



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 9 (4121)
24 марта 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ТУТ СВОИ ПРАВИЛА.
ИХ ИСПОЛНЯЮТ,
А НЕ ПЕРЕПИСЫВАЮТ

6

ДИЗЕЛИСТ — ЭТО
СЕМЕЙНОЕ. ЗНАКОМЬТЕСЬ:
КАЛИМУЛЛИНЫ

6

«ЛЮБИТЕЛЬ» ВСЕСОЮЗНОГО
МАСШТАБА. ПОМНИТЕ,
ОТКУДА ОН РОДОМ?

5

С ЮБИЛЕЕМ, ПЕРВЕНЕЦ!



28 МАРТА 50-ЛЕТИЕ ОТМЕТИТ РЕМОНТНО-ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ
ЗАВОД. ПУТЬ ПЕРВЕНЦА «КАМАЗА» НЕ БЫЛ ГЛАДКИМ, НО,
НЕСМОТРЯ НА ВСЕ ПЕРИПЕТИИ СУДЬБЫ, И СЕГОДНЯ ЗДЕСЬ
ТРУДЯТСЯ НАСТОЯЩИЕ МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

4-5

УСПЕТЬ ЗА 509 СЕКУНД:



угонится не всякий

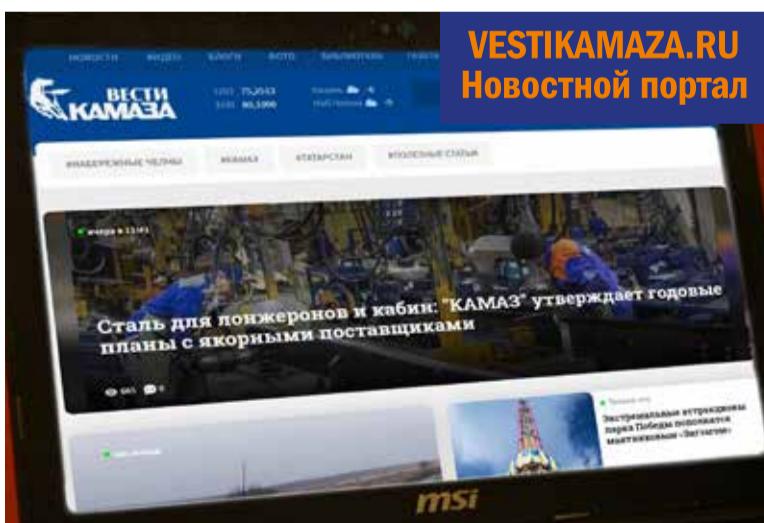
2

ИЗОБРЕТАТЕЛЬНЫЕ И РАЦИОНАЛЬНЫЕ:



лучшая из молодых — Ольга Ерхова

3



Самые популярные материалы недели:

- Город решил: возьмем 20 газомоторных автобусов уровня НЕФАЗа
- Челнинцы высказываются об увольнении главврача КДМЦ: «Нашли козла отпущения... А потом врачей не хватает...»
- Челнинские сельхозярмарки укроются шатрами

ПРЗ ОТПРАЗДНОВАЛ НАВРУЗ:



в этот раз — по-самаркандски

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

«КАМАЗ» собрал дилеров

«КАМАЗ» организовал конференцию дилеров и официальных партнёров компании.

В мероприятии приняли участие более 200 представителей дилерской и партнёрской сети. В рамках масштабной двухдневной работы заслушаны доклады руководителей компаний на актуальные темы: дана оценка по ситуации на рынке грузовых автомобилей, прозвучала информация по ценообразованию, конъюнктуре рынка и влияющим на неё факторам, планам по производству грузовиков КАМАЗ и развитию линейки продукции.

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин провёл ряд совещаний и личных встреч с представителями субъектов дилерской сети и компаний-партнёров из России и дружественных стран, в ходе которых были решены актуальные вопросы. Также прошёл «круглый стол» по качеству автомобилей КАМАЗ.

Впереди молодёжный форум

21-22 апреля в Набережных Челнах на базе оздоровительного комплекса «Саулык» пройдёт молодёжный форум машиностроителей «КАМАЗ-2023» на тему «Развитие проектного мышления».

Его участниками станут 150 специалистов до 35 лет, прошедшие конкурсный отбор. В деловой части планируется «Встреча без галстуков» — беседа в формате открытого диалога с топ-менеджментом компаний, где участники смогут задать волнующие их вопросы, выступить со своими инициативами и предложениями. В качестве обучающего модуля будет проведена сессия по развитию социального проектирования. По итогам работы ребятам предстоит разработать свой проект и презентовать его жюри. Команда, разработавшая лучший проект, получит грант в размере 250 тысяч рублей на его реализацию.

ИТОГИ

Мотивация на качество

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В департаменте качества подвели итоги соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» за IV квартал 2022 года.

Конкурс проводится ежеквартально, и, как говорят организаторы, повышает мотивацию коллективов на выпуск конкурентоспособной продукции. На победу в конкурсе влияют такие показатели, как отсутствие претензий и рекламаций от потребителей; выполнение заводских целей в области качества; отсутствие несоответствий при аудитах департамента качества; соблюдение графика по обучению «Бездефектное производство» через принцип «3 НЕ» и другие.

По условиям конкурса, заводы поделены на две условные группы в зависимости от численности работников. В первую (свыше 3000 человек) вошли завод двигателей, автомобильный, прессово-рамный и литьёный заводы, во вторую (менее 2000) — кузнецкий, ремонтно-инструменталь-

ный и завод запасных частей и компонентов.

Звание «Коллектив высокого качества труда» за IV квартал 2022 года в первой группе присвоено ПРЗ, во второй — РИЗу. Им будут вручены свидетельства ПАО «КАМАЗ» за достижения в области качества и материальное вознаграждение, сумма которого зависит от количества работающих: для ПРЗ это 485 тыс. 520 рублей, для РИЗа — 176 тыс. 120 рублей.

— Размеры поощрений определят руководители подразделений индивидуально, по вкладу работников в общий результат. А я коллективу ПРЗ всегда говорил и буду говорить спасибо за понимание ситуации, степень влияния и результат, который мы даём совместным трудом, — комментирует победу заместитель директора ПРЗ

по техническому контролю Денис Сафиуллин.

Сложно кого-то выделить, ведь выполнение общих целей — это индивидуальный вклад каждого подразделения в отдельности. Но мы не забываем, что не только цеха основного производства влияют на решение основных задач. Не менее важное значение имеют и технологические отделы, ремонтные и вспомогательные службы. Статус коллектива высокого качества труда

наш завод подтверждает регулярно, — говорит Денис Сафиуллин. — Сложно кого-то выделить, ведь выполнение общих целей — это индивидуальный вклад каждого подразделения в отдельности. Но мы не забываем, что не только цеха основного производства влияют на решение основных задач. Не менее важное значение имеют и технологические отделы, ремонтные и вспомогательные службы. Статус коллектива высокого качества труда

Поздравляя ризовцев с победой, заместитель главного инженера по техническому контролю РИЗа Сергей Филимонов отмечает,

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Переналадка за 509 секунд

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Конкурс профессионального мастерства среди наладчиков кузнечно-прессового оборудования (КПО) прошёл на кузнецком заводе и стал не просто очередным событием — он открыл потенциал в ускорении операции демонтажа-монтажа ковочных штампов в КПК-1.

Специфика этого конкурса заключалась в том, что участники делали практические задания в процессе выполнения ежедневного плана в корпусе. Задействованы были все три участка с универсальными ковочными линиями на базе кривошипных горячештамповочных прессов усилием 1600 и 4000 тс.

В число конкурсантов вошли наладчики КПК-1 Сергей Хуснутдинов, Евгений Собин, Эльдар Бикташев, Илгиз Хусаенов, Александр Митин и Рафис Шакиров. Участникам предстояло сократить время монтажа и разборки ковочных вставок на штамповочных прессах, этот процесс — часть операции переналадки.

— Нужно было создать равные условия для всех участников, учитывая, что наладчики обслуживают

разное по мощностям оборудование, — делится начальник бюро ТООМД Радик Фахриев, один из активных организаторов и судей. — Мы выбрали только те позиции пакетов, которые штампуются за один переход, это детали несложной формы.

Вышло так: своеобразный конкурс занял не два запланированных дня, а две недели. Специалисты технологической службы и «качественники» продумали сбалансированную систему оценок и создали чек-лист, по которому и оценивалась работа конкурсантов. Судьи не раз собирались на производственных участках и следили за выполнением задания. Кроме того, монтаж и разборка ковочных вставок снимались на видео.

— По чек-листу мы смотрели на время, затраченное на задания, навыки и каче-



Участники конкурса — опытные наладчики с большим стажем работы на кузнецком заводе

ство работы конкурсантов. При нарушении начислялись штрафные минуты, — рассказывает Радик Фахриев. — Видео позволяло нам объективно оценить умение и мастерство наладчиков.

Лучший результат по итогу показал наладчик 6 разряда Рафис Шакиров — 8 минут 29 секунд. Это говорит о потенциальной возможности оптимизировать процесс переналадки в КПК-1.

Рафис Шакиров работает на кузнецком заводе с октября 2007 года, после окончания вуза. Пять лет он трудился кузнецом-штамповщиком, а затем освоил профессию наладчика КПО.



Победитель конкурса Рафис Шакиров уже 15 лет трудится в КПК-1

За победу Рафис Зуфарович награждён Почётной грамотой и премией. А его коллеги по цеху — участники конкурса стали обладателями ценных призов.



Статус коллектива высокого качества труда ПРЗ подтверждает регулярно

что в числе победителей инструментальщики тоже бывали неоднократно, например, во втором и третьем кварталах 2022 года.

— Это доказывает, что коллектив не утратил потенциала в производстве качественного инструмента, что крайне важно в настоящем времени. Наша задача — своевременно обеспечивать «КАМАЗ» качественным

инструментом и оснасткой, постоянно улучшать свою работу, применяя инструменты СМК и ПСК. И каждое подразделение вносит свой вклад в победу в соревнованиях, например, в четвёртом квартале отличились ЦЗЧ, ИЦ-3, бригады № 211 ЦРИ и № 311 ИО-5. Поощрения за победу в ежеквартальном конкурсе «Коллектив высокого качества труда» получают победители во внутреннем соревновании РИЗа за выполнение своих целевых показателей, активную работу КВР-групп по повышению качества выпускаемой продукции, отсутствие нареканий на качество продукции от потребителей, своевременное выполнение протоколов и предписаний. В среднем это суммы от 3000 до 5000 рублей.

ЗНАЙ НАШИХ!

Изобретательные люди

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

За 2022 год на производственных площадках «КАМАЗа» использовано 1395 изобретений и рационализаторских предложений. Благодаря этому удалось сэкономить 374,3 млн рублей, а это на 57% больше, чем в 2021-м.

Новаторское движение на «КАМАЗе» успешно развивается и приносит высокие экономические результаты. В 2022 году за счёт внедрения полезных моделей и рационализаций удалось сэкономить 175 тонн металла, 2,2 млн кВт/час электроэнергии, 11 млн рублей заработной платы, 7,3 млн рублей на инструменте, 4,4 млн рублей на топливе, 5,3 млн рублей на потерях от брака и ещё 247,2 млн рублей на прочих видах затрат. В Роспатент на выдачу патентов и свидетельств подано 70 заявок, 72 охранных документа получено на новые разработки ПАО «КАМАЗ».

В качестве мотивации к техническому творчеству в компании ежегодно проводятся различные конкурсы, победители и призёры награждаются денежными премиями. В минувшем году в изобретательской и рационализаторской деятельности участвовали 990 работников компании, из них 173 — в возрасте до 30 лет. Комитет по изобретательству и рационализации (КИР) подвёл итоги за 2022 год и определил имена лучших новаторов.

В смотре на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской

ногол — начальник отдела Артур Мирсияпов.

На втором месте — полезная модель «Литниковая чаша для изготовления отливок на автоматических формовочных линиях с горизонтальным разъёмом формы», внедрённая на литейном заводе группой специалистов. В неё вошли заместитель главного технолога по сопровождению производства Андрей Ухов, заместитель главного инженера — главный технолог Виталий Мартемянов, начальник бюро Ильдар Закиров, начальник производства Дмитрий Применко, начальник отдела Евгений Сазнов.

Третье место отдали полезной модели «Узел крепления рессоры», внедрённой на автомобильном заводе. Над её созданием работала группа из НТЦ в составе ведущего инженера-конструктора Алексея Кондрашова, директор департамента — главный конструктор ТЦ Айрат Фасхутдинов, главный тех-



Тяга к изобретательству свойственна не только мужчинам. Ольга Ерхова — «Лучший молодой изобретатель года»

дрённое на заводе двигателей. Его авторы — начальник отдела подготовки производства Денис Шафиков и главный специалист по техническому развитию Ильнур Ахметзянов.

Замыкает тройку лидеров работа «Изменение конструкции установки сдвоенных стальных колёс 65116-3101703 в ЦСОА». Это совместный труд главного специалиста по сборке оригинальных автомобилей АВЗ Фарита Гимадиева и ведущего инженера-конструктора НТЦ Дамира Рахматуллина.

По итогам конкурса «Лучший изобретатель года» первое место присудили заместителю главного технолога по сопровождению производства литейного

завода Андрею Ухову, второе — главному специалисту ведущих мостов НТЦ Юрию Логунову. Третье место не присуждалось.

«Лучшим рационализатором года» назван замначальника ОМТО — начальник бюро завода двигателей Антон Чунаев, второе место — у главного специалиста по сдаче автомобилей АВЗ Радика Вафина, третье — у начальника ТООМД кузнецкого завода Равиля Низамова.

«Лучшим молодым изобретателем года» стала ведущий инженер-конструктор НТЦ Ольга Ерхова, а «Лучшим молодым рационализатором года» — главный специалист отдела анализа эффективности механообрабатывающих производств автомобильного завода Алина Шамилова.

ПРИЗНАНИЕ

«НЕФАЗ»: стабильно и надёжно

В Нефтекамске состоялась торжественная церемония чествования лучших предприятий, трудовых коллективов и передовиков производства по итогам 2022 года. «НЕФАЗ» — в числе победителей.

Для гостей мероприятия, в котором принял участие заместитель министра промышленности, энергетики и инноваций Башкортостана Валерий Галиев, нефазовцы организовали выставку производимой автотехники. Они представили самосвальный полуприцеп НЕФАЗ-9509-00000216-30 и самый высокотехнологичный продукт в линейке современного пассажирского транспорта — электробус КАМАЗ-6282-129.

По итогам деятельности в 2022 году градообразующее предприятие «НЕФАЗ» стало победителем в номинации «Стабильность и надёжность». Соответствующую награду глава администрации Нефтекамска Эльдар Валидов вручил заместителю генерального директора — директору по производству ПАО «НЕФАЗ» Борису Хазиеву.

Высокие награды вручили и работникам «НЕФАЗа». Администрация Неф-

текамска наградила Почётной грамотой заместителя начальника сборочно-сварочного цеха № 22 по технической части Марселя Габдрахманова, а начальника участка ремонта зданий и сооружений № 10 Юрия Тимергалиева — Благодарственным письмом. Сверловщик инструментального цеха № 11 Файруза Шамсутдинова удостоена Почётной грамоты Министерства промышленности, энергетики и инноваций Башкортостана.



У «НЕФАЗа» — победа в номинации «Стабильность и надёжность»



Сверловщик Файруза Шамсутдинова с заслуженной наградой

Галамарт
ТК «Грин Эссен» г. Набережные Челны, пр-т Вахитова, 16А

СКИДКА -15% Сотрудникам ПАО КАМАЗ

*Скидка 15% предоставляется при предъявлении пропуска предприятия ПАО КАМАЗ на товары с белыми ценниками.

с 22 марта по 4 апреля	25 и 26 марта
<p>-36% 109р. 89р.</p> <p>Бульонница 550 мл, керамика, 4 цв. 828-205</p>	<p>акция! 2-й товар за 1 р.</p> <p>на товары для дачи и сада</p>
<p>-32% 189р. 129р.</p> <p>Подставка под яйца 8,6x8,7x9,5 см, керамика, 2 вида. 514-011</p>	<p>Кофейник GREEN</p>
<p>-21% 429р. 339р.</p> <p>Чайник заварочный 1,5 л., алюминий/сталь. 850-101</p>	<p>форма для выпечки разъемная, ф-24 см. 846-110</p>
<p>-33% 299р. 199р.</p> <p>Форма для выпечки разъемная, ф-24 см. 846-110</p>	<p>25 и 26 марта</p>

Количество товара ограничено, товар сертифицирован.
Не является публичной офертой. Акции и скидки не суммируются.

ГРУППА ПК «Директ Вестник Владимира СПЧН 011860926300123

ЮБИЛЕЙНАЯ ХРОНИКА

1970 год — вынут первый ковш земли на стройплощадке ремонтно-инструментального производства (первоначальное название). Управляющим производством назначен Георгий Михайлович Чернов.

1972 — создано самое крупное заводское подразделение — энергомонтажный цех.

1973 — бригадой Анатолия Акиньшина смонтирован первый токарно-винторезный станок. С этого события начался массовый монтаж, пуск и наладка оборудования.

1973 — ремонтно-инструментальное производство переименовано в ремонтно-инструментальный завод (РИЗ).

1974 — Госкомиссией подписан акт приёмки в эксплуатацию первой очереди завода.

1977 — ризовец Мударис Абдуллович Исламгалиев первым из рабочих «КАМАЗа» удостоен звания Героя Соцтруда.

1986 — РИЗ разделён на два завода — инструментальный и станкостроительный.

1995 — предприятие приступило к производству водяных насосов.

1996 — инструментальный и станкостроительный заводы объединены в предприятие «КАМАЗинструментспецмаш».

1998 — налажено производство специализированной автотехники: пожарных автомобилей, коммунальной техники, бензовозов на базе шасси КАМАЗ.

2000 — «КИСМ» первым среди заводов «КАМАЗа» сертифицировал свою систему качества на соответствие международным стандартам ИСО-9001 и 9002.

2009 — завод переезжает на площадь автопроизводства.

2011 — в результате структурных изменений заводу возвращено его прежнее название — РИЗ.

2013 — запущена в эксплуатацию комплексная линия по нанесению износостойких покрытий Eifeler.

2016 — в рамках программы импортозамещения освоен выпуск нового инструмента по технологии скайвинга.

2021 — на заводе внедрены методы измерения по 3D-моделям.

В СВОЁМ КРУГУ

Я люблю тебя, РИЗ!

Накануне юбилея свою историю становления РИЗа за чайным столом слагали первоходцы предприятия.

Встреча с руководством завода в Совете ветеранов «КАМАЗа» была очень тёплой: пришедшего поприветствовать старших заместителей директора завода по производству Валерия Алексеева многие помнят ещё юным мастером. Пришли поздравить бывших ризовцев с полувековым юбилеем их завода замдиректора РИЗа по персоналу Елену Куимова, председатель профкома Вероника Степанова, исполнительный директор ФБСП Ильсур Сингатуллин, возглавлявший в 70-х работу комсомольской организации.

Ветераны признавались в любви родному заводу стихами (особенно активна была Светлана Кропивка), песнями любимых исполнителей. Директор Музея «КАМАЗа» Александр Чухонцев специально для этой встречи сделал подборку архивных фотографий, которые воскресили в памяти очевидцев знаменательные события.

Репортаж со встречи — в следующем номере «ВК».

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

На пороге больших перемен

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

28 марта 50-летие отметит коллектив ремонтно-инструментального завода. Путь первенца «КАМАЗа» не был гладким, но, несмотря на все перипетии судьбы, и сегодня в цехах завода трудятся настоящие мастера своего дела. Шаг за шагом идёт переоснащение, внедряются новые проекты. О перспективах, которые ждут коллектива, «ВК» рассказал директор РИЗа Андрей Карпов.

— Андрей Викторович, «КАМАЗ» начинается с инструмента. Что необходимо сегодня для реализации проектов компании?

— Новые требования к качественным характеристикам автомобиля в первую очередь относятся к инструменту, с помощью которого изготавливаются все его составные части, он должен быть на порядок точнее! Сейчас для выпуска продукции необходимо применение 180 тысяч индексов — начиная от высокотехнологичных образцов фрез до молотков и пил. В функционировании завода вместе с обеспечением — контроль оборота инструмента, его ремонт, восстановление, обновление, изготовление оснастки и запасных частей для ремонта оборудования.

— 2022 год практически для всех подразделений «КАМАЗа» стал испытанием на прочность. Как отреагировал коллектив РИЗа на новые вызовы?

— После введения санкций из 178 компаний-производителей инструмента 94 прекратили его поставку на «КАМАЗ». Необходимо было оперативно заместить 7690 индексов. В течение прошлого года вместе с центром непроизводственных закупок мы активно искали различные варианты замены, при этом требовалось испытать качество каждого образца, убедиться в его эффективности. Изготовление части номенклатуры при колосальной загрузке всего коллектива пришлось взять РИЗу. К работе подключились технологии завода. Нам удалось обеспечить необходимым инструментом всё производство, а значит, и бесперебойную работу главного сборочного конвейера.

— Насколько полезным оказался опыт реализации программы импортозамещения?

— С 2018 года на РИЗе было спроектировано 573 позиции аналогов импортного инструмента, из них почти 400 изготовлено в формате опытных партий для проведения испытаний. Свыше 65% сразу показали хорошую эффективность, были введены в производство и успешно заместили импортные образцы. По увеличению стойкости и снижению себестоимости осталной части инструмента ведётся анализ и поиск решений. Процесс этот небыстрый, но крайне актуальный, к тому же себестоимость нашего инструмента в три раза ниже импортного. Для дальнейшей успешной работы необходимо оснащение производства высокотехнологичным шлифовальным оборудованием, ведётся работа по привлечению специалистов.

— Какие проекты сейчас реализуются на РИЗе?

— Долгое время РИЗ стоял в стороне от общекамазовской цифровизации, потому что большинство проектов заточено на массовое производство, а у нас — единичное и мелкосерийное. Сейчас, когда особенно важно чёткое планирование и контроль выполнения заказов, на РИЗе будет внедрено сразу несколько ИТ-проектов: «Автоматизация расчёта оборотного фонда», «Реорганизация системы планирования» и «Автоматизация системы управления производством».

Последний проект, самый крупный, позволит отслеживать весь процесс изготовления инструмента и оснастки от открытия заказа до передачи продукта потребителю. Сейчас проработка заказов, формирование планов производства и обеспечение материалами и комплектующими производится вручную или частично автоматизированном режиме, что не позволяет учитывать множество факторов, влияющих на эти процессы. Итоговый результат зависит от исполнителей, их опыта и профессионализма. И хотя наш персонал высококвалифицированный, в условиях роста потребности в нашей продукции требуются другие подходы и решения.

Внедрение новой системы управления производством автоматизирует выдачу и корректировку производственного задания в цехах, позволит уже на этапе планирования учитывать загрузку оборудования, резервы коллектива, необходимость в расходных материалах и другие факторы, влияющие на эффективность работы завода.

Проект должен быть реализован в течение полутора лет, так что наш коллектив стоит на пороге больших перемен.

— Кому сейчас доверено изготовление инструмента и оснастки?

— Результат достигается за счёт уникальных компетенций, умений и профессионализма работников,



Андрей Карпов уверен: внедрение ИТ-проектов и переоснащение завода откроют новые перспективы

средний возраст которых выше 48 лет. РИЗу очень нужны станочники широкого профиля. Таких рабочих на рынке труда найти крайне сложно, и мы решили принимать выпускников колледжей и молодых людей без специализации и опыта работы. После курса обучения в МЦПК практика организуется на рабочем месте, каждого новичка опекает наставник. При таком погружении уже через месяц понятно, сможет ли молодой человек работать с металлом. А расширить компетенции в дальнейшем возможность будет у всех.

— Какие изменения ждут РИЗ?

— На «КАМАЗе» рассматривается стратегия развития автопроизводства на ближайшие семь лет, и РИЗу в ней отводится важная роль. Значительно, до 50%, должна вырасти доля собственного инструмента. В перспективе увеличится доля высокоточного оборудования, будут осваиваться новые компетенции. При повышении плана выпуска большегрузов не обойтись без оптимизации технологий изготовления инструмента.

— Что значит лично для вас празднования юбилея?

— Я рад предстоящим встречам с прежними директорами РИЗа — со многими из них, инструментальщиками, по праву зачисленными в золотой фонд «КАМАЗа», знаком лично. Изучая историю становления коллектива по архивным материалам, узнал много нового, интересного, поучительного. Я благодарен всем, кто строил РИЗ, производил монтаж и установку станков, осваивал производство и новые технологии, и от души желаю каждому здоровья, счастья и достатка!

ЗНАК ОТЛИЧИЯ

В преддверии своего 50-летия РИЗ изготовил 1300 памятных значков и буклетов. Они будут вручены всем участникам праздничного мероприятия, которое состоится 28 марта в ДК «КАМАЗа». На юбилей приглашены почётные гости: бывшие директора завода, руководители подразделений и организаций «КАМАЗа», ветераны, руководители компаний-поставщиков.



БЛИЦ-ОПРОС

Навстречу новому

РИЗ — завод с традициями. Небольшой коллектив давно стал одной дружной семьей, где все друг друга знают и всегда готовы помочь советом и делом. Судя по словам инструментальщиков, с такой поддержкой и работа в радость.



Эвелина Филипович, ведущий инженер-технолог:

— На РИЗе я впервые осознала, что сделала правильный выбор профессии. Набережночелнинский институт КФУ по специальности «Материаловедение» закончила в 2016 году. Свойства металла изучала на ПРЗ, разрабатывая штамповую оснастку, потом перешла в НТИ, там в департаменте моделирования технологий кодировала материалы в системе SAP. Был момент, когда решила попробовать вести свой бизнес, никак не связанный с профессией, но вскоре решила вернуться на «КАМАЗ», да и случай помог — коллеги с РИЗа предложили изучить мехобработку.

В технологическом отделе меня приняли очень тепло, к тому же среди своих коллег я встретила знакомых по институту. Меня буквально за руку водили по цехам, знакомили с принципом работы станков, помогали вникнуть в нюансы разработки технологии по изготовлению запасных частей к оборудованию, проработки заказов по диверсификации. Номенклатура обширная, когда было сложно, подбадривали. Часто вспоминаю слова опытнейшего технолога Фаруха Набиулловича Хабибуллина: «Эвелина, дерзай, ты всё можешь!»

За три года я поняла — работа технолога мне по душе, она требует творческого подхода и обширных знаний, материаловедение мне тоже пригодилось. А сколько всего впереди!

Рашит Юсупов, шлифовщик цеха режущего инструмента:

— Я приехал в Челны в 1989 году. Молодой город, о котором постоянно рассказывали в газетах, манил как магнит. Устроиться на РИЗ мне посоветовал муж сестры Харис Сафин, он здесь работал слесарем-инструментальщиком. Мужской разговор короткий: «Завод чистый, зарплата хорошая, нормальную профессию освоишь».

Так и получилось. Поначалу работал на зубодоббёжном станке, через пару лет повысил разряд, потом освоил заточку инструмента. Заинтересовался шлифовкой — пожалуйста! Своего наставника Валентина Григорьевича Калачёва до сих пор добрым словом вспоминаю. Он часто повторял: «В шлифовке важны аккуратность, внимание, терпение, мы же инструмент делаем, а он — основа изготовления качественной продукции».

Работая на РИЗе, я получил жильё, вместе с супругой сыновей вырастили. Сейчас сам помогаю молодым ребятам освоить шлифовку. Был бы интерес к работе с металлом, а уж я подскажу, что да как.



Тимур Танабаев, фрезеровщик цеха изготовления оснастки:

— Познакомился я с РИЗом год назад, когда учился в Набережночелнинском политехническом колледже. Сказали, что это самый подходящий завод для прохождения практики будущему станочнику. Всё покажут, всему научат. Попал в цех изготовления оснастки. Бригадир Ильдар Харисов сначала направил в слесарку, а я давно хотел на фрезерном станке поработать, у нас-то в колледже больше токарных, и такая возможность представилась.

Понравилось мне на РИЗе — завод небольшой, везде чисто, аккуратно, поэтому, когда закончил колледж, сразу сюда пришёл, и меня приняли в бригаду, где я уже со всеми знаком. Освоился быстро — я детали для оснастки изготавливаю, зарплата приличная, коллектив хороший. Пока руки-ноги в порядке, поработаю фрезеровщиком. Обещали скоро на повышение разряда направить, а потом, может, и шлифовку освою. Здесь обучают по самым высоким стандартам, это же ремонтно-инструментальный завод!

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Приходите, технари

На РИЗе сейчас трудится 1245 человек. В основном это рабочие высокой квалификации — токари, фрезеровщики, шлифовщики, слесари-инструментальщики, сварщики.

Чтобы влиться в эту команду, необходимо много знать и уметь, ведь здесь зачастую изготавливается уникальный инструмент, качество которого должно быть гарантировано. На заводе уверены: учиться должны даже имеющие солидный опыт работы. Именно поэтому практически все инструментальщики были направлены на опережающее обучение, освоение второй специальности, программу бездефектного производства «3 НЕ».

РИЗу, как и другим заводам «КАМАЗа», необходимо молодое пополнение. Кадровая служба активно взаимодействует с учебными заведениями города, под особой опекой первокурсники группы станочников широкого профиля Набережночелнинского политехнического колледжа. Ребята уже побывали с экскурсией на заводе, а их родители встречались с руководством РИЗа, которое заверило, что для ребят будет организована производственная практика, а после окончания учебного заведения их ждут в цехах.

Кстати, на заводе действует специальная программа, по которой новички в течение полугода получают солидную зарплату — так им дают время освоиться и набраться опыта. Хочешь попробовать?



Работать на таком оборудовании интересно и престижно

ТЕХНОЛОГИИ

Резать точнее

На РИЗе продолжается переоснащение производства. Новый агрегат — машину для плазменной резки металла — ждут в ремонтно-кузнецном цехе. С её появлением повысится и скорость раскroя, и качество заготовок для инструмента и оснастки.

— Необходимость переоснащения заготовительного производства возникла давно, — вводит в курс дела заместитель главного инженера завода — главный технолог Марат Зарипов. — Дело в том, что раскрай металла сейчас производится на газорезательной машине, которая используется на заводе с 1973 года. Она физически и морально устарела, из-за износа не может обеспечить скорость и точность изготовления заготовок. Их дополнительная мехобработка увеличивает трудоёмкость изготовления деталей.

Новая установка плазменной резки позволит повысить скорость раскroя. Её производительность выше в 2-3,5 раза (в зависимости от марки материала и толщины листа). Оснащение агрегата позволит автоматизировать процесс оптимальной раскладки деталей на листе, а также организовать работу с базами листов и деловых отходов.

Снабжение заготовками основного производства станет более ритмичным, к тому же отпадёт необходимость в их дополнительной доработке на фрезерных станках.

Технологическая служба завода ведёт процедуру закупки оборудования. Проект должен быть успешно реализован в конце 2023 года.



Такая «книжечка» с инструментом всегда выручит!

Понятно, ведь для многих умельцев он стал надёжным помощником в ремонте. Загляните в свой инструментальный отсек, может, и вы унаследовали от родителей такую «книжицу»? Проверьте цанговый замок ручки, оцените качество металла. Такой сейчас днём с огнём не същещь!

УНИКАЛЬНЫЙ ЭКСПОНАТ

Любовь на десятилетия

Среди экспонатов Музея «КАМАЗа» есть и товары народного потребления, завоевавшие особую любовь благодаря простой конструкции, функциональности и надёжности. Один из них — набор инструментов «Любитель-М».

Набор из 12 инструментов, компактно свёрнутый «книжечкой» с выбитым на переплётё словом «КАМАЗ», выпускавшийся на РИЗе с 1982 года. «Практик» (так он поначалу назывался) стал первенцем в серии ТНП, изготовленных на этом предприятии. К освоению новой продукции на заводе отнеслись со всей серьёзностью — был специально организован участок, постоянно совершенствовалась технология изготовления отвёрток, буравчиков, кернеров, зубил.

Камазовский «Любитель-М» быстро обрёл популярность в СССР. Стоил он в 80-е годы 8 рублей. Только в 1983 году на РИЗе было произведено 5000 таких наборов. А через пять лет специали-

сты выяснили, что потребительские качества инструмента «удовлетворяют взыскательным требованиям покупателей западных стран». Было достигнуто согласие о продаже набора за валюту. Правда, для экспортного варианта нужно было изменить упаковку. Был даже организован конкурс на лучшее техническое и дизайнерское решение футляра. Вскоре ризовские инструменты начали отправлять в Финляндию, Англию, Германию, Сингапур, Венгрию тысячными партиями.

По словам заводчан, последние наборы «Любителя» были выпущены в начале 90-х. Но слава о нём жива и

ПРИЗНАНИЕ

Соблюдая лётные законы

Татьяна ПАРАМОНОВА

Знаете ли вы, кто отвечает за безопасность пассажиров в аэропорту Бегишево? Конечно, это целая служба транспортной и авиационной безопасности. Но сегодня мы знакомимся с начальником смены Андреем Андреевым, недавно он вернулся из Москвы, где был удостоен почётного звания «Заслуженный работник транспорта РФ».

Андрей Андреев косвенно с деятельностью аэропорта Бегишево был знаком ещё в 1993 году, когда пришёл сюда на службу в линейное отделение внутренних дел на транспорте. Сотрудником аэропорта стал в 1997 году, его карьера началась с должности инспектора перронного контроля. Со временем он дослужился до начальника смены службы транспортной и авиационной безопасности (СТиАБ).

— Аэропорт — это стратегически важный объект, который можно сравнить с закрытым государством со своими законами и правилами, — поясняет Андрей Михайлович. — Моя приоритетная задача в этом «государстве» — недопущение актов незаконного вмешательства в дела гражданской авиации и сохранение жизни и здоровья пассажиров.

Описывая свой трудовой день, он уверяет, что работа интересная и совсем не рутинная. Начинается она с разбора у заместителя генерального директора по безопасности аэропорта, где анализируется прошедшее дежурство и ставятся задачи на предстоящее. Список его обязанностей обширен: руководство и координация деятельности сотрудников смены, организация работы пропускного и внутриобъектового режимов на территории аэропорта, координация досмотровых мероприятий при проверке вылетающих пассажиров и их багажа.

— Обеспечение безопасности пассажиров, гостей и сотрудников аэропорта — большая ответственность. Это наша совместная работа с линейным отделом полиции и другими правоохранительными органами, — делится Андрей Михайлович. — Кроме

прочего, я руковожу ликвидацией чрезвычайных ситуаций смены. Периодически проводим тренировки и обучение личного состава СТиАБ совместно с инструктором по противодействию антитеррористическим действиям, моделируем угрозы, потом разбираем ошибки, учимся их не допускать. В работе помогают передовые технические средства, которыми оснащён аэропорт и, конечно же, большую роль играет обучение персонала и постоянное повышение квалификации.

Андреев признаётся, что, к сожалению, встречаются пассажиры, которые считают сотрудников аэропорта излишне требовательными, но это он списывает на нервозность перед полётом.

— В нашей работе важна каждая деталь, потому что риски очень высоки. Не зря говорят, что в авиации все правила написаны



Нагрудный знак «Заслуженный работник транспорта РФ»

решаются совместно, дружно и ладно. А после смены его ждут дома. Для него семья — это его богатство, супруга — надёжный и мудрый советчик, а сын и дочка ещё учатся, но уже нашли свои приоритеты в жизни и уверенно идут к цели.

За годы работы в гражданской авиации он имеет благодарности Нижнекамского филиала авиакомпании «Татарстан», начальника Татарского УГАН Федеральной службы по надзору в сфере транспорта и руководителя Росавиации, награждён Почётной грамотой Минтранса РТ. А теперь копилка его наград пополнилась почётным званием «Заслуженный работник транспорта РФ».

КРОВНЫЕ УЗЫ

Дизелист — это семейное

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Как думаете, есть ли что-нибудь общее между «КАМАЗом» и сказочной рабкой? Казалось бы, вопрос из разряда тех, на которые нельзя дать однозначный ответ... Однако общая черта таки есть — семья! Которая тянет-потянет, да и на производство затянет.

Именно так получилось больше 40 лет назад у четы работников завода двигателей Ильдуса и Нурзады Калимуллиных. На «КАМАЗ» они пришли один за другим, а потом и сына Ильдара к себе позвали. Так и держатся вместе, без преувеличения, всю жизнь.

— Мы с мужем родом из одной деревни Арского района. Были соседями, вместе играли и росли. Судьба, на-верное, — улыбается Нурзада Гатаулловна.

В далёком уже 1981 году решили молодые люди перебраться в город. Стремительно развивающиеся Челны показались отличным вариантом, тем более что и с работой проблем никаких здесь не было. Для будущей молодой семьи это было бесценно!

— Брат мамы работал в то время на «КАМАЗе», так что я приехала с твёрдым намерением устроиться на завод. Единственное, хотелось не на кузнецкий к дяде, а на какой-нибудь другой. Дядя помог — так я и оказалась на «движках», — рассказывает Нурзада Калимуллина.

А вот будущий супруг задержался с трудоустройством — в колхозе его сразу в большой город не отпустили. Так что первые производственные шаги его невеста делала сама.

— Начинала я со слесаря МСР 2 разряда, выучилась здесь, на заводе. После дальнейшего обучения подняла разряд до 3-го. Работала на главном конвейере, вникала... Потом Ильдус приехал, — делится она.

Приехал — и, конечно же, тоже пришёл на завод двигателей. Невеста позвала к себе — как тут откажешь?

— Устроился также слесарем МСР в 1982-м, потихоньку поднялся до 4 разряда. По всему конвейеру прошёл за эти годы, с финиша до старта, — отмечает Ильдус Рафкатович.

В том же 1982 году, к слову, и родилась семья Калимуллиных. Свадьбу молодёжь играла в родной деревне.

— Отпросились на работе и поехали три дня гулять, в августе это было, — рассказывает глава крепкой



Общий стаж Калимуллиных на «движках» — больше века

семьи. — Одолжил у мужчины из соседней деревни «Запорожец», привёз невесту по-королевски! — улыбается он. — Правда, дождь, как на зло, пошёл... Но «Запорожец» наш не застяг!

Не застrevали и отношения супружек все эти годы — за 40 лет брака у Ильдуса и Нурзады родилось троє детей, а сейчас уже и внуки пошли — целых пятеро!

Не замирала и заводская жизнь. А у Нурзады Гатаулловны она и вовсе была ключом — ведь после второго

декрета она круто сменила профессию:

— Я часто наблюдала за водителями погрузчиков. И очень уж хотелось мне тоже попробовать!

— Права водительские не получила, а за рулём посидеть хотелось, — добавляет Ильдус Рафкатович.

— Точно! Так что попросилась учиться на водителя погрузчика. Мне не отказали. И после декрета я вышла уже в новой должности, — говорит Нурзада. — Уже 42 года на заводе! Даже в браке мень-

шь всего 40, — смеётся она.

Ну а сына Ильдара, третьего представителя семьи Калимуллиных, на «движки» позвал уже отец. Всё по сказочным законам!

— Подумали мы — чего мальчишке без дела пропадать, когда есть производство, на котором всегда не хватает умелых рук? Ну и позвал я его к себе, уже 21 год вместе в одной бригаде трудимся слесарями МСР. Сначала я его учил, теперь уж он кое-что лучше меня знает, — расска-

зывает Ильдус Рафкатович. Кстати говоря, с «КАМАЗом» тесно связаны и другие члены семьи с обеих сторон. Многие, конечно, уже на заслуженном отдыхе, но факт остаётся фактом — больше двухсот лет трудятся на производстве представители большого семейства.

Теперь дело за подрастающим поколением — кто знает, быть может, и кто-то из пяти внуков присоединится к получившейся камазовской «репке»?

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Поправляй аккуратнее

Во второй декаде марта на «КАМАЗе» произошло три несчастных случая на производстве.

Контролёр станочных и слесарных работ ОТК департамента технического контроля «КАМАЗ» 13 марта выполняла задание по выявлению дефектов по сборке автомобиля на ГСК. Женщина подошла к конвейеру, чтобы взять контрольную карту сборки автомобиля, споткнулась, потеряла равновесие и упала. У пострадавшей травматический вывих плечевого сустава.

17 марта термист производства стального литья литейного завода попытался приподняться с помощью ломика поддон с отливками в разгрузочном устройстве термопечи. В это время одна из отливок опрокинулась и упала на ногу. У мужчины ушиб левой стопы.

18 марта несчастный случай произошёл в КПК-1 кузнецкого завода. На ковочных вальцах кузнец-штамповщик, отключив оборудование, делал подналадку — поправлял вручную штампы-сектора, которые смешились во время работы вальцов. При этом сектора скатились с верхнего вала, на котором они были установлены, и, падая, задели правую руку кузнеца. У мужчины резаная рана безымянного пальца правой кисти.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

И старшим, и младшим

Задумываться о будущем, как показывает практика, нужно смолоду. Но делать это можно по-разному! Полный самых интересных активностей День «КАМАЗа», который провели в школе № 27 для учеников 18 марта, не дает сорвать.

Торжественная часть мероприятия прошла в актовом зале. Перед ребятами выступил заместитель директора по персоналу завода двигателей Владимир Естюнин и директор департамента развития персонала Лениза Хурматуллина. Они поделились рассказами о старте карьеры и о перспективах работы на заводе.

А дальше школьников разделили по возрастным категориям.

Ученики младших и средних классов начали свой камазовский день с зажигательной зарядки, а затем отправились на спортивную эстафету. И болты они на скорость закручивали, и пазл собирали, и даже сотрудник завода одевали по правилам техники безопасности. И в кибербудущем ребята побывали: специалисты «Кванториума» подготовили интересные игры



Руками трогать... можно и нужно! Где ещё узнаешь об устройстве карта, как не на Дне «КАМАЗа»?

с роботами и машинами на дистанционном управлении.

А там и до «Авторалли-2023» дело дошло. Ребята собрали свои лего-модели КАМАЗа и устроили своим проектам соревнования на скорость по гоночным трассам. Ну и, конечно, без

квест-игры с различными заданиями не обошлось. Затем в актовом зале в торжественной обстановке наградили учеников, победивших в творческом конкурсе, посвящённом Дню «КАМАЗа». Ребятам также рассказали и показали видеоролики об автогиганте и

заводе двигателей.

Для учащихся старших классов программа была более серьёзного направления. Профпробы от педагогов и студентов КГАМТ, НПК, ТК, КФУ и КАИ стали интересным началом утра. Ознакомительную лекцию провели и специалисты «Техногорода». Перед ребятами также выступили преподаватели Передовой инженерной школы «Кибер Авто Тех» — они рассказали про федеральный проект и о том, какие профессии можно получить. Далее старшеклассников ждала увлекательная викторина.

Суббота у учеников школы получилась насыщенная и незабываемая. Да и как тут забудешь? Ведь при входе на первом этаже была организована большая фотозона, где ребята могли сделать фотографии с хештегами и даже с настоящим картом. А перед входом в школу своей очереди фотографироваться с учениками ждал магистральный тягач КАМАЗ-54901. Все ребята также получили памятные подарки.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Косынки и банданы

15 марта члены кружка «Общение плюс» Совета ветеранов «КАМАЗа» в очередной раз посетили Дом малютки и передали подарки.

Как рассказала ведущий специалист по работе с ветеранами Таиса Мочалова, мастерицы кружка «Общение плюс» под руководством Любови Кротовой уже более 10 лет сотрудничают с Домом малютки. Создаваясь с руководством, договариваются о встрече и готовят подарки, сделанные своими руками. Осенью они приходили сюда с тёплыми носочками и варежками, а в этот раз подготовили изделия, которыми детишки смогут пользоваться в летний период.

Камазовские бабушки знают, сколько здесь воспитывается детей, их возраст. С любовью и заботой они отшили мальчикам ситеевые банданы, а девочкам — косынки. И каждому ребёнку досталась сумочка из ткани, она востребована всегда, ведь её удобно носить наперевес и складывать туда любимые мелочи, конфетки, носовой платочек. Также среди подарков вязаные изделия — панамки, платья, игрушки.



В подарок от бабушек — вязаная шапка

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Камазовская пенсия: итоги-2022

По сложившейся традиции каждую весну фонд «Первый промышленный альянс» делится итогами реализации пенсионной программы Группы компаний ПАО «КАМАЗ». В 2022 году она охватила два направления — негосударственное пенсионное обеспечение и обязательное пенсионное страхование (в рамках системы пенсионного страхования России).

Пенсионная программа в прошлом году придерживалась запланированных ориентиров. Так, 202,9 млн рублей, заложенные бизнес-планом на негосударственное пенсионное обеспечение, в полном объёме направлены на формирование будущей камазовской пенсии. За прошедший год в пенсионную программу «КАМАЗа» вступили 917 новых участников. Всего на конец 2022-го в ней насчитывается 8000 работников. Таким образом, каждый пятый заводчанин совместно с автогигантом формирует негосударственную пенсию, которая будет предоставляться камазовцу после выхода на заслуженный отпуск вместе с положенной выплатой государством. Причём размер камазовской пенсии зависит от суммы перечислений и продолжительности участия сотрудника автогиганта в программе.

В среднем за 2022 год

работники на каждый вложенный рубль получили 2,3 рубля средств «КАМАЗа». В прошлом году 1230 сотрудников автогиганта оформили негосударственную пенсию. Такое пособие из средств фонда получают почти 8500 человек.

Согласно Положению НПО, в программу включены 14 работников, получившие звание «Заслуженный работник «КАМАЗа», 43 сотрудника выведены из вредных условий труда. На их именные счета перечислены пенсионные взносы, определённые в документе.

Фонд в рамках системы обязательного пенсионного страхования в 2022 году продолжил информировать камазовцев о возможностях распоряжения пенсионными накоплениями. В прошлом году 209 работников доверили свои сбережения «Первому промышленному альянсу», а всего клиентами фонда по

обязательному пенсионному страхованию числятся более 30 тысяч нынешних и бывших работников «КАМАЗа».

По законодательству женщинам, достигшим 55 лет, и мужчинам с 60 лет фонд выплачивал накопительную пенсию, переведённую ранее в организацию. В течение прошлого года принято 754 заявления на выплату такого пособия. Всего с 1 июля 2012 года пенсионные накопления получили около 13700 застрахованных.

Кроме того, фонд активно ведёт консультационную работу. В Набережночелнинский филиал по различным вопросам обратилось около 2000 человек. Так же клиенты могут адресовать свои вопросы представителям фонда в подразделениях и организациях «КАМАЗа», в 2022 году такой возможностью воспользовалось около 5000 заводчан.

СПОРТПЛОЩАДКА

Захватить и удержать

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Ильдар ХАМЕТОВ

Традиционный турнир по военно-спортивной игре лазертаг среди молодёжи предприятий, организаций и учреждений Набережных Челнов состоялся 18 марта. В состязании приняло участие 25 команд, больше половины из которых — представители подразделений и дочерних предприятий «КАМАЗа».

На этот раз площадкой турнира стал спортивный зал филиала К(П)ФУ Набережночелнинского института. Игра проходила в режиме захвата контрольной точки. Разделение на пять групп позволило определить внутри каждой в очных встречах по круговой системе лучшую команду, которая и проходила в финальную стадию. Вооружённым автоматическим оружием (тагерами) противоборствующим сторонам предстояло захватить

и удержать три точки, не давая возможности сделать то же самое команде соперника. Роль укрытий выполняли надувные фигуры, выставленные на арене.

Нешуточная борьба за выход в финал продолжалась до 17 часов. В итоге финалистами стали команды АвЗ, РИЗа, департамента качества, НТЦ и РД. Им предстояло помериться силой в борьбе за призовые места чемпионата.

Победители и призёры были награждены медалями и дипломами. Все финалисты получили призы от партнёров и организаторов турнира.



Команда НТЦ — чемпион по лазертагу-2023

ЭХО ПРАЗДНИКА

Музыка весны звучит

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ольга ГАПСАЛИКОВА

19 марта прессоворамщики отправились на базу отдыха «Лесная сказка» встречать весну и отмечать Навруз.

Режиссёр Дома культуры ПРЗ Нафиса Якупова приветствовала гостей на трёх языках: русском, татарском и

узбекском, ведь Навруз — праздник согласия и дружбы народов. А ещё он символизирует весенне пробуждение



Навруз — это чистая радость

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ 2.0»

Гулина Бакирова: компанейская

Работа и хобби — вещи разные, но, как показывает практика, вполне совместимые! Сначала чертежом автомобильным занялся, а в перерыве можно и танцевальную растяжку у опытного образца грузовика сделать. И подумать только, ещё год назад наша заводчанка, инженер-технолог НТЦ Гулина Бакирова такой способ не терять форму и представить себе не могла!



На «КАМАЗе» активная студентка и танцовщица (девушка увлекается современными стилями Jazz Funk, Dance Hall, Hip-Hop, Experimental) оказалась практически случайно. Пришла за компанию — и в итоге попала в отличную компанию!

«Так сложилось, мне в институте пары начали ставить после обеда, а тут подруга решила отправить резюме в НТЦ. Я тоже отправила, лучше, думаю, чем дома на диване лежать. Когда пригласили на собеседование, сомневалась, что возьмут, но всё равно пошла — опыт разговора с работодателем тоже нужен, чтобы на следующем собеседовании меньше волноваться», — делится она историей своего трудоустройства.

Гулину, однако, взяли без проволочек. «Она пришла в числе трёх соискателей, а у нас в отделе как раз прошла ротация, и мы прицельно искали молодых специалистов для обучения, — рассказывает непосредственный руководитель Бакировой, главный технолог и начальник отдела ТО Артур Мирсияпов. — Гулина показала себя работником ответственным и организованным, ни разу не подвела».

Так красавица параллельно с учёбой в Набережночелнинском институте КФУ по специальности «Управление мобильными объектами» стала ещё и работницей НТЦ. Она готовит технологическую документацию для опытных образцов техники, узлов и агрегатов, а также в её обязанности входит контроль технологической дисциплины. В цехе Гулина следит за соблюдением прописанных в документах технисловий, вместе с конструктором решает проблемы несоответствия, составляет перечень закупок для тестируемых объектов. «Мне нравится работать с чертежами. Когда от твоей внимательности зависит важный результат, это развивает твои навыки. Нравится спускаться в цех и наблюдать, как мои чертежи материализуются в изделиях. Вообще здесь здорово работать — я уже давно решила, что после выпуска останусь в НТЦ», — говорит девушка.

А выпуск уже совсем скоро — в этом году Гулину ждёт получение диплома. Руководство готово сразу после этого организовать для неё ОСК, чтобы она смогла повысить квалификационную категорию. Такую умницу и красавицу упускать никак нельзя!

* * *

Больше фото и видео Гулины, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

С дочкой, Денис!

В семье мобилизованного в зону СВО работника «КАМАЗа» Дениса Лаптева произошло замечательное событие: 10 марта у него родилась дочь. Специально к выписке из родильного дома ему предоставили краткосрочный отпуск.

Трогательная встреча семьи состоялась 15 марта в перинатальном центре. Встретить маму Руфину и малышку Амелию приехали папа Денис и старшая дочь, 10-летняя Инесса. Молодых родителей поздравил руководитель исполнкома Набережных Челнов Фарид Салахов, родные и близкие, коллеги по работе.

Заместитель генерального директора «КАМАЗа» по безопасности Сирень Галиакберов передал родителям подарки и денежный сертификат на 100 тыс. рублей, который они смогут потратить на нужды малышки.

Денис Лаптев работает на автомобильном заводе с 2020 года водителем-испытателем в цехе сборки оригинальных автомобилей. Был мобилизован 24 сентября 2022 года.



Встреча крошки Амелии с папой очень трогательная



16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@NEKamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.