



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 13 (4167)  
25 апреля 2024 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

КОЛДОВОРНАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ:  
О РЕЗУЛЬТАТАХ  
И ПЕРСПЕКТИВАХ

6

О СНИЖЕНИИ СТАВКИ  
НЕ МЕЧТАТЬ,  
А ЗАЯВЛЯТЬ НАДО

6

НАПРЯЖЕНИЕ СНИМЕТ  
КОМНАТА

7



## РЕМОНТ ВСЕМУ ГОЛОВА



РАСТУЩИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛАНЫ И СПРОС НА АВТОМОБИЛИ ТРЕБУЮТ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ РАБОТЫ НЕ ТОЛЬКО КОНВЕЙЕРА, НО И ВСЕГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ. И НЕ ВАЖНО, КАКОЙ СТАНОК ВЫШЕЛ ИЗ СТРОЯ: ИМЕННО РЕМОНТНИКИ СПАСАЮТ СИТУАЦИЮ

3

РАНЬШЕ БЫЛИ МОДЕЛЬЩИКАМИ,



а сегодня — операторы станков

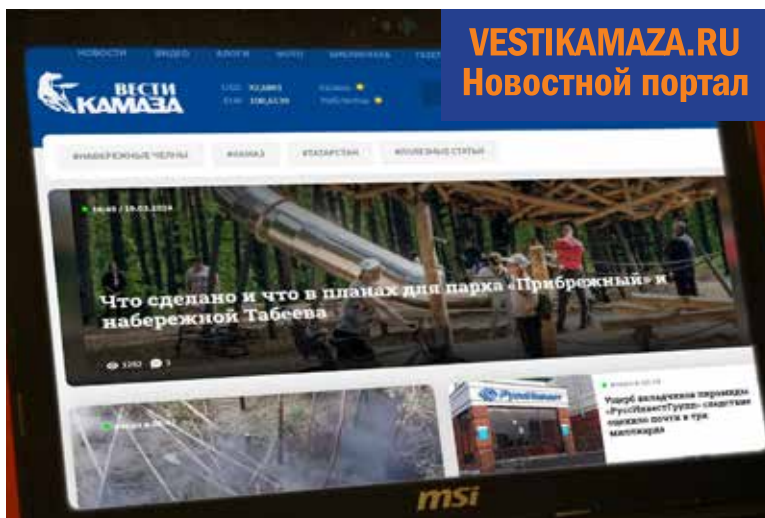
2

НАЛАДКА — ДЕЛО ПЕРСПЕКТИВНОЕ



и требует стопроцентной точности

5



VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

Самые популярные  
материалы недели:

- Расписание дачных маршрутов на этот сезон
- По набережной Табеева запретили ездить на электросамокатах
- Две новые высотки займут место рядом с гендирекцией «КАМАЗа»

«КАГАН» СНОВА ПОКОРЁН:



«золото» у Сотникова

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99



## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие коллеги!

Поздравляем вас с Днём весны и труда!

1 Мая — это праздник всех камазовцев. Трудом многих поколений работников создан не только «КАМАЗ», который на протяжении всей почти 55-летней истории играет важную роль для страны, но и прекрасный город Набережные Челны. Здесь живут люди труда, его строили и развивали истинные энтузиасты и профессионалы, объединённые благой целью. С Первомаем нас связывает своя история.

Сегодня на «КАМАЗе» трудится особая каста рабочих, специалистов и руководителей, люди, которым подвластны самые трудные задачи и ответственные дела. Благодаря им «КАМАЗ» сегодня входит в число мировых производителей автотехники и стратегически важных для России предприятий. Благодаря камазовцам Автоград стал важным социально-экономическим центром страны.

Уважаемые машиностроители! Примите благодарность за ежедневную работу, которая позволяет компании достигать высоких производственных и финансовых результатов, достойно отвечать на вызовы времени, укреплять позиции на рынке. Лучшая оценка нашего труда — это востребованность автомобилей КАМАЗ, сегодня они уверенно служат на защите границ страны и национальных интересов.

Дальнейших вам трудовых побед и реализации профессиональных планов! Крепкого здоровья, счастья и благополучия! Пусть праздничные дни будут наполнены радостью встреч с друзьями и близкими, зарядят новыми силами и оптимизмом.

**Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»**  
**Сергей Когогин,**  
**председатель профкома ПАО «КАМАЗ»**  
**Ильдар Шамилов**

## НОВОСТИ

## Яркость на максимум

На заводе двигателей в арматурно-сборочном производстве модернизировали сети освещения — теперь в любое время суток здесь светло, как днём под ярким солнышком.

Замена ламп проходила в несколько этапов. Сначала повесили новые светильники непосредственно над рабочими местами, чтобы облегчить процесс труда — на линии сборки двигателей нужен глаз, как у орла. Ведь конвейер здесь движется круглосуточно.

Вторым этапом без остановки производства заменили верхнее освещение. Всего же, по словам замначальника энергоремонтного цеха по электроснабжению Ильнара Балтаева, было установлено более 300 светодиодных светильников, которые обеспечивают хороший поток света и экономят электроэнергию.



300 таких светильников освещают всё АСП

## ТЕХНОЛОГИИ

## Точить без перерыва

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На участке изготовления деревянных моделей цеха подготовки производства ПЛО литейного завода появился пятиосевой обрабатывающий центр с ЧПУ. Делать литейную оснастку с помощью оборудования теперь можно в разы быстрее.

По словам мастера цеха подготовки производства Эдуарда Гарипова, одно из преимуществ этого станка заключается в том, что с помощью поворачивающейся головы он может обрабатывать ранее недоступные места. Например, различные внутренние углы, с которыми не справился бы обычный трёхосевой станок. Центру по силам сложные геометрические формы. Здесь же можно изготовить и внушительного размера модели, ведь зона обработки станка по оси X достигает 3,3 метра, а по оси Y — 1,5 метра.

Из крупной номенклатуры на участке сделали подмодельные плиты для ручной формовки размером 1,5х1,5 метра. Одним из последних изготовлено зубчатое колесо диаметром 1380 мм. Станок позволяет точнее и быстрее производить необходимую оснастку. К примеру, на колесо ушло семь дней, а вручную пришлось бы делать три недели. На кронштейн необходимо примерно два дня против двух недель ручного труда.

— У нас мелкосерийное производство под конкретные задачи. Через нас про-

ходит много номенклатуры НИОКР\* для подготовки производства. Есть и ремонтно-эксплуатационное литьё для обслуживания, ремонта и восстановления оборудования. Изготавливаем оснастку для получения отливок камазовских запчастей, деталей и узлов, — поясняет Эдуард. — Кроме того, мы делаем промодели, при помощи которых получаем литейные заготовки. Они, в свою очередь, становятся металлической серийной оснасткой.

Новинку обслуживают четыре человека. Раньше они были модельщиками по деревянным моделям. После базового обучения в МЦПК стали операторами станков. Один из них — Айрат Миннегалимов. До этого он работал на трёхкоординатном фрезерно-токарном универсальном оборудовании.

— С появлением станка мы перестали делать всё сами вручную, процесс для нас поменялся. В первую очередь мы разрабатываем технологию обработки, пишем управляющую программу на станок и следим за опе-



На производстве из пород дерева используется сосна и берёза



Теперь изготавливать оснастку можно в разы быстрее

рацией, — рассказывает об изменениях в своей работе Айрат, добавляя, что сам станок в освоении несложен.

На участке изготовления деревянных моделей стараются максимально загружать обрабатывающий центр. Он работает с понедельника по воскресенье. Если и есть перерывы, то небольшие — когда требуется переналадка или уборка.

В дальнейшем планируется заняться мостами, производство которых налаживается на автомобильном заводе. По словам Гарипова, литейщики уже сделали оснастку этого узла грузовика, а также получили литейную заготовку. Сейчас стоит задача освоить всю номенклатуру мостов, в том числе крупногабаритных деталей.

\*Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Разработка и внедрение в производство нового продукта.

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Пока тебе 16, присматривайся

20 апреля несколько заводов «КАМАЗа» принимали юных гостей в рамках Единого дня открытых дверей. Мероприятие было организовано совместно с Набережночелнинским политехническим колледжем и предприятиями-партнёрами по федеральному проекту «Профессионалитет».

С увлекательной экскурсией девятиклассники СОШ № 1 побывали на АвЗ. Здесь им показали главный конвейер сборки автомобилей и конвейер сборки кабин, а также провели мастер-класс по сборке электродвигателя для вентилятора автомобиля КАМАЗ. Самым заинтересованным предложили самостоятельно собрать из элементов электродвигатель!

Их сверстники из гимназии № 2 отправились на ЗД, где увидели цех изготовления двигателей Р6, конвейерную линию сборки силового агрегата, цех стыковки двигателя и коробки передач, а также новое оборудование — роботов,

на которых идёт обработка изделий. В УТК каждый школьник мог своими руками поработать с двигателем. Самых активных и внимательных поощрили памятными подарками от завода.

Учеников СОШ № 18 ждали на ПРЗ — и они обошли практически весь завод! Побывали на участках сварки топливных баков, производстве рам, линии сварки «Аксор», посетили лазерную и гибочную линии, цех штамповки и сварки деталей кабин и цех изготовления лонжеронов. Для них провели мастер-класс по сборке макета автомобиля КАМАЗ.

На каждом заводе школьникам сообщили об основных профессиях, не-

обходимых на производстве, об условиях труда, карьерных перспективах,



Учеников гимназии № 2 поразила динамичность завода двигателей



СВОЙ ДЕНЬ

# Перепрошить ремонт

В последние выходные перед майскими каникулами свой профессиональный праздник отмечают камазовские ремонтники. От квалификации, знаний и навыков механиков, слесарей, электриков напрямую зависит работоспособность обширного технического парка компании. Сейчас в ремонтных службах продолжается перенастройка системы обслуживания.

Встреча накануне праздника началась с разговора с директором Инженерного центра — главным механиком «КАМАЗа» Айратом Галеевым о первых результатах использования цифрового инструмента и перспективах развития службы.

— **Айрат Рафаилович, как вы оцениваете результаты работы ремонтной**

**службы «КАМАЗа»?**

— Год был сложный. Растёт объём выпуска продукции, а значит, и нагрузка на оборудование. В этих условиях нам удалось обеспечить практически бесперебойную работу всех технологических систем. Ещё один результат работы — внедрение системы SAP TOPO. Цифровой контур

охватывает порядка 25 тысяч единиц оборудования. В режиме реального времени отображаются неисправности линий и станков. С его внедрением выросла оперативность работы ремонтных служб, сокращается время простоев.

В ремонтных службах подразделений практически адаптировались к новому формату работы. Уже начали поступать предложения по повышению эффективности системы, сейчас ведётся их проработка.

— **Какие изменения повлечёт дальнейшее развитие цифровизации?**

— Мы уже сейчас можем анализировать причины простоя. К сожалению, чаще всего оборудование выходит из строя из-за ошибок оператора при эксплуатации линии, несвоевременного или ненадлежащего обслуживания, неправильной настройки при подготовке к работе. Порой такая ха-

латность обходится очень дорого...

Сейчас продолжается накопление статистики для более детального анализа — важно правильно диагностировать состояние оборудования. Эти же цели преследуют планово-предупредительные осмотры оборудования: именно информация о техническом состоянии, а не регламент, должна стать основанием для включения оборудования в план ремонта. Перенастройка системы технического обслуживания позволит значительно оптимизировать затраты на закупку запасных частей.

Следующий шаг — переход на планово-предупредительное обслуживание оборудования, но для этого нужен обученный персонал.

— **Какие компетенции необходимо освоить?**

— В ближайшее время планируется организовать курсы обучения инженеров по надёжности и специалистов по планированию ремонта оборудования. Именно инженер по надёжности должен правильно оценить состояние оборудования, в случае необходимости предложить решение по модернизации. Судя по



Айрат Галеев: «Очень важно увеличивать штат своих механиков, ремонтников, слесарей»

опыту других предприятий, этот функционал будет возложен на заместителей начальников цехов по технической части.

Следующая важная задача — планирование поставки материалов, запасных частей, инструментов. Все ресурсы должны быть в нужном объёме в нужном месте. Эти вопросы должен решить специалист по планированию ремонта.

— **На «КАМАЗе» активно идёт обновление оборудования. Заботу ремонтников прибавится?**

— Пополнение парка за счёт нового высокотехнологичного оборудования позволит значительно повысить эффективность производства. Пока мы прибегает к услугам специализированных фирм, но важно увеличивать штат своих механиков, ремонтников, слесарей и таким образом организовывать развитие собственных компетенций по ремонту. А ещё обеспечивать службу необходи-

мым запасом материалов и запасных частей для поддержания оборудования в исправном состоянии и увеличения срока его эксплуатации.

Продолжится внедрение SAP TOPO. В цифровой контур будет вписано и энергетическое оборудование. Оперативный контроль повысит его надёжность.

— **В каком формате в этом году будет отмечаться праздник?**

— Пока не до пышных торжеств, но традицию нарушать не будем. Накануне Дня ремонтника были подведены итоги соревнования, награды лучшим службам и подразделениям будут вручены 26 апреля.

Перед праздником хочется от души пожелать всем здоровья, профессионального роста, новых достижений. И напомнить — после небольшой передышки нас ждёт традиционная вахта по восстановлению оборудования во время корпоративного отпуска.



Ремонтник должен быстро найти проблему и устранить её

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

## Будешь бригадиром!

Алмаз Шафиков трудится в цехе ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования ПРЗ более 16 лет, и День ремонтника для него — праздник особенный. А ещё год назад аккуратно в последнюю апрельскую пятницу коллектив избрал его бригадиром. С тех пор ответственность за выполнение задач выросла кратно.

— Для меня такое решение, принятое единогласно, стало сюрпризом, — признаётся опытный рабочий. — Честно говоря, страшновато было браться за управление пусть и небольшим коллективом, место у нас горячее — обслуживаем конвейеры сборки рам, станки — всего 350 единиц оборудования. Но мужики подбодрили: «Не бойся, поможем!» И слово своё сдержали.

На прессово-рамный Алмаз пришёл после окончания школы в 2006 году, устроился слесарем МСР в цех шасси. Но вскоре понял, что на заводе особо ценят профессионалов, и поступил в Камский автомеханический техникум на специальность «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», а после получения диплома решил осваивать

техническое обслуживание в ЦРиОСОО.

В бригаде новоиспечённого слесаря-ремонтника встретили тепло, опытные рабочие учили: «Главное — вовремя делать планово-предупредительный ремонт, относиться к состоянию узлов и механизмов со всем вниманием, детали со следами износа заменять, уязвимые места по возможности усиливать».

— Со временем понял, что правильный выбор сделал, каждый день что-то новое в профессии открываешь, такая работа мне по душе, — признаётся Алмаз Шафиков.

Сейчас у бригады на обслуживании два конвейера сборки рам. Тот, что по старше, уже пережил несколько модернизаций, из-за усталости металла на нём бывают поломки. Второй находится на новом производстве рам, по заводским



Бригадир Алмаз Шафиков ответственности не боится

меркам ещё недавно запущен в эксплуатацию, детали и механизмы в процессе приработки. Вниманию нужно обейм ниткам, сборка хребта «КАМАЗа» во многом определяет темп работы главного сборочного конвейера. А ещё на попечении фрезерные и сверлильные станки, сварочное оборудование, прессы, так что ремонтник всегда должен быть начеку.

Чтобы оперативно и качественно закрыть заявку на ремонт, для бригадира важно объективно оценить ситуацию — рабочие после осмотра должны поставить точный «диагноз», определить порядок восстановления и необходимые запчасти

и «процедуры». Без поддержки руководства цеха тоже не обойтись, и в бригаде уверены, что она будет оказана. Повысил оперативность работы и цифровой инструмент SAP TOPO. А когда станок или линия успешно запущены, чувствуешь такую радость!

Накануне праздника в бригаде поздравляют друг друга, желают здоровья, успехов в работе, больше запчастей и времени для проведения ремонта. Для Алмаза Шафикова эти пожелания наполнены особым смыслом, ведь этот год стал очередным экзаменом на профессионализм, и он его сдал на «отлично»!

НА СТРАЖЕ

## Кубок за стабильность

Накануне Дня ремонтника прошло традиционное соревнование между ремонтными службами подразделений «КАМАЗа». Достижения участников оценивались по показателям работы за прошедший год.

Конкурсную комиссию интересовали объёмы выполнения планового и капитального ремонтов, простой лимитирующего оборудования, качество ремонтных работ. Дополнительные критерии — экономический эффект от рацпредложений, изобретений, реализации кайдзен-проектов, состояние технического оборудования, внедрение 5S.

Лучшим ремонтником службы главного механика стал слесарь-ремонтник Ильдар Каняфин (РИЗ). В службе главного энергетика этого звания удостоен электромонтёр Ильдар Бадретдинов (КЗ).

Звание «Лучший молодой ремонтник» присвоено слесарю-ремонтнику Ниязу Имамудинову (ЗД) и начальнику смены Альберту Нуртдинову (ПРЗ). В службе главного энергетика им стал электромонтёр Дамир Хасанов (ЗД).

Специальных дипломов удостоены лучшие ремонтные цеха, отделы, лаборатории промышленной электроники, бригады. Награды нашли своих героев практически во всех подразделениях «КАМАЗа».

Кубки победителей лучшей ремонтной службы главного механика и главного энергетика будут вручены представителям КЗ и АвЗ.

Материалы подготовила Татьяна Белоножкина. Фото Виталия Зудина



## ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

## Погода рабочая

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

28 апреля — Всемирный день охраны труда. Этот праздник отмечают не только специалисты по охране труда, к нему причастны все камазовцы, ведь сохранение здоровья зависит в первую очередь от собственной осторожности.

Тема 2024 года «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда» актуальна и для жителей России, которые спешат на работу при любых погодных условиях. В подразделениях «КАМАЗа» инженерные службы пристально следят за соблюдением температурного режима. Только в этом году для улучшения микроклимата была закуплена 461 сплит-система на почти 16 млн рублей, устанавливаются усиленные воздушные завесы, ежегодно выполняются ремонт сетей отопления

и приточной вентиляции. Всего на мероприятия по охране труда по итогам прошлого года было направлено 2,2 млрд рублей.

На «КАМАЗе» причинами несчастных случаев чаще всего становятся нарушения охраны труда, организационные, неосторожность пострадавшего. А значит, надо быть внимательнее каждый день на рабочем месте.

В нашей стране обсуждению темы охраны труда посвящена предпраздничная неделя. На «КАМАЗе» она прошла очень активно —

в подразделениях компании обсуждали актуальные проблемы предупреждения травматизма и сохранения здоровья, подвели итоги конкурса среди уполномоченных, проверили свои знания в интеллектуальных играх. По традиции были подведены итоги конкурса на лучшую организацию охраны труда в подразделениях компании.

В этом году звание «Лучшее подразделение группы организаций «КАМАЗа» по безопасности труда» получили:

- цех пучков проводов АвЗ;
- цех ремонта и обслуживания оборудования корпуса № 5 кузнечного завода;
- цех общезаводских систем завода двигателей;
- цех изготовления корпусных деталей и сборки коробки переменных передач ЗЗЧиК;
- ремонтно-механический цех ПРЗ;

- цех изготовления оснастки РИЗа;
- отдел организации ремонта ТФК «КАМАЗ»;
- служба подвижного состава «ПЖДТ-Сервис».

Эти коллективы занимают высокие места по культуре производства, здесь низкий уровень заболеваемости и не было несчастных случаев на протяжении последних трёх лет.

Победителем конкурса в первой группе соревнующихся на звание «Лучшая служба по охране труда» стал коллектив бюро охраны труда и пожарной безопасности РИЗа. Во второй группе соревнующихся это звание присвоено группе охраны труда и пожарной безопасности блока развития.

Лучшими уполномоченными профсоюзной организации по охране труда стали:

- слесарь-ремонтник цеха общезаводских систем ЗД Газинур Садырtdинов;
- контролёр измерительных приборов и специального инструмента центральной заводской лаборатории АвЗ Юлия Шигабутдинова;
- слесарь-ремонтник цеха ремонтнообслуживания транспортных систем и автоматизированных складов ПРЗ Расим Мухаметгареев;
- электрогазосварщик цеха по ремонту и обслуживанию оборудования корпуса № 5 КЗ Сергей Павлычев;
- слесарь-ремонтник ремонтно-механического цеха ЗЗЧиК Равиль Хусаинов;
- главный специалист по новым методам проектирования департамента цифровых систем проектирования блока развития Елена Головушкина;
- водитель автомобиля груп-

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Проверь себя

Об охране труда говорить нужно много и по-разному — и в игровой форме в том числе.

17 апреля на заводе запасных частей и компонентов решили провести интеллектуальную игру в формате квиза. Открыли мероприятие председатель профкома Рафис Саттаров, главный инженер завода Радик Хазиев и замдиректора по экономике и персоналу Роберт Салахутдинов. Они напомнили собравшимся о значимости охраны труда, о применении СИЗ и о необходимости постоянно повышать уровень знаний в этом направлении. А также поздравили собравшихся с Всемирным днём охраны труда, пожелав хорошей игры и победы сильнейшим участникам.

Попробовать силы в квизе вызвались работники цехов основного производства. Им предстояло отвечать на вопросы, связанные с охраной труда — придумывали их Совет молодёжи и профком завода. Всего туров было четыре, по их итогам подвели результаты: победу одержала команда цеха сборки КПП, второе место занял коллектив цеха синхронизаторов, а тройку призёров замкнула команда РМЦ.

\* \* \*

На заводе двигателей важный для производства праздник тоже не обошли стороной — 15 апреля здесь провели игру-викторину. За звание знатоков в сфере охраны труда боролись 15 команд из разных цехов. Викторина состояла из трёх туров. В первом участники разгадывали кроссворд, во втором отвечали на вопросы, касающиеся локальных документов, правил безопасности и охраны труда. А в третьем туре «Знаки и плакаты» нужно было озвучить точные названия знаков безопасности.

По итогу игры призовые места распределились следующим образом. Победителем стала команда «440», второе место — за командой «Импульс», а третье досталось команде «ТО ТГП».

Все победители получили на память грамоты и сладкие подарки.

пы спецтранспорта ЦИКТ Фирдавес Ахмадишин;

- кладовщик инструментального отдела № 3 РИЗа Люция Белова;
- станочник широкого профиля цеха капитального ремонта ЛЗ Ильдар Гарифуллин;
- маляр участка технического обслуживания и предпродажной подготовки ТФК «КАМАЗ» Марат Маликов.

Звание «Лучший специалист по охране труда» присвоено главному специалисту отдела охраны труда и пожарной безопасности АвЗ Гузаль Садыковой.

Победителям в каждой номинации будут вручены почётные грамоты компании. Коллеги, чаще прислушивайтесь к рекомендациям этих людей, ведь они стоят на страже вашего здоровья.



От травмы уберегут средства индивидуальной защиты и осторожность на рабочем месте

## БЕЗОПАСНОСТЬ

## Бесплатный Wi-Fi от мошенников

Впереди время отпусков, а значит, путешественники на местах своего пребывания будут искать бесплатный Wi-Fi. Зная об этом, мошенники изобрели ещё одну схему захвата учётных данных жертвы. Служба информационной безопасности «КАМАЗа» рассказывает, как работают злоумышленники.

## Схема 1

Хотя кража данных через общедоступную сеть уже не новинка, этот инцидент приобрёл массовый характер. Например, в московских аэропортах Шереметьево и Внуково при попытке найти бесплатный Wi-Fi высвечиваются открытые точки доступа SVO\_Free и VKO\_Free. После подключения пользователей перекидывает на страницу авторизации в браузере смартфона, где нужно ввести номер телефона и код доступа. Но

он приходит не по SMS, а в Telegram. На самом деле это код авторизации в мессенджере. Вводишь его — и прощай, аккаунт!

## Схема 2

Под видом сотрудников службы техподдержки мессенджера мошенники сообщают пользователю, что получили заявку на удаление аккаунта, и говорят о возможности отменить процедуру. Пользователю нужно перейти на сайт с дизайном, похожим на ин-

терфейс Telegram, ввести номер телефона и код безопасности. Злоумышленники сразу проверяют введённые данные, а после получают доступ к аккаунту, перепискам и управлению администрируемыми человеком каналами.

## Рекомендации

1. Воздержитесь от бесплатного общественного Wi-Fi, к которому необходимо подключаться через мессенджеры. Как правило, пароля по SMS вполне доста-

точно, но очень важно обращать внимание на то, от кого пришло сообщение — это не должен быть известный мессенджер, соцсеть или, например, Госуслуги, так как ввода такой пароли, можно легко лишиться своей учётной записи либо аккаунта.

2. Избегайте ввода конфиденциальной информации. Если же необходимость использования бесплатного и общедоступного Wi-Fi всё-таки есть, ни в коем случае не используйте его для передачи или обработ-



ки конфиденциальной информации и тем более для решения производственных задач.

3. У мессенджера нет сбора «заявок» на удаление. Сделать это можно самосто-

ятельно в настройках конфиденциальности, выбрав один из двух вариантов: удалить аккаунт сейчас или установить срок автоматического удаления — например, через месяц или год.



КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# Наладка станков — дело перспективное

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Конкурсы профмастерства на «КАМАЗе» — дело привычное: своим участием в них представители той или иной профессии подтверждают собственные умения и показывают остальным значимость выбранной ими специальности. В этом году охват конкурса «Лучший по профессии» расширился, его впервые провели среди наладчиков станков и манипуляторов с программным управлением.

Организатором конкурса выступил департамент развития персонала, а проводился он на базе Ассоциации ДПО «МЦПК машиностроения». Член конкурсной комиссии, мастер МЦПК Владимир Айрапетов выступил в качестве главного эксперта, ведь он сам — чемпион WorldSkills Russia-2017, а впоследствии имел большой опыт подготовки подросков 15-16 лет к соревнованиям WorldSkills Juniors.

Как рассказал Владимир, первый этап — теоретический, за два с половиной часа конкурсантам предстояло ответить на 100 вопросов.

— Второй этап достаточно сложный, на него тоже отводится два с половиной часа. Требуется

написать программу для станка, чтобы по ней на симуляторе изготовить деталь со 100-процентной точностью. Этот чертёж я придумал сам специально для опытных наладчиков. Особенность работы на симуляторе в том, что в любой момент, если понял, что ошибся, можно вернуться на несколько шагов назад до нужного уровня и начать заново. Это не возбраняется, лишь бы по времени успеть закончить, — пояснил Владимир.

Возникает вопрос: как же оценивать работу конкурсантов, ведь на заводе установлены разные станки, соответственно, и программы к ним тоже различаются? Например, на конкурс предоставлена стойка Siemens Sinumerik 840D sl.

Как заметил Айрапетов, главное, чтобы человек понял суть задания и написал программу так, как он её видит.

Конкурсная комиссия под председательством директора департамента по ПНП и МТ — главного конструктора ТЦ Айрата Фасхутдинова подсчитала общее количество баллов, набранных участниками по итогам двух этапов, и выявила 10 наладчиков, кто переходит на третий этап.

— Третье задание на порядок сложнее, потому что всего за два часа необходимо проработать и самостоятельно выполнить сложный контур детали на станке DMU 50. Это пятиосевой станок, который может фрезеровать не только сверху, но



Тройка лучших наладчиков: Сергей Имоков (слева), Юрий Гамулецкий (в центре), Булат Зарипов

и сбоку. Задание далеко не каждому под силу. Если первые два оценивались по чек-листу, то на третьем этапе делаются замеры на конкретных точках. Здесь мы всё делаем по стандартам WorldSkills, — отметил Владимир.

С 15 по 19 апреля конкурсанты показывали своё мастерство, затем конкурсная комиссия тщательно изучала все работы. Наконец подсчитаны баллы

и настал долгожданный и волнительный момент. 24 апреля исполнительный директор «КАМАЗа» Владимир Курганов и Айрат Фасхутдинов объявили итоги и вручили победителю и призёрам дипломы и сертификаты на денежные премии.

По количеству набранных баллов за три этапа на первое место вышел наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 33ЧК Юрий Гамулецкий. Он стал обладателем сертификата на 45 тысяч рублей.

Второе место занял станочник широкого профиля ПРЗ Булат Зарипов. За свои результаты он поощрён премией в 37 тысяч рублей.

За третье место диплом и сертификат на 30 тысяч рублей получил наладчик станков и манипуляторов с программным управлением завода двигателей Сергей Имоков.

Владимир Курганов подчеркнул современность профессии наладчика станков и манипуляторов с ЧПУ в эпоху цифровизации и пожелал всем участникам конкурса производственных побед.



Выполнение задания на симуляторе требует стопроцентной точности



Третий этап ошибок не терпит

**Победитель конкурса Юрий Гамулецкий:** «Работаю на 33ЧК более пяти лет, пришёл после окончания политехнического колледжа, где получил профессию станочника. Уже на производстве стал осваивать станки с ЧПУ и понял — это моё, теперь я уже наладчик 5 разряда. Шёл на конкурс с уверенностью в победе. Рад, что мои надежды оправдались. Здорово, что на «КАМАЗе» устраивают такие конкурсы, ведь победа — путь к дальнейшему профессиональному развитию».



Марат Салахутдинов принимал участие в разработке разных систем большегруза

## Куда расти конструктору?

Корпоративный университет «КАМАЗа» продолжает знакомить школьников всей страны с профессиями и направлениями деятельности компании. Очередной челлендж в приложении «Раунд», которое предлагает персональную профориентацию для молодёжи, был посвящён профессии инженера-конструктора.

Более месяца «КАМАЗ» и «Раунд» собирали вопросы, которые ребята хотели задать представителю этой перспективной и творческой профессии. Ответил на них начальник конструкторского отдела энергетических систем Центра электроники и элементов питания Марат Салахутдинов.

Ребятам было интересно всё: кому подходит эта специальность, где на неё учиться, есть ли профессиональная терминология и какие программы нужно знать. Не обошли вниманием и саму компанию, спрашивая про льготы для сотрудников, корпоративную жизнь, автомобили, — всего набралось 200 вопросов. Во время прямого

эфира с представителем «Раунда» Марат Салахутдинов рассказал, что оказался на «КАМАЗе» по программе целевой подготовки студентов.

— Мне нравится погружаться во всё новое, изучать разные аспекты деятельности. За время работы удалось принять участие в разработке практически каждой системы, которая есть в автомобиле, — подчеркнул он. — В компании нет никаких ограничений для развития. Усердно работаешь, показываешь результат и растёшь. Повышается объём ответственности, но и зарплата становится больше.

Во время подготовки интервью были

определены три самых интересных вопроса: может ли заменить инженера-конструктора искусственный интеллект, есть ли модели КАМАЗа, которые можно эксплуатировать на Луне, бывают ли у опытного специалиста необычные инженерные идеи, которые хочется осуществить. Их авторы были поощрены за активность.

Сотрудники Корпоративного университета «КАМАЗа», участвовавшие в подготовке челленджа, отметили любознательность и активность школьников. Для компании важно, чтобы каждый ребёнок, проявивший интерес к автогиганту, мог получить информацию об интересующей профессии из первых рук.

\*\*\*

Если у вас есть желание рассказать о своей профессии молодёжи, подайте заявку в Корпоративный университет «КАМАЗа» по телефону 37-18-97. Чем больше информации, тем проще школьникам сделать выбор. На «КАМАЗе» много интересного!



## КОЛДОВОГОР

# Миссия выполнима

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«КАМАЗ» направит на социальную поддержку работников в 2024 году 2,3 млрд рублей — это на полмиллиарда больше, чем годом ранее. Такое решение принято на ежегодной колдоговорной конференции, которая состоялась 17 апреля.

Докладчики рассказали о проделанной в прошлом году работе и взятых обязательствах на текущий период.

— Ответственной миссией года был бесперебойный выпуск автомобилей: техника, которую мы производим, вносит огромный вклад в обеспечение обороноспособности и безопасности государства, сегодня это наш долг. Мы продолжали работу по импортозамещению, нам удалось не просто восстановить серийное производство грузовиков K5, но и улучшить их характеристики. Большой шаг вперёд мы совершили в сфере обеспечения регионов пассажирским электротранспортом. Теперь «КАМАЗ» поставляет электробусы не только в Москву, но и во многие другие российские города. Помимо поставок техники, в течение года мы участвовали в отправке гуманитарных грузов, поддерживали мобилизованных коллег и помогали новым регионам, вошедшим в состав Российской Федерации. Несмотря на геополитическую нестабильность, мы смогли сохранить тенденцию экономического улучшения, — отметила в своём докладе заместитель гендиректора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина.

## ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

## «С» значит стимул

Мечтаете о сниженной ипотечной ставке? Без проблем — своим поможем!

В рамках корпоративной программы «Стимул» ежегодно порядка 500 семей смогут на льготный период снизить процентную ставку по ипотеке до 3,5 %. Окончательная цифра зависит от нескольких факторов: общей стоимости недвижимости, размера первого платежа, срока кредита и других параметров. Недополученные доходы банкам при этом будет компенсировать «КАМАЗ».

Приобрести можно любое жилье — как в доме новой постройки, так и в «старом». Более того, корпоративная программа совмещается с любой государственной, скидка по ней суммируется со льготами «Семейной ипотеки», «Ипотеки с материнским капиталом», «Господдержки-2020» и другими социальными ипотечными продуктами.

Почаствовать в «Стимуле» довольно просто: главное — заручиться согласием руководителя подразделения и оформить заявление. Претендовать на пониженную ипотечную ставку могут как молодые специалисты, отработавшие в компании полгода, так и сотрудники других возрастов, которые имеют стаж от трёх лет и успели показать себя высококвалифицированными работниками. При этом участник корпоративной программы обязуется отработать на предприятии не менее пяти лет — это единственное условие со стороны автогиганта.



По итогам 2023 года на российском рынке продано свыше 41 тысячи автомобилей, что больше продаж в предыдущем периоде на 5,8%. Товарной продукции реализовано на сумму свыше 295 млрд рублей, что превысило показатель прошлого года на 30,4%.

Коллективным договором для камазовцев были предусмотрены выплаты компенсационного и стимулирующего характера. В итоге средняя зарплата сотрудников по группе технологической цепочки ПАО «КАМАЗ» за 2023 год составила 76,7 тысячи рублей, показав рост 25,8%.

На социальное обеспечение работников «КАМАЗа» в 2023 году направлено 1837 млн рублей. Из них:

- 179 млн рублей — на оздоровление персонала;
- 163,3 млн рублей — на доставку персонала на работу и обратно;
- 538,9 млн рублей — по направлению «Питание»;
- 22,4 млн рублей — на дополнительный соцпакет «Кафетерий»;
- 229,7 млн рублей — на программу «Забота»;
- 61,6 млн рублей — на программы «Женщины» и «Дети работников»;
- 127,7 млн рублей — на культурно-массовую работу;
- 209,2 млн рублей — на программу «Жильё»;
- 166,1 млн рублей — в НПФ «Первый промышленный альянс».



Жанна Халиуллина отметила, что «КАМАЗу» удалось сохранить тенденцию экономического улучшения

\*\*\*

О том, как выполняются мероприятия колдоговора со стороны профсоюзного комитета, рассказал заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Ильнар Мухаметшин.

— Структура ОППО ПАО «КАМАЗ» приросла новыми первичными профсоюзными организациями, сейчас их 57, — отметил он. — По итогам 2023 года профсоюзное членство составило 79,53%. Эти цифры говорят о высокой эффективности совместной работы профкома и администрации компании. Основной задачей является создание среды возможностей для социальной, творческой и профессиональной самореализации молодых работников, как следствие — закрепление и развитие. Профсоюзный комитет также продолжает уделять большое внимание подготовке молодых профсоюзных кадров как стратегическому резерву профсоюзной организации. По сложившейся традиции в конце года состоялся «Звёздный вечер», где были награждены лучшие спортсмены, волонтеры и активисты среди молодёжи. Таким образом, на предприятии «КАМАЗ» для молодых сотрудников создаются не только условия для достойного труда, но и для интересного и полезного саморазвития и отдыха. Это является важным фактором укрепления корпоративного духа и лояльности к компании.

\*\*\*

С оглашением итогов 2023 года и планами на предстоящий период выступил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин:

— Бизнес-план мы выполнили, финансовый результат отличный, — признал он. — Хорошо отработали в прошлом году вопрос импортозамещения по автомобилям поколения K5, но теперь стоит задача повысить их качество. Важным было продолжать выпуск электробусов, с этим тоже справились. Основной наш потребитель — столица России Москва, сейчас идёт работа над очередным трёхлетним контрактом. И другие города начали проявлять к нему интерес. Заострю ваше внимание на том, что «НЕФАЗ» даёт почти 10% от всего оборота «КАМАЗа».

Важный вопрос — отзывчивость наших людей на чужие беды. Тот объём помощи, который собрали остро нуждаю-



Сергей Когогин: «Наша задача — менять технологии и меньшим количеством персонала делать больше»

щимся людям на новых территориях, вызывает уважение у каждого члена нашего трудового коллектива.

Как подтвердил Сергей Анатольевич, в 2024 году сумма на выполнение социальных обязательств будет увеличена до 2,3 млрд рублей, при этом он выразил благодарность профсоюзному комитету и его лидеру Ильдару Шамилову за успешное сотрудничество:

— Ильдар Асхатович знает меня с первых дней моей работы на «КАМАЗе» и умеет убеждать. Я считаю, что его команда приложила значительные усилия, чтобы привести нас к решению по увеличению социального пакета. Я вижу, какой объём работы делает профком, поддерживаю тенденцию, что организация расширяется.

Говоря о развитии производства в ближайшие несколько лет, гендиректор отметил важность приобретения современного оборудования и создания новых рабочих мест.

— Это дальнейшее повышение уровня автоматизации, роботизации производства и внедрение новых технологий. Поэтому численность высококвалифицированного инженерного персонала, который будет заниматься обслуживанием этого оборудования, работающего по новым технологиям, будет расти. Надо менять подходы, увеличивать производительность труда: необходимо менять технологии и меньшим количеством персонала делать больше. Эти вопросы будут ключевыми, — отметил глава автогиганта.

\*\*\*

По итогам конференции принято постановление о необходимости выполнить принятый план по обязательствам колдоговора в 2024 году. Список дел на будущее также включает пункты:

1. Считать приоритетными задачи повышения производительности труда, качества, конкурентоспособности производимой продукции, снижения количества случаев травматизма на производстве и заболеваемости.
2. Депутатскому корпусу поднять вопрос на заседании профсовета по автобусным маршрутам по линии автопроизводства.
3. Сохранить количество заказных автобусов до стабилизации работы городского транспорта.
4. Рассмотреть возможность внесения изменений в программу НПО «Первый промышленный альянс» в части работников, достигших пенсионного возраста, по выплате единовременного пенсионного взноса без процедуры их увольнения.



Принятые на конференции решения были единогласно одобрены



## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

# Напряжение снимет комната

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В литейном цехе № 4 производства чугунного литья литейного завода появилась комната психологической разгрузки. Торжественное открытие состоялось 23 апреля. Это уже третье по счёту подобное помещение для ПЧЛ.

Комната психологической разгрузки по традиции оформлена в зелёном, белом и сером цветах. Есть небольшая кухня с микро-

волновой печью, чайником и холодильником. Рядом расположился вендинговый

аппарат, где можно получить блюда, используя денежную компенсацию от компании. Из особен-

ностей — на стенах помещения разместились пейзажи Казани, Набережных Челнов и Елабуги. Для создания атмосферы свежести дополнительно установлены вентиляция и кондиционер. Посещать комнату смогут обрубщики, стерженщики, ремонтники, механики и энергетики, работающие в ПЧЛ.

Перерезать красную

ленточку приехали первый заместитель гендиректора «КАМАЗа» — исполнительный директор Владимир Курганов, заместитель гендиректора автогиганта по управлению персоналом Жанна Халиуллина и председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. Руководство автогиганта встречал директор литейного завода Эдуард Панфилов.

— Конечно, мы не остановимся только на этой комнате. Будут появляться новые помещения, которые позволят вам более комфортно работать и отдыхать, — поздравил заводчан с событием Владимир Курганов.

Жанна Халиуллина, в свою очередь, отметила: в комнате есть всё, что необходимо для снятия напряжения.

Ильдар Шамилов подчеркнул важность выполнения всех условий колдоговора «КАМАЗа», добавив:

— Да, сегодня это по-на-

стоящему праздничное событие. Но я уверен, что в дальнейшем улучшение условий труда и отдыха станет обыденностью. В будущем у нас будут десятки таких помещений.

— Это долгожданный момент. Конечно, условия труда тяжёлые. Очевидно, нужно восстанавливаться в перерыве или после работы отдохнуть и прийти в себя. Такой формат будет продолжаться и развиваться. А заводчане по достоинству его оценят, — с уверенностью отметил Эдуард Панфилов, поблагодарив руководство и профком «КАМАЗа».

Ещё три комнаты психологической разгрузки уже доступны для сотрудников в производстве цветного литья. Кроме того, в июне распахнутся двери столовой № 20 в АБК-9 после капитального ремонта. В планах на следующий год обновить столовую № 25 в АБК-10.



На кухне можно разогреть обед, заварить себе крепкий чай и отдохнуть за столиком



Ленточка перерезана. Добро пожаловать в комнату!

# И для тренировок, и для отдыха

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

Порой хочется отдохнуть от всей этой суеты, хотя бы на несколько минут сесть в мягкое кресло, закрыть глаза... Было бы здорово, если бы такой уголок оказался недалеко от рабочего места. В ТФК «КАМАЗ» подобное местечко недавно появилось: в АБК-421 открылась комната психологической разгрузки.

Комната в 30 «квадратов» оформлена в светлых тонах. В одном углу помещения расположена зона для релаксации. Можно сесть в любое из четырёх кресел-мешков, закрыть глаза и под успокаивающие звуки (например, пение птиц, шум тропического дождя или шёпот прибора) несколько минут помечтать. Или вовсе лечь на коврик, разместившийся неподалёку. Включить аромалампу с эфирным маслом, лавовую лампу или воздушно-пузырьковую панель.

Нелишним будет и полюбоваться подводным миром или красивейшими пейзажами на экране поставленной напротив интерактивной доски.

В противоположной стороне комнаты (как раз там, где интерактивная доска) находится зона для тренировок. Большой стол разместили у окон. При необходимости его можно раздвинуть, и здесь поместятся 12 человек. Для создания прохлады в помещении установлен кондиционер, а

от яркого солнца защитят жалюзи. На подоконниках расположились зелёные сансевиерии.

По словам штатного психолога ТФК «КАМАЗ» Анастасии Сабитовой, здесь можно будет проводить тренинги, нетворкинги\* с приглашёнными гостями, это удобное место для психологических консультаций сотрудников. Последней практикой пользуются уже полтора года. Кроме того, предполагается музыка- и арт-терапия.

— Главная задача комнаты — разгрузка от переиз-

бытка эмоций, и это поможет более качественно выполнять свою работу. Всё способствует тому, чтобы человек избавился от физической или социальной усталости, — подчёркивает Анастасия и добавляет: — Важно, чтобы наши сотрудники знали, что у них есть возможность прийти сюда и на время остаться наедине со своими мыслями.

На торжественном открытии красную ленточку

перерезали заместитель генерального директора «КАМАЗа» по продажам и сервису Андрей Чурсин и гендиректор ТФК Андрей Дмитриев. Они похвалили уютную обстановку и даже захотели побывать на сеансе. Планируется, что комната для всех сотрудников компании будет работать в технологические перерывы и после окончания рабочего дня.



В комнате можно не только оставить свои переживания, но и получить консультацию психолога



Мягкие кресла, аромалампа и спокойная музыка — то, что нужно для приведения мыслей в порядок

\*Нетворкинг — расширение сети знакомств для решения профессиональных и личных задач.

## АВТОСПОРТ

# Есть «Золото Кагана»!

В Астраханской области завершилась баха «Золото Кагана-2024». Соревнование, состоявшее из четырёх этапов, проходило с 20 по 23 апреля.

В генеральной классификации среди грузовиков первое место завоевал экипаж команды «КАМАЗ-мастер» Дмитрия Сотникова, вырвавшего «золото» в заключительной части гонки. «Серебро» досталось молодому пилоту «Синей армады» Богдану Каримову, лидировавшему по окончании первых двух этапов. В пятёрку сильнейших также вошли экипажи Эдуарда Николаева и Андрея Каргинова.

В мае команда «КАМАЗ-мастер» примет участие в гонке «Пески Арчеда», которая пройдёт в Волгоградской области.



Первое и второе места у «КАМАЗ-мастера», а третье досталось Ural Motor Sport

## СПАРТАКИАДА-2024

# Защитили титул

Команда «Челныводоканала» снова выиграла камазовскую Спартакиаду по волейболу, защитив своё прошлогоднее чемпионство.

Соревнования проходили в спортзале ПРЗ в течение месяца. В них приняли участие 16 команд. В матче за третье место встретились волейболисты БЗГД — ДР и «РД», последние оказались сильнее и завоевали бронзовые медали.

К финальной игре лишь две команды подошли без поражений в турнире — «ЧВК» и завод двигателей. Судьба «золота» решалась в их личной встрече. В итоге спортсмены «Челныводоканала» одержали победу со счётом 2:0 и подняли кубок над головой.



Спортсмены «Челныводоканала» снова лучшие в волейболе на «КАМАЗе»

Следующий номер газеты «Вести КАМАЗа» выйдет 17 мая 2024 года





## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

### Дорогие ветераны войны, труженики тыла!

#### Уважаемые камазовцы!

Примите искренние поздравления с 79-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне!

9 Мая — великая дата в истории России. Мы гордимся, что наши отцы и деды оказали достойное сопротивление врагу, и преклоняемся перед теми, кто насмерть стоял за родную землю.

Позвольте выразить глубокую признательность ветеранам и труженикам тыла за их свершения. Время не властно над вашим мужеством, единством, достоинством и поистине стальной силой духа. В своих сердцах мы будем вечно хранить память о бессмертном подвиге наших соотечественников как свидетелстве несгибаемой воли и глубокого патриотизма россиян.

Великая Победа навсегда останется доблестной вехой истории нашей страны. Сегодня этот праздник обретает особый смысл и отзывается в сердцах с ещё большей силой. Сегодня уже другое поколение россиян отстаивает национальные интересы, работает во имя настоящего и будущего Родины, преданно служит Отечеству и с честью отвечает на вызовы нового времени.

Крепкого здоровья, счастья, благополучия и мирного неба!

**Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»**  
**Сергей Козогин,**  
**председатель профкома ПАО «КАМАЗ»**  
**Ильдар Шамилов**

## ПАМЯТЬ

## «Это наш долг»

«Мой прадедусшка Николай Васильевич Пенкин был призван на войну в октябре 1942 года, как только ему исполнилось 18 лет», — пишет в своём сочинении Марина Швырёва, внучка крановщицы РИЗа, а ныне пенсионерки Лидии Степановой. Слушая рассказы мамы и бабушки, девочка с малых лет усвоила, что каждый участник ВОВ — герой, своим ежедневным трудом приближавший победу над фашизмом.

«С моей прабабушкой Александрой Андреевной прадедусшка познакомился после войны, в 1946 году, через год они поженились. Вскоре у них родились трое детей. Моя бабушка Лидия Николаевна была самой младшей, — пишет школьница. — Застать живым Николая Васильевича моей маме не удалось — его не стало в 1979 году, незадолго до её рождения. Поэтому она с большим интересом слушала рассказы Александры Андреевны о тяжёлых военных и послевоенных годах. Прабабушка говорила, что Николай Васильевич при рассказах о войне и боевых действиях всегда переводил тему. И она его понимала, потому что сама работала в тылу на грузовой машине водителем. Ей приходилось не только водить грузовик, но и самостоятельно загружать его дровами и разгружать. Со временем это отразилось на её здоровье, руки стали болеть, и поднимать что-то тяжёлое было проблемно. Прадедусшка никогда не считал себя героем, а лишь говорил: «Это наш долг». Только благодаря интернет-сайтам об участниках



Меткие очереди Николая Пенкина сбили не один самолёт противника

Великой Отечественной войны нам удалось восстановить картину прошлых лет, и я горжусь подвигами своего прадедусшки».

Из архивных документов следует, что Николай Пенкин родился в 1924 году в селе Старошешминске Шереметьевского района Татарской АССР. В 1942 году был мобилизован, служил в 1371-м зенитном артиллерийском полку 28-й зенитной артиллерийской дивизии 2-го Белорусского фронта. Свою первую медаль — «За боевые заслуги» — он получил 6 ноября 1943 года. В приказе о награждении написано, что «второй прицельный красноармеец Пенкин показывает образцы работы на своём агрегате и пользуется авторитетом у своего расчёта».

Медаль «За отвагу» Николай Пенкин уже в звании младшего сержанта получил за подвиг, совершённый 20 марта 1945 года в ходе Восточно-Померанской операции. С 14 по 22 марта днём и ночью шли ожесточённые бои по прорыву немецкой обороны. Преодолевая упорное сопротивление врага, советские солдаты



Свой вклад в победу внесла и Александра Пенкина, работавшая водителем грузовика в тылу

медленно продвигались к намеченной цели. 20 марта в районе Квашин при отрывании налёта вражеской авиации наиболее отличилось орудие заместителя командира отряда, младшего сержанта Пенкина, которое меткими очередями сбило немецкий одномоторный истребитель ФВ-190. «За то, что отлично овладел своей специальностью, быстрой и точной наводкой способствовал успеху батареи в уничтожении девяти самолётов противника. В бою мужествен и отважен», — говорится о Николае Васильевиче в наградном приказе.

Ещё одной награды — медали «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» — он был удостоен 9 мая 1945 года.

Истории о подвигах прадедусшки и прабабушки Марина будет хранить в своём сердце всю жизнь и, конечно, передаст детям и внукам. Она знает, что память о героях Великой Отечественной войны должна жить вечно, чтобы на их примерах последующие поколения учились любить и защищать Родину.

## НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

## Наш победный май

На «КАМАЗе» готовятся к главному празднику нашей страны — Дню Победы. Под опекой автогиганта сейчас один участник войны, 13 малолетних узников фашизма, четыре жителя блокадного Ленинграда и 69 тружеников тыла.

Подготовка к празднику началась ещё в марте. В первую очередь администрации и профком позаботились об укреплении здоровья ветеранов: для них выделены путёвки в клинику-санаторий «Набережные Челны», где были созданы все условия для отдыха и лечения. Талантливые самодеятельные артисты организуют там по вечерам концерты.

К праздничному столу представители Совета ветеранов «КАМАЗа» и акти-

висты молодёжной организации доставят специальные продуктовые наборы и памятные подарки, а ещё каждому участнику войны компания перечислила денежную сумму в размере 5000 рублей.

Памятный вечер, посвящённый Дню Победы, состоится 7 мая в Органном зале. Со словами благодарности ветеранам Великой Отечественной войны, участникам войны в Афганистане, специальной военной операции



Ветераны — самые дорогие гости на празднике Победы. Они будут максимально окружены вниманием

обратятся представители руководства и профкома «КАМАЗа», городских властей. Для героев праздника подготовлена концертная программа с участием театра танца «Булгары» и

любимыми песнями от камазовского коллектива.

В День Победы, 9 Мая, состоится возложение цветов к Вечному огню. Руководители компании почтут павших минутой молчания.

## ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ БПЛА\*

\*Беспилотный летательный аппарат

### ОПЕРАТИВНО СООБЩИТЬ В СЛУЖБУ БЕЗОПАСНОСТИ

8 (8552) 45-29-24

8 (960) 070-60-61

- время, место обнаружения по г. Набережные Челны и на территории Тукаевского района
- примерную высоту, направление полёта
- количество БПЛА, примерную конфигурацию (форму, окраску, опознавательные знаки, другие визуальные признаки)

### 2 ПОКИНУТЬ ЗОНУ ОБНАРУЖЕНИЯ БПЛА

и предупредить о возможной опасности окружающих



## БДИТЕЛЬНОСТЬ - ТВОЁ ОРУЖИЕ!

16+

# ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА

e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.