



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 4 (4116)
3 февраля 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

«КАМАЗ» –
МОЙ ДОМ ВТОРОЙ.
УЖЕ ПОЛВЕКА

5

А ЧТО ТЫ ЗНАЕШЬ
О «МЕЧТЕ»?
ХОТЯ БЫ СЛЫШАЛ?!

8

НЕ МОГ ОСТАТЬСЯ
В СТОРОНЕ...
В ПАМЯТЬ О СЕРГЕЕ

7

ВАМ СТЕРЖЕНЬ? НАПЕЧАТАЕМ!



В ПРОИЗВОДСТВЕ ЧУГУННОГО ЛИТЬЯ ЛИТЕЙНОГО ЗАВОДА
ЗАРАБОТАЛ АДДИТИВНЫЙ 3D-ПРИНТЕР. ТЕПЕРЬ ПЕСЧАНЫЕ
ЛИТЕЙНЫЕ ФОРМЫ И СТЕРЖНИ ЗДЕСЬ МОЖНО ПРОСТО...
НАПЕЧАТАТЬ!

3

ПЕРВЫЙ АНТИСАНКЦИОННЫЙ К5



уже собрали на автомобильном

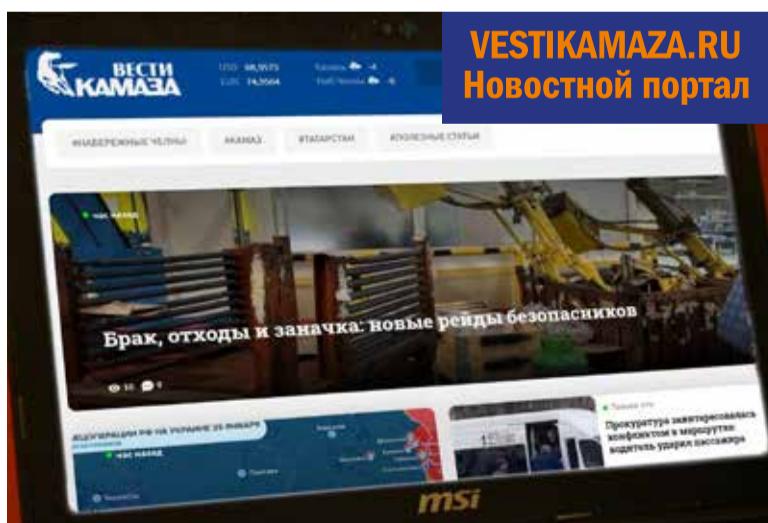
2

РЕЗУЛЬТАТИВНО ХОЛОД ОТСЕКАТЬ



научились на прессово-рамном

2



Самые популярные материалы недели:

- Спутник не врёт: Челны близки к «жёлтой зоне» по загрязнённости воздуха
- Новый ректор КФУ меняет кадры, руководство челябинским филиалом под вопросом
- Под Челнами будет построен новый коттеджный посёлок

УШЁЛ ПАТРИОТ «КАМАЗА»:



не стало Манфреда Киндерманна

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЯ

Директора на местах

С 1 февраля на «КАМАЗе» в двух департаментах назначены новые директора.



В кресло директора департамента развития персонала пересела **Лениза Хурматуллина**, до этого занимавшая пост заместителя директора по персоналу автомобильного завода.

Уроженка Набережных Челнов, Лениза Фандиловна в 2004 году окончила Камский государственный политехнический институт по специальности «Экономика и управление на предприятии (в машиностроении)».

Трудовую деятельность начала будучи студенткой методистом на своей кафедре, а получив диплом, устроилась ведущим экономистом аналитической группы в «КамГЭСэнергострой». В разные годы работала по специальности в банковской сфере и области рекрутинга. На «КАМАЗ» пришла в 2017 году, устроившись в Центр обслуживания бизнеса, дочернее предприятие автогиганта, директором центра кадрового администрирования и оплаты труда. В 2021 году стала заместителем директора по персоналу автомобильного завода. Не замужем.

На освободившееся место назначена Ульяна Зотова, ранее возглавлявшая отдел по управлению персоналом блока ЗГД по закупкам.



Ещё одно кресло, пустовавшее с апреля 2022 года, занял 49-летний **Сергей Серебряков**. Он назначен директором департамента продуктового менеджмента.

Сергей Леонидович родился в Казани. Имеет два высших образования: в 1996 году окончил Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Проектирование и технология радиоэлектронных средств», в 1999 году — заочно Чувашский государственный университет им И.Н. Ульянова по специальности «Финансы и кредит».

Начиная трудовую деятельность в должности экономиста в 1995 году в Казани, он уверенно шагал по карьерной лестнице. В 2007 году стал генеральным директором «ГлавАвтоTech», в 2010-м перешёл в ООО «ФУЗО КАМАЗ Тракс Рус» руководителем отдела по спецтехнике и оформлению, за четыре года дорос до заместителя гендиректора по продажам и сервису. В 2015 году пришёл в ТФК «КАМАЗ» директором по принципиальной технике, затем стал заместителем гендиректора по спецтехнике. С 2018 года был советником генерального директора «КАМАЗа» по спецтехнике, в 2022-м перешёл консультантом ГД по спецтехнике ТФК «КАМАЗ».

Женат, воспитывает дочь.

НОВОСТИ

В тройке лучших

«КАМАЗ» замкнул тройку лучших российских работодателей 2022 года в подгруппе «Промышленное производство (непищевое), торгово-производственные компании» по версии соискателей рекрутингового ресурса HeadHunter.

Автогигант из Набережных Челнов набрал 5,2% голосов, уступив «Норильскому никелю» (8,3% голосов) и «Северстали» (7,1%). В общем рейтинге, рассчитанном на основе штатного расписания предприятий, «КАМАЗ» набрал 98,79% голосов и занял 54-е место из 103 позиций.

Напомним, по итогам 2021 года челябинская компания получила 91,5% голосов и заняла 86-ю из 96 строчек общего рейтинга. В подгруппе «Промышленность. Непищевое производство» «КАМАЗ» разместился на десятом месте с 2,7% голосов.

АКТУАЛЬНО

K5: лучше, чем вчера

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе собран первый обновлённый магистральный тягач 54901. Выпуск этой версии K5 не будет зависеть от поставок комплектующих из недружественных стран.

Новая модель собирается на конвейере в общем потоке. Рабочие не успели забыть нюансы установки узлов на флагман, ведь ежемесячно с линии сходило по 150 автомобилей. Но этот большегруз особенный: над ним вместе



Хотя внешне антисанкционный вариант K5 не отличается от своего предшественника...

ПОД КОНТРОЛЕМ

Отсечь холод!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Этой зимой в производственном корпусе прессово-рамного завода стало заметно теплее: энергетики установили новые кондиционеры, подключили к мини-ТЭЦ систему теплоснабжения. А сквозняки, от которых долгие годы страдали работники площадок, расположенных рядом с въездными воротами, удалось побороть с помощью воздушных завес.

— Ещё год назад здесь, у въездных ворот № 6, температура редко поднималась выше +5 °C из-за того, что сюда, на склад логистического центра, постоянно прибывали на погрузку-разгрузку грузовые автомобили, — вспоминает главный энергетик ПРЗ Ильшат Манианов.

После запуска нового производства рам поток автомобилей меньше не стал — за сутки в ворота въезжает



Как только в ворота въезжает автомобиль, включается тепловая завеса

ции, электрооборудования, бортовой информационной системой, подвеской кабины и всего большегруза. На K5 заменены автоматическая коробка передач, ведущий мост, пневматическая система, другие узлы. У обновлённой модели улучшена плавность хода, снижен расход топлива.

После схода с главного конвейера машины в соответствии с дежурной процедурой осмотрели специалисты департамента качества. После устранения выявленных замечаний автомобиль будет направлен в НТЦ, где его узлы и агрегаты пройдут ещё ряд испытаний. За сертификацией обновлённой модели последует её серийная сборка.



...ряд изменений всё же есть. Одно из них — обновлённая бортовая информационная система

по 100 машин, и каждый раз вместе с большегрузом в корпус врывается поток холодного воздуха.

Изменить ситуацию удалось благодаря установке усиленной воздушной завесы. В момент открытия ворот автоматически включаются центробежные вентиляторы, при этом система воздуховодов, ведущих к ним, расположена таким образом, что они отсекают поток холодного воздуха. Стоишь у открытого проёма и не чувствуешь ни малейшего дуновения, как будто невидимая стена ограждает тебя.

— Из-за того, что в корпусе работает много вытяж-

ных вентиляторов, поток воздуха тут же устремляется в любой открытый проём, но завеса закрывает его практически на 100%, — поясняет Ильшат Гумерович.

Механизм экономичный и очень эффективный, температура у ворот сейчас не меньше +20 °C.

На ПРЗ осенью прошлого года установили такие завесы в пяти самых активно используемых въездных зонах, и там тоже стало гораздо теплее. В отделе главного энергетика намерены продолжить борьбу со сквозняками, в этом году планируют смонтировать ещё четыре завесы.



Мощные вентиляторы потоками воздуха образуют невидимую стену

ТЕХНОЛОГИИ

А у вас распечатать можно?

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном заводе в производстве чугунного литья запустили в эксплуатацию аддитивный 3D-принтер. Теперь песчаные литейные формы и стержни можно просто... напечатать!

Закупили новое оборудование прошлой осенью, а работать на нём начали в конце ноября — начале декабря. Специально подготовили помещение: выровняли полы, отгородили участок, провели освещение, установили вытяжку. Перед вводом в эксплуатацию инженер-технолог и оператор прошли обучение у специалистов фирмы-изготовителя 3D-принтера.

— Технолог обязан уметь работать с программой — в ней надо располагать стержни для печати. Загрузка, как правило, полная, делаем максимальное количество за один раз, — рассказывает инженер-технолог 1 категории технологического отдела производства чугунного литья ЛЗ Нияз Мавлетов. — А оператор отслеживает процесс работы и проводит обслуживание принтера. Нужно вовремя поменять песок или смолу, промыть головку, протереть. В среднем одна партия стержней печатается около 18 часов.

В основном на новом 3D-принтере изготавливают стержни для автоматической коробки передач автомобиля К5. Печать производится и мелкосерийными партиями. Порой заказы поступают из производств стального и цветного литья. Без этой новинки как без рук!

— Время изготовления новой оснастки значительно уменьшилось, — отмечает мастер участка ЛЦ-2 Харис Шавалиев. — Раньше

её делали вручную, математически вычисляли доработку стержневых ящиков, а сейчас можем просто заложить в программу готовый стержень и отпечатать его. Таким образом снизили нагрузку на участок ручного изготовления. Также нужно отметить, что качество печатных стержней намного лучше, чем изготовленных по обходному варианту вручную.

В целом же процесс работы 3D-принтера выглядит следующим образом. Сначала создаётся 3D-модель и загружается в программу. Инженер-технолог вычисляет, сколько стержней и как лучше расположить в принтере, а затем запускается непосредственно процесс печати.

— Дозатор принтера берёт нужное количество песка, перемешивает его с катализатором и подаёт в бункер. Далее одна головка распределяет песок слоями, а вторая — разносит смолу, — объясняет стерженщик машинной формовки, оператор 5 разряда Фаниль Гараев. — У принтера три режима работы, от них зависит количество потребляемой для печати смолы. Чем её больше, тем более упругие и прочные стержни получаются.

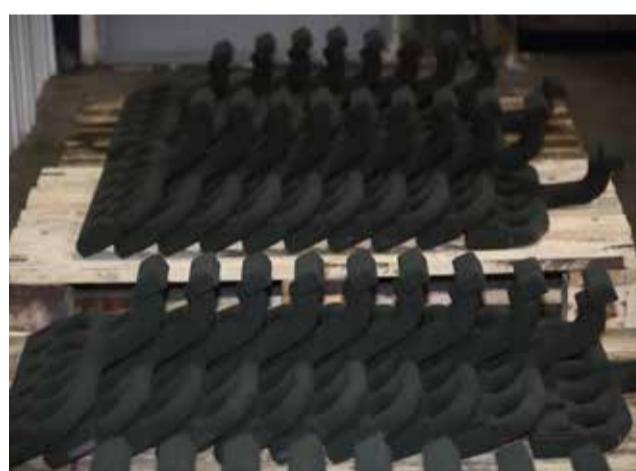
Новое оборудование уже показывает отличные результаты. Брак и погрешности минимальны, а по времени производства литещики выигрывают.



Брак и погрешности на новом 3D-принтере минимальны



Очертания будущих стержней уже проявились



Партия стержней печатается за 18 часов

ИТОГИ

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» набирает скорость

Лизинговая компания «КАМАЗ» подвела итоги своей 20-летней работы.

За время своего существования «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» стал одним из лидеров рынка лизинга в своём сегменте. За 20 лет российский бизнес получил через Лизинговую компанию «КАМАЗ» около 70 тыс. единиц грузовой автотехники. Суммарная выручка составила 103 млрд рублей, чистая прибыль — 6 млрд рублей. К началу 2022 года величина лизингового

портфеля достигла 78 млрд рублей. Сегодня партнёрская сеть по реализации лизинга от «КАМАЗа» насчитывает более 120 дилеров и заводов-изготовителей специальной техники по всей стране.

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» принимает участие во всех госпрограммах поддержки отрасли. С 2015 по 2022 год её клиентам было передано

9,9 млрд рублей субсидий и 22108 единиц субсидированной автотехники. Компания — крупный налогоплательщик: за 20 лет во все уровни бюджетов уплачено налогов на сумму 4 млрд рублей.

Лизинговая компания «КАМАЗ» не раз становилась лауреатом международных и национальных премий в области лизинга. Она — четырёхкратный обладатель премии «Компания года», имеет почётное звание «Лидер лизинга», признана лучшей компанией в номинации «За вклад в развитие российского рынка лизинга».

На протяжении 15 лет её

сотрудники постоянно оказывают помощь и уделяют внимание 55 подшефным пенсионерам, поздравляют их с праздниками, готовят подарки.

Сегодня в «КАМАЗ-ЛИЗИНГе» работают 124 профессионала. Каждый из руководителей и специалистов — эксперт в своей области, многие участвуют в работе групп, разрабатывающих отраслевые стандарты, положения и нормативные документы.

Лизинговая компания «КАМАЗ» продолжает успешно выполнять свою миссию — делать КАМАЗы доступнее для клиента.

НОВОСТИ

K5 — в строю

Более 70 грузовиков КАМАЗ-54901 нового поколения K5 будет изготовлено в феврале на автомобильном заводе с применением компонентов, локализованных в России и дружественных странах.

Для начала, по словам первого заместителя гендиректора — исполнительного директора «КАМАЗа» Юрия Герасимова, планируется выйти на темп 18 грузовиков K5 в сутки, а затем постепенно наращивать его до показателей бизнес-плана — это около 500 единиц в месяц. Сейчас проходит отладка производства — в связи с тем, что тягачи КАМАЗ-54901 претерпели существенную модернизацию и стали более технологичными, требуется определённая перенастройка конвейера и логистики.

Всего по производственному плану с конвейера завода в феврале сойдёт 272 автомобиля поколения K5.

ТЗА растёт во всём

2021 и 2022 годы стали для Туймазинского завода автобетоновозов периодом активного развития. Расширилось и производство, и число рабочих мест.

Так, в 2022 году предприятие увеличило выпуск продукции в 2,2 раза. Основным драйвером роста объёмов производства стала прицепная техника. Производство самосвальных прицепов на заводе было освоено в 2016 году, а со второй половины 2021 года здесь изготавливают широкую номенклатуру полуприцепов. На фоне ухода ряда зарубежных производителей с российского рынка ТЗА оперативно провёл работу по импортозамещению и поиску альтернативных поставщиков автокомпонентов и ответил на возросший спрос предложением автотехники.

В связи с расширением производственной линейки и увеличением объёмов производства возникла потребность в установке дополнительного оборудования. Был создан участок новой специальной техники, организован склад для комплектации участка.

Эти мероприятия, в свою очередь, способствовали значительному увеличению производственного персонала и созданию новых рабочих мест. В общей сложности в 2021–2022 годах на Туймазинском заводе автобетоновозов создано более 300 новых рабочих мест.



Выросшие объёмы производства потребовали и новой рабочей силы

Автопоезд нужен?

Лизинговая компания «КАМАЗ» продолжает распродажу автотехники с пробегом.

В наличии КАМАЗ-5490 газодизельной и дизельной модификации в составе автопоезда, полуприцепы-рефрижераторы, изотермические фургоны, шторно-бортовые полуприцепы. Автотехника в отличном состоянии и по доступным ценам находится в Набережных Челнах, Санкт-Петербурге, Москве. Приобрести грузовую технику, выпущенную в 2018–2021 годах, можно в «КАМАЗ-ЛИЗИНГе» тремя способами: по системе купли-продажи, договору аренды и в лизинг через лизинговую компанию-партнёра.

«ЛИДЕР PSK»

Кузнечный экономит миллионами

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе определили победителей в 10 номинациях первого этапа конкурса «Лидер PSK» по итогам IV квартала 2022 года.

Лучшим кайдзен-предложением по направлению «Безопасность» названо предложение ведущего инженера-технолога ШИКа Ильдара Хуснутдинова.

Он предложил на столе ленточной пилы просверлить отверстия по ходу к рабочей зоне и применять два рычага для облегчения усилия при резке заготовок. Теперь руки рабочего не находятся в рабочей зоне, исключается травмоопасная ситуация. Также Хуснутдинов одержал победу по направлению «Культура производства», предложив установить систему вытяжной вентиля-

ции над этой ленточной пилой, чтобы при обработке деталей пары СОЖ и мелкодисперсная пыль не зависали в рабочей зоне.

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Качество» первое место занял главный специалист ОКиАТП Вячеслав Балобанов. По его предложению внесены изменения в конструкторскую документацию ковочных вставок для штамповки поковок 740.50-1005020 «Вал коленчатый». В результате удалось снизить внешний брак на 70%, условный экономический эффект соста-

вил 2 млн 23 тыс. рублей. Более того, это предложение можно растиражировать на поковку 740.11-1005020 «Вал коленчатый».

По направлению «Исполнение заказа» лучшим кайдзен-предложением стало улучшение наладчика кузнечно-прессового оборудования 6 разряда КПК-1 Дениса Лебедева. При вальцовке поковки 5320-5001030 «Опора кабины» он предложил валцы прогонять не через три перехода, а через два — так диаметр стебля поковки становится больше, заполняется плотнее, соответственно, меньше



При резке толстого металла ленточной пилой приходилось прилагать большие усилия, а руки находились в рабочей зоне, что создавало травмоопасную ситуацию. Благодаря двум рычагам удалось облегчить усилия и защитить руки

брака. Условный экономический эффект составил 485 тыс. рублей.

Слесарь-ремонтник 6 разряда ЦРиООК № 5 Сергей Павлов занял первое место в номинации «Лучшее кайдзен-пред-

ложение по направлению «Затраты». Чтобы не покупать дорогостоящие диски для импортного станка, он предложил заменить только изношенную зубчатую часть диска, сварив её из листа металла. Условный

экономический эффект — 254 тыс. рублей.

Лидером PSK среди руководителей НЗУ стал старший мастер по ремонту технологического оборудования ЦРиООК-5 Антон Селивёрстов, а среди руководителей СЗУ — начальник ШИКа Александр Пешков.

В номинации «Лучшая команда проекта PSK» первое место заняла команда директора КЗ Сергея Кленько с проектом «Повышение эффективности процесса производства штампованных поковок за счёт сокращения срока проведения ТПП и повышения качества поковок». Экономический эффект составил 3 млн 539 тыс. рублей.

Лучшим эталонным офисом признан кабинет № 218 в АБК-211, где трудится коллектив ПБО, а производственный участок ШИКа стал эталоном в производстве.

СВОЙ ДЕНЬ

Связь поколений

Второй отдел (Служба) «КАМАЗа» 24 января отметил 45-летие. «КАМАЗ», как и ряд предприятий нашей страны, осуществляет бронирование граждан, пребывающих в запасе, задействованных в производстве продукции. Таким образом, камазовцы знают, что в случае мобилизации они остаются на производстве, а производство гарантировано обеспечено квалифицированными трудовыми ресурсами.

В праздничный день на чаепитие к бывшим коллегам пришли ветераны Роза Хасanova и Василий Сахненко. Роза Фаттаховна руководила Вторым отделом более 30 лет, а Василий Николаевич возглавлял военно-учётный стол. Сахненко — подполковник запаса, ветеран боевых действий в Афганистане, завершил службу в Шинданде заместителем командира 5-й гвардейской мотострелковой дивизии.

За чашкой чая отметили, что за прошедшие годы полностью произошла смена поколений. Руководитель Второго отдела Инна Нерсесян заверила, что связь осуществлялась и поддерживалась через высококвалифицированных сотрудников, которые работали при Розе Фаттаховне и Василии Николаевиче. А те передали свои знания и опыт работающим сейчас.

Ушли гости не с пустыми руками — им подарили сувениры от «КАМАЗа» и сладкие наборы.



Руководитель Второго отдела Инна Нерсесян (справа) и её сотрудницы Оксана Медведева и Лейсан Ханнанова тепло приняли своих предшественников Василия Сахненко и Розу Хасанову (вторая справа)

Выполнить точно

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На РИЗе тоже наградили победителей конкурса «Лидер PSK» по итогам IV квартала прошедшего года. Каждый из его участников нашёл решения, позволившие увеличить надёжность инструмента и снизить потери, при этом общий экономический эффект кайдзенов составил более миллиона рублей.

В инструментальном цехе № 3 большое внимание уделяют устранению травмоопасных ситуаций. На этот раз слесарь-ремонтник участка № 1 Вячеслав Анисин предложил рассортировать запчасти, хранящиеся в шкафах, сложить их в пластмассовые тары и визуализировать. Он стал победителем конкурса в номинации «Безопасность».

Более 500 тыс. рублей удалось сэкономить РИЗу благодаря идеи начальника ОТК Олега Алексеенко. Для входного контроля калибр-втулок заводу необходимо было заказать дополнительный мерительный инструмент — 37 калибр-пробок. Руководитель нашёл возможность проверить их качество другим способом, на координатно-измерительной машине, и стал победителем в номинации «Качество».

Заместитель начальника инструментального цеха № 1 по технической части Ильнур Азданов получил заказ на выполнение токарной операции при изготовлении шайбы. Чтобы не допустить отклонения в размерах, он предложил изготовить специальное приспособление — оправку. Кайдзен принёс экономический эффект в размере 43,6 тыс. рублей и победу в номинации «Исполнение заказа».

Сократить в несколько раз число ремонтов гайковёртов в инструментальном цехе № 3 уда-

лось после внедрения предложения слесаря-инструментальщика ИЦ-3 Вакифа Хамидуллина. Дело в том, что пневмоприводы инструмента крепятся двумя плитами, которые соединены друг с другом стойками при помощи винтов и частично сварочных швов. Частые поломки винтов расшатывают конструкцию, от которой зависит работоспособность инструмента. Победитель в номинации «Затраты» предложил жёстко зафиксировать соединение сварочными швами. Сокращение затрат на ремонты обернулось экономией в 189 тыс. рублей.

Свой вклад в укрепление корпоративной культуры внесла

кладовщик инструментального отдела № 3 Люция Белова. Чтобы ускорить поиск инструмента, она предложила сделать подставку для калибров, промаркировав отверстия по размерам мерителя. Этот опыт можно использовать и в других кладовых.

Лучшей командой проекта PSK признан инструментальный отдел № 7. Заместитель начальника Аркадий Алексеев предложил заменить пневмощипы на более функциональную и доступную. Экономический эффект проекта оценён в 550 тыс. рублей.

Лучшим эталонным офисным участком признано бюро менеджмента качества, производственным — участок бригады № 411 инструментального цеха № 3.

Победителем в номинации «Лидер PSK» среди руководителей начального звена управления стала мастер инструментального цеха № 3 Татьяна Бобоназарова, а среди руководителей среднего звена управления — начальник ИЦ-3 Новик Байгильдин.



На такой подставке весь меритель на виду

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Белый? Нет, синий!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На работе мы, как правило, проводим столько времени, что её и впрямь можно считать вторым домом. А раз дом, значит, туда идти полагается исключительно с удовольствием и широкой улыбкой!

Именно так считает мастер цеха сборки двигателей Нина Красновская. Вот уже 50 лет она работает на заводе двигателей — чуть ли не со дня своего 18-летия.

— Дату трудоустройства могу в любое время дня и ночи сказать! — уверяет Нина Николаевна. — 24 ноября 1972 года. Я хотела ещё раньше пойти работать, но до совершеннолетия не брали. Кое-как дождалась! И вот как 17 ноября мне исполнилось 18 лет, я сразу же и помчалась на работу.

Притом мечтала Нина тогда стать врачом — в семье многие были медиками, и девушка хотела продолжить традицию. Но поступить не получилось — не прошла в вуз по конкурсу.

— Расстроилась поначалу, конечно, — признаётся Нина Николаевна. — Даже поплакала пару дней, а потом вместо белого халата решила выбрать наш, синий, заводской, — шутит она.

Знакомство с «КАМАЗом» у неё началось с отдела кадров — тогда, во времена

стройки, он располагался прямо на улице. Так юная Нина и узнала о заводской жизни.

— Я ещё вспомнила тогда слова одной знакомой, которая работала на производстве в Перми. Она говорила, что ей очень нравится на заводе, ведь там и учиться можно, и разряд повышать постоянно. Вроде походя сказала, а у меня в памяти отложилось. Взяли меня штамповщиком, — рассказывает она.

Поскольку в Челнах стройка была ещё в самом разгаре, учиться и набираться опыта Нину отправили в далёкий Волгоград на тракторный завод.

— Там закипела у меня жизнь... Подняла разряд со 2-го до 3-го, училась, вышла замуж, первую дочку родила, — перечисляет достижения она. — Муж, кстати, тоже со мной на заводе работал, отличным был наладчиком, очень его ценили. И отпускать не хотели, когда решили мы переехать в Челны. Но остановить не смогли. Вместе с мужем на

«движках» много лет проработали в одном цехе.

До 1979 года Нина работала штамповщиком. И даже успела выучиться в Московском машиностроительном техникуме на технолога по обработке металлов резанием. Правда, по специальности в итоге трудиться не пошла — слишком уж прикипела к своей родной бригаде.

— Предлагали, конечно, разные места. Но зачем прыгать, если всё устраивает и так? — удивляется Нина Николаевна.

Как техникум окончила, стала мастером в своей бригаде. Потом начальником участка, старшим мастером, а затем снова мастером. Много чего за годы выучила и узнала — и производственную систему, и экологию, и кадры.

Каждый рабочий день с удовольствием проводила и провожу. Сейчас в бригаде Нины Николаевны 20 человек. Она следит за соблюдением техники безопасности, проверяет планы, контролирует работу. Признаётся,



Нина Красновская уже полвека с «КАМАЗом». И другой жизни себе не представляет

что любит помогать и поддерживать своих заводчан — помнит ещё, как в молодости выручали её коллеги по цеху.

— Всегда меня окружали доброжелательные люди — и руководители, и технологии, и наладчики. Может быть, благодаря им я и не задумывалась ни разу о том, чтобы сменить рабочее место. Со многими работаю десятки лет! Сейчас, конечно, таких уже мало... Но было интересно взропеть вместе, — тепло вспоминает Нина Николаевна.

Даже сейчас порой доводится взросльть — только уже с молодёжью.

— С ними очень приятно работать. Они учат чему-то меня, я — их. Обмениваемся опытом, так сказать, — говорит она.

Свой опыт Нина Красновская передаёт также двум дочерям и трём внучкам. Правда, по заводским стопам никто из них пока не пошёл.

— Дочери университеты с красными дипломами окончили, старшая внучка на юриста учится. А млад-

ших постараюсь хотя бы на день открытых дверей к нам на завод привести. Пока только фотографии свои показываю, с удовольствием смотрят. А там кто знает, — улыбается Нина Николаевна.

Сама она жизни без производства себе не представляет. Побывала, кстати, пусть и мельком, по работе, на всех камазовских заводах, кроме литейного. Хотела бы и на него одним глазком взглянуть, но пока повода не выдавалось. Но кто знает?

НОВОСТИ

СЛАВНАЯ ДАТА

Как дела, Василий Александрович?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В январе свой 80-й день рождения отметил ветеран «КАМАЗ-Энерго» Василий Ерышев. С солидной датой его пришли поздравить коллеги: заместитель генерального директора по обеспечению и транспорту — начальник участка материально-технического обеспечения Владимир Чучкалов, председатель профкома Гузель Шарифуллина и председатель Совета ветеранов Николай Баркалов.

В Набережные Челны Василий Ерышев приехал в 1973 году из Ново-куйбышевска. В это время как раз разворачивалось строительство инженерных сетей всех видов и уровней на площадке автопроизводства. В управлении главного энергетика ему поручили курировать важный участок работы — состояние внешних сетей водоснабжения, канализации и гидрошламоудаления литейного завода.

— Специалистов в то время было мало, приходилось многому обучать молодых работников и постоянно



Ветерана «КАМАЗ-Энерго» Василия Ерышева пришли поздравить коллеги

учиться самому, — вспоминал ветеран. — Трудностей хватало, но мы верили, что преодолеем все преграды. Всё так и получилось. Кстати, многие задачи, связанные с прокладкой и эксплуатацией сетей, решались благодаря инициативе и пытливому уму, генерирующему предложения. Василий Ерышев был активным участником этого движения на «КАМАЗе».

Первопроходец управления главного энергетика прошёл путь от начальника участка до руководителя предприятия водоснабжения канализации. Когда

это подразделение передали «Челнводоканалу», Ерышев остался на своём месте. Ему было присвоено звание «Ударник строительства КАМАЗа». В управлении главного энергетика, а затем в «КАМАЗ-Энерго» он трудился 36 лет.

Ветеран, пользуясь случаем, спросил гостей о делах на предприятии, а ещё похвастался уловом. Его,

заядлого рыбака, и сегодня трудно застать дома.

С пожеланиями крепкого здоровья и благодарности за вклад в развитие энергетики автогиганта гости вручили Василию Александровичу благодарственный адрес от руководства и профкома «КАМАЗа» и памятный подарок. А клёв у бывалого рыбака точно будет!

Гардероб будет красивым

На автомобильном заводе полным ходом идёт капитальный ремонт мужской гардеробной, размещённой в АБК-407/1 на втором этаже. Планируется полная замена всех коммуникаций, которая не производилась более 20 лет.

Ремонтные работы на площади около 2000 кв. метров начались в конце прошлого года. Здесь уже заменили устаревшие витражи на пластиковые окна, после чего в помещении стало заметно теплее, приступили к монтажу новой системы вентиляции, водоснабжения, канализации.

При отделке используются новые дизайнерские решения: подвесные потолки грильято, перегородка между гардеробом и душевой из аквапанелей, душевые кабинки с зоной переодевания. Пол будет выстлан керамогранитной плиткой, потолки и стены выкрашены светлыми тонами.

Ремонт планируется закончить в первом квартале текущего года.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

ВЕСТИ КАМАЗА
22
кнопка

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



Компания КАМАЗ 1969

Имя Киндерманна — часть истории «КАМАЗа»

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

28 января остановилось сердце генерального директора «КАМАЗ тормозные системы» («КТС») Манфреда Киндерманна. Церемония прощания с ним прошла 1 февраля в ДК «КАМАЗа».

С 10 часов в фойе, где установили гроб с усопшим, нескончаемым потоком шли люди и приносили цветы, отдавая последнюю дань уважения его труду, профессионализму и человеческим качествам. Среди коллег, соратников, друзей — директора заводов и топ-менеджеры «КАМАЗа», работники «КТС» и других заводов и подразделений.

— Проститься и проводить в последний путь Манфреда Киндерманна собрались те, кто работал с ним, хорошо его знал, ценил, — открыл граждансскую панихиду ведущий Ильнур Гумеров. Он зачитал телеграмму-соболезнование от имени генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина: «Я навсегда благодарен судьбе за возможность

встретить на своём пути такого бизнес-партнёра, как Манфред Киндерманн. На всех этапах нашего сотрудничества он проявлял себя как настоящий профессионал и эффективный руководитель. Его имя стало частью истории «КАМАЗа». В сердцах коллег всегда будет жить светлая память о Манфреде Киндерманне и его достойном жизненном пути».

Затем заместитель гендиректора «КАМАЗа» — директор по развитию Ирек Гумеров рассказал, каким бизнес-партнёром был Киндерманн:

— Когда запускали проект «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА», ему передали производство барабанных тормозов для КАМАЗов. Тогда мы многое для себя



Простились с Манфредом Киндерманном пришли друзья, коллеги, партнёры — все те, с кем свела его жизнь в России за три десятилетия

узнали: он показал, что и где нам надо делать качественное. А когда старые узлы агрегатки, перевезённые с Заинского завода, попали в руки к Манфреду, получилась современная сборочная ячейка. И так было всегда: если он принимал задачу, то обязательно её выполнял, по-другому не мог. Глубоко соболезную всем и желаю

коллегам из «КТС» беречь тот дух, который привнес их руководитель.

В своей речи председатель профкома «КАМАЗа», депутат Госсовета РТ Ильдар Шамилов напомнил, что Манфред Киндерманн очень любил Россию:

— Мне с Манфредом довелось сотрудничать не только по работе, мы были ещё соседями по дому. Помню, однажды, во время моей поездки в Германию, он выяснил мой график пребывания и между переездами приглашал к себе. Небольшой дом, внешне немецкий, а зашли внутрь — большой широкий стол по-русски, скамья, печь, во дворе цветник. Даже на территории Германии он был тесно связан с Россией. И в душе он был настоящим русским человеком. Он оставил неизгладимый след в моём сердце.

Проводить в последний путь коллегу приехал из Москвы генеральный директор «Кнорр-Бремзе Системы для Коммерческого Транспорта» Эдуард Анискин:

— В 2015 году я только устроился в «Кнорр-Бремзе» и был приглашён на встречу руководителей в Мюнхене, где обсуждали планы на пять лет. Вдруг рядом со мной по-русски говорят: «Здравствуйте, господин Анискин». Так мы познакомились с Киндерманном. Спустя время я понял, насколько он сильно переживает и думает, какой будет компания и через пять лет, и позже... Для меня он — Человек с большой буквы.

Поделился воспоминаниями о своём шефе (так он называл Киндерманна) врио генерального директора «КТС» Гурами Рухая:

— Мне трудно сдержать

Работники «КТС» — о своём директоре

Бригадир на участке сборки регулировочных рычагов Василий Костромин:

— Благодаря его личному примеру бережного и аккуратного отношения ко всему производству все сотрудники точно так же работали на своих участках. Ежедневное внимание Киндерманна ко всему давало нам чувство стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

Начальник смены Суджаддин Исмаилов:

— Он для меня был больше, чем руководитель, как отец многому научил. Все его справедливые замечания я воспринимал как урок для дальнейшего развития.

Специалист измерительной лаборатории Юрий Бажнин:

— Киндерманн лично два раза в день делал обход производства, разговаривал с рабочими. Он интересовался закупкой, монтажом измерительного оборудования для нового проекта по дисковому тормозу, настоял на закупке лазерной измерительной головки.

Бригадир слесарей МСР Азат Гатупов:

— Он вместе с коллективом участвовал во всех субботниках, убирая листву на улице или приводя в порядок производственные площади.



Альберт Визингер сочёл нужным сказать своему другу прощальные слова на родном языке

бойся, у нас тут достаточно места, ещё целых два сантиметра». И ведь проехали... Жизнь проходит, но воспоминания навсегда остаются с нами.

От лица коллектива «КТС» слова прощания произнесла начальник отдела качества Светлана Васёва:

— В лице Манфреда Киндерманна мы потеряли человека-эпоху для нашего предприятия, учителя, строгого, порой жёсткого, а иногда осторожного руководителя. Мы потеряли весёлого друга в минуту отдыха, заботливого коллектива. Мы будем помнить его...

Все присутствующие выражали искренние соболезнования в связи с тяжёлой утратой супруге Наталии, которая проживает в Германии. Завершилась панихида минута молчания.

Коллектив ООО «КАМАЗ тормозные системы» выражает благодарность руководству ПАО «КАМАЗ» за организацию похорон Манфреда Киндерманна.



Манфред КИНДЕРМАНН (11.07.1951 – 28.01.2023)

Коллектив ООО «КАМАЗ тормозные системы» понёс невосполнимую утрату. На 72-м году безвременно ушёл из жизни генеральный директор предприятия, советник генерального директора ПАО «КАМАЗ» Манфред Киндерманн.

Профессиональная судьба ещё в 90-е годы связала Манфреда Киндерманна с Россией. Уроженец Мюнхена, выпускник Мюнхенского университета прикладных наук, дипломированный специалист в области экономики и организации производства, он начал успешно расти и развиваться профессионально, налаживая первые бизнес-связи с нашей страной.

В 2007-м в трудовой биографии Манфреда Киндерманна была открыта новая страница: при его активном участии в Набережных Челнах, на производственных площадях «КАМАЗа» было открыто совместное предприятие ООО «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА», специализирующееся на выпуске тормозных систем.

На протяжении всех последующих лет коллектив «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА» во главе с его генеральным директором не просто активно и слаженно работал, здесь внедрялись лучшие европейские стандарты, технологии, качество выпускаемой предприятием продукции соответствовало самым высоким критериям. Манфред Киндерманн всегда ратовал за возможность обретения рабочими, инженерами, специалистами, руководителями «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА» высоких профессиональных знаний и компетенций. И это было реальностью, что и позволило коллективу успешно развиваться, разрабатывать и внедрять многие проекты. Первым из них стал запуск производства барабанных тормозов для «КАМАЗа» в июле 2008 года.

На протяжении всей истории совместного предприятия достижения команды специалистов, во главе которой стоял Манфред Киндерманн, высоко оценивались на камазовском, республиканском и федеральном уровнях. Награды говорят сами за себя: «Поставщик за лучшее качество», (2008), «За корпоративную социальную ответственность» (2010), государственная награда за качество (2011), «За качество» на уровне Правительства России (2012), «Благотворитель года-2015» РТ, «Лидер года: основание нового производства» (2017), диплом «Руководитель года» в Республиканском общественном конкурсе...

Будучи генеральным директором совместного предприятия, ведя активную коммерческую и общественную деятельность, Манфред Киндерманн оставался открытым и доступным руководителем. Не являясь носителем русского языка, он был открыт для общения и обсуждения насущных производственных вопросов для своих коллег и подчинённых. И это было ценно, как и его выбор оставаться в России и продолжать работать после введённых европейским производителем санкций в марте 2022 года...

Коллектив и руководство ООО «КАМАЗ тормозные системы» выражают глубокие соболезнования родным и близким Манфреда Киндерманна. Память о нём сохранится в сердцах коллег.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Не мог оставаться в стороне...

28 января стало для завода запасных частей и компонентов скорбной, но важной датой. В этот день работники предприятия увековечили память о Сергеев Корсакове, камазовце, погибшем при исполнении воинского долга в ходе спецоперации. В его честь администрация и профком завода установили мемориальную доску.

Открытие мемориала на рабочем месте прошло в широком кругу — Сергея Корсакова знали и ценили на заводе, где он проработал два года. Молодой человек, совмещавший учёбу в Техническом колледже с работой, отличался исключительно положительными качествами: был ответственным работником, всегда готов был прийти на выручку коллегам по цеху, активно участвовал в спортивной жизни завода и «КАМАЗа».

Помимо заводчан, присутствовали родные погибшего бойца, замгендириектора по управлению персо-

налом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина, председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, председатель общественной организации ветеранов-пограничников Челнов Айрат Нисафутдинов, а также участники боевых действий — работники завода.

Много говорилось в этот день о мужестве и героизме Сергея. На фронт он отправился добровольцем — не смог оставаться в стороне, хотел помочь своей стране и защитить родных и близких.

Директор ЗЗЧИК Андрей



Мемориальная доска памяти Сергея Корсакова установлена на станке, за которым он работал



Ильдар Шамилов, Жанна Халиуллина и Андрей Жандаров произнесли немало тёплых слов о гвардии рядовом Корсакове, в числе первых ушедшем защищать Россию

Жандаров выразил благодарность родителям за воспитание настоящего мужчины, не боявшегося трудностей: «Примите наши соболезнования. Мы всегда будем помнить Сергея, гордиться им и ставить его в пример».

В ответном слове мать погибшего героя поблагодарила всех присутствующих за внимание и память о её сыне. Мемориальную доску установили на бывшем рабочем месте камазовца. После возложения цветов присутствующие почтили

память погибшего минутой молчания.

Сергей Корсаков посмертно награждён орденом Мужества. Он выбрал для себя непростую судьбу, выбрал путь военного и прошёл эту дорогу достойно и с честью, доказав тем самым, что он преданный солдат Родины, настоящий патриот и защитник новых рубежей России. Пусть память о Сергеев Корсакове и тех, кто отдал свою жизнь, защищая Родину, навсегда останется в наших сердцах.

Подготовила Эльвира Галлямова. Фото Виталия Зудина



На открытии мемориальной доски присутствовали родные и близкие погибшего бойца

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Профессионал высшей пробы

2 февраля круглую дату отметил ведущий инженер отдела анализа качества и рекламаций Владимир Ветлужских — ему исполнилось 70 лет. Из них больше 45 он провёл с «КАМАЗом»: как пришёл на завод двигателей в 1976 году после окончания Ижевского механического института, так и нашёл здесь призвание на всю жизнь.

Начал свой трудовой путь молодой человек с должности инженера-технолога цеха синхронизаторов и корпунсных деталей коробки передач. Это была лишь первая карьерная ступенька — в биографии Владимира Ветлужских много должностей и ещё большие ответственных и важных заданий. Много лет он отдал производству коробки передач, возглавляя это производство более 10 лет, в том числе в трудный после пожара период. Здесь проявились его ум, упорство, талант и ответственность, а также умение дойти до сути и добиться поставленной цели.

И сегодня Владимир Васильевич по-прежнему в строю. Его опыт, знания и мудрость по сей день находят применение в производстве — без его совета молодым специалистам не обойтись. Безупречные профессиональные навыки и большой опыт работы позволяют Владимиру Ветлужским квалифицированно принимать решения в вопросах качества. И в вопросах дружбы — Владимир Васильевич пользуется большим авторитетом и уважением в коллективе за профессионализм и умение оказывать своевременную помощь.

Владимир Ветлужских удостоен многих грамот и наград ПАО «КАМАЗ», администрации города и республики. В 2005 году от имени Президента РФ ему вручена медаль «В память 1000-летия Казани». Также он удостоен высшей награды автогиганта — с 2014 года носит звание «Заслуженный работник КАМАЗа».

Коллектив завода и профком сердечно поздравляют Владимира Ветлужских с юбилеем и выражают благодарность за добросовестный труд и высокий профессионализм в работе. Пусть не иссякает источник вашей энергии и жизненной силы! Новых технических и творческих достижений, крепкого здоровья и счастья вам!



ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Слетелись на #возМОЖНОсти

Провести день в приятной компании, прогуляться на свежем воздухе и поделиться мыслями и идеями с понимающей публикой — отличные #возМОЖНОсти, правда? Вот и на «НЕФАЗе» так считают! Потому и провели 28 января в санатории «Росинка» в Краснокамском районе Башкортостана молодёжный слёт.

#возМОЖНОсти — это форум, организованный администрацией и профкомом «НЕФАЗы» для сотрудников в возрасте до 35 лет, представляющих различные подразделения предприятия. Состоял он из двух частей.

Первый этап мероприятия прошёл на свежем воздухе. Участникам предстояло выполнить ряд заданий, направленных на командообразование. Предварительно все они случайным образом были разделены на команды, каждой из которых был назначен свой цвет. Во время прохождения не самых простых квестов участники должны были не только познакомиться друг с другом, но и наладить взаимодействие между собой, став в итоге единой командой. В результате успешного прохождения каждого этапа команды получали определённые элементы пазла, из которых впоследствии был собран общий хештег #NEFAZ. Заключительным объединяющим заданием стало совместное прохождение этапа «Ручеёк». Нефазовцы, взявшись за руки, успешно его преодолели и показали, что они — одна большая команда.

Вторая часть слёта прошла в конференц-зале в формате мозгового штурма. Заводской молодёжи была предложена тема «Что тормозит рост производительности и эффективности компании?» в направлениях «Персонал», «Технологии», «Условия труда», «Оборудование», «Материалы». Нефазовцы активно включились в обсуждение, озвучивали имеющиеся проблемы и возможные пути их решения. Так же участники предлагали свои идеи по улучшению работы с молодёжью на предприятии.

Результатами слёта остались довольны и организаторы, и сами участники. Молодёжи знают, что её заводской жизнью интересуется руководство, а руководство убедилось в том, какие активные и деятельные у них специалисты. С такими далеко пойдём!



Так образуется команда

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Осторожность нужна!

В последнюю неделю января на «КАМАЗе» произошёл несчастный случай.

Транспортировщик цеха мелких серий ПРЗ 25 января перекладывал детали из тары в тару, одну из них не удержал в руке, и она, соскользнув, прижала палец к краю ёмкости. У пострадавшего закрытый перелом указательного пальца левой кисти.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Слышишь, «Мечта» поёт!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе есть шанс услышать «Мечту». Трио с таким названием появилось там полтора года назад и сразу же обрело народную любовь.

А как по-другому? Голоса у Анастасии Сидельниковой, Марии Давыдовой и Ирины Никитиной звонкие, чистые, как весенняя капель, и поют они про то, как важно «смотреть с надеждой в ночную синь», что «между тем всё так же мир хорош», и вообще «солнце светит всем одинаково».

Петь каждая из солисток «Мечты» начала ещё в детстве. Инженер-технолог отдела подготовки производства Мария Давыдова впервые вышла на сцену в доме культуры деревни Беловка, что в Аксубаевском районе, где она выросла. Позже, во время учёбы в Самарском социально-педагогическом колледже, пела в чuvашском фольклорном ансамбле «Шевле» («Зарница»). Мастер цеха передних осей Ирина Никитина ещё школьницей участвовала в мюзиклах, потом пропадала вечерами в студенческой самодеятельности КГАМТ. Самая опытная вокалистка, инженер Анастасия Сидельникова, выросла в творческой семье, её мама тоже работала и пела на АвЗ, а она унаследовала её талант. На город-

ских концертных площадках Настя выступает не один год. Но, прежде чем выйти на заводскую сцену, каждой пришлось основательно поработать над собой под руководством руководителя художественной самодеятельности Лилии Хасановой.

Аудитория на АвЗ требовательная, но уж если легла песня на душу, благодарят от всего сердца. Вокал нового трио оценили, и артистки, чтобы быть в фаворе, неустанно удивляли своего зрителя. Ирина Никитина попробовала свои силы в конкурсе «Сабантуй гузеле», для участия в театрализации ей пришлось покорять над татарским языком. А Мария Давыдова украсила тот народный праздник исполнением чuvашских песен.

Создать трио девушкам предложила Лилия Хасанова:

— Ансамблевое исполнение — это выход на новый уровень, здесь важно слушать и слышать партнёров, подстраиваться друг под друга. У каждой вокалистки свой тембр, своя манера подачи, но это обогащает любую песню и при исполнении в

унисон, и при разложении на голоса. Я рада, что девушки согласились поучаствовать в таком смелом эксперименте. А название ансамбля выбрали сами исполнительницы.

Первое же выступление «Мечты» на Дне машиностроителя с хитом «Реальная жизнь» на автомобильном встретили очень тепло. И с того момента их появления на сцене ждали на каждом концерте. Чтобы порадовать коллег, Настя, Ирина и Маша вместе с Лилией Хасановой подбирают новые песни для репертуара. Аранжировки для них делает Дмитрий Никитенко, а девушки репетируют по несколько раз в неделю и смело идут на эксперименты. Так, на концерте, посвящённом Дню старшего поколения, «Мечта» взяла в руки зонтики и пела «Лидер РСК» ропорхала по сцене под шлягер «Проснись и пой». Номер так понравился жюри «Автограда», что его поставили на открытие главного камазовского фестиваля самодеятельного творчества.

Наставница всех артистов АвЗ Фарида Фахразиева заметила —



Ирина Никитина, Мария Давыдова и Анастасия Сидельникова уже стали слаженным трио

за эти полтора года вокалистки по-настоящему сдружились, а ещё их мечты начали сбываться! Маша с Ириной давно хотели попасть на «Наше время — Безнен заман» — и в прошлом году им дали шанс блеснуть на сцене юбилейного фестиваля творчества работающей молодёжи в составе ансамблей. Кроме того, эти две девушки мечтают о создании крепких семей, успешном профессиональном развитии, новых творческих

победах. А Анастасия надеется, что их трио покорит ещё не одну вершину, благо есть поддержка руководства и профкома АвЗ. А ещё все вокалистки от души желают, чтобы чаще сбывались и мечты их коллег- заводчан, ведь волшебную силу искусства никто не отменял, главное:

...Чтоб люди точно знали:
Нет оснований для печали —
Завтра всё будет лучше,
чем вчера!



Работая на кузнецком заводе, Борис Швалёв талантливо сочетал инженерное призвание и тягу к художественному творчеству



Все полотна Бориса Швалёва проникнуты большой любовью

сти духа в почтенном возрасте: здоровый образ жизни, в том числе должное внимание правильному питанию и спорту, и занятие садоводством. Человек позитивный, доброжелательный, он передаёт свою любовь к Родине, к женщине, к природе через стихи и картины...

86-летний автор на протяжении двух часов бодро, наизусть читал свои стихи и делился с присутствовавшими прекрасным настроением.

«Есть выражение «Движение — жизнь». Но что касается наших героев — семьи Швалёвых, то про них можно сказать: «Движение — это их

образ жизни», — охарактеризовала семейную пару Людмила Буряк, ведущая творческой встречи.

Вечер прошёл в необыкновенно тёплой, семейной атмосфере. Ветераны были рады встрече, из их уст звучали слова благодарности и пожелания непременно встретиться снова. Представители кузнецкого завода преподнесли Борису Александровичу памятный подарок и пригласили по возможности приехать на завод и побывать в музее истории.

Не только пресс запечатлел

Текст и фото: Юлия КОКОРИНА

В АБК-209 кузнецкого завода, в фойе лестничного пролёта второго этажа, можно видеть картину, сюжет которой непосредственно связан с производством: КПК-3, автоматическая линия по выпуску коленчатого вала и балки передней оси, знаменитый ковочный пресс-двенадцатиначников и работа кузнецов. Хотя картина здесь находится давно, мало кто знает, что написана она ветераном завода Борисом Швалёвым ещё в 1986 году.



Картина «Кузнецы», 1986 г.

Сегодня Борису Александровичу 86 лет. На кузнецком заводе он проработал с 1973 по 1999 год, до выхода на заслуженный отпуск. Был инженером-конструктором по нестандартному оборудованию, возглавлял бюро в отделе главного механика. Помимо инженерного призыва, Борис Швалёв на протяжении всей своей жизни был и остаётся творческим человеком, он — поэт, музыкант и художник.

Не имея профессионального художественного образования, Борис Швалёв на протяжении всей своей жизни не перестаёт удивлять прекрасными полотнами своих близких, друзей, коллег. Во время обучения в школе он посещал изокружок в Доме пионеров, самостоятельно по книгам изучал техники живописи, учился у старших художников.

26 января в Совете ветеранов «КАМАЗа» состоялась его творческая встреча. Картины были представлены на слайдах: они на исторические и религиозные темы, натюрморты, пейзажи, все работы, независимо от жанра, раскрывают яркие грани художественного таланта Бориса Александровича. А рассказ его супруги Нины Андреевны приоткрыл завесу тайны успеха мастера и его бодро-

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК». в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@Nekamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПароТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.