



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 12 (4166)
19 апреля 2024 г.

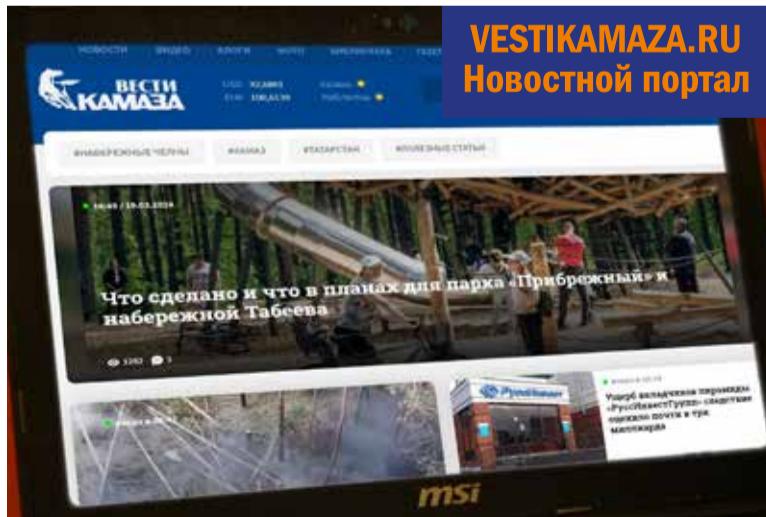
ВЕСТИ КАМАЗА

СЕЛФИСТ —
НАХОДКА ДЛЯ ШПИОНА 2СРЕДЬ КУЗНЕЦОВ
И НЕ ЖАЛЕЮ 5НА ЧТО НАСТРОИЛАСЬ
НАША МОЛОДЁЖЬ? 6

МОЛОДЫЕ ТРЕБУЮТ РАБОТЫ



**А ЕЩЁ ЧТОБЫ ГРАФИК НЕ 5/2, А 6/1, И 12-ЧАСОВУЮ СМЕНУ.
ЭТИ И ДРУГИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОБСУЖДАЛАСЬ НА ВСТРЕЧЕ
С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ ПРИВОЖСКОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА, ДНР, ЛНР И БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ** 2



Самые популярные материалы недели:

- «Престарелую женщину убедили — брала у других деньги, переводила, и думала, что помогает»: за квартал челябинцы отдали мошенникам 180 миллионов
- Путёвка в пришкольный лагерь этим летом будет стоить 770 рублей, в загородный — от 11 тысяч
- «Москвич» презентовал семейный кроссовер, который выйдет на рынок в конце года



ЗАПЧАСТЬ — В УПАКОВКУ!

Кто лучший в этом деле? 3

АККОРДНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ ОПЛАТА:

пример одной бригады 4

ПРИСЛУШАЙСЯ К ДЕТЯМ:

поосторожней на работе! 5

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

Студотряды снова в моде

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Сохраняя прошлое, создаём будущее» — этот слоган в год 55-летия «КАМАЗа» звучит всё чаще. Как показывает практика, многие решения прежних лет остаются актуальными и в современности — к примеру, студенческие отряды.

Именно о них речь зашла на совещании по сотрудничеству «КАМАЗа» с молодёжной общественной организацией «Российские студенческие отряды». Оно прошло 15 апреля в генеральной дирекции, участие в мероприятии приняли председатель Правления «Российских студенческих отрядов», первый заместитель председателя Комитета Госдумы по молодёжной политике Михаил Киселёв, замгендиректора «КАМАЗа» по безопасности и ветеран движения студенческих отрядов Сирень Галиакберов, замгендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению Жанна

Халиуллина, замминистра по делам молодёжи РТ Айтуль Сабирова и другие.

В рамках встречи они обсудили вопросы привлечения студентов к работе на производственных и напряжённых кадровых обстановках, сложившихся в стране. Сирень Галиакберов напомнил, что студотряды на «КАМАЗе» имеют давнюю историю — ещё в 1970-х именно молодые юноши и девушки помогали строить Камский комплекс заводов.

— Общий кадровый дефицит подталкивает нас искать новые подходы к формированию кадров. Наше будущее за молодёжью, так что студотряды — прекрасная возможность привлечь

на производство перспективных работников, — отметил он.

В начале года «КАМАЗ» и молодёжная общественная организация «Российские студенческие отряды» подписали соглашение о сотрудничестве. И вот уже два месяца, с 15 февраля, работает созданный зональный штаб студенческих отрядов на базе автогиганта.

— «КАМАЗ» подаёт пример всей стране. Здесь уже давно ведётся активная работа с потенциальными кадрами и их подготовкой, предприятие принимает участие в различных проектах — к примеру, это проект «Профессионализм». Опыт «КАМАЗа» нужно применять повсеместно, наша цель — создать новые возможности в производственных отраслях экономики и повысить престиж рабочих профессий, чтобы обеспечить страну специалистами, — оценил работу автогиганта Михаил Киселёв.

Директор департамента развития персонала Лениза Хурматуллина, в свою очередь, добавила, что «КАМАЗ» сотрудничает с более чем 80 организациями среднего и высшего профессионального образования, задействуя при



Делегация «Российских студенческих отрядов» осмотрела мощности «КАМАЗа»



АВЗ — достойная площадка для применения молодых сил

этот всевозможные форматы работы с целевыми аудиториями. Ежегодно профориентационные мероприятия охватывают более 25 тысяч школьников и студентов, ребята проходят практику с последующим трудоустройством, привлекаются иностранные.

Хотел бы поблагодарить руководство «КАМАЗа» — уровень заработных плат для студентов здесь достойный, от 40 тысяч, — продолжил тему директор Республиканского центра студенческих трудовых отрядов Василий Ислаев. — Более того, студенты хотят работать больше, не 5/2, а, к примеру, 6/1. Или не 8 часов, а 12. Тогда и производительность труда вырастет, и в расчётном листе у студента за месяц сумма будет больше.

В целом же в Республиканском центре студенческих трудовых отрядов обучают ребят по 50 профессиям. Технические задания при этом согласовываются с предприятиями — чтобы образовательные заведения готовили именно так, как необходимо конкретному производству. Всего число работающих на предприятиях студентов из студотрядов планируется довести до двух тысяч.

Жанна Халиуллина, разделяя этот студенческий энтузиазм, отметила, что никаких препятствий для совершеннолетних не видит — на «КАМАЗе» режим работы разный, можно подобрать тот, который подойдёт конкретному молодому человеку.

— У нас много возможностей, — заверила она. — Предусмотрена дополнительная стипендия, у компании есть жилищные программы — арендное жильё, к примеру. Один дом уже был сдан в 2023 году, к 2025 суммарно их будет шесть. Совместно с КФУ реализуем образовательные проекты. Также на «КАМАЗе» развит институт наставничества. Работа с молодёжью — это будущее предприятия, поэтому мы стараемся участвовать во всех проектах, чтобы решить кадровый вопрос.

Таким образом на совещании обсудили развитие молодёжного рынка труда и лучшие практики трудоустройства ребят из числа студотрядов.

Мероприятие прошло в рамках республиканского форума «РОС» «Работа молодым». Помимо него для представителей студотрядов из разных регионов страны (ДНР, ЛНР, Мордовия, Белгородская и Саратовская области и другие) провели экскурсии по четырём заводам «КАМАЗа». А в Молодёжном центре автогиганта обсудили практику трудоустройства производственных отрядов на «КАМАЗ».



Тема обсуждения острая — кадровый вопрос

О ГЛАВНОМ

Постоянная бдительность!

На «КАМАЗе» усиливаются меры безопасности: сейчас фото- и видеосъёмка на территории предприятия строго запрещена. Сотрудников просят сообщать о любых попытках нарушить это предписание.

При обнаружении факта съёмки объектов и зданий «КАМАЗа» по внешнему периметру необходимо оперативно связаться с сотрудниками блока безопасности по номеру телефона доверия 45-29-24. Кроме того, можно обратиться на «Горячую линию» безопасности «КАМАЗа» по телефону 8-960-070-60-61, позвонив или направив сообщения в WhatsApp или Telegram.

Важно сообщить время и место обнаружения лиц, ведущих подозрительную фото- и видеосъёмку, запомнить их внешность, особые приметы, одежду. По возможности необходимо продолжить наблюдение и информировать о направлении передвижения нарушителей, не пытаясь самостоятельно их задержать.

За подтверждённые службой безопасности данные предусмотрено вознаграждение.



КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Запчасть — в упаковку!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН, Анастасия СТЕПАНОВА

Как правильно поместить в тару деталь и в целости доставить её до адресата, знают работники по упаковке и комплектации запасных частей ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ». А кто из них лучший в этом деле, выяснялось на первом конкурсе профмастерства в корпусе 504.

На конкурс заявились 28 участников. Сначала им предстояло пройти теоретический этап. В экзаменационном билете 15 вопросов. Например, «При комплектации деталей в пакеты вес упаковки не должен превышать...» (ответ — 3 кг); «Как упаковывать крупногабаритные окрашенные детали сложной конфигурации весом до 2 кг и более?»

(нужно упаковать в тару с перекладыванием картона или обёрточной бумагой в несколько слоёв, не допуская соприкосновения окрашенных поверхностей); «Какова предельно допустимая нагрузка для женщин при подъёме и перемещении тяжести постоянно в течение рабочей смены?» (7 кг). В итоге до практического этапа добрались 15 участниц.



Аккуратно упаковать детали — настоящее мастерство



Из тары нужно выбрать всего 10 запчастей



Тройка призёров (слева направо): Светлана Гатина, Наталья Кутузова и Альбина Фатихова

Руслан Козадаев, пожелав конкурсантам удачи.

Главный судья соревнования Ришат Шайхуллин поясняет, что практика делится на три части. Участник сначала демонстрирует знания запасных частей. В таре разместились подшипник, шатун, муфта, кожух, тормозной рычаг, амортизатор и другие — всего 22 детали. В листе обозначено 10 запчастей, которые требовалось найти.

Далее идёт комплектация в тару. Перед конкурсантом располагаются поддон и

три тары: на 500 кг, 300 кг и 200 кг. Глядя на задание, участник выбирает один из четырёх вариантов, но все детали из списка (к примеру, фонарь, рессора, втулка) должны уместиться. Их следует в правильном порядке расположить внутри, завернув в специальную бумагу. Все пять запчастей, в том числе и хрупкие, обязаны доехать до адресата в целости и сохранности.

Завершала практику упаковка запасных частей. Детали в зависимости от разновидностей металла

нужно поместить в жёлтую, синюю упаковку, запчасти с окрашенной поверхностью заворачивают в парафинированную бумагу, а хрупкие запасные части — в пузирчатую плёнку. А ещё нужно не забыть про бирку.

По итогу соревнования первое место заняла рабочий склада участка отгрузки и СКД Наталья Кутузова. Второе место досталось Альбине Фатиховой с участка комплектации, а третье — у работницы участка отгрузки и СКД Светланы Гатиной.

Кто он, победитель?

Стаж рабочим склада у Натальи Кутузовой насчитывает семь лет. В АЗК она пользуется уважением в коллективе и выступает наставником для новых сотрудников.

По мнению Натальи, к конкурсу можно было подготовиться, посмотрев виды упаковок и комплектаций. Но главный союзник в этом деле — накопленный с годами опыт.

— На практическом этапе у меня было волнение и сомнения, ведь запчастей много. Чувствовала, что совершила ошибки. Конечно, старалась сделать всё быстро, но в то же время правильно, — поделилась победительница.

НАЗНАЧЕНИЕ

Дерзай, мастер!

На заводе запасных частей и компонентов избрали нового председателя Совета мастеров. Им стал мастер цеха валов Денис Хабибов. Его предшественник Дмитрий Зимин сменил место работы.

Денис трудится на заводе с сентября 2022 года. Молодому специалисту, закончившему Набережно-Челнинский филиал КФУ, сразу предложили должность мастера, и он, не имея опыта руководства производственным коллективом, активно взялся за работу. За короткое время прошёл адаптацию, участвовал в конкурсе «Лидер PSK», причём его кайдзэн-предложения не раз занимали призовые места в заводском конкурсе.

— Мастер — это работа в режиме многозадачности, она позволяет по-новому оценить свои возможности,

в первую очередь как руководителя коллектива. Мне она по душе, — подчеркнул Денис Хабибов.

Главные задачи, стоящие перед новым председателем, — организация адаптации принятых на работу мастеров, проведение конкурсов профмастерства, улучшение координации работы всего Совета, в котором представлены руководители основных и вспомогательных цехов производства.

На заседании Совета мастеров вместе с заместителем директора по производству Ильдаром Шамсумухаметовым были



Денис Хабибов полон решимости активизировать работу Совета мастеров ЗЗЧиК

обсуждены вопросы повышения производительности труда, с заместителем директора по экономике и персоналу Робертом Салахутдиновым — меры по улучшению дисциплины и контроля рабочего времени, повышение ergonomики рабочих мест. В планах также активный обмен опытом с коллегами из других подразделений компании.

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Заработать с аккордом

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ комплексную бригаду № 341 прессового цеха знают по отличным производственным показателям, высокому качеству работы и редкой стабильности коллектива.

Здесь нет привлеченного персонала, привыкли с задачами справляться своими силами, хотя делать это из месяца в месяц всё сложнее. Номенклатура деталей, изготовленных на 28 прессах, более тысячи наименований, объём выпуска продукции в месяц — более 1,5 млн штук. Дополнительным стимулом для работы станет внедрение в этом году новой

системы оплаты труда. — Аккордно-премиальная система оплаты труда повышает заинтересованность исполнителей в достижении конечного результата, — пояснил начальник прессового цеха Сергей Горбунов. — В нашем подразделении труд пока оценивается по индивидуальной выработке — это оплата каждому члену бригады по выработанным норм-

часам. Такое положение можно назвать подготовительным шагом к переходу на прогрессивную систему оплаты труда — аккордно-премиальную.

Особенно выделяется своей результативностью 341-я бригада. Детали, изготовленные здесь, поставляются многочисленным потребителям практически во все подразделения компании, при этом плановые показатели всегда выполняются.

Весь объём работы по штамповке в 341-й бригаде в основном на плечах женщин, которые работают здесь по 15-20 лет. Они, операторы холодноштамповочного оборудования и штамповщицы, день за день встают к прессам и аккуратно, методично укладывают под пресс заготовку, а после обработки убирают готовую деталь в тару. В зависимости от веса детали (от 100 граммов до килограмма) каждая работница перелопачивает за смену от 350 кг до 2,5 тонны. Мужское плечо тоже есть в лице наладчиков: после успешной переналадки оборудования с заменой штампов, вес которых доходит до 3 тонн, они тоже встают за пресс — возможностью подзаработать здесь пренебрегать не привыкли.

Такой порядок в бригаде был установлен старшим мастером Мансуром Сайфиевым, который руководит этим коллективом более 35 лет.

— Основа всего — дисциплина, каждый должен отработать за смену не менее восьми нормо-часов. Все штамповщики и наладчики на месте уже в 6.30, — поясняет он.

Поощряются также ответственность, исполнительность, инициативность. Награды за добросовестный многолетний труд здесь



Бригада № 341 — одна из лучших и в прессовом цехе, и на ПРЗ

имеются у половины коллектива. Их заслужили бригадиры Ирина Зиновьева и Равис Мухамадиев, старший рабочий смены Лилия Комарова, штамповщик Флюра Валиуллина, наладчик Фарит Галеев и другие работники.

Что до инициативы, то идеи для производства здесь находят даже в любимых не одним поколением художественных фильмах. Взять тот же кинохит «Москва слезам не верит» и эпизод, как Катерина Тихомирова, блестящее исполненная Верой Алентовой, недобрав баллов для поступления в институт, устроилась на завод штамповщицей. Работники 341-й бригады подсмотрели там элемент эргономики — лоток для заготовок на станине пресса. А вот без наладчиков, которых по словам героини фильма, не дождёшься, в прессовом цехе бы точно не справилась: штампы здесь весят не менее тонны...

Чтобы облегчить монотонный труд штамповщика, мастер и бригадиры практически ежедневно меняют номенклатуру и вес деталей для каждого работника. При таком регулировании и коллективная ответственность возрастает. Новичкам,



Работа штамповщика, лежащая в основном на женских плечах, требует особого внимания и аккуратности

которые поначалу недотягивают до нормы, нужно стремиться добрасти до уровня бригады.

Впрочем, по словам мастера, уходят из коллектива редко, но если вакансия всё же освобождается, позовут на неё, скорее всего, людей из ближнего круга. В этом случае решение о зачислении принимается коллегиально, с новичком беседует не только мастер, но и бригадиры Ирина Зиновьева и Равис Мухамадиев, работать-то всем вместе.

Кстати, не так давно в бригаде появились работники из Узбекистана, причём мужчины, получив профессию штамповщика в МЦПК машиностроения, начали активно осваивать и навыки наладчиков.

— С введением оплаты труда по индивидуальной

ТЫ МОЖЕШЬ

Попал к кузнецам и не жалеет

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Заглянул на огонёк, планировал остаться на годик, а в итоге затянуло так, что уже одиннадцатый год работы в самом разгаре! Такими меткими попаданиями похвастаться может далеко не каждый, но герою нашей рубрики с кузнечного завода с выбором профессии повезло.

И ведь оказался на «КАМАЗе» Артур Каримгулов практически случайно — до этого о заводах и не знал толком.

— Я в Челны переехал с мамой и братом из Казахстана в 2007 году, в 9-й класс здесь пошёл. Понятно, что особо не интересовался жизнью города, мальчишка уж, ещё не до того было, — улыбается Артур.

После школы он поступил в автомеханический техникум и отучился по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». И уже потом, когда встал вопрос трудоустройства, Артур наткнулся на объявление.

— Висела в одном из торговых центров бумага, что требуются работники на кузнецкий завод. Подумал, почему бы не попробовать? Прежде никогда на производствах не бывал, даже не представляя, что там и как, — говорит наш герой.

Изначально он хотел устроиться водителем погрузчика. Но в отделе кадров предложили рассмотреть и вакансию кузнеца-штамповщика на прессах по штамповке горячего металла. Артур пообщался со старшим мастером и остался в кузнечно-прессовом корпусе № 3.

— Конечно, сначала было очень тяжело, — признаётся Артур Каримгулов. — В первый день, помнится, вообще заблудился на производстве, кое-как свой цех нашёл. Домой после смены приходил и буквально с ног валился. Не столько физически уставал, сколько умственно — слишком много всего нужно было запомнить.

Освоить требовалось семь операций на семи станках. Для 21-летнего юноши, никогда прежде не видевшего большого производства, задача непростая. Но вполне выполнимая, было бы желание!

— Где-то через месяц по-

нимание уже пришло, и у меня прямо глаза загорелись, — смеётся Артур. — Всё такое непривычное, новое, разбираться так здорово было, везде бегал, вникал. Наставник и все работники в цехе помогали, конечно — к любому можно было подойти и спросить.

Так незаметно пролетели три года, и Артуру предложили должность мастера этого же участка. Он согласился, хотя и не без колебаний.

— Я вообще человек немного застенчивый, — субъективно говорит Артур. — Но потом подумал: всех знаю, меня все знают с первого дня работы. Справимся!

Тем более что попробовать что-то новенькое тоже хотелось. Так и стал организовывать работу 10 человек — следил за выполнением заданий от старшего мастера, работал над исполнением производственного плана, по необходимости подавал

заявки на ремонт оборудования, помогал наставникам в моменты занятости учить новичков.

— Работа стала административной, своих нюансов в ней много. Опять, как говорится, глаза загорелись, люблю учиться чему-то новому, — уверяет Артур.

Кстати, об учёбе — в конце прошлого года наш герой окончил университет «Синергия» по направлению «Юриспруденция». Говорят, и знания полезные, и «корочка» никогда лишней не будет. Что ж, не поспорить!

А насыщенная жизнь кузнецкого завода тем временем не дает застаиваться — в 2021 году Артура Каримгулова ждало новое предложение.

— Спросили — будешь старшим мастером (всё того же кузнечно-прессового участка КВ и БПО)? Я согласился, хоть и понимал, что ответственности станет больше прежнего, — делится он.

Обязанностей действительно добавилось: теперь в подчинении Артура около 30 человек. Из задач: организация плана штамповки, планировка ремонтов на оборудовании, разработка мероприятий по улучшению качества поковок. Нужно знать всё — какую оснастку привезли, какой металл. Лишь бы работа шла без перебоев!

И, конечно, всегда на связи — это про нашего героя.



Артур Каримгулов знает: если от работы загораются глаза, она твоя

Позвонить могут в любое время дня и ночи, но иначе на огромном производстве никак.

— Планов много, всё хочется выполнить в срок, с минимальным процентом брака. И не забывать про коллектив — с рабочими всегда стараюсь пообщаться, узнать, чем живёт цех. Без этого никак, любое дело складывается из людей, которые им занимаются, — убеждён Артур Каримгулов.

Неудивительно, что на вопрос о том, что больше всего

нравится ему в работе, Артур ответил: люди.

— Мы здесь — команда, нам комфортно трудиться вместе. Я с первого дня ощущал эту поддержку и взаимовыручку, так что и сам стараюсь сохранять именно такую атмосферу. Новичков она здорово выручит! — говорит он.

О будущих свершениях наш герой, конечно, думает, но пока никуда не спешит. Главное, что цель идти вперёд себе поставил, а там жизнь подскажет.

Через 10 лет я... начальник!

Я мечтаю... вернее, мы с женой Адэль, о детях. И чтобы было побольше времени для семьи.

Чтобы добиться успеха... нужно работать.

Любимое место в Челнах... мой дом.

Авторитетные для меня люди на «КАМАЗе»... их много — от рабочих до руководителей. Каждый может что-то знать лучше тебя, так что мой девиз — слушать всех и пытаться понять другую точку зрения.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Осторожнее! Ради детей...

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ, Артур ФАТХИЕВ

Наблюдательные заводчане заметили, что на территории производственных корпусов и АБК кузнечного завода появились непривычные глазу баннеры с тематикой охраны труда. И это не простая визуализация или украшение: с них смотрят и улыбаются дети с призывом к взрослым о безопасности труда.

Идея создания подобных баннеров для кузнечного завода принадлежит директору Игорю Маласёву. В работу включились специалисты отдела ПСК и профкома завода.

— Мы разрабатывали индивидуальный дизайн баннера для каждого корпуса и АБК, — рассказывает лидер профкома Миляуша Ахметзянова, активный участник проекта. — А чем они могли отличаться? Конечно, фоном, то есть оборудованием того или

иного корпуса, и героями баннера — детьми, родители которых должны трудиться именно в том производственном корпусе, где разместится баннер.

Фотосессии решили провести в Молодёжном центре «КАМАЗа». Заводской профком закупил фотоаппарат, чтобы снимки получались достойные. В качестве реквизита были приобретены детские каски и миниатюрные рабочие инструменты.

На призыв пригласить де-



Один из двух баннеров в корпусе рубки металла (КРМ)



Миляуша Ахметзянова и Ульяна Старовойтова своей работой довольны: все входящие в АБК-211 видят этот красочный и запоминающийся баннер

предпечатной подготовки и печати снимков был произведён монтаж баннеров силами работников БХО и производственных коллективов. Девять баннеров

заняли свои места в корпусах и АБК, с них смотрят милые детские лица с просьбой: «Родители, соблюдайте технику безопасности! Вы нам очень нужны!» Это ли не

лучший мотив для взрослых, чтобы создать и поддерживать на заводе безопасные условия труда, оставаясь на долгие годы здоровыми и счастливыми людьми?

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



КомпанияКАМАЗ1969

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Кто в отряде лидер?

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Сотня сотрудников «КАМАЗа» и дочерних предприятий из Нефтекамска, Тольятти и Набережных Челнов отправились на два дня в ОКК «Саулык» на VIII молодёжный форум машиностроителей.

Отряды как семьи

Участниками форума стали молодые специалисты, стаж работы на «КАМАЗе» которых не превышает трёх лет. В игре «Странная деревня» ребят разделили на 20 команд, образовав своеобразные семьи. Каждой из них отводилась своя роль. Суть игры заключалась в спасении деревушки от несчастья общими силами. Организаторы предложили самые страшные сценарии развития событий и четыре пути решения проблемы. Каждый член семьи мог выбирать вариант и пробовать убедить остальных в правильности своих действий. На всё отводилось полтора часа, за это время и выявились сильнейшие игроки.

Программа включала практикумы. На первом тренинге ребята учились представлять друг друга. На втором практикуме речь зашла о харизме. От участника требовалось мгновенно пе-

реключаться с темы на тему. Сложность же заключалась ещё и в том, что нужно было рассказать о тех или иных вещах интересно.

Отряд выходил на импровизированную сцену с презентацией о себе. Участники креативно подошли к выполнению поставленной задачи: кто-то отмечал интересные факты о человеке, кто-то в шуточной форме говорил о своих товарищах. Прозвучали и целые весёлые рассказы в жанре стендапа. Публика смеялась и аплодисментами реагировала на такой подход.

Обмен живой энергией

Действие форума переместилось в актовый зал. Здесь прошёл некруглый стол под названием «История успеха — твой выбор». На встречу приехали первый заместитель гендиректора «КАМАЗа» — исполнительный директор Владимир Курганов, замгендирикто-



Нынешняя молодёжь «КАМАЗа» настроена оптимистично

ра автогиганта по управлению персоналом Жанна Халиуллина, председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. Форум посетил зампредседателя Центрального правления ВОО «Трудовая доблесть России» Геннадий Баштанюк.

Выступая перед публикой, Геннадий Сергеевич подчеркнул, что за последнее время объехал 27 регионов России, где встречался с молодёжью и студентами, но с нетерпением ждал приглашения на автогигант. — Мне было интересно увидеть тех, для кого мы, молодёжь вашего возраста, в 70-е годы съехались на эту землю, чтобы участвовать в стройке века. Это всё делалось для вас, чтобы вы могли работать и жить в таких условиях. Сегодня «КАМАЗ» — жемчужина всей нашей страны, первоклассный завод, центр машиностроения России. А вы — настоящее и будущее компании, — подчеркнул Геннадий Сергеевич.

В свою очередь Владимир Курганов сообщил, что у компании есть планы подтаскивать молодых специалистов в управление. — Мы, руководство автогиганта, сделаем всё, чтобы вы поверили в собственные силы. Уверен, что вы своей живой энергией обязательно поможете нам. Мы всем докажем: «КАМАЗ» — это территория возможностей.

Почти полтора часа участники форума, стараясь проявить и показать себя, задавали самые разные вопросы гостям, причём многие из них адресовались не только одной персоне.

Вот, например, зал попросил каждого из них рассказать о своём первом дне на «КАМАЗе». Потом разговор зашёл и о профессиональных навыках, и Жанна Халиуллина отметила:

— Важно понимать, что сейчас нет знаний на века. Технологии быстро развиваются, всё меняется. Очень важно иметь мотив, который заставляет тебя двигаться дальше. Должно быть постоянное увлечение новым. В этом плане я всегда учусь у гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина. Ему интересно всё, что попадает в поле его зрения. Я вам желаю

Геннадий Баштанюк — личность для «КАМАЗа» легендарная. На автогигант он устроился в 1972 году. Строил литейный завод, затем принимал участие в монтаже первого станка на ЛЗ. Вместе со своей бригадой прославился как новатор, разработавший и внедривший больше 30 рацпредложений. С 1983 по 1986 год был председателем Совета бригадиров «КАМАЗа». В 1986 году за подвиги на производстве получил высшую награду СССР — звание Героя Социалистического Труда.



всегда быть неутомимыми в поиске нового для собственного развития.

Главная тема форума тоже отразилась в вопросах. Например, электромонтёр кузнецкого завода Артём Наумов спросил у приглашённых, какое самое сложное решение они принимали. Спикеры сошлись во мнении, что тяжелее всего принимать решение, которое касается непосредственно человека, ведь это обязательно отразится на его судьбе. Ведущий инженер-конструктор литейного завода Дмитрий Левин предложил поразмышлять над утверждением «Лидерами рождаются, а не становятся».

— Это качество всегда возвращается, из роддома с бирочкой «Лидер» никто не выходит. Вы должны развивать в себе ответственность, честность, порядочность. Если человек непорядочен, он никогда не станет ли-

дером, будь у него хоть 10 образований, — выразил мнение Ильдар Шамилов.

* * *

В завершение события каждая команда провела рефлексию. Ребята отмечали то, чему научились, делились своими мнениями, впечатлениями. К примеру, для инженера-конструктора НТЦ Максима Юзыкаева, лидера своего отряда, этот камазовский форум стал первым. В разговоре с корреспондентом «ВК» парень признался:

— Здесь оказалось много полезных упражнений. Не всё с первого раза получилось, но это помогло нам в развитии навыков коммуникабельности. Сначала я считал, что не смогу за два дня со всеми сдружиться. Но, к счастью, ожидания не совпали с реальностью. За пару часов мы построили крепкую команду и нашли общий язык с кураторами.



Геннадий Баштанюк вручил знак отличия «Трудовая доблесть России» Ильдару Шамилову, отметив, что подобная награда есть у Сергея Когогина и на знамени литейного завода



Участники события старались проявить себя и во время некруглого стола, задавая вопросы гостям, а те охотно шли на диалог



ЗНАЙ НАШИХ!

В минуты вдохновенья

Директор музея «КАМАЗа» Александр Чухонцев получил в дар от ветерана челябинской журналистики Илисы Ганеевой сразу четыре книги, выпущенные ею и её коллегами. И она сама, и Альфия Ситдикова, и Агния Миннебаева, и Наталья Первова путёвку в творческую жизнь получили, работая на «КАМАЗе».

Автор 20 книг Альфия Ситдикова приехала на комсомольскую стройку в 1975 году, около 20 лет работала водителем погрузчика на автомобильном заводе. В 2000 году её пригласили на радиостанцию «Кунел» на должность старшего корреспондента, а потом и музыкального редактора. В 1979 году её стихи вошли в коллектический поэтический сборник «Яшьлем Чаллы» («Юность Челнов»). Свою повесть «Донъя тәгәрмәче» («Колесо жизни»), которая и была передана в дар музею, она посвятила 50-летию «КАМАЗа».

Из-под пера талантливой поэтессы Агнии Миннебаевой вышел сборник стихов «Күнелемдә жылы сакладым» («Сохранить душевное

тепло»). Он-то и был передан в со-кровищницу истории «КАМАЗа». Агния Музагитовна трудилась на радиостанции «Шаги КАМАЗа», работала корреспондентом телерадиокомпании «Чаллы-ТВ», собкором республиканской телерадиокомпании «Татарстан — Новый век» по Закамскому региону.

У истоков организации редакции радио «Шаги КАМАЗа» стояла Наталья Первова. Ее передачи одновременно транслировались на все заводы автогиганта и на город. Будучи бессменным выпускающим редактором, она воспитала целую плеяду талантливых журналистов.

Литературным творчеством Наталья Ивановна начала зани-

маться, когда вышла на заслуженный отдых. Её первый поэтический сборник «Моя параллель» вышел в 2007 году, когда ей было уже 68 лет! Эта книга сразу выдвинула её в ряды лучших поэтов города. Теперь в экспозиции музея «КАМАЗа» есть книга стихов Натальи Первовой «Прапамять».

Сочинение Илисы Ганеевой «Последнее столетие в женских судьбах» наверняка тоже займёт достойное место в экспозиции. Почти 20 лет Илиса Гайсиевна трудилась в редакции радиовещания «КАМАЗа» — сначала корреспондентом отдела промышленности, а в 1991–1997 годах главным редактором. Одновременно она регулярно печаталась в городских и республиканских СМИ, сотруд-



Четыре книги — четыре судьбы

ничала с радиостанциями «Маяк», «Радио России».

В 2000 году Илиса Ганеева стала победителем международного конкурса женских проектов. Благодаря финансовой поддержке международного фонда издала книгу «Последнее столетие в

женских судьбах», посвящённую жизни татарстанских женщин.

Все четыре книги камазовок — это и их исповедь о времени и о себе, и ещё одно свидетельство одарённости работников автогиганта, посвятивших себя журналистике.

К публикации подготовила Татьяна Белоножкина

БЕЗОПАСНОСТЬ

Дети — лёгкие мишени

Не только пожилые люди, но и дети привлекательны для мошенников, поскольку их легко атаковать. Схемы злоумышленников варьируются от банального обмана с целью получения денег до вовлечения в противоправную деятельность. Служба информационной безопасности «КАМАЗа» рассказала, как уберечь детей от обмана.

Схема 1

Детей, достигших 14 лет, всё чаще вовлекают в дропперство — мошенническую схему, в которой подросток оформляет банковскую карту и её реквизиты передаёт злоумышленникам, за что получает небольшой процент от теневых сделок. Например, получает на свою карту некие 10 тыс. рублей, из которых девять переводит туда, куда ему скажут, а тысяча оставляет себе. В такой схеме злоумышленники сохраняют свою анонимность, а подросток становится соучастником преступлений.

Схема 2

Другой пример — фишинговые ресурсы, куда детей заманивают обещаниями бесплатного доступа к популярным играм или контенту для взрослых. На таких веб-страницах может начаться автоматическая загрузка вредоносного программного обеспечения на устройство, либо ребёнок введёт некие конфиденциальные данные, например, платёжные данные банковской карты родителей, и злоумышленники получат доступ к личному кабинету онлайн-банкинга.

Схема 3

В последнее время атаки на детей стали более агрессивными: злоумышленники могут обещать им деньги, запугивать и угрожать, вынуждая совершать противозаконную деятельность. Причём наблюдается тенденция к политизированию мошеннических схем: злоумышленники реже преследуют цель финансовой наживы и чаще пытаются заставить ребёнка совершить преступление.

На что обратить внимание

Понять, что ребёнок вступил в контакт с мошенниками, можно по ряду признаков. Один из них — резкое изменение поведения юного пользователя непосредственно после использования интернета. Кроме того, стоит обратить внимание на неожиданные финансовые транзакции, которые могут говорить о нежелательной активности в Сети. Об опасности может сигнализировать и уклонение от обсуждения своих действий в Сети.

Рекомендации

Ребёнок должен знать правила и необходимость



Попасть на удочку мошенников может каждый

кибергигиены так же, как он знает, что нужно умываться и чистить зубы. Чтобы оградить детей от мошенников в Сети, в первую очередь с ними стоит поговорить об угрозах в интернете и способах противостояния им, а также помочь формировать правильные цифровые привычки. Например, рассказать об опасности публикации в интернете конфиденциальных данных, номера телефона и домашнего адреса, умении разбираться, по каким ссылкам не стоит переходить и какую информацию не надо сообщать посторонним.

Чтобы минимизировать вероятность атак, на устройствах детей должен быть установлен антивирус, определители телефонных номеров, включён режим родительского контроля, а также запрет на покупку и оплату различных приложений.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

НАЗИПОВ Филюс Фирдависович (11.12.1987 — 22.02.2024)

Скорбная весть донеслась из Республики Башкортостан, где расположено дочернее камазовское предприятие «Белебеевский завод «Авто нормаль» («БелЗАН»): в ходе специальной военной операции на Украине погиб сотрудник компании Филюс Назипов. На «БелЗАН» Филюс устроился в июне 2022 года электромонтёром по ремонту и обслуживанию оборудования в ремонтно-механический цех. Здесь его запомнили как трудолюбивого, ответственного, отзывчивого человека. Он всегда был готов прийти на помощь и поддержать коллег.



Он был мобилизован в сентябре 2022 года. Пошёл защищать Родину по велению сердца и следуя долгу. Перед отъездом твёрдо заявил: «Мы обязательно победим в этой войне!» Филюс Назипов доблестно и отважно воевал в зоне боевых действий. Погиб под Донецком при исполнении воинского долга.

Похороны состоялись на его родине, в селе Базитамак Илишеевского района Башкортостана. У Филюса осталась полуторагодовая дочь.

«БелЗАН» от имени всех сотрудников и ветеранов выражает глубочайшие соболезнования семье и близким погибшего: «Пусть наши слова утешения и поддержки помогут вам преодолеть это испытание».

Светлая память герою!

НОВОСТИ

Куда полетим?

С 1 апреля аэропорт Бегишево приступил к обслуживанию рейсов весенне-летнего расписания, которое расширяет возможности сезонного отдыха и открывает новые направления.

Ежегодно к началу весенне-летней навигации специалисты аэропорта проверяют состояние покрытия взлётно-посадочной полосы, перрона, мест стоянок воздушных судов, аэродромной техники и объектов инфраструктуры. Особое внимание уделяется сезонной подготовке, обучению и аттестации сотрудников.

В предстоящем сезоне запланировано выполнение внутренних регулярных рейсов по направлениям: Москва, Санкт-Петербург, Нижневартовск, Сургут, Новый Уренгой, Тюмень, Минеральные Воды, Сочи, Тобольск.

В международной программе полётов с 6 апреля начались регулярные рейсы в столицу Азербайджана Баку. А в рамках чартерной программы, которая стартует 25 мая, пять раз в неделю будут выполняться рейсы в турецкую Анталью, что позволит удовлетворить высокий спрос пассажиров на одном из самых популярных летних направлений.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Брежнев ФМ» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Платите сребрениками, иначе в кожевенники уйду!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Чем необычен первый фестиваль КВН 2024 года? На нём шутили приглашённые команды из Нефтекамска и Тольятти. «Вести КАМАЗа» предлагают оценить их юмор и посмеяться над другими камазовскими каламбурами.

Нефтекамск расположен на берегу Камы, но своей пристани нет. Есть аэропорт, но он закрыт. Город располагает железнодорожной станцией, но поезда дальше её никуда не идут. Теперь понятно, почему в Нефтекамске собирают автобусы? Чтобы у жителей был хоть какой-то шанс выбраться из города («Заводчане», «НЕФАЗ»).

* * *

Команда «Нелогичные» заметила, что председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов любит снимать небольшие видео, когда посещает разные события:

— Ну вот, мы находимся на очень важном мероприятии. Весна в самом разгаре, и наши работники трудятся не покладая рук.

— Мужчина, покиньте родильное отделение! — возмутилась медсестра.

— Так «КАМАЗ» нуждается...

— Мужчина, выходи.

* * *

— Ребята, а вам не кажется, что профессия кузнеца давно уже устарела? — задался вопросом один из участников команды КЗ «По феньшу».

— Да ничего она не устарела! Мы сейчас в тренде, — отреагировал его коллега. — Радик, какая у тебя зарплата?

— 12 сребреников.

— Тебе что, до сих пор платят сребрениками?

— Ну да, зато курс стабильный.

* * *

Команда из Нефтекамска давно не выступала на камазовской сцене. «Заводчане» пошутили над тем, что они неизвестны местной публике:

— Да ладно, нас всё равно здесь никто не знает, — скептически высказался один.

— Один человек точно знает, — заверил его второй.

— «НЕФАЗ» — это самая крупная дочерняя компания «КАМАЗа» сегодня... — говорит гендиректор автогиганта Сергей Когогин с экрана.

— Видишь, как нас на «КАМАЗе» любят!

— Ну да... А кто это? — поинтересовался первый нефазовец.

* * *

Кузнецы представили, как на заводе проходит собеседование.

— Вот он, легендарный молот. Лишь достойный может поднять его и попасть к нам! — поведал мастер.

— Просто поднять?

— Да!

Звучит эпическая музыка. Новоиспечённый кузнец поднимает молот над головой и вдруг замечает:

— А чего он такой грязный?

— Им просто никто не хотел пользоваться. Иди работай.

* * *

Нефазовские «Заводчане» отметили интересную вещь:

— Когда в 2000 году мы начали собирать автобусы, в нас никто не верил. И над нами все смеялись. Когда в 2018 году мы начали собирать электробусы, в нас тоже никто не верил. И над нами тоже все смеялись.

— «НЕФАЗ». Смешим стабильно с 2000 года.

* * *

Один из участников команды «Вечный механизм» Денис работает в «РД» юристом, а до этого был следователем.

— А почему ты выбрал именно профессию юриста?

— У меня была мечта служить закону. Представьте: ночной клуб, толпа людей, праздник жизни. Ты всем этим наполняешься. Делаешь глубокий вдох и... из груди рвётся крик: «Госнапроконтроль! Всем приготовить документы для проверки».

— А почему мечта не сбылась и тебя уволили?

— Слишком часто посещал ночные клубы, проверял обстановку...

* * *

Женская команда «Нужные люди» из блока закупок предложила тему из мира животных, показав миниатюру о первой брачной ночи богомолов:

— Родители тебе рассказывали о первой брачной ночи? — поинтересовалась самка.

— Я без отца родилась, — ответил самец.

— А мама?

— Мама говорит: «Не женись, сынок!»

— Не бери в голову, иди сюда, мой сладенький!

* * *

В финале антиинтеллектуального шоу «Самый «умный» заводчанин» на экране появился знаменитый мем из фильма «Мстители», где герой Роберта Дауни-младшего Тони Старка, скрестив руки на груди, закатывает глаза.

— Что описывает данный мем? — задал вопрос ведущий.

— Это лицо Сергея Когогина, когда его спрашивают про 13-ю зарплату, — предположил один из участников игры.

— Это лицо мэра Челнов Наиля Магдеева, когда жители опять спрашивают про новые автобусы, — ответил второй («Заводчане», «НЕФАЗ»).



Влюблённая пара Саша и Даши встретились вечером в парке. Парень подарил девушке цветы, пообещал свозить её на море, заверил, что зимой они обязательно будут кататься на лыжах, а летом — на велосипедах. Затем Саша встал перед Даши на одно колено и сделал ей предложение... вступить в профсоюз («Профсоюз», «ВАЗ»)



На сцене появляются две команды с «НЕФАЗом» — кавказская и хоккейная. Юмористы предлагают публике оценить форму нефазовцев и затем интересуются у зала: «Уважаемые знатоки, внимание, вопрос: какую игру больше любит наш директор?»



Случилось страшное: сын кузнеца пошёл учиться на кожевенника. Отец сидит на стуле, обхватив голову руками, а рядом стоят его жена и отпрыск.

— Ты с ума сошёл? Твой дед был кузнецом, я — кузнец, — расстраивается отец. — Мать, неси ремень!

— У нас нет ремня...

— А вот я бы сделал ремень, — заметил сын. («По феньшую», КЗ)



Всем когда-либо в жизни поступали подобные звонки.

— Алло! Мне это не интересно. Я же сказал нет! Да вы замучили: звоните каждый раз, предлагаете одно и то же. Я на это больше не поведусь, — отказал мужчина в телефонном разговоре.

— Что, дорогой, опять мошенники? — сочувствует жена.

— Нет, мастер звонил, предлагал в субботу выйти на работу. («Заводчане», «НЕФАЗ»)

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@NEFkamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.