



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 21 (4175)
26 июля 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

РАСТИ ДОГОВОРИЛИСЬ
ВМЕСТЕ

3

АЛЕКСАНДР КОГАН:
«ЗДЕСЬ ВСЁ, ЧТО МНЕ
ДОРОГО»

4

СПЛАВ
ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ
И БАШКИРСКИЕ
КРАСОТЫ

6

ТИГР С НОВА НАШ



ТРИУМФОМ СПОРТИВНОЙ КОМАНДЫ «КАМАЗ-МАСТЕР» ЗАВЕРШИЛОСЬ РАЛЛИ «ШЁЛКОВЫЙ ПУТЬ-2024». ИТОГОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НАПРЯЖЁННОЙ БОРЬБЫ — ЗОЛОТО И СЕРЕБРО У ЧЕЛНИНСКИХ ГОНЩИКОВ, А ГЛАВНЫЙ ТРОФЕЙ ГОНКИ ВЕРНУЛСЯ В РОССИЮ

2

ОТПУСК — ПОРА РЕМОНТОВ:



что заработало по-новому?

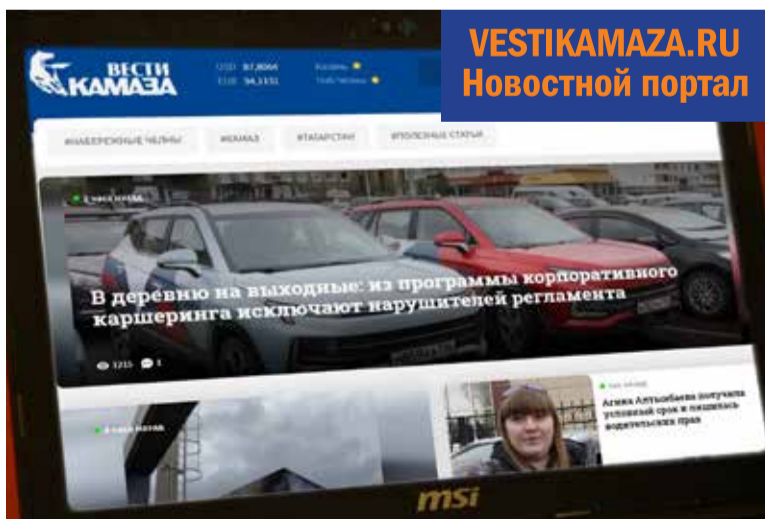
2

ЧЕЛОВЕК КАК ЦВЕТOK:



следить и ухаживать надо

7

VESTIKAMAZA.RU
Новостной порталСамые популярные
материалы недели:

- В челнинском IT-парке за курильщиками начал следить искусственный интеллект
- Котлеты, рыбные палочки или творог: чем будут кормить школьников в новом учебном году
- Недоумение в Тукаевском районе: уличные указатели переведены с русского на русский?

СОБРАЛИСЬ ЗА ГОРОДОМ,



чтобы посмеяться от души

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЕ

Встречай челнинца, Димитровград

Генеральным директором ООО «Димитровградский автоагрегатный завод» (входит в структуру «КАМАЗа») с 23 июля назначен Сергей Птичкин.



Оставив пост руководителя пресово-рамного завода год назад, Птичкин остался работать в структурах группы в Набережных Челнах. Первое время он трудился консультантом гендиректора компании по управлению персоналом, затем — директором сдаточного корпуса автомобильного завода.

Вся трудовая деятельность Сергея Николаевича связана с машиностроением. В 1999 году он окончил Камский политехнический институт по специальности «Технология машиностроения». Путь до своего первого директорского кресла на ПРЗ прошёл с позиции инженера-технолога.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В Монголии задали жару

Триумфом завершилось для спортивной команды «КАМАЗ-мастер» ралли «Шёлковый путь-2024». Результат напряжённой борьбы — золото и серебро у челнинских гонщиков!

Победителем грузового зачёта в пятый раз в карьере (рекорд в истории ралли-марафона «Шёлковый путь») стал пилот команды «КАМАЗ-мастер» Дмитрий Сотников. «Гонка удалась, она была очень насыщенной, все получили удовольствие. Организаторам удалось собрать абсолютно разные ландшафты и рельеф — это были те рельефы, которые мы давно ждали, по которым очень



Золото и серебро «Шёлкового пути-2024» — у «КАМАЗ-мастера». «Белый тигр» снова в России!

скупали. Ты можешь отыгрывать время, атаковать, всё зависит только от тебя. Одним из переломных этапов был алтайский Иогач: нам удалось там перехватить инициативу, выиграть этап и получить преимущество», — поделился он своими впечатлениями о прошедшей гонке.

Второе место занял экипаж руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Эдуарда Николаева. «Этот «Шёлковый путь» воодушевил и удивил своей трассой. Для новичков, особенно для Богдана Каримова, это очень серьёзный опыт, так как «Дакара» для российских спортсменов нет. Организаторы максимально приблизили ралли к «Дакару», сделали потрясающую гонку, спасибо им огромное. Маршрут просто фантастический!» — отметил он.

Вернувшуюся домой команду победителей по традиции встретили в торжественной обстановке в аэропорту Бегишево. Гонщиков приветствовали и поздравили с победой в ралли «Шёлковый путь» генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, мэр города Набережные Челны Наиль Магдеев, родные, друзья и преданные болельщики. К слову, для «Синей армады» этот день стал двойным праздником: команде «КАМАЗ-мастер» 17 июля исполнилось 36 лет.

Сергей Когогин отметил, что истинная цена бренда компании вновь выдержала проверку в экстремальных условиях. Школа «КАМАЗ-мастера» достойно прошла самый сложный экзамен и подтвердила имидж корпорации на мировой арене, где сталкиваются интересы крупнейших автопроизводителей.

«Эта победа особенно ценна для нас, потому что сегодня день рождения команды. Я все эти дни был на связи с руководителем команды Эдуардом Николаевым, мы обсуждали, как прошла гонка, какие планы на следующий день. Я горжусь, что у нас в компании работают такие героические парни. Членам семьи — женам, детям — огромное спасибо! Без них они не были бы такими героями. Они питаются силой домашнего очага, и, конечно, мы будем все гордиться нашими парнями!» — сказал гендиректор автогиганта в ходе торжественной встречи в аэропорту.

«Мы, челнинцы, гордимся, что в нашем городе, в столице автомобильной промышленности РФ, есть такая команда. Огромное спасибо за хорошие результаты!» — поздравил команду мэр города Наиль Магдеев.

Международный ралли-марафон стартовал в Томске 5 июля. Гонка проходила по территории России и Монголии и завершилась 15 июля в Улан-Баторе. За это время участники преодолели более 5000 км дистанции за 11 этапов.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Заработало

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Камазовцы после корпоративного отпуска вышли на работу, включили станки и агрегаты, установили первые рамы на главный сборочный конвейер. Пока они отдыхали, в цехах и на производственных участках хозяйничали ремонтники. Им нужно было оперативно восстановить оборудование, без которого не изготовить необходимые для большегруза детали. За две недели в строй было введено 493 единицы технологического и 206 энергетического оборудования.

— Работы начались 6 июля, но в некоторых подразделениях производственники передали оборудование в ремонт позже, — подчеркнул, подводя итоги июльской вахты, директор инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев. — Важная роль при таких сжатых сроках отводится подготовке, она началась ещё в апреле.

Планы на работы формировались на основе анализа случаев экстренного ремонта оборудования из программы SAP TPO. Там же были открыты заявки на

поставку покупных запчастей и материалов. Инженерным центром контролировалось и изготовление специальных запчастей на РИЗе.

План по восстановлению технологического оборудования был выполнен на 97,62%, энергетического — на 100%. К работам был привлечён 1281 механик и 458 энергетиков.

В перечень особо важных работ на автомобильном заводе были включены монтаж теплообменника на установке ТВЧ в цехе картеров, восстановление многошпиндельной

головки на автоматической линии в цехе тормозов, ремонт шпоночно-фрезерного станка на установке в цехе шестерён. На заводе двигателей запланировали заменить ванну моечного агрегата на автоматической линии, что повысит качество продукции цеха блоков, и направляющие и футеровку агрегата цементации термогальванического производства — это усилит надёжность оборудования. Все работы были зафиксированы в системе SAP TPO. Затраты на списание запчастей и материалов составили более 144 млн рублей.

Как показал опыт, необходимо увеличить время на исполнение заказов поставщиками. В будущем на это будет закладываться больший ресурс.

Запуск оборудования начался 19 июля. Работники цехов вместе со слесарями и электриками ещё раз перепроверили все системы восстановленных станков, автоматических линий и агрегатов. А 22 июля оборудование заработало в полную силу, и с ГСК снова начали сходить большегрузы.

Гидравлика на уровне

На АвЗ во время корпоративного отпуска ремонтники цеха ремонтнообслуживания оборудования и специальных установок вместе с электронщиками сосредоточили усилия на модернизации автоматической линии в цехе тормозов. Вместе с ремонтом и отладкой многошпиндельных головок здесь шла работа по замене девяти физически изношенных гидравлических станций.

— На этой автоматической линии ведётся обработка заготовки корпуса редуктора заднего моста, детали сложной по конструкции, — вводит в курс дела и.о. начальника цеха ремонта и обслуживания оборудования Андрей Емельяненко. — В свою очередь выпуск качественной продукции на линии зависит от стабильной работы гидросистемы. Из-за поломок и сбоев на оборудовании увеличились простои. В этом году было принято решение о проведении модернизации гидросистемы с заменой

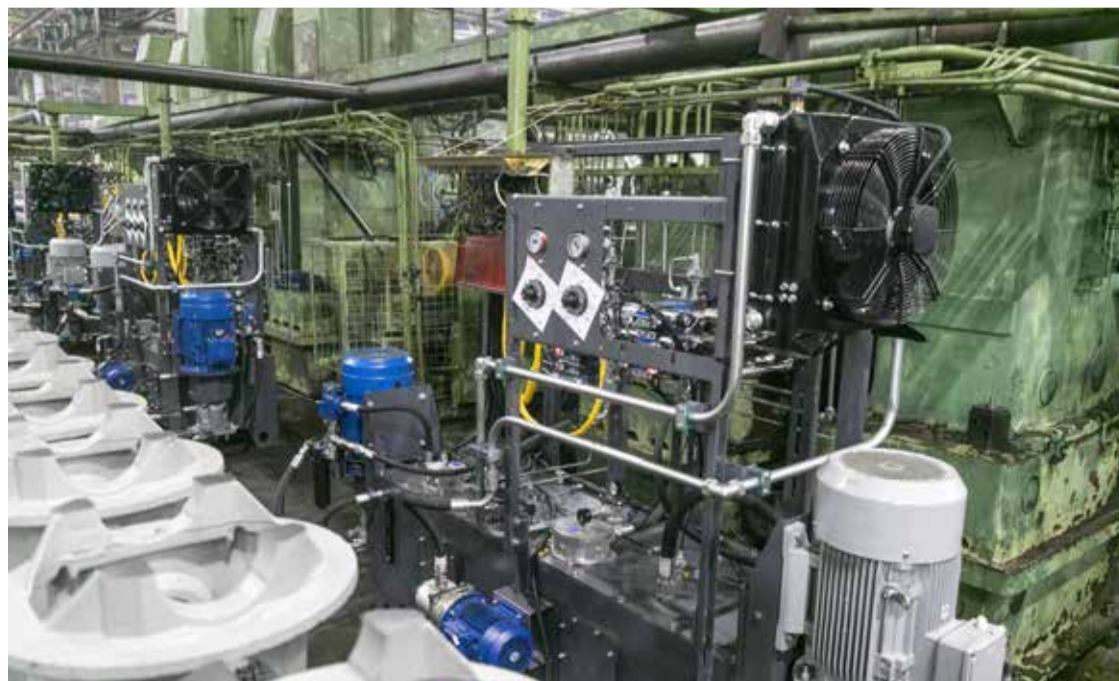
гидравлических станций.

На первом этапе модернизации во время январских каникул были установлены семь таких станций, в июле провели второй этап по замене ещё девяти гидростанций.

— Работа на этом объекте велась с 6 по 21 июля круглосуточно, — пояснил заместитель главного механика агрегатного производства Александр Кудимов. — Во время пусконаладочных работ важно было настроить циклограмму автоматической линии, ведь ги-

дравлическая станция — это сердце, регулирующее работу всех исполнительных механизмов — гидроцилиндров, обрабатывающих головок. Функционирование автоматической линии стала стабильным, а значит, простоев во время работы гидросистемы не будет.

Во время следующих каникул на АвЗ планируют заменить на этой автоматической линии оставшиеся четыре гидравлические станции, а затем провести ещё и модернизацию системы управления линии.



После установки новых гидравлических станций работа линии стала намного стабильнее

АКТУАЛЬНО

Растить вместе

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Лизинговая компания «КАМАЗ» впервые организовала День клиента на площадке, где производятся большегрузы, на финансировании которых она специализируется. Руководители крупных транспортных компаний получили возможность узнать о перспективах развития «КАМАЗ-Лизинга» из первых уст и лично оценить процесс сборки машин, призванных обеспечить оперативную доставку грузов.

— Мне не очень нравится слово «клиент», я вижу здесь наших партнёров. И очень надеюсь, что наше партнёрство взаимовыгодно, — задал тон встречи генеральный директор Лизинговой компании «КАМАЗ» Андрей Гладков.

И компания, предоставляющая постсервисное обслуживание, и руководители транспортных компаний заинтересованы в том, чтобы большегрузы, переданные в лизинг, работали с максимальной отдачей и приносили прибыль. Откровенный диалог с рекомендациями

от потребителей поможет выстроить новую стратегию взаимовыгодного сотрудничества для обеих сторон.

Многие клиенты связывали встречу на челнинской площадке со знакомством с новыми образцами техники. На небольшой экспозиции были представлены модели поколения K5: седельные тягачи КАМАЗ-54901 и 65691, недавно сошедший с конвейера транспортник 54902 и даже мобильный учебно-тренировочный центр.

А в конференц-зале участники узнали от главного кон-

структора по автомобилям — руководителя службы НТЦ Игоря Валеева и о других востребованных продуктах автогиганта. Наряду с новинками активным спросом пользуются переживающие второе рождение автомобили поколения K3. Рестайлинг облагородил экстерьер кабин, а новые технические решения с применением гипоидных мостов и более мощных двигателей повысили уровень оснащённости этих большегрузов.

— Хорошие перспективы у нового представителя поколения K5 КАМАЗа-54902, — считает Игорь Данисович. — Этот автомобиль имеет практически 100%-ную унификацию с флагманом семейства 54901 по элементам шасси. Ключевые отличия — низкая кабина с одним спальным местом и двигатель мощностью 390 л.с. При сохранении высокого уровня комфорта оптимальное сочетание по компонентам сведётся к более низкой цене.

Заинтересовали клиентов Лизинговой компании «КАМАЗ» и новинки при-

цепной техники. Особо ожидаемым был доклад первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ТФК «КАМАЗ» Юрия Зорина.

— Мы представляем на рынке более 60 моделей и 1500 комплектаций большегрузов, — напомнил топ-менеджер. — Будучи продающей компанией, готовы рассматривать каждую ситуацию в обслуживании автомобилей, держать с вами обратную связь, быть вам поддержкой. Главное — вместе двигаться вперёд.

В чём были единодушны клиенты, так это в высокой оценке уровня профессионализма менеджмента Лизинговой компании «КАМАЗ». Судя по статистике, 80% клиентов прибегают к её услугам повторно. К их числу относится и «Приволжье-Транс» из Нижнего Новгорода.

— Наше сотрудничество с «КАМАЗ-Лизингом» началось более 10 лет назад, и всё это время оно было очень продуктивным, — отметил финансовый директор ком-



«Мы хотим получить от вас рекомендации, идеи и, конечно, заказы», — обратился к партнёрам Андрей Гладков

пании «Приволжье-Транс» Артём Ростунов. — Все вопросы решаются оперативно, ставки конкурентоспособные, и мы как предприятие, занимающееся перевозками, имеем от такого сотрудничества существенные преимущества.

Одно из них — возможность участия в программе льготного лизинга, которая осуществляется при государственной поддержке. Кстати, «КАМАЗ-Лизинг» ежегодно использует 20% от её бюджета. О других актуальных акционных продуктах рассказал региональный директор ЦФО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Никита Локтев. Один из них — «Ставка ниже», дающий возможность клиентам самостоятельно выбрать оптимальные параметры услуги. Ещё одна при-

ятная новость — упрощение процесса получения техники в лизинг за счёт увеличения лимита экспресс-проверки до 100 млн рублей. Клиентам, которые повторно обращаются в «КАМАЗ-Лизинг», решение об одобрении сделки выносится по минимальному пакету документов.

Завершила программу Дня клиента экскурсия на автомобильный завод, где участники встречи лично оценили технологический уровень сборки, и на базу знаменитой команды «КАМАЗ-мастер». А общение, начатое на Дне клиента, будет продолжено, каждый получит ответы на интересующие его вопросы. Ведь открытость — это ещё один принцип работы Лизинговой компании «КАМАЗ», который весьма высоко ценят её потребители.

НОВОСТИ

Счёт на десятки тысяч

11 июля на «НЕФАЗе» отметили круглую дату: уже целых 11000 шасси выпустило предприятие с декабря 2016 года.

Торжественное мероприятие по этому поводу прошло на территории цеха сборки автобусных шасси № 29. С важной производственной вестью работников поздравили гендиректор Евгений Корепанов и председатель профкома «НЕФАЗа» Розалия Мулахметова. Они поблагодарили их за профессионализм и самоотверженный труд, благодаря которому «НЕФАЗ» за короткое время прошёл большой путь и сумел освоить выпуск автобусных шасси. А несколько нефазовцев получили из рук руководителей грамоты и благодарственные письма.

На базе юбилейного 11000-го шасси будет изготовлен автобус особо большого класса — сочленённый КАМАЗ-6299 (так называемая «гармошка»), серийный выпуск которого стартовал в этом году. Сейчас на «НЕФАЗе» осуществляется полный цикл производства пассажирского транспорта.

Делимся практикой

С 27 по 28 июня в Москве представители служб экономической безопасности, комплаенса, внутреннего контроля и аудита, юридической службы более 100 крупнейших российских компаний делились практиками эффективного построения комплаенс-системы и управления комплаенс-рисками на XI ежегодной практической конференции «Комплаенс и антикоррупция в России и СНГ».

ПАО «КАМАЗ» представила главный специалист по методологии и обучению комплаенса в группе компаний «КАМАЗ» Елена Котлова. Она выступила с докладом на тему «Автоматизации комплаенса: современные вызовы и возможности».



Рассказывая о широкой линейке техники, Игорь Валеев особое внимание уделил поколению K5 — это главное направление развития модельного ряда

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Делу время летом

На заводе двигателей в начале июля работников пришло — сюда с пользой провести летнее время приехали участники движения «Российские студенческие отряды».

Всего на «движки» трудоустроилось 30 человек. Они приехали из Пензы, Воронежа, Казани и Нижнекамска. Студентов тепло встретили начальник отдела кадров ЗД Татьяна Карпова и ведущий инженер бюро по связям с общественностью Анастасия Борознова. Ребятам рассказали об основных профессиях на заводе и специфике будущей работы, а также поделились подробностями о молодёжной и спортивной жизни на заводе.

После вступительной части и инструктажа по правилам техники безопасно-

сти студенты отправились на экскурсию по заводу. Их познакомили с рабочим местом и рассказали о трудовых обязанностях. Также ребята увидели конвейер по сборке силового агрегата, цех стыковки двигателя и коробки передач, посмотрели на новое оборудование и роботов, на которых идёт обработка деталей. Прежде чем приступить к работе в учебно-технологическом корпусе, для студентов были организованы профессиональные пробы и знакомство с инструментом. Ребятам рассказали о значимости выполняемой ими операции



В мобильном учебно-тренировочном центре есть возможность пройти курс обучения управлению большегрузами поколения K5



Студентов ждут еженедельные встречи со специалистами завода, экскурсии по заводу и участие в культурно-массовых мероприятиях

в создании двигателя.

После обучения по охране труда ребят распределили по рабочим местам. За каждым закрепили наставника. Также для студентов была подготовлена программа мероприятий.

На заводе ребята пробудут до конца лета. За время работы они познакомятся со сборкой двигателя, с производством, получат неоценимый жизненный опыт и достойную заработную плату.

СЛАВНАЯ ДАТА

Полвека как один день

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН, архив

1 августа председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Александр Коган отметит 50-летие работы на предприятии. За полвека наш герой прошёл путь от инженера до директора департамента телекоммуникаций «КАМАЗа». Об интересных моментах своей трудовой биографии Александр Моисеевич рассказал в интервью «ВК».

Лист с единственным словом

— Александр Моисеевич, вы закончили Одесский электротехнический институт по специальности «Инженер радиосвязи и радиовещания». Почему выбрали эту стезю?

— Все увлечения идут из детства. В 60-е было модно собрать какой-нибудь транзисторный приёмник. Информацию о таких приёмниках черпали из молодёжных журналов, в библиотеках. Это сильно увлекало. Я с друзьями собирал примитивные радиостанции, чтобы друг с другом через два-три дома поговорить. Так увлечение и переросло постепенно в профессию.

— Как выбрали «КАМАЗ»?

— Я учился неплохо, к тому же серьёзно занимался движением студенческих стройотрядов, но специализированных. Мы проводили связь, например, телефонизировали все сельские районы Оренбургской области. Это дало хороший балл, и я мог выбрать предприятие, куда отправиться работать по завершении учёбы.

Стена у нашего деканата была обвешана предложениями от предприятий. Указывалось всё — от должности и оклада до предоставления жилья. Среди них был лист, где крупно красовалось одно слово «КАМАЗ». Подошёл к декану нашей кафедры Владимиру Лободзинскому и спрашиваю: «Владимир Адамович, везде написаны условия. А тут ничего нет. Куда ехать?» Он пожал плечами. Я ему объяснил, что жильё интересует, ведь женюсь через две недели. А в ответ: «Телевизор смотришь? О стройке весь Союз говорит. С жильём там всё в порядке должно быть».

Я с отцом поговорил, он у меня заслуженный строитель Украины, и получил совет: «Я бы сам поехал, будь помоложе». Посмотрели по карте, увидели значок якоря. Это обнадежило: значит, у жены Ольги тоже будет работа, так как её специальность связана со средним судоремонтом.

«Работал с радиорелейными станциями»

— Помните свои первые дни на «КАМАЗе»? Чем занимались тогда?

— Прилетел в Челны. Хожу по отделам кадров, кто вызывал — непонятно. Направили в отдел инженерно-технических кадров. Там вспомнили, что есть на «КАМАЗе» цех связи в дирекции, которую только заселяли. Устроился радиомехаником, занимался обслуживанием радиорелейных станций. В ведомстве «КАМАЗа» было огромное множество удалённых объектов — пионерские лагеря, базы отдыха, водозабор, очистные сооружения. Без связи ничего не скоординируешь. К тому же дирекцию и заводы



Александр Моисеевич с любой техникой связи на «ты»



Александр Коган: «Работать в сфере связи было интересно — техника очень быстро развивалась»

разделяли 20 километров. А в то время много копали и рвали проложенные кабели, а радиоканалы обеспечивали надёжную, непрерывную связь с заводами.

Особо запомнилось организация связи с речпортом, куда на судах прибывало всё крупногабаритное оборудование. Наша работа позволила наладить отгрузку и вывоз станков на заводы.

— Вы проработали в сфере связи 46 лет. Какое достижение на «КАМАЗе» для вас самое ценное?

— Самое главное, что мы сделали на «КАМАЗе», — смонтировали первую промышленную цифровую станцию, одними из первых в отрасли перешли на волоконно-оптические линии и цифровые методы передачи информации. Это позволило не только минимизировать потери в системе управления, но и создало предпосылки для организации сети передачи данных.

Горжусь, что всю жизнь проработал на одном месте: начинал радиомехаником, трудился инженером, мастером цеха связи УГЭ, дорос до главного инженера «КАМАЗпромсвязи», а в 2003 году стал директором департамента телекоммуникаций «КАМАЗа».

— Что можете сказать о своём коллективе?

— У нас был очень квалифицированный коллектив, который работал с большой самоотдачей. Мы все выходцы из комсомольской организации, все заработали солидный стаж. Если авария случалась, никогда не отказывали, устраняли, неважно, ночь была за окном или день, снег или грязь. Люди самоотверженные, очень преданные делу. Для меня большинство из них не просто сотрудники, но и товарищи и друзья по жизни. Горжусь тем, что я подтолкнул человек восемь из них получать высшее образование.

«За тенденциями слежу»

— Вам верится, что прошло 50 лет с первого рабочего дня на «КАМАЗе»?

— Нет, для меня полвека мелькнули как один день. Работать было очень интересно, поскольку оборудование быстро менялось и совершенствовалось. Помню, в первые годы были ручные коммутаторы. На «КАМАЗе» существовал участок, где сидели телефонистки и штекерами присоединяли междугородние каналы. А с начала 90-х случился огромный скачок в развитии. И я был свидетелем всех этих перемен.

— До сих пор интересуетесь радиотехникой?

— Да, конечно. Я по своей натуре инженер. 10 лет назад я разбирался очень глубоко в деталях, протоколах, соединениях. В нашей профессии если что-то пропустил, то догнать невозможно. Но и с переходом на другую работу не теряю интереса, слежу за тенденциями.

Активность продлевает жизнь

— Сейчас вы председатель Совета ветеранов «КАМАЗа». Какие цели ставите перед собой на этой должности?

— Для меня главная задача — расшевелить бывших работников, вовлечь всё больше пенсионеров в наши мероприятия. Да, есть активные ветераны «КАМАЗа», которые стараются участвовать во многих событиях. Я



Будучи инженером цеха связи и руководителем участка радиофикации Коган (на фото по центру) с коллегами радиофицировал площадку АвЗ перед выпуском первого КАМАЗа 16 февраля 1976 года — прокладывал на высоте линии вдоль конвейера и площадки, расставлял громкоговорители. По итогам события связисты получили благодарственную грамоту от гендиректора ТАСС Леонида Замятина за помощь в организации освещения этого митинга

считаю, что этим они продлевают себе жизнь, и призываю других следовать их примеру.

Приведу один случай. 22 июня мы по традиции посещаем мемориал в Тарловке, где захоронены воины Великой Отечественной, умершие от ран. Обратили внимание, что надписи на каменных плитах стираются, памятники покрываются мхом, лишайником. А у нас в Совете ветеранов есть бывший маляр Мария Васильевна Грин, она обратила на это внимание. Я поехал в мастерские на челнинском кладбище, узнал технологию, чем красят, как чистят. Закупили материалы и все надписи восстановили.

— Какие планы на ближайшую перспективу?

— Хотелось бы иметь контакт с молодёжью. В последний раз проводили мероприятие с ветеранами департамента управления оборудования. Замгендиректора «КАМАЗа» по персоналу Жанна Халиуллина послушала, как жили первооткрыватели, и сказала: «Необходимо, чтобы молодёжь всё это знала». Этот вопрос тоже нужно решать.

— В заключение скажите, что для вас «КАМАЗ»?

— Без преувеличения скажу: «КАМАЗ» для меня — это всё. Во-первых, почти всю сознательную жизнь я провёл здесь. Во-вторых, реализовал себя как специалист, смог по максимуму применить свои знания. И вообще здесь, в Челнах, всё, что мне дорого: семья, друзья, любимое дело.

Как связисты гендиректору помогли

Александр Коган знал первого гендиректора «КАМАЗа» Льва Васильева. Наш герой вспоминает показательную историю: «Для Льва Борисовича очень важно было, чтобы конвейер не останавливался. Камазовцы должны привыкнуть к ритму работы и поставки комплектующих на каждую точку. Однажды Васильев придумал просто гениальную вещь — подключить конвейерный датчик к коммутатору КД-120, который располагался у него в кабинете. А на коммутаторе две лампочки: если горит зелёная — конвейер идёт, красная — стоит. Эффективное решение!»

Награды Александра Когана:

- Благодарственное письмо и Почётные грамоты ПАО «КАМАЗ»;
- Почётное звание «Заслуженный связист Татарстана»;
- Почётная грамота главы администрации Набережных Челнов;
- Почётная грамота мэра Набережных Челнов;
- Знак отличия «За заслуги перед городом Набережные Челны»;
- Благодарственное письмо Кабина РТ;
- Медаль «За доблестный труд»;
- Медаль ГК «Ростех» «За отличие».

ТЫ МОЖЕШЬ

Негатив — в позитив

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Если сегодняшний день похож на вчерашний, значит, что-то не так. А неплохо звучит, правда? С таким подходом определённо не заскучаешь. Недаром именно его выбрал своим жизненным кредо новый герой нашей рубрики из «Автозапчасти КАМАЗ» Андрей Балашов.

На «КАМАЗе» он трудится с 2017 года. Но и до того был крепко связан с автомобильной сферой: сначала с легковым транспортом, а потом и с грузовым. Тем интереснее, что учился наш герой на... инженера-эколога.

— Да, со специальностью жизнь я не связал, но не жалею, что поступил в ИНЭКА именно туда, — говорит Андрей. — Мне очень нравилась химия, решил изучать её углублённо. Получил в итоге хорошие знания.

Параллельно Андрей играл в футбол — со спортом он тоже всегда был на «ты» и даже выступал за местную команду. А после окончания учёбы задумался и о постоянном месте работы, но вакансии по специальности в те времена уровнем зарплаты не радовали.

— Тогда я решил связать жизнь с автозапчастями. Сначала для легковых автомобилей, втянулся, понравилось. Потом решил освоить и грузовой транспорт, перешёл в один из камазовских дилерских центров. Работал в сервисной службе, очень интересный опыт. Сервис — это больше про помощь людям, ведь сюда они обращаются чаще всего с негативными эмоциями, которые нужно, приложив усилия, превратить в позитивные, сгладить острые углы. Считаю, что умение общаться с людьми и находить с ними общий язык в современном мире просто необходимо, — делится Андрей.

Потом знакомый позвал его в «АЗК». А Балашов от интересных вызовов никогда не отказывается! Так его и взяли инженером 2 категории. Заниматься ему предстояло отгрузкой запасных частей для автомобилей по гарантии.

— Нам приходили заказы, мы отгружали нужные детали. И параллельно предложили попробовать автоматизировать всю эту систему, на момент моего прихода всё было на бумаге, — вспоминает Андрей. — Взялись дружной командой, справи-

лись. Создали систему в 1С, которая позволила сделать процесс отгрузки деталей абсолютно прозрачным — все сроки видно.

Такую впечатляющую демонстрацию навыков руководство оценило, и уже в 2020 году Андрею предложили должность руководителя бюро по развитию сервисной системы.

— Конечно, я согласился! Я в принципе сторонник идеи, что на рабочем месте нужно всегда стараться сделать процесс лучше и быстрее. Каждый день должен учить чему-то новому. А тут вся цель в этом и состоит! — улыбается Андрей.

Стаким энтузиазмом и отличными идеями рождались одна за другой. Под руководством Балашова на «КАМАЗе» появилась продажа сервисных контрактов, к примеру.

— Это, по сути, пакет услуг для наших покупателей. На «КАМАЗе» есть гарантия, а мы предлагаем ещё и пакет техобслуживания по фиксированной цене. Благодаря ему



Андрей Балашов уверен: любая задача окажется по силам, если решать её по плану

в любом авторизованном сервисном центре по всей России для клиента будет одна цена на услуги в течение нескольких лет, зависит от срока контракта. Это позволило нам подавать сервис в положительном ключе, клиенты оценили, — рассказывает Андрей.

Ещё плюс в копилку — на «КАМАЗе» появилось понятие «подменный автомобиль».

— Тут позаимствовали опыт легкового транспорта, там это распространено, — отмечает наш герой.

За хлопотами по внедрению новых решений незаметно подросло и повышение: в 2022-м Андрей стал начальником отдела развития сервиса. Работа непростая — много направлений нужно охватить, да и про развитие не забывать. В подчинении у него 21 человек, и каждый стремится делать процессы на «КАМАЗе» лучше.

— Сейчас разрабатываем приложение техподдержки «АЗК-вики» для инженеров

по гарантии, там в онлайн-режиме будет реализовано машинное зрение и упрощён механизм создания рекламаций. Это ускорит процесс ремонта и снимет негатив клиента. Параллельно с этим развиваем личный кабинет для клиентов и создаём платформу сервисных контрактов, что делает прозрачной систему обслуживания потребителя. В пакет сервисных услуг постепенно включаем и эвакуацию — чтобы по России и странам СНГ для наших клиентов в любое время без проблем был доступен эвакуатор до ближайшего сервисного центра, — открывает завесу тайны наш герой.

И как только всё успеть? Впрочем, своим секретом Андрей поделился — помо-

гать он готов всегда: и для дилеров обучение проведёт, и специалистов по продажам подучит, и на конференции выступит.

— Не так давно открыл для себя отличную схему: к концу дня нужно поставить несколько задач на завтра. К вечеру вычеркнуть сделанное и подготовить следующий план. Это помогает не выгорать, уходишь на подъёме. Нужно понимать, зачем ходишь на работу, отслеживать, получается ли укладываться в сроки. Главное — не ставить неподъёмных задач, разбивать на блоки и двигаться вперёд, — говорит он.

Что ж, мы, как и Андрей, верим, что продвижение по карьерной лестнице ещё обязательно будет. И, конечно, желаем ему удачи!

- Через 10 лет я... руководитель более высокого уровня.
- Я мечтаю... о своём доме, ведь недавно у нас с супругой Мариной родился сын Даниил.
- Чтобы добиться успеха... нужно трудиться и работать над собой.
- Любимое место в Челнах... Колокольный мост, любим гулять там с супругой.
- Авторитетные люди на «КАМАЗе»... замгендиректора по сервису Александр Зидыбаев — это вечный наш мотиватор. Он всех подталкивает к развитию, много читает. Буквально заражает энтузиазмом! И в целом все руководители у нас — образцы для подражания.

КОМПЛАЕНС

Династии — это стабильность

5 июля в Торгово-промышленной палате РФ прошёл «круглый стол» с участием представителей «КАМАЗа». Темой для обсуждения стали поддержка трудовых династий и предотвращение конфликта интересов.

Организатором встречи выступил Совет ТПП РФ по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики. На заседании участники обсудили отношения к трудовым династиям и необходимость их поддержки, ведь для предприятия такие работники очень важны. Так, вице-президент ТПП РФ Елена Дыбова отметила, что «для современных компаний наличие трудовых династий — показатель стабильности и высокой со-

циальной ответственности». Большое внимание уделили вопросу обеспечения соблюдения законодательных норм в части урегулирования конфликта интересов в коллективе, в котором сотрудники связаны родственными узами.

Своим опытом конфликта интересов при сохранении трудовых династий в компании поделились и представители «КАМАЗа» — руководитель службы комплаенс

Виктор Спасов и начальник отдела управления персоналом логистического центра Сария Войнова, выступившие с докладом «Трудовые династии, предотвращение конфликта интересов». В ходе заседания было отмечено, что опыт «КАМАЗа», построенный и основывающийся на установлении чётких правил и функциональных компетенций, соблюдении принципов открытости, единых кадровых подходов с выработкой

и реализацией конкретных корректирующих и контрольных мероприятий, мог бы стать примером для многих компаний.

В завершение мероприятия участники обсудили применимое законодательство и правоприменительную практику в этой области и их воздействие на факторы формирования и поддержки трудовых династий в интересах бизнеса, экономики и государства. Были сформулированы также возможные пути корректировки государственной политики, которые далее будут направлены от ТПП России в профильные федеральные органы исполнительной власти для рассмотрения.

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ БПЛА*

*Беспилотный летательный аппарат

ОПЕРАТИВНО СООБЩИТЬ В СЛУЖБУ БЕЗОПАСНОСТИ

8 (8552) 45-29-24 8 (960) 070-60-61

- время, место обнаружения по г. Набережные Челны и на территории Тукаевского района
- примерную высоту, направление полёта
- количество БПЛА, примерную конфигурацию (форму, окраску, опознавательные знаки, другие визуальные признаки)

ПОКИНУТЬ ЗОНУ ОБНАРУЖЕНИЯ БПЛА

и предупредить о возможной опасности окружающих



БДИТЕЛЬНОСТЬ - ТВОЁ ОРУЖИЕ!

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Зилим, что красой неповторим

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Лето дарит сотни идей для путешествий, но для группы единомышленников из «Автозапчасти КАМАЗ», их детей и друзей маршрут давно определен — они собираются на сплав в Башкирию.

У ведущего инженера Александра Меньшенина, прошедшего не по одному разу через все реки соседней республики, есть на этот случай поэтические строки:

*Когда заходит речь о реках,
В мозгах моих одно: «My love!»
До них дорога не в парсеках.
Жди нас, Башкирия, на сплав.*

Однако ближе к дате отправки туристов начали одолевать сомнения — не превратил ли зной реку Зилим в мелководный ручей? И только подехав к берегу, все выдохнули с облегчением — воды было даже больше необходимого уровня! Помогли дожди.

Полноводный Зилим резко сократил количество участков реки, где тяжело нагруженные катамараны приходилось перетаскивать по мелководью общими усилиями команды. К восторгу детей и взрослых река в этом году подарила красочные перекаты, а значит, и возможность прокатиться по водным горкам.

В первые дни похода температура доходила до +40 градусов. Восхищение на первом участке сплава вызвала скала Кузыганак, что в переводе с башкирского означает «глазок». Такое название возникло из-за наличия в ней сквозного отверстия, проходя

через которое лунный свет проявляется ярким пятном на противоположных скалах. А далее по маршруту стоянка под скалой Мамбет — самой высокой в Башкирии!

Место это очень популярное, особенно в выходные. Многочисленные любители природы стремятся посетить смотровую площадку на высоте в 140 метров. Здесь же организовано начало сплава выходного дня: от скалы Мамбет туристы плывут 15 км до деревни Толпарово.

Через пару дней начались долгожданные грозы. Пекло сменилось всепроникающей влажностью, одежда просто не успевала сохнуть. Тут-то группу и поджидали серьезные испытания. Дождь смывал в реку грязь и мусор, засоряя родники. Приходилось ждать их очищения, чтобы пополнить запасы питьевой воды.

Очередная гроза принесла большую воду в район многочисленных притоков реки Зилим. Во время стоянки катамараны были оставлены недалеко от воды, так как вдоль берега проходит лесная дорога, и грузовые автомобили могли зацепить плавсредства, особенно вечером.

Ночью произошёл редкий для Зилима случай: уровень воды в реке резко поднялся. И все шесть судёнышек ушли в самостоятельное плавание. Скорость течения в тот момент



У полноводной реки свои сюрпризы для туристов

была около 4 км/час. К счастью для туристов пропаша обнаружилась в течение часа. Один из катамаранов нашли за первым же поворотом реки, он застрял в узкой протоке. Зилим в переводе с башкирского означает «ветер», и действительно, ветер постоянно дует навстречу сплавляющимся. Это обстоятельство сыграло на руку — встречный ветер тормозил лёгкие ненагруженные катамараны, прибавлял их к берегам, где они цеплялись за кусты и траву.

Оперативно собрав самых спортивных участников, группа устремилась в погоню. Адреналин многократно увеличил силы. В течение часа «беглецы» были пойманы на отрезке в семь километров, но когда азарт спал, пришлось на себе испытать тягостную участь бурлаков, тянущих суда против течения полноводной реки.

В последующие дни группа оказывала помощь обитателям соседних палаточных городков. Сначала с просьбой обратились школьники из кружка спелеологов, прибывшие на практику в район Киндерлинской пещеры. Одному из ребят удалили присосавшегося клеща, затем срочно доставили в ближайший (в шести километрах) медпункт юную исследовательницу пещер, неудачно упавшую на камень. Когда шла подготовка к преодолению финального участка сплава, одна из туристок обратилась с просьбой доставить её до населённого пункта. Отдых на природе для неё закончился травмой ноги.

Путешественники из «АЗК» не привыкли пенять на капризную погоду, им гораздо приятнее любоваться пейзажами, кормить выводок дикой утки, собирать лекарственные травы, купаться, восхищаться светлячками в ночи. Удалось им осмотреть красоты Киндерлинской пещеры и попариться в туристской бане.

По традиции камазовцы посадили два куста вишни у подножия Мамбета и оставили на память у Киндерлинской пещеры камень, раскрашенный в цвета флага Татарстана, с указанием направления на Набережные Челны. Вдруг кто забудет дорогу домой?



Живописная стоянка у подножия скалы Мамбет



Сплав по Зилиму команда «АЗК» запомнит надолго

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Где ты, жеребёнок?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

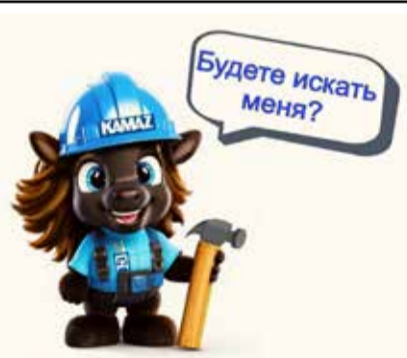
На автомобильном заводе сегодня царит «Пятничное настроение» — так кадровики назвали новый конкурс для всех работников АвЗ, который стартовал в понедельник, 22 июля. А сегодня, в пятницу, будет определён первый победитель. Этого дня ждали здесь больше месяца, и не просто ждали, но и принимали самое активное участие в создании талисмана, изображение которого скоро будут повсеместно искать все заводчане.

Автор идеи и вдохновитель — ведущий специалист отдела по работе с персоналом Юлия Корнилова — предложила для разогрева несколько вариантов олицетворения пятничного настроения. В спецовке и каске с логотипом завода щеголяли щенки, тигрёнок, лисёнок, хомячок... В изысканиях включились даже представители студенческого строительного отряда «Камелот» из Пермского края, работавшие в июле на АвЗ. Один из претендентов — целеустремлённый дракончик, созданный Дарьей Широковой, — даже стал победителем конкурса зрительских симпатий, а его автор получила специальный

приз от завода.

А талисманом конкурса стал жизнерадостный жеребёнок, возможно, сын аргамака — символа «КАМАЗа», придуманный слесарем механосборочных работ, бригадиром с ГСК-2 Олегом Кавалеровым.

Суть конкурса проста — организаторы в течение недели в цехах, отделах, столовых, раздевалках прячут открытки с талисманом. В пятницу фото находок отправляются организаторам. Самый внимательный заводчанин, обнаруживший и собравший наибольшее количество изображений жеребёнка, становится победителем и получает подарок.



Симпатичный талисман конкурса поможет найти порядок и поднимет настроение

Талисман будет постоянно менять облик в зависимости от времени года, погоды и настроения, так что подделать открытку не удастся. А вот лишний раз окинуть взглядом своё место работы очень полезно — вдруг там что-то нужное обнаружится. Организаторы уверены: порядок и хорошее настроение точно помогут успешно справиться со всеми задачами. Глядишь, со временем доброе «Пятничное настроение» в хорошую традицию перерастёт.

ЧТО ВОЛНУЕТ МОЛОДЁЖЬ

Вас слушают

3 июля на заводе двигателей можно смело назвать посвящённым молодёжи. В зале «Прогресс» в этот день и состав Совета утвердили, и с директором завода пообщались, и с планами мероприятий до конца года определились.

С молодыми работниками на предприятии в целом работают очень активно. Их важность и ценность для завода в своей приветственной речи подчеркнул и директор ЗД Анатолий Филин. Он также выразил уверенность в том, что совместная работа будет усиливаться и дальше.

Отметил руководитель благодарностью и наставников, которые активно вовлекают студентов учебных заведений (в том числе по федеральному проекту «Профессионалитет») в производственные процессы и общественную жизнь завода.

На встрече представили новый актив Совета молодёжи, где за каждым молодым работником закреплена одна из направлений деятельности завода: культура, спорт, производство и социальные вопросы.

Заместитель директора ЗД по персоналу Аида Газизова пожелала ребятам успехов и обозначила задачи Совета молодёжи. Затем слово взял ведущий экономист отдела быта Ильдар Маслахов — рассказал о действующих жилищных программах «КАМАЗа» для молодых работников.

Завершилась встреча неформальным диалогом между администрацией и молодыми дизайнерами. Ребята задавали насущные для них вопросы: когда на заводе появится спортзал, будет ли помещение для Совета молодёжи. Просили разъяснить нюансы системы оплаты труда, интересовались состоянием оборудования на предприятии и многим другим. На все вопросы руководство дало исчерпывающие ответы.

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Спорт: не проходите мимо!

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Раян ХАБЕТДИНОВ

Традиционно считается, что «КАМАЗ» — компания для производителей, технарей, управленцев и экономистов. Однако «КАМАЗ» настолько многогранен, что найти и реализовать себя здесь может практически каждый, даже если сфера его интересов далека от машиностроения. Знакомьтесь, Ришат Ибатуллин — человек, который уже много лет развивает спорт на литейном заводе. Он уверен, что это тоже весомый вклад в прогресс предприятия.



Ришат Ибатуллин считает спорт своей стихией

Ришат из тех, кого на «КАМАЗ» привёл случай. После девятого класса он отучился в Асановском аграрно-техническом техникуме по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта». Получив профессию, молодой человек переехал в Набережные Челны и около двух лет работал на предприятиях города. В конечном итоге решил устраиваться в «Татнефть» и подал туда документы. Потенциальный

работодатель сообщил о начатой процедуре проверки и...замолчал на целый месяц.

— Надо было как-то зарабатывать, а когда меня возьмут на работу, было неизвестно. Поэтому начал искать вакансии через друзей и знакомых. Наконец мне сказали, что на литейный завод нужны обрубщики. Я поехал посмотреть, мне всё понравилось, и я остался, — вспоминает Ришат.

Параллельно со всеми этими событиями в жизни нашего героя, конечно, присутствовал спорт. В 14 лет троюродный брат, с которым были не разлей вода, привёл Ришата за компанию в секцию борьбы. Там же занимались однокурсники. Сейчас, будучи взрослым, Ришат уверен: тренировки помогли ему избежать неблагоприятных компаний и вредных привычек. «Было чем заниматься, и времени на глупости не оставалось», — говорит он. В техникуме на смену борьбе пришёл футбол и тренажёрный зал. А со второго курса добавилась лёгкая атлетика, которая чуть позже станет любимым видом спорта. Тренировался он почти каждый день.

С началом трудовой деятельности спорта в жизни Ришата поубавилось. На предприятиях, где он работал, не было спортивных секций и каких-то регулярных

соревнований. Поэтому занимался самостоятельно. Конечно, хотелось большего. Всё изменил литейный завод, где объявлениями о проведении спортивных соревнований пестрели все информационные стенды. Увидев однажды такую листовку, Ришат сразу же записался в участники:

— У меня была хорошая физическая подготовка, и я сразу занял призовое место. Спортинструкторы это отметили и стали приглашать ещё. Я не отказывался. Везде участвовал, показывал хорошие результаты.

В таком режиме он отработал два года. А в 2019 году в социально-бытовом отделе ЛЗ освободилось место спортивного инструктора, и пригласили Ришата. Вот уже пять лет наш герой занят любимым делом.

— Спорт — моя стихия, — говорит он. — Здесь нельзя достигнуть настоящих результатов только работой мышц. Нужна до мелочей продуманная тактика, будь то турслет, забег или футбол. Всегда нужно рассматривать и взвешивать варианты, готовиться, учитывая сильные и слабые стороны и конкурентов, и свои.

Спортсмены на «КАМАЗе» сильные, считает Ибатуллин. На ЛЗ сложился прекрасный костяк, лидеры есть в каждом направле-



Вовлечь в состязания всех — задача спортиструктора

нии. Единственное, что огорчает, — все они среднего возраста и старше, а молодёжь к спорту активного интереса не проявляет. Ришат считает, что одна из причин — общая ситуация в Набережных Челнах:

— У нас в городе очень распространена культура развлечений. Молодые люди скорее пойдут в клуб, кальянную, кафе, чем займутся спортом. Тренируются в большей степени те, кого с детства отдали в спорт, остальные ленятся.

Ришат убеждён, что спорт должен быть в жизни каждого человека. И организация спортивной жизни на «КАМАЗе» может служить примером для других предприятий. Большую поддержку спортсменам оказывает профком. Спортинструктор ЛЗ отмечает, что автогигант расширяет спортивные границы: камазовцы участвуют не только во внутренней Спартакиаде или городских соревнованиях, но и состязаются на республиканском и общероссийском уровне.

Появляются новые форматы — «Ударная десятка», Камский полумарафон, «Гонка героев». Всё это, по его мнению, работает на компанию:

— Спорт учит сплочённости, преодолению трудностей, здоровым амбициям. На физическом уровне даёт здоровое тело, бодрость и энергию. Во время занятий спортом разгружаешь мозг, начинаешь мыслить по-другому. Это положительно сказывается на работе.

Личные и профессиональные планы Ришата, конечно же, неотделимы от спорта. Хочется превзойти свой же рекорд в «Ударной десятке» в 460 кг, выбитых в 2022 году. Хочется возродить традицию футбольного турнира и других соревнований на заводе. И, конечно, привлечь к физической культуре как можно больше людей.

— Человек как цветок, за ним тоже надо следить и ухаживать. Физические упражнения нужны каждому, чтобы быть здоровым и счастливым.

БЕЗОПАСНОСТЬ

А вы точно медик?

Выманивать под благовидным предлогом информацию, к сожалению, мошенники умеют. Порой не сразу и сообразишь, что человек по другую сторону телефонной трубки — злоумышленник! Особенно если представился он сотрудником аж целой «Единой медицинской службы» и очень участливо интересуется состоянием здоровья. О том, как распознать мошенников, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

В наши дни о здоровье говорят повсеместно. Поликлиники предлагают пройти диспансеризацию, врачи напоминают о необходимости ежегодно делать флюорографию, с экранов телевизоров рассказывают о нацпроекте «Здравоохранение». Неудивительно, что, получив звонок от некой «Единой медицинской службы», россияне верят в её легитимность.

На деле же такой организации в стране не существует. Ею прикрываются мошенники — они звонят потенциальным жертвам и спрашивают, когда те проходили флюорографию.

Если обследование проводилось в 2024 году, то мошенники сообщают, что в некой базе якобы есть результаты только за 2022 год. Ссылаясь на эту ошибку в системе, они просят продиктовать СНИЛС или код из SMS, благодаря которому получают доступ к аккаунту пользователя на портале «Госуслуги».

Эта схема опасна тем, что злоумышленники таким образом становятся обладателями личной информации: через «Госуслуги» они могут узнать данные паспорта, СНИЛС, номера банковских счетов, списки кредитов и сведения об имуществе. Чем больше знают злоумышлен-



ники, тем больше у них рычагов, чтобы потом звонить жертве или её родственникам для вымогательства денег.

Кроме того, некоторые финансовые организации до сих пор позволяют взять кредит, используя только подтверждённый аккаунт на «Госуслугах». Также мошенники могут попытаться оформить на имя жертвы SIM-карту для совершения противоправных действий или получить её налоговый вычет на свой банковский счёт.

Обезопасить себя можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации

- ▶ Ни в коем случае не сообщайте никому по телефону свои личные данные, коды из SMS и push-уведомлений.
- ▶ Не делитесь личной информацией, критически относитесь к тому, что сообщает вам собеседник.
- ▶ Медицинские организации, тем более государственные, не обзывают пациентов,

если они сами заранее не записались туда. Поэтому при поступлении такого звонка надо понимать, что на другом конце провода почти гарантированно находятся мошенники. Как правило, повторных звонков не поступает, так что можно смело блокировать номер и отправлять его в чёрный список.

- ▶ Если вам кажется, что звонят из медицинского учреждения, лучше положите трубку и перезвоните туда сами. Но помните: лич-

ные данные сообщать по телефону в любом случае не нужно! У официальных ведомств они есть.

- ▶ Помните: никто в госучреждении не может заставить вас подойти на приём. Так поступают только мошенники.
- ▶ Если ваш личный кабинет на «Госуслугах» всё-таки взломали, обратитесь в техническую поддержку портала и подайте заявление в МВД. А восстановить доступ к учётной записи помогут в МФЦ.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Прямо на руку...

В середине июля на кузнечном заводе произошёл несчастный случай.

16 июля кузнец-штамповщик работал на линии по штамповке поковок и загружал заготовки в кузнечный индукционный нагреватель. После включения вибропитателя для разгрузки бункера одна из заготовок скатилась и ударила работника по руке. У пострадавшего открытый перелом со смещением средней фаланги указательного и среднего пальца.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

А где роботы? На перекуре!

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

Летний фестиваль КВН «КАМАЗа» в этом году прошёл на базе отдыха «Лесная сказка» вечером 6 июля. За гран-при здесь поборолось 11 команд.

Субботний день выдался очень жарким, поэтому болельщики основательно запасались водой, шапочками и зонтиками. Импровизированный зрительный зал на базе отдыха, несмотря на вечер, оказался залит солнцем. Но это не помещало камазовцам от души посмеяться над шутками, заготовленными кавээнщиками.

В этот раз юмористы представляли на суд зрителей и жюри одно выступление в свободной форме без определённой темы. А оценивали шутки зампредседателя по корпоративным вопросам профкома «КАМАЗа» Владислав Гаврилов, начальник отдела по работе с молодёжью профкома Лидия Касимова, председатель Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксения Ахмедзянова и редактор Лиги КВН работающей молодёжи Набережных Челнов Денис Софронов.



Басурмане напали на городок в Древней Руси. Воин прибежал к кузнецу с криком:

— Емеля, мне срочно нужен меч!
— Опять меч? Возьми пистолет!
— Ерунда какая! Дай мне меч!
— Вот световой.

— Да не, мужики не поймут. Мне нужен обычный. Кузнец передаёт воину железный меч, тот выбегает из кузницы и бросается на басурман. Звучат выстрелы...
— А у басурман-то пистолеты, — ухмыльнулся кузнец. («По феньшую», КЗ)

Как известно, в челнинских школах предприятия города проводят профориентацию. «Мои красавицы» (литейный завод) представили случай с очень любопытной школьницей.

— А правда, что новые «Москвичи» съезжают с конвейера с иконками на торпедах? — поинтересовалась девочка.

— Нет! — отвечает представительница «КАМАЗа».

— А КАМАЗы?

— КАМАЗы выходят с фотографиями гендиректора Сергея Когогина.

С 1 июля поменялась система оплаты труда на «КАМАЗе». Команда «ЗДвиг» завода двигателей показала миниатюру в офисе.

— Тыщ, тыщ, тыщ, — кладёт начальник прямо на руки деньги.

— Это что? — поинтересовался заводчанин, увидев, как его коллегам отсчитыва-

ют купюры.

— Теперь так проходит выдача премии. А тебе положено пять тыщ, тыщ, тыщ, тыщ, тыщ рублей, — ответил начальник.

«Нужные люди» из блока закупок пошутили про одну из камазовских акций:

— Именинница, надевай маску, — командует её подруга. — Для тебя я приготовила сюрприз.

— И куда ты меня ведёшь? — поинтересовалась девушка.

— Сейчас всё узнаешь, — интригует подруга.

— А, вы по акции «Приведи друга», — догадались в отделе кадров.

— Ага...

Отключение горячей воды в городе касается всех без исключения. Команда «Челныводоканала» с новым названием «ЧёВыКак?» затронула этот вопрос.

— А-а-а! Где горячая вода? — с криком из ванной выбегает гендиректор «Челныводоканала».

— Отключили, — отвечает его помощник.

— Кто это придумал?

— Вы ж сами сказали: «Давайте всем в июле воду выключим, во прикол будет!»

— Сколько раз я повторяю: «Всё, что было на корпоративе, остаётся на корпоративе!»

— Значит, в августе отопление тоже не включаем?

Шутки камазовских кавээнщиков касались и места проведения фестиваля. «Вечный механизм» («РД») вынес на сцену в пакетах подарки для жюри. Один из участников попытался достать презент, но послышался звон стекла.

— Ты собираешься дарить жюри виски? — поинтересовалась его коллега.

— Нет! Я подарю им



Майдан, День молодёжи. «Полный привод» (АвЗ) показал, что не всякое желание девушки можно исполнить...

спрей от комаров.

А «Нелогичные» из логистического центра представили случай в лесу до изобретения слова «Ау».

— Ал-ло-о, а-о-о, у-у-а-а, — испуганно кричит заблудившийся мужчина.

— Может, поможем ему? — предлагает грибник своему товарищу.

— Нет, он ненормальный. Пойдём отсюда, — отмахнулся тот.

Свою юмореску об отдыхе привезли из Нефтекамска «Заводчане». Нефазовцы показали, как родители отправляют ребёнка в летний лагерь.

— Да не хочу я в этот лагерь. Что я там буду делать? — сопротивляется мальчик.

— Смотри, сынок: ты целых три недели отдохнёшь, тебя будут кормить пять раз в день, будешь загорать, купаться, ходить на дискотеки, с девочками познакомишься, — уговаривает его мама.

— Слушай, сынок, а давай я вместо тебя поеду! — подсакивает папа и, хватая сумку, убегает.

— Ты куда? — вслед убегающему мужу орёт жена.

— Увидимся через три недели! — кричит ей муж в ответ.

По итогу игры третье место досталось команде «Нужные люди» (блок закупок). Вторым оказался «Полный привод» (АвЗ). Первое место заняла команда «По феньшую» (КЗ). Гран-при фестиваля жюри отдала «Моим красавицам» (литейный завод).



«Далай рама» (ПРЗ) провели экскурсию по будущему роботизированному заводу в Москве, который построит «КАМАЗ».

— Здравствуйте, вот наш новый московский завод, — показывает экскурсовод.

— А что у вас там, новые рабочие места? — интересуется гость.

— Это роботизированный завод! Вы что думали, москвичи работать будут?

— А где тогда роботы?

— Так перекур сейчас. Роботы не люди, что ли?



С каждым годом на завод устраиваются люди всё моложе и моложе. Поэтому общаться с ними нужно на понятном языке. Так на инструктаже поступил нефазовский мастер: — Стоп! Вы ж молодёжь, вам по-другому объяснять надо. Значит, слушаем сюда, тьюбики. Лук должен соответствовать данной вписке. Хвататься за оголённые провода — кринж. Это жиза, поверьте. Семёныч вон потом пружфы покажет. А это цех окраски. Он как рэпер Паша Техник, в нём почти вся таблица Менделеева, аккуратнее. Вопросы есть?

— А где у вас тут можно почилить?

— А, курилка! Прямо и направо, пойдём покажу.



Спустя полтора года «Мои красавицы» вновь завоевали главную награду камазовского КВН

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.