



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 47 (4112)  
27 декабря 2022 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

КАЖДЫЙ ЗАСЛУЖИЛ  
ГОДОВУЮ ПРЕМИЮ:  
ВЫПЛАТЯТ СЕГОДНЯ

2

НЕХИТРЫЕ ЗАМЕРЫ  
СКАЖУТ О МНОГОМ

6

НОВЫЙ ГОД  
ПРИХОДИТ НА ЗАВОД

8



## ЗАВЕРШАЕМ ЛУЧШЕ ПРЕДЫДУЩЕГО



НА ТРАДИЦИОННОЙ ПОД ЗАНАВЕС ГОДА ВСТРЕЧЕ С ПРЕССОЙ  
«ГЕНЕРАЛ» «КАМАЗА» РАСКРЫЛ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ УХОДЯЩЕГО 2022-ГО, И БИЗНЕС-ПЛАН  
НА 2023-Й, И ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПЛАНЫ

2-3

И КЛИЕНТ ВАС ЦЕНИТ,



и для компании прибыль

4

ДЕТСКИЕ «ВЕСТОЧКИ НАДЕЖДЫ»



отправились в зону СВО

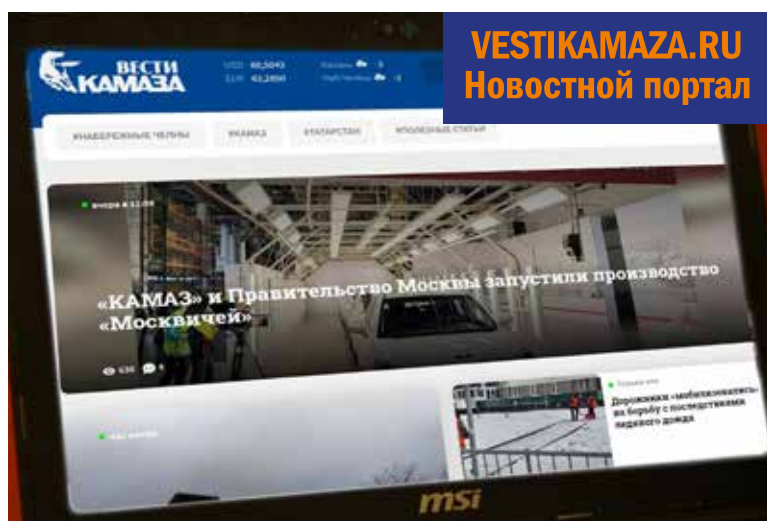
5

ЧТО ВАЖНЕЙ: РЕЦЕПТ ИЛИ ПОДАЧА?



Снова выясняли наши повара

7


**VESTIKAMAZA.RU**  
 Новостной портал

### Самые популярные материалы недели:

- За год жильё в Челнах подорожало на 17,4%
- Рустам будет раисом: Госсовет РТ подбирает новый титул президенту республики
- «КАМАЗ-мастер» стал командой года в Татарстане

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99**



## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

## Уважаемые камазовцы!

Уходит в историю 2022 год, и я хотел бы сердечно поблагодарить вас за проделанную работу. У каждого из вас есть свои достижения, свои результаты, из которых сложились общие успехи компании. Несмотря на многочисленные санкции, введенные против «КАМАЗа», мы завершаем этот сложный год с хорошими производственными и финансовыми показателями.

В уходящем году мы встретились с новыми суровыми реалиями, о которых ещё вчера никто из нас не мог и подумать... Сегодня интересы Отечества защищают сотни тысяч российских солдат, в том числе и наши коллеги, а мы, камазовцы, на своих рабочих местах обеспечиваем страну и нашу армию современной автотехникой. Защита национальных интересов и обеспечение транспортной безопасности страны во все времена были делом чести для коллектива компании.

Подводя итоги года, я искренне благодарю вас за сплочённость и солидарность, за умение работать в неординарных условиях. Спасибо вам за труд и неизменную готовность отстаивать корпоративные интересы, не отступая от взятого курса!

Высоко оценивая вклад каждого работника «КАМАЗа» в достижение результатов, правление компании приняло решение о выплате персоналу единовременной премии в размере одного тарифа (оклада) до конца этого года. Есть и ещё одна приятная новость: с нового года компенсация на питание для всех камазовцев повышается до 110 рублей.

Дорогие друзья! Поздравляю вас с наступающим 2023 годом. Желаю вам и вашим семьям здоровья и благополучия, мира и счастья, новых профессиональных успехов и веры в светлое будущее.

Генеральный директор  
ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогин

## ПРИЗНАНИЕ

## Высшие награды

На заседании Совета директоров ПАО «КАМАЗ», которое прошло 16 декабря в Набережных Челнах, были вручены награды лучшим работникам.

Указом Президента РФ за большой вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу орденом «За заслуги перед Отечеством» III степени награждён генеральный директор «КАМАЗа» **Сергей Когогин**. Награду вручил гендиректор «Ростеха» Сергей Чemezov. Глава Татарстана Рустам Минниханов наградил Сергея Анатольевича медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан».

Орденом Дружбы награждён советник генерального директора «КАМАЗа» **Данис Валеев**.

Почётное звание «Заслуженный машиностроитель РФ» присвоено наладчику шлифовальных станков 6 разряда ПРЗ **Владиславу Таратынову**.

Медалью ГК «Ростех» «За отличие» награждены три камазовца:

- главный конструктор по автомобилям общетехнического назначения — руководитель службы главного конструктора по автомобилям общетехнического назначения НТЦ **Константин Банцарев**;
- главный конструктор по двигателям — руководитель службы главного конструктора по двигателям НТЦ **Андрей Куликов**;
- директор автомобильного завода **Антон Сарайкин**.



Сергей Когогин удостоен сразу двух наград

## О ГЛАВНОМ

## Сергей Когогин: «Завершим год лучше 2021-го»

Влас МысьКО.

Фото: ПАО «КАМАЗ»

Традиционная пресс-конференция под конец года не оставила у журналистов вопросов к генералу «КАМАЗа»: раскрыты были и производственные показатели текущего года, и бизнес-план на будущий, и инвестиционные планы.

## Финансы и производство

«Нам удалось стабильно отработать весь год, хотя нас первыми отключили от цепочки поставок, ввели против нас все возможные санкции и ударили по поколению грузовиков K5», — такими словами открыл 22 декабря пресс-конференцию по итогам года генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Он напомнил, как компания в течение пяти лет инвестировала в разработку тягача K5, видя его международным проектом, но разворот партнёров на 360 градусов едва не свёл на нет все усилия.

«Это было болезненно для нас, но силы коллектива позволили сделать за несколько месяцев то, что требует нескольких лет. Видимо, эффект «горящей платформы» сработал. В итоге мы завершим год значительно лучше 2021-го, который был самым удачным в нашей истории по финансовым показателям», — анонсировал спикер.

Производственные планы таковы: если в прошлом году в новом модельном ряде «КАМАЗ» выпустил 9957 автомобилей, то по итогам текущего ожидается цифра — 4193 машины: 2549 K4 и 1644 K5. В следующем году по плану будет выпущено 10600 машин. В основном речь идёт о поколении K5, но подразумевается и небольшая доля K4, собранных из остатков комплектующих.

За 11 месяцев «КАМАЗ» выпустил 39849 автомобилей, ожидаемый годовой результат — 43828 машин. Это практически уровень 2021 года, с незначительной отрицательной разницей. Амбиции компании на следующий год Когогин оценил как «довольно серьёзные»: Совет директоров утвердил бизнес-план опять же на уровне текущего года, а гендиректор подчеркнул, что госзаказ в эти цифры не заложен.



«Год удалось отработать стабильно, несмотря на то, что «КАМАЗ» первым отключили от цепочки поставок, ввели против него все возможные санкции и ударили по поколению грузовиков K5», — задал тон пресс-конференции Сергей Когогин

«Мы понимаем, что стране скоро потребуется техника, — отметил Когогин. — Поэтому на Совете директоров мы поставили галочку в бизнес-плане: прирост собственных мощностей относительно уровня этого года мы в случае потребности, конечно, обеспечим».

Пока бизнес-план подразумевает годовую выручку выше 300 млрд рублей по МСФО, EBITDA — 24 млрд рублей, чистую прибыль — 5 млрд.

Как таковой российский рынок магистральных тягачей в этом году сократился вдвое, хотя значительно спада грузоперевозок не наблюдалось — лишь замедлилось обновление автопарков. На 2023 год Когогин прогнозирует восстановление: в пользу такой

версии говорит состояние дорожного строительства.

«Хорошие дороги ещё и повышают эффективность автоперевозок в сравнении с железной дорогой и другими видами транспорта, — пояснил спикер. — Я встречаюсь с руководителями многих крупных компаний и не вижу утраты интереса с их стороны. Кроме того, программа восстановления новых территорий потребовала огромного объёма перевозок товаров».

Традиционно «КАМАЗ» просчитал три сценария развития рынка. В худшем случае за 2023 год будут проданы 60 тыс. грузовых автомобилей массой от 14 до 40 тонн; в лучшем — 79 тысяч. Компания ориентируется на усреднённый вариант — 65-68 тысяч. Тягачам в общем объёме

грузового рынка Когогин отвёл долю примерно в 20 тыс. машин. «Практически весь портфель уже имеет своих клиентов», — отметил он. Таким образом, с нынешней доли рынка 44% в следующем году «КАМАЗ» хочет выйти на 45-50%.

Заметных потерь не прогнозируется и на экспортных направлениях — ежегодно «КАМАЗ» продаёт за рубеж порядка 4000 машин, и примерно такая же цифра заложена в бизнес-план. Покупают традиционно страны СНГ, Африки, Юго-Восточной Азии.

## Инвестиционная программа

На инвестиционной программе «КАМАЗа» санкции тоже не отразились — по крайней мере в цифрах.



Стране скоро потребуется техника, и «КАМАЗу» будет что предложить





В этом году она потребовала порядка 15 млрд рублей, на следующий год в бизнес-плане заложены 20 млрд рублей.

«Мы инвестпрограмму не останавливали, — добавил Когогин. — Компания подошла к финишу основных инвестиций: по большому счёту осталось только локализовать мощности. Проект сформирован, финансирование понятно, вложения связаны исключительно с расширением мощностей — к примеру, нынешнего объёма производства двигателя Р6 достаточно для планов 2023 года и почти на весь 2024-й, но к концу 2024 года мы должны будем увеличить мощность выпуска. Сомнений в качестве мотора у нас нет. Когда мы думали о рестарте производства К5, перед нами стоял вопрос: локализовать то, что уже наработано, или сразу ориентироваться на улучшенную версию. По финансам разницы большой не было, и мы решили доработать автомобиль в части удельного расхода топлива, шумовых характеристик и межсервисного интервала. По последнему параметру удалось добиться существенной разницы — межсервисный интервал увеличен со 120 тыс. км до 150 тыс. Серийное производство К5 NEO, напомним, будет запущено в марте. Помимо сказанного, в нём улучшена конструкция: с 12-литрового мотора мы перешли на 13 литров. Старую версию тоже будем выпускать в течение 2023 года на базе имеющегося задела, а NEO будет выпускаться параллельно, и во втором полугодии станет основным продуктом».

«Вести КАМАЗа» уточнили у спикера, что в общей сложности автогиганту

пришлось локализовать 2300 деталей и узлов, которые поставлялись из ныне недружественных стран. Часть номенклатуры «КАМАЗ» локализовал сам, часть выполнили новые партнёры. «Ряд технологий в нашей стране отсутствовал — в частности, горячая штамповка, — пояснил Когогин. — Мы с металлургами и нашими партнёрами вынуждены были заниматься тем металлом, который позволит выпускать нужные детали по технологии холодной штамповки. Сомнения были, но всё получилось. К настоящему времени К5 локализован на 70-80%».

Электробусное производство «КАМАЗа» тоже отражено в инвестпрограмме будущего года. Уход от европейской компонентной базы тяжело сказывается и на этом сегменте, но все задачи решены, образец уже прошёл тестовые испытания и «докатает» этой зимой. Серийное производство стартует в феврале, и в очередном московском тендере «КАМАЗ» будет участвовать уже с новым электробусом. Как отметил Когогин, смена компонентной базы повлекла за собой частичное изменение характеристик, а поскольку Москва — заказчик требовательный, их согласование затянулось. Сейчас процедуры завершены, однако раньше января «Мосгортранс» объявить тендер уже не сможет. В целом город планирует закупать не меньше 500 электробусов в год. По текущему году «КАМАЗ» контракт закрыл, передав Москве на прошлой неделе последние 33 электробуса.

На четвёртый квартал 2023 года запланирован и выпуск самосвалов с каби-

ной К5. Чьи перспективы отодвинулись к дальним горизонтам, так это водоробуса — в потенциале водородного топлива у Когогина по-прежнему нет сомнений, однако к прорывам в этой сфере компания в нынешних условиях не стремится. Водоробус, представленный автогигантом ранее, продолжает испытания.

Вопросы, связанные с выходом из бизнеса зарубежных партнёров, «КАМАЗом» решены, по оценке Когогина, на 99% — на данный момент только Daimler остаётся «спящим акционером», как его обозначили журналисты.

«Для нас основная тема с Daimler — это его выход из СП «ДК Рус», — отметил спикер. — Если партнёр ставит условие о своём возвращении по окончании конфликта, мы подписываем опцион, но у него есть свой срок жизни. Нынешнее присутствие Daimler в акционерном капитале нас не беспокоит. Акции на бирже бывают всплески».

#### Легковой сегмент

Поскольку в этом году «КАМАЗ» закрепился в новом для себя легковом автопроме, речь на пресс-конференции зашла и о нём. В настоящее время компания, напомним, выступает технологическим партнёром завода «Москвич» и вложила 360 млн рублей в новый проект «Атом», который уже к концу следующего года намерен официально представить прототип нового электромобиля.

«Лично мне этот проект очень нравится, собранная нами международная команда весьма активна, — оценил спикер. — Мы работаем с «Росатомом», у

которого есть серьёзные претензии на производство батарей, и который готов их изготовление финансировать. Мы «Росатому» интересны знанием рынка и конечным продуктом. Когда «Росатом» начинал этот проект, он собирался производить батареи сегодняшнего дня, но наши технологи объяснили, что пока всё будет организовано, продукт устареет. «Росатом» скорректировал инвестпрограмму и сейчас разрабатывает батареи, которые будут актуальны через три-пять лет. Вкладывают очень серьёзно».

По словам Когогина, столь крупный проект не может ориентироваться только на отечественный рынок, однако преимуществ будущего автомобиля, по мнению соинвестора, позволяют рассчитывать на его экспортный потенциал. Вполне реально и зарубежная сборка «Атома» в будущем.

Что касается «Москвича», то стратегическая цель проекта заключается не только в выводе на рынок новых моделей, но и в создании универсальной платформы легкового электромобиля. Отвечая на вопрос «ВК» о её будущей роли в российском легковом автопроме, Когогин отметил, что сегодня консолидации отечественных производителей в этом вопросе не наблюдается.

«Для покрытия потребностей нашей будущей группы легкового дивизиона объёма будет недостаточно, — добавил спикер. — Если «АвтоВАЗ» и другие производители сочтут нужным, будем консолидироваться». Стратегия «КАМАЗа» в области легкового транспорта, включая структуру собственности актуальных проектов, будет сформирована к июньскому собранию акционеров.

Новых производственных активов «КАМАЗ» приобретать пока не планирует. Бывшим ЗМА, на площадях которого сторонние наблюдатели в перспективе видели производство «КАМЫ-1», сейчас занимается республика, но возможен вариант размещения на нём очередной площадки КИП «Мастер». В связи с консолидацией капиталов бывших совместных предприятий и другими сделками 2022-го у компании и так выростат: если в начале года среднесписочная численность персонала по группе составляла 55 тыс., то сейчас уже 59 тыс. человек.

#### КОРОТКО

Мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев поощрил Благодарственным письмом коллектив ПАО «КАМАЗ» за активность в оказании гуманитарной помощи участникам СВО и их семьям.

#### ПРИЗНАНИЕ

## Герасимов — дважды лучший

Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов по итогам 2022 года стал обладателем двух значимых дипломов.

Юрий Иванович стал лауреатом республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2022» в номинации «За высокую социальную ответственность». Торжественная церемония награждения победителей конкурса состоялась 23 декабря в Казани в ГТРК «Корстон». В ней приняли участие глава Татарстана Рустам Минниханов и премьер-министр РТ Алексей Песошин.

Кроме того, Юрий Герасимов награждён дипломом в номинации «Лучший председатель Совета директоров организаций, созданных с участием ПАО «КАМАЗ» по итогам 2021–2022 годов». Диплом вручил генеральный директор Сергей Когогин на совещании по подведению итогов 2022 года.

В 2021–2022 годах Юрий Иванович работал председателем Совета директоров ПАО «ТЗА». В этот период на Туймазинском заводе автобетонозаводов создано более 300 новых рабочих мест, проведена работа по оптимизации имущественного комплекса, успешно реализуется курс на увеличение доли продукции с высокой добавленной стоимостью, проводится замена зарубежных материалов и покупных комплектующих на отечественные аналоги, а также замена дорогостоящих компонентов на узлы и детали собственной разработки и собственного производства.

Объём отгруженной продукции в ТЗА за 2021 год составил 2709 млн рублей, что составляет 145,2% по отношению к предыдущему году; средняя заработная плата по сравнению с предыдущим годом увеличилась на 24,3%; чистая прибыль в 2021 году составила 248 млн рублей.

#### НОВОСТИ

## План на 2023-й есть!

На заводе двигателей прошла стратегическая сессия по решению проблем и разработке мероприятий, направленных на обеспечение выполнения бизнес-плана 2023 года. В перспективе у завода — производство силовых агрегатов с суточным темпом в 180 двигателей.

Со своими докладами выступили руководители производственных цехов и вспомогательных подразделений. Они обозначили узкие места и проблемные направления (персонал, оборудование, инструмент, логистика) с возможными вариантами их решений. Директор завода Сергей Снарский и председатель КРПС Игорь Малясёв, комментируя выступления, направили участников по уже отработанному в подразделениях «КАМАЗа» сценариям, имеющим положительный эффект.

В ходе сессии главный инженер ЗД Владимир Денисов также призвал производственный персонал к бережному отношению к оборудованию и его обслуживанию. В заключение Снарский отметил, что руководители завода имеют достойный профессиональный опыт, который позволит дружному коллективу завода успешно выполнить задачи в 2023 году.



В следующем году будет выпущено свыше 10 тысяч автомобилей поколения К%



## СЛАВНАЯ ДАТА

## Греми, «КАМАЗ-ЛИЗИНГ»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Совсем взрослой стала компания «КАМАЗ-Лизинг» — 23 декабря ей исполнилось 20 лет. Юбилейную дату в минувшую субботу отметили с размахом: на праздник приехали гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, а также основатель и первый генеральный директор компании Альфия Когогина.

Длинный путь прошёл «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» за эти годы. Сегодня компания входит в список крупнейших лизингодателей в сегменте грузового автотранспорта. Она — многократный лауреат международных и национальных премий, а в 2020 году заняла первое место в рейтингах лизинговых компаний России по величине портфеля в сегменте грузового автотранспорта. Отметим заслуги коллектива «КАМАЗ-ЛИЗИНГа»

и Сергей Когогин в своей поздравительной речи:

— Я горжусь тем, что компания за 20 лет стала полноценным игроком лизингового бизнеса. Вы умеете работать с клиентами так, что вас все ценят и уважают, вы приносите большую прибыль «КАМАЗу». Огромное спасибо вам за этот труд!

С тёплыми словами выступил и председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.

— Поздравляю вас от имени многотысячной про-

фсоюзной организации «КАМАЗа»! Главная ценность компании — это её люди. 20 лет назад вы, молодые девушки и парни во главе с Сергеем Анатольевичем и Альфией Гумаровной, вошли, по сути, в неизведанное пространство. И уже через короткое время компания не просто звучала, а гремела на всю страну, показывая самые лучшие результаты. Движения вперёд вам!

О выдающихся финансовых результатах деятельности компании говорил и замгендиректора «КАМАЗа» — финансовый директор Андрей Максимов. Он также поздравил гостей мероприятия и пожелал им удачи в их нелёгком деле.

Далее последовала церемония награждения лучших работников. Затем слово взяла депутат Госдумы РФ Альфия Когогина:

— Дорогие друзья, соратники, мои настоящие единомышленники! Я искренне рада быть частью сегодняшнего красивого торжества и поздравить каждого из

вас с 20-летием родной лизинговой компании. За эти годы компания показала себя надёжным партнёром и стала не только узнаваемым брендом, но и задала тон работы с клиентами. В этот прекрасный день я хотела бы пожелать компании достичь всех высот, которые вы себе наметили. Ничего не бойтесь, идите вперёд!

Свои поздравления подготовили и работники компании. Створческими номерами выступили и взрослые, и дети. Взрослые спели песню, посвящённую ставшей уже родной организации, а дети пожелали всего самого наилучшего в видеообращении. Так уж совпало, что в год 20-летия компании 20 детей сотрудников пошли в первый класс — именно эти ребята и стали героями тёплого ролика.

После торжественной части гостей ожидал спектакль «Свободная черта». Недаром прошло мероприятие в Набережночелнинском татарском драматическом театре им. Аяза Гилязова. Антракт работники «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» провели в холле второго этажа, где для них подготовили праздничный фуршет. И, конечно, никуда без специально обустроенной фотозоны и памятных фото, которые для гостей распечатали организаторы мероприятия после спектакля.



Гендиректор «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» Андрей Гладков был награждён медалью Госкорпорации «Ростех». Коллективу компании также вручили благодарность комитета Госдумы по финансовому рынку за значительные заслуги в развитии отечественного лизинга и в связи с 20-летием начала лизинговой деятельности в ПАО «КАМАЗ»



Получить признание от основателя компании — большая ценность для работников «КАМАЗ-ЛИЗИНГа». Лучшим работникам вручены благодарственные письма депутата Госдумы



Юбилейный вечер удался!

## ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

## Тенденции развития комплаенс

Татьяна ПАРАМОНОВА

16 декабря состоялась вторая бизнес-сессия службы комплаенс ПАО «КАМАЗ» «Комплаенс сегодня, завтра. Тенденция развития в Группе компаний ПАО «КАМАЗ», собравшая около 50 участников.

Бизнес-сессия направлена на развитие межфункционального сотрудничества и повышение эффективности деятельности в сфере ком-

плаенс, обмен опытом и мотивацию комплаенс-менеджеров. География участников обширна: это не только представители челнинских

площадок «КАМАЗа», но и дочерних предприятий, расположенных в российских регионах, а также в Казахстане.



В деловой игре участники бизнес-сессии решали серьёзные задачи



В рамках бизнес-сессии состоялось награждение победителей конкурса детского рисунка «Скажи коррупции — Нет!»

Бизнес-сессию открыл руководитель службы комплаенс Виктор Спасов. В своём докладе он отметил, что основным направлением комплаенс по-прежнему остаётся противодействие коррупции в соответствии с требованиями Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Антикоррупционное направление — не единственное, на сегодняшний день в компании развиваются и комплаенс противодействия легализации (отмыванию)

доходов, полученных преступным путём; социальный комплаенс; антимонопольный комплаенс.

— «КАМАЗ» на протяжении многих лет был лидером в области противодействия коррупции среди хозяйствующих субъектов. Наша с вами задача — сохранить это лидерство и распространить его на всю группу компаний с учётом изменяющихся обстоятельств внешней среды, — подчеркнул Виктор Александрович.

Служба комплаенс подготовила для участников бизнес-сессии интересную насыщенную программу. Перед ними выступил заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗа» по закупкам Равиль Ибрагимов. В своём докладе он рассказал о закупках в условиях санкций и методах своевременного управления рисками в закупках.

О реализации требований Российского антимонопольного законодательства в ПАО «КАМАЗ» рассказала руководитель службы правового обеспечения Центра правового обеспе-

чения «КАМАЗа» Лейсан Учиева.

С докладом на тему «Антикоррупционные реформы в Монголии в период с 2000 по 2022 гг., позволившие государству поднять низкий уровень развития комплаенс-политики» выступила комплаенс-менеджер ООО «Логикам» Наталья Садовникова.

Представители БЗГД по безопасности Айгуль Хабибрахманова и Антонина Щелчкова провели мастер-классы по проведению комплаенс-расследований и проверке участников закупочных процедур.

Все полученные знания пригодились участникам в деловой игре, которая позволила выработать топ-10 направлений развития на 2023 год.

Особо тёплую атмосферу на мероприятии создало присутствие председателя профкома «КАМАЗа» Ильдара Шамилова на награждении победителей конкурса детского рисунка «Скажи коррупции — нет!» среди работников ГК «КАМАЗ».





## ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

## «Здравствуй, солдат!..»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Говорят, детские слова — добрые, может быть, даже чуточку наивные, но непременно искренние и тёплые, обязательно доносятся до небесной канцелярии и находят там отклик. Свои «весточки надежды» подготовили и дети камазовских работников — они написали письма для российских солдат. А автор более десятка посланий, семилетний Рома, даже зачитал свои строки гендиректору «КАМАЗа» Сергею Когогину.

Встреча состоялась в здании генеральной дирекции 19 декабря. Председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, профактивисты заводов, собственно, сам герой дня — маленький Рома — и его мама Юлия Симакова поделились с Сергеем Когогиным подробностями акции «Весточка надежды».

Поделились на примере — Рома Симаков одно из своих посланий бойцам показал и озвучил. На самом обычном листе он нарисовал картинку: зелёный луг, синее небо и отдающий честь солдат,

державший в руке российский флаг. А сверху написал: «Здравствуй, солдат. Меня зовут Симаков Роман, я учусь в 1 «В» классе. Хочу сказать спасибо за то, что защищаешь нашу Родину, мы можем спать спокойно. Когда я вырасту, я тоже буду защитником! Приходи домой живым».

Слова, казалось бы, простые, но за душу взяли всех присутствующих. Наверное, потому что были произнесены детским, ещё пока тонким голосом...

— Спасибо! И маме спасибо за то, что воспитала

такого сына, — сказал Сергей Когогин. — «Весточка надежды» — очень важная акция. Для наших солдат любое письмо из дома крайне дорого. Они делают серьёзное дело, сложное. И тут получают письмо, в котором незнакомый мальчик просит их вернуться домой живыми и здоровыми, переживает за них. Уверен, это поднимет их боевой дух, покажет, что они не оторваны от страны, их ждут, в них верят.

Всего за несколько недель акции, по словам Ильдара Шамилова, дети написали больше 1600 писем.

— Участвовали ребята разных возрастов. Были и письма пятилетних детей — написанные печатными буквами, с грамматическими ошибками, со всей детской непосредственностью, и послания от старшеклассников. И в каждом письме ребята обращаются к нашим солдатам со словами поддержки,

желают им здоровья и успехов, — отметил он.

А к некоторым письмам дети прикладывали тёплые носки и вкусные подарки — эти маленькие гостинцы тоже обязательно доберутся до адресатов как напоминание об уютном доме, где их ждут. Весточки должны прибыть к месту назначения до Нового года — акkurat к празднику, чтобы дать возможность подзарядиться положительными эмоциями. Впрочем, письма продолжают поступать: по словам профсоюзных активистов, обязательно наберётся ещё одна партия, люди с большим воодушевлением восприняли акцию. А отправить их адресатам получится также быстро, ведь «КАМАЗ» и профком регулярно собирают грузы для мобилизованных сотрудников. Закупаются необходимая одежда, обувь, военное обмундирование и гуманитарная помощь в места сборов мобилизованных под Казанью.

А маленькому Роме, который так активно пополняет новыми рисунками и письмами посылки для солдат, в преддверии Нового года тоже вручили подарок: камазовский рюкзак с приятными сюрпризами внутри. В конце концов, в праздник всем нужно немножко волшебства!



Сергей Когогин вручает Роме Симакову подарок за искренние письма солдатам



Акция «Весточка надежды» прошла благодаря этим людям



Больше полутора тысяч писем отправятся к западным границам России

## ОБРАЗОВАНИЕ

## Первые передовые итоги

Уже несколько месяцев работает недавно открытая Передовая инженерная школа «Кибер Авто Тех», которая в перспективе позволит в полной мере обеспечить «КАМАЗ» техническими специалистами. Об итогах уходящего года и планах на следующий 16 декабря поговорили на заседании стратегического совета по развитию инженерного образования.

Встреча прошла в генеральной дирекции «КАМАЗа» под председательством заместителя министра промышленности и торговли РФ Альберта Каримова. Участие приняли также замминистра науки и высшего образования РФ Айрат Гатиятов, вице-премьер — министр промышленности и торговли РТ Олег Коробченко, замгендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина, замгендиректора «КАМАЗа» — директор по развитию Ирек Гумеров, главный конструктор инновационных автомобилей «КАМАЗа» Сергей Назаренко, директор НЧИ КФУ Махмут Ганиев, депутат Госдумы РФ Альфия Когогина и представители Российской академии наук во главе



Передовая инженерная школа сейчас нужна как никогда

с академиком РАН, доктором технических наук, руководителем проекта «Интеллектуальный автомобиль» Игорем Каляевым.

Открывая заседание, Альберт Каримов отметил, что ПИШ — это эффектив-

ный инструмент для наращивания отечественного кадрового потенциала. И работа над ним ведётся серьёзная: в своём докладе о выполнении и даже перевыполнении планов, поставленных на 2022 год, сообще-

ла директор инженерной школы Гузель Капитонова. Она также рассказала об образовательном процессе с участием сотрудников «КАМАЗа», стратегического партнёра КФУ, и выполнении научно-исследовательских работ.

На заседании были вынесены на голосование несколько вопросов, касающихся работы ПИШ в будущем году: бюджет, план закупок оборудования, инфраструктура ПИШ. Был согласован перечень образовательных пространств, которые планируется дополнительно создать в структуре инженерной школы: это новые лаборатории и университетская стартап-студия.

С докладом о работе ПИШ выступил также Сергей Назаренко. А Альберт Каримов отметил, что в числе будущих проектов школы — работа над инновационными технологиями производства беспилотных автомобилей, компонентов для двигателей на неуглеродном топливе и аккумуляторов для электрических грузовых автомобилей.

## НОВОСТИ

## У «КАМАЗа» — лучшее!

15 декабря в Торгово-промышленной палате РТ прошло награждение победителей регионального этапа конкурса «Лучшие товары и услуги РТ». В номинации «Продукция производственно-технического назначения» лауреатом стал электробус КАМАЗ-6282.

Его производство стартовало в 2018 году. Сегодня электробус КАМАЗ-6282 — это модернизированный специалистами НТЦ «КАМАЗа» пассажирский транспорт, который отличается повышенной комфортностью для пассажиров.

Электробус КАМАЗ-6282 востребован в Москве. В сентябре текущего года было отмечено четырёхлетие поставок этой продукции в адрес «Мосгортранса». Сегодня на улицах столицы курсирует уже 772 электробуса, собранных на «КАМАЗе».

Кроме того, идёт тестовая эксплуатация электробуса в других российских городах. В течение 2022 года КАМАЗ-6282 уже прошёл тест-драйв по дорогам Уфы, Перми, Сочи, Волгограда и Ростова-на-Дону. Пассажиры и представители транспортных организаций пробной эксплуатацией остались довольны.



Награду директору предприятия «КАМАЗ» в Казани — директору по взаимодействию с республиканскими органами власти Александру Ушенину вручил заместитель председателя Госсовета РТ Марат Ахметов





## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

# О чём говорят замеры

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Программа «Дни здоровья», стартовавшая на «КАМАЗе» в октябре, набирает обороты. На этот раз выездные бригады медиков привезли на встречу с заводчанами весы и сантиметровые ленты.

Напомним, инициатором проведения «Дней здоровья» выступает профком «КАМАЗа» совместно с администрацией компании и клиникой-санаторием «Набережные Челны». На первом этапе выездные группы медицинских работников в течение пяти рабочих дней

посетили пять заводов, предложили всем желающим измерить артериальное давление и сдать анализ крови на сахар и холестерин.

— В акции приняли участие 552 человека. Проведённые исследования анализов показали, что у половины из них высокий уровень холестерина, у каждого третьего — повышенный уровень глюкозы. Информация о результатах анализов была доведена до работников, сегодня мы пригласили их, чтобы дать рекомендации, как можно улучшить своё состояние здоровья, — прокомментировала генеральный директор — главный врач ООО «Клиника-санаторий «Набережные Челны» Юлия Файзова.

Для снижения риска инфаркта и других осложнений атеросклероза необходимо поддерживать уровень холестерина ниже 5,5 ммоль/л. Высокий уровень глюкозы крови (больше 5,6 ммоль/л в капиллярной крови и выше 6,1 ммоль/л — в венозной плазме) — это риск развития сахарного диабета. Чтобы привести эти показатели в норму, необходимо скорректировать своё питание, употребляя больше овощей, фруктов, белковых продуктов.

— Забота о здоровье работников — одна из ключевых задач администрации и профкома «КАМАЗа». То, что зашкаливают показатели по холестерину и сахару в крови, настораживает. Обсудив проблему с «АИЭФСИЭМ групп», пришли к договорённости скорректировать заводское меню. В нём будут блюда для диетического стола, помеченные специальными

## Секреты, известные всем

- Если вы планируете насладиться десертом, лучше перед этим съесть салат. Клетчатка из салата будет сдерживать рост уровня сахара в крови после употребления высокоуглеводной пищи.
- Чтобы не чувствовать постоянного голода, важно включать в свой рацион достаточное количество мясных, овощных и молочных продуктов. Суточная норма белка — 1,5-2 г на 1 кг массы тела, овощей и фруктов — 500 г.
- Снижения веса можно добиться путём уменьшения калорийности на 300-500 ккал в день.
- Совершайте ежедневно 10 тысяч шагов или выделяйте 30 минут для умеренной физической нагрузки.
- Спите не менее 8 часов и исключите вредные привычки.



Врачи плохого не посоветуют



Нехитрые замеры могут сказать о многом

## СВОЙ ДЕНЬ

## «ЧВК» — главная артерия города

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В преддверии Нового года у коллектива «Челныводоканал» двойной повод для радости: 22 декабря здесь отмечали не только 51-ю годовщину с начала строительства объектов водоснабжения и водоотведения «КАМАЗа» и города, но и свой профессиональный праздник. Торжество состоялось в ДК «Энергетик».

Приветствуя свой коллектив и приглашённых гостей, генеральный директор «Челныводоканала» Владислав Гаврилов пояснил, почему водоканальцы считают День энергетика своим профессиональным праздником:

— Истоки зарождения «Челныводоканала» лежали в управлении главного энергетика «КАМАЗа», и многие из ныне здравствующих ветеранов нашего предприятия начинали свою трудовую деятельность именно в этом замечательном подразделении. Сегодня «ЧВК» продолжает славные традиции обеспечения города и его предприятий таким энергоресурсом как вода.

Дочернее предприятие «КАМАЗа» нередко называют главной артерией Набережных Челнов. «ЧВК» — это высокотехнологичный современный комплекс инженерных сооружений в области водоснабжения и водоотведения города, протяжённость водопровода составляет более 1000 км. Ежедневно коллектив водоканальцев выполняет важные задачи: бесперебойно снабжает город водой, следит за качеством подаваемой питьевой воды и снижает негативное воздействие водоотведения на окружающую среду; увеличивает энерго-

эффективность инженерного оборудования и повышает качество обслуживания.

— Мы с честью выполняем нашу основную миссию: в каждый дом челнинцев поставляем качественную воду. У нас самый низкий тариф на воду по всему Татарстану. И в том, что «ЧВК» — одно из лучших предприятий в Российской Федерации, есть вклад каждого из вас, — отметил Владислав Анатольевич, поздравляя коллектив с праздником.

Со словами благодарности за непростой труд и с наилучшими пожеланиями выступил председатель профкома «ЧВК» Виктор Хлопунов. Пришли поздравить работников «Челныводоканала» заместитель генерального директора «КАМАЗа» — финансовый директор Андрей Максимов, заместитель генерального директора «КАМАЗа» по безопасности Сирень Галиакберов, председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. Ильдар Асхатович зачитал поздравительную телеграмму от вице-премьера РТ Олега Коробченко.

За плодотворный труд и особые достижения в профессиональной деятельности, весомый личный вклад в развитие предприятия звания «Ветеран ООО «Челныводоканал» удостоены

цветными табличками, — сообщил председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.

Юлия Мударисовна рассказала, что на втором этапе программы «Дни здоровья» также были охвачены пять заводов. Медработники по соотношению роста и веса человека определяли индекс массы тела, а также измеряли окружность живота.

— Если у женщин этот показатель больше 80 см, а у мужчин превышает 94 см, то это фактор развития сердечно-сосудистых заболеваний, так как висцеральный (внутренний)

жир скапливается вокруг жизненно важных органов, особым образом действует на сердечно-сосудистую систему. Но этот фактор риска изменяемый, было бы желание улучшить своё состояние и осознанно относиться к питанию и к двигательной активности, — отметила она.

Ещё медицинские работники провели анкетирование, чтобы определить приоритетное отношение камазовцев к оздоровлению. Следующая встреча с сотрудниками предприятия состоится уже в 2023 году.



Творческий подарок от театра танца «Булгары»

восемь работников: Нафис Гимаев, Шавкат Муллахметов, Виктор Козлов, Мударис Шакиров, Фирхад Гаянов, Галина Князева, Фердавия Шакирова, Юрий Кузнецов.

Праздник продолжился концертной программой.



«ЧВК» — одно из лучших предприятий в Российской Федерации, и в этом вклад каждого из вас», — поздравляли коллектив Владислав Гаврилов и Виктор Хлопунов



Звания «Ветеран ООО «Челныводоканал» удостоены восемь работников





## КОНКУРС

# Хороша щука, а судак лучше!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

После ковидного затишья камазовцев вновь пригласили на конкурс поваров. Организаторы из «АЙЭФСИЭМ групп» предложили кашеварам и самим поучаствовать, и гостям устроить путешествие во времени.

Повара должны были подготовить комплексный обед стоимостью 150 рублей и банкетное блюдо к Новому году. А ещё порадовать творческими находками в миниатюре, посвящённой встрече с прошлым или будущим...

Вызов приняли пять команд: «Смак» (сборная завода двигателей и кузнечного), «Операция Ы» (литейный завод), «Новички» (НТЦ), «Полтора повара» (ПРЗ) и «Поварята НТТ» — подрастающая смена из Набережночелнинского технологического техникума. Жюри, работу которого возглавил заместитель регионального директора «АЙЭФСИЭМ групп» Александр Лачин, предстояло при объективном судей-

стве выбрать самую творческую и искусную команду.

Первая же презентация от «Полтора повара», где солировала опытная Наталья Федотова, удивила жюри роскошью стола. Судьям и гостям конкурса были предложены салат «Ёрш» из овощей, уха «Царская», жареные вареники «Золотая рыбка», витаминный сбитель с апельсинами, лимоном, мёдом и облепихой, пирожное «Золотое кольцо России». О таком наборе блюд за такую цену представителям руководства заводов и профсоюзным лидерам пока остаётся лишь мечтать. Но организаторы успокоили — все технологические карты проверены, в лимит участников уложился. Настоящий

фурор вызвало банкетное блюдо «Шапка Мономаха» — курник, запечённый в слоёном тесте. К концу конкурсной программы от него не осталось и крошки.

Советскую традицию рыбного дня в заведениях общепита по четвергам (именно в этот день проводился конкурс), оказалось, помнят и другие участники. «Новички» из НТЦ в качестве банкетного блюда приготовили пару фаршированных щук, одну начинили жареными грибами, другую — овощами. Комплекс тоже был в традициях 80-х: винегрет, рассольник, пюре с гуляшом, компот из сухофруктов, булочка «Дорожная».

Повара «Смака» вспомнили другое популярное банкетное блюдо — буженину, но свинину они запекли вместе с куриной грудкой и морковью. «Поварята НТТ» суровый соцбыт умело декорировали изящными приборами и запечёнными овощами.

Лучше других передать дух времени удалось представителям команды «Операция Ы». На столе их студенческой столовой были алюминиевые чайники, популярный транзистор, небрежно сложенные подносы. Меню этого заведения жюри пришлось по вкусу: салат «Мимоза», солянка, пюре с говядиной под шубой, советское какао и треугольник. Банкетное блюдо — судак, фаршированный шампиньонами и яйцом, — тоже получило высокие баллы.

Путешествие во времени в творческой части конкурса



Наталья Федотова умеет удивить роскошным набором блюд из обычных продуктов

заставило кого-то поностальгировать, а кого-то вздохнуть с облегчением — сейчас в столовых «АЙЭФСИЭМ групп» камазовцев встречают с улыбкой!

На этот раз победу одержала команда поваров литейного завода. Вместе с дипломом ей будет вручена премия в 40 тысяч рублей. Всего один балл

уступили ей «Поварята НТТ», приз в 25 тысяч рублей станет для них хорошим стимулом к обучению поварскому делу. «Бронза» и 10 тысяч премиальных — у «Полтора повара».

А жюри ещё раз убедилось — камазовские повара умеют удивлять. Эх, эти блюда бы да в столовые!..



Такой богатый курник непременно станет украшением любого банкета



«Операция Ы» порадовала и сервировкой, и вкусом

## СВОЙ ДЕНЬ

## Награда за инструмент

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Свой профессиональный праздник, День инструментальщика, отметили на РИЗе. По традиции на «Маяке» — площадке между заводским информационным стендом и экспозицией музея — собрались лучшие работники предприятия.

В этом году задача инструментального обеспечения заводов усложнилась, в связи с введением санкций встал вопрос поиска альтернативных поставщиков. Процесс их подбора достаточно длительный и ответственный,

каждая закупленная партия проходит испытания на стойкость. Ризовцам удалось найти альтернативные варианты замены для 51% позиций инструмента.

— Каждый день вы выполняете сложную, важную

и очень нужную работу. И вы отлично справляетесь со всеми задачами, — подчеркнул директор РИЗа Андрей Карпов, поздравляя коллектив с праздником. — В 2023 году планируется реализация ряда проектов, направлен-

ных на повышение объёмов выпуска инструмента собственного производства, а это открывает возможности как для развития производства, так и для каждого работника.

Поблагодарил заводчан за труд и пожелал им в новом году успехов председатель профкома «КАМАЗа» Илья Шамилев.

В церемонии награждения почётными грамотами, благодарственными письмами и памятными подарками также приняли участие замдиректора по производству Валерий Алексеев и замдиректора по персоналу Елена Куимова.

Был отмечен вклад в развитие РИЗа и молодых работников. За участие в корпоративном конкурсе профмастерства «Лучший по профессии слесарь-ремонтник» был поощрён Благодарственным письмом по производству Валерий Алексеев и замдиректора по персоналу Елена Куимова.

В следующем году у инструментальщиков наверняка будут новые победы, ведь успешное развитие компании во многом зависит от точного и прочного инструмента.



Награды вручены настоящим профессионалам РИЗа



Дегустация — дело ответственное

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

### Дорогие камазовцы!

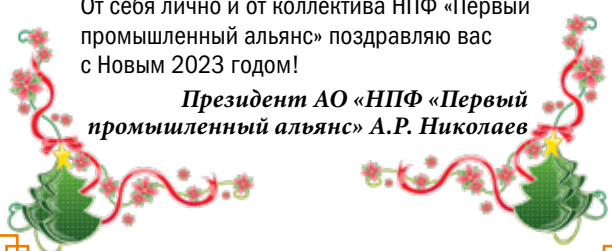
В Новый год принято входить с новыми надеждами, планами и мечтаниями, но не стоит забывать, что наше будущее зависит в первую очередь от нас самих, от стремления и воли в достижении поставленных целей, от нашего трудолюбия и таланта, от настойчивости и упорства.

Уходящий год принёс нам много новых вызовов и испытаний, но ПАО «КАМАЗ» и АО «НПФ «Первый промышленный альянс» продолжали успешное сотрудничество в реализации корпоративной пенсионной программы с заботой о социальной защищённости камазовцев. Уже более 26 тысяч работников «КАМАЗа» вступили её в ряды: формируют или уже получают камазовскую пенсию.

Примите искренние пожелания профессиональных успехов, новых достижений, крепкого здоровья, радости и счастья, мира и благополучия!

От себя лично и от коллектива НПФ «Первый промышленный альянс» поздравляю вас с Новым 2023 годом!

Президент АО «НПФ «Первый промышленный альянс» А.Р. Николаев





СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД!

## Большие, а Дедушке рады

Конец декабря — пора сюрпризов. Конечно же, исключительно приятных! Ведь скоро встреча Нового года, длинные выходные, подарки, вкусняшки, долгожданные встречи с близкими и друзьями... А порой и сказочные персонажи разбавляют рабочие будни!

На заводе двигателей навестить и поздравить заводчан решили Дед Мороз со Снегурочкой. Они у каждого цеха свои — кто лучше подберёт слова, как не человек, работающий с тобой бок о бок?



Дедушка с внучкой прошлись по цеху 419 с тёплыми словами и вкусными конфетками. А ещё сценку разыграли и загадками озадачили. За каждый правильный ответ — подарок!



И без группового фото никуда! Тем более что с наступающими новогодними каникулами поздравили и за отличный труд в течение года поблагодарило заводчан и руководство цеха: замначальника цеха по производству Станислав Губин, замначальника цеха по технической части Рустем Гатиятуллин и предцехкома Раиса Гасимова

## Словно в сказке побывали

Ну а остальные камазовцы, пока занятой Дедушка Мороз до них доехать на своих санях не успел, готовятся к его прибытию — всячески украшают рабочие места, накрывают столы, готовят вкусности и придумывают костюмы. Организуют, одним словом, по-настоящему тёплый приём!

К примеру, экономические службы блока финансового директора «КАМАЗа» решили организовать конкурс на лучшее оформление рабочего кабинета. Его темой выбрали советские новогодние фильмы.

Фантазия у экономистов и финансистов развернулась на полную катушку. Кто-то обустроил в кабинете русскую печку, добавляя колоритности, и позвал жюри на огонёк в сказку «Морозко». У кого-то карнавальная ночь была в самом разгаре, так что члены жюри определённо знали, когда приходит — нырнули в самую гущу веселья! В одном из кабинетов разыгралась настоящая театральная сцена: джентльмены... то есть,

джентльменки удачи и песню спели, и небольшой отрывок из фильма продемонстрировали. Обитателей ещё одного кабинета комиссия застала буквально врасплох — в самый разгар парения в баньке. Только и успели, что веники на шкафах спрятать да в простыни завернуться. Заворачивались, впрочем, не только люди: рыба в газету «Правда» укуталась тоже с удовольствием, всё, как положено по законам советского времени. Не забыли конкурсанты и «Чародеев» — целый кабинет Алёнок (а ещё три белых коня) ждал членов жюри. Ну а про гирлянды, наряженные ёлочки и шампанское (исключительно детское, конечно же!) и говорить нечего — без этих атрибутов Нового года не остался ни один кабинет.



Джентльменки удачи в образ попали на 100% — и победили!



Алёнки и дух времени отразили, и улыбками покорили

Так что членам конкурсной комиссии в таком разнообразии пришлось здорово попотеть, выбирая победителей. В итоге решили наградить трёх победителей в разных но-

минациях: «За украшение кабинета», «За вхождение в образ» и «Снятый фильм». Финалистов ждёт денежная премия, а всем остальным участникам — сладкие подарки.



Директор по экономике — директор центра экономики БЗГД «КАМАЗа» — финансового директора Борис Модестов, который возглавлял судейскую комиссию, за утро побывал больше чем в 10 фильмах советских времён

## Остатки сладки!

Ёлочки бывают разные: живые, искусственные, кто-то вырезает их из фанеры, а кто-то собирает из проволоки или светодиодов... А на «движках» работников радуют цветастые новогодние красавицы из... конфетных фантиков.

С каждым годом таких ёлочек на заводе становится всё больше — ведь их создательница, ведущий инженер-конструктор отдела анализа, планирования и обеспечения ремонта оборудования цеха 551 Светлана Лукьянчук, новогодним настроением непременно желает поделиться со всеми.

— Хочу, чтобы люди порадовались, ведь у каждого внутри живёт ребёнок! Сколько

Уже четыре года Светлана украшает цех родного завода

бы нам ни было лет, мы всё равно ждём чего-то нового, волшебного, надеемся на лучшее. Вот я и создаю сказку для людей, — делится Светлана. — Новый год — время особенное, светлое. И с хорошим предпраздничным настроением, уверена, оно пройдёт ещё ярче! Тем более что фантики-то очень красивые — тонкие линии, рисунки... Художники старались, нужно приспособить к делу их труд!

Всего на заводе стараниями Светланы этой зимой создано пять ёлок. Самая большая находится в термогальваниче-

ском производстве. Это, по признанию автора, старшая красавица. Фантики в ней все до единого блестящие, яркие. Вторую ёлочку можно найти в АБК-3, третью и четвертую — у контролёров в цехах 106 и 101, а пятую — в АБК-306/2. Удивительно, сколько фантиков в запасе у мастерицы — ведь в одной ёлке их несколько сотен!

— За год как раз набирается нужное количество, — улыбается Светлана. — Ни один не выбрасываю, семья у меня большая, чай пить люблю! А сейчас мне и коллеги помогают: в цехе повесили специальный кармашек, в него все собирают фантики.

Так что за будущий год ёлочного «стройматериала» обязательно наберётся ещё на несколько деревьев. И с предновогодним настроением на «движках» проблем точно не будет!



Материалы подготовила Эльвира Галлямова. Фото Виталия Зудина

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.  
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.  
Время подписания в печать — 20 часов.  
Подписано в печать — в 20 часов.  
Тираж 25 000 экз.  
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.