



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 2 (4114)
20 января 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НАСТОЯЩАЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
МАМА

3

КОМПЛЕКТУЮЩИМ —
ЗЕЛЁНЫЙ СВЕТ
СО СТОРОНЫ КИТАЯ

5

В МУЗЕЙ, ЗА СЕЛФИ?
YOU ARE WELCOME!

7

ЧЕМ ЖИВЁШЬ, КОЛЛЕКТИВ?



ГОД НАЧАЛСЯ С ПРИЯТНЫХ НОВОСТЕЙ. ОДНА ИЗ НИХ — ПОДРОСШАЯ КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ОБЕДЫ. ЧТО ЕЩЁ КОМПАНИЯ ГОТОВИТ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА, РАССКАЗЫВАЕТ ГЛАВНЫЙ КАДРОВИК АВТОГИГАНТА ЖАННА ХАЛИУЛЛИНА

4-5

НАМ МОРОЗ НЕ СТРАШЕН:



в корпусах устойчивая норма

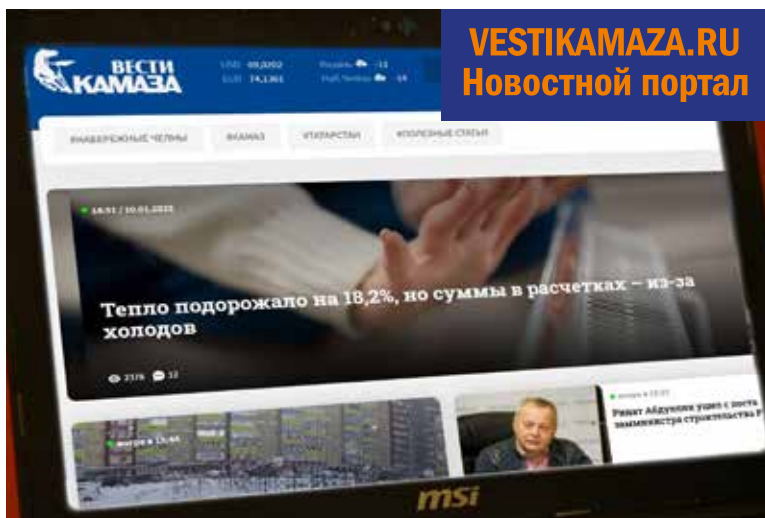
2

ОБЕД НАЧИНАЕТСЯ С КОКТЕЙЛЯ:



кислородная эстафета кухни

6



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Шестой отдел расформирован, IT-подразделение создано: о криминальных трендах и борьбе с ними из первых рук
- Мегашколы за 2,7 миллиарда – две: каких строек ждут Челны в этом году
- Сложно, но можно: как пройти три сита «КАМАЗа» и стать его поставщиком

ЧТОБЫ БЫЛО ВКУСНО, ПО-ДОМАШНЕМУ,



предлагайте рецепты на конкурс

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Полностью под контролем

ООО «Тракс Восток Рус», которым прежде на паритетной основе владели «КАМАЗ» и корпорация Daimler, и которое именовалось «Даймлер КАМАЗ Рус», с 13 января полностью перешло под контроль «КАМАЗа». До этой даты компания оставалась последним из совместных предприятий «КАМАЗа» с акционерами из недружественных России стран.

«ТВР» управляет сборкой среднетоннажных грузовиков «Компас» и заводом каркасов кабин в Набережных Челнах, выступает официальным дистрибьютором «Компаса» с прошлого лета, а в формате СП выступала производителем грузовиков Mercedes-Benz и Fuso, которые собирались крупноузловым способом на мощностях в Набережных Челнах.

Концерн Daimler в феврале прошлого года приостановил бизнес в России, как заявлялось, «до дальнейших уведомлений», сохраняя за собой лишь обязательства по сервисному сопровождению брендов Mercedes-Benz и Fuso. На данный момент, выйдя из капитала СП, Daimler по-прежнему сохраняет за собой 15% в ПАО «КАМАЗ». 49,9% автогиганта принадлежат Госкорпорации Ростех, 23,54% — ООО «Автоинвест», оставшиеся 11,56% — другим юридическим и физическим лицам.

В Калугу на испытания

«КАМАЗ» продолжает тестовую эксплуатацию пассажирского транспорта в городах России. На этот раз газомоторный автобус НЕФАЗ передан в Калугу. В условиях города он будет курсировать два месяца.

Автобус НЕФАЗ-5299-40-57 поступил в автопарк МУП ГЭТ «Управление Калужского троллейбуса». После окончания периода тест-драйва будут определены перспективы дальнейшей реализации транспортной реформы и пополнения калужского автопарка новым пассажирским транспортом.

Рестайлинговый низкопольный газомоторный автобус НЕФАЗ разработан с учётом современных требований к безопасности и комфорту пассажиров и полностью соответствует программе «Доступная среда». Эти автобусы уже завоевали доверие и заняли свои позиции на рынке пассажирского транспорта, работая на ключевых маршрутах российских городов и закрывая потребности компаний-перевозчиков.

«Юбилейный» знают в Иркутске

КАМАЗ-ЛИЗИНГ заключил договор с компанией «СтройПроектСервис» по акционному продукту «Лизинг «Юбилейный» с эксклюзивными финансовыми условиями.

Партнёр из Иркутска приобрёл 68 единиц различной спецтехники КАМАЗ: седельные тягачи КАМАЗ-44108 и 54504, самосвалы КАМАЗ-6520, автоцистерны, вахтовые автомобили, автобетоносмесители, краны-манипуляторы на шасси КАМАЗ-43118, автотопливозаправщики. Забрал автотехнику лизингополучатель несколькими партиями.

Клиент приобрёл автомобили КАМАЗ в лизинг для работ на Чаяндинском месторождении в Якутии, также под новые участки в Свердловской области, Нового Уренгоя, Бодайбо. «СтройПроектСервис» занимается строительством, ремонтом дорог, возведением зданий и сооружений. Имея успешный опыт эксплуатации КАМАЗов, компания вновь отдала предпочтение нашим грузовикам.

ПОД КОНТРОЛЕМ

Мороз не страшен!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Новый год начался с крепких морозов, а это серьёзная проверка для энергетической системы «КАМАЗа», которая питает теплом, электричеством, водой и другими необходимыми ресурсами все производственные и административные корпуса подразделений компании. Первый вопрос главному энергетика «КАМАЗа» Юрию Шарову — об обстановке на рабочих местах.

— Морозные дни удалось пройти без аварий, — заявил он. — Температура внутри корпусов была не ниже +17 °С, что соответствует санитарным нормам. Это результат слаженной и чёткой работы сотен специалистов, причастных к эксплуатации тепловых энергоустановок и сетей, при регулярном контроле со стороны отдела главного энергетика. В морозные зимние дни необходимо особенно пристально следить за параметрами теплоносителя, температурой в корпусах, состоянием инженерных и противопожарных систем.

— Благоприятный климат на производстве зимой — результат активной работы летом...

— Во время подготовки к работе в осенне-зимних условиях был создан и реализован план, включающий 291 пункт различных мероприятий по замене калориферов, трубопроводов приточных систем, изоляции, промывке и чистке систем теплоснабжения.

В этом году для улучшения температурного режима на въездных воротах в корпусах литейного завода, АвЗ и ПРЗ были установлены 10 энергосберегающих усиленных воздушных завес шибера типа. В них струи пересекают проём и



В энергодиспетчерском отделе внедряется система дистанционного контроля температуры в производственных корпусах

не пропускают холодный воздух в цех. Работают такие завесы без потребления тепловой энергии.

А для поддержания энергетического оборудования в работоспособном состоянии с начала 2022 года выполнен его капитальный ремонт на сумму 105 млн 624 тыс. рублей.

— Какие ещё проекты, улучшающие условия труда камазовцев реализуются сейчас энергетиками компании?

— Продолжаем повышать уровень освещённости в производственных корпусах. Первой ласточкой стала замена ламп в рамках энергосервисного контракта в КПК-3 кузнеч-

ного завода в 2021 году. В прошлом году работа в этом подразделении продолжилась — на этот раз модернизация освещения была сделана в КПК-1. Вместо морально и физически устаревших 642 светильников трёх типов суммарной мощностью 646,5 кВт установили 226 светодиодных светильников Ecomex Basik PowerX суммарной мощностью 105,8 кВт. Экономия от модернизации — 40 млн рублей в год, при этом освещённость по всему корпусу улучшилась, она сейчас составляет 300 люкс. Изменения позволили повысить производительность труда, улучшилось и настроение камазовцев.



Таким ещё недавно было освещение на кузнечном заводе...



...а после замены ламп работать здесь стало гораздо комфортнее

В этом году проекты по модернизации освещения также в рамках энергосервисных контрактов планируется реализовать на ПРЗ, литейном заводе и заводе двигателей.

— Энергетика — сфера затратная, поэтому особенно важна экономия ресурсов.

— Успешными стали мероприятия по снижению затрат на производство сжатого воздуха. В прошлом году было принято решение о передаче компрессорного оборудования в аренду дочернему предприятию «Энергетическое партнёрство». Необходимость оплаты за потреблённый сжатый воздух активировала работу по снижению затрат инженерных и технологических служб заводов. В течение года энергетики и механики активно занимались устранением утечек сжатого воздуха, восстановлением работоспособности запорной арматуры, оптимизацией режима потребления. Технологическими службами заводов принимались решения о замене пневматического инструмента более энергоэффективным. Результатом стала экономия порядка 60 млн рублей.

Продолжается совместная работа с энергетическими службами заводов по разработке и внедрению мероприятий, снижающих потребление электрической энергии и мощности в часы пиковых нагрузок. За 11 месяцев прошлого года экономия по этой статье составила около 46,5 млн рублей.

— Какие перспективные проекты в сфере энергетики повысят эффективность «КАМАЗа»?

— Сейчас сформировано техническое задание и ведётся работа по выбору исполнителя для проектирования и монтажа энергоцентра мощностью 24 МВт для литейного завода в рамках энергосервисного контракта. Он будет спроектирован в этом году и запущен в 2024-м для обеспечения электроэнергией (с меньшим тарифом) и перегретой водой взамен пара технологических и хозяйственных нужд предприятия.

В эти же сроки планируется проектирование и запуск солнечной электрической станции на автомобильном заводе. Она позволит снизить затраты финишного производства «КАМАЗа» и станет первым шагом компании по внедрению «зелёной» энергетики.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Настоящая производственная мама

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Не часто услышишь такую характеристику: «производственная мама». А вот Галину Пашкову, маляра 4 разряда, бригадира 111-й бригады цеха окраски кабин пресово-рамного завода, так называют не только коллеги, но и руководители.

Галина Пашкова трудится на «КАМАЗе» с 1995 года. Признается, что была вынуждена переехать из Туркменистана в Набережные Челны по семейным обстоятельствам.

— По образованию я работник торговли. В Туркменистане в этой сфере занимала руководящую должность. Конечно, скучала по родине, наверно, это тоже сыграло свою роль в переезде, — вспоминает она. — Пришла трудоустроившись на «КАМАЗ», направили маляром на ПРЗ. По натуре я не попрыгунчик, поэтому как пришла на одно место, так уже 28 лет и работаю здесь.

Галина Валентиновна говорит, что у неё такой характер — интересуется всем, что и где происходит, вникает в техпроцесс, поэтому уже через два года стала бригадиром.

— Бригадир должен в первую очередь знать все операции, которые выполняются на его участке. Соответственно, я всё изучала. Бывает, заболел работник, а кто будет заменять? Конечно же, я, — уверена она.

Операций на подготовительном участке цеха окраски кабин действительно

много. Процесс начинается с того, что из цеха сборки-сварки кабин по ПТК поступают кабины. Надо каждую правильно принять, для этого в автоматическом режиме подкатывается транспортировочный стол, на него устанавливается скид, свой для каждой модели. Галина Пашкова следит, чтобы кабина правильно села на него.



Правильно принять и посадить кабину на скид — операция ответственная

— Кабина приходит со сварки. Осматриваешь и оцениваешь, хватает ли брызговики, не помнят ли рамки у каркасов, соответствуют ли комплектности детали оперения и прочее. Потом идёт сама установка

деталей оперения, после чего кабины по линии идут на предварительную мойку, фосфатирование, грунтование, промывку, сушку, охлаждение, — перечисляет операции бригадир. — На выполнение этих операций уходит три с половиной часа. Затем кабина спускается на конвейер окраски. За смену проходит более 100 кабин. Для проверки

качества есть сотрудники ОТК, но мы сами в процессе работы должны проводить визуальный контроль. Я всегда своим работникам говорю, что лучше поймать и устранить дефект до покраски.

Наблюдая за ходом операций, Галина Валентиновна вносит кайдзен-предложения. Они направлены не только на сокращение потерь времени на рабочем месте, но и на безопасность. Например, по её предложению в зоне, где работают движущиеся элементы, нанесли предупреждающую жёлтую разметку. Вспоминает, что участвовала в разработке техпроцесса под кабины Ахоч:

— Тогда человек пистолетом мастику наносил, и за ним приходилось кисточкой равномерно её распределять. У нас людей не хватало, а объёмы выпускаемой продукции наращивались. Поэтому мы попросили носики пистолетов заменить на разбрызгиватели, чтобы отпала необходимость работы с кистью. Так удалось совместить две операции, а значит, сократить потери рабочего времени.

В бригаде Пашковой около 50 человек, и она знает, чем живёт каждый.

— Общаться мне не сложно, потому что я, когда получила торговое образование, изучала психологию. И за четверть века убедилась, что к каждому человеку нужен индивидуальный подход. Самое главное —



Галина Пашкова знает подход к каждому работнику бригады

уважать коллектив, стоять за своих людей горой, отстаивать их интересы. Я несу ответственность за них, — убеждена Галина Валентиновна.

И коллеги подтверждают: всегда поможет, подскажет, и не только по рабочим вопросам, но и в семейных делах может совет дать, утешить.

— Я знаю Галину Валентиновну более 11 лет, — говорит начальник цеха окраски кабин Ильнар Мифтахов. — Никогда не подвела, всегда помогает и наставления даёт. Отличный, позитивный, добрый человек! Да, строгая, но без дисциплины работать невозможно. Она требовательна и к себе, и к членам бригады в вопросах соблюдения правил техники безопасности и трудового режима. Всё это способствует выпуску качественной продукции. Новый год

начался, и видим, что 111-я бригада в передовиках. Бригада Пашковой — входная, что она вначале сделает, то и в конце получим, от того, насколько качественно к окраске подготовит кабину, зависит, какой она после окраски выйдет.

— Я помню, как Ильнар Мифтахов пришёл рабочим, а я его заставляла транспортировщиком работать, — с улыбкой вспоминает бригадир. — Потом он отслужил в армии, окончил институт и стал мастером. Очень хорошие задатки у него, упорство — получив образование, идёт выше и выше. Через мои руки столько мастеров прошло! Среди них и начальник отдела анализа качества и рекламаций ПРЗ Айгуль Хайруллина (теперь по мужу Закирова). Горжусь, что сейчас они занимают ответственные должности.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Растёт проект

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В департаменте проектного и инвестиционного управления подвели предварительные итоги реализации молодёжных проектов в прошлом году. За это время было реализовано 17 конструктивных идей. Их число по сравнению с 2021 годом выросло более чем на 40%.

Активнее всего в открытии и реализации проектов участвовали работники блока развития, которому уступил пальму первенства автомобильный завод. Расширяется опыт участия у молодых работников кузнечного завода, блока заместителя генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению, «АвтоЗапчасти КАМАЗ».

В прошлом году проекты молодых работников позво-

лили значительно оптимизировать затраты на создание продукта, повысить качество обработки деталей и сборки узлов, уровень цифровизации процессов, освоить применение новых материалов. Вознаграждение участников выросло до 500 тыс. рублей, при этом общая сумма составила 4 млн 309 тыс. рублей, а суммарный реальный эффект от завершённых проектов — более 40 млн рублей.

На «КАМАЗе» заинтересованы в развитии молодёжных



Экономический эффект от внедрения инженерами-конструкторами НТЦ пластиковых удлинителей вентилей на автомобилях КАМАЗ-65115 и 4308 составил более двух миллионов рублей в год

проектов — это реальная возможность не только воплотить идею, но и получить неоценимый опыт в процессе её реализации, существенный материальный бонус и перспективы карьерного роста.

Об открытии молодёжного проекта можно узнать у глав-

ного специалиста Вероники Бессоновой, курирующей это направление. В этом году в подразделениях компании также пройдут информационные встречи, на которых можно будет задать все интересующие вопросы и обсудить свои идеи.

Даёшь идею!

Олеся ШАПАЕВА

Итоги конкурса профессионального мастерства «Территория возможностей» подвели на «НЕФАЗе». Участие в нём принимали молодые специалисты предприятия.

В состязании со своими проектами выступили инженеры-конструкторы, инженеры-программисты и инженеры-технологи в возрасте до 35 лет. Теоретическую часть на этот раз из конкурса убрали — оценивались практические задумки молодых специалистов, лучшие из которых обязательно найдут применение в работе.

С идеями участников по улучшению автотехники, ИТ-сферы и производственных процессов ознакомился лично генеральный директор ПАО «НЕФАЗ» Владимир Курганов. Он возглавил конкурсную комиссию и с большим интересом заслушал выступления молодёжи.

После подведения итогов звание «Лучший инженер-конструктор» было присвоено Данилу Минибаеву. Лучшим инженером-программистом был признан Вадим Абдуллин, лучшим инженером-технологом — Ляйсан Худайбердина.

Всех победителей, призёров и активных участников конкурса профмастерства ожидают денежные премии или повышение категории. Главный денежный приз был увеличен и составил 15 тыс. рублей.

О ГЛАВНОМ

Жанна Халиуллина: «В нас есть базовая ценность — камазовский дух»



Жанна Халиуллина в курсе всего, чем живёт многотысячный камазовский коллектив

— Жанна Евгеньевна, минувший год для нашего предприятия, как и для всей страны, стал одним из тяжёлых как в политическом, экономическом, так и в эмоциональном плане — в зону проведения СВО были мобилизованы и камазовцы. Какую помощь их семьям оказывает предприятие?

— С сентября 2022 года выплачиваем мобилизованным материальную помощь в размере 50 тыс. рублей ежемесячно, сохранили за ними рабочие места. Всех призванных мы обеспечили экипировочными комплектами из 27 наименований, в том числе летнее и зимнее обмундирование, каска, бронежилет. Сейчас думаем над тем, как обновить экипировку. В декабре посетили все семьи мобилизованных работников, чтобы окружить их поддержкой и заботой, детям вручили новогодние подарки, организовали их участие в новогодних мероприятиях города и республики. Работа будет продолжена.



Минтруд Узбекистана в 2022 году наградил «КАМАЗ» как работодателя, создавшего лучшие социальные условия для граждан этой республики, — таких специалистов у нас свыше 600

Начиная новый 2023 год, заместитель гендиректора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению ПАО «КАМАЗ» Жанна Халиуллина ответила на самые актуальные вопросы, которые касаются трудового коллектива компании.

— На литейном заводе была инициатива работать бригадой за мобилизованного коллегу. Чем закончился эксперимент?

— Две бригады производства литейной оснастки изъявили желание выполнять сменно-суточное задание за своих двух мобилизованных товарищей. В октябре и ноябре планы производства бригады выполнили, более того, на счета своих мобилизованных они перечислили порядка 40 тыс. рублей. И в 2023 году бригады планируют работать в том же режиме, мы поддерживаем это начинание.

— Гендиректор Сергей Когогин по итогам года назвал цифру — 59 тыс. работающих в ГК «КАМАЗ», это на 4000 человек больше предыдущих показателей. И всё же есть нехватка узких специалистов. Назовите самые востребованные профессии.

— «КАМАЗ» уделяет большое внимание развитию инженерных компетенций. Одна из наших задач — собрать молодых высокопотенциальных инженеров для инновационной деятельности: инженеров-конструкторов, электронщиков, технологов и программистов. Также востребованы наладчики автоматических линий и агрегатных станков, слесари-ремонтники, электромонтеры, токари.

— На «КАМАЗе» немало специалистов со стажем свыше 40 лет, с уникальным опытом. Своё трудовое долголетие они объясняют тем, что им нет замены. Как решается эта проблема?

— Нам важны сотрудники каждой возрастной категории. А старшее поколение — носитель компетенций и ценностей компании, это большая помощь для молодых в адаптации и освоении нюансов работы. Поэтому продолжаем практику наставничества через стимулирование и доплаты. Что касается сменяемости поколений, ведём активную профориентационную работу со школьниками и студентами, готовим специалистов по востребованным на «КАМАЗе» профессиям через проекты, реализуемые совместно с учебными заведениями Набережных Челнов и Республики Татарстан.

— Одна из причин отсутствия молодой рабочей силы на «КАМАЗе» — предложения более выгодной по зарплате работы со стороны. Как удержать молодежь, в том числе финансово?

— В последние два года нам удалось переломить ситуацию, сейчас средняя зарплата на «КАМАЗе» выше, чем по городу: в Челнах она составляет 54,4 тыс. рублей, а у нас — 59,8 тыс. рублей. В соответствии с Коллективным договором в 2022 году с учётом роста инфляции тарифы и оклады были повышены на 9,2%, а для удержания рабочих ключевых профессий поднимали зарплату ещё динамичнее: и на 37%, и на 49%.

Действительно, есть отток — какая-то часть принятых работников уходит в первый год, и это не только молодежь. Надо понять, почему мы человеку не подошли, поэтому новичкам в период адаптации будем уделять повышенное внимание.

На «КАМАЗе» средний возраст 44 года, и он не меняется последние 10 лет, это значит, что молодежь приходит и остаётся. Надо рассказывать и объяснять, что сразу зарплата не может быть высокой, что можно влиять на размер индивидуальной надбавки, наращивая свой профессионализм, участвуя в различных проектах. Но «КАМАЗ» — это не только зарплата, есть ещё ряд социальных пакетов. Например, компания помогает работникам участвовать в соципотеке с льготной ставкой 7%, реализуемой через ГЖФ при Президенте РТ.

— Как показывают себя приглашённые из Узбекистана работники? Насколько они эффективны, надо ли продолжать эту практику?

— Мы привлекаем к сотрудничеству граждан Узбекистана с 2021 года. Сейчас на «КАМАЗе» работает 638 человек, около 450 из



Первые экипировочные комплекты для мобилизованных камазовцев были собраны в октябре. Сейчас уже думают над их обновлением

них трудоустроены по программе «Приведи друга», также приезжают семьями, таких пар 37. В 2023 году планируется продолжить эту практику, потому что поступает много заявлений, но будем отбирать только специалистов. Мы работаем с Агентством внешнеэкономической миграции (АВТМ), и есть базовые договорённости по вопросу возможности прохождения курсов профессиональной подготовки и аттестации узбекских граждан на территории учебного центра АВТМ в Узбекистане.

— Как за 2022 год улучшились условия работы заводчан?

— В прошлом году на кузнечном и литейном заводах выполнен капремонт части вентиляционных систем, проводится замена освещения, устанавливаются консольные краны и кран-балки. На ПРЗ установлен робот «Эйдос», лазерная резка и кромогибочные станки с ЧПУ. В логистическом центре ввели два автономных робота-погрузчика, доставляющие кабины на ГСК. Без внимания не остаются гардеробные и душевые помещения, например, на ЛЗ произведён капремонт четырёх гардеробных, на АвЗ и ПРЗ отремонтированы санузлы. Открыто три комнаты психологической разгрузки, в 2023 году планируем ещё 13, также обновляются бытовые помещения, созданы девять комнат по профилактике профзаболеваний.

— Для некоторых категорий камазовцев отменены медосмотры. Вы отслеживаете, как сказывается это на здоровье работников?

— Отменили медосмотры для работающих на персональных компьютерах более 50% рабочего времени. Они имеют право бесплатно пройти диспансеризацию раз в год в своих поликлиниках, для этого предоставляется день с сохранением средней зарплаты.

Мероприятия по оздоровлению и реабилитации работников компании проводятся на базе здравпунктов и клиники-санатория «Набережные Челны». Так, на санаторно-курортное лечение в прошлом году были направлены 945 работников, на профилактику профзаболеваний — 151.

Дополнительно в 2022 году на заводе провели Дни здоровья.

— Год без корпоративного отпуска вернул нам проблемы замещения сотрудниками друг друга на местах. Работники говорят о низком размере доплат за совмещение...

— По действующему положению доплата работнику за исполнение обязанностей может быть до 30% от оклада исполняющего обязанности. Все мы понимаем, что заменить отсутствующего работника и при этом выполнять свою работу в полном объёме невозможно. Но с апреля 2022 года доплата за временно отсутствующего работника устанавливается через пять рабочих дней, а не через 12 календарных, как было раньше.

— Как движется программа универсализации профессий? Какие выгоды она принесла работникам и предприятию?

— В условиях, когда на рынке труда наблюдается значительный дефицит кадров, одним из методов снижения потребности в найме стала работа по универсализации персонала. Порядка 2000 специалистов прошли программу обучения второй профессии, в итоге на 40% возросла их производительность и повысилась зарплата. По итогам



Облегчение тяжёлого физического труда на производстве — основная задача. Один из примеров — установка кран-балки для переноса деталей с большим весом



Комнаты психологической разгрузки стали новинкой 2022 года

2022 года рост производительности в бригадах, где работали универсальные работники, в среднем составил 16%. Всё это говорит о востребованности программы.

— **За минувший год произошло несколько изменений в части материального стимулирования работников. Будут ли продолжены подобные инициативы?**

— С 2023 года в целях поощрения работников, имеющих 50-летний непрерывный трудовой стаж работы на «КАМАЗе», планируется награждение Почётной грамотой предприятия с денежной премией 7000 рублей. Также с 60 до 120 тыс. рублей компания увеличит размер дополнительного пенсионного взноса к званию «Заслуженный работник КАМАЗа». Сумма перечисляется на индивидуальный счёт

работника независимо от того, заключал ли он пенсионный договор с НПФ «Первый промышленный альянс».

— **Каковы затраты на социальное обеспечение, что туда входит?**

— Руководство «КАМАЗа» регулярно разрабатывает мероприятия, направленные на увеличение выплат социального характера. Так, размер выплат на одного работника в 2022 году составил 46,6 тыс. рублей, что на 39,9% выше, чем в 2021 году. В 2023 году ожидаем повышения до 49,9 тыс. Сюда входит увеличение компенсации за питание. В этом году для всех категорий работников она повысилась до 110 рублей, а для работников по списку № 1 — до 190. С 1 сентября 2021 года в соцпакет сотрудника входит компенсация за проезд рабочим, мастерам и старшим

мастерам. С 1 февраля она будет увеличена и составит 60 рублей в день. Увеличен до 4000 рублей размер выплаты работникам, чьи дети в 2023 году пойдут в первый класс, до 1500 рублей — размер материальной помощи участникам боевых действий и пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС.

В соцпакет также входят пенсионное страхование, путёвки на санаторно-курортное лечение, компенсация процентов по жилищным кредитам, проведение культурно-массовых мероприятий и оздоровления. В 2022 году была увеличена сумма выплат материальной помощи по Коллективному договору, а именно на лечение, погребение и т.д., введена новая льгота — матпомощь мобилизованным работникам.

— **Какая работа ведётся в части нематериального стимулирования?**

— Ежегодно проводятся праздничные мероприятия корпоративного уровня (День машиностроителя, День мастера и бригадира, 8 Марта и благотворительные концерты). Отмечаются знаменательные и юбилейные даты «КАМАЗа» и его подразделений, профессиональные праздники. Такие мероприятия способствуют укреплению корпоративного духа, формируют чувство гордости причастностью к коллективу «КАМАЗа».

Мы чтим своих ветеранов, они — постоянные гости на корпоративных мероприятиях, а юбилярам, которым в текущем году исполняется 70, 80 и 90 лет, вручаются благодарственные адреса и подарки.

Важно признание трудовых



Дни здоровья — дополнительная профилактика заболеваний

достижений работника коллегами и руководством. Награды за успехи повышают внутреннее удовлетворение работников, у людей появляется чувство значимости своего труда. В 2023 году будет введён новый вид наград — звание «Отличник качества», оно будет присваиваться к Всемирному дню качества шести высокопрофессиональным рабочим основного и вспомогательного производства заводов.

— **Какими способами нужно поддерживать в работниках корпоративный дух?**

— «КАМАЗ» силен своими традициями. В нас есть такая базовая ценность как камазовский дух, который мы, безусловно, должны сохранять, ведь это объединяющее начало. Единство — это как

раз наше преимущество перед конкурентами, и очень серьёзное, которое, я уверена, мы будем использовать и впредь. По крайней мере, в 2022 году у «КАМАЗа» самые внушительные успехи в российском автопроме.

Мы регулярно проводим опрос по вовлечённости, и в 2022 году сотрудники выразили мнение, что всё, что делает «КАМАЗ», способствует уверенности в завтрашнем дне. Они оценили по достоинству всё, что сделано по улучшению социально-бытовых условий и условий труда, расширению соцпакета и росту зарплат. Уверена, и дальше компания станет ещё сильнее, коллектив — сплочённый, эффективнее, и, соответственно, проблем с обеспеченностью персоналом у нас не будет.

Подготовила Татьяна Парамонова. Фото Виталия Зудина

ОБ ЭТОМ ГОВОРЯТ

Комплектующим — зелёный свет

Влас Мысько

Объявленная накануне отмена ограничений на экспорт в Китай через крупнейший пропускной пункт дальневосточной таможни пришлась очень кстати «КАМАЗу» — к запуску серийного производства K5 поток импортных комплектующих должен вернуться к допандемийному уровню.

Добро от таможни

Крупнейший пропускной пункт на границе между Россией и Китаем 16 января вновь открыл поток экспорта в КНР, что положительно повлияет и на объём импорта. Как сообщает пресс-секретарь Читинской таможни Марина Бойко, оформление экспортных российских грузов на международном автомобильном пункте пропуска (МАПП) в Забайкальске возобновляется в ежедневном режиме с 9.00 до 21.00 по местному времени (с 3.00 до 15.00 мск). В Забайкальске располагается крупнейший МАПП на российско-китайской границе — провоз

отечественных грузов через него был приостановлен китайской стороной в ноябре 2020 года из-за эпидемии коронавируса.

Вместе с открытием границы Китай отменил и требование «обратной перцепции». Этот режим означал, что для получения импортного груза водитель российского перевозчика должен был оставить свой прицеп на территории КНР и ждать, пока он будет загружен поставщиком. После водитель возвращался на границу за прицепом, что пагубно сказывалось на оперативности и объёме поставок, тормозя потоки в обе стороны. Как



Забайкальский МАПП возобновил работу

подтвердил в сообщении Читинской таможни и.о. начальника таможенного поста МАПП «Забайкальск» Константин Кузнецов, «отмена режима перцепции позволит увеличить количество въезжающих на территорию РФ гружёных транспортных средств, а значит, возрастёт количество импортируемого товара, снизятся временные и финансовые затраты перевозчиков».

Для российских импортёров из Китая, особенно для крупных компаний, сообщение из Забайкальского края

знаменует собой приближение к былым срокам и объёмам поставок. Автопром станет главным выгодоприобретателем от отмены ограничений на экспорт и сопутствующей ему процедуры обратной перцепции. Соответственно, сократятся сроки поставок комплектующих и для «КАМАЗа».

Новый грузовик зависит от дружественного импорта на 20-30%

Перебои с поставками на «КАМАЗ» из Китая начались ещё в начале 2020 года, вместе

с эпидемией. В феврале того года заместитель гендиректора компании по закупкам Равиль Ибрагимов рассказывал «Вестям КАМАЗа», что автогигант закупает в Китае свыше 100 номенклатурных позиций — комплектующих, металлов и материалов, и в целом «в эпоху глобализма практически все цепочки поставок в том или ином виде завязаны на КНР», потому что проблемы затрагивают не только конечного автопроизводителя, но и весь пул его отечественных поставщиков.

Через год после введения ограничений в Забайкальске Ибрагимов констатировал, что поставки из КНР замедлились в два-три раза. Проблема с автомобильными и железнодорожными перевозками, идущими через Забайкальск, потянула за собой сложности и в портах Владивостока, которые не могли справиться с кратным увеличением переориентированного на морские пути грузопотока. На тот момент «КАМАЗ» защищался от простоя либо заблаговременными заказами, просчи-

тывая и формируя их сильно заранее, либо создавая страховой запас комплектующих, либо организуя непрерывный поток грузоперевозок. Восстановление стабильного двустороннего движения через забайкальский МАПП не только во многом решит затянувшиеся сложности с поставками, но и сделает это весьма своевременно — как раз к рестарту серийного производства грузовиков K5, которое гендиректор компании Сергей Когогин анонсировал на март, и которое должно стать основным уже во второй половине этого года. Напомним, что в рамках подготовки к повторному выводу K5 в серию «КАМАЗу» пришлось локализовать 2300 наименований деталей и узлов, прежде поставлявшихся из недружественных ныне стран. Часть номенклатуры завод стал выпускать сам, часть отдал новым партнёрам, добившись в итоге локализации порядка 70-80%. Импорт комплектующих для K5 таким образом оценивается в 20-30%, и Китай играет в этой доле первую скрипку.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Начать с завода

Представители кадровых служб подразделений «КАМАЗа» предложили студентам Набережночелнинского политехнического колледжа поближе познакомиться с ведущим автопроизводителем России. В этом учебном заведении 17 января был организован День карьеры.

На презентацию были приглашены обучающиеся выпускных курсов по специальностям: «Слесарь», «Сварщик», «Наладчик станков и оборудования в механообработке», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

Специалисты отделов по работе с персоналом автомобильного, прессово-рамного, литейного и ремонтно-инструментального заводов, 33ЧИК рассказали будущим выпускникам о перспективах работы в подразделениях компании. Молодых людей интересовали размер заработной платы, возможности повышения квалификации, освоения новой профессии. Многие из них заполнили анкеты для прохождения производственной практики, а значит, скоро на «КАМАЗ» прибудет молодое пополнение.



Выбор будущего места работы — дело серьёзное

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Кислород в стакане

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Ещё с осени прошлого года работники кузнечного завода получили возможность дополнительно насытиться кислородом. С октября по графику заводчане пьют кислородный коктейль.

Эта оздоровительная акция организована клиникой-санаторием «Набережные Челны», и не случайно, что началась она именно в осеннее время года. Научно доказан факт, что организму, который не испытывает кислородного голодания, проще бороться с вирусными и бактериальными инфекциями.

«С 21 октября сотрудник здравпункта, имея в арсенале кислородный коктейлер, по графику посещает заводские подразделения, — рассказывает заместитель директора КЗ по персоналу Роман Петрунин. — На период акции для размещения медработника в корпусах и



Сотрудники производственно-технического отдела оснастки с удовольствием насыщаются полезным кислородом

АБК завода предусмотрены отдельные помещения, там и готовится кислородный коктейль».

Персонал основных производственных корпусов КПК-1, КПК-3 и ШИКа первым воспользовался оздоровительной акцией: в октябре и ноябре прошлого

года работники каждого из этих подразделений имели возможность отведать целительный напиток. В его составе три основных компонента — кислород, вкусовой наполнитель и пищевой пенообразователь. Работа коктейлера в среднем рассчитана на

один час, за это время подкрепить себя кислородным коктейлем могут порядка 50 человек.

«Жидкая составляющая напитка в нашем случае — яблочный сок, — рассказывают медработники. — Что касается пенообразующего компонента, то современные компоненты абсолютно безопасны для здоровья человека».

В первой половине декабря кислородный коктейль был предложен заводчанам, чьи рабочие места расположены в АБК-209, а с 16 января оздоровительная эстафета возобновилась и перешла к АБК-211. Здесь, на первом этаже в учебном классе, в самом начале обеденного перерыва представители разных служб с удовольствием вкушают воздушную пену. В первый день январской акции такой возможностью воспользовались почти 60 человек. Насыщать свой организм полезным кислородом они смогут до 27 января.

Затем оздоровительная эстафета перейдёт к последней группе кузнецов, работникам КРМ и АБК-210.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Руки выше, ноги шире

Татьяна ПАРАМОНОВА

В клинике-санатории «Набережные Челны» обучение по проведению производственной гимнастики прошла первая группа. В неё вошли 20 волонтеров — профсоюзных активистов со всех заводов «КАМАЗа».

Идея проведения производственной гимнастики в трудовых коллективах принадлежит главному врачу клиники-санатория «Набережные Челны» Юлии Файзовой, её поддержал и профком «КАМАЗа». То, что надо проводить подобные разгрузочные пятиминутки, стало понятно на Днях здоровья. Участникам было предложено заполнить анкету, и большинство высказались за введение производственной гимнастики на рабочих местах.

Физкультурные паузы времени занимают не много, но отдача от них большая: они позволяют сократить вред монотонной работы и дать организму разгрузку в течение напряжённого рабочего дня, — уверена Юлия Мударисовна. — Правильно подобранные упражнения для шеи, плеч, спины оказывают оздоровительный

эффект и служат профилактикой гиподинамии. Также важно выполнять специальные упражнения для ног — они позволяют предотвратить такую распространённую болезнь как варикоз.

Специалист профкома ПРЗ Анастасия Пузанова уже прошла обучение и в скором времени начнёт проводить гимнастику в своём небольшом коллективе.

— В осенне-зимний период веду малоподвижный образ жизни: рабочий день провожу за компьютером, а часто бывать на свежем воздухе и активно гулять не позволяют погодные условия. Поэтому приняла решение заниматься дополнительными упражнениями для сохранения своего здоровья.

Она рассказывает, что обучение проходило под энергичную музыку в клинике-санатории «Набережные Челны» под руководством специалиста по ЛФК. Комплекс упражнений рассчитан на пять ми-

нут. Этого времени достаточно, чтобы сделать разминку в регламентированный перерыв. Участники обучения убедились, что такие занятия можно проводить и для офисных работников, и для тех, кто трудится за станками или на конвейере.

— Упражнения, которым нас обучали, давали нагрузку на все группы мышц. Начали с шеи, наклонов головой. Потом разминали плечи, работали тазом, совершали невысокие подъёмы ног. Это больше на шейпинг похоже, — делится Анастасия. — После такой гимнастики ощутила прилив бодрости и повышение работоспособности. Следующий этап работы — внедрение комплекса производственных упражнений в своих подразделениях. Думаю, трудностей в распространении здорового образа жизни у меня не будет, коллегам тоже захочется принять участие в разминках.

Как сообщила Юлия Файзова, в январе программа будет запущена на производствах АвЗ и ПРЗ. Обученным активистам предоставлено музыкальное сопровождение, и на первых порах помощь в проведении производственной гимна-



Проводить разгрузочные пятиминутки учат на занятиях в клинике-санатории

стики им окажут спортивные инструкторы клиники-санатория. Желающие

стать физкультурными активистами могут обращаться в свои профкомы.

ЗА РОССИЮ!

В память о солдате

В цехе валов завода запасных частей и компонентов будет установлена мемориальная доска памяти погибшего в ходе СВО Сергея Корсакова. Она будет смонтирована на станке, за которым ранее трудился Сергей.

Два года работы связывали Сергея Корсакова с заводом. Здесь он проходил практику, обучаясь на токаря в Техническом колледже им. Потапова. По словам коллег, молодой человек (Сергею было всего 20 лет) очень любил жизнь. Был активным, участвовал во всех спортивных заводских мероприятиях, камазовских Спартакиадах. Летом любил кататься на мотоцикле.

Окончив учёбу летом 2022 года, Сергей принял решение служить в зоне проведения СВО на Украине. «В конце концов он добился того, что его приняли в ряды главного разведывательного управления, — рассказал председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. — Он честно выполнял свой патриотический долг. Увы, в декабре 2022 года он героически погиб, сражаясь за освобождение Донбасса».

Новость о его гибели стала настоящей трагедией как для его близких, так и коллег по работе на «КАМАЗе».



Профактивисты ПРЗ станут первыми, кто внедрит производственную гимнастику среди рабочих

ЦЕННЫЙ ЭКСПОНАТ

В музей, за селфи

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

А знали ли вы, что каждую третью среду января посетители музеев без ограничений могут делать селфи? Ведь этот день — исключение из правил, День музейного селфи!

С его помощью любители прекрасного могут и себя показать, и искусством поделиться с широким кругом заинтересованных. А на «КАМАЗе», между прочим, работает целых пять музеев. И селфи в них — дело частое, историей на автогиганте гордятся и всегда готовы поведать о ней.

Ну а в праздник — тем более! «ВК» поинтересовались, какие экспонаты наших музеев пользуются самой большой популярностью у посетителей. Ответы получили, конечно же, в форме фото.

Музей «КАМАЗа»



Расположен в АБК-306-1. Здесь внимание чаще всего обращают на шлем руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Владимира Чагина, который он подарил музею, будучи пилотом. Для селфи с этим экспонатом даже очередь порой выстраивается!

Владимир Чагина, пожалуй, знают по всему миру. В 2011 году он завоевал титул семикратного победителя ралли-марафона «Дакар».

На его счету 63 победы на этапах «Дакара» — абсолютный рекорд в истории этой самой сложной гонки. С июля 2012 года Чагин — руководитель команды, а с 2015-го — руководитель ралли «Шёлковый путь». Сейчас он готовит молодых спортсменов, участвует в разработке автомобилей, ведёт административную, производственную и хозяйственную деятельность в команде.

Музей завода двигателей



Находится в Техколледже им. Потапова, и тут не упускают шанса сделать селфи с бюстом Виктора Потапова. Сделан он из гипса в 2009 году при поддержке администрации завода и Техколледжа. Это один из первых экспонатов музея. Неудивительно, впрочем, ведь Виктор Потапов — значимая личность для «движков».

В течение 12 лет, с 1972 по 1984 год, он возглавлял завод. С его именем связаны главные вехи в истории рождения в Набережных Челнах дизельного производства. Это монтаж первого станка, монтаж первой автоматической линии, сборка первого двигателя, сдача в эксплуатацию первой и второй очередей завода двигателей. Под руководством Виктора Денисовича создано уникальное по оснащённости и мощности дизельное производство, сформировался высокопрофессиональный коллектив.

Музей кузнечного завода



Ни один посетитель музея, что в АБК-211, не может пройти мимо селекторного коммутатора из рабочего кабинета первого директора завода Алексея Субботы. На «КАМАЗе» он работал с 1970 года, сначала в должности управляющего кузнечным производством, а в 1973–1984 годах стал директором. Он руководил проектированием и строительством завода, закупкой горяче-

штамповочного оборудования, внёс большой вклад в организацию и совершенствование кузнечного производства. Благодаря Алексею Павловичу в отечественном кузнечном производстве впервые отказались от мощностей, рассчитанных на кузнечные молоты. Вместо них были закуплены автоматические линии по производству коленвала и балки передней оси.

Музей прессово-рамного завода



Посетители музея этого завода (он расположен между АБК-107 и столовой № 109) чаще всего фотографируются рядом с экспонатом, посвящённым открытию универсальной линии производства алюминиевых и стальных топливных баков. Появилась эта линия 28 июня 2019 года. С её запуском «КАМАЗ» сумел полностью обеспечить свои потребности в алюминиевых баках, который прежде закупались у других организаций. Конструкция резервуара — это разработка нашего НТЦ. Бак и внешне получился стильным, органично вписавшись в камазовскую цветовую гамму. Для отечественного автопрома это настоящий прорыв. С таким экспонатом нельзя не сделать селфи!

Музей литейного завода

Здесь, в АБК-10, посетителей встречает большой и очень зрелищный экспонат — декоративно-стилизированный фрагмент плавки металла и подиум, на котором представлена



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Слесарь-ремонтник
- Маляр
- Наладчик автоматических линий
- Токарь
- Водитель-испытатель

Тел.: **37-10-35, 8-960-070-51-17, 8-927-475-40-10**, почта: **ZinnatovaAS@kamaz.ru, MinligulovaOA@kamaz.ru**.

Литейный завод

- Стерженщик машинной формовки
- Обрубщик
- Кладовщик
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Литейщик металлов и сплавов

Тел. **37-35-14**, почта: **GafarovaPM@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Слесарь МСР
- Слесарь-ремонтник
- Водитель погрузчика
- Мастер

Тел.: **37-40-07, 37-41-85, 8-939-364-86-24**, почта: **KuznetsovaSV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ, КИПиА, ОМИО, ХШО, СГПРО
- Электромонтер
- Мастер
- Инженер-технолог
- Диспетчер

Тел.: **33-95-16, 37-41-52, 8-965-624-80-99**, почта: **MasnavievaZF@kamaz.ru**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Стропальщик
- Станочник широкого профиля (токарь, фрезеровщик)
- Слесарь-ремонтник

Тел.: **37-49-92, 986-915-64-63**, почта: **pp_ok_kz@kamaz.ru**

Логистический центр

- Водитель автомобиля (кат. С, Е)
- Электрогазосварщик
- Водитель погрузчика
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Тел.: **37-13-35, 960-070-27-31**, почта: **ArbuzovaAR@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Слесарь-ремонтник напольной техники
- Водитель погрузчика
- Рабочий склада
- Оператор МиАС
- Оператор по охране труда

Тел.: **37-37-40, 960-077-33-19**.

Научно-технический центр

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Оператор станков с ПУ
- Слесарь МСР
- Стропальщик
- Слесарь-электромонтажник
- Распределитель работ

Тел.: **33-83-03, 8-960-070-31-78**, почта: **ShlemenkovaOM@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

готовая продукция завода. Можно сказать, практически вся жизнь предприятия в одной сцене. И кадры получаются — загляденье!

Экспонатом можно любоваться с 2001 года. Тогда, 26 сентября, в канун Дня машиностроителя, состоялось открытие восстановленного и обновлённого музея истории литейного завода. Идея композиции принадлежит Вячеславу Лаврентьеву — он, к слову, по-прежнему трудится на «литейке».

А вообще в фонде музея 3000 экспонатов. Так что одного Дня музейного селфи не всё хватит. Что тут можно сказать? Приходите ещё!

КОНКУРС

Поделись рецептом!

На «КАМАЗе» с 23 января начинается новый конкурс — «Лучший кулинарный рецепт». Он даёт каждому работнику шанс вписать своё оригинальное блюдо в меню столовых.

Организаторы конкурса — департамент трудовых отношений, профком «КАМАЗа» и iFCM group — ждут заявок в номинации на лучшие рецепты салата, первого и второго блюда, выпечки и блюда национальной кухни. Принять участие в конкурсе могут только члены профсоюза. Им необходимо отправить заявку с рецептом, технологией приготовления и контактными данными на электронный адрес Khayrullina.OV@kamaz.ru. Каждый работник может подать заявку на одно блюдо в каждой номинации. Приниматься рецепты будут с 23 января до 6 февраля.

При отборе заявок будут учитываться соответствие номинации, название блю-



Расскажи об оригинальном рецепте — и камазовские повара приготовят его на обед

да, оригинальность рецептуры, лёгкость и быстрота приготовления, стоимость, вкус, внешний вид. На пер-

вом этапе отбора идеи рассмотрят специалисты iFCM group, они выберут по 10 рецептов в каждой номина-

ции. На втором вкус и внешний вид блюд по пятибалльной системе оценит специально созданная комиссия. После этого в каждой номинации останется по пять рецептов. Затем все блюда оценят работники компании — для них в обеденный перерыв в столовых устроят дегустации. Камазовцев ждут дни салатов, первых блюд, вторых, выпечки и блюд национальной кухни. Каждый работник сможет проголосовать за одно блюдо в номинации. Победят рецепты, набравшие большинство голосов.

Призёров в каждой номинации ждут денежные премии: занявших первые места ждут 15000 рублей, вторые — 10000, третьи — 5000 рублей. Блюда-победители будут включены в меню столовых.

«Вести КАМАЗа» не только будут следить за проведением каждого этапа, но и расскажут о победителях и их рецептах.

СПОРТПЛОЩАДКА

В кёрлинг сыграем?

В профкоме «КАМАЗа» обсудили план спортивных соревнований в наступившем году. Любители состязаний смогут улучшить свои результаты на привычных дистанциях и попробовать свои силы в новых видах спорта.

Начнётся Спартакиада «КАМАЗа» с привычных лыжных гонок, которые по традиции стартуют в парке «Прибрежный» в марте. В рамках первенства также будут организованы турниры по волейболу, баскетболу, шахматам, мини-футболу, настольному теннису, соревнования по легкоатлетическому кроссу и плаванию. Кроме того, можно будет испытать силу удара, принять участие в личном первенстве по настольному теннису, пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки, командам побороться за кубки по волейболу, баскетболу и футболу.

Впервые в этом году будет организован Открытый зимний фестиваль спорта на кубок профсоюза «КАМАЗа». В этом спортивном событии примут участие профсоюзные организации автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (АСМ). С 23 по 26 февраля на камазовских базах отдыха гости и хозяева соревнований будут играть в футбол, хоккей с мячом, перетягивать канат, соревноваться в кёрлинге и лыжных гонках. Обязательное условие — все участники соревнований должны быть в валенках!

В сентябре, к Дню машиностроителя, профсоюз «КАМАЗа» снова ждёт коллег из АСМ — уже на турнир по мини-футболу. В прошлом году наша команда заняла первое место в этом соревновании, и на правах победителя принимает гостей на своей спортивной площадке.

Камазовцы также намерены принять участие и в Спартакиаде Федерации профсоюзов РТ и завоевать там награды.



Лыжные гонки в марте откроют Спартакиаду-2023

НОВОСТИ

Бегишево в онлайн

Отличный подарок к Новому году сделал своим пассажирам аэропорт Бегишево. Он запустил официальное мобильное приложение для Android.

В приложении «Бегишево» собраны самые важные и полезные функции. Можно зайти в онлайн-табло аэропорта, посмотреть сезонное расписание вылетов и прилётов, совершить покупку билета, пройти процедуру регистрации на рейс. Также доступна информация о сервисах, кафе и магазинах, расположенных в аэропорту.

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ 2.0»

Элеонора Ахметгареева: порхающая

В ритме восточного танца порхает по рабочим будням центра внешней логистики блока ЗГД по покупкам наша заводчанка с волшебным именем Элеонора. Плавностью движений она завораживает не только зрителей на городских мероприятиях и праздниках, но и комплектующие, с которыми каждый день имеет дело.

А трудится она оператором логистических работ в цехе отгрузки комплектующих департамента операционной логистики. Занятие не из лёгких — требует внимательности, быстроты и аккуратности.

— Я получаю заявку от потребителя (конвейер или сторонняя организация) по системе SAP, далее комплектую, оформляю расход на определённую организацию. Потом с помощью погрузчика отпускную деталь вывозят на конвейер, либо загружают в КАМАЗы для вывоза, — рассказывает Элеонора о своём типичном заводском дне. — Ошибка может привести к серьёзным разбирательствам, ведь я несу материальную ответственность.

Но ответственностью нашу красавицу не напугать — эта черта характера и без того всегда при ней. На «КАМАЗе» девушка работает уже два года, и предприятие полюбила всей душой. Любовь, впрочем, взаимна — в бригаде трудолюбивую Элеонору ценят и уважают.

— Сначала, конечно, думала, что завод — это про «таскать железки» и «руки в мазуте», — признаётся наша героиня. — Но на деле оказалось совсем не так. У нас современное предприятие, где работникам максимально облегчили физический труд. «Железки» перевозит специальная техника, много нового оборудования. У нас чисто и светло. А наш цех, на минуточку,

лучший. Так что я несколько не переживаю о сделанном выборе, — уверяет она.

Свободное время красотка посвящает восточным танцам. И в них она тоже хороша, как никто: без Элеоноры обходится редкое городское мероприятие. Наши заводчанки везде нарасхват!

Кстати, в копилке Элеоноры Ахметгареевой есть и ещё одна значимая победа: она завоевала звание камазовской Снегурочки в ушедшем 2022 году.

Больше фото и видео Элеоноры вы найдёте на портале vestikamaz.ru

