



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 41 (4153)
22 декабря 2023 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ВМЕСТО ЧЕТЫРЁХ
СТАНКОВ — ОДИН,
НО КАКОЙ!

3

ПАП-МАМ, ПРИХОДИ
ДОМОЙ БЕЗ ТРАВМ

6

УВЕСИСТЫЙ ЛИМОН
К ЧАЕПИТИЮ ГОТОВ

8

СЮРПРИЗ В РАСЧЁТКАХ



ЕГО НИКТО НЕ ОБЕЩАЛ И НЕ ПРЕДВИДЕЛ. БОЛЕЕ ТОГО, ВО МНОГОМ ЭТО
НОВАЦИЯ. В НАЧАЛЕ СЛЕДУЮЩЕГО ГОДА РАБОЧИЕ МОГУТ УВИДЕТЬ
В СВОИХ РАСЧЁТНЫХ ЛИСТАХ НАЧИСЛЕНИЕ ПРЕМИИ ЗА ЧЕТВЁРТЫЙ
КВАРТАЛ 2023-ГО. ОНА РАССЧИТЫВАЕТСЯ ИНДИВИДУАЛЬНО, НО ОДИН
ИЗ ВАЖНЕЙШИХ КРИТЕРИЕВ — МИНИМУМ ПРОПУЩЕННЫХ СМЕН

2

СЛАВНАЯ ФАЯЗОВА ДЮЖИНА:



за пять лет — 12 рацпредложений

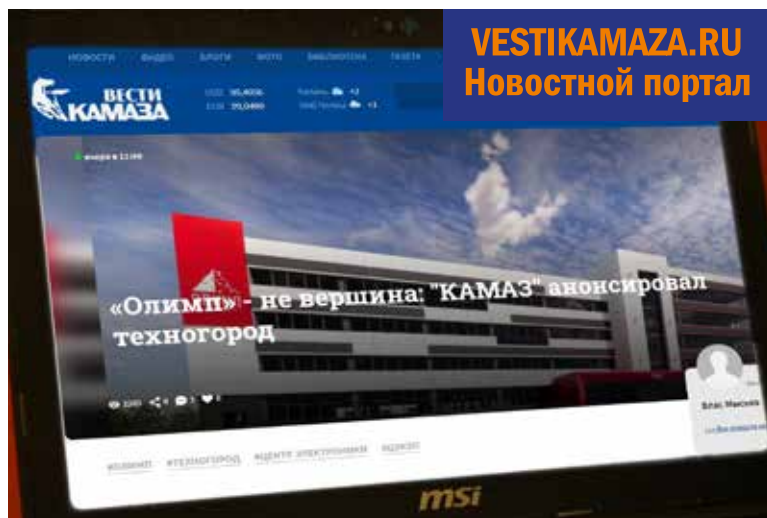
4

В ЖИВОМ ДИАЛОГЕ С МОЛОДЫМИ:



цель — подобрать команду

5



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Набережные Челны признаны самым благоустроенным городом РТ
- Рустам Минниханов приехал на открытие М-12 на спортивном КАМАЗе
- С 1 января проезд в Челнах подорожает до 35 рублей

«СЛАСТИ ДЛЯ ЛЮДМИЛЫ» И НЕ ТОЛЬКО:



на такие рецепты вдохновил классик

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПРИЗНАНИЕ

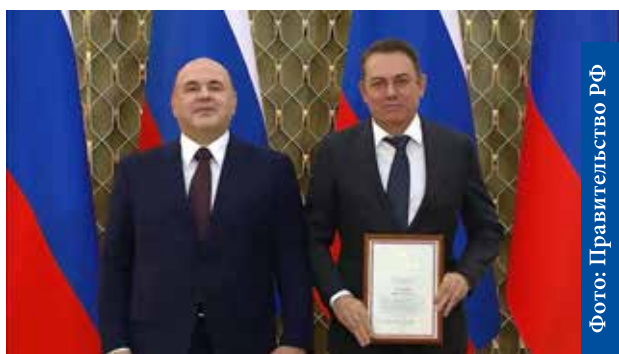
Награда за двигатель Р6

Премьер-министр Михаил Мишустин вручил дипломы лауреатам премий Правительства Российской Федерации 2023 года в области науки и техники. Торжественная церемония состоялась 15 декабря в Доме Правительства РФ.

В число лауреатов премии вошли сотрудники 20 организаций. Среди них авторский коллектив «КАМАЗа», высокой награды он удостоен за разработку и организацию производства семейства дизельных рядных шестицилиндровых двигателей с высокими экологическими и удельными показателями для межотраслевого применения.

На торжественной церемонии Михаил Мишустин вручил диплом представителю коллектива, заместителю генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директору по развитию Иреку Гумерову.

— Говоря о нашем двигателе, хотел бы подчеркнуть один параметр. Когда мы в вузах изучали двигатель внутреннего сгорания, мы понимали, что дизельный — один из самых эффективных, его КПД было около 40%. А КПД двигателя Р6, который мы создали, — 50%. Всего четыре компании в мире делают такие двигатели. Р6 — это топ мирового уровня, — отметил Ирек Флорович.



Премию Правительства РФ Иреку Гумерову вручил Михаил Мишустин

Фото: Правительство РФ

НОВОСТИ

На страну такой один

«КАМАЗ» стал победителем всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» в 2023 году. Наш тягач — самый-самый! И качество по-прежнему на высоте.

Всего в этом году в XXVI Всероссийском конкурсе программы «100 лучших товаров России» приняли участие 2000 предприятий, представивших на суд экспертов 3000 товаров. От Республики Татарстан попытать свои силы заявили больше сотни компаний.

Один из высших призов «Лидер качества» в результате завоевал «КАМАЗ». На конкурс автогигант представил седельный тягач нового поколения КАМАЗ-54901.

Торжественная церемония прошла 14 декабря в Москве в Концертном зале Центрального дома Российской Армии им. М.В. Фрунзе Минобороны РФ. Награду получил заместитель главного конструктора по автомобилям Игорь Валеев. 18 декабря состоялась церемония награждения победителей и в Казани, где с участием руководства Кабмина РТ наградили победителей конкурсов «100 лучших товаров России» и «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан».



Один из высших призов конкурса директору представительства ПАО «КАМАЗ» Александру Ушенину вручил первый зам премьер-министра РТ Рустам Нигматуллин

ОПЛАТА ТРУДА

Рабочим — квартальную премию

В начале следующего года рабочие «КАМАЗа» могут увидеть в своих расчётных листах начисление премии за четвёртый квартал 2023 года. Квартальная премия нацелена на стимулирование рабочих отказаться от длительных отсутствий на работе по разным причинам.

Условия и правила расчёта квартальной премии рабочим отражены в распоряжении-постановлении от 13.12.2023 № 941, подписанном на прошлой неделе заместителем гендиректора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанной Халиуллиной и председателем профкома компании Ильдаром Шамиловым. Действие этого документа распространяется на рабочих подразделений ПАО «КАМАЗ» и организаций группы технологической цепочки.

Базовый размер квартальной премии рабочим установлен в размере 10 тыс. рублей. На базовый размер могут повлиять значения двух коэффициентов: понижающий коэффициент зависит от потерь рабочего времени, повышающий — от непрерывного стажа в ПАО «КАМАЗ». Перечисленные в положении коэффициенты понятны и просты, как и сама формула расчёта — прикинуть размер будущей премии не составит труда любому рабочему.

На коэффициент потерь рабочего времени повлияет отсутствие по следующим причинам:

- ▶ дни отпусков без сохранения заработной платы;
- ▶ дни сдачи крови, а также предостав-

ленные в связи с этим дополнительные дни отдыха;

- ▶ дни ареста до решения суда;
- ▶ неявка на работу по невыясненным причинам;
- ▶ отпуск по беременности и родам или в связи с усыновлением новорождённого ребенка;
- ▶ отпуск по уходу за ребёнком до 3-х лет;
- ▶ период отсутствия работника, мобилизованного на военную службу.

Каждый из перечисленных поводов означает сокращение квартальной премии, а на сколько, зависит уже от количества пропущенных календарных дней.

Отдельно от общего правила расцениваются только прогулы и больничные. Неявка на работу без всякой уважительной причины автоматически лишает работника премии, как и привлечение к ответственности: дисциплинарной, административной или уголовной, связанной с работой. В случае с больничным всё наоборот — личная нетрудоспособность или отсутствие по причине ухода за больным в семье приведёт к сокращению премии только тогда, когда общий срок таких нерабочих дней превышает 14 календарных дней за квартал.



Повышающий коэффициент начинает работать, когда непрерывный стаж превысит 6 месяцев. В этом случае коэффициент будет равен 1,05.

Рассмотрим пример. Рабочий с непрерывным стажем работы 6 месяцев отсутствовал на рабочем месте в течение квартала не более трёх дней. В этом случае базовые 10000 рублей умножаются на 0,7 и на 1,05. Таким образом, выплата составит 7350 рублей.

Максимальный размер квартальной премии рабочему может составить 11500 рублей при условии отсутствия пропусков работы и наличия непрерывного стажа работы более 5 лет.

Квартальная премия не начисляется, если рабочий уволился до окончания квартала, либо если он устроился на работу в последний месяц отчётного квартала — то есть в марте, июне, сентябре или декабре. Расчёт квартальной премии будет производиться в месяце, следующем за расчётным кварталом.

Первую выплату квартальной премии рабочие получат в феврале следующего года с заработной платой за январь 2024 года.

Вопросы по начислению квартальной премии можно адресовать службе персонала своего подразделения.

АКТУАЛЬНО

Даёшь свет!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Сегодня, 22 декабря, свой профессиональный праздник отмечают энергетики «КАМАЗа». От слаженных действий этой команды, питающей светом, теплом, водой и другими ресурсами все подразделения компании, зависит темп и условия работы всего автогиганта. Предпраздничное интервью с главным энергетиком «КАМАЗа» Юрием Шаровым началось с вопроса о прочности энергетической системы компании.

— Декабрь показал свой суровый нрав, морозы стояли крепкие — ниже −33 °С. Отопительная система во всех подразделениях «КАМАЗа» тепловую нагрузку выдержала. В самые холодные дни температура в производственных и административно-бытовых корпусах держалась на уровне 12–20 °С, — начал Юрий Геннадьевич. — Уже сейчас ясно — для обеспечения стабильного температурного режима надо усилить работу по капитальному ремонту кондиционеров, больше внимания уделять утеплению зданий и сооружений.

Другие узкие места будут выявлены после окончания отопительного сезона, мероприятия по повышению надёжности теплоснабжения включим в план подготовки к следующему сезону.

— Скакими результатами энергетические службы заканчивают 2023 год?

— Один из важнейших показателей — бюджет по энергоносителям, от него во

многом зависит стоимость машком-плекта большегруза, а значит, уровень конкурентоспособности «КАМАЗа» на рынке. В этом году он будет закрыт с небольшой экономией. Особо хотелось бы отметить работу коллективов «КАМАЗ-Энерго», кузнечного, прессово-рамного заводов, завода двигателей, «КАМАЗэнергоремонта».

Работа по оптимизации затрат продолжается. Сейчас на стадии открытия закупочной процедуры проект монтажа энергоцентра мощностью 24 МВт для литейного завода. Его запуск позволит обеспечить это предприятие электроэнергией с меньшим тарифом и перегретой водой взамен пара для технологических и хозяйственных нужд. Проект будет реализован в рамках энергосервисного контракта.

— На «КАМАЗе» продолжают работу по реинжинирингу автопроизводства. Будет ли меняться энерге-



Через главный газорегуляторный пункт подразделения «КАМАЗа» получают необходимый для производства природный газ

тическая система автогиганта?

— Планируется модернизация трансформаторных подстанций. Внедрение инновационных технологий позволит снизить потребление энергоносителей, увеличит срок службы оборудования.

— Кто сегодня будет отмечать свой профессиональный праздник?

— Это специалисты по обслуживанию электрических систем, операторы тепловых систем и вентиляции, инженеры-энергетики, представители других профессий. В энергетических службах «КАМАЗа» сейчас трудится около 1300 человек. Это люди особого склада — внимательные, аккуратные, скрупулёзные, дисциплинированные, умеющие концентрироваться в нужный момент и принимать молниеносные решения при форс-мажорных обстоятельствах.

Всем своим коллегам я хочу пожелать крепкого здоровья, безаварийной работы, успехов во всех начинаниях!

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Мечты сбываются

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ещё школьником, побывав на площадках строящихся корпусов будущего «КАМАЗа», Ренат Шакиров представлял, как он будет здесь работать и выпускать большегрузы. Конечно, мечты сбываются, если приложить усилие. Теперь он наладчик автоматических линий 6 разряда цеха валов 3ЗЧИК, и за безупречную работу коллеги называют его «глыбой качества».

Семья Шакировых приехала в Набережные Челны в 1972 году. С тех пор Ренат часто просился с отцом на работу, ему было интересно наблюдать за тем, как возводятся стены заводских корпусов, завозятся, монтируются, отлаживаются и запускаются станки и оборудование. Поэтому после окончания школы в 1974 году, не раздумывая, поступил в автомеханический техникум на специальность «Технология машиностроения».

— После окончания, в 77-м, устроился на завод двигателей, но сразу в технологии не пошёл, сперва решил узнать производство изнутри, поработать рабочим, набраться опыта, с людьми пообщаться, — вспоминает Шакиров. — Начинать в цехе передних осей оператором 3 разряда, а уже через год получил 4 разряд наладчика. Понравилось работать наладчиком, так и остался. Через год ушёл в армию, а после демобилизации устроился в цех шестерён. После пожара



Ренат Шакиров поставляет валы не только на сборочный конвейер, но и упаковывает в фирменные коробки

на заводе двигателей нас перевезли на 3ЗЧИК, со временем цех шестерён объединили с цехом валов.

Ренат Шакиров почти 45 лет работает наладчиком на

линии обработки вала коробки передач, той самой первой, которую выпускают с 1976 года. Но она очень востребована и по сей день, потому что проста в обслуживании и

ремонте, идёт на автомобили 65-й модели и 5320. Поэтому и объём работы большой. За смену надо сделать 90-100 штук на сборочный конвейер, а ещё на запчасти, которые отправляются по всей России и за её пределы.

Линия состоит из шести шлифовальных станков, есть ещё вспомогательные операции: мойка, контроль. Их обслуживают четыре человека. Ренат Шакиров занят на шлифовке наружного диаметра вала, операция занимает 1,5 минуты, детали загружаются и выгружаются в станок в автоматическом режиме.

— Выборку на качество нужно проводить через каждые 10 деталей, но мы проверяем чаще, потому что эти шлифовальные станки эксплуатируются с 1976 года, настройки могут сбиться. Результат шлифовки оцениваем визуально, а диаметры проверяем мерительными приборами. Если замечаем отклонения, то сразу дорабатываем и устраняем, — поясняет Ренат Фоатович.

— Я здесь работаю пять лет и ни разу не видел за ним дефекта. И со стороны ОТК никогда нареканий не было. Он полностью выполняет правило «3 НЕ», что способствует высокому качеству. Мы его так и называем — «глыба качества», — подтверждает начальник смены Александр Ляпин.

Чтобы не допускать простоев оборудования, опыт-

НАЗНАЧЕНИЕ

Продажами займётся Чурсин

С 18 декабря исполняющим обязанности заместителя генерального директора «КАМАЗа» по продажам и сервису назначен Андрей Чурсин.

Чурсин родился в 1963 году в Карельской АССР. Окончил Ленинградский институт водного транспорта, позднее также получил бизнес-образование. В разные годы он занимал руководящие посты в российских компаниях в Санкт-Петербурге и Москве, имеет большой опыт работы в области продаж грузовых автомобилей и сервисного обслуживания.

54-летний Рустам Шамсутдинов, три года возглавлявший направление продаж, продолжит работать в структуре компании.

ный наладчик внимательно следит за его состоянием, и если что-то выявляется по механике, то устраняет своими силами, а если по электрике — вызывает специалиста. Иногда приходится проявлять смекалку. Например, моечный станок изначально не был предназначен для обрабатываемых на линии деталей. По кайдзен-предложению Шакирова были изготовлены новые призмы с увеличенным размером, теперь детали во время мойки не выпадают.

— Меня часто спрашивают, зачем полы мою на рабочем месте. А как иначе? У нас масло на полу, к нему всё прилипает, создаётся травмоопасная ситуация. Поэтому надо хотя бы раз в неделю все хорошенько отмыть. Да и в чистоте самому приятно работать, — уверен Шакиров.

Свое мастерство он передаёт подопечному Сергею Боярову, готовит смену. Их тандем длится уже восемь месяцев, но сам Сергей, понимая всю ответственность, уверен — чтобы освоить все операции на линии, надо года два как минимум практиковаться. Пока он достиг уровня наладчика 5 разряда и благодарен наставнику за то, что рассказывает не поверхностно, а пытается донести суть, на любой вопрос отвечает глубоко.

— Сергей — парень толковый, целеустремлённый, знает, чего хочет. Надёжная смена растёт, — одобряет Ренат Фоатович и мечтает, как будет проводить время на своём садовом участке вместе с женой Галией Хасановной, с которой они познакомились на «движках» в 1981 году и работали в соседних бригадах.

ТЕХНОЛОГИИ

Один за двоих

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Новенькое приобретение — это всегда дело хорошее. Приятный уху шелест упаковки, разворачивание коробочки... Ну или оч-ч-чень большой коробки, когда речь заходит о наших заводах — такие приобретения на весь цех видно!

На заводе двигателей, к примеру, мимо недавно установленного в цехе 119 горизонтального обрабатывающего центра просто так не пройдёшь: в глаза он бросается сразу. И это при том, что полноценная работа на станке ещё пока даже не началась.

Закуплено новое оборудование было для увеличения мощностей изготовления двигателей Р6 в рамках второго этапа проекта «Тибет». Обрабатывать на станке планируется рамки масляного насоса.

— Раньше эти детали обрабатывались на двух обрабатывающих центрах. Это создавало свои неудобства: лишние временные затраты

на перемещение деталей, да и мощностей не хватало для выработки плана, — рассказал начальник конструкторско-технологического отдела ЗД Айрат Лутфуллин. Новый обрабатывающий центр этот вопрос решает полностью. С «запасом сил» у него всё в порядке, и по производительности он мощнее, по примерным подсчётам, минимум в два раза.

— На этом multifunctional станке получится обработать деталь полностью. Фрезерование, сверление, растачивание — всё делается на нём, в результате получается готовый продукт, который сразу можно отправлять на конвейер после промывки и контро-



Максим Подсевалов уже разобрался с управлением нового оборудования

ля, — отметил наладчик станков с ЧПУ 6 разряда Максим Подсевалов.

По сути, одним выстрелом — двух зайцев сразу! Впрочем, и для «зайцев» найдутся новые задачи.

— На высвобождаемых станках будут изготавливаться другие детали для двигателей Р6 и V8. Эффективность труда с покупкой обрабатывающего центра повысится сразу в нескольких цехах, — поделился Лутфуллин. — Кроме того, для снижения затрат на закупку станок был куплен без технологического оснащения.

Ведь зачем платить больше, если на «КАМАЗе» заводчане многое могут сделать сами? Приспособления

для центра нашлись на «движках» — их требовалось лишь немного доработать, чем занялись специалисты технологического центра. Ну а на РИЗе этот проект успешно осуществили. Режущий инструмент тоже подобрали сами. Осталось совсем чуть-чуть!

— Сейчас идёт отработка технологии обработки рамки масляного насоса с учётом возможностей нового оборудования. Проводятся также работы по организации рабочего места оператора, — поделился Айрат Лутфуллин.

На следующей неделе планируется поставить к станку кран-укосину, и тогда уже можно будет проводить тестовые запуски. До конца



Такой огромный станок может поработать за четверть года работа должна закипеть!

Второй такой же обрабатывающий центр на ЗД

займётся обработкой коллекторов для Р6. Ему старт будет дан в первом квартале 2024 года.

КОМПЛАЕНС

Не бери — не давай!

«КАМАЗ» принял участие в Республиканском антикоррупционном форуме «Алма — бирмэ» («Не бери — не давай»), который состоялся 8 декабря в Казанском IT-парке в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией.

Участниками форума были руководители органов государственной власти Республики Татарстан, ведущие научные и общественные деятели, ректоры вузов, представители крупнейших предприятий, религиозных конфессий, средств массовой информации, активисты студенческих антикоррупционных комиссий. ПАО «КАМАЗ» представлял руководитель службы комплаенс Виктор Спасов.

В озвученном послании главы РТ Рустама Минниханова было отмечено, что в Татарстане проводится большая работа по противодействию коррупции, ведутся мероприятия по обеспечению открытости, прозрачности и публичности органов государственной власти и органов местного самоуправления. Значительному снижению коррупционных проявлений способствует цифровизация.

С докладом об итогах работы республиканской экспертной группы по вопросам противодействия коррупции в РТ выступила заведующая отделом антикоррупционных проверок управления раиса Татарстана Равия Шрша. Она отметила самые крупные предприятия, которые эффективно вводят у себя антикоррупционные стандарты, в числе которых был назван «КАМАЗ».

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Пост принят

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В середине декабря в Совете мастеров ремонтно-инструментального завода произошли изменения. Выборы нового председателя состоялись в кайдзен-классе и собрали больше 30 человек.



За Татьяну Бобоназарову проголосовали все мастера

Ризовцы единогласно проголосовали за мастера инструментального цеха-3 Татьяну Бобоназарову. Как отмечает сама Татьяна Станиславовна, последние два года она была заместителем бывшего председателя СМ Гульфии Агафоновой. При необходимости замещала её, вела текущие дела, принимала участие в собеседованиях с вновь принимаемыми мастерами и в комиссиях по увольняющимся. К

сожалению, для Гульфии Наильевны этот год выдался не самым лёгким в плане здоровья, и на РИЗе приняли решение выбрать нового председателя.

— О выдвижении моей кандидатуры я узнала накануне выборов от замдиректора по персоналу Аллы Жоголевой и самой Гульфии Агафоновой, — вспоминает Татьяна Бобоназарова. — Оказывается, на заводе провели предварительный опрос мастеров, и большинство из них назвали мою фамилию. Мне было очень приятно узнать, что коллеги уважают и ценят меня.

На отчётно-выборном собрании мастеров все поблагодарили Гульфию Агафонову, которая продолжит трудиться на РИЗе. Она же, в свою очередь, пообещала во всём помогать и давать советы в любое время Татьяне Бобоназаровой. Новый председатель Совета мастеров поделилась своими планами с присутствующими. Например, она намеревается открыть на РИЗе школу мастеров.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Фаязова дюжина

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Кто за каждым механизмом видит возможность для улучшения, тот на работе заскучать никак не может. Ведь даже самая невзрачная на вид железка может оказаться полезной деталью, а каждое задание — это новый интересный вызов!

Именно с таким настроением врывается в трудовые будни наладчик станков с ЧПУ цеха 544 завода двигателей Фаяз Валеев. Своё призвание молодой умелец видит в том, чтобы облегчить работу заводчан. И сделать это максимально эффективно и не затратно.

Стоит отметить, что это у Фаяза прекрасно получается. На его счету за пять лет работы уже целых 12 внедрённых на заводе рацпредложений. А совсем недавно наш герой получил признание не только на «движках» — на республиканском конкурсе «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан» Фаяз занял первое место в номинации «Машиностроение». Диплом и нагрудный знак «Молодой изобретатель и рационализатор РТ» ему вручила председатель Общества изобретателей и рационализаторов РТ Асия Поварова.

— В конкурсе я участвовал впервые, рад, что сумел получить признание на таком высоком уровне, — улыбается Фаяз.

Награда, впрочем, вполне заслуженная: рацпредложения Фаяза сэкономили заводу двигателей в общей сложности порядка 3 млн рублей. А уж насколько проще стало работать заводчанам! Условия труда облегчаются, повышается его безопасность, и дело продвигается быстрее и эффективнее.

— Место улучшениям есть всегда, это своего рода прогресс, а без него в жизни никуда, — делится Фаяз. — Вот и я, постепенно набираясь знаний и опыта на производстве, стал вносить свои предложения.

Главный его девиз при этом — просто, доступно и удобно. С помощью Фаяза, к примеру, в центральной заводской лаборатории технологической точности придумали приспособление для нарезки труб под разными углами, переделали мойку оборудования и многое другое.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

От конструктора до подарка

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

«КАМАЗ» продолжает традицию и объявляет конкурс на лучший профориентационный проект. Принять в нём участие могут детские сады, школы, колледжи, вузы, а также организации дополнительного образования.

Цель конкурса осталась прежней, а содержание изменилось — теперь в нём участвуют проекты, направленные на реализацию профориентационной работы с учащимися на регулярной основе. Общая сумма денежного вознаграждения — три миллиона рублей.

Соискатели должны представить до 26 января

проект на одну из шести тем, при этом необходимо разработать план его реализации, смету затрат, сделать анализ поставщиков, рассмотреть возможность масштабирования и прогнозируемые итоги реализации. Участники могут предложить организаторам идею конструктора для формирования инженерных навыков из серии

«Сделай сам», пазл деталей механизмов и агрегатов автомобиля для его сборки и знакомства с частями большегруза. Проектом может стать профориентационная каникулярная смена в ОК «Саулык». Поддержит «КАМАЗ» и идеи подарков первоклассникам к Дню знаний, и сувенирной продукции для



Девиз наладчика Фаяза Валеева — просто, доступно и удобно

ми. Такую характеристику своему делу не каждый, честно скажем, даст!

— Каждый проект интересен по-своему, везде нужен свой подход, — говорит Фаяз. — Главное — понять, какой результат мы должны получить, представить, как примерно должно выглядеть приспособление, удобно ли его будет использовать рабочим. А дальше уже с конструкторами разрабатываем чертежи.

Как говорится, нет предела совершенству! Особенно когда мысль уже несётся дальше, подбрасывая новые задумки. Они у Фаяза Валеева, к слову, имеются, но делиться ими до реализации он не спешит. А там, глядишь, и следующий конкурс подоспеет!



Диплом и нагрудный знак «Молодой изобретатель и рационализатор РТ» Валееву вручили в Казани

передачи учащимся в рамках профориентационных мероприятий.

На заочном этапе с 29 января по 2 февраля конкурсная комиссия оценит работы всех участников и выберет по три лучших проекта в каждой категории. Защита проектов состоится с 5 по 9 февраля в очном формате, а до 15 февраля должны быть определены победители. Выделенные им средства и будут направлены на реализацию профориентационных проектов. «ВК» расскажут как о лучших проектах конкурса, так и о результатах их реализации.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Игорь Малясёв: «Жду в команду молодёжь»

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

«Развивайтесь, растите, реализовывайтесь», — таким был посыл к молодёжи кузнечного завода от его директора Игоря Малясёва. Диалог руководителя с рабочими, инженерами, начинающими управленцами состоялся 19 декабря. На встречу пришло порядка 70 молодых работников, среди которых были и студенты-практиканты ссузов.

На правах организатора встречи выступили специалисты отдела развития персонала, ими же был предложен её формат: Малясёву предстояло посредством своей биографии раскрыть молодёжи секреты своего профессионального успеха. «Очень надеюсь, что Игорь Анатольевич, опираясь на личный опыт, подскажет нам, молодым, как при сегодняшнем ритме жизни всё успевать и достигать поставленных целей», — на правах ведущей отметила специалист по работе с молодёжью Светлана Ходырева.

Штрихи к профессиональной биографии

Свой монолог Игорь Малясёв начал с историй о семье и том, какую роль в судьбе сыграла школа: «Дружной командой учились, друг другу помогали, это всё спроектировалось и на рабочий коллектив». Потом был колледж при

КамПИ: «У меня модель жизни была сформирована родителями, и неопределённости я не мог допустить. Решил устроиться на автомобильный завод ещё студентом, в 17 лет». Через какое-то время, перейдя на заочное обучение, он окончил техникум и закрепился на АвЗ и проработал здесь в общей сложности семь лет.

Был период, когда Игорь Малясёв уходил с завода, но, оценив плюсы и минусы работы в частной компании, вернулся на «КАМАЗ», в цех коленвалов и шатунов завода двигателей. В 2013-м уже возглавил цех шестерён производства КПП и запчастей этого завода.

«На тот момент в цехе работало 170 человек, производство со сложным оборудованием. Неуправляемой ситуация была с точки зрения производительности труда». Так, в 2014-м под его непосредственным руководством в цехе шестерён успешно внедрился пилотный проект

«Совершенствование организации труда и системы оплаты труда». После завода двигателей и ПРЗ система стала внедряться в других подразделениях компании.

В декабре 2014-го Игорь Малясёв возглавил Комитет развития производственной системы «КАМАЗа»: «Назначение для меня было неожиданным, представьте: из начальника цеха взлететь в корпоративные управляющие!» Последующие девять лет — приобретение новых компетенций, успешного опыта управления, внедрение передовых идей бережливого производства и участие в глобальных проектах.

С 1 июня 2023 года Игорь Малясёв трудится на кузнечном. Эти неполные семь месяцев наполнены громадём планов, реальных проектов и желанием сделать камазовскую «кузницу» чистой, безопасной, высокотехнологичной, роботизированной с крепкой

командой управленцев, специалистов и высококомпетентных рабочих.

От монолога к диалогу

Порядка 20 вопросов было адресовано спикеру. Молодёжь интересовалась текущими делами на заводе, просила дать совет относительно выбора профессионального пути, спрашивала, чем готов директор мотивировать новичков. Были и личные вопросы, например, как руководителю такого уровня удаётся при колоссальной загруженности сохранять оптимизм и жизненную энергию, справляться со стрессом, есть ли у него хобби и бывают ли выходные. И получили ответ: «В неделю у меня один выходной, воскресенье. Хобби есть — летом люблю находиться у реки. Имею лодку, люблю прогулки по воде и рыбалку, вообще вода меня очень успокаивает. Зимой стараюсь больше времени проводить с семьёй, ведь с детьми всегда нужно быть в диалоге».

А ещё несколько вопросов от молодёжной аудитории были взяты директором на карандаш. Он поддержал предложение молодых мастеров органи-



Игорь Малясёв: «Моя задача — сделать так, чтобы молодые специалисты оставались на заводе, росли вместе с ним и развивались»



Активных видно сразу

зовать для них в следующем году ознакомительную поездку на предприятия автопрома. В целом Игорь Малясёв высказал свою заинтересованность в сотрудничестве с молодёжью завода и поддержке её иници-

иатив: «Я хочу среди молодёжи завода определить актив, понять, у кого есть желание двигаться дальше, развиваться, быть в команде директора. Напишите об этом в анкете», — попросил Игорь Малясёв.

Светлана Ходырева считает, что встречу удалось сделать продуктивной. Молодые поняли, что к их мнению прислушиваются, проблемами интересуются, на вопросы отвечают честно и прямо. Открытое общение директора завода с молодёжью даёт стимул для дальнейшего развития. Кроме того, есть обратная связь от молодых сотрудников в виде заполненных анкет, а в заводской Совет молодёжи набралось уже более 15 кандидатов.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

У «Челнока» новинки

Ровно год назад по главным артериям нового города Набережных Челнов забегали минивэны с наклейкой «Челнок». К своему первому дню рождения авторы этого проекта сделали пользователям целых два подарка: запустили ещё один тариф — «Легковой» — и создали опцию бронирования поездок.

Поддерживая обратную связь со своими клиентами, авторы проекта «Челнок» узнали, что горожане предлагают запустить для поездок по принципу «по пути» автомобили вместимостью до трёх человек, тем самым сократить время ожидания машины и самой поездки.

И свершилось! Запуск тарифа «Легковой» в тестовом режиме состоялся 14 декабря. Он работает по тому же принципу, что и основной «Челнок»: маршруты выстраиваются динамически,

исходя из спроса в реальном времени, от ближайшей остановки посадки до ближайшей остановки высадки. Его действие распространяется пока только на новый город с режимом работы с 6 до 23 часов. Стоимость поездки зависит от расстояния и спроса.

Что касается второй новинки, то теперь все пользователи сервиса смогут забронировать место в минивэне за несколько часов до планируемой поездки, и даже за несколько дней, что-

бы не опоздать в часы пик. Оплата производится сразу при бронировании, причём если вы едете с друзьями, то обещают сделать скидку. Если же передумаете ехать, то можете бесплатно отменить поездку за час до назначенного времени. Правда, на тариф «Легковой» функция бронирования пока не распространяется.

Авторы проекта напоминают, что стать пассажиром сервиса «Челнок» легко, достаточно скачать приложение.

ЗА РОССИЮ!

Письма чистые, как снег

В новогоднее чудо верят все — и дети, и взрослые. Ведь каждому, даже самому серьёзному из нас, хочется хотя бы на короткий миг окунуться в ту драгоценную предпраздничную атмосферу, где комфорт и уют, все родные рядом, и так приятно, забываемо пахнет домом!..

Частичку этой теплоты отправили дети работников «КАМАЗа» российским солдатам, находящимся в зоне проведения специальной военной операции.

В этой акции, которую профком организовывает совместно с администрацией автогиганта, маленькие камазовцы участвуют регулярно.

— Мы гордимся тем, что дети открыто выражают свою поддержку нашим солдатам. Это говорит о глубоком патриотизме и чувстве ответственности перед теми, кто стоит на страже нашей безопасности, — отметил председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.



Защитники очень ждут этих посланий

Вот и сейчас юные камазовцы написали 1305 писем защитникам нашей Родины. В этих посланиях были и сердечные пожелания, и наивные (но оттого не менее ценные) детские мысли, и маленькие сюрпризы: тёплые носки, сладкие подарки.

Наши ребята на слова поддержки никогда не скупятся и всегда рады ещё раз напомнить: за каждого солдата волнуется целая страна.

ЗНАЙ НАШИХ!

«Секрет успеха? Я отошёл от теории»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Радик ГАБИТОВ

В Москве прошёл второй чемпионат «Ростеха» по шахматам. В турнире приняли участие больше 40 игроков, в том числе двое камазовцев. Один из них — токарь 5 разряда цеха оснастки РИЗа Растям Закиров — вернулся домой с «серебром». А как Растям Радатович достиг такого успеха — в нашей публикации.

Из беседы с Растямом Закировым мы узнаём, что одним из критериев московского успеха шахматист считает свою физическую подготовку. Раскрывая эту тему, наш герой говорит, в свои 60 с лишним лет он активно занимается спортом в Комсомольском парке после работы. Тренирует характер и волю. Волевые качества помогли ему сыграть семь партий в день прилёта в Москву, причём без отдыха. Ещё одним фактором триумфа камазовец называет неправильные начала. Это такие редко встречающиеся

дебюты, способные сбить с домашней подготовки даже самого опытного шахматиста.

— Я предпочитаю малоизвестные дебютные схемы. По теории нужно знать разные варианты и помнить множество ходов. Должна быть очень крепкая память. Я отошёл от теории. А здесь соперник не может понять, в чём дело, как мне отвечать, — поясняет Растям и добавляет: — Могу первым ходом пойти пешкой d3 или c3. Или, например, предложить сопернику дебют Сокольского*. В последнее

время такая тактика приносит мне результат.

Шахматы Закиров сравнивает с боксом. Пропустить удар от соперника — и от нокаута можешь не оправиться.

Растям Закиров в самом первом матче разошёлся миром с оппонентом и проиграл лишь победителю соревнования, сотруднику компании «ВСМПО-АВИСМА» из города Верхняя Салда Свердловской области Роману Новосёлову. Анализируя матч с чемпионом, Растям заметил:

— Я играл белыми. Свою позицию оценивал перспективной, мог обыграть соперника, хорошие шансы были. Но шахматы — жёсткий вид



Награду Растям Закиров получил из рук президента Федерации шахмат Подмосковья Сергея Карякина (слева). Своим результатом камазовец доволен

спорта, нужно сохранять внимание до конца поединка. На партию давалось 10 минут с добавлением двух секунд на ход. Это довольно экстремальные условия для шахматиста: долго думать нельзя. И в какой-то момент соперник переломил ход игры, вырвал победу.

Партия последнего тура оказалась решающей. Растям рассказывает, что оппонент предложил ничью. А такой исход поединка камазовца не устраивал: за

шесть туров он набрал 4,5, а соперник — 5 очков. В итоге матч сложился в пользу ризовца, благодаря чему он завоевал второе место. Чемпион опередил его на пол-очка.

Организацию турнира наш спортсмен оценил на самом высоком уровне. Отдельно он выделил грамотное судейство. Награждали призёров турнира гроссмейстеры Сергей Карякин и Александра Горячкина. Помимо медали и 50000 ру-

блей, камазовец получил набор шахмат.

В беседе Растям Закиров отметил свою напарницу, главного специалиста по разработке цен бюро ценообразования и ценового анализа автотехники Надежду Мухаметову, которая заняла восьмую позицию: «Надя — крепкий шахматист, играет хорошо. По её игре видно: человек знает дело. Я полагал, что она займёт высокие места. Но женский состав в этот раз оказался сильным».

3 факта о шахматисте Закирове

1. Растям Закиров имеет звание кандидата в мастера спорта.
2. Наш герой предпочитает играть чёрными фигурами в позиционные шахматы.
3. Его кумир — третий чемпион мира Хосе Рауль Капабланка. Камазовец считает, что его стиль близок к манере игры кубинца.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Как проверить банкноту в 5000 рублей

Банк России сообщил, что начался обмен старых образцов банкнот номиналом 5000 рублей на новые. Мошенники долго ждать себя не заставили и в последние несколько месяцев используют схему, связанную с обновлённой 5000-тысячной банкнотой. Служба безопасности «КАМАЗа» рассказала, как она работает, причём известно, что существует два способа — онлайн и офлайн.

Офлайн-вариант

Эта схема используется давно: мошенники ходят по домам и квартирам под видом сотрудников социальных служб и убеждают жильцов обменивать старые банкноты номиналом 5000 рублей на новые. Доверчивым людям, большая часть которых пожилые, выдают фальшивые купюры.

Онлайн-вариант

Другая схема — усовершенствованная. Мошенники звонят и сообщают, что необходимо проверить подлинность наличных денег, в том числе новых пятитысячных купюр. Для

проверки предлагается установить на телефоне специальное приложение — «Банкноты Банка России».

Как это работает

После установки сервиса мошенники получают удалённый доступ к смартфону жертвы, в том числе к банковским приложениям, а затем похищают деньги со всех счетов человека.

Рекомендации

1. Приложение «Банкноты Банка России» действительно существует, и оно доступно на официальном сайте ЦБ РФ. Но оно даёт информацию об основных защитных при-

знаках всех банкнот — где именно они расположены, как должны выглядеть. Знайте, что подлинность банкнот официальное приложение не определяет.

2. Банк России напомнил, что обновлённые банкноты поступают в оборот постепенно. Специально менять старые деньги не нужно: и те, и другие параллельно находятся в обращении.

3. Рекомендуем игнорировать предложения по обмену и проверке подлинности денег, не устанавливать приложения и не переходить по ссылкам от незнакомцев, а по любым банковским вопросам звонить в свой банк.

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ!

Приходить домой без травм

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Юлия СИМАКОВА

В производственном корпусе автомобильного завода появились баннеры с фотографиями детей работников предприятия, которые просят своих родителей быть осторожнее на рабочем месте. Такой способ привлечения внимания сотрудников во время трёхмесячника по охране труда предложил профком АвЗ.

Со своей идеей представители профкома обратились к директору завода Антону Сарайкину, и задумку он одобрил. Тут же решили расположить баннеры в местах, которые пользуются особой популярностью у заводчан. Первая локация — у ворот № 38, где берёт начало экскурсионный маршрут и находится цех сборки кабин, вторая — ворота № 39, там конвейер цеха сборки автомобилей. По дороге на работу, с работы, по пути в столовую практически каждый заметит большой плакат, а кто-то остановится на минутку и задумается о собственной безопасности.

Стать моделями для фотосессии должны были дети автосборщиков. На предложение предцехкомов предложить камазят участие в съёмке откликнулись шесть заводчан. В уста их сыновей и дочек и вложили просьбы соблюдать требования охраны труда: «От этого зависит наше счастливое будущее!» и пожелание: «Безопасного дня!»

— Во время трёхмесячника контроль за применением средств индивидуальной защиты усилился и со стороны специалистов отдела охраны труда и пожарной безопасности, и уполномоченных профкома.

Но, судя по статистике, предупреждения и дисциплинарные наказания не всегда результативны. Важно, чтобы человек понимал, что в первую очередь он сам должен предпринять меры для собственной

безопасности, — уверена председатель профкома АвЗ Лариса Денисова.

Новые баннеры вызвали улыбки удивления у заводчан, у многих перед глазами всплыли лица своих мальчишек и девчонок. Скоро число щитов в производственном корпусе увеличится. На новом плакате, который появится в цехе комплектации и сдачи автомобилей, обращение детей будет в стихотворной форме:

*Очень просим пап и мам
Приходить домой без травм:
Спецодежду надевать,
Переходы соблюдать,
Не работать у станка
Без очков и без платка.
А ещё без берушей –
Чтобы слышать малышей!*

Руководство и профком АвЗ надеются, что просьбы детей не останутся без ответа и заводчане станут относиться к собственной безопасности более ответственно.



ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Просто сказка...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУНИН

Канун Нового года — самое время подумать об угощении за праздничным столом. У поваров iFCM group точно есть новые рецепты, но для победы в конкурсе профессионального мастерства оказалось важно не только это.

В этом году его организатор iFCM group посвятил вкусное состязание Александру Сергеевичу Пушкину и его творчеству. Известно, что великий русский поэт был охоч и до изысканной французской кухни, и скороспелые блины с крыжовенным вареньем тоже ценил. Участникам конкурса нужно было сначала приготовить блюда, которые бы понравились поэту, а потом ещё и порадовать жюри творческой интерпретацией его сказок.

— Этот конкурс по-настоящему объединяет нашу большую семью, — подчеркнул, напутствуя участников, операционный директор iFCM group Руслан Хакимов. — Здесь вы демонстрируете своё профессиональное мастерство, а ещё пробуете себя в творчестве.

— В работе и на кухне, и в столовой важен командный дух, ну а если повар ещё и настроен на лирическую волну, обед точно получится вкусным! — подметил председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.

В этом году организаторы решили усложнить задачу: нужно было за 45 минут приготовить праздничный стол прямо на гла-

зах у жюри и зрителей. Пять команд-участниц получили одинаковый набор из 25 наименований продуктов (организаторы позаботились о включении в него и мясных деликатесов, и орехов, и фруктов, и зелени). Однако по условиям конкурса судьи будут оценивать не только подачу и вкус, но и разнообразие блюд. А представитель центрального офиса iFCM group Татьяна Воронина обещала взять на заметку также соблюдение санитарных норм и приверженность принципам здорового питания.

Как только начался отсчёт времени, повара взялись за работу. Резали, крошили, взбивали кремы и муссы, декорировали блюда. Самой предусмотрительной оказалась команда Набережночелнинского технологического техникума, она прихватила с собой слайсер для тонкой нарезки продуктов. За соблюдением технологии и правил конкурса внимательно следил главный технолог iFCM group Артём Евдокимов.

Не знаю, как Пушкин, но когда накрытые столы были представлены взору жюри и гостей, им тут же захотелось всё попробовать! Повара успели воплотить



Вот она, командная работа: каждый на своей позиции режет, чистит, украшает

идеи с интересными сочетаниями продуктов в закусках и десертах. Команда «Лукоморье» с литейного завода сотворила яркие ёлочные игрушки, которые при более близком знакомстве оказались бутербродами с курицей и форелью. «Один за всех» с АвЗ удивила нежным муссом с киви. Сборная ПРЗ и НТЦ «18+» успела приготовить даже суп из огурцов, грецкого ореха, чеснока и цедры лимона. Команда завода двигателей «Фрикадельки» «вырастила» ёлочки на крекере из сыра, грецкого ореха и чеснока, иголки успешно заменил укроп. А «Поварята НТТ» не только приятно порадовали красивой сервировкой, но и названиями блюд. Пушкину точно было бы приятно попробовать «Мечту русалки», «Сласти для Людмилы», «Ассорти для Онегина» и «Годунов бы оценил». Канапе, бутерброды, салаты, десерты получились очень вкусными!

Во второй части конкурса повара примерили на себя

костюмы сказочных героев. Жюри, гости и группы поддержки услышали новые версии «Золотого петушка», «Сказки о рыбаке и рыбке» и «Руслана и Людмилы».

После обсуждения и сверки всех оценок оказалось, что одинаковую сумму баллов набрали три команды: литейного, автомобильного заводов и студентов Набережночелнинского технологического техникума — они заняли третье место. «Серебро» у сборной ПРЗ и НТЦ. Победителем впервые стали повара с завода двигателей. Теперь все призёры могут с гордостью сказать: «Я угодил даже Пушкину!»



«Попробуйте, это вкусно!»



Это угощение от «Фрикаделек» покорило сердца судей

СВОЙ ДЕНЬ

Вот что значит мастера

Три десятка работников РИЗа отправились на базу отдыха «Сосновая роща», где отметили День мастера и бригадира. Событие выдалось насыщенным.

Начали, как водится, с подведения итогов и чествования лучших. За высокие производственные показатели, добросовестный труд в 2023 году благодарственные письма получили Владимир Гребенщиков (ЦРиОТО), Алина Максимова (ИО-3) и Ольга Михайлова (ЦРИ).

За активное участие в профессиональной и общественной жизни завода отмечены Татьяна Бобоназарова, Наталья Колесникова (ИЦ-3), Роман Романов (ИЦ-1), Айгуль Хайруллина (ИО-7) и Лидия Хуснетдинова (ЦИО). Напомним, команда РИЗа завоевала «бронзу» в камазовском конкурсе «Лучший по профессии среди мастеров», а Татьяна Бобоназарова заняла второе место в личном зачёте.

Отдельно чествовали мастера цеха запасных частей Гульфию Агафонову. Её побла-

годарили за работу на посту председателя Совета мастеров и подарили плед. Тёплые слова произнесли директор завода Андрей Карпов, замдиректора по производству Валерий Алексеев и замдиректора по персоналу Алла Жоголева.

Дополнило программу праздника командообразование: инструментальщики пробовали писать левой рукой, пытались договориться друг с другом с помощью воздушных шаров, учились поддерживать своих товарищей в сложных ситуациях.



Подарки в этот день вручали лучшим мастерам



Автомобиль «Москвич 3»
со скидкой
до 918 250 рублей

Скидка по акции **суммируется** с субсидированной кредитной ставкой банков-партнёров!
(АО «АЛЬФА-БАНК», АО «Газпромбанк»,
ООО «Драйв Клик Банк», ПАО «Совкомбанк»)

с 20 по 31 декабря 2023 года

Модель	Розничная цена, Р	Цена от производителя до 31.12.2023	Цена со скидкой ПАО «КАМАЗ» до 15%, Р
Москвич 3 (версии Стандарт МТ)	2 220 000	1 635 000	1 389 750
Москвич 3 (версии Стандарт CVT)	2 285 000	1 700 000	1 445 000
Москвич 3 (версии Комфорт CVT)	2 478 000	1 835 000	1 559 750

Условия акции:

- скидка учитывается при продаже в розницу при оплате за наличный и безналичный расчёты
- компенсация производится по стандартному процессу: по дате основного Договора Купли Продажи (дата ДКП до 31.12.23 включительно)
- скидка применяется на автомобили, отгружаемые со склада АО МАЗ «Москвич», а также автомобили со склада дилера (при условии последующей отгрузки аналогичного автомобиля дилеру сверх квоты в период декабрь 2023 – январь 2024)
- скидка предоставляется на основании справки от работодателя

Скидка по акции не суммируется:

- с текущей акцией трейд-ин
- с прямой скидкой
- со скидкой при кредите

Подробности по телефону:
(8552) 39-96-29

СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД!

И тонкий аромат лимона...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Есть в отделе главного конструктора штамповой оснастки ПРЗ традиция — накануне новогодних праздников здесь пьют чай с лимоном, созревания которого ждут целый год! Экзотический цитрусовый плод весной завязывается на глазах всего коллектива инженеров-конструкторов, а потом десять месяцев набирает вес. Деревце, которому 36 лет, уже стало легендой отдела, отметившего в этом году полувековой юбилей.

Историю его появления помнят лишь старожилы — начальник бюро Александр Ильченко и ведущий инженер-конструктор Рафик Хабибуллин. Саженец, по их словам, появился благодаря прежнему руководителю отдела Валерию Юмадилову, большому любителю экзотических растений. В начале 80-х он привёл в отдел, где очень не хватало инженеров-конструкторов, толькового слесаря из цеха изго-

товления штампов Валерия Безухова. Со временем тот вырос в грамотного специалиста. Как-то между делом он рассказал начальнику, что на его родине в городе Павлово Горьковской области выращивают особый сорт лимона, который плодоносит даже в наших широтах.

После очередного отпуска в 1987 году небольшой саженец с ярко-зелёными листьями появился и на по-

доконнике модельного корпуса. За три года он подрос, а весной покрылся белыми цветами, которые источали нежнейший аромат. Валерий Юмадилов, уже изучивший к тому моменту всю специальную литературу, под вздохи и укоризненные взгляды обобрал практически всю красоту, оставив всего один цветок, который лично вручную опылил. К радости коллектива, плод завязался и начал набирать вес. А накануне Нового года был торжественно снят с ветки и порезан на 47 тоненьких кусочков, чтобы каждый отведал на вкус собственный лимон.

Позже эстафета по уходу за экзотом перешла к ведущему инженеру-конструктору Лене Якуповой.

— К тому времени ли-

мон уже стал настоящим деревцем, — улыбается любительница комнатных растений. — Важно регулярно опрыскивать его листья, подкармливать удобрениями. Конечно, лимон — тропическое растение, и для этого питомца необходимо соблюдение температурного режима, но тут уж как повезёт с погодой.

Оконные рамы в модельном корпусе ПРЗ не менялись очень давно, кабинет у отдела главного конструктора штамповой оснастки большой, ветру есть где разгуляться. Если морозец прихватит, тоже несладко и цветам, и людям. Однако пока лимон успешно переносит все погодные капризы и по-прежнему радует инженеров-конструкторов одним-двумя плодами.

Если в вашем коллективе есть свои традиции, расскажите о них корреспондентам «ВК». А они позаботятся о том, чтобы о них узнали во всех подразделениях «КАМАЗа».



Урожай-2023 — два увесистых лимона — демонстрирует отдел главного конструктора штамповой оснастки ПРЗ

Однажды даже поразил всех, выдав к Новому году бутристый жёлтый плод весом почти в полкило. Запах у него горьковатый, напоминающий грейпфрут. А вкус для каждого свой — кто-то находит в нём пикантные нотки лайма, а кто-то традиционную цитрусовую кислинку, которая неизменно ассоциируется с атмосферой новогоднего праздника.

— Мы уже решили, в какой из дней накроём наш праздничный стол. Хотя выкроить время для чаепития специалистам непросто — работы

по проектированию оснастки всегда много, — поясняет начальник отдела Рушан Гарифуллин. — А в этом году Лена Фаритовна уходит на заслуженный отдых, значит, у деревца появится новый попечитель.

Но какая бы погода ни была за окном, все с нетерпением ждут момента, когда лимон будет снят с ветки и порезан на тоненькие ломтики. Волшебный аромат праздника ещё долго будет витать в кабинете. Такой может подарить только плод, выращенный своими руками.

НА ДОСУГЕ

Вместо ёлки — рыбалка

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Сергей ПЕТРОВ

Работники опытно-промышленного завода НТЦ свой новогодний корпоратив отметили с выдумкой — махнули на зимнюю рыбалку! Идею выбраться в канун нового года на базу отдыха «Бережок» предложил директор ОПЗ Михаил Пронин, его поддержали более 50 человек, в том числе и соседи по производству — испытатели и двигателисты.

Главной фишкой праздника заявили конкурс рыбаков. Соревноваться изъявили желание 17 человек, причём не только мужчины решили испытать удачу, но и женщины. А в жюри «посадили» заядлых рыбаков: мастера

ОПЗ Эдуарда Фахрутдинова и главного специалиста по производственному обеспечению — руководителя группы Станислава Абрамова.

Зимняя рыбалка начинается с бурения лунки, поэтому оно стало первым



В ожидании рыбки



Все победители получили на память кубки и очень нужные подарки: термос, ледянки, ледобур, удочки, фляжки, ящик для зимней рыбалки

испытанием — кто быстрее. Второй ключевой момент — общий вес улова, третий — чья рыбка крупнее. Все эти результаты учитывались в определении трёх призёров.

Итак, на первое место вышел начальник смены Эльмир Багауов, определяющую роль в его победе сыграл общий вес улова — целый килограмм и 86 граммов! На втором месте по количеству набранных баллов заместитель директора по развитию Григорий Борисов. Но и женщины показали, на что они способны. Так, третье почётное место заняла распределитель работ цеха сборки автомо-

билей Наталья Сорокина. Самой крупной рыбкой в этот день была густера весом 358 граммов, которая попала на крючок слесаря МСР Владимира Левченко. Он-то и стал обладателем специального приза за поимку самого крупного экземпляра.

Всех гостей «новогоднего корпоратива на природе» угощали горячим обедом: шурпой, пловом и шашлыком. В организации незабываемого праздника активную помощь оказали председатель профкома НТЦ Илья Казачков и главный специалист по социальным вопросам НТЦ Дмитрий Ураков.

ТРАДИЦИИ

Торжество на «Маяке»

На РИЗе отпраздновали День инструментальщика. Событие прошло на любимой площадке ризовцев «Маяк».

Организаторы разделили программу на две части: концертную и торжественную. Настроение задали семь номеров — звучали татарские, русские народные песни, репертуар Юрия Антонова, перед собравшимися выступили артисты проекта «Молодые мастера». Событие посетили директор завода Андрей Карпов, зампреда профкома «КАМАЗа» Владимир Алешков, замдиректора по производству Валерий Алексеев и председатель профкома РИЗа Вероника Степанова. Они поздравили инструментальщиков с праздником, пожелав крепкого здоровья, процветания, успехов в труде.

В этот день 20 заводчанам вручили почётные грамоты и благодарственные письма. А за повышение профессиональных компетенций в области управления качеством была отмечена команда из четырёх человек. Награждённым подарили мягкие пледы.



Камазовские инструментальщики всегда готовятся к своему профпразднику

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.