



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 22 (4176)  
2 августа 2024 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ПОГРУЗЧИК  
УКРОТИЛ —  
«ЗОЛОТО» ВЗЯЛ

2

ЗА ИЮЛЬ —  
УЖЕ БЕЗ ТАРИФОВ:  
УЧИМСЯ СЧИТАТЬ

3

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР:  
ОТКРЫТЫ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

5

## И СТУДЕНТ, И ПРОЛЕТАРИЙ



НА КАНИКУЛАХ, КОГДА ВПОЛНЕ СЕБЕ МОЖНО БАКЛУШИ БИТЬ, СОТНИ СТУДЕНТОВ СО ВСЕЙ СТРАНЫ ПРИЕХАЛИ НА «КАМАЗ» РАБОТАТЬ. ПОЧЕМУ И ЗАЧЕМ? О СВОИХ РЕЗОНАХ НОВОИСПЕЧЁННЫЕ ПРОЛЕТАРИИ РАССКАЗАЛИ САМИ

4

КОНКУРС ДАЛЬНОБОЙЩИКОВ:



на трассу выезжает... Марина

2

ПОРА ПЕРВЫХ СВЕРШЕНИЙ:



и на мобильный можно заработать

6



ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ - ОСНОВА  
И ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ «КАМАЗА»!

ЗАЯВИТЕ О СВОЕЙ ДИНАСТИИ  
И ПОЛУЧАЙТЕ  
ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ

ПОДАЙТЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ДО 9 АВГУСТА 2024 ГОДА

Подробнее  
о династиях



Контакты



ДЕНЬ ОТКРЫТОЙ «КУЗНИЦЫ»:



ключевые гости в восторге

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99



## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

## Покажи класс, Иваныч

Текст: Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В минувшую пятницу 26 водителей большегрузов собрались на картодроме, чтобы выяснить, кто из них самый мастеровитый. Как прошёл XV конкурс профмастерства на «Кубок КАМАЗа-2024», в материале «ВК».

На состязании в этом году собрались представители Торгово-финансовой компании «КАМАЗ», её склада, «ИнтерТранс-КАМАЗ», «Автозапчасть КАМАЗа», департамента транспортной логистики, «Челныводоканала», транспортно-логистической компании NATCAR и «НЕФАЗа». Перед практической частью участники получили порядковые номера, прошли медобследование и сдали ПДД. Жюри оценивало знание теории, и каждый неправильный ответ прибавлял лишнюю минуту в общий результат. Без ошибок и быстрее всех за 52 секунды справился Марс Фахруллин (СТФК), всего секунду ему уступил коллега Пётр Иванов.

А представителю «АЗК» Разилу Сафиуллину теория поддалась за 65 секунд.

Основные действия происходили на картодроме. Перед началом судьи познакомили конкурсантов с заданиями. Участники прошли по каждому этапу, внимательно слушая инструктаж. Им предстояло преодолеть тоннель, задним ходом остановиться в стоп-зоне, коснувшись линии, подъехать к эстафете, где необходимо было снять кольцо с кронштейна первой стойки и перебросить на вторую, затем шли стоп-линия и финиш. А соревновались водители на флагмане «КАМАЗа», седельном тягаче 54901.

В это время всё уже было подготовлено к официаль-

ной части. Конкурс посетил первый замгендиректора «КАМАЗа» — исполнительный директор Владимир Курганов, сфотографировался с водителями и пожелал им удачи.

— Трасса очень коварная, но в то же время интересная — её траектория выполнена в виде надписи К5, — предупредил участников директор департамента транспортной логистики Руслан Давлиев и подчеркнул: — Главная цель — не проехать дистанцию на скорость, а сделать это максимально безопасно и профессионально.

Водитель «ИТК» Александр Шутков после жеребьёвки получил первый номер. Он



На этом автомобиле водители не только выполняли задания конкурса, но и ездили на Донбасс с доставкой гуманитарных грузов

же и начинал практическую часть. Участники конкурса старались выполнить задания без помарок, порой проходя то или иное испытание не слишком быстро. Это замечали ведущие и подшучивали: «Парни сегодня не спешат», «Ух, и покажет вам Марина, парни». А когда соревнующиеся приближались к финишу, ведущие подба-

дривали: «Топи!», «Педадь в пол!», «Газу давай!» и добавляли: «Поморгай нам фарами и дай звуковой сигнал». Завершившие испытания участники подходили к своим коллегам, объясняли, как лучше пройти тот или иной этап, активно жестикулировали. А их товарищи запоминали и старались применить опыт на практике.

Марина Кондакова, о которой упоминали ведущие, — первая девушка-участница за 15-летнюю историю конкурса. Она работает в департаменте транспортной логистики год. Ранее трудилась на «Газели», но полгода назад пересела на КАМАЗ. К девушке было приковано особое внимание. Болельщики снимали на телефон её выступление, поддерживали. Марина по-женски аккуратно выполняла каждое задание и прокомментировала своё выступление так:

— Ставила перед собой задачу пройти испытания без ошибок. Это у меня вполне получилось. Трассу можно

было преодолеть чуть быстрее. Признаюсь: я всего второй раз в жизни за рулём 54901. Он кажется снаружи громадным, а на самом деле эта машина проще легкового автомобиля, если привыкнуть к габаритам.

По традиции на конкурсе были отмечены самый молодой и самый возрастной участники. У 23-летнего представителя ДТЛ Аделя Гибадуллина водительский стаж равен двум годам, а у 64-летнего Петра Иванова — 44 годам.

По итогам практической части призовые места вновь распределили водители, которые быстрее всех справились с теорией. Третьим стал Разил Сафиуллин. Второе место завоевал Марс Фахруллин. А на первую ступеньку пьедестала уже привычно зашёл Пётр Иванов, в третий раз подтвердивший звание лучшего на конкурсе профмастерства. В этом году Пётр Иванович справился с заданиями за 2 минуты 16 секунд.



В первом своём конкурсе Марина Кондакова заняла 5-е место по теории и 8-е в общем зачёте среди 26 участников



Тройка победителей (слева направо): Марс Фахруллин, Пётр Иванов и Разил Сафиуллин

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Погрузчик укротил — «ЗОЛОТО» взял

Водитель погрузчика ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» Радик Ахмеров победил в отборочном туре Приволжского федерального округа в соревновании StaplerCup. Состязание проходило в Нижнем Новгороде.

Как рассказывает Радик, он никогда не выступал на этом соревновании. Зато в 2022 году стал первым по-

бедителем конкурса профмастерства «Лучший водитель погрузчика» в истории «АЗК». К тому же занял вто-

рое место в соревнованиях «Alabuga skills» в 2023 году. Поехать на конкурс предложила его руководитель, замначальника цеха по комплектации и отгрузки запасных частей Ильмира Байборина.

— Меня пригласил к себе начальник цеха комплектации и отгрузки запчастей Ришат Шайхуллин, показал видео прошлого финального конкурса, чтобы дать понять, что ждёт участников, — рассказывает наш герой. — К тому же организаторы за две недели до соревнований прислали положение с требованиями к каждому этапу. В «АЗК» сконструировали площадку, где я тренировался в обеденный перерыв.

На первом этапе участникам предстояло соорудить ворота и перенести палету

с мячом. Радик справился с заданием за 2 минуты 18 секунд, уложившись в отведённые 3 минуты 30 секунд.

— Необычным для меня стало то, что у погрузчика было совсем другое управление вилами. Он отличался и манёвренностью. Некоторые участники не смогли укротить технику и выбыли из соревнования, — отмечает Ахмеров.

Второй этап выполнялся на ричтраках. Нужно было установить тарелку на башню из четырёх палет, сделать круг с этой конструкцией, затем добавить на башню ещё одну тарелку. Хотя на задание отводилось 4 минуты, камазовец выполнил его за 2 минуты 12 секунд.

В итоге Радик Ахмеров занял первое место в отборочном туре ПФО и отпра-



Радик Ахмеров: «На фоне волнения задания показались мне сложными. Рад, что справился с ними лучше соперников»

вится в финал StaplerCup, который пройдёт 18 сентября в Москве. Вторым оказался представитель ТК «Лето» из Ульяновска Андрей Кожедуб, а третье место досталось Дмитрию Ласкееву из фирмы «Август» (посёлок

Вурнары, Чувашия).

— От поездки остались только положительные эмоции. Организация турнира была на высоте, — отмечает Радик. — Сейчас буду готовиться к финалу, чтобы показать свой максимум.

Подготовил Кирилл Свиридов

## Для справки

StaplerCup — международное соревнование среди водителей погрузочной техники, стартовавшее в Германии в 2005 году. В России это состязание впервые прошло в 2014 году. В московский финал выходят победители отборочных турниров и участники с высоким рейтингом соревнования.



ОПЛАТА ТРУДА

# За июль — уже без тарифов: как посчитать зарплату и сколько получит слесарь МСР по новой расчётке?

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Зарплату за июль камазовцам начислят по новой системе оплаты труда, фиксированная часть которой будет доведена примерно до 85%, а переменная составит порядка 15%. Обновления в расчётах касаются всех заводов «КАМАЗа» в Набережных Челнах. «Вести КАМАЗа» разбирались в зарплатной математике на примере конкретного расчётного листа.

## Только оклады

Обозначим для начала общие принципы начислений зарплаты в новом формате. Как пояснили в департаменте трудовых отношений, в первую очередь из её структуры упраздняется привычная многим заводчанам тарифная ставка — стоимость рабочего часа для каждой конкретной должности, которая прежде лежала в основе фиксированной части заработка. Ставка умножалась на количество фактически отработанных за месяц часов и формировала тарифную часть зарплаты, но это в прошлом.

Альтернативной формой расчётов оставался оклад, представляющий собой фиксированную сумму за месяц работы. Эта сумма подразумевает отработку полного объёма часов, учтённых в производственном календаре. Если человек болел или брал отгулы, оклад уменьшается, если работал сверхурочно — увеличивается. Кроме того, многие специалисты работают по плавающему графику — это тоже влияет на расчёт окладной части. Итоговая формула расчёта выглядит так: должностной оклад делится на часы производственного календаря и умножается на фактически отработанные часы. Теперь в работе остаётся только такой вариант.

## Фиксированная часть

Вместе с надбавкой, которая рассчитывается по нескольким критериям, оклад составляет фиксированную часть зарплаты, она равняется примерно 85% от всех месячных выплат. Размер надбавки решено фиксировать на один год — соответственно, в течение года и эта часть, представляющая собой процент от оклада, становится константой.

Если, к примеру, специалист только пришёл работать, надбавку ему начислят не за что — никто ещё не мог оценить его способности и отдачу. По мере того, как работник демонстрирует свою результативность, для него меняется уровень надбавки. Всего таких уровней пять: первый — нулевая надбавка, второй — 17% от оклада, третий — 34%, и так далее, с шагом 17%, вплоть до 68% от оклада. Вот критерии, по которым устанавливается уровень надбавки: стаж, квалификация (разряд или категория), отсутствие замечаний на рабочем месте, эффективное использование



33ЧиК уже два года подряд подтверждает звание эталонного завода. Новый механизм расчётов зарплаты здесь тоже опробовали первыми

рабочего времени (зависит от количества больничных дней или административных отпусков, оценивается в баллах). Уровень надбавки для работника на год устанавливает комиссия, собранная из представителей нескольких ответственных служб. Она же формирует индивидуальный оценочный лист, и каждый работник со своим листом будет ознакомлен — он узнает, как оценены его качества и какой процент надбавки к окладу ему положен в ближайший год.

Рассмотрим фиксированную долю «оклад + надбавка» на конкретном примере — расчётном листе слесаря МСР за текущий месяц.

*За июль по производственному календарю он должен отработать 184 часа, за что ему положен оклад в размере 42900 рублей. Допустим, что слесарь отработает время по нормативу. Надбавка за стаж и прочие показатели производительности для него установлены на уровне 14600 рублей. В итоге фиксированная часть зарплаты слесаря МСР составляет 57500 рублей — эти деньги он и получит гарантированно при выработке положенных часов.*

## Переменная часть

Сверх постоянной части сотруднику начисляется премия за выполнение показателей эффективности. Она тоже представляет собой процент, но от общей суммы оклада и надбавки. Базовое значение премии для всех сотрудников составляет 18%, но в среднем выходит порядка 15%.

*Наш слесарь МСР получит за июль премию в размере 10350 рублей (18% от суммы 57500). Таким образом, его зарплата составляет уже 67850 рублей, но не исчерпывается и этим.*

## Компенсационная часть

Сверху накладываются компенсации, часть которых прописана конкретной суммой и в трудовом договоре — например, за вредные условия труда, если таковые имеют место, за проезд, питание, по иным социальным программам. Доплата за работу в праздники (если рабочий день пришёлся на них по плавающему графику) тоже относится к этой части зарплаты.

Наш слесарь МСР, судя по его расчётке, работал по обычному 8-часовому графику, но имеет доплату за условия труда — 4% от оклада, или 1940 рублей. С учётом стандартных компенсаций за проезд и питание (порядка 3500 рублей) в этой части зарплаты у него набирается 5400. Итого за июль у слесаря выходит 73250 рублей, не считая квартальной премии за снижение потерь рабочего времени. Вместе с ней — 83250.

## Стимулирующая часть

Эта часть отражает участие в конкурсах и акциях: «Лидер ПСК», «Приведи друга», молодёжные проекты, а также рацпредложения вне конкурсов. Поскольку слесарь никого на работу не приводил и в конкурсах не участвовал, он может рассчитывать только на дополнительное поощрение от начальника.

Позиция «фонд руководителя» наименее прогнозируема. Именно фонд руководителя остаётся в новой системе инструментом стимулирования подчинённых непосредственным начальником, однако иерархия распределения этих выплат меняется. Если раньше всё решал, к примеру, мастер, то теперь распределение начинается с директора завода. Принцип прост: есть общий фонд на весь завод, и директору видно, какой цех по итогам месяца отличился. Соответственно распределяются доли заводского фонда по цехам. Начальник цеха, в свою очередь, знает, кто из рабочих внёс больший вклад в общее дело, и распределяет



средства пропорционально личным трудовым подвигам. При этом распределение бонусов из фонда руководителя тоже будет переоцениваться контрольными органами — в частности, отделом организации труда и заработной платы.

Вместе с изменением пропорций и некоторых принципов начисления заработка отменяется большинство положений о выплатах, которые действовали параллельно основной канве расчётов. Их насчитывалось больше двух десятков, из которых силу теряют 18 — в основном те, которые отдавались на откуп мастерам. Соответственно, гораздо короче станут и расчётные листы.

## «Ушли коды, которых работники не понимали»

Напомним, что новый механизм расчётов не такой уж и новый — с ноября прошлого года система в пилотном режиме работает на 33ЧиК, в блоке закупок и блоке развития. Все ключевые принципы легли в основу общезаводской системы. «ВК» обратились к двум работникам 33ЧиК, последние восемь месяцев получавшим зарплату по внедрённой методике. Оба выделили в новой системе два основных момента. Во-первых, начисления стали прозрачнее. Во-вторых, гораздо интереснее стало работать во внеурочное время: за счёт компенсационной части зарплата не только обрела стабильность, но и выросла. Кроме того, поинтересовались влиянием новой системы на общее состояние подразделения — сократилась ли текучка кадров, стало ли меньше сверхурочной работы, как на то рассчитывают авторы новой методики?

*Илья Соколов, наладчик оборудования с ПУ:*

— Лично у меня зарплата после перехода на новую систему выросла. Мы работаем по тарифу, это основная часть моей зарплаты, и тарифная часть увеличилась больше чем в три раза. Увеличилась не только тарифная ставка, но и сверхурочные, причём намного. Минусов за прошедшие восемь месяцев для себя я не увидел. Зарплата стала больше; она прогнозируется, и можно планировать свои расходы на будущее; она стала просто понятнее, потому что в расчётке теперь намного меньше строчек. Насчёт сверхурочной работы мне сложно сказать — я всегда старался всё успевать в основное рабочее время. Из тех, кто работает вместе со мной по той же системе, никто за эти восемь месяцев не уволился.

*Наталья Богачёва, начальник бюро организации труда, заработной платы и кадрового администрирования:*

— Не могу сказать, что сумма, которую я получаю на руки, сильно выросла — зарплата в целом увеличилась процентов на пять. Но гарантированная часть поднялась значительно, а вместе с ней и доплаты за работу в выходные дни, и остальные компенсационные выплаты. Это не просто перестановка слагаемых, это чистый плюс. Объём сверхурочной работы, по-моему, особенно не изменился, но теперь в выходной, если требуется, выходишь уже без прежней неохоты. Про текучесть кадров ничего сказать не могу — у нас она и прежде была в пределах нормы. Мне понравилось, что увеличился аванс, и что сократились коды начислений в расчётке. Ушли дополнительные коды, которых работники никогда не понимали — за что эти деньги, что означают эти строчки... Сейчас все они заложены в основную часть и гарантированы к выплате, поэтому чувствуешь себя увереннее.



## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

# Реальность превзошла ожидания

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Уже почти месяц автогигант принимает студентов из Всероссийского производственного отряда «КАМАЗ». И для предприятия, и для ребят это совершенно новый опыт взаимодействия. И так, есть ли контакт по итогу первых недель вместе? Не будем томить и ответим сразу: определённо есть!

Да и как иначе, ведь на «КАМАЗе» студентов из числа российских студотрядов ждали с нетерпением. Два летних месяца — с 1 июля по 30 августа — ребята проводят на производстве, осваивая рабочие специальности и присматриваясь к потенциальному будущему месту работы. Трудятся они на автомобильном, прессово-рамном, литейном заводах и на заводе двигателей.

Всего на автогигант в рамках Всероссийского студенческого трудового проекта

«КАМАЗ» устроилось 300 человек из 11 регионов России. Посмотреть, как создаются известнейшие в стране грузовики, и поучаствовать в их сборке приехали ребята из ДНР, ЛНР, Пермского края, Архангельской, Белгородской, Воронежской, Пензенской и Саратовской областей, Башкортостана, Чувашии и Татарстана.

На производстве они пробуют себя в следующих профессиях: оператор автоматических и полуавтоматических станков и установок,

слесарь МСР, стерженщик ручной формы, формовщик машинной формовки, сортировщик отливок. Все специальности — важные и нужные, а уж опыта дадут на годы вперёд!

— Такой проект впервые реализуется в масштабах страны, — отмечает руководитель проекта «КАМАЗ-2024» Елена Наумова. — Производственное направление совершенно новое для российских студенческих отрядов, и мы ощущаем большую

ответственность, ведь на нас смотрит вся страна. От нашего успеха зависит будущее не только проекта, но и всего направления, в рамках которого студенты со всей страны смогут иметь возможность внести свой вклад в развитие отечественной промышленности. У ребят очень насыщенная программа как на производстве, так и в свободное время. Их обучают опытные наставники, посвящают в тонкости обращения со станками, дают возможность действительно полноценно поработать, пробовать свои силы. Студенты справляются: их производственные успехи отмечают наставники, и каждую неделю выбирают лучшие по показателям студенты.

После работы тоже есть чем заняться. Для них подготовлена обширная программа мероприятий: мастер-классы, спартакиады, музыкальные и театральные

фестивали... На любой вкус и цвет! А ещё познакомиться с новичками всегда готова молодёжь камазовских заводов и города. С ними и в футбол погонять можно, и на праздник сходить, и помочь в организации какой-нибудь «движухи».

— Наши студенты также активно включаются в социальные проекты. У нас есть акция «Добрая суббота с РСО». Все желающие утром в субботу подтягиваются в штаб, и мы едем с ними, к примеру, в приют для бездомных животных, помогаем там работникам. Были в социальном приюте для детей и подростков «Асылташ», проводили там мастер-классы. В «День ударного труда» планируется перечисление однодневного заработка в Фонд российских студотрядов. Часть этих денег пойдёт на восстановление стелы в Челнах, — рассказывает Елена.

К студентам в гости приглашают руководители «КАМАЗа» и видные члены молодёжной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды». Делятся своим опытом, рассказывают личные истории, своим примером показывая, как можно вырасти по карьерной лестнице.

— Приятно знать, что студенты действительно проникаются. Уже несколько человек интересовались, можно ли остаться на «КАМАЗе» на сентябрь и октябрь. Мне часто говорят: нравится идти на завод, потому что коллектив хороший. Это большое достижение и показатель слаженной работы студенческих отрядов с предприятием, — делится Елена.

Сами ребята со своим руководителем солидарны: для них первый опыт работы на производстве оказался удивительным приключением.



**Денис Новожилов, Березниковский политехнический техникум, г. Березники, Пермский край:**

— Это моя третья смена в студотряде. «КАМАЗ» для нас стал совсем новым направлением, когда узнали, что поедем сюда, стали с ребятами видео смотреть, посты почитали. Ожидали увидеть огромное производство, большие машины, всё такое крутое... Реальность оказалась именно такой! На работе в основном занимаемся

сборкой конструкции, закруткой деталей. Мне и раньше было интересно в машинах поковыряться, а тут прямо по полной окунулся! И когда вижу собранный КАМАЗ, чувствую гордость — ведь именно мы помогли его собирать, он поедет по стране!

И мне очень понравились Челны. Нас тут отлично встретили, живём в крутом общежитии, кормят вкусно, красивый зелёный город, мощное производство. Даже подумывал перебраться... Но всё же душа лежит к родному краю, у нас там тоже здорово! Знаю, что несколько ребят из отряда подумывают остаться в Челнах.



**Артём Зайцев, Саратовский технический университет, г. Саратов:**

— Честно говоря, на «КАМАЗе» я оказался практически случайно. Думал, что это лето отдохну, но в университете предложили возглавить отряд и приехать сюда. Поразмыслил, согласился и вообще не пожалел! Условия труда тут отличные, я раньше на строительных объектах работал, в про-

шлом году, например, почти всё время под дождём на улице трудились. Здесь такого нет. Отлично поладили с рабочими, бригады дружные. В моём отряде чем только не занимаемся: сверлением, шлифовкой, расточкой деталей, сваркой, детали между конвейерами перемещаем.

В свободное время тоже много мероприятий. Недавно был творческий музыкальный конкурс, ждём театральный. Гуляем по паркам, изучаем магазины. Челны мне понравились. Я в Татарстане побывал впервые, очень красивые тут города, широкие проспекты, много зелени... Может быть, подумаю и о переезде!

**Егор Пирков, Донбасская национальная академия строительства и архитектуры, ДНР, г. Макеевка:**



— Я заинтересовался грузовиками, в частности КАМАЗами, пару лет назад и учусь по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». А тут нам предложили поехать сюда. Я сразу народ подключил, говорю, ребята, давайте, собираемся и едем! На чистом энтузиазме примчались.

И я даже не ожидал, что тут всё так. Огромные цеха, большие машины, все вокруг быстро-быстро собирают грузовик, раз — и он уже готовый сходит с конвейера. Чувствую гордость, тепло, ведь мы приложили к этому руку, наш КАМАЗ! Ещё здесь отличная молодёжь, мы со многими сдружились, общаемся и после работы. Тут все на таком же энтузиазме, с которым мы сюда приехали. Это круто! И условия проживания у нас отличные. Когда впервые зашли в комнату, там буквально пахло всем новым, вся мебель, техника есть. И много мероприятий для нас проводят, не скучаем совсем. Хотел бы остаться здесь подольше, но тут уж как учёба позволит.



**Александр Решетняк, Донбасская национальная академия строительства и архитектуры, ДНР, г. Снежное:**

— Прошлый год я работал на стройке в Мариуполе в составе студенческого отряда. Мне хотелось попробовать что-то новое, а тут предложили побывать на «КАМАЗе». Много про него слышали, конечно, грузовики на дорогах часто видели, стало

интересно посмотреть на производство изнутри. Завод меня поразил масштабами, размерами цехов. Раньше я о машинах толком ничего не знал, а теперь вот чему-то научился, углубился в сферу. Занимаюсь тут сборкой кабин.

Очень понравился город, татарская кухня — для меня новинка. Могу сказать: чак-чак теперь в сердце!

Посещают мысли остаться здесь, надеюсь, получится реализовать.

**Тимофей Захаров, Чебоксарский кооперативный техникум Чувашпотребсоюза, г. Чебоксары:**



— Я учусь деревообработке, поэтому на производствах бывал и раньше. Но «КАМАЗ», конечно, затмил всех своими масштабами. Даже не ожидал, что тут такой огромный комплекс заводов!

Этим летом я точно не скучаю. Познакомился со многими людьми, нашёл новых друзей, с которыми, уверен, мы будем поддерживать общение и потом, после окончания смены.



ИЗ ПЕРВЫХ РУК

# Кадровый центр «КАМАЗ»: открыт для людей

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Устройство на новую работу — процесс нелёгкий. Отклика дожись, на собеседования попади, с бумагами по кабинетам побегай (и сверни пару раз не туда) да про медосмотр не забудь... Что-что? В кадровом центре «КАМАЗа» не так?!

А между тем там всё действительно не так, ведь главная цель новенькой не так давно открытой кадровой обители — сделать приём на работу максимально простым и удобным для соискателей.

Итак, какой же он теперь, первый шаг на «КАМАЗ»?

## Для начала — электронный

— Никаких очередей и долгих ожиданий у нас нет, все кандидаты быстро проходят к рекрутерам по электронной очереди. Каждого администратор встречает, сопровождает и направляет на всех этапах. Можно прийти по предварительной записи, можно без. Операторов на смене всегда достаточно, кто освобождается — тут же знакомится с кандидатом, — рассказывает начальник отдела рекрутинга Елена Алсуфьева.

На этом удобстве современных электронных систем в кадровом центре, по сути, построено вообще всё. Уходят времена многочисленных бумаг, теперь дело за компьютером. В нём, кстати, хранятся данные обо всех работниках «КАМАЗа», как действующих, так и бывших. Так что если человек решит вернуться на автогигант, вся информация для рекрутера будет в доступе.

— Действительно, при работе с кандидатом мы сразу заводим электронное личное дело. Пока он заполняет анкету, рекрутер сканирует необходимые документы и прикрепляет туда. И всё — теперь наш кандидат полностью извлечен от необходимости куда-либо ходить или ездить, все согласования проходят в электронной форме. После собеседования с рекрутером кандидата ждёт встреча непосредственно на будущем рабочем месте. Побывав там и обсудив всё интересующее с представителем завода, человек уже принимает решение, — продолжает Елена.

Также для соискателей доступны и инфоматы — специальные терминалы, с помощью которых можно уточнить информацию самостоятельно. По ним можно посмотреть расписание вахт по каждому заводу, подробный маршрут до предприятий, действующие акции.



Здание кадрового центра «КАМАЗ» расположено в центре города

## А ещё — адресный

— Вернёмся к вопросу принятия решения. Разумеется, бывают случаи, когда соискателю по каким-либо причинам не нравится предложенное место работы. Длительность дороги не устроила, к примеру. У нас система очень гибкая, мы готовы предложить новый вариант. Наши рекрутеры всегда открыты для диалога, каждый ведёт своего кандидата до финиша. Это же касается и действующих работников «КАМАЗа» — в случае возникновения каких-либо проблем они могут обратиться к нам. Можем предложить и вариант перевода на другое место.

У наших сотрудников всегда перед глазами список заводских вакансий. Более того, рекрутеры регулярно выезжают на производства, знакомятся с условиями труда, отмечают для себя плюсы и особенности каждого. С таким подходом в голове сразу возникает образ среднестатистического работника. Рассказывают нам на заводах и про каждую профессию, разъясняют её суть. Так что рекрутеры у нас подкованы, могут обработать любой запрос от соискателя и подобрать именно то, что ему нужно, — говорит директор кадрового центра «КАМАЗ» Владислав Малышев.

От самих заводов, к слову, в кадровый центр тоже приезжают гости: представители

руководства и специалисты по работе с персоналом. Они выступают «соискателями» и пробуют устроиться на свой же завод. А после обсуждают с рекрутерами, как всё прошло, дополняют в случае необходимости информацию о профессиях, озвучивают изменения в требованиях к кандидатам. Так что в кадровом центре всегда самая актуальная информация: заявленному — верить!

## Молниеносно быстрый

— В наше время скорость отклика очень важна. Наверное, у всех есть история о том, как подавал резюме в компанию, а потом бессмысленно прождал от неё ответа в течение недели. И мы понимаем, какой неприятный осадок остаётся от таких случаев, поэтому в нашем кадровом центре мы такого не допускаем, — уверяет Елена Алсуфьева. — На телефон рекрутеры отвечают сразу, в день обрабатываем почти тысячу звонков. Все отклики, которые поступают с сайтов, разбираются день в день. Утром обрабатываются те, что пришли за вечер-ночь, остальные — по мере поступления. И, конечно же, каждый кандидат — желанный гость в центре.

Отмечу, что существенно ускорился и процесс трудоустройства: если раньше в среднем на это уходило 10 дней, то сейчас всего три с учётом медосмотра.

## Всеохватывающий

— Наше время — время свободы, всё чаще люди готовы срываться с места и ехать работать в другой город, регион или страну. Мы с готовностью рассматриваем и таких кандидатов. Для них на «КАМАЗе» действуют специальные программы, автогигант готов помочь с арендой жилья, с детским садом и школой для детей. Если у кандидата нет возможности приехать на собеседование, проводим беседу онлайн. Для этого у нас есть отдельная переговорная со всей необходимой аппаратурой, — делится Елена Алсуфьева.

Представители кадрового центра уже побывали в Башкирии, Удмуртии, Чувашии, Марий Эл, в Кировской, Ульяновской и Самарской областях.

## И, конечно, удобный

— Наш главный плюс — это комфорт и отсутствие стресса для соискателя. Если человек ищет работу, лишние переживания ему ни к чему, мы должны дать ему позитив. Так что, придя к нам, он может быть спокоен. Во-первых, как уже говорили, весь документооборот электронный, все согласования кандидата с заводами проводят рекрутеры. Во-вторых, у нас в соседнем здании проводится медосмотр — мы даём направление, человек идёт и сразу без очередей проходит все необходимые проверки,



Рекрутеры подберут максимально подходящую вакансию для каждого соискателя



Поиск и оформление на работу занимают в среднем 72 часа

включая психиатра и нарколога. В некоторых случаях кандидат завершает осмотр буквально за пару часов.

Военно-учётный стол тоже располагается прямо в нашем здании, соискателю остаётся просто последовательно переходить от окошка к окошку. Имеются юристы, которые просматривают все трудовые договора на стадии формирования. Кстати, действующие работники тоже могут подойти сюда для консультации. В кадровом центре находятся также представители профсоюза и НПФ «Первый промышленный альянс». И пропуск делается здесь: после подписания бумаг нового

камазовца сразу фотографируют и выдают карточку. Первичный инструктаж по охране труда расположен у нас в специально оборудованном учебном классе, — перечисляет всех специалистов Владислав Малышев.

\*\*\*

Одним словом, пришёл кандидатом — ушёл сразу полноценным работником. И никакой лишней беготни и переживаний, всё в одном месте. Да и действующие камазовцы в случае необходимости всегда могут забежать на огонёк — в помощи им не откажут. Вот это по-настоящему человеческий сервис!

Адрес кадрового центра «КАМАЗ»: **Новый город, 1/06.**  
Тел.: **8 (8552) 55-05-55, 8-800-555-57-01, 960-070-75-05.**

## ОХРАНА ТРУДА

## Если ты на высоте...

В НТЦ профессиональные спасатели и инструкторы провели дополнительное обучение по работам на высоте для сотрудников, имеющих допуск к таким видам деятельности.

На занятиях в учебном классе представители компании «Эволюция», действующего поставщика средств индивидуальной защиты «КАМАЗа», напомнили о требованиях нормативной документации при работе на высоте и представили различные виды средств защиты от падения с высоты. Правильное использование страховочных привязей, поясов, специальных строп было продемонстрировано на опытно-промышленном производстве, где работникам НТЦ приходится их вести. После занятия главный специалист по охране труда и пожарной безопасности — руководитель группы Гулышат Аюпова получила дополнительные рекомендации по организации безопасных работ на высоте на объектах блока развития.





## ЛЕТНЯЯ СМЕНА

## Заработать на мечту

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Каждый, кто летом идёт мимо заводской проходной ПРЗ, непременно улыбнётся, увидев стайку ребят в ярко-оранжевых жилетах. Ловко орудуя метлами и садовым инструментом, они наводят порядок и красоту на при заводской территории.

Работа на этом участке, организованном специально для детей сотрудников, подчас становится первым шагом во взрослую жизнь. От желающих попасть в подсобные рабочие отбоя нет, каждый приходит сюда, чтобы заработать на свою мечту.

— Айфон на первую зарплату, конечно, не купишь, — рассуждает заместитель директора ПРЗ по персоналу Лейсан Хайруллина, — но сумма для подростка получается прилич-

ная. За полный отработанный на заводе месяц оплата составит 22000 рублей плюс материальная поддержка от Центра занятости несовершеннолетним за участие во временных работах — 2650 рублей. Организация трудовой четверти на заводе — это социальный проект, и когда число заявлений на устройство на работу превышает количество организованных на лето мест (их на ПРЗ 90), преимущество получают дети из неполных, многодетных, мало-

обеспеченных семей, а также таких, где оба родителя трудятся на заводе. Заявления на трудоустройство часто поступают и от руководителей завода — многие из них в своё время прошли путь от рядовых работников и специалистов и хотят, чтобы их дети тоже знали цену трудовому рублю.

Оказалось, мечта подростков заработать на новый телефон вполне осуществима на заводе.

\*\*\*

14-летняя Ангелина Хабитова накануне летних каникул как раз осталась без мобильного и решила купить новый на свои заработанные деньги.

— Всё сложилось наилучшим образом. Дочке повезло вдвойне: знакомство с ПРЗ для неё и для других детей, работавших в июне, началось с экскурсии, — улыбается инженер-технолог Наталья Хабитова.

Девочку тогда поразили масштаб завода, организация производства, работы, выполняющие сложные операции. С мастер-классов она принесла домой множество сувениров: закладки для книг, поставку под будущий телефон, модельку K5,



Обрезка кустарника — дело кропотливое

окрашенную собственными руками. А ещё поняла главное — здесь, на заводе, задумки конструктора в виде чертежа обретают реальные очертания, становятся делами большой сильной машины.

Работа на летних каникул далека от романтики созидания. Ребята очищали урны от мусора, наводили порядок на территории, но и этот вклад в общее дело был Ангелине по душе. А мечта о новом телефоне сбылась.

\*\*\*

Вместе с Ангелиной в июньскую смену на ПРЗ работал и сын начальника бюро отдела подготовки производства Виктории Значковой Святослав.

— Для многих ребят самое сложное при работе на заводе — ранний подъём, ведь смена начинается в семь часов утра. Для Святослава это не проблема: он с пяти лет занимается в спортшколе хоккейного клуба «Челны-2009», и выездные матчи заставляют вставать и пораньше, — поясняет



А ещё пора подстричь газон

Виктория Викторовна. — Устроиться на работу он хотел давно, чтобы купить дополнительную экипировку для тренировок, но подростку это сделать непросто. Когда рассказал в команде, что его берут на завод, половина ребят готовы были пойти следом.

Обязанности у подсобных рабочих несложные — полив клумб, обрезка кустарника, уборка территории, так что после смены Святослав отправлялся ещё и в фитнес-клуб.

\*\*\*

Старшая дочь Эльвика и Ольги Гапсаликовых, 16-летняя Александра, работает летом на ПРЗ не первый год.

— Ей очень хотелось по своему усмотрению распоряжаться заработанными деньгами. В прошлом году она полностью оплатила свою школьную форму, купила наушники. В этом деньги отложила — после окончания 9-го класса поступила в Камский государственный автомобильно-механический техникум, а там

\*\*\*

Каждый месяц подростки с 30 гектаров прилегающей к заводу территории убирают мусор, обрезают сухие ветки деревьев, поливают цветы, подметают дороги. За месяц набирается пять КАМАЗов, гружённых ветками и другим мусором. Ребята поняли, что такой работой можно гордиться, а родители знают: положено начало большого пути уважения к себе и своему труду.



После уборки в подземном переходе чисто-чисто

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

## Отметили в «Новации»

Профком АвЗ стал призёром главного конкурса года «Профсоюзный авангард» газеты «Солидарность». Почётной грамотой в номинации «Новация» отмечен проект «Женский клуб «Территория женственности».

Женский клуб, организованный профсоюзной организацией автомобильного завода, начал работать в 2023 году. Его главная цель — укрепление здоровья работниц, а также объединение женщин на основе общих интересов. Начали с занятий зумбой и стрейчингом, а чтобы улучшить результаты тренировок, организовали встречу с диетологом-нутрициологом. Вскоре была организована онлайн-группа единомышленников, ведущих здоровый образ жизни, под руководством сертифицированного тренера. Участницы делились информацией о наиболее эффективных комплексах упражнений, рецептами здорового питания. Следующий шаг — встречи с психологами, специалистами по красоте.

В этом году в женском клубе появилось новое направление — йога. Были также организованы мастер-классы с врачами, стилистами, имиджмейкерами.

Соорганизатором конкурса «Профсоюзный авангард» стал Институт трудовых отношений и гражданского общества. В этом году на участие в конкурсе было подано 90 заявок, в номинации «Новация» — 25.

## СЛОВО ПРОЩАНИЯ

## ЛАПШИН

Николай Фёдорович  
(27.12.1987 — 7.07.2024)

Скорбная весть донеслась из Башкортостана, где расположено дочернее камазовское предприятие «Белебеевский завод «Автономаль» («БелЗАН»): в ходе специальной военной операции погиб сотрудник компании Николай Лапшин.

На «БелЗАН» Николай устроился в 2012 году в цех по изготовлению и освоению сложных крепёжных изделий. Работал в разных подразделениях завода, а в последние годы трудился слесарем-ремонтником 5 разряда в ремонтно-механическом цехе. На заводе его запомнили как трудолюбивого, ответственного, отзывчивого человека.

В октябре 2023 года Николай Лапшин пошёл защищать Родину по велению сердца и следуя долгу. В сложных условиях службы он остался верен своим принципам, демонстрируя высокий уровень мужества и самоотверженности.

Николай Лапшин погиб во время выполнения боевого задания, посмертно награждён орденом Мужества. Похороны состоялись на его родине в селе Усень-Ивановское Белебеевского района.

«БелЗАН» от имени всех сотрудников и руководства выражает глубочайшие соболезнования семье и близким погибшего. У него подрастают 12-летний сын и две дочки шести и четырёх лет.

Светлая память герою!





В ГОСТИ К НАМ

## Добро пожаловать, или Посторонних сегодня нет

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ, Виталий ЗУДИН

26 июля на несколько часов АБК-211 кузнечного завода и производственные цеха ШИКа и КПК-3 наполнились весёлым шумом и удивлёнными возгласами мальчишек и девчонок. Здесь прошёл День открытых дверей для детей сотрудников.

Уже в начале восьмого вечера заблаговременно в сопровождении мам и пап стала собираться у АБК-211 кузнечного завода. Минуты ожидания сопровождались рисованием цветными мелками на асфальте и знакомством друг с другом. И вот порядка 40 мальчишек и девчонок в сборе. Прозвучали слова приветствия от начальника бюро ОРП Юлии Чупис. Затем руководитель

коллектива художественной самодеятельности завода Алла Сайко, хореограф Екатерина Володина и волонтеры из числа «молодёжки» увлекли ребят в мир весёлой музыки и утренней активности. Получился отличный мини-флешмоб!

Заряд бодрости и хорошее настроение были обеспечены. В сопровождении организаторов ребята отправились в актовзый зал

АБК, где был представлен видеоролик о кузнечном заводе. А затем особых гостей поприветствовал директор завода Игорь Малясёв. Он рассказал о своём первом знакомстве с «КАМАЗом», когда подростком пришёл на подобное мероприятие на завод, где трудилась его мама:

— До этого мысли не возникало работать на заводе, но та встреча всё изменила. Я уже 17 лет тружусь на «КАМАЗе» и совсем не жалею о выборе. Здесь своя насыщенная, интересная жизнь, здесь ценят молодёжь, вкладываются в неё, развивают. Желаю всем вам ярких впечатлений, новых открытий!

Знакомство началось с истории завода. О достижениях, передовиках, о том, какую продукцию выпускает кузнечный, рассказала специалист музея Юлия Кокорина. Особенно впечатлили гостей раритеты: печатная машинка и телефон-коммутатор. Ребята, знакомясь с музейной экспозицией, жадно искали глазами на фотографиях родные лица. К примеру, сестрёнки Чулпан и Малика Низамовы увидели на фото 2013 года своего папу Равиля, тогда начальника бюро, а ныне руководителя технологического отдела обработки металла давлением. Вот радости-то было! Говоря о будущей профессии, 15-летняя Чулпан поделилась, что мечтает стать доктором, а вот технологом, как папа, возможно, станет младшая Малика.

Далее, разделившись на две возрастные группы, гости следуют за волонтерами. Дети 7-12 лет приглашены на мастер-классы, а ребята от 12 до 17-ти отправляются на экскурсию в ШИК и КПК-3. Там под рассказ начальника бюро Вячеслава Балобанова о процессе изготовления поковки методом горячей штамповки своими глазами увидели, как рождается поковка коленчатого вала. А в ШИКе узнали, что такое оснастка, для чего она нужна, как её изготавливают, увидели разные станки, современное оборудование.

Здесь, в ШИКе, почти 30 лет трудится сварщиком Игорь Иванович Вылку. Когда он узнал о готовящемся Дне открытых дверей, решил поучаствовать вместе с сыновьями. Четыре года назад по его рекомендации пришёл на завод технолог старший сын Павел. Сопровождая своих братьев, Павел хотел, чтобы мальчишки увидели рабочее место папы. И это случилось.

— После каникул я расскажу одноклассникам о кузнечном заводе, — поддерживает наш разговор со старшими Вылку восьмилетний Илларион, держа в руках собственноручно раскрашенную гипсовую модель коленвала, которую он унесёт домой на память.

Такие поделки ребята младшей группы выполнили на мастер-классе от ведущего специалиста ОРП Ульяны Старовойтовой. Они также с удовольствием собирали открытки в стиле оригами и складывали пазлы на тему «КАМАЗа».

Технологи Ирина Яшина и Евгений Куклин предложили юным гостям смоделировать процесс штамповки с использованием пластилина в качестве заготовки, раскатав цилиндрическую заготовку необходимого диаметра и длины. От ребят



Телефонный коммутатор конца 70-х вызвал особый интерес у малышей

требовались усидчивость, аккуратность и физические усилия.

В перерыве были вкусняшки и художественное творчество. С помощью маркеров ребята рисовали на доске всё, чем впечатлились: логотип кузнечного завода, поковки, штамповочный пресс и, конечно, грузовик КАМАЗ.

— День открытых дверей — это уникальная возможность для ребят побывать на предприятии, посмотреть, где и как трудятся их родители, — комментирует Игорь Малясёв. — Хотелось бы, чтобы слово «работа» в их представлении

имело яркий и приятный образ. Такие экскурсии важны для дальнейшего выбора профессии. Я надеюсь, что спустя годы эти ребята придут работать к нам на завод.

В завершение Дня открытых дверей ребят ждал настоящий заводской обед. Родители же, обсуждая и делаясь мнениями, выражали единодушие, что подобные встречи не только объединяют и сближают детей с родителями, но и формируют у ребят уважительное отношение к работе. С завода участники мероприятия уходили в отличном настроении, унося с собой сувениры на память.



Карина и Никита Павлычевы своим результатом довольны



В ШИКе ребят встречал опытный технолог Камил Тазеев. Он стал проводником в ещё непонятный, но очень интересный мир

БЕЗОПАСНОСТЬ

## На связи ЖЭУ! Или нет?

Так уж получается, что к телефонным звонкам в современном мире нужно относиться с долей здоровой настороженности. Ведь номер очень легко может попасть в плохие руки, а уж там мошенники придумают, как обмануть! Вот, к примеру, представятся сотрудниками коммунальных служб. Об этой новой схеме, используемой злоумышленниками, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

### Схема

В июне в России началась новая волна телефонного мошенничества: на этот раз аферисты выдают себя за сотрудников коммунальных служб от энергосбыта. Злоумышленники в ходе

разговора могут следовать нескольким схемам. К примеру, предлагают проверить электросчётчики — якобы нужно назначить время для визита мастера. Затем человек получает SMS-код от

«Госуслуг», который нужно назвать, чтобы зафиксировать факт проверки на портале. Аферисты могут также предложить скидку на оплату жилищно-коммунальных услуг. Для её получения нужно всего лишь

назвать номер банковской карты, паспорта, СНИЛС и ИНН. В ходу у мошенников и пообещать жертве скидку на оплату ЖКУ в честь юбилея. Она будет доступна, конечно же, только после регистрации в электронной очереди в энергосбыт с помощью кода из SMS.

Выманив таким образом данные жертвы, мошенники получают доступ к portalу «Госуслуг» и направляют запросы в различные кредитные организации, после чего выводят денежные средства. Обезопасить себя мож-

но, если следовать рекомендациям.

### Рекомендации

- ▶ Ни в коем случае не сообщайте никому по телефону конфиденциальную информацию, коды из SMS и push-уведомлений.
- ▶ Используйте двухфакторную аутентификацию на портале «Госуслуги» — так без вашего ведома в ваш аккаунт никто не войдёт.
- ▶ Не сообщайте никому свои логин и пароль, сведения о втором факторе и любые коды с «Госуслуг».

- ▶ Если вы думаете, что вам действительно звонили из организации, положите трубку и позвоните туда сами по официальному номеру телефона. Выясните, действительно ли вам звонили. Помните: номер телефона звонящего, который вы видите на экране, может быть подделан.
- ▶ Если вы получили SMS от организации, не спешите следовать указаниям в нём. Найдите официальный номер телефона и перезвоните для уточнения информации.



## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

# Оклады повысили. Дайте два пакетика!

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

На летнем камазовском фестивале КВН юмористы много шутили о своих коллегах, событиях, в которых участвуют заводчане. Миниатюры касались и самых простых бытовых ситуаций. В продолжение репортажа с фестиваля — подборка юморных сценок.

«Мы из центра» (БЗГД — ДР) акцентировали внимание на недавнем повышении окладов камазовцам. В магазине кассирша пробивает товар и спрашивает покупателя:

— Вам пакетик нужен?  
— А сколько стоит?  
— Семь рублей.  
— Дайте два. Сдачи не надо.

\*\*\*

Камазовцы каждый год участвуют в республиканском фестивале «Наше время — Безнен заман». Команда «ЗДвиг» (завод двигателей) пофантазировала, а что, если организаторы этого конкурса повысили бы возраст участников до 70 лет? Так, пожилая женщина заканчивает своё выступление, резким движением встаёт на одно колено, раскидывая руки в стороны, и неожидан-

но хватается за спину.

— Анастасия Михайловна, ну разве так можно? — подхватывают её под руки подоспевшие врачи и упрёкают, уводя за сцену: — Вам же уже 68 лет!  
— Я ещё молодёжь!

\*\*\*

Недавно отца одной из участниц команды «Далай рама» (ПРЗ) уволили с «КАМАЗа».

— А кем он работал? — поинтересовалась её коллега.  
— Ведушим... — ответила первая и через паузу добавила: — ...специалистом. Корпоратив был. Оказывается, так себе он ведущий.

\*\*\*

А вот как проходят дни открытых дверей на «НЕФАЗе». Сын тащит отца

за руку к предприятию.

— Нет, нет, не хочу я на этот «НЕФАЗ»! — упирается мужчина.

— Ну пап, ну пойдём, без тебя же меня на завод не пустят, — просит сынок.

\*\*\*

Юмористы не обошли стороной простые жизненные ситуации. Наверное, к каждому домой приходили сотрудники ЖКХ. С хозяином одной из челнинских квартир произошла следующая история. Мужчина открыл дверь двум коммунальщицам. Одна из них сразу направилась в ванную.

— Это проверка счётчиков, — предупредила женщину вторая.

— Ирина, записывай: «Холодная вода — 243, горячая — 252, 253, 254...»

— Что происходит?! — возмутился хозяин квартиры.

— Проверка счётчиков, — спокойно отвечает Ирина, оставшаяся у порога с хозяином.

— Ирина, в следующей квартире голову моешь ты, — выскочила коммунальщица из ванной и, схватив коллегу за руку, выбежала из квартиры.

— Моё полотенце отдайте! — устремился мужчина



Этим летом на полях Германии прошёл чемпионат Европы по футболу. «ЗДвиг» представил, как сборная России, которая не попала на первенство, проводит летнее время.

— Ну что, пацаны, может, хоть на камазовский турслёт рванём?

за ними. («По феньшую», КЗ)

\*\*\*

А в другой квартире раздался звонок домофона.

— Алло.

— Здравствуйте, это служба безопасности Сбербанка... — послышалось в ответ.

— Вы что, совсем офигели... — прервал мошенника разгневанный хозяин квартиры.

— А что? По телефону вы нам уже не верите! («Мы из центра» БЗГД — ДР).

\*\*\*

А «Нужные люди» (блок закупок) перенесли действия в садовое товарищество. Здесь дачница подошла к соседке и стала высказывать ей претензии:

— Я два дня назад колорадских жуков травила. Ни одного не осталось. Сейчас смотрю — их ещё больше стало. Это ваши ко мне перешли. Сама видела. А тень от вашего дома падает на мою клубнику, урожай два



На предприятия и заводы «КАМАЗа» «Челныводоканал» поставляет разного цвета воду. Команда «ЧёВыКак?» показала, как проходит проверка в лаборатории.

— Эта прозрачная вода куда пойдёт? — интересуется инспектор.

— В гендирекцию.

— А эта вода почему такая чёрная? Куда она?

— Это она ещё не чёрная. Вы б видели, какая она к нам с «литейки» приходит.

— А почему эта бутылка пустая?

— Это для логистического центра. Они сами маршрут до воды проложат. Получается, логисты ещё не доехали.

года уже нет. Председателю СНТ написала, вам свет вырубят, воду отключат, пропуск отберут да ещё и штраф выпишут 25 тысяч!

— У вас всё? — выслушав со скукающим видом претен-

зии, спросила дачница.

— Нет! Вы когда в город собираетесь?

— После шести вечера.

— У вас не будет свободного места в машине? Возьмите меня, пожалуйста.



КАМАЗ, читающий намаз, разработали в НТЦ для дружественных мусульманских стран («Мы из Центра», БЗГД — ДР)

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Чистый берег

Текст и фото: Евгений ИЗИБАЕВ

26 июля работники «НЕФАЗа» приняли участие в экологической акции и помогли очистить берег Камы.

35 заводчан в течение двух часов активно наводили порядок на прилегающей к реке территории. Им не помешал даже дождь, зарядивший с самого утра — десятки мешков собранного мусора благодаря нефазовцам отправились туда, куда и должны были: в контейнеры.

На стражу речного благополучия

в этот день встали жители пяти регионов — Татарстана, Башкортостана, Удмуртии, Кировской области и Пермского края. Старт межрегиональной акции «Из родника и ручейка начинается река» по очистке берегов водных объектов притоков реки Камы и самой реки был дан в июне текущего года Министерством природопользования



Людей, которые хотят сделать мир вокруг чище, непогодой не напугать и экологии Башкортостана в рамках Всероссийской акции «Вода России».

**ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ БПЛА\* ЗАПРЕЩАЕТСЯ**  
\*беспилотный летательный аппарат

В ВОЗДУХЕ:	НА ЗЕМЛЕ:
<ul style="list-style-type: none"> <li>находиться в прямой видимости БПЛА</li> <li>пытаться сбить его подручными предметами и иными средствами поражения</li> <li>пользоваться радиоаппаратурой, мобильными телефонами, устройствами GPS в непосредственной близости БПЛА</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>приближаться к нему</li> <li>трогать руками</li> <li>пытаться обезвредить</li> </ul>

**ТИПЫ БПЛА**  
Самолётные системы  
Многодвигательные системы

**БДИТЕЛЬНОСТЬ - ТВОЁ ОРУЖИЕ!**

16+

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.