



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 38 (4150)
1 декабря 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

КОГДА НАЧАЛЬНИК
СИЛЬНЫЙ

5

ЗВОНЯТ
И СБРАСЫВАЮТ.
ЧТО ДЕЛАТЬ?

7

ТАК ВОТ ТЫ КАКОЙ,
НОВЕНЬКИЙ
«МОСКВИЧ»!

2

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ



СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЁТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЁННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «КАМАЗА». ЕСТЬ ОСНОВАНИЯ ПОЛАГАТЬ, ЧТО ОНА ПОПАДЁТ-ТАКИ В ИСТОРИЮ: И ПО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВУ ПЕРВИЧЕК, И ПО ПРИНЯТЫМ РЕШЕНИЯМ

4-5

РАБОТЕ — ВРЕМЯ! А ОТДЫХУ...



отдельное помещение

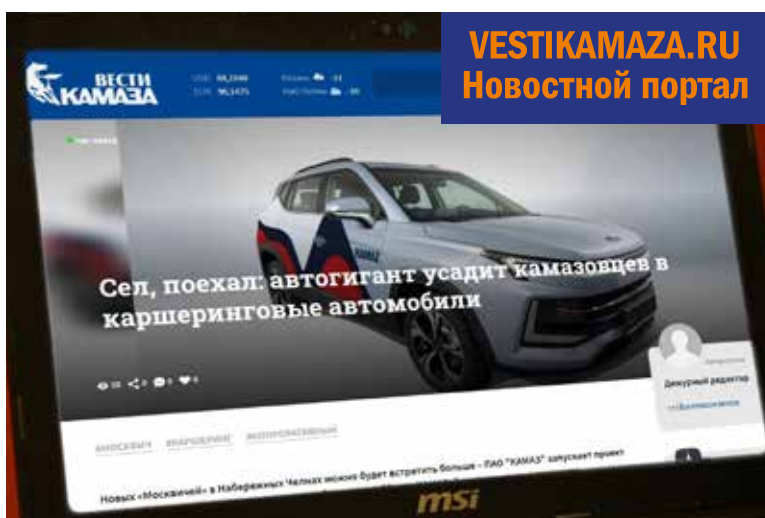
3

ЧЕЙ КАЙДЗЕН ПОБЕДИЛ?



Итоги кузни за III квартал

3


VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал
Самые популярные материалы недели:

- «Челныгаз» открывает 17 пунктов для переоформления договоров: адреса с графиком работ
- В этом году челнинцам будут доступны четыре общественных катка
- Проект «Работа у дома» трудоустроит мам, пенсионеров, инвалидов и студентов

В ДЕНЬ МАМЫ — ЦВЕТЫ, ПОДЕЛКИ:



так отметили праздник «движки»

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

С документами работать умеем

Финансисты «КАМАЗа» приняли участие в конкурсе годовых отчётов компаний и организаций России и стран СНГ.

По его результатам автогигант занял третье место в номинации «Лучший отчёт в области устойчивого развития». Абсолютным победителем в основной номинации «Лучший годовой отчёт» стала Госкорпорация «Росатом».

Церемония награждения прошла 22 ноября в рамках юбилейной конференции «Годовые отчёты: опыт лидеров».

Соревнование проводится уже в 25-й раз. В этом году на конкурс заявилось рекордное количество участников — 235 организаций. Из них 81 представляет коммерческие структуры, 21 — образовательные, 124 — благотворительные и социально ориентированные, 9 — общественные.

Аварий ноль

Уже полгода ездят по федеральной трассе М-11 «Нева» беспилотные грузовики «КАМАЗ». Итоги за шесть месяцев отличные — ни одного ДТП!

Такими результатами поделились в Министерстве транспорта России. В ведомстве также отметили, что планируется расширить географию и масштабировать протестированные на автомобильной дороге М-11 решения на других трассах страны.

«КАМАЗ», в свою очередь, рассчитывает к 2024 году достичь объёма беспилотного грузового трафика в 200 тыс. тонн. Для этого количество автономных автомобилей на трассе М-11 планируется увеличить. Ранее министр транспорта РФ Виталий Савельев заявлял о 12 машинах.

Не отходя от руля

В Бортовую информационную систему КАМАЗ добавили новое приложение «Топливо +».

С ним водитель может заправляться прямо из машины, пользуясь исключительно мультимедийной системой автомобиля, а не смартфоном. Такое решение позволяет более эффективно управлять топливом и ресурсами машины. Повышается и безопасность на дороге: водителю теперь не приходится отвлекаться на мобильный телефон.

Новым приложением уже успели воспользоваться многие водители автомобилей КАМАЗ. Обратная связь от них положительная: приложению — зелёный свет!

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

«У меня брака нет»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

По линии медленно плывут картеры редукторов заднего моста. А за качество этих запчастей на своём участке отвечает нынешний герой рубрики — наладчик цеха тормозов автомобильного завода Фанаис Нигматуллин.

Уроженец Актанышского района в начале 80-х приехал в Челны после армии и остался здесь. Фанаис Фахрлеянович признаётся: похвалившись предприятием.

— В 1982 году устроился в цех редукторов оператором автоматических линий. Мой наставник Коля Максимов (я к нему был прикреплен) сказал мне: «Если хочешь быть

наладчиком, смотри, как я работаю». Спустя три года я стал наладчиком, — вспоминает Фанаис Нигматуллин.

Он отмечает, что до «КАМАЗа» не был знаком с профессией. Молодого парня большие станки просто потрясли. Освоиться на заводе помогли наставники, а также большой дружный коллектив.

И сейчас, по прошествии 40 с лишним лет, наладчик

трудится в своём родном цехе. На вопрос о выходе на пенсию скромно замечает: «Своё дело я знаю. Пока здоровье и желание есть, буду работать».

В обязанности 63-летнего наладчика автоматических линий и агрегатных станков 6 разряда входит в том числе и проверка деталей по техпроцессу. Несомненно, во главу угла Фанаис Фахрлеянович ставит качество inspectируемых им редукторов. После сверления, зенкерования и развёртки нужно выдерживать все необходимые размеры отверстий. Помогает в этом специальный инструмент, например, штангенрейсмас. «У меня брака нет. Если нужно, останавливаю линию, дорабатываю деталь», — отмечает наладчик.



Высота и вертикальная разметка редуктора измеряется штангенрейсмасом

Фанаис Нигматуллин преуспел не только в работе с деталями. За последние годы он внёс десяток кайдзен-предложений. Экономический эффект лишь от двух кайдзенов 2023 года составил свыше полумиллиона рублей. Например, установил новый 24-вольтовый распределитель на автоматическую



Опыт Фанаиса Нигматуллина помог стать ему старшим рабочим в своей бригаде

линию. Его наладчик увидел у электриков АвЗ и сразу же нашёл применение. Прибор нужен для пропуска паллет с деталями, идущими на обработку. Он облегчил труд наладчика — сейчас

представлены машины белого, чёрного, тёмно-серого, голубого и красного цветов. А на складе хранятся около 100 новых «Москвичей» как на бензине, так и на электричестве.

В планах «ТрансТехСервиса» презентовать автомобиль другим подразделениям «КАМАЗа»:

- 4 декабря на площадке рядом со столовой № 17 машину продемонстрируют дизелистам;
- 6 декабря на площадке между производственными корпусами ПСЛ и ПЦЛ авто увидят литейщики;
- 8 декабря площадке перед АБК 210 с «Москвичом» познакомятся кузнецы;
- 11 декабря на парковке возле главного входа АБП-7 автомобиль представят работникам ЗЗЧИК.

Все презентации начнутся в 11.00 и длятся два часа.

Оцените «Москвич» сами

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Генеральная дирекция «КАМАЗа» стала первой площадкой, на которой прошла презентация «Москвича-3» от компании «ТрансТехСервис». Автомобиль расположился на стоянке у станций быстрой зарядки электромобилей.

По объяснениям начальника автосалона «Москвич» компании «ТТС» Александра Письменного, акция призвана поддержать камазовскую программу (по ней можно приобрести «Москвич» со скидкой), а также показать работникам автогиганта машину.

— У многих рабочий день заканчивается в 17 часов. Потенциальный покупатель может позвонить нам, но добраться до Орловского кольца через пробки до закрытия автосалона не всегда у него получается. Поэтому мы приехали к вам сами, — добавил он.

Камазовцы не без интереса ходили вокруг маши-

ны, оценивали её внешний вид, открывали багажник (кстати, он больше, чем у многих именитых марок — аж 520 литров), заглядывали в салон. Они садились за руль, смотрелись в зеркала, изучали приборную панель «Москвича». Не ускользнул от внимания и моторный отсек. Работники автогиганта сравнивали представленное авто со своим личным транспортом. Конечно же, возникали вопросы, на которые отвечал Александр:

— Это бензиновая версия или электромобиль?

— Она на бензине.

— Машина с автоматической КПП?

— На этой модели уста-

новлен вариатор.

Многие любопытствовали, можно ли проехать круг по стоянке, посмотреть, как поведёт себя машина. Проверить бензиновый и электрический «Москвич» в деле можно, записавшись в «ТТС» на тест-драйв. В 10-километровый маршрут включены городские, скоростные участки, а также отрезки для испытания ходовой части. Есть возможность проехать по знакомым дорогам, предварительно договорившись с дилером. Если для принятия решения о покупке потребуется дополнительный круг — пожалуйста! По словам Александра, в салоне



У камазовцев появилась возможность поближе познакомиться с возрождённым «Москвичом»...



...и изучить каждую деталь авто

СОБЫТИЕ

Отдохнём? Обязательно!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

24 ноября работников завода двигателей ожидал приятный сюрприз. И за ним даже ходить далеко не пришлось — новые комнаты психологической разгрузки для заводчан расположились прямо на производстве.

В торжественной церемонии открытия приняли участие первый заместитель гендиректора «КАМАЗа» — исполнительный директор Владимир Курганов, замгендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина и председатель профкома «КАМАЗа»

Ильдар Шамилов. Встретил почётных гостей директор завода двигателей Сергей Снарский, поблагодаривший администрацию «КАМАЗа» за выделенные средства и проведённые работы.

Красных ленточек в этот день перерезали аж две: в арматурно-сборочном производстве и в производстве «Мотор».

— Уважаемые заводчане, рад поздравить вас с открытием новых комнат психологической разгрузки, — обратился к собравшимся работникам Владимир Курганов. — «КАМАЗ» ведёт и будет продолжать вести работу по улучшению условий труда, — заверил он.

Новые помещения оборудованы всем необходимым для отдыха в переры-

вах между работой. Здесь установлена кухонная техника, проведена система вентиляции и обеспечена звукоизоляция. Впору забыть, что всё ещё находишься на заводе, а не дома! Такие передышки для заводчан, занятых физическим трудом, очень важны.

Отметила это и Жанна Халиуллина:

— Как вы помните, в прошлом году мы открыли подобные комнаты на литейном заводе и в термобаланическом корпусе завода двигателей. Помещения оказались очень востребованы, поэтому Сергей Когогин принял решение обеспечить ими



Кухня как дома

все заводы. Всего до конца 2023-го на «КАМАЗе» будет открыто 13 комнат психологической разгрузки, первые две мы открываем сегодня здесь. Пользуйтесь с удовольствием! А мы и дальше будем думать, как сделать ваш труд легче и эффективнее.

Ильдар Шамилов выразил надежду, что комната долго прослужит дизелистам, и призвал всех бережно, по-хозяйски относиться к ней.

— Ведь работа — наш второй дом. И в этих комнатах мы тоже как дома, — подчеркнул он. — Для «КАМАЗа» и профсоюза очень важно обеспечить всем работникам достойные условия и предоставить возможность хорошо отдохнуть во время перерывов.

В комнатах также установлены вендинговые аппараты, которые ежедневно

наполняются свежими продуктами. Оплатить покупку можно только бесконтактными пластиковыми картами IFCM Group, которые действуют на «КАМАЗе». О том, как пользоваться аппаратами, заводчанам тоже рассказали и показали. Одним словом, отдыхай — не хочу!

— Уверен, что комнаты будут притягивать работников, и здесь смогут найти желанный покой все, кому это необходимо, — добавил Сергей Снарский.

Комнаты психологической разгрузки создаются для заводчан в рамках выполнения обязательств коллективного договора «КАМАЗа». В этих помещениях сотрудник может расслабиться и набраться сил во время перерыва, быстро и эффективно снять физическое и эмоциональное напряжение и восстановить работоспособность.



На «движках» 24 ноября открыли сразу две комнаты отдыха



В вендинговом аппарате можно найти перекус на любой вкус

«ЛИДЕР PSK»

И тару сварят, и упакуют грамотно

Татьяна ПАРАМОНОВА

На кузнечном заводе определили победителей первого этапа конкурса «Лидер PSK» по итогам III квартала 2023 года. Благодаря своим простым улучшениям они позволили сэкономить более 2,7 млн рублей, а экономический эффект от внедрённых проектов составил ещё 2,5 млн.

Сразу в трёх номинациях конкурса победу одержал начальник бюро по технологическому сопровождению КПК-3 и КРМ отдела контроля и анализа технологи-

ческих процессов Вячеслав Балобанов. Одно из его кайдзен-предложений касалось упаковки коленчатого вала. Обычно для транспортировки поковки укладывались на

поддон и стягивались лентой, но такой способ приводил к повреждению обработанных поверхностей. По предложению Балобанова были изготовлены деревянные ящики

с проставками, чтобы организовать индивидуальное место для каждого коленвала. Экономический эффект составил 325 тыс. рублей.

В номинации по направлению «Корпоративная культура» Вячеславом Балобановым был спроектирован и внедрён прямой путь перемещения подвесок с холодного круга охлаждения на дробеочистку, исключив горячий круг. Экономический эффект составил 750 тыс. рублей.

Ко всему прочему Вячеслав Балобанов стал ли-

дером PSK среди руководителей начального звена управления.

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Безопасность» победила идея наладчиков кузнечно-прессового оборудования КПК-1 **Юрия Дорофеева** и **Дениса Лебедева**. После того, как штанга обрезающего пресса, которая крепится на четырёх болтах, отлетела и привела к несчастному случаю со смертельным исходом, они предложили прикрепить штангу цепями к корпусу пресса. Теперь даже при поломке штанга останется висеть, а травмоопасная ситуация исключается.

По направлению «Исполнение заказа» победило кайдзен-предложение ведущего инженера-технолога отдела контроля и анализа технологических процессов **Сергея Шилова**. Недостаточное усилие правочного штампа в 1000 ТС, который устанавливается в чеканочный пресс для исправления изогнутости поковки «Вал», часто приводило к дефекту. Поэтому он спроектировал правочный штамп усилием 2500 ТС. Экономический эффект составил 113 тыс. рублей.

В номинации по направлению «Затраты» первое место занял замначальника корпуса рубки металла по обеспечению **Раис Шарафутдинов**. Он предложил для изготовления и ремонта тары не закупать металлические листы, уголки и швеллер, а использовать отходы листового металлопроката, который образуется в производстве прессово-рамного завода. Экономический эффект составил 1,5 млн рублей.

Лидером PSK среди руководителей среднего звена управления стал начальник отдела контроля и анализа технологических процессов **Шамиль Газов**.

«Лучшей командой проекта PSK» названа команда под руководством заместителя директора завода — директора по развитию КЗ **Гамира Мухаметзянова**. Экономический эффект от внедрения их проекта составил свыше 1 млн рублей.

В номинации «Лучший эталонный офисный участок» наибольшее количество баллов отдало кабинету 101 АБК-210, где трудится коллектив бюро организации труда и заработной платы основного производства отдела трудовых отношений под руководством **Юлии Галкиной**.



БЫЛО

▲ Раньше поковки укладывались на поддон и стягивались лентой

Индивидуальное место в таре исключает механические повреждения и коррозию на деталях



СТАЛО

О ГЛАВНОМ

Приоритет — развитию

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе 23 ноября состоялась отчётная конференция объединённой первичной профсоюзной организации «КАМАЗа». Она наверняка войдёт в историю автогиганта: впервые 302 делегата от 54 первичек голосовали за утверждение стратегии развития до 2025 года.

Проверка на зрелость

— Год был непростым для нас, но профсоюз, несмотря на все трудности и вызовы, сумел не только сохранить стабильность, он активно развивается, — отметил в своём докладе председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. — Мы также будем активно работать над укреплением нашей организации, расширением сотрудничества, а также повышением уровня профессионализма камазовцев.

Сейчас в рядах нашей организации 40 тыс. работающих (это 81% профсоюзного членства) и 25 тыс. пенсионеров.



Отчётная профсоюзная конференция впервые утвердила стратегию развития

Широка и география — первички работают во всех уголках России.

Острый кадровый дефицит в отрасли ставит новые задачи по совершенствованию системы материальной мотивации, повышению эффективности работы персонала, привлечению и удержанию сотрудников по востребованным и перспективным специальностям. В 2023 году совместно с администрацией в рабочих группах были разработаны и внесены изменения в 47 нормативно-правовых актов об оплате труда, направленные на установление единого прозрачного подхода. В пилотном режиме на отдельных участках кузнечного завода внедрена аккордная система оплаты труда.

С особым вниманием на «КАМАЗе» относятся к женщинам, важными направлениями социальной политики остаются содействие в приобретении жилья, предоставление льгот и гарантий по программе «Забота».

В 2023 году на реализацию корпоративных социальных льгот, гарантий и услуг будет направлено 1,8 млрд рублей. Это больше суммы расходов за аналогичный период прошлого года на 22%.

За профсоюзами закреплено право контролировать соблюдение трудового законодательства в сфере охраны труда. В текущем году уполномоченными профсоюза по охране труда проведено свыше 39 тыс. проверок, подано порядка 8000 предложений по фактам нарушений правил охраны труда, по улучшению условий. Основная часть — более 7500 нарушений — оперативно устранялись.

Профсоюз оказывает и правовую помощь. За 10 месяцев было проработано 530 обращений камазовцев.

Активно используются информационные ресурсы: свой сайт, мобильное приложение, в подразделениях регулярно обновляются 500 профсоюзных стендов. В группе «ВКонтакте» более 50 тыс. подписчиков, есть свой Телеграм-канал. Два месяца назад было создано сообщество «Профсоюз КАМАЗа» на платформе «Одноклассники», там уже более 1000 подписчиков.



Ильдар Шамилов: «В 2023 году в профсоюз «КАМАЗа» вступили более 7000 человек»

Ещё одна задача профсоюза — создание среды возможностей для социальной, творческой и профессиональной самореализации молодых работников, их закрепление и развитие в подразделениях компании. Волнующие молодых работников вопросы обсуждались на VIII Молодёжном образовательном форуме. Должное внимание уделяется патриотическому воспитанию молодёжи, движению КВН, организации турслётов.

Впервые профсоюзная организация разработала и принимает стратегию своего развития. Она включает в себя миссию профсоюза, определение целей и задач, стоящих перед ней. Миссия заключается в содействии созданию благоприятных условий для членов профсоюза путём достижения баланса между интересами работников и администрации. На основе предложений членов профсоюза разработаны восемь приоритетных направлений: охрана труда и здоровье, семья и дети, молодёжная политика, старшее поколение, культурная среда, мотивация профсоюзного членства, обучение и развитие, информационная политика.

Уже составлена дорожная карта стратегии развития. Её реализация позволит увеличить количество членов профсоюза и первичек в составе нашей объединённой организации.

Нам удалось невероятное

— Все 10 месяцев этого года мы решали задачи, поставленные в 2022-м. Основные вопросы — окончание работ по импортозамещению и укрепление обороноспособности нашей страны, — подчеркнул генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Около 20 лет мы строили международную компанию, и у нас это получилось. «КАМАЗ» по праву считался полноправным членом мировой семьи автопроизводителей. У нас обеспечен полный цикл — от разработки до сопровождения эксплуатации машины. В реализацию проекта большегруза поколения K5 компания в общей сложности вложила около 80 млрд рублей, модернизируя и строя заводы. Но проект оказался под угрозой — все инвестиции могли превратиться в пыль.

Блок развития настоял на том, что после вынужденной паузы мы должны выйти на рынок с продуктом с улучшенными характеристиками. Был проведён ресорсинг, обновлена компонентная база — свыше 2000 наименований деталей было освоено в короткий срок камазовцами и поставщиками компании.

Очень важно было не потерять то, что мы наработали с нашими международными партнёрами, которые вынуждены были уйти. Нашим специалистам удалось отработать так, что ни одно совместное предприятие не закрылось, все они выпускают продукцию под знаком «КАМАЗ». Мы сохранили технологии, людей и сам продукт — двигатели, коробки, тормозные системы... Наш флагман КАМАЗ-54901 стал экономичнее, эффективнее и по-прежнему пользуется хорошим спросом. С начала 2023 года с конвейера сошло более 3500 тягачей нового поколения, и их выпуск надо наращивать.

Практически одновременно «КАМАЗу» нужно было нарастить производство полноприводных грузовиков. Они сложнее в изготовлении, большей трудоёмкости, но и с этой задачей коллектив справился.

Камазовцы активно участвуют в отправке гуманитарных грузов в зону СВО. В общей сложности было закуплено

необходимых материалов и инструментов более чем на полмиллиарда рублей — это деньги, которые собрал наш трудовой коллектив и выделила компания. Особое внимание уделяется воинским частям, где проходят службу наши работники.

«КАМАЗ» — инновационная компания, у нас своя инженерная школа, имеющая большой опыт внедрения систем цифровизации. Мы вкладываем солидные средства в научные исследования и опытно-конструкторские разработки. Пример попадания в десятку — электробусы, которые выпускает «НЕФАЗ». Благодаря освоению и выпуску нового продукта оборот этого предприятия вырос с 7 до 35 млрд рублей. В следующем году он должен увеличиться до 43 млрд рублей.

Активно развивается производство автомобиля «Компас», в этом году планируется произвести 3500 малотоннажных грузовиков, в следующем году их выпуск должен быть удвоен. Ещё один перспективный проект — легковой автомобиль «Москвич».

Одно из важных направлений — модернизация производства. В программу реинжиниринга за девять месяцев было вложено 4,6 млрд рублей, до конца года на такую же сумму будет закуплено новое оборудование.

Вместе с внедрением новых технологий, автоматизацией и цифровизацией производства будут улучшаться и условия труда.

Меняется и социальная среда камазовцев. Сейчас ведётся строительство шести арендных домов на 1000 квартир, первый из них будет сдан уже в декабре. Запланировано возведение посёлка на берегу Камы для высококвалифицированных специалистов с шестью многоквартирными домами и 264 индивидуальными.

Значительно — на 20% после двух индексаций — вырос уровень заработной платы. Дальнейшее её повышение должно быть связано с ростом производительности труда.

Размер соцпакета «КАМАЗа» постоянно растёт: в 2021 году он составлял миллиард рублей, в 2022-м — 1,4 млрд, в 2023-м — 1,8 млрд, в 2024 году сумма превысит два миллиарда рублей.

Чем отличается «КАМАЗ» от остального бизнеса в Набережных Челнах? Мы меняем облик города, реализуем крупные проекты. Так, к 50-летию автогиганта мы обратились к Президенту РФ с письмом о развитии городской среды, и всего за четыре года у нас были возведены театр «Мастеровые», онкодиспансер, несколько крупных спортивных сооружений.

Сейчас мы стремимся, чтобы высшие и средние учебные заведения соответствовали запросам молодёжи нашего города. По инициативе «КАМАЗа» у руля Набережночелнинского института КФУ встал учёный-разработчик с мировым именем Георгий Олегович Котиев. Выигран ряд федеральных грантов: у нас появится Передовая инженерная школа, дополнительные средства будут направлены на развитие профессионалитета в колледжах.

За год мы с вами сделали то, что раньше делали за пять лет. У нас верный курс и позитивный настрой. Потребители ждут нашу продукцию, заказы у «КАМАЗа» есть. Надо прикладывать максимум усилий для того, чтобы наш продукт максимально соответствовал ожиданиям клиентов, выполнять намеченные задачи и ещё раз подтвердить, что «КАМАЗ» — это транспортная безопасность страны.



Сергей Когогин: «Вместе с внедрением новых технологий, автоматизацией и цифровизацией производства будут улучшаться условия труда и жизни камазовцев»



Отчёт профсоюзного комитета утверждён единогласно

Чтобы лучше, чем вчера

Оценку профсоюзной работе дали и делегаты в своих выступлениях с трибуны конференции. Каждый отметил, что в последние годы на заводах внедряются новые технологии, запускается современное оборудование, создаются цеха и участки с высоким уровнем безопасности.

Меняется и площадка прессово-рамного завода, на котором трудится сварщик на машинах контактной сварки Ринат Кашапов. Чтобы улучшить условия труда, он предложил начать замену систем кондиционирования воздуха, в первую очередь, в цехах окраски и на сборочных конвейерах рам, а также продолжить ремонт кровли в производственном корпусе. Бригадир электромонтёров с литейного завода Антон Созин заявил о необходимости внедрения на «КАМАЗе» правильно выстроенной программы наставничества.

Председатель профкома РИЗа Вероника Степанова считает, что пора увеличить число выделяемых путёвок по программе «Мать и дитя», а также размер выплат материальной помощи беременным.

Активно участвующий в спортивных соревнованиях инженер-конструктор блока развития Ильназ Газизов заметил, что в подразделениях «КАМАЗа» ощущается нехватка спортивных и тренажёрных залов, было бы хорошо обустроить и собственное футбольное поле. Ещё одно его предложение — выплачивать компенсацию за проезд на работу и с работы всем руководителям, служащим и специалистам — тут же нашло одобрение в зале.

Сверяясь со стратегией

Делегаты конференции утвердили отчёт профкома о проделанной работе, стратегию развития ОППО «КАМАЗ» на 2023–2025 годы и поправки в Устав.

Будет рассмотрена возможность расширения программы «Мать и дитя», увеличения размера материальной помощи беременным женщинам, выделения средств на компенсацию проезда на работу и с работы для РСиС.

Свою оценку работе дал председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственно-машиностроения РФ Андрей Фёдоров: «КАМАЗу» удалось выстоять в сложнейших условиях, это общая заслуга руководства компании, трудового коллектива и профсоюза. Здесь и сейчас ведётся большая работа по сохранению традиций и развитию социальной инфраструктуры. Желаю вам дальнейших успехов!»

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Когда начальник сильный

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Многие на «КАМАЗе» знают начальника производства цветного литья литейного завода Анатолия Пахомова как опытного производственника и хорошего руководителя. Это подтверждается вторым местом Анатолия Сергеевича в конкурсе «Лучший менеджер по качеству-2023».

По мнению Анатолия Пахомова, в первую очередь такое достижение — результат работы коллектива. В корпусе цветного литья процессы тяжёлые, а задача Пахомова — объединить все группы и службы для достижения общей цели, например, снижения потерь по браку. В обязанности начальника производства входит постоянное внесение корректировок в работу цепочек для стабильного функционирования корпуса.

— Для меня важно сделать качество системным процессом, чтобы персонал, приходя сюда, не задумываясь, выпускал годную продукцию, отвечающую требованиям ГОСТов и техпроцессов, — подчёркивает Анатолий Сергеевич.

На литейном заводе Анатолий Пахомов с 2010 года, причём попал сюда не сразу. О предприятии много слышал от своей мамы Ольги Алексеевны, которая и по сей день работает в чугунном производстве. «Я просил её помочь мне устроиться на предприятие. Но мама отговаривала меня, не хотела, чтобы я здесь работал, так как литейное дело не из лёгких», — говорит Анатолий.

Но волей судьбы Пахомов оказался на «КАМАЗе». Поработав несколько месяцев охранником на проходной АвЗ, Анатолий почувствовал, что может больше, готов проявить себя на производстве. И случай побывать в отделе кадров литейного завода представился. Узнав, какие здесь есть вакансии, он оставил анкету. И получилось — Пахомов начал работать мастером в цехе точного стального литья на термообрубном участке. При этом, признаётся, самым сложным было влиться в бригаду:

— Коллектив на заводе устоявшийся, к новичкам относится настороженно. Нужно выдержать естественный отбор и доказать

свою состоятельность, особенно когда ты приходишь молодым мастером, а в подчинении люди разных возрастов, которые в силу своих навыков и опыта пользуются авторитетом.

Пройти отбор и остаться на литейном заводе, по мнению Пахомова, помогло желание работать. На первых порах Анатолий был чётко нацелен на выполнение плана. «Наберёшь тонну, суточное задание сдашь, и идёшь домой с чистой совестью. А потом пошёл задачи посложнее», — отмечает Пахомов.

По его мнению, функция мастера или начальника производства заключается в оперативных решениях на месте. Поэтому 70% своей нынешней работы Пахомов проводит в цехах, где занимается текущими вопросами.

— Разницы между мастером и начальником производства как таковой нет. Повышается уровень ответственности, растёт зона охвата. Это понимаешь, когда пройдёшь все ступени, — считает Анатолий. — Возьмём мастера. В его обязанности входит организация работ, контроль, учёт, планирование участка. Те же задачи у меня, но в масштабах цветного корпуса.

Пахомов отмечает это со знанием дела, ведь на литейном заводе успел потрудиться на разных должностях, в том числе старшим мастером в чугунном производстве и замначальника цеха в цехе точного стального литья.

В работе Пахомову помогло образование: он закончил автомеханический техникум по специальности «Литейное производство чёрных и цветных металлов», а потом освоил менеджмент в Институте экономики, управления и права.

— По процессу я понял, что мне необходимо профильное образование. Имевшиеся навыки помогли освоиться на заводе, но их не хватало. Операции с



Анатолий Пахомов уверен, что хорошая физическая форма помогает в работе на литейном заводе

металлом, качество стержневой смеси, формовка — всё это было для меня ново. Я взялся за учёбу и быстро освоил номенклатуру.

36-летний Пахомов известен на «КАМАЗе» как участник и победитель соревнований «Ударная десятка», проводимого ГК «Ростех». В кабинете начальника расположилась стойка со штангой. Снаряд старенький, погнутый, служит уже не один десяток лет. Нужна, говорит, для снятия стресса. Силовыми видами спорта Анатолий увлёкся ещё подростком, во время учёбы в кадетской школе «Калкан», занимался кикбоксингом и боксом. За два десятка лет он узнал многое о технике удара.

На состязание «Ударная десятка» начальник ПЦЛ попал благодаря мастеру ЦКИСА АвЗ Ленару

Шамсиеву, погибшему в конце января в ходе спецоперации. Они познакомились на городских соревнованиях по армрестлингу. Стали тренироваться вместе и успешно выступать в «Ударной десятке». В 2021 году завоевали «бронзу» на Гранд-финале в Москве, где участвовало 40 команд. В этот успех немалый вклад внёс Ленар. Анатолий вспоминает друга как настоящего татарского батыра — простого в общении, сильного, отзывчивого. Хорошо постарались и девушки-литейщицы Ирина Булаева и Диана Санникова, они, худенькие, хрупкие, были так, что удивлялись мужчины. Настоящий пример командной работы!

В декабре Пахомов отправится на Гранд-финал в Москву, где намерен выступить достойно.



За качество отливок в ответе в первую очередь начальник ПЦЛ

ТЫ МОЖЕШЬ

Шакиров пришёл — и воспрял пресс

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Производство — совершенно уникальный вид деятельности. Ведь оно ухитряется притягивать к себе даже тех, кто ни малейшего представления не имел о заводах!

Именно так, например, вышло у нового героя нашей рубрики с кузнечного завода Рафиса Шакирова. Более того, он изначально был уверен, что жизнь свою свяжет с... образованием.

— В моей семье абсолютно все — учителя истории, — улыбается Рафис. — Родители, брат с сестрой... Я даже и не думал ни о чём другом, планировал по их стопам пойти.

Была, по секрету сказать, правда, и ещё одна мечта: стать профессиональным хоккеистом. Рафис даже играл в команде «Динамо» в родном Азнакаеве, активно занимался спортом. Но желание получить образование перевесило — парень поступил в Татарский гуманитарно-педагогический университет. Окончил обучение в 2007 году, но работа

по специальности его не увлекала.

— На практике преподавал в школе и понял, что это не моё. Управлять детьми очень непросто, — признаётся Рафис.

Впрочем, он не расстроился: на выручку тут же пришёл двоюродный брат. Узнав о том, что Рафис ищет работу, он предложил попробовать на «КАМАЗ» — сам работал в то время на «литейке».

— Походил я по отделам кадров разных заводов, поразмышлял над тем, к чему душа лежит. Вышел после одной такой встречи, подумал, что надо бы ещё на кузнечный съездить, — вспоминает наш герой. — Как раз прикидывал, как туда добраться, и тут вижу: работница отдела кадров мне через окно машет, мол,

вон автобус стоит, если побежишь — успеешь, он на «кузню» отвезёт.

Конечно, Рафис побегал — и успел. О производстве тогда не знал совершенно ничего, не представлял, с чем предстоит столкнуться, но был полон решимости попробовать. И его взяли кузнецом-штамповщиком.

— Тогда устраивалось много молодёжи, с ровесниками рядом не страшно было, — шутит Рафис. — Непросто, конечно, поначалу пришлось: завод огромный, шум, непривычные физические нагрузки. Наставник Василий Карпов, помню, первым делом дал нам самые тяжёлые клещи, которыми надо горячие заготовки держать. И сказал: научитесь свободно управлять ими — всё остальное тоже сможете.

Наш герой не подвёл: освоился в новом деле, а потом и на другие грани кузнечного мастерства заглядывать начал. Сначала помогал наладчикам, изучал станки, а затем уже и попросился на новую должность.

— Мне дали испытательный срок, сказали: вот пресс, если сможешь его наладить, возьмём. Смог, — улыбается Рафис.

Так и перешёл он в 2012 году в наладчики кузнечно-прессового оборудования. Начиная с 4 разряда и за годы работы поднимал до максимального 6-го.

— Работа у меня интересная, не заскучаешь. Каждая смена начинается с того, что нужно настроить станок по технологической карте, учесть все нюансы. Потом отбиваю пробную поковку и, если всё в порядке, отношу контролёрам ОТК на проверку. Они дают свою оценку — начинаем работу на линии или нет, — рассказывает Рафис.

За долгие годы работы в своём деле наш герой поднабрал настолько, что сложностей уже и не ощущает. И обожает осваивать новые детали!

— Обсуждаем с технологами, дорабатываем, прикидываем, как лучше сделать... Процесс непростой, но я без него не могу, — признаётся Рафис. — Мне нравится общение с людьми, каждый раз узнаю что-то новое, могу сам поделиться опытом.

К слову, об этом — наш герой помимо всего прочего ещё бригадир, наставник и рационализатор. От своих рабочих будней он явно берёт всё по максимуму!



Рафис Шакиров в этом году — лучший наладчик кузнечно-прессового оборудования КПК-1

— Наверное, что-то от педагога во мне всё же есть, — смеётся Рафис. — Так что не отказываюсь помогать молодым наладчикам, стараюсь учить их работать так, как сам делаю. И к рацпредложениям подхожу с точки зрения своего опыта. Знаю, что и как, поэтому вижу, где можно попытаться облегчить труд кузнецов, где заводу деньги сэкономить, где трудоёмкость уменьшить.

На счету нашего героя уже около 30 рацпредложений. В цехе энтузиаста кузнечного творчества обязательно поддерживают — знают, что не подведёт! Недаром в конкурсе профмастерства в этом году

Рафис Шакиров занял первое место. Операции демонстра-монтажа кованых штампов сумел быстрее всех провести!

— В ближайших планах освоить станки с ЧПУ, — делится наш герой. — Мне очень интересно попробовать. Примерно уже знаю, что это такое: в соседние корпуса заглядывал, друзья-наладчики рассказывали, что и как. Думаю, справлюсь!

Что ж, и мы тоже уверены: справится. Так что вполне вероятно, что скоро умелые руки наладчика Рафиса Шакирова почувствуют на себе не только кузнечно-прессовое оборудование, но и станки с ЧПУ.

Через 10 лет я... всё ещё работаю на кузнечном заводе!

Если бы мне снова было 20 лет... я бы не бросил хоккей, очень мне его не хватает.

Чтобы добиться успеха... нужно идти к своей цели.

Любимое место в Челнах... мой дом, где меня ждёт семья: супруга Елена, дочь Ясмينا и сын Аскар.

Авторитетные для меня люди на «КАМАЗе»... начальник кузнечно-прессового корпуса № 1 Айдар Галимов. Упорный, честный и целеустремлённый человек. Если что пообещает — выполнит обязательно. Уважаю такие качества в людях.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

А на «КАМАЗе» тепло!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошлой неделе на автогигант прибыла солидная делегация из городского Центра занятости населения.



Представители Центра занятости населения впервые побывали на главном сборочном конвейере «КАМАЗа» и остались довольны

Представители отделов, помогающие челнинцам обрести новое место работы, во главе с заместителем директора Центра Жанной Хайровой познакомились с условиями труда на автомобильном и прессово-рамном заводах.

Организовать экскурсию на градообразующее предприятие для своих специалистов предложило руководство Центра занятости населения. «КАМАЗ» сейчас активно набирает сотрудников во многие подразделения компании, представители отдела методологии рекрутинга сотрудничают с ЦЗН, размещают объявления с перечнем работников необходимой квалификации на специальных сайтах, участвуют в ярмарках вакансий. Пришло время показать, в каких условиях трудятся камазовцы, какие виды работ выполняют.

Вначале гости прибыли на ПРЗ. Они увидели, как

работает автоматическая линия сварки топливного бака, побывали в цехе сварки и сборки кабин, цехе малых серий, где ведётся гибка и резка металла на лазерных установках, новом производстве рам. На АвЗ прошли по цеху сборки кабин и главному сборочному конвейеру. На финише экскурсионного маршрута им дали возможность осмотреть тягач нового поколения КАМАЗ-54901, сделать

памятные фотографии.

Представителей Центра занятости населения приятно удивили масштаб производства, светлые, чистые, тёплые корпуса, высокий уровень автоматизации. А ещё они поняли, что претендентам на камазовские вакансии важно иметь соответствующие подготовку и квалификацию.

Обо всём увиденном они теперь расскажут соискателям, обратившимся в поисках работы.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Найти свой путь

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Участники федерального профориентационного проекта «Больше, чем работа» побывали на кузнечном заводе.

Ребята, которые приехали на «кузницу», получают среднее профессиональное образование по специальности «Электромонтёр». Большинство из них из российского города Иваново, и побывать на таком крупном промышленном предприятии как «КАМАЗ» стало для них настоящей удачей. Все 16 участников проекта с большим интересом следили за тем, что происходило на куз-

нечном заводе, внимательно слушая каждого спикера.

Напомним, что цель проекта «Больше, чем работа» — в формате промышленного туризма знакомить молодёжь с российскими предприятиями и помочь студентам и выпускникам найти свой путь профессионального развития. Поэтому принимающая сторона постаралась заинтересовать ребят и мотивировать их на профес-

сиональный выбор в пользу кузнечного завода.

Побывали ребята в КПК-3, в сопровождении опытного инженера-технолога Сергея Шилова прошли вдоль всего корпуса, увидели, как работает сложное кузнечно-штамповочное оборудование, оценили сложность и благородство труда кузнеца-штамповщика, стали свидетелями рождения из заготовки «горячей» поковки, сфотографировались на фоне визитной карточки КПК-3 — у штамповочного пресса усилием 12000 тс.

Затем проследовали в машинный зал КПК-3. Кузнечный завод — энергоёмкое производство. Кроме оборудования, которое обе-

спечивает завод энергией, здесь обслуживается и оборудование индукционного нагрева, которое используется для нагрева металла под штамповку. Обо всём этом ребятам, чья будущая профессия будет связана с электрикой, рассказывал старейший работник энергетической службы завода, мастер участка Александр Иванов. Он делился профессиональными секретами, пытаясь донести важные нюансы работы.

Затем молодёжь побывала в заводском музее истории, услышала от начальника ОРП Натальи Мусиенко обо всех возможностях, касающихся будущей производственной практики на заводе и трудо-



В машзале КПК-3 участники проекта узнали, как работают генераторы, услышали о возможностях индукционных нагревателей, о преобразовании электроэнергии в энергию высокой частоты и том, как происходит нагрев металлических заготовок под «горячую» штамповку

устройства, об уровне заработной платы, о компенсации на проезд, питание и многом другом.

Отобедав в заводской сто-

ловой, молодёжь продолжила знакомиться с заводами «КАМАЗа», их путь лежал к производственным корпусам ПРЗ.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Звонят и сбрасывают. Что делать?

С ситуацией, когда поступает звонок с незнакомого номера, сталкивались все. Но больше всего раздражает, когда пытаешься ответить, а на том конце сразу же сбрасывают. И недоумеваешь: кто это был и чего хотел? Служба информационной безопасности «КАМАЗа» подготовила ответы на эти вопросы.

- Отправляют SMS, что кто-то из родственников жертвы попал в полицию или больницу, и также просят перезвонить на указанный номер.

Как это работает

Мошенники ищут любые способы, чтобы сыграть на чувствах и эмоциях жертвы, заставив её перезвонить. Есть две основные причины, которые приносят выгоду злоумышленникам.

1. Платные звонки

Самая очевидная схема — использование платных номеров. Жертву заставляют перезвонить на номер, на котором действует повышенный тариф. Это значит, что владелец телефонного номера будет получать процент с каждого звонка, который на него поступит.

2. Прозвон от мошенников

Злоумышленники, которые занимаются телефонным мошенничеством, обычно имеют собственные call-центры. Они скупают целые базы номеров обычных граждан, чтобы обзванивать их в надежде кого-нибудь обмануть. Но для начала они проверяют номер на активность — делают тестовый звонок. Если

жертва поднимает трубку, значит, ей можно звонить в будущем, т.е. номер активен.

Рекомендации

Есть несколько способов справиться с нежелательными звонками и избежать их тревожного влияния на жизнь.

1. Ручная блокировка номеров

Чтобы рекламщики и мошенники не звонили вам повторно, можете вручную внести их номер в чёрный список — такая функция есть в каждом смартфоне. Для этого зайдите в раздел «Контакты», выделите нужный номер и нажмите «Заблокировать/сообщить о спаме».

2. Антиспам-приложения

Удобнее поставить приложение с определителем номера, например, его можно включить

в настройках Тинькофф-Банка, Альфа-Банка, ВТБ и других банков. Оно позволит понять, что номер, с которого звонят, — это предложение услуг или мошенники.

3. Настройки в телефоне

Встроенный фильтр звонков есть во многих современных телефонах, нужно только его настроить.

- Откройте список контактов и нажмите на три точки в правом верхнем углу.

- Перейдите в меню настроек и найдите строку «АОН и спам».

- Подвиньте ползунок в разделе «Фильтровать спам-вызовы».

Если не хотите случайно пропустить полезный звонок, активируйте также настройку «Показывать спам», тогда все входящие вызовы будут отображаться в журнале, хотя и не будут вас беспокоить.

4. Блокировка спама от операторов мобильной связи

У многих операторов мобильной связи предусмотрена дополнительная услуга блокировки нежелательных и подозрительных звонков.



Схема

Вынудить жертву перезвонить на незнакомый

Пустой звонок — в чёрный список

номер — одна из самых распространенных схем телефонного мошенничества. Для этого злоумышленники используют несколько уловок.

- Звонят и сразу сбрасывают вызов — это один из методов обхода защиты операторов от спам-звонков.

- Звонят, оскорбляют жертву и бросают трубку. В этом случае расчёт на то, что человек захочет перезвонить и ответить.

- Отправляют SMS-сообщение о блокировке банковского счета или подозрительной активности на карте. Здесь же указывается номер, на который нужно перезвонить для уточнения деталей.

УСТРОЙТЕ ДРУГА НА РАБОТУ В ПАО «КАМАЗ» И ПОЛУЧИТЕ ПРЕМИЮ

ПРИГЛАШАЙТЕ
ДРУЗЕЙ
И РАБОТАЙТЕ
ВМЕСТЕ!



Переходите по QR-коду, чтобы узнать подробнее об условиях акции и размере премии

МАКСУТОВ Линар Ильшатovich
(17.09.2001 — 21.11.2023)

На прессово-рамный завод пришла скорбная весть: при исполнении воинского долга в ходе спецоперации погиб Линар Максудов.

Молодой человек устроился на ПРЗ в июне прошлого года. Работал маляром в цехе окраски кабин. Коллеги ценили его за доброту, отзывчивость, ответственный подход к выполнению любого дела.

В ходе мобилизации осенью 2022 года Линар был призван на службу в зону СВО. В семье он получил настоящее мужское воспитание, был человеком честным, надёжным, прошёл срочную службу.

Линар отважно сражался, защищая новые регионы России. Был награждён медалью «За воинскую доблесть», она вручается за особые отличия при несении боевой службы.

Администрация и профком прессово-рамного завода выражают искренние соболезнования семье Максудовых и желают твёрдости духа в эти тяжёлые дни.



БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Узнать «ПРОинтерес»

В Татарстане завершился третий фестиваль «ПРОинтерес». 150 самых активных школьников республики ждала особенная награда — приглашение на профсмену, которая прошла в лагере «Звёздный» оздоровительного комплекса «Саулык».

В рамках фестиваля «КАМАЗ» совместно с Набережно-челнинским институтом КФУ презентовал профессию «Промышленный дизайнер». Участником нужно было сделать обзор интересных моделей машин, спроектировать деталь автомобиля в специальной программе, придумать «КАМАЗ будущего» и презентовать всё на платформе Round.

На предложение откликнулись ребята со всей страны, которые выполнили 564 проекта: обзор дизайна автомобиля — 413 проектов, проектирование деталей — 67 проектов, концепт-кар «КАМАЗ будущего» — 84 проекта.

Фестиваль «ПРОинтерес» проведён при поддержке общественно-государственного объединения детей и молодёжи «Движение первых», а также Министерства образования и науки РТ, Министерства по делам молодёжи РТ и Аппарата уполномоченного по правам человека РТ. На этот раз в подготовке программы фестиваля принимали участие эксперты из 12 компаний страны и столько же образовательных организаций.

В очной профориентационной смене ребята уча-

ствовали в интерактивных играх, побывали на лекциях, мастер-классах и семинарах от экспертов компаний. А ещё прошли тренинги, направленные на раскрытие личностных компетенций, участники узнали много нового о себе и составили дорожную карту, которая приведёт их выбранной профессии.

Встреча в лагере с представителями «КАМАЗа» запомнится ребятам надолго: для них организовали интерактивную викторину, самых активных и сообразительных наградили памятными подарками. А директор департамента развития персонала «КАМАЗа» Лениза Хурматуллина вместе с представителями руко-



Путь к выбранной профессии начинается с визуализации

водства других компаний сыграла с участниками фестиваля в «Сто к одному».

Полезным был обмен мнениями руководителей и экспертов за «круглым

столом» о возможностях профориентации в привлечении кадров, роли молодёжных общественных организаций в самоопределении ребят.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Для мам пели дети

Литейщики воспользовались обеденным перерывом в понедельник 27 ноября и тепло поздравили своих коллег с Днём матери.

Собравшихся в зале ожидал приятный подарок: перед ними выступали воспитанники Центра творческого развития «Счастливое детство» на русском и татарском языках. А концерт начался, конечно же, с композиции «Мама». Со сцены звучали татарские песни «Удивляюсь этому» и «Поцелую руки мамы», русские «Мы вместе», «Кузя едет на коне».

Не отставали от ребят и творческие коллективы литейного завода. Вокалистки «ЛиЗа Бест» исполнили композиции «Матушка земля», «Улыбайся». Мамам-литейщицам запомнилось стихотворение «Солдатские матери» и танец «Café «Фирменный стиль». Они с восторгом принимали каждый номер и от души аплодировали артистам.

По душам поговорить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На пресово-рамном заводе в День матери решили окружить заботой и вниманием женщин, чьи сыновья несут службу в зоне СВО. Мам мобилизованных заводчан и добровольцев пригласили на праздничный обед в ресторан «Ашсу».

Такие встречи стали традиционными. В прошлом году администрация и профком организовали её для работников завода, а в этом к ним присоединились и матери пресоворамщиков, работающие на других предприятиях города.

Они познакомились друг с другом тоже по инициативе представителей завода,

создавших группу в одном из мессенджеров. Все мамы живут в постоянной тревоге за своих сыновей, каждая возможность пообщаться с ними — большая радость. «КАМАЗ» также помогает отправить посылки ребятам от их родных, когда собирает гуманитарный груз для проходящих службу в новых регионах России.



Вместе с букетом цветов все мамы унесли воспоминания о тёплой встрече с заводчанами

Накануне праздника матери могли задать все интересующие вопросы председателю профкома ПРЗ Рашигу Харрасову и начальнику отдела кадров Фариде Шарфеевой, пого-

ворить по душам в уютной обстановке, набраться сил. Специально для них был организован небольшой концерт. Коллеги их сыновей исполнили любимые песни о матерях, мечтах и победах.



Мама победителей получили по красивому комнатному цветку взамен отправленного на конкурс букета, а их дети — сладкие подарки

Цветочный сюрприз

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Непременный атрибут женского праздника — это, конечно же, цветы. И День мамы не исключение. Куда же без жизнерадостно ярких бутончиков, свежей зелёной растительности, звонко шуршащей обёрточной бумаги? Заряд положительных эмоций от одного только вида обеспечен! И букету для этого, между прочим, даже необязательно быть настоящим. Главное — чтобы подготовлен был с душой.

Именно с таким подходом и взялись за дело на заводе двигателей. Здесь при поддержке профкома организовали конкурс поделок «Букет для мамы» среди детей работников.

Ребята за творчество взялись с огоньком — целых 39 рукотворных компози-

ций отправились на суд жюри. Возраст участников конкурса составил от 6 до 17 лет. Какие же разные букеты они подготовили! Формы, размеры, цвета, материалы — у каждого была своя фишка. Ребята выложились по максимуму. Представленные работы

украсили стол актового зала «Прогресс» и стали отличным декором к концерту, посвящённому Дню матери.

По результатам конкурса в категории 6-8 лет победили Максим Пантелеев, Ясмينا Газизова и Зарина Гимранова; в категории



Все конкурсанные работы красивы и оригинальны

9-11 лет выиграли Ильвина Кузьмина, Яна Пантелеева и Амир Гиздатуллин; в категории 12 лет и старше

лидерами стали Динара Мухаметзянова, Раиль Хабибуллин и Алмаз Мыльников.