



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 3 (4157)  
26 января 2024 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ПОДКИНУЛИ ЗАДАЧКУ?  
РЕШИМ!

5

УСПЕВАЮТ И ТУТ, И ТАМ

6

ЛОКАЛИЗАЦИЯ  
НИСКОЛЬКО  
НЕ ФАНТАСТИКА

3

## БЕЗ АДАПТАЦИИ НИКАК



**НА АВЗ ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОНКУРСА НАСТАВНИКОВ. НА ПОБЕДУ ПРЕТЕНДОВАЛИ 20 ОПЫТНЫХ РАБОЧИХ, ПОМОГАЮЩИХ НОВИЧКАМ ПРИСПОСОБИТЬСЯ К ПРОИЗВОДСТВУ. КСТАТИ, ИХ НАСТАВНИЧЕСКИЙ ТАЛАНТ ВОВСЕ НЕ ВРОЖДЁННЫЙ. ВСЯ ХИТРОСТЬ В ПОДГОТОВКЕ**

4

СТОИТ ТОЛЬКО ЗАХОТЕТЬ...



Ну и чудо-дерево помогло, конечно

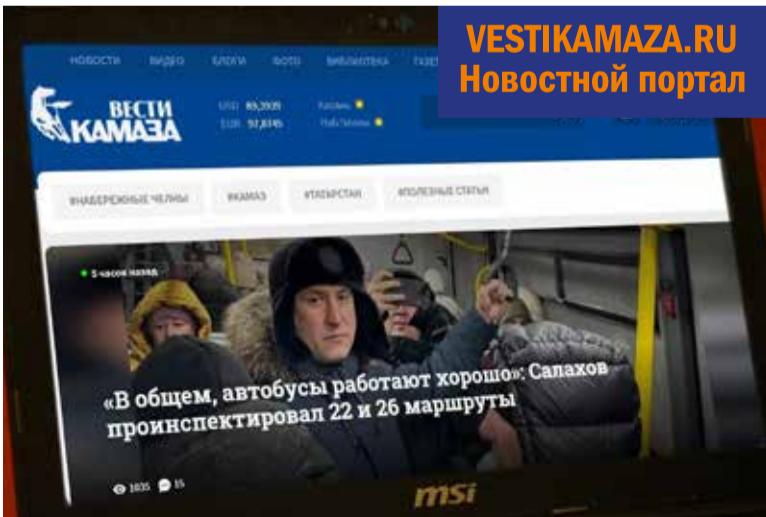
2

КТО-ТО О БУДУЩЕМ ТОЛЬКО РАЗМЫШЛЯЕТ,



а на «НЕФАЗе» его видят

5



### Самые популярные материалы недели:

- Челнинские медики печатают протезы аорты на принтере: втрое дешевле и в сотни раз быстрее
- Дальнобойщики, переждавшие метель в Челнах, рассказывают о жадных местных барыгах и щедрых волонтёрах
- Всю М-7 в этом году доведут до четырёх полос

ЛЕПЯТ В ШАХМАТНОМ ПОРЯДКЕ,



получается целый букет

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

**Больше электрозаправок**

На «КАМАЗе» продолжается развитие электрозарядной инфраструктуры. Станция для зарядки электромобилей появилась на территории Научно-технического центра компании.

Напомним, работы по установке станций для быстрой зарядки электромобилей стартовали на «КАМАЗе» в ноябре прошлого года. Первые две электрозаправки появились на стоянке генеральной дирекции. Теперь возможность зарядить электромобиль появилась и у сотрудников НТЦ «КАМАЗа» — новая ЭЗС появилась здесь в начале января.

Улучшение жизни в городах — стратегический приоритет для государства. Работы по установке электрозаправок будут продолжены. В марте на территории гендирекции «КАМАЗа» появятся ещё три «медленных» ЭЗС, в апреле планируется установить одну «быструю» электрозаправку на территории автомобильного завода (возле АБК 408/1), в июне будут установлены 10 «медленных» электrozаправочных станций возле ИТ-парка. В августе станция для быстрой зарядки электромобилей будет размещена возле исполнительной дирекции «КАМАЗа».

**Что даст модернизация**

Тутаевский моторный завод в этом году намечает увеличить объёмы производства до 2710 двигателей и 9044 автомобильных лебёдок.

Ярославский завод продолжит проекты по модернизации двигателей. Так, тракторная модификация моторов выйдет в серию с чугунной головкой блока цилиндров. Намечаются и другие модификации двигателей, например, замена алюминиевой головки блока цилиндров на чугунную.

С апреля начнётся новый этап модернизации литейного производства — будет приобретён и введён в работу стержневой комплекс для изготовления стержневого комплекта блока цилиндров V8 и V12.

В планах также развитие технологических мощностей для производства автомобильных лебёдок.

## ЗАБОТА

**Пожелайте путешествий!**

Татьяна ПАРАМОНОВА

Желания, загаданные под Новый год, всегда сбываются. В этом убедилась чебандинская школьница Дарина, решившая принять участие в «Ёлке желаний» — традиционной новогодней акции для детей из многодетных или малообеспеченных семей, а также с проблемами со здоровьем.

Девятиклассница Дарина Кузнецова учится в школе № 88 для детей с ограниченными возможностями здоровья, шефство над которой ведёт дочернее предприятие «КАМАЗа» — «КАМАЗ-Энерго». Как рассказывает девочка, идея поуча-

ствовать в «Ёлке желаний» пришла совсем неожиданно.

— На уроке «Разговоры о важном» я узнала, что в Москве на ВДНХ проходит выставка-форум «Россия». И мне так захотелось туда поехать, что решила воспользоваться шансом поучаствовать в «Ёлке желаний», написать о своей мечте, — вспоминает Дарина. Она нашла сайт акции и заполнила анкету.

27 декабря перед заседанием Госсовета РФ глава Татарстана Рустам Минниханов снял несколько шаров с ёлки, установленной во Владимирском зале Большого Кремлёвского дворца. В одном из них было желание Дариной Кузнецовой — девочка с ограниченными возможностями здоровья по слуху из Набережных Челнов хотела посетить ВДНХ.

— Я уже девять лет занимаюсь в танцевальном ансамбле «Радость» и была на репетиции. Вдруг зазвонил

телефон, человек, представляющий акцию «Ёлка желаний», поздравил меня. Я даже не сразу поняла, что происходит. Но все мечты сбываются, если в них по-настоящему верить, — уверена Дарина.

— Поскольку в новогодние каникулы в Москве многолюдно, нам предложили поехать чуть позже. Договорились на 19 января, — вспоминает мама Дариной Альбина Фомина.

Она рассказывает, что поездка в Москву началась от самого подъезда. Мэрия города выделила автомобиль, директор школы Ильгиза Ирековна Гарифуллина сопровождала до аэропорта. Там их встретил генеральный директор Бегишева Андрей Парфененко, провёл ознакомительную экскурсию по аэропорту, пригласил на чаепитие и вручил сувениры. Здесь же к маме с дочкой присоединился сопровождающий из аппарата главы РТ Булат Хатмуллин и полетел

с ними в Москву. И в столице за ними были прикреплены машина и экскурсоводы.

Дарина впервые летела на самолёте, но волнение перекрывали другие эмоции — впереди её ждала Москва. Переночевав в гостинице «Космос», с утра 20 января началась культурная программа. По всем павильонам ВДНХ гостей проводила «личный» экскурсовод, рассказала о каждом. В эти же дни здесь проходил форум «Родные — любимые», куда съехались участники со всей страны. Дарина с мамой побывали на площадке Татарстана и в других павильонах.

— Всё было интересно, живо, красочно и по-доброму, — делится Дарина. — Меня даже пригласили поучаствовать в конкурсах. А в Музее космоса экскурсовод не только рассказывала, но и задавала вопросы и была приятно удивлена тем, что я на них легко отвечаю. Я ей объяснила, что у нас в школе часто бывают тематические мероприятия.

— Были на Красной площади, в ГУМе, в храме Василия Блаженного. Водитель автомобиля по пути в гостиницу рассказывал о других достопримечательностях Москвы, например, показал Останкинскую башню и деловой центр «Москва-Сити». День был насыщенным, мы

рекомендации, и команде кузнецкого завода предстоит провести работу по дальнейшему успешному совершенствованию производства, — прокомментировал председатель КРПС Артём Груздов.

В числе предложений фигурировали такие как актуализация информации на стендах, необходимость свободного подхода к тарам и информационным центрам. Также обратили внимание на правильное размещение запасных частей и материалов для ремонта, освобождение проходов и проездов, уборку остатков материалов из производственных зон по окончании ремонтов.

Чтобы исключить риски вылета и отскока деталей в процессе их изготовления, посоветовали устанавливать экраны для защиты пешеходов. А чтобы увеличить освещённость производственных помещений, было рекомендовано красить элементы потолочных перекрытий в белый цвет.

Пока кузнецкий завод набрал 22 балла. В следующий раз подобный обход пройдёт здесь во втором квартале. На нём проверят работу над замечаниями и исполнение рекомендаций.

А в ближайшую субботу команда во главе с исполнительным директором планирует посетить производственные площадки автомобильного завода.



Счастливые Дарина с мамой Альбиной на ВДНХ

конечно устали, но получили море впечатлений, а на следующий день уже полетели домой, — вспоминает Альбина.

Будущим участникам «Ёлки желаний» Дарина посоветовала загадывать в качестве подарка не игрушку или какую-то технику, а путешествия. «Вещи можно купить, а эмоции останутся на всю жизнь», — говорит со знанием дела девушка.

Альбина и Дарина благодарят всех, кто принимал участие в организации их поездки, в том числе аэропорт Бегишево, «дочку» «КАМАЗа».



Андрей Парфененко для гостей и экскурсию по аэропорту провёл, и чаём напоил, и сувенирами одарил

## ПРОЕКТ ГОДА

# Сварим сами

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Важным достижением прошедшего года стало увеличение выпуска полностью антисанкционных большегрузов поколения К5 — за 12 месяцев с главного сборочного конвейера сошло более 5000 таких машин. Это один из результатов проекта импортозамещения флагманской серии КАМАЗа, в реализации которого принимала участие команда руководителей и специалистов из разных подразделений компании.

Одно из направлений — «Локализация штампованных деталей кабины К5. Фаза 2» — основательно изменило ландшафт производственных площадей ПРЗ. Его руководитель Антон Крюков подвел предварительные итоги этой обширной работы.

**— Антон Евгеньевич, работа над локализацией деталей и узлов каркаса кабины началась сразу после выпуска тягача 54901. Каких результатов удалось добиться во время первого этапа?**

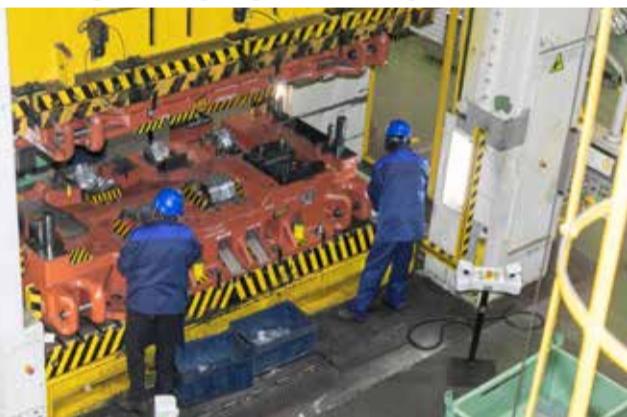
— Группой во главе с руководителем проекта Ильдаром Гараевым в 2016 году был определён перечень из 186 деталей и узлов, выпуск которых необходимо было освоить. Для их изготовления был размещён заказ на 332 штампа у одного из поставщиков «КАМАЗа». Часть продукции для каркаса кабины выпускалась на ПРЗ, в частности, один из ответственных узлов — панель поперечины приборов

для К5 — в цехе штамповки и сварки деталей кабин. Успешное выполнение всех этапов работы обеспечило уровень локализации 71%.

**— С какими сложностями была сопряжена реализация второй фазы проекта?**

— Продвижение перспективного продукта — большегруза К5 — не должны были остановить ни усиление санкций, ни уход с камазовской площадки зарубежных партнёров. За короткий срок нужно было изготовить 200 штампов, а также освоить выпуск 117 деталей на ПРЗ и 23 деталей на одном из предприятий.

Серьёзным стоп-фактором стал для нас выпуск лонжеронов — это силовые элементы кабины, обеспечивающие её надёжность. На «Даймлере» их изготавливали методом горячей листовой штамповки, на момент выпуска этой модели каркаса это было ноу-хау мирового уровня. В России такие технологии не применяются.



Работники ПРЗ освоили новые технологии штамповки



Один удар — и есть сразу шесть деталей

Команда нашего проекта взялась за эту задачу и решила её вместе со специалистами блока развития, представителями Магнитогорского металлургического комбината и поставщиками. По результатам вибрационного теста на надёжность, проведённого в НТЦ, а также краш-теста наши лонжероны имеют такие же высокие характеристики, как у «Даймлера». Их мы получили более дешёвым методом холодной листовой штамповки с применением новой перспективной двухфазной стали.

**— На ПРЗ были готовы к повышению загрузки производства?**

— В цехе штамповки и сварки деталей кабин освободили площади под размещение штампов, приступили к модернизации пресса в цехе крупной штамповки, который должен был сбалансировать нагрузку на оборудование при увеличении объёмов производства.

Ещё одна тема — освоение узлов со сваренными деталями. Временная оснастка для их изготовления была заказана на РИЗе. Весь комплекс выполненных задач создал условия для производства 10 тысяч новых каркасов кабин в 2024–2025 годах.

**— В перспективе большегруз К5 должен стать основным продуктом компании. Как будет расширяться база для увеличения его выпуска?**

— Для обеспечения загрузки заготовительного производства ПРЗ закупается дополнительная линия продольной резки рулонов металла. В феврале уже начнутся работы по подготовке площадей для её размещения. Для поперечной резки листовых заготовок будет модернизироваться имеющаяся на заводе линия резки. Обе эти линии должны быть запущены до конца года.

Модернизация также будет проведена на восьми машинах для рельефной сварки. Всё обновлённой системе управления появится защита от ошибок.

Для сборки каркаса кабины нужны ещё 17 сваренных узлов. Пока эти операции выполняются на временной оснастке, но с увеличением плана выпуска этих мощностей будет недостаточно. Повысить производительность и обеспечить стабильный уровень качества позволит роботизированная сварочная ячейка. Её испытания уже проведены у поставщика, и скоро она приедет на ПРЗ.

Хранение всех заготовок и продукции для отправки



Сотни штампов в цехе штамповки и сварки деталей кабин необходимы для производства деталей для К5

на завод каркасов кабин будет организовано на складе № 9, который также будет модернизирован. Все работы по монтажу и запуску нового оборудования должны быть выполнены до конца этого года. Финансирование проекта осуществляется при содействии Фонда развития промышленности.

**— В производство завода каркасов кабин заложены жёсткие требования к качеству всех входящих комплектующих. Насколько импортозамещённые детали им соответствуют?**

— Геометрические характеристики сваренных каркасов кабин из деталей на ПРЗ регулярно оцениваются в лаборатории ATOS и соответствуют всем европейским стандартам.

**— Какие новые компетенции получили камазовцы в ходе реализации проекта?**

— Работники цеха штамповки и сварки деталей кабин освоили изготовление продукции на многооперационных штампах. Их использование обеспечило высокую загрузку оборудования, но при этом важен уровень обслуживания этого инструмента. Нам повезло, на ПРЗ есть опытные специалисты в производственно-техническом отделе прессового производства, они много лет обслуживают штамповую оснастку и успешно справляются с новыми задачами. Была освоена коллективом и сварка узлов с жёсткими допусками.

Здесь, на ПРЗ, перешли к новому подходу в контроле геометрии деталей. Для сложных используются возможности лаборатории ATOS, для простых — ручная контрольная оснастка.

Кроме того, каждый из работников цеха постепенно накапливает опыт и статистические данные, что значи-

тельно ускоряет переналадку и выпуск продукции.

Новые компетенции в управлении робототехникой после ухода «Даймлера» получили и сотрудники завода каркасов кабин. Все участники процесса стали более клиентоориентированными.

**— Какие перспективы открывает успешная реализация проекта?**

— Главная цель — обеспечить доминирование

КАМАЗов на рынке большегрузов. Сейчас готовится к освоению новый каркас кабины класса К5. Он станет основой для пожарного автомобиля, а также городского развозного транспорта с низко посаженной кабиной. Штамповая оснастка должна прибыть на ПРЗ уже весной, её испытания начнутся в мае, первые образцы будут выпущены на заводе каркасов кабин осенью.



Выпуск большегрузов К5 будет увеличиваться

## НОВОСТИ

## С субсидией выгоднее

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» начал приём заявок на финансирование автотехники КАМАЗ в лизинг с применением субсидии по государственной программе Минпромторга.

При оформлении договора покупателям предоставляется скидка на авансовый платёж в размере до 10% от цены автомобиля. Лимит по субсидии составляет 500 тыс. рублей на один автомобиль, за исключением седельных тягачей полной массой более 12 тонн — по ним лимит на субсидию увеличен до 850 тыс. рублей на один грузовик.

Для того чтобы применить субсидию, договор лизинга должен быть заключён на срок не менее 12 месяцев, а транспортное средство изготовлено в 2024 году. При этом шасси, на базе которого произведена техника, может быть выпущено годом ранее.

Через Лизинговую компанию «КАМАЗ» в 2024 году субсидируется автотехника производства ПАО «КАМАЗ», ПАО «НЕФАЗ», ПАО «ТЗА». Исключение составляют автомобили КАМАЗ «Компас 5» и «Компас 6».

## УЧЕНЬЕ – СВЕТ

# Попасть в хорошие руки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса наставников. На победу претендовали 20 опытных рабочих, помогающих адаптироваться новичкам на производстве. Все они прошли обучение, организованное отделом по работе с персоналом.

Для многих наставник — это убелённый сединами опытный рабочий, немногословный, строгий. Надо сто раз подумать, прежде чем обратиться к такому с вопросом. Да и занят он всегда! К счастью, время изменило этот образ. Наставником на автомобильном заводе может стать и молодой человек, которому ещё и 30-ти нет, а опыт уже есть, как и желание поделиться знаниями.

— А ещё должен быть авторитет среди своих коллег, — дополняет перечень критериев отбора ведущий специалист отдела по работе с персоналом Юлия Корнилова, ответственная за адаптацию. — Рекомендации на обучение наставников дают руководитель и предцехома, а я знакомлюсь с каждым, кто хочет помочь новичкам быстрее освоиться на заводе.

Длится обучение недолго, всего час, и за это время нужно обсудить не только цели, задачи и принципы обучения, но и программу адаптации. Чтобы сделать её максимально эффективной, Юлии Игоревне пришлось немало покорпеть над методиками, переработать информацию, исходя из собствен-

ного опыта. Работая инженером-технологом, она не только готовила техпроцессы для цехов, но и не раз сама оказывалась в роли новичка — когда выполнение плана на АвЗ оказывается под угрозой, здесь специалистов направляют на производство для оказания не только интеллектуальной помощи. Так и появились в программе вопросы с подвохом, которые с удовольствием обсуждают наставники.

— Внимательнее всего участники обучения выслушивают информацию о материальном стимулировании, — улыбается Юлия Корнилова. — На протяжении трёх месяцев наставники получают материальную выплату в размере 10% от тарифной ставки или оклада. Учитывается и общее время, которое наставник и адаптант отработали вместе. А когда вновь принятый работник закрепляется на заводе, то наставнику полагается ещё и премия. Важно каждого поблагодарить за вклад в работу компании и вручить памятный подарочек с символикой завода.

За прошедший год на АвЗ было подготовлено более 400 наставников, которые

помогали новичкам в их трудовом старте. Участниками конкурса стали наиболее результативные, а победителем определило количество успешно обученных рабочих.

Слесаря-сборщика Вячеслава Юпаева на ГСК-2 знают многие, за годы работы он успел освоить операции на разных позициях конвейера сборки автомобилей. Человек он спокойный, трудолюбивый, отзывчивый, к тому же многодетный отец — воспитывает семерых детей! Каждому новичку относится с теплотой и заботой, но не без строгости. За год обучил пять вновь принятых работников, четверо из них остались на заводе, а трое уже сами стали наставниками.

Транспортёрщик цеха общезаводских систем Александра Лынова на АвЗ трудится четвёртый год, помогла адаптироваться пятым рабочим, и все они остались на заводе, а трое уже и сами стали наставниками.

— Каждый раз, обучая нового человека, вспоминаю свой первый рабочий день. Всё запомнить и выполнить казалось невозможным, — признаётся Александра Михайловна. — Интересно наблюдать, как

человек по мере приобретения новых знаний радуется своим успехам. Очень важно правильно направить новичка, помочь ему в самый трудный момент, чтобы он не опустил руки, чтобы ему было интересно.

Идеальным наставником в цехе сборки кабин называют дефектовщика Владислава Маратаева. На заводе молодой человек трудится с 2017 года, и прекрасно помнит своего наставника Марата Орлова. Он учил его с лёту оценивать состояние кабины, этот навык пришёл с опытом. Сейчас адаптацию у Владислава проходят люди разного возраста. Он обучает новичков методам работы, а ещё рассказывает и показывает, как организована жизнь на заводе.

— Первую неделю надо обязательно быть рядом со стажёром, наблюдать, как он работает, как относится к выполнению обязанностей. Важно создать доверительные отношения, чтобы он всегда мог обратиться к тебе с вопросом. Пусть лучше сразу скажет, если гайку недокрутил или повредил по неосторожности что-то, на заводе всякое бывает.

Как и другие призёры, Владислав Маратаев обучил за прошедший год пятерых человек, и все остались работать на заводе, трое сами стали наставниками. Кстати, победитель работает на площадке дефектовки в паре с одним из своих учеников, и уровень подготовки кабин к сдаче контролёрам ОТК очень высокий.

На автомобильном вскоре снова объявят набор наставников на обучение. Будет кому встретить новичков!



Юлия Корнилова, обучающая наставников, не понадышке знает о трудностях адаптации



С одним из своих стажёров Владислав Маратаев давно работает в паре

## БЕЗОПАСНОСТЬ

## Детей призывают включать газ

«Телефонные террористы с Украины попытались взорвать многоэтажку на Ельинской улице в Москве с помощью 10-летнего жителя одной из квартир», — такая информация прозвучала в новостной программе. Служба информационной безопасности «КАМАЗа» напоминает: чтобы избежать беды, научите детей быть бдительными и не следовать указаниям неизвестных лиц.

## Схема

Пока родителей не было дома, на домашний телефон позвонили — третьеклассник Дима взял трубку и услышал якобы сотрудника газовой службы. Мальчику сказали срочно проверить напор газа, а для этого открыть все конфорки и поджечь рядом спички. Так злоумышленники планировали руками ребёнка взорвать многоэтажный жилой дом.

Но мальчишка оказался смешно звонивших и рассказал о странном разговоре маме. Она сразу вернулась домой и сообщила о случившемся оперативным службам. Так взрыв был предотвращён. Следственными органами проводится проверка. Установлено, что звонили с территории Украины.

## Важно знать!

Любая проверка газового оборудования осуществляется только

специалистами газовой службы. Не позднее чем за семь дней до проведения работ абонентов уведомляют о готовящейся проверке. Сообщают дату и время, чтобы жильцы пустили сотрудников службы в дом.

Дети должны знать, что газ взрывоопасен. При скоплении газа в помещении достаточно чиркнуть спичкой, щёлкнуть выключателем — и смесь газа с воздухом может взорваться от малейшей искры.

## Рекомендации

## 1. Расскажите детям о правилах безопасности:

- перед включением газа открыть форточку и включить вытяжку;
- не оставлять включённую горелку без огня более пяти секунд;
- следить, чтобы пламя не выходило за контур дна чайника или сковороды;
- если огонь внезапно погас, немедленно выключить конфорку.

2. Объясните детям одно правило для любой непонятной ситуации: звони родителям и в аварийную службу по номеру 04, с мобильного — по номеру 104.
3. Необходимо немедленно



Пусть дети запомнят накрепко: если газ включён, но пламени нет, будет беда

сообщать о любых попытках мошеннических действий на [sb@kamaz.ru](mailto:sb@kamaz.ru) (в глобальном списке адресов «Блок безопасности ПАО «КАМАЗ»).

## ТЫ МОЖЕШЬ

## Подкинули задачку? Решим!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В народе говорят, что дело мастера боится. Дополним: любого, даже очень молодого, между прочим! Всего-то и нужно, что серьёзно подходить к работе и действительно желать узнать все-все нюансы своей профессии.

Именно так к своей первой должности и отнёсся мастер по ремонту и обслуживанию металлорежущего оборудования прессово-рамного завода Рейхан Кашапов. На «КАМАЗ» он пришёл два с половиной года назад, но знаком был с производством ещё с 2017-го — проходил практику на заводах, пока учился в Камском государственном автомеханическом техникуме по специальности «Техобслуживание и ремонт зарубежного транспорта».

— В первый раз был на заводе двигателей слесарем механосборочных работ, занимался установкой электронного блока управления. Следующую практику проходил на автомобильном заводе, меня привлекали на разные

операции сборки кабин. Тогда получил очень хорошие навыки, — вспоминает Рейхан.

За возможность так близко узнать разные производства молодой человек ухватился с энтузиазмом — автомобили любил с детства.

— Наверное, как и любой мальчишка, — улыбается Рейхан. — Всегда старался отцу и дяде помочь, когда они возились с автомобилем. И специальность выбирал из этих соображений, хотел заниматься тем, что близко душе.

Кстати, об этом: на получении среднем техническом образовании Рейхан останавливалась не стал. Захотелось углубиться в тему, поэтому параллельно с работой он поступил в КФУ по специ-

альности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».

— Сейчас я на втором курсе. Учусь заочно, поэтому выходит совмещать с работой. Да и практический опыт получаю, это помогает разбираться в теории, — делится наш герой.

Устроился на ПРЗ Рейхан почти в одно время с поступлением в университет. Посоветовал обратить взгляд именно на это производство отец Абузар, который уже много лет работает на ПРЗ слесарем-инструментальщиком. Кстати, у нашего героя и мама Дания заводчанка — на «движках» она трудится наладчиком в цехе шатунов. Вот что значит семейное дело!

\*\*\*

**Через 10 лет я...** хороший человек.

**Чтобы добиться успеха...** нужно быть терпеливым, а не рубить сплеча.

**Я мечтаю...** о крепком здоровье для себя и своих близких.

**Если бы я был президентом...** поднял бы статус заводчанина.

**Любимое место в Челнах...** парк «Прибрежный». Отличное место для прогулок на свежем воздухе.

**Авторитетные люди на «КАМАЗе»...** мой отец. Технически грамотный, он знает всё! Порой обращаюсь к нему за советом, знаю, что всё толково разъяснит.



Рейхан Кашапов любит автомобили с детства

— Меня сразу взяли мастером. Я, конечно, немного сомневался, опыта у меня всё же было маловато, — признаётся Рейхан. — Но решил попробовать, всему можно научиться, в конце концов. Мне повезло с наставниками — начальник цеха Ринат Газизуллин и его заместитель Радик Гаффаров очень поддержали, всю необходимую информацию предоставили. К ним хоть среди ночи можно обратиться, если возникнет необходимость. Ну и коллектив попался отличный. Отнеслись с пониманием, помогали освоиться.

А дел у молодого мастера всегда огромное множество. Производство-то оно такое — никогда на месте не стоит, знай подкидывает новую загадку.

— Я до сих пор каждый день что-то новое узнаю, — улыбается Рейхан Кашапов. — И эскизы делать надо, и чертежи читать, с конструкциями и технологиями вместе работаем. Учитывая, на какой специальности я учусь, это всё ценный опыт, который мне обязательно пригодится в будущем.

А в настоящем у него цепкий список дел. Тут планово-предупредительный и аварийный ремонт, заказ запчастей, их передача слесарям или электрикам для установки на оборудование... Не забываем и бумажную работу. Да тут голова кругом пойдёт!

— А мне нравится именно такой ритм, — возражает Рейхан. — Я вообще с трудом могу на одном месте сидеть,

так что для меня эта работа идеально подходит. С утра, к примеру, поступает заявка на аварийный ремонт оборудования. Реагируем оперативно, устранием неисправность и проводим анализ в конце смены. Самый приятный момент дня — видеть реальные результаты.

О карьерном росте молодой мастер подумывает, конечно, но не слишком сним спешит.

— Я бы хотел максимально освоить всё в нынешней должности, чувствуя, что ещё много чего надо узнать. Да и доучиться бы для начала, а там посмотрим! — сохраняет интригу Кашапов.

Что ж, ждать осталось не слишком долго — учиться Рейхану ещё три с половиной года. Ну а там посмотрим!

## БУДУЩЕЕ ЗА УГЛОМ

## Вот это технологии!

Размышлять о том, как будут жить следующие поколения, можно бесконечно. Ведь столько всего ещё предстоит! И роботов бы в помощники в каждый дом, и космос недооценен, и полетать бы всё-таки на машине, минуя многочисленные пробки!.. Одним словом, инженерам будущего предстоит сделать много чего. И на «НЕФАЗе» уже даже предложили варианты.

Здесь прошёл конкурс «Инженер будущего» — участникам нужно было сгенерировать картинку на заданную тематику с помощью нейросети. Активная творческая молодёжь автозавода ждала этого конкурса, поэтому с вдохновением взялась за работу. Всего в копилку жюри попали больше 150 рисунков и даже одно видео — нефазовцы суперинженера и его занятия представляют ну очень хорошо, буквально во всех подробностях!

Победителем конкурса стал наладчик станков и манипуляторов с программ-



Работа Сергея Кузнецова показывает инженера будущего как суперчеловека

боте того самого инженера, который способен менять будущее», — поделился своим видением инженера будущего победитель.

Конкурс был организован Советом молодёжи «НЕФАЗ». Всех умельцев



Кто знает, может быть, связка человек-робот совсем скоро будет выглядеть так

договорившись с нейросетью поблагодарили за участие дипломом и памятным подарком.

Информационный сектор Совета молодёжи ПАО «НЕФАЗ»

## СВОЙ ДЕНЬ

# Успевают и в учёбе, и на заводе

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» немало молодых сотрудников, которые совмещают работу с обучением в ссузах или вузах. В честь Дня российского студенчества «ВК» решили спросить молодёжь, чему они научились на производстве и какие у них планы на будущее.

**Михаил Зенн,**

**студент 2 курса Техколледжа им. В.Д. Поташова. Наладчик ЧПУ бригады 514 штамповочно-инструментального корпуса кузнецкого завода:**

— Будучи школьником, я искал направление в сфере точных наук и инженерного дела, хотел работать со сложной техникой. На кузнецком заводе я уже год и не жалею о выборе именно этой профессии. На производстве смог познакомиться со станками с ЧПУ новейших образцов. Узнал изнутри систему работы завода, взаимосвязь между цехами и процесс изготовления деталей.

Чувствуется поддержка директора завода Игоря Малеева. В рабочее время он подходил и интересовался успехами, спрашивал, какие знания я уже приобрёл. Ещё отмечу доброжелательное отношение наставников и мастеров, они заинтересованы в обучении молодёжи.

Мой наставник Ленар Шакуров очень общительный человек. Всегда поможет, если нужно. Он постоянно делится со мной опытом, мотивирует меня. Я, в свою очередь, стараюсь подражать ему. На вопрос, хочу ли здесь работать, уверенно говорю: «Да!» Здесь я получил бесценные знания и познакомился со многими интересными людьми, а кузнецкий завод уже стал для меня важной частью жизни.

**Гульшат Насирова,**

**студентка 2 курса КИУ. Специалист по кадрам 2 категории отдела по работе с персоналом ремонтно-инструментального завода:**

— На завод меня позвала старшая сестра Зайтуна два года назад. Я устроилась специалистом по кадрам, вела молодёжь РИЗа, в настоящее время занимаюсь ещё адаптацией персонала.

Знания, получаемые в вузе, здорово помогают мне в нынешней профессии. Например, преподаватели рассказывали, что каждого человека надо выслушать, понять, с чем он к тебе пришёл, по возможности дать дальний совет. Так и на РИЗе. Например, работнику нужно получить несколько подписей в какой-нибудь документ. Я ему подсказываю, кому нужно обратиться. Стараюсь разговаривать с людьми, узнавать о них больше информации. У каждого заводчанина свой характер, и порой подобрать подход бывает непросто. Молодёжь, например, нужно мотивировать участвовать в разных конкурсах или событиях. Я им говорю: «Вас заметят, это поможет вам в дальнейшем продвижении на «КАМАЗе».

Кстати, сама Гульшат не скрывает, что хотела бы пойти по стопам своей сестры и дорасти сначала до начальника бюро на РИЗе.

**Вячеслав Нелюбин,**

**студент 3 курса Техколледжа им. В.Д. Поташова. Наладчик станков с ЧПУ бригады 714 штамповочно-инструментального корпуса кузнецкого завода:**

— Я пришёл на производство с нулевыми знаниями. Для меня самым сложным поначалу было разобраться в написании управляющих программ. Спустя шесть месяцев работы в ШИКе мне удалось многому научиться: освоил установку и наладку режущего инструмента и программ для станка с ЧПУ, например, для токарного.

Бесконечно благодарен своему наставнику Тагиру Хуснутдинову. Я могу подойти к нему с любым вопросом и обязательно получу ответ. Он всегда даёт мне рекомендации, подсказывает, если что-то у меня не выходит.

А вот его совет, который я буду передавать своим ученикам в будущем: «Самое главное — не ленись и старайся впитывать всю информацию по специальности, так ты будешь расти в профессиональном плане».

Современное производство, считаю, активно развивается, всё больше внимания уделяется новейшему оборудованию, поэтому моя профессия очень перспективна. В будущем я планирую продолжить работать на кузнецком и стать высококвалифицированным наладчиком.

**Субхидин Зоиров,**

**студент 1 курса НЧИ КФУ. Инженер 3 категории инструментального отдела-3 ремонтно-инструментального завода:**

— Когда я учился в Камском строительном колледже им. Е.Н. Батенчука на электромонтёра, выбрал для прохождения практики «КАМАЗ». Попал на РИЗ в цех ремонта и обслуживания технологического оборудования. Мой наставник Сергей Новокшонов всегда брал меня с собой, показывал, как ремонтировать станки, например, шлифовальные. Всё доходчиво мне объяснял, допустим, в чём отличие одной схемы от другой. Мы заменяли лампочки и кнопки на оборудовании. «Если ты хочешь и дальше работать, прилагай усилия, только так ты достигнешь успеха», — говорил он мне.

По окончании практики я попросился остаться на заводе. В мои обязанности сейчас входит обеспечение АВЗ пластиинами — это режущий инструмент для токарных и фрезерных станков. Мои коллеги отзывчивые: если что-то у меня идёт не так, всегда подскажут, помогут. Я многому учусь у своего наставника, ведущего инженера ИО-3 Елизаветы Агзамовой.

Ещё хотелось бы добавить про поддержку со стороны «КАМАЗа». Мне дали недельный отпуск, чтобы я успешно сдал вступительные экзамены. Сейчас я учусь на инженера-конструктора. В будущем хотел бы преуспеть в этой профессии, стать опытным, передавать накопленные знания своим подопечным.



## НОВОСТИ

**На завод за родными**

На АВЗ решили поздравить семьи, которые трудятся в этом коллективе несколькими поколениями.

Конкурс «Семейная династия автомобильного завода», объявленный профсоюзным комитетом предприятия, посвящён дню рождения АВЗ. К участию приглашаются работники, состоящие в профсоюзе автомобильного завода. Организаторы рады будут познакомиться с представителями трёх и более поколений, работающими на заводе целыми семьями.

В заявке нужно указать информацию о каждом члене трудовой династии, стаже и месте работы, наличии рационализаторских предложений. Оцениваться заслуги будут по суммарному количеству лет работы на АВЗ и числу поколений.

Итоги конкурса планируется подвести накануне 16 февраля, в этот день отмечается 48-я годовщина сборки первого автомобиля. Три самые солидные династии профком наградит ценными подарками и благодарственными письмами.

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

**ВЕСТИ  
КАМАЗА****22**  
кнопка**24**  
ЧЕЛНЫ-ТВв кабельных сетях  
Летай, Дом.ru, МТСНа «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг в 18.00

## ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

**Принимай помощь,  
«Алга»!**

Руководство и профком завода запасных частей и компонентов вместе с центром содействия гражданскому обществу «Содружество» отправили гуманитарную помощь для солдат отряда «Алга», находящихся в зоне СВО.

Заводчанами были закуплены предметы первой необходимости: тёплые носки, продукты, медикаменты, средства личной гигиены. Также была оказана помощь в отправке автомобиля «УАЗ», приобретённого активистами городской общественной организации пограничников запаса ДШМГ «БАРС» и Союзом десантников города Набережные Челны.

Накануне Дня защитника Отечества заводом планируется собрать и отправить следующую партию гуманитарного груза в части, где проходят службу камазовцы. Найдут своих получателей и посылки для работников ЗЗЧиК.

ТВОРИ, ДУША

## Нужна подзарядка? Иду на сцену

Эльвира ГАЛЛЯМОВА.

Фото: Виталий ЗУДИН

Творческую жилку никакие технические и управленические таланты не скроют. Всё равно прорвётся и ка-а-ак зажёт! Только успевай щёлкать фотоаппаратом, фиксируя самые яркие моменты, да цитатки из выступлений на будущее приберегать.

О, уже вооружились камерой и готовы бежать снимать? А мы и адресок энергичной артистки подскажем: ищите её на заводе двигателей. Практически каждый праздник проходит здесь с участием активного оператора диспетчерской службы Ольги Никитиной. В общей сложности на «КАМАЗе» она трудится уже больше 30 лет — вот и представьте, сколько выступлений за её плечами.

— Начинала на автомобильном заводе — в 1985 году пришла туда секретарём-машинисткой в отдел организации труда и заработной платы. И на против нашего кабинета был актовый зал. Там всегда движуха, веселье, как мимо пройти? Да и молодые были, только «за» спеть, потанцевать, на базе отдыха выступить. Так и пошло-поехало, — вспоминает Ольга.

Тем интереснее тот факт, что себя в те времена она считала довольно стеснительной девушкой. Понемногу



Ольга  
Никитина  
и «КАМАЗ»  
вместе уже  
более 30 лет

перебрьвала себя ещё в школе, где тоже участвовала в концертах. Дело это ей нравилось, но посвятить себя ему планов Ольга никогда не строила.

— Сейчас иногда думаю: а почему? Ведь могла бы учиться на артиста, ведущего, профессий-то много. Но даже в голову не приходило. Поступила в химико-технологический институт в Нижнем Новгороде (я оттуда родом), мне всегда нравилась химия, легко мне давалась. Но ближе к концу обучения мне сказали, что по состоянию здоровья лучше бы по профессии не работать, — признаётся Ольга. — Я разочаровалась страшно. И параллельно тут же поступила в училище на секретаря-машинистку и стенографистку, окончила экстерном.

А затем последовал переезд в Челны и работа на

«КАМАЗе». Здесь в то время в департаменте управления производством работала её мама Нина Ивановна, которая и разузнала о вакансиях. Отец Александр Фёдорович, кстати, тоже заводчанин — его пригласили на всесоюзную стройку как высококлассного электромонтёра.

— А я после трудоустройства на АвЗ пошла учиться в КамПИ по специальности «Менеджмент и управление». Перешла потом в департамент управления производством инженером, дошла до ведущего. Ну а сейчас на заводе двигателей, — говорит Ольга.

И, конечно, все эти годы её трудовые будни были заполнены самыми разными видами активностей. Настолько не могла наша геройня усидеть на одном месте, что внимательная пред-



Комедийный талант помогает Ольге сыграть и возрастную  
даму в поисках любви...

цехкома Раушания Зарипова отправилась прямиком к руководителю заводской «Гармонии души» Чулпан Гиматдиновой.

— Меня в результате взяли в команду, — улыбается Ольга. — С тех поручаю в театральных постановках, несколько раз в команде КВН была, пишу сценарии для всяких мероприятий, поздравления... Рифмовать у меня хорошо получается. А ещё я не люблю повторяться, поэтому за все эти годы у меня ни разу ничего однотипного не было. Мне порой говорят: можно же взять и ещё раз то же самое показать! Но я так не могу, даже когда кажется, что всё уже было сказано, рождается новая идея.

И этих самых идей так много, что Ольга и подругам юбилеи спровоцировала в роли ведущей, и коллегам поздравления организовала, и даже хорошие знакомые из разных компаний обращаются к ней за помощью. Ведь кто, как не Оля Никитина, устроит отличный праздник?

— Так что и внебоочное время у меня занято. В месяц, наверное, суммарно только неделя у меня свободная оказывается, — смеётся наша

геройня. — Но я очень люблю такую загрузку, она меня мотивирует писать всё больше и больше.

К слову, о мотивации: самое важное для Ольги — улыбки заводчан.

— Раньше люди спрашивали: да зачем вам это? А я не могу по-другому, я этим живу! Люди после концерта благодарят, говорят, что классно вышло, и это открывает, — уверяет она. — А ещё это совершенно особенная атмосфера. Наш коллектив на заводе просто потрясающий.

Все друг друга поддерживают, мы общаемся, делимся хорошим настроением.

В качестве так называемой фокус-группы у нашей артистки выступают уже знакомая нам Раушания Зарипова и семья — супруг Михаил, дочка Евгения и сын Алексей. Аудитория благодарная, обратная связь — исключительно хорошая.

— Порой в обед сижу, вдохновение накатило, я и делиюсь сразу, — говорит Ольга. — Но на работе скромно зачитываю, конечно. А дома уже вечером меня никто не остановит, я в лицах, с выражением, с жестикуляцией выступаю, — шутит она.



...и Бабу Ягу. Обожаемый,  
кстати, образ!

Особенно рада Ольга Никитина, что на «КАМАЗе» ей всегда попадались исключительно понимающие коллеги. Начальство поддерживает творческие начинания, с молодёжью на одном языке.

— Я себя даже чувствую плохо, когда не могу творить — сразу вялая, усталая, лишь бы лечь да поспать. А вот когда занятие есть — всё меняется, и небо голубее, и жизнь интереснее, и энергия ключом бьёт, — признаётся наша героиня.

Поделилась артистка и любимыми своими ролями на сцене:

— Особено обожаю играть Бабу Ягу, свекровь и тёщу. Уж не знаю, почему, обычно смеюсь, что это моя скрытая вторая натура выглядывает, раз я прямо живу этими образами!

А когда-нибудь Ольга Никитина планирует написать свою книгу. Этого только, пожалуй, она пока и не пробовала: петь, плясать, рисовать, вышивать, вязать, выступать... всё было. Но идей-то по-прежнему много! И приходят они к правильно-му человеку — уж наша Оля точно их невысказанными не бросит.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

## Погреемся?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Работников автомобильного завода приглашают посетить термолечебницу — новое место для релакса открылось в конце прошлого года. Располагается оно в АБК-2, по соседству с тренажёрным залом, так что после рабочего дня можно совместить полезное с приятным — поучаствовать в силовой тренировке, а потом перевести дух на полке горячей сауны.

— По словам старожилов АвЗ, сауна работала рядом с тренажёрным залом с самого его появления, но потом была закрыта. Когда планировали ремонт и переоборудование зала для силовых тренировок, решили восстановить и место для прогрева заводчан, —

вводит в курс дела ведущий инженер бюро социального развития и быта Леонид Фролов. — Специалисты настоятельно рекомендуют хорошенько пропотеть после интенсивных занятий спортом, чтобы очистить мышцы от закисления.

Чтобы посещать термо-



Прогрелась печка? Запускаем посетителей!

лечебницу, заводчанам не обязательно ходить в тренажёрный зал: работа на АвЗ напряжённая, и на конвейере, и за станком нужны наблюдательность, сила и ловкость. Так что прогрева-



Чистенькие полки готовы

такое, будто заново родился.

Важно передать заявку на посещение заранее, ведь для прогрева помещения до 95 градусов нужно два часа. Любителей таких процедур на заводе достаточно, тем

не менее Леонид Фролов, ответственный за работу спортивно-оздоровительного комплекса, регулярно делает рассылку по подразделениям — приходите греться!

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Брежнев ФМ» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

# Прямо как настоящие!

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

Белые розы, за окном снег и морозы, а камазовцы замахнулись на рекорд России, а может, и мировой. «Как эти факты между собой связаны?» — спросите вы. Сейчас расскажем.

Воскресный полдень. На столах в молодёжном центре «КАМАЗа» разложены пачки с полимерной глиной, небольшие пульверизаторы с водой, бутылочки с клеем ПВА. Всё это пригодится на мастер-классе по лепке роз, который устроила для молодёжи автогиганта ведущий инженер-технолог РИЗа Дарья Мурякова. Попробовать себя в этом увлекательном деле вызвались представительницы прекрасного пола.

Нарезав зелёную проволоку, которая вскоре станет стебельками цветков, на кусочки по 10 см, собравшиеся принялись разминать глину, заведя беседу. Дарья рассказала, что около полугода назад в интернете увидела бесплатный вебинар по лепке и решила пройти его. Затем изучила и другие курсы этой он-

лайн-школы, получив много интересной информации по теме. Например, узнала, что есть два материала, из которых можно сделать розочку, — детский пластилин и профессиональная глина, из последнего цветочек выглядит эффектнее.

— Недолго думая, я выбрала второй вариант и заказала всё необходимое. Первая роза, правда, вышла не особо удачной — слишком пышная. Она до сих пор хранится дома. Но лепка меня затянула. Я поначалу переживала, что у меня не получалось закрывать «лялечки», — призналась Дарья.

«Лялечка», как выяснилось, это середина розы. На ней в шахматном порядке крепятся лепестки. Их же изготавливают из небольших шариков. Комочек глины кладётся на ладонь, а

второй рукой придаётся форма. «Ведите пальцами, как будто делаете улыбочку», — подсказывала Дарья. И вот когда почти весь стол был усыпан лепестками роз, камазовские мастерицы приступили к созданию цветков.

— Берём самый маленький лепесток и накладываем на «лялечку» выше её вершины на один-два сантиметра. Таким способом по кругу прикрепляем остальные лепестки всё выше и выше. Если не приклеиваются, краешки смачиваем водой из баллончика. А клей на всякий случай, если первый способ не сработает. И ещё: оставляйте отпечаток вашей ладони снаружи. Это придаст вашей розочке неповторимость, — дала дельные советы Дарья.

Девушки старательно повторили за наставницей операцию, а затем принялись добавлять к своим цветкам другие лепесточки, создавая эффект раскрывшегося бутона. На одну розочку уходит 22 лепестка, ни больше ни меньше. Причём пять последних должны выглядеть немного небрежно, словно отцветшие. А как насчёт окраски? Тут два пути: либо изначально взять цветную глину, либо раскрасить готовые изделия масляной краской. В нашем случае создавались только белые розы.

— У меня какая-то капуста выходит, а не розочка, —

расстроилась одна из мастерниц. — Вон у моей соседки будто живой цветок!

— Девочки, вы не смотрите друг на друга. У вас получатся разные розочки. Эти цветы бывают самых разнообразных сортов, — подбадривала Дарья своих подопечных.

В разговоре девушки узнали, что роза — одна из самых лёгких поделок из глины. Приловчившись, её можно собрать всего за пять минут! Куда сложнее, например, георгины, сакура, миндаль, аквилегия и цикламен.

Спустя час собравшиеся уже хвалились в соцсетях и мессенджерах друзьям и коллегам готовыми цветами. А роз набралось на целый букет! Правда, такая розочка, по словам Дарьи, сохнет около суток, так что с ней надо обращаться поаккуратнее. Из плюсов можно отметить отсутствие шипов, а ещё такой цветок не увянет, как пел Шатунов, на белом холодном окне.

— Ой, какая красота по-

лучилась! — восхитилась одна мастерица, глядя на законченную работу.

— Прямо как настоящая! — вторила ей другая.

А при чём тут мировой рекорд и рекорд России? Дело в том, что представители онлайн-школ, где

обучалась Дарья, собрали самый огромный флаг Татарстана из 1803 полимерных роз в мире и в нашей стране. Сейчас их цель — триколор России. От «КАМАЗа» поедут 18 роз трёх цветов. Итоги подведут 25 февраля.

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Угадай песню по фрагменту

Порядка 40 работников ремонтно-инструментального завода посоревновались в интеллектуальной игре. В событии приняли участие шесть команд.

Квиз включил в себя самые разные темы. Шесть туров, к слову, уместились в один час. После небольшой интеллектуальной разминки участники, например, угадывали фильм по фразе. Для них также приготовили песни. Вот только ризовцы должны были по фрагменту угадать исполнителя, а затем назвать артиста, кому принадлежит композиция. Прозвучал хит Аллы Пугачёвой «Айсберг». Но кто его перепел? Ризовцы призадумались... Так это же поп-певица Zivert! Команды могли поднять ставки: звучит вопрос, отвечаешь правильно — два балла в кармане, неверно — минус два очка.

Интеллектуальную игру выиграл отдел по работе с персоналом. Второе место занял технологический отдел. Тройку замкнул производственно-диспетчерский отдел. Участники квиза получили сладкие подарки.



Отдел по работе с персоналом, проявив эрудицию, занял первое место в квизе



Девушки остались довольны мастер-классом по лепке



Мастерицы тщательно прорабатывали каждую деталь лепестка — от этого зависит, какой цветок получится



Такой букет сложно отличить от настоящего



Если что-то не ладилось, Дарья всегда приходила на помощь

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.  
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: Sheyanova@Nekamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагон» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.