



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 1 (4113)
13 января 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЭФФЕКТИВНО ТАК, ЧТО
ОТНЫНЕ ПОВСЕМЕСТНО

2

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЙ
ЛИЦЕИСТ — БУДУЩИЙ
СЛЕСАРЬ ИЛИ ПРОГРАММИСТ

5

РЕМОНТЫ: НА ЧТО ХВАТИЛО
НЕДЕЛИ?

3



УЛУЧШИЛИ ПОЧТИ НА МИЛЛИАРД



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВТОРОГО ЭТАПА КОНКУРСА «ЛИДЕР PSK». НАЗЫВАЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ, ОРГКОМИТЕТ ОТМЕЧАЛ И БЕСПОРНУЮ ПОЛЬЗУ ПРЕДЛОЖЕНИЙ, И КРЕАТИВ

4

ЗАТОЧКА – ДЕЛО ОТВЕТСТВЕННОЕ:



ОТТОГО СВЕТО, УЮТНО... И ЦВЕТЫ

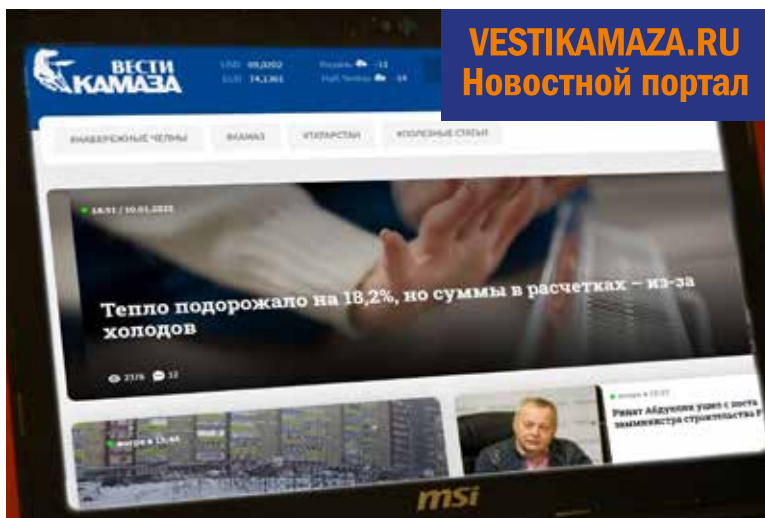
3

ИСЧЕЗ КОНТРОЛЬ? ХРОМАЕТ ДИСЦИПЛИНА?



Такова ЧП типичного картина!

6


VESTIKAMAZA.RU
 Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Замерзли трубы: в Челнах резко выросло число жалоб на отсутствие воды в домах
- Исполком увеличил дотации на школьное питание и детские сады
- В 140 километрах от Челнов будет построен горнолыжный комплекс

ТЕПЕРЬ ЗАЙДЁШЬ ХОТЬ С ТЕЛЕФОНА:



к юбилею музей оцифровался

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЯ

Новый директор 33ЧиК

10 января 2023 года директором завода запасных частей и компонентов назначен 37-летний Андрей Жандаров.



Он родился 3 мая 1985 года в Брежнев (ныне Набережные Челны), в 2007 году окончил Камскую государственную инженерно-экономическую академию по специальности «Технология машиностроения». Свою трудовую деятельность Андрей Жандаров начал на последнем курсе: устроился инженером-технологом в отдел анализа эффективности средств производства «КАМАЗ-дизель».

Получив диплом, прошёл службу в рядах Российской армии и в 2008 году продолжил работу в своём отделе, уверенно шагая по карьерной лестнице. В 2011 году стал начальником цеха алюминиевых деталей завода двигателей, в 2014-м — руководителем подпроекта по аутсорсингу номенклатуры завода двигателей проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей КАМАЗ», в 2016-м — заместителем главного инженера по развитию 33ЧиК, в 2018-м — главным инженером 33ЧиК.

Женат, воспитывает дочь.

Прежний директор Рафис Галиев уволился по причине выхода на заслуженный отдых.

НОВОСТИ

Высокое звание

В конце года в Императорском зале Казанского (Приволжского) федерального университета состоялась церемония вручения государственных наград — юридической премии Республики Татарстан «Юрист года» и Всероссийской юридической премии им. Г.Ф. Шершеневича.

Лауреатом в номинации «Корпоративный юрист» стал директор по правовому обеспечению ПАО «КАМАЗ» Алексей Трубников. Эти награды — признание заслуг высококвалифицированных юристов Татарстана и Российской Федерации, показатель многолетнего добросовестного труда и высоких достижений в профессиональной деятельности.

Рынок — за «КАМАЗом»

«КАМАЗ» стал лидером российского рынка грузовых автомобилей по итогам 2022 года. Больше 37% проданных грузовиков принадлежат автогиганту.

Всего по результатам регистраций новых грузовиков компания реализовала 31,5 тыс. автомобилей. Согласно статистике продаж от аналитического агентства «Автостат», продажи «КАМАЗа» в минувшем году сократились на 11,8%.

В модельном рейтинге «КАМАЗ» занял первые две, а также 4-ю и 9-ю строчки топ-10. Самыми популярными у потребителя машинами стали КАМАЗ-43118, КАМАЗ-65115 и магистральный тягач КАМАЗ-5490.

Вторым по объёму продаж брендом стал китайский Shacman (Shaanxi), а замыкает тройку лидеров «Группа ГАЗ». В целом же по итогам 2022 года российский рынок грузовых автомобилей показал снижение на 15,6% — в общей сложности в стране были проданы 84,2 тыс. грузовиков.

КАЙДЗЕН-ПРОЕКТ В ДЕЙСТВИИ

Всем штокам — по шайбе

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» вопросам безопасности всегда уделяется много внимания. Каждый работник, приходя живым и здоровым на работу, должен с ней таким же и уходить — это принцип нашего предприятия.

Недаром в конкурсе «Лидер PSK» направление «Безопасность» обычно полно кайдзен-предложений. Вот и на литейном заводе в третьем квартале 2022 года воплотили в жизнь проект, направленный на исключение тяжёлых травм. Автором кайдзен-предложения стал и.о. мастера бригады 314 ЦПО-2 Ильсур Япбаров.

Как ответственный за целую бригаду, он всегда работает в направлении выявления травмоопасных ситуаций и с поддержкой руководства и заводчан быстро вносит коррективы в производственный процесс.

— Я заметил потенциально опасную проблему: на АФЛ СПО-1 в механизме «К» (сборщик) при срывании резьбы штока цилиндра лифта или при полом-



Защитные шайбы служат ограничителями выпадения механизма

ПРИЗНАНИЕ

Электробус КАМАЗ — гордость Отечества

Именно так посчитало жюри Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России», вручив высшую награду конкурса, титул «Гордость Отечества» электробусу КАМАЗ-6282, который серийно изготавливается на «НЕФАЗе» с 2018 года. Он востребован в Москве: на улицах столицы курсируют уже 772 камазовских электробуса.

За четыре года специалисты НТЦ «КАМАЗа» провели большую работу по модернизации электробуса, внедрив ряд улучшений, направленных на повышение потребительских свойств инновационной техники и комфорта пассажиров. С учётом современных реалий в 2022 году была проведена масштабная работа по импортозамеще-

нию, и в феврале текущего года «КАМАЗ» планирует начать производство обновлённого электробуса с увеличенной долей российских компонентов и компонентов из дружественных стран. В очередном тендере Москвы компания будет участвовать уже с новым электробусом.

Эта работа и другие инновационные решения ком-

ке штока рычажной механизм захватов мог упасть вниз. А вес у него внушительный — более 500 кг, — поясняет Ильсур. — Внизу, внутри механизма, при проведении аварийно-ремонтных работ или проверке технологической точности находится человек. Нужно его обезопасить.

А проверка технологической точности на этом оборудовании проводится регулярно. Без этого никак, ведь сборщик соединяет две полуформы — верхнюю и нижнюю, которые затем уходят на заливку. И накладываться друг на друга они должны чётко и правильно, чтобы в результате получилась годная отливка.

Решение непростой ситуации Япбаров увидел в установке ограничителей. Заводом-изготовителем они не были предусмотрены, но камазовские специалисты прекрасно справились и сами.

— На всех четырёх направляющих штоках мы установили ограничители выпадения механизма — шайбы. Они служат дополнительной защитой и полностью исключают вероятность возникновения травмоопасной ситуации. Таким образом, с минимальными затратами мы сумели обезопасить работников, — рассказывает Ильсур Япбаров.

Его кайдзен-проект по безопасности показал себя настолько эффективным (ни одной травмы с начала года), что было принято решение внедрить его на всём литейном заводе.

— Надеюсь, за три-четыре месяца мы сможем поставить защитные шайбы на всё аналогичное оборудование. В производстве стального литья у нас две формовочные линии, в чугунном — пять. С каждой поработаем, заводчане



Мысль Ильсура Япбарова направлена на защиту труда литейщиков

относятся к идее положительно, — говорит Ильсур.

Главный эксперт отдела развития СМК и ПСК литейного завода Айрат Ягудин также отмечает важность этого кайдзен-проекта, причём не только в направлении безопасности:

— Проект также позволяет улучшить рабочие места формовщиков, сделать их эргономичными. Бригада 314 вообще первой сдала свой участок как эталонный в этом году. Здесь всегда работают на повышение эффективности труда, понижение уровня брака. 314-я — настоящая команда, которая работает на общую цель, всегда с огоньком и энтузиазмом.

Неудивительно, впрочем — с таким-то лидером, как Ильсур. На «КАМАЗе» он трудится с 17 лет и ощущает себя действительно на своём месте.

— Когда осваиваешь оборудование, идеи сами возникают — что поменять, как улучшить. Мне моя работа нравится, так что и на вдохновение не жалуюсь. Мне очень дороги жизнь и здоровье моих рабочих, и я рад, что меня поддерживает и руководство, и коллектив, — делится он.

Ну а вместе камазовцы и горы свернут! Не говоря про то, что 500 кг металла усмиряет.



Диплом и приз на церемонии награждения в Москве были вручены главному конструктору по пассажирскому транспорту «КАМАЗа» Эдуарду Данилову (справа)

пани имеют стратегическое для страны значение. «КАМАЗ» активно работает над укреплением технологического суверенитета и удовлетворением спроса на

современную экологичную автотехнику за счёт отечественной продукции, что соответствует Стратегии развития автомобильной промышленности РФ.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Заточка — дело ответственное

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Инструментальный цех-1 РИЗа сопровождает завод двигателей по вопросам заточки, доработки и изготовления режущего инструмента. В коллективе 40% — женщины, они работают на заточке и утверждают, что это очень ответственное дело. Может, поэтому заточные станки расположены вдоль окон — здесь больше естественного освещения. А на подоконниках — цветы: ещё одно доказательство того, что это женская вотчина. Уютно по-домашнему...

— Перчатки не используем, их можно надевать только при переналадке. Вот сейчас я этим и занимаюсь. Алмазный круг поменяла на абразивную чашку. Зенкер вставляем в бабку. Сейчас будем его торцевать. А потом сделаю фасочку, — комментирует свою работу Тамара Ужогова. — Как я пришла на «КАМАЗ»? А я в то время и не понимала, ведь это было сразу после окончания школы, в 1981 году. Мой отец Дмитрий Иванович Бусыгин был фрезеровщиком, руки золотые, мастер, он всё умел. Видимо, от него мне передалась любовь к металлу.

Она вспоминает, что её наставница была с высоким разрядом, поэтому учила той работе, которую делала сама: комбинированные зенкеры. Признётся, что было очень трудно в начале. Сейчас у неё высший разряд — 5-й, и с удовлетворением отмечает, что у неё тоже были ученицы, мастер Светлана Паршунина — одна из них.

Тамара Ужогова качественно затачивает инструмент: зенкеры,

развёртки, метчики, свёрла, резцы. К каждому инструменту требуется свой подход, потому что износ разный, надо всё правильно оценить и как следует выправить. А для этого есть чертежи, карты заточки, техпроцессы. За смену одних только свёрл через её руки проходит штук сто, но с ними попроще, а вот с зенкерами и развёртками приходится повозиться.

— С Тамарой Дмитриевной сотрудничал с 2010 года, ещё когда работал инженером-технологом по анализу инструмента. Станков много знает: расточные, заточные, шлифовка в призме, поэтому ей давали самые сложные задания: по развёртке, свёрла комбинированные. Она всё выполнит качественно, причём понимает с полуслова, и в проблемных вопросах предлагает реальные решения, — характеризует подчинённую начальник инструментального цеха-1 РИЗ Мурад Галимов.

Он считает, что в обработке корпусных деталей рядного двигателя Р6 она сыграла значительную

роль. Новые детали тогда, в 2017 году, обрабатывали, что называется, с колёс: требования были очень высокие по качеству, приходилось обрабатывать сложные фасонные поверхности, менять геометрию режущей кромки, линейные размеры, допуски на диаметр, перетачивать специальный комбинированный монолитный инструмент. И Тамара Дмитриевна с этим всем справлялась.

У неё собственное клеймо качества. В своей работе она должна выдержать различные параметры инструмента — передние и задние углы, углы в плане, чтобы чистота и биение режущих кромок были в пределах нормы.

— Работаем, соблюдая принцип «3 НЕ», — уверяет Ужогова. — Когда пришёл инструмент, я его оцениваю. Например, если зенкер кривой, я его в работу не возьму. А когда годный инструмент пришёл, делаю хорошо и передаю в работу на завод.

Свою любовь к работе она выразила образно, по-женски:



Тамара Ужогова трудится на своём месте 41 год

— Вот вы маслице замороженное, чтобы намазать на хлеб, ножиком соскребаετε, и оно в виде стружки отделяется от куска. То есть ножик — сильнее масла, а я сильнее ножа — потому что могу его заточить. 41 год работаю, и буду работать дальше.

Тамара Дмитриевна вспоминает, что в молодости было очень много увлечений, причём достаточно экстремальных. Например, состояла в клубе «Нерей», занималась подводным

плаванием на Каме, погружалась с аквалангом. С 1990 года ездила с поисковиками в Долину смерти. А теперь летом — огород, зимой — комнатные цветы.

— Видите, сколько их здесь: все приносят, ухаживают. Сейчас цветут только фиалки, а остальные отдыхают — зима на дворе, хотя моим помидорам, видимо, всё нипочём, цветут и плодики завязывают. Это сорта комнатные, красные и желтые, — демонстрирует свои успехи и в растениеводстве наша героиня.

НА ВАХТЕ

Восстановили быстро

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Алина ЗИМИНА

«КАМАЗ» начал новый производственный год. На главном сборочном конвейере уже собраны первые сотни большегрузов. В успешный старт всего комплекса внесли весомый вклад ремонтники: за восемь дней им удалось восстановить 405 единиц технологического и 198 единиц энергетического оборудования.

— В этом году планы на январские ремонтные работы формировались на основе ТОРО, в том числе с учётом данных программы SAP информации о простых тех-

нологического оборудования по причине экстренного ремонта, — вводит в курс дела директор Инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев. — Руководители и специалисты отслеживали поставку покупных запасных частей и контролировали изготовление специальных запчастей на РИЗе по открытым подразделениям заказам. На совещаниях в Инженерном центре постоянно анализировались возможные риски. Предпринятые меры позволили не только выполнить план по восстановлению 405 единиц оборудования, но и охватить дополнительно ещё 79 агрегатов.

В перечень особо важных работ было включено восстановление 19 единиц лимитирующего технологического оборудования и семи объектов энергетического оборудования. Так, в цехе картеров на Ав3 на агрегатном станке были заменены коренные подшипники и подшипники шпинделей, а

также изготовлены планки, отрегулирован зазор между колонной и столом. В цехе блоков завода двигателей на автоматической линии Ingersoll заменены подшипники фрезерной пинноли, в термическом цехе предприятия на линии Aichelin ремонтники провели ревизию узлов и агрегатов с заменой деталей.

На ПР3 в цехе окраски № 1 заменён участок грузовой трассы. На кузнечном заводе в КПК-1 привели в порядок сварочную машину и фрикционный пресс автоматической линии Haeusler.

Большой объём работ выполнен на производстве чугунного литья литейного завода. На автоматической формовочной линии ХВС-2 была заменена вибрационная решётка, а на ХВС-2 R201 установлены новые днище, бронь, плужки, обтирщики, выгрузатель, люк, турбины. На стержневом комплексе Laempe установлены четыре новые направляющие колонны.

В списке особо важных работ энергетического оборудования было семь объектов. В цехе карданных валов Ав3 после очистки рециркуляционных камер на окрасочной линии наверняка улучшится качество окраски. Ревизия насосов в главном корпусе ПР3 повысит их надёжность. В термодинамических корпусах завода двигателей энергетики привели в порядок трубопроводы сжатого воздуха, азота, магистральные трубопроводы эндогаза и природного газа. Там была проведена ревизия запорной арматуры, сделана опрессовка магистральных труб, настройка и проверка автоматики.

Лимитирующее технологическое оборудование начали запускать сразу после ремонта с 3 января — нужно было ещё раз проверить его возможности, убедиться в надёжности агрегатов. Всё получилось! Ресурса станков и автоматических линий хватит до новой встречи с техническими докторами.



На этом механизме автоматической линии в цехе шестерён Ав3 восстановили направляющие и поменяли пластины...



...и работать с деталями, полученными на обновлённом агрегате, стало гораздо приятнее

Ежедневно со 2 по 8 января в ремонтных работах участвовало 1030 механиков и 330 представителей энергетической службы.

«ЛИДЕР PSK»

Улучшили почти на миллиард

Татьяна ПАРАМОНОВА

На «КАМАЗе» подвели итоги второго этапа конкурса «Лидер PSK» за 2021 год. Организационный комитет под председательством первого заместителя генерального директора — исполнительного директора Юрия Герасимова определил и наградил победителей.

Напомним, первый этап конкурса подводился ежеквартально внутри подразделений, и победители становящиеся претендентами для участия во втором этапе, который проводится в последующем году на корпоративном уровне. По условиям конкурса подразделения компании распределены на три группы: в первую входят заводы, во вторую — «КАМАЗ-Энерго», «Автозапчасть КАМАЗ», «Промжелдортранс-Сервис», логистический центр и ИТЦ, в третью — подразделения, подчинённые непосредственно генеральному директору, и блоки заместителей ГД.

По традиции победителям конкурса вручается диплом и выплачивается денежное вознаграждение. Чтобы не быть голословными, публикуем имена занявших первые места в номинациях по направлениям SQDCM и тех, кто стал лидерами PSK.

По предложению начальника ЛЦ № 1 ПСЛ литейного завода Айрата Юнусова к перемещающейся заливочной машине установили лестницу с площадкой, чтобы рабочие могли выполнять свои функциональные обязанности без травм. А мастер службы сигнализации, энергосистем и связи «ПЖДТ-Сервис» Айдар Ахунов предложил при ремонте столбов освещения для подъёма и спуска оборудования и инструментов использовать специальные страховочные системы. Кстати, Юрий Герасимов по достоинству оценил эти два на первый взгляд нехитрых предложения и поручил руководителям подразделений

распространить их на аналогичные рабочие места.

Начальник цеха штамповки и сварки деталей кабин ПРЗ Ярослав Василенко применил инструмент рока-уоке, чтобы выявить, с нужной ли стороны приварены гайки на кронштейн А9606200014. Для этого изготовлена шаблон-крышка, которая устанавливается на КЛТ-тару, и каждая деталь после сварки опускается в прорезь определённого калибра, дефектная туда пройти не сможет.

Чтобы исключить переналадки и простои из-за недостаточного количества комплектов переходников для гибочной оснастки Gasparini на гибочный станок TruBend, фрезеровщик цеха мелких серий ПРЗ Максим Зарипов предложил своими силами изготовить четыре комплекта переходников. Теперь делать гиб можно и на других видах оборудования.

Благодаря кайдзен-предложениям сотрудников ВТК «КАМАЗ» удалось сэкономить не один миллион рублей. Так, заместитель ГД по транспортной экспедиции и таможенному оформлению Мубариз Гюльяхмедов и начальник отдела декларирования Рамиль Зарипов предложили отгружать автокраны самоходом, а противовесы к ним доставлять попутными товарными бортовыми автомобилями, реализуемыми по тому же контракту. Благодаря этой схеме устранены расходы на аренду фур для отправки противовесов и на оформление транзитной декларации. А директор по запасным частям Вадим Сунагатов и главный

Всего на «КАМАЗе» в 2021 году было создано 436 эталонных участка и 599 эталонных офисов, открыто 1035 и реализовано 796 кайдзен-проектов, подано 26137 и внедрено 25842 кайдзен-предложения. Экономический эффект составил 969,6 млн рублей, из них реальный — 431,2 млн, условный — 538,4 млн.

специалист бюро по запасным частям Андрей Батышев предложили изменить схему поставки аккумуляторных батарей, производимых в Курске, в результате удалось расстояние для переправки АКБ во Вьетнам сократить на 2350 км, соответственно сократились и транспортные расходы.

Для обеспечения качественной очистки деталей после механической обработки от шлама, стружки, масла, СОЖ и остатков абразива по предложению наладчика станков и манипуляторов с ПУ центральной лаборатории технологической точности ЗД Руслана Гильмуллина были модернизированы изношенные моечные агрегаты в цехах 113 и 201, а также смонтирован конвейерный транспорт подачи и выгрузки деталей.

Наладчик станков и манипуляторов с ПУ цеха мелких серий ПРЗ Михаил Маталасов уменьшил расстояние между упорами на станке Digma, установив металлическую пластину, тем самым появилась возможность для получения деталей с длиной гибо меньше 160 мм.

Специалист отдела планирования перевозок и работы автотранспорта департамента транспортной логистики ЛЦ Эльвира Сабирова предложила добавить информационную строку в экранную форму терминала выдачи путевых листов и в печатную

форму этого документа, чтобы своевременно доводить до водителей актуальную информацию.

В номинации «Лучшая команда проекта PSK» победили команда сотрудников ПРЗ под руководством начальника отдела анализа эффективности средств производства Антона Янченко, команда сотрудников ЛЦ под руководством заместителя директора департамента — начальника отдела логистического планирования Андрея Ногтева и команда под руководством начальника отдела внешней транспортной логистики департамента операционной логистики ЦВЛ Дениса Павлова.

Звание «Лучший эталонный производственный участок» получила бригада № 221 цеха пучков проводов АвЗ, а лучшими эталонными офисными участками стали кабинет № 220 АБК-408/1, где рас-



Лестница с площадкой, изготовленные по предложению Айрата Юнусова, не только исключили травмоопасную ситуацию, но и принесли условный экономический эффект в размере 23,8 тыс. рублей

полагается группа пожарной безопасности отдела ОТиПБ АвЗ; кабинет № 103 службы движения и грузовых перевозок станции Автозаводская «ПЖДТ-Сервис»; кабинет № 467 гендирекции, бюро проверок и анализа оперативно-экономического отдела департамента защиты ресурсов БЗГД по безопасности.

Лидерами PSK среди руководителей начального звена управления названы главный специалист по PSK отдела управления качеством ЗЗЧК Алексей Волков и заместитель начальника цеха обеспечения металлом департамента операционной логистики центра внешней

логистики БЗГД по закупкам Светлана Журавлёва. Лидерами PSK среди руководителей среднего звена управления стали начальник цеха штамповки и сварки деталей кабин ПРЗ Ярослав Василенко и заместитель директора департамента — начальник оперативно-экономического отдела департамента защиты ресурсов БЗГД по безопасности Зульфия Билагова.

В номинации «Лидер PSK среди руководителей высшего звена управления» победили директор завода двигателей Сергей Снарский и председатель профкома ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов.



После того, как Эльвира Сабирова предложила добавить в путевой лист информационное поле, водители всегда будут в курсе новостей. Условный экономический эффект предложения — 298,7 тыс. рублей



Сотрудники группы пожарной безопасности отдела ОТиПБ АвЗ сделали из своего кабинета эталонный офис, за что получили 80 тыс. рублей



По предложению Мубариза Гюльяхмедова и Рамиля Зарипова противовесы к автокранам доставляются не арендованными фурами, а попутным транспортом. Реальный экономический эффект составил 1 млн 466 тыс. рублей

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Перспективные профессии

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Елена ЛИЛЯЕВА

Корпоративный университет продолжает цикл профориентационных мероприятий для школьников: 24 декабря совместно с КАИ и Техническим колледжем провели мастер-классы в лицее-интернате № 84 имени Гали Акыша.

Как рассказала директор лицея Фирдуса Аюпова, в новом учебном году здесь был открыт инженерный класс 10 «И», поэтому их воспитанникам интересны профессии «КАМАЗа».

— Мы заключили два договора: трёхсторонний между «КАМАЗом», Набережночелнинским фи-

лиалом КНИТУ-КАИ и лицеем № 84, а также между Техническим колледжем им. В.Д. Поташова и лицеем, — пояснила Фирдуса Фанависовна. — В рамках этих договоров впервые проводим такое мероприятие, охватываем учеников седьмых-десятых классов. Конечно, у ребят есть на-

чальные представления о профессиях, но когда о них рассказывают студенты или сотрудники «КАМАЗа», я думаю, проявят к ним больший интерес. Например, в девярых классах мы провели собеседование, и видим, что большая часть наших учеников интересуется программированием, техническим направлением, и ЕГЭ, ОГЭ они будут сдавать по физике, информатике. Надеюсь, что польза от этого мероприятия будет.

С ней согласен главный специалист по развитию персонала ДРП «КАМАЗа» Станислав Рассказов:

— Все мы объединились: производство, высшее и профессиональное образование, чтобы рассказать ребятам о технических профессиях, о том, в каких учебных заведениях их можно получить. А наша цель — сформиро-

вать положительный имидж «КАМАЗа» как работодателя.

Для учеников лицея № 84 подготовили разные мастер-классы, чтобы полученные знания помогли сориентироваться в выборе профессии. На примере, как за считанные секунды сложить футболку, студенты КАИ познакомили лицейстов с направлением «Бережливое производство». Ещё один мастер-класс по основам инженерной графики помог школьникам узнать, как нарисовать эскиз детали и для чего на нём проставляются размеры.

Студенты третьего курса Техколледжа дали базовые знания по WEB-технологиям. Воспользовавшись ими, уже можно самостоятельно начать разрабатывать сайты. Также школьники познакомились с настоящим 3D-принтером и увидели, как из пластиковой проволоки печатается прототип детали.

Представители «КАМАЗа» дали возможность почувствовать себя в рабочих профессиях. Например, в процессе изготовления декоративной свечки ребята на водяной бане плавил парафин (плавильщик), потом заливали его в формочки



Награждение победителей викторины, проводимой Техническим колледжем

(литейщик). А собирая из деталей макет автомобиля КАМАЗ, знакомились с профессией слесаря механосборочных работ.

— В нашем инженерном классе 19 человек. И если

хотя бы 80% из них выберут техническое направление, думаю, будет хороший результат: они останутся в Набережных Челнах, на «КАМАЗе», — уверена Фирдуса Аюпова.

НАУКА И ПРАКТИКА

В университет для опытов

Тяжёлый автомобиль КАМАЗ отправился служить науке — в МГТУ им. Н. Э. Баумана. Соответствующий договор заключили 29 декабря гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин и ректор университета Михаил Гордин.

В главном техническом вузе страны теперь смогут проводить лабораторные исследования и испытания систем, разработанных в университете. Грузовик КАМАЗ уже стоит в новом корпусе, где можно испытать транспортные системы на различных стендах — к примеру, создав разные дорожные условия и скоростные режимы без выхода на реальные дороги.

«КАМАЗ» и МГТУ им. Н.Э. Баумана сотрудничают много лет. Сегодня их связывают проекты по ряду разных направлений. На 2023–2030 годы запланирована масштабная программа: на базе научно-образовательного центра «КАМАЗ — Бауман» планируется реализация проектов НИОКР по карьерной и самосвальной автотехнике, мостов и осей для тяжёлых карьерных самосвалов и вездеходной автотехники, семейства электромеханических трансмиссий, тяжёлых многоосных шасси для кранов.

Подписание договора прошло в рамках торжественного мероприятия, в ходе которого мэр Москвы Сергей Собянин и зампред правительства РФ Дмитрий Чернышенко открыли новые корпуса научно-исследовательского кластера МГТУ им. Баумана, в том числе инжиниринговый центр наземных транспортно-технологических систем, предназначенный для выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.



Сотрудничество «КАМАЗа» и МГТУ им. Н.Э. Баумана уже давно взаимовыгодно



Мастер-класс по основам инженерной графики

КОНКУРС

Кто в России лучший?

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Дилерские центры «КАМАЗа» расположены по всей России. Казалось бы, встретиться у разделённых огромными расстояниями сотрудников шансов немного... Но они, спасибо современным технологиям, всё же имеются!

Так, недавно прошёл в онлайн-формате конкурс среди сотрудников сервисных центров субъектов дилерской сети. Искали среди них лучшего мастера-приёмщика и лучшего руководителя станции технического обслуживания.

Участвовать заявилось больше 70 человек: 51 мастер-приёмщик и 20 руководителей. За звание самых-самых боролись 32 сервисных центра (в том числе два — из Республики Казахстан).

Каждый конкурс состоял из трёх этапов. Первый — это традиционно тестирование. Участникам необходимо было ответить на теоретические вопросы о своей профессии. На втором этапе конкурсантов ожидал ситуационный анализ — работа с кейсами. Мастерам-приёмщикам предстояло с блеском справиться с гипотетической конфликтной ситуацией с клиентом — снять негатив и проработать возражения клиента. Руководителям же нужно было провести совещание с коллективом и внедрить ряд изменений.

А завершением конкурса стал творческий проект. Мастера-приёмщики готовили видеоролики на тему

«Путешествие клиента по лучшему сервисному центру в соответствии со стандартами ПАО «КАМАЗ», а руководители СЦ представляли презентации бизнес-идей по увеличению текущего показателя удовлетворённости клиентов сервиса своего дилерского центра.

Задания, как видим, выпали не из лёгких! По сумме баллов за все три конкурса определились победители в личном и командном зачётах.

Лучшие руководители СТО:

- Денис Терентьев (ТД «Кориб»);
- Валерий Козловский («Итеко Ресурс», Краснодар);
- Марат Гилязов (ГК «Союз-Регион»).

Лучшие мастера-приёмщики:

- Лейсан Низамиева (ТД «Кориб»);
- Дмитрий Фёдоров («МБ Тракс», Санкт-Петербург);
- Антон Щемелев (ООО «ТЦ «Восток»).

Финалистов ожидают дипломы от «КАМАЗа» и сертификаты онлайн-магазина.

Выбирали и самый-самый субъект дилерского центра — баллы лучших



ТД «Кориб» завоевал три диплома

мастеров-приёмщиков и руководителей из одного предприятия складывали между собой. Больше всего в результате набрал ТД «Кориб».

Авторами лучших проектов стали Александр Старченко («Итеко Ресурс», Новосибирск), Габит Мулдашев (ТОО «Уральский АЦ КАМАЗ»), Владимир Цесельский («МБ Тракс», Санкт-Петербург), Александр Гуржий (ООО «ПРАЦ КАМАЗ»). А своими презентациями жюри покорили Максим Падалка (Краснодарский АЦ КАМАЗ), Дарья Терентьева («Орион-Сервис»), Виктория Ситдикова (ТОО «Акмолинский АЦ КАМАЗ»), Борис Рузавин (ТОО «Уральский АЦ КАМАЗ»), Алексей Симашков (ООО «ТЦ «Восток»), Анатолий Калужный (ООО «ПРАЦ КАМАЗ»). Им также вручили дипломы и сертификаты онлайн-магазина.



ОХРАНА ТРУДА

А на пути лестница...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» завершено расследование смертельного несчастного случая, произошедшего на автомобильном заводе 11 ноября 2022 года. Комиссия установила: его основными причинами стали неудовлетворительное содержание рабочих мест, недостатки их организации и нарушение работниками трудового распорядка.

В тот ноябрьский день автомобильный облетела весть о смерти наладчика автоматических линий и агрегатных станков цеха шестерён: на мужчину с высоты более двух метров обрушилась конструкция натяжной станции грузонесущего конвейера. Всё произошло мгновенно. Картину произошедшего восстанавливала специально созданная комиссия. На проведение расследования ей понадобилось полтора месяца.

Судя по материалам, предоставленным департаментом промышленной безопасности и экологии «КАМАЗа», в это утро наладчики цеха шестерён на гидравлической тележке везли детали. На их пути оказалась лестница, предназначенная для обслуживания привода натяжной станции демонтированного грузонесущего конвейера, из-за этого проход для провоза тары стал уже. Один из наладчиков решил убрать препятствие и обратился за помощью к коллеге. Мужчина, встав под привод натяжной станции, подце-



Предупреждающий плакат — одно из средств безопасности. Но и о других забывать нельзя

пил ломом нижнюю ступеньку лестницы и немного рухнула сверху прямо на пострадавшего, который от

Будь осторожен!

В 2022 году на «КАМАЗе» зарегистрирован 21 несчастный случай на производстве. Из них два тяжёлых были в «КАМАЗэнергоремонте» и генеральной дирекции, один смертельный — на автомобильном заводе.

В предыдущем, 2021 году, произошло 19 несчастных случаев. Тяжёлые последствия для здоровья повлекли шесть из них. Один, произошедший на литейном заводе, закончился смертью пострадавшего.

полученных травм скончался на месте.

Причинами несчастного случая стали неудовлетворительное содержание места и недостатки в организации работы — область незавершённого демонтажа не была ограждена, не имела плакатов и сигнальных устройств. В свою очередь наладчики не сообщали мастеру о возникшей ситуации, не получали задания на демонтаж лестницы, а решение убрать с пути препятствие приняли самостоятельно. Члены комиссии также отметили в протоколе отсутствие контроля состояния рабочих мест и соблюдения работниками трудовой дисциплины и инструкций по охране труда, то есть неудовлетворительную организацию производства работ.

Чтобы впредь избежать подобных происшествий, для всех работников АвЗ сейчас проводится внеплановый инструктаж по охране труда, устанавливаются ограждения на местах незавершённых работ. Проверки наличия конструкций с идущим монтажом или демонтажом, создающих угрозу жизни заводчан, ведутся во всех подразделениях и организациях «КАМАЗа». Разработаны и мероприятия по устранению подобных ситуаций. А та натяжная станция грузонесущего конвейера, где произошёл несчастный случай, должна быть восстановлена со всеми мерами предосторожности.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Доврачебная помощь

Нефазовцы проходят обучение по программе «Оказание первой помощи пострадавшим».

Обучение организовано на базе заводского учебного центра. Оно стартовало в конце 2022 года и продлится до 27 января. Занятия проводит фельдшер здравпункта Эльвира Габдуллина по подразделениям «НЕФАЗа» согласно утвержденному графику.

Курс включает в себя теоретические основы оказания первой доврачебной помощи на месте при различных происшествиях, а также показ тематических видеороликов. Теоретические материалы подкрепляются и практикой. С помощью робота-тренажёра «Гоша» обучающиеся отрабатывают навыки проведения сердечно-лёгочной реанимации.



Сердечно-лёгочная реанимация, проведённая вовремя, сохранит жизнь

СПОРТПЛОЩАДКА

Чемпионы Спартакиады

На «КАМАЗе» подвели итоги Спартакиады-2022, организованной профкомом.

Спартакиада проходила в течение 2022 года по 10 видам спорта: лыжные гонки, биатлон, шахматы, мини-футбол, футбол, легкоатлетический кросс, волейбол, баскетбол, плавание, настольный теннис.

Абсолютным победителем Спартакиады среди подразделений «КАМАЗа» стала сборная блока развития. Стоит отметить, что эти спортсмены — уже пятикратные чемпионы соревнований. Кубок председателю профкома БЗГД — директора по развитию Илье Казачкову вручили председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов и его заместитель Рафис Харисов.

Второе место занял литейный завод, третье — у завода двигателей.

Впереди новый спортивный сезон. Традиционно он стартует в феврале с соревнований по лыжным гонкам.

ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

Изменения в расчётке

С января 2023 года изменился порядок удержания и перечисления НДФЛ.

Согласно новым нормам налогового законодательства, НДФЛ будет удерживаться при каждой выплате дохода, в том числе и с аванса. Доход будет считаться полученным на дату выплаты, таким образом, доход в виде заработной платы, выплачиваемый в следующем месяце, для целей НДФЛ будет признан доходом следующего месяца.

Соответствующие изменения затронут и порядок отражения информации по НДФЛ в расчётных листах. В табличной части расчёток в блоке «Удержано» сумма налога будет отражаться двумя строками:

- НДФЛ текущего месяца (с аванса);
- НДФЛ следующего месяца (со второй части заработной платы).

Также изменится отражение суммы дохода, полученного с начала года — в верхней части расчётного листа. Так как доход в виде заработной платы, выплачиваемый в следующем месяце (вторая часть заработной платы), для налогообложения будет признан доходом следующего месяца, то он подлежит отражению в верхней части расчётного листа следующего месяца.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Сразу две награды

— Почётная грамота «КАМАЗа» и благодарность руководителя исполкома Набережных Челнов — вручены председателю первичной профсоюзной организации прессы Рашиту Харрасову.

Поводом для этого события стал недавний юбилей Рашита Галимзяновича — 6 января ему исполнилось 60 лет. Профсоюзному лидеру удалось добиться отличных результатов в своей деятельности. Благодаря слаженной работе профсоюзной организации ПРЗ коллектив завода — один из лидеров среди подразделений «КАМАЗа» по количеству членов профсоюза — 98,5%!

Прессоворамщики — постоянные участники и победители спортивных соревнований. Творческий коллектив завода не раз становился призёром республиканского фестиваля «Безнен заман», выступления молодёжной команды радуют поклонников КВН и Фестиваля туризма, культуры и спорта «КАМАЗа».

Профсоюзный актив ПРЗ всегда готов прийти на помощь своим коллегам — работникам завода. День за днём команда



Рашит Харрасов (справа) в должности председателя профкома ПРЗ трудится почти восемь лет. И весьма успешно!

под руководством Рашита Харрасова выполняет сложное дело — защищает интересы человека труда.

Поздравляя юбиляра, председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов пожелал ему крепкого здоровья и дальнейших успехов в профессиональной деятельности.

О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

А обед-то сытный!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Накануне Нового года генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин обрадовал всех работников компании сообщением о том, что с января компенсация на питание повышается до 110 рублей.



С повышением компенсации желающих питаться в столовой заметно прибавилось

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Реабилитация — вопрос крайне важный

Физическую и психологическую реабилитацию военнослужащих, возвращающихся из зоны СВО, будут оказывать в клинике-санатории «Набережные Челны». Проект инициирован генеральным директором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным.

На пресс-конференции, которая состоялась в Москве под занавес уходящего 2022 года, Сергей Когогин рассказал, как на компании отразилась частичная мобилизация. Несмотря на то, что у компании есть и броня, и отсрочка от призыва, 200 камазовцев были мобилизованы. Сергей Анатольевич лично сопровождал сотрудников в Набережных Челнах, его советники навещали призывников на сборном пункте,

снабжали их всем необходимым. Сегодня автогигант уже готовится встречать мобилизованных сотрудников после СВО: на предприятии разработана программа реабилитации.

— Мы очень внимательно отнеслись к судьбе наших мобилизованных сотрудников, — поделился Сергей Когогин, — постарались обеспечить их всем необходимым, компания взяла на себя и финансовое обеспечение

Однако в первый после новогодних каникул рабочий день, получив в столовой вместе с набором блюд чек, многие камазовцы были в замешательстве — в информации о компенсации значились прежние суммы: «для рабочих и мастеров 100 рублей, для РСИС — 60 за 8-часовую рабочую смену». Кассиры на вопрос о повышении суммы компенсации отвечали, что никакой информации не располагают. В редакцию «ВК» посыпались обращения, которые корреспонденты переадресовали начальнику отдела социального развития департамента трудовых отношений «КАМАЗа» Анне Титовой. Она развеяла сомнения:

их семей. Но я задумался о том, что войны вечными не бывают. Люди вернутся, пройдя через очень непростые ситуации. Я почитал о том, какие синдромы бывают после фронта, и попросил наш санаторий разработать программу реабилитации. Правление ПАО «КАМАЗ» её ещё не рассмотрело, но мы активно готовимся к тому, чтобы оказать медицинскую поддержку людям, вернувшимся из зоны СВО.

Генеральный директор — главный врач клиники-санатории «Набережные Челны» Юлия Файзова сообщила, что программа уже подготовлена, персонал обучен и готов принимать пациентов.

— Для полноценного восстановления необходимо выстраивать терапевтический

— Повышение компенсации на питание произведено с 1 января в установленном порядке. В связи с длительными выходными коллеги из iFCM group не успели обновить информацию в программе, поэтому в чеках отображались устаревшие данные.

И точно, на следующий день сведения в чеках были актуализированы, в них значилось: «компенсация на питание рабочим, мастерам, РСИС составляет 110 рублей за 8-часовую смену».

Многие работники компании также обратили внимание на рост стоимости блюд. По словам заместителя регионального директора iFCM group Александра Лачина, цены на них были проиндексированы в соответствии с заключённым договором на 5,9%. Но это обстоятельство после повышения компенсации не стало препятствием для расширения выбора блюд, а значит, обед для одних камазовцев стал более сытным, для других — более сбалансированным.

альянс. Наша программа реабилитации разработана совместно со специалистами, имеющими опыт в этом направлении, учитывался и опыт реабилитационных отделений военных госпиталей. Она включает в себя все современные подходы и методы, — поделилась Юлия Мударисовна. — Мы сможем оказывать помощь для восстановления организма после воздействия сочетанных травмирующих факторов, таких как боевые стрессы, ударно-взрывные травмы, контузии, пулевые и осколочные ранения, переохлаждения и другие. Особое внимание в программе уделяется психологической реабилитации в связи с распространённостью посттравматических стрессовых расстройств.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

• Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Слесарь-ремонтник
• Маляр • Водитель-испытатель • Токарь
• Наладчик автоматических линий
Тел.: **37-10-35, 8-960-070-51-17, 8-927-475-40-10**, почта: **ZinnatovaAS@kamaz.ru, MinligulovaOA@kamaz.ru**.

Литейный завод

• Стерженщик машинной формовки • Обрубщик
• Кладовщик • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
• Литейщик металлов и сплавов
Тел. **37-35-14**, почта: **GafarovaPM@kamaz.ru**

Завод двигателей

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
• Слесарь МСР • Слесарь-ремонтник
• Водитель погрузчика • Мастер
Тел.: **37-40-07, 37-41-85, 8-939-364-86-24**, почта: **KuznetsovaSV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, КИПиА, ОМИО, ХШО, СГПРО • Электромонтер • Мастер
• Инженер-технолог • Диспетчер
Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99**, почта: **MasnavievaZF@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ФОТОФАКТ

Со старым Новым годом читателей «ВК» поздравляют работники завода запасных частей и компонентов — оператор автоматических линий Ляйсан Абдрахимова и наладчик автоматических линий цеха валов Ханиф Харисов. Они смастерили необычный подарок — ёлочку-недотрожку. Почему недотрожка, спросите вы? А на это у авторов есть стихотворный ответ!

*Почему же недотрожка?
Внутри вал, снаружи стружка!
Стружка — будто бы игла.
Осторожнее, друзья!*

С этой новогодней красавицей, сделанной из вала и стружки, умельцы победили на конкурсе «Ёлка своими руками», который был организован администрацией и профкомом завода.



ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Тёплая посылка

Нефазовцы передали теплые вещи для мобилизованных. В составе посылки более 30 пар шерстяных носков.

Их связали жительницы башкирской деревни Султанаево Калтасинского района под руководством Разифы Шайхиной. Её внук Радик Маликов работает инженером-конструктором в отделе проектирования технологической оснастки. От него она узнала об акции «С теплом и заботой», которую в прошлом году организовала первичная профсоюзная организация «НЕФАЗа». Во время этой акции нефазовцы собирали тёплые вещи для участников СВО. Разифа Шайхинова не только сама начала вязать носки для мобилизованных, но и подключила к

этому своих подруг. В состав импровизированной вязальной бригады также вошли Дилара, Азалия и Лима Янгировы, Татьяна Миканурова, Харья Миннегалиева и Нина Тамиева.

— Изначально связанные шерстяные носки планировали передать в рамках акции «С теплом и заботой», но немного не успели, — отмечает Радик Маликов. — Тем не менее мы принесли их в профком, и было решено их также отправить мобилизованным.

Посылку со связанными носками передали в Роспрофпром-Башкортостан, откуда она централизованно была доставлена в рамках оказания гуманитарной помощи мобилизованным работникам.

Профком «НЕФАЗа» выражает благодарность и признательность неравнодушным жительницам деревни



Деревенские носки согревают по-настоящему

Султанаево за поддержку участников спецоперации.

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

На виртуальной волне

На «НЕФАЗе» идут в ногу со временем. Здесь создали виртуальную версию музея истории предприятия.

В год 45-летия «НЕФАЗа» круглую дату отметил и музей истории предприятия — он был открыт 20 лет назад. Чтобы сохра-

нить историю зарождения и развития предприятия, показать трудовой путь

многотысячного коллектива завода, обеспечить лёгкий и быстрый доступ к экспонатам, к знаменательной дате

решили создать виртуальный аналог музея.

Реализация проекта началась в 2021 году. В нём участвовали работники группы по связям с общественностью и отдела информационных и коммуникационных технологий. Как отмечает руководитель

проекта, специалист Гузель Гадиятова, сначала проанализировали примеры существующих виртуальных музеев и варианты их реализации. После разработки концепции будущего сайта и определения необходимого программного обеспечения начался сбор информации.

Ведущий специалист Евгений Изибаев провёл оцифровку помещений музея. На основе полученных фотографий были сформированы три круговые панорамы: две — для большого зала и одна — для малого. Составили список экспонатов, для которых планировалось предоставление детальной информации и фотоматериалов из архивных фондов музея. По ходу работы возникла идея дополнить карточку экспонатов аудиосопровождением, а в дальнейших планах — создание видеозаписи. Технической реализацией сайта виртуального музея занимался инженер-про-

граммист Азамат Талипов.

— Не все имеют возможность лично побывать с экскурсией на «НЕФАЗе». Современные технологии помогают убрать эти барьеры и сделать завод ближе для всех желающих. Виртуальный музей позволяет расширить аудиторию и даёт ещё один формат знакомства с градообразующим предприятием, — отмечает заместитель генерального директора по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов.

— Это отличная возможность познакомиться с «НЕФАЗом». Причём сделать это можно в любой момент со своего компьютера или смартфона, нужен лишь выход в интернет, — подчёркивает руководитель группы по связям с общественностью Олеся Шапаева.

Попасть в виртуальный музей можно через официальный сайт предприятия nefaz.ru, зайдя в раздел «О компании».



Круговые панорамы помогут совершить виртуальное путешествие по музею «НЕФАЗа»



ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Вставай на лыжи!

В первую неделю нового года администрация и профком ПРЗ пригласили заводчан отдохнуть в «Лесную сказку». Желающих выбраться за город набралось немало.

После обильных застолий с «Оливье», пельменями и тортиками прогулка по лесным заснеженным дорожкам — то, что доктор прописал. Многие приехали на базу отдыха с детьми и всей семьёй отправились пробежаться по проложенной руководителем комитета физической культуры Николаем Никитиным лыжне.

Каток в «Лесной сказке» — удобное место и для хоккейных баталий, и для лёгкого скольжения на фигурных коньках. Есть здесь и крутая горка, с которой любят кататься взрослые и дети.

В лес прессоворамщики приезжали каждый день до начала сильных морозов. Любители зимних видов спорта успели хорошенько размяться. Скоро начнутся соревнования — сначала заводские, а потом и камазовская Спартакиада. Надо быть в форме!



Первые шаги на коньках безопаснее делать на загородном катке

ПРОЕКТ «ZAVODCHANKI 2.0»

Юлия Анциферова: девушка-огонь

Говорят, на огонь можно смотреть бесконечно. А уж от огненной красотицы в ж-ж-жаркой среде и вовсе глаз не оторвать! Речь идёт о нашей заводчанке Юлии Анциферовой, которая работает на самом горячем заводе «КАМАЗа» — литейном.

В цеху найти девушку легче лёгкого: её ярко-красные волосы безошибочно подскажут нужное направление. Главное, с язычком пламени не перепутать!

— Моя стихия — огонь, — говорит Юлия. — Так что работа на «литейке» мне очень подходит. Здесь огонь подчинён людям, служит им во благо. При этом чётко осознаёшь его мощь и красоту!

Мощь и красота — это тоже про нашу заводчанку. В числе её увлечений сплошь экстремальные, но завораживающие виды спорта. Юлия умеет метать ножи и топоры, занимается стрельбой. Ходит в походы, самостоятельно прокладывая маршруты — она всегда чуть-чуть на пределе!

Да и без заводских активностей её рабочие будни не обходятся. Юлия — заядлый участник не только турслётов по профсоюзной линии, но и легкоатлетических соревнований, силовых вроде «Ударной десятки», интеллектуальных квизов... И как только энергии хватает? Ведь и труд у красавицы не из лёгких — она формовщица машинной формовки на автоматических формовочных линиях ХВС-1 и ХВС-2 в производстве чугуна цеха 102.

— Я контролирую качество полуформ низа и верха на наличие подрывов, попадания воды на формы, отсутствие втулок на опоках (приспособление, служащее для удержания формовочной смеси при её уплотнении) и их износ, — рассказывает девушка. — Обнаружив брак среди готовых матриц, я посыпаю их песком — так заливщик узнает, что полуформа не годится для заливки. Если же всё в порядке, вставляю в полуформу фильтр согласно технологической карте.

Яркую красавицу на литейном заводе любят и ценят. Доверили ей и работу предцехома — ведь кто, как не везде успевающая Юлия, справится с таким непростым делом?

— В нашем цехе сейчас насчитывается 240 членов профсоюза. И моя задача — отстаивание социально-трудовых прав и законных интересов работника, — поясняет девушка. — Больше всего люблю оформлять материальную помощь по случаю рождения ребёнка или заключения брака. Ведь это значит, что живёт завод!

Больше фото и видео Юлии вы найдёте на портале vestikamaz.ru



16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.