



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 24 (4136)  
11 августа 2023 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ДАЖЕ ВОРОТНИК  
ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

3

И СТАНОК ПОЧИНИТ,  
И НЕОПЫТНОГО  
НАУЧИТ

5

О КОМ ПОЛВЕКА  
ПИШУТ «ВЕСТИ»?

7

## ПРО «ОТПУСКНОЙ» РЕМОНТ



ГЛАВНЫЙ СБОРОЧНЫЙ КОНВЕЙЕР СНОВА ЗАРАБОТАЛ ПОСЛЕ КОРПОРАТИВНОГО ОТПУСКА. ПЛАН НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ НАПРЯЖЁННЫЙ, И ДЛЯ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ ВАЖНА СЛАЖЕННАЯ РАБОТА И ПЕРСОНАЛА, И ТЕХНИЧЕСКОГО ПАРКА АВТОГИГАНТА. КАК РЕМОНТНИКИ ИСПОЛЬЗОВАЛИ ОТПУСКНУЮ ПАУЗУ?

2

КАК ЗАХВАТ УСКОРИЛ ТАКТ



и про другие идеи лидеров

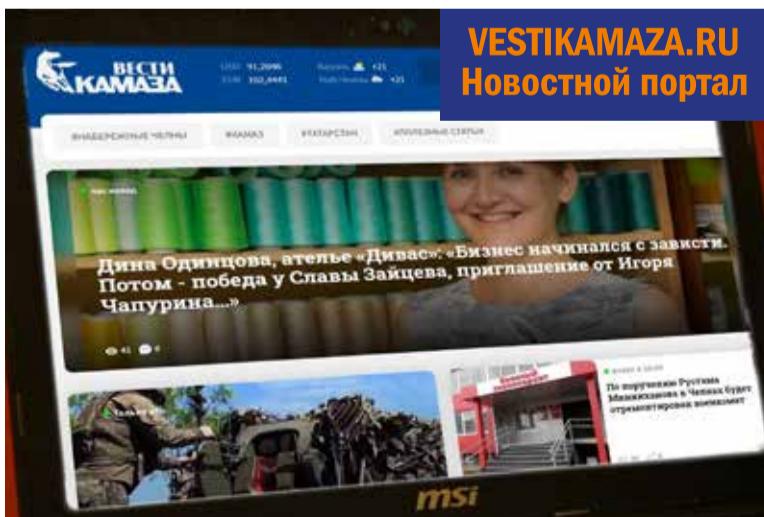
3

«НАЧИНАТЬ НАДО С ПРАКТИКИ», —



так напутствовали студентов

5



### Самые популярные материалы недели:

- Полная программа Дня города в Набережных Челнах
- Проспект Хасана Туфана отремонтирован, развязку у Мелекески сдадут в субботу
- По вводу жилья на душу населения Челны занимают 63-е место и опережают Москву

ПРЫЖКИ, КОСТРЫ И ТАНЦЫ:



забавы настоящих туристов

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НА ВАХТЕ

## Восстановили в срок

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

После корпоративного отпуска снова заработал главный сборочный конвейер «КАМАЗа». План на второе полугодие напряжённый, и для его выполнения важна слаженная работа всего персонала и технического парка автогиганта. Ремонтники постарались использовать двухнедельную паузу максимально эффективно: за это время им удалось восстановить 621 единицу технологического оборудования и 299 энергетического.

— В этом году во время корпоративного отпуска на некоторых участках производство продолжало работать, и ремонтникам приходилось трудиться с двойной нагрузкой — выполнять запланированные работы по восста-

новлению оборудования и аварийные заявки, — пояснил директор Инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев.

Планы на летние ремонтные работы формировались в том числе на основе ин-

формации о простоях технологического оборудования в экстренном ремонте из программы SAP ТОРО. Руководителями и специалистами отслеживалась поставка покупных запасных частей и материалов, кон-

тролировалось изготовление специальных запчастей на РИЗе по открытым подразделениям заказам. На совещаниях в Инженерном центре постоянно анализировались возможные риски.

В перечень особо важных работ были включены 12 единиц лимитирующего технологического оборудования и девять энергетического.

На автомобильном заводе восстанавливали автоматические линии в цехе картеров и цехе передних осей, в помощь профессионалам нуждался штанговый транспорт. На заводе двигателей механики ремонтировали агрегатный

расточкой станок, торцешлифовальный и автоматическую линию, на которой пришлось менять направляющие.

Большая работа была проведена на термоагрегате Holcroft КПК-3 кузнецкого завода. Там заменили редуктор, подшипники, паровоздушный конвейер, отремонтировали масляный и моечный конвейеры, установили задвижки на насос. Чтобы литьинный завод вовремя выдавал детали и заготовки, были приведены в порядок автоматическая формовочная линия, СПО-1 и СПО-2 на производстве стального литья.

На ПРЗ ответственно пошли к ремонту подвесного толкающего конвейера, были заменены грузовые трассы на конвейерах общей протяжён-

ностью 124 метра. Проведён осмотр и ремонт трёх поворотов, четырёх опускных секций и полукареток на всех трассах.

Немало работы и у энергетиков. В термогальваническом корпусе завода двигателей меняли зонты на термоагрегатах и эндогенераторах, шкивы на электродвигателе и вентиляционном агрегате, подшипники, клиновые ремни, делали балансировку колеса.

Лимитирующее технологическое оборудование начали запускать с 4 августа, чтобы обкатать и отладить его как следует. А уже через три дня голоса отремонтированных станков и автоматических линий влились в общий хор рабочего ритма «КАМАЗа».

**Ежедневно с 24 июля по 6 августа в ремонтных работах участвовали 1521 механик и 330 представителей энергетической службы.**

## НОВОСТИ

### За июль продано 2600 КАМАЗов

По итогам июля «КАМАЗ» остаётся лидером на рынке новых грузовых автомобилей, реализовав за месяц 2600 машин. Общая ёмкость отечественного рынка составила 13,1 тыс. автомобилей, что на 98% превышает показатели июля прошлого года.

Производитель из Набережных Челнов показывает положительную динамику продаж: в этом месяце показатели превышают результат годичной давности на 4%. Со второй по пятую позиции в рейтинге продаж в этом сегменте рынка занимают китайские производители Sitrak (2550), Shacman (2081), Faw (1608) и Howo (563).

Всего за семь месяцев 2023 года объём продаж новых грузовиков в России составил 75,9 тыс. единиц, что превышает аналогичный показатель за январь-июль прошлого года на 71%. Статистику подготовило агентство «Автостат», ссылаясь на данные АО «ППК» и результаты собственного анализа рынка.



В этом году дороги Ав3 будут отремонтированы капитально. Уже срезан старый асфальт и частично заменены бордюры

## БЛАГОУСТРОЙСТВО

## Качественные дороги

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Департамент специализированной техники и содержания автодорог (ДСТиСАД) уже на 78% выполнил плановые объёмы по ямочному ремонту меж заводских дорог, общая протяжённость которых составляет 64 километра.

Как рассказал директор ДСТиСАД Михаил Сурович, сначала строительного сезона силами департамента проведён текущий ямочный ремонт дорог на территории

Для повышения качества работ в 2023 году закупили новый асфальтоукладчик АСФ-К-4-02-2 и автомобиль КДМ ЭД 405Б (установка ЯР-5) для проведения ямочного ремонта. ЯР-5 предназначена для быстрого и эффективного ремонта дорожного покрытия методом пневмонабрзга без специальной подготовки участка и уплотнения катком.

Ямы засыпаются гранитным щебнем и битумной канионной эмульсией (литым асфальтобетоном). С применением этой технологии выполнен ямочный ремонт части дорог на автоПроизводстве, во второй половине августа аналогичный ремонт будет выполнен на дорогах ЛЗ.

Что касается капитального ремонта дорог, то в 2023 году он запланирован на территории автомобильного завода. Работы выполняются подрядной организацией ООО «РБР16» и ДСТиСАД. Уже проведён демонтаж старого бортового камня и срезка асфальтобетонного покрытия.

Сейчас подрядчик устанавливает наливные бордюры, их протяжённость составит 1400 погонных метров. Затем работники ДСТиСАД произведут укладку асфальтобетонного покрытия, его площадь составит 9500 тыс. кв. м.

## «ЛИДЕР РСК»

# Даже воротник имеет значение

Татьяна ПАРАМОНОВА

В блоке развития подвели итоги первого этапа конкурса «Лидер РСК» за второй квартал 2023 года. Традиционно победителей по направлениям SQDCM определяли в двух группах: среди работников Научно-технического центра, а также среди сотрудников технологического центра и департаментов, входящих в блок.

Ведущий инженер-технолог группы электронного техпроцесса НТЦ **Дильяр Фаттахова** для снижения заболеваемости ОРВИ предложила заменить зимние куртки в службе главного конструктора по испытаниям: вместо используемой модели с V-образным воротом закупать модель с высоким воротником-стойкой, который застегивается на молнию с клёпкой. За счёт снижения количества больничных листов (а в 2022-м это было 1024 рабочих дня) годовой экономический эффект составит 1,8 млн рублей в год.

Для снижения риска получения травм на производстве при проведении аудитов и других работ в подразделе-

ниях «КАМАЗа» ведущий специалист отдела технологического взаимодействия с группой организаций ТЦ **Ольга Максимова** предложила восьми сотрудникам ОНТ выдавать СИЗ (халаты и ботинки) соответствующих размеров. Условный экономический эффект составит 26 тыс. рублей в год.

Чтобы при транспортировке деталей АКП-2 исключить дефекты в виде сколов, царапин, трещин, главный специалист группы имитационного моделирования НТЦ **Анастасия Беленогова** проработала закупку тары с применением поролона. Шесть опытных образцов поступили в ОПЗ, экономический эффект составит свыше 166

тыс. рублей. Рекомендовано распространить этот опыт на всю номенклатуру деталей АКП-2.

Инженер-технолог 2 категории отдела нормирования технологий ТЦ **Екатерина Мартемьянова** заметила, что в нормативно-справочной информации SAP не актуален состав материалов в компоненте «R99912200006000000 Тонна годного без окраски ПСЛ». Совместно с коллегами с литейного завода проведён анализ состава и актуализирована материалаёмкость. Экономический эффект за восемь месяцев (с мая по декабрь 2023 года) составит 1,25 млн рублей.

Инженер-технолог 3 категории отдела специальных

технологий НТЦ **Ляйсан Тухбатулина** разработала алгоритм автоматического заполнения технологического состава в 1С-ERP через загрузку Excel-файла со всеми атрибутами состава. В результате уменьшилось время заполнения, а также исключена необходимость повторной проверки данных на правильность введённых значений. Ежегодный экономический эффект составит около 735 тыс. рублей.

Инженер-технолог 3 категории отдела нормирования технологий ТЦ **Аделя Салихова** выявила, что в SAP и в Teamcenter имеются коды материалов (93 позиций), у которых отсутствует информация о нормативно-тех-



Такая транспортировка деталей АКП-2 грозила дефектами — сколами, царапинами, трещинами



Теперь эту проблему решают поролоновые вкладки в тару

нической документации. Она предложила в атрибуте «ГОСТ, ТУ» прописать стандарты и технические описания этих материалов в соответствии с фактической поставкой. Годовой экономический эффект составляет 812 тыс. рублей.

Инженер-технолог 2 категории отдела специальных технологий НТЦ **Данил Сочилин** усовершенствовал имеющийся классификатор для более быстрого и удобного поиска управляющей программы (УП) для блоков 3 и 4: убраны ненужные строчки, добавлены разделители, оборудование расставлено в алфавитном порядке, создан пункт «статус УП».

На заводе двигателей в цехе 119 производится мехобработка заготовки из прутка весом 9,15 кг. При анализе одной из деталей весом 1,78 кг выявлено, что норматив по технологическим отходам превышен в пять раз. Инженер-технолог 3 категории отдела нормирования технологий ТЦ **Марат Закиров** предложил заменить заготовку пруток на поковку, в результате нормы расхода металла снизились на 5,9 кг. Экономический эффект составил 2,7 млн рублей в год.

Инженер-технолог 1 категории группы имитационного моделирования НТЦ **Валентин Кусков** разработал калькулятор времени переналадки оборудования с ЧПУ в ОПЗ. Этот инструмент исключает риск дефектов и излишней обработки. Экономический эффект составит 177 тыс. рублей в год.

Лучшим эталонным официальным участком стал кабинет № 253 в ОПЗ.

## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

## Долой заусенцы!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса «Лидер РСК» за второй квартал года. Идеи мастеров, наладчиков, вязальщиков позволили повысить качество продукции и снизить затраты, а общий экономический эффект предложений составил почти 973 тыс. рублей.

Наладчик цеха карданных валов **Фаиз Сафиуллин** решил облегчить труд коллег — раньше они, чтобы запустить станок, вынуждены были поднимать по одной вручную или на кран-балке длинные тяжёлые протяжки. Мужчина изготавливал захват, на который можно закрепить сразу четыре инструмента для обработки деталей. Победа в номинации «Безопасность» присвоена ему за улучшение условий труда и исключение травмоопасной ситуации.

В том же цехе работает и победитель в номинации «Качество», мастер **Нина Семирова**. На участке, которым она руководит, обрабатывается вилка карданного вала, но после обточки на детали оставались заусенцы. По предложению руководителя была модернизирована оснастка станка, и качество улучшилось. Экономический эффект этого кайдзена более 620 тыс. рублей.

Лучшее предложение в номинации «Исполнение

заказа» подали вязальщицы цеха пучков проводов **Лилия Саттарова** и **Диана Минсафина**. Чтобы быстрее собирать жгуты на одну из моделей большегруза, они предложили сделать цветную визуализацию по их раскладке.

Знает, как снизить затраты при обслуживании шлифовального станка, наладчик цеха тормозов **Алексей Спеськов**. При мехобработке шаровой опоры раньше приходилось ежедневно менять абразивный круг, а на эту операцию уходит 2,5 часа! Опытный рабочий изготовил приспособление, которое снизило периодичность замены абразивного круга. Так он сэкономил время и получил экономический эффект в 99 тыс. рублей.

На производстве у каждого станка есть своя документация, в первую очередь это ТРМ — регламенты технического обслуживания оборудования, а ячейки для его хранения нет. Чтобы исправить положение, ма-



Фаиз Сафиуллин изготавливал удобный захват для протяжек



Транспортировка инструмента с новым приспособлением стала более безопасной

стер цеха тормозов **Алина Артамонова** и слесарь цеха пучков проводов **Наталья Филиппова** решили сшить кармашки из армированного материала и стали победительницами в номинации «Корпоративная культура».

Лучший эталонный официальный участок находится в группе учёта и контроля

организационно-распорядительной документации (аппарат при руководстве), производственный — у бригады № 331 цеха пучков проводов.

Лидером РСК среди руководителей начального звена управления стала мастер цеха пучков проводов **Светлана Гусманова**.

## ОПЛАТА ТРУДА

## Премий к юбилеям будет больше

На «КАМАЗе» вышел приказ-постановление № 84, согласно которому внесены изменения в приказ-постановление от 17.10.2012 № 243 о наградах и поощрениях.

С 1 июля 2023 года денежные вознаграждения к юбилейным датам работающие камазовцы могут получить не два раза, а четыре: женщины при достижении возраста 50, 55, 65 и 70 лет, а мужчины в 50, 60, 65 и 70 лет.

Размеры денежных вознаграждений работникам, награждённым к юбилейной дате Почётной грамотой ПАО «КАМАЗ» за высокопроизводительный и высококачественный труд, зависят от непрерывного стажа работы на «КАМАЗе» на момент юбилея.

Так, при достижении 50 лет за непрерывный стаж работы на «КАМАЗе» от 3 до 10 лет размер денежного вознаграждения составит 1500 рублей, от 10 до 15 лет — 2500, от 15 до 20 лет — 3500, более 20 лет — 4500 рублей.

При достижении 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины), 65 лет и 70 лет (мужчины и женщины) денежное вознаграждение будет следующим: за непрерывный стаж от 3 лет до 10 лет — 2000 рублей, от 10 до 15 лет — 3000, от 15 до 20 лет — 4000, от 20 до 30 лет — 5000 и более 30 лет — 6000 рублей.

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

# Со всем справились!

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Год назад, 5 августа, на литейном заводе открылся учебно-технологический комплекс.

Площадка, предназначенная для всесторонней подготовки персонала, стала абсолютной новинкой не только в структуре завода, но и в масштабах всего «КАМАЗа». Поэтому к откровенной радости литеийщиков от обладания новейшим, укомплектованным по последнему слову техники и технологии, учебным пространством примешивалось волнение. Освоиться с новинкой они ещё не успели, а впереди уже маячили плановые показатели — 600 человек в год.

Тем не менее, с поставленными задачами УТК справился. Ежемесячно здесь проходили обучение

порядка 50 человек. Были среди них как сотрудники ЛЗ, так и студенты ссузов и вузов, пришедшие на практику. В соответствии с концепцией, знания они получали по 23 обучающим программам по всем основным профессиям литейного производства.

Учащиеся были не единственными посетителями комплекса. Если бы в первоначальном плане работ для УТК обозначили количество экскурсий, то сегодня его руководство отчиталось бы о перевыполнении. За этот год комплекс стал известен по всей России и превратился буквально в место притяжения. Взглянуть на него приезжали предста-



В оборудованном по последнему слову техники комплексе ежемесячно обучается 50 человек

## ТРАДИЦИИ

## Помнят Поташова

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

Завод двигателей провёл 9 августа традиционный митинг памяти первого директора предприятия Виктора Поташова. Событие состоялось перед барельефом, установленным на входе в АБК-306.

В торжественной части заместитель директора ЗД по персоналу Владимир Естюнин, отметив, что Виктор Поташов уделял особое внимание заводчанам, рассказал про любопытное задание, которое ему довелось выполнить: «Он нам, комсомольцам, поручил проверить успеваемость детей начальников цехов, отделов. И мы ездили по школам, их тогда в Челнах было поменьше, смотрели, кто как учится. В итоге подготовили справку. Рассмотрев её, Виктор Денисович приглашал руководителей, спрашивал: «А почему твой сын получил двойку?» Представляете, директор завода занимался такими вопросами!»

Ветераны завода двигателей также поделились воспоминаниями. «Когда Виктор Денисович появился у нас в городе, мы воспряли духом, — призналась первоходец Нина Закирова. — Мы сидели в вагончиках, писали письма, приглашали людей. С Поташовым наша работа изменилась, улучши-

лась. К 2025 году персонал учебно-технологического комплекса намерен расширить линейку учебных программ и добавить к уже существующим 23 профессиям ещё 12. Они охватят вспомогательные специальности, которые на сегодняшний день тоже очень востребованы. Среди них такие как слесарь-ремонтник, электромонтер,

лаборант, заточник и т.д. Кроме того, руководство чугунного корпуса намерено использовать комплекс как площадку для повышения квалификации действующего персонала. Есть свои идеи по взаимодействию с учебным пространством и у службы качества. В общем, работы хватит не только на следующий год.



Овладение 23 профессиями — таков сегодняшний темп УТК



Память первого директора ЗД чтут и старшее, и молодое поколение дизелистов



На митинг пришли ветераны завода двигателей, лично знавшие Виктора Поташова

Активист Совета молодёжи, наладчик станков и манипуляторов с ПУ Михаил Спиридовон обратился к собравшейся публике: «Вы скопили, сберегли опыт наших предшественников и успешно передаёте его нам, новому поколению работников. А мы обязуемся не ударить в грязь лицом».

Исполнитель авторских песен Александр Тарасов подарил композиции «Гимн первоходцев» и «Мы построили город». На митинге дизелисты возлагают к барельефу Виктора Поташова свежие цветы. И в этом году от традиции не отступили, ведь живые цветы — символ живой памяти.

## КОНКУРС

## За качество отвечают

Татьяна ПАРАМОНОВА

Подведены итоги соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» за второй квартал 2023 года.

Комиссия под председательством первого заместителя гендиректора «КАМАЗа» — исполнительного директора Юрия Герасимова, проанализировав итоговые показатели по качеству среди подразделений за второй квартал текущего года, определила победителей.

Напомним, по условиям конкурса, заводы поделены на две условные группы в зависимости от численности работников: свыше 3000 человек (ЗД, АвЗ, ПРЗ, ЛЗ) и менее 2000 человек (КЗ, РИЗ, ЗЗЧиК). В первой группе звание «Коллектив высокого качества труда» присудили автомобильному заводу, во второй — ремонтно-инструментальному. Для премирования коллективов-победителей соревнования выделяется 676480 рублей АвЗ и 167300 рублей РИЗ.

К слову, коллектив РИЗа выходит в победители регулярно: так было во втором, третьем и четвёртом кварталах 2022 года. Заместитель главного инженера по техническому контролю РИЗа Сергей Филимонов объясняет такое постоянство эффективным управлением со стороны руководства. В частности, применяемое премирование и моральное поощрение мотивируют работников ответственнее подходить к своим обязанностям.

Сергей Михайлович отмечает, что на РИЗе ежеквартально проводится внутренний конкурс КВКТ с вручением грамот и переходящих призов. В передовики среди цехов во втором квартале 2023-го вышли цех изготовления оснастки, его возглавляет Марс Тимергалиев, и инструментальный цех № 3 под управлением Новика Байгильдина, а среди бригад высокие результаты по качеству показали бригада 221 ЦРИ (мастер Ольга Михайлова) и бригада 311 ИО-5 (бригадир Ришат Муртазин).

На вопрос о том, есть ли «узкие места» по качеству и как решаются проблемы, Сергей Филимонов ответил оптимистично:

— Трудностей в работе немало: это и вопросы обеспечения материалами и покупными изделиями, связанные с реалиями современного мира, и нехватка квалифицированного персонала, и стареющее оборудование... Но мы продолжаем работать на нашу главную задачу — своевременное обеспечение подразделений «КАМАЗа» качественным инструментом.

## НАУКА И ПРАКТИКА

# И станок починит, и неопытного научит

Текст: Кирилл СВИРИДОВ, Лилия ОЛЕНИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Для молодых неопытных сотрудников любого предприятия, несомненно, важен грамотный наставник, который научит их всем тонкостям производства. Один из таких специалистов — слесарь-ремонтник 6 разряда РИЗа Азат Ямалов.

За спиной Азата Муллануровича больше 40 лет работы на РИЗе. В 1980 году перед ним встал выбор — ремонтировать холодильники или станки. В итоге остановился на втором варианте в надежде получить больше знаний и быстрее набраться опыта. И не прогадал!

— Меня моя работа устраивает. Здесь я уже привык к людям, к руководству цеха. Остаюсь порой и за мастера, и за бригадира. Также заполняю документацию по нарядам, сам хожу на склад, раздаю работу. Всё как по-

ложено. Друзья, которые со мной трудятся, довольны. Сложа руки не сидим, — отмечает слесарь-ремонтник, подчёркивая, что ещё полон сил.

В подчинении Ямалова шесть человек. Оборудование раскидано по всему «КАМАЗу». Лично он отвечает за НТЦ, завод двигателей, часто выезжает на литеиний завод. Занимается оптико-шлифовальными и шлифовальными станками, а также заточными аппаратами — словом, здесь и гидравлика, и пневматика,

и механика. А вот электрику доверяют профессионалам.

Рабочий стол Азата Муллануровича — образец для подражания: чисто, опрятно. Все необходимые инструменты — плашки, уголки, развёртки, молотки, отвёртки — под рукой. Остаётся только открыть ящик, достать, быстро пропустить и разложить. Молодым стоит обратить внимание на такой порядок!

— Через меня прошло много учеников. Я считаю, нужно детально объяснять и следить за каждым, пра-

вильно ли понял, иначе не добьёшься результата. Самое главное на производстве — терпение, не нужно повышать голос. Ещё не нарушать технику безопасности, у нас инструктаж проводится раз в месяц. И важно держать в порядке рабочее место и быть аккуратным, — перечислил правила слесарь-ремонтник.

Человек всю жизнь обучается, акцентирует внимание ризовец. Например, у ремонтной службы есть паспорта, их надо изучать, уметь читать схемы, тогда легче будет работать. Сложного ничего нет, важно думать, вникать и тренироваться.

Но первый вопрос новичка зачастую касается зарплаты.

— Я объясняю: поработайте хотя бы год, первый месяц не показатель, — говорит Азат Мулланурович. — Без стажа на хорошее предприятие сейчас не берут, лучше на одном месте себя показать. А



Азат Ямалов убеждён, что секрет наставничества в терпении

когда ты вырастешь, станешь специалистом, тебя в любые места возьмут, и заработка плата будет соответствующая.

Сейчас цех ремонта и обслуживания технологического оборудования располагает 35 специалистами, непосредственно занимающимися ремонтом. Но нужны ещё слесари-ремонтники.

Новичкам обязательно помогут опытные наставники, такие как Азат Ямалов. Со слов заместителя начальника цеха Айдара Кирямова, для ремонтника важно желание овладеть каким-либо инструментом, элементарно знать технологическое оборудование, познакомиться с техпроцессами, в которых описаны основные виды работ.

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

## Начинать надо с практики

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Александр АВДЕЙЧИК

Для студентов лето — третий семестр. Проходя практику на крупных предприятиях страны, они присматриваются, где бы смогли в дальнейшем работать. И «КАМАЗ» — не исключение. Например, в блоке развития в этом году побывали 100 студентов столичных вузов.

— К нам обращаются студенты разных вузов, желающие пройти практику. Мы, со своей стороны, определяем интересующее их направление, и если такое у нас есть, берём на практику. При этом старшекурсникам предлагаем вариант с трудоустройством в качестве инженеров: конструктором, технологом, программистом, — рассказывает главный специалист по подбору персонала блока развития Екатерина Матвеева.

Студенты МГТУ им. Н.Э. Баумана с кафедры «Колёсные машины» приезжают на «КАМАЗ» ежегодно: третьекурсники — на конструкторскую практику, а второкурс-

ники — на ознакомительную. В этом году на экскурсии приехали три группы — 60 человек. В течение недели они посещали АвЗ, ПРЗ, ЗД, КЗ и НТЦ. Одну из таких сопровождал аспирант кафедры Аль-Делеми Джамаль Саади.

— У меня группа бакалавров по специальности «Электромобили». Мы уже были на «ГАЗе» — смотрели конвейер, производство. Хочу поставить плюс «КАМАЗу» — у вас лучше организованы экскурсии на производстве, — делится впечатлениями он. — Впереди посещение НТЦ, там посмотрим опытные автомобили, как их производят.

Сам Аль-Делеми Джамаль Саади на «КАМАЗе» бывает часто в качестве сотрудника общего подразделения научно-образовательного центра «КАМАЗ-Бауман», которое занимается проектированием и разработкой, в первую очередь, карьерных самосвалов для «КАМАЗа». Например, «Юпитер», «Геркулес» — это наши совместные разработки.

— Своим студентам рекомендую это предприятие, — утверждает он. — Центр находится в Москве, наши сотрудники приезжают в Набережные Челны в командировки, обмениваются опытом. А есть сотрудники, кото-

рые закончили наш институт и работают на «КАМАЗе».

В нынешнем году иностранных студентов было гораздо больше. Также на практику приезжали студенты из политехнических институтов Москвы и Санкт-Петербурга, Московского и Казанского авиационных институтов, УрФУ, ТГУ, СевГУ — всего 40 человек. Для них организовали общее мероприятие, где рассказали подробнее про работу блока развития, провели экскурсию в НТЦ, а также конкурс «Грузовой транспорт будущего», где студенты придумывали концепт автомобиля и презентовали его комиссии.

— Студенты о практике отзываются хорошо, пятью продолжают работать до конца августа. Кто-то готов на следующую практику приехать, и, возможно, кто-то после окончания вуза будет у нас работать, — надеется Екатерина Матвеева.



Сегодня ты студент, а завтра можешь здесь работать



У молодёжи своё видение автомобиля будущего

## НОВОСТИ

## Студотряды — сила

На базе ПАО «КАМАЗ» состоялось совещание по вопросам развития студенческих инженерных отрядов и кадрового обеспечения отраслей промышленности и торговли в Республике Татарстан. Участие в мероприятии приняли депутат Госдумы РФ Альфия Когогина, руководитель Молодёжной общероссийской организации «Российские студенческие отряды» Михаил Киселёв, генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Сирен Галиакберов, руководитель исполнкома Набережных Челнов Фарид Салахов, молодёжный актив «КАМАЗа».

В рамках визита на «КАМАЗ» члены делегации посетили автомобильный завод, где также пообщались со студентами инженерных отрядов. Главным пунктом деловой программы стало совещание по вопросам развития студенческих инженерных отрядов и кадрового обеспечения отраслей промышленности и торговли в Татарстане, которое прошло в здании генеральной дирекции «КАМАЗа». Отметим, весной 2023 года была достигнута договорённость о создании первых камазовских дружин в количестве 200 человек. Благодаря содействию «Российских студенческих отрядов» в подразделениях «КАМАЗа» с июня работают 158 студентов из девяти образовательных организаций России. Компания готова к расширению сотрудничества.



Директор АвЗ Антон Сарайкин рассказал о необходимости молодой силы на финишном участке производства

## ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

## Человек родился

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В эти дни камазовцы — мобилизованный литейщик с позывным Медный и его супруга Ирина, сотрудница блока заместителя генерального директора по закупкам — принимают поздравления по случаю рождения младшего сына Даниила.

Одними из первых, после родных и близких, семью навестили руководители автогиганта: заместитель генерального директора по безопасности Сирень Галиакберов, заместитель

генерального директора по закупкам Равиль Ибрагимов и заместитель исполнительного директора по литьевому производству — директор литьевого завода Эдуард Панфилов. В первую



Поздравить Медного с рождением второго сына приехали руководители высокого ранга

очередь, конечно же, чтобы поздравить супружескую пару с прибавлением, а заодно увидеться с Медным, которому командование предоставило внеочередной отпуск в связи с радостным событием в семье.

Встреча получилась теплой и радостной. Поздравления сопровождались объятиями, гордому отцу не хватало рук, чтобы принять все подарки, а счастливую маму едва можно было разглядеть за букетами цветов. Сирень Галиакберов вручил семье основной подарок — сертификат на 100 тысяч рублей:

— От имени генерального директора «КАМАЗа» и в соответствии с данным нами обещанием передаю вам положенный сертификат. Здоровья, счастья и радости вашей семье!

Литейщики и сотрудники блока закупок добавили к этому свои самые теплые пожелания и ещё несколько подарков для малыша.

Безусловно, эта встреча не единственная и не последняя. Предприятие с момента мобилизации главы семейства поддерживает контакт с его близкими и готово прийти на помощь по любому вопросу.

## ЗАБОТА

## Нефазовцы плетут сети

На «НЕФАЗе» организовано изготовление маскировочных сетей для отправки в зону СВО.

Маскировочные сети очень востребованы — они позволяют скрыть объекты и технику от визуального наблюдения и сделать их менее заметными для противника.

«Учитывая потребность работников «НЕФАЗы», которые принимают участие в спецоперации и защищают нашу страну, работники завода выступили с инициативой оборудовать на территории предприятия специальные места по изготовлению маскировочных сетей», — рассказывает председатель профкома «НЕФАЗы» Розалия Мулахметова. — И руководство предприятия, и профком эту инициативу поддержали. Были закуплены необходимые расходные материалы: капроновые сети с размером ячейки 5x5 см, смесовая ткань цвета хаки и с камуфляжным рисунком, шнуры для закрепления сетей по периметру».

Работники участка ремонта зданий и сооружений № 10 изготовили из дерева

пять специальных станков для плетения сетей размером 3x3 метра. Их установили возле кабинета профкома, а также на этажах в административно-лабораторном корпусе. Швейный участок цеха сборки-сварки прицепной и ёмкостно-навивной техники № 25 нарезал ткань по необходимым размерам.

Изготовление маскировочных сетей не требует каких-то специальных навыков, поэтому все желающие

во время своего обеденного или технологического перерыва могут присоединиться к плетению и тем самым внести свой вклад в поддержку земляков.

Пока планируется изготовить 10 комплектов сетей, которые будут централизованно переданы для отправки в зону СВО. При необходимости количество может быть увеличено, для этого возможно обустройство дополнительных мест их изготовления.



Сети изготавливают все желающие во время перерывов

Подготовил Евгений Изibaев

## СЛОВО ПРОЩАНИЯ

## ШИШКИН

## Сергей Викторович

(18.04.1990 — 26.07.2023)

Весть о гибели Сергея Шишкина, слесаря-ремонтника ЦРО-2 литьевого завода, донеслась из зоны СВО.

Сергей родился в селе Красный Бор Аграского района, там же учился в школе, был призван в армию. После службы началась трудовая биография, которая полностью связана с предприятиями Набережных Челнов. Параллельно с работой парень учился в Асановском сельскохозяйственном техникуме по специальности «Слесарь по ремонту автомобилей». Диплом о профессиональном образовании получил в 2012 году.

На литьевый завод Сергей Шишкин устроился в августе 2017 года. И сразу же был направлен на один из самых сложных и тяжёлых участков производства стального литья — обрубной. В течение пяти лет он вместе с коллегами отвечал за поддержание работоспособности расположенного здесь оборудования. «Добросовестный, надёжный, исполнительный, человек, на которого можно было положиться», — коллеги вспоминают Сергея только добрыми словами. Каждый день он без громких слов на совесть выполнял свою работу...

Так же ответственно, без страха и сомнений Сергей Викторович отнёсся к обязанности принять участие в специальной военной операции. В зону СВО он отправился 29 сентября 2022 года. В апреле этого года успел побывать в отпуске и увидеться с родными. Погиб при выполнении боевого задания.

Его уход тяжким бременем лёг на плечи матери, родных, друзей и близких. Коллектив понёс невосполнимую утрату. Он был воином и настоящим человеком. В сердцах людей, знавших Сергея Шишкина, навсегда останется память о его смелости, силе, великодушии и доброте.

Администрация и профком литьевого завода



## Вот это улов!

«Раннее воскресное утро — чем не повод отправиться на рыбалку?» — подумали профсоюзные лидеры «НЕФАЗы» и пригласили заводчан на конкурс среди рыбаков.

На этот раз, помимо самих работников предприятия, в соревновании могли принять участие и их дети. В итоге попытать удачу заявились 20 человек, среди них две женщины и четверо детей. По условиям конкурса ловить рыбу разрешалось строго на донную снасть, оснащённую одинарным крючком. Было и временное ограничение — на рыбалку отводилось три часа. И пока рыбаки ловили рыбу, организаторы развернули полевую кухню, где готовили

угощение для всех — плов и горячий чай.

Наконец настало время подводить итоги. Рыбаки предъявили судейской коллегии свой улов. Кому-то действительно очень сильно повезло, а от кого-то удача отвернулась полностью.

Первое место и номинация «Самая большая рыба» достались Сергею Степанову, его улов потянул на 2 кг 640 г. На второе место вышел Ринат Магсумов с уловом 1 кг 620 г, он же победил в номинации «Первая



20 рыбаков вышли на состязание



Азат Гайнуллин волнуется, когда взвешивают улов. Но первое место достанется ему

пойманная рыба». Чуть меньше — 1 кг 590 г — поймал Марат Гайнуллин, он на третьем месте.

Номинацию «За волю к победе» отдали Антону Филиппову, его результат 1 кг 200 г. Не осталась без внимания и самая маленькая рыба, эта номинация досталась Азамату Мальтиеву.

Среди детей более удачливым рыбаком стал Азат, сын Марата Гайнуллина, его улов — 1 кг 770 г, а Никита Хворонов смог поймать 590 г рыбы.

Всем рыбакам вручили благодарности за участие и прикормку для рыбы, а победители получили ещё и сертификаты в специализированный магазин.

ГАЗЕТЕ – 50!

## О НИХ ПИСАЛИ «ВЕСТИ»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: архив «ВК»

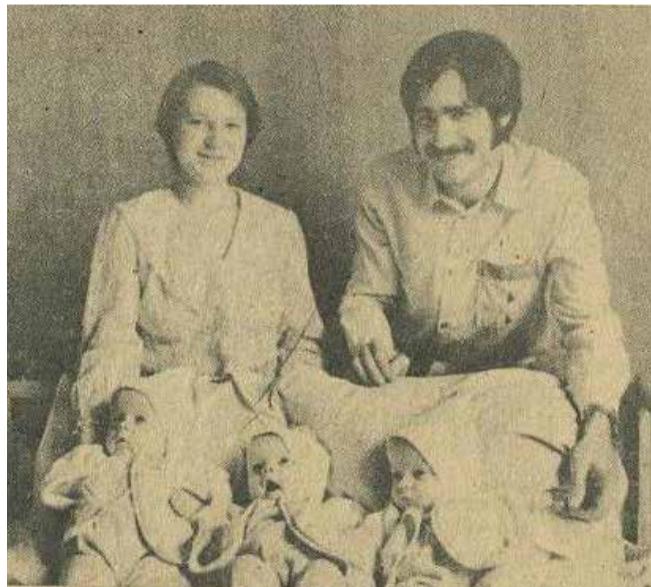
Газете «Вести КАМАЗа» в конце сентября исполнится 50 лет. Менялись эпохи и политический строй, автогигант и страна переживали тяжелейшие времена, случались кризисы, но камазовские «Вести» остались актуальными и преданными своему читателю. Вспомним, о ком мы писали за эти годы.

Первый номер газеты «Рабочий КАМАЗа» (первоначальное название) вышел 29 сентября 1973 года и был приурочен к Дню машиностроителя. В обращении к многотысячному коллективу говорилось: «Это твоя газета, твой печатный спутник и собеседник, ты — герой будущих очерков и зарисовок и самый желанный автор будущих корреспонденций». С этого момента началась история газеты, освещавшей жизнь автогиганта.



Бригада К.Г. Хусаинова — герои 70-х

70-е ознаменованы грандиозным строительством как «КАМАЗ», так и Набережных Челнов. Это нашло отражение в материалах газеты. Героями публикаций становились простые строители-заводчане. Как пример, камазовская бригада **К.Г. Хусаинова**, возводившая с нуля литьевой завод. «Устройство многих фундаментов под колонны и корпуса литьевого производства — дело рук бригады Хусаинова», — отмечали наши коллеги в то время.



Пополнение в семье — всегда радость: у Сергея и Марины Порублёвых появились Вера, Надежда и Любовь

Многие молодые люди, прибывшие на «КАМАЗ», обрели здесь ещё и свои «вторые половинки». А автогигант с заботой относился к образованным парам. «В семье Сергея и Марины Порублёвых родились сразу три дочери — Вера, Надежда и Любовь. Теперь у Порублёвых четырёхкомнатная квартира, которую им выделил «КАМАЗ», — сообщали радостную весть корреспонденты издания.



Золотые медалисты И. Бравин и Т. Гольцова, выпускники-1988 школы № 26

Детям своих работников автогигант всегда уделял внимание. В первые годы, когда не хватало детсадов, устраивались детские комнаты на заводских проходных. Потом уже над школьниками брали шефство заводы. Провожала газета во взрослую жизнь и выпускников. Позже из них вырастали молодые специалисты, которые попадали под крыло опытных камазовских наставников.

Набранный опыт помогал заводчанам становиться лучшими. А о лучших рассказывали наши журналисты. Например, об испытателе завода двигателей **Талгате Галиаскарове** — участнике выпуска юбилейного 500-тысячного грузовика. «Не раз он признавался лучшим по профессии на заводе, награждался почётными грамотами за трудовые успехи», — описывается герой публикации.



О Талгате Галиаскарове писали в 1986 году



Владимир Леонтьев уже в 2023 году считает профессию сварщика одной из самых престижных начались серьёзные рабочие будни. Мы проводим по всему заводу трубы для сжатого воздуха. У нас огромный завод, на котором много возможностей, здесь можно прокладывать свой путь», — рассказал о своей работе нашему корреспонденту Владимир.

Нынешняя редакция продолжает традицию очерков о камазчиках. Вспомним недавний материал об электрогазосварщике 6 разряда АВЗ **Владимире Леонтьеве**. «На «КАМАЗе» впервые побывал в 2011 году. Привёл меня отец, он работал здесь электромонтёром. На следующий год я вернулся снова. Связался с прежним бригадиром, он сказал: приходи, место для тебя держим! Так и

отличаются камазовцы смекалкой и новаторством. Рабочие предлагают варианты оптимизации производственного процесса, что, безусловно, позволяет компании экономить. «Ведущий инженер-технолог технологического отдела Вероника Мельникова предложила снизить трудоёмкость изготовления кронштейна тормоза за счёт использования высокоскоростного режущего инструмента» или «Наладчик автомото-токарного цеха Руслан Хисамутдинов изготовил и установил приспособление, благодаря которому деталь после мехобработки сама скатывается в тару», — читаем на страницах газеты про улучшения. Обширна тема ПСК!



Ветераны Великой Отечественной — всегда в центре внимания

Особое место в газете всегда занимало руководство «КАМАЗа»: на страницах размещались назначения, важные заявления, судьбоносные решения. Звучали имена гендиректоров — от первого **Льва Васильева** до нынешнего **Сергея Когогина**. Выходили и монументальные публикации, такие как «Исполин на Каме», о планах автогиганта.

Наряду с ними стоял профком, и поныне проводящий гигантскую работу с заводчанами: это организация спортивных и культмассовых мероприятий, в частности Спартакиады, сдачи ГТО. Это забота и чествование ветеранов, а особо — участников Великой Отечественной войны, проведение праздников. Всё наши журналисты и по сей день фиксируют!



Героиня мартовского номера Анастасия Широкова: энергичная, женственная, с заразительной улыбкой

\* \* \*

Все упомянутые имена — лишь капля в море того, о ком писали и пишут «Вести КАМАЗа». Вспомнить их нам помогли подшивки, ставшие для нас бесценным источником информации. Заверяем вас, уважаемые камазовцы, что на страницах наших будущих номеров появятся новые герои. Может, среди них окажетесь и вы.

## ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

# В палатках жить — дружбу крепить

Текст: Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Александр МИХАЛЬЧЕНКО

Больше 250 камазовцев поселились в палатках на поляне вблизи села Тихоново Менделеевского района. Здесь в конце июля прошёл традиционный туристический слёт, организованный профкомом «КАМАЗа».

Заезд состоялся в пятницу 21 июля. На поляну слетелись 17 команд. Это, по словам председателя профкома автогиганта Ильдара Шамилова, в 1,5 раза больше, чем в прошлые годы. К тому же нынешний Фестиваль туризма, культуры и спорта стал юбилейным десятым.

Событие растянулось на три дня. Камазовцы каждое утро начинали с бодрой зарядки, а затем их ждали активности, коих было немало! Фестиваль наполнился различными туристическими и спортивными соревнованиями, интеллектуальными конкурсами и квизами. В этом году его посвятили народам России и видам спорта. Участники показали творческие номера. Например, в «Визитке» и

«Конкурсе бивуаков» заводу двигателей по жребию выпал татарский бокс: супербоксёр Ринат, выигравший все возможные награды, решил сразиться с обладателем кубка эчпочмака и чак-чака Газинур-бабаем. В итоге сильнее оказалась дружба. АвЗ подготовил сценку про игру русского и казахского шахматистов. «ПЖДТ-сервису» достались цыгане и единоборства: железнодорожники представили свадебный обряд «Борьба за невесту», где женихи сражались за красавицу, показывая различные приёмы из этого вида спорта. А ещё камазовцы творчески подошли к пародиям известных песен в конкурсе «Клип-кляп».

Команды состязались в разжигании костров, завя-

зывании узлов, оказании первой медицинской помощи, установке палаток. И да, немаловажно было для них оставлять свой уголок лагеря в чистоте и порядке, за это тоже начислялись баллы. Камазовцы поднимались и спускались по склону, переправлялись по канатам через реку, занимались ориентированием на местности, проверяли ловкость рук, ловя сырые яйца.

— Турслёт оставил крайне положительные эмоции. Такие события обязательно нужно посещать, они стимулируют человека развиваться, идти вперёд. Наша команда тренировалась два раза в неделю, выезжала на базу. Отдельное внимание уделялось физподготовке, — поделился впечатлениями представитель НТЦ Константин Пономарёв.

Фестиваль посетил гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин с супругой Альфией Гумаровной. Он, опытный походник, как никто другой

Число участников фестиваля в 2023 году побило все рекорды

Тимур Халимов, участник команды, завоевавшей кубок чемпиона.

— Во-первых, мне нравится здешняя дружественная обстановка. Фестиваль помогает сплотить коллектив, собраться в неформальной обстановке. Во-вторых, в команде ты преодолеваешь интересные испытания, которых не встретишь в обычной жизни, например, туристическая полоса, ориентирование, — отметил логист Константин Пономарёв.

Фестиваль посетил гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин с супругой Альфией Гумаровной. Он, опытный походник, как никто другой



Сергей Когогин подчеркнул: важность турслёта в том, что так формируется крепкий коллектив

понимает увлечение молодых туризмом. «Турпоход ценен тем, что помогает узнать людей, понять, какие по духу будут близки тебе и пойдут с тобой вместе дальше по жизни», — говорит Сергей Анатольевич, с улыбкой вспоминая свои ещё недавние подъёмы в горы Кавказа.

После ознакомления с оформлением бивуаков команд почётные гости вручили победителям награды: кубки туризма (БЗГД — ДР), спорта (ЛЗ), культуры (КЗ),

малый кубок (АЗК). Третье место досталось ПРЗ, а второе — литейщикам. Сергей Анатольевич вручил от своего имени представителям «РД» специальный приз — кубок «За волю к победе», а Альфию Гумаровну передала нефазовцам кубок дружбы.

А ещё камазовцам запомнятся весёлые дискотеки, зажигательный флешмоб, построение в цифру «55» — именно столько отметит в следующем году членский автогигант.



Держи равновесие на канатах!



Рывок — и канатом перетягиваешь соперника на свою сторону



Прыжок в длину известен со времён античных олимпийских игр



Цыганские танцы очаровали не только женихов, но и жюри



Лишь командной работой можно преодолеть сопротивление реки

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.  
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: Sheyanova@NKamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.