



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 34 (4146)
27 октября 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

А ВЕДЬ КОГДА-ТО
ЗАЧИЩАЛИ ВРУЧНУЮ

2

ПЕРВЫМ ДЕЛОМ —
БЕЗОПАСНОСТЬ!

5

В ЭТО ВОСКРЕСЕНЬЕ —
ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА

3

ПРИГЛАШАЕМ В МАСТЕРСКИЕ



**СТАРШЕКЛАССНИКИ, А ТАКЖЕ ИХ РОДИТЕЛИ И ПЕДАГОГИ
ПОЗНАКОМИЛИСЬ С ПОЛИТЕХНИЧЕСКИМ КОЛЛЕДЖЕМ. ЗДЕСЬ
ИМ ЧЁТКО РАЗЪЯСНИЛИ, ГДЕ НА «КАМАЗЕ» НАЧИНАТЬ КАРЬЕРУ
И КАК ПОЧТИ СРАЗУ НАЧАТЬ НЕПЛОХО ЗАРАБАТЫВАТЬ**

6

ЭНДОСКОПЫ БЫВАЮТ РАЗНЫЕ:



ЭТОТ ТРУДИТСЯ У ЛИТЕЙЩИКОВ

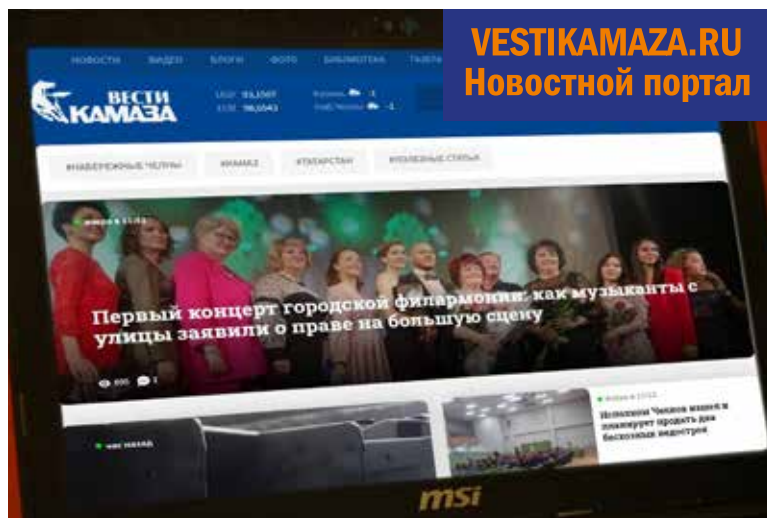
2

УСПЕШНЫЙ КОНСТРУКТОР



и перспективный изобретатель

4



**Самые популярные
материалы недели:**

- К октябрю челнинцы отдали мошенникам полмиллиарда — на 200 миллионов больше, чем год назад
- Наиль Магдеев предложил депутатам почаше есть в школьных столовых
- Из республиканской закупки больших автобусов Челнам достанутся 46 штук

САМЫЙ ЛУЧШИЙ ХИТ



мы придумали под бит

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Отличная культура

На «КАМАЗе» подведены итоги соревнования по культуре производства за третий квартал. Комиссия оценила её состояние в 11 подразделениях компании.

Лидером среди заводов стал коллектив завода запасных частей и компонентов. Переходящий кубок вручён директору Андрею Жандарову и председателю профкома Рафису Саттарову. Самые высокие баллы этому подразделению конкурсная комиссия поставила за соблюдение требований охраны труда, состояние зданий и сооружений, технологического оборудования. Второе место у РИЗа, третье — у завода двигателей. Все призёры удостоены звания «Завод высокой культуры производства» и награждены почётными грамотами.

Во второй группе соревнующихся первое и второе места заняли подразделения ТФК «КАМАЗ», переходящий кубок вручён генеральному директору Дмитрию Леонову и и.о. председателя профкома Татьяне Ечеиной. Звания «Организация высокой культуры производства» удостоен центральный офис, а «Подразделение высокой культуры производства» — сервисный центр. Призёрам этой группы также вручены почётные грамоты.

Найти и устранить

Конкурс профмастерства среди работников сервисных центров провели на «КАМАЗе». Всего в нём поучаствовали 12 субъектов дилерской сети.

Заявился на конкурс 41 участник. «Лучшего диагноста» определяли в два этапа. Первым был теоретический тест — участники должны были показать знание конструкции автомобиля и принципов действия всех его систем, умение читать электрические схемы, считывать ошибки и программировать блоки. Второй этап — практическая часть, во время которой специалисты сервисных центров находили неисправности автомобилей и устраняли их.

По результатам двух этапов определился победитель. Им стал специалист официального дилера «КАМАЗа» ООО ПСК «Омскдизель» Евгений Таран. Победитель и призёры конкурса награждены дипломами и памятным призами от спонсоров и организаторов конкурса (среди которых ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»).



На состязание вышел 41 диагност

ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

Чистота до скрипа

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Умельцы из центральной лаборатории технологической точности завода двигателей всегда готовы помочь коллегам из других цехов. Недаром именно их часто просят придумать изящное решение вопроса — знают, что не подведут!

И вот можно смело ставить очередную жирную галочку в списке выполненных дел: в лаборатории, в цехе 544, придумали установку для зачистки резьбы валов от

защитной смазки после термообработки. Ждали такое приспособление работники термогальванического производства уже давно и с большим нетерпением.



Два вала — очищенный и неочищенный. Разница налицо

— После термообработки на резьбе валов появляется окалина, которую обязательно нужно очистить, иначе всё изделие уйдёт в брак. Во время сборки попросту не получится закрутить гайку на грязную резьбу, она будет срываться, — поясняет начальник центральной заводской лаборатории технологической точности ЗД Владимир Борисов.

Прежде резьбу очищали вручную. Работа эта, учитывая, как плотно держится окалина, очень сложная, отнимающая много времени и сил. Нужно было что-то придумать!

— Мы придумали и собрали из подручных материалов специальную установку. Она состоит из трёх



Установка позволяет очистить резьбу вала за полминуты

частей: мотор-редуктор с приводом вращающего центра, узел установки детали на призму с базовым упорным центром и мотор-щётка с механическим приводом для очистки, — рассказывает Александр Васин, наладчик автоматических линий и агрегатных станков и один из авторов созданной установки.

Устройство сделали полуавтоматическим. Для его работы необходим сжатый воздух и электрошкаф.

— Работник устанавливает деталь, нажимает кнопку и ждёт. Буквально через полминуты всё уже готово, — делится деталями Александр. — Пользоваться легко и безопасно — все вращающиеся узлы надёжно закрыты ограждениями, расходники поменять тоже просто.

Прежде, к слову, на очистку одного вала уходило около пяти минут. А в сутки по плану необходимо было обработать сотню таких деталей! Экономия времени выходит очевидная.

— На установке можно обрабатывать несколько видов валов, — добавляет Владимир Борисов. — Просто заменить одну призму на другую, под размер детали — и всё, можно работать без проблем. Нам удалось снизить трудоёмкость процесса, облегчить труд заводчан и улучшить условия труда.

Готовое приспособление сейчас отправится на опытную эксплуатацию в ТПП. После получения обратной связи от работников установку доработают с учётом полученных предложений и при необходимости продублируют. Хороших вещей много не бывает!

НОВШЕСТВО

Заглянуть в отливку

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В термообрубном цехе производства чугунного литья литейного завода появились видеоэндоскопы с гибким сменным управляемым зондом. Оборудование позволяет контролировать качество внутренних труднодоступных каналов в отливках и при необходимости дорабатывать их.

Новинка располагает небольшим экраном, джойстиком и камерой на гибком шланге длиной примерно в метр. К оборудованию идут два сменных аккумулятора. Пока один из них трудится, второй заряжается. В комплекте прибора есть ещё подставка.

По выражению мастера участка чугунного производства Сергея Яковлева,

портативный прибор позволяет заглянуть «за стенку» и проверить любое отверстие головки блока цилиндра и самого блока цилиндра двигателей для современных моделей КАМАЗов. Это, безусловно, повысило качество отливок, которые позже отправляются на «движки».

— Раньше наши обрубщики пользовались жёст-

кими видеоэндоскопами разных моделей с прямой камерой: с ними можно заглянуть вовнутрь, но нельзя повернуть за угол, а здесь такой проблемы нет, — признаётся Сергей Николаевич.

Оборудование просто в обращении и не требует обучения. К слову, на участке трудятся 24 человека, и каждый из них знаком с прибором. Видеоэндоскоп помогает обнаружить внутренние дефекты, например, просечки, остатки пригара — формовочной смеси, пропитанной металлическим расплавом. Затем каналы вычищаются ручным пневмоинструментом либо отбойным молоточком. Это необходимо, чтобы в дальнейшем не возникали трудности со сборкой двигателей.

— Если раньше что-то убиралось на вакууме или при дробомётной очистке, то сейчас все недочёты чётко видны на экране видеоэндоскопа, соответственно, можно вычистить до 100% дефектов в одной отливке, — отмечает обрубщик 4 разряда Андрей Яковлев.

Трудно с первого раза посчитать количество отверстий, допустим, на одной головке блока цилиндра. Литейщики подсказывают цифру «80». На их проверку тратятся около 10 минут, добавляет Сергей Яковлев. В зависимости от вида двигателя за смену нужно проверить 36 и 108 единиц этого узла мотора. А месячный план составляет 7000 головок блока цилиндра и порядка 1000 блоков цилиндра.



Видеоэндоскоп — верный помощник обрубщика в поиске просечек и остатков пригара внутри отливки

СВОЙ ДЕНЬ

...А за рулём папа!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото Виталий ЗУДИН

Какой бы ни была погода в последнее воскресенье октября, на душе у водителя праздник. Он знает, как найти верный путь и доставить груз вовремя, а это дорогого стоит. У бригадира водителей участка литейного завода ДТЛ Рамиля Нуртдинова любовь к профессии с годами только крепнет.

Диплом Удмуртского государственного университета открывал перед Рамилем совсем другие дороги. На специальность «Менеджмент организации» молодой человек поступал без особого желания — надо было успокоить родителей, которые хотели, чтобы их сын работал в комфортных условиях офиса. Его же тянуло к автомобилям, причём большим, мощным. Отец работал на таком — КАМАЗ-53215 был в начале 2000-х самой солидной машиной. Иногда на просёлочной дороге бывалый водитель давал поддержку за баранку 16-летнему Рамилю. А как здорово было ездить с отцом в командировки в Чайковский, Чебоксары, Казань! Новые дороги, непривычный пейзаж, доверительный разговор... Ещё тогда Рамиль твёрдо решил получить права и параллельно с обучением в вузе ходил в автошколу ДОСААФ. Когда призвали в армию, в его водитель-

ском удостоверении были открыты категории «В» и «С». Полгода провёл за рулём ГАЗ-66, полтора водил ЗИЛ-131. И решил стать водителем.

В автотранспортное производство логистического центра (сейчас это департамент транспортной логистики) Рамиль Нуртдинов был принят вместе с другими водителями в 2008 году. Была у молодого человека и возможность попробовать себя на стезе управления. Начальник цеха специальной и легкой техники Александр Гончаров предложил ему поработать мастером — не пропадать же диплому. С наставником повезло, мастер Нина Григорьевна Сагаудинова научила многому. С организацией работы участка, ремонтом машин проблем не было, оперировать цифрами, держать всё на контроле мог без проблем, но его всё же тянуло в дорогу... Вернулся в кабину своей

синей «ласточки» — и будто тяжёлый груз с плеч стряхнул.

У водителей участка литейного завода оплата как у всех: по количеству сделанных рейсов, но есть и своя специфика. Бывает, в кузове ферросплавы, песок или цемент, которые можно снять только краном, а в корпусе чугуна литья идёт плавка, и приходится ждать, когда она закончится и грузоподъемное устройство освободится. Особой осторожности требуют погрузка и разгрузка чугунных заготовок. Везде нужны внимание и крепкие нервы.

— В организации нашей работы завязано много служб, этим она и сложна, и интересна, — улыбается Рамиль Нуртдинов. — Каждый день начинается с очередного путевого листа, встреч с новыми людьми. Ты понимаешь, как важен и нужен груз, который ты привёз, и стараешься сделать свою работу на «отлично».

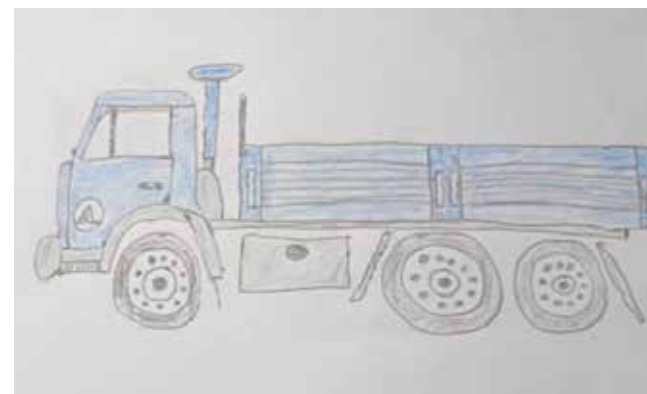


В профессию водителя 39-летний Рамиль Нуртдинов пришёл по зову сердца

Два года назад Рамиля Раисовича коллектив выбрал бригадиром. Он помогает мастеру с постановкой задач, комплектованием состава на дополнительные рейсы. В голове постоянно перечень машин, работ, планы по доставке грузов. Бывает, в выходной по производственной необходимости сам садится в кабину тягача. Люди в бригаде разные, но все серьёзные, ответственные, ценят надёжность и профессионализм.

В этом году День автомобилиста в департаменте транспортной логистики будет особенным. Здесь активно идёт обновление парка, на смену 15- и 10-тонникам пришли машины с большим объёмом кузова, что позволит увеличить эффективность перевозок.

Свой подарок для Рамиля Нуртдинова подготовил и младший сын. Шестилетний



Шестилетний сынишка Рамиля Нияз подарил отцу к празднику изображение его рабочего КАМАЗа. Нарисовано с любовью!

Нияз нарисовал 10-тонный тягач с логотипом логистического центра на кабине. А за рулём машины сидит папа, выполняющий важное задание.

— Очень уж младшему нравятся грузовики, наверное, тоже водителем будет, — улыбается бригадир. В День автомобилиста он

в первую очередь поздравляет с праздником своего отца, который продолжает рулить, правда, уже легковым транспортом. Желает здоровья — для водителя это главный залог профессионального долголетия, и традиционного «ни гвоздя, ни жезла». Пусть дорога будет гладкой, ровной!

НОВОСТИ

Перевозить больше

В департаменте транспортной логистики ЛЦ активно идёт обновление автотранспорта, на котором перевозки велись последние 12 лет.

В сентябре из Нижнего Новгорода прибыли 30 бортовых автомобилей, изготовленных на местном автомеханическом заводе на базе шасси КАМАЗ-65117. Грузовики имеют большую вместимость, высота и длина их кузова позволяет на 30% увеличить загрузку транспортных средств.

В следующем году планируется заменить оставшуюся бортовую и специальную технику, задействованную на технологических перевозках. Департамент транспортной логистики получит ещё 30 автомобилей, также прорабатывается вопрос по замене 20 автосамосвалов. Идёт обновление и малотоннажного грузового транспорта. На смену Fiat Ducato и Ford Transit 2010–2011 годов выпуска придут автомобили ГАЗ также с увеличенной вместимостью кузова.

При обновлении парка предусмотрено сокращение затрат на ремонт автомобилей.



Новые автомобили для технологических перевозок скоро выйдут в рейс



Уважаемые водители!

День автомобилиста — особенный день, когда можно выразить искреннюю благодарность и признательность каждому из вас за труд, профессионализм и преданность своей работе.

Водители играют важную роль в нашей компании — они осуществляют перевозку груза, обеспечивая плавность и безопасность операций, вовремя доставляют пассажиров. Их навыки и опыт неоценимы, и они справляются со своими задачами мастерски и самоотверженно. Выходя на дорогу каждый день, преодолевая преграды, они делают это профессионально и с неизменной улыбкой на лице.

Именно благодаря усилиям и преданности водителей «КАМАЗ» может быть уверен в безопасности и своевременной доставке своей продукции. Их вклад в развитие компании неоценим, и мы гордимся тем, что у нас такая замечательная команда водителей. Их ответственность, исполнительность и внимание к деталям делают нашу работу более эффективной и успешной.

Хочу пожелать вам крепкого здоровья, уверенности на дороге и благополучного пути вперёд. Пусть каждый ваш рабочий день будет наполнен новыми достижениями, интересными встречами и успехами, а каждый взгляд в зеркало заднего вида напоминает о том, что вы делаете мир лучше.

Мы гордимся вами и всегда поддержим вас в вашем нелёгком, но благородном труде.

С наилучшими пожеланиями,
директор департамента транспортной логистики
логистического центра ПАО «КАМАЗ» Руслан Давлиев

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Четыре изобретения Ольги Жиляевой

Татьяна ПАРАМОНОВА.

Фото: Виталий ЗУДИН

Ольга Жиляева — не только успешный молодой конструктор, но и перспективный изобретатель. В этом направлении она уже показала себя: по итогам 2022 года её признали лучшим молодым изобретателем «КАМАЗа». Как ей это удалось, она рассказала корреспондентам «ВК».

О том, что станет конструктором, Ольга даже не думала. В школе, когда начала размышлять над вопросом, кем быть, решила — бухгалтером. И не стала откладывать идею в долгий ящик — продолжая обучение в 10 и 11-м классах, параллельно поступила в Инженерно-экономический колледж при КФУ и получила диплом с отличием по специальности «Бухгалтерский учёт».

— Когда проходила производственные практики, всё больше убеждалась, что выбранная мною ранее специальность не под-

ходит мне, — признаётся Ольга. — Прочитала про автомобильное отделение КФУ в Набережных Челнах, заинтересовалась и решила поступить. И не зря. В 2019 году окончила бакалавриат по специальности «Наземные транспортно-технологические комплексы» с отличием, а в 2021 году получила красный диплом магистра по этой же специальности.

Обучаясь в городе, в котором развита машиностроительная отрасль, в том числе производство грузовиков КАМАЗ, других вариантов трудоустройства быть не

может, уверена Жиляева. Уже на втором курсе университета она узнала, что у «КАМАЗа» есть программа «Целевая подготовка молодых специалистов», где можно совмещать работу и учёбу. То есть до обеда ты на работе, а после — на парах в вузе.

— Безусловно, я этим воспользовалась, — делится конструктор. — И в 2017 года устроилась в службу заместителя главного конструктора по автомобилям в специальном конструкторском бюро перспективных автомобилей. Сначала занималась различными установками, а позже стала компоновщиком всего автомобиля.

Её часто спрашивают, как она, девушка, вдруг стала изобретателем. На это Ольга отвечает, что профессию изобретателя, как и конструктора, нельзя считать мужской или женской, она одинаково подходит всем. Ольга вспоминает, что первым её изобретением было «Четырёхосное шасси грузового автомобиля», над которым начала работать в 2018 году. Это шасси тя-



Патент Ольге Жиляевой вручили в День изобретателя и рационализатора

желого семейства перспективных автомобилей поколения К5 — КАМАЗ-65951 с колёсной формулой 8x4, с двигателем КАМАЗ Р6 и полной массой 50 тонн. К слову, он неоднократно участвовал в различных выставках, в «Комтрансе» и СТТ, к примеру.

Молодой изобретатель очень признательна своим учителям: главному конструктору «КАМАЗа» — директору НТИ Евгению Макарову, заместителю главного конструктора по автомобилям — руководителю службы Игорю Валееву и начальнику СКБ — главному конструктору по перспективным автомобилям Эльварду Шайхуллину. Благодаря их помощи и поддержке у неё сложился определённый склад знаний в области машиностроения, который она успешно применяет в своей деятельности.

В копилке Ольги пока четыре изобретения, но она уточняет, что правильнее будет называть их полезными моделями, связанными разработкой компоновочных схем расположения основных узлов и агрегатов. Она размещает все установки по раме автомобилей КАМАЗ — 6595, 65951, 65952, 65953 и автобетоносмесителя 65951. Сейчас изобретатель работает над новой компоновкой четырёхосного автомобиля семейства К5.

— Я подавала заявки на оформление интеллектуальной собственности и даже не подозревала, что автоматически становлюсь участником ежегодного конкурса среди новаторов, — признаётся Ольга. — Когда объявили, что я заняла первое место в номинации «Лучший молодой изобретатель года», то ощутила столько раз-

ных чувств: и удивление, и шок, и радость... Такие конкурсы повышают желание идти дальше, вносить что-то новое, стремиться к большему.

Мы обратили внимание, что Ольга раньше носила фамилию Ерхова, и под ней она значится в списках призёров конкурса.

— Да, в июне я вышла замуж. Мой муж Дмитрий Жилеев работает на автомобильном заводе заместителем начальника отдела анализа эффективности сборки автомобилей. Мы познакомились во время проведения пробной сборки опытной партии автомобилей тяжёлого семейства поколения К5 в 2020 году.

Вот так КАМАЗ соединяет сердца. Возможно, из молодой семьи в дальнейшем образуется ещё одна камазовская династия, но это тема уже другой рубрики.



Идеи полезных моделей рождаются в рабочем процессе

БЕЗОПАСНОСТЬ

Вызвали в суд? Насторожитесь

В адрес сотрудников компании стали поступать фишинговые письма.

Схема

Фишинг — это вид интернет-мошенничества, цель которого — получить персональные данные пользователя. Обычно для фишинга используются электронные письма, а также поддельные сайты, имитирующие ресурсы, которые уже знакомы посетителям. В данном случае мошенники отправляют письма якобы из Арбитражного суда Республики Татарстан.

Как работает

В электронное письмо вложена судебная повестка, по которой вас якобы вызывают в качестве свидетеля. Обратите внимание, что повестка обезличена. Также в письме есть ссылка, к которой якобы прикреплено письмо с сутью искового заявления. Вы проходите по этой ссылке в поисках сути, и у вас начнут запрашивать

персональные данные.

Рекомендации:

1. Все внешние электронные письма, поступающие в адрес сотрудников ПАО «КАМАЗ», маркируются подобным образом:

Внимание, внешнее сообщение!

Если отправитель неизвестен, не переходите по ссылкам, не открывайте вложения.

Если отправитель неизвестен, не переходите по ссылкам, не открывайте вложения.

2. Если вам поступают сообщения с подобной темой письма, направленные с внешних адресов электронной почты, ни в коем случае не открывайте вложения и не переходите по ссылкам!

3. Никогда не используйте адрес корпоративной электронной почты для регистрации на сайтах и в приложениях!

4. Настоящая повестка с вызовом вас как свидетеля/ответчика и т.д. направляется, как правило, посредством портала «Госуслуги». В повестке в обязательном порядке указываются следующие данные: ФИО (кому направлено), адрес, дата, время.

5. Арбитражный суд РТ никогда не посылает обезличенные повестки, не помещает их в архив и не направляет документы, касающиеся расследуемого дела.

6. Для блокировки злоумышленников и мошеннических сайтов сообщайте о подобных поступающих письмах и звонках на sb@kamaz.ru (в глобальном списке адресов «Блок безопасности ПАО «КАМАЗ»).

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

И рассчитают, и убедят

Ирина НИЗАМИЕВА

24 октября на кузнечном заводе стартовало состязание мастеров. К выполнению конкурсных заданий приступили 10 человек.

Принять участие в конкурсе выразили желание мастера из таких подразделений КЗ, как КРМ, ЦРиЭНТ, ШИК, ЦРиОТО-5, ЦРиОТО ТВЧ, ЦЛМ и ЭРЦ.

Приветствуя участников, директор завода Игорь Малайцев отметил, что конкурс — лучшая проверка профессиональных знаний. Он даёт руководителям возможность понять, куда продвигать знания мастеров, где есть пробелы, на что нужно обратить внимание особенно. Конкурс призван помочь сформировать задачи на будущее.

В первый день мастера выполняли теоретические задания. Часть из них была в виде тестов по теме ПСК, кроме того, были заготовлены задачи, в том числе на умение построения диаграммы Парето, расчёт контрольных цифр и определение такта и ритма потока сборки изделий на конвейере и общей эффективности оборудования.

Второй день конкурса предоставил мастерам возможность блеснуть своим ораторским искусством: предстояло в форме монолога выступить перед условным рабочим коллективом на тему важности бездефектной работы, в том числе через принцип «3 НЕ».

Удалось ли мастерам «кузницы» справиться с конкурсными заданиями, и кто это сделал лучше, читайте в следующем номере «Вестей КАМАЗа».

ОХРАНА ТРУДА

Первым делом — безопасность!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» решили усилить контроль за охраной труда. По-новому взглянуть на порядок работы на производстве заставил смертельный несчастный случай, произошедший на кузнечном заводе в сентябре. Во всех структурных подразделениях приоритет должен отдаваться охране труда и культуре производства.

Меры по предотвращению несчастных случаев усилили сразу после обнаружения на рембазе по ремонту индукторов КПК-1 кузнечного завода тела слесаря-ремонтника. Параллельно с расследованием начала свою работу комиссия, организованная главным инженером «КАМАЗа» Алексеем Титовым. Представители департамента промышленной безопасности и экологии, инженерного центра, департамента главного метролога проверяли соблюдение охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, состояние оборудования и рабочих мест.

— Далеко не все рабочие применяют средства индивидуальной защиты. В производственных корпусах часто загромождены проходы, проезды, пешеходные дорожки. Из-за несвоевременной уборки разливов масла и СОЖ на полах легко поскользнуться. Камазовцы нарушают требования охраны труда, работая со снятыми ограждениями движущихся частей оборудования, без защитных экранов, — ознакомил с первыми выводами комиссии директор ДПБиЭ Игорь Степаненко на совместном заседании руководства и профкома «КАМАЗа».

За последние пять лет в подразделениях компании произошло 22 тяжёлых несчастных случая и семь смертельных. Судя по

статистике, ни одного подобного инцидента за это время не произошло на РИЗе, ЗЗЧиК и в «ПЖДТ-Сервис». Именно в этих подразделениях ведётся системная работа по созданию безопасных условий труда, они же являются лидерами соревнования по культуре производства. Есть и другие, в том числе дочерние предприятия, куда стоит заглянуть за опытом работы.

В плане мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве, утверждённом первым заместителем генерального директора «КАМАЗа» — исполнителем директором Владимиром Кургановым и председателем профкома Ильдаром Шамиловым, большое внимание уделяется информированию о последствиях несчастных случаев, обучению, проведению внеплановых инструктажей, внеплановых проверок состояния охраны труда и культуры производства.

В цехах должно быть больше плакатов, напоминающих о безопасных приёмах труда и опасных производственных факторах. Привлечь внимание к теме должен и конкурс «Лучший слоган по охране труда». Другой действенный способ — обсуждение положения дел на общих собраниях с участием линейного персонала цехов, профактива, уполномоченных по охране труда, руководителей из депар-



Несчастный случай можно предотвратить. И нужно!

тамента промышленной безопасности и экологии. Такие встречи уже прошли на автомобильном заводе и в логистическом центре.

— Двухмесячник профилактики производственного травматизма, организованный весной этого года, показал хороший результат, но пролонгировать эффект не удалось, — напомнил Ильдар Шамилов. — Чтобы свести травматизм к нулю, надо решать все задачи по обеспечению охраны труда системно, методично.

Каждый должен помнить: даже так называемая лёгкая травма подчас оборачивается не одним месяцем восстановления и ещё не раз может аукнуться. Берегите себя!

УЧЕНИЕ — СВЕТ

Что ты знаешь о «КАМАЗе»?

На прошлой неделе стартовал новый цикл лекций о «КАМАЗе» от топ-менеджеров компании и руководителей подразделений.

Впервые программа была презентована сотрудникам в 2017 году. Тогда спикеры рассказывали о тенденциях и перспективах развития в ключевых областях деятельности компании, о процессах и продукте, знакомили со смежными функциями. За шесть лет произошло немало изменений, а значит, пора знакомиться с обновлённым «КАМАЗом». На этот раз цикл встреч, который продолжится и в 2024 году, включает более 30 лекций.

Открыл второй сезон директор департамента маркетинга Сергей Колесников с выступлением на тему «Маркетинг на «КАМАЗе»: особенности и уникальность».

Лекция заинтересовала около 300 сотрудников подразделений и организаций компании. Участники узнали, как решаются задачи по исследованию потребительских предпочтений и оценивается удовлетворённость клиентов, как проводится анализ рынков, на основе каких факторов прогнозируется их рост и почему маркетинг камазовского формата является уникальным.

Лекция нашла живой отклик у работников компании, они задавали вопросы спикеру, обменивались мнениями в чате. Судя по их отзывам, встреча получилась познавательной и полезной. Следующая лекция состоится в начале ноября.

МАСТЕРСКАЯ

Кто на шаг впереди? Мастера

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Октябрь стал месяцем перемен для Совета мастеров кузнечного завода: изменён его состав и избран новый председатель. А на встрече мастеров с директором КЗ Игорем Малясёвым были намечены приоритеты в работе мастерского состава и озвучены меры поддержки и развития линейного персонала завода.

Сегодня на кузнечном трудятся более 80 мастеров в 14 структурных подразделениях. Это люди разного возраста, с разным уровнем образования и профессионального опыта, но с едиными производственными задачами: они несут ответственность за выполнение производственного плана, за безупречность работы своих участков, за микроклимат в коллективах, воспитывают новичков, следят за охраной труда и культурой производства. То есть мастера — это персонал, идущий на шаг впереди всех, от работы которого зависит многое в управлении производством.

Идея создания единого Совета мастеров на «КАМАЗе» родилась почти полвека назад, в 1974 году. Помимо него, на каждом заводе работает свой Совет. В начале октября на кузнечном сформирован

новый состав Совета мастеров из 19 человек: пять мастеров из ШИКа, три из ЦРиОТО ТВЧ, по одному-два от остальных подразделений. Новым председателем Совета стала старший мастер ШИКа Татьяна Шувалова, сменившая Ильнура Фазуллина.

Татьяна пришла на «КАМАЗ» в 2012 году, на кузнечном заводе работает с 2021-го — сначала инженером-технологом ПТОО, затем экспертом и ведущим специалистом отдела развития ПСК. В июне этого года стала старшим мастером термического участка в ШИКе. В настоящее время Татьяна завершает учёбу в КФУ по специальности «Конструкторско-технологическое автомобилестроение».

«Работа мастером для меня — новое профессиональное направление, но мне интересно попро-



Татьяне Шуваловой предстоит грамотно и эффективно управлять не только своим производственным участком, но и вновь сформированным Советом мастеров

бовать себя в нём, — делится Татьяна. — Из первоочередных задач, которые предстоит решать, это содействие в организации обучения мастеров и подготовка ребят к участию в заводском конкурсе профмастерства».

О необходимости сделать Совет мастеров настоящим живым общественным органом говорил на встрече с линейным персоналом директор КЗ Игорь Малясёв: «Совет должен помо-



Мастера КЗ ждут перемен

гать быстрее адаптироваться новым мастерам, а также своевременно давать обратную связь администрации по всем актуальным вопросам, особенно в области охраны труда и культуры производства. Мне как директору завода важно именно ваше мнение и участие в производственных процессах. Если у вас не получится справиться с проблемой в рабочем порядке, будем совместно искать решения».

Замдиректора по персоналу Роман Петрунин на встрече рассказал о программе развития

линейного персонала КЗ, которая предполагает в числе прочего полное комплектование штата мастеров, их обучение, в первую очередь подконтрольное, и перевод на новую систему оплаты труда. Через год на «КАМАЗе» будет дана оценка эффективности этой работы. Эффект ожидается в росте объёмов производства, производительности труда, в снижении количества сверхурочных часов, в соблюдении норматива простоя оборудования и, конечно, в повышении уровня закрепляемости рабочего персонала.

ПЕРВАЯ ЧЕТВЕРТЬ

Приглашаем в мастерские

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

В субботу 21 октября 350 старшеклассников, а также их педагоги и родители познакомились с Набережночелнинским политехническим колледжем. Здесь в рамках федерального проекта «Профессионалитет» прошёл Единый день открытых дверей.



Перед измерением детали сначала нужно познакомиться с инструментом



Инструкция по «Компасу» — и 3D-модель зубчатого колеса готова

ИТОГИ

Как ты, практикант?

На заводе двигателей проходят встречи со студентами после первого месяца практики. Руководители завода активно ведут диалог с ребятами — без обратной связи от «новичков» никуда!

Со студентами 3 курса Техколледжа им. В.Д. Поташова, обучающимися по специальности «Наладчик станков с программным управлением», пообщались главный инженер завода Владимир Денисов, и.о. начальника цеха изготовления деталей двигателя Р6 Булат Нагуманов и ведущий специалист отдела кадров Светлана Муртазаева. Они ответили на все вопросы ребят, выслушали их впечатления о заводе, узнали, чему научились практиканты за прошедший месяц. По итогам было принято решение сводить студентов на линию сборки двигателя Р6, чтобы они увидели конечный продукт своей работы, и на автомобильный завод.

Встречались и с будущими электромонтёрами, которые сейчас тоже учатся на 3-м курсе. С ними диалог на равных вели директор ЗД Сергей Снарский, главный инженер Владимир Денисов и начальник отдела кадров Аида Газизова. Они подробно рассказали ребятам об условиях труда и преимуществах работы на заводе двигателей.

По результатам запланировали ещё одну встречу ближе к концу практики, чтобы более детально поговорить о планах на совмещение обучения с работой.

Внимание приглашённых сразу же привлекала небольшая выставка автомобилей на улице. Здесь нашлось место для советской и зарубежной классики — «Москвич-412», «ВАЗ-2101», «ГАЗ-21» и «ГАЗ-24», Toyota, BMW, а также для действующего болида команды «КАМАЗ-мастер», багги и карта. Школьники с любопытством и восхищением заглядывали в машины.

Не отходя далеко от автомобильной темы, отметим, что в гараже колледжа ребята познакомились с первичной диагностикой авто, включавшей проверку давления в шинах, уровня масла, охлаждающей и тормозной жидкости. Глядя на увлечённых школьников, порой казалось, что они способны провести полную диагностику автомобиля. «А можно под машину заглянуть?», «А почему такой низкий уровень масла в двигателе?», «А какой пробег у авто?» — со знанием дела интересовались новоиспечённые автомеханики.

Основные события прошли в самом колледже. Так, например, в одной из мастерских школьники соб-

ственноручно изготовили браслет из алюминиевых прутков, во второй производили контроль качества штучеров, а в третьей попрактиковались в сварочном деле. Мастера производственного обучения колледжа показали обработку на современных токарных станках и обрабатывающих центрах с ЧПУ, слесарные операции и сборку электросхем.

В актовом зале представители студенческого самоуправления колледжа разыграли небольшую сценку и в стихах рассказали про рабочие специальности. В учебных классах школьников ждали профпробы. Зайдя в программу «Компас», они построили 3D-модель зубчатого колеса. Легче далась задача по созданию викторины, посвящённой Дню здоровья. Далее на очереди — занимательная химия. Вот простейший опыт — горка кристаллов перманганата калия поливается глицерином. Из белой химической посуды появляется дым, публика оживляется: «Сейчас будет пламя!» И действительно — ещё капля глицерина



Знание электрической цепи поможет в быту



Уровень масла близок к концу шупа, значит, пора сделать доливку



Школьники изучили каждую деталь багги



Алюминиевые прутки в тисках совсем скоро превратятся в красивый браслет

рождает огонь. «Это просто великолепно!», «А можно дома это повторить?» — слышалось тут и там по рядам. А последняя профпроба называлась «Собери компьютер», тут ученикам давалось задание напечатать в текстовом редакторе слоган «Профессионалитет» «Иди к нам, мы хорошему научим!», но для начала им предстояло собрать компьютер, правильно подсоединив детали системного блока и подключив все устройства. В это время в спортзале проходил волейбольный товарищеский турнир, в котором соревновались школьные команды и представители колледжа. Директор колледжа Ильдар Ганиев провёл родительское собрание, где подчеркнул важную роль «КАМАЗа» в жизни учреждения, а также рассказал о проекте «Профессионалитет»:

— Мы сотрудничаем со многими компаниями, но основной наш работодатель — это «КАМАЗ», — акцентировал внимание собравших-

ся Ильдар Махматович. — Именно благодаря инициативе автогиганта был создан наш кластер в рамках «Профессионалитета» по машиностроению. Предприятие оказало содействие и поучаствовало в оснащении нашего учреждения.

Также Ильдар Ганиев отметил, что студенты колледжа проходят практику на «КАМАЗе», изучают специфику участка и после выпуска приходят на завод подготовленными.

Покидали колледж школьники в хорошем настроении, обогатив свои знания в профессиях. А для родителей встреча стала скорее пищей для размышления, у них появилось понимание, что со специальностями, полученными в колледже, и практикой их дети смогут начать карьеру на «КАМАЗе» и уже с молодости неплохо зарабатывать. Заманчивое предложение! Осталось лишь мотивировать подростков поступить именно в это учебное заведение.

«Профессионалитет» — федеральный проект Министерства просвещения РФ, запущенный в 2022 году. Его цель — быстро и качественно обучить студентов колледжей и техникумов навыкам, необходимым рынку. Выделяются восемь приоритетных отраслей, в том числе машиностроение, лёгкая промышленность, металлургия.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Сам директор посоветовал

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

24 октября студенты-первокурсники, обучающиеся в Техническом колледже им. В.Д. Поташова в рамках проекта «Профессионалитет», побывали с экскурсией на заводе двигателей.

Это уже не первая встреча с начала учебного года — и камазовцы ходят в гости к ребятам, и ребята к ним. Так, 12 октября в колледже представители завода двигателей познакомили студентов с основной деятельностью предприятия и обсудили возможности

трудоустройства и прохождения производственной практики. И вот настало время увидеть всё своими глазами!

До начала экскурсии с приветственным словом перед будущими наладчиками ЧПУ выступил директор 3Д Сергей Снарский:

— Рад видеть вас на нашем заводе. Здесь у нас работают особенные люди — щепетильные, аккуратные, собранные. Ведь двигатель — это сердце автомобиля. И я надеюсь, что в будущем вы пополните наши ряды, придёте работать на «КАМАЗ».

Затронул он и интересующую всех молодых да горячих тему карьерного роста.

— На «КАМАЗе» всё для этого есть, — заверил Сергей Владимирович ребят. — Я сам начинал с должности мастера на литейном заводе, вырос там до начальника производства. Потом перешёл на автомобильный завод, а после стал директором завода двигателей. У каждого есть шанс, главное — иметь стремление, учиться и постоянно развиваться.

Ответил руководитель «движков» и на множество вопросов. Студентов интересовало всё: заработная плата, график работы директора, социальные гарантии и льготы для заводчан, необходимые для продвижения по карьерной лестнице навыки. Среди них,



Будущие наладчики увидели производство в деталях

к слову, Снарский особо отметил два качества: умение общаться с людьми и дисциплину.

Затем студенты отправились на производство. Экскурсию для ребят из

двух учебных групп провели их непосредственные шефы: начальник цеха по производству новых изделий Руслан Галлямов и начальник цеха мелких стальных деталей двига-

теля Марат Хайруллин. Студенты смогли увидеть, как проходит процесс работы, чем в дальнейшем они будут заниматься, а также получили ответы на интересующие их вопросы.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Битмейкеры на Ав3

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Производственная практика на автомобильном заводе может вдохновить на создание рэповой композиции и даже вознести на вершину славы.

Так произошло со студентками 4-го курса Технического колледжа им. В.Д. Поташова Елизаветой Труновой и Анной Тюкиной. Будущие контролёры ОТК были направлены департаментом технического контроля «КАМАЗа» на проверку качества продукции на ГСК-2 автомобильного завода. В один из дней во время регламентированного перерыва девушки решили зарифмовать свои впечатления. Они обе занимаются в ансамбле ложкарей «Созвездие», так что держать ритм для них дело привычное.

В своём речитативе они рассказывают, как «штампуют всё в этом мире», посылают привет своему руководителю практики, который, может быть, даже будет гордиться своими учениками.

Вообще на автомобильном заводе:
«Коллектив отличный, мы как дома,
Даже если за окном плохая погода,
И тут не мода,
Мы все в халатах,
В них похожи больше на депутатов».

Забойным получился и припев:
«Ав3 — стабильность и спокойствие,
Ав3 — работа в удовольствие.
Линия идёт, мы пишем номера,
И день у нас проходит на ура!»

Девушки поделились своим творением с заводчанами через мессенджер, и бит стал популярным. Авторам даже стали поступать предложения написать композицию о других цехах.



Завод вдохновил студенток Лизу и Аню на создание производственного бита

ЭТО УЧЁБА И ИГРА

Молодёжь зажигает

20-22 октября в оздоровительно-образовательном комплексе «Саулык» прошёл VIII Молодёжный образовательный форум профкома «КАМАЗа».

Участие в нём приняли, впрочем, не только камазовцы — в этом году в гости пригласили также коллег из Москвы, Дмитровграда, Тольятти, Туймазов и Елабуги.

Открыли форум председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, замруководителя департамента оргработы Федерации независимых профсоюзов России, председатель Молодёжного совета ФНПР Анастасия Анисимова и начальник

отдела по делам молодёжи и спорту Федерации профсоюзов РТ Ольга Титова.

А после дело и до образовательно-развлекательной части дошло. Сначала спикеры форума поделились с молодёжью своим опытом и знаниями в различных областях: управление проектами, эффективные коммуникации, личностное развитие. В жизни и в работе такие знания определённо пригодятся! Затем сыграли в квиз (и ответили



Новые знания и знакомства — плоды форума

на вопросы по профсоюзной теме), вдоволь натащившись на дискотеках, послушали музыку и просто пообщались.

Выходные прошли продуктивнее некуда! Узнали новое, знакомства завели и отлично отдохнули. Что может быть лучше?

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Помидор, огурец и соус

18 октября на заводе двигателей подвели итоги конкурса на лучшую осеннюю заготовку.

Финальная дегустация прошла в столовой АБК-306/2. Всего до суда жюри дошло 10 заготовок — и чего тут только не было! Овощные и фруктовые салаты, лечо, тыквенные цукаты и мармеладки, хрустящие огурчики, огненный соус и пикантные помидоры...

Гости и зрители остались в восторге. А ещё больше обрадовало их то, что со всеми желающими авторы

кулинарных произведений с удовольствием делились рецептами и технологией приготовления заготовок.

По итогам голосования жюри определили победителей. Третье место заняла оператор ЭВиМ Наталья Акулова с помидорами «Острячки», второе — инженер-технолог Лейсан Шамсутдинова с «Огурцами по-фински», а первое — ведущий инженер-техно-



Помидоры «Острячки» пришлись по вкусу всем

лог Людмила Ишелина с «Базиликовым соусом».

Конкурс «Лучшая осен-



«Базиликовый соус» — абсолютный лидер дегустации

ная заготовка» был организован профсоюзом предприятия.

В МИРЕ ПРЕКРАСНОГО

Полотно жизни

Текст и фото: Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Клуб «Пятое время года» в Совете камазовских ветеранов зимой и летом одним уютным тёплым цветом — каждый третий четверг месяца здесь собираются вместе ценители творчества.

Очередная такая встреча под названием «Полотно жизни Марии Грин» прошла 19 октября. Открыл её председатель Совета ветеранов Александр Коган.

За творчеством и искусством на этот раз далеко ходить не пришлось: постоянная гостя, первопроходец Мария Васильевна, как говорится, «сам с усами»! А увлекается она, как оказалось, вышивкой — готовых картин в её галерее больше сотни. И часть она привезла с собой на встречу: мини-выставка получилась превосходная.

Но для начала, конечно же, ветераны поговорили о самой Марии Васильевне. Ведь не увидишь всю палитру полностью, если не узнаешь самого автора.

— Наша героиня — первопроходец «КАМАЗа» с интересной биографией. Не всегда ей жилось легко, но Мария Васильевна — сильная женщина, которая преодолела всё. Красивой нитью, которой вышивает картину, она вышила и свою судьбу, — поэтично представила гостью куратор литературной гостиной Людмила Буряк.

А судьба у мастерицы и правда была не из простых: родилась Мария Грин в 1944 году в Австрии, куда была угнана вся её семья в 1943 году. После освобождения и возвращения в 1945 году на родину их выслали в Сибирь, в посёлок Коченёво Новосибирской области. Там с 14 лет Маша работала отделочницей на стройке, а в 1972-м приехала в Набережные Челны. Здесь она трудилась в управлении «КАМАЗстройтрест», штукатурила и красила стены в новостройках.

И в свободное время руки без дела не оставались: Мария Васильевна обожает готовить (шесть внуков и 10 правнуков не дадут соврать!) и, собственно, вышивать.

— Очень люблю цветы, поэтому их на картинах можно встретить чаще всего. А вообще отношусь к этому так: нравится рисунок — делаю. Часто кто-то из родни у меня заказывает конкретную картину, обязательно вышию. Дочери, когда она ремонт делала, для украшения стен тоже подарки приготовила, — делится Мария Грин.

Её работы высоко оценили не только пришедшие.

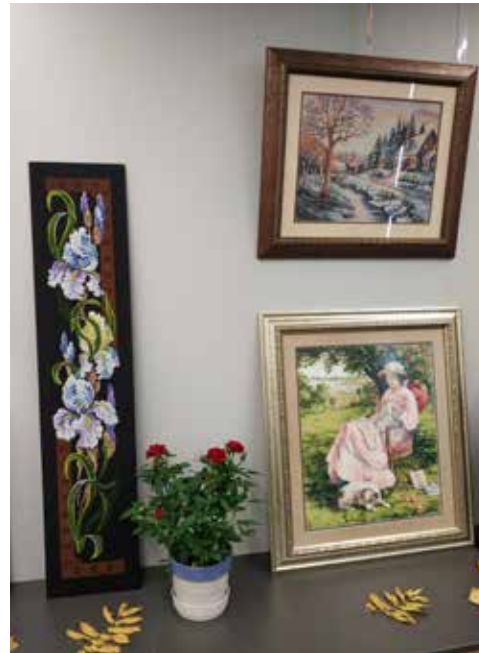


Героиня вечера Мария Васильевна Грин — настоящая Марья-искусница

Александр Коган и Людмила Буряк подготовили для автора выставки приятный сюрприз: аудио- и видеообращения от дочерей Марии Васильевны. Елена, Ольга и Юлия чуть больше рассказали о маме, о том, какой скромный, щедрый и талантливый она человек, настоящая Марья-искусница из сказки.

Провела куратор гостиной также короткий блиц-опрос героини выставки и викторину с загадками на тему шитья и вышивания. Вспоминали ветераны и виды швов, и почему классический напёрсток имеет жёлтый цвет, и какие бывают иглы. А ещё дружно спели песню «Стою на полустаночке», которую единогласно сочли отражающей жизнь Марии Грин. Ведь и её жизнь была тесно связана с железной дорогой — и мама, и супруг когда-то работали там.

*Стою на полустаночке
В цветастом полушалочке,
А мимо пролетают поезда,
А рельсы-то, как водится,
У горизонта сходятся...*



Пейзажи, цветы и прекрасные дамы вдохновляют рукодельницу на новые свершения



В завершение обсудили «Историю одного произведения». Это новая постоянная рубрика литературной гостиной, на которой участники будут узнавать что-то новое про, казалось бы, давно известное. В этот раз, к примеру, изучили (и послушали) «Адажио» Альбини.

Вот такой продуктивной оказалась очередная встреча в камазовской литературной гостиной. В пятое время года не заскучаешь!



Эти работы пока без рамок, но и так видно, что выполнены они с большим старанием и любовью

ЭХО ПРАЗДНИКА

Сам не приду, но внука пришлю

Кирилл СВИРИДОВ

Ремонтно-инструментальный завод с теплотой и уважением относится к своим ветеранам. В октябре в декаду пожилых людей предприятие организовало для 200 своих бывших работников разные праздничные мероприятия.

Обширная программа включала экскурсию, просмотр фильма про завод, чаепитие, выезды на базу отдыха, отмечает председатель Совета ветеранов РИЗа Нина Мамонтова. Благодаря профкому предприятия виновники торжества посетили праздничный концерт в ДК «КАМАЗа».

На РИЗе приглашённым

гостям предложили поучаствовать в викторине. Вопросы касались строительства «КАМАЗа», РИЗа, руководителей завода, начальников цехов, производимой продукции, а также выпусков первого и юбилейных автомобилей. За правильные ответы вручались камазовские брелоки, магниты и значки. Атмосферу

дополняли весёлое настроение, шутки, стихи бывших работников РИЗа.

Слова благодарности и поздравления звучали от замдиректора завода по производству Валерия Алексеева, главного механика Рифата Шакирова, заместителя главного инженера — главного технолога Марата Зарипова, предсе-

дателя профкома Вероники Степановой, начальника отдела по работе с персоналом Аллы Жоголевой. Производственники в тёплой дружеской обстановке вспоминали былые времена, руководство РИЗа в шутку приглашало ветеранов вернуться обратно и вполне серьёзно предлагало трудоустроить детей и внуков



Ветераны РИЗа вновь оказались в стенах родного завода

на завод.

В свою очередь приглашённые гости отмечали, что им было приятно вновь

оказаться на заводе, встретиться и пообщаться со своими коллегами, которые ещё трудятся на предприятии.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.