



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 7 (4161)
1 марта 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ДЛЯ НЕЁ МОСТЫ —
ЭТО СЕРЬЁЗНО

4

ПРО БЛОКАДНИЦУ
И «БОЛГАРИНА»

8

ПРОТИВНИЦА СКУКИ
ПРОБУЕТ ВСЁ

5

ЧТО БЫЛО И БУДЕТ



ЧЕМ ДЫШИТ ПРОИЗВОДСТВО, К ЧЕМУ ГОТОВИТЬСЯ, А ИЗ ЧЕГО
ДЕЛАТЬ ВЫВОДЫ? ЦЕЛЫХ ДВА ДНЯ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ
КОМПАНИИ ОБСУЖДАЛ ИТОГИ-2023 И ПЕРСПЕКТИВЫ-2024

2

ЕГИПЕТСКАЯ СИЛА,



она же — рабочая

3

ДОХОД МИНУС РАСХОД:



а у вас не в минус?

8

ОПРОС

Жилищные программы

Для повышения качества жилищных программ ПАО «КАМАЗ»
ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ удобным для вас способом

1. Отсканируйте QR-код



2. Зайдите в мобильное
приложение KAMAZ Mobile.
Раздел «Персонал - Опросы»



Конфиденциальность ответов гарантируем

Самые популярные материалы
недели:

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

- «Не просто ремонт, а реконструкция»: Магдеев поручил открыть «Олимпийский» к сентябрю
- Команда «Атома» запустила ходовые испытания электрокара
- Перечень домов в Челнах, которые будут капитально отремонтированы в этом году

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

О ГЛАВНОМ

О кадрах, безопасности и бизнес-плане

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Итоговым совещанием завершилась двухдневная бизнес-сессия топ-менеджеров группы компаний «КАМАЗ», походившая в IT-парке 13–14 февраля.

Генеральный директор компании Сергей Когогин поблагодарил участников за работу, проделанную в 2023 году, отметив всю сложность момента и сосредоточенность компании на выполнение заказов для нужд СВО в ущерб другим проектам, в том числе и новому модельному ряду К5.

Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор **Владимир Курганов** подробно остановился на проектах, реализуемых на площадках основного производства. Так, на АвЗ в корпусе 202 создано производство платформ, ведётся работа по подготовке площадей под производство мостов.

На ПРЗ успешно развивается производство каркасов кабин автомобилей «Компас» — в 2023 году изготовлены 3401 единица. Также на новом конвейере рам собрана 8191 рама и на линии лонжеронов изготовлено 11819 комплектов.

На «движках» смонтированы обрабатывающие центры «Орион» для увеличения мощностей по обработке рамки масляного насоса и

коллектора двигателя Р6. На литейном заводе запущено оборудование для очистки и механообработки отливок, также введён в эксплуатацию 3D-принтер для печати сложнопрофильных стержней, продолжается работа по реализации проекта «Кортеж». На кузнецком в рамках проекта ведущих мостов запущены четыре станка с ЧПУ.

На 33ЧиК для расшивки узких мест закуплены обрабатывающие центры, с февраля 2023 года обеспечено полное изготовление блокировки КПП, освоено производство картеров на новых станках, запущен в работу зубошлифовальный станок с ЧПУ, освоены детали шестерни топливного насоса для «КАМА Дизель».

Логистический центр совместно с заводами наводит порядок на складах, внедряет систему управления складами, штрихкодирование, адресное хранение.

На заводах ведётся работа по энергосбережению, выполняется переход на светодиодное освещение, благодаря чему удалось сэкономить 34 млн рублей. Всего по «КАМАЗу» реализовано 620 кайдзен-проектов и 21961 кайдзен-предложений. Общий экономический эффект составил 246 млн рублей.

Среди задач на 2024 год Владимир Курганов выделил создание кадрового резерва на всех уровнях управления, улучшение условий для персонала, повышение производительности на всех направлениях минимум в три раза, продолжение работ по унификации комплектующих для автомобилей.

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директор по развитию **Ирек Гумеров** поделился достижениями в конструкторско-технологической области.



Сергей Когогин отметил, что сейчас компания сосредоточена на выполнении госзаказа



Проекты, реализуемые на площадках основного производства, — в зоне ответственности Владимира Курганова

— В 2023 году кроме санкционно устойчивого магистрального тягача разработали тяжёлые автомобили. А в текущем году предстоит представить весь модельный ряд, в том числе тягачи К5 на сжиженном природном газе. Также планируем лимитировать наш продуктный ряд автомобилейированной коробкой передач своей разработки. В области пассажирского транспорта задача 2024 года — вывести троллейбус и электробус особо большого класса, также малый автобус. Стоит задача освоить «Компас-3», и тогда мы можем увидеть всю линейку этого семейства. В прошлом году впервые вышли на трассу М-11 с беспилотным транспортом, в нынешнем поступило задание изготовить ещё 12 образцов. Разработали документацию на всё семейство «Атлант», на карьерный самосвал «Юпитер», начинаем их испытание. Также было сделано много работ по проектированию технологического оборудования и оснастки. Проект мостов является ключевым.

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению **Жанна Халиуллина** большую часть выступления посвятила вопросам персонала.

— Доклад хочу сделать с проекцией на «Стратегию-2030», где мы ставим задачи построения справедливой системы оплаты труда, создание комфортных условий для всех наших работников, усиление направления соцобеспечения и профподготовки. Оценить выполнение этих задач планируем через три основных показателя, которые зафиксированы в Стратегии: текущесть в 2030 году должна снизиться до 10%, вовлечён-

ность — повыситься до 80%, удовлетворённость качеством инфраструктуры должна составить 95%. В начале 2023 года стартовал мегапроект «Персонал», объединивший 25 подпроектов, которые работают на достижение этих целей.

По реинжинирингу системы оплаты труда (СОТ) гарантированная часть зарплаты должна быть повышена до 70%, а 30% составят надбавки за категорию и выполнение планов производства. Проект в试点ном режиме «обкатывается» в блоке закупок, блоке развития и 33ЧиК. После оценки основных показателей его вынесут на рассмотрение Правления компании.

Кроме повышения зарплаты применяются другие инструменты для снижения текучести, привлечения и удержания более перспективных сотрудников. У нас запущены две программы — «Арендное жильё» и «Автомобиль «Москвич». Не менее важная задача — профессиональное развитие персонала. Разработаны требования к компетентности работников ключевых категорий, выросло число повысивших разряд и получивших вторую профессию, стало приоритетным обучение по лимитирующему оборудованию, техпроцессам. В 2024 году создаётся система наставничества, через которую планируется остановить отток вновь поступивших работников.

Организована большая работа по поддержке мобилизованных и оказанию материальной помощи их семьям.

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности **Сирень Галиакберов** продолжил тему поддержки мобилизованных:

— Совместно с блоком по управлению персоналом ор-

ганизуем и проводим встречи с мобилизованными. В 2023 году адресно в части, где служат наши работники, отправлено восемь партий гуманитарных грузов общим весом более 565 тонн на сумму 516 млн рублей.

Он отметил и другие направления деятельности блока безопасности: выявление, предупреждение, пресечение внешних и внутренних угроз, а также реализация мер по уменьшению их негативных последствий для «КАМАЗа». Например, для обеспечения информационной безопасности по предупреждению телефонного мошенничества и повышения осведомлённости работников в газете «Вести КАМАЗа» введена рубрика «Безопасность», также материалы размещаются на корпоративном портале «Комета» и рассыпаются по электронной почте. Подготовлена и разослана в каждое подразделение памятка по выявлению правонарушений экстремистского направления.

По инициативе блока безопасности организован курс «Навыки поведения в непростой ситуации», уже набрана третья группа, которая учится оказывать первую медицинскую помощь, ориентируясь на местности, проходит тактическо-инженерную стрелковую подготовку, изучает основы радиосвязи и управления БПЛА.

Основные вопросы по бизнесу и его организации мы обсудили в ходе сессии, подходы всем ясны. В дальнейшем будем собираться для подведения итогов полутора лет с представителями всей группы компаний «КАМАЗ». В обязательном порядке будем проводить семинары, чтобы вы получали новые знания, по необходимости привлечём внешних тренеров, — заключил Сергей Когогин.



Бизнес-сессии топ-менеджмента «КАМАЗа» станут регулярными

КАЧЕСТВО

За работу не стыдно

На кузнецком заводе состоялось торжественное награждение победителей соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» за четвёртый квартал 2023 года.

По условиям конкурса, итоги подводятся по двум группам. В первой участвуют трудовые коллективы корпусов и цехов. В этой категории победителями стали работники корпуса рубки металла, где обязанности начальника исполняет Руслан Хамадуллин. Второе место у коллектива кузнечно-прессового корпуса № 3, им руководит Айдар Хуснутдинов. На почетном третьем месте — коллектив штамповочно-инструментального корпуса, который с недавнего времени возглавляет Игорь Маторов.

Во второй группе, где соревнуются коллективы с меньшей численностью — участки и бригады, первого места удостоены также работники корпуса рубки металла: бригада Юрия Денисова № 220. Второе место у бригады Николая Лоншакова № 414 из ШИКа. Третьего места удостоена бригада Арслана Абдуллина № 321, она работает в КПК-3.

По традиции коллективы, занявшие призовые места, награждены почётными грамотами кузнецкого завода «За достижения в области качества», а обладателям первых мест вручены ещё и переходящие кубки.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Египетская сила? На конвейер!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Улыбчивого молодого человека на главном сборочном конвейере АвЗ знает каждый: Хазм Мохамед Абделазеэз работает здесь на одной из самых ответственных операций — установке балансирной подвески. Трудолюбивый, ответственный, старательный — добрых слов для гостя из Египта не жалеют ни мастер Александр Иванов, ни коллеги.

Да какой он гость? С инструментом управляет ловко, ситуацию на конвейере считывает на лету, ёщё успевает словом перекинуться с другими слесарями-сборщиками...

Всё дело в том, что впервые на автомобиль-

ный завод молодой человек устроился три года назад, будучи студентом Набережночелнинского института КФУ. Он и сейчас там учится, заканчивает последний четвёртый курс по специальности

«Информационные системы и программирование».

— У себя на родине мне не удалось набрать необходимого количества баллов для обучения по льготной программе в университете, и родители предложили мне

поехать в Россию. Я выбрал Набережные Челны, город молодой, красивый, всё необходимое в нём есть, — пояснил своё появление на камской земле Хазм.

Вначале молодой человек, не владеющий русским языком, прошёл курс по программе дополнительного образования в НГПУ, где как раз изучал новые для себя слова и правила их применения, затем поступил в Набережночелнинский институт КФУ. Признаётся, первая зима была самой трудной — на улице холод, обучение даётся тяжело, телефон с приложением-переводчиком приходилось постоянно держать под рукой.

— На автомобильный завод устроился, чтобы подработать, а ёщё хотелось узнать, как собирают грузовики, которые ездят по дорогам города. Меня всегда привлекали разные модели машин, одно время даже было хобби — коллекционирование миниатюрных копий. Мне повезло — попал в хорошую бригаду, меня здесь поддержали, помогли, ну и русский язык получше пошёл.

Первые выученные на заводе слова Хазму повторять неловко, мало ли что с языка слетит, когда кто-то тормозит работу конвейера. Зато через пару месяцев языковой барьер исчез навсегда. Постепенно и с постижением программирования дела налад пошли.

— Когда сюда приехал, я



Хазм приехал в Набережные Челны из города Гизы, известного на весь мир древними пирамидами

лентяем был, — откровенничает Хазм. — Здесь меня научили работать, понял я, что такая ответственность. Посмотрите — установка балансирной подвески производится в опасной зоне, так что нужно держать в поле внимания ребят, которые вместе со мной на позиции работают, следить за поставкой комплектующих. На конвейере не только сила и ловкость нужна, но и соображать надо!

— Хазм старается вникнуть во все тонкости работы, человек он хороший, освоился у нас быстро, — улыбается бригадир Дмитрий Исхаков, ставший настоящим другом прошедшего школу АвЗ иностранца.

Будущий программист успел освоить разные операции на многих позициях конвейера. С утра его приветствуют даже водители-испытатели, которые работают на другом конце цеха сборки автомобилей. В ЦСА он стал настоящей звездой, его с

улыбкой встречают опытные наставники, представители отдела кадров и председателя.

Он уверяет, что именно здесь, на конвейере, понял, что такая настоящая дружба. А ёщё без отрыва от производства нашёл тему для дипломной работы, она будет посвящена управлению процесса сборки с помощью системы MES.

После окончания института Хазм Мохамед Абделазеэз хотел бы остаться в России, но для этого нужно или получить рабочую визу для работы по специальности, или жениться.

— Создание семьи — дело серьёзное, торопиться тут нельзя. Но если встречу хорошую девушку, сделаю предложение. Национальность значения не имеет, главное — понимать друг друга, жить в согласии, — рассуждает молодой человек. — Постепенно всё образуется, было бы желание идти вперёд. Так здесь говорят.

НОВОСТИ

Плюс скидка на топливо

Лизинговая компания «КАМАЗ» проводит акцию совместно с сервисом заправок «Топливо+».

Финансируя в «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» покупку грузовой автотехники КАМАЗ, клиенты компании получают скидку 1% на топливо на более чем 7000 заправочных станций по всей стране. Скидка действует в течение месяца с момента заключения лизингового договора. Предложением могут воспользоваться юридические лица и индивидуальные предприниматели.

Совместная топливная программа работает без пластиковой карты — в смартфоне водителя устанавливается приложение. Подключается оно за 15 минут и позволяет управлять расходами и лимитами на заправки через личный кабинет.



Молодой человек, работающий на конвейере, ловко управляется с установкой балансирной подвески

«КАМАЗУ» — 55

Чукча купил КАМАЗ...

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Александр МИХАЛЬЧЕНКО

13 декабря «КАМАЗ» отметит 55-летие с начала строительства. К этой юбилейной дате в компании проводится много мероприятий. Среди них — первая интеллектуальная квиз-игра, прошедшая 27 февраля в молодёжном центре «Нур».

Организаторами квиз-игры выступили Совет молодёжи и профсоюзная организация компании. 20 команд

по пять человек боролись за титул победителя. По традиции квиз-игра состояла из семи раундов, один

из которых был посвящён истории создания и развития «КАМАЗа». Так, участникам предстояло назвать дату схода первого камского грузовика с конвейера, по фотографиям указать всех директоров предприятия и расставить их в хронологическом порядке по годам руководства. Были и менее серьёзные вопросы, например, предлагалось вспомнить, как называли работниц автогиганта (оказывается, камазонки), или закончить анекдот про чукчу, который купил КАМАЗ («...машина хорошая, но олени сильно устают»). Организаторы выразили большую благодарность за помощь в подготовке заданий директору музея компании Александру Чухонцеву.

«Это было отличное мероприятие, которое позволило сотрудникам не только проверить свои знания, но и узнать интересные факты о нашей компании», — отметила начальник отдела по работе с молодёжью профкома «КАМАЗа» Лидия

Касымова. С ней согласна председатель Совета молодёжи автогиганта Ксения Ахмедзянова: «Мы гордимся нашей историей и достижениями, а такие игры помогают сблизиться и укрепить дружеские отношения в коллективе».

По итогам квиз-игры команда блока развития «Феникс» стала абсолютным победителем. Как признался её капитан Егор Кочуров, на состязание ребята шли с уверенностью и с хорошим опытом, так как уже не один год играют в интеллектуальные игры на камазовском и городском уровне и занимают призовые места. Это подтвердили и итоговые таблицы — в каждом раунде «Феникс» набирал наибольшее количество баллов.

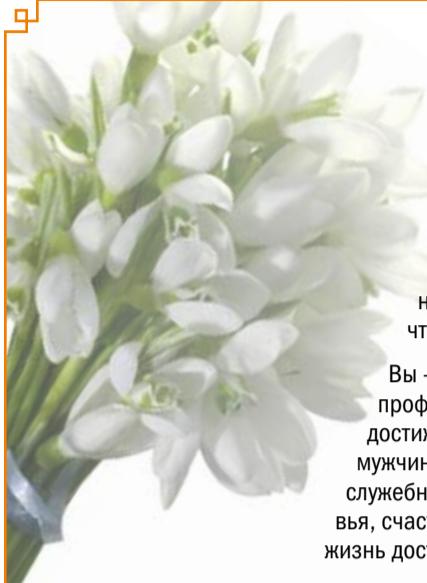
На втором месте команда литеинго завода, замыкают тройку победителей работники центра экономики.

Как обещают организаторы, впереди ещё несколько не менее интересных квиз-игр, посвящённых 55-летию «КАМАЗа».



Команда «Феникс» не теряет марки — открыла победой очередную игру, посвящённую 55-летию «КАМАЗа»

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Милые дамы!

Поздравляем вас с Международным женским днём!

Первый весенний праздник по праву принадлежит женщинам — как и природа, они дарят жизнь и несут в себе созидающую энергию. Этот день создаёт у всех особое настроение, символизирует наступление весны, напоминает о высоком предназначении женщин в нашей жизни, в сбережении истинных ценностей и нравственных ориентиров. Сегодня вам адресованы искренние слова признательности. Это знак уважения и восхищения вашей красотой и внутренней силой — всем, что стоит за гордым и нежным словом «женщина».

Вы — прекрасные представительницы нашего камазовского коллектива. От вашего профессионализма, опыта, выдержки и оптимизма, веры и надежды во многом зависит достижение высоких результатов, настоящее и будущее нашей компании и страны. Мы, мужчины, ценим ваше умение всегда быть очаровательными, при этом уверенно решать служебные задачи и вести команду к новым целям. Искренне желаем Вам крепкого здоровья, счастья, любви, гармонии и семейного благополучия! Пусть новая весна наполнит вашу жизнь достижениями, подарит вам много поводов для счастья и радости!

*Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин,
председатель профкома ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов*

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Ведущие мосты — это серьёзно

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Кто не знает киношную фразу: «Ларису Ивановну хочу»? Вот и при знакомстве с нашим героем качества, которая тоже Лариса Ивановна, не могли её не вспомнить. В ответ она призналась, что благодаря такому совпадению ей однажды сделали скидку на базе отдыха. Немножко посмеявшись, перешли к серьёзному разговору — Рябкова работает контролёром по качеству ОТК агрегатного производства департамента технического контроля, а ещё возглавляет бригаду.

Лариса родилась в селе Озёрки в Челно-Вершинском районе Куйбышевской (ныне Самарской) области, в 1975 году её семья приехала в Набережные Челны. Мама была учительницей начальных классов, а папа работал водителем. Вскоре он устроился на «КАМАЗ», занимался перегоном автомобилей и часто рассказывал о том, какие это хорошие машины и какие замечательные люди работают на заводе. И в школу приходили шефы с РИЗом, водили на экскурсии по производству.

— Поэтому после 8-го класса не раздумывая поступила на вечернее отделение Камского автомеханического техникума на специальность «Обработка металлов резанием», — вспоминает она. — Мама, конечно, хотела, чтобы я закончила среднюю школу, но я почему-то решила, что мне нужно работать и учиться. Так, с 16-ти лет трудилась в детской поликлинике медсестрой, а на 3-м курсе, когда исполнилось 18, устроилась на РИЗ техником-технологом в отдел планирования производства.

Вскоре девушка вышла замуж, родила одного ребёнка, потом второго. Когда пришло время выходить из декретного, РИЗ уже реорганизовали, поэтому пошла в школу на должность воспитателя. Но «КАМАЗ» манил к себе, и в 2000 году Рябкова устроилась контролёром в цех мостов на автомобильный завод, где работает по сей день.

— Думала, временно, планировала потом перейти в технологи, но работа контролёром понравилась. Она интересная, ты всегда в движении, вокруг много новой информации. Опыт технолога очень помогает, я в чертежах разбираюсь, сама в своё время техпроцессы писала, — поясняет Лариса Ивановна.

В цехе шесть линий: на четырёх собираются мосты, на двух — балансирные подвески. В бригаде Ларисы Ивановны 20 контролёров, они работают в три смены и следят за качеством сборки.

— У нас стопроцентный визуальный контроль, — отмечает бригадир. — По конвейеру мост приходит на ворота качества, смотрим



Лариса Рябкова как контролёр должна выявить все отклонения на своём участке

все позиции, чтобы собран был правильно. Затем динамометрическими ключами перепроверяем моменты затяжек. Вот на этой линии, например, у меня три ключа: для главной передачи, для сборки блокировки, но на всех линиях по-разному. Поэтому мы своих контролёров обучаем по принципу взаимозаменяемости, чтобы они могли работать на любой линии.

Лариса Ивановна показала свою работу на деле. Ключом перемерила моменты затяжки — выявила, где меньше положенного, выяснила, что ориентация кронштейна нарушена — он ушёл на 15 градусов. Маркером отметила, чтобы рабочий знал, что надо подправить. Пояснила, что бывают и механические повреждения, например, шайба

разошлась или на шпильке сорвана резьба. В этом и заключается качество работы контролёра — выявить все отклонения на этапах производства, чтобы в дальнейшем не было рекламаций. Она неоднократно подавала кайдзэн-предложения, в основном они касались улучшений в техпроцессах, если что-то технологии не учли. Например, ключи не те заложили или комплектующие не подходят.

— Мне отец рассказывал, как трудно ремонтировать машину. Хочется, чтобы от меня продукция выходила высокого качества. Всё-таки ведущие мосты — это серьёзная вещь, — уверена Рябкова.

Быть бригадиром — тоже ответственное дело. Нужно расставить контролёров по рабочим местам, проследить

АНОНС

Счастье рядом

Весной происходит обыкновенное чудо — пробуждающаяся природа согревает теплом и, словно протирая заиндевевшее стекло, открывает глазу новый мир, полный радости и приятных событий. А значит, самое время поздравить самых обаятельных, привлекательных, ответственных и исполнительных с Международным женским днём!

В этом году накануне 8 Марта почётными грамотами «КАМАЗа» будут награждены 140 работниц автогиганта, ещё 139 поощрены благодарственными письмами. Поздравлять их будут на сценах, во время праздничных программ в подразделениях «КАМАЗа» и в коллективах, где они трудятся не один год.

Самые активные работницы компании получат приглашение на праздничный вечер «Мы желаем счастья вам!», который состоится 6 марта в Органном зале. Со сцены их поздравят руководители компании, председатель профкома Ильдар Шамилов, мэр города Наиль Магдеев. Церемонию награждения продолжит чествование династии, приуроченное к Году семьи. Три поколения женщин: мама, дочка и внучка, работающие на одном предприятии, — прекрасный пример преданности своему делу.

Насыщенной будет и музыкальная программа — свои сюрпризы подготовили вокалисты ПРЗ. Хореографический ансамбль презентует номер, покоривший жюри республиканского конкурса «Наше время — Безнен заман». А завершит вечер концерт популярных исполнителей Нодара Ревия и Александры Беляковой.

за результатом, совмещать наставничество. Например, прошлым летом здесь был гражданин Коста-Рики, он учится в вузе в Санкт-Петербурге, нынче в марте снова приедет уже на преддипломную практику.

— Говорят, незаменимых людей нет, но без Ларисы Ивановны тяжело работать, — делится мастер Татьяна Артамонова. — Она справляется на всех рабочих местах закреплённого участка по контролю и приёмке сложных узлов, в совершенстве владеет чтением чертёжно-технической документации. Знает технические условия приёмки узлов после сборки. Производит приёмку продукции назначения СКД, ВП. Оформляет документацию на принятую и забракованную продукцию. В своей работе руководствуется

принципами ПСК. Многих обучила, к ней обращаются и производственники, и контролёры. Я уверена, что в моё отсутствие не подведёт.

За достижение высоких производственных показателей в работе и добросовестный труд Лариса Рябкова неоднократно награждалась почётными грамотами «КАМАЗа» — их у неё пять.

Судьба Ларисы Ивановны неразрывно связана с «КАМАЗом». Здесь же, в цехе мостов, на участке окраски работает сын Алексей, а дочь Светлана и сноха Эльвира — контролёры. Здесь она второй раз вышла замуж — Раис Раисович был начальником смены в цехе мостов, а достигнув пенсионного возраста, перешёл в цех средств механизации. Общий камазовский стаж династии уже приближается к сотне.



Проверка момента затяжки — важный этап

БЛИЦ-ОПРОС

Чем пахнет? Праздником!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Подготовка к Международному женскому дню началась! Погода радует солнечными деньками, маркетологи — подарочными наборами сладостей, парфюма и цветов, даже воробы и те стараются, чирикают изо всех сил. А что же мужчины? Чем они думают порадовать своих любимых?

Накануне любимого весеннего праздника «ВК» решили узнать их мнение насчёт того, чего хочет женщина.

Владимир Салычев, начальник лаборатории технических измерений АвЗ:

— Конечно же, женщине необходимо внимание, надо чаще радовать её. Самый беспрогрызный вариант — собственоручно приготовленный романтический ужин. За красиво сервированным столом с кулинарным шедевром (даже если это дебют) ваша дама будет королевой! Обязательный подарок — цветы, это своеобразный пропуск, пролог к теме весеннего праздника! Ну а

далее каждый выбирает подарок сам, учитывая вкусы женщины: парфюм, украшения, красиво иллюстрированные книги.

А если вы хотите, чтобы праздничное настроение чаще царило в вашем доме, приглашайте свою любимую на вечерние прогулки — проводить закат, попить кофе, попробовать новый сорт мороженого. Или просто по дороге домой купите вместе с продуктами коробочку «Рафаэлло»!

Ильдар Мухаметов, наладчик станков с программным управлением ПРЗ:

— Мужчина должен дарить своей любимой при-

ятные эмоции, состояние покоя и эйфории — мне кажется, именно этого желает каждая женщина. И для меня, конечно, важно, чтобы мой подарок сделал мою супругу чуточку счастливее. Каждый год 8 Марта у нас проходит по разному сценарию, но начинается он с вручения цветов, их я покупаю и для наших мам. Если праздник отмечаем дома, то я помогаю накрывать на стол, готовит, как правило, жена, кухня — это её территория. Приятным сюрпризом может быть поход в ресторан.

В этом году я решил порадовать свою половинку набором уходовой косметики. Подумываю о том, чтобы организовать ей абонемент в

СПА-салон.

Что нас объединяет, так это любовь к путешествиям. Мы несколько раз были в Турции, Абхазии, Сочи, оценили прекрасные пейзажи и чистый воздух в Красной Поляне. В женский день приятно обсудить эту тему. Весна — время года, которое будто открывает новые горизонты, окрывает, дарит новые надежды. Пусть наши любимые наслаждаются каждым мгновением, а мы им в этом поможем!

Игорь Дровосеков, директор департамента логистики производства металлургии ЛЦ:

— Каждая женщина хочет тепла и заботы, любви и благополучия, чувствовать себя обаятельной и желанной.

Первый весенний праздник приобрёл для меня особую значимость после рождения дочери, которая появилась на свет 9 марта. Для меня это двойной повод поздравить свою девочку, и



Чего хочет женщина? Восхищения!

я стараюсь наполнить этот день приятными сюрпризами. С особым вниманием подхожу к выбору цветов, это могут быть пионовидные розы или яркие ирисы.

Для чаепития заказываем любимый медовик. По традиции в этот день мы все вместе поздравляем тёщу и мою маму. А на вечер намечен праздничный ужин.

В будние дни могу порадовать супругу и дочку

блинами, пеку их по своему рецепту. По вечерам мы любим гулять в парке на ГЭСе, вести неспешные разговоры, подмечать произошедшие в природе изменения.

С годами понимаешь, как важно беречь друг друга, как дороги мгновения радости. Хочется пожелать всем женщинам, чтобы их жизнь была наполнена яркими впечатлениями, а в сердцах всегда жила любовь!

МЫ — МОЛОДЫЕ

Made by Настя

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

К весне (а она уже скоро, ну совсем скоро ведь!) расцветает и природа, и люди. Откуда-то находится энергия на всё, хочется достать с дальней полки что-нибудь давно отложенное и ка-а-ак попробовать!

А вот молодой инженер-технолог с завода двигателей Анастасия Рассказова никогда не ждёт подходящего времени. Для неё каждый день находится повод творить и вытворять — к своему 21 году она уже успела перебрать с десяток занятий.

— Я очень увлекающийся человек, хочется проводить свободное время с пользой для себя! В школе занималась тхэквондо, лёгкой атлетикой, танцами, но со спортивной карьерой пришлось завязать из-за травмы колена, — делится наша героиня.

Между прочим, даже на скакалке Настя в школе прыгала чуть не лучше всех — занимала призовое места на внутриклассных соревнованиях! Впрочем, не растерялась она и без активной физической нагрузки — вспомнила о давней мечте.

— Мне всегда хотелось играть на каком-нибудь музикальном инструменте. Так что серьёзно задумалась над тем, что потяну самостоятельно, получать образование по профилю у меня не хватало времени, — признаётся девушка. — Остановилась на гитаре, начала копить деньги, в 7-м классе вышло купить, но, конечно, инструмент оказался просто куском фанеры. Обменяла его на маленькую гавайскую гитару укулеле, училась на ней. И вот с год назад мне подарили хороший инструмент, с тех пор бренчу постоянно! — улыбается она. — Включаю обучающее видео и

стараюсь повторить. Надеюсь, года через три уже смогу сыграть что-нибудь достойное для друзей!

Пока Настя, как сама шутит, не хочет мучить ребят — не уверена в своих успехах. Но друзья внакладе не остаются, ведь есть у девушки и ещё одно увлечение: плетение браслетов из ёшёной нити.

— Когда училась в школе, это было модно. А зачем покупать, когда можно сделать самостоятельно? Так и пошло-поехало. Я люблю включить на фоне какой-нибудь сериальчик и залипнуть, часы проносятся вперёд, я успокаиваюсь, — говорит Настя.

Получившиеся фенечки она дарит желающим, а порой и на заказ их делает. Отличное занятие, чтобы расслабиться после тяжёлого трудового дня. К слову, выкладывается на работе Настя действительно по полной программе: недавно она даже выиграла конкурс профмастерства по своей профессии и уже предвкушает будущую поездку в Геленджик. И заодно учится в КФУ по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». А ещё планирует пойти на воздушную йогу — вот её-то Настя пока не успела освоить, но всё определено впереди.

И как только, спрашивается, времена находят? А ответ прост:

— Нужно любить то, что делаешь. И по возможности совмещать одно с



Настя Рассказова — противница скучки, ей хочется попробовать всё



Её рукам подвластна и игра на гитаре, и плетение браслетиков

другим!

Мотаем на ус, девчонки! Тем более, что скоро холодное время года сменит тёплым, и усидеть на месте уже не получится. А приготовить «лыжи» можно и заранее.

ФОТОФАКТ

Приближение весны

Как только профком «НЕФАЗы» объявил конкурс «Эти цветы для любимой женщины», буквально на следующий день почувствовалось приближение весны.

Заводчане стали приносить вот такие букеты — яркие и солнечные. Они изготовлены из разных доступных материалов: пластилина, цветной и гофрированной бумаги, даже из обычных бумажных салфеток, и связаны крючком... Фантазиям на пути к прекрасному нет предела, ведь эти цветы — для любимой женщины!



ОХРАНА ТРУДА

Госинспектор в деле

Татьяна ПАРАМОНОВА

В блоке развития провели тренинг для уполномоченных по охране труда. Как рассказала главный специалист — руководитель группы Гульшат Аюпова, выступившая тренером, мероприятие было проведено впервые в рамках трёхмесячника по охране труда, утверждённого первым ЗГД — исполнительным директором Владимиром Кургановым и председателем профкома «КАМАЗа» Ильдаром Шамиловым.

— Гульшат Ахтямовна, как вы готовили тренинг?

— Тренинг «Госинспектор в деле» организован силами группы охраны труда и пожарной безопасности блока развития. Автор идеи и программы — ведущий инженер по ОТ Диана Лазарева, а я выступила в качестве тренера. При подготовке мы учитывали свой опыт участия в тренинге в рамках международного делового форума «Безопасность и охрана труда-2023», который проходил в Москве. Кроме того, включили требования нормативных документов и необходимость их обяза-

тельного выполнения, наиболее часто встречающиеся ошибки и нарушения в подразделении. Все фотографии и задания были взяты из архива проверок.

— Какие задания предстояло выполнить участникам?

— По легенде тренинга, каждый уполномоченный становился государственным инспектором труда и в составе комиссии из пяти человек посещал предприятие с профилактическим визитом. В тренинге принимали участие три такие комиссии. На первом этапе обсуждали и искали нару-

шения на представленных слайдах команды совместно, чтобы привлечь внимание участников, вызвать их интерес. Далее «госинспектор» запрашивал у «мастера» документы на «слесаря МСР Иванова А.И.»: журнал инструктажа, карту СОУТ, обучения непосредственно руководителя, карточку выдачи спецодежды и СИЗ. Кстати, при реальных проверках госинспекторы делают именно такой запрос.

— Все ли справились с заданием?

— Цели выявить победителей мы не ставили, главное, что было активное обсуждение. После выполнения задания мы на слайде показали правильный вариант, и команды могли сравнить свои работы и увидеть ошибки, которые допустили.

— Дайте оценку проведённому тренингу. Был ли он полезен для участников?

— Это первый опыт. Считаю плюсом, что нам удалось сделать упор не на теории, а на практических заданиях из нашей области. Важно, что ведущий управляем процессом, направляя, но не отвечая за участников. Если возникали трудности, нужно было быстро выйти из ситуации, но так, чтобы все поняли и запомнили.

— Что бы вы отметили как организатор тренинга?

— Однозначно, это работающий вариант, потому что тренинг прошёл динамично, скжато по времени, а у участников глаза горели, всем было интересно, не успели устать. Думаю, можно разработать такие программы по узким темам охраны труда и проводить

не только среди уполномоченных по охране труда, так как обязанность выполнения требований ОТ регламентирована для каждого работника.



Участникам тренинга предоставили возможность самим оценить свою работу



Уполномоченный по охране труда должен уметь предупреждать нарушения и работать с документацией

Отзывы участников тренинга:

«Очень понравилось обучение в таком формате. Не напряжённо и доходчиво, потому что на конкретном примере. Минусов не вижу. Спасибо большое.

Храмцова Г.Г.

«Нужно побольше таких тренингов, может, даже с реальными обходами территории.

Мубаракшин И.И.

«Проведение таких мероприятий будет очень полезно для закрепления своих знаний и приобретения новой информации.

Головушкина Е.А.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем глубокую благодарность за помощь и моральную поддержку администрации, профкуму и коллективу кузнецкого завода в организации и проведении похорон безвременно ушедшего из жизни слесаря-ремонтника ЦРЭНТ

САДРЕЕВА Равеля Анваровича.

Спасибо за сочувствие и теплоту всем, кто разделил с нами горечь невосполнимой утраты и пришёл проводить в последний путь нашего дорогого и любимого отца и брата.

Жена, дети, внуки, братья, сёстры

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Коллектив, руководство и профком литейного завода выражает глубокие соболезнования семье

УЛЬЯНЧЕНКО Евгения Васильевича,

бывшего сменного мастера цеха ремонта оборудования № 3, в связи с его уходом из жизни.

Евгений Васильевич был из плэяды первопроходцев. Устроившись на завод в 1976 году, он оставался верен ему на протяжении 44 лет. Все эти годы он трудился в ремонтной службе предприятия, пройдя путь от электромонтёра до заместителя начальника цеха.

В памяти и сердцах коллег он навсегда останется замечательным человеком, отличным специалистом, наставником и старшим товарищем.

СПАРТАКИАДА-2024

На лыжах к победе

Днём 18 февраля в парке «Прибрежный» можно было увидеть подготовленные трассы и больше 300 лыжников. Собрались они в этом месте не просто так — здесь прошли лыжные гонки, организованные профкомом автогиганта. А само соревнование по традиции открыло Спартакиаду «КАМАЗа».

Где, как не в спорте, ставить рекорды? Минувшие лыжные состязания отметились одним достижением — в 2024-м приняли участие 33 команды, это больше, чем в предыдущие годы. Интересно и то, что в нынешнем событии соревновались не только лыжники автогиганта, но и представители дочерних предприятий: ТЗА, «НЕФАЗ», «БелЗАНа», Группы «ОАТ», компаний «СЭТранс» (Москва) и «Союз-Регион» (Наб. Челны), ООО «Автосвет» (Димитровград).

Мужчинам предстояло преодолеть 3 км, женщины соревновались на

дистанции 2 км. Победители определялись в личном зачёте в четырёх возрастных группах: до 30, 40, 50 и старше 50 лет.

На торжественном открытии председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов вручил золотые значки ГТО восьмерым камазовцам, сдавшим нормативы в прошлом году. Организаторы приготовили для гостей события развлекательную программу. В этот день поддержать лыжников пришли больше 150 человек. Они активно болели за своих родных и коллег.

По итогу соревнований гонку среди



Борьба между лыжниками велась на каждом участке трассы

мужчин в своих возрастных группах выиграли Ильнур Галиуллин и Денис Шелкопляс (оба — «НЕФАЗ»); Айрат Сарваров (Ав3); Василий Осипов (литейный завод). Быстрее всех среди женщин пробежали Назира Низамова (БЗГД — ДР); Лейсан Матвеева (ЦИТ); Эльвира Ганеева («НЕФАЗ»); Танзилия Мешкова (Ав3).

СПОРТПЛОЩАДКА

В яблочко!

20 февраля на заводе запасных частей и компонентов прошёл турнир по дартсу.

Его можно назвать первым за всю историю не только завода, но и всего «КАМАЗа» — прежде «соревновательно» в него здесь ещё не играли. Но явно хотели: попробовать себя в метании дротика решили почти 100 человек.

Турнир был организован Советом молодёжи совместно с профсоюзом ЗЗЧиК.

По итогам состязания можно сделать вывод: по жизни точные люди и в дартсе точные! Победителем стал замначальника технологического отдела — начальник бюро Артём Смирнов, на втором месте — главный технолог ЗЗЧиК Айдар Мухаметгалиев, а на третьем — на-

ладчик автоматических линий цеха валов Михаил Петров.

Каждого финалиста профкома завода обеспечит призом и грамотой. Отдельный подарок достался также начальнику лаборатории Валентине Масленниковой. Она набрала минимальный балл, попав в мишень трижды, и победила в номинации «За рвение», за что была награждена персональным набором для дартса.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Пусть меня научат

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий Зудин

На «КАМАЗе» подвели итоги конкурса на лучший профориентационный проект среди образовательных организаций города. Комиссия под руководством директора департамента развития персонала Ленизы Хурматуллиной в течение четырёх часов обсуждала предложенные программы, формирующие интерес детей и подростков к техническому творчеству. Основные критерии отбора — эффективность, масштабируемость проекта и прогнозируемые итоги реализации. Победителями стали девять образовательных учреждений.

Получается машина

Интерес к автогиганту, рабочим и инженерным профессиям, конструированию и сборке машин надо развивать с дошкольного возраста, уверены педагоги и камазовцы, запустившие в этом году программу профориентационных мероприятий «Про КАМАЗ» для самых маленьких. Воспитатели детского сада № 66 «Весёлые нотки» тоже в тренде, они предложили открыть клуб

изобретательства и роботехнического творчества «Юные инженерики» для детей от 3 до 7 лет. На средства благотворительной помощи от «КАМАЗа» будут закуплены комплекты популярного конструктора для проведения занятий.

А в детсаду № 98 «Планета детства» решили организовать лабораторию технических профессий «Юные инженерики». Продвинутый уровень. Дети 5-7 лет будут

знакомиться с профессиями инженера-конструктора, инженера-технолога, проектировщика робототехники. В программе фестивали технического творчества детей и родителей, воспитание будущих наставников и закрепление знаний в дневнике юного мастера.

Приобретёт технический модуль для конструирования на средства гранта от автогиганта и детсад № 105 «Дюймовочка». В программе проекта «Конструкторское бюро» 12 познавательных занятий, шесть викторин, четыре квест-игры, восемь мастер-классов для родителей, два семинара-практикума для педагогов города и республики.

Попробуй собери!

Успешными были признаны проекты и трёх учебных заведений общего образования, представители двух из них победили в номинации «Сувенирная продукция».

Школа № 23 предложила разработать поставку для сотового телефона с логоти-

пом «КАМАЗа». Возможно, производиться она будет в сотрудничестве с шефами — прессово-рамным заводом.

Коллеги из школы № 41 пошли дальше: их сувенир для первоклассников «Собери свой КАМАЗ на раз» — это комплект конструктора, развивающего творческие и технические навыки. Детали тягача из древесно-волокнистой плиты на лазерном станке будут изготавливать старшеклассники под руководством учителя технологии.

Вариант макета и инструкция по сборке сувенирного тягача уже есть. Будущие выпускники могут предложить и свои модели большегруза. Софинансирование в рамках профориентационного проекта будет направлено на закупку станка лазерной резки.

Свой конструктор «Механизм переключения передач» представил детский технопарк «Кванториум». Наглядное пособие, имеющее приложение с дополненной реальностью, поможет сформировать представление о коробке передач и особенностях её работы, а ещё станет проводником в мир профессий автомеханика, специалиста по ремонту трансмиссий, инженера-конструктора. При успешной реализации в 10 школах проект может быть масштабирован на другие образовательные организации города и республики.

Выше класс

Представители лицея-интерната № 84 им. Г. Акыша побе-



Комиссии надо выбрать лучшие проекты, формирующие интерес к технике

дили в конкурсе с проектом «Создание инженерного класса». Они решили организовать углублённое изучение физики, математики, информатики и открыть лабораторию робототехники. Проект будет реализовываться в тесном сотрудничестве с КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева и «КАМАЗом».

Свой инженерный класс «3D-моделирование и основы прототипирования» планирует открыть Набережночелнинский институт КФУ. Программы, включающие занятия в разных форматах, рассчитаны на возрастные группы от 10 до 18 лет. Школьники научатся создавать детали и собирать из них модели. Проект будет реализовываться при сотрудничестве «КАМАЗа» с восемью профильными школами города и в тесном взаимодействии с ПИШ «КиберАвтоТех».

Каникулы скоро?

Проект «Инженерные каникулы», разработанный

Центром детского технического творчества № 5, может стать комплексной моделью профориентационной смены во время летнего отдыха в лагерях ОК «Саулык». Во время таких каникул дети 11-14 лет будут участвовать в мастер-классах, работе творческих лабораторий, интеллектуальных играх, квизах, соревнованиях и конкурсах. Программой предусмотрено девять обучающих модулей, в том числе автомоделирование, аддитивные технологии, роботехника.

Победители конкурса профориентационных проектов определены. «КАМАЗ» продолжит поиск интересных идей, которые помогут ребятам найти свой путь к профессии. Чем больше будет успешных программ, укрепляющих сотрудничество с автогигантом, тем лучше!



НЧИ КФУ откроет свой инженерный класс и поможет это сделать школам города

БЕЗОПАСНОСТЬ

Зачем мошенники звонят по видеосвязи?

Сотрудники службы информационной безопасности «КАМАЗа» рассказали о том, что участились случаи видеозвонков мошенников через мессенджеры WhatsApp и Telegram.

Схема

Сначала мошенники настаивают на том, что общение может продолжаться только по видеосвязи, а затем под разными предлогами просят включить демонстрацию экрана смартфона. Сами они в это время уже сидят на сайте банка, в котором у человека есть карта, и рассчитывают по номеру его телефона или всей той же карты попасть в личный кабинет. Их цель — сбросить старый пароль и установить новый. Но для этого им нужны коды, которые придут на смартфон человека. Демонстрацию экрана они просят включить для того, чтобы разглядеть уведомление от банка. Если человек следует всем инструкциям, то мошенники получают доступ к его мо-

бильному банку и опустошают банковские счета.

Чтобы схема сработала,

у мошенников должно быть довольно много сведений о жертве, в частности, номер его карты. Он может находиться в открытом доступе — например, если вы сами публиковали номер для какого-нибудь сбора денег. Можно получить номера из украденных баз данных.

Рекомендации

Если звонят из банка или от имени известной организации и просят назвать код из SMS или перейти по ссылке, сразу положите трубку и перезвоните в эту организацию для уточнения информации.

Никому, в том числе сотрудникам банка, не сооб-

щайте персональные коды из SMS, CVV/CVC-код с обратной стороны карты, логин и пароль от входа в личные кабинеты мобильного и интернет-банка.

Если вам звонят по видеосвязи в мессенджере и просят включить демонстрацию экрана смартфона, откажитесь и завершите разговор.

Если вам звонят из МВД и других госорганов и сообщают тревожную информацию о ваших деньгах, счетах в банке и прочем, закончите разговор и перезвоните на «горячую линию» госоргана. Номер легко найти в интернете.

Если звонят «для продления SIM-карты» и просят совершить какие-то действия, сразу завершите

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Страшный удар

В феврале на «КАМАЗе» произошли два несчастных случая — тяжёлый и смертельный.

Вечером 10 февраля оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин логистического центра шла на работу во вторую смену. При входе в главный корпус завода двигателей женщина поскользнулась, упала и ударила головой. Мастер сопроводила её в здравпункт, но пострадавшей понадобилась помощь травматолога. Предварительный диагноз — закрытая черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга, ушиб мягких тканей головы.

А 20 февраля произошёл несчастный случай со смертельным исходом на литейном заводе. Плавильщик металла и сплавов литейного цеха № 1 производства чугунного литья погиб в результате падения на него металлического груза массой четыре тонны. Случай расследуется специально созданной комиссией.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

ВЕСТИ КАМАЗА

22
кнопка

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

Следующий номер газеты «Вести КАМАЗа» выйдет 15 марта 2024 года

ВСТРЕЧА ДЛЯ ВАС

Мы едины и непобедимы

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Связь поколений — незримая, но очень крепкая нить, соединяющая прошлое и настоящее... Её, пусть даже порой поначалу и неосознанно, чувствуют все — ведь какое будущее без истории?

Отличный шанс узнать эту самую историю из первых рук дал председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Александр Коган. К Дню защитника Отечества он организовал встречу с людьми разных поколений: сначала о своей нелёгкой судьбе рассказала пережившая блокаду Ленинграда Тамара Милютина, а затем перед ветеранами выступил герой нашего времени — камазовец, в 2022 году добровольно отправившийся в зону проведения специальной военной операции.

— Сегодня наша страна вновь переживает времена, когда невозможно оставаться в стороне. Именно поэтому нужно говорить и помнить обо всех героях, приведших страну к победе, — взяла слово куратор вечера Людмила Буряк.

Она также немного рассказала о семье Тамары Евгеньевны Милютиной (до замужества Покреповой). Коренная ленинградка, та жила в благополучной семье с родителями и бабушкой. Всё изменилось в 1939 году: отец ушёл на финскую войну

и оттуда уже не вернулся. А потом наступил 1941-й.

— Хорошо помню ту зиму, очень суровая выдалась, морозная. Я была совсем маленькой, но сама топила печку-буржуйку. Всё, что могло пойти на растопку, шло в огонь, даже мои деревянные игрушки, — поделилась воспоминаниями Тамара Евгеньева.

Запомнились ей, конечно, и бомбёжики, и налёты. С наступлением вечера их становилось всё больше, люди дежурили по ночам на крышах, на которых стояли ящики с песком, — тушили огонь от зажигательных снарядов.

Однажды бомба попала в квартиру Покреповых, разрушив стену. Их с матерью (бабушки к тому времени уже не было) переселили в другое жильё. Был момент, когда девочку забрали в детский дом.

— Мама с большим трудом выяснила, где я, кое-как получила разрешение в городском Совете меня забрать. Меня к ней вывели совсем без одежды, всю мою куда-то забрали (а её было много — мама Тамары хорошо шила и дочку одевала сама). Маме тогда

пришлось кусочек хлеба обменять хоть на какие-то тряпицы, чтобы меня укутать, — с болью в голосе рассказала Тамара Евгеньевна.

Ёё мать, Галина Фёдоровна, работала на заводе многоканальной связи и телефонных аппаратов. Предприятие в конце концов решили эвакуировать, и маленькую семью на подводах отправили через Ладожское озеро. Две из трёх колонн ушли под лёд! Но мама с дочкой уцелели. Так они оказались в Уфе. Тамара, выучившись, пошла по стопам матери и тоже работала в сфере многоканальной связи. Вышла замуж, родила двоих детей, а затем следом за отправившимся на стройку «КАМАЗа» главой семьи переехала в Челны.

Супруг Тамары Евгеньевны приехал на автогигант в 1972 году, и в это же время родился и второй герой вечера — камазовец, которого в зоне СВО знают под позывным «Болгарин». Он решил отправиться на защиту западной части нашей страны сразу после февраля 2022-го.

— Наверное, в нашей се-

мье просто такой характер — мы не умеем отсиживаться в стороне. Меня, правда, поначалу не хотели брать, мне было почти 50. Я не смирился с отказом, позвонил на «горячую линию» и попросил меня принять. Оттуда связались с военкоматом, и меня взяли. Семья поддержала моё решение, — поделился подробностями он.

Камазовца взяли водителем БМП — отлично подходящая работа для знатока тяжёлых автомобилей. За время службы, делится «Болгарин», у него сложились тёплые, почти семейные отношения со всеми бойцами своего батальона. Даже сейчас они продолжают поддерживать связь и помогать в случае необходимости. Кстати, об этом.

— На фронте мы получали письма от детей. Они вызывают невероятные эмоции! Приятно знать, что мы помогаем сделать мир безопаснее для этих ребят, для наших граждан. Это очень важно, это касается всех. И я по возможности стараюсь об этом говорить, участвуя в патриотических мероприятиях, — рассказал «Болгарин».

В конце встречи герои, разумеется, сделали памятное совместное фото — вот так общий «КАМАЗ» позволил встретиться двум разным поколениям.



Тамара Евгеньевна Милютина встретила войну пятилетней девочкой и пережила блокаду



Рассказы бойца СВО с позывным «Болгарин» впечатлили публику и укрепили веру в победу

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Доход минус расход

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Молодёжь автогиганта решила подтянуть финансовую грамотность. Своим опытом в этом непростом деле поделилась руководитель членской Ассоциации начинающих предпринимателей Динара Захарова на мастер-классе в молодёжном центре «КАМАЗа».

Встреча началась с небольшой вводной части, где Динара рассказала о финансовом планировании, о видах доходов и расходов. Составление плана, по её словам, даст понять, зарабатываете ли вы больше, чем тратите, или наоборот.

Также наставница отметила, что бюджет надо планировать, исходя из минимальной суммы дохода. Такая тактика поможет не уходить в минус. А прочие

доходы (премии, подработки) лучше откладывать или тратить на действительно необходимые вещи. Здесь же ещё важно ставить цели. Нужно понимать, что на данный момент вам нужнее — сделать ремонт или, к примеру, купить автомобиль.

Закончив с теорией, камазовцы приступили к практике. Они проанализировали своё финансовое состояние, записали все статьи доходов в одну колонку, выделив

регулярные и нерегулярные. Во вторую колонку попали расходы. Их четыре вида — обязательные, постоянные, переменные и случайные. Аудитория кропотливо записывала каждый пункт для большей точности итоговых подсчётов.

— А теперь считаем: ежемесячный доход минус ежемесячный расход, — отметила следующий шаг Динара. — Кто остался в плюсе? Раз, два... Так, примерно половина. Дальше делим общий годовой расход на 12 месяцев. Сделали? Из первой полученной суммы вычитаем среднемесячный расход. Таким образом и выходит ваше финансовое состояние. Если вы ушли в минус, пересмотрите каждый пункт. Может быть, есть какие-то неизбыточные траты.

Динара посоветовала в конце каждого дня записы-

вать в блокнот всё, на что были потрачены деньги. И ещё можно отмечать расходы разными цветами. Например, раз в год вы покупаете одежду — обозначьте это синим, а продукты, приобретаемые ежедневно, зелёным.

Вечер, несомненно, прошёл не зря. А что нового для себя узнали сами камазовцы?

— Здесь я узнал, что лучше иметь финансовую подушку безопасности минимум на полгода. Этого времени вполне достаточно, чтобы найти какой-то заработок, если потеряешь старый, — признался сотрудник «Челныводоканала» Евгений Амирзянов. — Раньше я как-то об этом не задумывался. Но в нынешних реалиях, считаю, это очень полезный совет.

— Мне понравилась мысль о том, что увлечение может стать хорошим за-

ботком. На досуге можно подумать, что ты умеешь делать, какое твоё увлечение заинтересует людей, — поделилась работница АзВЗ Карина Мустакимова.

Мастер-класс проходил в формате диалога. Собравшиеся активно задавали Динаре вопросы, на-

пример, интересовались, как можно приумножить свой капитал. Наставница порекомендовала вкладываться в облигации федеральных займов или открыть счёт в банке. На эту и на другие темы, к слову, Динара пообещала поговорить подробнее на следующих встречах.



Повысить финансовую грамотность можно и между делом — поможет специализированная литература