



№ 18 (4130)
9 июня 2023 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ КАМАЗА

МАЙ НЕ МАЯЛИСЬ,
А ПРАКТИКУ ПРОШЛИ

4

ЕСЛИ Б ДОЖДАЛИСЬ,
ПОКА ОСТЫНЕТ...

6

КВЕСТ-ИГРА,
КОНКУРСЫ
И МОРЕ ПЕНЫ

8

МЕТАЛЛ В ОДИН МИГ ПРИНЯТ



ЭТО, КОНЕЧНО ЖЕ, ЖУРНАЛИСТСКОЕ ПРЕУВЕЛИЧЕНИЕ, НО БЕССПОРЕН ФАКТ: НОВЫЙ ФОРМАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ МЕТАЛЛА ПОЗВОЛИЛ ИЗБАВИТЬСЯ ОТ ПРОБЛЕМЫ, МНОГО ЛЕТ УСЛОЖНЯВШЕЙ ПРОЦЕСС ОПРИХОДОВАНИЯ ЭТОГО МАТЕРИАЛА

2

ЭТАЛОННЫМ ПРИЗНАН



слесарно-сварочный участок

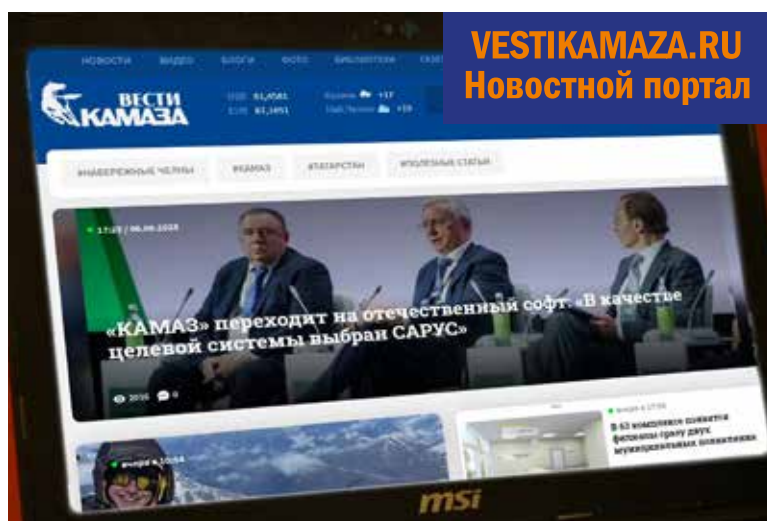
3

КОМУ ЧТО, А ЕЙ



лишь бы телефон не смолкал

5



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Две сотрудницы «КАМАЗа» претендуют на титул главной красавицы Сабантуй
- В 63-м комплексе появятся филиалы сразу двух муниципальных поликлиник
- После окончания сезона ФК «КАМАЗ» покинули 12 футболистов

КОГДА ПОДСНЕЖНИК РАСЦВЕТАЕТ,



наладчик с электромонтёром
выступает

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

КОРОТКО

В мае текущего года в России было продано 11309 новых грузовиков, что в 2,6 раза превышает показатель 2022 года, подсчитали эксперты «Автостата». Лидирующую позицию на рынке занимает «КАМАЗ». В мае компания реализовала 2832 грузовика — на 76% больше, чем в прошлом году.

НОВОСТИ

Цифровое, своё

Отечественному софту на «КАМАЗе» быть — об этом сообщил гендиректор предприятия Сергей Когогин на VIII ежегодной конференции «Цифровая индустрия промышленной России».

На заседании он выступил в качестве председателя Индустриального центра компетенций (ИЦК) «Автомобилестроение». В своём выступлении Сергей Когогин рассказал о перспективах развития в сфере импортозамещения в России и о совершенствовании и популяризации российского софта.

По его словам, главная сложность заключается в разработке и замене авторских технических систем, таких как CAD, CAE и PDM. Поскольку эти системы ориентированы на процессы, промышленность не может перейти с одной системы на другую в процессе разработки. Переход возможен только в начале разработки нового продукта, поэтому он будет плавным.

В качестве альтернативной отечественной платформы «КАМАЗ» выбрал SAP/С — это система управления всем жизненным циклом изделий, от проектирования до эксплуатации, созданная для промышленных предприятий на российской операционной системе Astra Linux от «Росатома».

Кроме того, Когогин отметил, что особое внимание уделяется созданию собственной операционной системы для автомобилей, которая опережает некоторые импортные аналоги. Это решение разрабатывается в новой компании «Атом» в рамках создания российского электрокара.

Конференция «Цифровая индустрия промышленной России» проходила с 31 мая по 2 июня в Нижнем Новгороде при участии премьер-министра РФ Михаила Мишустина и зампреда Правительства РФ Дмитрия Чернышенко.

«Авто-Флит» нужен «Компас»

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» поставил 20 изотермических автомобилей КАМАЗ «Компас» своему постоянному клиенту «Авто-Флит» (транспортная компания «Семёрка»).

Грузовики, произведённые в Набережных Челнах, представляют семейство среднетоннажных автомобилей. Эти развозные машины предназначены для транспортировки лёгких грузов по городским и пригородным направлениям.

Лизингополучатель специализируется на перевозках грузов, требующих особых температурных условий хранения, стандартных, опасных, сборных грузов по всей России. Приобретённая техника будет использоваться для развития основной деятельности.

Машины переданы клиенту Лизинговой компании «КАМАЗ» на условиях финансового продукта «Лизинг «Юбилейный» на пятилетний срок. Первая сделка с «Авто-Флит» была заключена в 2018 году. За время сотрудничества этому предприятию было поставлено 226 единиц автотехники КАМАЗ.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Металл принят

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В центре внешней логистики (ЦВЛ) блока заместителя генерального директора «КАМАЗа» по закупкам продолжается внедрение электронного документооборота. Благодаря проекту ЦВЛ, реализованному с центром непроизводственных закупок и центром информационных технологий, здесь удалось внедрить новый формат взаимодействия с поставщиками металла, который позволил избавиться от проблемы, много лет усложнявшей процесс оприходования этого материала.

На склад ЦВЛ ежемесячно поступают сотни тысяч тонн металла, который с нетерпением ждут на производстве. Отгружают его более сотни поставщиков с сертификатом качества. При этом оприходовать материал (поставить на учёт) можно только на основании счёт-фактуры и накладной.

— Эти документы приходят позже, согласно заключённому договору. Но потребители с прессово-рамного, кузнечного и автомобильного заводов ждать не могут, останавливать главный сборочный конвейер «КАМАЗа»

нельзя, — пояснил суть проблемы директор департамента развития закупок и логистики ЦВЛ Дмитрий Филиппов. — Работники склада вручную оформляли все накладные и отпускали металл в производство, а после поступления необходимых документов проводили все операции через бухгалтерию и систему управления складом, то есть каждую поставку металла приходилось обрабатывать дважды.

Решение этой проблемы предложила заместитель директора ЦВЛ — директор департамента операционной логистики Светлана



Электронный документооборот значительно упрощает взаимодействие с поставщиками

Спиридонова. Будучи опытным экспертом в вопросах документооборота, она предложила отгруженный от поставщиков металл ставить на учёт по сертификату качества. В этом документе, подтверждающем соответствие продукции определённым требованиям, есть и информация о габаритах металла, его толщине, весе пачки и их количестве. Есть и юридическое основание, подтверждающие возможность поставки на учёт металла, полученного по сертификату качества.

ЦВЛ инициировал открытие проекта, в реализации которого приняли

участие руководители и специалисты центра непроизводственных закупок и центра информационных технологий, а также заводы-потребители металла. Его проработка длилась около года. За это время удалось детально изучить юридическую сторону вопроса, провести анализ всех поставщиков и выстроить новый бизнес-процесс.

— Сейчас металл на складе ЦВЛ поступает вместе с сертификатом качества. По этому документу груз приходуется и после проверки качества передаётся в производство. Когда от поставщика приходят счёт-фактура и накладная, информация из этих первичных документов привязывается в электронном формате к основному пакету поставки с сертификатом качества, — подводит итог Дмитрий Филиппов. — Проект способствовал повышению эффективности учёта. Это особенно важно на уровне компании. Руководитель, управляя процессом, должен точно знать, сколько металла здесь и сейчас есть на балансе.

В ЦВЛ намерены и дальше выстраивать процессы так, чтобы они шли гладко, а руководители и специалисты больше внимания уделяли не пояснениям нюансов поставок, а обсуждению их совершенствования и развития.



Этот металл со склада ЦВЛ теперь идёт в производство без лишних проволочек

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Предлагаем лучшее

«НЕФАЗ» традиционно стал лауреатом конкурса «Лучшие товары Башкортостана-2023». Награждение прошло 25 мая в Уфе в рамках Российского нефтегазового форума.

В этом году приза удостоен полуприцеп-самосвал НЕФАЗ-9509-16-30. Он предназначен для перевозки сыпучих, строительных и промышленных грузов по общей сети дорог. Эта модель имеет ряд преимуществ: кузов овального сечения, облегчённую конструкцию платформы, откидной задний борт с верхней навеской. Также следует отметить, что полуприцеп оснащён гидравлическим опрокидывающимся механизмом

платформы с электропневматическим дистанционным управлением. Это обеспечивает быструю разгрузку платформы полуприцепа через задний борт.

Всего по итогам рассмотрения материалов участников 103 предприятия были удостоены звания победителей конкурса и получили право маркировать свою продукцию логотипом «Лучшие товары Башкортостана».

Победа в региональном этапе



Полуприцеп-самосвал НЕФАЗ-9509-16-30 — лучшее из автотехники, что предлагает Башкортостан

Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» обеспечила «НЕФАЗу» участие в федеральном этапе. Его итоги будут подведены в начале ноября.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24
ЧЕЛНЫ-ТВ

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Хайруллин план выполнит!

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В конце 80-х профессия наладчика автоматических линий была модной и перспективной. Об этом Ильдусу Хайруллину говорил и старший брат, уже работавший в цехе мелких серий автомобильного завода. Поэтому челнинский школьник, окончив восьмой класс, поступил в СПТУ-64. И первая производственная практика в цехе тормозов на АвЗ подтвердила правильность выбора.

В 1992 году Ильдус пришёл в этот цех дипломированным специалистом и уже 31 год работает на одном месте в должности наладчика автоматических линий и агрегатных станков 6 разряда.

— Моим наставником был Асхат Фатхуллович Валеев, я ему благодарен за практическую науку, поднатаскал по ремонтам. Он же порекомендовал избрать меня бригадиром. Не очень хотелось такую ответственность брать на себя, так как линия большая, сложная, проблем много было. Но со временем вжился и в эту роль: решал организационные вопросы, занимался планированием и подготовкой к ремонтам оборудования, — вспоминает Ильдус Анасович, проработавший бригадиром 30 лет. Сейчас он передаёт свой опыт новому бригадиру.

На линии, которую обслуживает Хайруллин, обрабатывается только одна деталь — картер редуктора заднего моста. Но она, как принято называть, аварий-

ная, то есть срочная, идёт сразу на сборку мостов. Сама линия состоит из нескольких машин, которые выполняют порядка десяти операций: фрезерные, расточные, сверления, также проводится продувка, мойка, загрузка-разгрузка детали. Со временем Хайруллин научился работать на каждой операции: как бригадир заменял ушедших в отпуск или на больничный. Но признаётся, что самому тоже было интересно, и когда что-то ломалось, смотрел, помогал, причину искали вместе. Так навыки и приобрёл.

— Ильдус Анасович — самый ответственный работник на этой линии, — утверждает мастер цеха тормозов Алина Артамонова. — Он один из четырёх наладчиков, кто знает всю линию и может работать на любой позиции. Он любит свою работу, вкладывает свою душу, при этом скромный. Вот на таких людях держится весь «КАМАЗ». Например, сейчас один работник на больничном, Хайруллин трудится за двоих.

У детали очень много контролируемых параметров, каждый из них важен. Поэтому рабочая смена начинается с проверки инструментов. Только в сверильной машине используется порядка 100 шпинделей, а на фрезерной позиции — 45 пластин. Точность инструмента меряется по индикаторам, они выставляются по эталону. По мере износа Хайруллин проводит их замену. Также необходимо проверить гидростанцию, уровень смазки, включить стружкоуборку, подачу СОЖ, запустить работу линии. А на выходе обработанной детали провести контроль с замерами разными калибрами.

Ильдус Анасович может анализировать сбои в работе оборудования или инструмента. Наладку, краткосрочные мелкие ремонты он проводит сам, поэтому от него регулярно поступают кайдзен-предложения.

— Линия стареет, наладчикам постоянно приходится что-то придумать, чтобы она работала бесперебойно, и

Хайруллин активно вносит такие улучшения. К примеру, у нас линия лимитирующая,

и каждая минута простоя особо учитывается. В марте он внёс кайдзен-предложение, которое уменьшает простои, — подсказывает мастер.

— Клапаны воздушные, которые ремонту не подлежат, мы с моим коллегой наладчиком Сергеем Горбатовым предложили перевести на электрические датчики. Также совместно с технологами дорабатываем инструменты, чтобы меньше

изнашивались, — вспоминает другие предложения Ильдус Анасович.

За свои кайдзены он неоднократно становился победителем конкурса «Лидер PSK». А за многолетний плодотворный добросовестный труд дважды к Дню машиностроителя награждался почётными грамотами АвЗ. А сколько ещё трудовых подвигов у него впереди, ведь ему только 50 лет.



Ильдус Хайруллин за 31 год работы узнал всю линию и может встать на любую операцию

«ЛИДЕР PSK»

Улучшения в базах данных

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Сергей ПЕТРОВ

В БЗГД — ДР определили победителей первого этапа конкурса «Лидер PSK» за I квартал 2023 год. Итоги подводились в двух условных группах: среди сотрудников НТЦ, а также Технологического центра и департаментов блока развития.

Чтобы исключить травмоопасную ситуацию, которая возникала из-за подтекания масла из тары для сбора стружки, мастер цеха механической обработки деталей трансмиссий НТЦ **Дмитрий Матвеев** предложил закупить герметичные тары.

Инженер-технолог 2 категории группы имитационного моделирования НТЦ **Яна Королькова** подала идею создать единый эталонный комплект технологических документов для утверждения техпроцессов изготовления деталей про-

екта АКП-2. В результате экономится время на процедуру согласования в разных отделах, а условный экономический эффект составит порядка 460 тыс. рублей ежегодно.

Благодаря кайдзен-предложению инженера-технолога 2 категории отдела специальных технологий **Галины Зиновьевой** больше не надо формировать материальную ведомость в Excel, распечатывать её на принтере и передавать в отдел управления производством, поскольку создано автоматическое формирование материальной ведомости в базе данных ОПНТЦ средствами Microsoft Access. Это поможет экономить до 112 тыс. рублей в год.

Предложение инженера-технолога 3 категории

группы имитационного моделирования НТЦ **Валентина Кускова** заключается в организации возможности просмотра имитационных моделей без установки специального программного обеспечения и покупки лицензии на неё. Экономический эффект — 197 тыс. рублей в год.

В НТЦ лучшим эталонным производственным участком назван слесарно-сварочный участок. Лидером PSK среди руководителей начального звена управления стала главный специалист по имитационному моделированию — руководитель группы **Анастасия Беленогова**, а среди руководителей среднего звена управления — заместитель директора по производству опытно-промышленного завода НТЦ **Венер Салихов**.

Среди сотрудников ТЦ и департаментов блока развития тоже есть свои лидеры. Ведущий инженер-конструктор отдела стандартизации и управления изменениями департамента конструкторско-технологич-

еских изменений **Анфиса Гайсина** предложила применить инструмент RoKa-Yoke при запуске процесса 0,2 и 0,5. Теперь в карточке «Предложение заводов» поле «Обоснование» сделано с выпадающим меню, чтобы завод смог выбрать подходящую причину запуска процесса 0,2 и 0,5.

Инженер-технолог 2 категории отдела нормирования технологий ТЦ **Элиза Галялетдинова** выявила, что в среде Teamcenter у восьми кодов металлов и неметаллов отсутствуют атрибуты k7_KDMaterial (записи в основной надписи чертежа и в учётной карточке в графе «Сортамент»), из-за чего нет возможности их применения. Благодаря устранению этого недочёта условный годовой эффект будет составлять около 58 тыс. рублей.

Ещё одно улучшение Элизы было отмечено конкурсной комиссией. Для более оперативной и качественной работы технологов она предложила разработать и ввести в действие методические указания по

работе с инструментами формирования в Teamcenter перечня металлов/материалов, подлежащих входному контролю. Условный экономический эффект от этого улучшения составит почти 1,5 млн рублей.

Инженер-технолог 2 категории отдела нормирования технологий ТЦ **Рузиля Хамитова** для обеспечения рационального и эффективного использования сырья и материалов в производстве РИЗа предложила пересмотреть величину коэффициента, подразумевающего комбинированный раскрой.

Лучшим эталонным офисным участком признан кабинет № 238 отдела моделирования технологий. Лидером PSK среди руководителей начального звена управления названа главный специалист по кодированию металлов — руководитель группы отдела нормирования технологий ТЦ **Лилия Гиниятова**, среди руководителей среднего звена управления — начальник отдела нормирования технологий ТЦ **Наталья Залалова**.



Слесарно-сварочный участок опытно-промышленного завода НТЦ получил статус эталонного

ПРОБА СИЛ

Май не промаялись

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Май стал для учащихся Барышского колледжа — филиала Ульяновского государственного технического университета — месяцем открытий: ребята приехали в Набережные Челны на производственную практику, которая прошла в стенах кузнечного завода.

Эта история началась в декабре 2022 года, когда кузнечный завод принимал участников федерального проекта «Больше, чем работа». Тогда 36 учащихся различных средних профессиональных учебных заведений в формате промышленного туризма

знакомились с российскими предприятиями. Среди участников были ребята из Барышского колледжа. Тогда они и решили поближе узнать кузнечный завод, «КАМАЗ» и приехали сюда в мае 2023-го на производственную практику.



На кузнечном к учащимся отнеслись с теплотой, как к будущим коллегам

ЗА РОССИЮ!

Подлечили бойца

Кирилл СВИРИДОВ

На «КАМАЗе» продолжают встречи с сотрудниками предприятия, участвующими в СВО. Автогигант всесторонне оказывает помощь бойцам, в том числе предоставляет путёвки в клинику-санаторий «Набережные Челны» по действующей программе реабилитации военнослужащих.

Сотрудник одного из департаментов гендирекции «КАМАЗа» в октябре 2022 года отправился в зону СВО добровольцем. Во время выполнения боевого задания в феврале 2023-го был ранен. Выбравшись из взорванной БМП, он направился к своим в лесопосадку, получил два пулевых ранения, а спустя примерно два часа — осколочное. Выручили бойцы ДНР, оказавшиеся рядом.

В зоне СВО сотруднику автогиганта помогла полевая хирургия, позже были операции в Мариуполе, Ростове-на-Дону и в Москве, в Центральном военно-клиническом госпитале им. А.А. Вишневского. Реабилитация планировалась в Новосибирске, однако необходимую помощь можно было получить и в родных Набережных Челнах. В апреле военный отправился домой в отпуск по ранению на два месяца.

Боец благодарит «КАМАЗ» за поддержку его семьи и за путёвку в клинику-санаторий «Набережные Челны». Здесь для военных действует реабилитационно-восстановительная программа. Наш военнослужащий прошёл 18-дневный лечебный курс.

— Врачи прописали мне ряд процедур: я принимал сухие углекислые ванны, ходил в солевую комнату, пил кислородные коктейли. Отмечу, что в клинике подобран очень хороший персонал, готовый уделить особое внимание защитникам Родины, попавшим к ним с поля боя. Так, массажистка Динара Хамитова помогла мне справиться с болями в пояснице, а медсестра Рената Субуханкулова здорово поддержала психологически, подбадривала. Большое спасибо им за это! — с теплотой вспоминает камазовец и добавляет: — В медучреждении мне понравилось всё: культурные программы каждый день, вкусные блюда на выбор в столовой — берёшь что душе угодно.

В ближайшее время бойца ждёт медицинская комиссия, на которой решится вопрос, отправиться ему в зону СВО снова или вернуться к мирной жизни.

Как отметили позже практиканты, отправляясь на «КАМАЗ», они до конца не представляли себе, каковы его реальные масштабы и насколько будет сложна, но и интересна предстоящая работа.

Отважная семёрка трюккурников, чья будущая специальность «Электро-монтаж по техническому обслуживанию электро-станций и сетей», приехала в Автоград в начале мая. Их распределили по трём подразделениям кузнечного завода: ЦРиООК-3, ЦРиООК-5 и ЦРиОТО ТВЧ. Месяц пролетел незаметно. По традиции, в последний

день практики для ребят была организована встреча в формате «круглого стола» с руководителями завода. Предшествовало этому знакомство с историей камазовской «кузницы», занимательная викторина и ознакомительные экскурсии в производство.

«Конечно, в колледже мы приобретаем теоретические знания, но практики нам не хватает, — поделился от лица всех ребят Иван Феоктистов. — Поэтому каждый проведённый здесь рабочий день был наполнен для нас новыми практическими знаниями, мы приобрели определённые навыки, за что благодарны всем нашим наставникам».

Практикой ребята остались довольны. В свою очередь и специалисты ОРП отметили высокий уровень их ответственности, которой далеко не все практиканты могут похвастаться... На встрече за чашкой чая обсудили, насколько ре-



Эти ребята из Ульяновской области увезли с собой яркие впечатления о рабочих буднях «КАМАЗа»

бят было комфортно на практике, начиная от размещения и проживания в общежитии и заканчивая жизненно важной темой заработной платы. Не остались без внимания и вопросы обеспечения СИЗ, режима и условий труда, качества и доступности питания в заводской столовой, возможности повысить квалификационный разряд и получить высшее образо-

вание. Услышали практиканты и личные истории профессионального успеха от начальника ЦРиООК-5 Дмитрия Иванова и молодого мастера ЦРиОТО ТВЧ Рамиля Муратова.

Будем надеяться, что на этом связь с Барышским колледжем не прервётся, и уже в ближайшее время ребята воспользуются предложениями кузнечного завода по трудоустройству.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

А как работает твой мотор?

6 июня работники завода двигателей в обеденный перерыв могли не только подкрепиться, но и о здоровье своём позаботиться — для них в столовой АБК-306-2 организовали «День здоровья».

Мероприятие было направлено на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний. Заводчанам предложили заполнить анкеты и пройти ряд тестов, измерить артериальное давление, определить свой вес и индекс массы тела. Также можно было сдать кровь из вены или пальца для определения уровня глюкозы и холестерина.

Всего пообщались с врачами клиники-санатория «Набережные Челны» 100 человек. Результаты анализов будут направлены дизелистам по номерам телефонов, которые они указали в анкете. Выезд медиков организован при поддержке профкома, администрации «КАМАЗа» и клиники-санатория «Набережные Челны».

А 15 июня в здравпункте завода с 11.00 до 13.30 дизелистов ожидает консультация гинеколога и уролога из клиники-санатория «Набережные Челны». Чтобы поговорить с врачом более предметно, лучше иметь при себе копии анализов и обследований.

КАЧЕСТВО

16 новых тренеров

С 5 по 7 июня на базе МИТТУ прошло обучение тренеров по программе «Инструменты и методы обучения рабочих бездефектному производству через принцип «3 НЕ».

Участниками обучения стали руководители и специалисты департамента технического контроля, ПРЗ, КЗ, ЗД, ЗЗЧиК, прошедшие отбор в своих подразделениях. За 25 академических часов, 18 из которых были практическими, они узнали, как доступно и наглядно рассказать работникам о важности качества на производстве. Специалисты департамента качества Ирина Фатикова и Ильнур Шарипов подготовили будущих консультантов к работе с группами через имитационно-моделирующие игры, где раскрывались приёмы работы со взрослой аудиторией и «трудными» слушателями.

Участникам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, вручили удостоверения о повышении квалификации. «КАМАЗ» приобрёл 16 новых тренеров. В ближайшее время все они приступят к обучению рабочего персонала своих подразделений.



Заводчане охотно идут проверить здоровье

Заводчане охотно идут проверить здоровье при поддержке профкома, администрации «КАМАЗа» и клиники-санатория «Набережные Челны».



16 новых тренеров будут доступно рассказывать работникам о важности качества на производстве

ТЫ МОЖЕШЬ

Лишь бы телефон не смолкал

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Много энергии — много возможностей, которыми непременно нужно воспользоваться. Пробовать, в конце концов, надо всё! Именно так считает новая героиня нашей рубрики, начальник отдела синхронизации основных узлов и аутсорсинга департамента планирования логистического центра Юлия Москова.

Даже на «КАМАЗ» она 22 года назад пришла таким путём: рискнула поработать на заводе, куда её позвала мама Галина Макарова (она, к слову, до сих пор работает на АвЗ начальником бюро отдела анализа эффективности механообрабатывающих производств). Кстати, не нарушила традицию и сама Юлия — её дочь Настя по совету мамы тоже пришла на «КАМАЗ», сейчас она ведущий инженер-технолог технологического отдела электронных технологических процессов АвЗ.

— Я в то время как раз заочно училась в КамПИ по специальности «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит». Подумала — а поче-

му бы и нет? На «КАМАЗе» спокойно можно совмещать работу и учёбу, без проблем отпускают на сессии и практику, — рассказывает Юлия.

Так и оказалась она в отделе технического контроля на автомобильном заводе. На молоденькую девушку, пришедшую на своё первое место работы, завод произвёл неизгладимое впечатление.

— Помню, в первый день пришла, меня мама встретила, вызвалась проводить к нужному месту. Я цехов раньше никогда не видела, а тут с ходу туда, везде транспорт ездит, провода, станки, масло... А я как раз в белых босоножках пришла! Так даже дорогу не запомнила, всё боялась не туда насту-

пить и только под ноги смотрела, — смеётся Юлия. — Но ничего, на следующий день всё-таки сама сумела добраться до рабочего места.

Так и стала она контролёром станочных и слесарных работ. Дело, особенно для новичка, совсем не простое: нужно было и чертежи уметь читать, и разбираться в автомобилях.

— Очень интересная работа, она сделала меня технически грамотнее. Я даже в конкурсе «Лучший по профессии» победила, мама в таком восторге была, услышав по радио эту новость, — улыбается наша героиня. — Ну а после окончания института решила перевестись в плановую службу производствен-

но-диспетчерского отдела.

Это направление было ей ближе, чем ОТК — к цифрам Юлия питала особую любовь ещё с детства. Недаром и образование получила экономическое.

— Наверное, это просто моё, — пожимает плечами женщина. — Так что я твёрдо двигалась в эту сторону, благо «КАМАЗ» даёт возможности расти и развиваться. Сначала перешла на должность мастера в ПДО — тоже нелегко было, простые должны быть полностью исключены. Детали в цехах поштучно считали! Освоилась и там, из мастера стала инженером. А в 2008 году меня пригласили в цех малых серийных автомобилей начальником бюро.

В феврале этого года Юлию ожидало следующее повышение до начальника отдела в логистическом центре.

— Как и прежде, моя задача — планирование, но сейчас специфика немного другая. В ведении отдела синхронизация основных узлов автомобиля — это передняя ось, балансирующая подвеска, рама, каркас кабины. Фактически всё то, без чего машину не собрать. Заказы распределяются по основным узлам, которые собираются на производстве, обеспечивая бесперебойную работу ГСК. Также взаимодействуем с внешними поставщиками, планируем и контролируем отгрузку по каждой позиции, отслеживая все передвижения. Мы часто учимся, осваиваем новые методики, — делится она подробностям.

Что ж, трудовые будни Юлии спокойными не назовёшь, ведь главный ориентир для неё — главный сборочный конвейер, под ритм которого нужно подстраи-



Юлию Москову не напугает ни ритм ГСК, ни аврами, ни ответственность

ваться каждый день.

— Все вопросы, поступающие от ГСК, должны решаться незамедлительно. Так что постоянно нужно вносить корректировки в задания, что-то менять, пересматривать... — говорит она. Впрочем, что-то, а быстрый ритм для энергичного начотдела — самое привлекательное в нынешней должности.

— Как бы это странно для многих ни звучало, но я обожаю суету! — улыбается она. — Мне нравится, когда работа кипит, когда находится решение какой-нибудь сложной задачи, когда всё движется... Сразу на душе так хорошо! Когда телефон вдруг замолкает, мне аж не

по себе становится, хотя, казалось бы, радуйся... Но я так не могу.

Пока Юлия Москова привывает к новой должности — до неё синхронизацией основных узлов и аутсорсингом одновременно никто не занимался, так что она в своём роде первопроходец. Ещё многое предстоит узнать и есть куда развиваться — самое то для неё! Даёт Юлия и добрый совет заводчанкам:

— Часто слышу, что женщинам сложно на «КАМАЗе», но я знаю многих отличных женщин-руководителей. Есть свои нюансы, конечно, однако, если захотеть, всё достижимо. Главное — не бояться ответственности, а пробовать!

Через 10 лет я... бабушка! Очень хочу внуков.

Я мечтаю... о своём доме.

Если бы мне снова было 20 лет... я бы ничего не поменяла. Сейчас, с высоты своего опыта, понимаю, что довольна тем, как всё сложилось в жизни, пусть даже где-то и было тяжело.

Чтобы добиться успеха... нужно пробовать, стараться, учиться, развиваться. Без этого никак!

Любимое место в Челнах... дача, на которой мы с мужем и детьми обожаем проводить время.

Авторитетные для меня люди на «КАМАЗе»... директор департамента планирования ЛЦ Дмитрий Лопатин. Он как сканер — в каждом человеке видит потенциал и развивает его.

МЫ — МОЛОДЫЕ

К поездке готовься!

«КАМАЗ» в очередной раз примет участие в XI Международном молодёжном промышленном форуме «Инженеры будущего-2023».

В этом году в делегацию от автогиганта вошли восемь человек. Среди них Айнур Мирсаатов (БЗГД — ДР), Лариса Котова и Марат Хайбуллов (ЛЦ), Дмитрий Левин и Ирина Булаева (ЛЗ), Вадим Портнов (ПРЗ), Анастасия Рачкина (центр экономики). Руководителем группы назначен ведущий специалист группы по работе с молодёжью Вячеслав Грибков.

Форум пройдёт с 23 июня по 3 июля на территории базы отдыха «Шахтёр» в Тульской области. В его рамках ребята пройдут образовательные блоки по различным инновационным модулям и примут участие в обширной деловой программе, спортивных и культурных мероприятиях.

Ежегодно форум собирает более тысячи участников из всех регионов страны, а также представителей иностранных делегаций. Для молодых специалистов это отличный шанс претворить в жизнь идеи и проекты и получить признание отраслевого сообщества.

Твой голос услышат

Молодёжное движение на «НЕФАЗе» обрело своих лидеров — 30 мая на конференции молодых работников был избран состав Совета молодёжи.

Выбирали из 13 кандидатов — столько поступило заявок от нефазовцев, желающих стать молодёжными лидерами завода. Всех кандидатов распределили по четырём направлениям: научно-проектному, культурно-массовому, информационному и спортивному.

По результатам открытого голосования все заявившиеся вошли в состав Совета молодёжи. Его председателем стала инженер-технолог бюро главного энергетика Вероника Идиятуллина, а зампредом — специалист по пожарной безопасности службы охраны труда и промышленной безопасности Никита Потёмкин.

Значимость этой конференции отметил гендиректор «НЕФАЗа» Владимир Курганов: «Сегодняшнее событие очень важное, и в первую очередь для вас, потому что вы — будущее завода, — обратился он к собравшимся. — Избранный вами молодёжный комитет станет вашим голосом. Он будет доводить до руководства ваши проблемы, ваши идеи, ваши пожелания».

Сегодня молодёжному направлению на «НЕФАЗе» уделяется пристальное внимание. Так, параллельно с созданием Совета молодёжи по инициативе гендиректора также формируется кадровый резерв управления среди молодых работников (до 35 лет). Для прошедших отбор будут подготовлены индивидуальные планы развития с организацией обучения, командировок, участия в проектной деятельности. Программа обучения будет рассчитана на три года.



Вероника Идиятуллина и Никита Потёмкин — новые молодёжные лидеры «НЕФАЗа»

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



Компания КАМАЗ 1969

ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ

Поковка залипла...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Завершилось расследование смертельного несчастного случая, произошедшего в конце марта на кузнечном заводе. Главная причина — неправильная эксплуатация оборудования.

В воскресенье 26 марта троє кузнецов штамповщиков вышли по наряду на смену в кузнечно-прессовый цех № 1 к семи часам утра. Не застав никого в комнате мастера, рабочие взяли инструменты и отправились на тяжёлый участок у линии на базе одного из прессов. Начальник КПК-1 Айдар Галимов, делавший в это время обход, встретив их, пояснил, что обязанности мастера в этот день будет исполнять начальник смены Андрей Коробейников.

Просмотрев журнал передачи смены, начальник

корпуса дал задание проверить и подготовить к штамповке оборудование линии для изготовления шестерни. Кузнецы-штамповщики после осмотра и подготовки оборудования приступили к работе — один загружал заготовку в кузнечно-индукционный нагреватель, второй на ковочном прессе штамповал деталь, а третий укладывал горячую поковку на штамп обрезного прессы и обрезал облой, нажимая на ножную педаль.

После штамповки нескольких шестерней на обрезном прессе в верхней по-

ловине штампа залипла поковка. Кузнец-штамповщик тут же дал знать об этом коллегам, линию остановили. Двое рабочих взяли лом и начали по очереди стучать по поковке, пытаясь извлечь её.

В это время мимо как раз проходил начальник смены. Судя по протоколу опроса, Коробейников велел рабочим подождать, пока поковка остынет и сама выпадет из штампа. Начальник ушёл, а кузнецы продолжили выбивать залипшую поковку ломом.

Не добившись результата, рабочие решили выкрутить регулировочные болты из упорных штанг и выдавить её в ручном режиме прессом. Один из них перевёл обрезной пресс в ручной режим наладки и начал нажимать кнопку на пульте управления, чтобы опустить, а затем поднять ползун. Двое других отошли на полтора метра и встали за его спиной. Неожиданно для кузнецов-штамповщиков правая передняя штанга отлетела от обрезного прессы и ударила одного из них по голове, мужчина упал на пол. На помощь поспешил начальник смены, вызвал фельдшера из здравпункта.



Использование СИЗ — одно из условий безопасности в условиях горячего производства

«Скорая» прибыла быстро, но по пути в больницу мужчина скончался.

Специально созданная комиссия вела расследование более полутора месяцев. Выяснилось, что погибший прошёл вводный инструктаж, стажировку и обучение приёмам безопасных методов работы, а применению средств индивидуальной защиты его не научили. Между тем, судя по опросу других кузнецов, в момент несчастного случая погибший находился в защитной каске, но подбородочный ремень не был застёгнут.

Состояние обрезного прессы изучали специалисты независимой экспертной организации и пришли к выводу, что тот был в исправном состоянии. На наладочные и технологи-

ческие операции на обрезных прессах разработана и утверждена технологическая инструкция, которая в том числе содержит указания по извлечению из него залипшей поковки. Кузнец-штамповщик, попавший под удар, с ней под роспись ознакомлен не был.

Судя по выводам комиссии, причинами несчастного случая стали самостоятельная неправильная регулировка упорных болтов длины штанги, неправильное применение СИЗ, недостатки в подготовке работников по охране труда и неудовлетворительная организация работ.

До конца июня обстоятельства и причины несчастного случая будут обсуждаться на собраниях во всех подразделениях

кузнечного завода, ещё один серьёзный разговор о методах безопасной работы состоится во время внепланового инструктажа всех рабочих предприятия. Руководство завода надеется, что это поможет предотвратить травмирование на производстве.

Все специалисты, имеющие отношение к эксплуатации обрезных штампов, а также наладчики и кузнецы-штамповщики должны быть ознакомлены с технологической инструкцией этого оборудования и выполнять её. До конца ноября будет проведена внеплановая идентификация по переоценке рисков таких видов происшествий. За допущенные нарушения все виновные будут привлечены к ответственности.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Запустил не вовремя

В мае на «КАМАЗе» произошёл тяжёлый несчастный случай.

31 мая на прессовом производстве ПРЗ два штамповщика работали на одном прессе с одного пульта управления. Предварительно причиной травмы стала несогласованность действий — пока один рабочий устанавливал деталь, второй нажал на кнопку пуска.

По предварительному диагнозу у пострадавшего множественные переломы кисти, открытый оскольчатый перелом основной фаланги большого пальца и травматический отрыв указательного, среднего и безымянного пальцев на левой руке.

Специально созданная комиссия ведёт расследование.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Пенсия: курс на увеличение

Накопительная пенсия — тема, которой рано или поздно начинает интересоваться каждый человек. На вопросы о том, как она формируется и выплачивается, ответили специалисты корпоративного пенсионного фонда «Первый промышленный альянс».

Есть ли у меня накопительная пенсия?

Накопительная пенсия имеется у граждан 1967 г.р. и моложе при наличии работы с 2002 по 2014 год. Её размер зависит от суммы уплаченных взносов в этот период и от высокодоходных инвестиций этих накоплений. Все граждане, имеющие накопительную пенсию, могут доверить её управление НПФ или СФР — Социальному фонду России (ранее — ПФР).

Как узнать, где находятся мои пенсионные накопления?

По умолчанию пенсионные накопления находятся в СФР. Их также по заявлению можно перевести в любой НПФ, который участвует в системе обязательного пенсионного страхования. Проверить, где находятся ваши пенсионные накопления, можно в СФР, через личный кабинет на Портале госуслуг или в МФЦ (справка по форме СЗИ-ИЛС).

Как узнать, сколько у меня пенсионных накоплений и какой доход приносят инвестиции?

Клиенты СФР могут получить эту информацию в местном отделении СФР или в личном кабинете на Портале госуслуг, запросив извещение о состоянии индивидуального лицевого счёта застрахованного лица.

Клиенты НПФ для получения выписки с пенсионного счёта в бумажном виде должны обратиться в свой фонд.

Можно ли сравнить доходность инвестиций моего фонда и других?

Информацию о доходности всех НПФ можно посмотреть на сайте Банка России.

Можно ли поменять фонд?

Да, можно перевести пенсионные накопления из СФР в НПФ или перейти из одного НПФ в другой. Для этого необходимо подать заявление о смене фонда с 1 января по 30 ноября текущего года.



Что нужно сделать, чтобы перевести накопления в другой фонд?

Для начала необходимо заключить договор об обязательном пенсионном страховании (договор ОПС) с тем фондом, в который вы хотите перейти. Затем до 30 ноября нужно лично подать заявление в местном представительстве СФР о срочном или досрочном переходе.

Если в течение года подать несколько заявлений о смене фонда, то СФР примет только первое из них. Так что прежде чем писать следующее заявление о переходе, необходимо направить в СФР уведомление об отказе от смены фонда в период с момента подачи заявления и до 31 декабря. Результат можно узнать через Портал госуслуг или в отделении СФР.

В какие сроки пенсионные накопления поступят на мой счёт после заключения договора ОПС?

При досрочном переходе средства пенсионных накоплений будут переданы не

позднее 31 марта года, следующего за годом подачи заявления о переходе.

При срочном переходе средства пенсионных накоплений будут переданы не позднее 31 марта года, следующего за годом, в котором истекает пятилетний срок с года подачи заявления о переходе (если не было подано другого заявления).

Как выплачивается накопительная пенсия?

Согласно действующему законодательству, пенсионные накопления можно получить по достижении 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин (либо ранее, в случае назначения страховой пенсии на льготных основаниях) в виде пожизненной, срочной или единовременной выплат.

Как подать заявление на выплату накопительной пенсии по договору ОПС? Какие документы необходимо предоставить?

Оформить заявление на получение накопительной пенсии в отделении СФР или в офисе того НПФ, клиентом которого вы являетесь.

Всю необходимую информацию о накопительной пенсии можно получить, обратившись к специалисту отдела кадров организации или в АО «НПФ «Первый промышленный альянс».

ЗНАЙ НАШИХ!

Когда подснежник расцветает...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На собрании профактива АвЗ на этой неделе вручили заслуженные награды электромонтёру цеха ремонтнообслуживания оборудования, напольной техники и грузоподъёмных механизмов Ринату Фахрисламову и наладчику цеха передних осей Асхату Нигаметзянову. Они стали участниками II Международного фольклорного фестиваля-конкурса игры на музыкальных инструментах «Монлы донья» («Мир музыки»).

Заявки на участие в проекте подали 200 солистов и более 100 коллективов из городов и районов Татарстана и Башкортостана. Все они отправляли на адрес конкурсной комиссии видеозаписи своих выступлений. Принять участие в творческом состязании работникам АвЗ предложила руководитель художественной самодеятельности Лилия Хасанова (на верхнем фото — слева). После репетиций инструментального дуэта решили отправить на конкурс запись песни «Умырзая».

Творческий опыт у камазовцев есть. Ринат Фахрисламов трудится на АвЗ более 35 лет и всё это время активно участвует в художественной самодеятельности. Будучи обла-

дателем красивого голоса, он сначала пел в ансамбле, затем стал исполнять любимые мелодии на баяне и курае. Ему больше по душе игра на национальном духовом инструменте, причём кураи он изготавливает сам. Под рукой у этого творческого человека и на заводе, и дома всегда есть набор из десятка «флейт» разной тональности. Асхат Нигаметзянов виртуозно играет на баяне. Гармошку он взял в руки в пять лет, а когда подросток, освоил и баян. Асхат-абый был даже участником фестиваля «Играй, гармонь!», посвящённого 1000-летию Казани.

— Мне по душе народные татарские песни, их напевность, лиричность. «Умырзая» («Подснежник»)



Этот инструментальный дуэт украсит любой праздник

как раз из их числа, — улыбается Асхат Накипович. — Это весенняя мелодия, ты как будто сам вместе с подснежником пробиваешься вверх, к солнцу.

Готовиться долго не пришлось — дуэтом Ринат Фахрисламов и Асхат Нигаметзянов часто исполняют на заводской сцене любимые мелодии. Каждый из них прекрасно слышит партнёра, поэтому их исполнение так трогает душу.

Оценили высокий уровень исполнительского мастерства и члены жюри конкурса «Монлы донья» — музыкально одарённые заводчане стали лауреатами III степени. Лилия Хасанова очень рада, что ветеранам заводской художественной



В копилке АвЗ теперь есть и такой приз!

самодеятельности удалось на столь высоком уровне продемонстрировать таланты.

В ГОСТИ К НАМ

Под крылом самолёта

Администрация и профком аэропорта Бегишево традиционно в честь Дня защиты детей устроили большой авиационный праздник. В этом году гостями стали ученики Набережночелнинской школы № 88 для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Ребята увлечённо наблюдали за взлётами и посадками самолётов, а также посетили музей-самолёт ЯК-42, посидели в настоящих авиационных креслах, а самые шустрые — за штурвалом в кабине пилотов. Служба противопожарного и аварийно-спасательного обеспечения показала целый арсенал специальной техники и легендарного манекена Яшку,

без которого не обходится учения спасателей.

Также дети познакомились с уникальной коллекцией артефактов, форменной одежды и оружия времен Великой Отечественной войны, представленной военно-историческим клубом «За Родину».

В завершение праздника юных гостей аэропорта угостили мороженым.



Лет через 20 на месте пилота будут они...

НОВОСТИ

Покорили Якутию

Творческий коллектив прессово-рамного завода стал победителем интернационального культурно-просветительского проекта «Алтын майдан» им. Бисера Кирова, который состоялся в Якутске. Международные инклюзивные фестивали-конкурсы, которые проводятся в рамках проекта, направлены на сохранение традиционной культуры.

В фестивале приняли участие более 500 человек, многие из них приехали в Якутск из других регионов страны. Это театры этнической моды, фольклорные ансамбли, представители центров народного творчества и вокальные коллективы.

ПРЗ в заочном формате представил театральную постановку «У войны не женское лицо» и стал победителем в двух номинациях: «Театр. Литературно-музыкальная композиция» и «Театрализованная литературно-музыкальная композиция. Хореография в театре». Первая награда была вручена руководителю коллектива Нафисе Ибрагимовой, вторая — хореографу Альбине Ритинь.

Организаторы также передали представителям ПРЗ благодарственное письмо, адресованное генеральному директору «КАМАЗа» Сергею Когогину. Руководитель проекта, член ассамблеи народов Евразии Гамира Гадельшина выражает искреннюю благодарность за поддержку самодеятельных творческих коллективов работающей молодёжи.

СПАРТАКИАДА-2023

И снова «ЗОЛОТО»

На «КАМАЗе» подведены итоги первенства по мини-футболу в рамках Спартакиады-2023. В турнире участвовали 14 команд. Игры проходили на площадке фитнес-клуба «Оранж».

В этом году в полуфиналах соревнования встретились команды, занявшие в своих группах первые места: «РД» проводил матч с «Челныводоканалом», а АвЗ выяснял отношения с БЗГД — ДР. По итогу противостояний в финале оказались «ЧВК» и футболисты АвЗ.

В заключительную встречу, проходившую под дождём, развернулась упорная борьба: «ЧВК» по ходу игры отыграл два мяча, а исход матча решался в серии пенальти. Её выиграли футболисты АвЗ со счётом 5:6. БЗГД — ДР завоевал «бронзу», забив пять голов и пропустив от «РД» два мяча. Лучшим бомбардиром турнира с 15 мячами стал Ильнар Ибнеев («ЧВК»).



Футболисты АвЗ защитили прошлогодний титул победителей

КАК ЭТО БЫЛО

...И флаг на Эльбрусе

Сотрудник компании «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» Никита Локтев покорил Эльбрус — самую высокую гору России и Европы.

Специальную физическую подготовку камазовец начал за три месяца до восхождения. Инструктаж прошёл в Приэльбрусье. Учился обращаться с ледорубом, пользоваться страховкой.

Штурм горы начался 16 мая с четырёх акклиматизационных подъёмов и возвращением в базовый лагерь, чтобы организм приспособился. Постепенно увеличивалась высота: обсерватория на отметке в 3100 метров, гора Чегет на 3300 метрах, приют «Национальный парк» на 4150 метрах над уровнем моря, а затем скалы Пастухова на высоте 4700 метров.

Основное восхождение на западную вершину горы заняло 9 часов. В итоге на отметке в 5642 метра Никита Локтев водрузил флаг подразделения автогиганта.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Море пены, конкурсов и счастливых ребят

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

День защиты детей на «КАМАЗе» отмечался в этом году очень разнообразно: на заводах устраивали экскурсии, показывали фильмы, водили ребятшек на рабочие места мам и пап... А вот литейщики и кузнецы при поддержке профкома подготовили для детей интереснейшую квест-игру «Россия — Родина моя» на базе отдыха.

Прошедший накануне дождь не испугал ни организаторов, ни родителей, ни детишек. Субботний день выдался жарким. На базу отдыха «Литейщик» отправилось два больших автобуса, да ещё сколько работников подъехало на собственных авто... Свыше трёх сотен гостей заполнили это чудесное место на берегу Камы.

Ребят распределили по возрасту в отряды: «Воробушки» (до 5 лет), «Берёзки» (5-6 лет), «Ручейки» (7 лет), «Васильки» (8 лет), «Солнышки» (9 лет), «Звёздочки» (10-11 лет). Каждую группу возглавляли два вожатых, сопрово-

ждавших своих подопечных по станциям.

У беседки звучит песня Олега Газманова «Вперёд, Россия!», а ребятки разучивают движения — танец пригодится им чуть позже, когда все отряды соберутся у главной сцены для флешмоба. Продолжает патриотическую линию станция «Письмо солдату». «Дорогой друг, вернись с победой!», «Мы гордимся тобой!» — пишут одни ребята участникам СВО, другие рисуют символы спецоперации «Z» и «V», третьи раскрашивают КАМАЗы. Все послания дойдут до бойцов через полевую почту. На столе соседнего до-

мика лежат красные звёздочки и бумага. Согнуть здесь, перевернуть, соединить углы там, развернуть — так детишки делали себе пилотки. Не без участия взрослых, конечно, ведь нужно ещё в схеме разобраться!

Другая собственноручно изготовленная поделка — браслет из бусинок. Всё очень просто: продеваешь нитку в разноцветные горошинки, а их порядок уже определяешь сам. А вот и любимый всеми перекус — соки и печенье. Небольшая пауза — и на спортплощадку, вернее, на футбольное поле, где развернулись настоящие состязания.



3 июня «Литейщик» гудел сотнями голосов и мелодий

«Бег», «футбол», «вода» — детишки играют в ассоциации со словом «спорт» — это такая лёгкая разминка перед соревнованиями. А затем — «городки». Взрослые подбадривают промахнувшихся спортсменов: «Ты правильно бросила, только ниже целись», «Бросай слабее». Самые меткие участники



Пенная дискотека — это море радости

празднуют попадания. Тут же игра «Накинь кольцо» — небольшие колечки должны оказаться на колышках. В третьем состязании дети сбивали большим мячом конусы — только успевая бегать за круглым!

Родители тоже соревновались. Например, проверяли свою память, раскладывая в нужной последовательности цветные шарики, или участвовали в «Весёлых стартах».

А вот и новенькие детские конкурсы (берите на заметку!): в ёмкости с водой на плаву держится стакан. Туда по очереди кидают монетки, стакан всё тяжелее, от чьей монетки пошёл ко дну — тот проиграл. Ещё один, для тех, у кого энергии через край: на спину крепится коробочка с шариками и прорезью. Надо танцевать так, чтобы она опустела. Тут уж ребята старались как могли: кто-то прыгал, кто-то исполнял брейк-данс, а самые нетерпеливые катались по земле.

В гости заглянул профессор химии. Любопытные эксперименты с сухим льдом



«Воробушки» ведут пап-мам за руку, а задача старших — не выронить мяч

и кипятком вызвали восторг у публики. Дым сменился пеной. Зажигательная музыка, море фотографий, детских улыбок и смеха — да, пенная дискотека удалась! А ещё были подаренные детям воздушные змеи. Особо любопытные приняли их собирать прямо на месте. Оставалось только запустить хвостатых в небо!

Возвращались в город все уставшие, но в хорошем настроении, что до Сабантуя хватит.



Важно крепко привязать ленту на будущую маскировочную сетку



Лабиринт пройти всегда не просто, но поможет командный разум



Взрослые не скушают — делают фото с боссами-молокососами



Сухой лёд + кипяток в колбе... Ой-ой, надымил, профессор!

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.