



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 37 (4149)
24 ноября 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

КАК ПЕРЕЗАПУСТИТЬ
«КАМАЗ»?

3

МАМА С ДОЧКОЙ
ДРУЖАТ... НА РАБОТЕ!

8

ГРУЗОВИК В ПОДАРОК.
ЮБИЛЕЙ, ОДНАКО!

5



МАСТЕРСКАЯ МАСТЕРОВ



**СОБЫТИЕМ НЕДЕЛИ СТАЛ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»
СРЕДИ МАСТЕРОВ. ИЗ ГОДА В ГОД ЧИСЛО ЕГО УЧАСТНИКОВ
РАСТЁТ, ЧТО РАДУЕТ. А ВОТ ТАКИЕ ЗАДАНИЯ, КАК В ЭТОТ РАЗ,
ДАЖЕ ОПЫТНЫХ РАБОТНИКОВ ВГОНЯЛИ В ЦЕЙНТОН...**

2

ПРАКТИКА – ПЕРВАЯ,



а возможности – новые

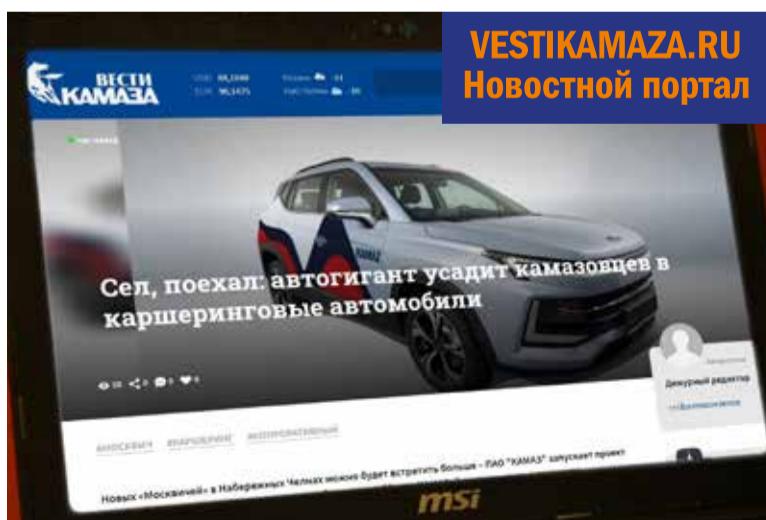
4

БЫЛ ПРОСТОЙ УЧАСТОК,



теперь он – эталон

5



Самые популярные материалы недели:

- ЖКХ, автобусы и рынок жилья: о чём камазовцы говорили с посланником генпрокурора
- Ильичёвский 2.0: «КАМАЗ» запустил стройку заводского посёлка у Камы
- Город в плюсе: почти на четверть миллиарда выросли налоги камазовцев

ВПЕРВЫЕ УСЛЫШАЛА ПО РАДИО,



сейчас во многом схожи

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПРОБА СИЛ

Построй завод!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Событием этой недели на «КАМАЗе» стал конкурс «Лучший по профессии среди мастеров». Из года в год число его участников растёт: на этот раз за победу решили бороться 50 мастеров в личном зачёте и 11 команд из подразделений и организаций. Конкурсные задания разрабатывали специалисты Корпоративного университета, департамента качества и КРПС.

Зоны роста

Впервые проверить свои навыки и знания в режиме корпоративного конкурса решили команды мастеров блока закупок и НТЦ, в личном зачёте — представители ТФК «КАМАЗа», «КАМАЗ-Энерго» и Туймазинского завода автобетоновозов.

— Важно, чтобы вы помнили, что конкурс — это и испытание вашего профессионального мастерства, и

становление вас как наставников, — подчеркнул, приветствуя участников, председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. — После знакомства с вами новичок получает представление о корпоративной культуре, о векторе развития компании. Я до сих пор помню моего первого наставника на заводе «Радиоприбор» в Казани, его напутствие сыграло важную роль в моей жизни.

— Конкурс — это ещё и возможность поделиться своими знаниями, обменяться опытом, организовать своё профессиональное сообщество, — уверена заместитель директора Корпоративного университета Ольга Плиева.

В этом году конкурсная программа началась с тренинга «Мотивационный драйвер». Вместе с корпоративным бизнес-тренером ТФК «КАМАЗ» Анастасией Сабитовой участники конкурса учились, как мотивировать своих сотрудников, как восполнить силы и энергию, правильно ставить цели, управлять своими эмоциями. В созданных во время тренинга командах мастера обсуждали проблемы, вырабатывали алгоритмы действий в сложных ситуациях, делились опытом, который не раз пригодится в работе.

Поговори со мною, мастер!

Соревнование в личном зачёте началось с решения комплекса задач. Каждому после просмотра видео необходимо было определить эффективность эксплуатации оборудования на производственном участке. Эта комплексная задача, кроме вычисления фактической и максимальной производительности, включала в выявление травмоопасных ситуаций, построение диаграммы мощностей и предложения по повышению эффективности производства. На выполнение задания отводился час. Но даже опытные мастера на этом этапе попали в цейтнот.

Во втором и третьем этапах мастерам требовалось



Тренинг «Мотивационный драйвер» стал отличным прологом к конкурсу

продемонстрировать конкурсной комиссии навыки управления персоналом и знания в области менеджмента качества. Как на настоящем экзамене, каждый вытягивал билет с заданием, на подготовку давалось 10 минут.

Как, например, убедить новичка, проработавшего всего две недели, остаться на участке? В первую очередь, выяснить истинную причину, подтолкнувшую написать заявление на увольнение. Это может быть и конфликт в коллективе, и досужие разговоры про «ничего ловить», и физическая нагрузка, к которой надо привыкнуть. Мастера рассказывали о комнатах отдыха на заводах, мероприятиях, которые организуют профсоюз и Совет молодёжи, соцпакете компании. Звучали убедительно и слова о росте зарплаты после испытательного срока, перспективах её повышения вместе с квалификацией.

А что делать мастеру, если станочник работает спустя рукава? Как убедить его быть внимательнее, не допускать и не пропускать брак? Тут тоже важна правильная аргументация: надо разъяснить про потерю компании, про то, что средства могли быть направлены на повышение оплаты

труда, улучшение условий на рабочих местах. В беседе с особо ценными работниками шли в ход и обещания похлопотать о внеочередном отпуске.

Эксперты, оценивая итоги беседы, настоятельно рекомендовали мастерам брать в общении доброжелательный, убедительный тон, и тогда разговор точно будет конструктивным.

И конвейер петляет

Интересное задание подготовил КРПС для командного зачёта — за полтора часа представители подразделений и организаций компании должны были выстроить процесс производства легкового автомобиля. На специальном макете нужно было разместить и производственные цеха, и бытовые помещения, проложить маршруты для внутриводского транспорта и пешеходные дорожки. А самое главное — найти место для главного сборочного конвейера, артерии производства. При этом сама площадка имела необычную форму трапеции, как если бы часть корпуса «отрезало» железной дорогой.

Выстроить технологическую цепочку непросто — здесь и прессовый цех, и свар-

ки кузовов, и сборки коробки передач, и двигатели внутреннего сгорания, а ещё место для окраски надо найти, у неё своя инфраструктура... Длинный сборочный конвейер никак не вписывался в привычную линию — мало места, ещё и потери надо минимизировать.

— Для решения этой задачи важно понимать технологию производства автомобилей. Необходимо отступить от привычной логики прокладки конвейера, возможно, сделать несколько разворотов для него, — пояснил зампредседателя КРПС Павел Дмитриев. — Знания, которые мастера получат на этом тренинге, помогут по-новому взглянуть на процесс производства.

С площадки Фабрики процессов конкурсанты выходили озадаченные. Решение нашла каждая команда, но верное ли? Обратную связь организаторы обещали предоставить после подведения итогов.

Заслуженные награды победителям будут вручены на конференции мастеров, которая состоится 1 декабря. А пока над заданиями можно подумать и на своём участке, оптимизацию потерять никто не отменял.



Как же обустроить этот завод?



Искусством убеждения должен владеть каждый мастер

НОВОСТИ

Тягач стал доступнее

Лизинговая компания «КАМАЗ» предлагает программу с увеличенным сроком договора «Лизинг на 7 лет». Юридические лица и индивидуальные предприниматели в рамках финансового предложения могут оформить в лизинг магистральные тягачи и автопоезда на шасси КАМАЗ.

Для клиентов компаний также доступна государственная субсидия до 500 тыс. рублей, страхование КАСКО по ставке 1,25%, оформление сделки без каких-либо комиссий и другие преимущества комплексного продукта.

«Увеличенный срок договора позволит нашим клиентам распределить выплаты по лизингу на более длительный период и сделать их комфортными для бизнеса. Это отличная возможность для расширения автопарка», — пояснил генеральный директор Лизинговой компании «КАМАЗ» Андрей Гладков.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Перезапустить «КАМАЗ»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводах компании сейчас обсуждают итоги работы за 10 месяцев. Инициатором проведения встреч стал первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Владимир Курганов. На новую должность руководитель был назначен в конце августа. За это время он успел детально ознакомиться как с производством, так и с бытовыми условиями заводчан и сформировать свою программу перезагрузки коллектива автогиганта. Тезисы топ-менеджера корреспондент «ВК» записал на одной из таких встреч.

Откуда злой рок?

Все совещания на «КАМАЗе» начинаются с обсуждения безопасности персонала. Сохранение здоровья и жизни — тема самая важная.

«Разбирая обстоятельства каждого случая в очередной раз, убеждаюсь в том, что виноват вовсе не злой рок, а равнодушные коллеги, что самое обидное, руководителей, чья прямая обязанность — обеспечивать безопасность работы заводчан, — эмоционально начал Курганов. — Если вы видите загромождение проезда, открытые проёмы каналов СОЖ, течь масла, надо срочно сообщить об этом, огородить это место!»

На всех заводах в проходных или при входе в производственный корпус установлены зеркала. Вглядитесь в отражение, а потом поднимите глаза и прочтите надпись: «Этот человек отвечает за твою безопасность». Помните об этом!»

Нельзя пропустить

«Общими усилиями надо повышать качество продукции. Если мы избавимся от брака, не придётся переделывать или доделывать работу, изготавливать ещё одну деталь,

ведь всё это потери времени и средств.

У меня есть идея стимулирования повышения качества — вас не будут наказывать за брак, если вы поможете выявить его причину. Оперативно принятые решения позволяют снизить потери в несколько раз. Одно дело обнаружить деталь с дефектом в цехе сразу после обработки, и другое — на ГСК, где она может застопорить ход сборки.

Причин появления дефектов много, одна из них — недостаточная подготовка персонала. Вспомните, когда вы последний раз перечитывали свои должностные инструкции? Насколько вы хорошо знаете технологические процессы, которые выполняете? Мы восхищаемся качеством BMW и Mercedes, а ведь там сотрудник не допускается к работе, пока полностью не изучит управление технологическими процессами. Пришло время и нам менять систему подготовки персонала».

Культура от станка

«Есть такое понятие — культура производства. Оно включает в себя чистоту

и порядок на рабочем месте, образцовое содержание оборудования, дисциплину труда. От этого показателя во многом зависит безопасность, выполнение суточного задания, уровень дефектов.

На разных заводах, судя по качеству содержания технического парка, уровень культуры производства отличается. На РИЗе возраст оборудования солидный, но оно в порядке. А на других предприятиях, бывает, выходят из строя совсем новые станки.

Судя по анализу причин аварийных ситуаций, 70-80% инцидентов — это последствия отсутствия должного обслуживания. Получается, всё дело в уровне подготовки наладчиков и операторов или их отношении к делу».

Дорогу молодым

«Средний возраст персонала на «КАМАЗе» перешагнул за 40 лет, при этом доля молодых держится на уровне 30% от общего числа работников. Привлечь пополнение можно, лишь обеспечив интересные и качественные условия, в том числе для дальнейшего развития.



Владимир Курганов (слева) прекрасно ориентируется в делах «КАМАЗа». А его правой рукой — заместителем исполнительного директора по автосборочному производству — с 22 ноября стал Антон Сарайкин. Он будет выполнять эти функции помимо руководства АвЗ

Будучи гендиректором «НЕФАЗ», я выяснил, что 80% принятых на работу увольняется в течение полутора лет, из них 70% — молодые люди до 35 лет. Ситуацию прояснили беседы с ними. Оказалось, всё дело в порядке начисления премиальной части по остаточному принципу: приоритет отдавался тем, кто имеет солидный стаж работы на заводе. Перспектив карьерного роста тоже было немного. Переломить ситуацию удалось, сформировав кадровый резерв, причём большая его часть состояла из самовыдвиженцев. Конечно, не все из них станут руководителями, но благодаря разработанной программе получат знания, опыт и будут приносить большую

пользу компании. Думаю, внедрение такой практики на «КАМАЗе» повысит активность молодых рабочих и специалистов, и желающих связать свою судьбу с автогигантом станет больше».

Работа на результат

«Главный сборочный конвейер «КАМАЗа» продолжает разгоняться. В декабре нужно держать темп 200 автомобилей в сутки, — ставит задачу исполнительный директор. — В этом месяце мы доказали, что можем делать и больше большегрузов. Но чтобы успешно развиваться, необходимо решить множество вопросов, реализовать сложные прорывные проекты, стабилизировать производство.

Надеюсь на вашу помощь, она необходима для выстраивания более эффективной системы взаимодействия. Подскажите, где в первую очередь надо навести порядок, поясняйте, почему это важно. Руководство компании активно поддерживает улучшение условий труда.

«КАМАЗ» позиционирует себя как лучший в России производитель грузовых автомобилей. Так давайте же докажем в первую очередь сами себе, что это действительно так. Надо браться за решение амбициозных задач — в перспективе будем выходить на сборку 240, и 280 автомобилей в сутки. По-другому нельзя, иначе дороги заполонят наши конкуренты».



ПАО «АКИБАНК»: 30 лет успешной работы

В этом году ПАО «АКИБАНК» отмечает 30-летие. Начав свою историю с небольшой кредитной организации, АКИБАНК сегодня занимает заслуженное место в списке российских банков. За годы работы банк не только приобрёл безупречную деловую репутацию и уважение коллег, но и с честью выдержал испытания финансовым кризисами.

Устойчивость и надёжность банка ежегодно подтверждается Аналитическим кредитным рейтинговым агентством, которое в 2023 году повысило рейтинг АКИБАНКу до BB+ прогноз «Стабильный». Даже в непростых экономических реалиях банку удалось закрепить за собой высокий уровень надёжности благодаря росту основных экономических показателей деятельности и выполнения обязательных нормативов. Увеличение масштаба операций и достойные финансовые показатели позволили АКИБАНКу войти в число 150 крупнейших банков по основным показателям.

Уникальность банка в том, что он находит индивидуальные решения для каждого клиента с учётом специфики бизнеса. Являясь финансовым партнёром своих корпоративных клиентов, АКИБАНК выступает в качестве кредитора и гаранта исполнения обязательств предприятий в различных отраслях экономики: сельском и дорожном хозяйствах, машиностроении, строительстве, здравоохранении

и других, предоставляя полный спектр услуг: от расчётно-кассового обслуживания до комплексного сопровождения внешнеэкономической деятельности. В розничном сегменте особое внимание уделяется пенсионерам, им предложена депозитная линейка с гибкими условиями и повышенными ставками, а для семей с детьми действуют специальные ипотечные программы.

В век стремительного развития цифровых технологий банк максимально соответствует тенденциям рынка, в числе первых запускает новые технологичные сервисы, уделяя особое внимание повышению уровня информационной безопасности. Совместно с крупнейшим российским поставщиком решений для финансовых учреждений банк осуществил переход на современную высокотехнологичную систему дистанционного банковского обслуживания для частных клиентов, значительно расширив возможности получать банковские услуги в режиме 24/7 без посещения офисов банка. Сейчас идёт внедрение системы дистанционного обслуживания для корпоративных клиентов, которая будет запущена в первом квартале 2024 года.

АКИБАНК активно поддерживает социально значимые проекты в Татарстане, направленные на развитие культуры и спорта, поддержку образования и искусства. В числе благотворительных проектов — проведение соревнований по спортивным танцам, вручение именных стипендий, содействие в реконструкции памятников культуры и архитектуры. Особо следует отметить многолетнюю финансовую помощь Челлинской гимназии № 26 в обновлении материально-технической базы, поддержку одарённых учеников и повышение квалификации преподавателей. ПАО «АКИБАНК» благодарит своих клиентов за доверие и впредь будет поддерживать репутацию лидера, способствовать их дальнейшему развитию и процветанию.

Реклама. ОГРН 1021600000839 от 13.09.02 г., ПАО «АКИБАНК»

8-800-100-2542
www.akibank.ru

Мы дорожим Вашим доверием!

СЛАВНАЯ ДАТА

Он движет «движки»

12 ноября отметил золотой юбилей директор завода двигателей Сергей Снарский. Уже девять лет он возглавляет одно из крупнейших производств «КАМАЗа», обеспечивая каждый выходящий с конвейера автомобиль большим и выносливым сердцем. Именно здесь, на «движках», и начинает пульсировать в огромной машине жизнь. И в ритме этого уверенного, чёткого сердцебиения работает и сам Сергей Владимирович, ведь каждый день приносит новые возможности, которые никак нельзя упустить! Таковых в биографии Снарского было множество. И к его 50-летию мы решили сделать подборку самых интересных фактов.

1 Сергея Снарского знаком с несколькими заводами «КАМАЗа». Окончив в 1997 году Самарский государственный технический университет, он пришёл на литейный завод мастером участка ремонтообслуживания электрооборудования электроцеха. Поднялся по карьерной лестнице до заместителя директора завода по производству автомобильного завода, а в 2014 году возглавил завод двигателей.

2 Как прогрессивно мыслящий руководитель, Снарский с готовностью взялся за новое направление развития камазовских двигателей. Под его руководством после подготовки производства и закупки необходимого оборудования в 2019 году был начат серийный выпуск двигателя Р6. С 2022 года началась поставка и

монтаж второй очереди технологического оборудования для расширения производственных мощностей, что позволит изготавливать до 30 тыс. машкомплектов двигателей Р6 в год.

3 Проведена огромная работа в области улучшения состояния охраны труда и решения социальных вопросов. В течение последних пяти лет сделана реконструкция кровли и ремонт здравпункта, заменены стеклопакеты по периметру завода, модернизировано оборудование, обновлён парк погрузчиков. Результаты этой деятельности отмечены на уровне «КАМАЗа»: завод двигателей неоднократно становился призёром и победителем соревнования за звание «Завод высокой культуры производства».

4 Директор «движков» ставит на ведущую позицию уровень психологического комфорта и морального состояния работников завода. Уделяется внимание работе с молодёжью, профориентационной, благотворительной, культурно-массовой деятельности. Ежегодно сотрудники получают бесплатное лечение в клиниках-санаториях «Набережные Челны», «Шифалы су — Ижминводы» и в пансионате Геленджика «Приморье». Особое внимание уделяется ветеранам завода, они — почётные гости всех заводских мероприятий. Поддержка семей мобилизованных заводчан и отправка гуманитарной помощи — забота текущего года.

5 Свою работу Сергей Снарский совмещает с общественной деятельностью: с 2015 года он избирается депутатом городского Совета Набережных Челнов. Он является членом постоянной комиссии по образованию, культуре, национальным вопросам, делам молодёжи и спорту и совместно с администрацией города, территориальным общественным самоуправлением округа развивает спортивное пространство для детей и молодёжи округа.

6 Под руководством Снарского завод двигателей сохраняет звание одного из крупнейших заводов в России по производству двигателей и силовых агрегатов. Продукция завода востребована на главном сборочном конвейере «КАМАЗа», машиностроительных



Сергей Снарский стабильно обеспечивает грузовики сердцами

и автобусных заводах (ОАО «НЕФАЗ», ООО «ГК Ростсельмаш», ОАО «АМЗ» и др.), ВПК. На сегодняшний день заводом выпускается 38 основных моделей дизельных и газовых двигателей и свыше 200 их различных модификаций и комплектаций. Производственные мощности завода составляют 72 тыс. двигателей и силовых агрегатов в год.

НАУКА И ПРАКТИКА

«После ссуда ждём в бригаду»

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

Производственная практика для студентов-электромонтёров на литейном заводе в полном разгаре. Это хорошая возможность получить знания у своих наставников, а также зарекомендовать себя, чтобы по окончании ссуды прийти работать в ставшую родной бригаду.

Рембаза. На столе лежат светильники. Троє практикантов ловко соединяют провода. Вскоре оборудование осветит один из участков литейного завода. Это лишь одно из заданий для ребят. По словам бригадира ЭРЦ-1 Ильи Выборнова, помимо освещения, подопечные также собирали схему магнитного пускателя, знакомились с печными приборами. Ещё наставник добавляет, что ребята уже не в первый раз практикуются у них в бригаде 224. Один из них — студент 4 курса КГАМТ им. Л.Б. Васильева Булат Гильмутдинов.

— Мне понравилось, как здесь обучают, наставники

понятно объясняют. Никаких сложностей для меня не возникло, — отметил Булат. — За это время я научился практически всему: например, как найти фазу и ноль, как ставить провода. По окончании учёбы хотел бы прийти сюда работать.

Практику на ЛЗ проходят не только представители челябинского ссуда, но и студенты из Башкортостана. Так, к примеру, Александр Тефтерев учится в Октябрьском нефтяном колледже им. С.И. Кувыкина.

— Практика на литейном заводе для меня первая, но она расширит мою профпригодность, даст мне новые возможности.

Здесь меня определили слесарем-ремонтником в бригаду 324, — рассказал Александр. — Сначала я всё изучал, наблюдал. У своего наставника Рената Сагитова интересовался, как устроена линия, какие имеет виды, как разобрать тот или иной механизм, а затем найти поломку и отремонтировать. Ренат много знает и делится знаниями. Сейчас я, к примеру, могу самостоятельно отремонтировать ролик, который перемещает пресс-форму.

Под конец почти трёхмесячной практики со студентами встретились главный инженер завода Дмитрий Староскольский и заместитель директора ЛЗ по персоналу Фёдор Ерофеев. Им требовалось послушать, как работает практиканты, узнать об их нуждах и в целом выслушать мнения о «литейке». Для начала Дмитрий Валерьевич раскрыл некоторые факты из своей биографии: рассказал, что окончил Техколледж им. В.Д. Поташова, имеет две рабочие специальности — электромонтёра и наладчика КИПиА. С 1992 по 1994 год



Дмитрий Староскольский перечисляет плюсы работы на ЛЗ...

проходил производственную практику на «КАМАЗе».

Высшее образование по специальности «Технология машиностроения» получил в КамПИ. После окончания института продолжает работать в машиностроительной отрасли на самых ответственных должностях.

— Парни, сейчас вы получите образование. Но на этом не останавливаитесь, не надейтесь на папу-маму, рассчитывайте только на себя. Пришли, взялись, начали работать — всё остальное потом придёт. Самое главное — желание что-то изучить, поэтому не стесняйтесь просить совета, — напутствовал Дмитрий Староскольский и привёл собственный пример: — Мне 48 лет, я человек с опытом работы, с образованием. Но и я зачастую не всё знаю, и не



...а студенты получают пищу для размышлений

считаю стыдным обратиться к тем, кто опытнее, не ленюсь узнать нужное из других источников.

Также Дмитрий Валерьевич подчеркнул, что разряды — это только начальная ступень. Благодаря обучению, в том числе и в вузе, дальше будет рост квалификации:

— В какой-то момент вы с высшим образованием и опытом окажетесь перед выбором: занять руководящую должность (при наличии организаторских способностей) либо стать высококвалифицированным специалистом в своей области. А у рабочего б разряда зарплата бывает на порядок больше, чем у начальника, и это справедливо! Вот и нужно решить, что подходит вам.

Кроме того, главный инженер обратил внимание на

начальников цехов:

— Посмотрите, все молодые ребята, все выросли тут. Знаете, какой самый важный показатель для руководителя? Ответственность. Ваши наставники — ответственные люди, которые могут поделиться знаниями.

После выступления Дмитрия Староскольского слово взяли камазовские учителя практикантов. Они отметили добросовестное отношение подопечных к поручениям, желание трудиться и в целом хорошую дисциплину, завершив речи приглашением: «После ссуды ждём в бригаду». В свою очередь, студенты-электромонтёры поблагодарили своих наставников. Далее ребята заполнили анкету (обратная связь по организации практики) и отправились по своим рабочим местам.



Практиканты ловко справляются с проводами для светильников

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Статус — эталонный

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе возобновили работу по созданию эталонных участков. Опираясь на методы и принципы ПСК, первыми порядок навели в цехе рубки металла на участке резки заготовок на пресс-ножницах «Фичеп» без нагрева.



Команда КРМ (слева направо): сварщики Дмитрий Нерудцких и Наиль Хафизов, резчица Надежда Леонтьева, технолог Римма Кулакова, начальник производственного корпуса Александр Васильченко и технолог Татьяна Григорьева

В августе этого года по заводу прокатилась новость: по решению директора возобновляется работа по созданию эталонных участков. И вот прошло два месяца. На финишную прямую вышли несколько коллективов, но статус эталонного участка удалось подтвердить первой команде КРМ.

Из теории мы знаем, что эталонными принято считать специально определённые участки на производстве, на которых активно внедряются принципы, инструменты и методы бережливого производства для последующего распространения успешного опыта.

— Выбирать, какой из участков будет стремиться к званию эталонного, — дело руководителя производственного корпуса или

цеха, — комментирует директор завода Игорь Малюсов. — Для меня важно, чтобы велась комплексная работа: улучшались и рабочие места на выбранном участке, и зона отдыха персонала.

На участке холодной резки заготовок трудится бригада № 121. Здесь расположены четыре единицы оборудования: пресс-ножницы усилием 360 т.с. и 560 т.с. Обслуживают эту технику две резчицы — Нина Кирюнина и Надежда Леонтьева. Трудятся по многостаночному принципу: за каждой закреплено по две единицы оборудования. Работая посменно, они обслуживают любые из четырёх прессов. На участке ведётся резка металлопроката под будущие заготовки, которые поступают во все корпуса кузнецкого завода.

— Наводили порядок, не останавливая рабочий процесс, — рассказывает замначальника отдела развития ПСК Виталий Головин. — Каждые две недели чистили и красили по единице оборудования. Кроме того, планомерно делали всё, что требовал стандартный оценочный чек-лист: все рабочие места приводили в соответствие требованиям принципов 5S, всё оборудование на участке охватили системой TPM, внедрили принципы быстрой переналадки SMED и так далее.



Фрагменты визуализации и организации рабочего пространства на участке холодной резки заготовок



Римма Кулакова не только в теории, но и на практике знает, какими должны быть улучшения на эталонном участке

Успешно справившись с задачами позволили опыт и компетенции представителей ОКИАТП технологического бюро КРМ Риммы Кулаковой и Татьяны Григорьевой. В зоне их ответственности оказалось развитие ПСК в КРМ.

— Готовя этот участок к сдаче, я занималась актуализацией документации на рабочих местах бригадного информационного центра, организацией рабочего пространства производственного персонала по принципам 5S, готовила итоговую презентацию к защите эталонного участка, — делится инженер-технолог Римма Кулакова. — Моя коллега Татьяна Григорьева контролировала соблюдение принципов бережливого производства в бригаде.

Активное участие в работе принимали сварщики Александр Терентьев, Наиль Хафизов и Дмитрий Нерудцких. Трудятся они на участке ремонта тары. Именно они в свободное от основной работы время, в регламентированные перерывы и в выходные занимались покраской оборудования будущего эталонного участка.

Особый шарм наведённому порядку придали живые горшечные растения. Это инициатива Нины Кирюниной и Надежды Леонтьевой: «Для создания доброго настроения на рабочую смену».

Используя инструменты и методы бережливого производства, команда КРМ шла к своей цели. Результаты общей работы быстро отразились на качестве продукции, энергоёмкости рабочих мест участка, на снижении масштабов производственных рисков.

В последний день октября специалисты отдела ПСК оценили участок по чек-листу и вынесли вердикт: присвоить ему статус эталонного. За успешный результат команда КРМ будет поощрена премией в размере 40 тыс. рублей. Но через год статус эталонного участка предстоит подтвердить. В случае успеха всю команду вновь ожидает премия.

НОВОСТИ

Жителям — транспорт!

20 ноября гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин принял участие в видеоконференции с регионами страны, которую проводил Президент РФ Владимир Путин.

Руководитель автогиганта доложил об участии в программах по модернизации общественного транспорта и развитию линейки пассажирской автотехники. По его словам, за последние три года в восемь регионов страны компания поставила почти 1200 единиц современной техники.

«Сегодня модельный ряд пассажирского транспорта КАМАЗ включает модификации автобусов на дизельном топливе, на метане, на электротяге», — отметил Сергей Когогин. Он также подчеркнул, что развитие общественного транспорта на электрической тяге является для компании одной из приоритетных задач.

В ближайших планах «КАМАЗа» — поставка 87 электробусов в шесть регионов и 483 автобусов в 16 регионов страны в рамках программы комплексного развития городского транспорта. А по программе специальных казначейских кредитов 165 автобусов отправляются ещё в четыре региона России.

Владимир Путин поблагодарил коллектив «КАМАЗа» за постоянное обновление производственных мощностей и подчеркнул, что производство техники — важная составляющая всей совместной работы по развитию общественного транспорта.

Практичный подарок

В честь 50-летия Камского государственного автомеханического техникума им. Л.Б. Васильева «КАМАЗ» передал учебному заведению автомобиль КАМАЗ-65115.

Символический ключ от него вручил директору техникума Фариту Залакаеву замгендириктора «КАМАЗа» по автокомпонентам Юрий Герасимов во время торжественного вечера, состоявшегося в ДК «Энергетик». В нём приняли участие руководители «КАМАЗа», в частности, директор департамента развития персонала «КАМАЗа» Лениза Хурматуллина, а также представители администрации города, ветераны техникума и другие.

Автомобиль будет использоваться в учебных целях. «С практической точки зрения мы понимаем, что самосвал КАМАЗ будет полезен техникуму не только в учебном процессе. Кроме прикладного значения — сортировать, разбирать и обучать на нём, пригодится и для хозяйственных нужд, поэтому было принято решение выбрать для подарка именно эту модель», — прокомментировал Юрий Герасимов.

Автомеханический техникум был создан в 1973 году для подготовки квалифицированных кадров под потребности «КАМАЗа». И по сей день он обеспечивает «КАМАЗ» квалифицированными кадрами и обучает специалистов по широкому списку востребованных рабочих специальностей.



Грузовик КАМАЗ-65115 — очень нужный для техникума подарок

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

ВЕСТИ КАМАЗА

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

22
кнопка

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Состояние — кипучесть

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Вотэтоповороты» на «КАМАЗе» — дело обычное. Недаром всё же создают здесь именно грузовые автомобили самых разных форм и размеров. И людей, как показывает практика, притягивает сюда таких же — энергичных, пылких, не боящихся пробовать что-то новое и обязательно в этом преуспевать.

Возьмём, к примеру, нашу новую героиню с завода двигателей Ксению Графинкову. Она свою дорогу на автомобильное производство проложила около пяти лет назад, а начинала когда-то... педагогом-хореографом.

— Получила эту специальность в Елабуге. Всегда любила движение, активность — думала, что занятия с детишками как раз мне её дадут, — вспоминает Ксения. — Но поработала немного и поняла, что хочу что-то поменять.

Перемен в итоге оказалось немало — появилась своя семья, дети, места работы следовали одно за другим.

— В конце концов устроилась на ЗТЭО, давно меня тянуло на производство, ещё с детства. Обожала всякие болтики и винтики крутить, интересовалась строением всяких механизмов. Так это стремление ничем и не перебило, — улыбается Ксения. — Поработала там распределителем работ, дошла до мастера. Набралась опыта и...

Ну, вы уже поняли деятельную натурę нашей героини, да? И решила она в 2017 году покорять «КАМАЗ». Челнинский автогигант привлек внимание как-то неожиданно, но капитально и наверняка.

— Родители на производстве не работали, только брат на кузничном с 18 лет. Это потом следом за мной отец устроился на «КАМАЗ» мастером. К брату мне не хотелось, всё сама, — смеётся Ксения. — Я подошла к вопросу серьёзно: на каждый завод загля-

нула, прислушалась к себе — куда хотелось больше?

Выбор в итоге пал на литейный завод. Здесь Ксения начала с должности секретаря в отделе главного механика. Освоилась быстро, но душа-то по-прежнему жаждала активности! На горячем заводе горячей девушки без проблем нашли дело: сначала перевели на должность инженера в том же отделе, а потом, когда Ксения попросилась в цех, дали возможность попробовать себя в роли модельщицы выплавляемых моделей колеса турбины.

— Вот тут-то я и поняла, что именно это-го всегда хотела: работать непосредственно на производстве, со станком. Было очень интересно! — делится Ксения.

И трудилась бы она там и дальше, если бы не территориальная удалённость «литейки» по сравнению с остальными заводами «КАМАЗа». Дому и семье требовалось внимание. Так после двух лет работы на ЛЗ Ксения Графинкова и оказалась на заводе двигателей. Он к дому располагается близко, и производство там ого-го!

— Начала тут я слесарем МСР. Детское желание заниматься «железками» исполнилось в полной мере, — шутит она. — Единственный минус был, что много однотипной работы, я не могу на одном месте сидеть, движения не хватает. Обожаю, когда голова кипит, когда день проходит в суматохе.

На заводе посмотрели на кипучую активность молодой дизелистки да и решили дать ей возможность раскрыть потенциал: предложили должность мастера в цехе 417, в котором Ксения трудится и по сей день.

— Здесь я прямо на своём месте, — радуется она. — Поначалу боялась, конечно, что коллектив не примет — всё-таки молодая, да и работала не так долго по сравнению с остальными... Но всё прошло отлично, в бригаду я как домой прихожу. Мне подсказывают, я подсказываю, без взаимовыручки у нас никуда.

Бригада Ксении занимается загрузкой блока, его маркировкой, установкой гильз и коленчатого вала. Дел всегда выше крыши!

— Всё нужно держать на контроле: какой план на детали, сколько сделали, каких деталей не хватает, что нужно заказать, сколько ждать... Ещё отслеживаю правильность сборки, иногда бывают ошибки у молодых работников. Если сразу отловил — сразу и исправил, — рассказывает Ксения. — Ну и отчёты, конечно. Мне нравится такой ритм, я даже не задумываюсь. Надо — бегу и делаю!

А в перерывах и поучиться можно. Узнать что-то новенькое Ксения всегда рада. В планах на следующий год у неё поступление в КФУ на специальность «Машиностроение». Хотела начать грызть гранит науки этой осенью, но, к сожалению, была в отъезде во время вступительных экзаменов.

Хочу развиваться по профессии. Порой заглядываю в соседние бригады, смотрю, что и как там делается — детали-то на конвейере везде разные, а мне всё интересно, — говорит Ксения.

Свой интерес она показала и в заводском конкурсе профмастерства — заняла второе место.

— До того ни разу не участвовала, только в общекамазовском, там командный зачёт был. А тут зашла в приёмную начальника



Мастера Графинкову застать сидящей невозможно. Но «ВК» сумели остановить мгновение

цеха документы сдавать, а мне и говорят: конкурс планируется, пойдёшь? Ну я и согласилась, — улыбается Ксения.

Ходила результативно — и новый опыт получила, и категорию повысила. Для первого раза вышло очень неплохо! К слову, о результатах: наша героиня ещё и кайдзен-предложения полезные подаёт. Во втором квартале этого года и вовсе победила в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Безопасность» в конкурсе «Лидер PSK» — сделала труд членов своей камазовской семьи безопаснее. И уже обдумывает следующие свершения! Энергичный человек дело себе всегда найдёт.

ЭХО КОНФЕРЕНЦИИ

Как облегчить тяжёлый труд кузнецов

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

С января по сентябрь 2023 года профсоюзная организация кузнецкого завода пополнилась 454 работниками. Уровень её членства сегодня составляет 93%. Такая статистика была озвучена на отчётной профсоюзной конференции КЗ. В её работе приняли участие исполнительный директор «КАМАЗа» Владимир Курганов, директор КЗ Игорь Малысёв и зампредседателя профкома «КАМАЗа» Флёра Андреева.

В своём докладе председатель профкома КЗ Павел Волохов отметил, что на заводе работают 20 цеховых комитетов, организация объединяет 1509 членов профсоюза и 1234 неработающих пенсионера. Под

пристальным вниманием профкома остаются вопросы охраны и улучшения условий труда, соблюдения трудовой дисциплины.

Волохов озвучил, что за девять месяцев произошло три несчастных случая, два

из которых со смертельным исходом. Искать выход из сложившейся ситуации он призвал всем коллективом, исключив формализм в отношении к требованиям охраны труда. На заводе сегодня трудятся 43 уполномоченных по ОТ, они должны усилить свою работу, вовлечь в неё рабочих, мастеров и руководителей производств.

Также в докладе прозвучала информация о социальном партнёрстве между профко-

мом и администрацией завода. В частности, за девять месяцев не было проблем с обеспечением спецодеждой, обувью и другими СИЗ, начали обеспечивать рабочих корригирующими очками. Делегаты единогласно признали работу профсоюзной организации КЗ за отчётный период удовлетворительной.

С докладом выступил и директор кузнецкого завода Игорь Малысёв. Он отметил, что с начала года выполнение производственного плана составило почти 107%, растёт производительность труда, средняя зарплата, например, у основных рабочих составила почти 80 тыс. рублей.

Анализируя несчастные случаи, Игорь Анатольевич назвал их причины, среди которых и пресловутый человеческий фактор. По его словам, чтобы снизить число несчастных случаев с участием напольного транспорта, поставили подпоры под педаль газа, блокируя высшую передачу скорости, сам погрузчик оснастят лазерным освещением, где нет звуковых сигналов — установят.

Вопросы охраны труда непосредственно связаны с

условиями труда. Поэтому Малысёв остановился на намеченных на 2024 год ремонтах полов, фасадов, кровли и остеклении в производственных корпусах, а также о планируемых ремонтах в АБК, столовой, концертном зале.

Продолжатся работы в рамках инвестиционного проекта «Модернизация кузнецкого завода. Этап 2», рассчитанного на пять лет, он будет связан с роботизацией производства тяжёлых поковок. Так, на 11 ковочных линиях в КПК-1 планируется установить порядка 65 роботов. Игорь Малысёв пояснил, что это неизбежно, потому что труд кузнецов тяжёлый, опасный. Первой станет линия шатуна ASP-315, т.к. ожидается плановый рост выпуска этой поковки.

В завершение доклада директор остановился на теме культуры производства. Для улучшения рабочих мест закуплены и находятся в стадии поставки стеллажи, верстаки, стулья для сварщиков, и этот перечень будет расширяться. Весной начнётся работа по созданию зон отдыха возле производственных корпусов и заводской Аллеи славы.



Работники поддерживают курс администрации и профкома завода

В МИРЕ ПРЕКРАСНОГО

«Это наша Зыкина»

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

В Совете ветеранов «КАМАЗа» нередко проходят удивительные творческие вечера. В середине ноября состоялся бенефис «маленькой Зыкиной» — так с теплотой камазовцы называют Александру Дадимову. И это не только благодаря внешней схожести Александры Фёдоровны с великой артисткой... Впрочем, всё по порядку.

Творческий вечер Александры Дадимовой под названием «Судьба, озвученная песней» собрал её коллег, поклонников, друзей. Бенефис совпал со значимой для исполнительницы датой: 50 лет назад уроженка села Заводы Харьковской области УССР устроилась на ремонтно-инструментальный завод «КАМАЗ», где сначала занималась делопроизводством, а затем работала старшим инженером в отделе кадров, вела военно-учётный стол.



Александра Дадимова, «Ризовчанки» Евгения Глининой и Алевтины Никитиной исполнили композицию «Над широкой рекой»

БЕЗОПАСНОСТЬ

Под видом сотового оператора

Безопасен ли звонок от оператора мобильной связи? Да, если звонящий действительно работает в этой структуре и доносит полезную информацию. А вот как быть, если оператором представляется мошенник? Отвечают сотрудники службы информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема № 1

Как это работает

Как только человек продиктует код или введёт необходимую комбинацию цифр, мошенники получают доступ к личному кабинету управления мобильным номером на сайте оператора связи. У них появляется возможность установить переадресацию, после включения которой все входящие SMS с вашего номера будут поступать на номер злоумышленников. Они смогут получать коды для подтверждения переводов с банковской карты, оформления кредитов, подключения услуг.

- замена SIM-карты и завершение срока её действия;
- взлом личного кабинета;
- утечка персональных данных;
- блокировка номера;
- отключение платных услуг;
- перенос номера к другому оператору связи;
- продление срока действия договора.

Схема № 2

Во время разговора злоумышленники просят набрать определённую USSD-команду и незнакомый но-

Как это работает

мер на своём телефоне. Так абоненты сами подключают переадресацию на номер мошенников.

Рекомендации

1. Если звонок показался вам подозрительным, постарайтесь сразу же прекратить разговор, а для проверки полученных данных самостоятельно перезвоните мобильному оператору или в банк. В случае компрометации пер-

приятным сюрпризом вечера стал звонок бывшего директора ЗМА Васила Каюмова. Давний поклонник Дадимовой, посещавший почти все её концерты, нашёл тёплые слова для артистки: «ЗМА тех лет, когда мы с вами там работали, неотделим от нашего заводского ансамбля и от вас, Александра Фёдоровна! Мы трудились и находились на одной волне. Без душевности такой маленький автомобиль, как «Ока», невозможно было бы выпускать».

подходит для народных песен, — призналась публике камазовская артистка.

Подтвердили это и на прослушивании в 1975 году на РИЗе. Александра уверенно влилась в ансамбль «Ризовчанка» и даже стала его солисткой. Коллектив пользовался любовью камазовцев, которые с удовольствием ходили в обеденный перерыв послушать вокалистов. В 1987-м «Ризовчанку» представили на звание «Народный художественный самодеятельный коллектив». Артисты получили медаль ВЦСПС. Есть у Александры Дадимовой и Почётная грамота Союза композиторов СССР, под-



Прекрасный вечер завершился совместным фото с любимой певицей

писанная мэтром Тихоном Хренниковым.

Любили Александру Фёдоровну и на ЗМА. Благодаря директору завода Василу Каюмову у неё в начале 2000-х появился ценнейший подарок: кассета с малоизвестными песнями Людмилы Зыкиной и её рукой подписанное фото: «От всей души поздравляю Вас с днём рождения. Желаю Вам успехов и крепкого здоровья!» Великой артистке рассказали о таланте Дадимовой посланцы с «КАМАЗом», и она откликнулась тёплыми пожеланиями.

Многие в этот вечер приходили в Совет ветеранов с подарками — цветами, книжками, даже вручали рушник с украинской вышивкой. На бенефисе звучали стихи членинской поэтессы Лидии Тимофеевой, а коллега Александры Фёдоровны по РИЗу Светлана Кропивка прочитала оду собственного сочинения. Под баян звучали песни «За окошком вьюга белая», «Пісня про маму», «Цвіте терен», «Над широкой рекой», «Ой вы, кони мои вороные...», «Оборвалась тропинка». Зал подпевал, громко аплодируя по завершении каждой композиции.

На вечере вспоминались факты из биографии ви- новницы торжества. По признанию Александры Фёдоровны, зритель в Татарстане дружелюбный, он всё хорошо воспринимает. Перед такой публикой выступать одно удовольствие. Не обходилось и без курьёзов на концертах. Один из них произошёл в Заинске.

— Нас пригласили на 30-летие одного из заводов. Неожиданно случились проблемы с электричеством. Представьте, тёмный Дворец культуры, на сцене свечи. Микрофоны не работают. Нас с баинистом Геннадием Мининым объяснили. Мы вышли, встали на край сцены и спели. Всё получилось, — вспоминает Александра Фёдоровна.

Певица скромно замечает, что она пела во многих Дворцах культуры, но на заводе была особая доброжелательная атмосфера. Публика её любила.

Завершала творческий вечер песня «Ах, судьба моя, судьба», исполненная хором. «Много экспромта, юмора, неожиданностей!», «Это просто прелест!» — восторженно отзывались о событии публика.

СПАРТАКИАДА-2023

Настольный теннис — конёк кузнецов...

Команда кузнецкого завода завоевала «золото» в соревнованиях по настольному теннису. Турнир, организованный профкомом «КАМАЗа», проходил в рамках Спартакиады.

В состязаниях поучаствовали 12 команд. От подразделений требовалось заявить пять спортсменов. Допускались двое запасных. Жеребьёвка распределила команды на три группы. Затем шесть лучших коллективов боролись за звание чемпиона.

Кузнецы обыграли всех своих соперников. Судьба второго и третьего мест решалась в последнем туре между ПРЗ и БЗГД — ДР. В итоге прессоворамщики оказались сильнее — 3:2 в их пользу.

...а волейбол — водоканальцев

На «КАМАЗе» определилась лучшая команда по волейболу. За трофей поборолись восемь лучших коллективов автогиганта. Турнир организовал профком компании.

В финале состязания, прошедшем в спортзале ПРЗ, встретились волейболисты БЗГД — ДР и «Челнводоканала». Последние выиграли встречу со счётом 2:0. Причём на предыдущих стадиях турнира с таким же счётом «ЧВК» обыграл сначала АВЗ, а затем ЗД.

ДОЧКИ-МАТЕРИ

Давно дружите? Да с рождения!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Если поспрашивать заводчан, как судьба свела их с «КАМАЗом», ответы получишь довольно очевидные: подсказали родители, пригласили друзья, остались после практики... Но порой получается и совсем наоборот!

Так, к примеру, вышло у транспортировщика-экспедитора завода двигателей Аллы Бордуновой — её в 2011 году позвала с собой дочка Елена. Ничего удивительного, впрочем, ведь они вместе всю жизнь — и на работе, и дома.

— Решила Лена работу поменять, говорит — пойдём со мной на «КАМАЗ», одна не хочу, — смеётся Алла. — Я и подумала: почему бы и нет?

Этот вопрос вообще в их семье один из самых часто задаваемых. Спонтанность, лёгкость на подъём и активность — вот отличительные черты двух наших героинь. И они привели их сначала на завод запасных частей и компонентов, а потом и на «движки».

26 ноября — День матери. Спасибо мамам за тепло, нежность, ласку и заботу, которые они так искренне нам отдают. Пусть они всегда чувствуют себя нужными и любимыми.

— Мы вообще за любую движуху, кроме голодовки, — шутит Елена Яруллина. — Привыкли всё делать вместе, на работе периодически друг друга выручаем, занятия у нас похожие, я — кладовщик, снабжаю энергомонтный цех.

Так что и посоветоваться есть с кем, и новости обсудить за чашечкой чая в обед. Если, конечно, время найдётся: дни у наших дизелистов насыщенные, постоянно в разъездах.

— Люблю работу именно

за это, — делится Алла. — На одном месте не сижу, каждый день новые люди и знакомства.

У Лены будни проходят примерно так же: съездить, привезти всё необходимое, выдать и отчитаться потом.

Неудивительно, пожалуй, что после работы наши героини предпочитают более спокойное времяпрепровождение. У мамы с дочкой общее вкусное хобби — готовка. И две хозяйки, вопреки расхожему мнению, на одной кухне прекрасно уживаются!

И даже мужчины — мужья наших героинь и сын Аллы (брать Елены) порой подключаются. Продукты доставят, нашинковать помогут и, конечно же, попробуют.

— У нас всегда несколько разных блюд на столе. Рецепты часто из головы берём, опыт позволяет экспериментировать, — рассказывает Лена.

— Холодное, горячее, выпечка, десерты... Чего мы только не вытворяем, — улыбается Алла.

В таком единодушии и проходят дни наших дизелисток. Друг без дружки они уже свои будни и не представляют. Как признаётся Елена, пробовали они с мужем как-то жить отдельно, но в результате всё равно оказались



Алла Бордунова и её дочка Елена связаны самыми крепкими узами

в одном гнёздышке. Очень уж крепкая у них семья! И на прогулках вместе, и в деревню съезжают, и шашлычки приготовят.

— Как говорит мама, она себе подружку родила, — шутит Елена.

Но дружба дружбой, а о приближающемся Дне матери она помнит. Отмечают в семье этот праздник скромно, но со вкусом. Разумеется, домашняя еда и множество цветов для виновницы торжества.

— Букет обязательно подготовят, я очень это люблю. В

прошлом году дети мыльный подарили, такой роскошный! — вспоминает Алла. — А в ковидные времена, помню, Елена с зятем мне в апреле на день рождения короткими перебежками цветы добывали, на улицу-то запрещали выходить, — смеётся она.

В День матери наша героиня Алла Бордунова хочет пожелать всем родительницам самого главного: здоровья и мира во всём мире. Дочка Елена добавляет и ещё парочку не менее важных вещей: чтобы дети радовали и сил на всё хватало.



Все пять камазовских номеров, представленные на фестивале, отмечены наградами

казанского представительства «КАМАЗа» Александр Ушенин. А гендиректору ав-

тогиганта Сергею Когогину достался кубок «Мудрость и наставничество», который

вручили замгендириктора по управлению персоналом Жанне Халиуллиной.

УСТРОЙТЕ ДРУГА НА РАБОТУ В ПАО «КАМАЗ» И ПОЛУЧИТЕ ПРЕМИЮ

ПРИГЛАШАЙТЕ
ДРУЗЕЙ
И РАБОТАЙТЕ
ВМЕСТЕ!



Переходите по QR-коду, чтобы узнать
подробнее об условиях акции
и размере премии



Камазовские красавицы отличились находчивостью: пригласили участника другой команды Рифата Валеева станцевать с ними «Соловушку». Не подкачал!

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@Nekamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПароТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.