



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 12 (4166)
19 апреля 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

СЕЛФИСТ —
НАХОДКА ДЛЯ ШПИОНА

2

СРЕДЬ КУЗНЕЦОВ
И НЕ ЖАЛЕЮ

5

НА ЧТО НАСТРОИЛАСЬ
НАША МОЛОДЁЖЬ?

6



МОЛОДЫЕ ТРЕБУЮТ РАБОТЫ



А ЕЩЁ ЧТОБЫ ГРАФИК НЕ 5/2, А 6/1, И 12-ЧАСОВУЮ СМЕНУ. ЭТИ И ДРУГИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОБСУЖДАЛАСЬ НА ВСТРЕЧЕ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТЯДОВ ПРИВОЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА, ДНР, ЛНР И БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

2

ЗАПЧАСТЬ — В УПАКОВКУ!



Кто лучший в этом деле?

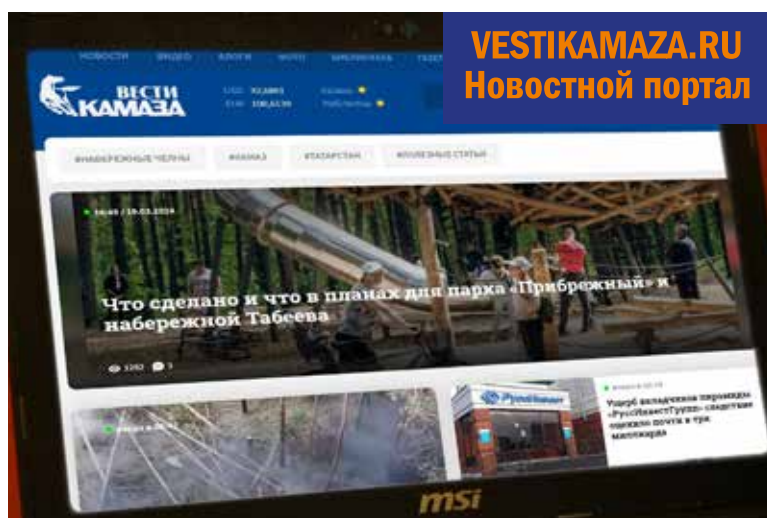
3

АККОРДНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ ОПЛАТА:



пример одной бригады

4



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные
материалы недели:

- «Престарелую женщину убедили — брала у других деньги, переводила, и думала, что помогает»: за квартал челнинцы отдали мошенникам 180 миллионов
- Путёвка в пришкольный лагерь этим летом будет стоить 770 рублей, в загородный — от 11 тысяч
- «Москвич» презентовал семейный кроссовер, который выйдет на рынок в конце года

ПРИСЛУШАЙСЯ К ДЕТЯМ:



поосторожней на работе!

5

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

Студотряды снова в моде

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Сохраняя прошлое, создаём будущее» — этот слоган в год 55-летия «КАМАЗа» звучит всё чаще. Как показывает практика, многие решения прежних лет остаются актуальными и в современности — к примеру, студенческие отряды.

Именно о них речь зашла на совещании по сотрудничеству «КАМАЗа» с молодёжной общественной организацией «Российские студенческие отряды». Оно прошло 15 апреля в генеральной дирекции, участие в мероприятии приняли председатель Правления «Российских студенческих отрядов», первый заместитель председателя Комитета Госдумы по молодёжной политике Михаил Киселёв, замгендиректора «КАМАЗа» по безопасности и ветеран движения студенческих отрядов Сирень Галиакберов, замгендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению Жанна

Халиуллина, замминистра по делам молодёжи РТ Айгуль Сабирова и другие.

В рамках встречи они обсудили вопросы привлечения студентов к работе на производствах и напряжённую кадровую обстановку, сложившуюся в стране. Сирень Галиакберов напомнил, что студотряды на «КАМАЗе» имеют давнюю историю — ещё в 1970-х именно молодые юноши и девушки помогали строить Камский комплекс заводов.

— Общий кадровый дефицит подталкивает нас искать новые подходы к формированию кадров. Наше будущее за молодёжью, так что студотряды — прекрасная возможность привлечь

на производство перспективных работников, — отметил он.

В начале года «КАМАЗ» и молодёжная общественная организация «Российские студенческие отряды» подписали соглашение о сотрудничестве. И вот уже два месяца, с 15 февраля, работает созданный зональный штаб студенческих отрядов на базе автогиганта.

— «КАМАЗ» подаёт пример всей стране. Здесь уже давно ведётся активная работа с потенциальными кадрами и их подготовкой, предприятие принимает участие в различных проектах — к примеру, это проект «Профессионалитет». Опыт «КАМАЗа» нужно применять повсеместно, наша цель — создать новые возможности в производственных отраслях экономики и повысить престиж рабочих профессий, чтобы обеспечить страну специалистами, — оценил работу автогиганта Михаил Киселёв.

Директор департамента развития персонала Лениза Хурматуллина, в свою очередь, добавила, что «КАМАЗ» сотрудничает с более чем 80 организациями среднего и высшего профессионального образования, задействуя при



Делегация «Российских студенческих отрядов» осмотрела мощности «КАМАЗа»



АвЗ — достойная площадка для применения молодых сил

этом всевозможные форматы работы с целевыми аудиториями. Ежегодно профориентационные мероприятия охватывают более 25 тысяч школьников и студентов, ребята проходят практику с последующим трудоустройством, привлекаются и иностранцы.

— Хотел бы поблагодарить руководство «КАМАЗа» — уровень заработных плат для студентов здесь достойный, от 40 тысяч, — продолжил тему директор Республиканского центра студенческих трудовых отрядов Василий Ислаев. — Более того, студенты хотят работать больше, не 5/2, а, к примеру, 6/1. Или не 8 часов, а 12. Тогда и производительность труда вырастет, и в расчётном листе у студента за месяц сумма будет больше.

В целом же в Республиканском центре студенческих трудовых отрядов обучают ребят по 50 профессиям. Технические задания при этом согласовываются с предприятиями — чтобы образовательные заведения готовили именно так, как необходимо конкретному производству. Всего число работающих на предприятиях студентов из студотрядов планируется довести до двух тысяч.

Жанна Халиуллина, разделяя этот студенческий энтузиазм, отметила, что никаких препятствий для совершеннолетних не видит — на «КАМАЗе» режим работы разный, можно подобрать тот, который подойдёт конкретному молодому человеку.

— У нас много возможностей, — заверила она. — Предусмотрена дополнительная стипендия, у компании есть жилищные программы — арендное жильё, к примеру. Один дом уже был сдан в 2023 году, к 2025 суммарно их будет шесть. Совместно с КФУ реализуем образовательные проекты. Также на «КАМАЗе» развит институт наставничества. Работа с молодёжью — это будущее предприятия, поэтому мы стараемся участвовать во всех проектах, чтобы решить кадровый вопрос.

Таким образом на совещании обсудили развитие молодёжного рынка труда и лучшие практики трудоустройства ребят из числа студотрядов.

Мероприятие прошло в рамках республиканского форума «РОС» «Работа молодым». Помимо него для представителей студотрядов из разных регионов страны (ДНР, ЛНР, Мордовия, Белгородская и Саратовская области и другие) провели экскурсии по четырём заводам «КАМАЗа». А в Молодёжном центре автогиганта обсудили практику трудоустройства производственных отрядов на «КАМАЗ».



Тема обсуждения острая — кадровый вопрос

О ГЛАВНОМ

Постоянная бдительность!

На «КАМАЗе» усиливаются меры безопасности: сейчас фото- и видеосъёмка на территории предприятия строго запрещена. Сотрудников просят сообщать о любых попытках нарушить это предписание.

При обнаружении факта съёмки объектов и зданий «КАМАЗа» по внешнему периметру необходимо оперативно связаться с сотрудниками блока безопасности по номеру телефона доверия 45-29-24. Кроме того, можно обратиться на «Горячую линию» безопасности «КАМАЗа» по телефону 8-960-070-60-61, позвонив или направив сообщения в WhatsApp или Telegram.

Важно сообщить время и место обнаружения лиц, ведущих подозрительную фото- и видеосъёмку, запомнить их внешность, особые приметы, одежду. По возможности необходимо продолжить наблюдение и информировать о направлении передвижения нарушителей, не пытаясь самостоятельно их задержать.

За подтверждённые службой безопасности данные предусмотрено вознаграждение.



КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Запчасть — в упаковку!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН, Анастасия СТЕПАНОВА

Как правильно поместить в тару деталь и в целости доставить её до адресата, знают работники по упаковке и комплектации запасных частей ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ». А кто из них лучший в этом деле, выяснялось на первом конкурсе профмастерства в корпусе 504.

На конкурс заявили 28 участников. Сначала им предстояло пройти теоретический этап. В экзаменационном билете 15 вопросов. Например, «При комплектации деталей в пакеты вес упаковки не должен превышать...» (ответ — 3 кг); «Как упаковывать крупногабаритные окрашенные детали сложной конфигурации весом до 2 кг и более?»

(нужно упаковать в тару с перекладыванием картона или обёрточной бумагой в несколько слоёв, не допуская соприкосновения окрашенных поверхностей); «Какова предельно допустимая нагрузка для женщин при подъёме и перемещении тяжести постоянно в течение рабочей смены?» (7 кг). В итоге до практического этапа добрались 15 участниц.

— Эта профессия — одна из основных в складской логистике. От работников по упаковке и комплектации зависит, насколько правильно запчасти будут уложены в тару. Это влияет на затраты, ведь можно привезти пустой ящик или максимально полную тару. Это очень важно для нас и наших дилеров, — отметил гендиректор «АвтоЗапчасть КАМАЗ»



Тройка призёров (слева направо): Светлана Гатина, Наталья Кутузова и Альбина Фатихова

Руслан Козадаев, пожелав конкурсантам удачи.

Главный судья соревнования Ришат Шайхуллин поясняет, что практика делится на три части. Участник сначала демонстрирует знания запасных частей. В таре разместились подшипник, шатун, муфта, кожух, тормозной рычаг, амортизатор и другие — всего 22 детали. В листе обозначено 10 запчастей, которые требовалось найти.

Далее идёт комплектация в тару. Перед конкурсантом располагаются поддон и

три тары: на 500 кг, 300 кг и 200 кг. Глядя на задание, участник выбирает один из четырёх вариантов, но все детали из списка (к примеру, фонарь, рессора, втулка) должны уместиться. Их следует в правильном порядке расположить внутри, завернув в специальную бумагу. Все пять запчастей, в том числе и хрупкие, обязаны доехать до адресата в целости и сохранности.

Завершала практику упаковка запасных частей. Детали в зависимости от разновидностей металла

нужно поместить в жёлтую, синюю упаковку, запчасти с окрашенной поверхностью заворачивают в парафинированную бумагу, а хрупкие запасные части — в пузырчатую плёнку. А ещё нужно не забыть про бирку.

По итогу соревнования первое место заняла рабочий склада участка отгрузки и СКД Наталья Кутузова. Второе место досталось Альбине Фатиховой с участка комплектации, а третье — у работницы участка отгрузки и СКД Светланы Гатиной.



Аккуратно упаковать детали — настоящее мастерство



Из тары нужно выбрать всего 10 запчастей

ПРОБА СИЛ

Покажи, как с шаблоном справляешься

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прессово-рамном заводе определили лучшего слесаря-инструментальщика. Конкурс профмастерства проходил на слесарном участке цеха изготовления штампов.

Сначала представители производственно-технического отдела штамповой оснастки и цеха изготовления штампов ответили на 10 теоретических вопросов, а затем отправились на специально подготовленные к выполнению практического задания рабочие места. За 30 минут им надо было изготовить мерительный шаблон сложной геометрии по заданному чертежу.

— Конкурсанты должны были определить технологическую последовательность операций, правильно разметить заготовку, аккуратно изготовить модель с применением различных инструментов, проделать на сверлильном станке отверстия. Надо было также про-



Тройка лучших слесарей-инструментальщиков ПРЗ

демонстрировать уровень владения мерительным инструментом, — подчеркнула ведущий технолог производственно-технического отдела штамповой оснастки Рашида Гайсина, оценивающая навыки конкурсантов.

Все участники успешно справились с задачей, выполнив работу в отведённое время, хоть это и было непросто. Наиболее точный образец шаблона получился у слесаря-инструментальщика про-

изводственно-технического отдела штамповой оснастки Махамада Мамадалиева, он и стал победителем. На втором месте — Абузар Кашапов, также работающий в ПТО ШО, на третьем — Рафаэль Набиуллин из цеха изготовления штампов. Все призёры награждены специальными дипломами и памятным подарками, а победителю будет ещё и повышен квалификационный разряд.

Кто он, победитель?

Стаж рабочим склада у Натальи Кутузовой насчитывает семь лет. В АЗК она пользуется уважением в коллективе и выступает наставником для новых сотрудников.

По мнению Натальи, к конкурсу можно было подготовиться, посмотрев виды упаковок и комплектации. Но главный союзник в этом деле — накопленный с годами опыт.

— На практическом этапе у меня было волнение и сомнения, ведь запчастей много. Чувствовала, что совершала ошибки. Конечно, старалась сделать всё быстро, но в то же время правильно, — поделилась победительница.

НАЗНАЧЕНИЕ

Дерзай, мастер!

На заводе запасных частей и компонентов избрали нового председателя Совета мастеров. Им стал мастер цеха валов Денис Хабибов. Его предшественник Дмитрий Зимин сменил место работы.

Денис трудится на заводе с сентября 2022 года. Молодому специалисту, закончившему Набережно-челнинский филиал КФУ, сразу предложили должность мастера, и он, не имея опыта руководства производственным коллективом, активно взялся за работу. За короткое время прошёл адаптацию, участвовал в конкурсе «Лидер PSK», причём его кайдзен-предложения не раз занимали призовые места в заводском конкурсе.

— Мастер — это работа в режиме многозадачности, она позволяет по-новому оценить свои возможности,

в первую очередь как руководителя коллектива. Мне она по душе, — подчеркнул Денис Хабибов.

Главные задачи, стоящие перед новым председателем, — организация адаптации принятых на работу мастеров, проведение курсов профмастерства, улучшение координации работы всего Совета, в котором представлены руководители основных и вспомогательных цехов производства.

На заседании Совета мастеров вместе с заместителем директора по производству Ильдаром Шамсумухаметовым были



Денис Хабибов полон решимости активизировать работу Совета мастеров ЗЗЧК

обсуждены вопросы повышения производительности труда, с заместителем директора по экономике и персоналу Робертом Салахутдиновым — меры по улучшению дисциплины и контроля рабочего времени, повышение эргономики рабочих мест. В планах также активный обмен опытом с коллегами из других подразделений компании.

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Заработать с аккордом

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ комплексную бригаду № 341 прессового цеха знают по отличным производственным показателям, высокому качеству работы и редкой стабильности коллектива.

Здесь нет привлечённого персонала, привыкли с заданиями справляться своими силами, хотя делать это из месяца в месяц всё сложнее. Номенклатура деталей, изготовленных на 28 прессах, более тысячи наименований, объём выпуска продукции в месяц — более 1,5 млн штук. Дополнительным стимулом для работы станет внедрение в этом году новой

системы оплаты труда.

— Аккордно-премиальная система оплаты труда повышает заинтересованность исполнителей в достижении конечного результата, — пояснил начальник прессового цеха Сергей Горбунов. — В нашем подразделении труд пока оценивается по индивидуальной выработке — это оплата каждому члену бригады по выработанным нор-

мо-часам. Такое положение можно назвать подготовительным шагом к переходу на прогрессивную систему оплаты труда — аккордно-премиальную.

Особенно выделяется своей результативностью 341-я бригада. Детали, изготовленные здесь, поставляются многочисленным потребителям практически во все подразделения компании, при этом плановые показатели всегда выполняются.

Весь объём работы по штамповке в 341-й бригаде в основном на плечах женщин, которые работают здесь по 15-20 лет. Они, операторы холоднштамповочного оборудования и штамповщицы, день за днём встают к прессам и аккуратно, методично укладывают под пресс заготовку, а после обработки убирают готовую деталь в тару. В зависимости от веса детали (от 100 граммов до килограмма) каждая работница перелопаживает за смену от 350 кг до 2,5 тонны. Мужское плечо тоже есть в лице наладчиков: после успешной переналадки оборудования с заменой штампов, вес которых достигает до 3 тонн, они тоже встают за пресс — возможностью подзаработать здесь пренебрегать не привыкли.

Такой порядок в бригаде был установлен старшим мастером Мансуром Сайфиевым, который руководит этим коллективом более 35 лет.

— Основа всего — дисциплина, каждый должен отработать за смену не менее восьми нормо-часов. Все штамповщицы и наладчики на месте уже в 6.30, — поясняет он.

Поощряются также ответственность, исполнительность, инициативность. Награды за добросовестный многолетний труд здесь



Бригада № 341 — одна из лучших и в прессовом цехе, и на ПРЗ

имеются у половины коллектива. Их заслужили бригадиры Ирина Зиновьева и Равис Мухамадиев, старший рабочий смены Лилия Комарова, штамповщик Флюра Валиуллина, наладчик Фарит Галеев и другие работники.

Что до инициативы, то идеи для производства здесь находят даже в любимых не одним поколением художественных фильмах. Взять тот же кинохит «Москва слезам не верит» и эпизод, как Катерина Тихомирова, блестяще исполненная Верой Алентовой, недобав баллов для поступления в институт, устроилась на завод штамповщицей. Работники 341-й бригады рассмотрели там элемент эргономики — лоток для заготовок на станине прессы. А вот без наладчиков, которых по словам героини фильма, не дождёшься, в прессовом цехе бы точно не справилась: штампы здесь весят не менее тонны...

Чтобы облегчить монотонный труд штамповщицы, мастер и бригадиры практически ежедневно меняют номенклатуру и вес деталей для каждого работника. При таком регулировании и коллективная ответственность возрастает. Новичкам,



Работа штамповщика, лежащая в основном на женских плечах, требует особого внимания и аккуратности

которые поначалу недотягивают до нормы, нужно стремиться дорасти до уровня бригады.

Впрочем, по словам мастера, уходят из коллектива редко, но если вакансии всё же освобождаются, позвонят на неё, скорее всего, людей из ближнего круга. В этом случае решение о зачислении принимается коллегиально, с новичком беседует не только мастер, но и бригадиры Ирина Зиновьева и Равис Мухамадиев, работать-то всем вместе.

Кстати, не так давно в бригаде появились работники из Узбекистана, причём мужчины, получив профессию штамповщика в МЦПК машиностроения, начали активно осваивать и навыки наладчиков.

— С введением оплаты труда по индивидуальной

выработке микроклимат в бригаде не изменился. У нас всегда велся индивидуальный учёт отработанных нормо-часов и изготовленных деталей, вклад каждого рабочего в общую копилку на виду. С марта во главу угла ставится индивидуальная выработка, учёт стал более корректным. По итогам работы в этом месяце средний уровень заработной платы вырос на 20%, но выводы пока делать рано, — уверен Мансур Сайфиев. — Важно и дальше сохранять баланс, благо возможность улучшить свои показатели имеется. Внедрение новых деталей для перспективных моделей увеличивается. Хватило бы сил, а желание заработать побольше есть всегда.

КОМПЛАЕНС

Противостоять коррупции

С 12 по 28 марта служба комплаенс провела традиционные встречи с трудовыми коллективами подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» по теме «Корпоративная этика и противодействие коррупции». В них приняли участие 47 предцехкомов АвЗ и ЛЗ, а также около 1200 представителей 12 подразделений и организаций: АвЗ, ЗД, КЗ, ЛЗ, РИЗ, ПРЗ, ЗЗЧК, «КАМАЗ-Энерго», «ПКК», «КАМЭР», ЦОБ, ЦИТ.

Более 7000 человек собрались на аналогичных встречах, проводимых комплаенс-менеджерами организаций, созданных с участием ПАО «КАМАЗ»: «ПЖДТ-Сервис», «НЕФАЗ», «ТМЗ», ТФК «КАМАЗ», «КЦК», «ИТК», аэропорт Бегишево, клиника-санаторий «Набережные Челны», КЖБ, «КИП-Мастер», МИТТУ, СТФК «КАМАЗ», Костанайский автоцентр КАМАЗ, СКИП «Мастер», ДИП «Мастер», БИП «Мастер», ФЛК «КАМАЗ», «Логикам», «БелЗАН», Лизинговая компания «КАМАЗ», Ассоциация ДПО «МЦПК машиностроения», ФБСП ПАО «КАМАЗ», АО «Национальный перевозчик», «КАМА-Дизель», «ЦФ КАМА», «КТС», «Тракс Восток Рус», «Краснодарский автоцентр КАМАЗ».

Встречи проходили в формате вопроса-ответа, что позволило участникам узнать нюансы применения Кодекса корпоративной этики компании. Ознакомили работников и с антикоррупционной политикой «КАМАЗа», которая определяет единые принципы, функции и мероприятия, направленные на профилактику и противодействие коррупции в ПАО «КАМАЗ».

О нарушениях в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции необходимо сообщить на «Горячую линию комплаенс»: 8 (8552) 37-18-37, +7-960-070-61-11, compliance@kamaz.ru или через сайт kamaz.ru в разделе «Комплаенс».

НОВОСТИ

Донор спасает жизни

17 апреля камазовские волонтеры «Лиги добрых дел» провели День донора.

43 молодых работника «КАМАЗа» стали участниками важной и почетной миссии. В Набережночелнинском центре крови они сдали 17 литров цельной крови и ещё 1,2 л тромбоцассы.

Активисты волонтерского движения принимают участие в безвозмездной сдаче крови несколько раз в год, привлекая в число активных доноров всё больше камазовцев. Они уверены, чем больше добровольцев приходит сдать свою кровь, тем больше спасённых жизней.

Новый формат

Аккордно-премиальная система оплаты направлена на повышение материальной заинтересованности в результатах труда. Её особенности:

- общая сумма заработка известна исполнителям до начала выполнения работ;
- работники стремятся улучшить организацию труда, применять более эффективные приёмы и методы работ;
- нарушение ритма одним рабочим повлечёт невыполнение общего задания и снижение платы за конечный результат работы всего коллектива. Это дисциплинирует, воспитывает чувство ответственности.

В ближайшее время на ПРЗ планируется ввести аккордно-премиальную систему оплаты труда в цехе штамповки деталей рам, цехе мелких серий и цехе штамповки и сварки деталей кабин. Работники этих подразделений будут получать задание через систему MES, где вместе с нормой выработки будет обозначена стоимость работ.

ТЫ МОЖЕШЬ

Попал к кузнецам и не жалеет

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Заглянул на огонёк, планировал остаться на годик, а в итоге затянуло так, что уже одиннадцатый год работы в самом разгаре! Такими меткими попаданиями похвастаться может далеко не каждый, но герою нашей рубрики с кузнечного завода с выбором профессии повезло.

И ведь оказался на «КАМАЗе» Артур Каримгулов практически случайно — до этого о заводах и не знал толком.

— Я в Челны переехал с мамой и братом из Казахстана в 2007 году, в 9-й класс здесь пошёл. Понятно, что особо не интересовался жизнью города, мальчишка уж, ещё не до того было, — улыбается Артур.

После школы он поступил в автомеханический техникум и отучился по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». И уже потом, когда встал вопрос трудоустройства, Артур наткнулся на объявление.

— Висела в одном из торговых центров бумага, что требуются работники на кузнечный завод. Подумал, почему бы не попробовать? Прежде никогда на производствах не бывал, даже не представлял, что там и как, — говорит наш герой.

Изначально он хотел устроиться водителем погрузчика. Но в отделе кадров предложили рассмотреть и вакансию кузнеца-штамповщика на прессах по штамповке горячего металла. Артур пообщался со старшим мастером и остался в кузнечно-прессовом корпусе № 3.

— Конечно, сначала было очень тяжело, — признаётся Артур Каримгулов. — В первый день, помнится, вообще заблудился на производстве, кое-как свой цех нашёл. Домой после смены приходил и буквально с ног валился. Не столько физически уставал, сколько умственно — слишком много всего нужно было запомнить.

Освоить требовалось семь операций на семи станках. Для 21-летнего юноши, никогда прежде не видевшего большого производства, задача непростая. Но вполне выполнимая, было бы желание! — Где-то через месяц по-

нимание уже пришло, и у меня прямо глаза загорелись, — смеётся Артур. — Всё такое непривычное, новое, разбираться так здорово было, везде бегал, вникал. Наставник и все работники в цехе помогали, конечно — к любому можно было подойти и спросить.

Так незаметно пролетели три года, и Артуру предложили должность мастера этого же участка. Он согласился, хотя и не без колебаний.

— Я вообще человек немногостепенный, — с улыбкой говорит Артур. — Но потом подумал: всех знаю, меня все знают с первого дня работы. Справимся!

Тем более что попробовать что-то новенькое тоже хотелось. Так и стал организовывать работу 10 человек — следил за выполнением заданий от старшего мастера, работал над исполнением производственного плана, по необходимости подавал

заявки на ремонт оборудования, помогал наставникам в моменты занятости учить новичков.

— Работа стала административной, своих нюансов в ней много. Опять, как говорится, глаза загорелись, люблю учиться чему-то новому, — уверяет Артур.

Кстати, об учёбе — в конце прошлого года наш герой окончил университет «Синергия» по направлению «Юриспруденция». Говорит, и знания полезные, и «корочка» никогда лишней не будет. Что ж, не поспорить!

А насыщенная жизнь кузнечного завода тем временем не даст застояться — в 2021 году Артура Каримгулова ждало новое предложение.

— Спросили — будешь старшим мастером (всё того же кузнечно-прессового участка КВ и БПО)? Я согласился, хоть и понимал, что ответственности станет больше прежнего, — делится он.

Обязанностей действительно добавилось: теперь в подчинении Артура около 30 человек. Из задач: организация плана штамповки, планировка ремонтов на оборудовании, разработка мероприятий по улучшению качества поковок. Нужно знать всё — какую оснастку привезли, какой металл. Лишь бы работа шла без перебоев!

И, конечно, всегда на связи — это про нашего героя.



Артур Каримгулов знает: если от работы загораются глаза, она твоя

Позвонить могут в любое время дня и ночи, но иначе на огромном производстве никак.

— Планов много, всё хочется выполнить в срок, с минимальным процентом брака. И не забывать про коллектив — с рабочими всегда стараюсь пообщаться, узнать, чем живёт цех. Без этого никак, любое дело складывается из людей, которые им занимаются, — убеждён Артур Каримгулов.

Неудивительно, что на вопрос о том, что больше всего

нравится ему в работе, Артур ответил: люди.

— Мы здесь — команда, нам комфортно трудиться вместе. Я с первого дня ощущал эту поддержку и взаимовыручку, так что и сам стараюсь сохранять именно такую атмосферу. Новичков она здорово выручает! — говорит он.

О будущих свершениях наш герой, конечно, думает, но пока никуда не спешит. Главное, что цель идти вперёд себе поставил, а там жизнь подскажет.

Через 10 лет я... начальник!

Я мечтаю... вернее, мы с женой Адэль, о детях. И чтобы было побольше времени для семьи.

Чтобы добиться успеха... нужно работать.

Любимое место в Челнах... мой дом.

Авторитетные для меня люди на «КАМАЗе»... их много — от рабочих до руководителей. Каждый может что-то знать лучше тебя, так что мой девиз — слушать всех и пытаться понять другую точку зрения.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Осторожнее! Ради детей...

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ, Артур ФАТХИЕВ

Наблюдательные заводчане заметили, что на территории производственных корпусов и АБК кузнечного завода появились непривычные глазу баннеры с тематикой охраны труда. И это не простая визуализация или украшение: с них смотрят и улыбаются дети с призывом к взрослым о безопасности труда.

Идея создания подобных баннеров для кузнечного завода принадлежит директору Игорю Малясёву. В работу включились специалисты отдела ПСК и профкома завода.

— Мы разрабатывали индивидуальный дизайн баннера для каждого корпуса и АБК, — рассказывает лидер профкома Миляуша Ахметзянова, активный участник проекта. — А чем они могли отличаться? Конечно, фоном, то есть оборудованием того или

иного корпуса, и героями баннера — детьми, родители которых должны трудиться именно в том производственном корпусе, где размещается баннер.

Фотосессии решили провести в Молодёжном центре «КАМАЗа». Заводской профком закупил фотоаппарат, чтобы снимки получались достойные. В качестве реквизита были приобретены детские каски и миниатюрные рабочие инструменты. На призыв пригласить де-

тей поучаствовать в фотосессии откликнулись родители из ЦРиООК-1, ЦРиООК-3, ЦРиООК-5, КПК-1, КРМ, ЦРиЭНТ, отдела ПСК, ОКИАТП, ЦЛМ, ОГМ, ТООМД. Героями фотоснимков Миляуши Ахметзяновой стали около 25 ребятишек: «Получились прекрасные, яркие фото. Довольны остались и дети, и родители», — делится автор.

После дальнейшей дизайнерской работы специалиста ОРП Ульяны Старовойтовой,



Один из двух баннеров в корпусе рубки металла (КРМ)

предпечатной подготовки и печати снимков был произведён монтаж баннеров силами работников БХО и производственных коллективов. Девять баннеров



Миляуша Ахметзянова и Ульяна Старовойтова своей работой довольны: все входящие в АБК-211 видят этот красочный и запоминающийся баннер

занимали свои места в корпусах и АБК, с них смотрят милые детские лица с просьбой: «Родители, соблюдайте технику безопасности! Вы нам очень нужны!» Это ли не

лучший мотив для взрослых, чтобы создать и поддерживать на заводе безопасные условия труда, оставаясь на долгие годы здоровыми и счастливыми людьми?



С МЕСТА СОБЫТИЙ

Кто в отряде лидер?

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Сотня сотрудников «КАМАЗа» и дочерних предприятий из Нефтекамска, Тольятти и Набережных Челнов отправились на два дня в ОКК «Саулык» на VIII молодёжный форум машиностроителей.

Отряды как семьи

Участниками форума стали молодые специалисты, стаж работы на «КАМАЗе» которых не превышает трёх лет. В игре «Странная деревня» ребят разделили на 20 команд, образовав своеобразные семьи. Каждой из них отводилась своя роль. Суть игры заключалась в спасении деревушки от несчастья общими силами. Организаторы предложили самые страшные сценарии развития событий и четыре пути решения проблемы. Каждый член семьи мог выбирать вариант и пробовать убедить остальных в правильности своих действий. На всё отводилось полтора часа, за это время и выявились сильнейшие игроки.

Программа включала практикумы. На первом тренинге ребята учились представлять друг друга. На втором практикуме речь зашла о харизме. От участника требовалось мгновенно пе-

реключаться с темы на тему. Сложность же заключалась ещё и в том, что нужно было рассказать о тех или иных вещах интересно.

Отряд выходил на импровизированную сцену с презентацией о себе. Участники креативно подошли к выполнению поставленной задачи: кто-то отмечал интересные факты о человеке, кто-то в шуточной форме говорил о своих товарищах. Прозвучали и целые весёлые рассказы в жанре стендапа. Публика смехом и аплодисментами реагировала на такой подход.

Обмен живой энергией

Действие форума переместилось в актовый зал. Здесь прошёл некруглый стол под названием «История успеха — твой выбор». На встречу приехали первый заместитель гендиректора «КАМАЗа» — исполнительный директор Владимир Курганов, замгендиректо-



Нынешняя молодёжь «КАМАЗа» настроена оптимистично

ра автогиганта по управлению персоналом Жанна Халиуллина, председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. Форум посетил зампреда Центральное правления ВОО «Трудовая доблесть России» Геннадий Баштанюк. Выступая перед публикой, Геннадий Сергеевич подчеркнул, что за последнее время объехал 27 регионов России, где встречался с молодёжью и студентами, но с нетерпением ждал приглашения на автогигант.

— Мне было интересно увидеть тех, для кого мы, молодёжь вашего возраста, в 70-е годы съезжались на эту землю, чтобы участвовать в стройке века. Это всё делалось для вас, чтобы вы могли работать и жить в таких условиях. Сегодня «КАМАЗ» — жемчужина всей нашей страны, первоклассный завод, центр машиностроения России. А вы — настоящее и будущее компании, — подчеркнул Геннадий Сергеевич.

В свою очередь Владимир Курганов сообщил, что у компании есть планы подтягивать молодых специ-

алистов в управленческие кадры:

— Мы, руководство автогиганта, сделаем всё, чтобы вы поверили в собственные силы. Уверен, что вы своей живой энергией обязательно поможете нам. Мы всем докажем: «КАМАЗ» — это территория возможностей.

Почти полтора часа участники форума, стараясь проявить и показать себя, задавали самые разные вопросы гостям, причём многие из них адресовались не только одной персоне. Вот, например, зал попросил каждого из них рассказать о своём первом дне на «КАМАЗе». Потом разговор зашёл и о профессиональных навыках, и Жанна Халиуллина отметила:

— Важно понимать, что сейчас нет знаний на века. Технологии быстро развиваются, всё меняется. Очень важно иметь мотив, который заставляет тебя двигаться дальше. Должно быть постоянное увлечение новым. В этом плане я всегда учусь у гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина. Ему интересно всё, что попадает в поле его зрения. Я вам желаю

Геннадий Баштанюк — личность для «КАМАЗа» легендарная. На автогигант он устроился в 1972 году. Строил литейный завод, затем принимал участие в монтаже первого станка на ЛЗ. Вместе со своей бригадой прославился как новатор, разработавший и внедривший больше 30 рацпредложений. С 1983 по 1986 год был председателем Совета бригадиров «КАМАЗа». В 1986 году за подвиги на производстве получил высшую награду СССР — звание Героя Социалистического Труда.



всегда быть неутомимыми в поиске нового для собственного развития.

Главная тема форума тоже отразилась в вопросах. Например, электро-монтаж кузнечного завода Артём Наумов спросил у приглашённых, какое самое сложное решение они принимали. Спикеры сошлись во мнении, что тяжелее всего принимать решение, которое касается непосредственно человека, ведь это обязательно отразится на его судьбе. Ведущий инженер-конструктор литейного завода Дмитрий Левин предложил поразмышлять над утверждением «Лидерами рождаются, а не становятся».

— Это качество всегда возвращается, из родама с бирочкой «Лидер» никто не выходит. Вы должны развивать в себе ответственность, честность, порядочность. Если человек неупорядочен, он никогда не станет ли-

дером, будь у него хоть 10 образований, — выразил мнение Ильдар Шамилов.

В завершение события каждая команда провела рефлексию. Ребята отмечали то, чему научились, делились своими мнениями, впечатлениями. К примеру, для инженера-конструктора НТЦ Максима Юзыкаева, лидера своего отряда, этот камазовский форум стал первым. В разговоре с корреспондентом «ВК» парень признался:

— Здесь оказалось много полезных упражнений. Не всё с первого раза получилось, но это помогло нам в развитии навыков коммуникабельности. Сначала я считал, что не смогу за два дня со всеми сдружиться. Но, к счастью, ожидания не совпали с реальностью. За пару часов мы построили крепкую команду и нашли общий язык с кураторами.



Геннадий Баштанюк вручил знак отличия «Трудовая доблесть России» Ильдару Шамилову, отметив, что подобная награда есть у Сергея Когогина и на знамени литейного завода



Участники события старались проявить себя и во время некруглого стола, задавая вопросы гостям, а те охотно шли на диалог



ЗНАЙ НАШИХ!

В минуты вдохновения

Директор музея «КАМАЗа» Александр Чухонцев получил в дар от ветерана челнинской журналистики Илисы Ганеевой сразу четыре книги, выпущенные ею и её коллегами. И она сама, и Альфия Ситдикова, и Агния Миннебаева, и Наталья Первова путёвку в творческую жизнь получили, работая на «КАМАЗе».

Автор 20 книг Альфия Ситдикова приехала на комсомольскую стройку в 1975 году, около 20 лет работала водителем погрузчика на автомобильном заводе. В 2000 году её пригласили на радиостанцию «Кунел» на должность старшего корреспондента, а потом и музыкального редактора. В 1979 году её стихи вошли в коллективный поэтический сборник «Яшьлегем Чаллы» («Юность Челнов»). Свою повесть «Донья тэгәрмәче» («Колесо жизни»), которая и была передана в дар музею, она посвятила 50-летию «КАМАЗа».

Из-под пера талантливой поэтессы Агнии Миннибаевой вышел сборник стихов «Кунелемдә жылы сакладым» («Сохранить душевное

тепло»). Он-то и был передан в сокровищницу истории «КАМАЗа». Агния Музагитовна трудилась на радиостанции «Шаги КАМАЗа», работала корреспондентом телерадиокомпаний «Чаллы-ТВ», собкором республиканской телерадиокомпаний «Татарстан — Новый век» по Закамскому региону.

У истоков организации редакции радио «Шаги КАМАЗа» стояла Наталья Первова. Ее передачи одновременно транслировались на все заводы автогиганта и на город. Будучи бессменным выпускающим редактором, она воспитала целую плеяду талантливых журналистов.

Литературным творчеством Наталья Ивановна начала зани-

маться, когда вышла на заслуженный отдых. Её первый поэтический сборник «Моя параллель» вышел в 2007 году, когда ей было уже 68 лет! Эта книга сразу выдвинула её в ряды лучших поэтов города. Теперь в экспозиции музея «КАМАЗа» есть книга стихов Натальи Первой «Прапамать».

Сочинение Илисы Ганеевой «Последнее столетие в женских судьбах» наверняка тоже займёт достойное место в экспозиции. Почти 20 лет Илиса Гайсиевна трудилась в редакции радиовещания «КАМАЗа» — сначала корреспондентом отдела промышленно-сти, а в 1991–1997 годах главным редактором. Одновременно она регулярно печаталась в городских и республиканских СМИ, сотруд-



Четыре книги — четыре судьбы

начала с радиостанциями «Маяк», «Радио России».

В 2000 году Илиса Ганеева стала победителем международного конкурса женских проектов. Благодаря финансовой поддержке международного фонда издала книгу «Последнее столетие в

женских судьбах», посвящённую жизни татарстанских женщин.

Все четыре книги камазовок — это и их исповедь о времени и о себе, и ещё одно свидетельство одарённости работников автогиганта, посвятивших себя журналистике.

К публикации подготовила Татьяна Белоножкина

БЕЗОПАСНОСТЬ

Дети — лёгкие мишени

Не только пожилые люди, но и дети привлекательны для мошенников, поскольку их легко атаковать. Схемы злоумышленников варьируются от банального обмана с целью получения денег до вовлечения в противоправную деятельность. Служба информационной безопасности «КАМАЗа» рассказала, как уберечь детей от обмана.

Схема 1

Детей, достигших 14 лет, всё чаще вовлекают в дропперство — мошенническую схему, в которой подросток оформляет банковскую карту и её реквизиты передаёт злоумышленникам, за что получает небольшой процент от теневых сделок. Например, получает на свою карту некие 10 тыс. рублей, из которых девять переводит туда, куда ему скажут, а тысячу оставляет себе. В такой схеме злоумышленники сохраняют свою анонимность, а подросток становится соучастником преступлений.

Схема 2

Другой пример — фишинговые ресурсы, куда детей заманивают обещаниями бесплатного доступа к популярным играм или контенту для взрослых. На таких веб-страницах может начаться автоматическая загрузка вредоносного программного обеспечения на устройство, либо ребёнок введёт некие конфиденциальные данные, например, платёжные данные банковской карты родителей, и злоумышленники получат доступ к личному кабинету онлайн-банкинга.

Схема 3

В последнее время атаки на детей стали более агрессивными: злоумышленники могут обещать им деньги, запугивать и угрожать, вынуждая совершать противоправные действия. Причём наблюдается тенденция к политизированию мошеннических схем: злоумышленники реже преследуют цель финансового наживы и чаще пытаются заставить ребёнка совершить преступление.

На что обратить внимание

Понять, что ребёнок вступил в контакт с мошенниками, можно по ряду признаков. Один из них — резкое изменение поведения юного пользователя непосредственно после использования интернета. Кроме того, стоит обратить внимание на неожиданные финансовые транзакции, которые могут говорить о нежелательной активности в Сети. Об опасности может сигнализировать и уклонение от обсуждения своих действий в Сети.

Рекомендации

Ребёнок должен знать правила и необходимость



Попасть на удочку мошенников может каждый

кибергигиены так же, как он знает, что нужно умыть лицо и почистить зубы. Чтобы оградить детей от мошенников в Сети, в первую очередь с ними стоит поговорить об угрозах в интернете и способах противостояния им, а также помогать формировать правильные цифровые привычки. Например, рассказать об опасности публикации в интернете конфиденциальных данных, номера телефона и домашнего адреса, умения разбираться, по каким ссылкам не стоит переходить и какую информацию не надо сообщать посторонним.

Чтобы минимизировать вероятность атак, на устройствах детей должен быть установлен антивирус, определители телефонных номеров, включён режим родительского контроля, а также запрет на покупку и оплату различных приложений.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

НАЗИПОВ Филюс Фирдависович (11.12.1987 — 22.02.2024)

Скорбная весть донеслась из Республики Башкортостан, где расположено дочернее камазовское предприятие «Белебеевский завод «Автономаль» («БелЗАН»): в ходе специальной военной операции на Украине погиб сотрудник компании Филюс Назипов.

На «БелЗАН» Филюс устроился в июне 2022 года электромонтёром по ремонту и обслуживанию оборудования в ремонтно-механический цех. Здесь его запомнили как трудолюбивого, ответственного, отзывчивого человека. Он всегда был готов прийти на помощь и поддержать коллег.

Он был мобилизован в сентябре 2022 года. Пошёл защищать Родину по велению сердца и следуя долгу. Перед отъездом твёрдо заявил: «Мы обязательно победим в этой войне!» Филюс Назипов доблестно и отважно воевал в зоне боевых действий. Погиб под Донецком при исполнении воинского долга.

Похороны состоялись на его родине, в селе Базитамак Илишеевского района Башкортостана. У Филюса осталась полуторагодовалая дочь.

«БелЗАН» от имени всех сотрудников и ветеранов выражает глубочайшие соболезнования семье и близким погибшего: «Пусть наши слова утешения и поддержки помогут вам преодолеть это испытание».

Светлая память герою!



НОВОСТИ

Куда полетим?

С 1 апреля аэропорт Бегишево приступил к обслуживанию рейсов весенне-летнего расписания, которое расширяет возможности сезонного отдыха и открывает новые направления.

Ежегодно к началу весенне-летней навигации специалисты аэропорта проверяют состояние покрытия взлётно-посадочной полосы, перрона, мест стоянок воздушных судов, аэродромной техники и объектов инфраструктуры. Особое внимание уделяется сезонной подготовке, обучению и аттестации сотрудников.

В предстоящем сезоне запланировано выполнение внутренних регулярных рейсов по направлениям: Москва, Санкт-Петербург, Нижневартовск, Сургут, Новый Уренгой, Тюмень, Минеральные Воды, Сочи, Тобольск.

В международной программе полётов с 6 апреля начались регулярные рейсы в столицу Азербайджана Баку. А в рамках чартерной программы, которая стартует 25 мая, пять раз в неделю будут выполняться рейсы в турецкую Анталию, что позволит удовлетворить высокий спрос пассажиров на одном из самых популярных летних направлений.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Платите сребренниками, иначе в кожевенники уйду!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Чем необычен первый фестиваль КВН 2024 года? На нём шутили приглашённые команды из Нефтекамска и Тольятти. «Вести КАМАЗа» предлагают оценить их юмор и посмеяться над другими камазовскими каламбурами.

Нефтекамск расположен на берегу Камы, но своей пристани нет. Есть аэропорт, но он закрыт. Город располагает железнодорожной станцией, но поезда дальше неё никуда не идут. Теперь понятно, почему в Нефтекамске собирают автобусы? Чтобы у жителей был хоть какой-то шанс выбраться из города («Заводчане», «НЕФАЗ»).

* * *

Команда «Нелогичные» заметила, что председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов любит снимать небольшие видео, когда посещает разные события:

— Ну вот, мы находимся на очень важном мероприятии. Весна в самом разгаре, и наши работники трудятся не покладая рук.

— Мужчина, покиньте родильное отделение! — возмутилась медсестра.

— Так «КАМАЗ» нуждается...

— Мужчина, выходим.

* * *

— Ребята, а вам не кажется, что профессия кузнеца давно уже устарела? — задался вопросом один из участников команды КЗ «По феньшую».

— Да ничего она не устарела! Мы сейчас в тренде, — отреагировал его коллега. — Радик, какая у тебя зарплата?

— 12 сребренников.

— Тебе что, до сих пор платят сребренниками?

— Ну да, зато курс стабильный.

* * *

Команда из Нефтекамска давно не выступала на камазовской сцене. «Заводчане» пошутили над тем, что они неизвестны местной публике:

— Да ладно, нас всё равно здесь никто не знает, — скептически высказался один.

— Один человек точно знает, — заверил его второй.

— «НЕФАЗ» — это самая крупная дочерняя компания «КАМАЗа» сегодня... — говорит гендиректор автогиганта Сергей Когогин с экрана.

— Видишь, как нас на «КАМАЗе» любят!

— Ну да... А кто это? — поинтересовался первый нефазовец.

* * *

Кузнецы представили, как на заводе проходит собеседование.

— Вот он, легендарный молот. Лишь достойный может поднять его и попасть к нам! — поведал мастер.

— Просто поднять?

— Да!

Звучит эпическая музыка. Новоиспечённый кузнец поднимает молот над головой и вдруг замечает:

— А чего он такой грязный?

— Им просто никто не хотел пользоваться. Иди работай.

* * *

Нефазовские «Заводчане» отметили интересную вещь:

— Когда в 2000 году мы начали собирать автобусы, в нас никто не верил. И над нами все смеялись. Когда в 2018 году мы начали собирать электробусы, в нас тоже никто не верил. И над нами тоже все смеялись.

— «НЕФАЗ». Смеишм стабильно с 2000 года.

* * *

Один из участников команды «Вечный механизм» Денис работает в «РД» юристом, а до этого был следователем.

— А почему ты выбрал именно профессию юриста?

— У меня была мечта служить закону. Представьте: ночной клуб, толпа людей, праздник жизни. Ты всем этим наполняешься. Делаешь глубокий вдох и... из груди рвётся крик: «Госнаркоконтроль! Всем приготовить документы для проверки».

— А почему мечта не сбылась и тебя уволили?

— Слишком часто посещал ночные клубы, проверял обстановку...

* * *

Женская команда «Нужные люди» из блока закупок предложила тему из мира животных, показав миниатюру о первой брачной ночи богомолов:

— Родители тебе рассказывали о первой брачной ночи? — поинтересовалась самка.

— Я без отца рос, — ответил самец.

— А мама?

— Мама говорит: «Не женись, сынок!»

— Не бери в голову, иди сюда, мой сладенький!

* * *

В финале антиинтеллектуального шоу «Самый «умный» заводчанин» на экране появился знаменитый мем из фильма «Мстители», где герой Роберта Дауни-младшего Тони Старк, скрестив руки на груди, закатывает глаза.

— Что описывает данный мем? — задал вопрос ведущий.

— Это лицо Сергея Когогина, когда его спрашивают про 13-ю зарплату, — предположил один из участников игры.

— Это лицо мэра Челнов Наилы Магдеева, когда жители опять спрашивают про новые автобусы, — ответил второй («Заводчане», «НЕФАЗ»).



Влюблённая пара Саша и Даша встретились вечером в парке. Парень подарил девушке цветы, пообещал свозить её на море, заверил, что зимой они обязательно будут кататься на лыжах, а летом — на велосипедах. Затем Саша встал перед Дашей на одно колено и сделал ей предложение... вступить в профсоюз («Профсоюз», «ВАЗ»)



Случилось страшное: сын кузнеца пошёл учиться на кожевенника. Отец сидит на стуле, обхватив голову руками, а рядом стоят его жена и отпрыск. — Ты с ума сошёл? Твой дед был кузнецом, я — кузнец, — расстраивается отец. — Мать, неси ремень! — У нас нет ремня... — А вот я бы сделал ремень, — заметил сын. («По феньшую», КЗ)



Всем когда-либо в жизни поступали подобные звонки. — Алло! Мне это не интересно. Я же сказал нет! Да вы замучили: звоните каждый раз, предлагаете одно и то же. Я на это больше не поведусь, — отказал мужчина в телефонном разговоре. — Что, дорогой, опять мошенники? — сочувствует жена. — Нет, мастер звонил, предлагал в субботу выйти на работу. («Заводчане», «НЕФАЗ»)



На сцене появляются две команды с «НЕФАЗа» — кавээновская и хоккейная. Юмористы предлагают публике оценить форму нефазовцев и затем интересуются у зала: «Уважаемые знатоки, внимание, вопрос: какую игру больше любят наши директор?»

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.