



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 36 (4148)
17 ноября 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЗАЛОГ УСПЕХА —
В КАЧЕСТВЕ

3

ПАПУ НАШЛИ ЗА СУТКИ

8

НАПРЯЖЕНИЕ
ЕСТЬ, МОЖНО
ЗАПРАВЛЯТЬСЯ!

2



ВИДАТЬ ЗА ВЕРСТУ



**БОЛЬШЕ 50 БРЕНДИРОВАННЫХ АВТОБУСОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ
«КАМАЗА» ВЫЕХАЛИ НА ДОРОГИ ГОРОДА. ТАКУЮ ВАХТУ НИКАК
НЕ ПРОПУСТИШЬ — ВИДНО ИЗДАЛЕКА**

3

ПЕРВЫЙ И АНТИСАНКЦИОННЫЙ



был собран на конвейере

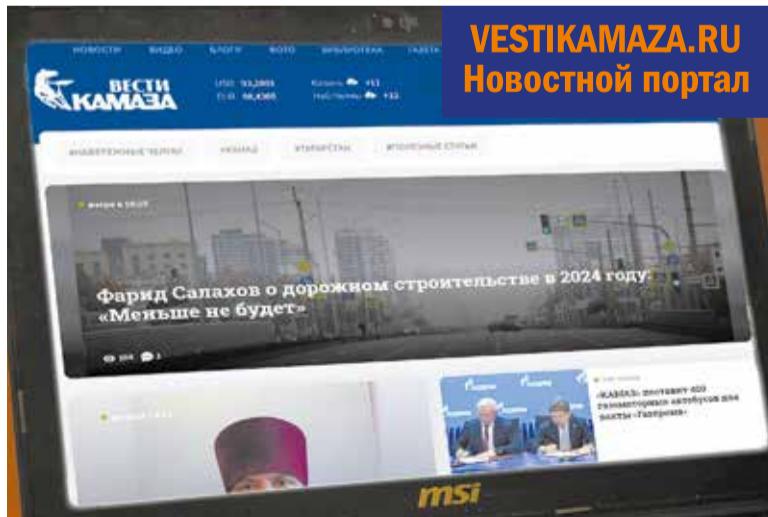
2

ЗАМЕНА С УГОЛОВОГО НА ПРЯМОЙ



решила давнюю проблему

5



Самые популярные материалы недели:

- Дирекция «Шелкового пути» определила даты и маршрут следующей гонки
- Первый поехал: работница «КАМАЗа» купила «Москвич» на четверть дешевле ценника
- Блогеры засветили новый карьерный самосвал от «КАМАЗа»: «Будущее наступило, старик...»

ТОЧНО СТАНЕМ АВТОМЕХАНИКАМИ:



таков настрой практикантов

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Где зарядить электрокар

На корпоративной парковке «КАМАЗа» теперь можно зарядить электромобиль.

На «КАМАЗе» стартовали работы по установке станций для быстрой зарядки электромобилей. Первые две электрозаправки производства Non-Stop Power появились на стоянке генеральной дирекции автогиганта.

Новые станции имеют три типа коннекторов. Сила тока у разъёмов Combo CCS и GB/T — 200 А, у CHaDeMO — 150 А.

Чтобы воспользоваться зарядкой, электромобилистам необходимо зарегистрироваться в приложении Non-Stop Power, а затем выбрать на карте станцию и тип зарядки. Киловатт/час обойдётся владельцам электрокаров в 15 рублей. На городских станциях, напомним, кВт/час стоит 17 рублей. В Набережных Челнах насчитывается 16 общественных зарядных станций.

Под брендом Non-Stop Power работает казанский производитель зарядных станций для электрокаров. Компания уже установила 450 станций в России и странах СНГ, около 100 из них смонтированы в Татарстане.



Заправка у гендирекции

Есть КАМАЗ – будет и топливо

Лизинговая компания «КАМАЗ» запустила акцию совместно с сервисом заправок «Топливо+».

При оформлении в лизинг грузовой автотехники клиентам «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» предоставляется скидка 1% на топливо в течение месяца с момента заключения лизингового договора. Предложение доступно для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Совместная топливная программа работает без пластиковой карты — в смартфоне водителя устанавливается приложение. Подключается за 15 минут и позволяет управлять расходами и лимитами на заправки через личный кабинет. Лизингополучателю на выбор предоставляется более 7000 АЗС по всей России.

Чтобы воспользоваться акцией, клиенту «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» нужно перейти на сайт kmzpro.ru после заключения договора и зарегистрироваться в программе.

АНОНС

Вдохнови нас, мастер!

20 ноября в МЦПК стартует конкурс «Лучший по профессии среди мастеров». Заявки на участие в личном зачёте подали 53 младших командира производства и 10 команд из разных подразделений и организаций компании.

В личном зачёте конкурс будет проводиться в три этапа. В первом мастерам предстоит решать задачи на определение эффективности эксплуатации оборудования и производительности операций на участке. Во втором и третьем преимущество получат те, кто уделяет особое внимание вопросам управления персоналом и качеству продукции. За отведённое время мастерам предстоит дважды обратиться с речью к камазовцам: в первом случае рассказать о преимуществах работы в компании, во втором — продемонстрировать знания в области менеджмента качества.

Гораздо сложнее задача у команд мастеров. Им нужно будет разработать планировку завода по производству автомобилей на предоставленной площадке. Сделать это надо так, чтобы минимизировать потери.

Итоги конкурса будут оглашены на конференции мастеров, которая состоится 1 декабря.

НОВЫЙ ВЗГЛЯД

Будут перемены!

На «КАМАЗе» подводят итоги работы за 10 месяцев. Объём выпуска продукции растёт, на дороги выходят новые большегрузы поколения К5, обновляется оборудование в производственных корпусах, ремонтируются душевые и гардеробные, повышается оплата труда.

Уже прошли встречи на заводе запасных частей и компонентов, ремонтно-инструментальном, кузачном и прессово-рамном заводах. Инициатором их проведения стал первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Владимир Курганов.

Разговор об успехах и задачах, стоящих перед коллективами, начинается со знакомства с биографией Владимира Александровича. Первым его местом работы на «КАМАЗе» стал «КАМАЗЭнергомонт», где он вырос от ведущего инженера-технолога до главного инженера. Пять лет воз-

главлял инженерный корпус литьевого завода, был генеральным директором Туймазинского завода автобетоновозов. С 2019 года Курганов руководил Нефтекамским автомобильным заводом. Под его руководством на «НЕФАЗе» началась масштабная модернизация производства. За несколько лет коллектив более чем в три раза увеличил объём производства, освоил серийный выпуск новой инновационной продукции.

Большие перемены ждут и все подразделения «КАМАЗа».

Темп сборки начал расти. На этой неделе в один из дней удалось собрать 207 автомобилей, и Курганов уверен:

АКТУАЛЬНО

Самосвал ждали?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий Зудин

На автомобильном заводе собрали первый антисанкционный самосвал поколения К5. Мощный КАМАЗ-6595 уже сошёл с конвейера, прошёл испытания в цехе комплектации и сдачи автомобилей и ждёт отправки в НТИ.

Надёжная, удобная, мощная машина, выпуск которой начался в сентябре 2020 года, сразу завоевала симпатии потребителей. В 2021 году эта модель стала обладателем гран-при журнала «За рулём» в номинации «Строительные грузовики». Выпуск этих большегрузов был приостановлен на год, и вот обновлённый самосвал снова выходит с конвейера автогиганта.

Закладывали КАМАЗ-6595 сначала на стапели, а затем переместили на ленту ГСК-2. Вместе с опытными слесарями-сборщиками шасси сопровождала солидная команда: технологи АвЗ, конструктор-комплектовщик и технолог из блока развития, представители логистического центра, департамента качества. Параллельно шла работа в цехе сборки кабин.

— С самого начала эта модель отличалась высокой степенью локализации, поэтому сборка обновлённого варианта затруднений не вызвала, — пояснил начальник отдела анализа эффективности сборочных производств Владимир Арасланов. — На кабину 6595 новыми производителями поставлены педальный корпус, зеркала,



Владимир Курганов пригласил всех заводчан к диалогу

заводчанам по плечу и другие высоты. Он поделился идеями относительно системы стимулирования повышения качества продукции, увеличения срока службы оборудования, улучшений условий труда, перспектив карьерного роста молодых рабочих и специалистов.

Владимиру Курганову важно получить обратную связь: «Каждый из вас знает о производстве гораздо больше руководителя, и очень важно, чтобы ваши идеи, пожелания

того, как сделать «КАМАЗ» лучше, были услышаны и реализованы».

На каждой встрече в зал передаётся микрофон, также есть возможность задать вопросы в письменном виде. Камазовцы пока раздумывают над предложениями, но такие встречи с топ-менеджером должны стать регулярными. Подробнее о проектах, предложенных первым замом на встречах с коллективами, читайте в следующем номере «ВК».

При замене комплектующих порядок сборки остался прежним. Предложения технологов направлены на улучшение собираемости автомобиля, он должен вписаться в тракт работы конвейера. Сейчас обновлённый самосвал ждёт отправки в НТИ, где планируется проведение серии испытаний. Все заменённые узлы должны соответствовать требованиям надёжности и безопасности.

А на автомобильном уже заложили ещё один КАМАЗ-6595, на подходе два обновлённых тяжёлых четырёхосных большегруза 65951. Пойдут самосвалы по трассам, на стройки, в карьеры!



Обновлённый самосвал поколения К5 ждёт отправки на испытания

для пользы дела

О, МОЯ ВАХТА ЕДЕТ!

Больше 50 брендированных автобусов для работников «КАМАЗа» выехали на дороги города. Теперь вахту не пропустишь — своих видно издалека.



Такие яркие автобусы не заметить невозможно

Борта обновлённых автобусов украшены крупными изображениями на самые разные темы: новые модели техники, заводчане на рабочих местах, их дети, отдыхающие в летних лагерях автогиганта, и многое другое. Не забыли и о корпоративной символике и слоганах. «Вместе мы создаём будущее», «Проверен временем, проверен дорогами», «Вступай в команду профессионалов» — такие громкие призывы просто не могут остаться незамеченными как среди работ-

ников, так и среди горожан. Подсказывают надписи на автобусах, куда можно обратиться, если заинтересовалась перспектива труда-устройства на «КАМАЗ»: контакты кадрового центра «КАМАЗа» обязательно указаны на каждом борту.

К слову, не только жители Челнов получили возможность оценить нововведение: 15 из 52 автобусов возят заводчан из других городов и районов: в основном это Заинск и пригород Набережных Челнов, но на «КАМАЗе» работают и жители других муниципалитетов, в числе которых Сарманово, Менделеевск, Мензелинск.

Иллюстрации украсили вахты разных габаритов



«Вместе мы достигаем большего» — слоган, который мотивирует влиться в команду

и моделей. Так, 28 автобусов относятся к категории большой вместимости, остальные — малой и средней вместимости. Среди марок — «НЕФАЗ», «Волгабас», «КАвЗ», «Марко Поло», «Газель NEXT».

Свои автобусы для оклейки предоставил традиционный перевозчик «КАМАЗа» — компания «Альтекс», которая обслуживает вахтовые перевозки автогиганта с 2016 года.

СВОЙ ДЕНЬ

Залог успеха — в качестве

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Юлия ГЕРАСИМОВА

На «КАМАЗе» есть добная традиция: ежегодно во второй четверг ноября отмечать День качества. Это профессиональный праздник тех, кто не понаслышке знает, что качество — ключ к успеху предприятия.

Праздничное мероприятие состоялось 9 ноября в зале «Прогресс» на заводе двигателей. Поздравить коллег пришёл заместитель директора департамента качества Александр Абраменко.

— Служба качества всё прирастает, сейчас нас уже больше тысячи человек. Примечательно, что наши сотрудники участвуют во всём процессе изготовления автомобиля, от проектирования до продаж. Это говорит о том, что они обладают высоким профессионализмом, разбираются как в конструкции и технологии, так и в вопросах продажи и эксплуатации. Позвольте поблагодарить вас за ваш непростой труд, требующий не только умения работать с чертежами и документацией, но и с людьми, — приветствовал собравшихся Александр Александрович.

Новинкой года стал конкурс профмастерства среди контролёров ОТК. Первая тройка лучших

Председатель профкома департамента качества Ильшат Адиятуллин отметил, что сегодня, в сложные для нашей страны времена, от качества камазовской автотехники зависит успешность выполнения боевых задач, здоровье и жизнь бойцов СВО. Он поблагодарил сотрудников службы качества за добросовестный труд и вклад в общее дело. За высокие показатели в работе 16 человек получили благодарственные письма, ещё 13 награждены почётными грамотами «КАМАЗа».

С 2011 года департамент качества проводит конкурс «Лучший менеджер по качеству», который позволяет выявить профессионалов своего дела. По итогам 2023 года список лучших менеджеров по качеству в первой номинации пополнили: на-

чальник бюро отдела аудита продуктов и процессов ДК Эльвира Галяутдинова, начальник бюро департамента по развитию качества поставщиков ЦЗ Елена Чеснокова, начальник ПДО ЛЗ Татьяна Свистуненко. Во второй номинации призёрами стали замначальника по технической части РИЗа Павел Горбовский, начальник ШИК КЗ Александр Пешков, начальник ПЦЛ ЛЗ Анатолий Пахомов. В третьей номинации победу одержали главный специалист отдела аудита продукта и процессов ДК Оксана Сафиуллина и главный специалист отдела разработки и совершенствования системы качества ДК Ринат Сагитов.

В 2023 году руководством компании принято решение о присвоении зва-

ния «Отличник качества». Первыми его удостоены шесть человек: наладчик цеха тормозов АвЗ Ильдус Хайруллин, контролёр отдела управления качеством ЗЗЧИК Галина Ильясова, кузнец-штамповщик КЗ Ринат Хуснутдинов, литейщик ПЦЛ ЛЗ Марат Нурдинов, токарь цеха изготовления оснастки РИЗа Иван Муленцев, контролёр ОТК литейного производства ДТК Светлана Жукова. К слову, все они — участники постоянной рубрики газеты «Вести КАМАЗа» «Герой качества».

Хочу сказать спасибо всем: работникам департамента технического контроля, департамента качества, службам качества на заводах, технологам, производственному персоналу, ремонтному — все достойны наград. Следующий год будет серьёзным в работе по качеству, цели у «КАМАЗа» амбициозные. Только качественным автомобилем мы сможем заинтересовать нашего потребителя и увеличить наши продажи, занять достойное место на автомобильном рынке, — напутствовал коллег директор департамента технического контроля Алексей Барданов.

Ещё одной новинкой этого года стал конкурс профмастерства «Лучший по профессии среди контролёров отдела



В свой профессиональный праздник специалисты по качеству заслуженно получили награды

актуальны, интересны и полностью соответствуют заявленной теме. В номинации «Качественный видеоролик» первое место заняла команда АвЗ, с разницей в один балл ей уступила команда КЗ, на третьем — команда блока развития. В номинации «Качественный плакат» первое место заняла команда блока развития, на втором — РИЗ, на третьем — «НЕФАЗ».

Почётной грамотой ПАО «КАМАЗ» награждены:

- Андрей Андреев (ДК);
- Розалия Быстрова (ДТК);
- Алсу Галиаскарова (ДТК);
- Наталья Гращенкова (КЗ);
- Лариса Кудрявцева (ДК);
- Татьяна Куренкова (ДТК);
- Дмитрий Лущеко (ДК);
- Тимур Миннигареев (ДТК);
- Антон Никонов (департамент по развитию качества поставщиков Центра закупок);
- Фаил Садриславов (ДТК);
- Ольга Хайрова (ЛЗ);
- Дамир Хасаншин (ДК);
- Татьяна Чернова (термогальваническое производство ДТК).

Благодарственным письмом ПАО «КАМАЗ» поощрены:

- Гульса Абдулхаева (АвЗ);
- Елена Аксёнова (ЗЗЧИК);
- Олег Алексеенко (РИЗ);
- Альфис Вафин (литейное производство ДТК);
- Татьяна Добринина, Кирилл Михайлов, Венера Ризатдинова (департамент по развитию качества поставщиков ЦЗ);
- Ильнар Мадияров (отдел приёмки экспортной продукции ДК);
- Индира Пасмуррова (механическое производство ДТК);
- Наталья Соловьёва, Наталья Гришаева (литейное производство ДТК);
- Елена Федосеева (кузнечное производство ДТК);
- Фания Гиниятуллина, Лариса Болотова (автосборочное производство ДТК);
- Ольга Яковleva (агрегатное производство ДТК);
- Ильдар Шайхутдинов (РПЗ).

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Трофимов и его станок: что раньше?

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Скажете, что 40 лет работать на одном станке невозможно? Возможно! И подтверждение тому — Владимир Трофимов. Он уверен, что в 1983 году принял правильное решение. Сегодня он токарь-расточник 6 разряда инструментального цеха 351 РИЗа, имеет личное клеймо качества. Он бригадир, пользующийся заслуженным авторитетом, и передовик производства, перевыполняющий нормированный план. А ещё — основатель династии.

Владимир Александрович родился в 1961 году в селе Шегурча Альметьевского района. Окончив школу, два года работал нефтяником, потом служил в армии. Демобилизовавшись, приехал в Челны, где к тому



Владимир Трофимов 40 лет назад выбрал профессию токаря. И не прогадал

КОНКУРС

Словом по коррупции

Служба комплаенс объявила о проведении конкурса антикоррупционных слоганов на тему «Словом по коррупции» для работников группы организаций ПАО «КАМАЗ».

По условиям конкурса размер антикоррупционного слогана должен быть не менее двух слов и не более двух предложений на русском языке. Каждый участник может представить не более трёх вариантов слогана. Анонимные работы и работы, которые могут нарушать исключительные права, к участию в конкурсе не допускаются.

Заявки на участие в конкурсе необходимо направить в службу комплаенс (ГД, каб. 444) или на электронную почту sk.konkurs@kamaz.ru до 25 ноября 2023 года включительно. Форма заявки и согласия на обработку персональных данных находится на сайте ПАО «КАМАЗ» на странице комплаенс в разделе «Мероприятия, проводимые службой комплаенс».

Заочное заседание конкурсной комиссии состоится до 1 декабря. Жюри будет оценивать слоганы по степени читаемости и запоминаемости, силе эмоционального и воспитательного воздействия на целевую аудиторию. Учтутся оригинальность и творческий подход.

Тройку призёров наградят дипломами и памятными подарками, остальные получат сертификат участника. Организаторы напоминают, что работы участников могут быть использованы для популяризации системы комплаенс ПАО «КАМАЗ».



он полностью отвечает за качество детали, которую изготавливает, и является единственным контролёром своей продукции. Конечно, сотрудники ОТК периодически проводят контрольные замеры, чтобы подтвердить качество его работы, но нареканий нет.

Характеризуя Трофимова, коллеги говорят, что он педант в хорошем смысле этого слова — всё у него на своих местах. Свёрла разложены по размерам и подписаны. Например, на одной подставке только диаметром от 0,35 мм до 6 мм, на другой — от 6 до 8 мм, на третьей — развертки от 2 до 10 мм, есть место и для резцов.

— Расстановку инструмента сделал сам, чтобы время на поиски не тратить и штангенциркулем каждый раз не измерять. Я люблю порядок: и дома у меня всегда чисто, и на рабочем месте. После смены обязательно надо стружку убрать, станок протереть и смазать — это заповедь токаря, — делится Владимир Александрович.

Три года назад коллеги избрали Трофимова бригадиром, поскольку в коллективе его уважают за профессионализм, умение дать дальний совет, оказать своевременную помощь. А



Координатно-расточный станок МР-2Р — верный помощник Трофимова

ещё он инспектор по охране труда в двух бригадах: токарей и фрезеровщиков. Следит, чтобы работники ботинки с усиленным носком носили, не тапочки, чтобы, если ненароком уронят деталь, пальцы не повредить. Очки и головной убор обязательны, они защищают от стружки, которая может лететь во все стороны.

За свои трудовые успехи Владимир Трофимов неоднократно поощрялся почётными грамотами завода, а в 2019 году удо-

стоен Почётной грамоты Госкорпорации «Ростех».

Из разговора узнаём, что Трофимовы — это уже династия на «КАМАЗе», общий стаж которой 70 лет. Со своей женой Галиной Васильевной Владимир Александрович познакомился здесь же, на «движках», она работала на конвейере, в цехе 417. Старший сын Александр работает на автомобильном, младший Денис — на кузнецном заводе, оба электромонтёры, а сноха Ольга — инженер ОГМ на ПРЗ.

ОХРАНА ТРУДА

На первом месте — безопасность

Совещание по охране труда состоялось в блоке развития 9 ноября. Темой встречи стало проведение мероприятий в рамках трёхмесячника, посвящённого ужесточению контроля безопасности на производстве со стороны администрации и профкома.

На совещание были приглашены руководители производственных участков и цехов, а также уполномоченные по охране труда от профкома. Главный инженер блока развития Сергей Холин подчеркнул важность встречи, поскольку в 2023 году уровень травматизма (в частности, количество несчастных случаев со смертельным исходом на производственных площадках «КАМАЗа») превысило аналогичные показатели за предыдущие 30 лет.

Большую аналитическую работу по несчастным случаям со смертельным исходом в РФ за прошедшие 10 месяцев текущего года провели сотрудники группы по охране труда и пожарной безопасности блока развития. Руководитель группы

Гульшат Аюрова презентовала участникам совещания наглядный материал, в котором чётко отражены основные причины, по которым люди гибли на производстве. В том числе был проведён сравнительный анализ в разрезе стажа работы пострадавшего, его возраста и времени получения травмы. Так же была дана оценка производственного травматизма на «КАМАЗе» и в блоке развития за последние 10 лет.

Зампредседателя профкома «КАМАЗа» по ОТ Владимир Алешков отметил, что ежедневные утренние собрания в бригадах необходимо начинать с пятиминутки по охране труда, мастерам совместно с уполномоченными обходить подконтрольную им территорию, выявлять



Применение СИЗ — первый шаг к снижению травматизма на производстве

травмоопасные ситуации и устранять их немедленно. При этом Владимир Николаевич призвал не оставаться в стороне, если заметили угрозу жизни работников на другом участке, сразу сообщить об этом коллегам для устранения недочётов. Также Алешков призвал усилить контроль и ответственность самих работников за нарушения правил безопасности на производстве (например, работа в наушниках с музыкой или без применения СИЗ и прочее).

ТЫ МОЖЕШЬ

Юго-запад: всё спокойно

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Порой нужную дорогу показывает сама Вселенная — главное, видеть подаваемые знаки. Ну и, конечно, без упорства и старания в нелёгком деле выбора жизненного пути тоже не обойтись.

Таким рецептом поделился водоканалец Руслан Барсуков, который оказался на предприятии сразу после армии, в 2009 году.

— Наверное, всё началось с раннего детства. Мой дедушка работал на «Челнинводоканале», и когда мы приезжали к нему в гости, он вечно по телефону что-то обсуждал, выяснял. Теперь я его понимаю, сам такой же, — смеётся Руслан. — Порой и меня с собой брал, так что к десяти годам я в трубах уже немного разбирался.

О профессии, правда, тогда ещё всерьёз не задумывалася. После школы поступил в Елабужский городской институт инновационных технологий по специальности «Управление качеством», но со второго курса ушёл по своему желанию в армию.

— Там меня на полгода направили работать в ко-

тельную старшим смены. И я заинтересовался, вспомнилось детство с дедушкой: в целом-то дело похожее, трубы и запорная арматура одинаковые, — делится Руслан.

Так что вернулся из армии он вдохновлённым и твёрдо знающим, чего хочет. Продолжил учёбу в институте и одновременно устроился на «ЧВК» слесарем аварийно-восстановительных работ.

— Вник легко, помог армейский опыт и отличные наставники: бригадир Сергей Капустин и слесарь АВР Ильсур Файрушин. Они меня многому научили. Плюс я учился сам, в «ЧВК» часто предлагали дополнительное обучение для повышения квалификации, я за всё хватался — так было интересно развиваться по профессии, — улыбается наш герой.

Через 10 лет я... главный инженер.

Я мечтаю... о благополучии моей семьи.

Чтобы добиться успеха... нужно работать на достижение своей цели и никогда не отступать.

Любимое место в Челнах... парки и лес вокруг города.

Недаром прошёл за эти годы практически все направления на большом предприятии. Сначала занимался обслуживанием частного сектора: ремонтировал колодцы, колонки, пожарные гидранты, менял трубы, идущие к домам. Потом из частного сектора оказался в городе — уже мастером в бригаде по водоснабжению в районе посёлков ГЭС и ЗЯБ.

— Тогда уже и сам наставником стал — выучил несколько мастеров. Они тоже на повышение ушли, видимо, я неплохой учитель, — шутит Руслан. Он сам, к слову, тоже не остался в тени: молодого старателем специалиста заметили и предложили ему должность начальника участка в аварийной службе. Так Руслан стал заниматься организацией устранения аварий на водопроводе и канализации.

Дело было не из лёгких: и новое для себя оборудование освоить нужно было, и привыкнуть к ритму аварий — они всегда случаются не по графику. Но справился.

— Как я всегда говорю: только вперёд, других вариантов нет, — пожимает плечами Руслан. — Самое сложное, пожалуй, было в начале, когда из слесаря стал мастером. Перестроиться на административную работу и освоить документацию после нескольких лет чисто «ручного» труда оказалось нелегко. А после уже не страшно, я люблю узнавать новое, и мне нравится мое дело. Благодаря нашей слаженной работе люди в городе обеспечены водой, осознавать это приятно.

Такой настрой, наверное, и помог нашему герою в прошлом году занять должность заместителя начальника производства по юго-западному району водопроводно-канализационных сетей. В его ведении теперь немалая часть города!

— И работы тоже немало, — признаёт Руслан. — Дни у меня насыщенные: планёрка, совещания, корректировка планов в связи

с погодными условиями и количеством спецтехники, взаимодействие с другими отделами по вопросам обеспечения материалами. Ну и без неожиданностей никак, ведь порой, к примеру, какие-то подрядные организации повреждают наши сети, едем исправлять. Обеспечение бесперебойного водоснабжения и водоотведения старой части города на нас, стараемся не подводить горожан.

И вот так серьёзно Руслан Барсуков подходит ко всему — должность обязывает.

— Хотя бы раз в день я стараюсь посетить все вверенные мне объекты, поговорить с людьми на местах. Вообще считаю так: если спрашиваешь что-то с людьми, должен понимать, что они делают, разбираться в теме от и до, знать работу изнутри. Я все

эти ступеньки прошёл, так что диалог с работниками складывается, — рассказывает он.

К слову, о диалоге.

— Всегда говорю: с любыми проблемами, если не выходит решить их на уровне мастера или начальника участка, приходите ко мне. Считаю, что любой работник должен иметь возможность поделиться тем, что его беспокоит в рабочем процессе. В меру своих возможностей я обязательно помогу. Специалистов нужно поддерживать! — убеждён Руслан Барсуков.

Так и проходят дни замначальника производства на «ЧВК». О дальнейшем повышении по службе он пока не задумывается: считает, что ещё многому нужно научиться на нынешнем месте работы. Ну а в будущем... Поживём — увидим!



Руслан Барсуков обеспечивает водой третью часть Челнов



Датчик убережёт от поломки и инструмент, и оснастку

Победителем в номинации «Корпоративная культура» тоже стал наладчик Фанил Файзуллин, работающий в цехе тормозов. Он предложил для зачистки мелкой детали изготовить и установить специальное приспособление. Теперь на слесарную операцию уходит гораздо меньше времени, ликвидированы потери оценили в 68 тыс. рублей.

Лучшим эталонным офисным участком стал

кабинет бюро изобретательской и рационализаторской работы отдела подготовки производства, на производстве — участок бригады № 421 цеха пучков и проводов.

Лучшая команда проекта работает под руководством начальника цеха средств механизации Ильнура Хусаинова. Он предложил перевести изготовление плиты с фрезерного станка цеха средств механизации на станок с ПЧУ в цех кар-

«ЛИДЕР PSK»

Есть адаптер!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за третий квартал. Идеи мастеров, слесарей и наладчиков позволили повысить качество продукции и снизить затраты, а общий экономический эффект предложений по улучшениям превысил миллион рублей.

Мастер по ремонту Ильшат Хайретдинов обратил внимание на то, что аварийный выключатель на грузонесущих конвейерах расположен в труднодоступном месте, в случае ЧП его найдёшь не сразу. Предложение Ильшата перенести его на более удобное, видное место повысило оперативность реагирования. Автор этого кайдзена занял второе место в конкурсе в номинации «Безопасность».

Улучшить качество сборки автомобиля поколения К5 предложил главный специалист отдела анализа

эффективности сборки автомобилей Игорь Тиханов. Рабочим было трудно подсоединять рукав с установленным на нём адаптером к клапану подогрева бака нейтрализующей жидкости. Времени на операцию тратилось много, к тому же был риск появления дефекта. После замены адаптера с углового на прямой проблемы были решены. Экономический эффект лучшего предложения в номинации «Качество» оценили в 353 тыс. рублей.

В цехе пучков проводов свой вклад в оптимиза-

НАУКА И ПРАКТИКА

«Точно станем автомеханиками»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Студенты Камского государственного автомеханического техникума им. Л.Б. Васильева проходят практику в учебно-технологическом комплексе «КАМАЗа». О том, чем здесь они занимаются, и их впечатлениях — в материале «ВК».

На камазовскую практику отводится несколько дней. Как отмечает начальник УТК Дмитрий Маев, студенты знакомятся с моделями КАМАЗов, основными системами и агрегатами грузовика, rationalной организацией рабочих мест. Здесь закладываются и основы бережливого поведения, в том числе работа по стандарту, понятия о потерях. Не обходит вниманием и ИТ-составляющую производственного процесса: на площадке ребята знакомятся со сборочным инструментом, с электронной обратной связью и получают навыки работы с терминалами MES-системы.

Занятия начинаются в 8.00 с инструктажа по технике безопасности. Переодевшись, студенты, поделённые на подгруппы, расходятся по трём направлениям — «Автомобиль», «Двигатель» и «Кабина». Завершив одну часть, практиканты переходят к другому этапу.



Болты нужно закрутить так, чтобы не было ни недояга, ни перетяга

БЕЗОПАСНОСТЬ

Коварство киберпространства

Современные дети и подростки проводят в интернете достаточно много времени, а значит, они как никто подвержены кибербезопасности. В помощь родителям служба информационной безопасности «КАМАЗа» подготовила 10 базовых приёмов, о которых нужно знать и говорить.

Как правило, молодёжь разбирается в компьютерах и мобильных устройствах лучше своих родителей, но не имеет жизненного опыта и более доверчива. Поэтому взрослым стоит регулярно напоминать детям о, казалось бы, прописных истинках. И чем раньше начинаешь учить ребёнка базовым и принципиальным вещам, тем быстрее он усвоит эти уроки. Кстати, их знание не повредит и взрослым.

1. Не давайте свой телефон неизвестным людям, которым якобы нужно срочно позвонить.

2. Используйте длинные и надёжные пароли, а также биометрию и двухфакторную аутентификацию, особенно для платежей и денежных переводов. Использование удобных коротких паролей может плохо кончиться.

3. Меньше рассказывайте о себе в интернете. Думайте, кому и что вы говорите. Злоумышленники могут использовать раскрытия вами же личные данные, чтобы атаковать вас.

4. Не принимайте запросы на дружбу от незнакомых людей в

социальных сетях. Как минимум это может обернуться валом рекламного спама.

5. Следите за тем, какие приложения получают на ваших устройствах доступ и к чему. Новой игре совершенно необязательно знать ваше местоположение или иметь доступ к камере и микрофону.

6. Обновляйте программы и операционные системы на всех устройствах (не только мобильных). Разработчики не зря едят свой хлеб и в новых версиях добавляют не только красивые кнопки,

но и закрывают уязвимости.

7. С осторожностью открывайте электронные письма. Открывать письма с неизвестных адресов — всё равно, что есть еду, найденную на улице. Эффект может быть скожим — заражение.

8. Аккуратнее относитесь к использованию публичных сетей Wi-Fi при обращении к своему мобильному банку. В сети гостиниц и других мест отдыха часто вендряются любители лёгкой наживы.

9. Не скачивайте программное обеспечение с неизвестных сайтов. Заражение фактически обеспечено. Для этого и размещают такое ПО, нашпигованное ловушками, а вовсе не для удобства пользователей.

10. Контролируйте покупки детей в интернете и давайте разреше-

ми, возникает ощущение, что многие из них уверены в собственных силах и полностью решимости стать автомеханиками. Кто-то даже лелеет мысль открыть собственную автомастерскую в будущем. Но все сходятся во мнении: практика в УТК «КАМАЗа», несомненно, обогатит их знания.



Свободный ход педали можно проверить с помощью специального щупа

Поговорив со студентами



Студенты КГАМТ действуют почти как опытные автомеханики



Фото Антона Литвиненко

Не погружайтесь в киберпространство на ходу!

ние на них. Наконец, заведите для этих целей отдельную дебетовую карту и пополняйте её на ту сумму, которую не боитесь потерять.

ЖЕНСКИЙ КЛУБ

Верьте в себя!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

На мастер-класс психолога Натальи Литвяковой, организованный профкомом автомобильного завода, работницы пришли по своим глубоко личным причинам. Многие из нас, женщин, привыкли справляться со своими проблемами самостоятельно, но всё же нет-нет да и грызёт червь сомнения — а правильно ли я выстраиваю отношения с коллегами и второй половинкой, воспитываю детей, определяю, что особенно ценно в моей жизни? Оказалось, для гостьи нет запретных тем, но главными стали самоценность и самореализация.

— Мы, женщины, отдаём энергию мужу, детям, родителям, социуму, и если этот запас не восполнять, можно просто потерять себя. Многие заряжаются от своего хобби, для кого-то жизненно важным ресурсом становится работа. В идеале женщина должна прийти к такому состоянию, чтобы ей было хорошо и в семье, и с друзьями, и с коллегами, — подчеркнула психолог. — С помощью известных методик мы можем попытаться препрограммировать себя, смазать ржавый тумблер и переключить его так, чтобы изменить свою жизнь к лучшему.

Для начала Наталья Литвякова предложила всем участникам мастер-класса определить свои главные ценности, разместив их в кругах близости (методика Мэрилин Мюррей). У многих в центре бытия оказались дети, но такое строение личной вселенной может приве-

сти к неблагоприятным последствиям. Это место для себя, важно осознавать ответственность и за состояние своего здоровья, и за принимаемые решения. В следующем круге — муж, и только потом дети.

Важно уделить внимание родителям, их круг четвёртый. Если в душе остались обиды на них, психолог рекомендовала культивировать силу рода, мысленно благодарить отца и мать за участие в своей жизни каждый день в течение двух недель.

В следующих кругах можно разместить здоровье, путешествия, встречи с друзьями — здесь приоритеты могут меняться.

По-новому взглянуть на свою жизнь помогли дамам расшифровка метафорических карт, оценка ресурсного состояния. Многим чаще всего не хватает времени на обучение, укрепление здоровья, встречи с друзьями.

Наталья Литвякова уверена: очень важно идти на встречу своей мечте, найти своё призвание.

— Когда я в 2005 году поступила в Набережночелдинский институт экономики управления и права на факультет психологии, многие крутили пальцем у виска, в то время в приоритете были профессии бухгалтера, экономиста,



Разговор с психологом получился откровенным, доверительным

юриста, — вспоминала она. — Но когда ты выбираешь свой путь, появляется такое чувство, будто кто-то толкает тебя в спину, торопит использовать шанс, который выпал тебе. Сейчас всё изменилось, многие обращаются за консультацией. Важно поверить в себя, и всё получится!

Известный в городе психолог предложила одну из техник, которая поможет определить своё призвание. Для этого нужно вспомнить нескольких людей, которые вас мотивируют, проанализировать, какая черта объединяет их. Возможно, у вас есть точки пересечения с ними, общие интересы или увлечения. Развитие навыков в свободное время может стать окном в новый мир, подарит драгоценные минуты счастья.

Закончилась встреча ответами на интересующие заводчанок вопросы: и личные, и философские. Рекомендации заставили задуматься каждую участницу мастер-класса. С таких разговоров и начинается путь к себе.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

12 ноября литейщики простились со своим коллегой **ИШМУРАТОВЫМ Тимуром Робертовичем**, погибшим при исполнении воинского долга в зоне СВО в конце октября.

Тимур родился 23 октября 1986 года в Мензелинске. В 2006 году закончил Мензелинский сельскохозяйственный техникум по специальности «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий». Через пять дней после выпускного был призван в армию, где прослужил до 2008 года.

Затем в его жизни начал этап профессиональной реализации. Посчитав Набережные Челны более привлекательными для этой цели, Тимур начал работу электриком на предприятиях нашего города. Трудился по полученной в техникуме профессии, наращивал опыт, повышал квалификацию. В 2011 году устроился на литейный завод электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования З разряда в энергомонтажный цех № 1. Здесь он проработал четыре года, за это время повысив разряд до 5-го. В 2015 году уходил с завода, но спустя четыре года вернулся и работал здесь до мобилизации.

В последнее время работы в зоне ответственности Тимура Робертовича находился один из самых непростых участков литейного завода — северная зона. Но, независимо от объёма и степени сложности поставленных перед ним задач, Ишмуратов оставался собранным, ответственным и исполнительным. Как отмечают коллеги, даже в аварийных ситуациях он принимал обдуманные, технически грамотные решения. Таким он и останется в их памяти — человеком, которому можно доверить самые трудные и важные задачи...

Администрация и профком литейного завода выражают соболезнования семье и близким Тимура.



СЛОВО ПРОЩАНИЯ

ГАФИЯТУЛЛИН Асхат Асадуллович

(29.07.1968 – 08.11.2023)

На заводе двигателей большая потеря — ушёл из жизни заместитель главного инженера по производству Асхат Гафиатуллин.

Трудиться на «КАМАЗе» он начал в 1992 году в должности инженера-конструктора НТЦ, а в 1999-м перевёлся на завод двигателей. За время работы здесь прошёл путь от ведущего инженера-конструктора до заместителя главного инженера по производству.

Асхат Асадуллович показывал себя грамотным, неординарно мыслящим специалистом, отлично знающим производство. Он был талантливым руководителем и организатором. Свою работу всегда организовывал в соответствии с приоритетными направлениями развития производства, при его участии был реализован высокотехнологичный проект производства двигателей «Евро-5».

На счету Гафиатуллина 14 рационализаторских предложений. В 2005 году он стал кандидатом технических наук, активно готовил публикации о модернизации продукции в технические журналы. Большинство его разработок внедрены в производство, а на некоторые наиболее значимые были получены патенты РФ. Асхат Гафиатуллин всегда стремился повышать профессиональный и научный потенциал инженеров завода, внедрять научные изыскания в производство, развивать науку. Был доцентом кафедры КФУ и членом Государственной аттестационной комиссии. Он активно передавал свой опыт студентам, организовывал для них мастер-классы и конференции.

За высокие показатели на производстве Асхат Гафиатуллин неоднократно поощрялся почётными грамотами завода и ГК «Ростех». В 2012 году его имя было занесено на заводскую Доску почёта.

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким Асхата Асадулловича. Память о нём сохранится в сердцах коллег.

Администрация, профком и коллектив завода двигателей

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Сразу три несчастья

В первую декаду ноября на «КАМАЗе» произошло три несчастных случая.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования ПРЗ 1 ноября ремонтировал пресс, причём делал это без каски. Сверху ему прямо на голову упал болт. У мужчины ушибленная рана головы.

6 ноября распределитель работ кузнецкого завода в КПК-1 маркировала тару. Рядом в это время погрузчик разгружал автомобиль с заготовками, двигаясь с тарой на вилах задним ходом. Не заметив женщину, водитель задел её погрузчиком и уехал. Пострадавшая была доставлена в БСМП с гематомами и переломами.

Ещё один несчастный случай произошёл 9 ноября на литейном заводе. Установив опору на весы, шихтовщик отошёл за ограждение к колонне, на которой размещено табло, чтобы посмотреть вес опоры. В это время опора начала падать и сбила ограждение, которое упало на ногу работника. У мужчины перелом трёх плюсневых костей левой стопы.

БЫВАЕТ ЖЕ ТАКОЕ...

За сутки нашли папу

Необычная история с элементами детектива произошла на «КАМАЗе». Решающую роль в ней сыграли заводские кадровые службы.

«Мой папа уехал на работу в Татарстан, и неделю с ним не было связи. Я знаю, что он у меня растирая и мог потерять телефон, но я всё равно с ума сходила от переживаний. Так вот, 7 ноября я написала сообщение в группу ВК «Кузнецкий завод ПАО «КАМАЗ» с просьбой посоветовать, куда обратиться, чтобы узнать о нём. Я особо не надеялась на ответ, но...

Мне ответили спустя несколько минут и попросили подождать до утра. На следующий день без напоминаний мне сообщили, что папа на кузнецком не числится, но они нашли, где он работает, и даже дали номер его руководителя. Дальше — кручё: мне в «личку» написал руководитель и сообщил, что всё в порядке, папа жив-здоров и ходит на работу.

СПОРТПЛОЩАДКА

На пути к финалу

В середине ноября стартовал турнир по волейболу на Кубок «КАМАЗа», организованный профкомом автогиганта.

В соревнованиях принимают участие восемь лучших команд «КАМАЗа», выявленных по итогам первенства. В четвертьфинале «РД» выиграл у блока продаж и сервиса 2:0. Дизелисты победили литейщиков с тем же счётом. БЗГД — ДР оказался сильнее спортсменов ПРЗ — 1:2, волейболисты «Челныводоканала» одолели АвЗ со счётом 2:0.

Полуфинальные пары распределились следующим образом: «РД» — БЗГД — ДР, ЗД — «ЧВК». Матчи намечены на 17 ноября, а финал состоится 22 ноября.

Зреищный баскетбол

На «КАМАЗе» определилась лучшая команда по баскетболу. Кубок профкома компании был разыгран в начале ноября. В турнире участвовали спортсмены четырёх подразделений автогиганта.

За главный приз боролись лучшие команды первенства «КАМАЗа», состоявшегося в апреле этого года. Матчи нынешнего розыгрыша проходили в спортзале ПРЗ.

В первой полуфинальной игре встретились «Челныводоканал» и «РД». Водоканальцы одолели своих соперников со счётом 36:21. А встреча между прессоворами и литейщиками прошла куда напряжённее. Финальный свисток зафиксировал на табло цифры 34:35 в пользу литейщиков. По итогу в финал вышли баскетболисты ЛЗ и «ЧВК», последние победили со счётом 41:20. Матч за «бронзу» не проводился.

К слову, спортсмены «ЧВК» выиграли и в апрельских соревнованиях, обыграв в завершающей встрече турнира ПРЗ.



Команды продемонстрировали зреищный баскетбол

Вот это человекоориентированность! Меньше, чем за сутки, я нашла папу и успокоилась. А ведь никто не обязан был мне даже отвечать и тем более заморачиваться его поисками...

Если меня спросят, куда можно отправиться на работу вахтой, чтобы не кинули, ответ очевиден — «КАМАЗ»! Спасибо вам, настоящие люди. Я убедилась, что добро осталось на этой планете!

Елена Кушниренко, г. Керчь»

Главный специалист по связям с общественностью КЗ Ирина Низамиева подтвердила, что к концу рабочего дня 7 ноября пришло сообщение от некой Елены Кушниренко из Керчи. Было уже поздно, поэтому к розыску она приступила с утра 8 ноября. Передала все данные начальнику отдела по работе с персоналом кузнецкого завода Наталье Мусиенко. Та через некоторое время ответила, что на кузнецком заводе такой человек никогда не работал, но заверила, что оправит запрос начальникам кадровых служб других подразделений «КАМАЗа». Уже во второй половине дня начали поступать ответы, но с отрицательным результатом. И наконец пришло сообщение с ПРЗ, в котором подтвер-



такие они, камазовские кадровики — внимательные, собранные, неравнодушные дили наличие работника с предоставленными данными. Его и переслали Елене Кушниренко. В ответ она прислала слова благодарности.

В ГОСТИ К НАМ

Вспомнить былое

В рамках всероссийской акции «Ночь музеев» камазовские неработающие пенсионеры побывали на экскурсиях в музее «КАМАЗа».



Встреча в музее — это возможность увидеть бывших коллег и вспомнить лучшие моменты работы

Встретил их там директор музея Александр Чухонцев. Он с готовностью показал ветеранам экспонаты, дал ознакомиться с документами и снимками прежних лет. Гости были рады возможности снова погрузиться в годы своей молодости, вспомнить цеха и отдельы заводов. Узнали много нового и о современном «КАМАЗе».

Экскурсии были организованы Советом ветеранов «КАМАЗа». Участники встреч остались довольны совместно проведённым временем, но отметили, что для них было бы удобнее, если бы музей «КАМАЗа» располагался в городе и в более просторном помещении. Тогда можно было бы свободно разместить уникальные материалы из запасников, использовать современные аудиовизуальные технологии. В городе музей стал бы местом воспитания школьников и студентов — это способствовало бы улучшению имиджа «КАМАЗа» и помогло привлечь молодёжь.

УСТРОЙТЕ ДРУГА НА РАБОТУ В ПАО «КАМАЗ» И ПОЛУЧИТЕ ПРЕМИЮ

ПРИГЛАШАЙТЕ
ДРУЗЕЙ
И РАБОТАЙТЕ
ВМЕСТЕ!



! Переходите по QR-коду, чтобы узнать подробнее об условиях акции и размере премии



Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол». Адрес редакции и издателя: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.