



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 16 (4170)
31 мая 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ,
ЧТО ДЕЛАЕТЕ БРАК?

3

ВСЁ ГОТОВО.
ЗАЕЗЖАЙ, ДЕТВОРА!

7

MI DIPLOMA SOBRE TI,
«КАМАЗ»*

*МОЙ ДИПЛОМ О ТЕБЕ, «КАМАЗ»

3

К5 БУДЕТ БОЛЬШЕ



**СКЛАДЫ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ОСВОБОЖДАЮТСЯ ПОД
НОВЫЙ КОНВЕЙЕР КАБИН К5. ДЕЛАЕТСЯ ЭТО НЕСЛУЧАЙНО –
В БЛИЖАЙШИЕ ДВА ГОДА ИМЕННО ЗДЕСЬ ВЫРАСТЕТ НОВОЕ
ВЫСОКОЭФФЕКТИВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО**

2

БЕЗ СЛАВНОГО НАЛАДЧИКА



невозможен точный удар

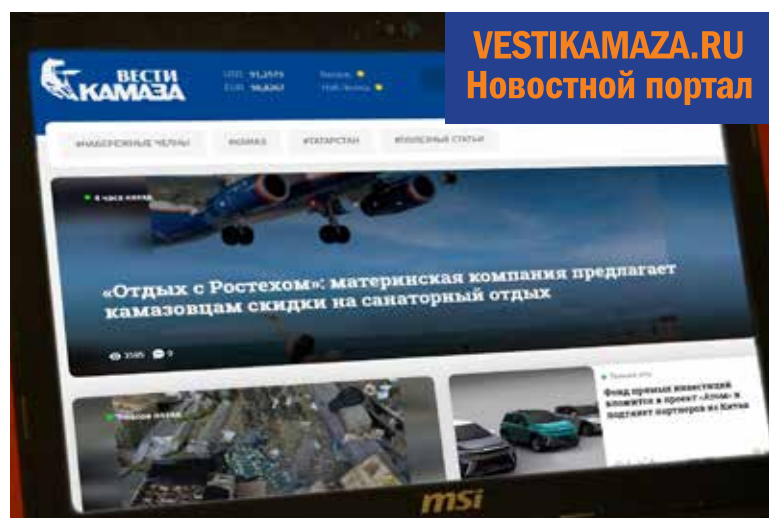
4

ОНИ СКАЗАЛИ «ДА!» ОХРАНЕ ТРУДА:



«Нелогичные» отличились

5



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Таймер на полгода: в четвёртом квартале Челны получают новые автобусы и маршрутную сеть
- Тысяча елабужан требует остановить ремонт, ради которого в центре вырубаются деревья
- В купальный сезон в Челнах будут работать пять официальных пляжей

ЧТОБ НЕ ЗАБЫТЬ И СТАТЬ СИЛЬНЕЕ,



проводим троеборье

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЕ

Директора меняются

Ещё одна смена среди директоров «КАМАЗа» состоялась 27 мая. Ремонтно-инструментальный завод возглавил Валерий Алексеев, ранее занимавший должность заместителя директора по производству.

Валерий Алексеев родился 22 ноября 1963 года в селе Большой Арташ Мамадышского района. В 1986 году, после окончания Камского государственного автомеханического техникума им. Л.Б. Васильева по специальности «Инструментальное производство», пришёл на РИЗ фрезеровщиком участка второго порядка. В 2007 году заочно окончил ИНЭКА по специальности «Машины и технология обработки металлов давлением». В разные годы работал мастером участка, старшим мастером производства режущего инструмента, начальником цеха режущего инструмента, начальником инструментального производства, начальником производства инструмента и оснастки. С мая 2014 года занимал должность заместителя директора по производству РИЗа.



Андрей Карпов, возглавлявший РИЗ с августа 2016 года, назначен генеральным директором АО «Белебеевский завод «Автономаль», дочернего предприятия «КАМАЗа» в Башкортостане.

НОВОСТИ

Есть свой автомат!

На дочернем предприятии «КАМАЗа» по производству коробок передач «ЦФ КАМА» был собран первый прототип автоматизированной коробки передач под рабочим названием А1310. Это событие, которое будет вписано в историю предприятия, имеет важное значение и для всего грузового автопрома.

Базой для автоматизации (точнее, роботизации) коробки передач стала механическая коробка передач 1310ТО (бывшее название 9S1310ТО). Все блоки автоматизации, включая программное обеспечение, производит российская компания, что создаст высокий уровень локализации для производителей транспортных средств.

Коробка передач была собрана на сборочной линии предприятия. Сейчас ведётся её доработка на ремонтном участке, устраняются замечания к конструкции и технологическому процессу.

Испытания новой АКПП будут проводиться на моделях большегрузов поколения К3 КАМАЗ-43118, самосвала 65115, тягачей 65116 и 65117, а также на пожарном автомобиле КАМАЗ-63934 поколения К5.

Интерес к новому продукту большой, в перспективе автоматическая коробка передач получит самое широкое применение. Сборка второго прототипа по заказу НТЦ намечена на первую неделю июня.



ПРОЕКТ ГОДА

К5 будет больше

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В мае участок сборки перспективных кабин ЦСК автомобильного завода переименован в цех сборки кабин К5. Сделано это неслучайно — в ближайшие два года он вырастет в новое высокоэффективное производство. О деталях проекта «ВК» узнали у начальника отдела анализа эффективности сборочных производств Владимира Арасланова.

— Чем вызвана необходимость организации нового подразделения?

— Большегрузы поколения К5 востребованы на рынке, поэтому поставлена задача увеличения выпуска кабин для различных моделей этих автомобилей без остановки действующего производства. Производительность

конвейера сборки кабин должна увеличиться в три раза. На выделенных для его развития площадях сейчас идут строительно-монтажные работы.

Первую очередь нового конвейера, рассчитанного на выпуск 35 тысяч кабин в год, планируется подготовить к запуску уже в конце этого года. Он



Склады логистического центра освобождаются — здесь будет конвейер сборки кабин К5



Пока лобовое стекло клеивает работник цеха, но скоро это будет делать робот



Для работников цеха сборки кабин монтируют новые бытовые помещения

будет располагаться параллельно действующему производству на территории, где ещё недавно были склады логистического центра. Сейчас эта площадка освобождается от оборудования, перегородок, стен. Во время корпоративного отпуска в июле начнётся заливка полов и формирование приямка для автоматического конвейера.

После запуска этой линии начнётся модернизация имеющейся ветки конвейера, затем они будут объединены в единую линию. Её мощность рассчитана на сборку 60 тысяч кабин.

— За счёт каких инструментов будет увеличена производительность?

— Со дня запуска участок сборки перспективных моделей кабин стал площадкой, на которой прошли апробацию многие передовые технологии. Здесь появились первые интеллектуальные системы с фиксированным моментом затяжки, удобные манипуляторы, подъёмники, но пришло время двигаться дальше.

Автоматизированной станет разгрузка каркасов кабин К5, прибывших с производства «Тракс Восток Рус», — они сразу же будут отправляться в накопитель, а затем по плану закладки с интервалом в четыре минуты с помощью специальной системы поставятся на конвейер. Для более комфортной сборки увеличится количество постов, появятся новые манипуляторы, умные гайковёрты. Роботизированный комплекс по вклейке стекла минимизирует влияние человеческого фактора и позволит обеспечить 100%-ную водонепроницаемость кабины. Модернизации подлежит дождевальная камера, где ведётся проверка кабины на герметичность.

Автоматизированным станет и сам конвейер, кабины с него будут сходить каждые четыре минуты и отправляться в накопитель. Весь процесс сборки будет контролироваться системой управления MES. Всё необходимое оборудование уже заказано.

Для выпуска 60 тысяч кабин будет организована работа в три смены. Думаю, с набором персонала проблем не будет. Цех преобразится — станет просторным, светлым, дизайнеры предложили интересное оформление этой площадки, а новое оборудование усилит футуристичность ландшафта.

— Два года назад на этом конвейере были запущены роботы-беспилотники, которые доставляли каркас склада на конвейер. Они тоже будут задействованы в процессе сборки?

— Транспортировка беспилотниками была успешно отлажена руководителями и специалистами логистического центра, и это достижение востребовано и на новом конвейере кабин. Для роботов уже организованы станции зарядки — своеобразный гараж. Расширение сборки кабин К5 полностью поменяет и логистику, она должна стать частью единого процесса.

Специально для нового цеха организуют межконвейерную зону для комплектования товарных корзин, которые будут поставляться на позиции по плану закладки моделей.

Большой объём работы запланирован на июльский корпоративный отпуск. Темп работ будет увеличиваться, времени на организацию нового процесса сборки в обреш.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Посвящаю «КАМАЗу»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

«Совершенствование технологического процесса сборки мостов автомобилей КАМАЗ» — именно так назвал свою дипломную работу четверокурсник Санкт-Петербургского горного университета Диего Монтеррей. В прошлом году этот парень из Коста-Рики месяц практиковался на АвЗ и решил посвятить диплом челнинскому автогиганту. Как он сам объясняет, сделал это в знак благодарности за тёплое отношение к нему.

Такое решение Диего принял ещё в июле прошлого года в последние дни камазовской практики. О желании будущий машиностроительный инженер рассказал своему вузовскому куратору Алексею Халимоненко. Конечно, диплом можно было бы написать, не приезжая в Набережные Челны вновь. Но наш герой не любит поверхностного отношения, он решил ещё раз побывать на «КАМАЗе», чтобы углубить знания. Да и за год успел соскучиться по производству.

Если в минувшем году он проходил практику в ОТК агрегатного производства департамента техконтроля, то в 2024-м студент оказался в департаменте качества. На преддипломную практику отводится мало времени, всего две недели.

На «КАМАЗе» же Диего посчастливилось побывать 10 дней.

— В прошлом году я пришёл сюда как человек, который делает первые шаги в рабочей сфере. Многие вещи мне пришлось изучать с нуля, — признаёт Диего. — Я вернулся на «КАМАЗ» более уверенным в себе, с пониманием, как работает завод, потому что я сам видел производство, а не только читал об этом. Сейчас я чувствую себя исследователем, ближе к инженерам. Отношение на заводе ко мне немного поменялось: раньше всё объясняли на простом языке, теперь уже знают, что я с небольшим опытом, и рассказывают больше. Это для меня движение вперёд.

Если в прошлом году парень занимался осмотром балансирных подвесок и мостов, то на нынешней

практике под контролем руководителя группы Андрея Захарова проводил инспекцию автомобилей 54901 и 43118.

Что касается самого диплома, то свою работу Диего разделил на несколько частей. Первую главу исследователь отнёс истории «КАМАЗа», описал, какие грузовики выпускает автогигант, а также добавил, чем знаменита компания. Нелишним оказался рассказ о команде «КАМАЗ-мастер». Во второй главе он озвучил свои идеи по совершенствованию техпроцесса в цехе мостов.

— Я увидел возможность улучшить несколько монотонных операций, которые выполняют рабочие. Вот, например, пока сотрудник цеха возьмёт гайки, дойдёт до тяжёлого гайковёрта, сделает операцию, сколько времени проходит? Я



Диего Монтеррей благодарен «КАМАЗу» за приобретённые знания на практике

предлагаю использовать коллаборативных роботов, которые могут работать совместно с человеком. Будет ли это полная автоматизация или частичная, пока обсуждается. Предмет нужно хорошо исследовать, — отмечает будущий машиностроительный инженер.

Сейчас дипломная работа Диего готова наполовину. До защиты осталось совсем немного времени — она намечена на 18 июня. Студент планирует пригласить на

это мероприятие представителя «КАМАЗа» для поддержки.

В дальнейших планах Монтеррея найти работу в России и набираться опыта. Ещё костариканец хочет поступить в магистратуру. В Горном университете, к сожалению, нет автопромышленных специальностей, поэтому он присматривается к московским вузам.

А автогиганту парень на прощанье сказал:

— Я желаю «КАМАЗу» не только оставаться одной из успешных мировых компаний, но и всегда быть современным. Мы будем двигаться вперёд, — и на родном испанском с чувством добавил: — Gracias por la práctica, «KAMAZ». Espero que nos veamos pronto*.

* Спасибо за практику, «КАМАЗ». Надеюсь, ещё увидимся.

КАЧЕСТВО

Диалог без посредников

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Знаете ли вы, что делаете брак?» — с таким вопросом замдиректора ПРЗ по техническому контролю Денис Сафиуллин приходит в трудовые коллективы, чтобы проинформировать и вовлечь прессоворамщиков в решение вопросов по качеству. Очередная встреча прошла в цехе сборки-сварки кабин.

Напомним, что в Программе «Качество-2024» (Приказ №1) директорам заводов и заместителям по качеству прописано ежемесячно проводить встречи с персоналом. Предполагается, что информация будет доноситься из первых рук, без искажения. По итогам встреч спустя несколько месяцев проводятся ещё и контрольные. Если возникают какие-то вопросы, то назначаются ответственные за их решение, вовлекаются рабочие. И как итог — с определённой периодичностью проверяется, что сделано, а что нет.

Вот и Денис Сафиуллин для большей наглядности подготовил презентацию и демонстрировал рабочим реальные показатели их цеха.

— Что такое цели? Для нас это конкретные величины, по которым видим, насколько эффективно мы работаем по вопросам качества, — начал он. — Цели устанавливаются в зависимости от количества дефектов, которые вы допустили, от

их значимости. Из достигнутых показателей на уровне бригад и цехов формируется в итоге достижение целей в целом по «КАМАЗу».

Листая слайды презентации, Сафиуллин называл выявленные дефекты и их причины, призывая рабочих задуматься над информацией.

Например, дефект на стеклоподъёмнике произошёл по причине нарушения соосности, а разрушение по сварным точкам — из-за отсутствия проплавления. Или задние крылья установлены с перекосом, и причина в износе сварочной оснастки. Причиной другого дефекта — некачественной сварки петель боковой дверцы — стало нарушение техпроцесса.

Из зала послышались жалобы на старое оборудование и нехватку людей, на что Денис Сахибзадович ответил:

— Ваши слова — это защитная реакция, и это естественно. Но, отталкивая от себя вопрос, мы проблему-то не решаем. Мы сейчас не ищем виноватых, я призываю



Денис Сафиуллин был убедителен, рассказывая сварщикам о дефектах

просто увидеть своё участие в производстве и анализировать, всё ли мы выполняем согласно должностным инструкциям и требованиям техпроцессов. Вы об этих дефектах знали? Видимо, нет. Суть нашей встречи в том, чтобы донести до вас эту информацию.

Также Сафиуллин рассказал рабочим, как брак влияет на их заработную плату.

— Есть премия за качество, она составляет 50% от всей премиальной части. Как она рассчитывается? Есть базовый уровень — 1, и если качество не на 100%, то за каждую сотую долю снима-



Рабочих призвали активнее интересоваться вопросами качества

ется 3,125% премии. Например, бригада получила коэффициент 0,95, тогда она недополучит 15-17% премии. Вы об этом знаете? — спросил Сафиуллин и обратился к начальнику цеха Мухаметдинову: — Ленар Мунирович, не надо умалчивать, как работает бригада — эффективно или нет. Нужно понимать причины брака и устранять их.

Подводя итоги встречи, Сафиуллин выразил надежду, что в дальнейшем рабочие не станут ждать, когда придёт мастер и оценит их труд, а сами будут задавать вопрос: как у нас дела

по качеству, по возвратам? Чтобы снизить брак, нужно научиться не скрывать его, а говорить о нём и принимать упреждающие меры. Денис Сахибзадович попросил рабочих проявлять инициативу, чтобы каждый проанализировал, как лично он может воздействовать на снижение рассмотренных примеров брака. На следующую встречу, которая в этом цехе состоится уже в декабре, при необходимости могут быть приглашены представители отдела главного механика и других подразделений.

Диалог продолжается!

«ЛИДЕР PSK»

Прибавьте скорость!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за первый квартал текущего года. Идеи по повышению качества продукции и оптимизации процессов труда технологов, инженеров, наладчиков позволили сэкономить более двух миллионов рублей.

Ведущий специалист отдела охраны труда и пожарной безопасности **Гузель Хамидуллина** всегда уделяет особое внимание условиям работы на агрегатном производстве. В цехе картеров она обратила внимание на открытый стружкоуборочный канал токарного полуавтомата и его травмоопасность. По её предложению на канал изготовили и установили защитное ограждение. Экономический эффект хоть и небольшой — чуть больше 83 тыс. рублей, зато опасность устранена, а автор идеи заняла второе место в номинации «Безопасность».

Для инженера-технолога отдела анализа эффективности механообрабатывающих производств **Гумяра**

Тимергалиева одна из приоритетных задач — снижение потерь при изготовлении деталей. Его кайдзен по изменению оснастки при обработке ведущей цилиндрической шестерни позволил сэкономить почти 678 тыс. рублей и значительно уменьшить наладочный брак. Победа в номинации «Качество» стала ещё одним бонусом за инициативу.

Лучший кайдзен в номинации «Исполнение заказа» подали замначальника технологического отдела — начальник бюро **Олег Сафронов** и ведущий инженер-технолог **Юлия Молокова**. Они предложили перенести обработку кронштейна проушины с универсального станка на станок с ЧПУ, где работали универсальное

приспособление. При этом трудоёмкость изготовления сократилась с 50 до 33 минут. Экономический эффект составил 256 тыс. рублей.

Ещё один технолог — главный специалист отдела анализа эффективности сборки автомобилей **Игорь Тиханов** — стал победителем в номинации «Затраты». Чтобы уменьшить время на крепление к раме блока управления пневмоподвеской, он предложил поставлять кронштейны на сборку без приварных гаек, прежняя конструкция требовала доработки из-за попадания шлака от сварки на резьбовую часть крепежа. Нововведение поможет сэкономить 427 тыс. рублей.

Победителем в номинации «Корпоративная культура» стал наладчик



Идея **Рашиля Вафина** хранить свёрла в определённом месте помогла организовать порядок

автоматических линий и агрегатных станков цеха тормозов **Равиль Вафин**. Организованное им место для хранения свёрл различного диаметра уменьшило время на поиск необходимого инструмента.

Лучшая команда проекта трудится под руководством начальника энергоремонтного цеха **Рашиля Сабирзянова**. Ей удалось добиться перевода подачи

сжатого воздуха от компрессоров в цех комплектации и сдачи автомобилей под давлением в шесть атмосфер, что соответствует параметрам техпроцесса. Раньше он поступал с магистрального трубопровода сжатого воздуха под давлением в 10 атмосфер. Это решение позволило сэкономить почти 603 тыс. рублей.

Лучшим эталонным офисным участком признан

кабинет договорной группы коммерческого отдела, на производстве это участок бригады № 211 цеха средств механизации.

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления стала мастер цеха тормозов **Алина Артамонова**, среди руководителей среднего звена управления — начальник энергоремонтного цеха **Рашиль Сабирзянов**.

КОМПЛАЕНС

Встречаемся и стажиремся

Служба комплаенс ежегодно для повышения профессиональных знаний проводит стажировку комплаенс-менеджеров дочерних обществ ПАО «КАМАЗ».

Организации, входящие в группу компаний «КАМАЗ», охватывают большую территорию страны, и в этом году обучение проходили не только челнинские комплаенс-менеджеры, но и из Москвы, Дмитровграда, Туймазов. Среди участников были и недавно пополнившие ряды комплаенс-офицеров, и специалисты с опытом работы.

Во время стажировки состоялся обмен опытом по направлению комплаенс, а также по процессам, где комплаенс реализуется при тесном межфункциональном взаимодействии. В качестве спикеров выступил руководитель службы контроллинга закупок центра экономики, а также представители блока безопасности и службы трудовых контрактов.

Так как развитию культуры комплаенс способствует непрерывное обучение и постоянное общение, этот корпоративный инструмент вошёл в постоянную практику службы комплаенс. Так обеспечивается компетентность действующих и вновь принятых комплаенс-специалистов ГК «КАМАЗ».

ПРОБА СИЛ

Точный удар

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе на конкурсе профессионального мастерства определили лучшего наладчика холодноштамповочного оборудования. Представители этой профессии соревновались впервые — при интенсивной загрузке самих наладчиков и оборудования, которое они обслуживают, найти окно для выполнения задания сложно.

— Конкурс — один из инструментов повышения интереса к востребованной на ПРЗ профессии, даже при солидной зарплате найти хорошего специалиста сложно, — пояснил начальник прессового производства **Сергей Мехланов**. — Мы также рассчитываем на то, что победитель конкурса станет наставником для молодых коллег, поможет им в обучении и адаптации.

Абсолютное большинство подавших заявки на участие в конкурсе — рабочие с высшим квалификационным разрядом, но и для них он стал непростым испытанием.

На теоретическом этапе каждому надо было ответить за полчаса на 20 вопросов по технологии прессового производства. Наладчику надо и в механизмах прессов и штампов разбираться, и

в материалах заготовок, и чертежи хорошо читать.

На практике каждому из мужчин предстояло подготовить пресс к работе, установить нужный штамп, заготовку в рабочую зону, точным ударом вырубить контур и сделать отверстия по чертежу в нижней торцевой стенке. После необходимых замеров передать деталь контролёру ОТК. Всё это нужно было выполнить за один час. Непростое задание, учитывая размеры, вес и сложность механизмов штампа. Но все курсанты с ним успешно справились, а решающим фактором стало качество изготовленной детали.

Третье место занял **Игорь Кирилов** из заготовительного цеха, второе — **Руслан Габбасов** из цеха мелких серий, а победителем стал представитель прессового цеха **Равис Мухамадиев**.



На конкурсе **Равис Мухамадиев** подтвердил звание лучшего наладчика ХШО



Наладчик должен и в механизмах разбираться, и в материалах заготовок

Лучший наладчик ХШО в профессии более 20 лет, он бессменный бригадир комплексной бригады. На своём участке вместе с другими рабочими обслуживает 28 прессов. Опыт наставничества, на который возлагает большие надежды руководство предприятия, тоже

имеется, **Равис Рафикович** обучил пятерых наладчиков.

Все призёры получили специальные дипломы и солидные премии, кроме того, всем участникам подарили ещё и электродрели. Этот конкурс им точно запомнится!

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24
ЧЕЛНЫ

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ЗНАЙ НАШИХ!

Охране труда — нешуточное да

Можно ли с юмором подать серьёзную тему? Конечно! Это с блеском доказали участники республиканского КВН на тему «Скажи: «Да!» охране труда!». А камазовцы ещё и стали первыми.

Мероприятие было организовано 29 мая Федерацией профсоюзов РТ в концертном зале санатория «Жемчужина». Участие в нём приняли 11 команд из разных организаций и учреждений республики. Помимо челнинцев, приехали гости из Бугульмы, Елабуги, Зеленодольска и других городов.

Команды соревновались в традиционных для КВН конкурсах «Визитка», «Разминка», «Домашнее задание» и «Конкурс капитанов». Первые три этапа были зрелищными, а «Конкурс капитанов» напоминал экзамен, где участники должны были правильно ответить

на вопросы по охране труда и работе профсоюзной организации. Этот этап показывал, насколько серьёзно участники готовились к игре, ведь ошибки могли сильно повлиять на результат.

— Для меня это было самой сложной частью игры, — отметила капитан камазовской команды «Нелогичные», ведущий специалист охраны труда автомобильного завода Гузель Хамидуллина. — Эдакий мини-экзамен по охране труда. Волновалась, но, думаю, всё получилось. В целом форматом мероприятия остались довольны, такие соревнования помогают даже о таких серьёзных темах как охрана труда говорить ин-

тересно.

Команда «Нелогичные», представлявшая профком «КАМАЗа», запомнилась шутками о первой медицинской помощи на заводе и сценками о том, что происходит с теми, кто не использует средства индивидуальной защиты и нарушает трудовую дисциплину. Смех аудитории вызвала и зарисовка о том, как «КАМАЗ-мастер» ремонтирует свою машину по обучающим видеороликам. А в «Домашнем задании» камазовцы с помощью своего трактора показали, как сориентироваться на заводе. В итоге — первое место!

Вместе с «Нелогичными» лучшими были объявлены

ещё две команды: «Родные» (Бугульма) и «Такие необычные геофизики» ТНГ-Групп (ПАО «Татнефть»). Всем победителям были вручены кубки и дипломы.

По итогам игры также определили победителей в номинациях и отметили группы поддержки команд. В завершение члены жюри поблагодарили команды за отличную игру и пожелали всем работать без травм и аварий. А главный гость игры, руководитель департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР — главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков отметил, что КВН — это и профилактика стресса.



Команда «Нелогичные» — победитель республиканского КВН на тему «Скажи: «Да!» охране труда!»



Камазовская сценка о нарушителях зрителям понравилась

НОВОСТИ

Акционеры в плюсе

Четверть чистой прибыли, полученной по результатам работы «КАМАЗа» за 2023 год, пойдёт на выплату дивидендов акционерам.

Соответствующее решение было принято Советом директоров автогиганта на заочном голосовании по вопросам Годового общего собрания акционеров. Дивиденды составят 4 рубля 49 копеек на одну акцию, что в 2,4 раза больше, чем было выплачено по итогам 2022 года, а список лиц, имеющих право на их получение, будет определён 16 июля 2024 года.

Годовое общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» будет проведено в форме заочного голосования с датой окончания приёма бюллетеней 27 июня 2024 года.

«Компас» указывает на победу

Автомобиль КАМАЗ «Компас 5» стал победителем конкурса «Лучший коммерческий автомобиль года в России-2024» в номинации «Фургон / Малотоннажник года».

Самого-самого выбирали в первую очередь по вкладу, внесённому машиной в эффективность перевозок. Учитывались также новизна технических решений, эксплуатационные затраты, объём продаж, финансовые условия приобретения и наличие сервиса. Победителя определяли онлайн-голосованием среди специалистов коммерческого транспорта.

Итоги конкурса объявили на выставке коммерческого транспорта и технологий COMvex, которая проходит в эти дни в Москве.

Транспорт регионам

Правительство РФ закупит камазовские автобусы для Псковской области.

Об этом сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин в ходе совещания с вице-премьерами. Всего будет выделено 750 млн рублей на приобретение в текущем году 25 автобусов повышенной вместимости. Они предназначены специально для городских и пригородных маршрутов с большим пассажиропотоком.

В целом за шесть лет российские регионы дополнительно получают около 40 тыс. автобусов, троллейбусов, трамваев и электробусов, приобретённых на средства из федерального бюджета.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Опасности интернета для ребёнка

Современные дети активно интересуются различными темами в интернете, но, к сожалению, не все знают и могут справиться с опасностями, которые существуют во Всемирной паутине. Служба информационной безопасности «КАМАЗа» даёт советы, которые помогут продуктивно поговорить с детьми о кибербезопасности, защитить их и развить навыки, необходимые для обеспечения собственной безопасности.

Образовательные ресурсы

Говорить с детьми, особенно младшего возраста, об их безопасности в интернете зачастую непросто: как объяснить третьекласснику, что в Сети есть киберпреступники, и не особо напугать при этом? На помощь придёт бесплатная электронная книга «Каспер, Скай и Зелёный медведь». Это увлекательное повествование о мальчике и его лучшем друге — волшебном медведе по имени Кума. Каждая история в книге даёт фундаментальные понятия кибербезопасности. Уроки объясняют, как управлять конфиденциальностью, как выбрать надёжный пароль

и что делать жертвам кибербуллинга.

Правила работы в интернете

Договоритесь с ребёнком об основных правилах использования интернета, они должны быть понятными и простыми для выполнения. Например:

1. Не выходить в интернет без разрешения взрослых.
2. Проводить перед экраном устройства не более 30 минут в день.
3. Использовать только определённые приложения, например, YouTube с безопасным поиском или веб-браузер с фильтрами.
4. Устанавливать игры с разрешения взрослых.

Когда ребёнок станет старше и ему понадобится дополнительная свобода, можно немного расширить правила:

1. Никогда не называть своё настоящее имя и адрес в интернете.
2. Не авторизовывать платежи в приложениях без разрешения.
3. Избегать сомнительных приложений.
4. Не публиковать личную информацию.
5. Обратиться к взрослым, если кто-то пытается заставить совершить нежелательные действия.

Возможности, а не опасности

Цифровой мир не должен пугать детей и родителей. Гораздо правильнее

не беспокоиться о том, что может случиться, а сосредоточиться на обучении детей навыкам, необходимым для безопасности в Сети.

Доверие

Важно дать ребёнку понять, что вы всегда поддержите его, когда он будет в вас нуждаться. Пусть ребёнок знает, что самое главное — это его безопасность. Если что-то пойдёт не так, постарайтесь найти положительные моменты, из которых можно извлечь уроки.

Инструменты безопасности

Все электронные устройства в вашем доме должны иметь следующие инструменты:



Электронная книга «Каспер, Скай и Зелёный медведь» расскажет детям об основах кибербезопасности

1. Антивирус — это основа интернет-безопасности. Он работает в фоновом режиме и защищает от вирусов (включая трояны), шпионских программ и программ-вымогателей.
2. Антифишинг. Чтобы ни вы, ни ваш ребёнок случайно не перешли по фальшивой ссылке, нужна дополнительная защита.
3. Защита веб-камеры.
4. Блокировщик контента. Лучший способ не

стать жертвой хакеров и вирусов — избегать небезопасного контента.

5. Защита паролем. Детям очень трудно соблюдать правила надёжных паролей, а этот инструмент создаёт и сохраняет его для следующего входа в систему.

6. Управление аккаунтом, устройствами и приложениями ребёнка с помощью сервиса «Родительский контроль».

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Когда кирпич лишний...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» завершилось расследование смертельного несчастного случая, произошедшего на литейном заводе в конце февраля. Причин несколько: несоблюдение технологического регламента, неудовлетворительная организация работ, нарушение трудового распорядка.

Первая смена 20 февраля в литейном цехе № 1 производства чугунного литья началась как обычно. Плавильщик металлов и сплавов, получив задание от мастера, отправился работать на печь выдержки. В это же время туда же были направлены выбивальщик отливок и заливщик металла из цеха точного стального литья. На его территории временно были организованы работы по изготовлению литейных форм методом ручной формовки, и рабочие из ЦТСЛ должны были переустановить подготовленные формы с места формовки на место заливки.

Примерно в восемь часов утра рабочие переместили формы на передаточной тележке на место заливки и установили на «постель» из сухой перегорелой формовочной смеси. Затем мужчины направились стропить металлические грузы, чтобы поставить их сверху на формы для предотвращения ухода металла в разбег форм.

Прежде чем установить грузы, выбивальщик поставил на металлическую обрешётку верхних опок

по четыре огнеупорных кирпича на каждую форму. Затем с помощью мостового крана на одну форму был поставлен груз весом восемь тонн, а на вторую — друг на друга два груза по четыре тонны каждый.

Осмотрев установленные формы и убедившись в том, что грузы на них расположены ровно и устойчиво, выбивальщик и заливщик отправились на свои рабочие места в ЦТСЛ. Однако надёжность сооружённой конструкции оказалась обманчивой: через 25 минут четырёхтонные грузы пошатнулись, и один из них упал на проходившего мимо плавильщика, прижав его к полу. Мужчину скончался на месте.

Комиссия, расследовавшая несчастный случай, установила, что технологическая инструкция не предусматривает установку огнеупорных кирпичей и любых других предметов в качестве подкладок под грузы, а значит, это является нарушением правил охраны труда. При размещении грузов на формы на месте заливки рабочие должны были действовать

по инструкции, а если на месте производства работ им стало непонятно, как действовать, требовалось обратиться к руководителю. Это как раз тот случай, когда инициатива наказуема.

Был нарушен ещё один пункт инструкции — размещаемые грузы должны укладываться так, чтобы исключалась возможность их падения и опрокидывания.

Проанализировав ситуацию, комиссия по расследованию сделала вывод: контроль за соблюдением работниками требований инструкции по охране труда осуществлялся не в полной мере. Ещё один немаловажный фактор в сложившейся ситуации — отсутствие в



Здесь грузы уложены по правилам, опасности скатывания на передвигающихся нет

литейном цехе № 1 ПЧЛ временного ограждения в месте заливки, а значит, в подразделении не было организовано безопасное передвижение работников.

Хочется верить, что после обсуждения обстоятельств происшествия работники литейного цеха № 1 ПЧЛ и ЦТСЛ будут

соблюдать инструкции и действовать на производстве с соблюдением требований охраны труда. В распоряжении предписано также провести внеплановую идентификацию опасностей на рабочем месте плавильщика металла и сплавов ЛЦ-1 ПЧЛ и установить временное огражде-

ние на месте заливки форм. За допущенные нарушения все виновные были привлечены к ответственности.

Контроль за соблюдением требований технологической документации и выполнением инструкций по охране труда должен быть постоянным на каждом рабочем месте.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Кузнецов не напугать

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

22 мая на кузнечном заводе провели ежегодную штабную тренировку и тактико-специальные учения. Отработывали на этот раз порядок действий при гипотетической атаке беспилотного летательного аппарата на производственный корпус № 3.

В пункте управления ГО защитного сооружения в АБК-211 на эту тренировку собрались порядка 20 руководителей: представители кузнечного завода и ПФО ФГУП «Охрана» Росгвардии. Им предстояло оценить обстановку и решить, какие мероприятия требуются провести для локализации и ликвидации аварии.

Согласно вводной, в 6 часов утра диспетчер получил информацию о взрыве печи в КПК-3. Из-за этой диверсии в корпусе начался пожар, произошло обрушение крыши и конструкций. Также оказался разрушен газопровод и разлилось масло.

Диспетчер немедленно оповестил о происшествии, а руководитель КПК-3 объявил экстренную эвакуацию персонала. После сигнала сирены рабочие и инженеры, прекратив работу, по эвакуационным маршрутам отправились

в защитное сооружение АБК-211.

По словам главного специалиста по ГО и ЧС Ларисы Фадеевой, 169 работников в укрытии оказались за шесть минут — это хороший результат, люди слаженно, оперативно и без паники добрались до защитного сооружения. Более того, переключка доказала, что из КПК-3 без потерь выбрались абсолютно все сотрудники.

Высокий уровень подготовленности на кузнечном заводе подтвердили также руководитель службы ГО и ЧС ПАО «КАМАЗ» Альберт Нуртдинов, главный специалист Наталья Турцева и консультанты заместителя гендиректора «КАМАЗа» по безопасности Олег Козлов и Владимир Елисеев. Они отметили, что все участники действовали чётко и слаженно, эвакуационные мероприятия были проведены на высоком уровне.



Рабочий персонал КПК-3 следует в защитное сооружение



Докладывает начальник КПК-3 Айдар Хуснутдинов

ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ БПЛА*

ЗАПРЕЩАЕТСЯ

*беспилотный летательный аппарат

В ВОЗДУХЕ:

- находиться в прямой видимости БПЛА
- пытаться сбить его подручными предметами и иными средствами поражения
- пользоваться радиоаппаратурой, мобильными телефонами, устройствами GPS в непосредственной близости БПЛА

НА ЗЕМЛЕ:

- приближаться к нему
- трогать руками
- пытаться обезвредить

ТИПЫ БПЛА

Самолётные системы

Многороторные системы

БДИТЕЛЬНОСТЬ
- ТВОЁ ОРУЖИЕ!

УРА, КАНИКУЛЫ!

Заезжай, детвора

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Отдохнуть в загородных лагерях оздоровительно-образовательного комплекса «Саулык» — мечта многих детей камазовцев. Путёвки разбираются мгновенно, и это понятно, ведь здесь всё на уровне, начиная от бытовых условий до развлечений. Традиционно перед открытием сезона корреспонденты «ВК» узнали, что нового предлагает администрация.

Управляющая Наталья Шакирова в «Саулыке» не новичок: ещё студенткой более 20 лет назад пришла сюда в качестве вожатой, да так и осталась. И она не только знает, что интересно и полезно будет детям, но и как правильно это сделать.

— Ежегодно к предстоящему сезону отдыха начинаем подготовку уже в сентябре. В этом году проведены капитальные работы корпусов всех трёх лагерей: «Солнечный», «Крылатый», «Звёздный». И решён очень важный вопрос — отремонтированы санузлы и душевые в каждом лагере, в каждом корпусе, — заверила Наталья Геннадьевна.

В корпуса завозятся новые кровати, матрасы, постельные принадлежности, здесь устанавливаются шкафы, обновляются двери.

— От тумбочек уходим, делаем настенные стеллажи с зеркалом. Как показала практика, они особенно пришлись по душе девочкам. Шкафы переделываем с учётом того, чтобы в них было максимально удобно хранить вещи и ставить чемоданы. Частично заменена электрика, и теперь в каждой комнате появились розетки, — демонстрирует управляющая.

Приступили и к замене уличной мебели: в течение всего сезона будут поступать скамейки и столы. Для безопасности установлены более 100 видеокamer, охватывающих все участки территории «Саулык».

Косметический ремонт проведён во всех трёх столовых, где-то произошла частичная



Наталья Шакирова знает, как обустроить быт ребят и организовать активный отдых

замена рукомойников, смесителей, плиточного покрытия. В «Крылатом» установили новый котёл и электроплиту.

Параллельно с улучшением бытовых условий продолжают работы по созданию новых спортивных и досуговых зон. Подрядчик проверенный — первую площадку два года назад сделали в «Звёздном», нынче — в «Солнечном». Она уже в три раза больше и включает в себя



Под спортивные площадки заливается бетонное основание

поля для игры в мини-футбол, баскетбол и волейбол, а также зону для воркаута, где установят теннисный стол, турникет, бруссы. Масштаб работы большой, поэтому осенью сделали трибуны и освещение, а весной приступили к заливке площадок.

— Собран достаточно обширный штат вожатых — это не только студенты челябинских педуниверситета и колледжа, но и российские студотряды. Подготовлены игры на командообразование, также совместно с региональным отделением города «Движение первых» будем проводить мероприятия, приуроченные к государственным праздникам, — сообщила Наталья Геннадьевна.

Она отметила, что основное внимание в воспитательной работе в этом году будет акцентировано на патриотическом направлении. Например, в «Звёздном» появится стенд детей-героев Великой Отечественной войны. Среди традиционных остаётся «День «КАМАЗа» — команда представителей заводов ежемесячно будет проводить профориентационные мероприятия.

«Саулык» — излюбленное место отдыха детей со всего Татарстана. За лето планируется оздоровить свыше 8000 человек.

Все четыре 21-дневных смены укомплектованы. Детям камазовцев выделено 1750 путёвок по цене 33600 рублей, причём их оплачивает предприятие.

По-прежнему не предусмотрены родительские дни. Как заявила Наталья Геннадьевна, эта практика, введённая во время пандемии, помогает приучить детей к самостоятельности, научить организовывать свой быт без участия мам и пап.

— В соцсетях мы рассказываем о том, чем ребята будут заняты, чем их будем кормить. Меню составляется в соответствии с требованиями всех норм — оно должно быть 14-дневным, разнообразным. В путёвках традиционно вся информация имеется. Просим всех ознакомиться с правилами пребывания на нашей территории. Обращаю внимание, что они обновлены, и очень важно изучить их до заезда в лагерь и объяснить детям, что можно делать, а чего нельзя. Пунктов очень много, надо читать.

Первый заезд состоится 1 июня от площадки ТЦ «Эссен» на проспекте Яшьлек. И уже после полудня состоится большой праздник — День защиты детей.

— Ждём детей с удовольствием, — пригласила Наталья Шакирова.



Пища, приготовленная в новых котлах, обещает быть вкуснее



В комнатах обновляются кровати, и шкафы стали функциональнее

СПАРТАКИАДА-2024



Камазовские легкоатлеты упорно боролись за призовые места

Кросс по лесу

Порядка 300 камазовцев и спортсменов «НЕФАЗа» вышли на старт легкоатлетического кросса в парке «Прибрежный» 26 мая. Соревнование, организованное профкомом автогиганта, прошло в рамках Спартакиады-2024.

На торжественном открытии состязания заместитель председателя профкома автогиганта Владимир Алешков отметил, что камазовцы любят беговые виды спорта, и пожелал всем участникам лёгкого старта и финиша.

Организаторы разделили спортсменов на четыре

возрастные группы: 18-29, 30-39, 40-49, 50 лет и старше. Мужчинам требовалось преодолеть один километр, а женщинам и участникам старше 50 лет нужно было пробежать дистанцию в 500 метров.

По итогу «золото» Спартакиады в основном поделили между собой

представители БЗГД — ДР и «НЕФАЗа», одна награда досталась работнице АвЗ. В трёх из четырёх групп среди мужчин первое место завоевали спортсмены БЗГД — ДР Разиль Гарипов (18-29), Ирек Мубаракшин (30-39), Дмитрий Трошин (40-49). Среди легкоатлетов

от 50 лет победил нефазовец Ильяс Хабибов. На пьедестале его коллеги с «НЕФАЗа» Жанна Анварова (18-29) и Лена Киселёва (40-49), сотрудница БЗГД — ДР Лилия Ненашева (30-39), а также спортсменка с АвЗ Танзиля Мешкова (50 лет и старше).

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В редакцию газеты «Вести КАМАЗа» требуется корреспондент.

Тел. 37-19-54. Резюме высылайте на почту: SheyanovaEN@kamaz.org

ТРАДИЦИИ

Стать сильнее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.

Фото: Талгат ГИРФАНОВ, Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе на прошлой неделе состоялся турнир по силовому троеборью памяти Ленара Шамсиева. Мастер из цеха комплектации и сдачи автомобилей, погибший в зоне СВО, серьёзно занимался армрестлингом и гиревым спортом, не раз становился победителем заводских соревнований, был призёром гранд-финала «Ударной десятки». Для многих он стал примером доблести и мужества.

Инициаторами соревнования в прошлом году стали заводчане, не один год работавшие с Ленаром и вместе тренировавшиеся в тренажёрном зале. Руководство и профком АвЗ почин поддерживали.

В начале турнира участников приветствовала супруга Шамсиева Лилия. Она привезла на соревнования кубок, который в прошлом

году по решению участников соревнования был передан ей. В сентябре прошлого года в семье родился сын Аслан. По словам мамы, мальчик очень похож на Ленара, он растёт активным, любознательным, общительным. Часто вспоминает отца и дочка Амелия, которую он очень любил.

— Человек жив, пока жива память о нём, — обра-



Поднятие железа требует большой концентрации сил

тилась Лилия к участникам соревнования. — Я очень благодарна за то, что уже второй год турнир по силовому троеборью посвящают Ленару. Спасибо за помощь, которую оказывают камазовцы. Удачи вам!

Председатель профкома АвЗ Лариса Денисова, открывшая турнир, подчеркнула:

— Ленар останется в нашей памяти доброжелательным, памятьным, смелым чело-

веком. А вы, Лилия, помните, что всегда можете рассчитывать на нашу поддержку.

Не один год бок о бок с Ленаром в зале занимался начальник конструкторского отдела Рафаэль Мухаметов. Он уверен, что традицию учреждения турнира в память о Ленаре Шамсиеве надо поддерживать, коллектив должен чтить своих героев.

Наладчик автоматного токарного цеха Игорь Устюжанин вспомнил, как с интересом наблюдал за улыбающимся мастером ЦКиСА за работой, наметанный глаз сразу отметил его хорошую физическую подготовку.

— Позже мы познакомимся с Ленаром здесь, в тренажёрке. Он всегда готов был помочь советом, подбодрить. Жаль, что общались с ним недолго, всего три месяца. К соревнованиям я готовился серьёзно, это тот случай, когда надо быть на высоте.



Вес взят!

На турнире оказалось и много заводчан, узнавших о состязании совсем недавно. Сергею Малахову, занимающемуся силовыми видами спорта более 15 лет, о турнире рассказали коллеги из ЦКиСА. Кирилл Пахомов, проходящий на АвЗ практику, узнал о нём во время тренировки в тренажёрном зале.

По правилам, участники должны выполнить три упражнения: приседание со штангой, жим штанги лёжа и тяга штанги. Каждый, независимо от своей весовой категории, выбирает вес спортивного снаряда, который может поднять. Чем больше общая сумма железа, тем выше результат.

В первый день троеборья каждый из силачей сделал уверенную заявку на победу, от попытки к попытке на гриф дополнительно накидывалось от пяти до 10 кг. На АвЗ трудится много сильных людей, а такое соревнование — это ещё и

шанс проверить уровень своей подготовки.

Лучший результат в весовой категории до 70 кг показал Марат Ганиев из цеха передних осей. В общей сложности он поднял 285 кг. Чемпионом в весовой категории до 80 кг стал Игорь Устюжанин из автоматного токарного цеха (465 кг). А золото в весовой категории свыше 90 кг второй раз у Ильнара Насибуллина из ЦКиСА, он же стал абсолютным победителем троеборья. Кстати, свой прошлогодний результат он улучшил на 60 кг, взяв 525 кг.

Поздравить победителей приехали также мама Ленара Роза Альфатовна и его братишка Искандер. Организаторы вместе с участниками решили первый памятный кубок передать на вечное хранение семье. А победитель стал обладателем нового кубка и титула самого сильного человека АвЗ.



Самых сильных мужчин АвЗ пришли поприветствовать близкие Ленара Шамсиева. Да он и сам как будто был рядом...

ЭТО — ВПЕРВЫЕ

А костюмчик вам идёт...

В молодёжный центр «КАМАЗ» на один вечер заглянула профессиональный стилист. Здесь 23 мая впервые прошёл дресс-кроссинг «За шмоткой», организованный молодёжью автогиганта и МЦ «Заман».

Событие собрало порядка 20 девушек. С собой в молодёжный центр они принесли разные наряды. Так комната наполнилась стойками с одеждой различных фасонов и цветов и напоминала модный бутик. А сам дресс-кроссинг подразумевает обмен вещами, по какой-то причине уже не подходящими хозяйкам.

Разговор о базовом гардеробе со стилистом Алёной Крысановой длился два часа. Имиджмейкер проанализировала психотип и стиль каждой из участниц, а затем из имеющихся нарядов выбирала для них подходящий вариант. При этом Алёна объясняла, кому какой

цвет идёт, с чем сочетается одежда, добавляя ещё один небольшой штришок к новому образу — разные украшения: серёжки, подвески, браслеты. Да и в целом поделилась секретами, как сделать свой образ ярче или скромнее.

Девушки попросили Алёну прокомментировать стиль одежды, в которой пришли. Она профессиональным взглядом оценила наряды, а затем вынесла вердикт: «Вот тут бы я добавила более ярких цветов», «Тёмные тона будут идеальны с вашим цветом волос». Слушательницы с интересом внимали всем рекомендациям и не упу-

стили возможность задать вопросы. К примеру, им было любопытно, нужно ли обращать внимание на тренды, где в Набережных Челнах можно собрать базовый гардероб, как с помощью одежды сделать так, чтобы фигура казалась стройнее.

Завершился вечер розыгрышем украшений. Стилист вытянула из корзинки имена победителей, ими стали кладовщик участка изготовления штампов ХОШ кузнечного завода Ирина Берёзка и её мама Ольга.



В дополнение к своему имиджу девушки присматривали серёжки, подвески и кольца



Стилист Алёна Крысанова оценила одежду каждой участницы и подобрала новые образы

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.