



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 12 (4124)  
14 апреля 2023 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

для победы даже  
связь любой ценой

6

ПРИЕХАЛ  
ЗА КВАРТИРОЙ И  
ОСТАЛСЯ НА ПОЛВЕКА

7

ШАКИЛУ О'НИЛУ  
ВРЯД ЛИ ПОД СИЛУ...  
ТАКОЙ ТРЕХОЧКОВЫЙ

3



## ИМПОРТ ВОВСЮ ЛОКАЛИЗУЕМ



**ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ «КАМАЗ» НАЙЛЬ ЗАМАЛИЕВ  
К ОБЯЗАННОСТИМ ПРИСТУПИЛ 12 ДЕКАБРЯ.  
ПОЗДИ УСЛОВНЫЕ 100 ДНЕЙ, А ЭТО ОТЛИЧНЫЙ ПОВОД  
ПОПРОСИТЬ ЕГО ПОДВЕСТИ ПЕРВЫЕ ИТОГИ**

2

СОБРАН ИЗ ПОДРУЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ,



а результаты — выше всяких похвал

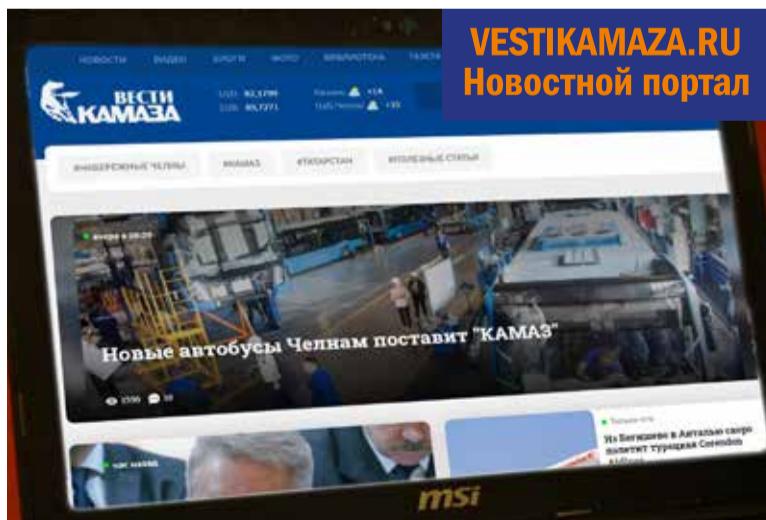
3

ЗАДАЧА — УЙТИ ОТ ТРАВМ, ИНАЧЕ



ещё раз придётся расплачиваться

4



### Самые популярные материалы недели:

- Липовые расчётки в почтовых ящиках и массовые звонки камазовцам: мошенники атаковали Челны
- Одному из скверов Челнов может быть присвоено имя Файзуллы Хусниева
- Исполком приведёт в порядок инфраструктуру гражданской обороны

СЁСТРЫ-ПОЧТИ-БЛИЗНЯШКИ:



не разлей вода даже на работе

5

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## ПЕРВЫЙ РУБЕЖ

## Наиль Замалиев: «Есть только один путь — вперёд»

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Сегодня гость традиционной рубрики «Первый рубеж» — главный технолог «КАМАЗа» Наиль Замалиев. К новым обязанностям он приступил 12 декабря 2022 года, позади условные 100 дней, а значит, самое время подвести первые итоги.

**— Наиль Гинаилович, с какой должности вы пришли и как восприняли новость о новом назначении?**

— Предыдущая моя должность — заместитель директора, перед этим — главный инженер, ещё раньше — заместитель главного технолога, и везде с приставкой «АвЗ», потому что 22 года назад я пришёл на «КАМАЗ» инженером-технологом и всё это время работал на автомобильном заводе. Ещё первоклассником в сочинении я написал, что буду водителем большого КАМАЗа. Думаю, эта ниточка меня зацепила и повела по жизни: в 17 лет я уже получил водительские права, потом окончил КамГИ по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство», в армии был водителем-механиком. Так я и стал автомобилистом по крови и по душе.

Новость о назначении прозвучала для меня неоднозначно. С одной стороны, наверное, я подсознательно был к

этому готов, а с другой — сложился стереотип, что всегда буду работать на АвЗ. Тем не менее, коллеги напутствовали: «Так держать, давай, вперёд!» И у меня остался только один вариант — вперёд.

**— Что стало первостепенной задачей в новой должности?**

— Первостепенные задачи — те, что связаны с реакцией нашего предприятия на рынок, а он сегодня меняется просто стремительно. Несмотря на то, что с прошлого года объём суточного производства полноприводных автомобилей увеличился с 80 до 110 единиц, потребность рынка продолжает расти. К ноябрю-декабрю необходимо постепенно выйти на 150 единиц.

По тяжёлым полноприводным автомобилям семейства 6522 аналогичная ситуация: взяли обязательства удвоить объёмы выпуска с мая. В апреле приступили к серийной сборке обновлённых шасси



Наиль Замалиев, пришедший на «КАМАЗ» 22 года назад, считает себя автомобилистом по крови и по душе

65201 с 16-тонными мостами для установки самосвальных надстроек и АБС.

Кроме того, в первом квартале 2023-го вышли на серийное производство автомобилей К5 54901.

Решение этих задач возможно только в тесном взаимодействии с производством, и я хочу сказать огромное спасибо всем подразделениям за слаженную работу. В течение марта вместе с коллегами разработали очередные этапы расширения производства вышеназванных моделей и получили одобрение руководства к исполнению.

**— Что можете сказать о первых 100 днях на новой должности?**

— На новом месте очень важно быстро вливаться в работу. Хотя 100 дней — короткий срок, но помогло то, что моё назначение пришлось на период, когда подводятся итоги уходящего года и ставятся задачи на предстоящий. Решение оперативных задач, о которых я уже сказал, позволило мне практически моментально окунуться в работу, охватить все подразделения и наладить взаимодействие с коллегами в первые же месяцы. А прошедшая в январе стратегическая сессия «КАМАЗа»-2030 дала понять долгосрочную перспективу. Эти два момента сократили период адаптации до минимума.

**— Вам пришлось обновлять команду?**

— Нет, у меня другой подход: не менять людей, а развивать, сделать так, чтобы работник поверил в себя, в то, что он может принести пользу. У каждого человека своя «фишка»: кто-то может работать с документами, кто-то с людьми, кто-то замечательно решает оперативные вопросы, а чья-то усидчивость позволяет вырабатывать верную стратегию. В коллективе нужны люди с

разными способностями.

**— В прошлом году из-за введённых санкций «КАМАЗу» пришлось в срочном порядке переходить на импортозамещение. Что ещё предстоит сделать в этом направлении?**

— Понятие «импортозамещение» я бы заменил словом «локализация», это точнее отражает смысл того, что сделано. Объём работ колossalный, лучше всего результат локализации отражает то, что «КАМАЗ» в 2022 году ни на один день не остановил производство. Даже наши совместные предприятия, интегрированные в 2022 году в состав компаний, продолжают работать, наращивая объёмы производства.

Например, в двух видах ко-робок переключения передач (9- и 16-ступенчатой) порядка 300 деталей были освоены «КАМАЗом» и российскими предприятиями. Такая же ситуация с двигателями 667 и 689: порядка 160 деталей на сегодняшний день локализовано. И работа продолжается.

Крайне важно, что «КАМАЗ» из этой сложной ситуации извлекает ещё и пользу: локализация сопровождается обязательной модернизацией и улучшением потребительских характеристик продукта. Полным ходом идут работы по увеличению передаваемого крутящего момента в КПП, роботизации управления. По двигателям освоена топливная аппаратура, повышающая топливную экономичность.

Пришлось осваивать более 2000 позиций для автомобилей поколения К5. В результате получен автомобиль с улучшенными потребительскими характеристиками: 13-литровый двигатель, 15-дюймовая бортовая информационная система, улучшенные интерьер, шумоизоляция и т.д.

Можно сказать, что в ходе локализации мы получили три очевидных плюса: производство не остановилось,



Пока одни члены группы Айрата Фасхутдинова занимаются концепцией роботизированных ячеек...



...другие внедряют их в производство

объёмы выпуска растут, а характеристики продукции улучшились.

**— Несколько лет назад перед «КАМАЗом» была поставлена задача создать цифровое производство. Что это значит для технологов ТЦ и на каком уровне удалось выйти?**

— Технологический центр — это посредник между НТЦ и производством. Качество и скорость работы ТЦ должны быть максимальны, чтобы обеспечить оперативный вывод продукта в производство, и без цифровизации не обойтись.

Мы уже проводим 3D-моделирование технологий различных процессов: литья, сварки, штамповки, сборки и, соответственно, дорабатываем документацию, чтобы она вышла уже оптимизированной с учётом имеющегося оборудования, темпов, тактов и объёмов производства. Далее сформированная документация попадает в отделы, которые занимаются размаршрутизацией всего состава автомобиля. Здесь используется всем известный продукт — SAP. Это пройденные этапы, и мы движемся дальше. Сейчас развиваются компетенции по двум очень важным направлениям.

Первое — реалистичные имитационные модели производства (цифровые двойники). Они позволяют проанализировать и оптимизировать ещё на этапе проектирования в режиме динамической симуляции всю работу будущего производства — производительность, тakt, пооперационную обработку, логистические потоки. Для их создания в ТЦ сформирована команда, на

днях она продемонстрировала цифровой двойник планируемой модернизации автоматической линии на АвЗ.

Второе направление — роботизация. Самая ценная компетенция здесь — интеграция, а именно программирование, настройка, проектирование оснастки и инструмента под выполнение технологического процесса. И небольшая, но творческая команда, созданная под руководством главного конструктора ТЦ Айрата Фасхутдинова, успешно запустила роботизированную ячейку по сварке кронштейнов на ПРЗ. В работе ещё пять проектов на ПРЗ и ЛЗ. Ключевые процессы, которые охватываются роботизацией в первую очередь, — сварка и окраска (ПРЗ), потоки изготовления стержней, зачистки отливок (ЛЗ), доставка комплектующих (ЛЗ). Это бесценное подразделение, которое, уверен, в ближайшие годы вырастет в целую службу.

**— Искусственный интеллект и роботизация столь активно внедряются, что возникает опасение, что вытеснят ли они людей с рабочих мест...**

— Робот заменяет человека, но только там, где это необходимо. Он обеспечивает высокую производительность и качество, исключает человеческий труд в тяжёлых и вредных условиях. Самые востребованные профессии сейчас — сварщики и маляры, и именно роботизация этих процессов решит вопрос нехватки рабочего персонала.

Поэтому бояться, что для людей не останется работы, не надо. Люди будут нужны всегда.

## НОВОСТИ

## Объективно. Доступно. Анонимно

В камазовских трудовых коллективах прошли традиционные встречи с представителями службы комплаенс, на которых обсуждали вопросы корпоративной этики и противодействия коррупции.

С 27 февраля по 4 апреля во встречах приняли участие около 1500 представителей 10 подразделений и организаций: АвЗ, ЗД, КЗ, ЛЗ, РИЗ, ПРЗ, ЗЗЧиК, ООО «КАМАЗ-Энерго», ООО «ПКК», ООО «КАМЭР». Еще более 8000 человек побывали на аналогичных встречах, проводимых комплаенс-менеджерами в 16 организациях, созданных с участием «КАМАЗа»: ООО «ПЖДТ-Сервис», ПАО «НЕФАЗ», ПАО «ТМЗ», ООО «Челныводоканал», ОАО «ТЗА», АО «ТФК «КАМАЗ», ООО «АЗК», ООО «ИТК», АО «Аэропорт «Бегишево», ООО «Клиника-санаторий «Набережные Челны», ООО «КЖБ», АО «КИП-Мастер», ЧОУ ДПО «МИТТУ», ООО «СЭТранс», ООО «СТФК «КАМАЗ», СРКП ТОО «Костанайский автоцентр КАМАЗ», ООО «СКИП «Мастер».

Встречи проходили в формате вопроса-ответа, что позволило участникам здесь и сейчас получить разъяснения важных антикоррупционных правил компании. Ознакомили работников и с новой редакцией Кодекса корпоративной этики «КАМАЗа», которым регламентированы этические нормы и правила, а также обязательства компании и работников.

## для пользы дела

## Умаслить? Это мы можем

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На любом производстве не обойтись без золотых рук настоящих умельцев и мастеров своего дела. Ведь сколько на первый взгляд будто бы маленьких, а на деле невероятно важных и необходимых для работы вещей ими делается! Вот и на заводе двигателей вновь проявили смекалку работники центральной лаборатории технологической точности.



Удобное приспособление (справа) облегчило ручной труд

Здесь, в цехе 544, придумали установку для смазывания маслом уплотнителя колец гильзы для блока цилиндров двигателя Р6.

Эта гильза — одна из важнейших деталей, от которой во многом зависит работоспособность мотора. Гильза — это вставка в блок цилиндра, которая выступает в роли его стенок, так как именно в ней движется поршень. И до установки обязательно нужно сделать на ней масляный поясок.

— Уплотнительные кольца на гильзе должны быть смазаны, иначе при установке в блок цилиндра они могут повредиться. Тогда нарушится герметичность, — поясняет начальник центральной

загрязнения гильзы изнутри — поверхность там обезжиренная и требует исключительной чистоты.

Поэтому главный инженер завода двигателей поставил задачу улучшить условия труда и эргономику рабочего места. После мозгового штурма специальная установка пришла на смену ручному труду.

— Долго перебирали варианты, пока наконец не остановились на этом. Сделали поворотный стол, приладили контейнеры для масла и к ним — резиновые ролики, — раскрывает подробности слесарь-ремонтник цеха 544 Игорь Рябковец. — Масло из контейнера равномерно пропитывает ролик, гильзу мы ставим на крепление и просто прокатываем с помощью ручки ролик вокруг уплотнительных колец. Всего в несколько движений слой масла получается равномерным, никаких брызг и загрязнений. Работа пошла быстрее, расход уменьшился.

Ко всему прочему, установку удалось собрать, можно сказать, из подручных материалов. Использовались отходы металла, кое-какие бракованные или ненужные изделия и комплектующие. Так что обслуживать маленького «помощника» тоже очень просто: найти замену всем деталькам можно на раз-два!

## БЛАГОДАРНОСТЬ

### Уважаемый Сергей Анатольевич!

Военнослужащие 40-й отдельной бригады морской пехоты Восточного военного округа, принимающие участие в специальной военной операции, в Вашем лице обращаются ко всему коллективу Камского автогиганта.

Наши солдаты, сержанты и офицеры сражаются за нашу Родину мужественно и стойко, шаг за шагом продвигаются вперёд, наносят значительный ущерб живой силе и технике противника, несмотря на фанатичное сопротивление. Вся наша многонациональная страна, все регионы вносят свой вклад в выполнение задач СВО.

Возглавляемый Вами коллектив «КАМАЗа» тоже не стоит в стороне — в этом году мы получили автомобили вашего производства. Говорим Вам своё боевое спасибо и заверяем, что продолжим и дальше, не зная страха, громить врага до полного его уничтожения.

Просим передать слова искренней благодарности всем камазовцам за поддержку наших военнослужащих. Ваша поддержка придаёт нам дополнительные силы и энергию в борьбе с врагом.

Враг будет разбит, победа будет за нами!

По поручению личного состава бригады морской пехоты командир 40-й отдельной бригады морской пехоты подполковник С. Поленок

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

## А теперь «змейка»!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе продолжается серия конкурсов профессионального мастерства. Одно из самых зрелищных — соревнование водителей погрузчиков.

В цехе транспортно-складских работ к организации подошли ответственно: на площадке обновили разметку, помыли полы. На лицах участников ни тени сомнения и тревоги: каждый день они маневрируют по производственному корпусу, доставляя в цеха необходимые для работы грузы, не страшат их ни «змейка», ни перекладывание тар на пятаке участка.

Сразу после напутствия зампредседателя профкома ПРЗ Ильназа Гилазова участники получили задания с



Самый сложный этап конкурса — перекладка трубы на специальные стойки

лансирование. На прохождение дистанции давалось 20 минут, при этом важно перед началом каждого манёвра подавать звуковой сигнал. Следила судейская коллегия и за использованием средств индивидуальной защиты. Тренироваться перед стартом участникам было некогда, работы по доставке грузов на заводе много, и каждый рейс требует внимания и аккуратности.

Первым тронулся с места Динар Хазипов. «Змейка» никаких затруднений у него не вызвала, самым сложным этапом стала укладка длинномерного груза — трубы. Её перемещение требует особой аккуратности, не сразу удалось водителю установить её на специальные стойки. А вот с забрасыванием мяча в корзину молодой человек справился успешно. Практически без помарок прошла полосу Альбина Исангильдина, но молодой водитель Андрей Кутергин превзошёл её результат, в том числе и по скорости выполнения задания, он и стал победителем, набрав 43 балла. На втором месте Альбина Исангильдина (41 балл), на третьем ещё одна опытная участница Юлия Гавадзина (40 баллов).

Всем призёрам вручены специальные дипломы и ценные подарки. Победитель также завоевал звание лучшего водителя погрузчика ПРЗ и право участвовать в конкурсе профмастерства компаний.

### Преимущества онлайн-карт

Едва ли не каждая кредитная организация стремится сегодня включить в число своих продуктов онлайн-карту банка, но не все клиенты чётко представляют, что это такое.

Объясняем: функционально онлайн- (или виртуальная) карта не отличается от пластиковой дебетовой карты — это такой же платёжный инструмент, но только реализованный в мобильных банкингах и специальных приложениях для оплаты покупок. Поскольку сегодня есть возможность расплачиваться в магазинах при помощи смартфона, планшета или смарт-часов, физическая карта стала необязательной.



На гаджет устанавливается специальное приложение, в которое вносятся данные банковской карты — она привязывается к телефону, и ею можно расплачиваться, получив некоторые преимущества:

- **Удобство.** Отпадает необходимость всегда иметь при себе пластиковую карту.
  - **Безопасность.** Некоторые пользователи переживают о безопасности виртуальных платёжных инструментов, и напрасно: онлайн-карту нельзя потерять, ею не воспользуются злоумышленники. Платёжные приложения полностью защищены от доступа к ним посторонних.
  - **Простота оформления.** Оформить онлайн-карту можно за пару минут, и тоже онлайн, причём она сразу же будет активна.
  - **Выгодные условия.** Условия пользования онлайн-картами не отличаются от обычных, поэтому пользоваться ими так же выгодно, как и пластиковыми.
- «Тинькофф Банк» готов оформить дебетовую онлайн-карту на своём официальном сайте за пару минут. Пользоваться ею можно сразу. Разумеется, клиенту будет доставлена и пластиковая карта. Если возникнут какие-либо трудности, сотрудники банка всегда готовы прийти на помощь.

## ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ

# Не оградили...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» завершено расследование смертельного несчастного случая, произошедшего в начале года на литейном заводе.



О недопустимости наладки работающего оборудования надо напоминать постоянно

Рабочая смена 14 января в литейном цехе № 2 производства чугунного литья выдалась хлопотной: автоматическая формовочная линия СПО-2 несколько раз останавливалась. В 16.32 это случилось в очередной раз. Судя по записи в журнале учёта изготавления форм на АФЛ, линия встала из-за сырой формовочной смеси. В 17.00 мастер участка на мониторе компьютера увидел остановку и пошёл выяснить причину.

Разобравшись с источником проблемы, он отправился на поиски формовщика, которого не оказалось на рабочем месте. Мастер прошёл через конвейер АФЛ по переходному мостику, осмотрел линию с одной стороны, потом перешёл на другую. Заглянув в пространство между кантователем и формовочной машиной нижних полуформ, он обнаружил рабочего без сознания, висящего вниз головой. Судмедэксперты выяснили, что причиной смерти стала тупая травма головы, шейного отдела позвоночника, грудной клетки, рук и ног.

Картину произошедшего комиссия по расследованию несчастного случая восстанавливала по характеру полученных повреждений, следам формовочной смеси на спецодежде и лице, месту обнаружения пострадавшего. Пришли к выводу, что формовщик, находясь вну-

три кантователя, под его поворотной клетью, каким-то образом нажал на концевой выключатель. Рама поворотной клети пришла в движение, ударила мужчину пневмоцилиндром в спину, придавила к внутреннему склизу кантователя, а затем вытолкнула его в проём между формовочной машиной и механизмом кантователя.

В ходе кантователь не был закрыт защитным ограждением. Судя по паспорту завода-изготовителя, оно не было предусмотрено. Однако механизм перекладки, не оснащённый защитным ограждением и блокировкой, исключающей работу оборудования при нахождении человека в зоне его действия, не соответствует государственным требованиям по охране труда. А сам формовщик, когда возникла неисправность, не отключил оборудование.

## ОХРАНА ТРУДА

## Уйти от травм

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В апреле в трудовых коллективах «КАМАЗа» проходят встречи с представителями правоохранительных органов города Набережные Челны, на которых обсуждаются темы производственного травматизма и охраны труда.

Профилактические встречи проводятся на «КАМАЗе» регулярно, но на этот раз возник и оперативный повод. Если год назад в первом квартале прошлого года зафиксировано 342 нарушения, то в этом году — уже 12, причём не обошлось без летального исхода.

Первая встреча состоялась 5 апреля на автомобильном заводе. По мнению заместителя гендиректора «КАМАЗа» по безопасности Сирена Галиакберова, одним из факторов роста травматизма являются одними из приоритетных направлений деятельности руководства пропуск-

кой, исключающей работу оборудования при снятии ограждения или появлении человека в опасной зоне. До конца апреля планируется провести внеплановую идентификацию опасностей с оценкой профессиональных рисков на рабочем месте формовщика. Возможно, после неё появятся новые системы защиты.

Контроль за содержанием технологического оборудования, его безопасностью и выполнением соответствующих инструкций по охране труда закреплён за начальником производства чугунного литья Дмитрием Применко. Он же отвечает за отключение оборудования при временном прекращении работ и отклонении от технологического процесса.

До 24 апреля должно быть смонтировано защитное ограждение со стороны зоны действия механизма кантователя с блокиров-

кой и организаций, а также самих работников завода. Абуталипов призвал неукоснительно соблюдать требования техники безопасности на производстве, ведь зачастую указанные случаи происходят с работниками, имеющими за спиной огромный опыт. Своё выступление он закончил словами одного известного государственного деятеля: «За безопасность необходимо платить, а за её отсутствие — расплачиваться».

Такие встречи пройдут на всех заводах и в логистическом центре.



На встрече с литейщиками 11 апреля Артур Абуталипов призвал соблюдать требования техники безопасности

## Детская банковская карта «Тинькофф Джуниор»

«Тинькофф Банк» предлагает широкий набор кредитных и дебетовых карт для своих клиентов. Но один из наиболее интересных продуктов — детская банковская карта «Тинькофф Джуниор».

Дебетовая карта для детей — отличный способ научить ребёнка управлять деньгами и дать ему возможность покупать товары и услуги, не нуждаясь в наличных деньгах. Карта имеет все необходимые функции, чтобы обеспечить защиту вашего ребенка и контроль его расходов.

## Основные преимущества детской карты:

- Низкие комиссии.** Основные услуги по карте (снятие наличных денег в банкоматах и оплата товаров и услуг в рублях) не облагаются комиссиями.
- Контроль над тратами.** Родители могут установить лимиты для расходов на своём смартфоне, чтобы контролировать траты ребёнка. Также можно проследить, где была совершена покупка, и подтвердить её.
- Ограничения по категориям.** Родители могут установить ограничения на определённые категории товаров и услуг, такие как алкоголь, табак или азартные игры.
- Защита карты.** В случае утери или кражи карты её можно заблокировать через мобильное приложение «Тинькофф».
- Дополнительные бонусы.** Держатели карты «Тинькофф Джуниор» получают скидки на товары и услуги у партнёров банка.
- Карта с чипом и пин-кодом.** Карта обеспечена самой современной системой защиты, что гарантирует безопасность денег.
- Удобное сопровождение.** За расходами ребёнка можно следить в платформе мобильного банка.

Детская карта «Тинькофф Джуниор» доступна для заказа на сайте «Тинькофф Банка». Оформление карты занимает несколько минут, и использовать её можно сразу после получения.



Акционерное общество «Тинькофф Банк» | ОГРН 1027739642281 | Реклама

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

# Инженера создадим сами

Для «КАМАЗа», как и для всей российской промышленности, сегодня как никогда важен вопрос подготовки кадров. Автогигант его решением занимается серьёзно и стабильно привлекает внимание к этой теме. Так, 6-7 апреля по инициативе «КАМАЗа» в ИТ-парке Челнов прошёл семинар-совещание с представителями всех российских Передовых инженерных школ и ведущих российских вузов.

В общей сложности участниками семинара-совещания стали около 150 человек. Главными гостями мероприятия были министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков и ректор РУДН Рустам Минниханов. Кроме них на встречу приехали руководители компаний-индустриальных партнёров других Передовых школ (всего их в стране сейчас насчитывается 30) и представители регионов.

Основным спикером панельной дискуссии семинара выступил гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин — именно с его подачи в Челнах на базе К(П)ФУ в 2022 году была открыта инженерная школа «Кибер Авто Тех». Подготовка кадров, таким образом, ведётся в непосредственной близости к производству и заводам. Он рассказал о многолетнем взаимодействии компании со школами, колледжами и вузами и участии в процессе подготовки кадров.

«Мы стремимся начинать эту работу как можно раньше. Несколько лет назад мы организовали инженерные классы в школах, — напомнил Сергей Анатольевич. — В прошлом году

был первый выпуск, и 85% выпускников поступили на технические специальности в вузы. Сегодня мы очень рассчитываем на движение Передовых инженерных школ. Мы, наверное, одни из первых в стране, кто активно поддержал это начинание. Общий объём финансирования, который по соглашению за нами, — 600 миллионов рублей. Мы вложим и больше, если понадобится. Главное — чтобы школа развивалась и давала то, что мы сегодня хотим с точки зрения развития скорости проектирования, подготовки персонала».

Сергей Когогин также рассказал, чего в целом компания ждёт от учебных заведений, чьи представители присутствовали на семинаре, — образования, основанного на современных методах управления производством, современных технологиях. Нужно, чтобы выпускник университета мог работать сразу после получения диплома. Отметил он и значимость для «КАМАЗа» инновационных разработок совместно с вузами. К примеру, сейчас реализуется несколько проектов при участии МГТУ им. Баумана, и эта работа даёт хорошие результаты.



Сергей Когогин подчеркнул, что «КАМАЗ» ждёт от вузов образования, основанного на современных технологиях

Важным вопросом, который необходимо решать в ближайшее время, Когогин назвал отток молодёжи из города. Без развития инфраструктуры Челнов людей не удержать: культурная среда крайне важна.

Рустам Минниханов, в свою очередь, подчеркнул, что ПИШ — один из ключевых инструментов достижения технологического суверенитета. Фальков поддержал мысль, что динамика развития технологий требует опережающего образования. «Мир сейчас очень динамичный, и нам нужны нетривиальные решения», — сказал министр. — Наши ПИШ сегодня включены в решение актуальных задач, это сообщество коллективов, способных ответить на вызовы промышленности». Отметил он



В семинаре-совещании приняли участие около 150 человек

и уникальность татарстанских инженерных школ, оценив также высокую вовлечённость Сергея Когогина в развитие технического образования.

В рамках семинара-совещания участники обсудили ключевые задачи на текущий год, отметили необходимость сетевого взаимодействия между Передовыми инженерными школами, проработали план реализации программ развития ПИШ и сформировали соответствующие дорожные карты. Лучшие практики организации работы ПИШ планируется масштабировать.

По окончании дискуссионной части семинара Когогин провёл Фалькова и других делегатов на производственные площадки автогиганта и НТЦ, где гостям

показали инновационную технику собственного производства. Они смогли оценить водородный автобус КАМАЗ-6290, сочленённый автобус КАМАЗ-6299, беспилотник «Арго» (КАМАЗ-65119), беспилотник «Юпитер 30» (КАМАЗ-6559) и другие модели.

В движении были продемонстрированы возможности электромобиля «Москвич Зе», магистрального тягача КАМАЗ-54901, карьерного самосвала «Геркулес» (КАМАЗ-6561) и других популярных на рынке грузовиков. Некоторые новинки гости смогли попробовать лично в формате тест-драйва перед тем, как им был представлен проект будущего легкового электромобиля «Атом», разработанного при участии «КАМАЗа».

**Подготовила Эльвира Галлямова. Фото Виталия Зудина**

## КРОВНЫЕ УЗЫ

# Почти близняшки

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Пожалуй, каждый из нас хоть раз в жизни хотел иметь брата или сестру-близнеца. Отлично ведь? Самый близкий в огромном мире человек, с которым можно поделиться всем-всем, который поймёт, поддержит и поможет всегда, ведь связь между близняшками особенная... Впрочем, жизнь подсказывает, что для обретения такой связи совершенно необязательно родиться в один день!

Возьмём, к примеру, работниц завода двигателей. У них на двоих — крепкие семейные узы, одна профессия, одно хобби и вишнёвой на торте один общий «КАМАЗ». Именно так, всегда вместе и рядом, идут по жизни сёстры-почти-близняшки Гулзада Мавлиханова и Гулмира Бакирова. Разошлись они разве что в должностях: Гулзада трудится в цехе 417 резчиком на пилах, ножовках и станках, а Гулмира там же оператором автоматических и полуавтоматических линий станков и установок. Как водится, одна сестра

было позвать старшую сестру к себе на завод. Кстати, первая же встреча Гулмиры с отделом кадров показала, что это судьба.

— Прежде на моём месте работала моя однофамильница, тоже Бакирова. В отделе кадров увидели и спрашивали, что, неужели сестра? Но нет, сестрёнка у меня другая, — смеётся Гулмира. — Забавное вышло совпадение.

Так и стала она оператором в цехе сборки двигателей. Прежде Гулмира видела только литейный завод — работала там стерженщицей вместе с мамой.

— С такими станками никогда раньше не имела дела, страшно было поначалу, — делится она. — Но научилась и рубить трубки, и зачищать, могу определить, какая в брак пойдёт, какая нет. Сейчас станки мне как родные! Вообще, нас родители приучили не бояться работы и трудностей. Неважно, что в жизни происходит, всё равно нужно стараться работать как можно лучше. И поддерживать друг друга!

Но эта проблема разрешилась просто — достаточно

Tem более что работают две сестры в пределах прямой видимости. Каждый рабочий день вместе!

— Нас иногда спрашивают, не надоедает ли друг другу, не скоримся ли, — говорит Гулзада. — А мы и понять не можем, почему нас должно напрягать общество друг друга...

— Мы с раннего детства не разлей вода были, — добавляет Гулмира. — Мама до сих пор вспоминает, как мы всё на двоих делили: я полы подметаю, сестрёнка — моет, играли, спали всегда вместе. Так чего бы и не поработать вдвоём? А что до рабочих ссс... Так времени нет, делом заняты! В обед болтаем, угощаем друг друга тем, что с собой принесли.

Кстати, наши сёстры, между прочим, дипломированные повары! Так что угощения у них — пальчики оближешь.

— Сначала научила нас готовить мама, она повар-кондитер. Вот мы и пошли по её стопам, она всегда говорила, что это знание пригодится. Выучились, теперь готов-



Сёстры Гулзада и Гулмира (справа) жизни друг без друга не представляют

ка — наше хобби: жарим, парам, запекаем... То я с сестрой, то она ко мне, порой и вместе за плиту встаём. Семья большая, мужья, детей на двоих пятеро, — делится Гулзада.

И вечерами сестры всегда вместе: прогулка после работы — это святое! Люди вокруг так привыкли видеть их вдвоём, что почти не удивляются. Хотя привычный вопрос всё же задают.

— Видят нас на улице и улыбаются, говорят, что, опять вы вместе? На заво-

де не надоедает? Да никогда не надоест! — уверяет Гулмира. — Все секреты, проблемы, всё можно сестре доверить. У нас ещё два брата есть, мы их очень любим, но с мальчиками всё-таки не посекретничаем. Очень благодарна сестрёнке, что меня к себе позвала!

С таким позитивным настроем и рабочий день проходит незаметно. А после него — тёплый семейный вечер. Ведь так хорошо, когда все рядом!



## ПОБЕДИТЕЛИ

# Связь любой ценой

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Каждый год накануне 9 Мая ведущий инженер департамента качества Алексей Шувалов крепит портрет деда Леонида Филипповича Смолькина на заднее стекло своей машины. Близость родного человека наполняет его гордостью весь месяц.

На фото — уверенный статный мужчина, который в памяти молодого человека остался любящим дедом. С улыбкой он смотрел, как маленький Алёша старательно крепит себе на свитерок его боевые медали: очень уж мальчишке хотелось выглядеть по-геройски. О войне Леонид Филиппович ни вспоминать, ни рассказывать не любил — много горя видел.

Защищать свою Родину Смолькин был призван 18-летним юнцом в ноябре 1943 года из села Тихоновка Альметьевского района ТАССР. Леонид был старшим сыном в большой семье, где росло восемь детей. Работы не боялся, был решительным и смелым парнем.

Определили его в связисты на образованный в октябре 1943-го для разгрома



Самые дорогие семейные реликвии — медаль «За отвагу» и благодарность Сталина

немецких войск в восточных областях Белоруссии и освобождения Минска Белорусский фронт. Задачей стратегической важности стала связь при наступательной операции — её надо было прокладывать любой ценой. И солдаты обеспечивали соединение под бомбёжками и обстрелами. Выполнить задачу и уцелеть было большим счастьем. Друг, с которым Смолькин ушёл на фронт, погиб в первом же бою. А сам Леонид прошёл весь путь до Победы с одной контузией.

В домашнем архиве Шуваловых хранятся восемь благодарностей, объявленных приказом Верховного Главнокомандующего Мар-

шала Советского Союза товарища Сталина, благодарственное письмо его матери Наталии Михайловне от командира части капитана Ананьева и несколько боевых наград. Самая дорогая — первая медаль «За отвагу» — была вручена 1 января 1944 года. Вот как изложен боевой подвиг в наградном листе: «Связист Смолькин получил приказ 22 ноября 1943 года отремонтировать повреждение телефонной линии командира дивизии с командиром бригады. По пути следования попал под интенсивный огонь артиллерии противника, но товарищ Смолькин, верный сын нашей Родины, не стал ожидать прекраще-



Алексей Шувалов хранит память о боевом пути своего деда

ния обстрела, под непрерывными разрывами снарядов исправил порвавшийся от осколков провод в 14 местах и обеспечил боеспособность проводной связи».

В разговоре с дочерью Любовью, матерью Алексея, он как-то обмолвился о том, что для защиты себя и восстановленной связи приходилось прятаться под телами погибших товарищей... Выручали бойца хорошие реакции и физическая форма: в редкие часы затаившься он занимался боксом.

Леонид Смолькин участвовал в освобождении Гомеля, Мозыря, Калиновичей, Бобруйска, Варшавы, Щецина. В марте 1945 года ему было присвоено звание младшего

сержанта. Закончил войну, участвуя в ликвидации группы немецких войск юго-восточнее Берлина. Его заслуги на боевом пути были также отмечены медалями «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За Победу над Германией». В 1985 году Леонид Смолькин был награждён орденом Отечественной войны II степени.

После демобилизации из армии в 1950 году он поступил на работу в Альметьевско-Сармановскую нефтеразведку, трудился электромехаником в конторе связи «Татнефти», мастером в МУ-7 «Промсвязьмонтаж». Женился, воспитал троих детей. В 1974

году приехал в Набережные Челны, был принят на должность начальника линейного участка по строительству и эксплуатации связи «Камгэсэнергостроя», обеспечивал производственной связью строящиеся заводы «КАМАЗа».

Его старшая дочь Любовь Леонидовна Шувалова, связавшая свою судьбу с автогигантом, унаследовала от отца смелость, решительность, ответственность, и её сын Алексей из той же породы. Большая семья по традиции собирается вместе 9 Мая за праздничным столом, чтобы поднять традиционный тост «За Победу!» и вспомнить своих героев.



Фронтовик Алексей Фёдорович Васильев прожил очень достойную долгую жизнь

Алексей Васильев родился 12 марта 1925 года в деревне Евлово Челнинского кантона ТАССР в большой семье. Его родители трудились в колхозе и вели своё хозяйство. В 1943 году 18-летний Алексей отправился учиться в Саратовское танковое училище. Стреляющим среднего танка воевал на 1-м Украинском фронте. Получил звание младшего сержанта.

## Нет ничего страшнее, чем война...

Авторитетный, немного строгий, но всегда отзывчивый — таким запомнился участник Великой Отечественной войны, танкист Алексей Васильев внучке, ведущему инженеру-экологу «КАМАЗ-Энерго» Татьяне Хамадзяновой.

В наградном листе танкист Васильев характеризуется смелым, храбрым и решительным бойцом, умеющим действовать чётко в любой боевой обстановке. В подтверждение приводится его доблестные подвиги, за которые он удостоен правительственные награды — ордена Славы III степени.

В бою за Кольковице его танк первым ворвался в населённый пункт и уничтожил две пушки, четыре станковых пулемёта и полтора десятка солдат и офицеров противника. В документе упоминается и событие в Грос-Гаглове (ныне федеральная земля Бранденбург, Германия). Здесь Алексей Васильев из пулемёта уничтожил полтора десятка солдат и офицеров врага и, будучи раненым, не бросил танк, продолжал вести огонь по противнику до подхода главных сил батальона.

Татьяна Хамадзянова вспоминает, что у дедушки был пёс-дворняга по кличке Туман.

Такое имя Алексей Фёдорович дал собаке в память о своём спасителе. В вышеупомянутых сражениях оказавшегося вне танка бойца ранило осколками в левую ногу, он потерял сознание. Взрыв отбросил его на несколько метров. В густой пелене дыма и огня, расстилавшейся, словно туман, однополчане не сразу нашли Алексея. В этом им помогла собака: обнаружив солдата, она залаяла, тем самым спасла ему жизнь. Он попал в госпиталь, где пролежал полгода. В начале 1946 года вернулся в родную деревню. К слову, один осколок удалось извлечь только спустя много лет.

Внучка Татьяна каждые выходные навещала дедушку в деревне: «О войне он не особо любил рассказывать. Но всегда повторял: нет ничего страшнее, чем война. Желайте всегда только мирного неба над головой». Ещё запомнилось, что в дедушкином доме никогда не было сломанных или неисправ-

Хамадзянова.

Судьбой Алексею Фёдоровичу было отмерено 87 лет. Вместе с женой Ульяной Фёдоровной они воспитали троих сыновей и четырёх дочерей. Трудился простым рабочим, счётоводом, был главой деревенского совета. В 60-е годы возглавлял совхоз «Чулпан» в селе Бурды. Был очень трудолюбив. Работал до 62 лет, после чего вышел на заслуженный отдых, но никогда не сидел без дела.

Подготовил Кирилл Свиридов

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ  
КАМАЗА

22  
кнопка

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг в 18.00

в кабельных сетях Летай,  
Дом.ru, МТС

## ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

# Приехал за квартирой и остался на полвека

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Нынешний год для слесаря-инструментальщика 6 разряда кузнецкого завода Владимира Иванова дважды юбилейный: 16 марта он отметил своё 75-летие, а в апреле исполнилось 50 лет, как он устроился на «КАМАЗ».

Владимир приехал в Челны в 1973 году по комсомольской путёвке. До этого работал на железной дороге в Нижнем Новгороде. Признаётся, что на переезд решился, потому что обещали жильё. А у него к тому моменту уже была семья, и квартирный вопрос стоял остро.

— В отделе кадров предлагали специальности на любой вкус. Я выбрал слесаря-инструментальщика, потому что стажировка должна была проходить в Нижнем Новгороде, значит, могу быть ближе к семье. Но оказалось, что группу туда уже отправили, пришлось со следующей ехать в Таганрог, — вспоминает Владимир Николаевич.

Он с теплотой отзываются

о своём первом начальнике штамповочно-механического цеха Игоре Аркадьевиче Аркадьеве. Ещё тогда, в 73-м, он в вагончике вёл приём на работу и расписывал, что камазовцы будут трудиться в белых халатах. Шутил, конечно, но каждый представлял своё светлое будущее, и это вдохновляло, чтобы начать жить и работать с нуля. В 1975 году Иванова отозвали из Таганрога, в мужском общежитии выделили комнату для семьи. Во время второй беременности его жену Татьяну положили на сохранение. Детсадов не было, и Аркадьев разрешил приходить на работу с трёхлетним сыном, размещая его на всю смену у себя в кабинете. Так и работали



В руке Владимира Иванова — та самая первая поковка

целых три месяца...

— Игорь Аркадьевич поставил задачу — к 10 сентября 1975 года собрать штамп оснастки первой камазовской крестовины карданного вала. От меня требовалось изготовить фигуру крестовины. Она была готова к 9 сентября, и на следующий день торжественно получили первый экземпляр методом горя-



Почётная грамота за 50-летнюю работу на «КАМАЗе» вручена юбиляру в присутствии коллег

чей штамповки. Участники митинга ликовали: вокруг стройка шла, а мы уже выпускаем поковки. Всю партию тогда раздали на сувениры, — вспоминает Владимир Николаевич. — Потом пошёл первый коленвал. Фигура очень сложная, требующая знаний геометрии. Директор завода Суббота даже подходил и спрашивал, где я так научился делать разметку. Отвечал, что в школе учитель хороший был. Но когда делаешь пер-

ые детали, ответственность большая, поэтому раза по два-три перепроверял. За участие в изготовлении первых поковок меня наградили медалью «За трудовую доблесть».

Трудовых подвигов у Владимира Иванова много: он неоднократный победитель соцсоревнований, на его счету порядка 150 различных предложений, касающихся изменений в технологическом изготовлении штамповой оснастки. Он хороший

наставник, среди его учеников и нынешний начальник ШИКа Александр Пешков.

...Квартиру Ивановы получили только через шесть лет, в 1979 году, но уезжать из Челнов уже не захотели. После декретного отпуска и жена устроилась на «КАМАЗ» лаборантом-материаловедом. Подросший сын Михаил, окончив автомеханический техникум, работал на кузнецком расположившемся на заводе двигателей.

## НОВОСТИ

## Покажи, что можешь управлять

На «КАМАЗе» 24 апреля стартует корпоративный чемпионат «Стратегия управления бизнесом», организованный Корпоративным университетом. Это хорошая возможность попробовать свои силы в развитии компании, правда, пока на поле, созданном комплексным компьютерным бизнес-симулятором.

Команды, сформированные из руководителей разных подразделений автогиганта, получат в управление виртуальные компании с одинаковыми стартовыми показателями. Им будет предложено разработать стратегию и комплекс решений по развитию компаний в прямой конкуренции друг с другом в моделируемой экономике и рынках. Задача участников — обеспечить наивысшую инвестиционную привлекательность своей компании. Для этого каждую неделю команде будет необходимо принимать стратегические решения в сфере маркетинга, производства, кадров, финансов, логистики. Итоги будут подведены 17 мая.

Участники чемпионата смогут прокачать свои бизнес-компетенции в области управления компанией с фокусом на сложную ситуацию на рынке (экономический кризис). У каждого будет возможность получить практические навыки системного анализа проблемных ситуаций, управления компанией в условиях быстрых изменений и построения командной работы, а также обзавестись полезными контактами в рамках кросс-функционального взаимодействия.

Принять участие в чемпионате смогут руководители всех звеньев управления. Заявку можно отправить на адрес [Nigmatullina.AD@kamaz.ru](mailto:Nigmatullina.AD@kamaz.ru) до 18 апреля. Команда-победитель отправится на Национальный чемпионат по стратегии управления бизнесом, который состоится в июне в Перми.

## СПАРТАКИАДА-2023

## Только не в сетку!

Сотрудники «Челныводоканала» отпраздновали победу в первенстве автогиганта по волейболу, проходившем в рамках камазовской Спартакиады-2023.

В соревнованиях приняли участие 17 команд, распределённых на четыре группы. Первенство проходило в спортзале ПРЗ и заняло две недели. «ЧВК» вышел из группы с первого места в плей-офф (стадия матчей на вылет), где обыграл команду ПРЗ, БЗГД — ДР, а в финале одолел «РД» со счётом 0:2 (15:25; 19:25 в сетах).

За «бронзу» сразились НТЦ и завод двигателей. Представители БЗГД — ДР оказались сильнее дизелистов — 2:0 (25:10; 26:24). К слову, первенство минувшего года взяли волейболисты блока развития «КАМАЗа», победившие команду АвЗ, а ЗД замкнул тройку лидеров.

## О жизни на позициях

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» продолжаются встречи с мобилизованными сотрудниками автогиганта, получившими кратковременный отпуск. На этой неделе своих коллег посетил участник СВО с позывным «Волга».

Мероприятие прошло в блоке безопасности компании. На встрече речь зашла о графике отпусков камазовцев-участников СВО, быте бойцов. Заместитель командира полка рассказал о питании, размере жалования солдат, отметив, что сотрудники автогиганта получают дополнительные 50 тысяч рублей ежемесячно — такие меры поддержки есть не на всех предприятиях.

Кроме того, «Волга» подтвердил, что бойцы на позициях могут обозначать любые пожелания или проблемы, и они решаются по мере возможности. Заместитель гендиректора автогиганта по безопасности Сирень Галиакберов в продолжение темы озвучил просьбу одного военнослужащего камазовца отпустить его в сентябре на несколько дней, чтобы проводить дочку в школу.

Собравшиеся вспомнили другого бойца, полу-



Камазовцу пожелали вернуться домой с победой

чившего при миномётном обстреле ранение ноги. Он сейчас лечится в госпитале. Галиакберов подчеркнул, что автогигант будет всячески поддерживать военнослужащего и его семью, напомнил о камазовских программах для участников спецоперации и акцентировал внимание: гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин постоянно интересуется, чем помочь призванным

**Следующий номер газеты «Вести КАМАЗа» выйдет 28 апреля 2023 года**

## КОНКУРС

**Краса «НЕФАЗА»-2023**

Текст и фото: Олеся ШАПАЕВА

Весенний конкурс красоты на «НЕФАЗе» — одно из самых ожидаемых, запоминающихся и красивых мероприятий.

Места в зрительном зале Дворца молодёжи занимали задолго до начала мероприятия. Сюда пришли родители, вторые половинки, друзья, родственники, коллеги участниц. С началом конкурса они стали дружными и активными болельщиками, сплочёнными и креативными группами поддержки. Несомненно, их горячая поддержка для конкурсанток была бесценна в преодолении волнения.

В этом году на сцену вышли шесть очаровательных заводчанок и подарили зрителям истинное на-

слаждение. Это инженер-технолог отдела главного технолога Алсу Фазылова, маляр цеха окраски и термогальванники № 7 Гузалия Сайфуллина, комплектовщик цеха железнодорожных перевозок и складских работ № 18 Анастасия Мустакимова, инженер-технолог ОГТ Луиза Мензелинцева, специалист отдела кадров Айгуль Шамшитова и инженер-технолог бюро главного энергетика Вероника Идиятуллина.

Всего было представлено четыре выхода, каждый из которых разры-

вал зал овациями. Конкурс начался с дефиле в коктейльных платьях. Затем «Визитная карточка», где участницы рассказывали о себе. Следующий этап — творческий, здесь конкурсантки демонстрировали свой артистизм и талант. Не только танцы, стихотворения и песни в их исполнении радовали глаз и слух зрителей. Если в предыдущих конкурсах никто не рисовал прямо на сцене, не выступал в роли стендапера, то в этот раз это было, и было восхитительно. Также участницы показали общий танцевальный номер. Вот где были энергия и драйв!

Разумеется, не обошлось без дефиле в вечерних нарядах. Девушки были подобны голливудским звёздам на красной дорожке. Им удалось показать всю свою красоту, харизму, грациозность, элегантность и стать. Самая волнующая и интригующая

Луиза Мензелинцева увлекается рисованием, плаванием и активным отдыхом на природе. Трудовую деятельность начинала в сфере торговли косметикой, затем отучилась на визажиста и мастера по маникюру. Позже, окончив Уфимскую академию экономики и сервиса, пришла на «НЕФАЗ». В работе старается реализовать свой потенциал полностью. У неё прекрасная семья: муж и два сына, они, кстати, поддержали её на сцене, приняв участие в «Визитной карточке». Жизненный девиз Луизы: «Не бойся падать — учись вставать!»



присудили двум участницам — Веронике Идиятуллиной и Айгуль Шамшитовой. Победительницей конкурса назвали Анастасию Мустакимову, а обладательницей гран-при стала Луиза Мензелинцева.

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

**По заводам на авто**

Ответить на вопросы, отправиться в локации как можно быстрее и сделать командные фото — такое задание выполняли участники автоквеста «Pro КАМАЗ», состоявшегося в минувшие выходные.

Организатором события выступил Совет молодёжи «КАМАЗа». Для каждой из 10 команд были подготовлены восемь вопросов об истории предприятия. Составить их помог директор музея автогиганта Александр Чухонцев.

Молодёжный центр «КАМАЗа» стал отправной точкой и финишем для соревнований. Маршрут определялся ответами на вопросы и включал автомобильный, кузничный, литейный, прессово-рамный заводы, завод двигателей и НТЦ. На месте конкурсантки должны были сфотографироваться на фоне объекта. Заглянули участники автоквеста и в музей компании, где им подарили памятные брелоки с камским грузовиком. Перемещались команды между локациями на автомо-биях. Всё мероприятие длилось два часа.

По итогам автоквеста первое место заняла команда ЗД «Технари». На пару минут от них отстала команда КЗ «Гарем». На третьем месте оказался экипаж литейщиков «От балды».

Событие оставило положительные эмоции у участников. По их признанию, автоквест потребовал от них смекалки, находчивости, умения правильно выстроить логистику, чтобы обогнать конкурентов, а также действовать единой командой без суеты и споров.

Подобных автоквестов камазовская молодёжка ещё не проводила, но уже планирует нечто подобное с большим числом команд и локаций. Не исключают появления вопросов о достопримечательностях Челнов, история которых тесно связана с автогигантом.



«Технари» справились с заданием оперативнее всех

## ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

**Макулатура превратилась в краски**

Татьяна ПАРАМОНОВА

Сотрудники блока развития в очередной раз собрали макулатуру и на вырученные деньги оказали помощь Дому малютки.

Акция по сбору макулатуры стала хорошей традицией в блоке развития и с каждым разом набирает обороты — в марте в пункт приёма вторсырья отправилось почти три тонны отслужившей бумаги. На вырученные деньги, а это 30 тыс. рублей, было решено оказать помощь Дому малютки.

Созвонившись с администрацией социального учреждения, активисты НТЦ выяснили, что необходима помочь в ремонте веранды, где гуляют малыши. По указанному списку приобрели 85 литров фасадный кра-

ски, 22 литра эмали разных цветов, колеры, 5 литров уайт-спирита, 40 литров грунтовки, а также кисти и валики разных размеров. Передача лакокрасочных материалов состоялась 10 апреля.

— Ремонт уже идёт, малыши с радостью нас встретили. Если нужна будет помочь, договорились, что они нас позвут, — поделилась одна из организаторов акции, ведущий специалист отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям Айсылу Сурянович.



Краски, подаренные сотрудниками блока развития, пойдут на ремонт веранды

## ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

**Айда в космос!**

На автомобильном заводе к Дню космонавтики подготовились основательно. В АБК-1 и АБК-2 для заводчан обустроили фотозоны, где можно было запечатлеть себя мечтающим о просторах Вселенной. А во время обеденного перерыва интеллектуалы могли блеснуть знаниями об истории покорения космоса. В игре приняло участие 10 команд, которым предстояло ответить на 38 вопросов.

Самым сложным оказался вопрос, какую награду получил Юрий Гагарин на месте своего приземления. Оказалось, медаль «За освоение целинных земель» вручил первому космонавту председатель расположенного рядом колхоза. Самым простым было вспомнить кличку первой собаки-космонавта — Лайка.

Интеллектуалы АВЗ думали, в каком направлении вращается планета Земля (против часовой стрелки) и где находился первый в СССР центр дальней космической связи (в Крыму). Во время оглашения ответов узнали они и много других интересных фактов.

Победителем звёздной игры стала сборная знато-



Тема космоса близка и женским командам

ков технологического отдела и отдела анализа эффективности механообрабатывающего производства, на втором месте — отдел анализа и планирования

ремонта оборудования, на третьем — конструкторский отдел.

Все призёры награждены специальными дипломами и памятными подарками.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.  
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: Sheyanova@NPKamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СПЕЦМЕДИАИНФОРМ-ЦЕНТР». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагод» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Заказ 319