



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 3 (4115)  
27 января 2023 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

РАЗОК УВИДЕЛА,  
ЗАПОМНИЛА  
И ПОБЕДИЛА

3

НОВЫЙ ГОД,  
НОВЫЕ ЗАПРОСЫ  
ПО КАЧЕСТВУ

4

МОРОЗ И СОЛНЦЕ,  
КАРТОДРОМ...  
ПРЕЛЕСТНО!

6



## ЦИФРА ДОБАВЛЯЕТ СКОРОСТИ



**ЛОГИСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОДОЛЖАЕТ ЦИФРОВАТЬ СВОИ ПРОЦЕССЫ. В ДЕПАРТАМЕНТЕ ТРАНСПОРТНОЙ ЛОГИСТИКИ ПОД ЗАДАЧИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ДОРАБАТЫВАЮТ ОБНОВЛЁННУЮ ВЕРСИЮ 1С. С ПЕРВОГО ВЗГЛЯДА — РЕШЕНИЕ НЕХИТРое, НО РЕЗУЛЬТАТЫ-ТО ВЕСЬМА НАГЛЯДНЫЕ**

2

ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ ЕЩЁ В ШКОЛЕ:



тонкости раннего рекрутинга

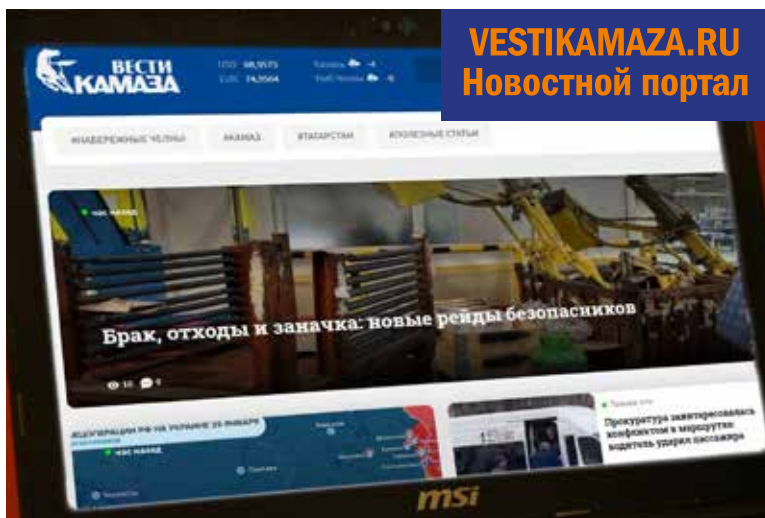
5

СТУДЕНТ? АЙДА ОТМЕЧАТЬ!



«Вотэтоповорот» от движков

7



VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

**Самые популярные материалы недели:**

- Обзор тяжких преступлений, совершённых в Челнах в 2022 году
- «Агросила» запускает производство рассольных и полутвёрдых сыров
- О закрытых школьных калитках: «Безопасности ноль, одни мучения...»

А ЦВЕТ УСПЕХА — РОЗОВЫЙ...



До чего дошутились наши в Сочи?

8

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99**



## НОВОСТИ

## И сам доедет

«КАМАЗ» продолжает подготовку к тестированию беспилотных автомобилей на трассе М-11 «Нева» в рамках проекта «Беспилотные логистические коридоры».

В конце декабря прошлого года по этой трассе проехали для сканирования дороги два автомобиля: КАМАЗ-54901 и 54907. Сейчас специалисты НТЦ работают над созданием высокоточной цифровой карты маршрута, что позволит автомобилю-роботу позиционировать себя с точностью в несколько сантиметров. Высокоточная карта также даст полную информацию об инфраструктурных объектах на дороге: знаки, светофоры, погодные станции, мосты, развязки, бордюры и съезды. Это обеспечит безопасное движение автомобиля, выверенные манёвры и более правильное прогнозирование как собственных действий, так и действий других участников движения.

Кроме того, продолжаются испытания беспилотных транспортных средств в Татарстане, на маршрутах Набережные Челны — Казань и Набережные Челны — Нижнекамск. С марта текущего года планируются регулярные поездки по трассе на двух автомобилях, в третьем квартале к ним присоединятся ещё три.

## С Центробанком надолго

19 января с деловым визитом на «КАМАЗе» побывала делегация Центрального банка РФ. Представители Банка России своими глазами взглянули на то, как адаптируется одно из самых крупных предприятий российского бизнеса к структурной перестройке экономики.

В ходе встречи гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин получил благодарственное письмо от заместителя председателя Банка России Алексея Заботкина за наиболее активное участие в мониторинге предприятий, проводимом Банком России.

Делегация во главе с замдиректора департамента денежно-кредитной политики Михаилом Беловым и замначальника Волго-Вятского главного управления Екатериной Богопольской посетила линию обработки блока и головки блока цилиндров двигателей, конвейера сборки двигателей Р6 на заводе двигателей. На прессово-рамном заводе гости осмотрели сварочное и штамповочное производства и линию лонжеронов, а на автомобильном изучили работу конвейера сборки кабин и главного сборочного конвейера.

В завершение рабочего дня было организовано совещание, где стороны обсудили проблемные вопросы и подвели итоги встречи.

## Автобусы для Перми — есть!

«КАМАЗ» закрыл контракт на поставку в Пермь 64 новых автобусов НЕФАЗ на сжиженном природном газе.

Техника уже поступила в распоряжение эксплуатирующей организации — городского перевозчика Перми МУП «Пермгорэлектротранс». Партия приобретена в лизинг в рамках реализации плана нацпроекта «Безопасные качественные дороги» на 2023 год.

За последние три года «КАМАЗ» поставил в Пермь 145 экологичных низкопольных автобусов НЕФАЗ 5299-40-57, соответствующих всем требованиям транспортной реформы. Автобусы НЕФАЗ в полной мере обеспечивают городскую мобильность с заботой об экологии, тишине и комфорте для пассажиров.

Для Перми автобусы оформлены в индивидуальном дизайне пассажирского транспорта города и оснащены комплектом современного телематического оборудования: системой речевого информирования пассажиров, спутниковой навигации, видеонаблюдения, подсчёта пассажиропотока, валидаторами для бесконтактной оплаты проезда, зарядными устройствами для мобильной техники, а также системой климат-контроля.

## ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

## Цифра добавляет скорости

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В логистическом центре «КАМАЗа» активно продолжается цифровизация процессов. В департаменте транспортной логистики для оптимизации и снижения трудоёмкости вместе с автоматизированной системой управления транспортировкой активно используют программный продукт 1С. Два года назад здесь ввели в работу его обновлённую версию. Сейчас ведётся её доработка под задачи подразделения.

— Новый продукт при изменении логики подбора тарифа и расчёта стоимости транспортных услуг в путевом листе позволил оптимизировать транспортные расходы. С помощью 1С реализованы новые функционалы: распределение пробегов по заданиям пропорционально отработанному времени, учёт заказа товарно-материальных ценностей для ремонта транспортных средств, информирование водителей на терминале выдачи путевых листов, — вводит в курс дела директор департамента транспортной логистики Руслан Давлиев.

Сейчас в ДТЛ в автоматическом режиме обновляются сведения по отработанному времени сотрудников относительно базового графика, ежедневно формируются отчёты по ключевым показателям эффективности работы транспортных средств и по индивидуальным надбавкам водителям, что повысило качество оценки работы персонала.

Подпроект «Автоматический учёт ГСМ» пока в процессе внедрения, но уже на этом этапе удалось значительно оптимизировать затраты. Если раньше чеки за отпущенное на заправках топливо, предоставленные водителями, приходилось обрабатывать вручную, то теперь весь пакет документов выгружается из личных кабинетов топливных компаний.

Но при этом осталась возможность при необходимости организовать выборочную проверку и сверку сведений любой бригады водителей.

В первом квартале этого года в ДТЛ начинается освоение терминала считывания данных. На складах теперь не надо будет вручную оформлять накладные — новый инструмент фиксирует и приход,



Пока идёт заправка «КАМАЗа», в автоматическом режиме формируются все необходимые для отчёта документы

## МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

## Учиться — пригодится

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Новый год в департаменте проектного и инвестиционного управления «КАМАЗа» начался с открытия молодёжного проекта команды из службы развития системы управления. Руководители и специалисты этого подразделения предложили снизить затраты на обучение и повысить цифровую грамотность камазовцев.

— Деятельность нашей службы посвящена описанию и оптимизации процессов на «КАМАЗе», и по работе приходится постоянно общаться по разным каналам связи с руководителями и специалистами подразделений компании, — вводит в курс дела руководитель проекта, ведущий инженер Роберт Соколов. — Бывали случаи, когда собеседник не владел всем функционалом компьютерных программ, что затрудняет обсуждение решений.

Пока путь от желания к знаниям достаточно долгий. Чтобы пройти курс обучения по базовым программам MS Excel и MS Word, нужно подать заявку в Корпоративный университет, получить направление в одно из учебных заведений, при этом у подразделения должны быть заложены средства на эти цели. Обучение в режиме диалога с

преподавателем эффективно, но сейчас получили широкое распространение и онлайн-платформы. Группа руководителей и специалистов решила создать курсы по изучению базовых версий программ, наиболее распространённых среди пользователей «КАМАЗа», в них будут и инструкции, и контрольные задания. Идею поддержало руководство службы развития системы управления, а начальник отдела Алина Фархуллина решила внести свой вклад в её реализацию в составе команды.

В ней вместе с представителями службы развития системы управления над подготовкой обучающих роликов будут работать экономисты и эксперты из Центра экономики и специалисты департамента трудовых отношений. Все вместе они сначала разработают концепцию курса, затем подготовят запись



Руслан Давлиев: «Обновлённый программный продукт — хорошее подспорье, если наладить его работу должным образом»

и выдачу запасных частей, средств индивидуальной защиты, расходных материалов.

В автоматизации процессов удалось и проработать тему сохранности имущества компании. В формате 1С реализован механизм учёта пломб, которые наклеиваются в салоне автомобиля во избежание устройства тайников для вывоза деталей и запчастей. Бумажные «печати», каждая из которых имеет индивидуальный номер, легко рвутся при прикосновении, а нарушение их целостности привлекает внимание при осмотре машины.

— Важно, чтобы оперативное обновление информации шло с минимальным участием специалистов, — считает Руслан Давлиев, — тогда у них появится время, а значит, и ресурсы для решения новых задач, направленных на дальнейшее развитие, оптимизацию всех процессов.

Здесь уже есть планы по дальнейшему развитию автоматизации сбора сведений. Оцифровке подлежит функционал водителей. Именно от уровня их профессионального мастерства во многом зависит своевременная доставка узлов и деталей на главный сборочный конвейер. А темп работы ГСК на «КАМАЗе» должен расти.



Идея проекта появилась у руководителя команды Роберта Соколова на рабочем месте

видео, монтаж материала, размещение на портале РОСТА.

У камазовцев появится возможность лучше освоить восемь программ: Excel, Word, PowerPoint, Project, Outlook, Visio, WSS Docs, Skype. По замыслу команды, все они будут в открытом доступе. Благодаря проекту компания ежегодно будет экономить более 794 тыс. рублей, а её работники — более эффективно использовать своё рабочее время.



«ЛИДЕР PSK»

# Не пускать на самотёк!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Итоги конкурса «Лидер PSK» за четвертый квартал 2022 года подвели на заводе двигателей. На суд жюри участники вынесли множество самых разных проектов. Общее у них только одно: все они — на благо «движков»!

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Исполнение заказа» победу одержал начальник участка цеха изготовления деталей двигателя Р6 **Антон Ермолаев**. С его подачи на участке изготовления блока цилиндров установили поверхностный насос для замены и долива деминерализованной воды в мойший агрегат BVL. Прежде операция выполнялась с помощью погрузчика, который поднимал и держал ёмкость с водой на высоте 1,5 метра для залива воды самотёком, а наладчик удерживал шланг в баке оборудования. Не исключался риск возникновения травмоопасных ситуаций и простоев оборудования из-за ожидания погрузчика. Теперь же нет не только простоев, но и время работы наладчика на залив воды сокращено в 10 раз.

Экономический эффект от предложения составил 161 тыс. рублей.

Кстати, позаботился Ермолаев и о безопасности труда, внеся лучшее кайдзен-предложение по направлению «Безопасность». Антон предложил изготовить и установить подножные решётки на оборудование, чтобы при проведении наладки, осмотра и выявления дефектов исключить травмоопасные ситуации для наладчиков. Прежде работники вынуждены были вставать на корпус оборудования, поскольку высота не позволяла выполнять работу с пола. Это предложение сэкономило заводу 12 тыс. рублей.

Лидером в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Качество» стал мастер цеха сборки двигателей 417 **Денис Тарбеев**. Он заме-

тил, что во время установки ТНВД из-за смещения уплотнительного кольца и трубки возникает течь масла из трубки слива ТНВД, этот дефект выявляется при испытании двигателей в цехе 415. Проблему Тарбеев предложил решить нанесением метки в месте соединения трубки с ТНВД на операции подсорки. Так контролируется необходимая глубина посадки трубки и исключается дефект. Экономический эффект идеи — 32 тыс. рублей.

Затраты на производстве снизил слесарь-ремонтник центральной лаборатории технологической точности 544 **Игорь Рябковец**. В его цехе сумели разработать и изготовить приспособления и оснастку для повышения производительности изготовления и обеспечения качества трубок для КПП. Предложение сэкономило «движкам» 20 млн рублей.

Лучшим эталонным офисным участком стал кабинет № 330 АБК-307 — это технологическое бюро механообработки № 2 отдела методов обработки и перспективных технологий, а лучшим эталонным производственным участком — участок бригады № 211 термического цеха 301.



Предложение Игоря Рябковца сэкономило «движкам» 20 млн рублей

ПРОБА СИЛ

## Увидела, запомнила, победила

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Девушки-красавицы на заводах «КАМАЗа» — дело обычное. Ведь, как показывает практика, разбираются в непростых производственных вопросах они не хуже наших умельцев-мужчин. И результаты показывают ого-го!

Слесарь механосборочных работ завода двигателей Альбина Минсагирова из цеха 417, к примеру, стала лучшей по своей профессии в конкурсе профмастерства, который проходил в конце прошлого года. Победить ей, по признанию, помогла... отличная память.

— Пришла на «КАМАЗ» я относительно недавно, в 2021 году. Технического образования и опыта работы на производстве у меня не было, поэтому сначала я выучилась в МИТТУ. Запомнила, как оказалось, практически всё, так что с теорией на конкурсе проблем не было, — рассказывает Альбина.

Да и практика тоже не подкачала: однажды девушке довелось видеть, как собирается гидромурфта. И вот так удача — на конкурсе нужно было сделать именно это. Повторить когда-то увиденное получилось без труда. Хотя о победе Альбина не думала: всё-таки опыта ещё недостаёт.

— Вообще по образованию бухгалтер, но, доучившись, поняла, что не хочу даже пытаться идти рабо-

тать по профессии, — признаётся девушка. — Потом был декрет, а там я и задумалась, куда же выходить на работу. Тогда братишка мужа и предложил попробовать на «КАМАЗе». О нём в городе, само собой, знают все: большое, надёжное предприятие... Так что долго я не раздумывала. А муж был поначалу поражён таким выбором. Говорил, что будет сложно, специфичная работа. Но я своё решение отстояла, мне очень понравилась профессия во время обучения! — улыбается Альбина.

Так что теперь рабочий день заводчанки наполнен самыми разнообразными деталями и комплектующими. Как говорит девушка, она теперь с ходу может примерно определить, для чего и куда идёт та или иная «железка».

— Я обеспечиваю свою бригаду необходимыми деталями. Прихожу утром, смотрю, какие «движки» по плану у нас на сегодня. Прохожусь в бригаде, записываю, чего не хватает, заказываю всё необходимое. В день в среднем около 5000 деталей бывает.



Энергичность Альбины Минсагировой поможет ей и в работе, и в жизни

Все запомнила! — гордится Альбина. — А порой на конвейере моя помощь нужна. День на день не приходится. Но мне нравится моя работа. Люди рядом отличные — помню, в начале, когда очень не просто было вникнуть в дело, всегда и помогали, и подсказывали. А уж как радовались, когда я в конкурсе победила! Весь день подходили поздравлять, — смеётся девушка.

Сама Альбина Минсагирова теперь тоже старает-

ся поддерживать товарищей по цеху. А надеется заводчанка, во-первых, дальше по профессии расти и учиться, а во-вторых, стать в будущем мастером. Говорит, что готова пробовать новый вид деятельности, направлять и подсказывать. Качества для мастера отличные!

Так что, уверены, Альбина обязательно справится. Недаром в своей профессии одна из лучших — победа в конкурсе профмастерства соврать не даст.

НАЗНАЧЕНИЯ

## Кадровая ротация на кузнечном

На кузнечном заводе произошли новые кадровые назначения. Все вновь назначенные руководители профессионально сформировались и выросли здесь, работая долгое время в разных службах и в разных должностях.

20 января главным инженером завода назначен Азат Салимов. Выпускник Камского политехнического института по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство», 48-летний Азат Салимов начал свой профессиональный путь на кузнечном заводе в 1999 году инженером в бюро технической помощи по ремонту оборудования ОГМ. Но уже через год стал мастером, потом старшим мастером участка эксплуатации и ремонтнообслуживания ПТО транспортного цеха, затем возглавил этот цех. С 2007 года Азат Гизарович работал в должности главного механика кузнечного завода, в 2017-м стал заместителем главного инженера по ремонту. С 12 декабря 2022 года исполнял обязанности главного инженера кузнечного завода, сменив на этом посту Гамира Мухаметзянова, который с этой даты был назначен заместителем директора завода — директором по развитию. Эта должность оставалась вакантной после безвременной кончины в сентябре 2022 года Виктора Мартюгина.

Гамир Мухаметзянов работает на КЗ с 1991 года. Его имя неразрывно связано со службой качества: он был заместителем начальника ОТК по входному контролю, затем по контролю экспортной продукции. В 2003-м назначен заместителем директора завода по качеству, а с 2012 года по декабрь 2022-го возглавлял инженерную службу кузнечного завода.

Комментируя новое назначение Гамира Мухаметзянова, директор кузнечного завода Сергей Кленько отметил:

— Перед Гамиром Файзеевичем поставлена задача начать активное развитие нашего завода, включая и закупку новых штамповочных прессов, и их компонентов, проведение модернизации штамповочного оборудования, обеспечение инструментом. Что касается технологической службы, я считаю, что здесь основным полем деятельности для Гамира Мухаметзянова станет сохранение профессионального коллектива, он должен способствовать его развитию и суметь поддержать ту сплочённость, которая формировалась десятилетиями благодаря усилиям Виктора Мартюгина.



## КАЧЕСТВО

# Поработать над проблемными зонами

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Наступил новый производственный год, и перед «КАМАЗом» стоят очередные задачи для дальнейшего совершенствования деятельности, для большего укрепления не только на российском, но и на зарубежном автомобильном рынке, для расширения модельного ряда выпускаемой продукции. Для их выполнения разработана программа «Качество-2023» и определены целевые задачи. Все они закреплены в Приказе № 1.

Традиционно в начале января генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин подписывает документ, который становится руководством к действию на текущий год. В нём закрепляются цели в формате SQDCM и программа «Качество».

Как правило, новые задачи ставятся по итогам предыдущего периода. В Приказе № 1 отмечается, что 2022 год прошёл в условиях введения санкций, но «КАМАЗ» сохранил устойчивые позиции на рынке грузовых автомобилей РФ полной массой свыше 14 тонн, его доля за 10 месяцев составила 44%. За 11 месяцев мы выпустили 39849 автомобилей, это больше, чем за аналогичный период 2021 года.

В 2022 году ПАО «КАМАЗ» продолжил реализацию программы раз-

вития в области качества. В течение года проводились работы по внедрению комплектующих изделий альтернативных поставщиков, модернизации оборудования, оптимизации производственных процессов, организован участок освоения производства проекта «Кортеж», произведена локализация производства компонентов, продолжилось развитие модельного ряда газовой автотехники, выведены на рынок автомобили «Компас». Кроме того, «КАМАЗ» выступил технологическим партнёром проекта по развитию легкового транспорта и производству отечественного электрического автомобиля, и в ноябре было запущено производство автомобильного завода «Москвич».

Прокомментировать Приказ № 1 попросили на-

чальника отдела разработки и совершенствования систем качества Инну Рябцун.

— **Инна Анатольевна, какие мероприятия проводились для достижения целевых показателей?**

— В своей работе мы руководствовались мероприятиями, определёнными в программе «Качество-2022». В частности, для обеспечения защиты потребителей от дефектной продукции по наиболее критичным операциям, влияющим на возникновение дефектов, сформирован график перевода системы самоконтроля на контроль ОТК по особой номенклатуре. Продолжаем реализовывать программу развития службы технического контроля, в том числе внедрение перспективных методов и современных инструментов. Продолжены работы по цифровой трансформации систем управления качеством — это контроль процесса производства с использованием технического зрения, стандартизация и ускорение процесса регистрации дефекта, статистическое управление технологическими процессами. Актуализированы процедуры по управлению несоответствующей продукцией, процессному подходу и управлению процессами, порядку проведения изменений и выдачи конструкторской документации на изделия основного

производства, управлению технологическим и энергетическим оборудованием. Осуществляется описание бизнес-процессов ПАО «КАМАЗ», актуализированы требования к компетентности камазовского персонала в области качества.

— **Что сделано для вовлечения работников в вопросы качества?**

— Продолжено обучение по теме «Бездефектное производство через принцип «3 НЕ» (количество обученных выросло на 70% в сравнении с 2021 годом); для развития обучения по вопросам качества были созданы обучающие видеоролики на темы «Принцип «3 НЕ» и «Управление корректирующими действиями».

— **Какие итоги проведённых мероприятий по обеспечению качества?**

— За 11 месяцев 2022 года достигнуты хорошие результаты относительно уровня 2021 года. Например, средний уровень удовлетворённости потребителей работой дилерского центра в момент приобретения автомобиля возрос на 4,3%, а сервисным центром — на 1,2%. Коэффициент дефектности (АРА) снизился на 29,1%, а что касается автомобилей поколения К5 — на 41,8%. Количество дефектов на автомобиль (DPV) снизилось на 16,8%, по К5 — на 26,8%. Но остаются и проблемные зоны, в частности, не выполнен показатель



Если каждый работник обеспечит качество на своём месте, целевые задачи мы выполним



«Отличная машина!» — заверяет Сергей Синькевич из Беларуси, обкатавший К5 одним из первых. Значит, доволен потребитель

IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 единиц автотехники по результатам трёх месяцев эксплуатации), возрос уровень потерь от брака.

— **Наверное, это всё было учтено при постановке целей на 2023 год?**

— По улучшению качества производства автомобилей на текущий год перед нами стоит задача обеспечить IPHV3mis по автомобилям поколения К3 не более 17 дефектов, снизить показатель IPHV3mis по автомобилям поколения К5 и электробусам на 10%,

по автобусам — на 20%. Необходимо снизить уровень потерь от брака на 12%. Также поставлена цель снизить количество дефектов на автомобиль (DPV) на 10%, количество рекламационных дефектов автомобилей в эксплуатации с пробегом до 1000 километров — на 50%.

Ещё мы должны достичь уровня удовлетворённости потребителя работой дилерского центра в момент приобретения автомобиля не менее 95%, а работой сервисных центров по автомобилям поколений К3 и К5 — не менее 90%.



Число обученных по теме «Бездефектное производство через принцип «3 НЕ» по сравнению с 2021 годом увеличилось на 70%

## РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ

## Хозяев нашли

Влас МЫСЬКО

Рейд сотрудников блока безопасности «КАМАЗа» по производственным площадкам в середине января позволил вернуть на учёт товарно-материальные ценности (ТМЦ) на общую сумму около 1,97 млн рублей.

В числе обнаруженного «бесхозного» имущества — провода, листы нержавеющей стали, накладки и кронштейны, собранные на трёх заводах. Так, катушки с проводами разных марок

были найдены в ремонтном цеху главного корпуса завода двигателей и в общей сложности потянули почти на 750 кг. 41 катушка не учитывалась при инвентаризации в электрической лабо-

ратории цеха, пока не была передана безопасниками на ответственное хранение заместителю начальника по электрике.

Литейный завод стал богаче на 14 листов нержавеющей стали, внесённых в перечень ТМЦ после визита ревизоров. Пластины размером 2,5х1,25 метра нашлись также у ремонтников на производстве цветного литья. Хранились листы относительно аккуратно — на металлическом стеллаже, но были списаны в конце прошлого года лишь из-за

того, что негодились в ремонте.

На площадке цеха рам ПРЗ внимание проверяющих привлекли ящики, заваленные бытовым мусором. Под отходами обнаружили 12 кронштейнов и 21 накладку. Новые изделия лежали на дне, аккуратно упакованные в бумагу. Начальник производства пояснил, что детали за цехом не числятся, поскольку изначально были получены без документов. Найденное было передано на ответственное хранение мастеру цеха рам.



Бесхозными эти катушки больше не считаются



АКТУАЛЬНО

# Предложение должно быть интересным

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» обсуждают вопросы повышения эффективности профориентации. Последние годы службы персонала ведут активную работу сразу по нескольким направлениям — знакомство с крупнейшей автомобилестроительной компанией мира начинается с детского сада и продолжается вплоть до обучения в вузе. Пришло время оценить накопленный опыт и определить пути развития. Сделать это решили на бизнес-сессии, организованной Корпоративным университетом.

— Сейчас количество школьников начинает активно расти — ежегодно, на протяжении семи лет, их число будет увеличиваться на 500 человек. Нам надо структурировать наш опыт профориентационной работы, создать единую систему координат для «КАМАЗа» и его дочерних компаний, работая в которой мы могли бы максимально использовать потенциал растущего рынка труда, — поставила

задачи перед участниками директор Корпоративного университета Светлана Лейба.

Руководители и специалисты отделов по работе с персоналом задумались, как отследить показатели работы, которая ведётся на протяжении 15 лет. Выбор молодого человека, зависающего в TikTok, определяет множество факторов. Разобраться с темой кадровикам помогли модераторы

департамента развития персонала Надежда Кузьмичёва и Лилия Морозова.

Первое задание затруднений не вызвало, все участники определились быстро, что идеальная профориентация — это когда ребёнок выбрал профессию. Ответ на второй вопрос о лучшем профориентационном мероприятии всколыхнул воспоминания. «Конечно, «PROФдвижение» — в нём и игры, и знакомство с про-

фессией на рабочих местах, и защита проекта!» — настаивали одни. «Экскурсия на рабочие места родителей», — парировали другие. На сессии вспомнили и личный опыт знакомства с профессией в учебно-производственном комбинате, и фееричный «День КАМАЗа», и посещение руководителями родной школы. В итоге в перечень было включено 14 мероприятий, признанных службой персонала лучшими.

Следующий этап — описание эффектов, которые рассчитывает получить компания в результате профориентационных мероприятий, располагал к размышлениям. В первую очередь, это, конечно же, продвижение бренда «КАМАЗ», интерес к нему, появление амбассадоров, которые будут репостить статьи о компании в соцсетях, и как итог — трудоустройство в одно из её подразделений. Но как можно этого добиться? Вариантов было



Участникам сессии есть над чем подумать — из их идей должна сложиться новая концепция работы с учениками школ и студентами

много, но после жарких обсуждений участники сессии поняли, что основной эффект для компании — осведомлённость участников мероприятий о «КАМАЗе» и их готовность прийти в будущем сюда работать.

Вроде бы всё сложилось, но как достичь главной цели? Ведь учителей, тоже влияющих на выбор профессии, свои первоочередные задачи — подготовка к успешной сдаче ЕГЭ и поступление выпускников в колледж или вуз. Дело осложняет то, что мало кто из школьников знает, в чём состоит работа того же слесаря или наладчика, телевидение и интернет наполнены

совсем другими сюжетами. Кто из взрослых может убедить восьмиклассника, что работа на «КАМАЗе» — дело интересное и выгодное материально? Учителя, родители? Нет сомнений в том, что нужно готовить для каждой возрастной группы свои предложения, не выпуская слушателя из поля зрения на всех этапах взаимодействия.

Участники унесли с собой обширный материал для размышлений. Из его обобщения и систематизации и должна родиться новая система профориентации. Её презентация должна состояться уже в этом году.



Светлана Лейба: «У камазовской профориентации охват большой, а насколько она эффективна?»



С целями и показателями поможет определиться модератор

ЗАЯВКА НА ПРИЗНАНИЕ

## Как стать отличником

Звание «Отличник качества» теперь входит в список наград и поощрений, применяемых в ПАО «КАМАЗ» для мотивации работников. Это новшество отражено в приказе-постановлении от 30.12.2022 г. № 213.

В документе говорится, что звание «Отличник качества» является символом почёта работников «КАМАЗа» и признанием их трудовых заслуг в области качества. Оно присваивается один раз в год — во Всемирный день качества — шести высокопрофессиональным работникам: трём рабочим основного производства заводов и трём рабочим вспомогательного производства заводов.

Чтобы удостоиться звания «Отличник качества», нужно соответствовать ряду критериев: осуществлять мероприятия по повышению качества продукции или ока-

зывать услуг, совершенствовать рабочий процесс; вносить значимый вклад в проекты по снижению дефектности производства продукции и улучшение системы менеджмента качества; постоянно обеспечивать высокие результаты труда, высокий потенциал развития и вовлечённость в работу.

Кандидат на звание «Отличник качества» должен иметь непрерывный стаж работы в ПАО «КАМАЗ» или в его организациях не менее пяти лет, иметь корпоративные награды и поощрения, участвовать в рубрике

«Герой качества» камазовских СМИ.

Для проведения оценки представленных наградных документов на работника ежегодно создаётся комиссия под председательством директора по качеству — директора департамента качества. В её состав входят представители департамента качества и профкома «КАМАЗа».

Заключение выносится на основе анализа и обсуждения наградных документов путём открытого голосования. Затем издаётся приказ-постановление ПАО «КАМАЗ» о присвоении зва-



Этот нагрудный знак будет вручён в декабре шести работникам, показавшим лучшие результаты в области качества

ния «Отличник качества». Работнику, удостоенному этого звания, вручается диплом, оформленный на бланке установленного образца, нагрудный знак «Отличник качества» и вознаграждение в размере 4000 рублей. Повторно присвоение звания «Отличник качества» не производится.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ПАО «КАМАЗ» требуются:

#### Автомобильный завод

- Слесарь-ремонтник • Маляр • Водитель-испытатель
  - Наладчик автоматических линий • Токарь
- Тел.: **37-10-35, 8-960-070-51-17, 8-927-475-40-10**, почта: **ZinnatovaAS@kamaz.ru, MinligulovaOA@kamaz.ru.**

#### Завод двигателей

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
  - Наладчик автоматических линий
  - Слесарь-ремонтник • Слесарь МСР • Мастер
- Тел.: **37-40-07, 37-41-85, 8-939-364-86-24**, почта: **KuznetsovaSV@kamaz.ru**

#### Научно-технический центр

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
  - Оператор станков с ПУ • Слесарь МСР
  - Слесарь-электромонтажник • Распределитель работ
  - Стропальщик
- Тел.: **33-83-03, 8-960-070-31-78**, почта: **ShlemenkovaOM@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

#### Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».





## ЗАБОТА

## В гостях у автоспорта

20 января на базе «Наиком Арены» был организован незабываемый праздник для детей камазовцев, мобилизованных в СВО. 40 девочек и мальчишек в возрасте от 7 до 15 лет смогли покататься на настоящих квадроциклах.

Январский солнечный день с умеренным морозцем способствовал хорошему настроению. Присутствующих от имени генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина приветствовала его заместитель по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина.

— Ребята, кто знает, что такое технические виды спорта? — задала интригу Жанна Евгеньевна. — Правильно, когда спортсмен взаимодействует с какими-то техническими устройствами. Это и мотоспорт, и автоспорт, и картинг. «КАМАЗ» всецело поддерживает технические

виды спорта, а знаете почему? Потому что «КАМАЗ» — лидер российской автомобильной промышленности, мы выпускаем красивые и надёжные грузовики: это и боевые машины команды «КАМАЗ-мастер», которые участвуют на «Дакаре», и тягачи, которые можно увидеть на всех дорогах нашей страны, и самосвалы, и строительная техника.

Жанна Халиуллина рассказала, что в прошлом году «КАМАЗ» на базе «Наиком Арены» открыл мотосколу, которая стала ещё одной спортивной площадкой. Теперь появилась возможность заниматься не только картингом и баггийным спортом на картодроме, но

и мотоспортом. В перспективе — открытие новых направлений: стрелковых и водомоторных видов спорта.

Также детей приветствовали председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов и директор АНО «Техногород» Вадим Валеев. После официальной части ребят разделили по возрастным группам. Младшие участвовали в развлекательной программе с аниматорами, для средней группы устроили катания на тюбингах и санях, а старшие направились на инструктаж.

Их ждали яркие шлемы, защитные жилеты, квадроциклы и инструкторы «Техногорода» — всё как у настоящих спортсменов.



Жанна Халиуллина, Ильдар Шамилов и Вадим Валеев убедили ребят, что технические виды спорта — это круто

Они прошли инструктаж по управлению квадроциклом, и путешествие в автоспорт началось. Пять кругов по заснеженной автотрассе!

— Сегодня я впервые каталась на квадроцикле, — поделилась своими впечатлениями Анастасия Воробьёва. — Сначала не знала, куда нажимать, как управлять, но потом быстро разобралась, и всё стало отлично. Нас проинструктировали, на поворотах надо было тормозить, и я даже один раз заглохла. Теперь очень хочется узнать больше об этом виде спорта, драйв получаешь. На настоящий мотоцикл пока страшно садиться, но в будущем, может быть, решусь.

А Руслану Халматову повезло оседлать квадроцикл уже во второй раз, но впечатления всё равно были как в первый:



Настя Воробьёва своей первой поездкой очень довольна



Руслан Халматов даже решился на дрифт

— Мне понравилось, захватывает уже с самого начала, когда начинаешь трогаться с места. Нам разрешили проехать пять кругов. Заходил в повороты очень плавно, а в конце даже попробовал дрифтовать. Я слежу за разными автогонками, мне нравятся машины, как они соревнуются между собой. Сейчас учусь в девятом классе в будущем

думаю получить техническое образование.

Накормив участников праздника горячим вкусным обедом, инструкторы «Наиком Арены» устроили катания на квадроциклах для всех желающих. На прощание вдобавок к незабываемым впечатлениям ребята получили сувениры от организаторов и партнёров мероприятия.

Подготовили Татьяна Парамонова и Константин Величко. Фото Виталия Зудина

### ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

## Построим мечту?

Экономистов департамента финансов в прошедшую субботу на базе отдыха «Лесная сказка» встречали специалисты Корпоративного университета. Для солидной группы из 78 человек ими был подготовлен тренинг «Эффективное взаимодействие в команде».

— Фронт-офисы и отделы нашего коллектива размещены в разных подразделениях «КАМАЗа», что усложняет их взаимодействие. Пора получить узнать друг друга, укрепить горизонтальные связи, а заодно устроить психологическую перезагрузку, — определила цели тренинга директор департамента финансов Ирина Лебедева.

Началась встреча с обмена интересными фактами друг о друге. За семь часов, проведённых вместе,

члены команд научились принимать общие решения, успешно преодолевать препятствия, находить выход из сложной ситуации, строить мосты между командами.

А ещё все участники тренинга построили город своей мечты. В нём нашлось место для парков и скверов, садов, спортивных площадок, комфортного жилья и даже планетария! Своей работой архитекторы остались довольны. Осталось воплотить мечты в жизнь и вместе с коллегами стре-



На тренинге для взаимодействия используется язык жестов

миться каждый рабочий день делать радостным и результативным.

В департаменте финансов намерены продолжить общекомандные встречи. На очереди тренинги по тайм-менеджменту и навыкам презентации.



Пять кругов на квадроцикле — хороший старт для начинающих

### ПРИЗНАНИЕ

## «Вести КАМАЗа» — в лидерах!

Уже не первый год газета «Вести КАМАЗа» возглавляет рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний России в номинации «Топ-20 лучших корпоративных газет». В 2023 году в нём приняли участие 200 журналов и газет.

13 лет назад деловой портал «Управление производством» начал проводить рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний. По задумке организаторов, он позволяет «открыть» для профессионального сообщества высокопрофессиональные корпоративные издания, наиболее полно и качественно освещающие процессы создания современного, производства в своих компаниях, расширить и ускорить доступ к качественной информации, отражающей

практический опыт.

Это некоммерческий проект, поэтому итоги рейтинга всецело зависят от заинтересованности читателей портала в материалах, которые публикуют корпоративные издания. Чем больше посещений опубликованных статей имеет конкретное корпоративное издание за год, тем выше его место в рейтинге.

В январе 2023 года рейтинг проводился среди корпоративных изданий, материалы которых были опубликованы на портале «Управление



производством» в течение всего 2022 года. В номинации «Машиностроение» газета «Вести КАМАЗа» заняла первое место. Также она входит в топ-20 лучших корпоративных газет и занимает в нём третью строчку.



СВОЙ ДЕНЬ

# Студент — звучит гордо!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Нынешнюю молодёжь удивить сложно — этим ребятам палец в рот не клади! Они на месте не сидят и замечают всё. Впрочем, и их можно удивить приятным сюрпризом: на заводе двигателей, к примеру, с размахом отметили День российского студенчества.

Пригласили на него студентов, которые проходят производственную практику на «движках». Уже сейчас, обучаясь техническим специальностям, они по-настоящему знают производство и помогают создавать двигатели для автомобилей КАМАЗ. Таких студентов-молодцов

не поздравить с профессиональным праздником ну никак нельзя!

И особенно приятно получить отклик от директора завода: высоко оценил труд ребят Сергей Снарский.

— Сегодня студенты — это будущее нашей страны, — отметил

он. — Хочу поздравить и поблагодарить вас за работу, которую вы делаете для завода двигателей. Я очень рад видеть вас на производстве, наблюдаю порой, как вы всем интересуетесь, узнаете оборудование, учитесь у наставников выполнять различные операции. Хочу пожелать вам стать профессионалами своего дела. Спасибо вашим родителям за то, что вырастили таких замечательных детей. Добра вам, здоровья и светлого будущего!

Самые-самые студенты получили из рук Снарского грамоты за хорошую учёбу, результативную практику, трудолюбие и упорство. Награждённые ребята, судя по лицам, такого вотёпворота (в хорошем смысле, конечно же!) не ожидали, но были рады и горды тем, что их работу отметили.

После насыщенной торжественной части собравшимся гостям праздника предстояло хорошенько «пошевелить мозгами»: студенчество — пора такая, без учёбы или проверки знаний обходится редкий день... Впрочем,



Грамоты студентам вручил сам директор завода

на «движках» интеллектуальную игру постарались сделать увлекательной и не слишком сложной. А ответы на часть вопросов и вовсе звучали ещё во вступительной речи — проверка на внимательность, так сказать. Всего туров в игре было три: ребят разделили на команды и задавали вопросы

по истории «КАМАЗа» и города, затем проверяли знание истории завода двигателей, а после и о студенческой жизни порасспрашивали. Победители определились по итогам всех туров. В подарок участники игры получили сладкие подарки. Какой же праздник без десерта?

**Практику на производстве «движков» в 2022 году прошли больше 500 человек.**



Вопросы о «движках» лёгкими не были, но студенты справились

## Чем живёшь, молодой?

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

День студента — праздник не помпезный, но это повод «бывшим» вспомнить свои альма-матер, поностальгировать о том, как «от сессии до сессии живут студенты весело». А чем живут нынешние студенты?

Егор Кочуров из тех камазовцев, кто совмещает работу, учёбу и общественной деятельностью успевает заниматься. Он выпускник Набережночелнинского института КФУ, окончил бакалавриат по специальности «Прикладная математика и информатика», затем магистратуру — выбрал автомобильное отделение и специальность «Информационные системы и технологии». Теперь он учится здесь в аспирантуре. С 2017 года работает инженером-конструктором 1 категории группы электронных компонентов НТЦ.

— Егор, как удаётся совмещать учёбу и работу на «КАМАЗе»?

— Сразу оговорюсь: обучаясь на бакалавра, я ещё не работал, потому что был уверен, что надо успеть пожить студенческой жизнью. Совмещать очное обучение и полный рабочий день начал в магистратуре. Это обычная

практика, все магистры так и поступают. Учебные пары в вузах ставят ближе к 17-18 часам, чтобы была возможность успеть на них после работы. Сессии две, совпадает с количеством отпусков, проблем с этим тоже не было.

— Чем привлекает тебя общественная работа?

— Пожалуй, у меня уже такой темп жизни. В университете тоже состоял в студенте, принимал участие в различных командных спортивных и интеллектуальных играх, наполнял новостной молодёжный медиапортал. Когда устроился в НТЦ, продолжил активную деятельность. В блоке развития очень много молодёжи, люди, с кем был знаком со студенческой скамьи, сразу же подтянули меня к себе в команду. Первым мероприятием для меня стали подготовка и проведение интеллектуальной игры. Отмечу, что камазовская общественная

работа отличается от той, что в студенчестве, тем, что тут есть реальная поддержка профсоюза. Профком блока развития играет, пожалуй, ключевую роль в том, чтобы активная творческая и спортивная молодёжь предпочитала была мотивирована продолжать работать на «КАМАЗе». Каждое направление ведут самые опытные в этом деле представители Совета молодёжи, разумеется, с полной поддержкой остальных членов.

— Почему решил идти в аспирантуру? Может, ты «вечный студент»?

— Было интересно попробовать, смогу ли. Пока что могу, но уже стало значительно сложнее совмещать учёбу и работу. Поступил на кафедру филологии, специальность «Сравнительно-историческое, типологическое и сопоставительное языкознание». Надеюсь, всё получится. К тому же



Егор Кочуров уверяет, что работающего студента «КАМАЗ» всегда поддержит

я занимаюсь освещением деятельности рабочей молодёжи, которая работает в блоке развития.

— И уже получил диплом «Лучший копирайтер работающей молодёжи РТ». Для тебя это было неожиданно?

— Очень приятно, что мои труды оценили на уровне Татарстана. Опять же, какое-то новое дело, в котором тоже были достигнуты неплохие результаты. Но на республиканский Форум работающей молодёжи и на награждение не поехал лишь по одной простой причине: его проводили в будние рабочие дни. Всё же первоочередное на «КАМАЗе» — это основная работа, а всё остальное — в свободное время.

### ФОТОФАКТ



Завод двигателей совместно с Техническим колледжем им. Поташова сделали День студента незабываемым для учащихся. Утром 25 января в холле ребят ждал сюрприз: оформленная «молодёжкой» завода фотозона, вкусняшки и аниматор в костюме медведя, который дарил тёплые объятия каждому входящему. О звуковом сопровождении позаботилась студенческая кавер-группа, блеснув умением играть на гитаре. Утро перед парами определённо задалось!

### ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Без свидетелей

**На литейном заводе 14 января произошёл смертельный несчастный случай.**

На территории литейного цеха № 2 производства чугуна литья во второй половине дня формовщики обнаружили около механизма кантователя автоматической формовочной линии своего коллегу без признаков жизни. Специально созданная комиссия ведёт расследование всех обстоятельств происшествия.



## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

# Цвет настроенья синий, а успеха — розовый

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, архив команды «Нужные люди»

Третий год подряд камазовцы участвовали в Международном фестивале команд КВН в Сочи «КиВиН», который стартовал 12 января. Поездка стала возможной благодаря поддержке профкома и руководства «КАМАЗа» — это главный приз для команды-победителя сезона игр. По итогам 2022 года этой чести удостоились сразу две команды: «Нужные люди» из блока закупок и «Мои красавцы» с литейного завода. Сегодня наша встреча с «Нужными людьми».

Команда блока закупок стала открытием камазовского КВН сезона-2022. Она уверенно занимала призовые места: дважды была на первом и один раз на втором.

— Идея создания команды КВН не покидала нас последние лет пять, но обстоятельства не давали нам её реализовать. Только, как говорится, звёзды когда-то сходятся, — поведала председатель профкома БЗГД по закупкам и член команды Светлана Вахитова.

Кроме неё, под началом капитана команды Карины Мустакимовой (специалист ОУП) сошлись Ульяна Зотова (начальник ОУП), Наталья Вебер (секретарь директора департамента стратегических закупок), Юлия Камашова (начальник бюро ОУП) и Наилия Вильданова (экономист департамента закупок автокомпонентов), Ильшат Амирсалихов (экономист департамента закупок металлов и ШМ) и Рустам Вахитов (мастер ЦОПК ЦВЛ).

## Новичкам везёт?

**Юлия:** Как стали командой? Почти ежедневно собирались, нас во всём поддерживали руководители: отпускали на репетиции, с реквизитами помогали.

**Светлана:** Большую роль сыграло то, что все мы разные.

**Рустам:** Есть такое понятие — химия команды. Для примера: в рок-группе Queen все участники были разные, часто репетиции заканчивались дракой или скандалом, но когда каждый был доволен работой другого, получались хиты. Так и у нас — если в миниатюре или шутке каждый доволен игрой друг друга, тогда она выставляется на КВН.



Одежда в горошек стала объединяющим элементом ещё в апреле 2022 года, но удачу на «КиВиНе» принёс розовый

## Визитная карточка

**Юлия:** Мы искали, как передать татарский колорит, и наши авторы Сирень Байрамов и Айназ Абдуллин увидели, что у нас есть подходящие персонажи: Пятачок, Винни-Пух... Так и родилась идея обыграть этот мультфильм.

**Светлана:** Карина часто отвечала «ага» с интонацией Пятачка, а когда Наталья внимательно слушала, то непроизвольно поправляла очки, как Кролик.

**Рустам:** Если бы первая миниатюра про Винни-Пуха не зашла, то продолжения бы не было. А она зашла, да так, что её ждали не только зрители, но и сами команды.

## Успеть за 4,5 минуты

**Карина:** Лучшие свои миниатюры адаптировали под Сочи, чтобы они были понятны не только камазовцам. При этом было важно представить наш «КАМАЗ».

**Рустам:** «В этом году команда «КАМАЗ-мастер» не принимает участия в «Дакаре». Поэтому мы здесь. Привет, Сочи!» — приветствовали мы, и пошёл шквал аплодисментов. Также выступили с миниатюрами «Ночная смена», «Жил-был пёс», «Футбол» и «Винни-Пух».

**Светлана:** Мы никак не могли уложиться в 4,5 минуты, поэтому репетировали везде...

**Юлия:** ...но так и не уложились. И самое интересное, что нас не остановили.

**Рустам:** Потому что зал смеялся. Только начался Винни-Пух, как зазвонил кивиновский будильник. Это значит, что команда должна покинуть сцену. Но нас досмотрели и сказали: круто, молодцы. Зал не

отпускал, даже когда мы ушли за кулисы. Пришлось выйти ещё на поклон.

**Юлия:** По правилам КВН перебивать овации зала нельзя, поэтому дожидались, когда они утихнут. Причём реакция зала шла с нарастающим, кто-то «догонял» предыдущую шутку, а тут уже дали новую, и аплодисменты звучали с новой силой. По реакции зала составлялся рейтинг. У нас максимальный — пять звёзд.

## Из гороха в розовый

**Светлана:** Мы с Ульяной и Юлей анализировали, в чём выступают другие команды. Вдруг смотрим, что все мы одеты в горох: в чёрный, в белый. Решили сделать это нашей фишкой.

**Юлия:** А розовый — это тренд 2023 года, заморачиваться не стали, посчитали, что это цвет успеха.

**Рустам:** Нас с Ильшатом просто обманули. Сказали, что мы с ним будем в алом цвете. А когда пришли на примерку костюмов, увидели розовый! Нас долго убеждали, что это фукусия. Но, если честно, розовый цвет нам здорово подыграл, нас запомнили.

## Знаменитости

**Рустам:** На фестивале было очень много известных людей. Издалека видели и Мусагалиева, и Харламова, но сфоткаться удалось только с Марфиним.

**Карина:** Были встречи с редакторами, в том числе с Александром Масляковым-младшим, был форум школы КВН, где все делились опытом. Также нам рассказывали, как можно получать финансирование через спонсоров и государственные гранты для участия в лигах. Для нас это большой опыт.

## Двери открылись

**Наталья:** Это как в игре: как можно попасть на второй уровень, не закончив первый? Камазовский КВН — это неофициальная лига, а во второй тур прошли только 25 команд, те, кто участвовал и побеждал в лигах. Зато теперь и перед нами открылись двери...

**Юлия:** Нас пригласили в Центральную лигу «Поволжье» Международного союза КВН.



Мы — «Нужные люди»!



«Татарский Винни-Пух» — визитка команды

**Наталья:** Желание есть, всё зависит от руководства.

**Светлана:** Глаза у ребят горят, но требуется колоссальное время на репетиции, переезды... Для работников блока закупок это очень сложно.

**Рустам:** На «КАМАЗе» поиграли в пределах десяти команд, а в Сочи — 572! Теперь есть уверенность в себе.

## Звёздная болезнь?

**Рустам:** Это можно дома перед женой и детьми маленько поважничать, а на фоне коллег по КВН не прокатит.

**Наталья:** Понятно, что каждый раз не будешь выигрывать. Это же как спорт.

**Рустам:** У нас хорошее руководство, которое всегда приземлит...

**Карина:** Да, есть определённое признание. Мы общаемся с други-

ми командами, нас поддерживали как фаворитов всего сезона и как участников КиВиНа с нашим результатом. Очень приятно, что у нас такая дружеская атмосфера.

**Светлана:** Мы добавили специй, изюминку и усилили вкус желания для всех подразделений к дальнейшим победам.

**Рустам:** Думаю, с каждой игрой наш КВН станет ярче.

## Сочи, море...

**Рустам:** К сожалению, нельзя позволить себе свободные прогулки, пока не выступишь. Поэтому решили подзарядиться хотя бы утренними вылазками, чтобы увидеть это сумасшедшее зрелище — рассвет над морем. Всё-таки это был не отпуск, а серьёзная командировка. Я очень радуюсь, что мы к ней подошли именно с таким настроением: учиться, играть, побеждать.

## Заместитель председателя профкома ПАО «КАМАЗ» Рафис Харисов:

— Обе наши команды — «Нужные люди» и «Мои красавцы» — выступили достойно. Все шутки были интересные и актуальные, заходили на ура, зал бурно аплодировал. Команде «Нужные люди» удалось при этом получить повышенный рейтинг.

Мы принимаем участие в «КиВиНе» в Сочи уже третий раз — в прошлом году ездила команда «движков» «ЗДвиг», в 2021-м — «Сборная КАМАЗа». Тогда мы повышенные рейтинги не получали. В этом году благодаря повышенному рейтингу команде «Нужные люди» поступили приглашения из центральных лиг, но территориально нам ближе Центральная лига «Поволжье». А будем ли участвовать, пока говорить рано.

16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.