



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 39 (4151)
8 декабря 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

КАЗАЛОСЬ
НАДЁЖНЫМ,
НО РУХНУЛО...

6

УНИКАЛЬНЫЙ
ХЕТ-ТРИК «ЧВК»

7

ШТУРВАЛ ПЕРЕШЁЛ
В НАДЁЖНЫЕ РУКИ

8

МАСТЕРА И «МАСТЕР»



УЧАСТНИКОВ ДНЯ МАСТЕРА И БРИГАДИРА ВСТРЕЧАЛ ГОНОЧНЫЙ БОЛИД КОМАНДЫ «КАМАЗ-МАСТЕР». ТЕМ САМЫМ ОРГАНИЗАТОРЫ ПОМОГЛИ ГЕРОЯМ ПРАЗДНИКА ПОБЛИЖЕ ПОЗНАКОМИТЬСЯ С ПОБЕДИТЕЛЯМИ ГОНОК. И, КАК ОКАЗАЛОСЬ, НЕ ЗРЯ: УМЕНИЕ КОВАТЬ ПОБЕДЫ ИМЕЕТ МНОГО ОБЩЕГО С НАСТАВНИЧЕСТВОМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

3

СЕКРЕТ ОТМЕННОГО ПРОДУКТА



всегда в рабочих чертежах

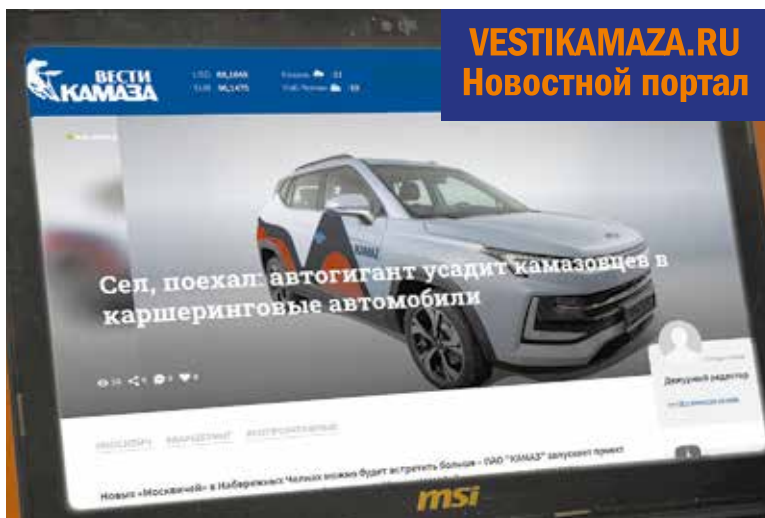
2

ЗАМЕНА РЕБРА СОКРАТИЛА ЗАТРАТЫ



на металл и время на обработку

4

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Соципотечный дом для камазовцев получил разрешение на ввод в эксплуатацию
- «Гараж-500» сгорел, потери колоссальные
- Зброшенная причальная стенка на Мелекеске станет местом для отдыха у воды

ПЕРВОМУ КАМАЗОВСКОМУ ДВИЖКУ — 48.



Он сошёл с конвейера при Поташове

5

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЕ

Главный механик +
главный инженер

С 1 декабря обязанности главного инженера ПАО «КАМАЗ» временно возложены на директора инженерного центра — главного механика компании Айрата Галеева.



Карьеру на «КАМАЗе» Айрат Рафаилович начал в 2000 году ещё будучи студентом КамПИ: устроился оператором автоматических линий на завод двигателей, вскоре достиг должности начальника цеха. С 2013 работал в ОЭЗ «Алабуга», несколько лет занимал пост гендиректора АО «Интерскол Алабуга». В 2018 году вернулся на «КАМАЗ» сначала заместителем исполнительного директора по работе с группой компаний, а через несколько

недель перешёл на место главного механика.

Согласно распоряжению о назначении, обязанности главного инженера Айрат Галеев будет исполнять до 28 февраля 2024 года либо до момента подбора кандидатуры на эту должность. Напомним, кресло главного инженера освободилось в связи с уходом из структур «КАМАЗа» Алексея Титова.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Делай всё по чертежу!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Вы когда-нибудь выигрывали конкурс, в котором участвовали впервые? А вот замначальника по технической части цеха изготовления оснастки ремонтно-инструментального завода Павлу Горбовскому это удалось.

Кандидатуру Павла Горбовского на конкурс «Лучший менеджер по качеству-2023» выдвинуло бюро менеджмента качества РИЗа. И неспроста! По словам начальника бюро Ольги Троицкой, цех Павла Петровича по сравнению с 2022 годом снизил время простоя оборудования в 2,5 раза (мы ни в коем случае не умаляем заслуги других работников цеха в этом показателе). Потребитель доволен, например, калибрами, эталоном. Выбор пал на нашего героя ещё и потому, что он сдаёт всю от-

чётность вовремя, а также дисциплинирован в отношении вопросов качества. И сам Павел шёл на конкурс с твёрдой уверенностью в победе:

— В моей трудовой биографии не было серьёзных нарушений. Всегда стараюсь добиваться поставленных целей и улучшений показателей. Будучи мастером на ПРЗ и здесь, на РИЗе, выполнял план, доводил до конца любое начатое дело, не получал нареканий по технике безопасности. Сейчас наш цех укладывается в нормативы,

а продукцию сдаём с первого раза.

Должность замначальника цеха по технической части 46-летний Павел Горбовский занимает два с половиной года, отвечает за работу и ремонт оборудования, коего на вверенной ему территории больше 200 единиц, это фрезерные, токарные, электроэрозионные, координатно-расточные и другие станки. А ещё Павел следит за функционированием напольного транспорта, кран-балок и верхних механизмов, а также контролирует технику безопасности и техпроцесс, особо обращая внимание на качество продукции. На производстве наш герой проводит 75% рабочего времени, остальное занимает документация. Здесь ему здорово помогает увлечение математикой, ведь в отчётах много цифр.

Горбовский активно вовлечён в жизнь завода. Например, нередко участвует в ризовском конкурсе «Лидер PSK», предлагая разные улучшения оборудования. Возьмём координатно-шлифовальный станок.

— У нас были затруднения с постоянной заменой электрошпинделей под разные размеры цанг. Уходило много времени. Мы изготовили и внедрили переходную цанговую оправку. С ней, не меняя электрошпиндели, можно поставить любой шлифовальный круг для обработки, — рассказывает Павел об одном из лучших своих предложений, добавляя, что подобные инициативы воплощаются в жизнь не одним человеком, это командная работа.

Коллектив же отвечает и за качество инструмента. А чтобы выпускать достойную продукцию, по мнению Горбовского, необходимо придерживаться всех параметров, заданных в чертеже. А ещё нужно обращать внимание на потребительские отзывы. Если в них нет рекламаций, значит, твоя продукция качественная.



Эта фотография из архива «Камгэсэнегостроя» сделана в августе 1970-го, во время подготовки к закладке фундамента РИЗа. Работы на площадке начались в феврале, тогда бульдозерам приходилось вгрызаться в мёрзлую землю прикамской степи, разбуженную взрывами. А шесть лет спустя с конвейера автогиганта сошли первые грузовики

И проморожен был металл,
Но звёздный город мой на Каме
В багряных сполохах вставал.
Всего одно десятилетье —
Земной поэмы тонкий штрих,
Но в нём спрессованы столетья,
В нём труд ровесников моих.
И труд их был не ради фразы,
Менялся лик родной земли.
Они жемчужину «КАМАЗа»
Стране в ладонях поднесли.
В небытие уйдёт век громкий,
И мчатся времени вперёд!
Я верю, вспомнят нас потомки
И скажут: «Сильный был народ!»
Стихи поэт напишет страстно.
Как мы умели жить, любить,
О нашем времени прекрасном...
«КАМАЗ» живёт! «КАМАЗу» быть!



Павел Горбовский был твёрдо уверен в своей победе

Пять фактов о лучшем менеджере по качеству «КАМАЗа»

1. Павел Горбовский — уроженец города Тынды Амурской области. А его родители — строители Байкало-Амурской магистрали.
2. Выучился на фермера в Чистопольском сельскохозяйственном техникуме. Высшее образование получил в челнинском КамПИ по специальности «Инженер-экономист».
3. До «КАМАЗа» успел поработать каменщиком, токарем, слесарем, трактористом, агрономом и ветеринаром.
4. На автогигант устроился по совету родственников в 2007 году. Трудился мастером в цехе штамповки деталей рам ПРЗ на участке сверления оригинальных лонжеронов. В 2017-м стал мастером на РИЗе.
5. Владеет правами категорий «А», «В» и «С», есть удостоверение на вождение трактора.



Качество — работа командная: рабочие понимают начальника с полуслова, а он доверяет им

ВАЖНЫЕ ЛЮДИ

Стремись к победам, мастер!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Александр КУПРИН, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В этом году участников Дня мастера и бригадира встречал гоночный болид команды «КАМАЗ-мастер». Организаторы устроили героям праздника приятный сюрприз — дали возможность поближе познакомиться с победителями гонок, а это всегда разговор о том, как куются победы, а ещё о наставничестве на производстве и в спорте.

Хочу в пилоты!

На встрече с двукратным победителем «Дакара» и четырёхкратным ралли «Шёлковый путь» Дмитрием Сотниковым и руководителем отдела маркетинга и PR-коммуникаций Эриком Хайруллинским мастера получили шанс заглянуть за кулисы соревнований. Они просили рассказать о самых экстремальных моментах гонки, поделиться наблюдениями об организации производства на заводах компании и площадке команды. Мастер РИЗа Лидия Хуснетдинова даже предложила свою кандидатуру в качестве пилота и пока получила в подарок книгу «История команды в фотографиях». На другой провокационный вопрос: «Хотели бы

вы уйти, оставить эту работу, которая сопряжена с риском для жизни?» — ответ был дан незамедлительно: «уступим дорогу тем, кто покажет результаты лучше наших». Общение продолжилось и во время автограф-сессии. Поклонники просили сделать и памятные кадры в специальной фотозоне, в зале и, конечно, угоночной машины, преодолевшей не одну тысячу километров.

Когда доверена судьба

Тема мастерства в спорте и на производстве тесно связана с темой наставничества, ставшей особенно актуальной в ситуации кадрового дефицита. Обменяться мнениями с коллегами на челнинскую площадку при-

ехали младшие командиры производства «НЕФАЗа», ТЗА, Димитровградского литейного завода.

Топ-менеджеры «КАМАЗа» и сейчас помнят имена своих первых наставников, которые во многом определили их жизненный путь. Заместитель исполнительного директора по литейному производству — директор литейного завода Эдуард Панфилов рассказал, как два дня обмерял вместе с Владимиром Ивановичем Гогунным отливки, которые немного не попали в размер: «Я мог бы сделать это и один, но мой наставник решил подстраховать меня и показать, как это правильно выполнять». Заместитель генерального директора «КАМАЗа» по автокомпонентам Юрий Герасимов с улыбкой вспоминал опытного ремонтника, который всегда ходил в чистой спецовке, потому что прежде чем взяться за работу, думал, как сделать её аккуратно.

А ещё все участники разговора размышляли о мере ответственности: «Как наставнику тебе доверяют чью-то судьбу. И надо своим ежедневным трудом показывать, как относиться к делу». Мастера, участвующие в конференции, тоже помнят имена своих наставников, они уверены: главное — не бояться трудностей.

Победы каждый день

Встреча с представителями «КАМАЗ-мастера» навела на размышления и председателя Комитета развития производственной си-



Представительница АВЗ Елене Ломиловой впервые удалось стать победителем в личном первенстве конкурса мастеров

стемы «КАМАЗа» Артёма Груздова:

— Каждая победа в спорте — результат большой подготовительной работы. А наши мастера должны одерживать победы на производстве, опираясь на свой опыт, свою подготовку.

Перечень побед всего коллектива «КАМАЗа за 10 месяцев, судя по его докладу, получился внушительным. Уровень сборки автомобилей, по сравнению с прошлым годом, остаётся стабильным, но есть и достижения — объём выпуска запчастей вырос почти в два раза, а двигателей Р6 — почти в три раза.

«КАМАЗ» не стоит на месте: на новой площадке организована сборка платформ, набирает обороты участок освоения номенклатуры проекта «Кортеж», активно идёт импортозамещение инструмента на РИЗе.

Новые технологии скоро придётся осваивать работникам кузнечного завода. Там планируется закупка роботов на ковочную линию и внедрение роботизированной 3D-наплавки рабочих поверхностей крупногабаритных штампов для горячей объёмной штамповки при восстановлении оснастки.

— Установка нового оборудования накладывает на мастеров дополнительные обязательства по его эксплуатации: необходимо обеспе-



Команда кузнецов вновь завоевала главный кубок соревнований

чить чёткое следование прописанному техпроцессу, — подчеркнул Артём Груздов.

Ещё один важный результат работы компании за 10 месяцев — более 16 тысяч реализованных предложений по улучшению и 718 кайдзен-проектов. Их реальный экономический эффект уже превысил более 186 млн рублей.

Новые задачи — создать условия работы для выпуска только высококачественной продукции. Темп сборки большегрузов должен расти.

Кубок победы

По традиции в этот день за достижение высоких производственных показателей в работе и многолетний добросовестный труд 10 камазовцам присваивается звание «Почётный мастер» и ещё 10-ти — «Почётный бригадир». Вместе с дипломом младшим командам производства вручается специальный знак, дизайн которого схож с главной корпоративной наградой — «Заслуженный работник «КАМАЗа».

— Вы — первый уровень управления, вы всегда на передовой. От вас зависит настрой каждого камазовца, их безопасность, качество работы, — обратился к героям праздника первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Владимир Курганов. А председатель профкома Ильдар Шамилов напомнил об обширной общественной работе, которую ведут мастера и бригады, об

их роли в оказании гуманитарной помощи бойцам СВО и жителям новых регионов России.

Поздравляя призёров конкурса «Лучший по профессии» в личном зачёте, свою оценку роли мастера дал заместитель исполнительного директора «КАМАЗа» по автосборочному производству — директор автомобильного завода Антон Сарайкин:

— С вас начинается жизнь завода. Именно на пятиминутке, которую проводят мастер и бригадир, начинают раскручиваться шестерёнки, приводящие в движение механизм производства всей компании.

Диплом победителя из его рук получила мастер цеха малых серий Елена Ломилова. Представительнице АВЗ впервые удалось добиться такого результата.

А вот команде кузнечного завода, показавшей лучший результат, к лаврам и аплодисментам не привыкать: она стала победителем корпоративного конкурса в третий раз. Специальный кубок директору КЗ Игорю Малясёву передал директор логистического центра Евгений Леонов. Торжественный момент запечатлён на фотографии, уже ставшей исторической, а успех отмечен пожеланием новых побед.

Тут же был намечен и контур следующего праздника. Возможно, он пройдёт на площадке команды «КАМАЗ-мастер». Мастерам надо поближе познакомиться с технологиями побед!



О самых экстремальных моментах ралли — из уст Дмитрия Сотникова



Сергей Каменщиков с литейного завода теперь носит звание «Почётный мастер «КАМАЗа»



За свой вопрос Лидия Хуснетдинова получила в подарок книгу о любимой команде

УСТРОЙТЕ ДРУГА НА РАБОТУ В ПАО «КАМАЗ» И ПОЛУЧИТЕ ПРЕМИЮ

ПРИГЛАШАЙТЕ ДРУЗЕЙ И РАБОТАЙТЕ ВМЕСТЕ!



Переходите по QR-коду, чтобы узнать подробнее об условиях акции и размере премии

«ЛИДЕР PSK»

Правильный инструмент

Татьяна ПАРАМОНОВА

В блоке развития подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за третий квартал 2023 года. В очередной раз сотрудники НТЦ, ТЦ и департамента цифровых систем проектирования (ДЦСП) доказали, что их улучшения направлены на снижение потерь, повышение качества и снижение расходов. К примеру, ежегодный экономический эффект от внедрения кайдзен-предложения Ольги Горячевой составит около 2 млн рублей. Давайте же узнаем, за счёт чего это достигается.

Чтобы исключить большой объём работы и возникновение ошибок при ручном сравнении комплектаций глобального автомобиля, инженер-технолог 2 категории отдела нормирования технологий ТЦ **Айсылу Кашапова** предложила автоматизировать процесс в системе Teamcenter. Теперь на экран выводится таблица с достоверной информацией, а для большей наглядности строки выделяются определённым цветом, в зависимости от вида комплектаций. Условный экономический эффект от реализации составит около 500 тыс. рублей в год.

Снизить затраты на инструмент за счёт измене-

ния технологии обработки детали предложила инженер-технолог 2 категории отдела анализа и координации инструментального обеспечения ТЦ **Ольга Горячева**. Для обработки детали «Блок цилиндров» 910.10-1002015-11 в цехе 123 на заводе двигателей использовалась торцевая фреза со сменными твердосплавными пластинами «Вальтер». Для повышения стойкости и снижения расхода инструмента Ольга совместно с ризовцами предложила использовать другую фрезу с пластинами «Микробор», превосходящими базовые по стойкости в 33 раза. Благодаря этому годового экономический эффект

составит около 2 млн рублей.

Заполнение номенклатуры технологического состава в системе 1C-ERP производилось двумя разными процессами, что приводило к большим временным затратам. Инженер-технолог 3 категории отдела специальных технологий НТЦ **Ляйсан Тухбатуллина** предложила объединить процессы. Экономический эффект от внедрения этого кайдзен-предложения составит 360 тыс. рублей в год.

Инженер-конструктор 2 категории группы сцеплений НТЦ **Юрий Бажнин** заметил, что отсутствует форма карты контроля требуемых параметров для полного из-

мерения детали «Поршень 3М 4123-1711730», что приводит к таким видам потерь, как повторное измерение недостающих параметров, потеря времени на их поиск и анализ. Бажнин разработал карту контроля для этой детали, что позволит экономить свыше 250 тыс. рублей в год.

Нередко сотрудники, чьё рабочее место располагается под потоком холодного воздуха кондиционера, простужались и уходили на больничный. Ведущий инженер-конструктор конструкторского отдела режущего инструмента и средств измерений ТЦ **Евгений Шушков** предложил изготовить и использовать экраны для кондиционеров, которые направляют холодный воздух вдоль потолка.

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления в ДЦСП стал главный специалист цифровых технологических процессов — руководитель группы технологического отдела цифрового производства **Ренат Латипов**, а в НТЦ — главный специа-



Твердосплавные пластины «Микробор» для торцевой фрезы превосходили по стойкости в 33 раза базовые

лист — руководитель группы имитационного моделирования **Анастасия Беленогова**.

Лидером PSK среди руководителей среднего звена управления в ДЦСП назван начальник технологического отдела цифрового производства **Ильнур Шаяхметов**, а в НТЦ — заместитель главного

технолога по цифровым технологиям «Проект АКП-2» **Муса Искандаров**.

«Лучшим эталонным офисным участком» в ТЦ признан отдел нормирования технологий (кабинет № 1504), а в НТЦ — служба ГК пассажирского транспорта (кабинет № 1201).

СВОЙ ДЕНЬ

Идеальный баланс

Утром — корзина цветов из рук изумительного робота, вечером — торжественное награждение и яркое шоу. Корпоративное празднование Дня бухгалтера охватило более 400 профессионалов из центральной бухгалтерии «КАМАЗа» и центра бухгалтерского и налогового учёта ООО «ЦОБ».

Совместно праздник отмечался впервые. Получилось особенно масштабно! Идею персональных онлайн-поздравлений воплотила IT-команда: именное праздничное приветствие с наилучшими пожеланиями и неповторяющейся иллюстрацией в виде робота с цветами — для всех причастных на «КАМАЗе» и в ЦОБе. Никто не удержался от радостной улыбки, открыв почту в начале рабочего дня.



Вечером коллег ожидал фуршет, слова признательности и поздравления со сцены. Награды за выдающиеся трудовые заслуги вручались в этот день из рук руководителей «КАМАЗа»: заместителя генерального директора — финансового директора Андрея Максимова, главного бухгалтера Татьяны Киндер, генерального директора ООО «Центр обслуживания бизнеса» Ларисы Зубриловой, а также председателя профкома «КАМАЗа» Ильдара Шамилова. Сотрудники фронт-офисов ЦОБа получили почётные грамоты и благодарственные письма на местах.

Венцом торжественного вечера и главным праздничным подарком стал спектакль «Пигмалион. Шоу» — новая интерпретация известной истории в жанре яркого и фееричного шоу.

Гордость за свою работу, признание со стороны руководства, яркие впечатления, и всё это — в компании коллег! Идеальный баланс, не так ли?

Исключить дефект

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На пресово-рамном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за третий квартал. Результат получился солидный — общий экономический эффект только по лучшим предложениям заводчан составил более 570 тысяч рублей. Внушительный он у и кайдзен-проекта — 3 миллиона 255 тысяч рублей!

Тезис об ответственности за безопасность на рабочем месте на ПРЗ подтверждён реальными делами. Победителем в этой номинации стал заместитель начальника цеха окраски № 2 **Ильнар Авзалов**. По его предложению закуплена тележка для транспортировки упаковочной ленты и инструмента, которая делает работу более удобной и безопасной.

Победителем в номинации «Качество» стал ещё один руководитель — заместитель начальника цеха малых серий **Альберт Салахетдинов**. Чтобы избавиться от дефекта при изготовлении кронштейна, он предложил маркировать линиюгиба перед отправкой на специальную установку. Экономический эффект этого кайдзена оценили в 237 тыс. рублей.

Мастер цеха ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования **Наиль Зарипов** знает, как ускорить исполнение заказов, то есть побыстрее устранить поломки. Раньше для снятия с вала шестерёнок электродвигателя



Опытный технолог Елена Лапина сразу поняла, что изменение толщины размера рёбер сократит затраты на металл

приходилось использовать приспособления разных размеров. Чтоб не терять время на поиск съёмника нужного размера, изготовили унифицированный, который подходит для всех видов шестерёнок. Эта идея сэкономила 132 тыс. рублей.

Значительно снизить затраты на металл позволило предложение начальника бюро производственно-технического отдела штамповой оснастки **Елены Лапиной**. Судя по конструкторской документации, для изготовления

рёбер штампа требовалось более 2530 кг металла, но опытный технолог сразу поняла — при изменении толщины размера рёбер можно сократить затраты на металл, как и время на фрезерную обработку. Общий вес заготовки после внедрения кайдзена почти на полтонны меньше — 2088 кг. Экономический эффект победителя в номинации «Затраты» — 186 тыс. рублей.

Среди предложений в номинации «Корпоративная культура» конкурсная ко-

миссия высоко оценила улучшение ведущего инженера отдела охраны труда и пожарной безопасности **Айнура Курбанова**. Он, потратив немало времени на систематизацию итогов проверок по культуре производства подразделений завода, предложил для упрощения поиска систематизировать их в таблицах Excel. За нововведение ему благодарны все коллеги, работающие в отделе, да и премия лишней не будет.

Лучший эталонный офисный участок находится в отделе сопровождения SAP и НСИ, а на производстве это цех изготовления лонжеронов.

Лучший кайдзен-проект был реализован под руководством заместителя главного технолога по сопровождению производства **Вячеслава Скоробогатова**. Ему удалось наполовину снизить затраты при отборе образцов на мерной лонжеронной полосе на исследование за счёт альтернативного раскроя. Экономический эффект — 3 млн 255 тыс. рублей!

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления стал заместитель начальника цеха окраски кабин **Ильназ Исмаилов**, среди руководителей среднего звена управления — начальник цеха изготовления штампов **Николай Чегаев**.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Ещё два образцовых

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

О своей готовности представить производственные участки на суд специалистов отдела развития ПСК кузнечного завода заявили представители двух подразделений: цеха ремонта и эксплуатации напольного транспорта (ЦРиЭНТ) и цеха ремонта и обслуживания оборудования корпуса № 1 (ЦРиООК-1). Эти коллективы своим примером доказали, что успех не бывает случайным, а эталонными участки становятся благодаря знаниям и усилиям слаженной команды.

Забота о водителях погрузчика

На участке 042 осуществляется стоянка погрузчиков, которые обслуживают КПК-3 и КРМ, всего порядка 10 штук. Здесь же обычно происходит мойка напольного транспорта и его ремонт.

— Услышав, что наши коллеги из других подразделений активно ведут работу по присвоению производственным участкам статуса эталонных, решили: а мы чем хуже? — делится молодой мастер по ремонту Рустем Насыров.

В целом работа началась два месяца назад. Сформировалась команда, которую и возглавил мо-

лодой мастер, увлечённый идеей сделать участок и рабочие места лучше, комфортнее и безопаснее. Правда, как признаётся Рустем, на тот период ему не хватало теоретических знаний по использованию инструментов ПСК, ведь предстояло взяться за актуализацию всего бригадного информационного стенда. Но на помощь пришли коллеги из профильных отделов кузнечного завода.

В команду Насырова также вошли слесари-ремонтники Сири Садриев, Владимир Гусельников, Владимир Мрясев, Сергей Трунов, электрогазосварщик Ринат Ялалтдинов, водитель по-

грузчика Ровшан Ахмедов и, конечно, мастер участка Василя Ахметзянова. Работа кипела: ремонтировали, красили, обновляли, приводили в соответствие.

— Сегодня я с гордостью могу сказать, что нам удалось решить вопрос с личными шкафчиками для водителей и слесарей-ремонтников. Они были в неприглядном состоянии, их постоянно не хватало, — вспоминает Рустем. — Почистили, покрасили, посчитали, визуализировали, распределили и подписали.

Совместно со специалистами БХО на участке произведена замена напольного покрытия, выпрямлен

и отрихтован забор склада и отбойника (барьерного ограждения) — теперь и глазу приятно, и нарушение нет.

Здесь за порядок отвечают мужчины

Участок подготовки запасных частей и токарно-фрезерных работ ЦРиООК-1 уединённо расположился в КПК-1, здесь нет шума штамповочных прессов и линий. Работает он круглосуточно: тут изготавливаются комплектующие или запчасти, из которых затем на рембазах собираются узлы для ремонта технологического оборудования.

Возглавил работу по подготовке к сдаче эталонного участка замначальника цеха по механической части Валентин Галиулин. Среди активистов были мастер участка Равиль Муллин, станочники широкого профиля Вячеслав Романов, Васим Бакиров и слесарь-ремонтник Иван Кудряшов.

— Начали с покраски оборудования, жёлто-синий цвет заменили на серый, который позволяет видеть подтёки, свидетельствующие о неполадке в оборудовании, и оперативно на это реагировать, — рассказывает начальник ЦРиООК-1 Булат Сахипгараев. — В перспективе серый цвет заменим на белый.

Плюсом к улучшениям на территории участка стала возобновлённая разметка, обычные лампы освещения заменили на диодные, в том числе и у обдирочно-шлифовального станка. Кроме того, у рабочих появилась мотивация поддерживать



На участке семь тар под стружку, каждая на своём месте, как и оборудование, покрашена в серый цвет. Рядом — для удобства токарей — специальные стеллажи и ячейки под заготовки



Булат Сахипгараев: «С помощью инструментов системы 5S навести порядок в шкафах фрезеровщика, которые находятся в общем доступе и используются ежедневно»

в порядке свои личные шкафчики, теперь каждый из них визуализирован. Демонтировав устаревший информационный «треугольник», на освободившейся площадке организовали место под парковку электрокаров.

— Всё вышеперечисленное позволило навести порядок и улучшить условия труда для наших токарей и токарей-фре-

зовщиков, — делится Булат Сахипгараев. — Далее планируем продолжить работу на ремонтных базах КПК-1, где сосредоточена «вся кровь» нашего цеха. Там работы всегда много, останавливаться нельзя, поэтому и наводить порядок будет сложнее. Но, как говорится, глаза боятся, а руки делают. На то мы и мужчины, чтобы идти и достигать поставленных целей.



Рустем Насыров: «Обновлённая смотровая яма и рабочее пространство, где расположен стол слесаря-ремонтника с верстаком и дополнительным освещением добавляют удобства и безопасны в использовании»



НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

Уже совсем большой...

4 декабря завод двигателей и Технический колледж им. Поташова вместе отпраздновали знаменательную дату — ровно 48 лет назад с конвейера сошёл первый камазовский двигатель.



Виктор Денисович Поташов — руководитель, при котором родился первый камазовский двигатель

Торжественное мероприятие по этому поводу прошло в актовом зале Технического колледжа. Отметить праздник пригласили ветеранов «КАМАЗа», на глазах которых и случилось знаковое событие. Их поприветствовали председатель клуба первопроходцев Владимир Естунин и председатель профкома завода двигателей Хаким Мингалимов.

У студентов колледжа в этот день была прекрасная возможность пообщаться с ветеранами и узнать побольше об истории развития завода. Вместе они побывали

также в музее Техколледжа — путешествие по страницам памяти удалось! Своими яркими воспоминаниями о трудовой жизни со студентами поделился и один из участников сборки первого двигателя Валерий Александрович Новиков.

Будущие технари преподнесли ветеранам на память изготовленные к празднику деревянные сувениры. А музыкальным сюрпризом гостям встречи стала концертная программа с участием художественной самодеятельности завода двигателей и Технического колледжа.

Первопроходцы от души поблагодарили студентов за подарки. Они были искренне тронуты вниманием молодёжи. В завершение гости праздника сделали общую фотографию на память.



4 декабря для ветеранов «движков» — день особенный

ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ

Рухнуло всё...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Завершилось расследование смертельного несчастного случая, произошедшего в сентябре на кузнечном заводе. Главная причина — нарушение технологии складирования индукторов.

Вторая смена 20 сентября у двух слесарей-ремонтников цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования в КПК-1 началась по графику в 19.00. Один из них, пролистав журнал заявок, увидел, что две остались невыполненными. Он позвонил электромонтёрам, уточнил, можно ли приступить к работе. Заменяв индукторы, рабочие вернулись на участок ремонтнообслуживания кузнечных индукционных нагревателей и узнали, что поступила ещё одна заявка на замену индуктора на линии индукционного нагрева.

Перед выполнением очередного задания рабочие решили немного передохнуть. Один из них остался на участке, а второй вышел. Однако по возвращении он не нашёл своего напарника ни на участке, ни в бытовом помещении, не было его и за воротами корпуса. Рабочий обнаружил своего коллегу без признаков жизни, прижатый индукторами.

Специально созданная комиссия вела расследование более полутора месяцев. Специалисты выяснили, что в момент несчастного случая слесарь-ремонтник находился в спецодежде, кожаных ботинках, средства

индивидуальной защиты были в исправном состоянии. При осмотре места происшествия комиссии сразу бросилось в глаза, что индукторы сложены в пять ярусов, что не обеспечивает устойчивости сооружённого из них штабеля. Между тем, судя по документам, утверждённым главным инженером КЗ, складирование индукторов должно производиться в четыре яруса на высоту до двух метров. При этом подход к индукторам был только с одной стороны. С другой он был затруднён из-за того, что вплотную к ним установлены индукторы, подготовленные для ремонта. А это нарушение общих требований к организации рабочего места, утверждённых приказом Минтруда РФ. То есть на участке ремонтнообслуживания кузнечных индукционных нагревателей в КПК-1 во вторую смену не был обеспечен контроль за безопасным содержанием рабочих мест при выполнении работ по замене индукторов.

В тот роковой вечер слесарь-ремонтник, чтобы провести строповку нужного блока, встал на индуктор, расположенный на полу, затем застропил установленный третьим ярусом индуктор и с помощью кран-балки поднял его на высоту более двух метров, чтобы переместить к электрокару. Стоя на индукторе с пультом управ-



Когда работа организована правильно, риск получить травму сведён к минимуму

ления кран-балкой в правой руке, рабочий стал терять равновесие и левой рукой схватился за трубку подвода охлаждающей жидкости индуктора, который был установлен пятым ярусом. Весь штабель индукторов рухнул и прижал его к стоящим рядом индукционным нагревателям.

Судя по выводам комиссии, причинами несчастного случая стали нарушение технологического процесса складирования индукторов, неудовлетворительное содержание и недостатки в

организации рабочих мест, неудовлетворительная организация работ, в том числе отсутствие контроля со стороны руководителей и специалистов.

Сейчас на кузнечном заводе обстоятельства несчастного случая обсуждают на внеплановых инструктажах по охране труда, которые руководители подразделений проводят для всех работников предприятия. Наверняка уже обеспечено выполнение требований по складированию грузов на участке ремонтнообслу-

живания кузнечных индукционных нагревателей. Рабочие места там должны соответствовать требованиям безопасности. Другие меры профилактики — внеплановая идентификация по переоценке рисков по соответствующему виду происшествий и специальная оценка условий труда на рабочем месте погибшего слесаря-ремонтника — должны быть проведены до 3 апреля. За допущенные нарушения все виновные будут привлечены к ответственности.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Хроника потерь

В первый день декабря произошёл несчастный случай на кузнечном заводе.

Кузнец-штамповщик в этот день во время работы случайно задел ногой горячую поковку коленвала, лежащую на полу. Спецодежда тут же воспламенилась, так как температура поковки была около 800-900 °С. У пострадавшего термический ожог правой голени и внутренней части бедра 2-3 степени.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Зачем нам зонтик?

Кирилл СВИРИДОВ.
Фото: Артём БАРАБАНОВ

Камазовцы заняли второе место в I Республиканском смотре-конкурсе Федерации профсоюзов РТ среди работающей и учащейся молодёжи «Профсоюзная команда года». Событие прошло в казанском санатории «Ливадия-Татарстан» в конце ноября.

В столицу отправилась команда, сформированная из работников АвЗ, ПРЗ, ЛЦ, БЗГД — ДР, БЗГД по УПиОР, ЦПО, а также «ПЖДТ-Сервис». На конкурсе сборная «КАМАЗа» попала в первую группу, где выступали производственные предприятия. Участники привезли с собой визитку, обыгранную в виде прогноза погоды:



Молодёжь «КАМАЗа» оригинально представила деятельность профкома автогиганта в прогнозе погоды

карта России была разделена на регионы, названные по основным направлениям работы профкома автогиганта. Например, ведущий освещал погоду в регионе спорта, культуры и молодёжи, где рассказывал о проведённых мероприятиях за год. Кстати, участники не забыли прихватить с собой зонтик и веер. А вдруг дождь или зной?

На втором этапе камазовцы защищали проект о туристическом слёте с элементами военизированной эстафеты. Далее сборная «КАМАЗа» показала видеоролик «Молодёжь и профсоюз», перечислив свои достижения и преимущества членства в профорганизации. В заключение участников ждал «Правовой биатлон». Камазовцы вытянули

билет с пятью вопросами, на них нужно было ответить за 10 секунд. Например, «Каков минимальный размер оплаты труда в России в 2023 году?», «В чей адрес пишется заявление о вступлении в профсоюз?»

Жюри конкурса оценивало артистизм команд, оригинальность номеров, а также содержательную часть и возможность реализовать проекты в других профорганизациях.

— Второе место — это достойный результат для нас, — подводит итоги события начальник отдела по работе с молодёжью профкома «КАМАЗа» Лидия Касымова. — Время на подготовку к конкурсу у нас было ограничено, моменты будущего выступления обсуждались вечером после работы. Но мы справились.

В результате команда «Ленингорскнефть» завоевала «золото» в первой группе. Тройку замкнули представители «Таграс-Ремсервис».

В Академию труда — по льготе

Профсоюз «КАМАЗа» ежегодно предоставляет сотрудникам компании льготные условия для получения высшего образования. В этом году 77 работников воспользовались этой возможностью и поступили в Казанский филиал Академии труда и социальных отношений (АТиСО).

На этой неделе в молодёжном центре «Нур» состоялось торжественное вручение студенческих билетов. Мероприятие посетили председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, директор МЦПК машиностроения предприятия Сергей Карымов, представитель автомеханического техникума им. Л.Б. Васильева Анатолий Фёдоров и директор казанского филиала АТиСО Борис Захаров.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ЦЕННЫЙ ОПЫТ

Кубок в кубе

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: «ЧВК», профком «КАМАЗа»

Именно так можно назвать три победы «Челныводоканала» в этом году по самым популярным видам спорта — футболу, баскетболу и волейболу — в камазовских состязаниях. И такой трепл впервые в истории «ЧВК»! За этим успехом стоит огромнейшая работа, проделанная подразделением.

За спорт в «Челныводоканале» взялись основательно, это подтверждается не только завоеванными кубками, но и продуманной спортивно-оздоровительной концепцией. По словам председателя профкома предприятия Виктора Хлопунова, в начале 2022 года разработанную администрацией и профсоюзным комитетом концепцию утвердили руководители подразделений

во главе с гендиректором Владиславом Гавриловым. Её основой стали массовость и результативность. Причём, по задумке авто-ров, первое должно плавно перетечь во второе. Стали популярны разные спортивные мероприятия, например, осенние и весенние массовые плавания в челнинских бассейнах «Дельфин», «Альбатрос», «Юбилейный»; «5000 шагов» на набережных города; спортивные товарищеские

встречи по волейболу, футболу и другие.

Сейчас в «ЧВК» на постоянной основе работают семь секций: футбол, мини-футбол, баскетбол, волейбол, сезонные (лыжи и лёгкая атлетика), теннис. За каждый вид отвечает куратор из числа замов гендиректора «Челныводоканала». Большой организаторский вклад внёс зампреда профкома «ЧВК» по физкультуре и оздоровительной работе Ришат Шарифуллин. Для наглядности: охват спортом работников «ЧВК» вырос в два раза и составляет 8% (согласитесь, для небольшого подразделения достойный показатель). В планах подтянуть эту цифру до 10%, в том числе привлекая персонал участвовать в Спартакиаде подразделения.

«ЧВК» часто участвует и в городских, и в республиканских соревнованиях

по разным видам спорта. В минувшем году, к примеру, подразделение заняло первое место в турнире по мини-футболу среди молодёжи предприятий Челнов, обыграв в финале чемпиона города ТЭЦ. В 2023-м водоканальцы попали в тройку призёров этого состязания.

Большие победы невозможны без хорошей инфраструктуры. И этот вопрос в «ЧВК» продумали до мелочей. Летом для футболистов арендовался поле Orange Fitness, зимой — крытый манеж «Победа» (здесь, например, тренируется ФК «КАМАЗ» из Первой лиги России). Волейболисты, теннисисты и баскетболисты занимаются в школах с тренерами. По словам Виктора Хлопунова, благодаря этому у игроков есть сыгранность, единство и желание двигаться вперёд к победе.

— Администрация награждает каждого нашего спортсмена, занявшего призовое место на соревнованиях. Например, ребята в прошлом году поехали отдыхать в санаторий «Ижминводы», а сейчас отправятся в «Жемчужину», — поясняет Виктор Николаевич.

Благодаря такому вниманию к спорту «Челныводоканал» установил своеобразный рекорд. Как утверждает Хлопунов, даже спортсмены-старожилы в разговоре с ним не припомнили ни одного камазовского подразделения, выигравшего сразу в футболе, волейболе и баскетболе за один год.

Параллельно с самыми зрелищными и популярными видами спорта «Челныводоканал» делает упор на лыжи, лёгкую атле-



Выигранные за один год кубки по баскетболу, футболу и волейболу — уникальное достижение для «Челныводоканала»

тику и настольный теннис. В последнем уже появились результаты — с 16-й позиции в прошлом году «ЧВК» поднялся на 4-е место в текущем. В планах организовать на постоянной

основе секцию по плаванию. А что касается камазовских состязаний, «Челныводоканал» стремится в призовую тройку Спартакиады автогиганта в ближайшем будущем.

СПАРТАКИАДА-2023

Доплыть до финиша

Первенство по плаванию среди подразделений «КАМАЗа» завершило Спартакиаду автогиганта этого года.

Состязание прошло в начале декабря в бассейне «Дулкын» и собрало больше 140 участников. По условиям соревнования пловец должен был преодолеть 50-метровую дистанцию. Спортсмены делились на три возрастные группы.

По результатам первенства первое место в возрастной категории 18-29 лет заняли Дмитрий Чувилякин (БЗГД — ДР) и Розалина Хисматуллина (КЗ). Камазовцы добрались до финиша быстрее остальных призёров: 24,28 и 32,39 секунды, соответственно. В группе 29-39 лет победили Никита Староверов (БЗГД — ДР) и Екатерина Кроткова («ЧВК»). А в категории 40 лет и старше — Максим Старостин (БЗГД — ДР) и Лилия Лушина («РД»).

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Коллектив ПАО «КАМАЗ» выражает глубокие соболезнования генеральному директору компании Сергею Анатольевичу Когогину в связи со смертью матери

КОГОГИНОЙ Марии Сергеевны.

Мария Сергеевна родилась 8 января 1931 года и прожила долгую достойную жизнь. По окончании учебы она приняла решение посвятить свой трудовой путь рождению человека. Проработав в благородной профессии акушера 33 года, Мария Сергеевна помогла появиться на свет не одной сотне малышей. И при загруженном графике она всегда находила время для семьи, окружала любовью, заботой и вниманием мужа, сыновей, а потом и внуков. Её земной путь закончился 2 декабря 2023 года.

Уважаемый Сергей Анатольевич! Сложно подобрать слова утешения, ведь все они бессильны в этом горе. Марию Сергеевну окружающие знали как мудрую женщину с невероятно добрым сердцем. Все эти годы она всегда была рядом с вами: поддерживала на нелёгких жизненных рубежах, искренне разделяла радостные моменты, благословляла на добрые дела и начинания. Светлая память о вашей матери навсегда сохранится в сердцах всех, кто её знал. Разделяя боль и горечь невосполнимой потери, скорбим вместе с вами и вашими родными в этот тяжёлый час. Сил вам, чтобы пережить эту утрату!



Все футбольные состязания «ЧВК» и АвЗ в этом году выдались зрелищными и упорными

БЕЗОПАСНОСТЬ

Мошенники добрались до МФЦ

Служба информационной безопасности «КАМАЗа» продолжает знакомить читателей «ВК» с различными схемами мошенников по телефону. Хитрость злоумышленников пошла дальше: например, маскируются под звонок из МФЦ.

Схема

Звонящий представляется сотрудником МФЦ и спрашивает, куда доставить электронное письмо: в WhatsApp или в Телеграм? Затем сообщает, что для отправки ему необходимо подтвердить личность. А для этого он пришлёт SMS с кодом для верификации.

Как это работает

Код из SMS спрашивают только мошенники, это верный знак, что ваши деньги хотят украсть. И не важно, каким способом предлагают

сообщить код: должностному лицу, роботу или ещё как-то.

Как распознать мошенников

Мошенники специально звонят утром, когда человек ещё не совсем проснулся, или в конце рабочего дня, когда голова уже устала. Они всегда стараются вывести нас из равновесия и заставить действовать импульсивно, поэтому вместо объяснений всё время спешат.

Мошенники используют

специальные программы, которые меняют номер при каждом звонке. Это нужно, чтобы обойти системы защиты мобильных операторов и спам-фильтры на устройствах.

Звонки сотрудников настоящих колл-центров прослушиваются, поэтому они общаются вежливо, иначе их лишат премии или уволят. А мошенники, напротив, смело идут в психологическую атаку. Например, пугают уголовным преследованием за отказ сотрудничать с правоохранительными ор-

ганами или обещают выпустить штраф за оскорбление госслужащего.

Мошенники стараются надавить на человека. Для этого заявляют, что они профессионалы и знают, как всё работает на самом деле, а вы в этом вопросе не разбираетесь.

Рекомендации

Помните, что сотрудники банков, правоохранительных органов, МФЦ никогда не присылают в мессенджерах ссылки на скачивание приложений, не подключаются удалённо к устройствам клиентов, не просят по телефону сообщить персональные данные, данные вашей банковской карты, коды из SMS и push-уведомлений.

ЭХО ПРАЗДНИКА

35: полёт триумфальный

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

30 ноября свой юбилей отметила спортивная команда «КАМАЗ-мастер». Уже целых 35 лет она покоряет пустыни и степи, прокладывает дороги в самых непроходимых местах и, конечно же, завоёвывает сердца болельщиков.

А таковых действительно великое множество — в Органном зале на торжественном вечере, как говорится, яблоку было негде упасть, столько партнёров и друзей команды пришли поздравить гонщиков с круглой датой.

Чествовали триумфальную команду по полной программе: тёплые слова благодарности членам «КАМАЗ-мастера» произнесли почётные гости вечера — раис Татарстана Рустам Минниханов, гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, депутат Госдумы РФ Альфия Когогина и мэр Челнов Наиль Магдеев.

— За достаточно небольшой срок команда добилась высоких результатов в спорте. «КАМАЗ-мастер» — 19-кратный победитель «Дакара», 10-кратный победитель ралли «Шёлковый путь». Благодаря этим победам автомобильная техника КАМАЗ прославилась своей надёжностью и стала узнаваема во всем мире, — отметил Рустам Минниханов. — На всех стартах «КАМАЗ-мастер» демонстрирует высочайший уровень спортивного мастерства. С ними всегда командный дух, вера в успех. Хочу от всей души поздравить команду, уверен, она и в дальнейшем будет радовать нас своими громкими победами!

После выступления раис вручил ряд государственных наград представителям команды «КАМАЗ-мастер», внёсшим большой вклад в развитие отечественного автоспорта.

А вклад этот действительно невероятный. Едва ли какая-то другая спортивная команда может похвастаться многократными победами, идущими одна за другой.

— Вы делаете свою работу прекрасно. Невозможно не уважать и не любить людей, которые занимаются этим сумасшедшим видом спорта, — высоко оценил труд команды Сергей Когогин. —



Эти гоночные болиды знает весь мир

18 из 19 ралли «Дакар» команда выигрывала при мне. И я всегда был в курсе того, что происходит на трассе, видел, каким колоссальным трудом достаётся победа, и каждый раз думал: как они это выдерживают? И люди, и машины. Умение наших водителей — исключительное, как и качество автотехники. На нас ориентируются все остальные участники гонок! Для всего «КАМАЗа» команда — это та яркая точка, которой гордится каждый работник. Мы рады, что шаг за шагом мы становились только сильнее. Сменялись поколения гонщиков, но победы по-прежнему были за вами. А значит, команда умеет воспитывать и готовить пилотов. Особенно горжусь тем, что в «КАМАЗ-мастере» все свои, из Татарстана. Мы здесь, в Челнах, воспитываем лучших в мире гонщиков. Уверю, что все мы — «КАМАЗ», город, республика и страна — гордимся вами. Спасибо за ваш труд!

В свою очередь, Альфия Когогина, поздравляя команду, отметила, что юбилей команды — общий праздник для всего многоотрасльного коллектива «КАМАЗа».

— Победы «КАМАЗ-мастера» — это не только мастерство и профессионализм наших спортсменов.

Это также разработки наших инженеров, конструкторов, работа технологов и управленцев. А ещё это праздник миллионов болельщиков, к которым отношусь и я, — заверила она. — Отдельные слова поздравления хотела бы адресовать вашим семьям — матерям, жёнам и детям. Их любовь и молитвы ежедневно вас окрыляют и хранят. Искренне желаю нашей команде новых вдохновляющих побед, а всем нам — мира, добра, уюта и большого человеческого счастья.

Такая лирическая нота идеально соответствовала духу праздника, получившемуся очень трогательным и ностальгическим. Поздравления сопровождали видеороликами об истории команды, о гонщиках, которые в стихотворной форме поздравляли родной «КАМАЗ-мастер» и размышляли о том, что такое команда. Вспомнили и уже ушедших товарищей: их портреты показали на экране, отдав дань уважения тем, кто вёл команду к победе.

Говоря о победах, нельзя упустить из внимания и руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Владимира Чагина. Он выступил перед аудиторией с сердечными словами поздравления и... с новостями.

— Мне посчастливилось быть с первых дней в нашей команде, я помню, как мы прошли путь становления, пережили трудные времена в далёкие уже 90-е, — начал с небольшого экскурса в историю Владимир Чагин. — Пожалуй, каждое поколение команды принимало на себя свои вызовы. Мы помним и пожар на заводе двигателей, и кризис в стране... Было время, когда нам проще было разойтись, но мы этого не сделали. Мы всегда шли к цели, к победе единым фронтом. И сегодня команда вновь оказалась в необычной ситуации, как и весь российский спорт — политическая обстановка требует от нас новых решений. Мы их нашли: это организация ралли «Шёлковый путь», которое в следующем году пройдёт по территории России, Монголии и Китая. Как руководитель этого проекта, я не смогу необходимое количество времени уделять управлению командой. И мы с Сергеем Анатольевичем пришли к выводу, что «КАМАЗ-мастеру» нужен новый руководитель. Им станет Эдуард Николаев.

С этими словами Чагин передал своему преемнику символический руль управления командой и пожелал всегда выбирать нужную скорость и правильный курс.



Сергей Когогин: «Команда продвинула бренд «КАМАЗа» на мировых рынках»



Право управления командой Владимир Чагин передаёт Эдуарду Николаеву

Эдуард Николаев заверил, что будет крепко держать его в своих руках, а также поблагодарил Сергея Когогина и Владимира Чагина за оказанное доверие.

— Я осознаю, что принимаю руководство в очень ответственный для нас период. Но в команде «КАМАЗ-мастер» всегда было так: один за всех и все за одного. Уверен, что мы вместе сделаем всё, чтобы вписать в историю нашей родной команды ещё много новых ярких победных страниц, — отметил Николаев.

— В добрый путь! — напутствовал нового руководителя Сергей Когогин. — Теперь тебе управлять кол-

лективом команды. Успехов!

С тёплыми словами выступил также мэр Челнов Наиль Магдеев. Зачитали поздравительную телеграмму и от министра спорта РФ Олега Матыцина.

Праздничный вечер продолжился творческими номерами от солистов Михайловского театра и музыкального театра «Зазеркалье» (г. Санкт-Петербург), лауреатов международных и всероссийских конкурсов Татьяны и Дамира Закировых. Выступили также победитель восьмого сезона шоу «Голос. Дети» Владислав Тюкин, ансамбль «Татарстан» и Клавдия Пенькова.



Триумфальные победы «КАМАЗ-мастера» незабываемы

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.