



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 46 (4111)

16 декабря 2022 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

КОРОБКИ —
ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

3

НА МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМ
СТИЛЕ

5

ИГРАЙ В «ПРОЦЕССНЫЙ
ПАЗЛ», ПОКА МОЛОДОЙ

5

НАМ СВОЙСТВЕННО ПОБЕЖДАТЬ



НЕ ОТСАЁТ ОТ ВЕТЕРАНОВ МОЛОДЁЖЬ. ПОД ЗАНАВЕС ГОДА
КАМАЗОВЦЫ ВЕРНУЛИСЬ С НАГРАДАМИ СРАЗУ ТРЁХ
КОНКУРСОВ. И СИЛЬНЫ МОЛОДЫЕ НЕ ТОЛЬКО
ПО ОСНОВНОМУ ПРОФИЛЮ

4

ТЕХНИКА С МЯГКИМ ХОДОМ



поступила внепланово

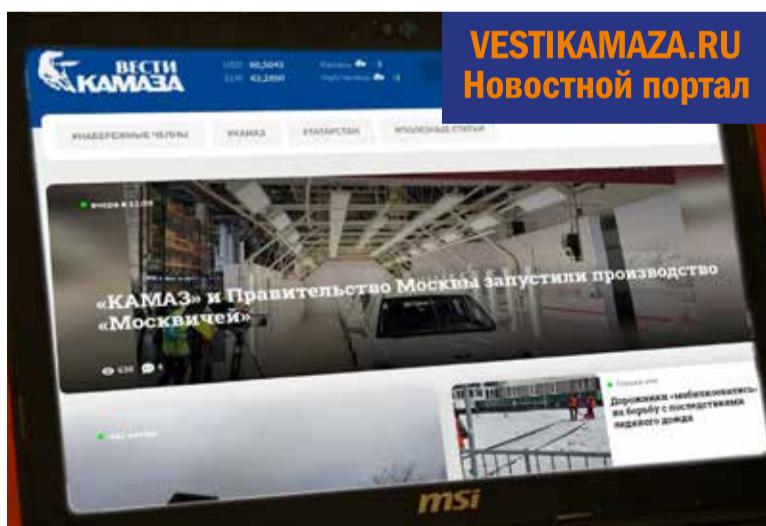
2

СПЕЦЫ ЕЖЕДНЕВНОЙ ПРАКТИКИ:



выявили лучших
слесарей-ремонтников

2



Самые популярные материалы недели:

- Минстрой РФ согласовал строительство 96-метрового моста в Автограде
- В Челнах 95 классов на карантине, на КБК и в больницах — масочный режим
- Наиль Магдеев попросил дворников вставать пораньше, а чиновников — ложиться попозже

ЮМОР С АВТОУКЛОНОМ:



кто доштился до Сочи?

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЯ

Новые директора

12 декабря на «КАМАЗе» объявили о новых назначениях. Одно из них на вакантное место, другое — во вновь созданное подразделение.



На вакантную должность главного технолога ПАО «КАМАЗ» — директора технологического центра назначен 46-летний **Найл Замалиев**.

Он окончил в 1999 году Камский государственный политехнический институт по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». Получив диплом и отслужив в армии, устроился инженером-технологом 1 категории на автомобильный завод. Из года в год повышая квалификацию, переходил на руководящие должности, в 2013-м стал заместителем главного технолога по сопровождению производства АвЗ, ещё через пять лет — главным инженером. До нового назначения работал заместителем директора АвЗ по развитию.

Награждён почетными грамотами Минпромторга РТ и Минпромторга РФ, имеет благодарности Минпромторга РФ и ГК «Ростех».

Женат. В семье растёт сын.



39-летний **Ленар Фардеев** назначен директором центра электроники и элементов питания. Это вновь созданное подразделение в блоке заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директора по развитию.

Ленар Фардеев — выпускник Камского государственного политехнического института 2005 года по специальности «Двигатели внутреннего сгорания». Получив диплом, пришёл в Научно-технический центр «КАМАЗ» инженером-конструктором 3 категории и уверенно двигался по карьерной лестнице, проходя все ступени. В 2017-м он стал заместителем главного конструктора по перспективным двигателям и с 2021 года по совместительству возглавлял департамент водородных технологий.

Имеет Благодарность заместителя премьер-министра РТ — министра промышленности и торговли РТ. Женат, воспитывает двоих детей.

НОВОСТИ

Ответственность и доброта — это про нас!

«КАМАЗ» стал обладателем специального приза республиканской премии в сфере добровольчества «Добрый Татарстан-2022» в номинации «Ответственный бизнес».

Конкурс «Добрый Татарстан» проводится в знак благодарности за вклад волонтёров в развитие современного общества, поддержку и продвижение добровольчества среди молодёжи. В этом году сбор заявок проходил на автоматизированной площадке «Добро. Конкурсы». Всего в адрес оргкомитета поступило 289 конкурсных заявок со всей республики.

По итогам конкурсного отбора «КАМАЗ» получил специальный приз за развитие корпоративного волонтёрства и ведение добровольческой деятельности в городе Набережные Челны. Диплом участника и ценный подарок был вручён руководителю волонтёрского движения автогиганта Екатерине Ждановой.

Церемония награждения проходила в Казани в КРК «Пирамида».

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Что даёт мягкий ход?

Ирина НИЗАМИЕВА

Парк напольной автотехники кузнецкого завода пополнился пятью новыми вилочными погрузчиками. Техника поступила на завод внепланово, по решению руководства компании, в конце ноября. После обкатки машины начали эксплуатироваться в полном рабочем режиме.

Модернизация многих предприятий часто подразумевает обновление или расширение парка напольной автотехники. Вилочный погрузчик — один из наиболее востребованных видов, на кузнецком активно эксплуатируется во всех производственных корпусах. Самые старые модели — выпуск 1991 года, сегодня также в строю. 12 единиц имеют дизельный двигатель внутреннего сгорания и пять — электрический.

Учитывая интенсивность кузнецкого производства, мы не можем заменить все дизельные автопогрузчики электрическими, несмотря на экологический аспект, — рассказывает начальник цеха ремонта и эксплуатации напольной техники КЗ Евгений Семёнов. — Работа зарядной батареи рассчитана на шестичасовой цикл, в каждом погрузчике две батареи. Если сегодня на кузнецком эксплуатируется около 40 погрузчиков, представьте, что приходилось бы заряжать почти 80 батарей! Учитывая эту специфику электрокаров, мы не смогли бы в высоком ритме выполнять плановые задания.

Поэтому и в 2008 году, и в 2017-м, когда на КЗ приходили новые автопогрузчики, все они были оснащены дизельными двигателями. Как и те пять, которые поступили в ноябре 2022 года. Техника

прошла обкатку и сегодня уже работает полноценно в КРМ, КПК-1 и КПК-3. По словам Евгения Семёнова, управление такими погрузчиками мало чем отличается от управления более старыми моделями, то есть необходимости в дополнительных знаниях у водителей нет. Очевидный плюс — больший радиус колёс делает ход новых машин более мягким. А наличие электронного табло позволяет водителю видеть информацию обо всех

возникающих технических проблемах и ошибках. Да и грузоподъёмность новых машин выше, чем у их предшественниц, вместо трёх — пять тонн.

Сегодня на кузнецком заводе 37 погрузчиков, но и этого количества недостаточно, чтобы полностью закрыть всю потребность завода в напольной автотехнике. В связи с выросшими объёмами выпуска продукции и выполнения задач по обеспечению бесперебойной отгрузки по-



С получением новой напольной автотехники на заводе надеются отчасти решить проблему дефицита водителей. Учитывая, что 85% водителей погрузчиков — женщины, новые машины с мягким ходом для них станут более комфортными

КОНКУРС

Слесари года

Итоги конкурса профмастерства «Лучший по профессии-2022 среди слесарей-ремонтников», проведённого 1-2 декабря Корпоративным университетом, подвели в минувший вторник в гендирекции «КАМАЗа».

Всего за право зваться самым-самым боролись 23 человека с разных заводов. Стаж участников варьировался от четырёх месяцев до 23 лет, а возраст — от 21 до 45 лет.

Проходил конкурс в два этапа. В первой, теоретической части, проверялось знание теории: нужно было ответить на 50 вопросов по специальности. А в практической части участникам требовалось произвести разборку, выявить и устранить неисправности, а потом собрать редуктор.

Перед церемонией награждения выступил директор инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев. Он поблагодарил организаторов и участников конкурса и отметил, что профессия слесаря-ре-

монтника сегодня очень востребована на «КАМАЗе»: «У вас тяжёлая и интересная профессия, которая позволяет каждый день учиться и получать знания, работать с новыми механизмами и деталями, восстанавливать или ремонтировать их. На «КАМАЗе» вы очень нужны».

Исполняющая обязанности директора департамента развития персонала Лилия Шаркова, в свою очередь, тепло поздравила победителей конкурса, вручила дипломы, рассказала о ценностях компании и призвала всех собравшихся делиться опытом с молодыми специалистами.

Призовые места по итогу распределились следующим образом: третье занял слесарь-ремонтник кузнецкого



Ильдар Гайянов — лучший слесарь-ремонтник-2022

завода Олег Пуклич, на второй строчке оказался Максим Бондарев с автомобильного завода, а первое место у Ильдара Гайянова с кузнецкого завода. Все участники конкурса получили памятные подарки от организаторов, а победителей ждёт солидное денежное вознаграждение, которое они получат с декабряской заработной платой.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Дело всей жизни

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Шутка ли — 40 лет собирать коробки перемены передач! А ему не надоело, он привык, да и на производстве не спешат отпускать его на заслуженный отдых, уверяя, что специалист такого уровня у них один. Знакомимся — слесарь механосборочных работ цеха производства корпусных деталей и сборки КПП завода запасных частей и компонентов Альмас Раупов.

В январе 1983 года 26-летним парнем он приехал из деревни Кугашево Тукаевского района. За плечами — только средняя школа, армия и опыт работы водителем. Но хотелось работать на «КАМАЗе». Поэтому не раздумывая согласился, когда предложили работу слесарем МСР в цехе сборки коробки перемены передач на заводе двигателей. На первых порах было тяжело, признаётся Альмас Марсович, но со временем втянулся, приспособился к заводскому ритму. Как человек ответственный, привыкший выполнять работу на совесть, он раз за разом подтверждал своё мастерство и радовал руководство рвением и умением быстро осваивать новые операции.

Остался он предан своему делу и в тяжёлое время, когда сгорел завод двигателей: разгребал руины и восстанавливал производ-

ственные корпуса. Не забывал и в годы экономического кризиса 90-х. И на новое место перешёл вместе с родным коллективом: ког-

за 40 лет через его руки прошло около миллиона коробок передач. Альмас Марсович вспоминает, что до пожара собирали по 12-



Совсем скоро Альмас Раупов отметит 40-летие своей работы на «КАМАЗе»

да в 2016-м вышел приказ о создании ЗЗЧиК на базе цехов производства деталей коробки перемены передач и деталей двигателей, ранее входивших в состав ЗД.

13 тысяч коробок в месяц. Когда на ЗЗЧиК переехали, за шесть лет здесь собрали уже более 100 тысяч коробок. Кстати, к выпуску юбилейной КПП задобросо-

вестный высокопроизводительный труд он награждён Почётной грамотой ЗЗЧиК.

— Он грамотный специалист, единственный в своём роде, — утверждает замначальника цеха по технической части Марс Оразов. — Досконально знает конструкцию коробки передач, а состоит она из 150 деталей — много различного вида валов, шестерён, подшипников, болтов. Если что-то забарахлило, Альмас Марсович определит дефект даже на слух во время испытания КПП.

— Плана у меня нет, если дефект появляется, я ремонтирую. За смену с испытательного стенда возвращаются две-три КПП, — рассказывает о своих трудовых буднях Альмас Раупов.

— Все дефекты знаю. В основном бывают мелкие ремонты, я их за несколько минут устраняю, а на сложные

испытатели в маршрутной карте указывают обобщённую причину: перегрев, шум, невключение передачи. И уже Раупов определяет причину дефекта — брак это или неполадки в сборке.

— Плана у меня нет, если дефект появляется, я ремонтирую. За смену с испытательного стенда возвращаются две-три КПП, — рассказывает о своих трудовых буднях Альмас Раупов. — Все дефекты знаю. В основном бывают мелкие ремонты, я их за несколько минут устраняю, а на сложные

жу, где поломка. По опыту вижу, как шестерня лежит, как подшипник. После переборки я опять КПП на испытание отдаю, но снова мне её возвращают в очень редких случаях.

— Бывают и плановые мероприятия, вот и сейчас проходит операция контроля, — продолжает Лесин. — Этую задачу тоже решает Альмас, тем самым устраняются лишние перемещения и загруженность персонала. Например, он проверяет момент затяжки болтов.

Кстати, с моментом затяжки болтов связано одно из кайдзен-предложений Альмаса Марсовича.

— Одни гайковёрты слабо затягивают, а другие, наоборот, перетягивают. Если слабо затянуть, потечёт, значит, усилить надо, но перетягивать тоже нельзя, так болт сломать можно. Наши гайковёрты приходилось каждый раз вручную ключом переналаживать, и я предложил их все протестировать и отрегулировать динамометрическим ключом.

Вся жизнь Раупова связана с цехом. Даже с женой познакомились здесь, она тоже работала слесарем МСР. Сейчас ему 66 лет, в планах — найти достойного преемника и передать ему свои знания. Но, конечно, пока есть силы, обещает ещё послужить «КАМАЗу».



Если КПП выходит из рук Раупова, это гарантия её бездефектности

Ведущий инженер-технолог Максим Лесин добавляет, что КПП после сборки отправляется в испытательный бокс, и если там выявляется какой-то дефект,

уходит более часа — надо разобрать коробку, найти причину, снова собрать. Я определяю, в каком месте, в делителе или коробке, шум или вой, быстро наход-

КАЙДЗЕН-ПРОЕКТ В ДЕЙСТВИИ

С маслом лучше

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Кайдзен-предложения наших заводчан помогают производству идти в ногу со временем и постоянно развиваться. Улучшаются условия труда, совершенствуется взаимодействие с клиентами, становится безопаснее и быстрее процесс работы. А на литейном заводе ещё и почти два миллиона сэкономили получилось!

Избавиться от лишних затрат удалось благодаря кайдзен-проекту, победившему в конкурсе «Лидер PSK» за третий квартал 2022 года. Он направлен на снижение аварийных простоев лими-

тирующего оборудования на механизме DS АФЛ СРО-2 в производстве стального литья за счёт замены системы управления сверла: вместо пневмопривода установили гидропривод с гидромотором. Предложил такое решение и.о. мастера бригады 314 Ильсур Ялбаров.

— С помощью этого оборудования в чаше просверливают отверстие для заливки металла в форму. От оборотов сверла зависит её годность — чаша должна быть ровная, без зарезов в месте сверления. Дело это важное, но мы часто сталкивались с проблемой аварийного простоя оборудования. А один час просто стоит около 60 тыс. рублей, а в месяц порой доходит до трёх простойных часов, — рассказывает Ильсур. — Мы провели анализ, обсудили с работниками варианты решения проблемы. Стало очевидным, что пневмомотор нашим требованиям не отвечает: он слабее и менее надёжный, сильно зависит от силы подачи воздуха. Чуть поменяется плотность земли в форме — и пневматика перестаёт работать.



Новый гидромотор — пример того, как гидравлика заменяет пневматику

Зато гидромотору всё это не помеха!

— Гидравлика мощнее и надёжнее, мы можем регулировать и обороты, и мощность. Можно выставить всё, как нужно, и работать со стопроцентной загрузкой без опасения, что система выйдет из строя. Мы не зависим от перепадов воздуха, с маслом в гидростанции такого быть не может — там отдельная система управления.

Экономический эффект от реализации кайдзен-проекта в итоге составил 1 млн 994,13 тыс. рублей за год. Установили новую систему в сентябре, и за это время ни одного простоя зафиксировано не было. Работает как часы!



Теперь сверло работает без перебоев

НОВОСТИ

К концу года — в плюсе

На «КАМАЗе» подвели итоги выполнения производственного плана с начала 2022 года: прошлогодние показатели за 11 месяцев превысили на 0,5%.

Всего с января 2022-го было изготовлено 39849 машкомплектов, что на 191 больше, чем в прошлом году. Сборочный конвейер завода двигателей обеспечил автомобильный завод и других потребителей двигателями и силовыми агрегатами в количестве 44179 единиц продукции (на 93 больше, чем в 2021 году).

Небольшое снижение темпов отмечено в ноябре: финишное производство автомобилей «КАМАЗа» выпустило 3809 машкомплектов (в прошлом году — 4152). Это связано со значительным увеличением производства полноприводных грузовиков, спрос на которые со стороны федеральных заказчиков существенно вырос. В числе изготовленных за ноябрь грузовиков — 150 тягачей КАМАЗ-54901 и 107 машин КАМАЗ-5490 нового модельного ряда.

Расстояние не помеха

На автомобильном заводе в онлайн-формате прошла встреча руководства Ферганской области с работниками из Узбекистана.

Рабочие подняли перед руководством области вопросы, связанные с социально-бытовыми проблемами, возникшими у их семей за время отсутствия мужчин. Областная администрация взяла эти вопросы на контроль и выразила надежду на дальнейшее развитие трудовых отношений с «КАМАЗом», поблагодарив также за достойные условия труда и быта граждан Узбекистана. Всего на «КАМАЗе» сейчас трудится 51 житель Ферганы и области.

ИТОГИ КОНКУРСА

Великолепная семёрка

Лучших по семи основным рабочим профессиям искали на заводе двигателей 10 декабря.

Конкурс профмастерства проводился среди молодых работников «движков» в возрасте до 35 лет. Всего участвовать вызвалось 39 человек.

Перед началом конкурса с приветственным словом выступили замдиректора по персоналу Владимир Естюнин и замглавного инженера — главный технолог Андрей Чекмарёв. Они пожелали участникам успеха на предстоящем состязании.

Традиционно конкурс состоял из двух частей — теоретической и практической. Вторая проходила непосредственно на оборудовании в цехах.

По итогам двух этапов определились победители конкурса профмастерства-2022 в каждой из семи специальностей. Итак, первые места заняли:

- Ильшат Гиззатов (цех 526) — слесарь-ремонтник;
- Ильнар Балтаев (цех 027) — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- Альбина Минсагирова (цех 417) — слесарь МСР;
- Филиюс Факаев (цех 301) — термист;
- Раиль Шамсутдинов (цех 123) — наладчик станков и манипуляторов с ПУ;
- Марат Мутыгуллин (цех 036) — инженер-технолог;
- Олег Чернецкий (цех 301) — мастер.

Все они получат путёвку в Геленджик. Также конкурс профмастерства — это прекрасная возможность для молодых работников проявить себя, повысить свой разряд и категорию.



Альбина Минсагирова — единственная девушка среди победителей. Она лучший слесарь МСР

Против коррупции даже дети

Стали известны имена победителей конкурса детского рисунка на тему «Скажи коррупции — «Нет!»

В конкурсную комиссию поступило 163 рисунка от детей и внуков работников 22 подразделений и организаций «КАМАЗ». Все работы оценивались по трём критериям: соответствие заявленной теме; степень эмоционального и воспитательного воздействия на зрителя; оригинальность подхода к решению проблемы. По результатам набранных баллов в каждой из четырёх возрастных групп определилась тройка победителей. Их награждение состоится 16 декабря на бизнес-сессии «Комплаенс сегодня, завтра. Тенденции развития комплаенс в ГК ПАО «КАМАЗ».

Отметим, что первые места заняли Ранель Камалетдинов, 7 лет (центр правового обслуживания), Варвара Мещерякова, 10 лет (Димитровградский литьёный завод), Оксана Морозова, 11 лет (ПРЗ) и Диана Таипова, 16 лет (АЗК).



Мысль 7-летнего Ранеля Камалетдинова простая и ясная

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_officialgroup



kamazgroup



ЗНАЙ НАШИХ!

Камазовцам свойственно побеждать

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Люция ШАФИКОВА

Молодёжь «КАМАЗа» — категория активная, не раз она проявляла себя в различных конкурсах, как творческих, так и профессиональных. Под занавес уходящего года традиционно подводятся итоги, и нам стали известны имена победителей ещё нескольких республиканских конкурсов.

В конкурсе «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан» в номинации «Машиностроение» раздела «Рационализация» дипломом за первое место отмечен главный специалист по освоению и внедрению систем контроля за работой оборудования с ЧПУ конструкторско-технологического отдела завода двигателей Айнур Мирсаев. В номинации «Менеджмент качества» первое место также у работника завода двигателей — ведущего инженера-технолога Василия Иванова.

В разделе «Изобретательство» в номинации «Транспорт» дипломом конкурса стал ведущий инженер-конструктор конструкторского отдела трансмиссии НТЦ Станислав Костин, а в номинации «Машиностроение» первое место получил ведущий инженер-конструктор группы агрегатов и систем автомобилей НТЦ Рамиль Казаргельдинов.

— Предложение участвовать в конкурсе поступило из патентного бюро НТЦ. Одна из последних посвящена системе поворота задним мостом транспортного средства. Мы решили задачу повышения эффективности поворачиваемости и управляемости длиннобазного транспортного средства путём уменьшения радиуса разворота, обеспечивая при этом высокую грузоподъёмность задней оси. Хочу отметить, что это труд целого коллектива, моих коллег. Каждый привносит свой вклад, без которого не было бы достижения необходимого результата, — поделился Рамиль Казаргельдинов.



Айнур Мирсаев и Рамиль Казаргельдинов своими первыми местами очень довольны



Победителем III республиканского конкурса «Инженер года» по направлению «Машиностроение» в категории «Опыт, достижения, компетентность» стал начальник конструкторского отдела двигателей НТЦ Марат Ханнанов.

— Считаю, что победить в конкурсе мне позволили большой опыт и знания в области двигателестроения, полученные за время работы на «КАМАЗе». Я полностью прошёл и изучил процесс создания двигателя: от идеи и анализа мировых аналогов до серийного производства и эксплуатации двигателей. Кроме этого, победить в конкурсе помогли наличие научных публикаций и патентов, участие в научно-технических конференциях, а также умение публичного выступления и презентации своих идей. Победа в конкурсе — заслуга всего нашего коллектива службы главного конструктора по двигателям. Благодаря нашей упорной работе реализован успешный продукт — двигатель Р6, уникальный по своим характеристикам и лучший в своём классе, — отметил Марат Ханнанов.

В республиканском конкурсе на лучшую работу по освещению деятельности движения работающей молодёжи РТ «Лучший копирайтер работающей молодёжи Татарстана» в номинации «Культурно-массовая работа» победил инженер-конструктор блока развития Егор Кочуров, а заместитель председателя профкома литьёного завода Азат Хамидуллин занял первое место в номинации «Социальная политика».

Специалист по коммуникациям автомобильного завода Алина Зимина получила диплом за третье место в номинации «Развитие патриотизма». Также она стала обладательницей ещё одного диплома — за первое место в конкурсе «Эшләче каләм» в номинации «Интернет» (интернет-СМИ и блогеры).



Алина Зимина — обладательница сразу двух дипломов



Егор Кочуров и Азат Хамидуллин делают упор на освещение деятельности работающей молодёжи

ТЫ МОЖЕШЬ

На машиностроительном стиле

Эльвира ГАЛЛЯМОВА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Героев нашей постоянной рубрики с «КАМАЗом» связывает долгий совместный и успешный трудовой путь. А порой автогигант для них и вовсе стиль жизни. Именно так считает директор департамента производственной логистики логистического центра Нияз Гайнуллин.

На «машиностроительном стиле» он с 2008 года — началось всё с учёбы в ИНЭКА по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

— С раннего возраста сестра говорила, что мужчина должен быть производственником, иметь техническое образование. Это и в работе полезно, да и в обычной жизни не помешает, — вспоминает Нияз. — А родители ещё и добавляли, что обязательно надо попробовать попасть на «КАМАЗ». Ведь именно там можно получить практические знания во многих направлениях, для молодого специалиста это очень ценно.

Убедиться в этом Ниязу удалось на третьем курсе, когда в рамках практики его направили на главный сборочный конвейер автомобильного завода. Полгода он проработал слесарем механо-сборочных работ. Практика прошла незаметно, за неё последовали несколько лет учёбы, защита диплома, а после и встал вопрос о том, куда устраиваться на постоянную работу.

ДЕЛОВАЯ ИГРА

Пазлы для новичков

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Служба развития системы управления провела деловую игру «PROпазл» («Процессный пазл») для вновь трудоустроенных сотрудников.



Азат Фахрутдинов и Алина Халапова выступили тренерами игры

Игра собрала 11 новичков из разных подразделений в здании генеральной дирекции, чтобы те смогли лицом к лицу встретиться с Процессным подходом 1.0. В игровой форме участники обучались основам процессного управления и узнавали, как выстроена такая работа на «КАМАЗе». Тренерами игры выступили сотрудники службы развития системы управления Азат Фахрутдинов и Алина Халапова, они разработали для игроков карточки с бизнес-процессами (пазлы).

Игра состояла из трёх заданий. Игроки разделились

на две команды. Каждой предстояло создать компанию, дать ей название, определить направление деятельности и с помощью пазлов собрать организационную структуру этой компании.

Затем наступил момент презентации своей компании. Здесь игрокам предстояло применить технику «трёх стульев» по методике нейролингвиста Роберта Дилтса. На этом этапе определилась команда-победитель, а дальше все игроки, объединившись, строили один большой сквозной процесс для её компании.

Как отмечают организаторы, игра прошла успешно и в дальнейшем планируется проводить её не только для вновь трудоустроенных сотрудников, но и для всех желающих. Записаться на игру можно у Алины Халаповой.



Нияз Гайнуллин уверен, что молодость — самое время для карьерных достижений

— Я занял должность заместителя начальника отдела логистического планирования — начальника бюро производственного учёта и планирования поставок для ГСК-1.

Работа, конечно, здорово отличалась от того, чем я прежде занимался, совсем другие процессы. Мы составляли графики поставок, организовывали бесперебойную доставку деталей на конвейер. Я довольно быстро освоился в процессах планирования. На самом деле, я считаю, мне здорово помог опыт на производстве — я знаю конвейер и детали на практике. Применить это в планировании было несложно, — делится наш герой. — Работал под руководством Дмитрия Лопатина, он и задачи интересные ставил, и поддерживал, пока я вникал. У меня вообще так вышло, что все мои руководители — хорошие наставники, у которых можно перенять ценный опыт, очень им благодарен.

Вскоре Нияз стал заместителем директора департамента производственной логистики — начальником производственно-диспет-черского отдела, а затем и директором этого же департамента.

— Рад, что мне дали проявить себя на руководящих должностях. Мне действительно нравится моя работа, здесь мы постоянно на драйве, буквально живём ею. Каждый день новые задачи, процесс идёт непрерывно, рабочие часы пролетают быстро. Это образ и стиль жизни! И мне он очень по душе, — уверяет Нияз.

И уставать от такого ритма наш герой явно не собирается.

— Когда ты постоянно в движении, даже в выходной думаешь, что бы сделать, не выходит просто лежать, — смеётся он. — Пока сила и возраст позволяют, надо бежать!

А бегать приходится немало: и на производстве нужно побывать, и на совещания успеть, и задачи поставить, и их выполнение отследить. И про семью не забывать — наш герой, к слову, недавно сыграл свадьбу! Супруга Лиана, кстати, тоже трудится на «КАМАЗе», поэтому увлечённость мужа работой понимает и разделяет. «КАМАЗ» — это семейное!



Построить сквозной процесс — задача не из лёгких

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

К собеседованию подготовлены

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Ещё одна группа студентов средних профессиональных учебных заведений завершает производственную практику на кузнечном заводе. Будущие электромонтеры и наладчики КИПиА имели возможность в непринуждённой обстановке пообщаться с руководителями подразделений завода, в которых была организована их практика.

Ребята учатся на 4 и 5-м курсах Камского государственного автомеханического техникума им. Л.Б. Васильева и Технического колледжа им. В.Д. Поташова. Большинство из них уже не впервые проходят практику на кузнечном. Например, Ильяс Шайдуллин в этом году заключил договор по программе «Целевая подготовка студентов» и теперь совмещает учёбу в техни-

куме и работу электрика на заводе.

На организованной встрече специалисты ОРП предложили ребятам пройти импровизированное собеседование с потенциальными работодателями: показать себя, рассказать о своих профессиональных знаниях и умениях и обозначить свои ожидания по уровню заработной платы, условиям труда, режиму работы.

Как выяснилось, практически все учащиеся довольны прохождением практики на кузнечном. Позже руководители отметят, что далеко не часто так бывает. Многим ребятам повезло с наставниками и с коллективами. «А обстановка в бригаде определяет очень многое», — заметил начальник ЦРПОК-5 Дмитрий Иванов.

Начальник ЦЛМ Сергей Фёдоров выстраивал диалоги с четырёхкой представителей Технического колледжа им. В.Д. Поташова. Они пятикурсники, имеют

удостоверения наладчиков КИПиА, поэтому практиковались в ЦЛМ.

Руководитель ЦРПОК-5 Алмаз Хайруллин и начальник ЦРПОК-5 Дмитрий Иванов интересовались у обучающихся по специальности «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», насколько быстро те усваивают новый материал, читают ли схемы электрооборудования и насколько для них интересна работа электрика.

Порадовало, что большинство ребят уже сегодня задумываются о получении высшего образования. О саморазвитии зашёл разговор и после рассказа о себе пятикурсника Технического колледжа Кирилла Шрамко, он проходил практику как наладчик КИПиА, а учится по специальности «Робототехника: обслуживание, эксплуатация и наладка». Кирилл — участник регионального этапа чемпионата WorldSkills Russia в Татарстане, занял третье место в компетенции «Робототехника». Прохождением практики на КЗ остался доволен, но останавливаться на среднем специальном образовании не собирается, в его планах получить высшее по направлению робототехники.

Время встречи пролетело незаметно. Пожелаем ребя-



Ильяс Шайдуллин уже стал частью рабочего коллектива кузнечного завода

там, чтобы её формат имел практическое значение и стал отличной подсказкой в будущем, которой они воспользуются во время собеседования при трудоустройстве, но уже не импровизированном, а реальном.

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

С юбилем, музей!

15 декабря исполнилось пять лет со дня открытия музея кузнечного завода. В этот день здесь встречали гостей —ими стали участники и победители юбилейной викторины, посвящённой истории создания и развития заводского музея.

Старт викторине был дан 23 ноября. Всем желающим поучаствовать предстояло ответить на 13 вопросов, которые были опубликованы в группе кузнечного завода «ВКонтакте».

Какой экспонат самый «взрастной», а какой появился в экспозиции совсем недавно? Какие предметы не имеют отношения к истории завода, но всё же их наличие в музее уместно? Кто из высоких гостей и иностранных делегаций посещал обитель истории камазовской «кузницы»?

«...Готовясь к викторине, узнала очень много из истории выпуска первой горячей поковки на нашем заводе», — говорит Марина Яшакова.

«...А я не знала, что в 2018 году музейная экспозиция кузнечного завода пополнилась необычным экземпляром: символом системы водоснабжения — задвижкой, и это был подарок от профсоюзной организации ООО «Челнводоканал», — комментирует Равия Марданшина.

«...Что касается новых фактов, узнала, что к нам на завод приезжали французы и были в музее», — удивляется Ольга Зылёва.

Наибольшее количество баллов набрали сразу четыре участника: четвёртого места удостоена Марина Яшакова (планово-бюджетный отдел), третье место у Галины Малеевой (отдел по работе с персоналом), второе завоевала Равия Марданшина (центральная лаборатория метрологии). Победительницей викторины стала Ольга Зылёва (ОРП).

Всем им на память о мероприятии были преподнесены сувениры от администрации завода и профкома.



Победители викторины в кругу ценителей и хранителей истории кузнечного завода



Диалог состоялся: практиканты и руководители завода обменивались взаимно полезной информацией

ТЁПЛАЯ СТРОКА



Человек воды

Солидный юбилей отметил в декабре начальник производства водоподготовки «Челнводоканала» Шамиль Юсупов. Он один из немногих, кто работает со дня основания предприятия, его стаж в водоснабжении «КАМАЗа» 40 лет!

В управление главного энергетика, откуда берёт своё начало «Челнводоканал», молодой специалист устроился 2 декабря 1982 года мастером после окончания Казанского инженерно-строительного института. В 1998 году Шамиля Юсупова назначили начальником цеха водоподготовки, а с 2001-го он возглавляет одноимённое производство. С этого времени он остаётся бессменным руководителем этого важнейшего и для города, и для каждого отдельно взятого членника производства.

Здесь забирают воду из Камы, очищают её и доставляют потребителю. Если в начале 80-х многие операции выполнялись вручную, то за последние годы процессы были автоматизированы, и теперь начальники смены контролируют их выполнение

с центрального диспетчерского пункта.

Шамиль Габделкавиевич, внедряя передовые технологии, стал одним из инициаторов модернизации производства. Под его началом вводились новые реагенты для очистки воды, выполнена большая работа по её обеззараживанию ультрафиолетовым излучением. Произведена реконструкция насосной станции первого подъёма на водозаборных сооружениях с заменой на новые насосные агрегаты с энергoeffективными двигателями. Раньше на станцию очистки воды поступало огромное количество хлора, который здесь же хранился, что было небезопасно. Сейчас воду обеззараживают гипохлоритом натрия, который получают здесь же методом электролиза из пищевой соли, а хлорное хозяйство полностью ликвидировано.

Шамиля Юсупова ценят в «Челнводоканале» не только за огромный багаж профессионального и управленческого опыта, знания, природную скромность, вдумчивое и серьёзное отношение к порученному делу, но и как наставника. Каждый работник производства водоподготовки прошёл его школу бережливого отношения к природе.

Будучи садоводом-огородником, он высаживает на своём участке несколько сотен кустов помидоров самых разных сортов, а с начала мая уже угощает семью и коллег свежими огурцами. Для поддержания здоровья у него в приоритете спорт: зимой — лыжи, а как потеплеет — бег.

Шамиль Юсупов — потомственный пчеловод. Его дед, отец, брат разводили пчел, а сегодня это дело продолжает племянник. У самого же Шамиля Габделкавиевича пока на это не хватает времени: новые идеи по улучшению нужны на производстве, откуда берёт свой путь в квартиры членников основа жизни — вода.

Подготовила Татьяна Белоножкина

ЭХО ПРАЗДНИКА

Закаляйся, мастер!

На РИЗе День мастера и бригадира по традиции отметили на базе отдыха «Сосновая роща». Младшим командирам производства (их на заводе 64) руководство и профком подготовили напутствия и серию испытаний.

Первыми приветствовали героев праздника председатель Совета мастеров Гульфия Агафонова и председатель Совета ветеранов Нина Мамонтова. Проработав на РИЗе не один десяток лет, они подчеркнули важность воспитания высококвалифицированных работников, которыми славится этот коллектив.

Вручая награды и памятные подарки победителям заводского конкурса мастеров и участникам корпоративного первенства, директор РИЗа Андрей Карпов,

его заместитель по производству Валерий Алексеев и заместитель по персоналу Елена Куимова рассказали о задачах, стоящих перед сержантами производства. План выпуска продукции в следующем году вырастет, при этом важно обеспечить высокое качество оснастки и инструмента.

На свежем воздухе мастера проходили испытания на командообразование. По описаниям и характеру поведения они угадывали специфику работы своих коллег и оборудование, на котором изготавливаются



Зимним солнечным днём любые испытания мастерам в радость

запасные части и ведётся ремонт узлов и деталей. С заданиями все справились отлично!

Обсуждали результаты встречи и восстанавливали

силы за чайным столом. В следующем году инструментальщики намерены вернуть лидирующие позиции в конкурсе мастеров «КАМАЗа».

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Тепло из дома

Ветераны «КАМАЗа» не остаются в стороне от добрых дел. 8 декабря они передали посылки для наших участников спецоперации в зоне СВО.

Чтобы бойцы почувствовали атмосферу любви и тепла, участницы клуба «Общение плюс» связали 80 пар тёплых носков и 20 мочалок. Так же в посылки упакованы 40 кусков мыла и новогодние игрушки-талисманы ручной работы от кружка «Умелые ручки».

«Дорогие наши защитники! Высылаем вам кусочек нашего материнского тепла из дома. Мы с вами, — пишут в сопроводительных письмах активисты Совета ветеранов.

Кроме того, в посылки вложено послание — поэма о происходящих на Украине событиях, написанная бывшим работником кузнецкого завода 80-летним Борисом Швалёвым.



Женщины из клуба «Общение плюс» заботятся о бойцах как о родных

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ 2.0»

Мария Маричева: подвижная

Какую профессию выбрать, если хочется побольше общения, новых знакомств и физической активности? Ну, журналистов, вроде бы, ноги кормят, а уж о необходимости вести беседы и говорить нечего... Или вот устроители мероприятий. А может, фитнес-тренеры? Впрочем, необязательно ходить так далеко, ведь отвечающую всем параметрам работу можно найти и на «КАМАЗе»! Работница автомобильного завода Мария Маричева не даст соврать.

Для себя активная красавица искала именно такую сферу деятельности: чтобы и делом заниматься, и на одном месте не сидеть, и в кругу людей находиться.

— Я человек энергичный, открытый, мне нужно побольше живого общения, — уверяет Мария. — На «КАМАЗ» я сначала устроилась комплектовщицей, но с профессией прогадала. Вроде и легко работалось, но скучно. Не ощущала себя на своём месте.

Но автомобильный — завод немаленький. Да и кровь — не водица, помогла Маше вскоре выбрать по-настоящему подходящее дело. Пошла девушка по стопам матери Гузалии Шамиловны — водителя погрузчика.

— Меня всегда привлекала эта работа. Попросила как-то водителей прокатить меня на автопогрузчике, и мне очень понравилось. Поняла: это прямо моя. Наверное, мама на генном уровне передала мне любовь к этой профессии, — шутит девушка.

Выручили гены и дальше: Мария успешно прошла обучение и устроилась в цех транспортно-складских работ логистического центра. И уж тут-то наконец ощущила, что вот она, работа мечты, на которую ноги буквально сами несут.

— Мне здесь подходит абсолютно всё! Нравится, что коллектив в основном мужской. Я сама по натуре не неженка, поэтому с ребятами мне работает проще. И руководство всегда идёт навстречу в любом вопросе. К примеру, мне предложили работать только в первую смену, до 16 часов, чтобы я спокойно могла забирать дочку из садика. Где ещё в городе я найду такую работу с достойной зарплатой и удобным графиком?! — делится заводчанка.

Вот так в самом, казалось бы, неожиданном месте может найтись неограниченный алмаз и ключик к мечте. Главное — быть открытым миру, и Вселенная обязательно подмигнёт в ответ. В этом наша красавица Мария уверена абсолютно!

Больше фото и видео Марии вы найдёте на портале vestikamaza.ru

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Ипотека с умом

Покупка жилья — серьёзный шаг, особенно в период нестабильности. Многих интересует, как можно получить наиболее выгодную ставку по ипотечному продукту, как быстро погасить ипотеку, в каком банке лучше оформить.

На сегодняшний день есть две программы с государственной поддержкой, которые помогают обеспечить население доступным жильём: «Семейная ипотека» и «Господдержка-2020».

«Семейная ипотека» — программа, предназначенная для помощи семьям с детьми в приобретении жилья на условиях выгоднее рыночных (оформить её можно до 1 июля 2024 года). Максимальная ставка, установленная государством, — 6%, однако ряд банков предлагает ставку от 5,7% годовых. Чтобы стать участником программы, необходимо, чтобы с 1 января 2018 по 31 декабря 2023 года в семье родился первый или последующий ребёнок. Это могут быть и усыновлённые дети, появившиеся на свет в указанный период. Требования по возрасту не распространяются на семьи с детьми с особенностями развития.

«Господдержка-2020» — программа, введённая до 31 декабря 2022 года для стимулирования строительной отрасли. Максимальная ставка, установленная государством, — 7%, некоторые банки предлагают ставку от 6,7% годовых. Смысл программы в том, что банки, выдавая кредиты под сниженный процент, закрывают разницу между рыночной ставкой и льготной средствами государства.

При оформлении ипотеки обязательно учитывайте дополнительные расходы, связанные с её оформлением, в том числе расходы по страхованию, так как они могут существенно повлиять на итоговую ставку.

Размер первоначального взноса по обеим программам — от 15%, срок кредита — не более 30 лет. Максимальные суммы ипотечного кредита для регионов — 6 млн рублей. Под программы подходят квартиры в строящемся доме, готовое жильё от застройщика, а также земельные участки для дальнейшего строительства дома в течение года.

Также банки предлагают и другие эксклюзивные программы по сниженным процентным ставкам. С актуальными продуктами и программами банков-партнёров «КАМАЗа» можно ознакомиться на информационном портале «Комета» в разделе «Ипотека».



КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Это не ёлки, это шишки

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

9 декабря в ДК «КАМАЗа» собрались девять команд, чтобы посоревноваться, кто смешнее и острее шутит, и определить, кто поедет на КиВиН в Сочи. Причём среди них были участники из Беларуси, а это значит, что камазовский КВН уже обрёл статус международной игры.

В этот раз оценивать шутки пригласили председателя Совета молодёжи белорусского профсоюза машиностроителей Дениса Глушанина, пилота команды «КАМАЗ-мастер» Андрея Каргинова, председателя Совета молодёжи «КАМАЗа» Дмитрия Ульякова, директора представительства ПАО «КАМАЗ» в Казани — директора по взаимодействию с республиканскими органами власти Александра Ушенина. Традиционно возглавил жюри заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Рафис Харисов.

«Сборная Андорры» (РИЗ), подсчитав возраст участников (оказалось, что кому-то 35, а кому-то и 39 лет) под музыкальную заставку «Пенсионный фонд России» заявила: «Мы — современная камазовская молодёжь! Будем шутить по-молодёжному!», но у кого-то возник вопрос: «У нашей команды спонсор появился?»

«Сборная ЧВК» показала, как решить ситуацию с нехваткой персонала: открыть люк колодца и ждать, кто в него попадёт, а потом...

— Помогите, вытащите меня!

— Тогда мы приглаша-

ем вас на работу в «ЧВК». Подпишите договор, вот вам и спецовочка. А что это вы не работаете? Почему люк открыт? Если кто провалится, на премию можете не рассчитывать.

Команда «Здиг» (ЗД) отреагировала на злободневные темы, например, предложив кавээнщикам «не соревноваться, а всем дружно собраться и навалить «Домкору!»

«Мои красавицы» (ЛЗ) сразу показали свои намерения: «Ещё никогда команда литейного завода не ездила в Сочи за счёт «КАМАЗа». И активно вовлекала членов жюри в свои миниатюры. Ирина, напомнив, что она чемпион «КАМАЗа» по силе удара, пригласила на белый танец Александра Ушенина.

И директора заводов не остались в стороне. Эдуард Панфилов с литейки, созвав совещание по скайпу, вместе с коллегами спел песню «Выйду ночью в поле с конём». А директор ПРЗ Сергей Птичкин участвовал в съёмках новогоднего фильма ужасов, сыграв роль «человека в маске».

Какой зимний КВН без Деда Мороза? Много миниатюр было сыграно с участием этого сказочного героя. Например, «Нужные люди» (блок закупок) пригласили на эту роль Александра Ушенина. А в сценке команды «Мы из центра» (блок развития) Дед Мороз принёс подарок для Сергея Когогина.

— Это чехол на руль?

— Человек 20 лет у руля «КАМАЗа», и руль должен быть удобным!

— Но в зале его сегодня нет.

— Тогда верните чехол Андрею Каргинову, и пусть не оставляет машину открытой.

Кстати, пилот «КАМАЗ-мастера» был популярен практически у всех команд. Например, «Далай рама» (ПРЗ) видит его будни так:

Каргинов собирается прогуляться и выбирает, что надеть:

— Дорогая, у меня есть ещё какая-нибудь одежда, кроме корпоративных курток?

— Да, есть ещё куча кепок.

«Сборная Андорры» пошутила о камазовской стабильности.

— Корпоративы отменяли, что же делать?

— Как что? Собираются коллективами, скидываясь по несколько тысяч, снимать рестораны, нанимать ведущих и встречать Новый год!

— Получается, ничего не изменилось?

— Конечно, нет, у нас на «КАМАЗе» стабильность.

«Нужные люди» показали продолжение съёмок фильма про Винни-Пуха. На этот раз друзья собрались у ослика Ильяса отметить его день рождения, который выпадает на Новый год. Забавный диалог получился, пока ждали Винни, который пошёл за колой в Казахстан.

Команда «Мы из центра» попросила подарки у Деда Мороза:

— А горку возле НТЦ кто вам сделал?

— Это же полигон.

— Это летом полигон, а зимой — горка. Идите и катайтесь.

А «Полный привод», продолжая новогодние приключения, оправился на ёлочный базар.

— Ого, сколько ёлок! (глядя в зал). Я столько видел, когда мы с папой ездили в лес кошку увозить.

— Мою Анфису? Но ведь она уже дома, сама вернулась...



— Меня всегда интересовал вопрос, почему у белорусского трактора одно колесо больше другого?

— Давайте спросим главного конструктора.

— А я так вижу («Белорусы»).



В аэропорту легко понять, кто из деревни. На него все смотрят осуждающе.

— А вот она тоже из деревни!

— Ты чё палиши? («Сборная ЧВК»)

— А голубые ели у вас есть?

— Нет-нет, голубых не продаём, запретили же.

— А вот эти ёлки почём? (показывает на жюри)

— Нет-нет, это не ёлки, это «шишки».

Эти самые «шишки» объявили итог игры: третье место получила команда «Мы из центра», на втором — «Нужные люди», на первом — «Полный привод». Гран-при

завоевали «Мои красавицы». «Белорусы» отмечены спецпризом как лучшая команда фестиваля.

Итоги сезона игр 2022 года подвёл Рафис Харисов:

— Так получилось, что по итогам всех трёх игр сразу две команды набрали наибольшее количество баллов. Поэтому в Сочи на «КиВиН-2023», который состоится через месяц, поедут «Мои красавицы» и «Нужные люди»!



Гран-при и кубок КВН достаются литейщикам



Ирина — чемпионка «КАМАЗа».

— Ирина, откуда у тебя такой сильный удар?

— Мне помогают воспоминания. Например, когда я слышу: «Девушка, девушка... Ой, извините, женщина!» — на! (удар). Или в автобусе: «Эй, красавица, садись ко мне на колени» — на! (удар).

— Ира, тебе уже 26, а ты всё ещё не замужем... — На! (удар) («Мои красавицы»)



Слuchай на улице.

— Вы же Андрей Каргинов?

— Да, это я.

— Можно с вами сфоткаться? Кстати, если вы не едете на «Дакар», то чем занимаетесь?

— Девочка моя, такие, как я, работу найдут всегда!

Подходит мужчина:

— Автобус до Елабуги когда отходит?

— Вот докурю и поедем! («Мы из центра»)

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@EhKamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.