



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 32 (4144)
13 октября 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НАКОРМИМ,
ДАЖЕ ЕСЛИ ОПОЗДАЛ
К ОБЕДУ

6

УХОДЯ, ПОЭТЫ
ПРОДОЛЖАЮТ
ГОВОРИТЬ

7

ПРИВИТЫ ПОЧТИ 80%.
В ЛИДЕРАХ — ПРЗ

8

ПОЛУЧИТЕ ЧИСТУЮ СПЕЦОВКУ



**И ПЕРЧАТКИ ТОЖЕ! ЛОГИСТЫ ЗАКОНЧИЛИ ТЕСТИРОВАНИЕ
ВЕНДИНГОВЫХ АППАРАТОВ ПО ВЫДАЧЕ СПЕЦОДЕЖДЫ.
НОВОВВЕДЕНИЕ ЭКОНОМИТ РАБОТНИКАМ ВРЕМЯ,
А ПОДРАЗДЕЛЕНИЮ СНИЖАЕТ ЗАТРАТЫ**

3

НА ОТВЕТ — ЧУТЬ БОЛЬШЕ МИНУТЫ



Так кто же он, лучший мастер?

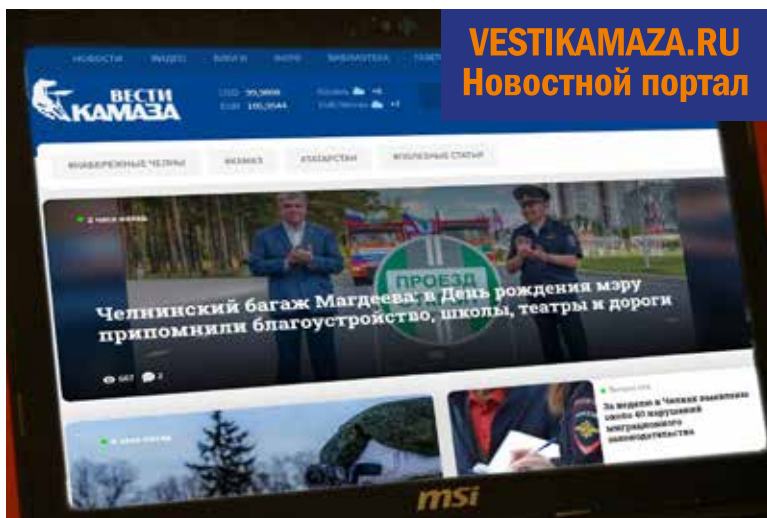
2

РАБОТАЮЩУЮ МОЛОДЁЖЬ ЗАКАМЬЯ



представит сборная «КАМАЗа»

8



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Антон Явхута, парковое оборудование: «С 2021 года практически все скамейки, урны, МАФы во дворах города установлены нами»
- С 16 октября для ремонта будут перекрыты трамвайные пути от «Пединститута» до «Управления ГИБДД»
- Челнинские МФЦ продлят время работы в будние дни на один час

ВСТРЕЧАЕМСЯ РЕДКО, ТАК ЧТО



не спешите расходиться

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЯ

Смена руководителей

Октябрьские назначения на «КАМАЗе» коснулись логистического центра и комитета по развитию Производственной системы.



Заместителем исполнительного директора по логистике — директором логистического центра назначен 43-летний **Евгений Леонов**, до этого возглавлявший департамент качества.

Евгений Викторович начал трудовой путь на заводе «КАМАЗ-дизель» инженером-технологом отдела анализа эффективности средств производства в 1999 году, сразу после окончания Камского машиностроительного техникума по специальности «Литейное производство чёрных и цветных металлов». Работая на производстве, проходил заочное обучение в Камском государственном политехническом институте по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

В 2006 году Леонов стал начальником производственно-диспетчерского отдела «КАМАЗ-дизель», а в начале 2010 года возглавил ПДО в логистическом центре «КАМАЗа», ещё через пять лет был назначен директором департамента логистики производства автокомпонентов. В 2018–2020 годах работал заместителем главного технолога по планированию и подготовке производства в технологическом центре, а предыдущие три года — директором по качеству — директором департамента качества.

Женат, воспитывает троих детей.

Евгений Архипов, покинувший кресло директора логистического центра, стал консультантом заместителя генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению.



На должность председателя комитета развития Производственной системы ПАО «КАМАЗ» назначен **Артём Груздев**, ранее занимавший пост заместителя председателя комитета по развитию Фабрики процессов. Напомним, это кресло пустовало с 1 июня, когда прежнего председателя Игоря Малясёва назначили директором кузнечного завода.

48-летний Артём Сергеевич получил специальность «Наладчик КИПиА» в техническом лицее «КАМАЗа», затем окончил в Камский политехнический институт по специальности «Машины и технология литейного производства», отслужил в армии.

Трудовую деятельность на «КАМАЗе» начал в 2001 году. В разные годы работал заместителем начальника цеха комплектации и отгрузки запасных частей ТФК, консультантом по развитию ПСК в аппарате при руководстве блока первого заместителя генерального директора — исполнительного директора, заместителем председателя комитета по развитию Фабрики процессов КРПС.

Имеет благодарность ГК «Ростех» и министра промышленности и торговли РТ.

Женат, отец двоих детей.

НОВОСТИ

Тепло пойдёт

12 октября в исполнительной дирекции состоялось совместное заседание руководства и профкома «КАМАЗа». На повестке самый горячий вопрос — подготовка к зиме.

После долгого бабьего лета зарядили холодные осенние дожди. Самое время проверить, всё ли готово к пуску тепла. Заседание проводили исполняющий обязанности главного инженера «КАМАЗа» Айрат Галеев и председатель профкома Ильдар Шамилов. Вопросы у них возникли и к энергетикам, и к представителям проектно-строительного департамента, курирующим ход ремонтных работ.

С 9 октября началось заполнение водой всех тепловых сетей, а батареи начнут согреваться с 17 октября — сначала в административно-бытовых корпусах подразделений компании, а затем и в производственных.

ПРОБА СИЛ

Что увидел мастер?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе запасных частей и компонентов «КАМАЗа» провели конкурс профессионального мастерства среди мастеров. Проверить свои знания пришли 14 младших командиров производства, практически половина всего линейного персонала завода. В мужском коллективе нашлось место и для Регины Николаевой, мастера группы материально-технического обеспечения.

Напутствуя участников конкурса, заместитель директора ЗЗЧИК по экономике и персоналу Роберт Салахутдинов подчеркнул: «Конкурс — это прежде всего возможность проверить свои знания, прокачать все необходимые для работы навыки». Председатель профкома ЗЗЧИК Рафис Саттаров замотивировал мастеров — в качестве дополнительного приза пообещал победителю бесплатную путёвку в геленджикский пансионат «Приморье». А заместитель начальника цеха общезаводских систем Алексей Деревенских даже дал небольшую подсказку: «При выполнении практической части не надо искать подвохов. Записывайте всё, что увидите».

Большинство заданий для конкурса составил его организатор, главный специалист по развитию ПСК Алексей Волков, сам имеющий опыт участия в конкурсах профмастерства. На теоретической части всем нужно было пройти тестирование — за 20 минут ответить на 22 вопроса на темы бережливого производства, охраны



Над тестом надо основательно подумать

труда, развития персонала. Мастер также должен уметь определять на чертежах допуски к размерам, знать принципы работы микрометра и штангенциркуля. Судя по итогам этого этапа, младшие командиры

производства отлично разбираются в инструментах ПСК, да и общий балл был высоким.

Практика требовала от участников особого внимания. На экране демонстрировались сюжеты с



Дмитрий Тинин (в центре) — лучший мастер ЗЗЧИК

нарушениями требований охраны труда и ситуациями, которые негативно влияли на качество и корпоративную культуру. Мастера должны были увидеть их, обозначить в отчёте и подробно описать последствия развития ситуации.

Так, например, перевозка грузов в трёх тарах, поставленных одна на другую, запрещена по требованиям охраны труда. В случае опрокидывания могут пострадать люди, а детали будут повреждены.

Задания на поиск трагических ситуаций часто бывают и на камазовских конкурсах, так что эта разминка стала хорошей подготовкой для выступления на соревновании корпоративного уровня. И мастера успешно с ней справились.

После подведения итогов оказалось, что два участника, Дмитрий Тинин из цеха валов и Артур Мухаметов из цеха сборки, набрали одинаковое количество баллов. Пришлось членам жюри ещё раз проверить все ответы претендентов, и выяснилось, что Дмитрий был более наблюдательным. Основательный подход к выполнению практического задания принёс ему ещё полбалла, которые и открыли путь к победе. На третьем месте Геннадий Захаров из цеха синхронизаторов и втулок.

Вместе с денежными премиями все они получают путёвку на камазовский этап конкурса профмастерства.

НОВОСТИ

В своей области — первые

Лучшим предприятием в сфере машиностроения и металлообработки в Ярославской области стал Тутаевский моторный завод — дочернее предприятие «КАМАЗа».

Такой вердикт вынесли судьи конкурса «Лучшие промышленные предприятия Ярославской области» после анализа официальной статистической и финансовой отчётности предприятия за 2022 год. Этот конкурс — совместная инициатива правительства Ярославской области и регионального Экономического совета. Он проводится при участии областного комитета государственной статистики.

Сегодняшняя победа — не первая в копилке завода. В 2007 и 2017 годах Тутаевский моторный завод уже побеждал в номинации «Лучшее предприятие в сфере машиностроения и металлообработки», а в 2018 и 2022 годах — в номинации «Социально ответственное промышленное предприятие».

Награждение состоялось в Ярославской государственной филармонии в рамках торжественного мероприятия, посвящённого Дню промышленности Ярославской области.

Мы едины

Представители дочерних предприятий «КАМАЗа» прошли обучение по противодействию коррупции.

В качестве спикеров для девяти слушателей выступили представители службы сопровождения закупок и продаж, департамента защиты ресурсов и службы трудовых контрактов, участвующие в механизмах контроля системы комплаенс. Основная цель этих обучающих курсов — развитие профессионального уровня специалистов по противодействию коррупции, а также дальнейшая реализация мер комплаенс в группе компаний «КАМАЗа».

Подобный подход позволит выстроить единую систему на всём автогиганте, в который входит огромное количество дочерних организаций. «КАМАЗ» ведёт свою деятельность в соответствии с требованиями и нормами применимого законодательства, а также правилами, кодексами и стандартами, принципами деловой этики, регламентированными нормативными документами.



Коррупции можно противодействовать только сообща

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

За идеями — на производство

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На счету начальника ТООМД кузнечного завода Равиля Низамова более 40 рацпредложений. По итогам 2022 года он вошёл в число лучших новаторов «КАМАЗа» и в своей номинации занял третье место, ведь экономический эффект от поданных им предложений за год составил порядка 21 миллиона рублей.

В 2006 году после окончания Камского политехнического института Равиль Низамов пришёл на кузнечный завод и устроился инженером-технологом в технологический отдел обработки металлов давлением (ТООМД), а уже через восемь лет сам возглавил этот отдел. Стремительный рост карьеры произошёл благодаря полному погружению в производственные вопросы и умению вникать в любые мелочи. А рядом были грамотные наставники Виктор Мартюгин и Айрат Шарафиев, они-то и приобщили

молодого технолога к рационализаторской деятельности.

— Моё первое рационализаторское предложение было написано в соавторстве со специалистами конструкторского отдела инструмента и оснастки, — вспоминает Равиль Салимович. — Тогда мы внесли изменения в конструкцию штампа 52-1330-6180, чтобы его можно было использовать для изготовления поковки детали 154-1770194.

Как делится рационализатор, идеи для улучшений в большинстве случаев приходят во время

текущей деятельности, особенно когда выходишь из кабинета в производство. Потом требуется время для формирования идеи, анализа, продумывания деталей. По его мнению, один из эффективных методов генерирования идей — мозговой штурм. Обсуждение и спор с коллегами помогают сфокусироваться и сформулировать наиболее полное решение.

— Все рационализаторские предложения пишу в соавторстве с конструкторами и представителями производства — наладчиками и мастерами. Работа в межфункциональной группе позволяет эффективнее учитывать все подводные камни и принимать наиболее взвешенное решение, — уверен Низамов.

Среди поданных рацпредложений он затрудняется выделить наиболее значимые, объясняя это тем, что в разработку каждого рационализаторского решения все соавторы вкладывают свои знания и опыт, и каждое из них по-своему дорого. Но если оценивать с финансовой точки зрения, то только за 2022 год экономический



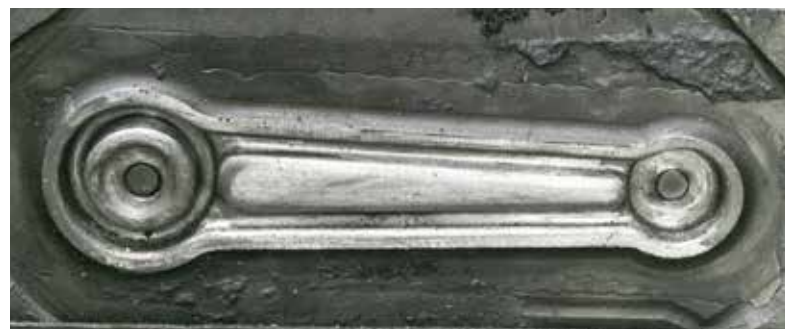
Равиль Низамов советует всем вовлекаться в рационализаторскую деятельность для улучшения процессов и продуктов своего подразделения и компании в целом

эффект от поданных Низамовым предложений составил порядка 21 млн рублей.

Из их числа можно выделить два недавно внедрённых в производство. Одно касается унификации смежных профилей для штамповки поволоков из стали 15ХФ. Это решение, во-первых, положительно скажется на процессе планирования и закупок металла и, во-вторых, упростит планирование в производстве, т.к. потребуются прослеживаемость только для одного маркопрофиля вместо двух. Ежегодный экономический

эффект по этому рацпредложению составляет около 3 млн рублей.

В другом рацпредложении конструкция вставок ковочного штампа 52-1330-6962 была изменена таким образом, чтобы лучше осуществить заправление металла в штампе. Иными словами, увеличив ширину обойного мостика, была решена проблема вытекания металла. За счёт этого удалось уменьшить количество металла, используемого при штамповке поковки 1316.403.087. Экономический эффект составляет ежегодно свыше 1,7 млн рублей.



Увеличенная высота бортика помогает сберечь металл при штамповке поковки

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПРОЕКТ

Получите перчатки!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На складе логистического центра закончено тестирование вендинговых аппаратов по выдаче перчаток и спецодежды. Новые устройства экономят время работников и снижают затраты подразделения.

Проект по внедрению автоматизации обеспечения средствами индивидуальной защиты стартовал в ЛЦ весной этого года на складе № 937, размещённом на АвЗ. Здесь сосредоточена самая большая номенклатура комплектов, которая отправляется

на главные сборочные конвейеры «КАМАЗа». Место горячее, на счету каждая минута, поэтому поход в начале недели за перчатками в кладовую каждым работником приравнивался к потере рабочего времени. А ещё два раза в месяц нужно отправить на

стирку спецодежду, а после прачечной найти свой халат.

Три оранжевых аппарата по замыслу руководства должны были избавить персонал склада от всех этих проблем. С перчатками всё просто. Работник подносит к считывателю свой пропуск, выбирает в меню раздел «Перчатки», и автомат указывает номер ячейки, из которой их можно забрать. А вот подготовка к стирке спецодежды и поиск индивидуального комплекта требовал обстоятельной подготовки.

— Раньше сотрудники помещали одежду подручными средствами, но надписи стирались, и приходилось тратить время на сортировку и поиск своего халата среди сотен других. Мы решили её маркировать специальной нашивкой с применением термотрансферной печати: при стирке она не деформируется, а надпись не стирается, — пояснила начальник бюро быта Ирина Романовская. — Сейчас на ней указан табельный номер сотрудника, подразделение и завод. В дальнейшем маркировка будет модернизирована, все данные будут зашифрованы в QR-код.

— Обмен спецодежды тоже занимает несколько минут. Грязная отправляется в контейнер одного вендингового аппарата, а чистую работники склада получают в другом, — радуется заместитель

начальника цеха отгрузки комплектов автосборочного производства Ринат Абдуллин. — Ещё одно важное преимущество — контроль за выдачей СИЗ учитывает использование рабочего времени.

— Результат тестирования автоматов весомый — автоматизация процессов повысила лояльность работников к компании, а затраты на СИЗ сократились вдвое. Годовой экономический эффект составляет 2,3 млн рублей. Он достигнут в том числе за счёт того, что функции материально ответственных лиц будут выполнять аппараты, работающие в

круглосуточном режиме, — подчеркнула начальник отдела управления персоналом Сария Войнова.

В ближайшее время аналогичные автоматы появятся ещё в трёх подразделениях «КАМАЗа», где расположены склады ЛЦ: на заводе двигателей, прессово-рамном заводе и в департаменте производственной логистики.

Свой опыт реализации проекта руководители логистического центра предлагают внедрить во всех подразделениях «КАМАЗа». Здесь уверены: автоматизированная выдача СИЗ придётся по душе работникам и снизит нагрузку на службы охраны труда.



Получите чистую спецовку!



Перчатки теперь выдаёт автомат

А КАК У НИХ?

С прицелом на высокую квалификацию

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Интересный опыт профессиональной подготовки рабочих руководители корпоративных учебных центров изучили в Башкортостане, в ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение».

Полная интеграция

Производственно-учебный центр (ПУЦ) был открыт ОДК-Уфимским моторостроительным производственным объединением в 2021 году. Корпус учебного центра находится на одной территории с производством. Программы обучения формируются с учётом потребностей цехов и утверждаются техническим директором объединения.

Направление в ПУЦ получают молодые работники,

не имеющие профессии, студенты колледжей — целевики, с которыми объединение заключило договор, а также работники, нуждающиеся в повышении квалификации. Акцент сделан на подготовку наиболее дефицитных специалистов для этого предприятия. В топ-10 вошли все профессии, связанные с обработкой металлов резанием, в том числе токари, фрезеровщики, шлифовщики, операторы и

наладчики станков с ЧПУ. С каждым направленным в ПУЦ заключается ученический договор, по которому необходимо отработать на производстве от двух до трёх лет.

Курс на универсализацию

Для вновь принятых рабочих практикуется два варианта обучения. Первый — обучение моноквалификации (то есть на одну из таких профес-

сий как токарь, фрезеровщик, сверловщик, шлифовщик, оператор станков с программным управлением, контролёр станочных и слесарных работ), которое длится от 6 до 10 месяцев. Второй — обучение мультиквалификации (освоение от двух до пяти профессий), учиться надо два года. Все изучают основы материаловедения, инженерной графики и технических измерений.

В ПАО «КАМАЗ» у каждого рабочего также есть возможность получить вторую и универсальную профессию. Обучение проходит в корпоративном учебном центре «МЦПК машиностроения», продолжительность обучения составляет от одного до двух месяцев.

Упор на наставника

Особенно ценным оказался опыт подготовки наставников на производстве. В эту работу включены рабочие, мастера и начальники цехов.

Со своим первым наставником-инструктором новый работник знакомится во время стажировки. Обычно это рабочий, который прошёл курс обучения наставничеству в 100 академических часов (10 учебных дней). Он может обучать не более двух стажёров.

Чтобы получить право стать наставником, мастер должен пройти курс обучения в 250 академических часов (25 учебных дней). Под его опекой должно быть не более семи человек.

Роль куратора-ментора на производстве чаще всего берут на себя начальники цехов или их заместители. Они про-



Такие проектные работы выполняют учащиеся ПУЦ

ходят такую же программу по обучению наставничеству, как и мастера.

Сейчас ПУЦ обучает 2400 человек, в том числе 1700 целевиков, которые после получения диплома начнут ра-

ботать в цехах предприятия. В камазовском корпоративном учебном центре «МЦПК машиностроения» ежегодно получают новую профессию и повышают квалификацию более 3500 человек.

КОРОТКО

9340 мл крови и её компонентов сдала камазовская молодёжь в очередной День донора, который состоялся 6 октября. 30 активистов приняли участие в традиционной акции «Лиги добрых дел», пополнили банк Набережночелнинского центра крови, тем самым внесли свой вклад в спасение чьей-то жизни.

ЗАБОТА

«КАМАЗ» меняет окна в горбольнице № 5

ПАО «КАМАЗ» на благотворительной основе меняет стеклопакеты в стационаре челнинской горбольницы № 5. На эти цели компания выделила 9,3 млн рублей из собственного бюджета.

«Руководство больницы обратилось к нам с просьбой помочь с заменой окон, — пояснил «ВК» директор департамента трудовых отношений компании Сергей Романюк. — Мы часто сотрудничаем — к примеру, в период пандемии меняли кислородные баллоны, и таких контактов было достаточно».

Как уточнили нашему изданию в больнице, на период её реформирования в инфекционный госпиталь действительно пришлось основная доля спонсорской поддержки со стороны «КАМАЗа».

«КАМАЗ» тогда установил нам новую кислородную станцию и провёл по палатам кислородную линию на 206 точек, — пояснил представитель учреждения. — Кроме того, завод обеспечил нас средствами индивидуальной защиты — костюмами для медицинских работников, как для стационара, так и для поликлиники. Без этой помощи мы бы не справились, «КАМАЗ» очень помог».

По словам представителя больницы, около 93% всех работ по замене окон уже выполнены. Всего будет смонтировано 320 стеклопакетов. Делается это в рамках масштабного ремонта здания — в настоящее время в нём, помимо окон, меняются инженерные коммуникации и ремонтируются палаты.



Замена окон в разгаре



В Уфе камазовцы узнали, как готовят кадры для производства двигателей самолётов

БЕЗОПАСНОСТЬ

Мошеннику — полный игнор

В последнее время участились случаи мошеннических действий в отношении сотрудников компании. Чтобы не стать жертвой аферистов, служба безопасности «КАМАЗа» составила семь важных правил, о которых надо помнить.

Схема

Мошенники используют различные способы связи: звонят по телефону, отправляют сообщения в мессенджерах и по электронной почте. При этом они представляются сотрудниками силовых ведомств, банковской сферы, информационных агентств, а в некоторых случаях даже генеральным директором или топ-менеджером компании.

Как это работает

Злоумышленники преследуют разные цели: например, обманом путём похитить денежные средства с банковских карт либо получить сведения

для компрометации личной информации, для доступа к площадкам в интернете (социальные сети, личные блоги), а также информации, представляющей коммерческую или иную тайну, охраняемую законом, включая служебные сведения.

Рекомендации

1. Не поддерживайте переписку и не отвечайте на звонки (не поддерживайте разговор) от незнакомых лиц, в достоверности которых сомневаетесь.

2. Незамедлительно информируйте непосредственного руководителя и блок безопасности обо всех попытках мошенников

вступить с вами в контакт, в том числе о случаях запроса неустановленными лицами сведений, касающихся деятельности компании.

3. Не используйте один пароль для разных площадок и сервисов в интернете.

4. Используйте двухфакторную аутентификацию при доступе к площадкам и сервисам в интернете.

5. Не вступайте в неизвестные группы и каналы в социальных сетях и мессенджерах.

6. Ограничьте доступ к возможности получения звонков, просмотра фотографий и сведений о пользователе, включая контактную информацию.



Не будьте равнодушны, если кто-то на ваших глазах поведётся на уловки мошенников

7. Исключите сохранение паролей в браузерах.

Для блокировки злоумышленников и мошеннических сайтов сообщайте о подобных поступающих письмах и звонках на sb@kamaz.ru (в глобальном списке адресов «Блок безопасности ПАО «КАМАЗ»»).

ТЫ МОЖЕШЬ

Снабдит без перебоев

Текст и фото: Олеся ШАПАЕВА

Недаром говорят: главное — правильно поставить цель, тогда и путь к ней проложится получится напрямик. Новый герой нашей рубрики с «НЕФАЗа» Рамиль Латыпов, к примеру, так и поступил. И успех не заставил себя ждать.

По собственному признанию, Рамиль всегда стремился занять руководящую должность. И первые шаги к достижению результата он начал делать в 2007 году. Тогда, окончив Нефтекамский нефтяной техникум и курсы по обучению военных водителей, он приступил к поискам работы. Помогли родители-заводчане, сообщившие сыну об имеющихся вакансиях, — и Рамиль тут же устроился резчиком металла на ножницах и прессах.

Взялся за дело парень с таким задором и энтузиазмом, что уже через полгода его ожидало первое повышение — до оператора станков с ЧПУ. Ну а в 2010 году умного и инициативного работника заметило руководство, предложившее молодому специалисту должность мастера заготовительно-механического цеха № 32.

Рамиль Латыпов, конечно же, с готовностью шагнул на следующую ступеньку карьерной лестницы. Три года он проработал мастером, а затем перешёл замначальника заготовительно-механического цеха

по производству. После Рамилю предложили перевод в той же должности сначала в сборочно-сварочный цех № 22, а потом — в заготовительно-прессовый № 31.

Всё это время, к слову, рабочие будни нашего героя разбавляла учёба на заочном отделении в филиале ИжГТУ — Сарапульском политехническом институте по специальности «Инженер-технолог». В 2012 году Рамиль получил диплом о высшем образовании.

Ну а в январе 2016-го его назначили заместителем начальника отдела снабжения металла. Так Рамиль вплотную начал заниматься снабжением производства — дело ответственное и на большом предприятии совершенно необходимое.

Справился он с ним блестяще — и в декабре 2017-го Рамиля Латыпова назначили начальником отдела снабжения комплектующими изделиями в уже созданном департаменте закупок для «НЕФАЗа» в Нефтекамске блока заместителя генерального директора по закупкам

«КАМАЗа». В 2020 году отдел переименовали в отдел закупок для производства спецтехники.

Огромный опыт, понимание всех производственных процессов изнутри и умение находить со всеми общий язык помогают Рамилю быть отличным руководителем. Он — инициативный, грамотный и ответственный работник, имеющий ярко выраженные лидерские качества и умеющий отстаивать свою позицию. Работая на руководящей должности, Рамиль, тем не менее, непосредственно сам обучает молодых специалистов и много внимания уделяет коллективу. Не забывает он и об улучшениях: регулярно вносит дельные предложения, которые затем успешно внедряются в производство. В 2022 году, к примеру, Рамиль был награждён дипломом за 2-е место в третьей группе в номинации «Лучшая команда проекта ПСК» по итогам II квартала. Его команде удалось организовать бесперебойную поставку болтов. Экономический эффект этого предложения

составил 3,26 млн рублей.

Гордятся успехами Рамиля мама Миляуша Ахматяновна (трудилась на «НЕФАЗе» с 1980 по 2014 год, начинала крановщиком в прессовом цехе № 1, на пенсию ушла с участка РТИ цеха № 28) и отец Ралиф Рафаилович (40 лет проработал в инструментальном цехе № 11 наладчиком ХШО, на заслуженный отдых вышел в этом году). И, конечно, супруга и двое сыновей!

Свободное от работы время Рамиль любит проводить вместе с семьёй на свежем воздухе, на вело-прогулках. Ему нравится заниматься строительством, своими руками он построил террасу, поставил баню. Порой проводит время и на рыбалке. Ведь даже самому активному человеку иногда нужно просто выдохнуть... Чтобы затем идти вперёд с перезаряженной батареейкой!



Рамиль Латыпов: «Без снабжения встанет всё производство»

Через 10 лет я... продолжаю трудиться на «КАМАЗе».

Чтобы добиться успеха... нужно работать в команде. Самое ценное для меня — это коллектив. Ведь каждый сотрудник вносит свой вклад в общее дело.

Я мечтаю... закончить ремонт дома, благоустроить двор.

Любимое место в Нефтекамске... зимний лес.

Последняя прочитанная книга... китайский трактат «Искусство войны». О многом позволяет задуматься, мудрость прошлого по-прежнему применима и сегодня. Во время чтения я проводил параллели с деятельностью нашего подразделения, кое-что переосмыслил.

Авторитетные люди на «НЕФАЗе»... замгендиректора — директор по производству «НЕФАЗа» Борис Илюсевич Хазиев. Он всегда был для меня примером.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Сборка собирает, логистика доставляет

Татьяна ПАРАМОНОВА

В подразделениях логистического центра (ЛЦ) начали проводить обучение принципам выстраивания бережливой логистики на предприятии.

Тема обучения выбрана не случайно. Как пояснила консультант по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Юлия Калинина, бережливая логистика — это комплекс методов и инструментов, направленных на создание вытягивающей системы в общей цепи логистики от поставщиков до конечного потребителя.

— Курирую это направление в логистическом центре, в том числе периодически провожу оценки развития ПСК, складов, принимая участие в организации проектной деятельности ЛЦ. Со временем возникло понимание, что информированность персонала о подходах и

инструментах бережливой производства, которые направлены на улучшение логистических процессов, недостаточна. Исходя из этого совместно с ЛЦ было принято решение о необходимости обучения персонала принципам и подходам выстраивания бережливой логистики.

Подобное обучение уже проводится среди мастеров как на «КАМАЗе», так и в дочерних предприятиях, и, как показывает обратная связь, результаты положительные. Оно даёт понимание, как улучшать логистические процессы не только за счёт инновационных дорогостоящих технологий, а за счёт правильной



Планируется, что обучение по бережливой логистике будет носить системный характер и пройдёт для всех руководителей низшего и среднего звена управления логистического центра

организации и выстраивания самих процессов.

4 октября Юлия Калинина провела первое обучение по бережливой логистике. На него были приглашены ответственные за развитие ПСК в подразделениях ЛЦ.

— Логистику и её процессы необходимо рассматривать, основываясь на идеях философии бережливого производства, — поясняет она. — Логистический процесс должен быть ориентирован на ход производства и

НОВОСТИ

В сентябре продано 2600 новых грузовиков

Из 13,7 тысячи грузовиков, проданных в России за сентябрь, 2600 реализовал «КАМАЗ» — это более 18% от общего объёма продаж. Данные опубликованы агентством «Автостат» на основании статистики АО «ППК» и использовании собственной сегментации рынка.

Второе место у китайского Shacman — автомобилей этого бренда было продано 2100 единиц. В пятёрку лидеров также попали Sitrak (2100), FAW (1800) и Foton, продавший 805 грузовиков.

В сентябре объём отечественного рынка грузовых автомобилей увеличился на 89,1% по сравнению с тем же месяцем прошлого года и упал на 15,6%, если сравнивать с августом. Эксперты отмечают, что наивысший показатель за 2023 год рынок продемонстрировал в последний месяц лета.

По итогам 9 месяцев 2023 года объём реализации новых грузовиков в стране составил 105,8 тыс. единиц. Это на 80,6% больше, чем в январе — сентябре прошлого года.

соблюдать принцип «Сборка собирает, логистика доставляет». Все процессы нужно выстраивать на основании статистических данных, расчётах, понимании времени такта и требований заказчика, так называемый

JIT (Just in time — точно вовремя), а именно доставить необходимую комплектацию требуемого качества в нужное время в нужное место с минимальными издержками.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



Компания КАМАЗ1969

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Нам грипп не страшен

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Олег ГАРАСЬКОВ, Виталий ЗУДИН

На предприятиях «КАМАЗа» активно проводится вакцинация сотрудников против гриппа. По данным на 12 октября, прививками охвачено 78,9% коллектива.

Лидеры по количеству привитых сотрудников — пресово-рамный завод суровнем вакцинации 90%, «КАМАЗ-Энерго» (89%), департамент спецтехники и содержания автодорог (86%), завод двигателей (85%) и автомобильный завод (83%).

— На 12 октября от гриппа привились 21890 камазовцев, или 78,9%. Это очень хороший результат, и с каждым днём количество вак-

цинированных возрастает. Я надеюсь, что мы все вместе приобретём устойчивый коллективный иммунитет от гриппа, — прокомментировала генеральный директор — главный врач клиники-санатория «Набережные Челны» Юлия Файзова.

Грипп — это опасное инфекционное заболевание, передающееся воздушно-капельным путём. В каждом коллективе есть те, кто отно-

сится к группе риска: люди с хроническими заболеваниями органов дыхания, сердца и сосудов, с сахарным диабетом, с ослабленным иммунитетом, старше 60 лет. Грипп опасен своими осложнениями, поэтому для сохранения здоровья необходимо прививаться всем. Вакцинация является самым эффективным методом профилактики, который используется в мире уже много лет.



Юлия Файзова: «Вакцинация от гриппа безопасна и эффективна»

— Мы применяем комбинированную вакцину «Совигрипп», она защищает от штаммов гриппа А и В, которые ожидаются в предстоящем сезоне. Пик эпидемии



Зиму надо пережить без гриппа

гриппа прогнозируется в ноябре-декабре и может продолжаться до марта. После вакцинации вырабатываются защитные антитела, и на это уходит три-четыре недели. Во

всех заводских здравпунктах «КАМАЗа» вакцина есть, и привиться можно бесплатно и без отрыва от производства, — напомнила Юлия Мударисовна.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Если опоздал к обеду...

В столовой генеральной дирекции стартовал пилотный проект «Холодильник на доверии». Его организаторы — департамент трудовых отношений и iFCM group — решили таким образом обеспечить полноценным питанием тех, кто не успел в столовую к обеду или задерживается на работе.



Комплексный обед можно взять и в холодильнике

Название проекта полностью отражает принцип его работы. Клиент берёт из холодильника готовый обед и оплачивает его с помощью электронного пропуска. Адресная денежная компенсация на питание работникам компании здесь тоже начисляется. Видеоконтроля и замков на холодильнике нет.

Меню «Холодильника на доверии» обозначено цветовыми категориями: красный комплекс стоит 110 рублей; зелёный — 150 рублей; синий — 170 рублей. В состав комплексов входят салат, второе блюдо и гарнир, хлебобулочные изделия, чай,



Разогревайте и... приятного аппетита!

стики с маслом, солью, майонезом, одноразовая посуда и приборы. Все обеденные наборы составлены из блюд единого меню и ежедневно обновляются.

Пока холодильник установлен только в столовой генеральной дирекции. Вскоре он будет перемещён на другое место, чтобы этой услугой можно было воспользоваться в течение всего рабочего дня.

КОНКУРС

Мечтаю и стану!

Рисунки детей камазовцев стали призёрами республиканского конкурса «Я б в рабочие пошёл...», который был объявлен накануне проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Как сообщает Федерация профсоюзов РТ, на конкурс было прислано более 500 работ со всего Татарстана, в том числе и из Набережных Челнов. Юные художники от 3 до 17 лет представили свои работы — от рисунков до плакатов, исполненные в разных техниках — маслом, акварелью, тушью, карандашами и мелками. В состав жюри вошли директор казанской детской художественной школы № 5 Юрий Бердников и преподаватель детской художественной школы № 4 Екатерина Елисева.

Среди победителей есть и работы детей членов профсоюзной организации «КАМАЗа». В младшей возрастной категории в разных номинациях третье место заняли 5-летний Алексей Кузьмин, он хочет стать водителем грузовика КАМАЗ, и 4-летняя Вероника Гайдабур, её мечта — управлять погрузчиком. Их родители трудятся на ПРЗ.

В категории 9-11 лет второе место у 10-летнего Амира Рогова, его впечатлила профессия плавиль-



4-летняя Вероника уже представляет себя в роли водителя погрузчика

щика. В старшей категории третье место занял рисунок 15-летней Самир

Гильмановой под названием «Лаборант». Родители ребят — литейщики.



Плавильщик — герой 10-летнего Амира



5-летний Алёша хочет быть за рулём КАМАЗа



Работа «Лаборант» выполнена уже опытной рукой

ПАМЯТЬ

Завтра, вчера и сейчас

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Николай ТУГАНОВ

Люди творчества, даже уходя, продолжают говорить со своими любимыми, друзьями, со всем миром. Они шепчут аккордами в музыке, словами в повестях, строчками в стихах... И, как прежде, собирают вместе людей, чтобы вновь в кругу друзей звучали смех и слёзы, раскрывались души и бились в унисон сердца.

Именно таким — тёплым и прочувствованным — и оказался вечер, посвящённый памяти Инны Лимоновой. Его организатором и ведущей стала руководитель творческого литературного объединения «Лебедь» Ольга Кузьмичева-Дробышевская. Благодаря ей 4 октября в ДК «КАМАЗа» собрались все: члены семьи, старые друзья и поклонники творчества. Каждому было что вспомнить и чем поделиться с остальными, зная точно — здесь поймут!

Первым начал рассказ об Инне поэт, главный редактор литературного журнала «Аргмак» Николай Алешков:

— Она была очень весёлым, жизнерадостным, талантливым человеком, поэтом-лириком. Ей удавалось всё, за что она бралась. Она умела заряжать всех жизнелюбием, неожиданностью своих решений. Инна руководила литературным объединением «Орфей», благодаря ей возник театр в Набережных Челнах — начинался он с театральной студии «Ника». И, конечно, Инне очень благодарна Елабуга.

Благодарны и те, кто долгие годы знал Инну. Она вдохновляет их и сегодня: так, Александр Околёснов посвятил ей песни на стихи Анны Ахматовой и Николая Алешкова. Музыку к ним он написал сам, и в вечер памяти со сцены исполнил «Уединение» (А. Ахматова) и «Август» (Н. Алешков).

Авторская песня «Театр» на стихи Инны Лимоновой прозвучала (в записи, с сожалением, сам исполнитель приехать не смог) и от Сергея Некляева. В ней вновь говорится о бессмертной силе искусства.

*«Ты пойми, не ревнуй, не суди меня строго:
Не могу без друзей, не могу без тревоги.
Если можешь — пойми, если хочешь — поверь
В то искусство, которое требует жертв.
Не грусти без меня напролёт вечерами,
Просто завтра, вчера и сейчас
Там, на сцене, в оранжевом отблеске лампы,
Я с тобой, для тебя и для нас».*

Зачитали стихи Инны Лимоновой и студийцы литобъединения «Лебедь»: Марина Харлова, Роза Губайдуллина, Олеся Шлеменкова, Егор Ячменев.

*«Я тоже расправляю крылья,
В порыве пойду на тучи.
Пусть так, может, ветер сильный
Бороться меня научит!»*

И на контрасте с этими строчками — фильм «Юность Инны», где совсем молоденькая Инна смущённо, не глядя в камеру, рассказывает о себе: «Инна Лимонова, 18 лет, приехала из Челябинска год назад, работаю плиточником, учусь заочно в Казанском университете на факультете журналистики. Всё?»

Тогда она ещё не знала, какую роль сыграет в судьбе многих людей из своего (и не только) окружения. Так, об удивительной ауре Инны Лимоновой рассказал руководи-



Внук Инны Артём и невестка Виктория и предположить не могли, насколько любят и помнят их родного человека в Челнах

тель ВИА «Контрасты» Александр Василенко.

— Инна была кладом душевной культуры, музыкальной. Она умела заряжать своими стихами. Слова складывались у неё в единую картину, окутывались музыкальной аурой. Рядом с ней легко было поверить, что сейчас сочинишь самую знаменитую и красивую мелодию в мире. Инна не давала унывать, это был совершенно неутомимый человек, который верил в искусство, в творчество, в поэзию, — поделился он.

А режиссёр-сценарист Юрий Манусов снял об Инне документальный фильм «По эту сторону мифа». Его, по признанию, восхитила потрясающая драматургия судьбы поэтессы. В этом фильме Инна делится историями и эмоциями о первых своих годах на «КАМАЗе», о жизни в молодых Челнах.

— Честно признаться, мне казалось, что я никогда не смогу быть с такой внешностью счастливой. И отчётливо помню, как взяла однажды в руки газету, а там — девицы в спецовках, улыбаются, говорят: «Мы живём на «КАМАЗе». И у них были совершенно счастливые лица. Я и подумала — ага, вот оно, надо ехать, — рассказывает Инна Лимонова с экрана. — Это было моё счастливое время в жизни. Я тогда была совершенно уверена, что Челны будут лучшим городом на земле, что нам, именно нам, посчастливилось его строить. И казалось, что остальным просто не повезло, что их здесь нет.

Инну в те годы часто снимали для газет: её фото со стройки появлялись и в «Комсомольской правде», и в «Работнице». Эти снимки притягивали на «КАМАЗ» новых людей — таких же молодых, активных девчонок и мальчишек.

*«Здесь город как город,
Но хочется верить,
Что так же, как окна,
Не заперты двери,
Не заперты души,
Не заткнуты уши,
Что всё, как мечталось,
Приятна усталость,
Что до совершенства
Два шага осталось», — писала Инна о Челнах.*

К этому совершенству, к слову, поэтесса стремилась всю жизнь, стараясь отстаивать своё мнение, нести правду и справедливость. С помощью Инны Лимоновой город отстоял своё название, перестал быть Брежневым.

«Верните городу название,

*Замаяв политики каприз!
Он без него — как полк
без знамени!
А был — как белый парус
в бриз...»*

В 1990 году Инна добилась благословения у патриарха Алексия II на отпевание Марины Цветаевой. Она нашла такие аргументы в защиту поэта, что Русская православная церковь сочла возможным не считать Марину Ивановну среди самоубийц.

На вечере памяти присутствовали и родные Инны Лимоновой: невест-



Самые активные участники встречи

ка Виктория и внук Артём Каретниковы. Они поблагодарили организаторов мероприятия за возможность побывать в кругу друзей Инны.

— Сегодня я узнал о бабушке больше, чем, наверное, за всю жизнь. Спасибо за то, что показали мне, каким прекрасным человеком она была. Я горжусь ею! — выступил с тёплыми словами Артём.

— Очень рада была вновь увидеть Инну. Очень нам её не хватает, она всегда нас мотивировала, не сдавалась ни на секунду, не пасовала перед трудностями, — отметила Виктория Викторовна.

Поделилась своими воспоминаниями и руководитель творческого литературного объединения «Лебедь» Ольга Кузьмичева-Дробышевская:

— И в моей жизни Инна сыграла большую роль. Когда я поступила в литературный институт и уехала на три года учиться, Инна первая откликнулась на мои призывы о помощи. Я оставила здесь семью, родных, приличную работу. Инна меня поддержала кровом, позволила у неё останавливаться. Она находила мне выступления в Доме творчества в Мытищах, я там давала вечера, и мне их оплачивали. Она меня познакомила со своими детками-студийцами, которым до последнего дня преподавала литературу, учила их языку. Инна умела учить, она находила такие верные слова, что детям сразу было всё понятно. Очень благодарна ей.

Завершился вечер видеозаписью, на которой Инна Лимонова читает своё стихотворение о Челнах «Лишь вместе с вами стану сильной».



18-летняя плиточница Инна смогла заразить любовью к Челнам целое поколение

Справка

Инна Лимонова (1955–2021) — поэт, прозаик, драматург, член Союза писателей Республики Татарстан и Союза писателей России. В Набережные Челны приехала в 1972 году по комсомольской путёвке из Челябинска. Работала на строительстве корпусов «КАМАЗа» и жилых домов, была руководителем городского литературного объединения «Орфей», а также одним из организаторов молодёжного театра-студии «Ника» в Набережных Челнах, работала в редакциях городских газет. В Елабуге Инна Лимонова стала основателем первого музея Марины Цветаевой и одним из инициаторов церковного отпевания поэта.



Зрители внимают каждому слову со сцены



Стихи Лимоновой читает Олеся Шлеменкова

ЗНАЙ НАШИХ!

Самые творческие

Сборная «КАМАЗа» завоевала первое место в зональном этапе XI ежегодного фестиваля творчества работающей молодёжи Татарстана «Наше время — Безнен заман».

Всего на этот этап было подано 20 заявок из 10 районов и городов Закамского региона. На протяжении двух дней члены жюри, куда вошли заслуженные деятели культуры Татарстана, просматривали конкурсные

номера в трёх номинациях: «Хореография», «Музыка» и «Минута славы». На гала-концерт, который состоялся 7 октября на сцене ДК «КАМАЗа», вышли пять команд. Камазовцы представи-

ли четыре номера. В номинации «Музыка» они взяли два первых места с песнями «Соловушка» и «Кубэлэк» («Бабочка»). Хореографический номер «Кунаклар, жылыгыз» («Гости, собирайтесь») также был лучшим, а постановка «От задумки до воплощения» в номинации «Минута славы» удостоена второго места. По результатам общеканального зачёта сборная «КАМАЗа» завоевала первое место.

Все эти четыре номера отобраны для участия в финале фестиваля «Наше время — Безнен заман», который пройдёт с 17 по 20 ноября в Казани. Призовой фонд составит 4 млн рублей. Обладатель Гран-при получит денежный приз в размере 500 тысяч рублей, также учреждён спецприз «Герой нашего времени» — 350 тысяч рублей. К слову, в прошлом году наша команда была удостоена звания «Герой нашего времени».



Камазовской команде — успеха и в финале фестиваля!

ЭХО ПРАЗДНИКА

Не спешите расходиться

4 октября в ДК «КАМАЗа» на концерт, посвящённый Международному дню пожилых людей, получили приглашение ветераны и пенсионеры автогиганта. Их сопровождали родные и близкие. Организовали праздник руководство и профком «КАМАЗа».

Оживлённая атмосфера царил в фойе Дворца культуры, где была организована фотовыставка. На ней представили кадры строительства ДК, первых концертов, любимых «пятячков», на которые собиралась окрестная

молодёжь, самодеятельных и профессиональных коллективов. Гости с интересом разглядывали и предметы советской эпохи — граммофон, телефон, музыкальные инструменты.

Со сцены ветеранов при-

ветствовали консультант заместителя генерального директора — исполнительный директор Фонда благотворительной и социальной помощи «КАМАЗа» Ильсур Сингатуллин и заместитель председателя профко-

Ощутимую поддержку постоянно оказывают ветеранам и пенсионерам руководство и профком «КАМАЗа». Через Фонд благотворительной и социальной помощи компании накануне Дня пожилых людей была выделена 321 путёвка для восстановления здоровья в клинику-санаторий «Набережные Челны», ещё 65 путёвок — накануне Дня Победы.

В течение года при содействии Совета ветеранов «КАМАЗа» более 1100 продуктовых наборов были вручены нуждающимся в помощи пенсионерам. Накануне праздника встречи с работниками, внёсшими большой вклад в развитие автогиганта, прошли во многих подразделениях автогиганта. В них приняли участие более 1700 бывших сотрудников.

ЗАБОТА

Чей узор краше?

На прессово-рамном заводе 11 октября встречали дорогих гостей — ветеранов предприятия. Люди активные, деятельные за годы на заслуженном отдыхе не растеряли мастерства и смекалки, а их чувства по отношению к заводу, где каждый трудился не один десяток лет, только окрепли.

В этот день в холле представителями старшего поколения была организована выставка «Моё хобби». На ней мастерицы продемонстрировали вышитые ими картины, с любовью связанные джемпера, жилеты, носочки, варежки. Не обошлось без осенних букетов, в том числе из овощей и фруктов, заботливо выращенных в саду, и, конечно, шедевров кулинарного мастерства.

Специально для ветеранов в зале Дома культуры была устроена праздничная программа. В ней самодеятельные артисты рассказали о многообразии народов, жи-

вущих в Набережных Челнах и работающих на «КАМАЗе». Гости аплодировали танцам и песням чувашей, марийцев,



Более 300 пенсионеров согрела встреча на ПРЗ

удмуртов, башкир, татар и русских.

А после концерта их ждали на чаепитие представители подразделений, где они трудились. У каждого была возможность своими глазами увидеть, как изменился цех, сделать памятные фото и поговорить по душам со своими коллегами.

Назад в детство

5 октября на заводе двигателей прошёл концерт, посвящённый Дню старшего поколения. Традиционно на праздник пригласили ветеранов и пенсионеров завода, благодаря которым когда-то и было запущено производство.

С тёплыми поздравлениями перед гостями праздника выступили замдиректора завода по персоналу Владимир Естюнин и председатель Совета ветеранов ЗД Марьям Файзрахманова. Они поблагодарили ветеранов за годы вложенного труда в становление завода, пожелали крепкого здоровья, долголетия, хорошего настроения и мирного неба над головой.

Торжественную часть сменила бойкая концертная программа. К праздничному дню творческий

коллектив ЗД «Гармония души» во главе с художественным руководителем Чулпан Гиматдиновой подготовил зажигательные танцы и песни. Танцы были самые разные — русские, татарские и даже индийские. Солисты праздничного концерта — Нина Губайдуллина, Эльмира Зиннатшина, Татьяна Погодина и Сергей Золотухин — порадовали зрителей душевными песнями, а гости им с удовольствием подпевали. И так спелись, что в итоге решили включить

караоке и все вместе исполнили любимые композиции.

Затем ветераны Татьяна Погодина и Вера Пашина показали небольшую сценку, а ведущие концерта Резеда и Сергей Имоковы провели викторину «По дорогам сказок» и вернули зрителей, хоть и ненадолго, в детство. Гостям нужно было отгадать, из какой сказки персонажи загадок.

Выступления заводчан ветераны встретили аплодисментами, по достоинству оценив праздничную программу. Зрители получили множество положительных эмоций от встречи с коллегами и давними друзьями.

Концерт был организован администрацией при поддержке профкома завода.



Фотовыставка — это возможность перенестись в свою юность



Какой праздник без хорошей песни?