



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 17 (4129)  
2 июня 2023 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

КРУГОМ ЦВЕТЫ, ЗЕЛЁНЫЕ  
ГАЗОНЫ. ЗНАЧИТ,  
В ГРАНИЦАХ НОРМЫ!

4

В БЕГЕ НЕФАЗОВЦЫ  
УСТУПИЛИ ТОЛЬКО  
«ГАЗПРОМУ»

7

КАНИКУЛЫ —  
НЕ ДЛЯ ИНТЕРНЕТА,  
А ДЛЯ НОВЫХ ДРУЗЕЙ

8

## РОДИТЕЛИ И Я — ТРУДОВАЯ СЕМЬЯ



И ПУСКАЙ СЛУЧИЛОСЬ ЭТО ПОКА БУКВАЛЬНО НА ДЕНЬ, ЗАТО  
ТЕПЕРЬ РЕБЯТА ТОЧНО ЗНАЮТ, КАКИМ НЕЛЁГКИМ ТРУДОМ  
ДОСТАЁТСЯ ПАПАМ-МАМАМ СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ. НЕОБЫЧНЫЙ  
ВНЕКЛАССНЫЙ ЧАС ИМ ТОЧНО ПОМОЖЕТ МНОГОЕ ОСОЗНАТЬ

5

НА ЗАЧИСТКУ СЕЙЧАС УХОДИТ



меньше времени и сил

2

У НЕЁ ТАКАЯ ОБЯЗАННОСТЬ:



смотреть глазами потребителя

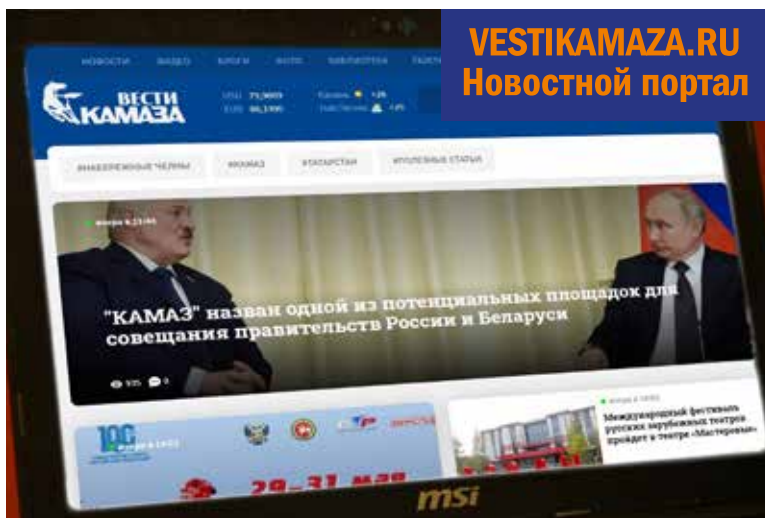
3

СО СТЕН ГЛЯДЯТ АТЛЕТЫ



и мест свободных нету (почти)

7



VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

Самые популярные  
материалы недели:

- Рустам Минниханов утвердил камазовский проект «Техногород»
- Сергей Когогин: «Утильсбор повышать надо, но мы готовы не поднимать цены»
- Семь из десяти мероприятий в пришкольных лагерях будут посвящены ЗОЖ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99



## НАЗНАЧЕНИЯ

## Перестановки в руководстве

1 июня на «КАМАЗе» произошли кадровые перестановки. Они коснулись кузнечного и прессово-рамного заводов.



Новым директором прессово-рамного завода назначен 38-летний **Сергей Кленько**, ранее возглавлявший кузнечный завод. Уроженец Набережных Челнов, с 2001 года обучался в ИНЭКА по специальности «Машины и обработка металлов давлением». Будучи студентом проходил практику в качестве штамповщика на ПРЗ и кузнеца на КЗ, а после получения диплома стал работать инженером-технологом КЗ, затем начальником термического цеха кузнечно-прессового корпуса № 1. Карьера шла в гору: начальник КПК-1, заместитель директора КЗ по производству, гендиректор дочернего камазовского предприятия ТЗА, с 4 августа 2022 года — директор кузнечного завода.

Награждён Почётной грамотой Республики Башкортостан.

Женат, отец двоих дочерей.

Прежний директор ПРЗ Сергей Птичкин назначен консультантом заместителя генерального директора «КАМАЗа» по УПОРИКУ.

\*\*\*



В кресло директора кузнечного завода пересел **Игорь Малышев**, ранее возглавлявший КРПС. Он родился 9 сентября 1985 года в Брежневе (несколько лет Челны носили такое название). В 2009 году окончил Камскую государственную инженерно-экономическую академию по специальности «Технология машиностроения».

Трудовую деятельность начал ещё студентом. С первого курса работал на автомобильном заводе: сначала слесарем МСР, затем оператором автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок, наладчиком автоматических линий и агрегатных станков.

Получив диплом, стал заместителем начальника цеха сборки мелкосерийных партий автомобилей, затем заместителем начальника цеха сборки оригинальных автомобилей. В 2011 году перешёл на завод двигателей в качестве заместителя начальника цеха коленвалов и шатунов, в 2013-м стал начальником цеха шестерён производства коробки перемены передач и запчастей ЗД. В декабре 2014 года возглавил КРПС «КАМАЗа».

Имеет благодарность «КАМАЗа».

Женат, воспитывает двоих детей.

## НОВОСТИ

## Есть что показать

«КАМАЗ» принял участие в выставке СТТ ЕХРО, прошедшей 23-26 мая в Москве. Компания презентовала более 20 моделей автотехники.

В экспозиции автогиганта были представлены самосвалы нового поколения К5. Как отмечают специалисты НТЦ «КАМАЗа», особое внимание при проектировании этих автомобилей уделялось повышению их надёжности, комфорту водителя, снижению расхода топлива. В результате удалось создать принципиально новую по техническим характеристикам и потребительским свойствам автотехнику.

Также гости выставки могли познакомиться со спецтехникой — это автобетоносамосвалы, прицепная техника, вахтовый автобус на шасси КАМАЗ-43502, бортовой автомобиль с КМУ и другие автомобили. Важная особенность — при изготовлении всей автотехники применяются автокомпоненты отечественного производства и комплектующие из дружественных стран.

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

## Теперь быстрее зачищают

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

Производство чугунного литья обзавелось восемью автоматическими зачистными комплексами. Семь из них литейщики уже запустили, один находится на стадии пусконаладки и начнёт работать в ближайшие недели.

Оборудование, предназначенное для отрезки питателей и финишной зачистки отливок, призвано облегчить труд обрубщиков. Механизация обработки коснётся 85 наименований наиболее тяжёлых отливок. Зачистной комплекс поступил на ЛЗ в рамках проекта «Реинжиниринг литейного производства». Сейчас станки укомплектованы оснасткой под 17 наименований номенклатуры. Ещё для 68 отливок литейщики изготовят приспособления и напишут к ним программы.

Время обработки определяется сложностью и конфигурацией отливки — в среднем уходит от 2,5 до 5 минут, отмечает начальник ЛЦ-4 ПЧЛ Альберт Хабибов. В зависимости от задания в начале смены рабочие устанавливают



Написать программу можно непосредственно на пульте оборудования

## СДЕЛАЕМ САМИ

## Второе дыхание

Текст и фото: Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Ремонт — дело хоть и хлопотное, зато большое и приятное. Новенькая обстановка, яркие краски, посвежевший интерьер... Ну а для оборудования он зачастую означает новую жизнь — в прямом смысле этого слова.

Вот и на заводе двигателей после большого ремонта вернулся в родной цех 113 токарный станок с ЧПУ 16a20. Его починкой и модернизацией занимались специалисты ремонтно-инструментального завода.

— Станок был сильно изношен, часто возникали поломки, точность обработки тоже снизилась, — рассказывает мастер цеха 113 Алексей Кустов. — Но всё поправимо. Сейчас, после ремонта, оборудование работает стабильно. Модернизация проведена на достойном уровне.

Ремонт получился практически капитальным. По словам наладчика станков и манипуляторов с ЧПУ Фагима Фазлыева, заменяли практически всё:

— Отшлифовали станину, заменили узлы и агрегаты, поставили



Зачистные комплексы обрабатывают картеры заднего и переднего моста, всевозможные ступицы

нужную оснастку, на которую крепится отливка, и запускают операцию. Внутри каждого зачистного комплекса расположены большой и малый алмазные круги: первый обрабатывает деталь по периметру, второй — в труднодоступных местах. Выработка определённой номенклатуры уже повысилась на 25%. В целом технические возможности станков позволяют увеличить производительность в три-четыре раза по сравнению с ручной зачисткой. На оборудовании в суточном режиме трудится 21 литейщик, трое принимали участие в установке техники, параллельно обучались всем азам работы с ней.



Тяжёлые отливки перемещаются с помощью манипулятора

Наладчик ЧПУ Олег Гребнев, до этого трудившийся обрубщиком, после обучения в МЦПК уже третий год пишет и корректирует программы для станков. По его словам, принцип работы оборудования тот же, но новинка отличается функционалом:

— При написании программы берём эталонную отливку и техпроцесс к ней. Смотрим данные по обработке, изучаем и прописываем программу. Отливка загоняется в станок, — описывает процесс Гребнев. — С помощью пульта прописываем точки обработки. На программу для средней отливки уходит смена.

Ещё к преимуществам этой техники относится пониженный уровень шума, практически полное отсутствие выброса пыли, ведь зачистка проходит в замкнутой камере, что исключает опасность повредить глаза и пальцы рабочего. Нивелируется и вероятность вибрационной болезни.

У литейщиков уже есть опыт работы с подобным оборудованием: по словам Хабибова, на соседнем участке размещаются несколько аналогичных станков. Они уже зарекомендовали себя очень хорошо.



На этом станке обрабатывается большой перечень деталей, включая мелкие серии

Сейчас работа стала намного удобнее, да и качество деталей не подводит. В штатном режиме станок трудится после ремонта уже несколько месяцев без единого нарекания.



ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

## Проверено Рахматуллиной

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Прежде чем кабина отправится на главный сборочный конвейер, она должна пройти тщательный контроль качества. Этим уже 16 лет занимается Суембика Рахматуллина. От опытного взгляда контролёра по качеству автосборочного производства департамента технического контроля ничего не ускользнёт.

Родилась Суембика в деревне Верхний Тимерлек Рыбно-Слободского района. После окончания школы поехала в Казань, где поступила в СПТУ № 20 и получила специальность «Лаборант химического анализа». Вскоре вышла замуж и переехала в Челны.

— Муж работал водителем-испытателем и меня привёл на автомобильный завод, — вспоминает Суембика Зиятдиновна. — Для меня это была совершенно новая профессия. Устроилась контролёром 3 разряда станочных и слесарных работ, а через три года получила высший 5 разряд. У меня был опытный наставник, грамотные руководители, дружелюбный коллектив и, конечно, огромное желание добиться успехов и стать лучшей. И меня избрали бригадиром.

Собирая автомобиль КАМАЗ, надо знать не только техпроцесс, но и многочисленную номенклатуру деталей, которые в него устанавливаются. Нужно уметь читать чертежи и работать с измерительными инструментами. Рахматуллина не скрывает, что в трудные минуты за советом бегала к

мужу, он работал неподалёку. Сегодня женщина имеет богатый профессиональный опыт и несёт ответственность за качество сборки кабин не только серийного производства, но и перспективных К4 и К5. Знает кабины до каждого винтика, проверяет моменты затяжки, опрессовку и герметичность. Только после этого принимает решение отправить кабину на ГСК.

— Сейчас у нас много новых моделей, раньше было только три. Кабина К3 — это первое, с чего я начала свой путь. А К5 совершенно другая, с ней интереснее работать, потому что в ней очень много новинок, и она требует постоянного совершенствования. Этим работа контролёра и интересна, однообразия тут нет, — делится Суембика Зиятдиновна.

В процессе работы возникают новые идеи. Контролёр Рахматуллина делится ими с технологами, к ней прислушиваются и вносят изменения в техпроцесс.

— Всё по мелочам, конечно, документально, как кайдзен-предложения, не оформляю. Я ведь не только сборку



Ни один дефект не ускользнёт от опытного взгляда Суембики Рахматуллиной

по техпроцессу должна проверить, у меня ещё одна должностная обязанность есть — осмотреть продукцию глазами потребителя. Мне проще увидеть все недостатки и сообщить об этом технологом.

Но над каждым контролёром есть свой контроль — инспекционный, его проводит департамент качества. Он выборочный, в смену берётся одна кабина. Есть ещё инспекционный контроль автомобиля. Ни разу дефекта после Рахматуллиной не выявили.

За добросовестный труд и высокие показатели в работе Суембика Зиятдиновна неоднократно награждалась почётными грамотами и поощрялась благодарственными письмами ПАО «КАМАЗ». В 2008 году стала победителем конкурса профмастерства «Лучший по профессии».

С огромным желанием Суембика Рахматуллина передаёт свой опыт и знания молодым работникам. Профессии контролёра станочных и слесарных работ она обучила более 30 человек, двое из них работают рядом с ней.

Семью Рахматуллиных можно смело назвать камазовской, потому что и дети пришли сюда работать: дочка Лейла — в НТЦ, а муж Радик и сын Раис — в АО «Кама Дизель». Внуку пять лет, возможно, и он когда-нибудь продолжит династию.



Контролёр несёт ответственность за качество сборки кабин

НОВОСТИ

## Правила против коррупции

Смарт по май представителями службы комплаенс ПАО «КАМАЗ» проведены встречи с трудовыми коллективами Группы ОАТ на тему «Корпоративная этика и противодействие коррупции».

Встречи проходили на производственных площадках городов Скопин, Вязники, Тольятти и Димитровград. В них приняли участие 1145 представителей восьми организаций Группы ОАТ: ООО «САЗ Комплект», АО «САЗ», ООО «ОАТ», ООО «РусАвтоПласт», ООО «ДААЗ», АО «ДААЗ», ООО «АВТОСВЕТ», ООО «ДЗПМ», а также 89 представителей ООО «ДЛЗ».

В формате открытого и доверительного диалога представители службы комплаенс «КАМАЗа» рассказали работникам о важных антикоррупционных правилах компании, а также ознакомили их с новой редакцией Кодекса корпоративной этики «КАМАЗа», которым регламентированы не только обязательства компании и работников, но и этические нормы и правила поведения работников независимо от занимаемой ими должности.

## Единство измерений

Работница «НЕФАЗа» названа лучшим метрологом в Башкортостане.

В преддверии Всемирного дня метрологии в уфимском Доме профсоюзов состоялся республиканский отраслевой конкурс профмастерства «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший специалист по метрологии» по компетенции «Обеспечение единства измерений». В конкурсе участвовало 10 метрологов от шести предприятий республики. «НЕФАЗ» представили три специалиста центральной лаборатории метрологии. По итогам конкурса Разина Тухватуллина заняла третье место и получила сертификат на 10 тыс. рублей.

## КАМАЗы для «Корунда»

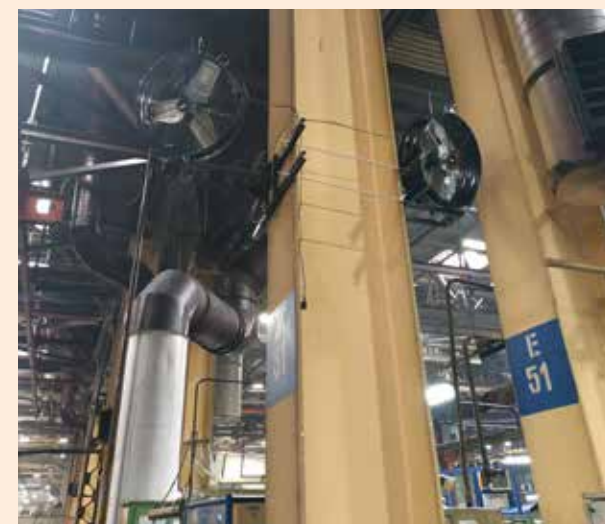
«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал московской компании «Корунд Груз» 10 магистральных тягачей КАМАЗ-54901.

Транспорт приобретён на условиях программы «Лизинг «Юбилейный» с нулевым авансом и сроком лизинга пять лет. Предприятие «Корунд Груз» приобрело новые большегрузы для доставки нерудных строительных материалов. Этот клиент из Москвы финансовым предложением Лизинговой компании «КАМАЗ» воспользовался впервые.

## Нет духоте!

На заводе двигателей к лету в производственных цехах подготовились серьёзно. Температурный режим здесь взят под контроль.

Для этого была закуплена необходимая техника: 107 вентиляторов (подвесных и напольных) и два промышленных осевых вентилятора. Общая сумма составила более 3,5 млн рублей. Часть оборудования находится в процессе подключения, но многие вентиляторы уже работают в штатном режиме, охлаждая рабочие места заводчан.



Погода в цехе — прохладный ветерок



Восточная Мессояха — самое северное из нефтяных месторождений России, находящихся на суше. Диапазон температур в течение года здесь колеблется от +32 до -60 °С. Автомобили-роботы тут нужны особенно

## Холода не боятся

Первые беспилотные КАМАЗы успешно прошли опытно-промышленную эксплуатацию на Крайнем Севере.

Два автомобиля-робота на базе серийных автомобилей КАМАЗ-43118 несколько месяцев работали на Восточно-Мессояхском месторождении, расположенном на Гыданском полуострове ЯНАО. Они перевозили грузы по 140-километровому зимнику, соединяющему автономный нефтепромысел с посёлком Тазовский.

Грузовые беспилотники по результатам испытаний отлично справились с работой в сложных погодных условиях. Они способны бесперебойно выполнять типовые операции на арктических нефтепромыслах, связь между машинами осуществляется через промышленный Wi-Fi, 3G/4G и специальную частоту на УКВ-диапазоне. Автомобили также оснащены несколькими типами сенсоров, отслеживающими обстановку, строят цифровую карту дорог, распознают различные препятствия в радиусе 200 м и фиксируют статические и движущиеся объекты.

После закрытия зимников и до конца осени беспилотные грузовики продолжат осуществлять наземные перевозки на других объектах.



## СВОЙ ДЕНЬ

## Литейка: выбросы в норме

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Всемирный день охраны окружающей среды 5 июня — это праздник и всех жителей Земли и профессионалов, отслеживающих состояние природы.

В департаменте промышленной безопасности и экологии «КАМАЗа» признают, что на литейном заводе вопросам экологии требуется особое внимание. Суммарный объём выбросов загрязняющих веществ и количество отходов завода больше, чем во всех остальных подразделениях компании. Таких высоких результатов удаётся достигать небольшой группе экологов, курирующей этот завод.

— Посмотрите в окно, какие там берёзы — статные, высокие! Цветы, зелёные газоны... Чтобы сохранить эту красоту, надо постоянно решать вопросы разной степени сложности с инженерными, экономическими, кадровыми службами, — начинает рассказ об эффективной работе главный специалист по охране окружающей среды ДПБиЭ Николай Гришин.

Экологом он решил стать ещё в школе — сыграла свою роль любовь к химии. Поступая в Камский институт, понимал, что на производстве будет не до созерцания природных красот, большую часть времени придётся посвящать изучению законодательства, правил, стандартов, нормативов по экологии, контролю работы газоочистного оборудования и вентиляционных систем. К четвёртому курсу у студента сложилась своя концепция охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, которую он изложил в докладе

на международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы современного общества глазами молодого поколения». Его работа заняла первое место в секции «Экология и промышленность» и стала основой для дипломного исследования.

На «КАМАЗе» для молодого специалиста нашлось место в группе развития интегрированной системы менеджмента литейного завода. Николай сразу же погрузился в изучение и разработку нормативной документации. О выборе, сделанном 12 лет назад, нисколько не жалеет.

— На литейном, в силу специфики предприятия, есть возможность всесторонне изучить аспекты природоохранной деятельности, — поясняет Николай.

Позже, работая в департаменте промышленной безопасности и экологии уже в должности главного специалиста, он был включён в группу аудита по соблюдению требований охраны труда, промышленной безопасности и экологии в дочерних предприятиях компании. Накопленный опыт помогает эффективно подготовить литейный завод к проведению проверок Управлением Росприроднадзора и аудитам системы экологического менеджмента Ассоциации по сертификации «Русский Регистр».

Ещё одно направление его работы — организация производственной практики



Изучить все направления экологии Николаю Гришину помог литейный завод

для студентов вузов на литейном заводе. В её программу Николай Гришин включает знакомство с производством чугуна, стального и цветного литья. После такого предметного изучения масштабного процесса плавки сомнений по поводу профессии у ребят не остаётся, каждый делает свой выбор. Сам Николай тоже не упустит случая проверить свои знания, ежегодно участвует во Всероссийском экологическом диктанте.

При разработке и реализации экологических проектов нужны и управленческие компетенции, и знания природоохранного законодательства.

— Важна и заинтересованность руководства литейного завода в снижении негативного воздействия на окружающую среду. Здесь удалось реализовать проек-



Одна из мощных газопылеулавливающих установок, система «Гарант-Фильтр», была смонтирована на ЛЗ в 2020 году. После её запуска значительно уменьшились выбросы, и воздух в производстве чугуна стал гораздо чище

ты по организации селективного сбора отходов, капитальный ремонт вентиляционных систем и замену газопылеулавливающих установок, обеспечивающих эффективность очистки выбросов более 90%, — улыбается эколог. — А сейчас в соответствии с санитарными нормами организуются площадки накопления твёрдых коммунальных отходов. А сколько ещё проектов впереди!

Накануне своего профессионального праздника экологи желают друг другу чистого неба. Пусть оно сбывается!

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Об охране труда и в шутку, и всерьёз

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Александр МИХАЛЬЧЕНКО

На XI Республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РТ» победу одержала представитель «КАМАЗа» Алия Фалькова, обойдя 15 соперников с различных заводов и предприятий Татарстана.

На «КАМАЗ» Алия пришла после окончания ИНЭКА (ныне КФУ) в 2005 году и сразу вступила в профсоюз, потому что осознала, что эта организация — неотъемлемая часть предприятия. В 2019 году девушку избрали уполномоченным по охране труда.

Как признаётся Алия, на республиканский конкурс она попала по воле случая. В блоке развития, как и во всех подразделениях «КАМАЗа», был проведён внутренний конкурс среди уполномоченных по охране труда, где она заняла второе место. А когда объявили конкурс среди заводов и подразделений, оказалось, что победительница уехала в отпуск, поэтому честь представлять БЗГД — ДР выпала Фальковой. По «КАМАЗу» она заняла первое место, а значит, и в республиканском конкурсе выступать ей.

— Подготовка к курсу шла примерно полтора месяца, — делится Алия. — Помогала мне в этом главный специалист по ОТИБ — руководитель группы Гульшат Аюпова, с ней я учила нормативно-правовую документацию в области охраны труда и каждую тему сдавала ей, как на экзамене. Она же совместно с Денисом Софроновым писала сценарии для конкурсов «Визитка» и «Домашнее задание» на тему охраны труда. Мы показали, чем может обернуться замена уполномоченного по ОТ искусственным интеллектом. Днём теория, а после работы мы с группой активистов с разных заводов (АвЗ, ПРЗ, ЗД, ЛЗ) и блока развития разучивали и репетировали роли.

— Как справлялись с волнением на конкурсе?

— Сутра дома муж и мама напутствовали: «Ты лучшая! Ты справишься!» По телефону пожелал удачи в выступлении руководитель нашей службы Михаил Пашков. С волнением в зале помогали справиться Гульшат Аюпова, председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, его заместитель Владимир Алешков, наш профлидер Илья Казачков и вся наша команда участников и болельщиков. За это я им всем благодарна.

— Как общались с соперниками? Кто был самый сильный конкурент?

— На позитиве, некоторые сами подходили и выражали восхищение после наших выступлений в конкурсах «Визитка» и «Домашнее задание». Сильным конкурентом был Владимир Иванов из «Татнефти» — так сказала моя команда, а сама я не



Алия Фалькова уверена: стенгазета — это тоже руководство к действию

видела выступлений других участников конкурса. Только во время блиц-опроса поняла, что не все сильны в теоретических вопросах.

— Были курьёзные моменты?

— Только во время репетиций: то слова забуду, то в танце флешмоба собьюсь с ритма. Но когда дело дошло до выступления, все собралось с мыслями и силами и отыграли свои роли на отлично, и я в том числе.

— У «КАМАЗа» была самая сильная группа поддержки, она тоже заняла

первое место в своей номинации. Кто в неё вошёл?

— Это мои коллеги, специалисты группы охраны труда блока развития, профактив БЗГД — ДР и других подразделений. Для подготовки группы поддержки мы решили написать небольшой сценарий, придумали речёвки, наш специалист Диляра Фаттахова подготовила плакаты, девочки смастерили помпоны. Стенгазету готовили специалисты охраны труда и инженер-исследователь Юлия Пайгельдина.



Илья Казачков и Гульшат Аюпова разделяют с Алией радость победы

Сотрудники блока развития Айсылу Суранович и Александр Махметов исполнили зажигательный танец.

— Что лично для вас эта победа?

— В первую очередь, огромная радость. В который раз доказали, что «КАМАЗ» — это команда победителей. Для меня лично это победа над своей боязнью сцены, приобретение некоторых навыков актёрского мастерства. Планирую и дальше развиваться и расти в профессиональном плане, передавать знания и опыт коллегам.



В ГОСТИ К НАМ

## Здесь круто!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.  
Фото: Виталий ЗУДИН

В День защиты детей посетить АвЗ выразили желание аж 230 ребят! Праздник пришлось разбить на два дня — 1 и 2 июня.

На проходной собрались папы, мамы, бабушки... Родители хлопочут, созваниваются со своими половинками: «Дети придут! Будет минутка — подойти, сфотографируемся на память». Организаторы строги: «От экскурсионного курса не отклоняться, сами знаете, какое у нас движение».

После проверки документов, инструктажа и выдачи жилетов вот он, завод. Экскурсовод Леонид Фролов начинает с погружения в историю, благо в отправной точке есть стенды с фотографиями. Вот с конвейера сходит первый автомобиль, вот миллионный, а тут на двери уже двухмиллионного «КАМАЗа» росчерк Президента РФ Путина. «Владимир Владимирович у нас часто бывает», — комментирует Фролов. А дети переводят удивлённый взгляд с фото на пап и мам — неужели правда?

Конвейер — огромная артерия, к которой сходятся со всех заводов компании узлы и детали. КамАЗята едва успевают крутить головами: под самым потолком плывут каркасы кабин, мосты, подвески. На самой ленте всё организовано для удобной работы слесаря-сборщика, детали и крепёж под рукой, только успевай поворачиваться.

Ребята с удивлением узнают, что на АвЗ два конвейера сборки кабин и два главных сборочных конвейера. Все они оснащены манипуляторами, умными гайковёртами, разными приспособлениями. Установка деталей и узлов исчисляется секундами, а каждые шесть минут с конвейера сходит новый автомобиль. Сборка останавливается только во время обеда и регламентированного перерыва. Такая здесь работа — напряжённая, слаженная.

На финише ребят ждали два красавца большегруза К5 и сладкие коржики. Наконец-то можно сделать фото за рулём, как заправский дальнбойщик, и, конечно, с родителями, создающими эту мощь и красоту.



На конвейере много интересного, только успевай всё примечать!

## Столько тут роботов?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На ПРЗ детям подготовили обширную программу, чтобы показать завод во всей красе. Узнать побольше о месте работы родителей пришли 80 школьников.

Приветствовал ребят председатель профкома ПРЗ Рашит Харрасов. Рассказ о жизни заводчан продолжил презентация о производстве, комментировал которую заместитель главного инженера по реинжинирингу Сергей Аляпкин. Про завод он знает всё, ведь пришёл сюда молодым специалистом, а сейчас разрабатывает крупные проекты по его развитию.

Роль экскурсоводов взяли на себя начальник цеха штамповки и сварки деталей кабин Ярослав Василенко и ведущий инженер-технолог отдела подготовки производства Фания Хасанова. Знакомство началось с профессиональных проб, организованных в цехе шасси. Ребята собирали модели большегрузов поколения К5 из заготовленных деталей и тут же их красили, а ещё делали закладки, магнитики.

Производство поразило гостей сложностью и масштабом. Оказалось, что для изготовления даже простого по конструкции топливного бака нужна высокотехнологичная автоматическая линия. Самые зрелищные кадры получились в цехе сборки и сварки кабин на фоне роботов, собирающих высокую крышу КАМАЗа. Тут же ребята увидели, как опытные рабочие варят каркасы для КАМАЗ-5490 и «Компаса». В цехе мелких серий огромные листы металла кроют на лазерных установках, а для сборки рам нужен хорошо оснащённый конвейер. Раму важно хорошо покрасить, и тогда она будет служить не один десяток лет.

Приятной неожиданностью для ребят стало поздравление с Днём защиты детей от рабочего и напутствие: «Учитесь лучше, нам специалисты очень нужны!» Люди-то здесь, оказывается, работают приветливые.

Самые внимательные и сообразительные выиграли призы на викторине. Своими впечатлениями делились за обедом, а потом удивлялись талантам заводчан, которые подготовили для них концертную программу.



Покраска удалась на славу!

## Инструмент всему голова

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На ремонтно-инструментальном заводе 1 июня тоже прошла экскурсия для детей сотрудников. Ребята познакомились с историей предприятия, увидели рабочие места родителей и даже встретились с директором завода Андреем Карповым. Он знает: кадры надо ковать смолоду!

Председателю Совета ветеранов РИЗа Нине Мамонтовой не составило труда заинтересовать юных гостей рассказами о заводе с полувековой историей. В цехах внимание детей привлекает грохочущее оборудование, проезжающие мимо погрузчики, трудящиеся инструментальщики... Эмоций — вагон!

У восьмиклассника Никиты Ермакова оба родителя работают на РИЗе, но завод школьник увидел впервые: «Меня впечатлили станки, а ещё инструменты и детали, которые здесь выпускают. Работа с металлом — дело для настоящих мужчин! После школы планирую выучиться на сварщика или плотника».

Мама Камили Вахитовой работает фрезеровщиком в цехе инструментального оборудования. 12-летнюю девочку особо впечатлил музей: «Мне понравились стенды с деталями. Интересно было рассматривать их».

В этом году на завод пригласили 21 ребёнка, и у родителей появилась возможность отвести своих чад на рабочие места. Когда ещё узнаешь, чем занимаются на «КАМАЗе» твои папа или мама? А потом дети отправились смотреть кино — им показали ролик о «КАМАЗе» и фильм, посвящённый 50-летию РИЗа.

Подобные экскурсии на РИЗе стали доброй традицией. А в 2023 году случилось важное изменение — возраст юных посетителей снизили: если в 2022-м на завод приглашали с 14 лет, то в этот раз на производство попали уже девятилетки.



Распределитель цеха режущего инструмента Лилия Ермакова с сыном и внуком. Растёт смена!



Из поля зрения ребятшек не ускользнуло ни одно движение рабочего

## И мне сегодня на работу... К маме!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

1 июня, в «профессиональный» праздник для маленьких и не очень, родители и дети стараются провести как можно больше времени вместе. На заводе двигателей этому желанию пошли навстречу с удовольствием — вчера все желающие ребята смогли вместе с мамами и папами побывать на производстве и своими глазами увидеть, что делают их родители на рабочем месте.

Утро для них началось в зале «Прогресс», где юным гостям рассказали об истории «КАМАЗа» и «движков», а также показали короткий фильм о модельном ряде автомобильной техники, поговорили о востребованных на заводе профессиях и подсказали учебные заведения, в которых можно на них выучиться. Напомнили и о развитии молодёжного движения на заводе — и с работой, и с досугом здесь проблем нет.

Затем, перед инструктажем по технике безопасности, ребят тепло поприветствовали замдиректора по персоналу Владимир Естунин и председатель профкома завода Хаким Мингалимов. Они пожелали им отлично провести время на экскурсии и получить заряд бодрости и позитива.

В этом году побывать на «движках» решили аж 120 детей! Их разделили на две группы: ребята постарше по очереди отправились на арматурно-сборочное производство, а помладше остались в зале на интерактивную игру. И пока первые осматривали линию и цех испытания двигателей и разглядывали (и, конечно же, трогали) готовые детали, вторые тоже времени зря не теряли — они крутили гайки и строили башню из блоков.

После активного времяпрепровождения каждый ребёнок сумел побывать на рабочем месте родителя. Чуть позже дети вновь собрались все вместе на чаепитие, а затем отправились по домам. День защиты детей прошёл отлично — от скуки ребят на заводе защитили!



Старшим уже интересно производство...



...а младшие готовы и гаечки крутить



## ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

## Мировой обед

В эти дни значимую дату — 14-летие работы на «КАМАЗе» — отмечает сервисная компания iFCM GROUP, предоставляющая услуги корпоративного питания.

Работники автогиганта сначала познакомились с французской компанией Sodexo, тогдашним лидером в области кейтеринговых услуг на промышленных предприятиях. С первых дней работы в столовых декларировались и воплощались в жизнь простые и вместе с тем фундаментальные принципы сервиса: «Питание на рабочем месте должно быть вкусным, доступным по цене и, безусловно, безопасным». Так многолетний опыт, стандарты производства и безопасности мирового уровня стали залогом долгих партнёрских отношений. В 2022 году, став уже на 100% автономной, самостоятельной, компания обрела новое название — iFCM GROUP, сохранив при этом опытную, профессиональную, сплочённую команду и традиции качественного сервиса, сформированные за годы совместной работы.

Сегодня работников «КАМАЗа» обслуживает команда численностью около 350 сотрудников: повара, пекари и кондитеры, кассиры, кухонные работники, грузчики, администраторы и заведующие производством столовых. Среди них есть профессионалы, которые начинали свою работу ещё в системе общепита «КАМАЗа».

— Решение о переходе в зарубежную компанию было непростым, — вспоминает повар Тамара Платонова, работающая 14 лет в мясном цехе столовой № 7 ПРЗ. — Подумала: столовая, кухни, оборудование остаются прежним, да и посетители все свои, сколько лет их каждый день кормили! Вот и решила продолжить работу в новой компании. Потом в меню начали вводить новые блюда,



Уже второе десятилетие iFCM GROUP создаёт в столовых приятную атмосферу и радует аппетитными обедами

стали применять современные технологии. А позже столовую отремонтировали и такое классное оборудование поставили, что работать стало очень интересно! И сейчас очень приятно кормить заводчан и слышать слова благодарности.

Среди работников столовых есть и молодёжь, недавно окончившая учебные заведения.

— iFCM GROUP — большая компания. Здесь работают опытные повара, у которых есть чему поучиться, есть перспективы и для карьерного роста, — уверена повар столовой № 16 АвЗ Ольга Евдокимова.

14 лет совместной работы — немалый срок. Каждый день команда iFCM GROUP очень старается, чтобы работники «КАМАЗа» были накормлены вкусно. Впереди много планов: по расширению меню, организации тематических кулинарных путешествий, конкурсов, внедрению современных технологических решений. Желаем их успешного воплощения. Пусть каждый обед будет в радость!

Подготовила Татьяна Белоножкина

## КОНКУРС

## Подкрепились на славу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В последнюю неделю мая дегустации конкурса «Лучший кулинарный рецепт» шли практически друг за другом. Вторые блюда камазовцы пробовали 25 мая в столовой № 16 АвЗ, а образцы национальной кухни — 26 мая в столовой № 7 ПРЗ.

Посетители были рады возможности познакомиться с финалистами конкурса рецептов. Мужчины рассуждали степенно: «Вкусно там, где много мяса». Женщины заботливо делились образцами новинок с коллегами, которые припоздали к дегустационному столу.

Судя по опросам, фаворитами стали «Мясо по-лиански» (такое название блюдо получило от имени автора Лианы Багаутдиновой) и «Куриные биточки, тушённые в сметане».

Многие порывались поставить вторую галочку в чек-листе «Ленивой лазанье». Дамы, неторопливо смакуя блюда, пытались разгадать секрет вкуса «Бигуса с сосисками». Новое прочтение благодаря конкурсу получила «Гречка по-деревенски».

Прессоворамщикам предложили попробовать национальные блюда из разных категорий меню — в одной менажнице сошлись и второе, и выпечка. Работники этого завода брали образцы блюд и вставали в очередь на раздачу — здесь привыкли беречь каждую минуту. Кто-то, не устояв перед искушением — уж очень аппетитно выглядели «Татарские пирожки» и «Бэрэнге такэсе», — пробовал их, не дойдя до стола.

Сытной и вкусной оказалась «Фасоль по-мексикански», многих покорила «Киш лорен с курицей и грибами», а «Чихиртма из зелёной фасоли» стала для народного жюри настоящим открытием.

«Неужели всё это приготовлено по рецептам камазовцев?» — удивлялись заводчане, уплетая за обе щёки дегустационные образцы. — Здорово, что меню обновится. Поскорее бы...»

Итоги конкурса «Лучший кулинарный рецепт» будут подведены на следующей неделе.



«Пробуйте, ребята, и отмечайте в анкете, что понравилось», — напутствует дегустаторов организатор

## КУЛЬТУРА ПЕРЕМЕН

## Новое — цехам

На заводе двигателей в рамках организации эргономичных рабочих мест в восьми цехах установили промышленную мебель и обеспечили рабочие места оргоснасткой.

«КАМАЗ» оказал помощь в финансировании и закупке верстаков, шкафов, инструментальных тележек, тумб, тележек для бочек, мобильных барабанных подъёмников. Это позволит улучшить эргономику и культуру производства на 140 рабочих местах и сделать производственные процессы эффективнее.

Новые верстаки, шкафы окрашены в корпоративные цвета: белый и синий. С ними рабочие места заиграли совсем другими красками! И настроения заводчанам добавилось, и трудиться стало намного удобнее. В планах — закупка экзоскелетов для снижения физических нагрузок в процессе выполнения работ на определённых операциях.

Руководство завода надеется, что работники по достоинству оценят заботу ПАО «КАМАЗ» о своём персонале.



Новую мебель в цехе не заметить невозможно

## ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

## Пожар? Ликвидировать!

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

На литейном заводе ПАО «КАМАЗ» прошли учения по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. Литейщики отработали навыки ликвидации последствий действий террористов в условиях особо опасного производства. К отработке была предложена такая вводная: в результате террористического акта на индукционной сталеплавильной тигельной печи в координатах возник пожар, пострадали два человека.

Первым начал действовать начальник цеха точного стального литья (ЦТСЛ) Анатолий Кузнецов, в чьи задачи входят вызов пожарных, привлечение ответственных служб и информирование директора завода о произошедшем. Дальше оповещения по цепочке расходятся в камазовские и городские службы и ведомства, а начальник ЦТСЛ переходит к эвакуации персонала. Тем временем место аварии изолируется оцеплением, развёртываются штаб пожаротушения и санитарный пункт.

Боевому расчёту пожарной охраны и отделению аварийно-спасательного формирования на прибытие отводится пять минут — встретил их и поставил задачу опять же Кузнецов. Так, противопожарное зве-

но отвечает за локализацию и тушение пожара, а разведкой, поиском и выносом пострадавших занимаются аварийные спасатели. Из двоих пострадавших один по легенде получил тяжёлую травму — его вынесли на носилках; второй отделался лёгкими повреждениями и к медикам отправился сам в сопровождении спасателей. После ликвидации пожара к процессу подключилось аварийно-техническое звено: в данном случае требовалось устранить условные повреждения трубопровода и водоохлаждаемых электрокабелей, а также разобрать завал на площади около четырёх квадратных метров.

За стенами производственного корпуса тоже кипела работа: медики оказывали помощь пострада-

давшим; штаб обеспечивал работы по ликвидации ЧС



Действия пожарных отличаются слаженностью

и оценивал повреждения. Приняв доклады, главный инженер завода как руководитель тренировки распорядился вернуть персонал на рабочие места и объявил о конце учений. Итоги озвучили руководитель камазовской службы по ГОиЧС Альберт Нуртдинов и консультант заместителя гендиректора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Владимир Елисеев: литейщики справились на отлично.



СПОРТПЛОЩАДКА

# Со стен глядят атлеты

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Тренажёрный зал автомобильного завода, расположенный в АБК-2, в мае распахнул свои двери после ремонта. Здесь обновился интерьер, а спортивный инвентарь стал разнообразнее.

В зале играет радио. Мужчины поднимают железо, девушки, в основном, предпочитают кардиотренировки, а атмосферу современной тренажёрки дополняет мотивирующая цитата американского баскетболиста Майкла Джордана «Ты не проигравший до тех пор, пока не сдашься!» Впечатляют граффити на стенах: вот девушка, выполняющая упражнения с канатами; силач, держащий цепями колонны; атлет, двигающий шину (по аналогии с кроссфитом, где популярны упражнения с покрышками), грациозные гимнастки. Есть ещё следы протекторов шин — куда ж без них на автозаводе! Картину нового зала дополняет кулер с питьевой водой для комфортного занятия спортом,

обновлённая восьмиместная душевая.

Инициатива расписать стены тренажёрного зала принадлежала исполнителю художественно-оформительских работ Кристине Догадкиной. Идею поддержала Лениза Хурматуллина, занимавшая тогда должность заместителя директора АвЗ, а ныне директор департамента развития персонала всего «КАМАЗа». В дальнейшем воплотить в жизнь проект помогла заместитель директора завода по персоналу Ульяна Зотова, лично утвердил концепцию тренажёрного зала директор АвЗ Антон Сарайкин.

— Антон Викторович заложил фундамент проекта тренажёрного зала. Основная цель — привлечь

сотрудников АвЗ к занятиям спортом, — рассказывает Кристина Догадкина. — Вариантов, задумок оказалось много, и они пересматривались неоднократно: в процессе мы дорабатывали детали, меняли эскизы проекта. В целом роспись стен, закупка тренажёров, расстановка и доработка мелочей заняли 45 дней.

Оформлением занимались аэрографист Рузиль Сайфетдинов, Кристина Догадкина и кладовщик бюро социального развития и быта АвЗ Альбина Каримова. Сначала была проделана кропотливая работа над карандашными эскизами. А потом рисунки наносились специальным прибором — аэрографом, который распылял жидкие краски под давлением.

По словам Кристины, профком АвЗ поддержал проект и к ранее приобретённым тренажёрам закупил ещё две беговые дорожки, гребной тренажёр, велосипед и наклонные скамьи. Для девушек обустроена фитнес-зона с мячами и ковриками, обновили спортивную атрибутику для мужчин и женщин. Весь инвентарь хранится на стенах в тренажёрном зале.

Сотрудники предприятия также внесли свой вклад в изготовление и покраску пола и стоек для гирь, дисков и грузов. Помогали они и с переноской тяжёлого спортивного оборудования. Важную роль в закупке спортивного инвентаря сыграл заводской профком и его председатель Лариса Денисова.

Специалист по спорту БСРиБ АвЗ Леонид Фролов вспоминает: во время ремонта сотрудники АвЗ с нетерпением ждали, когда они вновь смогут посещать зал. «Почему так долго?», «Когда открытие?» — звучали вопросы от заводчан, были даже предложения заниматься в



У сотрудников АвЗ есть время позаниматься в тренажёрном зале в обед или после смены

помещении, стараясь не мешать проводимым работам.

Ожидание оказалось не напрасным. Близость тренажёрки теперь экономит время многим работникам. Так, например, ведущий инженер-технолог отдела анализа эффективности сборки автомобилей АвЗ Азат Гизатуллин раньше ходил в один из городских фитнес-клубов, но затем коллеги подсказали: подобное место есть у них на заводе! Подкорректировав программу с учётом местного

инвентаря, Азат сейчас тренируется по 40 минут в обед.

— Зал обновили, всё прекрасно, — отметил он, добавив: — Хотелось бы новых тренажёров побольше: к примеру, для сгибания ног лёжа или инвентаря для прокачки икр.

А вот его коллегу, ведущего инженера-технолога Артёма Николаева, всё устраивает. Для базовых упражнений на спину, грудь и ноги, которые он выполняет, инструмента хватает.

ЭТО — ВПЕРВЫЕ

# Энергично и патриотично

Кирилл СВИРИДОВ

На базе ООК «Саулык» в лагере «Крылатый» состоялась военно-спортивная игра «Я патриот», посвящённая 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Мероприятие организовал профсоюз «КАМАЗа».

Событие собралось больше 80 человек из 12 команд: автомобильный, кузнечный, литейный, ремонтно-инструментальный заводы, завод двигателей, «РД», 33ЧК, гендирекция, «Челныводоканал», БЗГД — ДР, «КАМАЗ-Энерго» и логистический центр. Каждый отряд состоял из четырёх участников до 35 лет и одного до 42 лет.

По словам организатора мероприятия, начальника отдела по работе с молодёжью профкома «КАМАЗа» Лидии Касымовой, от камазовцев при прохождении 12 этапов потребовались смекалка, ловкость, смелость и умение работать в команде. Участники из положения

лёжа метали 700-граммовые гранаты, разбирали и собирали учебный АК-74, стреляли из пневматической винтовки с 10 метров по мишени, бежали стометровку, отжимались, надевали общевойсковой защитный костюм с противогазом, оказывали первую медицинскую помощь, преодолевали ползком «шкуродёр» и прыжками «паутину». Проверялось и знание истории — очков добавляло знание дат Курской и Сталинградской битв, героической обороны Севастополя.

Ведущий специалист по соцработе литейного завода Ирина Булаева рассказывает, что команда начала готовиться за неделю до

события: парни помогали девушкам, например, с разборкой-сборкой автомата, тренировались в лесу, запоминали события Великой Отечественной.

«Трудности возникли с вопросами о ВОВ — здесь требовались обширные знания, а интересным показался «шкуродёр», — считает Ирина. — Участники должны были проползти под сеткой, натянутой на небольшой высоте от земли, и не задеть её. В противном случае звон колокольчиков прибавлял штрафное время команде».

Больше всего участию мероприятия, мастера цеха электроснабжения «КАМАЗ-Энерго» Рамилю

Зарипову запомнился дух этой игры — здесь царил дух дружбы: несмотря на соперничество, все команды относились друг к другу позитивно, поддерживали и даже помогали. К тому же на площадке играла драйвовая музыка, задавая настроение.

«Все этапы были сложные, но очень интересные. Подобные игры, безусловно, нужны — они сплачивают людей: мы были одной командой, хотя работаем на разных площадках, — говорит о своём отряде Зарипов. — К тому же это отличная возможность познакомиться с ребятами из других подразделений «КАМАЗа».

Спустя четыре часа председатель профкома автогиганта Ильдар Шамилов объявил победителей военно-спортивной игры: первое место заняли литейщики, на втором оказались логисты, тройку замкнул отряд БЗГД — ДР.



Разборка-сборка автомата — обязательное умение



Литейщики до последнего момента не знали, что победят

СПОРТПЛОЩАДКА

# Лучшие бегуны — на «НЕФАЗе»

Олеся ШАПАЕВА. Фото: Лариса ЗАГИТОВА

27-28 мая команда «НЕФАЗа» с успехом выступила в одном из самых массовых спортивных мероприятий — «Казанском марафоне-2023». Его участниками стали больше 12 тысяч человек. За звание самой спортивной организации боролись девять команд со всей страны.

«Из года в год, не устывая, мы рассказываем на заводе, насколько это крутое мероприятие, — делится впечатлениями одна из организаторов поездки, зампределителя профкома ПАО «НЕФАЗ» Лариса Загитова. — Кто-то впервые пробует свои силы на дистанции в 3 км, кто-то уже совершенствуется и переходит на более длинный километраж либо улучшает свои временные показатели на определённых заявленных дистанциях. Главное, что нефазовцы не устают совершенствовать свои навыки, а администрация и профком поддерживают их в этом. Отрадно, что заводчане уже бегают целыми семьями. На этот раз супружеских пар оказалось семь. Они подбадривают друг друга и заряжают нас своим позитивом. Очень приятно слышать от ребят, которые бежали впервые: «Я буду стремиться к другой, большей дистанции!»

А самое главное, что каждый участник этого корпоративного забега внёс вклад в общую победу команды. Нефазовцы заняли второе место, уступив бегунам «Газпрома».



Команда «НЕФАЗа» показала очень достойный результат



УРА, КАНИКУЛЫ!

# Встречай, «Саулык» — детвора едет!

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В первый день лета в лагерях оздоровительно-образовательного комплекса «Саулык» снова начинается жизнь под названием «детство». На площадке «Эссен», что на проспекте Яшлек, уже ждут автобусы, и дети камазовцев спешат на встречу со старыми и новыми друзьями.

Проводить детей и напутствовать на отличный отдых приехал председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.

— Когда-то и мы были детьми и прекрасно помним, как сами отдыхали в пионерских лагерях. Сейчас они называются лагеря отдыха и оздоровления, но по сути мало что изменилось. Я уверен, что наших детей ждёт увлекательный и здоровый отдых. Воспитатели и вожатые приготовили для них обширную программу, где много интеллектуальных игр, спортивных состязаний, творческих конкурсов. Нам очень важно, чтобы ребята всесторонне развивались и в летний период. Администрация и профсоюзная организация «КАМАЗа» всегда серьёзно подходят к этому вопросу. Отмечу, что нынешний год своего рода рекордный: сегодня мы отправляем более 2000 детей, а таких смен будет четыре, в общей сложности в наших лагерях отдохнут около 10 тыс. детей, из них свыше 1600 — дети работников «КАМАЗа». «Саулык» пользуется большой популярностью, сюда едут отдыхать дети из нашего города, республики и соседних регионов.



Отдохнём отлично!

\* \* \*

Каждый заезд в лагерную смену — праздник. Состоялся он и сегодня. Радостные все: и дети, и родители, хотя, конечно, есть небольшая грустинка. Но всё пройдет, ведь Слава Якименко взял с собой гитару и будет развлекать своих новых друзей исполнением песен известных рок-музыкантов Виктора Цоя, Вячеслава Бутусова и других.

— В прошлом году у нас был парень с гитарой, мне очень понравилось, и я целый год обучался игре. Вот теперь сам еду со своим инструментом, — делится он планами. — Мне очень нравится в лагере, много интересных мероприятий и друзей. Вот уже здесь, на площадке, начали знакомиться.

— Он у нас парень артистичный, сейчас ему 14 лет, едет в лагерь в третий раз. Путёвки берёт наша мама, Светлана Головнич, она работает в НТЦ главным специалистом — руководителем группы, а я — мастер в «Кама Дизель», — рассказывает папа Пётр Якименко.



\* \* \*



А майяр 225-й бригады цеха мостов АвЗ Гульнара Рахимова провожает свою подопечную Алину Шамсемухаметову.

— Я учусь в лицее «Калкан», перешла в шестой класс. А в лагерь еду уже во второй раз. Там интересно, вожатые многому учат и помогают. Буду участвовать в спортивных соревнованиях, особенно люблю волейбол, — бойко рапортует Алина.

— В прошлом году она ездила через органы опеки, и ей понравилось, поэтому взяла ей путёвку через наш профком, — поясняет опекун Гульнара. — Несмотря на свой небольшой рост, Алина очень активная, обойдёт любого. А ещё она очень хорошо рисует, особенно акварелью, ей удаются животные и природа.

\* \* \*



Амира в лагерь провожает тоже отец — Эдуард Нагаев, он работает в отделе маркетинга и развития клиники-санатория «Набережные Челны»:

— Амир учится в Пушкинском лицее № 78 и уже в пятый раз едет в лагерь. Он посещает школьную секцию баскетбола, поэтому и в лагере активно участвует во всех спортивных состязаниях.

— Спортивный азарт — это здорово, особенно когда соперники сильные, — уверен Амир. — Ещё я увлекаюсь трюковым самокатом и велоспортом. Не сомневаюсь, что в лагере у меня появятся новые друзья, разделяющие мои увлечения. А то, что родители не будут нас посещать, так мы там об этом и не вспоминаем, есть дела поважнее.

\* \* \*

С Амиром Нагаевым согласна Виктория Валеева, комплектовщик корпуса рубки металла КЗ:

— То, что не будет родительских дней, это даже к лучшему, дети меньше будут скучать и переживать. Три недели — не такой уж и большой срок. Моя дочь опять попала к своему вожатому Ренату Фарисовичу, значит, будет в надёжных руках.

— К сожалению, не получилось с прошлогодними подругами взять путёвки в одну смену, хотя в течение года мы активно общались. Конечно, мама немного переживает из-за этого, но будут новые знакомства, — по-взрослому рассуждает 12-летняя Диана. — В прошлом году была смена танцевальная, а в этом — литературная, и мне это нравится ещё больше. Я очень люблю читать, особенно что-то романтическое.



\* \* \*

Остаётся пожелать всем хорошего отдыха и чтобы мечты сбывались!

16+

## ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.  
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.  
Время подписания в печать — 20 часов.  
Подписано в печать — в 20 часов.  
Тираж 25 000 экз.  
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.