



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 40 (4152)
15 декабря 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ПРО РЕМОНТНИКА
ВАСИЛЬЕВА
ТОЛЬКО В ГАЗЕТУ

4

ТАКАЯ СЕГОДНЯ
«ЗОЛОТАЯ»
МОЛОДЁЖЬ

5

ПОНАПРАСНУ
НЕ БЬЮТ.
ЭТО СЕМЕЙНОЕ

7

ЖИЛЬЁ — НАШЕ, РУКИ — ВАШИ



А НЕПЛОХОЙ-ТАКИ ДЛЯ НАШИХ ВРЕМЁН РАСКЛАД ПОЛУЧАЕТСЯ. ОН ПРОСТОЙ И ПОНЯТНЫЙ: УСЛУГА ЗА УСЛУГУ. ПЕРВЫЙ ИЗ ШЕСТИ АРЕНДНЫХ ДОМОВ РАСПАХНУЛ СВОИ ДВЕРИ. В 128 ИЗ 170 КВАРТИР ЖИЛЬЦАМИ БУДУТ КАМАЗОВЦЫ

2

КОРРУПЦИИ — НЕТ, А ЧЕСТНОСТИ — ДА:



и соответствовать — работа сложная

3

ВЗЯЛАСЬ ЗА ЗАДАЧУ — РЕШИЛА.



Даже сложные её не пугают

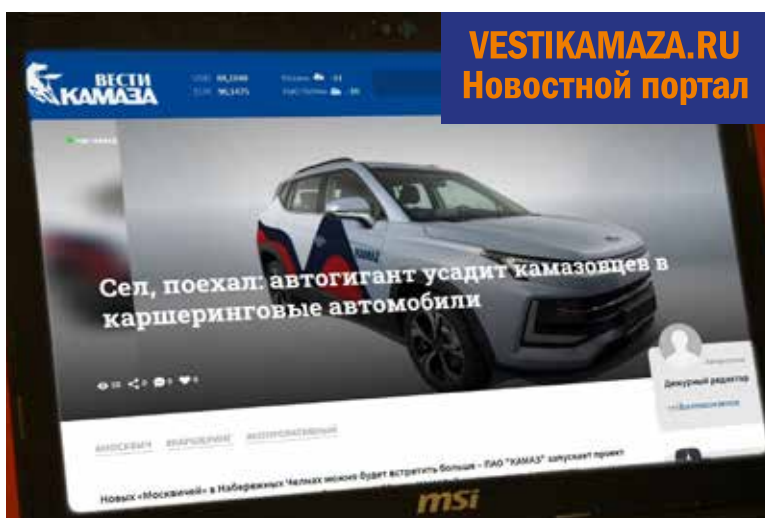
4

ОТКРЫТИЯ ОЧЕРЕДНОГО «АВТОГРАДА»:



чем со сцены блеснули наши?

8



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Продажи электрокаров в России показывают кратный рост
- Бит с Ав3: теперь на экране
- Не завелась... Батл между BMW и «Москвичом 3е», раунд второй

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Есть работа — найдётся и квартира

8 декабря первый из шести арендных домов «КАМАЗа» распахнул свои двери для работников компании. 170 квартир уже полностью готовы для проживания и ждут своих новых жильцов. В 128 из них разместятся камазовцы.

В церемонии заселения дома по адресу 63/04 приняли участие раис РТ Рустам Минниханов, гендиректор госкорпорации «Ростех» Сергей Чemezov, генди-

ректор «КАМАЗа» Сергей Когогин и мэр Челнов Наиль Магдеев.

Символический ключ от дома вручил руководителю автогиганта исполнитель-

ный директор ГЖФ Марат Зарипов. Принимая его, Сергей Когогин отметил, что вопрос привлечения в Набережные Челны квалифицированных специалистов и обеспечения их жильём — один из острых на сегодня. Для «КАМАЗа» как социально ориентированного предприятия он в числе приоритетных.

— В компании не первый год действует программа компенсации процентов по жилищным кредитам, однако не у всех есть возможность взять на себя кредитные обязательства и приобрести жильё. Поэтому мы совершили очередной важный шаг в этом направлении и сейчас решаем жилищный вопрос сотрудников в другой плоскости — мы предлагаем камазовцам арендное жильё

на доступных условиях, — сказал Когогин.

А условия следующие: один квадратный метр жилья обойдётся квартиро-сёмщику в 225 рублей, при этом «КАМАЗ» уже обставил квартиры мебелью и бытовой техникой за свой счёт. На плечи жильцов, помимо арендной платы, ляжет только коммуналка. Заселиться в арендные дома смогут как приезжие работники «КАМАЗа», так и местные высококвалифицированные специалисты.

В 2024–2025 годах такого доступного жилья для работников автогиганта станет ещё больше: сейчас Госжилфонд при раисе РТ строит на пересечении проспекта Яшьлек и улицы Машиностроительной целый жилой комплекс из шестидесяти домов, пять из которых



Семья начальника бюро отдела планирования перевозок и работы автотранспорта департамента транспортной логистики ЛЦ Евгения Варзаносова — одна из первых заселившихся в новый дом

также отойдут камазовцам на арендных условиях. Каждый дом будет рассчитан на 178 семей, в общей сложности число квартир перевалит за тысячу.

Помимо арендного жилья, «КАМАЗ» запустил строительство коттеджного посёлка на берегу Камы. Кроме того, свыше 1200 сотрудников компания пла-

нирует бесплатно расселить в следующем году в общежитиях и хостелах.

Всего же в 2024 году автогигант намерен охватить своей жилищной программой порядка 4400 человек. С учётом проекта «Камазовский посёлок» общие инвестиции на эти цели превысят 36 млрд рублей.



Сергей Когогин: «Мы предлагаем камазовцам арендное жильё на доступных условиях»

НОВОСТИ

Курс на 2030

Программу стратегического развития компании на период до 2030 года 8 декабря заслушали и утвердили на заседании Совета директоров «КАМАЗа».

В нём принял участие глава РТ Рустам Минниханов, а председателем выступил гендиректор госкорпорации «Ростех» Сергей Чemezov.

Согласно Программе, к 2030 году «КАМАЗ» планирует добиться выручки в размере 806 млрд рублей и достичь уровня продаж в 60 тыс. единиц. При этом доля продаж за рубежом должна составить 16%, а рентабельность по EBITDA — 9%.

Основными направлениями развития определили новую продуктовую линейку КАМАЗ — это грузовые автомобили поколения K5+, пассажирский транспорт, автомобили «Компас», безуглеродный и высокоавтоматизированный транспорт. Компания также сосредоточит усилия на карьерной и вездеходной технике, комплексных транспортных решениях, экосистеме сервисов. Разумеется, продолжится работа и по модернизации производственных мощностей.

Программа инвестиций сформирована в объёме более 380 млрд рублей, приоритетными являются программы «НИОКР», «Реинжиниринг 2.0», «Развитие новых бизнесов и продаж».

Большое внимание в стратегии «КАМАЗа» уделено вопросам экологии и низкоуглеродного развития, социальной политике, совершенствованию корпоративной системы управления.

Пятая часть — наша

На «КАМАЗе» подвели итоги продаж за ноябрь 2023 года.

По результатам подсчётов в прошлом месяце автогигант продал 2600 новых грузовиков, что, по сообщению аналитического агентства «Автостат», составляет 21% от общего объёма.

На втором месте расположились китайские Shacman (1668 шт.), FAW (1501 шт.), SITRAK (1457 шт.) и Dongfeng (677 шт.). Всего за прошедший месяц в России было продано 12300 новых грузовиков.

По итогам 11 месяцев 2023 года объём реализации грузовых автомобилей в стране составил 132,2 тыс. единиц. Это на 78% больше, чем в январе — ноябре 2022 года.

ПРИЗНАНИЕ

Урожай наград

Свой полувековой юбилей 9 декабря отметил главный конструктор «КАМАЗа» — директор Научно-технического центра Евгений Макаров. Особым подарком для него стала медаль «За трудовую доблесть».

Окончив в 1996 году КамПИ, Евгений Макаров пришёл в НТЦ «КАМАЗа», потому что решил посвятить свою жизнь созданию автомобилей. Пройдя путь от рядового до главного конструктора, он доказал, что способен своевременно и на высоком уровне решать поставленные задачи. Евгений Геннадьевич — кандидат технических наук, автор ряда патентов на промышленные образцы. При его непосредственном участии произведён большой объём конструкторских разработок кабин, агрегатов трансмиссии, подвесок, систем автомобилей КАМАЗ.

В 2022 году под руководством Евгения Геннадьевича проведена большая работа по локализации производства ключевых компонентов, сформирован санкционно устойчивый модельный ряд автомобилей. В 2023 году возобновлено



производство автомобилей нового поколения с использованием устойчивой компонентной базы и улучшенными потребительскими свойствами.

Евгений Макаров носит звание «Почётный машиностроитель Минпромторга РФ», дважды лауреат республиканского конкурса «Руководитель года», а теперь к наградам добавилась медаль «За трудовую доблесть» Минпромторга РФ. Её Евгению Геннадьевичу вручил глава Госкорпорации «Ростех» Сергей Чemezov (на фото) на Совете директоров ПАО «КАМАЗ».

Ещё одной правительственной награды — медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени — удостоен директор центра закупок **Виктор Бурасов**.

Виктор Арсентьевич трудится на «КАМАЗе» с 1981 года, прошёл все ступени профессионального роста — от инженера-конструктора до директора центра закупок. Грамотно организованная им работа центра закупок по взаимодействию с поставщиками, своевременное привлечение руководителей и ответственных специалистов компании для решения проблемных вопросов позволили «КАМАЗу» за последние пять лет получить экономический эффект более 17 млрд рублей за счёт снижения затрат на закупки автокомпонентов, снизить уровень возврата дефектных покупных комплектующих изделий с автомобильного завода на 60%.

Также на Совете директоров были вручены награды другим камазовцам, чей труд заслуживает уважения и почёта.

Консультант генерального директора АО «Внешнеторговая компания «КАМАЗ» по координации работ с производством **Вячеслав Новиков** награждён медалью ордена «За заслуги перед РТ».

Почётного звания «Заслуженный энергетик РТ» удостоены электромонтёр 6 разряда энергоремонтного цеха кузнечного завода **Юрий Петров** и старший мастер цеха газоснабжения «КАМАЗ-Энерго» **Роберт Мирзин**.

Почётный знак генерального директора ГК «Ростех» «За заслуги» получил советник генерального директора «КАМАЗа» **Владимир Чагин**.

Руководитель службы сопровождения закупок и продаж **Ирина Одорий** награждена медалью ГК «Ростех» «За отличие».

Благодарность ГК «Ростех» вручена начальнику производства «Мотор» завода двигателей **Айрату Гарееву** и заместителю главного инженера — главному технологу литейного завода **Виталию Мартемьянову**.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Как мы боремся с коррупцией

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото предоставлено службой комплаенс

8 декабря, в преддверии Международного дня противодействия коррупции, состоялась III конференция «Комплаенс сегодня, завтра. Тенденции развития комплаенса в группе организаций ПАО «КАМАЗ».

Организатор мероприятия — служба комплаенса — ежегодно проводит такие бизнес-сессии для повышения профессионального уровня и правовой культуры работников, реализующих антикоррупционные мероприятия, для развития межфункционального сотрудничества. В этот раз на конференцию были приглашены представители компании «Татэнерго» — члена Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан, а также руководители направления комплаенса «Татнефть» и «Татспиртпром».

— Одной из приоритетных задач политики в сфере обеспечения экономической безопасности является борьба с нецелевым использованием и хищением средств, коррупцией. Сегодня мы с вами собрались для открытого диалога, обмена опытом, чтобы сделать шаг к развитию и совершенствованию антикоррупционных мер, — приветствовал участников бизнес-сессии заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Сирень Галиакберов.

Он отметил, что борьба с коррупцией на «КАМАЗе» ведётся последовательно и системно. Она включает в себя такие меры, как внутренний контроль в существующих процессах, автоматизации, проведение просветительских мероприятий, антикоррупционное обучение, комплаенс-расследования и проверки эффективности реализуемых

антикоррупционных мер.

2023 год для комплаенса был очень плодотворным. «КАМАЗ» в антикоррупционном рейтинге получил очень высокие оценки. Весьма важно, что в этом году вышла антикоррупционная политика, запущены новые курсы обучения, совершенствуется автоматизация комплаенс-контролей. А построенная и действующая уже не один год система проверки контрагентов с автоматическим сбором информации и профессиональной аналитикой показывает себя одной из самых сильных и эффективных.

Опыт реализации антикоррупционных мер в продажах поделился заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Рустам Шамсутдинов.

— Мы занимаемся продажами уникального товара, производимого на площадках «КАМАЗа», — это 60 моделей грузовых автомобилей, линейка пассажирского транспорта. И важен не только продукт, но и реклама, сопровождение продаж и послепродажное обслуживание. Поэтому команда HR-специалистов нашего блока тщательно отбирает персонал, проводит обучение, — отметил Рустам Данисович. — Мы принимаем необходимые меры для нивелирования конфликта интересов, своевременного выявления рисков. При этом придерживаемся ряда правил — это неприемлемость взяточности; добросовестное выполнение

Слово как оружие

Подведены итоги конкурса антикоррупционных слоганов «Словом по коррупции». На рассмотрение конкурсной комиссии были представлены 232 слогана из 43 подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ».

Члены комиссии высоко оценили качество представленных работ. Все они оценивались по трём критериям — степень читаемости и запоминаемости; степень эмоционального и воспитательного воздействия на целевую аудиторию; степень оригинальности и творческий подход. По сумме набранных баллов определилась тройка победителей и призёр.

— Рад, что в этом конкурсе приняли участие многие работники. Признаться, комиссии было сложно выбрать победителя, потому что все слоганы были замечательные, все соответствовали теме, все были ёмкими и несли важную информацию. Благодаря всем, кто откликнулся на призыв поучаствовать в конкурсе, поздравляю победителей и выражаю искреннюю признательность за активную гражданскую позицию в противодействии коррупции, — приветствовал победителей руководитель службы комплаенса и председатель жюри конкурса Виктор Спасов.

Итак, первое место заняла диспетчер логистического центра «КАМАЗа» **Эльза Густова**.

Её слоган звучит так: «КАМАЗ — единая семья! Не терпит взяток и воровства!»

А водитель из «Челныводоканала» **Владимир Гаврилов** призывает: «С коррупцией нам не по пути, и вам не советуем с ней вместе идти!», он на втором месте.

По количеству набранных баллов третьим стал начальник отдела технического контроля литейного производства ДТК **Виктор Бессонов** с лозунгом: «Наши камазовский ответ — коррупционерам места нет».

«Приз зрительских симпатий» получил слоган «Коррупции — нет, а честности — да» пусть будет девизом для всех и всегда». Его предложила экономист по материально-техническому снабжению ЦНЗ **Диана Шамилова**.

договорных обязательств; отказ от любых действий, способных нанести ущерб интересам другой стороны, взаимное уважение и доверие; своевременное предупреждение конфликтных ситуаций и максимальное использование конструктивных переговоров с целью урегулирования возникших противоречий. Несомненно, камазовский уровень корпоративной культуры мы транслируем и на наших партнёров.

О роли правовых подразделений в системе комплаенса участникам конференции рассказала начальник отдела по взаимодействию с контролирующими государственными органами Виктория Попова. Так называемый юридический комплаенс помогает компании оценить правовые риски, чем обеспечивает соблюдение законодательства, нормативных требований и обычаев делового оборота в своей деятельности. Он основан на принципе, что предупреждение проблем лучше, чем устранение их последствий. Попова отметила, что Центром правового обеспечения реализуется комплекс мероприятий, направленных на анализ соответствия деятельности компании законодательству, исключение рисков невыполнения договорных обязательств,

наложения штрафов, предъявления исков о взыскании ущерба.

В настоящее время для «КАМАЗа» актуален вопрос внедрения предварительного квалификационного отбора (ПКО) поставщиков работ для будущих закупок. Это процедура определяет и формирует реестр квалифицированных подрядчиков, допускаемых в последующем к участию в закупках.

С обзором судебной практики и противодействия правонарушениям (преступлениям) коррупционной направленности выступил перед коллегами комплаенс-менеджер ООО «СЭТранс» Николай Чаленко. Своим опытом внедрения антимонопольного комплаенса с участниками конференции поделился руководитель отдела комплаенса-контроля АО «Татспиртпром» Ильдар Музафаров.

В практической части конференции участники прошли тренинг по внедрению системы антикоррупционного комплаенса, который провела управляющий партнёр центра Compliance Elements Маргарита Хоменко. Ещё одним интересным моментом бизнес-сессии стала игра Team Picture, направленная на эффективную командную работу. Её провели сотрудники Корпоративного университета «КАМАЗа». Также состоялось награждение победителей конкурса антикоррупционного слогана «Словом по коррупции».

Итоги мероприятия подвёл руководитель службы комплаенса ПАО «КАМАЗ» Виктор Спасов.

— Создание функционирующей системы комплаенса предполагает, что все процессы и их участники в компании должны соответствовать определённым правилам и критериям. А функция комплаенс-офицеров — не допустить критического дисбаланса, когда проникшие в структуру коррупционные проявления и конфликт интересов настолько повредят структуру, что компания уже не сможет быть успешной либо совсем рухнет. Наша с вами миссия высока и благородна. Работа эта сложная, напряжённая и подчас неблагодарная, но мы должны понимать, что очень нужна. В преддверии нашего профессионального праздника желаю всем неисчерпаемых сил, внутреннего ресурса и вдохновения, — поздравил участников конференции Виктор Александрович.



Четвёрка победителей конкурса «Словом по коррупции»



Игра Team Picture в разгаре



Камазовская комплаенс-конференция прошла в третий раз. Перенять опыт борьбы с коррупцией приехали и представители татарстанских предприятий

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Без Васильева как без рук

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Без Васильева мы как без рук», — говорит начальник производственно-технологического отдела прессового производства ремонта штамповой оснастки ПРЗ Николай Тихонов. А оценить коллегу он может как никто другой, ведь вместе они трудятся уже 24 года.

Олег Васильев работает в составе бригады 114 по ремонту штамповой оснастки. На ПРЗ пришёл в 1999 году 19-летним пареньком, но уже фрезеровщиком 3 разряда, профессию получил в училище. Там же научился хорошо читать чертежи, а это основной залог мастерства станочника. Уже на производстве он показал, что может грамотно разбираться в сложнейших чертежах и своевременно находить нужное решение в аварийном ремонте штамповой оснастки. И не мудрено, что очень быстро повысил свою квалификацию до 6 разряда.

— Любой ремонт штамповой оснастки в нашем цехе начинается с Васильева, им же и заканчивается. То есть все отклонения, какие есть в штампе, он выявляет на начальном этапе, а после ремонта проверяет работу слесарей-инструменталь-

щиков, чтобы все размеры и координаты были в допуске согласно конструкторской документации, — поясняет Николай Тихонов.

Штампы для прессов разные — начиная от самого маленького размера 200x200 мм до пятиметровых великанов. Как правило, и ремонты всегда разные, поэтому постоянно приходится думать, как закрепить штамп, а для этого применять смекалку. Но мало правильно выставить штамп по всем координатам, после необходимо ещё перепроверить его по всем точкам. Это занятие требует терпения, и не каждый человек им обладает. Например, на длиннобазных лонжеронах, которые производят на участке штамповки рам, за раз приходится проверять порядка 300 точек. Кто-то скажет: да ладно, и так сойдёт, но только не Васильев.

Терпеливость — это его характере.

Чтобы уметь обрабатывать широкую номенклатуру деталей, разных по характеристикам и сложности, наш герой освоил работу на всех имеющихся в цехе вертикально-фрезерных и горизонтально-расточном станках. А ещё по своей инициативе самостоятельно приобрёл навыки работы наладчиком станка с ЧПУ.

— Раньше это был просто горизонтально-расточный станок Škoda W-200, и Олег на нём работал. Но было решено провести модернизацию и установить на нём ЧПУ. Стали подыскивать человека, кто бы на нём работал, — вспоминает Николай Александрович. — Время шло, тогда Васильев решил сам научиться, кое-что узнал у друзей-наладчиков, а что-то в интернете почерпнул. Со временем и программы стал писать. Теперь на этом станке ведёт черновую обработку — обдирку, а чистовую делает на вертикально-фрезерном.

Производственным успехам Васильева уже давно никто не удивляется, наоборот, только растёт и крепнет уверенность, что он выполнит работу, какой бы сложной она ни была.

— Олег Леонидович подходит творчески, с инициативой и энтузиазмом, всегда болеет за порученное дело, — поясняет Николай Тихонов. — Он вникает в самую



Нет такого задания, с которым бы не справился Олег Васильев

суть дела, стремится улучшить, усовершенствовать не только свой труд, но и труд коллег по цеху. Это позволяет повышать эффективность и производительность труда. Ежедневная его выработка составляет 105% и более. Такие результаты достигаются благодаря чёткой организации труда, рациональному планированию, а также отличному знанию технологических процессов и оборудования.

На счету Васильева порядка 20 кайдзен-предложений, каждое с хорошим экономическим эффектом. Например, одно из них касается съёмника. Раньше на его обработку уходил целый месяц, но маститый фрезеровщик сделал за неделю на обрабатывающем центре. Срок

сократился благодаря тому, что правильно подобрал инструмент, рассчитал цикл обработки.

Свой богатый опыт и практические навыки по обработке металла и деталей повышенной сложности он передаёт и новичкам. Один из них — Павел Ледянкин. В цехе он работает уже 10 лет, тоже стал фрезеровщиком 6 разряда. Он уверен, что закрепить ему помог пример наставника, его мастерство и умение доступно объяснять, делиться секретами фрезерного дела.

Но не только молодёжь такого мнения о нём. Если кому-то нужен совет или помощь, Васильев никогда не откажет. Вот откуда заслуженный авторитет и уважение среди коллег.

МАСТЕРСКАЯ

Взялся за задачу — решай!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Победа в личном зачёте конкурса «Лучший по профессии» для мастера цеха малых серий АвЗ Елены Ломиловой стала приятной неожиданностью. Руководящий стаж небольшой — всего два года, но каждый шаг, каждое слово у неё выверено, да и мастерская находится в комнате измерений.

Знакомство с автомобильным заводом тоже началось с замеров: в 2011 году девушка устроилась контролёром ОТК и была направлена в цех карданных валов, где освоила новую для себя профессию. Через год Елене Ломиловой

предложили взять под контроль качество продукции цеха малых серий. Место горячее — в этом подразделении постоянно идёт освоение выпуска новых деталей, оттачивается технология их изготовления.

И тут как раз нужны основательный подход, аналитический склад ума, точность измерений. А ещё опытные наставники! Ими для молодой камазовки стали опытные контролёры ОТК Татьяна Дёмина и Ирина Филиппова. Они научили чтению чертежей, анализу техпроцессов, способам измерения разными инструментами. Вместе, командой, решали и все возникающие проблемы. Тёплые дружеские отношения удалось сохранить спустя годы.

— Вопросы контроля качества, обеспечения его стабильности меня настолько увлекли, что я начала изучать дополнительную литературу, собирать, разбирать, настраивать инструмент, — вспоминает молодой мастер. — Вскоре появились новые помощники — измерительные приборы с электронной начинкой и высоким разре-

шением, солидным объёмом памяти.

Комната измерений, организованная в цехе малых серий, и стала мастерской для Елены Ломиловой. Кстати, она, будучи контролёром ОТК, два раза участвовала в заводском конкурсе профессионального мастерства и завоёвывала призовые места.

Изучение инструментария на рабочем месте девушка совмещала с обучением в Институте экономики, управления и права. Успешно его закончила и вскоре получила от руководства предложение стать мастером, при этом тема качества с повестки не снималась.

Новость о назначении нового руководителя в бригадах №141 и № 121 восприняли с улыбкой. Опытные наладчики, слесари, токари, которых Елена, бывало, прищучивала за дефекты, поняли: спуску не будет.

Работы на новой должности прибавилось. Нужно было вникнуть в специфику работы бригад, в одной из которых ведётся подготовка к производству продукции, в другой — обработка на токарных станках, лучше узнать людей, оценить их отношение к делу.

— Задачи бывают очень сложными, но раз взялась за неё, решай! Чем труднее,



В цехе малых серий Елене Ломиловой работать интересно

тем интереснее, — уверена мастер.

Судя по результатам заводского этапа конкурса «Коллектив высокого качества труда», над задачами Елена корпела не зря. Со второго квартала прошлого года показатели цеха малых серий признаются лучшими на АвЗ.

Легко справилась молодой мастер и с расчётными задачами на камазовском конкурсе профессионального мастерства. Сложнее было убедить опытного рабочего выполнять заказы с высоким качеством.

— У нас на участке самый весомый аргумент — потери в зарплате из-за дефектов. Чтобы рабочие

оценивали качество работы глазами потребителей, мне как мастеру нужно ещё потрудиться, — размышляет вслух Елена.

Заявку на конкурс она подала, чтобы оценить уровень собственных знаний и умений, и победа стала неожиданным успехом. Захочет ли чемпионка с АвЗ повторить успех ризовчанки Татьяны Бобоназаровой, трижды ставшей призёром конкурса мастеров, пока неизвестно. Но в одном Елена Ломилова уверена — пробовать свои силы в корпоративных чемпионатах надо всем, кто хочет узнать больше нового о своей профессии. Время на подготовку есть.



Мастер и сама умеет сложные задачи решать, и ставить их перед работниками участка

УЧЕНЫЕ – СВЕТ

«Золотая» молодёжь

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Студенты Технического колледжа им. В.Д. Поташова вернулись со Всероссийского чемпионата «Профессионалы» с отличными результатами. Ребята завоевали сразу три медали: две золотых и одну серебряную!

Всероссийское чемпионатное движение по профессиональному мастерству «Профессионалы» пришло на смену WorldSkills, в котором Техколледж участвовал уже с 2013 года и тоже занимал призовые места. Не подкачали ребята и сейчас!

Всего до финального этапа в Санкт-Петербурге в этом году добралось семеро воспитанников колледжа.

— Серьёзный отбор был на каждом этапе: и внутри колледжа, и на муниципальном и региональном уровнях, — отметила директор Техколледжа Эльмира Ахметова. — Участвовали студенты и школьники в классе «Юниоры». С каждым претендентом на победу работали эксперты, наставники и педагоги.

Одним словом, создавались все условия для того, чтобы ученик мог проявить себя и блеснуть на чемпионате, обойдя соперников.

— У нас здесь хорошая материальная база, есть все возможности для полноценной практики. С ребятами начинаем работу с первого курса — ищем звёздочек, — делится секретами Эльмира

Ахметова. — Стараемся их заинтересовать, мотивировать. Очень ценим настойчивый, упорный нрав, ведь победа не всегда приходит с первого раза, главное тут — не сдаваться, а продолжать пытаться.

Одним из таких целеустремлённых ребят стал студент 5 курса Техколледжа Ленар Саттаров. Он участвовал в чемпионате уже четыре раза, прежде занимал максимум второе место и вот наконец завоевал и первое в компетенции «Реверсивный инжиниринг».

— Мне было интересно попробовать свои силы на чемпионате, я давно интересуюсь темой — ещё в школе учился чертежи создавать, строить модели. В колледже мне дали развернуться на полную, — улыбается Ленар.

К чемпионату готовиться пришлось долго и упорно: тренировались с утра и до вечера буквально каждый день.

— Выполняли реверсивный инжиниринг детали, сканировали её, делали инспекцию в программе, — рассказывает Ленар. — На чемпионате задание было примерно того же типа, выполнить

его надо было в семь этапов. Задали, например, провести ручную инспекцию — вручную обмерять деталь и построить её, выполнить ручное 3D-сканирование бампера автомобиля и стационарное — стеклоподъёмника.

Эти и многие другие задания Ленар Саттаров выполнил лучше всех и привёз в родной Техколледж золотую медаль.

Ещё одним абсолютным победителем стал «юниор» — 16-летний ученик школы № 75 Сергей Косарев. Он поразил судей своим умением выполнять фрезерные работы на станках с ЧПУ.

К слову, у Серёжи это дело семейное. Ещё два его брата учатся в Техколледже и показывают отличные результаты (и золотые медали). Кровь не водичка!

— По-моему, работа с металлом похожа на волшебство, — делится Серёжа. — Мне нравится наблюдать, как обычный брусок металла превращается в самую настоящую деталь, которую можно потрогать, измерить, проверить... И знать, что потом она окажется в автомобиле, например.



Ленар Саттаров (справа) участвовал в чемпионате четыре раза, прежде чем стать первым в компетенции «Реверсивный инжиниринг». А Зулфар Александров (слева) успешно проявил себя в роли наставника

Победа далась Серёже не просто: выполнять фрезерные работы ему пришлось на совершенно незнакомых станках. Разобраться в итоге он, конечно же, сумел, но несколько драгоценных баллов упустил. Впрочем, это не мешало ему выиграть.

— Самым сложным было преодолеть страх. В первый день нервничал, торопился и из-за этого ошибся с размером, было обидно, — признаётся Серёжа. — Но потом с помощью наставника и родителей сумел собраться, очень благодарен им за поддержку.

После окончания школы Сергей Косарев планирует поступать, конечно же, в Техколледж на наладчика станков с ЧПУ. Что ж, станки в будущем определённо в надёжных руках! С та-



16-летний школьник Сергей Косарев выполнил лучше всех фрезерные работы на станках с ЧПУ



17-летняя Дарья Кравченко на чемпионате в Петербурге. Серебряная медаль близка!

до золота, но это дело поправимое, — улыбается Зулфар.

Вот какими талантами полнится наш колледж. С такими технарями не пропадём!

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Так вот где сын работать будет!

2 декабря завод двигателей посетили родители студентов Технического колледжа имени В.Д. Поташова, обучающихся по федеральной программе «Профессионалитет».

Меняются времена, сменяются поколения... Казалось бы, ещё вчера родители приводили на работу своих детей, чтобы показать, где и как проходят их будни, а сегодня уже сами приходят посмотреть, где будут трудиться их ребята.

Открыла встречу и.о. заместителя директора по персоналу Аида Газизова. Она рассказала об основных профессиях завода, про адаптацию студентов, приходящих на практику, и их дальнейшее трудоустройство на предприятие. Не забыла она упомянуть также о молодёжной и спортивной жизни на заводе.

Рассказом о старте своей карьеры поделился и начальник цеха турбо-

компрессоров Андрей Антонов. Ведь личный пример всегда нагляднее!

Затем родители отправились на экскурсию в цех изготовления деталей двигателей Р6 и в арматурно-сборочное производство. Здесь им рассказали про современные оборудованные рабочие площадки. Завершилась экскурсия в цехе турбокомпрессоров производства «Мотор».

Родителям показали рабочие места, где в скором будущем их дети-студенты будут проходить производственную практику. По окончании мероприятия родителям вручили небольшие памятные подарки. Ну и без общего фото, конечно же, никуда!



Всех этих людей объединяет то, что их дети готовятся стать дизелистами

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

ВЕСТИ КАМАЗА

22
кнопка

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ФОТОФАКТ

Есть настоящая машина!

Профориентационная декада «Про КАМАЗ» пришла в детские дошкольные учреждения города. Одно из первых занятий «КАМАЗ — автомобиль будущего» состоялось в детском саду № 1 «Шатлык».

Ребята узнали, как изготавливаются автомобили, какие машины выпускает завод и какие профессии нужны на производстве. Они с удовольствием отвечали на вопросы викторины, конструировали модели грузовиков, показывали представителям Корпоративного университета свои творческие работы, которые подготовили вместе с родителями.

Каждый ребёнок получил в подарок раскраску «КАМАЗ для детей», а каждая группа — книгу «Путешествие по КАМАЗу»: от стройки до машины». Такие познавательные занятия будут проведены во всех детских садах города.



А КАК У НИХ?

Крепкая культура

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В структуре компании есть предприятия, где удалось свести количество несчастных случаев к минимуму. Одно из них — Белебеевский завод «Автономаль», дочка «КАМАЗа». Своими наблюдениями с «ВК» поделился директор департамента промышленной безопасности и экологии Игорь Степаненко, побывавший там с проверкой соблюдения требований законодательства в области охраны труда.

За пять лет работы на этом предприятии не было зафиксировано ни одного смертельного случая. Последнюю травму с тяжёлыми последствиями для здоровья работник получил в 2018 году, лёгких за пятилетку было 13, в этом году произошёл всего один такой случай. Меж тем на заводе трудится 2680 человек, есть термическая, гальваническая и механическая обработки, холодная и горячая объёмные штамповки. Его продукция — крепёжные изделия и пружины для автомобильной промышленности, а также металлорежущего инструмента.



Металлические рулоны хранятся в специальной таре на стеллажах

ЭХО ПРАЗДНИКА

С благодарностью мастерам

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прессово-рамном заводе поздравили с праздником мастеров и бригадиров. Этот завод оснащён высокотехнологичным оборудованием, роботизированными системами, и роль младшего руководителя производства здесь особенно важна. На заводе есть свои традиции — активно поддерживаются наставничество и обмен опытом.

Поздравляя мастеров и бригадиров с праздником, заместитель директора по производству Владимир Ломаев и председатель профкома Рашит Харрасов отметили их высокую квалификацию, активную жизненную позицию, преданность профессии. Всем от души пожелали здоровья, новых побед и свершений.

Заслуженными аплодисментами коллеги встречали мастера цеха окраски № 1 Светлану Николаеву, которой было присвоено звание «Почётный мастер «КАМАЗа», и сварщика на

машинах контактной сварки цеха сборки и сварки кабин Ирину Стеблей — она теперь «Почётный бригадир «КАМАЗа».

За достижение высоких результатов в профессиональной деятельности и плодотворную работу 10 мастеров и бригадиров были награждены почётными грамотами завода, а девять поощрены благодарственными письмами ПРЗ.

На предприятии трудится немало опытных мастеров, работающих на производстве более 20 лет.

— На заводе созданы хорошие условия труда — в корпусе тепло, вентиляция работает отлично. Видно, что служба главного энергетика следит за состоянием оборудования, стенки воздуховодов регулярно очищаются, — отметил Игорь Юрьевич.

Особенно его удивил микроклимат в термическом цехе, там обустроен небольшой бассейн, где не один год живут черепахи и карпы.

Следят в «Автономали» и за порядком в корпусе — проходы и проезды не загромождены, материалы, оснастка с заготовками, готовая продукция складываются только в отведённых для этого местах. Металлические рулоны хранятся в специальной таре на стеллажах.

Порядок соблюдается и при передвижении по производственному корпусу. Пересечения дорог с пешеходными дорожками обозначены знаками и разметкой. На погрузчиках установлены сигнальные фонари, которые предупреждают об опасности при движении задним ходом. Чтобы исключить травмоопасные ситуации в зонах, где пешеход, поднявшись с лестницы, может оказаться на проезжей части, установлены ограждения.

Порадовала директора ДПБиЭ «КАМАЗа» и производственная дисциплина. Заводчане трудятся в спецодежде, в головных уборах, применяют средства индивидуальной защиты. К ведению документации по охране труда у представителей «КАМАЗа» тоже вопросов не было.



Микроклимат в «Автономали» по душе даже черепашкам

— Уровень культуры на производстве во многом зависит от подготовки начальников цехов и мастеров, — уверен Игорь Степаненко. — На «Автономали» большинство из них выросло из рабочих, которые по собственному опыту знают, насколько важно соблюдение правил охраны труда. Было бы хорошо внедрить такую практику подготовки кадров и на «КАМАЗе».

Отчёты об опыте в области охраны труда «дочки» из Башкортостана переданы руководству компании, представители ДПБиЭ рассказывают о них и на встречах с коллективами подразделений в рамках трёхмесячника. Их участники ещё раз убедились: чтобы уберечься от травм, надо всем соблюдать правила охраны труда и осторожность, и делать это каждый день.



В косынке работать удобнее!

БЕЗОПАСНОСТЬ

Многоходовочка от мошенников

Мошенники, чтобы выглядеть более убедительными, работают группами и используют методы социальной инженерии. Чтобы не стать их жертвой, служба информационной безопасности «КАМАЗа» разъясняет, на что способны злоумышленники.



Схема

К сотруднику посредством мессенджера Telegram обращается якобы руководитель, топ-менеджер, заместитель гендиректора или гендиректор дочерней организации с указанием переговорить с сотрудником правоохранительных органов, который сейчас свяжется с ним по телефону. Обращение к сотруднику идёт по имени-отчеству, что существенно повышает уровень доверия.

Как это работает

Мошенники создают лжеаккаунт руководителя, в котором совпадает фамилия, имя, отчество и фотография. Но номер совершенно другой или скрыт. Спустя некоторое время жертве поступает сообщение, звонок или видеозвонок якобы от сотрудника службы безопасности или правоохранительных органов. Для большей достоверности мошенники высылают фото поддельного удостоверения сотрудника, и далее при помощи методов социальной инженерии пытаются убедить жертву в том, что от него зафиксирован сомнительный перевод, произошла утечка данных и ведётся расследование. Далее пользователя могут переключить на другого специалиста, например, лжесотрудника банка. Такая мошенническая схема охватывает все возрастные категории.

Действия злоумышленников направлены на обман с разной целью:

- хищения денежных средств с банковских карт;
- хищения информации, представляющей коммерческую или иную тайну, охраняемую законом, включая служебные сведения;
- компрометации личной информации;
- доступа к аккаунтам соцсетей, мессенджеров.

Рекомендации

1. В первую очередь, нужно быть бдительным, когда поступают нестандартные поручения или просьбы якобы от руководителя либо коллеги, особенно когда это поручение приходит в виде текста. Убедитесь, что информация получена именно от вашего руководителя или коллеги. Например, перезвоните ему по номеру из адресной книги вашего телефона или свяжитесь другим способом.

2. Как только вы поймёте, что разговариваете с мошенником, кладите трубку и не отвечайте на дальнейшие звонки и сообщения.

3. Не выполняйте никаких действий на своих устройствах по их указанию.

4. Незамедлительно информируйте обо всех попытках мошенников вступить с вами в контакт, в том числе о случаях запроса сведений, касающихся деятельности компании, руководителя и блок безопасности на sb@kamaz.ru (в глобальном списке адресов «Блок безопасности ПАО «КАМАЗ»).

Помните!

Сотрудники банков и правоохранительных органов никогда не просят по телефону сообщить ваши персональные данные, данные банковской карты, коды из SMS и push-уведомлений, не присылают в мессенджерах ссылки на скачивание приложений, не подключаются удалённо к устройствам клиентов.

ЗНАЙ НАШИХ!

«Твой муж первый, тоже покажи результат!»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН, ГК «Ростех»

Камазовская команда вернулась с наградами седьмого чемпионата по силе удара «Ударная десятка» ГК «Ростех» из Москвы. Триумфаторы состязания, чета литейщиков Анатолий и Екатерина Пахомовы, рассказали о событии, поделились своими впечатлениями с «Вестями КАМАЗа».

Гранд-финал прошёл в московском Международном центре бокса в Лужниках 6 декабря и собрал 180 сильнейших боксёров. Эта площадка, которую недавно открыл Президент России Владимир Путин, впервые приняла такое масштабное состязание.

— Мы выступали в спортзале международного уровня. Находясь в нём, чувствуешь себя профессиональным спортсменом. У меня эмоции зашкаливали. Та атмосфера мотивирует тебя заниматься дальше, идти к новым достижениям. — признаётся начальник про-

изводства цветного литья Анатолий Пахомов. — Сам гранд-финал был на высшем уровне. Состязание даёт возможность простым людям продемонстрировать свои навыки. Спасибо огромное организаторам.

Анатолий считает, что в этом году он показал достойный результат, причём нынешний удар получился сильнее прошлогоднего на 52 кг и составил 693 кг. К сожалению, в 2023-м до первого места не хватило 74 кг. Зато в серии литейщик оставил позади всех своих соперников, выбив 24680 кг.

— Хотелось бы поучаствовать ещё раз в таком состязании. Конкуренция с каждым годом растёт, в том числе у нас, на «КАМАЗе». Да и уровень спортсменов, выступающих в Москве, серьёзный: они подготовленные, некоторые даже с личными тренерами приезжают. В этом году это особенно чувствовалось, — отметил он.

Сам Анатолий — наставник и мотиватор для своей

супруги Екатерины, оператора обрубного отделения литейного цеха № 3. По её признанию, муж показал, как правильно бить рукой, чтобы не получить травму. Екатерина подчёркивает, что супруг всегда верит в неё. «Ты сможешь!» — постоянно говорит он ей. Благодаря поддержке и советам Анатолия, а также тренировкам Екатерина улучшила свой прошлогодний результат с 237 до 244 кг («бронза» нынешнего соревнования), а в серии показала 11870 кг (второе место турнира). К слову, в 2022 году она побывала на московском гранд-финале впервые.

— На таком событии сильно волнуешься. Я уже и попрыгала, и приседала, а сердце колошматит. А потом ещё объявляют «КАМАЗ»... Стоишь перед грушей, ноги не держат. Рефери Эдуард спрашивает: «Бьём?» Конечно! Но я всё равно довольна своим результатом. Выбила не меньше, чем в прошлом. И в серии успешно выступила, — делится эмоциями спортсменка.

Екатерина также вспоминает, что поддержка чувствовалась не только из зала, заряжал эмоциями и рефери.

— «У тебя муж сейчас идёт на первом месте. Покажи тоже результат. Я в тебя верю!» — мотивировал он меня, — говорит Пахомова и приводит ещё один запомнившийся эпи-



Чета Пахомовых забрала три награды седьмого чемпионата «Ударная десятка»

зод: — В разминочной зоне стоял монитор, на котором можно посмотреть, кто как выступает. Восхищённые после серии девушки-конкурентки подбежали ко мне: «Это вы столько выбили? Молодец!», «Вы так лупили по груше!»

При этом наша героиня объясняет их поведение: удары у спортсмена могут и вовсе не получиться по разным причинам, а здесь всё удалось.

В этом году на гранд-финал в Москву отправились трое камазовцев: помимо четы Пахомовых, в команду вошёл представитель «Челныводоканала», начальник смены Фаниль Каюмов, занявший в камазовском отборе второе место. В Лужниках работник «ЧВК» выбил 266 кг. А камазовская команда замкнула пятёрку сильнейших.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Семья Алимовых выражает огромную благодарность профкому и коллективу ремонтно-инструментального завода за организацию сбора денежных средств для Артёма Алимова, работника РИЗа, ушедшего служить в зону СВО в августе текущего года. На собранные деньги его супруге и двоим детям удалось съездить в Одинцово, в ЦВКГ им А.А. Вишневского. В настоящее время Артём Валерьевич находится там на лечении после полученных во время СВО травм. Состояние бойца стабильно тяжёлое.

Огромное спасибо всем откликнувшимся за отзывчивость и поддержку!

С уважением, супруга Александра Алимова

ЭТО — ВПЕРВЫЕ

Шутки не в сторону!

7 декабря на «НЕФАЗе» по праву заслужило звание самого весёлого дня уходящего года. Ведь именно тогда на предприятии прошёл первый заводской стендап-фестиваль.

Известные юмористические телеканалы, как говорится, «курят в сторонке»: наши нефазовцы и сами с усами. «Стендап с каждым днём становится всё более популярным и привлекает всё больше зрителей. И мы подумали: а почему бы не провести его и

на нашем заводе?» — поделилась председатель Совета молодёжи «НЕФАЗа» Вероника Идиятуллина.

Так и оказалось на доске объявления о предстоящем фестивале. И активные молодые люди, желающие про-

на «НЕФАЗе» нашлись! Они и выступления подготовили, и организовать само мероприятие помогли.

Свои юмористические выступления в этот день представили электросварщик Альберт Ахмеров, инженер-программист Лариса Гарипова, ведущий специалист группы по связям с общественностью Евгений Изибаев и ведущий инженер-конструктор Юрий Шумихин. Каждый участник подготовил монолог на свободную тему.

Начинающие комики рассказали забавные истории из своей жизни, поделились переживаниями и наблюдениями на различные темы: от особенностей своей внешности и места работы до взаимоотношений с противоположным полом, родителями и детьми. Зрители активно поддерживали выступающих, награждая аплодисментами за смешные шутки и оригинальные мысли.

Стендап-фестиваль удал-

ся! И опыт выступлений получили, и настроение подняли. Каждому участнику в благодарность за смелость и отличное чувство юмора вручили диплом и приз. И ещё один оригинальный памятный подарок — миниатюрный микрофон на подставке золотистого цвета. Его на 3D-принтере изготовил инженер-конструктор отдела главного конструктора Илья Токарев.



Первые нефазовские стендаперы получили в подарок миниатюрные микрофоны. Это напоминание о том, что зритель ждёт новых историй

УСТРОЙТЕ ДРУГА НА РАБОТУ В ПАО «КАМАЗ» И ПОЛУЧИТЕ ПРЕМИЮ

ПРИГЛАШАЙТЕ ДРУЗЕЙ И РАБОТАЙТЕ ВМЕСТЕ!



Переходите по QR-коду, чтобы узнать подробнее об условиях акции и размере премии

ЭХО ПРАЗДНИКА

Какая грация, какие голоса!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Александр МИХАЛЬЧЕНКО

Почти три десятка красивых и зажигательных номеров показали камазовцы на «Автограде-2023». Фестиваль художественного творчества отгремел 8 декабря в ДК «КАМАЗа».

Артисты подарили своим коллегам из зала множество номеров, которые в течение года показывали на различных камазовских и республиканских площадках. Один из них — «КАМАЗ» зажигает» — сборная автогиганта представила на недавнем фестивале «Безнен заман» в Казани. Теперь и местная публика громкими аплодисментами оценила креативное и яркое выступление. Другой пример — танец «Собирайтесь, гости» с того же события.

Некоторые номера камазовцы демонстрировали внутри своих заводов, а сейчас им представился шанс подарить их другим подразделениям. Возьмём дизелистов — они уже были знакомы с индийским выступлением творческого коллектива «Гармония души» под хит Chunarì Chunarì, а литейщики имели возможность оценить номер своих коллег «Safe «Фирменный стиль». А теперь артистам предстояло повторить всё в ДК «КАМАЗа» перед публикой со всех подразделений! Многие зрители впервые увидят номера, их нужно впечатлить. Собственно, с этим выступающие справились. «Браво!», «Молодцы!» — донеслось из темноты сквозь аплодисменты.

В какой-то момент со сцены зазвучала щемящая скрипичная мелодия «Город, которого нет» в исполнении представительницы Ав3 Ларисы Ипатовой. На этом российские хиты не закончились. Прессоворамщики исполнили зловещую песню «Лесник» панк-группы «Король и Шут», а литейщики спели под барабан кинчевское «Небо славян».

Творчески к своему номеру подошёл работник кузнечного завода Сергей Павлычев. Сергей рассказал, каково быть отцом девочки. «Рано или поздно дочка покрасит ногти папе лаком. Смирись с этим. Прими это как мужа, на, молча. Спасения нет», — пошутил он со сцены. Стендап вызвал немало улыбок



Худрукам заводов вручили благодарности. Без их труда вечер вряд ли бы состоялся

сидящих в зале. Кто-то вспомнил себя в этой роли. «Так и было», «Прям как моя дочка», «Верно подмечено», — смеялась мужская часть публики. Выступление артиста завершилось газмановской песней «Доча-доченька».

Почти половину концерта составили самые разные композиции: русские «Звездопад», «Край берёзовый», татарская «Энкэм назы» («Мамина ласка»), узбекская Parizod в исполнении работника кузнечного Жасурбека Исакова. Заглянув в словарь, узнаём значение слова — «кра-

савица». И песня обретает смысл, понимаешь, что поёт артист с душой. Лиричная мелодия дополняет переживания героя. Но не будем о грустном! Ведь в этот вечер преобладало другое настроение. Вокальные коллективы в ярких красочных нарядах радовали зрителя. Сборная «КАМАЗа» исполнила композицию «Моя бабочка», а Diva — «Порушка-Параня». Запомнилась строки позитивной песни «Улыбайся» певицы Афины, спетые литейщиками: «Будет, будет, будет всё у нас хорошо!»

Разнообразие в программу внесло и художественное слово. Представьте, спокойно заиграло пианино. Со сцены ведущий специалист НТЦ Олеся Шлеменкова читает стихотворение «Некрасивая девочка» Николая Заболоцкого. В зале стоит полнейшая тишина, все внимательно слушают, вникая в печальную суть истории. Последние строки, короткая пауза, звуки пианино — и по залу грохочущей волной прокатились аплодисменты.

В официальной части на сцену вышел зампреда-



Яркий танец молодёжи автогиганта «Собирайтесь, гости» сорвал аплодисменты



Официантки из «Safe «Фирменный стиль» очаровательны

теля профкома «КАМАЗа» Ильнар Мухаметшин. Он вручил руководителям заводской художественной самодеятельности благодарность за участие подразделений в событии:

— Хочу сказать спасибо за шикарный фееричный концерт. Нам из зала легко было наблюдать за красотой и грацией артистов, но вы-то знаете, насколько это тяжёлый труд: чтобы выучить и представить один номер, требуется не один день, порой на него уходят месяцы, — подчеркнул Ильнар Ильгизарович,

напомнив залу, что в этот вечер состоялся «Автоград» ещё для ветеранов и пенсионеров автогиганта. Покидая зал, они восхищались артистами: «Мы гордимся тем, что у нас на «КАМАЗе» работают такие ребята».

В завершение события все камазовские артисты вышли на сцену и исполнили песню «Вместе» на татарском языке под медленно опускающийся занавес. «А голоса какие сильные!», «А как они танцевали!», «Таланты!» — слышалось тут и там от расходящихся по домам зрителей.



Исполнение мелодии «Город, которого нет» на скрипке заворожало публику



Этот вечер завершился под звёздным небом

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.