



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 5 (4159)
9 февраля 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

А В ПЕРСПЕКТИВЕ
ГОТОВ РАСТИ

5

ПОЁТ ВЕЗДЕ:
И ДОМА, И НА РАБОТЕ

7

ОТКАЗАЛИСЬ БЫ
ОТ ФОТОСЕССИИ
ТАКОЙ?

6

СТРАТЕГИЯ-2030 ГОТОВА



В ЗАДАЧАХ «КАМАЗА» ОБОЗНАЧЕНО ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДОСТУПНЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ОСНОВНОЙ ЦЕЛИ: НАРАСТИТЬ ОБЪЁМЫ ВЫПУСКА ДО 80 ТЫСЯЧ АВТОМОБИЛЕЙ В ГОД, НЕ ТЕРЯЯ ПРИ ЭТОМ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА И ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ СВОЙСТВ ПРОДУКТА

2

В ПАРКЕ ПРИБЫЛО,



аж стало тесновато

3

МАСТЕРА ПРИЁМКИ



и виртуозы сдачи

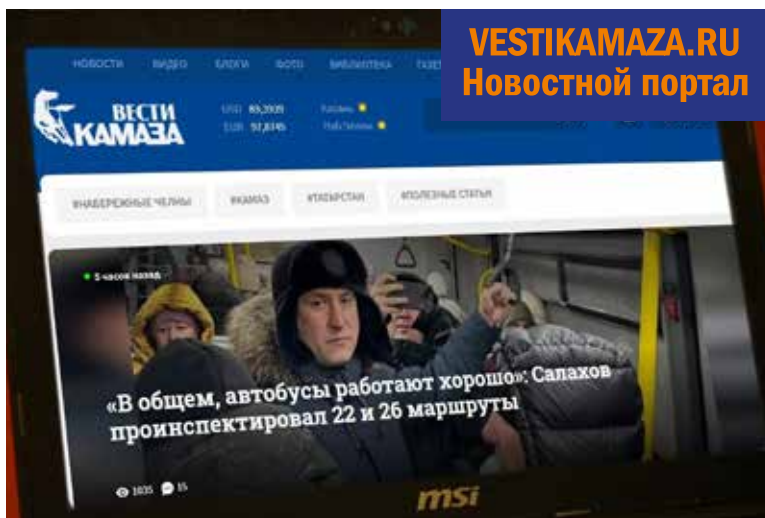
4

КЛАВИАТУРА, МЫШЬ



и другой спортивный инвентарь

8



Самые популярные материалы недели:

- «КАМАЗ-мастер» примет участие в российско-китайских гонках на льду Амура
- Инвестиции в инновации, инновации — в мусорку: как агонизировал «Кама Кристалл Технолоджи»
- Команда «Атома» обновила дизайн электрокара перед серийным производством

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

И снова эталон

Завод запасных частей и компонентов вновь был признан эталонным — полученное в 2022 году звание удалось подтвердить и в 2023-м.

Администрация и работники завода ударно потрудились в минувшем году. Им удалось перевыполнить целевой показатель по финансовому результату на 137 млн рублей — всё благодаря проведённым мероприятиям по снижению затрат и за счёт увеличения объёмов товарной продукции.

На 1158 штук больше запланированного выпущено коробок передач для камазовских автомобилей. Товарной продукции за 2023 год завод выпустил на 5,6 млрд рублей, что на 17% больше плановых показателей.

Непрерывно ведётся и работа с персоналом: число работников выросло на 5%, удалось сократить количество заёмного персонала за 2023 год с 89 до 30 человек, в том числе за счёт трудоустройства заёмных работников на завод.

По направлению корпоративная культура 33ЧиК также сохраняет высокий результат. За 2023 год на заводе защитили 15 эталонных участков и 21 офис, все производственные цеха также были признаны образцовыми. Внедрили 50 эргономичных рабочих мест. Всё запланированное выполнено. И результат не заставил себя ждать.

В хорошие руки

Тутаевский моторный завод освоит производство раздаточных коробок для автомобилей КАМАЗ.

Этот процесс, по словам главного технолога автогиганта Наиля Замалиева, будет проходить в несколько этапов. Уже в мае дочернее предприятие в Ярославской области рассчитывает начать производство РК-65111 на имеющемся на ТМЗ оборудовании с минимальными инвестициями (инструмент, оснастка). Объём производства коробок в 2024 году составит 1500 штук. К 2026 году планируется направить инвестиции на приобретение дополнительного оборудования и довести выпуск раздаточной коробки 65111 до 13 тыс. штук в год.

Раздаточными коробками 65111 оснащается грузовая техника КАМАЗ, используемая в условиях бездорожья. Основная миссия «раздатки» — распределение в равных долях крутящего момента от мотора между осями автомобиля, связь мостов, блокировка дифференциала, повышение проходимости машины.

С 2027 года модельный ряд раздаточных коробок может быть расширен, а объём производства составит свыше 20 тыс. штук в год.

Партнёры доверяют

Генеральный директор АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Андрей Гладков вошёл в Совет НП «Лизинговый Союз». Он также избран заместителем председателя подкомитета ТПП РФ по лизингу.

25 января состоялось годовое отчётно-выборное собрание НП «Лизинговый Союз» и подкомитета Торгово-промышленной палаты РФ по лизингу. На встрече был представлен годовой отчёт о деятельности подкомитета и партнёрства в 2023 году и текущем состоянии лизингового рынка в России. Обсудили также перспективы развития лизинговой отрасли, приняли план мероприятий и работ подкомитета и партнёрства в 2024 году.



33ЧиК получил ещё один диплом за эталонность

О ГЛАВНОМ

Стратегический подход

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» разработана стратегия развития производства на период с 2024 до 2030 года. О том, какие задачи стоят и как они будут реализовываться, рассказал главный технолог «КАМАЗа» — директор технологического центра Наиль Замалиев.

— Наиль Гинаилович, понятно, что без хорошо продуманного плана невозможно стать успешным. Как его составить?

— Стратегия начинается с анализа текущей ситуации. Мы завершаем очередной этап нашего развития рядом ключевых факторов. Реализован первый этап проекта «Реинжиниринг» — это освоение базовых узлов автомобилей К5, также завершены многие проекты по К5, реализуются проекты по производству ведущих мостов, расширению мощностей по двигателю Р6, второй этап сборки кабин. Ещё один важный фактор — интеграция совместных предприятий в производственный процесс ПАО «КАМАЗ» в связи с уходом зарубежных партнёров.

В стратегии можно выделить два основных направления, заложенных в её основу с точки зрения продукта: создание современного высокоэффективного производства, способного обеспечить объёмы производства до 80 тыс. автомобилей в год, и достижение высокого качества и потребительских свойств продукта. По первому направлению задача заключается в создании сбалансированного гибкого производства с концентрацией компетенций и обеспечением эффективного использования производственных мощностей. Планируется, что будут созданы центры компетенций по основному производству, заготовительному и вспомогательному.

— Давайте остановимся подробнее на центрах компетенций. Начнём с основного производства.

— Это «Производство двигателей», «Производство мостов и осей», «Производство КПП, валов и шестерён», «Производство раздаточных

коробок», «Автосборочное производство», «Производство запасных частей». Сейчас приступили к реализации первого этапа — центр компетенций «Производство двигателей» на базе «КАМА-Дизель» с передачей сборки двигателей и производства основных комплектующих с завода двигателей. Таким образом, в данном подразделении будет сосредоточено производство двигателей и их комплектующих для всего семейства автомобилей КАМАЗ.

Реализацию комплексного подхода к системе организации производства в механообрабатывающих процессах можно рассмотреть на примере участка изготовления полуосей. Существующее производство имеет ряд недостатков, например, отсутствует гибкость специализированных линий, их переналадка отличается высокой трудоёмкостью. Внедрение новых моделей полуосей приводит к необходимости закупки нового оборудования.

Реинжиниринг производства позволит создать современный комплекс. Он будет включать робототехнические ячейки с токарными и токарно-фрезерными станками ЧПУ и многоосевыми роботами; роботы установки закалки ТВЧ сканирующего типа с операцией отпуски с автоматизированной установкой правки. Появится пост контрольной ячейки в формате SPC, а также логистическая зона с хранением оснастки, инструмента, заготовок и деталей.

Качество продукции будет достигнуто за счёт обеспечения прослеживаемости на всех этапах производства и применения систем опознавания, измерения габаритов детали в стан-



У Наиля Замалиева есть чёткое представление, как будет развиваться «КАМАЗ» в ближайшие шесть лет

ке, распознавания и минимизации трещин после правки и ТВЧ, автоматической сортировкой годных и негодных деталей. Автоматизация линии позволит создать современные и эргономичные рабочие места.

— А что можете сказать по заготовительным и вспомогательным производствам?

— Они также будут трансформированы с учётом современных реалий. Будут созданы центры компетенций «Кузнечное производство», «Термогальваническое производство», «Литейное производство», «Ремонтно-инструментальное производство».

У заготовительных производств есть возможности повышения эффективности не только собственного производства, но и заводов-потребителей их продукции. Одно из таких ключевых направлений — потенциал повышения точности поковок и отливок.

Например, на кузнечном заводе открыт и реализуется проект по техническому перевооружению производства тяжёлых поковок с полной заменой всего ковочного оборудования на новое с изменением технологии и увеличением допустимого усилия пресса до 14000 тс. В совокупности это позволит создать высокотехнологическую роботизированную линию для производства тяжёлых поковок. Реализация проекта существенно повысит производительность, оптимизирует себестоимость изделий, сократит образование отходов и выбросов в атмосферу, снизит трудоёмкость дальнейшей механической обработки. Сокращение припуска на поковках с 3-7 до 1-2 мм практически вдвое уменьшит время на механическую обработку на существующем оборудовании.

— Видим, что в ближайшие шесть лет на «КАМАЗе» планируется масштабное внедрение промышленных роботов.

— Действительно, роботизация производства в стратегии выделена в отдельный контур. В первую очередь планируется роботизация рабочих мест с наиболее вредными и тяжёлыми условиями труда. К таковым относятся стандартизованная роботизация сварки на ПРЗ, обслуживание стержневых машин, обрезка и зачистка отливок на ЛЗ, обслуживание прессов, укладка поковок на КЗ, логистика со склада до сборки на АвЗ и ЗД, а также сборка, накачка и балансировка колес, клейка лобового стекла на АвЗ.



Роботизация производства — в зоне особого внимания

АКТУАЛЬНО

Вот это парк!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В цехе транспортно-складских работ ПРЗ стало тесновато: сюда прибыло пополнение — 58 единиц напольной техники. Здесь она задержится ненадолго, уже через пару недель электроштабелёры, ричтраки, транспортировщики паллет будут переданы в производственные цеха и на склады прессово-рамного.

— На завод впервые пришла такая солидная партия напольной техники, она была выделена в рамках проектов «Модернизация оборудования, зданий и сооружений» и «Компас», инициированных главным инженером Виктором Мраковым, — пояснил начальник цеха транспортно-складских работ Раиль Фазилов. — Пополнение улучшит организацию рабочих мест, повысит их эргономику, оперативность доставки деталей и заготовок на площадках 20 подразделений завода.

Самая большая партия — пять транспортировщиков паллет и три штабелёра — будет направлена в планово-диспетчерский отдел ПРЗ, организующий и работу складов, от чёткости функционирования которых зависит объём выпуска продукции всего завода. Ключи от новеньких машин получат сначала руководители цехов, а затем после обучения и инструктажа по

охране труда передадут их бригадирам и опытным рабочим, которые и сядут за руль. Эта мера позволит разгрузить цех транспортно-складских работ, оптимизировать потоки поставки продукции. В цехах ПРЗ выпускается огромный перечень деталей, необходимых на главном конвейере «КАМАЗа». Зачастую погрузчик нужен, чтобы перевезти тяжёлую тару с заготовками с одного места на другое, и ожидание занимает немало времени. Нивелировать потери смогут теперь сами работники цехов: перестановка грузов займёт всего несколько минут.

— Важно, чтобы в подразделениях к содержанию транспортировщиков паллет и ричтраков отнеслись по-хозяйски, — подчеркнул замначальника цеха по технической части Эдуард Гиззатуллин. — Особого внимания требуют литий-ионные аккумуляторы, чтобы они служили верой и правдой, надо постоянно



Скоро этими машинами будут управлять работники производственных цехов



Такого масштабного обновления автопарка на ПРЗ не было давно

следить за уровнем заряда в них, соблюдать меры предосторожности и правила хранения. Мы запросили у производителя инструкцию по правилам их эксплуатации, и она вместе с техникой будет передана во все подразделения. Впрочем, в цехе транспортно-складских работ тоже есть новинки — водители сядут за руль техники, прибывшей по проекту «Компас». На об-

служивание линии сборки каркасов кабин этой модели КАМАЗа будут направлены три электропогрузчика, ричтрак и транспортировщик паллет.

Передача напольной техники состоится до конца февраля. Между тем в цехе транспортно-складских работ ждут новую партию машин, ведь этому подразделению тоже пора обновлять свой парк.

увеличить объём выпуска деталей за смену.

В цехе синхронизаторов, втулок и муфт серьёзно подошли к оптимизации процесса изготовления деталей. Для этого шесть единиц оборудования было перевезено с завода двигателей, что позволило высвободить на последнем 154 кв. метра площади и исключить излишнюю транспортировку деталей. Экономический эффект таким образом составил 763,5 тыс. рублей.

Здесь же руководители «КАМАЗа» сумели оценить реализованный проект по оптимизации производства кольца за счёт применения метода каракури. С его помощью уменьшили временные затраты на перемещение деталей, а также снизили риск возникновения травмоопасных ситуаций, что очень важно для каждого заводчанина.

В цехе общезаводских систем и транспортно-складских операций озаботились

НОВОСТИ

КАМАЗов много не бывает!

«КАМАЗ-Инжиниринг» отметил событие: с конвейера предприятия в Казахстане 31 января сошёл 20-тысячный автомобиль КАМАЗ.

Торжественная церемония прошла в городе Кокшетау. Юбиларом оказался серийный магистральный тягач КАМАЗ-54901, оснащённый 6-цилиндровым двигателем и 12-ступенчатой автоматизированной коробкой передач.

В приветственной речи гендиректор АО «КАМАЗ-Инжиниринг» Сергей Кистин поблагодарил сотрудников за профессионализм и качество работы. Он также отметил, что, несмотря на сложную ситуацию на рынке, техника, производимая «КАМАЗ-Инжинирингом», поставляется во все ключевые сферы экономики Республики Казахстан.

Сегодня «КАМАЗ-Инжиниринг» — один из наиболее технически оснащённых заводов-производителей тяжёлых автомобилей в Казахстане. Техника, сходящая с конвейеров предприятия, реализуется на внутреннем рынке страны через разветвлённую дилерскую сеть, насчитывающую 11 официальных дилеров и 19 сертифицированных сервисных центров.

АО «КАМАЗ-Инжиниринг» выпускает по оптимальным ценам простые в обслуживании, надёжные, качественные грузовые автомобили с низкими эксплуатационными расходами.



Выпуск 20-тысячного КАМАЗа-54901 для «КАМАЗ-Инжиниринга» большое событие

С хорошей прибылью

Чистая прибыль ПАО «КАМАЗ» по РСБУ за 2023 год превысила 12,7 млрд рублей. Это в 2,4 раза больше, чем было в 2022 году, когда автогигант вышел на прибыль порядка 5,4 млрд рублей.

Согласно опубликованным финансовым итогам по РСБУ, выручка «КАМАЗа» в прошлом году составила 354,7 млрд рублей, результат 2022 года превышен на треть (33,2%). Такой успех объясняется ростом продаж во всех основных сегментах присутствия «КАМАЗа».

«В 2023 году «КАМАЗ» решал две сложные задачи. С одной стороны, необходимо было максимально чётко отладить возросшее производство полноприводных грузовиков, с другой — наращивать выпуск грузовиков поколения К5 на новой санкционно устойчивой компонентной базе», — отметил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

В 2023 году компанией произведено около 53 тыс. единиц коммерческой автотехники.

модернизацией оборудования: тут сумели повысить эффективность работы трактора ЮМЗ-6 за счёт модернизации отвеса. Благодаря этому удалось сократить затраты на запасные части и на дизельное топливо. Также стал меньше риск возникновения травмоопасных ситуаций.

Работа по расшивке узких мест была проведена и в цехе валов. Здесь изготовление деталей для КПП перевели на более производительное оборудование, что позволило уменьшить количество операций, снизить время цикла и исключить перемещение

работника между станками. Последнее повлияло и на количество травмоопасных ситуаций, снизив их возможное количество до нуля.

Также для 11 наиболее браконосных деталей при их изготовлении были внедрены инструменты Poka-yoke, Jidoka, что позволило снизить и даже полностью исключить возникновение дефектов. Поработали и над эргономикой рабочих мест — их стало на 50 больше.

В целом завод запасных частей и компонентов показал хорошие результаты. По итогам обхода подразделения набрало 36 баллов.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

На месте не стоим

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

3 февраля на заводе запасных запчастей и компонентов прошло выездное совещание в формате Go&See. Руководители подразделений во главе с первым заместителем гендиректора «КАМАЗа» — исполнительным директором Владимиром Кургановым прошли по производственным цехам, оценивая проделанную на заводе работу по повышению производительности и эффективности труда.



Работа по оптимизации производственных процессов на 33ЧиК идёт постоянно

А продемонстрировать действительно было что — на недавних пор официально эталонном 33ЧиК в 2023 году внедрили множество улучшений. Каждый цех поделился с руководителями своим положительным опытом и отличными результатами.

Во время обхода продемонстрировали участок по обработке мелких стальных деталей, где на участок изготовления фланцев добавили дополнительное оборудование для увеличения производительности и расшивки узких мест при обработке фланца. Это позволило

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Деталь сдал — деталь принял

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Приёмсдатчики ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» точно знают, как разложить всё по полочкам... вернее, по тарам. А кто из них справляется с этим делом лучше всех, выясняли в корпусе 504, где прошёл конкурс профмастерства.

Сначала приёмсдатчики прошли теоретический этап конкурса, где ответили на 15 вопросов по охране труда и технологическим процессам. Например, «При приёме двигателей и силовых агрегатов бирка должна располагаться...» (ответ — сверху на выпускном коллекторе двигателя), «Что делает приёмсдатчик, если отсутствует бирка со штрих-кодом и наклейка?» (распечатывает бирку со штрих-кодом и наклеивает). На теорию отводилось 15 минут. Главный судья соревнования Рашат Шайхуллин сообщил, что участники, совершившие больше четырёх ошибок, не были допущены до следующего этапа. Вышло так, что из 17 заявившихся конкурсантов до практической части добрались восемь представительниц прекрасного пола.

— Вы уже победители, потому что решились участвовать в этом событии и успешно справились с теорией. Сейчас начнётся самое интересное — практические задания. Не переживайте, у вас всё получится! — пободрил участниц заместитель генерального директора «АвтоЗапчасть КАМАЗ» по логистике Денис Стеблов.

Практику организаторы разделили на два этапа. В первой части конкурсантка выбирала лист с перечнем из 10 деталей, которые ей предстояло найти среди 25 представленных. Делала она это вслепую, как тянет билет студент на экзамене. А в списке могли попасться, например, распредвалы, кронштейны, гайки, подшипники. Затем ей предстояло отсортировать номенклатуру по тарам с разделением на детали собственного производства и покупные. Сложность заключалась в том, что на узлах не было

никаких обозначений, прикреплён лишь порядковый номер. На задание отводилось 10 минут.

На втором этапе участница сначала должна была выбрать тару с запасными частями согласно листку приёма, а затем определить дальнейший маршрут деталей: они могли сразу отправиться на хранение, на упаковку или консервацию. Для этого перед приёмсдатчицей расставили три тары с соответствующими названиями. А ещё конкурсантка заполняла и распределяла документы. Накладные помещались в ячейку организатора для оформления в АСУ (автоматическая система управления), в секцию для отправки деталей на заводы. А на случай оформления документов по обнаруженным участницей излишкам или недостаткам организаторы предусмотрели третье отделение.

По итогам соревнования победительницей первого



Тройка призёров (слева направо): Ирина Романова, Эндже Галлямова и Светлана Айдагулова

в истории АЗК конкурса профмастерства «Лучший приёмсдатчик груза и багажа» стала Эндже Галлямова. Ей вручили переходящий кубок, именной фартук и рулетку. Второе место досталось Ирине Романовой. Третью позицию заняла Светлана Айдагулова. Тройка призёров получила денежные вознаграждения.



Важно сверить каждую цифру и букву на накладной и бирке



Зная название запчасти, несложно найти её в документе



Перед отправкой на склад детали нужно аккуратно упаковать



Конкурсантки чувствовали поддержку своих коллег

Кто он, победитель?

Эндже Галлямова трудится в цехе комплектации и отгрузки запасных частей с декабря 2012 года. Сейчас она бригадир и наставник для вновь принятых приёмсдатчиков. Всегда готова прийти на помощь, легко справляется со всеми задачами. Открытый и позитивный человек.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Даёшь проект!

В департаменте проектного и инвестиционного управления подвели предварительные итоги реализации молодёжных проектов в прошлом году. За это время было реализовано семь конструктивных идей.

Активнее всего в открытии и реализации проектов участвовали работники блока развития. Успешно воплощают перспективные идеи специалисты автомобильного завода. Расширяется опыт участия в программе у молодых работников кузнечного завода.

В прошлом году молодёжные проекты позволили значительно оптимизировать затраты на создание продукта, повысить качество обработки деталей и

сборки узлов, уровень цифровизации процессов, освоить применение новых материалов. При воплощении идей активно используются новые технологии, в том числе моделирование процессов с помощью специальных программ, цифровых двойников оборудования. Такие методы помогают оптимизировать затраты времени и материалов.

Максимальная сумма вознаграждения команды участни-

ков в прошлом году составила 500 тыс. рублей. Общий лимит программы — 4 млн рублей, при этом реальный экономический эффект проектов перешагнул планку в 16 млн рублей.

На «КАМАЗе» заинтересованы в развитии молодёжных проектов. Результаты реализации идей лично оценивают топ-менеджеры предприятия, их особенно интересует возможность тиражирования методов решения задач. Для молодых сотрудников компании это реальная возможность не только воплотить идею, но и получить неоценимый опыт в процессе её реализации, существенный материальный бонус и перспективы карьерного роста.

Информацию об открытии молодёжного проекта можно узнать и у главного специалиста Вероники Бессоновой, курирующей это направление. Рассказать о проблеме и подать заявку также можно через приложение «Альтернативный клиент KAMAZ Mobile». Вкладка «Молодёжные проекты» находится в разделе «Персонал», там нужно будет заполнить небольшую форму. Обратная связь будет дана по электронной почте или по телефону, номер которого будет указан в заявке.

В этом году в подразделениях компании, как и в прошлом, пройдёт ряд встреч, где можно будет задать вопросы и обсудить свои идеи.

Есть конструктор?

На конкурс профориентационных проектов «КАМАЗа» подали заявки 14 образовательных учреждений, среди которых детские сады, школы, колледжи, вузы и центры дополнительного образования.

Все проекты соответствуют заявленным темам. В этом году участники могли предложить организаторам варианты конструкторов для формирования инженерных навыков, пазлы из деталей для сборки автомобиля, программы инженерных смен, идеи подарков первоклассникам к Дню знаний и сувенирной продукции.

Очная защита проектов состоится 9 февраля в молодёжном центре «КАМАЗа». Итоги конкурса будут подведены к 15 февраля. Общая сумма денежного вознаграждения победителей конкурса — три миллиона рублей.

ТЫ МОЖЕШЬ

Есть контакт

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Умение работать руками — навык полезный и совершенно точно незаменимый. Он и в повседневности пригодится, и делом жизни обеспечит — именно так с юных лет считал новый герой нашей рубрики с литейного завода Рустем Курбанов.

По собственному признанию, к выбору будущей профессии он в своё время подошёл точки зрения рациональности, смотрел на перспективу.

— Видел, что на производстве требуются рабочие специальности, такие кадры ценятся. Так и решил поступить в училище № 64 на электромонтера по ремонту электрооборудования, — вспоминает Рустем.

Небольшой опыт у молодого человека уже был — все каникулы в детстве он проводил в деревне с дедушкой, который с удовольствием делился всеми секретами с подрастающим внуком.

— Дедушка многому меня научил, отлично объяснял, показывал, что и как делается. Благодаря ему мне и учиться намного проще было, и сейчас дома самостоятельно с мелким ремонтом могу разобраться, — делится Рустем.

Место будущей работы он присмотрел тоже ещё в юности. Точно знал, что пойдёт именно на «КАМАЗ» — предприятие в Челнах самое известное, да и мама Миляуша много лет работала на пресово-рамном заводе маляром в цехе кабин (сейчас она трудится на литейном).

— В училище у нас практика была без отрыва от учёбы: неделя — теория, неделя — на ПРЗ. Так что производство я узнал сразу, мне понравилось. Всё получалось, поэтому я решил идти по направлению дальше, — говорит Рустем.

Так в его учебную копилку добавился сначала Камский государственный техникум (специальность «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования»), а затем и КФУ («Машиностроение»). Ну и параллельно, конечно же, практикой подкреплял теоретические знания — ра-

ботал на литейном заводе сначала электромонтером по ремонту электрооборудования, а потом мастером по ремонту технологического оборудования.

— Втянулся в дело быстро, оно было мне знакомо, — пожимает плечами Рустам. — Занимался ремонтом, пусконаладочными работами, монтажом освещения и приточных вытяжных систем. Когда знаешь, что делаешь, и работа кажется легче. Так что затем уже стал мастером, был готов управлять бригадой, организовывать её работу. Мы занимались обслуживанием печей плавки и печного оборудования, их ремонтом.

И так хорошо удавалось Рустему Курбанову руководить работой бригады, что управленческий талант не остался незамеченным: в прошлом году нашего героя назначили на должность начальника ремонтно-энергетического цеха № 1.

— Ответственности, конечно, прибавилось, — признаётся Рустем. — Пусть даже я хорошо знаю специфику работы цеха, порой возникают вопросы. Но все они решаемы, тем более что мой прежний руководитель Раушан Сабиров (ныне заместитель главного инженера по ремонту) всегда готов поддержать и подсказать.

Здесь вообще, по словам нашего героя, коллектив сложился очень дружный, в работе это очень помогает.

— Мы много общаемся между собой, для нас важен налаженный личный контакт. Работа-то непростая: водоснабжение, вытяжная и



Рустем Курбанов считает, что руководитель любого ранга должен регулярно бывать на производстве

приточная вентиляция, освещение, печи плавки — всё это обслуживает наш цех. Так что все возникающие вопросы необходимо решать максимально быстро и эффективно, — рассказывает Рустем. — Я часто бываю в цехе, готов и молодёжи своими руками показать, как что делается, если вдруг сложности возникают. Да и при каком-нибудь сложном монтаже, считаю, обязательно должен присутствовать. И я лишний раз практикуюсь, могу что-то новое узнать, и работники цеха понимают, что мы на одной волне, делаем одно дело.

Так что взаимовыручка и поддержка в ремонтно-энергетическом цехе № 1 находятся на очень высоком уровне.

— Молодёжи стараюсь прививать серьёзное отношение к профессии, к нашему делу. С каждым общаюсь лично, надеюсь, что эти ребята и по окончании учёбы к нам вернуться. У нас тут здорово! — улыбается Рустем Курбанов.

Подумывает, к слову, наш герой и о карьерном росте, хотя спешить с ним и не планирует.

— Я хорошо освоился на своём месте, процессы налажены, работа идёт. Так что в перспективе я готов расти, а пока буду стараться узнавать ещё больше по своей профессии здесь, — говорит он.

Тем более что новых интересных задач у начальника цеха каждый день великое множество, а планы распишаны на полгода вперёд!

Через 10 лет я... большой руководитель на «КАМАЗе».

Чтобы добиться успеха... нужно очень много работать.

Если бы я был президентом... сделал бы жильё доступнее.

Авторитетные люди на «КАМАЗе»... директор литейного завода Эдуард Панфилов. Он отличный организатор. Всегда задаёт корректные вопросы и умеет аргументированно донести свою точку зрения — для руководителя это очень ценные качества.

Любимое место в Челнах... бульвар Энтузиастов. Часто гуляем там с супругой Анастасией.

Я мечтаю... построить свой дом.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Чётко зафиксировано

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за четвёртый квартал прошедшего года. Идеи мастеров, наладчиков, технологов позволили повысить качество продукции и снизить затраты, а общий экономический эффект предложений по улучшениям превысил миллион рублей.

Мастер цеха общезаводских систем **Ренат Гимадиев** предложил сделать более безопасной эксплуатацию установки фильтрации СОЖ. Для её очистки ремонтникам приходится спускаться вниз по лестнице. Чтобы делать это было удобнее, вырезали с краю люк, приварили туда петли и установили ручку. Автор этого кайдзена занял второе место в конкурсе в номинации «Безопасность».

Наладчик цеха тормозов **Фанил Файзуллин** рассмотрел к механической

обработке дуги — на фрезерном станке на этой заготовке делали пазы, но они не всегда соответствовали требованиям из-за отсутствия фиксации. По предложению опытного рабочего была изготовлена стойка с кронштейнами для закрепления детали. Дефекты остались в прошлом, а Файзуллин стал победителем в номинации «Качество».

Более 99 тыс. рублей составил экономический эффект победителя в номинации «Исполнение заказов» главного специалиста техно-

логического отдела **Ирины Андрюхиной**. Она предложила сократить время на сверление двух отверстий на кронштейне на 30% за счёт исключения операции переустановки деталей.

А инженер-технолог отдела анализа эффективности сборки автомобилей **Ксения Мухаметшина** своим кайдзеном снизила затраты на обслуживание инструмента. Во время подборки заднего крыла большегруза при затяжке винтов стачивалась бита на шуруповёрте. Специалист

заменяла винты на болты с шайбой. За счёт предложения, ставшего лучшим в номинации «Затраты», удалось сэкономить более 344 тыс. рублей.

Победитель в номинации «Корпоративная культура», мастер цеха тормозов **Исламгали Мотыгуллин** за счёт использования специальной тары сократил время на сборку стружки с 10 до двух минут.

Лучшая команда проекта трудится под руководством начальника цеха сборки малотоннажных автомобилей **Дениса Коваленко**. Он предложил сократить время заправки грузовиков технологическими жидкостями за счёт изготовления транспортировочной тележки, на которой подвозится контейнер с антифризом. Экономический эффект проекта — более 458 тыс. рублей.

Звание «Лучший эталон-



Инженеру-технологу Ксении Мухаметшиной победу в конкурсе принёс её первый кайдзен

ный офисный участок» присуждено технологическому бюро подборки узлов кабины, сборки колёс, ЗИП и технологическому бюро цеха комплектации и сдачи автомобилей. На производстве в этой номинации наибольшее число баллов набрала бригада 221-го цеха сборки кабин.

Лидером PSK среди руко-

водителей начального звена управления стал мастер цеха сборки кабин **Булат Загидуллин**, среди руководителей среднего звена управления — заместитель начальника цеха по производству — исполняющий обязанности начальника цеха тормозов **Руслан Хуснутдинов**.



НОВАЯ ТРАДИЦИЯ

Свадебная фотосессия: КАМАЗы заказывали?

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото из архива Фараносовых

В блоке развития для сотрудников, которые будут вступать в брак, в день свадьбы предоставят хорошую возможность — устраивать молодожёнам фотосессию на фоне выставок опытных образцов автомобилей КАМАЗ, не представляющих коммерческую тайну. А начало традиции положил главный специалист кабин и дизайна службы главного конструктора инновационных автомобилей Семён Фараносов. Но обо всём по порядку.

Работать на «КАМАЗе»

Выпускник Ханты-Мансийского института дизайна и прикладных искусств Семён Фараносов слова известного автомобильного дизайнера Владимира Пирожкова, сказанные в его адрес, запомнил на всю жизнь. С них начался путь, который привёл на «КАМАЗ».

— Меня всегда тянуло к скульптуре и автомобилям. Окончив вуз, решил поехать в Москву и показать портфолио Владимиру Пирожкову. Он сказал: «Талант есть, но надо направить» — и послал к Никите Розанову, заведующему кафедрой «Дизайн средств транспорта» в РГХПУ им. Строганова. Тот пригласил

меня на следующий год поступать к ним. Так началась моя карьера автомобильного дизайнера, — говорит Семён.

Он помнит своё первое камазовское задание — создать дизайн магистрального тягача CONTINENT. Целый год занимался только этим проектом. Приехавшие на кафедру представители «КАМАЗа» Азат Рамазанов и Рустем Ибрагимов отметили работу Фараносова как одну из лучших и пригласили на стажировку в НТЦ. Здесь студент познакомился с главным конструктором инновационных автомобилей Сергеем Назаренко и вскоре стал задумываться о том, как было бы классно работать в такой мощ-

ной структуре. Впереди диплом, и с темой опять помог «КАМАЗ»: разработать многоцелевое транспортное средство на внедорожном шасси.

— В процессе работы над дипломом я консультировался с конструкторами и разработал несколько машин на базе одного внедорожного шасси. Приехал в очередной раз на практику в НТЦ «КАМАЗа» и сразу был принят на работу дизайнером. Защитив в Москве диплом, устроился в Инновационный центр «КАМАЗ» в Сколково и продолжал каждый месяц ездить в командировки в НТЦ. Вскоре сделал выбор — всё-таки стоит работать на «КАМАЗе» в



Чета Фараносовых стала первой, кто устроил свадебную фотосессию на фоне камазовских разработок

Набережных Челнах, потому что именно здесь реальные проекты, амбициозные задачи и крутой коллектив, — заявляет специалист.

История любви

— Несколько лет назад профсоюз «КАМАЗа» записывал моё интервью. На вопрос «Чего вы никогда не делали, но очень хотели?» я ответил так: «Пора создавать семью. Это мой следующий и самый важный шаг», — признаётся Семён. — На тот момент я ещё не представлял, как. Но через несколько месяцев встретил свою любовь, её зовут Мария.

Молодые люди оба родом из посёлка Кузино Свердловской области и знали друг друга давно, но общение завязалось после того, как они стали крестными малыша общих знакомых. Оказалось, что обоим нравится монтировать видеоролики, они начали пересылать их друг другу, вечерами просматривать и обсуждать. И, несмотря на расстояние между ними (Екатеринбург — Набережные Челны), общение продолжалось и укреплялось.

— Через какое-то время мы встретились в Москве. Это была незабываемая экскурсия по новогодней столице и посещение павильонов на ВДНХ. С тех пор мы вместе. А в прошлом году произошло одно из главных событий в нашей жизни — свадьба. Мария переехала в Челны и устроилась в подшефную блока развития «КАМАЗа» школу № 30 преподавателем английского, — делится молодожён.

Свадебная фотосессия

Готовясь к свадьбе, молодые не могли определиться с местом её проведения: сами они жили в Набережных Челнах, а большинство родственников — в Екатеринбурге. Но когда узнали, что в уральской столице в это же время состоится выставка «Иннопром», выбор был сделан.

— Одним из ключевых моментов свадебной церемонии стала фотосессия на фоне инновационных автомобилей КАМАЗ, дизайн которых разрабатывался командой под моим началом. Мешало одно «но»: свадьба была назначена на субботу, а выстав-

ка открывалась только в понедельник, поэтому до последнего не верилось, что удастся провести фотосессию с нашими машинами, — вспоминает Семён. — Не раздумывая, взяв организаторов, фотографа и видеографа, в день свадьбы поехали через весь город на выставку, которая ещё даже не началась... Но машины, как по заказу, уже были расставлены. И самое интересное, что Мария ни разу не видела вживую эти автомобили, для неё это был настоящий шок, она воскликнула: «Какие же они большие!»

Фотограф тоже растерялся, ведь такой свадебной фотосессии у него точно не было, он не знал, как подобрать ракурс. Стали подходить организаторы и другие участники выставки, спрашивали: «Это вы специально оделись для рекламных фото?» — и тоже делали фотографии молодожёнов на фоне КАМАЗов.

— Теперь «КАМАЗ» навеки запечатлён в истории нашей семьи, и надеемся, что мы в его истории тоже, — улыбается Семён.



«Дизайном этих машин занимался я», — без пафоса говорит молодой муж

СПОРТПЛОЩАДКА

Мяч в игре

Спортивный сезон для работников автомобильного завода открыло личное первенство по настольному теннису среди работников. Руководство и профком АвЗ организовали соревнование прямо на территории производственного корпуса рядом с цехом сборки кабин.

Турнир длился два дня. Особенно много желающих подтвердить свой уровень мастерства было среди мужчин. Активно поддерживали игроков болельщики подразделений завода. Борьба на каждом из трёх столов была азартной, напряжённой, захватывающей.

Победителем среди мужчин стал начальник штаба ГО и ЧС Марсель Мухамадеев, среди женщин — слесарь МСР Динара Минликаева из цеха пучков проводов. Все призёры были награждены специальными дипломами, медалями и призами от профкома.

БЕЗОПАСНОСТЬ

QR-мошенничество

Если вам предлагают оплатить товар через СБП по QR-коду — задумайтесь. Служба информационной безопасности «КАМАЗа» сообщает, что в прошлом году наблюдалось расширение использования поддельных QR-кодов киберпреступниками.

Схема

Мошенники получают доступ к учётной записи модератора или администратора сайта интернет-магазина. Сигналом для атаки становится заявка на приобретение дорогостоящего товара, оставленная пользователем на сайте. Далее мошенники звонят потенциальному покупателю либо присылают сообщение через мессенджер, представляясь сотрудником магазина, и говорят, что товар якобы в

наличии и даже доступен со скидкой, если провести платёж через СБП по QR-коду. В случае согласия потенциальной жертве предоставляют ссылку на поддельную страницу с оплатой по QR-коду. После подтверждения платежа деньги переводятся напрямую на счёт злоумышленников.

Рекомендации

Чтобы не стать жертвой обмана,

необходимо придерживаться нехитрых правил:

- связываться со службой поддержки только через официальный сайт магазина или в его приложении;
- если звонок или сообщение вызывают сомнения, лучше прервать беседу и позвонить в магазин по номеру, указанному на сайте;
- при получении сообщений о скидках, подарках и розыгрышах не кликать бездумно по ссылкам, а вначале уточнять информацию на сайте магазина;
- завести специальную карту для оплаты товаров онлайн и переводить на неё только суммы, соответствующие стоимости покупки.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Его мелодия

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Нам песня строить и жить помогает, она, как друг, и зовёт, и ведёт»... Слыша эти строчки, иной раз позавидуешь тем, кого природа не обделила талантом. И кого медведь-ушной-ненавистник обошёл по широкой дуге!

Этим (и не только!), к примеру, может смело похвастаться главный специалист по термообработке Сергей Золотухин, работник завода двигателей. Он с песней шагает с раннего детства, подхватив, что называется, эстафету.

— У меня отец здорово пел, а мама до сих пор многим певцам фору даст. В роду мы все такие звонкие, племянник Игорь, к примеру, солист хора Данилова монастыря, да и дети у меня к музыке способные, — рассказывает Сергей Геннадьевич.

Сам он уже в школе участвовал в каждом концерте — голосистого мальчишку учителя из виду не выпускали. И это при том, что юный Серёжа был самоучкой.

— Родом я из небольшого города Миасса Челябинской области. Всегда мечтал освоить нотную грамоту, получить профильные знания, но возможности такой не было. Витоге обхожусь тем, что су-

мел узнать сам, — улыбается Сергей Геннадьевич.

Впрочем, настоящему таланту ничто не помешает пробиться: на счету Сергея Золотухина и участие в челябинском хоре, и многочисленные концерты во время учёбы и работы.

— Я подумывал поступать в театральный вуз, — признаётся наш герой. — Но, честно скажу, не решился. Подумал — ну чего я туда лезу, нот ведь даже не знаю! Так что мне присоветовали Челябинский политех, сказали, что там художественная самодеятельность очень развита. Мне науки легко давались, я и поступил — единственный из всего класса.

Учился наш герой на инженера-металлурга, а затем по распределению отправился на «КАМАЗ». Здесь Сергея Геннадьевича ждало сначала литейное производство, затем — департамент управления производством, завод двигателей... Делом

он был занят всегда очень серьёзным. Вот уж от кого, казалось бы, не ожидаешь творческих свершений, ан нет!

— На литейном меня выбрали зампреда комитета комсомола, так что выступал регулярно. А на «движках» вообще случайно узнали о моей любви к пению — отмечали на базе Новый год, настроение хорошее, мне и захотелось спеть. Все были ошарашены, — улыбается Сергей Геннадьевич.

Так и стал он желанным артистом на каждом заводском выступлении: «Автоград», Новый год, День матери, день рождения завода и двигателя...

— Меня всегда на финал оставляют, для торжественного завершения концерта, — шутит Сергей Золотухин. — В прошлом году ездили в подшефную часть в Йошкар-Олу, так там курсанты и свистели, и хлопали. Очень приятно было видеть такой отклик у молодёжи.

В репертуаре Сергея Геннадьевича исключительно любимые песни Валерия Ободзинского, Муслима Магомаева, ВИА «Песняры». С последними, кстати, связана интересная история.

— Они выступали в Челябинске в 1974-м, я тог-



Сергей Золотухин с удовольствием выступает на всех заводских праздниках

да на втором курсе учился. Пришёл в концертный зал послушать, мне они так нравились! После выступления я пробрался к сцене, зашёл за кулисы — а там Владимир Мулявин буквально в пяти метрах стоит! Ужасно хотел к нему подойти, но... Не смог перебороть стеснительность. А потом уже узнал, что в те времена как раз в ансамбль искали таких вот мальчишек-самоучек, как я. Парня из Магнитогорска, например, взяли, с Урала ещё кто-то был... Может, и меня б пригласили, если бы

подошёл! Но вышло как вышло, — говорит наш герой.

Сергею Золотухину благодарные зрители часто говорят: стал бы артистом — сегодня уже дважды заслуженного артиста РФ дали бы! Сам Сергей Геннадьевич на такие комплименты только польщённо улыбается. И готовится к следующим концертам — на них дизелисты его очень ждут.

— Любимые песни: «Ты — моя мелодия» Магомаева, «Эти глаза напротив» Ободзинского. Порой беру что-то из репертуара

Олега Газманова или Стаса Михайлова, — перечисляет он своих несомненных фаворитов.

А вообще поёт Сергей Золотухин везде — и на работе, и дома. Само из груди рвётся, разве ж будешь останавливать? Тем более что и в слушателях вся семья и сотни заводчан. А если решится Сергей Геннадьевич последовать советам благодарной публики и навестить шоу «Голос» и «Песни от всей души» Малахова, то и вся страна будет!

ПЕРЕМЕНЫ

Скоро будет красиво

На заводе двигателей началась подготовка к ремонту столовой № 17. В течение следующих двух месяцев фирма «Строй Инвест» проведёт замену строительной конструкции.

Рабочим предстоит демонтировать напольные, стеновые, потолочные покрытия, а также все конструкции кухонного и двух обеденных залов. Далее по плану — ремонт и благоустройство столовой, закупка нового оборудования и мебели.

Все работы должны быть завершены к концу года. А пока дизелистов ждут столовые в АБК-409 и АБК-307-2, буфеты АБК-306-1, АБК-306-2 и вендинговые аппараты.

НАГРАДА

Бегишево — лучший аэропорт



Оцениваемый 2023 год для Бегишево был богат на события, а также ознаменован реализацией ряда

Аэропорт Бегишево стал золотым призёром национальной премии «Воздушные ворота России». Церемония награждения победителей состоялась 6 февраля на выставке инфраструктуры гражданской авиации NAIS в Москве.

серьёзных инвестиционных проектов по инфраструктурному обновлению аэропорта: была введена в эксплуатацию новая бесплатная парковка на 410 машиномест, открылся новый пассажирский терминал В, продолжилась работа над проектом реконструкции взлётно-посадочной полосы. Несмотря на санкции, 2023 год аэропорт Бегишево завершил с положительной динамикой

пассажиропотока (+6% к предыдущему году).

Награда в номинации «Лучший аэропорт-2023» в категории от 0,5 до 1 млн пассажиров в год вручена генеральному директору Бегишево Андрею Парфененко. Участие в премии «Воздушные ворота России» стало традиционным для Бегишево. Это уже седьмая победа с момента учреждения премии в 2015 году.

ЗАБОТА

Что нужно, отправим

5 февраля в Ростовской области состоялась передача очередной партии гуманитарного груза в подшефные «КАМАЗу» воинские части.

В мероприятии приняли участие депутат Госдумы РФ Альфия Когогина, замгендиректора «КАМАЗа» по безопасности Сирень Галиакберов, директор центра внешней логистики «КАМАЗа» Эдуард Нуретдинов, а также представители воинских частей и дилерской сети «КАМАЗа».

На этот раз в подшефные

воинские части передали два автомобиля УАЗ, бронированный КАМАЗ, запасные части для автотехники, медицинские жгуты, рации, средства РЭБ и другие специальные технические устройства, продукты питания, маскировочные сети, закупленные на средства компании. В общей сложности отправлено 82 тонны гуманитарного груза

на сумму около 67 млн рублей. Также были вручены посылки от родственников, коллег-камазовцев и письма от детей с рисунками и словами искренней поддержки.

Представители воинских частей от имени всех мобилизованных камазовцев выразили благодарность в адрес компании и тех, кто принимал участие в комплектовании гуманитарного груза. «КАМАЗ» всегда учитывает актуальные потребности воинских частей и приобретает всё необходимое для бойцов.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

За вдохновением

Клуб «Территория женственности» автомобильного завода снова вернулся к работе после январских каникул. Его организатор, заводской профком, подготовил для работников новое направление развития — занятия йогой.

Первая встреча в тренажёрном зале завода с сертифицированным тренером Лилией Кожуховской состоялась в прошедшую пятницу.

Йога помогает улучшить концентрацию внимания, развить стрессоустойчивость, восстановить эмоциональный фон, улучшить качество сна, укрепить физическое здоровье, силу и гибкость. В этом убедились и участницы занятия, которые теперь называют йогой волшебной практикой.

Продолжаются и полюбившиеся заводчанкам тренировки с зумбой и стрейчингом, которые проходят под руководством тренера Евгении Катаргиной. Для поклонниц таких оздоровительных разминок есть и расписание: зумба по вторникам, стрейчинг по четвергам, йога по пятницам. Все занятия для членов профсоюза АвЗ проводятся бесплатно.

ЭТО — ВПЕРВЫЕ

В футбол сыграют на компах

Футбол, волейбол, баскетбол — в каких только популярных видах спорта не соревнуются камазовцы! А в этом году наши коллеги впервые сразятся и на виртуальных площадках. Выбор пал на легендарные видеоигры FIFA и Counter-Strike 1.6.

Популярность этих игр со времён компьютерных клубов никуда не пропала. Более того, она переросла в киберспортивные дисциплины. Как отмечает главный судья соревнований Радик Габитов, камазовцы не раз обращались в профком автогиганта с вопросами и предложениями провести виртуальные турниры. И в новом сезоне они появились. Нынешнее первенство стартует 11 февраля и продлится до апреля на площадке CyberX Community.

По регламенту от каж-



Наушники, мышка и клавиатура — вот инструменты киберфутболиста

дого подразделения являются двое фиферов. Они определяются с клубом, который поведут до финала в футбольном симуляторе. Нельзя выбирать национальные сборные и команды легенд. В последних двух собраны самые сильные футболисты FIFA. Первенство включает групповой этап, полуфинал и финал.

Состязаться камазовцы будут не только на виртуальных футбольных полях,

но и, например, на пустынной карте de_dust_2 в Counter-Strike 1.6. Это шутер от первого лица, в котором одна сторона атакует, а вторая защищается. Формат не изменился: участвуют два игрока от завода. Какие подразделения с кем сыграют, определит жребий. Проигравшая команда выбывает.

Занявших призовые места в каждой дисциплине наградают кубками и дипломами.

СПАРТАКИАДА-2024

Лыжню!

4 февраля на базе отдыха «Дубки» состоялись лыжные соревнования среди работников завода двигателей. Около 60 человек пришли помериться силами, проявить себя и просто отлично провести время.

С приветственным словом на церемонии открытия выступили председатель профкома ЗД Хаким Мингалимов и спортивный инструктор Валерий Балыков. Они пожелали всем участникам соревнований удачи в весёлой и честной борьбе.

Победителей традиционно определяли среди женщин и мужчин в разных возрастных группах на дистанциях в 2 и 3 км. Боролись участники упорно и азартно. Не подкачала в этот день и погода — мягкая, в самый раз для спортивной прогулки.

На финише всех участников ждали горячий чай, буря аплодисментов и поздравлений. А после чаепития продолжило уже в столовой, где участники смогли перевести дух и пообщаться. Подумали организаторы соревнований и про детей: для них организовали катание на санках и тюбах и побаловали сладкими призами и играми.

Победителей соревнования, конечно же, тоже не забыли: на церемонии награждения им были вручены почётные грамоты и ценные подарки. А итоги таковы. В личном зачёте среди женщин лучшими в своих возрастных категориях стали Зарина Шайхутдинова, Алиса Белова, Ирина Трифонова и Рушания Хайруллина. Среди мужчин быстрее всех в своих возрастных категориях добежали до финиша Кирилл Биккулов, Раиль Галляутдинов,

Рамиль Галияхметов и Фарид Мухаметшин.

Специальным решением судейской бригады самых старших по возрасту участников особо отметили в номинации «За волю к победе». Награду получили Надежда Каримова и Сергей Михалевич.

По итогам лыжных гонок ЗД в Спартакиаде-2024 между производствами места распределились следующим образом: 1-е заняла команда службы главного инженера, 2-е — команда термогальванического производства, 3-е — команда арматурно-сборочного производства и 4-е — команда производства «Мотор».



Лыжных соревнований с нетерпением ждали как бывалые участники, так и новички

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ТАЛАНТЫ «КАМАЗА»



Готов развиваться, ставить перед собой амбициозные цели и задачи и достигать их

Хочешь заботиться о тех, кто нуждается в поддержке и делать мир вокруг себя лучше

Умеешь петь, танцевать, играешь на музыкальных инструментах, а может любишь спорт

Преимущества:

Приоритет при карьерном продвижении

Участие в проектах компании

Приоритет направления на обучение, тренинги

Участие в мотивационных программах

Участие в программах управленческой подготовки (для кадрового резерва)

ЗАЯВИ О СЕБЕ >>>

ЗАПОЛНИ АНКЕТУ
до 16 февраля



37-31-20, 45-26-87 (ЕКАТЕРИНА - ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА И РАБОТЕ С РЕЗЕРВОМ)
45-22-72 (КСЕНИЯ - ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА МОЛОДЁЖИ)

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.