



ВЕСТИ КАМАЗА

1017 РАБОТНИКОВ
С ИДЕЯМИ

3

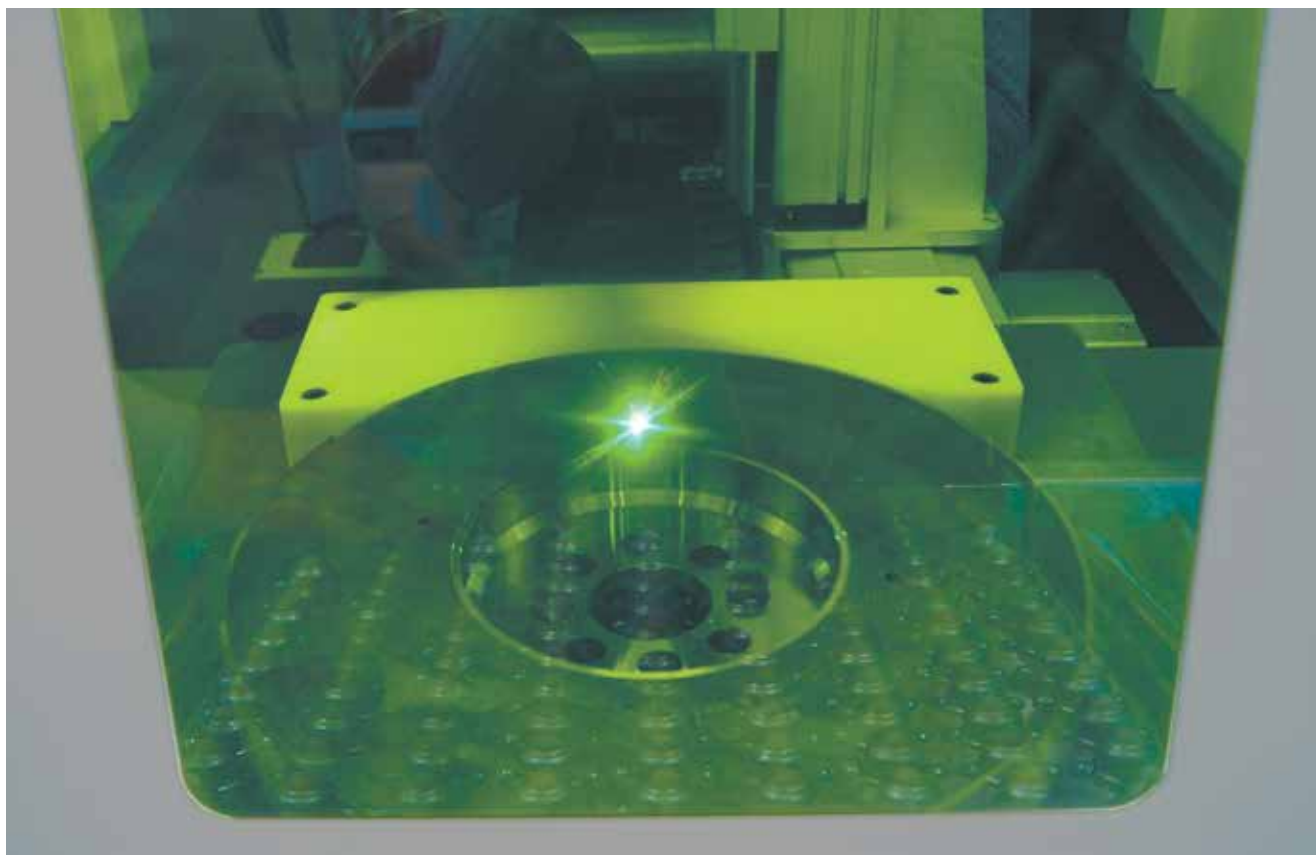
ОБРАТНАЯ СТОРОНА
КАПЕЛИ

4

С УТРА, В ОБЕД
И ВЕЧЕРОМ.
ТАК ОТМЕЧАЛИ
8 МАРТА

6-8

Р6 БЕЗ КОЛЕБАНИЙ



СП «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА» ГОТОВО ЗАПУСТИТЬ НОВУЮ ЛИНИЮ СБОРКИ. ЕЁ ПРОДУКТОМ СТАНЕТ ВЯЗКОСТНЫЙ ГАСИТЕЛЬ ДЛЯ КОЛЕНВАЛОВ РЯДНОЙ «ШЕСТЁРКИ». ПАРТНЁР В ЭТОТ ПРОЕКТ СОЛИДНО ВЛОЖИЛСЯ

2

ВСЁ НАЧНЁТСЯ С ОНЛАЙН-УЧЁБЫ

Стартовало
«PROФдвижение-2021»

2

ЛАЗЕР ВЫБИЛ – НЕ СОТРЕШЬ



Спецнаклейка для К5

2

ВОЗРАСТ ЗНАЧЕНИЯ НЕ ИМЕЕТ



Но страдают больше мужчины

5

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Автоград забрал из кассы «Корпорации МСП» 14,2% всех денег, предназначенных 320 моногородам России
- Обществознание и физика: какие дисциплины не боятся сдавать челнинские выпускники
- Тренеры Набережных Челнов собирают голоса за строительство бадминтонного комплекса

Видео дрифта
камазовских
грузовиков здесь

НОВОСТИ

K5 — в Казахстан

«КАМАЗ» передал Казахстану в опытную эксплуатацию первый автомобиль поколения K5.

Торжественное вручение ключей от автомобилей КАМАЗ-5490 и 54901 АО «Казпочта» состоялось в Акмолинском автоцентре «КАМАЗ». Грузовики были переданы с двумя шторными прицепами.



Пусть сотрудничество будет долгим!

Презентация магистрального тягача 54901 на территории Алматинского автоцентра «КАМАЗ» состоялась в декабре прошлого года. На неё были приглашены представители транспортных компаний Казахстана. В ходе выставки потенциальные клиенты ознакомились с камазовской продукцией и провели деловые переговоры с представителями челянского автогиганта.

Напомним, в казахстанском городе Костанай ведётся строительство литейного завода KamLitKZ, который будет обеспечивать двигатели новой линейки грузовиков K5 деталями требуемого качества.

На три ступеньки выше

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» переместился с 15-го на 12-е место по объёму нового бизнеса в общем рейтинге лизинговых компаний России. Предварительные данные за 2020 год опубликовало рейтинговое агентство «Эксперт РА».

Лизинговый портфель компании достиг 66 млрд рублей по итогам 2020 года. Объём нового бизнеса АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» составил 27,7 млрд рублей (без НДС), темп его прироста в прошлом году составил 25%.

Автопарк столицы пополнен

«КАМАЗ» закрыл третий контракт по поставке крупной партии автобусов в адрес ГУП «Мосгортранс».

Партия автобусов НЕФАЗ поступила в филиал 8-го троллейбусного парка ГУП «Мосгортранс». Напомним, контракт на поставку 511 автобусов был заключён между ПАО «КАМАЗ» и ГУП «Мосгортранс» в конце декабря 2019 года. В рамках этого договора компания передала в Москву 485 автобусов НЕФАЗ большой вместимости и 26 автобусов с кабиной для водителя-инструктора. Помимо этого, заключён контракт на сервисное обслуживание автобусов в течение семи лет.

«Эпидемия коронавируса не отразилась на темпах выполнения заказа — вся продукция была реализована в полном объёме в установленные заказчиком сроки. Сейчас на дорогах столицы работают уже 1542 автобуса, собранных на «НЕФАЗе», — подчеркнул директор по пассажирскому транспорту ПАО «КАМАЗ» Самат Саттаров. — Мы надеемся продолжить совместную работу в области масштабного пополнения автопарков столицы».

ШАГ В БУДУЩЕЕ

«PROФдвижение» уходит в IT

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На этой неделе в ИТ-парке был дан старт сразу двум проектам: онлайн-стажировке в области цифровых технологий Digital Education и молодёжному форуму «PROФдвижение». В нём примут участие 425 студентов из Татарстана, пяти регионов России и 68 ребят, обучающихся в других странах.



Судя по смайликам, студенты ждут от форума новых открытий

ТЕХНОЛОГИИ

Новые гасители для Р6

«Кнорр-Бремзе Кама», совместное предприятие «КАМАЗа» и немецкого концерна «Кнорр-Бремзе», готовится запустить новую линию сборки вязкостных гасителей крутильных колебаний для коленчатых валов двигателей КАМАЗ Р6. Старт серийного производства намечен на март.

В 2017 году в рамках работ по созданию нового двигателя Р6 от «Кнорр-Бремзе Кама» понадобилось разработать вязкостный гаситель крутильных колебаний для коленчатых валов в соответствии с функциональными и техническими требованиями силового агрегата мощностью 405 и 515 кВт. Это потребовало инвестиций на приобретение нового оборудования для лазерной сварки с более высокой мощностью, а также на модерниза-

цию установок для заполнения силиконом и закупку установки лазерной маркировки.

В составе линии действует установка лазерной сварки немецкого производителя Arnold Maschinenfabrik GmbH мощностью 6 кВт — единственная подобная в России. Внутри сварочной станции подсобранная деталь помещается манипулятором на опору и перемещается в позицию сварки, где фиксируется. Техника пошагово



Новая линия сборки вязкостных гасителей крутильных колебаний для коленвалов двигателей Р6



Заполнение гасителей силиконом

выполняет перманентное сварочное соединение комплектующих в диапазоне 360 градусов. Все этапы сварки сопровождаются стопроцентным контролем качества сварных швов и свободного вращения маховика. Со станции деталь перемещается на установку для заполнения силиконом, где автоматически проводится стопроцентная проверка на герметичность, замеряется объём, рассчитывается и заливается необходимое количество силикона. После этого в отверстия для заполнения привариваются пробки, деталь маркируется и упаковывается.

Центральный департамент качества «Кнорр-Бремзе» совместно с ПАО «КАМАЗ» в январе 2021 года окончательно одобрил линию для серийного производства на основании полного пакета документации, подтверждающей соответствие качества продукции. После запуска линии гасители крутильных колебаний для коленвалов будут поставляться на завод двигателей для установки на новые двигатели Р6.

От вязкостных гасителей зависят безопасность и защита коленвалов от вибрации крутильных колебаний. Предприятие выпускает их с 2010 года, на 100% обеспечивая потребность «КАМАЗа». Все эти годы сборка велась на линии с оборудованием для лазерной сварки, заполнения силиконом, заварки пробок и маркировки продукции. На сегодня произведено уже более 540 тыс. гасителей для текущего поколения камазовских двигателей.



Упаковка готовой продукции

лестницу. Когда студентов попросили написать на стендах названия предприятий Татарстана, которые активно используют цифровые решения, многие указали «КАМАЗ».

— Для того, чтобы создать современный автомобиль, наша компания использует цифровые технологии проектирования, производства, логистики и управления персоналом. Вы как будущие специалисты в этой области сможете на этом форуме проявить себя в полной мере и подготовить контрольную работу. Все те навыки, которые вы будете использовать, пригодятся вам для защиты проекта, — подчеркнул в видеообращении заместитель генераль-

ного директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин.

Среди тем цифровой стажировки — «3D-моделирование культурных объектов»; «Разработка информационных платформ»; «Цифровая логистика и геоинформатика»; «Разработка сайтов без программирования»; «Разработка 3D-туров и панорам». По её итогам будут выдаваться путёвки на вторую часть форума, которая пройдёт в ОК «Саулык» в августе. Образовательные и развлекательные программы, работа в команде позволят подкачать участникам важные для дальнейшей развития компетенции.

ЗНАЙ НАШИХ!

Новаторский потенциал

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Изобретательская и рационализаторская деятельность, существующая на «КАМАЗе» много лет, не теряет своей актуальности и по сей день. В 2020 году 1017 работников предложили 1464 изобретения и рацпредложения, экономический эффект от использования которых составил свыше 217 млн рублей.

Благодаря новаторским решениям сэкономлено 401,3 т металла, 665 тыс. кВт/ч электроэнергии, 4,5 млн рублей заработной платы, инструмента на 11 млн рублей, топлива на 1,2 млн рублей. Сокращение потерь от брака составило 18,8 млн рублей. В Роспатент подано 87 заявок на выдачу патентов и свидетельств, получено 93 охранных документа на новые разработки ПАО «КАМАЗ».

Для дальнейшего стимулирования и наиболее полного использования новаторского потенциала работников создан Комитет по изобретательству и рационализации (КИР), который ежегодно проводит различные конкурсы. Победители и призёры награждаются денежными премиями.

По итогам **смотра на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы** среди организаций и подразделений ПАО «КАМАЗ» первое место занял коллектив литейного завода, второе — завода двигателей, третье — кузнечного завода.

В конкурсе **«Лучшее изобретение (полезная модель) года»** лидером стало изобретение «Способ обработки зубьев зубчатых колёс дисковым лезвийным инструментом»,

созданное работниками НТЦ Алексеем Кондрашовым, Равилем Хисамутдиновым, Айратом Фасхутдиновым, Михаилом Пашковым.

На втором месте полезная модель литейщиков Дмитрия Гуртового и Андрея Ухова «Литниковая система для изготовления отливок литьём по выплавляемым моделям».

«Стабилизатор поперечной устойчивости транспортного средства», внедрённый на автомобильном заводе, занял третье место. Его авторы — Айдар Зиятдинов и Рустем Галеев.

По итогам конкурса **«Лучшее рационализаторское предложение года»** первое место присуждено рацпредложению Дениса Шафикова и Ильнура Ахметзянова «Унификация установок насосов автобусных силовых агрегатов». Оно внедрено на заводе двигателей.

За «Модернизацию зубодолбежного станка 5A125 для обработки муфты 154.1701033 в цехе 004» на ЗЗЧК Николай Тарасов, Ангелина Шипицына, Валерий Демченко и Андрей Кондратюк получили второе место.

«Изменение схемы подпитки ёмкости,



Чтобы изобретение стало лучшим, приходится приложить немало сил

заполненной водой, холодильной станции» заняло третье место. Её авторы Линар Гиниятов и Андрей Котиловский работают на литейном заводе.

«**Лучшим изобретателем года**» стал Юрий Логунов, главный специалист ведущих мостов конструкторского отдела трансмиссии НТЦ.

В конкурсе **«Лучший рационализатор года»** в тройку призёров попали пять человек. На первом месте Сергей Сафонов, начальник отдела специальных технологий и нормативов АвЗ. Второе место поделили главный специалист — руководитель группы технологического отдела производства стального литья ЛЗ Зиннур Загратдинов и за-

меститель начальника отдела по материально-техническому обеспечению — начальник бюро ЗД Антон Чунарев. На третьем месте также два рационализатора: начальник технологического отдела обработки металла давлением КЗ Равиль Низамов и электромонтер ЦРОО-2 АвЗ Георгий Ахмаев.

Традиционно проводятся конкурсы и среди работников в возрасте до 30 лет. «**Лучшим молодым изобретателем**» признан инженер-конструктор первой категории НТЦ Тахир Исламгулов, а «**Лучшим молодым рационализатором**» — главный специалист по освоению и внедрению систем контроля за работой оборудования с ЦПУ ЗД Айнур Мирсаатов.

ЛИДЕР PSK

Зри в корень

Татьяна ПАРАМОНОВА

Главный специалист моделирования обработки — руководитель группы отдела моделирования технологий технологического центра Равиль Зайнуллин набрал наибольшее количество баллов и стал лучшим руководителем начального звена первого этапа конкурса «Лидер PSK» за четвёртый квартал 2020 года в блоке развития.

Сотрудники группы под руководством Равиля Зайнуллина регулярно участвуют в конкурсе «Лидер PSK», подавая предложения об улучшениях. В предыдущем этапе два кайдзен-предложения заняли первое и второе места, что позволило набрать 22 балла.

Как говорит Равиль Нуруллович, идеи, отражённые в предложениях, возникли в ходе мозговых штурмов, проводимых как внутри своей группы, так и совместно с коллегами из других групп. Такие проработки помогают выдвигать предложения или готовые решения проблем, возникающих на производстве.

Примером подобной коллективной работы служит кайдзен-предложение инженера-технолога 1 категории Артёма Садыкова, занявшее первое место по направлению Q («Качество»). При реше-

нии проблемы разрушения масляного картера двигателя была определена её причина: оказалось, что в процессе штамповки происходит утончение стенки жёлоба. Мозговой штурм помог выработать несколько вариантов решения, эффективность каждого проверялась с помощью компьютерного моделирования процесса штамповки. Изменение конструкции картера, предложенное Артёмом, позволило «КАМАЗу» снизить затраты на гарантийный ремонт автомобилей и повысить конкурентное преимущество продукта. Экономический эффект от его внедрения составил 87 тыс. рублей.

Другой пример — кайдзен-предложение главного специалиста Альберта Виноградова. В ходе оценки стабильности бизнес-процесса моделирования литья были выявлены потери при запуске процесса —



Равиль Зайнуллин убеждён: правильное решение приходит во время мозгового штурма

необходимость на каждый из 10 этапов вручную назначать ответственных. Решение нашлось — объединить ответственных по этапам в соответствующие группы. Оно позволило автоматизировать процесс назначения ответственных и сэкономить 254 тыс. рублей в год.

— Равиль Нуруллович, несмотря на свой молодой возраст, очень грамотный

и проницательный руководитель. Благодаря его опыту и наставлениям мы достигаем значимых результатов, — отзывается о своём начальнике Альберт. — Его ключевое качество в том, что он всегда видит суть вопроса и учит этому нас. Он призывает не надеяться на готовый результат, даёт идею и учит правильно её развивать, преподносит.

НОВШЕСТВО

Лазер выбил — не сотрёшь

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Большегрузы поколения К5 на автомобильном заводе оснащаются самоклеящейся заводской табличкой, изготовленной на установке лазерной гравировки.

Оборудование, появившееся в прошлом году на ГСК-2, размещено сразу после позиции, где кабину крепят на шасси большегруза. Специальная наклейка изготавливается за несколько секунд. Слесарь сканером считывает с контрольной карты сборки автомобиля QR-код, информация отправляется в процессор установки. Стоит лишь нажать на кнопку «лазер» — и табличка готова. На ней отображается VIN-код автомобиля, его полная масса, распределение массы по осям, номер одобрения типа транспортного средства.

На остальные модели КАМАЗа, вплоть до поколения К4, информация наносится на металлическую заводскую табличку ударно-точечным электронным маркиратором. Такая табличка крепится в правом дверном проёме кабины на заклёпки. Та же, что на основе самоклеящейся плёнки, надёжно приклеивается. Стереть или сорвать её практически невозможно.



Технолог Сергей Ширяев уверен: новый способ идентификации гораздо надёжнее

ОХРАНА ТРУДА

«Корона» виновата?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» подвели итоги работы в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии за прошлый год. Все поставленные цели выполнены: по сравнению со средним значением за пять лет, уровень производственного травматизма снижен на 4%, аварий на опасных производственных объектах компании не было, объём отходов, передаваемых на захоронение, снижен на 6,6%.

Тяжёлая статистика

В прошлом году впервые за много лет отлаженный механизм системы охраны труда испытал на себе мощный натиск извне. Вторжение коронавируса заставило в пожарном порядке корректировать планы санитарно-эпидемических мероприятий в компании. Смертельно опасный недуг был взят под контроль, но работать, соблюдая новые правила и ограничения, в защитной маске, было непросто. Прибавилось забот и у руководителей всех уровней.

В 2020 году на «КАМАЗе» зарегистрировано 28 несчастных случаев, из них восемь тяжёлых. В 2019-м было 25 травм, в том числе четыре тяжёлые. Рост допущен на кузнечном и ремонтно-инструментальном заводах, в логистическом центре, департаменте специализированной техники и содержания автомобильных дорог, центре внешней логистики.

Больше всего несчастных случаев (девять, из них четыре тяжёлых) в прошлом году произошло на литейном заводе. В департаменте промбезопасности и экологии главной причиной считают ослабление или отсутствие контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях (мастер — начальник цеха — начальник производства — служба ОТ и главный инженер — директор завода).

Нарушение требований охраны труда и неудовлетворительная организация работ часто из-за того же недосмотра руководства стали самыми частыми причинами происшествий во всех подразделениях компании. На третьем месте — неосторожность самих пострадавших. Почти половина случаев (13 из 28) произошли без

применения оборудования, шесть связаны с транспортом. Наиболее часто травмы получают литейщики и слесари-ремонтники. Больше страдают, в том числе от собственной невнимательности, мужчины (21 человек). А вот возраст, судя по статистике, значения практически не имеет.

Цена безопасности

Параллельно с разработкой новых правил и закупкой оборудования, снижающего риск заражения коронавирусом, во всех подразделениях компании весь 2020 год велась работа по улучшению условий труда. Выполнено 775 мероприятий, повысивших безопасность труда и комфорт, для 12683 работников (в том числе 5106 женщин). На эти цели было направлено 105 млн 115 тыс.

рублей. Специальная оценка условий труда проведена на 9264 рабочих местах на сумму 4 млн 866,5 тыс. рублей.

Удалось вернуть денежные средства ФСС за использование 20% страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Более 30 млн рублей направлено на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний. Общие инвестиции в охрану труда в прошлом году составили 1 млрд 226 млн 949,7 тыс. рублей, в том числе на обучение работников по охране труда — 6 млн 595 тыс. рублей.

Усилить защиту

В 2021 году планируется снизить коэффициент частоты несчастных случаев на производстве на 2% от среднего значения, достигнутого за последние пять лет. В этом поможет совершенствование системы менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и экологического менеджмента, использование принципов и инструментов ПСК. В выявление и устранение травмоопас-



Главный человек, отвечающий за безопасность, — ты, работник. Помни о близких, которые ждут тебя дома. Береги себя!

ных ситуаций надо вовлекать и персонал.

Обширная программа охраны труда, промбезопасности и экологии включает организацию обучения, проверку знаний, в том числе безопасным методам выполнения работ. Особое внимание будет уделено разработке технологической документации на все виды ремонтных работ. В ряде подразделений ком-

пании будут устанавливаться новые светильники, ремонтироваться системы вентиляции, изготавливаться защитные ограждения. Выполнение будет контролироваться в том числе во время внутренних аудитов системы менеджмента охраны труда, промбезопасности и экологического менеджмента, а также проверок состояния культуры производства.

1 млрд 226 млн 949,7 тыс. рублей — сумма общих инвестиций «КАМАЗа» в охрану труда в 2020 году.

ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

Вывести общепит из тени

Федеральная налоговая служба запустила отраслевой проект «Общественное питание». Он направлен на увеличение выручки, фиксируемой с применением контрольно-кассовой техники, и вывод предприятий общественного питания из теневого сектора.

ФНС постоянно выявляет налогоплательщиков сферы услуг общественного питания, которые нарушают требования законодательства РФ о применении контрольно-кассовой техники (ККТ). Те предприниматели, которые не фиксируют выручку через кассу в полном объёме, отражают в кассовом чеке неверные реквизиты или не выдают чеки, включаются в планы проверок.

ИФНС России по г. Набережные Челны напоминает организациям и ИП, осуществляющим деятельность в сфере общепита, об обязанности применения ККТ, выдачи и (или) направления кассового чека или бланка строгой отчётности в электронной форме покупателю на абонентский номер либо адрес электронной почты, содержащие обязательные реквизиты, при осуществлении расчёта.

За нарушение законодательства РФ о применении ККТ налагается административный штраф (ч. 2 ст. 14.5 КоАП). Повторное нарушение в случае, если сумма расчётов без применения кассы составила, в том числе в совокупности, 1 млн рублей и более, влечёт в отношении должностных лиц дисквалификацию на срок от года до двух лет; в отношении ИП и юрлиц — административное приостановление деятельности на срок до 90 суток (ч. 3 ст. 14.5 КоАП).

Добросовестных налогоплательщиков сферы общепита проверки не коснутся.

ПРОКУРОР ОТВЕЧАЕТ

Обратная сторона капли

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Март! Весеннее солнышко с каждым днём прогревает всё сильнее, от чего снег на крышах, несмотря на минусовую температуру, начинает таять, образуя сосульки и ледяные глыбы. В одночасье вся эта природная архитектура может рухнуть и привести к необратимым последствиям.

Помощник прокурора г. Набережные Челны, юрист 1 класса Станислав Жук ответил «ВК» на вопрос, кто в городе должен отвечать за своевременную уборку крыш и всевозможных козырьков, чтобы не допускать падения снежных наледей на людей и автомобили.

— Прокуратура в зимне-весенний период проверяет исполнение управляющими организациями требований законодательства в сфере ЖКХ в части своевременной очистки от наледи и снега тротуаров, дворовых территорий, проездов к многоквартирным жилым домам, всех видов кровель.

По итогам проверки, проведённой прокуратурой города в начале текущего года, в адрес руководителей управляющих компаний внесено 17 представлений об устранении нарушений законодательства в сфере ЖКХ. В результате 17 лиц привлечено к дисциплинарной ответственности, объявлено 27 предостережений в целях предотвращения чрезвычайных ситуаций и защиты населения

от возможных снежных и ледяных сходов с крыш и причинения вреда жизни и здоровью людей.

Согласно п. 4.6.1.23 ПиН, организация по обслуживанию жилищного фонда должна обеспечить удаление наледей и сосулек по мере необходимости. Все виды кровель, навесов и козырьков должны очищаться от снега. В ближайшее время запланирована очередная проверка прокуратуры.

Наверное, будет уместно напомнить о несчастном случае, произошедшем 16 февраля 2019 года. В результате схода снежной наледи с козырька балкона, расположенного над аркой дома 50/12, жительнице был причинён тяжёлый вред здоровью. Как показало следствие, ледяная глыба сползла с крыши балкона пятого этажа, построенного хозяевами самовольно. Тем не менее, в отношении главного инженера ООО «ЖЭУ 51» было возбуждено уголовное дело за ненадлежащее содержание жилфонда. Он не организовал своевременную очистку козырька



Обходите такие сосульки стороной

балкона от снега и наледи, не обеспечил ограждение опасной зоны под балконом. Приговором мирового судьи ему назначено наказание в виде ограничения свободы сроком на шесть месяцев.

Чтобы избежать в дальнейшем подобных несчастных случаев, управляющими организациями в адрес собственников, самовольно построивших козырьки на балконах, направляются требования по добровольному их демонтажу или узакониванию. Люди, как правило, выбирают второй вариант.

По вопросу узаконивания самовольно установленного козырька или навеса на балконе жители могут обратиться в исполком города с соответствующим заявлением. Им будет разъяснено, какие документы необходимо предоставить.

УЧЕНЫЕ – СВЕТ

Рассказать, как кадры ковать?

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Делегация из Башкортостана во главе с министром образования и науки Айбулатом Хажиным побывала с рабочим визитом на «КАМАЗе». Главной целью визита, состоявшегося 5 марта, было изучить взаимодействие производства и системы образования.

Отметим, что «КАМАЗ» в этой сфере имеет большой опыт. Налажено и упорядочено взаимодействие компании с Минобразом РТ и городским управлением образования. Созданы учебные площадки, где персонал может повысить квалификацию по востребованным и перспективным профессиям. Много лет работает целевая программа подготов-

ки кадров, стипендиальная поддержка, идёт обучение студентов 2-3 курсов машиностроительного профиля рабочим профессиям с последующим трудоустройством.

Гости посетили учебные площадки компании: Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения, учебно-технологический

комплекс, а также подшефное учебное заведение завода двигателей — Техколледж им. Поташова. Начался визит в МЦПК, где обе стороны рассказали о ведущейся на предприятиях работе с системой образования. Сначала своим опытом поделились гости: «НЕФАЗ» сотрудничает с близлежащими колледжами, откуда на завод идёт основной по-

ток специалистов с рабочими профессиями. Для выпускников проводятся курсы, где они знакомятся с производством, видят свои потенциальные рабочие места. Студенты проходят у нас производственную практику, а наши сотрудники участвуют в процедурах руководства курсовым, дипломным проектированием, государственной итоговой аттестацией», — сообщил заместитель гендиректора «НЕФАЗа» по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов. Начальник отдела управления персоналом Туймазинского завода автобетоновозов Евгения Преснякова рассказала, что на 60-тысячный город имеется единственный машиностроительный техникум, с которым у предприятия заключён договор об учебно-производственном сотрудничестве: «На базе ТЗА студенты колледжа проводят практику и сда-

ют на заводе выпускные экзамены».

Затем слово взяли представители принимающей стороны. Заместитель гендиректора «КАМАЗа» по персоналу и оргразвитию Александр Ушенин выступил с презентацией о том, как выстроена система образования на автогиганте: начиная от работы, которую проводят Корпоративный университет, МЦПК, УТК, МИТТУ, и заканчивая инженерными сменами в лагерях отдыха, «Днями «КАМАЗа» в школах и профориентационными проектами в дошкольных учреждениях. Особенно он остановился на проекте «Кванториум», соучредителем которого выступает «КАМАЗ». В частности — его мобильной версии, которая представляет собой детский «технопарк на колёсах»: внутри автомобиля обустроен многофункциональный комплекс Hi-Tech для проведения опытов, мо-

делирования и конструирования, включающий в себя устройства для работы в дополненной и виртуальной реальности, 3D-принтеры, лазерный гравёр, сборочную и паяльную зоны. На его базе проходят допзанятия для школьников. «Это проект, который позволяет охватить большое количество учебных заведений шести районов Татарстана. Мы видим, что городские ребята стремятся уехать из нашего города в столицы, остаётся лишь около 25% выпускников вузов. Тогда как сельская молодёжь, наоборот, не против переехать в Челны. Это наша референтная группа, которая остаётся в городе, поэтому на мобильный «Кванториум» мы возлагаем большие надежды», — пояснил главный HR «КАМАЗа». Завершился визит переговорами о сотрудничестве, в которых принял участие гендиректор компании Сергей Когогин.

ПРОБА СИЛ

Нужна модель!

На следующей неделе на «КАМАЗе» стартует корпоративный чемпионат по компетенции «Инженерная графика CAD». Заявки на участие подали 19 представителей подразделений компании в возрасте до 35 лет. Попробовать свои силы решили специалисты предприятия «Промышленные компоненты», приедут и работники «НЕФАЗа».

Корпоративный университет предложил следовать концепции методики WorldSkills. В соответствии с ней участники разработают электронные модели рамных конструкций, части которых должны быть изготовлены из листового металла, в них есть сварные и механические детали и узлы. По моделям должны быть созданы чертежи, а затем фотореалистичные изображения и видеоролики. Разработкой задания занимались эксперты из блока развития — главный специалист трёхмерного проектирования Ринат Васимов, ведущие инженеры-конструкторы Марат Салахутдинов и Дмитрий Потёмкин. Они же будут оценивать итоги работы.

На выполнение задания отводится 12 часов (конкурс будет длиться два дня). Если участники наберут одинаковое количество итоговых баллов, победителем станет тот, кто быстрее выполнит конкурсную работу. Призёры будут награждены денежными премиями и дипломами.



Александр Ушенин: «КАМАЗ» проводит комплексную системную работу по подготовке кадров для производства и готов делиться опытом»

ЕСТЬ РЕЗЕРВ!

KAMAZ DIGITAL, на старт

Анастасия РУТКОВСКАЯ, Ксения ЮШИНА

27 февраля стартовал первый внешний акселератор цифровых решений KAMAZ DIGITAL, организованный в партнёрстве с ОЭЗ «Иннополис» и ГАУ «ИТ-парк».

Начиная с 2018 года «КАМАЗ» ежегодно проводит внутренний корпоративный акселератор проектов цифровой трансформации. За это время было собрано 247 идей, реализовано 12 пилотных проектов в производстве и запущено восемь стартапов. Напомним, цель акселератора — найти лидеров с идеями создания новых продуктов в близких деятельности «КАМАЗа» сферах, а также стартапы с готовыми цифровыми решениями и гипотезами их применения для повышения эффективности внутренней операционной деятельности нашей компании. В рамках программы для участников действует два отдельных трека — «Пилот» и «Бизнес»,

в зависимости от цели их участия в акселераторе.

По итогам трёх месяцев собрано 193 заявки от команд России и стран СНГ: Украины, Беларуси, Казахстана, Узбекистана и Кыргызстана. 69 проектов прошли предварительный отбор. 62% проектов имеют «пилоты» и ведут продажи, у 21% есть MVP, а 17% ещё находятся на стадии идеи.

Самое большое количество заявок в рамках трека «Пилот» получено в направлениях контроля качества производимой продукции и корректности выполняемых операций на производстве, в целом цифровизации вспомогательных процессов в компании, к примеру, документооборота, управле-

ния персоналом. Наиболее популярными направлениями в треке «Бизнес» стали беспилотные транспортные средства, электродвижение, мониторинг и управление спецнастройками коммерческого транспорта, картография и навигация для коммерческого транспорта, операторов зарядных станций и объектов инфраструктуры, агрегаторы в области продажи запасных частей.

В ближайшее время отобранные проекты ждут онлайн питч-сессии — короткие, не более семи минут, выступления участника акселератора с презентацией своего проекта организаторам и экспертам со стороны «КАМАЗа», «Иннополиса» и «ИТ-парка». На этом этапе

перед экспертами стоит задача подробнее изучить предложенные решения, оценить возможность их применения и развития.

Чтобы познакомиться с проектами и помочь подготовиться к очным презентациям, 27 февраля состоялось официальное открытие акселератора на площадке ОЭЗ «Иннополис». Участники в онлайн-формате познакомились с организаторами и партнёрами — «Иннополис» и «ИТ-парк», узнали подробнее о дальнейших этапах программы. Организаторы поделились ожиданиями от выступлений на питч-сессиях, ответили на интересующие вопросы, а также развенчали мифы о сотрудничестве стартапов с корпорациями. Интересными моментами были презентация директора «ИТ-парка» Александра Борисова, где он поделился, как акселератор привёл его к должности директора технопарка, а также презен-



Официальное открытие акселератора на площадке ОЭЗ «Иннополис»

тация руководителя корпоративного акселератора ОЭЗ «Иннополис» Рамиса Гилязетдинова о возможностях технопарка для стартапов. Смотрите запись трансляции открытия акселератора, сканируя QR-код.



Онлайн питч-сессии продлятся до середины марта. По результатам выступлений будут отобраны проекты на следующий этап совместной с организаторами

акселератора проработки гипотез применения цифровых решений на «КАМАЗе» или внешнем рынке, а также оценки возможной экономической эффективности.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Кто про глиттер знает, тот и побеждает

Найти зашифрованное слово в картинках (конечно же, связанное с женскими «штучками»), узнать фильм по силуэтам героев, угадать слово по ассоциациям, разгадать ребус должны были участники интеллектуальной игры «Женская логика», прошедшей на заводе двигателей 4 марта и приуроченной к Международному женскому дню.

Всего в зале «Прогресс» в обеденный перерыв встретились 11 команд по пять человек в каждой. И если в спортивных соревнованиях организаторы часто ставят условием наличие среди игроков девушек, то здесь, наоборот, фору соперникам давали женские коллективы. Понятно, что шансов у участников, впервые встретившихся с такими понятиями как «омбре», «глиттер», «кафф» или «мультимаскинг», практически не было. Победу в итоге одержала команда «Импульс», второе место заняли «Нелогичные», третье — «Комета».



Победителям и призёрам были вручены призы

СПОРТПЛОЩАДКА

Лыжники НТЦ удерживают первенство

Работники подразделений «КАМАЗа» приняли участие в лыжной эстафете 4 марта. Спортивное мероприятие в парке «Прибрежный» было организовано профкомом автогиганта. Как и все старты, оно приурочено к 50-летию профсоюза, которое празднуется в этом году.

В лыжных соревнованиях участвовали девять команд. Согласно правилам, от каждого подразделения могла заявиться команда из четырёх работников (две женщины и двое мужчин).

Погода порадовала участников гонки настоящим зимним снегопадом, который немного усложнил трассу. По итогам лыжной эстафеты блок заместителя гендиректора — директора по развитию подтвердил лидерство, заявленное на командном первенстве по лыжным гонкам, прошедшем неделей ранее, а прессово-рамный завод снова завоевал «серебро». Литейный завод занял третье место.

Расслабляться камазовским спортсменам рановато, ведь уже 13 марта пройдёт первенство по биатлону.



Сборная НТЦ выиграла вторую подряд лыжную гонку

ЭХО ПРАЗДНИКА

Дамам — подарки, мужчинам — пожелания

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводах «КАМАЗа» прошли концерты, приуроченные к 8 Марта. Праздник в этом году получился особенный, долгожданный. Люди наконец смогли собраться вместе после долгого периода пандемических ограничений. Хотя и с соблюдением мер предосторожности: масками и шахматным порядком рассадки в залах.

Главной гостьей заводских праздников стала депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. Первым она посетила завод двигателей. Как водится, приехала не с пустыми руками: на входе каждую зрительницу ждал сувенир: кружка с автографом и шоколад. Для приветственного слова Альфия Гумаровна не стала подниматься на сцену, обратилась к дизелистам, стоя прямо перед ними в партере: «Я хочу говорить с вами не как депутат, а как женщина, ваша коллега, мать и дочь. Сказать самые простые, искренние слова о любви, женском счастье, важности внимания близких». В своей проникновенной речи она подчеркнула, что разных женщин объединяют единые ценности: семья, дети, дом, любовь. Мужчинам же пожелала работать над улучшением условий труда и повы-

шением зарплат заводчанок.

Председатель профкома «КАМАЗа» Кирилл Пузырьков поздравил собравшихся в зале женщин и поблагодарил их за вклад, который они вносят своим трудом в каждый автомобиль. На концерт почётные гости не остались — их уже ждали на автомобильном, прессово-рамном и литейном заводах. Однако на «движках» торжественная часть на этом не закончилась, на сцену пригласили для награждения лучших работниц. Директор завода Сергей Снарский и председатель заводского профкома Хаким Мингалимов вручили дамам почётные грамоты и благодарственные письма от города и предприятия. А далее программу продолжили выступления артистов: народные плясовые театра танца «Булгары»,



Альфия Когогина: «Желаю коллективу завода здоровья, процветания, всегда быть на шаг впереди, побеждать в конкурентной борьбе. Руководству — неуклонно работать над повышением условий труда, качеством рабочих мест и благосостоянием семей, которые здесь трудятся»

хиты советской эстрады в интерпретации виртуоза-баяниста Юрия Рыбина, песни

о любви на русском и татарском языках, шоу песочной анимации.



Хореографические постановки театра танца «Фьюжн» — главное украшение праздников на литейном заводе

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Мощнее, чем у Форда

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Создание такого титана как литейный завод «КамАЗа» не могло быть лёгким. А установленные сроки и значимость, придаваемая проекту государством, и вовсе приравнивала его к подвигу. «КамАЗ», а вместе с ним и литейный завод, рассматривался как некое предприятие будущего — с высокой производительностью, стабильной эффективностью и высокой культурой труда. Все эти показатели следовало предусмотреть на самых ранних этапах проектирования и строительства.

Подготовкой технического задания занималось сразу несколько организаций. Корпус ковкого и серого чугуна (сейчас производство чугуна литья) разрабатывал литейный отдел СПТУ ЗИЛ, на корпус цветного литья работал Ярославский институт «Гипродизель», стальным корпусом занимался головной институт автомобильной промышленности «Гипроавтопром». Первые камазовские литейщики также активно участвовали в этой работе как заказчики. Все понимали: им выпал шанс создать новый, современный завод.

Перед СПТУ ЗИЛ была поставлена сверхзадача — спроектировать корпус «на голову выше» ведущих мировых чугунолитейных производств. Сенсацией того времени был завод компании «Форд» во Флэт-Роке, США,



1972 год. Закладывается основа литейного производства

оснащённый электрическими дуговыми печами, в противовес вагранкам и индукционным установкам, которые были в ходу у основной массы предприятий в мире. Для советских литейщиков электродуговые печи тоже не были новинкой, но плавил в них, в основном, сталь, а не чугун. И

по этому вопросу было сломано немало копий на совещаниях. Единство мнений было достигнуто лишь к 1972 году: оснастить КСКЧ десятью индукционными печами плавки и девятью индукционными канальными печами выдержки ёмкостью по 60 тонн. Но на заключительном совещании

у министра автомобильной промышленности СССР А.М. Тарасова было принято решение укомплектовать завод электродуговыми печами плавки, как на заводах Форда в США.

Но вернёмся в конец 1971-го. Технические задания на все корпуса будущего литейного завода, наконец, готовы. Впервые в отечественной истории строительства литейных производств были заложены двухэтажные литейные корпуса. Все вспомогательные, пылевыведяющие, операционные были размещены на первом этаже. Литьё после охлаждения выбивалось туда и транспортировалось подвесными толкающими конвейерами на второй этаж. Формовочная смесь после выбивки также проваливалась на первый этаж и проходила подготовку к возврату на повторное использование. Большинство систем отопления и промышленная вентиляция тоже были вынесены вниз. Такая технологическая цепочка позволяла улучшить экологию второго этажа, где было сконцентрировано основное производство. Техпроцессы становились прямыми линиями от заливки до сдачи. Всё это было впервые.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Примите букет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Предпраздничное утро на АвЗ началось с чарующих звуков саксофона. Приятный сюрприз для заводчан подготовили работники отдела социального развития и быта.

Дамы, спешащие на работу, невольно замедляли шаг — в АБК-1 и АБК-2 их встречали знакомые мелодии в исполнении профессиональных музыкантов. Лёгкая растерянность на лицах уступала место улыбке — каждая получала ещё и сладкий подарок. Приятный сюрприз ждал и в холле: там появилась скамейка любви — фотозона, украшенная пышными яркими цветами.

Во время обеда женщин пригласили на праздничный концерт. Артисты художественной самодеятельности после долгого перерыва под руководством Лилии Хасановой подготовили разножанровую программу. От мужской половины слово держали руководители завода — в специально подготовленном видеоролике они декламировали:

*«О женщина,
божественное чудо!
В глазах её огонь,
в душе — пожар.
Одной улыбкой
пошатнёт рассудок,
И для мужчин —
волшебный божий дар!»*



Задорная татарская плясовая любому поднимет настроение

Директор АвЗ Антон Сарайкин признался: «Мы очень ценим вас — матерей, жён, подруг, коллег, профессионализм которых имеем честь восхищаться». Председатель профкома Джамиль Насретдинов пожелал заводчанкам здоровья, счастья и благополучия.

Зрители, изрядно соскучившиеся по своим заводским талантам, дружно приветствовали Олега Пшеничникова, Вадима Загуменнова, Айнура Халимова, Наталью Чупину, Анастасию Сидельникову и Эдуарда Гинсбурга. Всем

подняла настроение миниатюра «Утро 9 марта», в которой мужу пришлось отдуваться перед женой и тещей за всё несовершенство своей природы... Порадовали озорной татарский танец, микс от вокального ансамбля «Ялкын», красивые голоса мужского трио и Лилии Хасановой, инструментальный дуэт Рената Фахрисламова и Асхата Нигъмезянова. Провожали артистов стоя, аплодисменты не смолкали несколько минут. Такому букету из красивых музыкальных подарков рада каждая женщина.

Во всём виноваты мужчины

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прессово-рамном заводе в Международный женский день провели расследование причин пандемии коронавируса. Сделали это самодеятельные артисты завода с песнями, танцами и лёгкой иронией.

А начался праздник с тёплых слов обаятельной и отзывчивой половине человечества. Череду поздравлений и пожеланий от директора завода Сергея Птичкина и председателя профкома Рашида Харрасова завершилась вручением заслуженных наград 12 заводчанкам.

Что до расследования, то его провели сами мужчины по сценарию, созданному режиссёром Нафисой Ибрагимовой. Они вспомнили, что год назад решили организовать концерт к 8 Марта своими силами, но задумку до конца не довели и решили махнуть на рыбалку. И в итоге были лишены рыбалки, охоты, футбола и гонок. Целый год сидели дома с женами и детьми, смотрели бесконечные сериалы, делали покупки по интернету, обща-



Во время церемонии награждения, приуроченной к этому празднику, царит особое настроение

лись только по телефону и учили уроки. Теперь, чтобы искупить вину не только перед женщинами, но и перед всеми пострадавшими, надо преподнести просто фантастический подарок...

На совете выяснилось, что в течение года одна супружеская пара, чередовавшая балконотерапию с ремонтом квартиры и подготовкой уроков, была уже на грани развода, но теперь ждёт пополнения. Были те, что подрабатывали в доставке еды и попали в карантин аж два раза.

Идеи подарка тоже не обошли тему вируса: «Может,

букет лекарств преподнесём, а ещё есть перчатки, маски со стразами...» Но здравый смысл возобладал, и мужчины ПРЗ решили подарить песню — «чтобы ваша жизнь была прекрасна и мелодична». Голоса у вокалистов красивые, а в исполнение они вкладывают весь жар души своей. Может, заслужат прощение?

Аплодисменты артистам были дружными и продолжительными — соскучились прессоворамщики по творческим встречам. А ещё в театральной труппе пополнение — впервые на сцену вышли 12 дебютантов. В добрый путь!

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Ну как без десерта?

Логистический центр накануне 8 Марта в соцсетях разместил видеоролик с поздравлениями работниц мужчинами-руководителями.

Первым «спасибо за то, что вы всегда с нами рядом» сказал директор логистического центра Евгений Бударецкий. Эстафету поздравлений и пожеланий здоровья, счастья, весеннего настроения подхватил заместитель директора центра по техническим вопросам — главный инженер Сергей Александров, а за ним ещё восемь руководителей. Женщины, судя по количеству лайков, такой формат поздравления приняли благосклонно.

Праздник продолжил кулинарный конкурс среди работниц логистики «Мартовский десерт». Девять произведений кулинарного искусства были выставлены на суд жюри. Торты с заветными логотипами «ЛЦ» щедро украшали цветы, ягоды и даже грузовички.

Жюри оценивало дизайнерское мастерство конкурсанток и, конечно, вкус десертов. Первое место завоевал торт Эльвиры Сабировой из департамента транспортной логистики, второе — у Анны Шишовой из департамента планирования, третье — у Ксении Архиповой, работающей в отделе управления персоналом.



Логистический десерт такой аппетитный!

Долой уныние и хандру!

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Актовый зал кузнечного завода после снятия ограничений, связанных с пандемией, 5 марта вновь распахнул свои двери. Здесь прошёл праздничный концерт «Долой уныние и хандру! Будем солидарны», посвящённый 23 февраля и 8 Марта. Также вспомнили знаменательную дату — 45-летие со дня выпуска первого автомобиля КАМАЗ.

По традиции, в обеденный перерыв работники спешили занять места в актовом зале — их теперь не так много, ведь необходимо соблюдать социальную дистанцию и садиться через кресло. Организаторы составили сценарий праздника таким образом, что торжественная и концертная части перемешались: на сцену выходили то директор Александр Чех и председатель профкома Павел Волохов, то артисты художественной самодеятельности с творческими номерами.

Поздравляя заводчан с 45-летием автомобиля КАМАЗ, Чех дал послы: «Давайте, отмечая славные моменты прошлых лет, не забывать о текущих задачах. Мы тоже можем и должны совершать подвиги, которыми потом будут гордиться наши дети, наши молодые коллеги». Мужчинам он пожелал стремиться вперёд и делать жизнь тех, кто живёт рядом, прекрасней и комфортней, а женщинам — всегда ощущать любовь и заботу. Его поддержал Павел Волохов, вместе они вручили награды. Благодарности руководите-

ля исполкома г. Набережные Челны, Почётной грамоты и благодарственных писем ПАО «КАМАЗ» удостоены



Песня-шутка «Как хорошо быть мужиком» в исполнении Сергея Павлычева, Артура Абдрахимова, Александра Шадрина, Артура Фатхиева, Тимура Ахметзянова и Сергея Котлова развеселила зрителей

ПОДРОБНОСТИ

Весна на камазовской улице

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Под таким поэтическим названием 5 марта состоялся торжественный вечер для сотрудниц «КАМАЗа», посвящённый Международному женскому дню. Традиционно он проводится в Органном зале, и в этот раз творческим подарком стало выступление заслуженного артиста России Евгения Дятлова.

Праздник чувствовался уже при входе в Органный зал. В фойе гостей встречали музыкой и известными песнями разных лет, посвящёнными женщинам, а на втором этаже было организовано две фотозоны. Дамы имели возможность из снежного марта переместиться в майский яблоневый сад или почувствовать себя королевами цветов рядом с огромной корзиной с орхидеями.

После третьего звонка двери концертного зала закрылись, и ведущие пригласили на сцену генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина и председателя профсоюзного комитета Кирилла Пузырькова открыть торжественный вечер. В своих поздравлениях они отметили значимый вклад работниц компании в производство автомобилей.

— Вы делаете невероятно много на нашем производстве. Мы будем стараться всеми силами, чтобы ваши рабочие места стали самыми современными, такими же красивыми, как новые КАМАЗы, которые мы начали делать. Прошедший год был непростым, и я с гордостью скажу: все вы были в первых рядах нашего трудового коллектива, когда

мы боролись за место под солнцем, побеждая коронавирус. Огромное спасибо вам за это, — отметил Сергей Анатольевич. — От всей души желаю вам любви, здоровья, счастья, семейного благополучия.

— Хотя все мы вынуждены сидеть в масках, но давайте под масками просто улыбнёмся, сразу будет настроение, — подбодрил присутствующих Кирилл Пузырьков. — Как председатель профкома я хотел бы выразить огромную благодарность за ваш труд. Вы каждый день частичку души и сердца вкладываете в тот мощный грузовик, который ходит по дорогам нашей страны. А как мужчина, отец, сын, муж я пожелаю, чтобы мы, мужчины, вас везде берегли. Но не забывайте: чтобы мы это делали, вы тоже должны о нас заботиться. За достижение высоких производственных показателей в работе и многолетний добросовестный труд почётными грамотами ПАО «КАМАЗ» были награждены 14 лучших сотрудниц.

Поздравительную эстафету подхватила депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. Обращаясь к присутствующим как к заводчанкам, она отметила: «Слово «заводчанки» так греет мою душу,



Награждение лучших сотрудниц почётными грамотами — важная часть праздничного вечера

наверное, потому, что я почти 10 лет сама работала на «КАМАЗе» и теперь почти столько же занимаюсь вопросами промышленной политики, поддержкой региональной экономики в Госдуме».

Напомнила, что в прошлом году Госдумой был принят закон в поддержку машиностроительной отрасли, который позволит поддерживать занятость, в том числе и на «КАМАЗе», и о законах поддержки семей с детьми.



Первые лица компании для всех дам находят и улыбку, и тёплые слова

Самый чуткий доктор — детский. Альфия Когогина отметила представительниц этой профессии особыми наградами



После такого выступления поклонниц у Евгения Дятлова стало ещё больше



Маэстро Мацуев разглядел талант Софии Балаевой несколько лет назад

Активную деятельность Альфия Гумаровна ведёт и в Набережных Челнах. Например, по её инициативе ежегодно проводится конкурс народного признания «Лучший детский врач». В этот день она наградила девятых его победительниц.

К поздравлениям женщин, работающих на «КАМАЗе», присоединился мэр города Наиль Магдеев. За многолетний добросовестный труд, за заслуги в отрасли машиностроения три сотрудницы удостоены благодарности мэра г. Набережные Челны и четыре — благодарности руководителя исполкома.

Гости праздника получили большое удовольствие от творческих номеров, которые подготовили для них детский ансамбль танца «Бисеринки», младший хор ДМШ № 6

«Апрель», а также стипендиаты фонда «Новые имена» Алиса Демакова и София Балаева.

Но главным творческим акцентом стало выступление заслуженного артиста РФ Евгения Дятлова. Актёр известен не только своими яркими ролями в кино и на сцене, но и вокальными способностями. В течение часа он исполнил более 15 популярных и всеми любимых песен, в том числе Владимира Высоцкого, Булата Окуджавы, Юрия Визбора и даже собственного сочинения. Живой звук гитары и сильный, хорошо поставленный баритон никого не оставили равнодушным.

Праздник запомнится сотрудницам «КАМАЗа» не только прекрасным концертом, но и подарками от Альфии Когогиной, которые они получили, покидая Органный зал.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа/КАМАЗ хэбэрлэре» зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ № ТУ 16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При верстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.
Прессо-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.