



№ 8 (4120)
17 марта 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

УПРАВЛЕНЦЕМ НИКТО
НЕ РОЖДАЕТСЯ

5

НЕ ГОЛОДАТЬ!
И ХОРОШЕньКО
ВЫСЫПАТЬСЯ!

6

ВЕСЬ ТЕХПРОЦЕСС
НА ЛАДОНИ

2

ПЛАТФОРМА ДЛЯ РЕМОНТНИКОВ



ОБСЛУЖИВАНИЕ КАМАЗОВСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ СКОРО БУДЕТ ПОЛНОСТЬЮ КОНТРОЛИРОВАТЬСЯ «ЦИФРОЙ». РУКОВОДИТЕЛЯМ РЕМОНТНЫХ СЛУЖБ ДОСТАТОЧНО ВОЙТИ В ИНФОРМАЦИОННУЮ СИСТЕМУ, ЧТОБЫ ОЦЕНИТЬ СИТУАЦИЮ

3

КАК ВЫБРАЛ ВЕРНЫЙ ПУТЬ,



так и не сворачивает.
23-й год пошёл

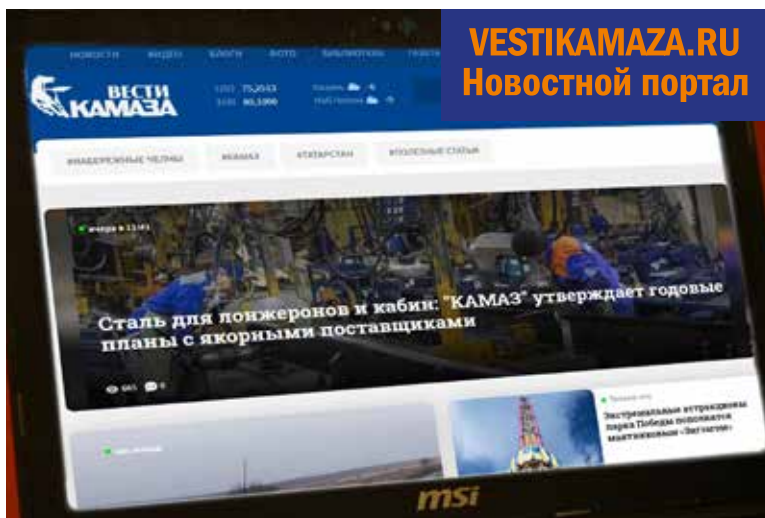
4

ГОВОРЮ КАК УПОЛНОМОЧЕННЫЙ:



меняйте, иначе будут травмы

5



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Альфия Когогина: поправки к Трудовому кодексу позволят искать через биржу работу лучше
- Свечи и хлопушки: как 21-летний камикадзе устроил новый взрыв в Челнах
- Олег Афанасьев: «Я по совету друзей решил приобрести машину «Москвич», новая модель»

НАЧАЛО ПРОЛО... ПРОЛЫЖЕНО:



стартовала Спартакиада-2023

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЕ

У метрологов новый директор

Директором департамента главного метролога — главным метрологом ПАО «КАМАЗ» с 10 марта назначен Кирилл Пузырьков.

Родился Кирилл Юрьевич 5 мая 1972 года в Свердловске. В 1995-м окончил КАИ по специальности «Конструирование и технология электронных вычислительных систем», в 2005-м заочно получил специальность «Мастер делового администрирования» в КГФЭИ.

Камазовскую карьеру начал в 2002 году с должности помощника генерального директора, в 2003-м стал руководителем аппарата при ГД, в 2007-м — заместителем ГД по управлению персоналом и оргразвитию. В 2014 году возглавил «Челныводоканал», а в 2020-м избран председателем профкома «КАМАЗа». С 2022 года работал заместителем главного инженера «КАМАЗа».

Награждён медалью «В память 1000-летия Казани», медалью Ростеха «За отличие», почётными грамотами Минпромторга РТ и РФ, «КАМАЗа», мэра г. Набережные Челны, благодарственными письмами председателя Госсовета РТ, Президента РТ.

Женат, отец двоих детей.

АНОНС

Таймер включён

Ремонтно-инструментальный завод 28 марта отметит 50-летие. Ризовцы сейчас следят за числом дней, оставшихся до праздничного вечера. Таймер с обратным отсчётом был «включён» в производственном корпусе 7 февраля, ровно за 50 дней до знаменательного события.

Если строго следовать хронологии, то первенцу автогиганта чуть больше — первый ковш земли на строительной площадке был вынут весной 1970 года, а официальным днём рождения стала дата преобразования ремонтно-инструментального производства в завод.

Материалы, посвящённые славной истории РИЗа и перспективам его развития, читайте в следующем номере «ВК».



ТЕХНОЛОГИИ

У вас новое push-уведомление

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Рабочий день редкого человека можно представить без мобильного телефона. Ведь обязательно нужно созвониться с кем-нибудь, да и десяток рабочих чатов не дремлют порой даже глубокой ночью. А на заводе двигателей в термогальваническом производстве у работников есть целое мобильное приложение!



О том, что пора доставать детали из печи, термист узнает заранее

Уже два месяца с его помощью трудятся термисты и контролёры на механизированной линии закалки и отпуска цеха 301.

— На этой линии проходит термообработка очень важных деталей. При их недостаточной прочности могут возникнуть серьёзные поломки. Именно поэтому, внедряя цифровые технологии в процесс производства, решили начать именно отсюда, — поясняет начальник отдела технического контроля термогальванического производства Алексей Репин.

Мобильное приложение в рамках проекта «Мониторинг технологического процесса» было разработано с нуля специалистами «Цифровой платформы КАМАЗ». Они же спроектировали и веб-сервис, позволяющий в режиме реального времени отслеживать происходящие на линии процессы.

— Приложение установлено на смартфонах, которые раздали работникам. В нём реализовано несколько необхо-

димых для работы вещей. Впервые, это журнал термиста, куда он вносит информацию о садке — деталях, собранных для термообработки. Термист для начала делает фото садки и загружает их в приложение: так сразу можно сказать, правильно ли были уложены детали, нет ли вероятности возникновения физического брака. Весь техпроцесс загружен в приложение — термист точно знает, какая температура необходима для какой детали, сколько времени её нужно держать в печи. Для новичков это хорошее подспорье в работе. За пять минут до окончания термисту приходит push-уведомление, что нужно выгружать детали — это сильно облегчает процесс работы, больше не нужно бегать между печами и высчитывать время вручную. Во-вторых, в приложении есть журнал технического контроля для контролёра, который записывает результат термообработки — с какой твёрдостью вышли детали, номер партии, количество деталей. Приложение — это

система объективного контроля. Более того, при несоответствии по качеству сразу идёт общая рассылка по почте начальнику цеха, начальнику по техническому контролю и всем связанным лицам. О браке таким образом узнают не постфактум, а уже в момент выявления. И сразу же можно посмотреть, был ли соблюден техпроцесс. Если да, значит, ошибка не в работе термиста, а в чём-то другом, например, в характеристиках поставляемого металла, — разъясняет принципы работы приложения руководитель проекта от «Цифровой платформы КАМАЗ» Александр Мезенцев.

Добиться таких впечатляющих результатов было непросто — оборудование на ТГП сложное, да и локальную вычислительную сеть для начала необходимо было организовать. Целых три километра проводов в итоге протянули от каждой единицы оборудования до серверной ЗД!

— Оборудование для снятия информации установили

на три печи закалки, мочную машину и три отпускных печи. На всех печах были установлены преобразователи интерфейсов, чтобы отслеживать температуру и управлять ею дистанционно, и концевики для фиксации начала и окончания процесса, — говорит Александр.

Работы завершили в конце прошлого года. Ещё около месяца отслеживали, всё ли функционирует, как должно, и прорабатывали доптребования, возникающие в процессе эксплуатации.

— Совместно с сотрудниками цеха выявляли, чего не хватает, что нужно откорректировать. Цель «Цифровой платформы» — сделать так, чтобы работникам было удобно, — отмечает Александр Мезенцев.

Всего в приложение сейчас загружено 113 наименований деталей. По словам Алексея Репина, в ближайшее время планируется масштабировать проект на оставшиеся две линии участка, чтобы и там работа стала современнее и проще.

ЗНАЙ НАШИХ!

Профессиональные инженеры ЛЗ

Главный технолог литейного завода Виталий Мартемьянов и его заместитель по сопровождению производства Андрей Ухов одержали победу во Всероссийском конкурсе «Инженер года-2022». Призовые места им присуждены в двух номинациях: «Организация управления промышленным производством» (Мартемьянову) и «Организация управления научной и инженерной деятельностью» (Ухову).

Сейчас уже можно говорить, что становится «Инженерами года» для этих специалистов — традиция. До этого они соревновались трижды, и все попытки были успешными.

Победа в конкурсе «Инженер года» означает признание на самом высоком уровне инженерного и научного сообщества. Состязание проводится силами четырёх организаторов: Российского Союза научных и инженерных общественных объединений, Международного Союза научных и инженерных общественных объединений, Академии инженерных наук им. А.М. Прохорова, Межрегионального общественного фонда содействия научно-техническому прогрессу. Проведение этого мероприятия преследует несколько целей: выявление лучших представителей инженерной специальности, повышение престижа инженерных профессий и привлечение молодых людей в технические сферы, формирование у них интереса к этому виду деятельности.

Конкурс проводится в двух версиях: «Инженерное искусство молодых» — для специалистов до 30 лет включительно — и «Профессиональные инженеры» — для имеющих стаж работы на инженерных должностях не менее пяти лет.



Андрей Ухов и Виталий Мартемьянов — золотое достояние литейного завода

Литейщики участвовали в последней. По условиям конкурса им требовалось предоставить описание профессиональных достижений за год, список научных работ, опубликованных в печати, патентов и т.д. Процедура отбора проводилась в два этапа, которые представители «КАМАЗа» с успехом преодолели. Логичным результатом проделанной ра-

ПРОЕКТЫ И РЕШЕНИЯ

Платформа для ремонтников

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Проект по переводу обслуживания оборудования «КАМАЗа» на цифровую платформу вышел на финишную прямую. Благодаря внедрению SAP TORO руководителям ремонтных служб подразделений, чтобы оценить ситуацию, достаточно войти в информационную систему. О переходе на новый уровень работы ремонтных служб и перспективах развития проекта рассказал директор инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев.

— Айрат Рафаилович, как вы оцениваете первые результаты оцифровки ремонтной службы компании?

— Ремонтными подразделениями заводов компании была проделана огромная работа по систематизации всех документов и архивных данных. Общими усилиями создан инструмент, который значительно повысит управляемость ремонтных работ. Посудите сами: в системе SAP TORO сейчас есть база данных на 25 тысяч единиц технологического оборудования. На каждый агрегат заведена своя карта, и теперь в онлайн-режиме видно, какой станок требует внимания ремонтников, какие профилактические работы ведутся.

На систему SAP переведены все склады запасных частей, то есть учёт движения деталей тоже теперь на цифровом контроле. Особое внимание уделяется специальным запасным частям: шпинделям, шарико-винтовым передачам, запчастям, изготавливаемым по чертежам, — которые надо своевременно заменить, не допустив дорогостоящего ремонта оборудования. Статистика использования и списания позволит скорректировать планы по закупке, а в перспективе оптимизировать

запасы.

Следующий блок работы — формирование планово-предупредительного обслуживания. Бюджет под него тоже поможет обособить цифровая статистика.

— Чем будет полезна SAP TORO ремонтным службам подразделений компании?

— В рамках проекта разработаны ремонтные инструкции по основным моделям оборудования, это позволит в процессе работы сформировать технологические карты ремонта оборудования. Доступ к ним будет открыт всем ремонтным службам компании. В базе есть и система управления конструкторской документацией, насчитывающая порядка 10 тысяч документов для 3335 моделей оборудования.

Раньше при поломках станка заместителю начальника цеха по технической части и мастеру ремонтной службы приходилось обращаться в архив, заказывать все необходимые чертежи и ждать их распечатки. Теперь вся информация под рукой, что также ускорит восстановление оборудования. SAP TORO автоматизировала получение ряда отчетной документации, а значит, информация для анализа стала доступной в любое время в

удобном формате.

— Для работы в новых условиях нужны новые компетенции?

— С повсеместным внедрением цифровых систем на предприятиях страны появились инженеры по надёжности. Они анализируют состояние оборудования, выявляют первопричины отказов и простоев в его работе, разрабатывают меры по предупреждению таких ситуаций. У нас этот функционал в Инженерном центре закреплён за специалистами бюро анализа и планирования ремонтов, аналогичные бюро есть и в отделах главного механика на заводах. На производстве за исправность и правильную эксплуатацию оборудования отвечает замначальника цеха по технической части. Он лучше любого механика знает возможности агрегатов и их слабые места, участвует в составлении планов-графиков восстановительных и планово-предупредительных ремонтов. Руководитель этого уровня имеет возможность анализировать работу оборудования в цехе, формировать отчёты об отклонениях в его работе. У нас пока ещё есть время подумать над рамками этого функционала и вариантами его закрепления.

— Эксплуатация SAP TORO началась с нового года. Как оценивают её возможности пользователи?

— К нововведениям всегда относятся с опаской, но со временем руководители и специалисты оценят возможности нового инструмента. Проектная команда провела обучение во всех подразделениях, разработала подробные инструкции с иллюстрациями — сейчас они в свободном доступе на портале «Комета». У каждого пользователя есть контакты специалистов, которые помогут разобраться с технической проблемой, если такая возникнет.

Уже оценили преимущества нового порядка работы в НТЦ, на РИЗе, ЗЗЧК, где наряды оформлялись вручную мастером и передавались в ремонтную бригаду. Теперь этот процесс, как и многие другие, автоматизирован. С небольшой задержкой (дело в интеграции устаревшей версии SAP) идёт внедрение системы на ЛЗ и КЗ.

Большие надежды мы возлагаем на мастеров, работающих в ремонтных службах. От их квалификации зависит полнота и точность информации о простоях оборудования, их причинах, использовании запчастей, методах ремонта. Специалисты проектной группы максимально упростили им задачу: при вводе информации в систему нужно лишь выбрать предлагаемые SAP TORO варианты ответов.

— Каковы перспективы развития проекта?

— Сейчас для взаимодействия производственников и ремонтников есть три канала связи: заявку можно отправить через диспет-



Опытный электромонтёр Сергей Савельев быстро нашёл неисправность в работе линии



На ПРЗ исполнение всех заявок на контроле диспетчерской службы

черскую, через программу SAP на персональном компьютере и через мобильное приложение. В рамках проекта мы обеспечили 115 точек подключения для ПК мастеров и к середине 2023 года проведём туда сеть. У ремонтного мастера появится возможность закрывать наряды как на компьютере, так и в мобильном приложении. А производственный персонал сможет подать наряд на ремонт через мобильное приложение, что постепенно вытеснит сообщения через мессенджеры.

Повсеместно мобильное приложение будет внедрено до конца третьего квартала этого года.

Проект цифровизации обслуживания оборудования преследовал три цели: снизить аварийные простои технологического оборудования, повысить эффективность использования бюджетных средств и работы ремонтного персонала. Ощутимый экономический эффект планировалось получить в 2025 году, но я уверен: система докажет свою продуктивность гораздо раньше.

А ЧТО НА ПРАКТИКЕ?

Цифровизации — зелёный свет

В системе SAP TORO служба ремонта ПРЗ, где трудится 452 человека, активно заработала с начала года. Полная картина состояния оборудования представлена на экранах компьютеров в диспетчерской отдела главного механика. Сюда за сутки обычно поступает до 120 заявок от производства, а поскольку в реестре строчки с наименованием оборудования, которому потребовалось оперативное вмешательство, выделены зелёным, значит, все работы выполнены.

— Ремонтная служба всегда оперативно обрабатывала заявки, а с внедрением новой информационной системы скорость реагирования возросла. Заявка поступает напрямую к мастеру, он её распечатывает и передаёт слесарям-ремонтникам, электромонтёрам ремонтных цехов, которые тут же отправляются на производство для устранения неисправностей. Пока заминка возникает только с оформлением наряда, по которому выдаются запчасти на ремонт — «живые» подписи собираются вручную, — поясняет начальник бюро анализа, планирования ремонта отдела главного механика ПРЗ Ульяна Решетницкая. — Раньше по служебной записке ремонтные цеха получали всё необходимое сразу для ремонта нескольких единиц технологического оборудования, и затраты списывались на статью «Запасные части на ремонт» так называемым котловым методом. Благодаря внедрению SAP TORO появилась возможность детализации затрат на каждую единицу оборудования, а также анализа причин простоев технологического оборудования.

Галамарт
ТК «Грин Эссен» г. Набережные Челны, пр-т Воинова, 16А

Выгодные ЦЕНЫ
с 9 по 21 марта

999 р. ~~1390 р.~~ -28%

2499 р. ~~3290 р.~~ -24%

СКИДКА
с 15 по 28 марта

-50%
на самокаты и ролики

Количество товара ограничено. Товар сертифицирован. Цены действительны с 9 по 21 марта 2023. Не является публичной офертой. Цены и некоторые детали товара могут отличаться от изображений на фото. Акции и скидки не суммируются. Подробности уточняйте у сотрудников в магазинах.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА



22 года работы для Ильвира Агзамова оказались очень плодотворными

Окончив школу в 1998 году, Ильвир Агзамов поступил в филиал училища № 67 при автомобильном заводе. Такой совет ему дали родители, которые работали на заводе двигателей: мама была оператором станков с ПУ, папа — начальником бюро ОМТО. Парень выучился на слесаря-ремонтника и после производственной практики остался на АвЗ, но через полгода мама предложила перейти на завод двигателей в цех турбокомпрессоров.

Молодой, целеустремлённый, он уверенно шёл к

новым знаниям и практикам, обучался и повышал своё мастерство. Вскоре, став слесарем-ремонтником 6 разряда, перешёл в цех 119 и освоил новую для себя профессию — оператор станков с ЧПУ. Жажда знаний вела его и дальше: на следующем этапе своего трудового пути Ильвир стал наладчиком станков и манипуляторов с ПУ и достиг максимального разряда.

— Мне было интересно, обучался, сдавал экзамены... Вот так, постепенно, с 2002 года успел поработать на всех

Верный путь Ильвира Агзамова

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Добиться высокого качества на производстве можно только путём глубокого анализа, уверен Ильвир Агзамов. Он знает, о чём говорит, ведь на «КАМАЗе» трудится уже 22-й год, за это время пройдя путь от слесаря-ремонтника 4 разряда до наладчика станков и манипуляторов с программным управлением 6 разряда.

видах оборудования, которые есть в цехе 119, познал все тонкости их настройки, освоил измерительные инструменты, — комментирует Ильвир.

Его можно назвать специалистом-универсалом, и не удивительно, что в 2018 году начальник цеха предложил заниматься вопросами развития ПСК в цехе, уделяя большое внимание разделам обеспечения бесперебойной работы оборудования (ТРМ) и системе быстрой перенастройки оборудования (SMED). Конечно же, он согласился, ведь не в его характере отступать, новые вызовы — это новые возможности. Соответственно, ему достались общецеховые вопросы по качеству и учёту, работы с мастерами и технологами прибавилось.

— Качество — это анализ. Не анализируя то, что сделано сегодня, завтра мы не добьёмся должного качества. Поэтому всё протоколируем, размещаем на цеховом стенде «Маяк», ведём анализ, от этого отталкиваемся и идём дальше, — поясняет Ильвир. — Есть и бригадные стенды для рабочих, не все же придут на цеховое совещание. В случае дефек-

та ОТК выписывает талон предупреждения бригаде, и эта ситуация появляется на экране качества, затем обсуждается, и появляется ответ, какие меры были приняты для устранения. Стенды заполняют мастера, а я контролирую.

Агзамов считает, что работа над качеством — процесс коллективный, стало быть, надо всех объединить. Для этого он успешно применяет инструменты ПСК: 8D-команды, творческие группы по исследованию новых деталей и внедрению в технологический процесс изменений по улучшению качества выпускаемой продукции. Совместно с департаментом качества он проводит аудиты техпроцесса и процесса изготовления деталей. И без технологов никуда, вместе они занимаются редактированием техпроцессов с учётом новых требований к качеству, актуализацией стандартных операционных карт (СОК), рекламационными исследованиями деталей, возвратами. По выявленным дефектам вместе думают над их устранением, готовят отчёты. Чтобы не быть голословным, приводит пример:

в 2021 году с технологами успешно решили задачи по повышению качества новых деталей: коллектора, рамки, картера маховика.

— Агзамов у нас работает как инженер по качеству в цехе, в комиссии по разбраковке состоит: когда продукция требует доработки, они решают, смогут её спасти или нет, — дополняет начальник цеха Руслан Галлямов. — И в развитии ПСК преуспевает. Часто от него поступают кайдзен-предложения, есть и с экономическим эффектом.

Ильвир занимал первые места в конкурсе «Лидер ПСК» в разделах «Безопасность» и «Корпоративная культура». Он уверен: если человеку удобно работать, значит, он будет работать качественно. Поэтому прислушивается к рабочим и улучшает эргономику. Создание эталонных рабочих мест привело к тому, что целые участки стали эталонными. Благодаря этому неоднократно подтверждалась и эталонность цеха 119.



Чтобы достичь высоких показателей качества, необходимо постоянно анализировать ситуацию

«ЛИДЕР ПСК»

Электронные технологии в помощь

Татьяна ПАРАМОНОВА

В научно-техническом центре блока развития определили победителей первого этапа конкурса «Лидер ПСК» по итогам IV квартала 2022 года.

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Качество» первое место заняла инженер-технолог 2 категории группы ERP **Вероника Гатиятуллина**. При создании технологического состава в системе 1C:ERP элементы заполнялись вручную. Она предложила и реализовала возможность загрузки элементов из системы Teamcenter с одной кнопки. Экономический эффект составил свыше 52 тыс. рублей.

По направлению «Исполнение заказа» победило кайдзен-предложение инженера-технолога 2 категории группы ERP **Диляры Гайнуллиной**. До недавнего времени передача информа-

ции о закупаемых комплектующих формировалась в программе Excel, распечатывалась и передавалась в отдел снабжения нарочно. Благодаря предложению Диляры реализована возможность автоматического формирования необходимой информации в системе 1C:ERP на основании данных технологического состава. Теперь она передаётся в отдел снабжения автоматически, и документ согласуется через электронный документооборот. Экономический эффект — почти 490 тыс. рублей.

Инженер-технолог 3 категории отдела специальных технологий **Заур Гулиев** стал лучшим по направлению

«Затраты». Он предложил при разработке управляющей программы для станка с ЧПУ в NX CAM максимально увеличить процент плоского диаметра инструмента с 50 до 75%. В результате инструмент перемещается с максимальной площадью снимаемого материала за один заход. Исключены лишние затраты на перемещение инструмента и снижено время изготовления детали на станке с ЧПУ. Экономический эффект составляет свыше 475 тыс. рублей в год.

Главный специалист по имитационному моделированию — руководитель группы имитационного моделирования **Анастасия Беленогова** стала побе-

дителем по направлению «Корпоративная культура». Она создала маршрутную карту в базе данных Access с возможностью её печати. Такой подход позволил уйти от хранения документации в электронном виде в персональных компьютерах и на бумажных носителях, а также предотвратить утери документов на разных этапах производственной цепочки во время передачи нарочно от технологического отдела в отдел управления производством и непосредственно в производство. Условный экономический эффект составляет более 100 тыс. рублей. Это кайдзен-предложение можно тиражировать на других рабочих местах, где



Предложение Диляры Гайнуллиной дало возможность уйти от бумажных заявок и сэкономить почти полмиллиона рублей

используется база данных Access.

Лидером PSK среди руководителей НЗУ стал главный специалист по ERP — руководитель группы ERP **Александр Кудряшов**, а среди руководителей СЗУ — заместитель главного техноло-

га по цифровым технологиям **Муса Искандаров**.

Лучшей командой проекта PSK стала команда главного специалиста по программированию технологий — руководителя группы программирования технологий **Ильдара Бадретдинова**.

ТЫ МОЖЕШЬ

Управленцами не рождаются

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Учиться на чужом примере, пожалуй, человек начинает едва ли не с рождения. Повторить за мамой, за папой, краешком глаза заглянуть в контрольную одноклассника... Да и во взрослой жизни узнать подробности чьих-либо карьерных достижений тоже полезно — и ценные знания почерпнёте, и собственный план на их основе составите.

Так что наша рубрика «Ты можешь» продолжается. На этот раз о себе расскажет начальник цеха ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования прессово-рамного завода Руслан Султанов.

С «КАМАЗом» вместе он, можно сказать, вырос. Знаком с производством с 18 лет. Начиная с детства.

— Я с детства знал, что выберу одну из двух профессий — хотел пойти по стопам кого-то из родителей. Мама у меня медик, отец — автомеханик, когда-то тоже работал на «КАМАЗе». Сколько он всяких историй поведал про свою бригаду! Вот и я после девятого класса решил отдать предпочтение автомобилям. В конце концов, с детства возился с отцом в гараже, да и когда своя машина (ста-

ренькая, конечно) появилась, волей-неволей научился её подшаманивать, — вспоминает первые километры своего машиностроительного пути Руслан.

Так он оказался в 2009 году на специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство» в КГАМТ. Уже со второго курса отправился набираться опыта на автомобильный завод слесарем МСР 3 разряда.

— Операции мне доверяли тогда несложные, к примеру, болты закручивал на колёсах на главном сборочном конвейере. В день, специально считал, больше 2000 болтов выходило! На третьем курсе работал уже на агрегатной стороне, — рассказывает Руслан.

Останавливаться только на техникуме наш герой не собирался, поэтому, от-

дохнув летний месяцок от учёбы, поступил на заочное отделение в КФУ и вновь вернулся на завод, только уже на прессово-рамный.

— Мне очень нравилось, как выстроена наша система: меня спокойно отпускали на сессии, оплачивали учебный отпуск. Притом я и ценного опыта набирался в процессе работы. Два в одном! — отмечает он.

В цех ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования в 2013 году Руслан пришёл уже мастером по ремонту технологического оборудования: хотелось попробовать себя на руководящей должности (кстати, именно этот цех впоследствии наш герой и возглавит). Молодому энтузиасту не отказали и дали нырнуть в производство, как говорится, с головой.

— Тогда я ещё смутно осознавал, какой будет моя работа. Управленческого опыта не было, растерялся сначала, — признаётся Руслан. — Но у нас здесь отличные люди. Меня поддерживали, объясняли, дали время влиться в рабочий процесс. Отдельно хочу отметить бригадира Сергея Савельева и бывшего, ныне, к сожалению, покойного, начальника цеха Фарита Ханова. Без их помощи мне было бы намного сложнее. К

слову, большая часть коллектива по-прежнему трудится со мной: текучки у нас практически нет, все знакомы годами.

Со временем Руслан стал начальником смены (и параллельно окончил КФУ), а затем перешёл в цех окраски кабин заместителем начальника цеха по технической части. Это был сложный и серьёзный шаг.

— Прежде я работал во вспомогательном производстве, а тут уже основное. Я решил предложить свою кандидатуру: во-первых, свои силы проверить, а во-вторых, хотел узнать производство со всех сторон. Ханов тогда меня похвалил за то, что не засиживаюсь. Это добавило мне уверенности в своих силах, — делится Руслан.

А силы потребовались немалые: специфика работы действительно оказалась совсем иной, но Султанов справился. Помогало и то, что с большинством работников он был уже давно знаком. А затем его позвали в родной цех — уже в качестве начальника. Руслан долго не думал.

— Я начинал в этом цехе, меня знают люди, я знаю их. Да и ремонт мне интереснее, чем основное производство. У нас тут сплошной простор для творчества! — улыбается он. — Мы обслужива-



В подчинении у 30-летнего Руслана Султанова почти сотня работников

ем сварочное и окрасочное оборудование. Занимаемся планово-предупредительным и аварийным ремонтом, устраняем всевозможные неполадки, меняем запасные части. Информации столько, что порой голова пухнет! Но мне, пожалуй, именно это и нравится — люблю изучать оборудование на практике. Иногда мои работники предлагают модернизировать и обеспечить их всем необходимым. В нашем деле главное — не допустить простоя. И я рад, что все мои работники это понимают. Сплочённый коллектив — это ещё одна причина, по которой я люблю свою работу.

Впрочем, к дальнейшему покорению карьерных

высот Руслан по-прежнему готов. Он вообще считает, что человек должен постоянно стремиться к большему, иначе застой на корню убьёт все амбиции.

— Когда человек переходит на новую должность, он старается, интересуется, проявляет активность. И это нормально, иначе он превратится в того, кто отлучившись от звонка до звонка. Я как начальник поддерживаю стремление расти и никогда не буду мешать. Напротив, если вижу, что человек перерос свою должность, поговорю с ним сам, — говорит Руслан Султанов.

Вот так из молодого рабочего с поддержкой «КАМАЗа» вырос настоящий руководитель. Остаётся только пожелать ему удачи!

Я мечтаю... построить свой дом.

Чтобы добиться успеха... нужно стараться и не сдаваться.

Любимое место в Челнах... квартира, в которой я живу со своей супругой Евгенией. С ней, кстати, мы познакомились здесь, на ПРЗ. Ещё и за это благодарен заводу.

Авторитетные люди на «КАМАЗе»... Алмас Гильманов, замдиректора ПРЗ по техническому развитию и промышленной безопасности. Он настоящий профессионал своего дела, стараюсь брать с него пример!

КОНКУРС

Не дадут нарушить

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Уполномоченным по охране труда кузнечного завода выдалась возможность проверить свои знания и компетенции, приняв участие в конкурсе, который был организован заводским профкомом.

15 участников, представители разных подразделений завода, собрались в конференц-зале. С приветственным словом к конкурсантам обратился председатель профкома КЗ Павел Волохов и заместитель главного инженера завода по ОТ и ПБ Павел Кузнецов. Руководители подчеркнули важность той деятельности и задач, которые выполняют и решают уполномоченные по охране труда. Их сегодня на кузнечном 51 человек. В первую очередь, уполномо-

ченный, избранный цеховым профсоюзным комитетом, является примером для всего коллектива в плане выполнения требований по ОТ и ПБ, и, конечно, контролирует их выполнение коллегами по производственному цеху. Под пристальным вниманием уполномоченных остаются состояние условий труда, обеспечение и качество СИЗ, работа по устранению травмоопасных ситуаций. Павел Кузнецов поблагодарил уполномоченных за помощь и содей-

ствие в совместной работе со специалистами службы и пожелал конкурсантам удачи.

В этом году впервые предстояло оценить знания уполномоченных по охране труда в формате очного конкурса. Участникам необходимо было проявить себя в двух этапах. На первый, тест из 18 вопросов на знание основ охраны труда на предприятии, было выделено 15 минут. На втором этапе вниманию конкурсантов были представлены 20



Все участники первого заводского конкурса получили подарки от профсоюзной организации, победители удостоены почётных грамот и денежных премий

слайдов-фотографий с ситуациями из производственной жизни. Стояла задача определить, какое именно нарушение требований охраны труда происходит на каждом фото.

— Мы впервые оценивали знания уполномоченных по охране труда в формате

конкурса, — говорит Павел Волохов. — Стало понятно, что некоторые пробелы в знаниях есть, к тому же не у всех получилось дать конкретный и развёрнутый ответ, который бы определил точность нарушений, представленных на слайдах. Результаты конкурса мы

вместе с участниками проанализируем и дадим всем свои рекомендации.

Победителем конкурса стал представитель ШИКа Анатолий Кикинёв, на втором месте — Рузалия Шарипова из ЦЗЛ, а третьем — представитель КПК-3 Марат Сафиуллин.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Да придёт сила!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Весной, как правило, просыпается не только природа, но и человеческая жажда деятельности. Одному хочется освежить ремонт, другой бежит в магазин за обновками, а у кого-то закрадывается мысль привести себя в форму к лету. С первыми двумя пунктами читатели разберутся сами, а вот с третьим поможет камазовский эксперт.

Для этого «ВК» обратились к инструктору спортивно-оздоровительного комплекса литейного завода Анне Константиновой. Она с удовольствием рассказала, что делать, чтобы встретить сезон отпусков во всеоружии.

Итак, начнём с самого приятного:

Не голодать!

— Обычному человеку в день необходимо потреблять как минимум 1500-1900 ккал. Если мы недоедаем, организм считает, что настали тяжкие времена — а значит, надо срочно откладывать запасы в виде жира и воды. А питается организм в итоге мышцами, ведь они требуют много энергии, а её в «голодный год» и так не хватает. Так что кушаем обязательно!

Но питаться сбалансированно

— В среднем нужно соблюдать в своём рационе следующее соотношение: углеводы — 40%, жиры и белки — по 30%. Сложные углеводы дают энергию и долго перевариваются, поэтому без них не обойтись. Не бойтесь есть жиры — как растительные, так и животные. Растительные жиры — это все виды растительных масел (оливковое, кунжутное, подсолнечное, кокосовое, ореховое), авокадо, орехи. К животным жирам относятся сметана, молочная продукция (только не обезжиренная!), сливочное масло, жирная говядина, свинина, домашняя курица, рыба, сыры. Они также содержат хорошее количество белка. Запомните: набирают вес не от жиров, а от трансжиров.

Поэтому трансжиры — прочь!

— Трансжиры — это колбасы, копчёности, соусы и, конечно же, печенье, халва, сдоба, тортики... Пользы от этих продуктов, кроме сиюминутного удовольствия, никакой, а вред колоссальный.

А вот перекусить можно

— Длительные промежутки между приёмами пищи приводят к неконтролируемому голоду, а это, в свою очередь, влечёт за собой срывы и замедление метаболизма. Чем лучше перекусить? Например, возьмите яблоко, его калорийность составляет примерно 150-200 ккал, или 10% от суточной нормы! Морковь тоже отличный перекус, творог с кислыми ягодами, кефир от 2,5% жирности. Не рекомендуется совершать

перекусы людям с сахарным диабетом обоих типов (нужно питаться строго три раза, но досыта!), с инсулинорезистентностью (это нарушение метаболического процесса и низкая чувствительность к гормону).

Только следите за своим состоянием...

— Некоторые продукты, даже самые полезные, могут человеку просто не подходить. Так что если вы чувствуете дискомфорт после еды (к примеру, возникают вздутия), нужно на время отказаться от некоторых продуктов для уменьшения воспаления в кишечнике и снижения нагрузки на него. Эти продукты — молочка, сахар, белая мука, белый рис, хлеб, хлопья, быстрые каши. Попробуйте исключить их — и уже через неделю увидите результат: плоский живот, регулярный стул, улучшение кожи и общий эмоциональный подъём.

И хорошенько высыпайтесь!

— Звучит, конечно, для кого-то скучно, но режим нашему телу очень нужен! Чем позже мы встаём, тем больше гормона стресса —



Стройная и подтянутая Анна Константинова знает, о чём говорит

кортизола — накапливается в организме. Всем же знакомо это состояние, когда проснулся, а сил нет, всё раздражает... Тело отекает, хочется съесть что-нибудь вредное и вообще провалиться целый день в постели. Это кортизол, родимый... Так что

старайтесь спать не менее семи часов.

Что ж, план действий у нас готов, осталось только ему следовать. Тогда и организм спасибо скажет, и настроение будет отличным, и фигура станет — загляденье!

КОНКУРС

Миллион на воде

Студенты пяти вузов республики, сотрудники «Челныводоканала», представители министерств и ведомств Татарстана стали участниками проектной сессии в рамках конкурса «Студенческий стартап». Его цель — развитие технологического предпринимательства в Татарстане через поддержку проектов в размере миллиона рублей. Срок реализации гранта — один год.

Директор по развитию технопарка «Идея» Николай Аbruков предложил студентам выбрать одну из 20 тем от «Челныводоканала».

«Наши специалисты на проектной сессии координируют работу ваших команд, а мы поддержим дальнейшую реализацию

успешных проектов», — заверил генеральный директор «Челныводоканала» Владислав Гаврилов.

Над планами по реализации проектов студенты работали в течение четырёх часов. В числе задач — разработка методов биологического разложения нефтепродуктов, экологически и экономически эффективные методы очистки воздуха городских канализационных

насосных станций, сточных вод от метанола, нефтепродуктов, сульфатов, марганца, меди, цинка и т.п.

По итогам проектной сессии участники презентовали свои решения представителям компании, которые дали рекомендации по дальнейшему развитию выдвинутых идей. Заявочная кампания на конкурс «Студенческий стартап» продлится до 3 апреля.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Игрушки для ангелочков

Татьяна ПАРАМОНОВА

Волонтерское движение «Лига добрых дел» продолжает оказывать помощь тем, кто в ней нуждается. Недавно Дом малютки, для которого камазовцы уже стали хорошими друзьями, попросил помочь приобрести ткань для обшивки мягкой мебели.

Призыв о помощи облетел молодёжные организации «КАМАЗа», и для покупки ткани был открыт финансовый сбор.

— Мы предложили откликнуться неравнодушных. Таковых оказалось 94 человека, собрано 43221,7 рубля. Съездили в Дом малютки и отвезли ткань на 4500 рублей, игрушки на 28849 рублей, контейнеры для хранения

игрушек и влажные салфетки на 9872,7 рубля, — перечислила председатель Совета молодёжи «КАМАЗа» Екатерина Жданова и поблагодарила всех за помощь детям: — Теперь у этих ангелочков есть новые игрушки, и мебель станет как новая.

Екатерина поделилась ближайшими планами. Это сбор макулатуры работниками НТЦ (вырученные



Камазовская молодёжь помогла Дому малютки конкретными вещами

средства передадут в Дом малютки), благотворительная акция День донора, сбор финансов на строительство

вольера «Под опекой молодёжи «КАМАЗа» в приюте для бездомных животных «Азира».

ЗНАЙ НАШИХ!

11 команд 11 марта...

Девятый сезон фестиваля КВН Лиги работающей молодёжи Набережных Челнов состоялся 11 марта. Он собрал на сцене ДК «КАМАЗа» 11 команд предприятий и учреждений города.

Два часа живого юмора в формате нон-стоп. Шутили остро, «с огоньком», но по-доброму. Свои миниатюры кавээнщики посвятили современным жизненным ситуациям, не обошли стороной и рабочие будни, много пели. Поэтому жюри, в состав которого вошёл и руководитель Лиги КВН «КАМАЗа» Рафис Харисов, предстояла сложная задача оценивать качество юмора и определить победителя игры.

По итогам фестиваля первое место заняла команда автомобильного завода «Полный привод». Более того, актёрская игра и харизма участницы Ленизы Хафизовой покорила жюри, и она завоевала приз за лучшую женскую роль.



«Полный привод» одержал оглушительную победу

СПАРТАКИАДА «КАМАЗА»

Начало проло... пролыжено!

Спартакиада «КАМАЗа» стартовала 12 марта в парке «Прибрежный». Работники всего автогиганта пришли в этот день попробовать свои силы в лыжной гонке.

В соревновании приняли участие 25 команд, представляющих различные заводы и подразделения «КАМАЗа». Кроме них на старт вышли представители «НЕФАЗа» и члены Федерации профсоюзов

Челнов. Спортсменов в итоге набралось больше трёх сотен! Ну и без группы поддержки, конечно же, не обошлось — сотня болельщиков активно подбадривала участников лыжного пробега.



Уступать никто не хочет

Открыли гонку председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, гендиректор группы «Объединённые автомобильные технологии», входящей в структуру «КАМАЗа», автогонщик команды «КАМАЗ-мастер» Фирдаус Кабиров и гендиректор ЦОБа, депутат горсовета Лариса Зубрилова.

Традиционно лыжников разделили по четырём возрастным группам: до 30 лет, до 40 лет, до 50 лет и старше 50 лет. И пока участники боролись за победу, болельщики и гости соревнования могли посетить полевую кухню. Переживать за результаты лучше сытым! Каждый желающий мог совершенно бесплатно получить тарелку наваристой гречневой каши с мясом и горячий чай. Подумали в профкоме и о тех, кто пришёл на гонки с детьми: Лиса и Кошей Бессмертный развлекали ребят конкурсами.



Вот она, восьмёрка лучших

Победителей лыжной гонки выбирали в личном и командном зачётах.

В личном зачёте среди женщин победителями в своих возрастных категориях стали Назира Низамова и Юлия Чернова (БЗГД — ДР), Айгуль Семёнова (ПРЗ), Альмира Имамова (ТЗА).

Среди мужчин быстрее всех в своих возрастных категориях добежали до финиша Ильназ Газизов и Ирек Мубаракшин (БЗГД — ДР), Борис Хазиев («НЕФАЗ»), Василий Осипов (ЛЗ).

В командном зачёте первенство у БЗГД — ДР, на втором месте — «НЕФАЗ», на третьем — ПРЗ.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Незабвенные 90-е

На ПРЗ на празднике, посвящённом Международному женскому дню, решили вспомнить лихие 90-е.

Всех спешащих на концерт заводчанок в дверях актового зала встречал представитель «братвы», небрежно поигрывающий жёлтой цепью толщиной в палец. Погружала в прошлое и мини-экспозиция в зале с транзистором, кассетами для магнитофонов, батончиком Mars и жевательной резинкой Love is.

Но приход весны радует в любые времена. А директор ПРЗ Сергей Птичкин всегда готов осыпать заводчанок комплиментами:

— Праздник 8 Марта открывает весну, пору надежд. И вы можете не сомневаться: мы без вас, обаятельных, привлекательных, ответственных, высокопрофессиональных, не продержимся и дня. Все руководители вас уважают и ценят. Большое спасибо за вашу работу!

Председатель профкома ПРЗ Рашид Харрасов пожелал всем доброго здоровья и радостного настроения. Пришли поздравить с праздником работниц компании депутат Госдумы Альфия Когогина и председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, которые приняли участие в церемонии награждения.

А потом было погружение в 90-е. Самодельные артисты художественной самодеятельности исполняли любимые песни тех лет «Очарована, околдована», «Су буенда учак яна» («На берегу костёр горит»), «Седая ночь», а зрители им подпевали. Видно было, что они соскучились по хитам тех лет.

Сейчас популярные 30 лет назад мелодии уже на слуху у детей заводчан. Они стали классикой, а она, как известно, вечно молода и красива, как и женщины, которым были посвящены эти песни.



Лучший подарок — настроение

Принимайте подарки!

На автомобильном заводе накануне праздника женщин решили порадовать приятными презентами. Все пришедшие на концерт получили сладкие подарки и десятки комплиментов. Яркие, обаятельные, смешливые, красивые, умелые — это всё про них, заводчанок, работающих на конвейерах, станках, автоматических линиях, в окрасочных камерах, технологических бюро, кадровых и других службах.

Здоровья, счастья, новых свершений желал им председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, а главный инженер Ав3 Максим Минеев и председатель профкома Лариса Денисова вручили награды — почётные грамоты «КАМАЗа» и благодарственные письма руководителя исполкома города.

В этот день о любви пел саксофон в руках Вадима Загумёнова, дуэт вокалистов — Райнур Давлетшин и Флюра Биктагирова, а какой она бывает, показала команда кавээнщиков «Полный привод». Красотой и грацией «Китайского танца» покорила зрителей Айгуль Давлетова, ансамбль «Мечта» порадовал задорным исполнением



Айгуль Давлетова в образе азиатской красавицы очаровала зрителей

хита «Междунами любовь». Но когда смолкли все аплодисменты, оказалось, что профком завода припас ещё один приятный

сюрприз — три заводчанки стали обладателями сертификатов в салоны красоты. Такой подарок по вкусу каждой, тем более весной!

Дарите женщинам цветы...

Весенний букет из музыки, песен, шуток, миниатюр был подарен всем женщинам кузнечного завода от коллектива художественной самодеятельности. Праздничный концерт с аншлагом прошёл на сцене актового зала АБК-211.

Александр Шадрин и Ольга Зылёва, открывая программу, оптимистично и радостно пропели, что «опять на улице весна...». Тему весны, женского праздника подхватили настоящие мужчины — ведущие Артур Фатхиев и Ильсур Харисов.

Самобытно, красиво, задорно о весне, женщинах, цветах, любви пели Рузалия Шарипова, Ирина Яшина, Надежда Шкуратова, Борис Борисов, два Сергея — Котлов и Зверев. Настоящим подарком к празднику для ценителей музыкальных композиций на татарском языке стало выступление Тимура Ахметзянова.

Приятным и неожиданным подарком для работниц кузнечного завода стало участие в праздничном концерте председателя профкома «КАМАЗа» Ильдара Шамилова. «Я очень трепетно отношусь к женщинам, а как иначе, имея трёх дочерей», — признался Ильдар Асхатович. Он поздравил женщин кузнечного завода с праздником, принял участие в процедуре награждения лучших работниц, а кроме того, получил право вращать барабан праздничной лотереи и определить счастливую семью женщин, которым достались подарочные сертификаты.



Юмористические миниатюры об изнуряющих диетах вызвали шквал смеха

ЭХО ПРАЗДНИКА

Время любви

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Накануне Международного женского дня в Органном зале было шумно, весело и красиво от обилия улыбок предвкушающих праздник дам. Практически каждой из них надо было запечатлеть свой премиальный образ среди облаков и букетов роз, поприветствовать коллег и пожелать им всего самого солнечного. А ещё голову кружили подступающая весна и вальсы Штрауса...

В этом году организаторы решили поднажать на визуальный ряд и устроили весенний вернисаж с комментариями, которые, по их расчёту, пробудят неиссякаемое желание творить. Именно поэтому вечер назвали «Аллегория весны» — в образе златовласой девушки это время года изобразил немецкий художник Нафанаил Шмитт. Приглашённых ознакомили и с другими художественными произведениями, в которых ключевая роль отведена женскому образу. Перед ними на экране проплывали «Девушка с жемчужной серёжкой» Яна Вермеера, «Поцелуй» Густава Климта, «Прогулка» Марка Шагала. Конечно, свидание с общепризнанными эталонами красоты — это хорошо, но свои-то красавицы ближе.

— Наши коллеги-женщины составляют почти половину коллектива компании. Они выполняют ответственную работу, где требуются особая аккуратность и

внимание. А ещё они вдохновляют нас на создание прекрасных машин — электробусов, грузовиков К5, беспилотников, — подчеркнул, поздравляя работников автогиганта, заместитель генерального директора «КАМАЗа» — директор по развитию Ирек Гумеров. — В сложные моменты нашей жизни мы более остро осознаём, что такое Родина, а она для каждого начинается с матери, с семьи. Спасибо женщинам за такие уроки патриотизма! Пусть ваши дома будут полной чашей, здоровья вам и счастья!

Председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов признался, что для него весна — символ пробуждения, мира, любви, и здорово, что именно в эту пору отмечается Международный женский день.

По традиции накануне этого праздника награды вручаются труженицам «КАМАЗа», и на этот раз зал приветствовал маляров,



Награда к 8 Марта особенно желанна

операторов автоматических линий, финансистов, технологов, инженеров, конструкторов, которые были удостоены корпоративных наград. А нежное исполнение ансамблем «Бусинки» песни «Мама — первое слово» напомнило многим, что дома их ждут дочки и сыновья со своими подарками, сочинениями и разной степени сложности задачами.

Растрогало выступление детей и депутата Госдумы РФ Альфию Когогину, мать троих сыновей. Накануне 8 Марта она приехала в Набережные Челны, чтобы поздравить камазовчанок. Альфия Гумаровна уверена: «Только самые любящие мамы позволяют раскрыться талантам своих детей». А ещё она привезла

горячий привет от руководства высшего законодательного и представительного органа власти:

— Я хотела бы передать слова глубочайшей признательности и благодарности вам, милые женщины, от председателя Госдумы РФ Вячеслава Володина. Благодаря вашей работе экономика нашей страны развивалась, а значит, работали заводы и предприятия, росли отчисления в бюджеты, и на эти деньги государство реализовало масштабные проекты по улучшению нашей жизни. В пандемийные годы пожилые люди получали поддержку от молодёжи, а сейчас волонтеры стараются передать туда, за ленточку, тепло наших сердец. Это даёт мне веру в то, что скоро всё закончится, и наши парни вернутся домой с победой! Я хочу вам пожелать, чтобы всё то тепло, что вы дарите, щедро возвращалось к вам любовью, душевным спокойствием и здоровьем. Пусть в ваших домах всегда царит счастье!

А ещё Альфия Гумаровна вручила благодарственное письмо депутата Госдумы РФ многодетной маме, оператору окрасочной линии ПРЗ Рушание Абзяпаровой. Вместе с этой наградой уникальный подарок — хрустальная модель флага К5 — была передана ветерану «КАМАЗа», поэтессе Лидии Тимофеевой.

Благодарности мэра города и руководителя исполкома за многолетний добросовестный труд вручил лучшим работницам компании



Татьяна Григорьева знает толк в техпроцессах



Уникальный подарок вручила Альфия Когогина камазовской поэтессе Лидии Тимофеевой

руководитель исполкома Набережных Челнов Фарид Салахов, пожелавший всем женщинам крепкого здоровья, счастья, благополучия.

Украсили праздник своими выступлениями солистка театра оперы и балета им. Мусы Джалиля Алина Штейнберг и артисты шоу-балета «Кристалл».

Тепло встретили героини праздника и победители шоу «Голос» Петра Захарова. Артист вышел на сцену с лирической композици-

ей и таким желанным для всех женщин предложением «Будь со мной!» Были пережиты и пропеты проверенные временем «Королева красоты», «Свадьба», «Чёртовое колесо».

Ноту нежности и лиричности добавила в концертную программу исполнением песни «Зенгэр томан» Лилия Муртазина. А потом обладатель бархатного бас-баритона снова увлёк зрителей шикарным исполнением хитов 80-х...



Проникновенным голосом покорила зрителей очаровательная Лилия Муртазина

Пётр Захаров порадовал камазовчанок исполнением любимых песен

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.