



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 20 (4132)
23 июня 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ПРОФЕССИЯ
ОБЯЗЫВАЕТ ЗНАТЬ
КАЖДУЮ ВПАДИНКУ

3

АЛИНА ОБЯЗАТЕЛЬНО
ЧТО-НИБУДЬ
ПРИДУМАЕТ

6

ЭТИМ МАЛЬЦАМ
ЛИШЬ БЫ КАРТЫ...

7

КУЗНЕЧНЫЙ ЗАВОД: ВРЕМЯ РЕИНЖИНИРИНГА



**КЛЮЧЕВЫМ ПРОЕКТОМ В РАМКАХ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ
ОБЕЩАЕТ СТАТЬ ИНВЕСТПРОЕКТ «МОДЕРНИЗАЦИЯ КУЗНЕЧНОГО
ЗАВОДА. ЭТАП 2». ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ КУЗНЕЦОВ
ТРЕБУЕТ РАСТУЩАЯ НОМЕНКЛАТУРА ТЯЖЁЛЫХ ПОКОВОК**

2

ТРЕБУЕМ БЕЗУПРЕЧНОГО КАЧЕСТВА,



иначе потери и простой

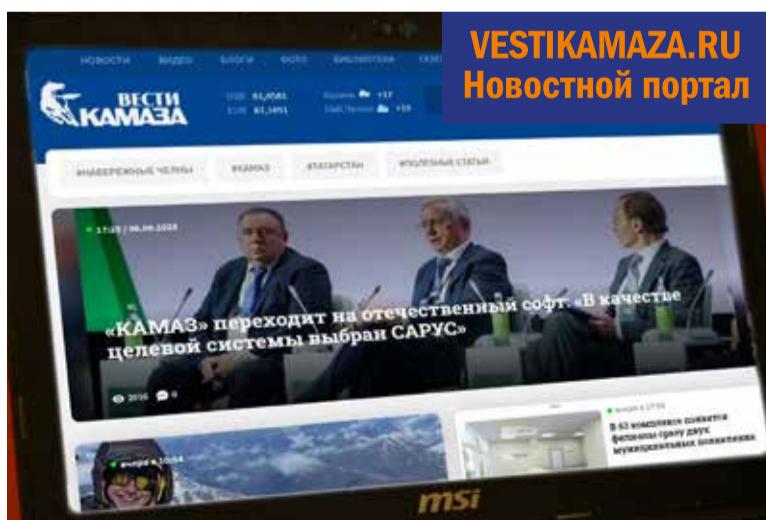
3

ЗАЩИТА ВЫСШЕЙ СТЕПЕНИ:



блоку безопасности – 30 лет

4-5



Самые популярные материалы недели:

- 10 дней на Новый год и 8 – на майские: Минтруд опубликовал график выходных на 2024 год
- Сервис «Челнок» расширил зону работы до Кузнецкого кольца и Автосборочного проезда
- Программа «Летних вечеров в Елабуге»

«САМАЯ ГРАЦИОЗНАЯ» И «САМАЯ МИЛАЯ»:



камазовские «звездочки» Сабантуя

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ТЕХНОЛОГИИ

Кузнецкий завод: время реинжиниринга

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе утверждена Стратегия развития предприятия до 2030 года.

Ключевым проектом в её рамках для завода станет инвестиционный проект «Модернизация кузнецкого завода. Этап 2», который предусматривает техническое перевооружение производства тяжёлых поковок. О том, что предстоит сделать, высший менеджмент «кузницы» во главе с её директором Игорем Малясёвым рассказал генеральному директору «КАМАЗа» Сергею Когогину и его первому заместителю — исполнительному директору Юрию Герасимову.

НОВОСТИ

Семестр на «КАМАЗе»

В Казани на торжественном митинге отметили 65-летие создания строительных студенческих отрядов России, 60-летие стройотрядов Татарстана и начало третьего трудового семестра.

Руководители штабов сдали почетным гостям — вице-премьеру РТ Лейле Фазлеевой, министру по делам молодежи РТ Ринату Садыкову, ректорам вузов рапорт о готовности к летнему сезону и получили долгожданные путевки для работы на трудовых объектах. Предприятиям-работодателям на митинге вручили памятные вымпелы. Один из них был передан директору представительства «КАМАЗа» в Казани — директору по взаимодействию с республиканскими органами власти Александру Ушенину.

Сейчас в Татарстане сформировано порядка 250 стройотрядов, объединяющих более 6000 студентов. На «КАМАЗ» во время трудового семестра приедет 157 студентов вузов и колледжей. Уже прибыли студенты Казанского государственного аграрного университета, Заинского и Нижнекамского политехнических колледжей. Их направят работать на АвЗ, ПРЗ и завод двигателей.

КАМАЗ строить помогает

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал строительной компании «ССР» 53 грузовых автомобилей.

В это число входят 30 самосвалов КАМАЗ-65115, 10 самосвалов КАМАЗ-6520, восемь коммунальных дорожных машин на шасси КАМАЗ-43253, пять бортовых автомобилей КАМАЗ-65117 с краноманипуляторной установкой. Договор лизинга заключён на 36 месяцев.

Московский партнёр Лизинговой компании «КАМАЗ» приобрёл автотехнику для расширения автопарка и ускорения строительных работ. С помощью профинансированной «КАМАЗ-ЛИЗИНГом» техники в Геленджике будут построены очистные сооружения и канализация.



Игорь Малясёв: «Сегодня 031-ю линию обслуживают порядка 11 человек, а на новом автоматизированном оборудовании планируется задействовать всего семь»



Автоматическая линия по выпуску коленчатого вала на базе штамповочного пресса EUMUCO KSP-1200 усилем 12 тыс. тонн остаётся своеобразной визитной карточкой кузнецкого. В конце 70-х ковочное оборудование EUMUCO было одним из самых современных, и для кузнецкого завода его установка стала поистине революционным событием. Мощности штамповочного пресса усилием 12 тыс. тонн с лихвой хватало для выпуска коленвала и балки передней оси, которые становились частью автомобилей первого семейства КАМАЗов: 5320, 4310 и двигателя КамАЗ-740 V8.

— Но требования по грузоподъёмности автомобилей растут. Для оснащения перспективных грузовиков КАМАЗ требуются увеличенные мощности для передних осей, повышенны требования и к прочности коленчатого вала. Возможности пресса усилием 12 тыс. тонн уже на пределе, — рассказывает заместитель директора завода — директор по развитию, руководитель проекта «Модернизация кузнецкого завода. Этап 2» Гамир Мухаметзянов.

— Это оборудование уже достигло момента, когда тре-

буется его модернизация. Ещё в 2019 году эксперты фирмы-производителя ковочно-го оборудования, проводя технический аудит, отметили, что автоматическая ковочная линия, которая обеспечивает законченный технологический цикл горячей объёмной штамповки поковок коленчатого вала (031-я линия), физически и морально изношена, её работоспособность — примерно 30% в сравнении с аналогичными линиями конкурентов, — комментирует Игорь Малясёв.

Последние четыре года на КЗ идёт поиск решений по модернизации 031-й линии, рождались разные концепции, в том числе с привлечением сторонних специализированных организаций. Летом 2022 года проработан альтернативный вариант с участием Воронежского завода тяжёлых механических прессов (ОАО «Тяжмехпресс»). Тогда его руководители и специалисты уже высказали готовность участвовать в проекте и представили свою концепцию.

— Техническое перевооружение предполагает установку в КПК-3 новой автоматизированной ковочной линии на базе пресса усилием до 14000 тонн-сил и локальную модер-



Гамир Мухаметзянов рассказал о современных технических и технологических решениях новой ковочной линии. Например, наличие двухпозиционного пресса позволит объединить операции обрезки и калибровки, а, значит, дополнительный калибровочный пресс не понадобится, и время на межоперационное перемещение сократится

низацию финишного участка ныне действующих ковочных линий, — докладывает Игорь Малясёв гендиректору «КАМАЗа». — Да, нам необходимо такое мощное оборудование. Если сегодня фактическая производительность 031-й линии от 19 до 27 штук в час и недотягивает до проектных показателей (52 шт. в час), то производительность новой автоматической линии будет достигать 60 шт. в час. Это позволит выполнять плановые задачи под выпуск 30 тыс. автомобилей семейства К5 и развивать производительности труда, качества продукции, снижение её себестоимости... Мы должны получить высокотехнологическую автоматическую линию, — уверен Игорь Анатольевич.

В 2024 году инвестиционный проект «Модернизация кузнецкого завода. Этап 2» должен вступить в активную стадию. На этот период в КПК-3 намечены строительно-монтажные работы, будет подведена инфраструктура. Затем последует закупка, подключение к действующей технологической цепочке и введение в эксплуатацию новой автоматизированной ковочной линии на базе пресса усилием до 14000 тс. По плану это должно произойти в 2026 году.

Игорь Малясёв, подводя



На этом оборудовании кузнецы работают уже 46 лет

КОРОТКО

В целях повышения социальной защищенности работников «КАМАЗа» руководством компании принято решение о поднятии с 1 июля тарифов и окладов на 10%. Распорядительные документы будут подписаны в ближайшее время.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Литейщики требуют качества

Текст: Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН, Кирилл СВИРИДОВ

На литейном заводе прошёл традиционный «круглый стол» с поставщиками материалов. На нём обсуждались вопросы качества и перспективы дальнейшего сотрудничества сторон.

Риски дефектов есть

В этом году совещание собрало около десятка фирм-поставщиков из Москвы и Подмосковья, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Тольятти, Набережных Челнов, Черногорска (Республика Хакасия) и азер-

байджанского города Газах. Со стороны «КАМАЗа» в нём приняли участие представители ЛЗ, специалисты центра закупок, департамента качества.

Во вступительной части встречи в зале совещаний заместитель директора ЛЗ



Литейщики попросили поставщиков ужесточить контроль продукции, поставлять свежий товар, соответствующий требованиям

РЕДКАЯ ПРОФЕССИЯ

Отшлифовать каждую впадинку

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Ремонтно-инструментальный — завод по камазовским меркам небольшой, но на нём есть множество уникальных профессий. Одна из них — шлифовщик, обрабатывающий шлицы (впадины) на режущем инструменте.

Рабочий аккуратно проворачивает ручки станка, внимательно следя за абразивным кругом, высекающим золотистые искры. Задача — обработать протяжку* таким образом, чтобы глубина её шлицев по всей длине и окружности была одинаковой. Важно не упустить из внимания, что у некоторого инструмента размер зубьев увеличивается от одного края до другого.

— Нужно дружить с высшей геометрией и уметь считать в уме синусы, тангенсы, ведь чем тоньше шлицы, тем сложнее работа, — считает мастер цеха режущего инструмента Ильнур Бадретдинов. — Шлицешлифовщик должен обладать терпением и хорошей памятью.

В подтверждение своих слов мастер цеха приводит разнообразие протяжек: число шлицев на них варьируется от 10 до

50. Отшлифовать нужно каждую впадинку. Самое трудное, когда инструмент приходит без углубления либо с маленькой бороздкой, и приходится нарезать пазы с нуля. Особенность в том, что шлицы бывают прямообочными, эвольвентными и угловыми, что добавляет сложности обработке.

На слайдах презентации литейщики представили поставщикам список материалов, имевших некоторые несоответствия по

требованиям в 2022 году, что местами приводило к браку. Сергей Гаранин для примера отметил металлический марганец и стальной лом: «Отклонения у этих материалов незначительны, в месячном объёме составляют меньше 1%. Тем не менее, есть риски выявить дефектность в отливках. Например, усадочные дефекты обнаруживаются при механической обработке. Это для нас критично».

Существуют дефекты, приводящие к повышению трудоёмкости, к примеру, при гарячей очистке приходится привлекать дополнительную рабочую силу, в ход идёт обрудованная инструмент. Увеличиваются и затраты на очистное оборудование, удлиняется цикл обработки отливки в два раза и более. «Все дефекты ведут к экономическим потерям», — резюмирует Сергей Гаранин.

обработки соседние зубья сравниваются по высоте, если этот параметр не совпадает, впадина идёт не по центру. Параметры шлицев также контролируются тремя роликами на разных концах и в середине протяжки, они должны совпасть в разных местах. Затем инструмент затачивается. Также на этом участке работают с валами и полуосями.

Сейчас цех режущего инструмента нуждается в шлифовщиках. Новичкам, по словам Ильнура Рафисовича, потребуется примерно два года, чтобы овладеть мастерством. Однако в этом деле им гарантирована помощь опытных наставников.



Егор Старцев — один из новичков на участке протяжек. Чтобы научиться делать прямообочные изделия, ему понадобилось два года. Затем он возьмётся за инструмент посложнее



Многие поставщики уже не первый год плодотворно работают с литейным заводом и не понаслышке знают местное производство

Ни морщин, ни заусенцев!

Далее регламент «круглого стола» предусматривал работу в группах, в которых обсуждались уже конкретные вопросы по каждой фирме, звучали предложения и пожелания участников совещания. Так же поставщики могли посетить производство, чтобы увидеть, как применяются их материалы в работе. Затем стороны оформили протоколы, куда вынесли принятые решения.

Литейный завод обнаружил в середине декабря 2022 года на заготовках НКД-713 заусенцы, морщины, пористости, наплывы, керамические и шлаковые включения. Подмосковная компания, в свою очередь, отметила постепенный уход от литья в стальных трубах к разливке в керамических блоках, улучшение мехобработки и зачистки дефектов, формирование участка с рабочими для контроля сдачи заготовок.

Один из поставщиков заявил, что готов привозить на литейный противогарячую добавку в нужных объёмах. Для этого ему требуется результаты испытаний опытных партий продукции. Другая фирма сообщила о снижении вязкости своего материала в два этапа. Литейщики обозначили условие: не поставлять товар с истекшим сроком годности или не соответствующий параметрам качества.

Речь зашла о сплаве железа и кремния ферросилиции: литейщики заметили, что размер кусков не соответствует ГОСТу. Помимо того, заводчане находили в ФС-45 легированный стальной лом, завышенное содержание хрома. Представители ЛЗ попросили рассмотреть возможность привозить ФС-75 (имеет меньшую плотность, чем ФС-45), а также проработать вопрос чугунных брикетов горячим брикетированием или другими способами по техническим требованиям литейного завода.

По итогам встречи её участники наметили совместные планы на ближайшее время, заключили ряд договорённостей. Такие «круглые столы» помогают литейщикам и поставщикам лучше взаимодействовать друг с другом, оперативнее решать возникающие вопросы качества, а также улучшать свою продукцию.

ЗАБОТА

Сильная поддержка

В Ростовской области состоялась торжественная передача очередной партии продовольственных товаров, приобретённых на средства камазовцев, а также автомобилей КАМАЗ в подшефные компании воинские части.

В мероприятии приняли участие депутат Госдумы РФ Альфия Когогина, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Сирен Галиакберов и другие руководители.

На добровольные пожертвования камазовцев были закуплены продовольственные товары первой необходимости с длительным сроком хранения: макароны, гречневая крупа, консервы, сгущённое молоко и другие продукты. Кроме того, компания оказала содействие автотехникой: в дополнение к имеющемуся арсеналу автомобилей в три воинские части, где служат мобилизованные камазовцы, были направлены девять грузовиков КАМАЗ и комплекты запчастей. В общей сложности направлено свыше 215 тонн груза на сумму около 140 млн рублей.

СЛОВО – РУКОВОДИТЕЛЮ

Защита высшей степени

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Сирень Галиакберов — человек, имеющий большой опыт работы в органах безопасности, в прошлом начальник управления ФСБ РТ по Набережным Челнам. В канун юбилейной даты он рассказал об актуальных задачах, которые решают его сотрудники.

— Сирень Фатихович, на пост главы блока безопасности вы заступили недавно — в августе 2022 года. Что получили в наследство от прежнего руководителя Ильдара Шамилова?

— Я всегда считал и считаю, что на «КАМАЗе» система безопасности выстроена на высоком уровне, все направления работы охвачены, и приводил предприятие в пример всем. Вступив в должность, стараюсь сохранить наработки моего предшественника, оценил слаженный коллектив — здесь все профессионалы, и каждый на своём месте. А решать блоку безопасности приходится три задачи: выявление, предупреждение и пресечение противоправных действий. Я бы на первое место поставил предупреждение, чтобы не допустить ситуаций, которые могут повлиять на безопасность предприятия.

— Сегодня политическая обстановка в мире нестабильна как никогда. Как блок безопасности реагирует на это?

— Прежде всего я поставил вопрос об антитеррористической защищённости предприятия, включающей такие направления как пожарная безопасность, информационная и кибербезопасность, диверсионная террористическая дея-

тельность. Также работаем над тем, чтобы камазовцы сохраняли спокойствие и уверенность, создаем условия для стабильной работы и развития предприятия.

— С началом СВО блок безопасности занимается и вопросами мобилизации...

— Да, это новое направление нам поручено курировать Сергеем Анатольевичем Когогиным. Осенью 2022-го проделали большую работу: сформировали списки мобилизованных, сотрудничали с военкоматом, госструктурой. Перед отправкой в зону спецоперации «КАМАЗ» обеспечил каждого бойца комплектом из 44 предметов, зимним и летним обмундированием, современными касками, бронежилетами на 170 тысяч рублей. Представители «КАМАЗа» были на полигоне в Казани, где собрались порядка двухтрёх тысяч мобилизованных из Татарстана, Удмуртии, Башкирии, и видели, что ни о ком так не позаботились, как о камазовцах.

По инициативе генерального директора разработана программа реабилитации военнослужащих в клинике-санатории «Набережные Челны» и помощи семьям погибших. В такие радостные моменты, как появление детей в семьях мобилизованных, приходим на вы-



Боевой офицер Галиакберов всегда в гуще событий.

На фото — проводы мобилизованных камазовцев в зону СВО

писку в роддом, вручаем денежное пособие и подарки от руководства и профкома.

«КАМАЗ» взял шефство над тремя воинскими частями, где проходят службу мобилизованные работники. На днях доставили им 215 тонн груза — это посылки, которые собрали камазов-

цы и родственники бойцов, запчасти, бытовая техника, продукты питания. Только воды 60 тонн! Груз собран по просьбе мобилизованных, бойцы остались довольны.

Активное участие в наших встречах принимает депутат Госдумы Альфия Когогина, она лично при-



Сирень Галиакберов: «Задача блока безопасности — обеспечить камазовцам спокойствие и уверенность»

езжает к бойцам для оказания адресной помощи. Все вопросы, поступающие от военнослужащих, берутся в работу. «КАМАЗ» — то предприятие, которое оказывает реальную помощь, и это понимаешь сегодня. Как боевой офицер, знаю, о чём говорю...

— 30-летие — значимая веха, можно ли подвести итоги деятельности блока безопасности?

— Итоги нашей работы мы не переводим в цифры, она по большому счёту невидима, нам не надо об этом говорить. А в преддверии праздника пожелаю не только блоку безопасности, но и всему «КАМАЗу» дальнейшего развития, потому что наша общая задача — укрепление обороноспособности и развитие экономики России. Будем способствовать этому.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Кибербезопасность — это реальность

Ещё недавно про кибербезопасность говорили только в фантастических боевиках. Но сейчас это уже реальность, поэтому каждое уважающее себя предприятие ставит заслон кибератакам. Как это происходит на «КАМАЗе», рассказал руководитель службы информационной безопасности Булат Мифтахов.

— Булат Мунирович, кибербезопасность — это уже реальность?

— Кибербезопасность сейчас выходит на первый план в связи со сложившейся мировой обстановкой, в начале СВО количество кибератак возросло на 30-40%, но сейчас противник переходит от количества к качеству, атаки становятся всё более профессиональными. Наша служба отвечает за управление процессами информационной и технической безопасности, защиту объектов критической информационной инфраструктуры (КИИ) на «КАМАЗе».

— Насколько опасными могут быть кибератаки?

— Кибератаки ведутся в целях разрушения и внесения хаоса в информационную среду. Взлом системы — дело долгое и затратное, можно просто отправить сотруднику поддельное письмо-ссылку или вирус-вложение. Многие считают: «Я рядовой сотрудник, что с меня взять...» Это ошибка! Можно выстроить цепочку атак от одного человека к другому, захватить всю инфраструктуру и остановить предприятие.

— Как отбиваете атаки на инфраструктуру «КАМАЗа»?

— Мы внедряем сложные аппаратно-программные средства. Они контролируют нашу инфраструктуру, выявляют нестандартные ситуации и благодаря системе мониторинга работают на опережение, чтобы выявлять кибератаки ещё на подступах, когда нас только пытаются прощупать. Постоянно повышаем квалификацию работников службы с учётом новых вызовов в сфере кибербезопасности.

— Как мы можем защищаться?

— Сколько бы денег компания ни тратила на приобретение программ, антивирусов и других средств защиты, если рядовой сотрудник не будет соблюдать, как мы говорим, кибергигиену, то вся наша работа будет бессмысленна. Поэтому мы призываем всех сотрудников применять на компьютерах сложные пароли, состоящие из букв, цифр, символов. Также мы внедрили автоматизированные процессы проверки требований наших локально-нормативных актов. Это только часть методов защиты от взломов.

Также усилили пропускную систему, чтобы исключить факты прохода по поддельным или по чужим доку-



Булат Мифтахов: «Кибератаки надо выявлять уже на подступах»

ментам и повысить антитеррористическую защищённость компании. Такое ещё мало где внедрено, обычно цифровая система распознаёт либо лицо, либо пропуск, а у нас задействованы сразу оба этих фактора.

Повышение осведомлённости, новостные рассылки, учёба и технические средства — вот целый комплекс мероприятий, которые мы применяем на «КАМАЗе». Периодически устраиваем учебные фишинговые атаки для оценки уровня знаний сотрудников. Если человек попадётся на них, то назначается обучение, чтобы он запомнил этот случай. Также на заводские стенды безопасности вывешиваем информационные бюллетени для того, чтобы ввести в курс дела тех, у кого на рабочих местах нет компьютеров.

ВЕХИ РАЗВИТИЯ

1993 год. Генеральный директор «КАМАЗа» Николай Бех подписал приказ о создании службы экономической безопасности. Возглавить её доверили Ахмату Едиханову.

2003 год. Образован блок заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности. Его возглавил Ильдар Шамилов.

2004 год. Одним из основных подразделений блока безопасности стал департамент экономической безопасности под руководством Александра Ткачёва.

2008 год. Создан координационный совет по защите экономических интересов «КАМАЗа», в который вошли представители всех основных департаментов.

2013 год. Созданы департамент защиты ресурсов (ДЗР), служба экономической безопасности (СЭБ), служба защиты информации (СЗИ) и служба сопровождения закупок и продаж (ССЗИП).

2018 год. В сентябре бюро информационно-технического обеспечения преобразовано в службу информационной безопасности.

2022 год. В августе руководителем блока безопасности назначен Сирень Галиакберов.

В современном мире всё острее стоят вопросы безопасности, защиты коммерческой тайны и конфиденциальности информации. Миссия блока безопасности «КАМАЗа» — в квалифицированном предотвращении угроз и профессиональной защите законных интересов компании.

В марте 2013 года в блоке безопасности произошли структурные преобразования: был создан департамент защиты ресурсов (ДЗР), а в декабре из его подразделений сформировались служба защиты информации (СЗИ) и служба сопровождения закупок и продаж (ССЗиП). Знакомимся с ними.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Ресурсы приходится защищать

— В глобальном понимании наша главная задача — сохранность ресурсов, а более узкое — выявление рисков и предпосылок для них, устранение способствующих их возникновению условий, возмещение ущербов, — поясняет директор департамента защиты ресурсов Альберт Валиуллин.

Специалисты подразделения ведут планомерную работу по выявлению случаев несоблюдения закона и требований нормативных документов. Если компании нанесён ущерб, то проводится работа по его возмещению, вплоть до возврата денежных сумм. В своей деятельности ДЗР тесно взаимодействует с правоохранительными органами, начиная от исполнения запросов до возбуждения уголовных дел и их сопровождения.

На постоянной основе проводятся тематические проверки отдельных аспектов финансово-хозяйственной деятельности подразделений и дочерних обществ «КАМАЗа». Ведётся целенаправленная работа по борьбе с контрафактной продукцией, ведь это удар по репутации «КАМАЗа». Не прекращается и борьба с недобросовестными предпринимателями и фирмами, которые незаконно используют в своём наименовании торговые знаки нашей компании.

С годами задачи, стоящие перед ДЗР, корректируются: это связано с изменением угроз безопасности, от их характера, интенсивности и других аспектов. Поэтому специалисты своевременно совершенствуют свою работу, задачи, подстраиваются под ритмы времени, повышают свою квалификацию.



Альберт Валиуллин:
«Департаменту защиты ресурсов не обойтись без взаимодействия с правоохранительными органами»



Ирина Одорий: «Наша задача — допускать к сотрудничеству с «КАМАЗом» только контрагентов с безупречной репутацией»

Это также даёт возможность анализировать контрагента.

Сотрудники ССЗиП оценивают потенциального контрагента по 13 группам рисков, и если выявится хотя бы один, то данные будут переданы в службу комплаенс, которая рассматривает возможности снижения рисков. А решение о заключении сделки с высокорисковым контрагентом принимают органы закупок ПАО «КАМАЗ».

Риск всегда есть, поэтому мы проявляем предусмотрительность и всегда собираем обширный пакет документов на контрагентов. Это даёт возможность анализировать информацию за определённый период работы.

Чистые сделки

— Основные направления нашей деятельности — проверка контрагентов и сопровождение закупочных процедур в подразделениях «КАМАЗа», — рассказывает руководитель службы сопровождения закупок и продаж Ирина Одорий. — Чтобы определить уровень рисков перед каждой сделкой, мы руководствуемся двумя стандартами, созданными на «КАМАЗе»: один — для проверки контрагента, второй — для проведения закупочных процедур.

Чек-лист на компанию формируется в зависимости от характера сделки, для этого в систему 1С внедрён модуль проверки контрагента. К системе подключены все структурные подразделения «КАМАЗа» и 59 дочерних обществ и сервисных центров.

В своей работе мы пользуемся информационной системой «СПАРК», она аккумулирует данные по всем компаниям, которые зарегистрированы в России, появляется информация о компаниях, зарегистрированных в Беларуси, Казахстане и частично в Узбекистане.



Сергей Плохушко: «Мало владеть информацией, важно ею правильно ею распоряжаться»

Сотрудники СЗИ проводят мониторинг негативной информации, которая могла быть размещена в СМИ в отношении производства «КАМАЗа» и его работников. Ещё одно важное направление — подготовка для топ-менеджеров сопутствующих материалов, которые необходимы при принятии решений в стратегических вопросах.

Также рассматриваются соглашения о конфиденциальности — это первый документ, необходимый при проведении сделки с контрагентом. В нём чётко описан порядок соблюдения сторонами конфиденциальности информации в соответствии с законодательством РФ. На регулярной основе совершенствуем имеющиеся методы и навыки работы своей службы. Для этого взаимодействуем с фирмами-создателями программ по поиску информации. Подавая им свои предложения, СЗИ получает улучшенные инструменты поиска, которые позволяют заместителю ГД по безопасности своевременно использовать информацию для анализа и принятия определённых решений.

Информация под защитой

— Служба защиты информации разработала три стандарта: о пропускном режиме, о защите коммерческой тайны, об обработке и защите персональных данных. Все они своевременно актуализируются, а их исполнение работниками «КАМАЗа» находится под контролем, — представляет деятельность службы защиты информации её руководитель Сергей Плохушко.

Специалисты СЗИ согласовывают прибытие российских и зарубежных делегаций на «КАМАЗ». Они отслеживают, чтобы в их составе не было нежелательных лиц, которые, например, нанесли «КАМАЗу» экономический ущерб, подрывали имидж нашего предприятия в своих выступлениях в СМИ и т.д.

Сотрудники СЗИ проводят мониторинг негативной информации, которая могла быть размещена в СМИ в отношении производства «КАМАЗа» и его работников. Ещё одно важное направление — подготовка для топ-менеджеров сопутствующих материалов, которые необходимы при принятии решений в стратегических вопросах.

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

Из лихих 90-х

Служба экономической безопасности (СЭБ) «КАМАЗа» зародилась в 1993 году — таково было веление того непростого времени. Об этом вспоминает стоявший её у истоков Александр Ткачёв.



Александр Ткачёв рад, что коллеги продолжают начатую предшественниками работу, держат руку на пульсе

Когда он приехал в Набережные Челны по приглашению коллег, за его плечами уже была служба в КГБ на территории Казахстана. 26 декабря 1994 года его пригласил на приём тогдашний рулевой «КАМАЗа» Николай Бех. Побеседовав, гендиректор распорядился зачислить Ткачёва в службу экономической безопасности.

Александр Васильевич вспоминает, что события в 90-е сменялись как в калейдоскопе: экономический кризис в стране, пожар на заводе двигателей, бандитские формирования, которые «оседали» на «КАМАЗ»... У автогиганта тяжёлое положение и с деньгами, и с поставками, к тому же требовалось не допустить ситуации, как на АвтоВАЗе, когда криминальные структуры контролировали весь поток выпускаемых автомобилей.

Руководил СЭБ Ахмат Едиханов, в прошлом сотрудник местного КГБ. Костяк службы состоял из ветеранов силовых структур, также использовались силы милиции на «КАМАЗе», прокуратуры, КГБ. Совместные совещания в прокуратуре проходили еженедельно.

«1996-й самый тяжёлый был. Серовский металлургический завод поставлял нам заготовки для коленвала, а ОПГ более половины забирали. Поэтому мы охраняли вагоны на всём маршруте. Так и работали вплоть до начала 2000-х, борьба с бандитизмом не прошла даром», — говорит Ткачёв.

И в структуре «КАМАЗа» назревали изменения: на научную основу поставили процедуры закупки, начали проводить тендера, как положено по закону. В сделках стали прослеживаться более открытые цепочки. Служба безопасности стала работать иначе, разделив функции на экономическую и техническую.

ФОТОФАКТ

В блоке безопасности с 2003 года ведётся своя Книга почёта. Сюда помещаются имена и портреты сотрудников, в разные годы внёсших значительный вклад в дело защиты предприятия. Их уже 23.



Материалы подготовила Татьяна Парамонова. Фото Виталия Зудина

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



КомпанияКАМАЗ1969

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Алина придумает!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе работает «Лучший молодой рационализатор-2022» Алина Шамилова. Главному специалисту отдела анализа эффективности механообрабатывающих производств всего 30 лет, а ростом она чуть выше полуоси картера, правильность изготовления которой под её неусыпным контролем.

В цехе картеров молодой технолог бывает гораздо чаще, чем в рабочем кабинете. Надо успеть в комнате статистического контроля просмотреть показатели замеров, зайти на 5-й участок цеха картеров переговорить с наладчиками, а если у них есть вопросы, предложения или опасения, разобраться, откуда у проблемы ноги растут. Бывает, и на РИЗ приходится сбегать, про-контролировать заказ на изготовление приспособления, и со специалистам по подбору инструмента обсудить задачи. А уже в рабочем кабинете необходимо оформить изменение техпроцесса и все документы, в том числе для выдачи наладчикам нового инструмента. Сама Алина шутит, что ключ к успеху — это лёгкая походка, если не брать в расчёт образование.

В 18 лет сложно определить, какая профессия тебе по душе. Учителя порекомендовали ученице выпускного класса присмотреться к физике. Девушку этот

предмет увлёк, она легко сдала ЕГЭ, набрала нужный балл для зачисления на бюджет и выбрала факультет «Управление качеством» в Набережночелнинском институте КФУ. После получения диплома пошла работать по специальности на завод двигателей контролёром ОТК. За полгода освоила применение всего мерительного инструмента на производстве и поняла, что стоит за такими понятиями, как управление процессами и факторы, влияющие на потерю качества.

Лёгкую на подъём Алину заинтересовало предложение сестры, работающей на АвЗ, попробовать профессию технолога. В бюро отдела анализа эффективности механообрабатывающих производств молодого специалиста приняли тепло, организовали экскурсию по цеху картеров, дали координаты мест встречи с руководителями и линейным персоналом. А ещё обрадовали — на АвЗ

можно обратиться за советом хоть к руководителю, хоть к рабочему, никто не откажется помочь.

В этом молодой специалист убедилась во время своего первого выхода в производство, а ещё поняла: лучший друг технолога — опытный наладчик! Он первым замечает проблемы в работе оборудования и отправляет сообщение: «Алина, подойди!»

— Если появился дефект, вместе думаем над причиной — либо втулка изношена, либо патрон пора отдавать на ревизию. Бывает, тут же у станка делаем эскиз нового приспособления, которое стабилизирует процесс мехобработки, — вводят в курс дела молодой рационализатор. — Часто бывают ситуации, когда необходимо оперативно подобрать замену вышедшей из строя оснастки, ведь продукция агрегатного производства напрямую поставляется на главный сборочный конвейер, а он не должен простаивать ни минуты.



Алине Шамиловой по душе работа на производстве АвЗ

Как-то коллега предложила Алине одно из её оригинальных решений оформить как рацпредложение. И дело пошло: в год молодой технолог подаёт по 15-20 предложений по изменению инструмента, разработке новых приспособлений, спектары, тележек для транспортировки. Работа технолога часто требует неординарных решений, и она мне по душе.

Звание «Лучший молодой рационализатор года» было присвоено Алине Шамиловой по итогам работы в 2022 году. За это время она подала 19 рацпредложений, а внедрила 25 с общим экономическим эффектом 464 тыс. рублей. Самые значимые — «Изменение

обработки кронштейна» и «Изменение кожуха полуоси». В обоих случаях автор предложил заменить применяемые фрезы на инструмент меньшей стоимости, но при этом обеспечивающий требуемое качество обработки.

Алина Шамилова заметила ещё одну закономерность — с увеличением количества рацпредложений растёт и авторитет. На работе крепнет уважение коллег, а дома, если с технологией случаются проблемы, родные оглядываются: «Где наш рационализатор? Алина обязательно придумает, что нужно сделать!»

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»



Анатолий Лященко: «Я всегда чувствовал, что нужен литеиному производству»

Анатолий Лященко, окончив металлургический факультет политехнического института в городе Горьком (ныне Нижний Новгород), попал на «КАМАЗ» по распределению в 1971 году. Признаётся: уговорили товарищи, но и ему захотелось романтики:

— Про «КАМАЗ» в прессе писали как о самом современном заводе. Мы загорелись желанием работать на таком предприятии. Конечно, тогда автогигант строился, но у нас появилось стремление начать с нуля.

Чувствовал, что нужен

Текст: Кирилл СВИРИДОВ, Лилия ОЛЕНИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном провожают на заслуженный отдых 75-летнего ветерана Анатолия Лященко. Он устроился на «КАМАЗ», когда завод ещё был на бумаге. О богатой трудовой деятельности и дальнейших планах Анатолия Николаевича — в нашей публикации.

Чувствовалась другая перспектива. На своём родном заводе Анатолий Николаевич прошёл путь от инженера-технолога до заместителя начальника технологического отдела производства цветного литья. В начале 70-х стажировался на «ГАЗе» и «ВАЗе», причём на Волжском автомобильном заводе осваивал новое на тот момент оборудование и технологии. Позже, уже на челябинском автогиганте, Анатолий Лященко тесно работал с иностранными компаниями-поставщиками станков. Представители фирм делились своими знаниями. Есть ещё один любопытный факт из биографии ветерана ЛЗ: с 1973

по 1975 год он готовил кадры для «КАМАЗа» на «МАЗе». Кстати, там, в Минске, познакомился со своей супругой Анной Алексеевной, с которой воспитал сыновей Вадима и Никиту.

Последние 12 лет Анатолий Лященко занимается общими вопросами и разработкой графиков проверок, выдачей технических заданий, нормативами по браку. Также в его обязанности входит расчёт мощностей цехов, проекты по установке нового оборудования, реконструкция и создание новых участков и рабочих мест в ПЦЛ. Кроме того, он активно консультирует молодых специалистов, указывает на неточности в документах, помогает им

оформлять и согласовывать техзадания.

На вопрос, в чём секрет такой долгой трудовой биографии, Анатолий Николаевич, несколько задумавшись, отвечает:

— Просто жаль было бросать производство, потому что я его запускал, работал с момента строительства. Здесь изготавливали новые отливки, изучали технологии, отрабатывали техпроцессы, обеспечивали плановые поставки. Я участвовал в первой, второй очередях запуска «КАМАЗа» и во всех последующих, — объясняет ветеран. — Были, конечно, сложные моменты: иногда даже хотелось всё бросить и сменить работу на более спокойную. Но пересили-

вал себя и думал: «А кто же, если не я, останется здесь, кто будет работать?» Иногда приходилось трудиться во вторую и третью смену. Но мы, литейщики, всегда решали вопросы по мере своих способностей!

Сейчас Анатолий Николаевич передаёт свои дела коллегам из технологического отдела ПЦЛ.

— Проектной документацией будут пользоваться после меня, — говорит ветеран ЛЗ и с небольшой грустью добавляет: — Я увольняюсь, хотя коллеги уговаривают остаться. Но мне хочется немного пожить для себя: работать на даче, проводить больше времени с женой.

Вспоминая долгий трудовой путь, Анатолий Николаевич подчёркивает, что ему везло на хороших людей, ставших для него учителями, соратниками, коллегами, — было у кого брать опыт и расти профессионально!

АВТОСПОРТ

Готовь карты смолоду

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Профессионализм рождается из опыта — так что чем раньше начнёшь, тем больше знаний и умений успеешь в себя впитать. И тем сильнее влюбишься в дело, ведь детские впечатления — самые яркие!

На картодроме «Техногород» об этом, конечно же, прекрасно знают, поэтому работать с будущими инженерами, механиками и гонщиками начинают с самого юного возраста. Не так давно, к примеру, при поддержке «КАМАЗа» и спортивной команды «КАМАЗ-мастер» здесь освоили производство детских картов класса «Микро 4Т КАМАЗ-мастер Юниор». Эта маленькая машинка предназначена для детей от шести до восьми лет.

— Для нас было важно начать делать карты самим. Раньше для участия в фе-

деральных и региональных соревнованиях они приобретались в европейских странах, но, учитывая современные реалии, теперь такой возможности либо нет, либо стоимость картов выросла в разы, — отметил руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин. — Пока мы выпустили первую партию из десяти машин и успешно провели на них соревнования. И юные пилоты, и их родители остались довольны.

В картах собственного производства есть и ещё один несомненный плюс: они снизили финансовую

нагрузку на родителей маленьких спортсменов. Средняя стоимость карта почти вдвое меньше стоимости аналогичных зарубежных вариантов.

В Академии картинга «Микро 4Т» есть возможность также брать карт в аренду на соревнования по довольно-таки невысокой цене. Обслуживание машин при этом остаётся за механиками картодрома.

Не подкачали камазовские карты и по техническим характеристикам.

— Наш карт класса «Микро 4Т КАМАЗ-мастер Юниор» — это уникальная

модель с четырёхтактным двигателем и мощностью 4 л.с. Двигатель на нём стоит бюджетный, он не требует большого внимания и вложений, база шасси — 900 мм, по нормативу, — рассказал пилот команды «КАМАЗ-мастер», и.о. заместителя директора НП «КАМАЗ-Автоспорт» по развитию детского спорта Айрат Мардеев. — Он ничем не уступает по мощности зарубежным аналогам. Нашей задачей было сделать конкурентоспособный бюджетный карт, и у нас это получилось.

Получилось также привлечь внимание юных гонщиков — поучаствовать в серии гонок «Академии картинга Микро 4Т» вызвалось столько ребят, что на всех картов не хватило. Впрочем, это недолго.

— В ближайшее время мы ожидаем ещё несколько

картов класса «Микро 4Т КАМАЗ-мастер Юниор». В следующем году планируем расширить линейку наших машин: для детей 8-10 лет сделаем карты класса «Мини», а для детей 10-12 лет — класса «Супер-мини», — поделился Владимир Чагин. — Таким образом мы охватим возраст от 6 до 12 лет — все эти ребята смогут ездить на картах российского производства, сделанных на «КАМАЗе». Будем далее продолжать работу с Министерством спорта и Федерацией автомобильного спорта РФ, чтобы каждый желающий мог заниматься картингом.

Для автогиганта и спортивной команды это отличный шанс максимально популяризировать детский и юношеский автоспорт и подтолкнуть маленького картингиста связать свою жизнь с техникой. Тем более что возможностей попро-

бовать свои силы у ребят предсторожно.

— Секция у нас на картодроме бесплатная, записаться может любой желающий, — уверил Айрат Мардеев. — Наборы проходят регулярно. Дети приходят и потихоньку вливается в автоспорт: сначала проходят проехаться, гайки покрутить, потренироваться. Ребёнка, который старается, ходит с удовольствием и горящими глазами, мы обязательно поддержим!

И поле для «автосражений» тоже, разумеется, предоставлено. В год на площадках «Техногорода» проводится не менее десяти спортивных мероприятий всероссийского и республиканского уровня по картингу и автокроссу, городских любительских турниров по картингу и не менее восьми детских развлекательно-образовательных мероприятий.



Любой, кто занимается в секции картинга, научится разбираться в устройстве техники



К каждому новому карту стоит очередь



На деле «Микро 4Т КАМАЗ-мастер Юниор» показывает себя отлично

СМЕНА РАСТЕТ

А у них каникулы инженерные

В подшефной «КАМАЗу» школе № 30 после окончания учебного года начались «Инженерные каникулы». В специально организованную смену, работающую в формате пришкольного лагеря, записалось 60 учеников седьмого, восьмого и десятого классов.

На открытии будущих коллег приветствовали директор Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева Азат Мустафин и главный специ-

алист Корпоративного университета «КАМАЗ» Станислав Рассказов.

Смена в инженерном лагере начинается, как обычно, с зарядки, а потом



Эти школьники даже каникулы посвящают инженерным разработкам

ребят ждут научные эксперименты в лабораториях по развитию лазерных технологий, геоинформатики, автомоделированию, виртуальной реальности, созданию web-сайтов. Узнать побольше о возможностях оборудования и своём потенциале ребят помогают преподаватели дополнительного образования школы № 30 и филиала КНИТУ-КАИ. В лагере также организуются тренинги по командообразованию, предлагается освоить новые программы по инженерной графике, 3D-моделированию.

Юные инженеры позже участвуют во Всероссийском чемпионатном движении «Профессионалы». А смена даёт им хорошую возможность проактивировать необходимые для победы навыки, открыть и проработать свой проект. В конце смены каждый участник презентует свои наработки жюри, в составе которого будут и представители «КАМАЗа».

ПАМЯТЬ

И гордость, и горечь...

Кирилл СВИРИДОВ

Больше сотни человек приняли участие в традиционном велопробеге в День памяти и скорби 22 июня. В этом году собрались не только камазовцы, но и работники других членинских предприятий.

Митинг начался в четыре часа утра в лицее № 84, где установлен мемориал защитникам государственной границы СССР 22 июня 1941 года. Почтив минутой молчания память героев, велоколонна с флагами и камазовской атрибутикой отправилась к мемориальному комплексу «Родина-мать» на ГЭСе. Здесь участники акции вместе с директором департамента развития персонала Ленизой Хурматуллиной возложили венок и гвоздики к Вечному огню.

Участница пробега, руководитель группы методологии оценки персонала и работы с резервом Светлана Ибрагимова считает, что такие митинги — хороший пример для подрастающего поколения, ведь нужно знать

и помнить историю нашей страны. Кроме того, это возможность сохранить память о тех, кто сражался за мир и свободу.

— В такие моменты испытываю смешанные чувства: с одной стороны, безмерную благодарность и уважение к участникам войны. С другой, горечь от невосполнимых потерь в десятки миллионов человеческих жизней. Для меня велопробег — своего рода дань памяти жертвам Великой Отечественной.



Многие из собравшихся уже не первый год участвуют в велопробеге

22 июня — трагическая дата в истории нашей страны. В этот день 82 года назад началась Великая Отечественная война, продлившаяся 1418 дней и ночей. Она унесла больше 26 миллионов жизней граждан СССР.

— Натахих мероприятиях я чувствую гордость за защитников нашего Отечества и за тех, кто сейчас остаётся верным Родине и памяти. А память о прошлом помогает нам идти в будущее, — отмечает ведущий инженер по наладке и испытаниям ЦЭС «КАМАЗ-Энерго» Денис Юшачков и добавляет: — Сам же велопробег приобщает молодёжь к активному образу жизни, помогает сплотиться.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Дорогу красавицам «КАМАЗа»!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Яна АЛЕКСЕЕВА

На майдане парка «Прибрежный» 17 июня отгремел городской Сабантуй. В памяти и на фото остались яркие выступления артистов, напряжённая борьба за призы и, конечно, выход красавиц.

В этом году в финал конкурса «Сабантуй гузеле» попали сразу две камазовские девушки: Айгуль Габдрахманова и Гулина Бакирова. Жюри по достоинству оценили их манеры, скромность, знание культурных традиций, владение татарским языком и артистические таланты. Транспортировщица цеха окраски кабин ПРЗ Айгуль Габдрахманова стала победительницей в номинации «Самая грациозная», а технолог НТЦ Гулина Бакирова получила титул «Самая милая» и звание главной красавицы Сабантуй-2023.

Конкурс как таблетка от робости

На красавице Сабантуй лежит миссия олицетворять лучшие черты татарской девушки — быть приветливой, воспитанной, хорошо образованной. Каждый год заявки на участие подают школьницы, студентки, преподаватели колледжей и участницы творческих коллективов. Самому конкурсу уже 29 лет, а Гулина Бакирова узнала о нём лишь накануне кастинга, как оказалось, она ни разу не была на народном гулянии. Такой пробел надо восполнить!

Вообще Гулина — девушка решительная. Будучи студенткой Набережночелнского института КФУ по специальности «Управление мобильными объектами», устроилась инженером-технологом в НТЦ. Руководители и коллеги сразу оценили её ответственное отношение к работе. Молодой специалист занимается подготовкой технологической документации для изготовления и сборки опытных образцов узлов и агрегатов автомобиля. В свободное время любит танцевать в стиле Jazz Funk, Dance Hall, Hip-Hop, Experimental.

«Сабантуй гузеле» — совсем другая тема, тут важно выразить национальное самосознание через разные жанры искусства. Целый месяц с конкурсантками работали педагог по вокалу Лилия Тарханова, поэтесса Зулейха Мингазова, режиссёр-постановщик Ольга Архип...

Самым сложным для Гулины была подготовка номера, где каждая из финалисток читала отрывок из поэмы «Тик исэн сай гына кайтыгыз» («Только вернитесь живыми»), посвящённой участникам спецоперации. Нужно было осмысливать поэтические строки, донести до публики тревогу за бойцов и надежду на их возвращение. Её прочтение жюри оценило очень высоко, это выступление и определило победительницу.

ЗНАЙ НАШИХ!

Подпевал весь майдан

Настоящим украшением праздника стало выступление творческого коллектива ПРЗ с песней «Эх, тала, тала!» Впервые за много лет на главную сцену Сабантуй вместе с заслуженными артистами поднялись заводчане, увлекающиеся самодеятельным творчеством.

Этот номер с современной аранжировкой, включающей речитатив рэпа, дебютировал в конкурсной программе фестиваля «Наше время — Безнен заман» и завоевал там первое место. Позже по просьбе главы РТ он был представлен на церемонии чествования лучших руководителей республики.

На праздничной сцене под песню, исполненную прессоворамщиками, развернулась масштабная хореографическая композиция, в которой участвовало 600 человек. Заводским артистам аплодировал весь майдан. Номер предшествовал выступлению первых лиц города и республики. В следующий раз услышать заводчан можно будет на Дне республики. Это не последнее выступление творческого коллектива на большой сцене!



Гулина Бакирова — главная красавица Сабантуй-2023



Прессоворамщики освежили традиционную песню рэпом

— Благодаря конкурсу я поняла, что должна гордиться традициями своего народа, сохранять и передавать их, ведь я — достойная его представительница, — признаётся «Сабантуй гузеле-2023».

Оказавшись в центре внимания, девушка поначалу чувствовала скованность, но опыт прохождения конкурсных этапов стал действенным лекарством от робости. На Сабантуй Гулина вместе с другими конкурсантками с удовольствием фотографировалась, радушно встречала премьер-министра РТ Алексея Песошина и мэра Набережных Челнов Наиля Магдеева, приветствовала батыра Сабантуй Эльдара Хамитова.

Достойная наследница

Вторая камазовская финалистка Айгуль Габдрахманова, как и Гулина, совмещает работу с учёбой. Будучи студенткой заочного отделения Набережночелнского педагогического университета, постигает премудрости психологии.

На ПРЗ очень активно развивается художественная самодеятельность, и Айгуль принимала участие в хореографических постановках творческого коллектива. У неё красивый голос, унаследованный от мамы Энже Габдрахмановой, выступавшей на заводской сцене. Дочка же пела в составе вокального ансамбля «КАМАЗа» на фестивале творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман».

Когда на заводе появилась афиша конкурса «Сабантуй гузеле», Айгуль решила получить новый опыт: одно дело выступать на сцене в коллективе, а другое — солировать в исполнении песни, танце, деклamation, дефиле. К конкурсному отбору ей помогала готовиться команда заводского Дома культуры — режиссёр Нафиса Ибрагимова, педагог по вокалу Лилия Муртазина, хореограф Альбина Ритинь. Подчеркнуть красоту песни «Безнен ил» («Наша страна») на конкурсном отборе помогли участницы художественной самодеятельности Диана Хакимуллина, Динара Бигашева и Аида Мириева.

Айгуль успешно стала финалисткой, но нужно было подготовиться к праздничному представлению. Заводчанке пришлось основательно поработать над собой, профессионалы не только передавали свой опыт, но и рассказывали и показывали, какой должна быть настоящая татарская девушка.

Айгуль с волнением ждала оглашения итогов конкурса. Она стала «Ин нээкатыле», что в переводе означает самая грациозная, деликатная, и с этим определением согласны все, кто её знает.

— Я надеялась найти в проекте новых друзей, с которыми у меня совпадут интересы. Так и случилось! — радуется девушка. — Все конкурсантки очень творческие, открытые, душевые. Я надеюсь, что наше общение продолжится.

А в этом можно не сомневаться! Организаторы заверили — конкурс дал каждой из финалисток путёвку в творческую жизнь города. Им предстоит встречать гостей, представлять их на мероприятиях, и этот новый опыт наверняка пригодится и для профессионального роста.

АНОНС

В гостях у «Берендеев»

Туристический клуб «Берендеи» приглашает всех друзей и знакомых 1 июля на базу отдыха «Дубки». Повод для встречи более чем весомый — полувековой юбилей клуба! Праздник начнётся в 13 часов.

Организаторы предложат гостям обширную программу: здесь можно будет попробовать свои силы на полосе препятствий, поиграть в любимый туристами волейбол, поучаствовать в конкурсах, также всех ждёт настоящая



«Ин нээкатыле» Айгуль Габдрахманова не подвела

походная еда из котелка. А вечером собравшиеся у костра будут петь любимые бардовские песни под гитару.

А ещё к своему 50-летию участники клуба готовят книгу, куда войдёт история «Берендеев» и множество увлекательных случаев из жизни походников.

Для справки

Клуб открылся в июле 1973 года на автомобильном заводе. В сентябре того же года проведён первый массовый заводской слёт туристов. В ноябре 1974-го «Берендеи» разместились в общежитии 1/04, где два раза в неделю проводили заседания и сборы актива. Отсюда уходили в походы. В 80-е «Берендеи» входил в число самых больших турклубов города. В активе туристов велопоходы по городам-героям, походы по местам боевой славы, выезды различной сложности на Урал, в Крым, Среднюю Азию, маршруты по Татарстану и близлежащим республикам. Сейчас клуб насчитывает порядка 50 активных участников.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@NOKamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПароТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагон» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.