



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 16 (4128)
26 мая 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

СВОИХ И ЛУГАНСКИХ —
ПОЧТИ 10 ТЫСЯЧ

6

В СЕМЬЕ ЭКОНОМИСТА
РАСТЁТ... ПЕВЕЦ

7

БОЦМАН СТАЛ ОТЦОМ

7



ОХРАНА ТРУДА: ЕЩЁ ЧЕГО-ТО ТРЕБОВАТЬ ИЛИ ПРОСТО ИСПОЛНЯТЬ?



**ВПЕРВЫЕ ЗА МНОГО ЛЕТ НА «КАМАЗЕ» РЕШИЛИ ОБСУДИТЬ МЕРЫ
ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА. БОЛЬШАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ОБОЗНАЧИЛА НЕМАЛОЕ ЧИСЛО ВОПРОСОВ
КАК К РУКОВОДСТВУ, ТАК И К ПЕРСОНАЛУ**

3

ГОРИТ ЗЕЛЁНЫЙ – КИДАЙ СТРУЖКУ:

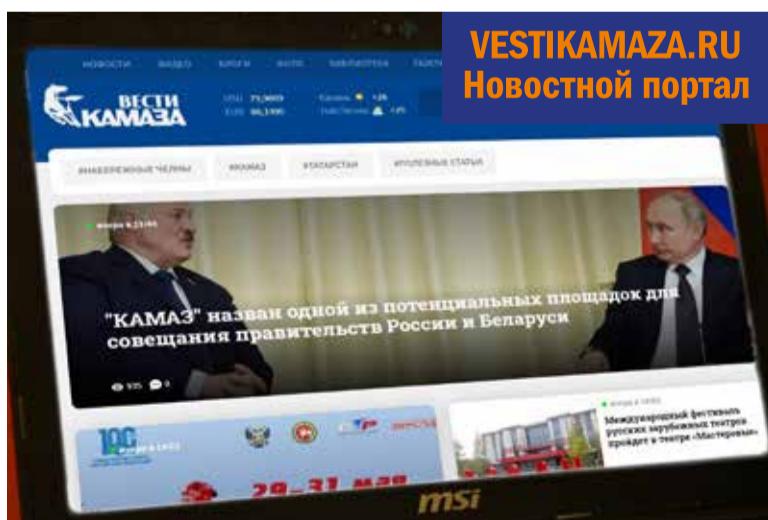
простое приспособление
исключит травмы

4



зато отлично сварит

5



Самые популярные материалы недели:

- Чемпионат России соберёт в Челнах почти тысячу сильнейших тхэквондистов страны, включая олимпийских чемпионов
- Две новые чебанские школы открывают приём учеников
- Олег Афанасьев: «Как я совершил ошибку, которая может лишить меня электромобиля»

ЧТОБЫ БЫЛО ВКУСНО,



нужна галочка, а не точка

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Перспективные. Лучшие

Автомобили КАМАЗ стали победителями ежегодного конкурса «Лучший коммерческий автомобиль года в России» в двух номинациях.

В этом году впервые в истории конкурса помимо голосования жюри, состоящего из журналистов профильных изданий, было запущено онлайн-голосование для специалистов отрасли.

По его результатам в номинации «Перспектива года» победу одержал внедорожный автобус КАМАЗ-6250 — это полноприводный вахтовый автобус, разработанный специально для нефтегазовой отрасли. Его кузов может быть использован в качестве передвижной лаборатории, переговорного офиса, медицинского кабинета, инженерного центра или пункта управления. Салон вмещает до 32 пассажиров или 23 пассажира плюс багаж.

В номинации «Грузовик года» лучшим признан мусоровоз на базе «Компаса-12».

Конкурс «Лучший коммерческий автомобиль года в России» проводится в 22-й раз. Церемония награждения прошла 23 мая в Москве в рамках международной выставки коммерческого транспорта COMVex.



Камазовский вахтовый автобус отличает многофункциональность

Сделано по ГОСТу

«КАМАЗ» в очередной раз успешно прошёл ежегодный инспекционный аудит — система менеджмента качества предприятия соответствует критериям стандартов и отличается высокой результативностью.

Это на прошлой неделе подтвердили аудиторы Ассоциации по сертификации «Русский Регистр». Они проверили выполнение требований стандартов и результаты проделанной работы по устранению несоответствий предыдущих проверок. Также внимание комиссии было направлено на документы по мониторингу достижения целей в области качества и документы, подтверждающие выполнение планов.

По итогам проверки «КАМАЗ» подтвердил соответствие системы менеджмента качества требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ Р ВВ 0015-002-2020.

На итоговом совещании члены аудиторской комиссии также поделились с руководством подразделений, прошедших аудит, результатами проверки, замечаниями и пожеланиями.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

22
кнопка

в кабельных сетях
Летай, Дом.ru, МТС

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС: 37-18-37, +7 (960) 070-61-11

МЫ — МОЛОДЫЕ

Даёшь техпроцесс... а потом — шайбу!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Энергичного человека видно сразу... Главное не моргать, потому что только прикрой глаза на мгновение — а его уже нет, умчался покорять очередные вершины, большие и маленькие. Ведь нужно успеть в жизни всё!

Именно так считает молодой работник завода двигателей, спортсмен, активист и отличный инженер-технолог отдела методов обработки и перспективных технологий Марат Мутыгуллин.

На «КАМАЗе» он всего полтора года, но связывает его с автогигантом очень многое. Вся семья работала и работает здесь, в разных подразделениях. Родственники горячо поддержали юношу, когда он решил превратить тягу к различным механизмам в работу и прийти на «КАМАЗ». Но для начала нужно было, конечно же, выучиться.

Сейчас заканчиваю последний курс в инженерно-экономическом колледже Набережночелнинского филиала КФУ, буду инженером-технологом. Точнее, я уже! — улыбается Марат. — Изначально приходил на практику, а теперь работаю как полноценный сотрудник по своей специальности.

Вот уж у кого учёба и работа далеко друг от друга не ушли.

— Я многое узнал во время практик, порой приходил в колледж, а там тема, которую я и без того успел освоить. У меня замечательные наставники — мой непосредственный руководитель Раиль Галляутдинов и коллега Ирина Трифонова буквально с нуля меня обучали. Работа-то очень сложная, — говорит он.

Молодому специалисту было до того нелегко, что, по признанию, порой приходил и совершенно не понимал, что делать. Но втянулся! Более того, в прошлом году Марат поучаствовал в конкурсе профмастерства среди инженеров-технологов и занял там первое место, повысив тем самым свою категорию до второй. Знания доказал делом!

— Моя задача — разрабатывать техпроцесс. Сначала, конечно, научился правильно чертежи читать, освоил, что этот самый техпроцесс собой представляет. Теперь уже могу делать всё сам, но это кропотливое занятие требует внимательности.

Нужно расписать о пришедшем в работу отливке буквально всё: на каком станке её предстоит обработать, какие инструменты нужны, какой специалист какие параметры должен задать, чтобы вышла качественная деталь, пообщаться и с наладчиком на производстве, если возникает брак, выяснить причину, всё согласовать, — рассказывает Марат о своём обычном дне.

Но у нашего героя проблем не возникает.

— Честно говоря, мне очень нравится такая работа. Спокойно сидишь, делаешь всё необходимое, главное — время рассчитывать, чтобы в сроки укладываться. Наверное, у меня склад характера такой — я ценю возможность погрузиться в процесс полностью, — признаётся он.

Ну а после трудового дня приходит черёд Марат-спортсмена: молодой человек с четырёх лет серьёзно занимается хоккеем и играет в официальной команде «КАМАЗа». Совсем недав-



Марата Мутыгуллина хватает и на работу инженером-технологом...



...и на хоккейные баталии за честь камазовской команды. На фото — момент награждения Марата как лучшего игрока матча

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Сохраняй и выигрывай

На литейном заводе расширили линейку профессиональных конкурсов и ввели в обиход соревнование на лучшую организацию складского хозяйства. Выбирать победителей планируют каждый квартал.

В соответствии с выпущенным положением организаторы конкурса преследуют цель повысить сохранность собственности и организацию складского учёта, усилить мотивацию сотрудников и выявить лучших. Участниками могут стать все склады производственных или ремонтных цехов

в соответствующих номинациях: «Организация лучшего складского хозяйства основного производства» и «Организация лучшего складского хозяйства ремонтных подразделений».

Критерии оценки для всех одинаковые: общее состояние склада и рабочего места кладовщика, наличие

читаемых бирок на всех материалах, рациональное, аккуратное размещение материалов на складе, отсутствие повреждений на упаковке и материалах, раздельное хранение новых и бывших в употреблении материалов и, наконец, отсутствие отклонений при проведении ежемесячной

инвентаризации. При выполнении всех перечисленных пунктов победителей ждут премии в 30, 20 и 10 тысяч рублей за первое, второе и третье места соответственно.

Первых счастливчиков на ЛЗ уже определили. По итогам работы в I квартале текущего года лучшим складским хозяйством основного производства стал склад № 51862 ЛЦ-1 материалы ПСЛ, а среди ремонтников победил склад № 51880 ЦРО-2.

— Я объездил, наверное, половину России, защищая честь города. Был рад, что здесь без проблем можно совмещать работу и спорт, не хотелось бросать хоккей. На «КАМАЗе» и общая команда есть, и заводская собирается. К хоккею я очень прикипел! Это невероятное ощущение — когда забиваешь гол, обходишь соперника, слышишь поддержку зрителей... Нужно всегда быть готовым дать отпор, иначе шайбу отберут и атакуют мои ворота. Энергетика бешеная, без неё уже не могу, — улыбается Марат.

Так что вечера у него заняты тренировками с сокомандниками — самое то выпустить пар после напряжённого трудового дня. Впрочем, и в перерывах между матчами и тренировками Марат-спортсмен своего не упустит, ведь вокруг столько всего надо попробовать!

— Участвуя в кроссах, гонках на лыжах, военно-патриотических играх. Всё это позволяет расширить кругозор, познакомиться с новыми людьми. Хочу ещё попробовать футбол, волейбол, баскетбол, но, наверное, после защиты диплома, пока времени мало, — делится он. — Правда, потом планирую ещё получить высшее образование. Нужно развиваться по профессии, больше узнавать, пока есть такая возможность. Надеюсь, что получится двигаться вверх по карьерной лестнице.

Планы у Марата Мутыгуллина действительно грандиозные, но и смелости парню не занимать.

— Пока молодой, надо двигаться, сейчас самое время успеть всё, нельзя упустить момент! — уверен он.

E-mail:
compliance@kamaz.org

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Отставить формализм!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» впервые за много лет на конференции трудового коллектива решили обсудить меры по улучшению условий труда. Руководство компании, инвестирующее солидные средства в сохранение здоровья камазовцев, готово к другим шагам по созданию комфортных рабочих мест, важно определить приоритеты. Вели конференцию первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов и председатель профкома Ильдар Шамилов. Возможность высказаться получили все, кто стоит на страже здоровья работников компании.

Идём с «опережением»

Успешная работа организации охраны труда на автогиганте долгие годы подтверждалась устойчивым снижением несчастных случаев. За последние 10 лет их число уменьшилось втрое. Однако последние пять лет на «КАМАЗе» ежегодно фиксируются случаи со смертельным исходом. А в первом квартале текущего года со смены домой не вернулись три работника. При этом по сравнению с аналогичным периодом прошлого года общее число зафиксированных травм увеличилось с пяти до 12.

— Если пять лет назад основные причины несчастных случаев были связаны с неисправностью оборудования, то теперь это нарушение самими пострадавшими инструкций по охране труда, недостаточно чёткая организация процесса, неосторожность работников, — считает директор департамента промышленной безопасности и экологии «КАМАЗа» Игорь Степаненко. — А это в свою очередь следствие формального проведения инструктажей по охране труда со стороны мастеров. Я убеждён: нарушителей, не применяющих СИЗ и безопасные методы работы, надо наказывать. Особое внимание должно уделяться совершенствованию технологического процесса, особенно на рабочих местах, где были зафиксированы травмы.

Другой ключ к безопасности на рабочих местах цехов — повышение культуры



Перед конференцией главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков и заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров на производстве познакомились с работой специалистов и уполномоченных по охране труда

ры производства. ЗЗЧиК и РИЗ, не раз становившиеся призёрами этого соревнования, очень редко попадают в хронику потерь.

А что в цехах?

За тем, как организован труд работников на производственном участке, кроме мастера и руководителей цеха следят ёщё и уполномоченные по охране труда первичной профсоюзной организации. Бригадир электромонтёров цеха ремонта оборудования № 2 литейного завода Антон Созин — один из них. Он уверен: безопасность работника зависит во многом от того, насколько ему комфортно в коллективе и на производстве.

— Если человек чем-то подавлен, раздражён, это уже

потенциальный пострадавший, — уверяет бригадир. А на литейном заводе негативных факторов хватает — это и качество стирки спецодежды, и затянувшийся ремонт в санузлах, и условия работы на производстве и в АБК.

Его коллега по общественной работе, сварщик ПРЗ Ринат Кашапов считает, что условия труда на заводе заметно улучшились — приведены в порядок две столовые, все буфеты, завершается ремонт душевых и раздевалок. Но на ПРЗ, где работают мощные прессы, необходимы шумоизолированные комнаты отдыха, чтобы посидеть в тишине во время регламентированного перерыва. Важна и мотивация уполномоченных, её повысит устранение выяв-



Выступление Антона Созина с литейного завода заставило задуматься о первопричинах травмленных ими нарушений.

Каждый рабочий день начинает с проверки наличия и состояния инструмента, складирования заготовок и использования СИЗ мастер АВЗ Михаил Ильмурзин. Большинство выявленных замечаний удаётся устранить силами служб завода, а вот борьба с летней жарой идёт с переменным успехом. Системе приточной вентиляции на автомобильном нужна модернизация.

А ведущий специалист по охране труда кузнецкого завода Айсылу Вильданова уверена — системная работа приносит результат по снижению и травматизма, и заболеваемости.

Кто просчитывает риски?

Заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Владимир Алешков согласен с Игорем Степаненко:

— Произошедшие несчастные случаи с летальным исходом — это следствие формального проведения инструктажей, недостаточных знаний безопасных приёмов работы, правил и требований охраны труда у самих камазовцев и отсутствия контроля линейного персонала за ходом производства. Не сработал в этих подразделениях и общественный контроль профкома, он возложен на уполномоченных по охране труда. А это работники, которым и сменное задание надо выполнять, и следить за обстановкой в цехе.

Сейчас за общественную работу им предоставляется

отпуск до трёх дней, но этой льготой пользуются только 25-30% уполномоченных. Алешков предложил создать рабочую группу и найти альтернативный, действенный вариант мотивации работы уполномоченных по ОТ.

Сейчас в охране труда взят курс на рискоориентированный подход к возможности получения травмы или профзаболевания на рабочем месте. Министерство труда утвердило несколько методик и разрешило предприятиям самим просчитывать профессиональные риски. Но делать это в цехах должны комиссии с обязательным участием специалиста по охране труда, а сегодня в подразделениях их не хватает.

Видно всё

— В 2022 году на все мероприятия по улучшению условий труда инвестировано 1,714 млрд рублей, — напомнил главный инженер «КАМАЗа» Алексей Титов. — Затраты на одного работника составили 62 тыс. рублей, в 2021-м эта сумма была значительно ниже — 42 тыс. рублей. И улучшение условий труда продолжает набирать обороты.

Большие средства выделяются на модернизацию технологического оборудования, освещённость рабочих мест. Более миллиарда рублей выделено на улучшение санитарно-бытового обслуживания — это ремонт гардеробов и санузлов. В этом году планируется отремон-

тировать четыре столовые, оборудовать 15 комнат психоэмоциональной разгрузки. Ежегодно закупаются сатураторы, питьевые фонтанчики, фильтры. В производственных корпусах появилось 24 новых погрузчика. Улучшению микроклимата способствует установка сплит-систем и воздушных завес. Летом будет вестись остекление светоаэрационных фонарей и ремонт кровли, в рамках подготовки к зиме ремонтироваться кондиционеры.

Принимая постановление, делегаты проголосовали за качественное выполнение мероприятий по улучшению условий труда. В ближайшее время надо рассмотреть возможность изменения структуры управления службы охраны труда: у специалистов должно быть время и на отчёты, и на проверки на производстве. Важно, чтобы на всех участках производственные процессы контролировали мастера, в том числе в сверхурочное время и выходные дни. А администрации и профкому необходимо разработать дорожную карту совершенствования работы уполномоченных по охране труда.

Закончилась конференция церемонией награждения всех, кто старается каждый день делать условия труда более комфортными. Делегаты аплодировали руководителям и специалистам служб охраны труда и уполномоченным от всей души.



Лучшая служба по охране труда «КАМАЗа» — на ЗЗЧиК



Качественная спецодежда? Дайте посмотреть!

«ЛИДЕР PSK»

Есть сигнал!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за первый квартал 2023 года. Мастера, инженеры-технологи, наладчики, операторы на своих рабочих местах нашли возможность оптимизировать процессы и повысить качество продукции, а общий экономический эффект предложений превысил два миллиона рублей.

Мастер цеха тормозов **Исламгали Мотыгуллин** заметил, что при отключении подвального стружкоуборочного конвейера на время ремонта бригада станочников не знает о проводимых работах и продолжает сбрасывать в него стружку. Из-за этого устройство забивается, и его приходится чистить со всеми мерами предосторожности. Чтобы исключить травмоопасную ситуацию, он предложил поставить сигнальный датчик и лампу, которая показывает, работает подвальный конвейер или нет.

Этот кайдзен стал лучшим в номинации «Безопасность». Нехитрое приспособление ещё и сэкономит 42 тыс. рублей.

Оказалось, для обеспечения качества не обязательно нужны дорогостоящие устройства. Слесарь МСР цеха сборки кабин **Альбина Сагитова** для сохранения лакокрасочного покрытия двери кабин большегрузов К5 предложила надевать на их края резиновые накладки. Наградой за находчивость стала победа в номинации «Качество».

Ведущие инженеры-технологи технологического отдела **Гузалия Трунова** и **Юлия Молокова** стали победителями в номинации «Исполнение заказа». Они предложили перевести изготовление шлицевой втулки с токарного станка на агрегатный, и время обработки сократилось в четыре раза! Экономический эффект нововведения превысил 407 тыс. рублей.

Знает, как снизить затраты, и наладчик автоматно-токарного цеха **Вилдан Каримов**. Одержать победу в одноимённой номинации ему помогла смекалка. Раньше при изготовлении деталей «Палец» приходилось менять до 20 резцов в неделю, инструмент быстро ломался. Рабочий доработал его державку — установил на неё регулировочный винт, теперь резцы служат дольше.

В этом цехе трудится и победитель в номинации «Корпоративная культура». Оператор металлорежущих станков-автоматов **Раиль**



Идея мастера Исламгали Мотыгуллина — установка сигнального датчика. Если горит зелёный, подвальный конвейер работает

Валиев для сборки мелких деталей, которые он изготавливает, установил на автоматно-токарный станок сетчатую тару, чем улучшил эргономику рабочего места и снизил потери времени.

Лучшая команда проекта PSK трудится под руководством заместителя начальника отдела — начальника бюро отдела подготовки производства **Наиля Шайдуллина**.

Технологи изменили маршрут изготовления фланца — раньше он производился на АвЗ, а теперь эту деталь будут штамповать на ПРЗ. Новый метод улучшит качество выпускаемой продукции и снизит трудоёмкость её изготовления. Экономический эффект проекта составил более 1,5 млн рублей.

Лучший эталонный офицерский участок находится в

технологическом отделе электронных технологических процессов, производственный — уbrigады № 311 в цехе пучков проводов.

Лидер PSK среди руководителей начального звена управления — мастер цеха пучков проводов **Елена Тугашева**, среди руководителей среднего звена управления — начальник цеха пучков проводов **Ахсан Усманов**.

Для станков и гайковёртов

Кирилл СВИРИДОВ

На ремонтно-инструментальном заводе тоже подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за первый квартал. Улучшения в этот раз коснулись шлифовального, обрабатывающего и измерительного оборудования, а также гайковёртов.

При работе со шлифовальными машинами на основных производственных площадях «КАМАЗа» вылетают искры, изнашивающие защитные кожухи, что ведёт к поломке оборудования. К тому же искры могут попасть в глаза и на одежду рабочего. Начальник бюро технологического отдела РИЗа **Раиль Курбангалиев** сумел устранить травмоопасную ситуацию — безопасность (направление Safety) работников обеспечена с помощью нового усиленного защитного кожуха.

Первое место среди кайдзен-предложений по направлению «Качество» (Quality) досталось кладовщику инструментального отдела № 3 **Людии Беловой**. Специалист предложила восстанавливать калибры, применяемые в контрольно-измерительных операциях при обработке деталей в цехе карданных валов АвЗ. Часть инструмента — пробки — изнашивалась



Оснастка Гильмана и Долгинова, собранная из двух пластин, винтов и нержавеющих фиксаторов, позволяет обрабатывать до четырёх протяжек одновременно

и снижала точность измерений, а калибр приходилось списывать. Выход был найден в изготовлении новых пробок — с заменой старых измерительное приспособление обретало новую жизнь, а риск брака в производстве сокращался.

Победившие в номинации «Исполнение заказа» (Delivery) руководитель группы НИП **Виталий Гильман** и наладчик ОМПиО **Алексей Долгинов** разработали оснастку, позволяющую перед нанесением износостойкого

покрытия обрабатывать на установках гидроабразивной очистки большое количество протяжек (режущий инструмент) за один цикл, чем это делает человек вручную. Автоматизация процесса снизила затраты на покупку дорогостоящих специализированных перчаток, а у рабочего появилось время на выполнение других операций.

Как уменьшить число поломок ударных гайковёртов, придумала мастер инструментального цеха № 3 **Татьяна Бобоназарова**. Повышенная нагрузка разбивала отверстие под винт в пластмассовой рукоятке. Винт просаживался и упался в статор, создавая эффект стопорения, что приводило к значительному износу частей инструмента и его выходу из строя. Решение укоротить винт — лучшая инициатива в номинации «Снижение затрат» (Cost).

Гайковёрты помогли быстрее чистить отложения в теплообменниках на окрасочном производстве ПРЗ: раньше фланцы с болтами M20 — M24 снимали гаечными ключами с увеличенным рычагом, а осадок убирали вручную с помощью шомпов (стальных прутков). Идея улучшения принадлежит заместителю начальника инструментального отдела № 5 **Азату Гиздатуллину**.

Она победила в номинации «Корпоративная культура» (Morale).

Пятерка лучших кайдзен-предложений в общей сложности дала экономический эффект почти в 360 тыс. рублей

УЧЕНЬЕ – СВЕТ

Знать, как вдохновлять

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В логистическом центре отдел управления персоналом организовал информационные встречи на тему «Роль мастера в логистике» для младших командиров производства.



Знания, необходимые для развития управленческих компетенций, дают в камазовской «Школе мастера». В ЛЦ их решили дополнить разъяснениями о специфике работы этого подразделения, ведь современный мастер должен хорошо разбираться не только в технике и технологии, но и в экономике логистических процессов, организации труда на складах, управлении персоналом, системе оплаты труда.

За два месяца встречи были организованы с четырьмя группами по 12 человек. За четыре часа активного общения мастера получают ответы на самые актуальные вопросы по подбору персонала, его обучению, организации рабочего времени и отдыха, охране труда, социальным льготам и гарантиям. Мастеру важно правильно провести инструктаж по безопасным методам работы, подбодрить новичка и рассказать работникам о перспективах профессионального роста. Особое внимание уделяется оплате труда — вместе со специалистами бюро трудовых отношений мастера расшифровывают каждую строку в расчётном листе.

Судя по отзывам, встречи получились информационно насыщенными и для вновь вступивших в должность мастеров, и для опытных. В формате обратной связи даже поступило предложение организовывать их регулярно — раз в год.

В ЛЦ намерены до конца июня донести необходимые знания до всех действующих мастеров — их здесь 97. Также планируется подготовить отдельную программу для дальнейшего развития операторов логистических работ.

ТЫ МОЖЕШЬ

Сварка ну очень высокого уровня

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Вижу цель — не вижу препятствий» — это известное жизненное кредо, но применять его удаётся не всём. А у нашего нового героя это получается: профессию он выбрал в юности и сворачивать с пути не намерен.

В этом работнике автомобильного завода, электрогазосварщик б разряда ЭРЦ участка газоснабжения, газопотребляющего оборудования и компрессорных станций Владимир Леонтьев уверен на все 100 процентов. Тягу к созидательной работе руками он открыл в себе очень рано, лет эдак с пяти.

— Отец у меня работал электромонтёром, всегда, сколько помню, и дома делал всё сам. Дети повторяют за родителями, а у меня пример для подражания был самый лучший! — вспоминает Владимир. — Хотелось уметь всё, что умеет отец, так что я постоянно крутился поблизости. Потихоньку и начал он меня привлекать к делу, никогда за ошибки не ругал, только поддерживал.

А когда после девятого класса встал вопрос о дальнейшей учёбе, наш герой выбрал эталонную в его глазах профессию.

— Считал профессию сварщика одной из самых престижных, меня к ней прямо-таки тянуло, — улыбается Владимир. — Потом предлагали в колледже пойти на

наладчика ЧПУ, но я всё же решил прислушаться к себе.

И поступил в Набережночелдинский политехнический колледж на электрогазосварщика. О своём выборе не пожалел ни разу.

— На «КАМАЗе» впервые побывал в 2011 году, пришёл в этот же, кстати, цех на практику. Привёл меня отец, он работал здесь электромонтёром. И освоиться помог в самом начале. На следующий год я вернулся снова, но уже не просто практикантом, а работником, совмещал, — делится Владимир.

После окончания колледжа нашего героя ждали службы в армии и, конечно же, «КАМАЗ».

— Когда вернулся, связался с прежним бригадиром, он сказал: приходи, место для тебя держим! Так и начались серьёзные рабочие будни, уже не студент, а электрогазосварщик 4 разряда, — говорит он.

Влиться в ритм завода, несмотря на то, что Владимир был с ним хорошо знаком, получилось не без труда.

— Самое тяжёлое — ориентироваться на таком огромном предприятии. Ушёл ку-

да-нибудь — и всё, потерялся, — шутит он. — Ну и на практике-то мне трубы варить не доверили, это серьёзная и ответственная операция. Так что этому пришлось учиться, но мне достался отличный наставник Николай Романов, так что проблем не возникло. И в бригаде всегда помогали, если нужно. Первое время тренировался: варил трубу, потом показывал и слушал, что и где можно сделать лучше. Равнялся на более опытных сварщиков — так и становишься профессионалом.

А сегодня, пожалуй, равняться можно уже и на самого Владимира: недаром он совсем недавно получил звание «Лучший молодой ремонтник»! Да и разряд за эти годы успел поднять до максимального 6-го.

— Мы проводим по всему заводу трубы для сжатого воздуха. Он нужен для работы станков, для гайковёртов на конвейере, — рассказывает наш герой. — Это интересная работа, одинаковых дней у меня не бывает. Всегда есть над чем поломать голову! К примеру, нужно сварить

трубы где-нибудь на высоте — тут без воображения никак: как извернуться, чтобы легче работать было, где и как схитрить. Ещё в нашем деле важна скорость, у нас ведь энергомонтажный цех, так что любые поломки — это к нам. А уж мы стараемся сделать всё максимально быстро, чтобы не допустить простоя.

Секрет успеха же Владимир Леонтьев объясняет просто: дело должно быть по-настоящему своим.

— Каждому своё — не зря говорят. Мне не дано быть великим инженером, к примеру, зато я отлично проложу трубу, продумаю монтаж и сварю. А кто-то биться будет, но не справится, — пожимает плечами он.

В своём деле Владимир всегда старается совершенствоваться и изучать что-то новое. Одно хочет оставить неизменным — родной завод.

— Я много чего в жизни пробовал, да и подрабатывал когда-то в свободное время сварщиком в других местах. Но с заводом ничего не сравнится, здесь какая-то особенная атмосфера. Она меня притягивает, — признаётся



Владимир Леонтьев считает сварку по-настоящему своим делом

он. — У нас огромный завод, на котором много возможностей, здесь можно прокладывать свой путь, знакомиться с новыми людьми, набираться опыта. Это здорово!

* * *

Чтобы добиться успеха... нужно много работать над собой.

Я мечтаю... чтобы в мире было больше доброты.

Любимое место в Челнах... набережная на ГЭСе и наша лесопосадка. Примерно с апреля каждый год занимаюсь там пробежкой. Ещё в футбол играем!

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые работники кадровых служб!

Примите поздравления с профессиональным праздником!

«КАМАЗ» — компания, которая стремится к стабильному развитию и устойчивым позициям на рынке, на первое место ставит людей — клиентов и своих сотрудников. Именно мы, сотрудники подразделений по управлению персоналом, имеем прямое влияние на обеспеченность компании квалифицированными, мотивированными, вовлечёнными работниками.



Наши приоритеты на сегодня — привлечение молодёжи, развитие программы наставничества, мотивация сотрудников на улучшение процессов, дебюрократизация, продвижение имиджа компании как надёжного и перспективного работодателя, развитие жилищных программ, расширение социальных льгот.

Мы развиваемся и идём вперёд, чтобы в ближайшем будущем работники «КАМАЗа» обладали высоким уровнем профессиональных компетенций, проявляли активность и инициативу, передавали опыт коллегам, были удовлетворены условиями труда и заработной платой. Всё это в наших с вами руках.

Желаю всем работникам кадровых служб крепкого здоровья, благополучия, достижения намеченных результатов!

**Заместитель генерального директора
ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом,
организационному развитию и корпоративному
управлению Жанна Халиуллина**

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Дороги проложил для всех

26 мая свой 90-летний юбилей отмечает Василий Логачев — ветеран «КАМАЗа», много лет посвятивший автогиганту. А ещё он отличный семьянин, заботливый муж, любящий дедушка и прадедушка.

Василий Анисимович стоял у истоков строительства «КАМАЗа». На работу его пригласили в 1974 году на должность заместителя начальника цеха специального транспорта транспортного управления «КАМАЗа». Опыт имелся — до приезда на автогигант Василий Логачев занимал пост главного инженера комбината «Челябинскуголь». Так он вместе с семьёй переехал из Челябинской области в Набережные Челны.

В 1976-м его утвердили на должность руководителя Управления автомобильных дорог «КАМАЗа». Работа была не из лёгких: требовалось содержать дороги Нового города и заводов, обеспечивать своевременные поставки комплектующих, организовывать доставку рабочих на предприятия. Одновременно Василий Анисимович занимался ремонтом, очисткой и озеленением автодорог, а также строительством производственной базы на 450 дорожно-уборочных машин для всего города. Эта база успешно работает и сегодня.

В 1990 году назначен заместителем директора по транспорту «КАМАЗа», в 2002-м в возрасте 69 лет ушёл на заслуженный отдых. За добросовестный труд Василию Логачеву были присвоены звания «Заслуженный работник автомобильного транспорта РТ», «Заслуженный камазовец», «Ветеран труда».

И все эти годы рядом неизменно была его супруга Тамара Степановна. Симпатия возникла ещё в школьные годы: они сидели в одном классе, хотя по возрасту их разделяли два года — ввойну сельской школе не хватало учителей. Затем вместе работали в колхозе, ходили на деревенские вечёры, жили и любили. Это чувство чета Логачевых пронесла сквозь годы — в 2023-м их браку исполняется 70 лет! Тамара Степановна и на «КАМАЗе» была рядом, руководила бригадой швей в том же транспортном управлении.

Сейчас будни супружеских занимают приятные домашние хлопоты, садоводство и огород. Обеспечивают большую семью (у них трое детей, пятеро внуков и девять правнуков) фруктами, ягодами и овощами. Как всегда — вместе. Хочется пожелать Василию Анисимовичу оставаться центром притяжения большой семьи, быть поддержкой и опорой для своей супруги и сохранять здоровье и бодрость духа!



У Логачевых 2023-й ознаменован двумя значимыми датами: 90-летием Василия Анисимовича и 70-летием совместной жизни

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



КомпанияКАМАЗ1969

УРА, КАНИКУЛЫ!

Скоро встретимся в лагере

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Загородные лагеря оздоровительно-образовательного комплекса «Саулык» ООО «КАМАЗжилбыт» в 2023 году смогут принять ещё больше детей. Как будет организован отдых ребят, рассказала управляющая комплексом Наталья Шакирова.

Первым делом спрашиваем Наталью Геннадьевну, с чем подошли к новому летнему сезону.

— В течение многих лет мы не меняем своих традиций. Как только заканчивается летний сезон, начинаем работу по приведению комплекса в порядок. Во всех трёх лагерях смотрим, где требуется косметический, где капитальный ремонт.

Чтобы не быть голословной, она приглашает взглянуть на итоги проделанной работы. В «Крылатом» видим, что был проведён капитальный ремонт кровли в 1, 2, 5, 6 и 7-м корпусах. Заходим в 8-й корпус, здесь сделан капитальный ремонт кровли, кровати заправлены, в комнаты закуплены новые гардеробные шкафчики, индивидуальные, как в спортзале. В столовой завершена работа по замене окон, которая длилась поэтапно в течение нескольких лет. Проведён ремонт на первом этаже, обновлены туалеты, выделено помещение под гардероб.

К услугам дизайнеров администрация «Саулыка» не обращается, всё делают на

основе многолетнего опыта с учётом удобства для детей. Цветовое решение для стен выбирают тоже сами: например, в фойе одна выкрашена в приятный салатовый цвет, есть яркие оранжевые акценты.

Но в целом всё выдержано в светло-сером оттенке. Здесь же за счёт остекления веранд и проведения отопления появилось два новых помещения для проведения мастер-классов, информационных встреч и батальных в настольные игры.

В лагере «Солнечный» рядом с ремонтами в корпусах проводится обновление кроватей, тумбочек, постельных принадлежностей, а также настольных игр и спортивного инвентаря. На ремонт и благоустройство в нынешнем сезоне потрачено более 50 млн рублей, это примерно на 20% больше, чем в предыдущем.

Наталья Шакирова, пользуясь случаем, благодарит работников «КАМАЗа» за

сотрудничество уже не первый год, — заверяет Наталья Геннадьевна.

Перемещаемся в «Звёздный». Здесь фасады выглядят свежо и по-современному, они были отремонтированы несколько лет назад. А в этом году акцент сделали на столовой: утеплили и обшили фасад, провели капитальный ремонт прилично-вытяжной вентиляции, заменили окна на деревянные и в танцевальном зале.

Ежегодно в «Саулыке» наряду с ремонтами в корпусах проводится обновление кроватей, тумбочек, постельных принадлежностей, а также настольных игр и спортивного инвентаря. На ремонт и благоустройство в нынешнем сезоне потрачено более 50 млн рублей, это примерно на 20% больше, чем в предыдущем.

Наталья Шакирова, пользуясь случаем, благодарит работников «КАМАЗа» за

помощь, которую они оказывают в подготовке лагерей к заезду детей. Это и отмыкация корпусов, и застилание постелей, и плотницкие работы.

— Что касается воспитательного процесса, — продолжает Наталья Геннадьевна, — работаем по единой программе «Мир детства», с каждым годом её совершенствуем, пытаемся разнообразить досуг настольными играми, проводим интеллектуальные встречи. И в этом нам активно помогает «КАМАЗ», проводит ставшее уже традиционным профориентационное мероприятие «Дни КАМАЗа».

В этом году в каждом лагере будут работать четыре смены продолжительностью 21 день. Ожидается, что отдохнут около 10 тысяч детей в возрасте от 7 до 15 лет.

— Желающих с каждым годом всё больше, причём приезжают со всей республики



Такой обновлённой ребят встретят столовая лагеря «Звёздный»

блики, география расширяется, — говорит управляющая.

— Процентов 60 — это челябинские дети, 10-15% — из Альметьевска, остальные из Менделеевска и районов РТ. Ожидается, что в этом году приедут ребята из России. Педагогический коллектив сформирован и подготовлен, мы работаем со студенческими отрядами не только города, но и республики. Первый заезд традиционно состоится 1 июня.

Для иногородних высылаем автобусы, они уже доставляют детей к «Эссену» на проспекте Яшлык, откуда формируются отряды и отправляются в лагеря ООК «Саулык».

Наталья Геннадьевна отметила, что все антиковидные требования, касающиеся детских лагерей отдыха, остаются, персонал пройдёт тесты ПЦР.

— Родительский день не вернётся, — напомнила она. — Это хорошая практика: во-первых, у детей вырабатывается самостоятельность, во-вторых, нет лишних продуктов питания, которые обычно привозят из дома: ягод, арбузов, чипсов. В «Саулыке» хорошо кормят, дети наедаются. Мы допускаем, что можно привозить воду в определённые дни и оставлять на КПП. Правила пребывания размещены на нашем сайте и в путёвках.



В 8-м корпусе «Крылатого» капитально отремонтировали санузлы



В 3-м корпусе «Солнечного» работы в разгаре, но к заезду ребят всё будет сделано

ЗАБОТА

«Саулык» ждёт гостей из ЛНР

По инициативе депутата Госдумы РФ Альфии Когогиной 500 детей из Луганской Народной Республики проведут летние каникулы в лагерях камазовского ООК «Саулык».

24 мая в Москве состоялось подписание четырёхстороннего соглашения о сотрудничестве по организации летнего отдыха детей, проживающих в ЛНР. Подписи под документом поставили депутат Госдумы РФ Альфия Когогина, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина, заместитель премьер-министра РТ Лейла Фазлеева и заместитель председа-

теля Правительства ЛНР Анна Тодорова.

«От войны, которая с 2014 года идёт на Донбассе и в Луганске, в первую очередь страдают дети. К сожалению, такое детство не назовёшь радостным. Но мы можем подарить ребятам возможность обрести друзей и провести несколько недель в кругу сверстников в живописном уголке национального парка. Пусть это будут яркие и счастливые, наполненные самыми добрыми эмоциями каникулы!» — отметила

Альфия Когогина, поблагодарив «КАМАЗ» и Правительство Татарстана за поддержку инициативы.

По условиям соглашения отдых детей будет организован с 30 мая по 31 августа текущего года. Доставку отдыхающих до места назначения и обратно железнодорожным и автомобильным транспортом обеспечит Кабмин РТ, а «КАМАЗ» берёт на себя финансирование расходов, связанных с транспортной доставкой детей и пребыванием их в «Саулыке».

СПАРТАКИАДА-2023

Лёгким бегом по лесной трассе

В парке «Прибрежный» состоялся легкоатлетический кросс в рамках камазовской Спартакиады-2023. В этом году на соревнование заявились больше 200 спортсменов не только из подразделений автогиганта, но и с «НЕФАЗА».

Организаторы поделили участников на четыре возрастные группы: 18-29 лет, 30-39 лет, 40-49 лет, 50 лет и старше. Дистанция забега также была разная: мужчины (за исключением последней группы) должны были преодолеть 1 км, возрастные участники сильного пола и женщины соревновались на 500-метровой трассе.

Выступая перед стартом, председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, пожелав удачи всем собравшимся, отметил, что спортивные мероприятия объединяют коллектив автогиганта. Это подтвердил забег руководителей «КАМАЗа» и профсоюзных лидеров, давший старт соревнованиям.

По итогу четверо представителей БЗГД —



На преодоление километровой дистанции у камазовцев в среднем ушло 3-4 минуты

ДР: Ильназ Газизов (группа 18-29 лет), Ирек Мубаракшин (30-39 лет), Дмитрий Трошин (40-49 лет) и Назира Низамова (18-29 лет) — завоевали «золото» в своих группах. Семеро сотрудников «НЕФАЗА» оказались на пьедестале, а Наталья Тагирова (30-39 лет) и Ленара Киселёва (40-49 лет) увезли из Челнов золотые медали. У мужчин 50 лет и старше победил литеящик Василий Осипов, а у женщин — Танзила Мешкова (АВ3).

МЫ И НАШИ ДЕТИ

Певец растёт

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Самый юный победитель челябинского отборочного конкурса Благотворительного фонда «Новые имена» девятилетний Ратмир Дулажев в июле поедет в Сузdal в XXXI Международную летнюю творческую школу. А его мама Светлана Владимировна в преддверии Дня защиты детей поделилась с «Вестями КАМАЗа» секретами развития таланта.

Светлана Дулажева работает на «КАМАЗе» без малого 30 лет. Сейчас она — экономист в департаменте финансов.

Ратмир — третий ребёнок в семье, у него две старшие сестры. Предрасположенность к музыке Светлана увидела у сына в раннем возрасте, заметив, что ребёнок запоминал на слух все русские и английские песенки из мультифильмов, а потом воспроизводил их. В пять лет мама определила его в вокальную студию, выступал там в составе ансамбля. Спустя два года Ратмир поступил в детскую музыкальную школу № 3.

По словам мамы, сын поёт круглые сутки: встав

утром, он может исполнить песню из своего репертуара либо что-то современное из поп-музыки, а также отрывки популярных треков из мобильного приложения TikTok. Мама же предпочитает инструментальную и классическую музыку, Антонио Вивальди и Ванесса Мэй — её фавориты. Кстати, сама Светлана не обделена музыкальным слухом, в детстве она выступала в школьном хоре.

Вокал у юного исполнителя занимает порядка двух трёх часов ежедневно, в том числе и музикация на фортепиано. В целом репертуар учебного года составляет от 9 до 12 песен. Только

Девятилетний вокалист настроен победить!

за учебный 2022–2023 год у Ратмира набралось больше 10 различных наград.

Учится Ратмир в кадетской школе № 49 на «отлично». В учебных заведениях такого типа железная дисциплина, конфликты там не допускаются, подчёркивает мама. А сама учёба даётся Ратмиру легко, в рамках программы он познаёт английский и татарский языки и отдельно овладевает китайским.

— Я его спросила, почему китайский, а не японский? Ответил: «Нравится китайская культура». Он с первого класса твердил, что хочет изучать этот язык. На тот момент мы не смогли найти школу или кружок, где бы преподавали с семи лет, работать начинали только с 12-летними. К концу второго класса я нашла Центр восточных языков. Преподаватель прослушала сына и сказала, что у мальчика большой потенциал, — отмечает Светлана, внимательно относящаяся к желаниям ребёнка.

Но основное время у Ратмира занимает музыка. Даже в кадетской школе

ле ученик не оставляет её: проявив инициативу, он выучил несколько песен. Из современных с воодушевлением исполняет «Нас бьют, мы летаем» из репертуара Аллы Пугачёвой, «Встанем» Шамана.

У юного вокалиста есть опыт выступлений с городскими и республиканскими оркестрами, участия в различных творческих проектах: «Звёзды завтрашнего дня» (проект джазового оркестра «Визит»), «Камерный оркестр — детям» (дирижёр Игорь Лерман), «Звёзды из завтра» (Казанский камерный оркестр «La primavera»).

Ратмир поёт не только на русском, но и на итальянском и немецком языках. Прежде чем выучить композицию, юный вокалист исполняет её перевод на русском языке, чтобы понимать, о чём она. Произведения выбирает его наставник в ДМШ Ирина Булатова, которая лучше знает, что больше подходит его голосу. Как не доверять профессионалу?

— Я всегда говорю Ратмиру: «Ты молодец. Иди вперёд, только вперёд. Будь



От мамы Светланы Владимировны сыну достались решительность, ответственность, целеустремлённость, самостоятельность и трудолюбие

первым. Ты же видишь, что у тебя получается, у тебя красивый голос, пой», — мотивирует своё чадо Светлана.

В отборочном туре конкурса «Новые имена» Ратмир исполнил неаполитанскую песню «Уточка и мак» Анджело Маскерони, а также классическое произведение Бетховена на стихи Гёте «Сурок». Немаловажными оказались и советы доцента Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского Екатерины Скусниченко, которые помогли победить.

— На награждении «Новых имен» Ратмира объявили одним из последних. До этого он напряжённо сидел и ждал. Видели бы вы его в тот момент! Когда своё имя услышал, едва не побежжал за наградой со столом, на котором сидел. Улыбался, держался молодцом, а волю эмоциям дал только после мероприятия, — вспоминает с улыбкой Светлана.

Мама намерена и дальше развивать талант сына: в планах идти по музыкальной стезе — следующей ступенью будет поступление



Ратмир надеется, что встретит московского педагога Екатерину Скусниченко в Суздале

Секреты воспитания от Светланы Дулажевой:

- Ребёнок должен расти в любви. Важно повторять, как малыш важен для вас, какой он умный, способный, многое сумеет. Эта программа обязательно сработает.
- Дать понять с пёлёнка, что такое хорошо и что такое плохо, что можно, а чего нельзя. Такие границы помогут лучше ориентироваться в жизни.
- С младенчества разговаривать с ребёнком на взрослом языке, не сюююкать с ним. Так закладывается правильная грамотная речь.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Боцман стал отцом

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

19 мая в Набережных Челнах стало на одного человека больше. В этот день в семье военнослужащего литейщика с позывным Боцман родилась чудесная девочка Афелия. К огромной радости, которую малышка принесла своим родителям, добавилась ещё одна — её папа сейчас в отпуске дома, а значит, смог встретить doch и жену из родильного дома три дня спустя.

Вместе с молодым отцом и родственниками разделить с семьёй такой счастливый момент прибыли руководитель исполнкома г. Набережные Челны Фарид Салахов, заместитель гендиректора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Сирень Галиакберов и заместитель директора ЛЗ по персоналу Фёдор Ерофеев. Звучали речи и поздравления.

«В сентябре мы стояли с вами на площадке перед ДК «Энергетик», когда вы отправлялись в Казань. Тогда мы обещали вам, что будем присматривать за вашими семьями. Одна из мер поддержки семей мобилизованных —

встреча маленьких челябинцев в роддоме и материальная помощь молодым родителям», — отметил Фарид Салахов. Из рук чиновника молодая семья получила сертификат на 100 тыс. рублей, а также большую коробку принадлежностей по уходу за младенцем от имени района Республики Татарстан Рустама Минниханова.

О том, что «КАМАЗ» взял на себя не менее серьёзные обязательства забочиться о семьях своих мобилизованных сотрудников, напомнил гостям Сирень Галиакберов: «Мы обещали — и мы забочимся о семьях камазовцев, которые



Вот оно, счастье, одно на двоих

находятся на военной службе. Встречи проходят ежемесячно, помочь оказывается постоянно. Обратите внимание, сколько людей приехало с литейного завода, чтобы поздравить своего сотрудника. Это подтверждает то, что мы и так прекрасно знаем — он отличный слесарь-инструментальщик и замечательный человек. Здоровья, счастья и радости вашей семьи!»

К пожеланиям Сирени Фатихович приложил камазовский сертификат на 100 тыс. рублей, а литейщики добавили подарочную карту в один из детских магазинов.

АНОНС

Автомат разбери, стометровку пробеги

Профком «КАМАЗа» проведёт 27 мая в лагере «Крылатый» ООК «Саулык» военно-спортивную игру «Я патриот». Мероприятие стартует ровно в полдень и продлится два-три часа.

Посоревноваться со своими коллегами из других подразделений автогиганта заявились 12 команд от автомобильного, кузнецкого, литейного, ремонтно-инструментального заводов, завода двигателей, «РД», ЗЗЧИК, гендирекции, «Челнводоканала», БЗГД — ДР, «КАМАЗ-Энерго» и логистического центра.

Каждый отряд будет состоять из четырёх участников до 35 лет и одного до 42 лет. Им предстоит пройти 12 станций, включающих разборку и сборку автомата, метание гранат, бег на стометровой дистанции. Организаторы подготовили для камазовцев комплекс силовых упражнений и этап «Паутина».

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Брежнев ФМ» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

Сцепление с историей

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прошлой неделе мир отметил Международный день музеев. В сокровищнице «КАМАЗа» тоже есть много интересного для любителей истории — только здесь можно рассмотреть уникальные вещи, увидеть фотографии первостроителей, познакомиться с решениями, заложившими фундамент для развития автогиганта. На экскурсии приходят как ветераны «КАМАЗа», так и студенты и школьники. Только в марте здесь побывало 353 человека.

Другая акция, связанная с этим праздником, — «Дарю музею». Директор хранилища истории Александр Чухонцев рад принять от работников и ветеранов автогиганта любые вещи, документы, фотографии, связанные со становлением и развитием компании.

Корреспондент «ВК» заглянул вместе с ним в запасники музея и познакомился поближе с некоторыми дарами.

Базис для «Компаса»



Кубок — достойное пополнение музейной коллекции

Кубок — это знак признания, символ победы и, пожалуй, самый желанный подарок для музея. И недавно одна из таких наград была передана в хранилище истории консультантам в аппарате при руководстве «КАМАЗа» Лейсан Исмагиловой.

На постаменте зеркальной чаши гравировка — «Номинация «Самый перспективный грузовой автомобиль» от программы «Карданный вал» канала «Дарьял-ТВ». Чухонцев выяснил: награду эту заслужил автомобиль 5308. Эта же модель была удостоена звания «Лучший грузовик года» на выставке «Интеравто-2007».

Первый образец этого автомобиля был изготовлен в 2006 году, когда «КАМАЗу» требовалось усилить позиции на рынке транспорта. Создатели рассчитывали, что КАМАЗ-5308 станет флагманом нового поколения большегрузов. При перечислении всех технических особенностей автомобиля конструкторы особо обращали внимание на его грузоподъёмность, которая в фургонном

исполнении составляла 7,8 тонны, то есть это был первый среднетоннажник.

Большую известность получил другой представитель этого сегмента, КАМАЗ-4308, который и сейчас активно используется в коммунальном городском хозяйстве. Этим машинам на смену пришёл «Компас», уже получивший заслуженное признание у потребителя.

Учи матчасть!



Директор музея Александр Чухонцев дорожит первой технической инструкцией к КАМАЗу

Почётное место на одной из полок экспозиции на

верняка займёт «Альбом по устройству автомобилей КАМАЗ», который передал музею заместитель директора «КАМАЗ-Автоспорт» Вадим Валеев.

Это сейчас инструкции по технической эксплуатации выходят в электронном формате, а первый их выпуск был подготовлен специалистами управления главного конструктора «КАМАЗа» своими руками. Это альбом с картонными листами по описанию матчасти первых большегрузов, выпущенных автогигантом: бортовой автомобиль 5320, седельный тягач 5410, самосвал 5511, а также КАМАЗы-53212 и 54112.

Составители подробнейшим образом описывают главные узлы автомобиля — кабину, силовой агрегат, систему охлаждения, сцепление, коробку передач. Тексты, напечатанные на машинке, дополняют фотографии узлов.

— Этот альбом, скорее всего, был выпущен в 1977 году для водителей большегрузов, — считает Александр Чухонцев. — Им нужно было разобраться в системе управления и при необходимости устранить небольшую поломку.

Такое детальное описание функционала всех основных узлов помогло избежать ошибок в эксплуатации.

Будь в форме!

Достойное место займет и презент от бывшего консультанта по работе с молодежью Дмитрия Ульдякова. Он передал музею разные комплекты формы, которая выпускалась к форумам, акциям, фестивалям, организованным «КАМАЗом». Здесь и худи с капюшоном с надписью «Команда PROфессионалов», в которую облачались кураторы и организаторы «PROдвижения», и свитшоты «50 лет со дня строительства КАМАЗа», в них щеголяла команда автогиганта на молодежном форуме «Инженеры будущего», и футболки поло для участия в фестивале творчества работающей молодежи «Наше время — Безнен заман».

Теперь в музее можно увидеть все виды одежды, выпущенной для молодежного актива компании за последние пять лет. После того, как футболки, толстовки и куртки появятся в экспозиции, они наверняка станут популярным экспонатом для селфи в музее. А посетители, которые будут в них позировать, запомнят и рассказы об акциях «Лиги добрых дел», и о профориентационных сменах, и о достижениях камазовцев на республиканских фестивалях. Быть может, им тоже захочется ощутить вкус победы...



В такой одежде представлять «КАМАЗ» одно удовольствие

Будьте в курсе

Много интересного из истории «КАМАЗа» можно узнать из блога директора музея Александра Чухонцева. Называется он «МуЗей КАМАЗа» и размещен на платформе «Дзен». Информация обновляется каждый день, при этом автор опирается только на документы и факты.



КОНКУРС

На выпечку налетай!

В столовой № 17 завода двигателей во время обеденного перерыва витал запах кориццы. А всё потому, что здесь всем, кто пришёл подкрепиться, предложили попробовать выпечку, приготовленную по рецептам участников конкурса, организованного департаментом трудовых отношений, профкомом «КАМАЗа» и iFCM group.

Едва тележки с разделёнными на порции свежими кексами и пирогами разместили у входа, к поварам тут же подошёл мужчина. Робко улыбнувшись, спросил: «Можно попробовать? Очень я выпечку люблю!»

Следом потянулись и другие заводчане. Оказалось, посетители столовой знали

о проведении конкурса и ждали дегустации десертов. А вот с голосованием возникли затруднения — многим понравились все пять блюд, а выбрать требовалось только одно. Кто-то поставил в чек-листе галочку за классические маффины с шоколадом, другим по душе пришлась шарлотка с корицей. Нелёгким был выбор между творожным кексом и морковным с корицей. А уж как порадовал нежным вкусом синнабон! Заводчане рассыпались в комплиментах авторам блюд и кулинарам в надежде, что скоро можно будет порадовать себя в столовой по-настоящему вкусной выпечкой.

Финальная дегустация конкурса «Лучший кулинарный рецепт» состоится 26 мая в столовой № 7 ПРЗ в 11.30. Посетителям будут представлены образцы блюд национальной кухни: «Чихиртма из зелёной фасоли» Ольги Газиевой, «Киш лорен с курицей и грибами» Альбины Гаттаровой, «Бэрэнгэ тэксэс» Валентины Халитовой, «Фасоль по-мексикански» Марии Демиденко и «Татарские пирожки» Гузель Шарифуллиной.

Дегустируй, голосуй — и получишь синнабон

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагог». Адрес редакции и издателя: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.