



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 23 (4177)  
9 августа 2024 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

**ДАНИС ВАЛЕЕВ:  
ПОЛВЕКА В РИТМЕ  
«КАМАЗА»**

5

**ЧИТАЙТЕ ОТЗЫВЫ  
И ПОЛЬЗУЙТЕСЬ  
ЧАРДЖБЭКОМ**

7

**ПОЛУЧИЛАСЬ ФОРМА  
ПОД СТАТЬ ХАРАКТЕРУ**

7



## МОБИЛЬНЫЙ К5-Й КЛАСС



**В УЧЕНИКИ ВОЗЬМУТ ЛЮБОГО: И ТОГО, КТО ТОЛЬКО СОБИРАЕТСЯ  
СТАТЬ ВОДИТЕЛЕМ БОЛЬШЕГРУЗА, И ТЕХ ПРОФЕССИОНАЛОВ,  
КОМУ С ЛЁТУ СЛОЖНО ПЕРЕСЕСТЬ ИЗ КРЕСЛА ТЯГАЧА  
ПРЕДЫДУЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ ЗА РУЛЬ КАМАЗА-54901**

2

### ЛАЗЕРНАЯ ТОЧНОСТЬ



для новых автобусов

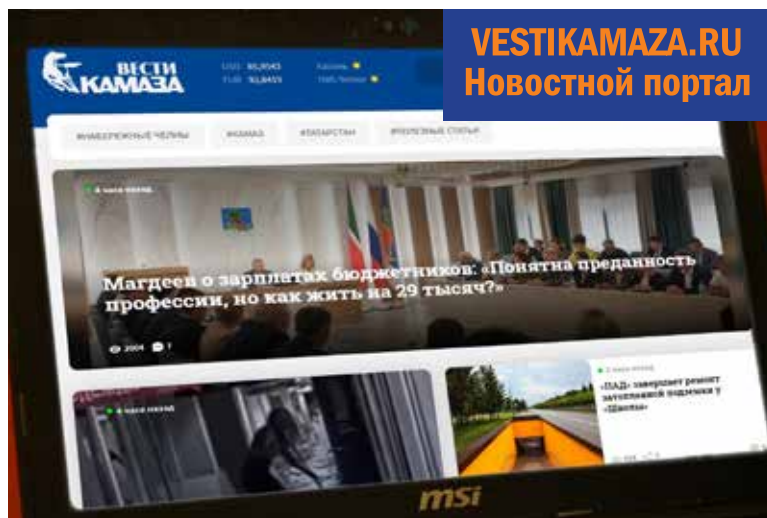
2

### ХАМЗИН И ГАЙКОВЁРТЫ:



производственный симбиоз

4



**VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал**

### Самые популярные материалы недели:

- В этом году количество посетителей Спасской ярмарки в 4,5 раза превысило численность населения Елабуги
- Центробанк России выпустит памятную серебряную монету к 400-летию Челнов
- Хедлайнерами Дня строителя в Челнах станут «Банд'Эрос»

### ИЗ ЧЕЛНОВ ДО БРЕСТА:



пробег дорогами Победы

6

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99**



## НОВОСТИ

## Интерес к «Москвичу»

Более 60 работников ПАО «КАМАЗ» воспользовались корпоративной субсидией по Программе лояльности при покупке автомобиля «Москвич». Средняя сумма предоставляемого компанией взноса составила 252 тыс. рублей. Всего с начала реализации программы уже выплачено 15,5 млн рублей.

По Программе лояльности работникам «КАМАЗа» предоставляется взнос при покупке данной марки 10-17% от стоимости автомобиля. Кроме того, по словам начальника автосалона «Москвич» «ТТС» Александра Веденина, дилер предоставляет свои скидки. С учётом всех действующих на сегодня акций, не считая камазовской субсидии, можно приобрести новый «Москвич» стандартной комплектации за 1,55 млн рублей. Окончательная сумма высчитывается индивидуально. Это зависит от того, какой и за сколько сдаётся автомобиль в трейд-ин, от способа оплаты — наличными или в кредит.

Программа лояльности стартовала в октябре прошлого года. Невозвратная финансовая помощь предоставляется лишь на одном базовом условии: взяв у «КАМАЗа» деньги на машину, специалист обязуется отработать на предприятии 10 лет.

## Ни одной рекламации

Полностью импортозамещённый флагман линейки K5 КАМАЗ-54901 не получил ни одной рекламации от потребителей с марта 2024 года. Об этом сообщил главный конструктор по автомобилям Игорь Валеев.

«Мы провели работу по замене ряда критических комплектующих, которые перестали быть доступными к поставке ПАО «КАМАЗ». Плюс мы улучшили ряд параметров автомобиля и на сегодняшний день после рестарта производства наблюдаем отсутствие рекламаций, претензий со стороны потребителей. Сегодня автомобиль обеспечивает максимальную надёжность в эксплуатации», — рассказал Валеев во время ходовых испытаний самосвала.

КАМАЗ-54901 выпускается на новой компонентной базе с 2023 года. С января 2024-го было собрано свыше 3000 таких автомобилей. В ближайшие дни начнётся серийное производство новых моделей грузовиков поколения K5 — КАМАЗ-54902 и 65658, предназначенных для междугородних перевозок грузов на относительно небольшие дистанции.

## НОВЫЙ ПРОДУКТ

## Чтоб проверить вас, есть мобильный класс

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На Дне клиента Лизинговой компании «КАМАЗ» привлёк внимание представленный на выставке мобильный учебно-тренировочный центр на базе КАМАЗа-54901. Руководителей транспортных компаний интересовали возможности обучения, а кое-кто из них даже сел за руль, чтобы проверить собственные навыки управления большегрузом поколения K5.

Оказалось, идея новой разработки конструкторов НТЦ появилась как раз после встреч с представителями крупных компаний-перевозчиков, пенявших на дефицит квалифицированных водителей категорий С и Е.

— В мобильном учебном классе могут пройти обучение как желающие управлять большегрузом, так и водители, для которых сложно пересест с кресла тягача поколения K4 за руль КАМАЗа-54901, — считает директор «ДОСААФ-Авто Лизинг» Тахир Бикеев. — Сначала они проходят курс обучения на одном из четырёх статических тренажёров, расположенных в прицепе, а затем на динамической платформе, которая повторяет движения автомобиля. Закрепить полученные навыки можно за рулём магистрального тягача, который доставит мобильный учебный класс в любой уголок нашей страны. Учебно-тренировочный центр можно также использовать для оценки уровня подготовки кандидатов при устройстве на работу.

— В программе обучения, разработанной специалистами НТЦ совместно со специалистами «Эйдос-Инновации», есть маршруты, проложенные по зим-

ней и летней трассе, а также шоссе Миасс — Челябинск и дорога в горном карьере для водителей самосвала, — поясняет директор департамента конструкторско-технологических изменений блока развития Марат Садыков. — Система оценки учитывает манеру вождения каждого водителя, а также даёт задания, направленные на оттачивание навыков экономичного вождения. Первыми за тренажёр сели водители-испытатели НТЦ, они своими рекомендациями в настройке программы помогли максимально приблизить управление в симуляторе к реальному.

Сейчас учебно-тренировочный центр передан в подконтрольную эксплуатацию ДОСААФ Москвы для проведения пилотного обучения курсантов на категории С и СЕ, а также повышения навыков обучения водителей транспортных компаний.

В дальнейшем планируется разработка новых учебных программ для совершенствования курса, в частности в обучение будет введён кейс «Безопасное вождение». На экране будут создаваться аварийные ситуации, а водитель должен вовремя среагировать на них. Рассматривается и вариант обучения удалённым управлением



Сидя за рулём K5 в мобильном учебном классе, можно пройти трассу и летом, и зимой



О возможностях учебно-тренировочного центра знают все разработчики и представители «ДОСААФ-Авто Лизинг»

реальным автомобилем. Путешествие по России у мобильного класса на базе КАМАЗа-54901 только началось, и оно наверняка будет долгим и успешным.

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ  
КАМАЗА

22  
кнопка

24

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

в кабельных сетях  
Летай, Дом.ру, МТС

## ТЕХНОЛОГИИ

## Лазерная точность

На «НЕФАЗе» продолжается модернизация производства: на этот раз в заготовительно-прессовом цехе появилось три новых лазерных станка.

Оборудование было закуплено в рамках проекта «Развитие производственных мощностей по выпуску пассажирских автобусов в ПАО «НЕФАЗ» до 3000 единиц в год». С его появлением цех № 31 станет единым высокопроизводительным заготовительным участком, объединяющим резку и гибку на станках с ЧПУ.

Новые лазерные станки предназначены для изготов-

ления деталей и заготовок из круглого и профильного проката. Благодаря наличию пятиосевой режущей 3D-головки на них можно выполнять рез под различным углом, а также сделать отверстия различной конфигурации и резьбу. Это позволит заменить такие традиционные технологические операции, как отрезные, фрезерные и сверлильные.

Новые установки отличаются лазером волоконного



У нового лазерного станка много возможностей

типа. Он позволяет получать высокоточные детали, не подвергшиеся термическому влиянию на высоких скоростях реза. Ещё одна особен-

ность станков — наличие термосверления, которое заменит приварку гайки для контактной сварки. Также большим преимуществом



является наличие автоматической загрузочной и разгрузочной системы. Теперь оператор может загрузить пачку труб массой до трёх

тонн, установка будет автоматически подавать трубы в станок, и останется только выполнять укладку готовых деталей в тару.



«ЛИДЕР PSK»

# Зафиксировать успех

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за II квартал 2024 года. Заслуженные награды вручены слесарям, наладчикам, мастерам, технологам, идеи которых позволили сэкономить почти 1,3 млн рублей.

Сделать более безопасной и эргономичной операцию сборки малого ресивера решили заместитель начальника цеха пучков проводов по технической части **Ильгиз Зарипов** и наладчик **Рафин Гилязов**. При затяжке фитингов ключами необходимо было удерживать круглый предмет, а делать это очень неудобно. Победители конкурса в номинации «Безопасность» нашли выход из положения: они изготовили приспособление с обрезиненной поверхностью, благодаря которой ресивер надёжно фиксируется. Ещё один плюс приспособления — оно съёмное, а значит, на этом рабочем

месте можно собирать и другие детали.

По итогам конкурса «Лидер PSK» **Рафин Гилязов** также стал победителем в номинации «Качество». Вместе с мастером цеха пучков проводов **Айратом Нуретдиновым** он предложил способ избавиться от дефекта «повышенное падение давления воздуха в первом и втором контурах пневмосистемы», обнаруженном при кратком контрольном испытании. Причиной утечки воздуха стало смещение клапанов, а оно в свою очередь произошло из-за того, что сборка производится опять же без жёсткой фиксации.

Исправило ситуацию и повысило качество сборки специальное приспособление, которое исключает смещение клапанов.

Как ускорить исполнение заказа, знают мастера по ремонту цеха ремонтнообслуживания оборудования № 2 **Олеся Микеладзе** и **Гузель Рахимуллина**, ставшие победителями в этой номинации. Они предложили при ремонте станка заменить импортную манжету, из-за которой он простаивал, на российскую. После внедрения кайдзена простой лимитирующего оборудования был ликвидирован за 16 часов.

Значительно снизить затраты удалось мастеру **Алексее Соколову** и электрогазосварщику **Владиславу Давлетову** из цеха средств механизации. Раньше при изготовлении осей на механическом участке каждая заготовка размечалась, крепилась и рассверливалась. Победители конкурса разработали и изготовили оснастку, которая сократила время на разметку каждой детали.

Экономический эффект почти в 200 тыс. рублей принесло предложение победителя в номинации «Корпоративная культура», слесаря МСР цеха сборки кабин **Дарьи Беркутовой**. Раньше ей и её коллегам приходилось подбирать кронштейн для панели приборов, стоя у тележки с комплектующими. Условия труда улучшились после переноса сборки за рабочий стол.



За таким столом собирать кронштейны гораздо удобнее

## ...И блок-матрица вновь в деле

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На кузнечном заводе тоже подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за II квартал. Специалисты, мастера, рабочие предложили, как лучше рихтовать коленчатый вал и обрабатывать пуансоны, восстановили блок-матрицу, а также улучшили внешний вид и сделали безопасной территорию рабочего производственного участка, изготовив и заменив напольную плитку.

В номинации «Безопасность» победила ведущий инженер отдела главного энергетика **Галина Бердникова**. Старая конструкция вытяжного вентиляционного зонта у штамповочного пресса занимала много места. Погрузчики, проезжая, задевали и повреждали зонт: ломались крепления, конструкция перекашивалась, её приходилось постоянно ремонтировать. Решили проблему пробитием отверстия в перегородке под прессом. Воздуховод убрали из рабочей зоны, вывели его вовнутрь оборудования. Таким образом освободилось пространство. Теперь здесь кузнецам работать безопаснее и удобнее — конструкция не мешает погрузчикам и производству.

Старший мастер штампово-инструментального корпуса (ШИК) **Мансур Зарипов** выдвинул идею изменить техпроцесс изготовления детали инструмента, используемого при штамповке и прессовании материалов, — пуансона третьего перехода. Специалист

предложил предусмотреть припуск 0,8 мм для механической обработки. Именно эта новизна и позволяет теперь выдерживать все размеры детали, даже после термообработки на токарной операции, тем самым решившись изначальная проблема коробления торца пуансона. Кроме того, был изготовлен и шаблон для контроля размеров, благодаря которому улучшилось качество самой мехобработки. Предложение победило в номинации «Качество».

А мастер участка № 7 ШИКа **Николай Тютюк** решил восстановить блок-матрицу — часть штампа для производства оснастки. В процессе эксплуатации у блок-матрицы откололся кусок основания с посадочными местами, использовать её было невозможно. Николай Фёдорович предложил зачистить основание и отколовшуюся часть, приварить друг к другу, просверлить и заштыфтовать в них отверстия, зачистить шлифмашинкой матрицу. Так и сдела-



Николай Тютюк придумал, как восстановить и вернуть на производство блок-матрицу

ли. Инициатива Николая Тютюка стала лучшей в номинации «Исполнение заказа».

Улучшить процесс рихтовки коленчатого вала, поставляемого на Ярославский моторный завод, предложил инженер 2 категории ШИКа **Рамиль Мугинов**. На рисунке заготовки он обозначил углы и допуски рихтовки. Предложение молодого инженера позволило сократить процент заготовок, идущих на повторное рихтование и термообработку. Идею признали лучшей в номинации «Затраты».

Предложение мастера цеха по ремонту и обслуживанию оборудования корпуса № 5 **Дмитрия Хрестина** позволило улучшить внешний вид и сделать безопасной территорию

производственного участка. Напольную плитку вокруг рабочего места здесь заменили на усиленную, изготовленную здесь же. Такое решение принесло Дмитрию призовое место в номинации «Корпоративная культура».

Лучшим эталонным офисным участком признана группа по планированию ресурсов корпуса рубки металла из кабинета № 315 АБК-210. В номинации «Лучшая команда проекта PSK» победил коллектив начальника ЦРиООК-1 **Булата Сахипгараева**. Первое место в номинации «Лидер PSK» среди руководителей начального звена занял старший мастер ШИКа **Мансур Зарипов**, а среди руководителей среднего звена — начальник корпуса ШИКа **Игорь Маторов**.

Лучшая команда проекта трудится под руководством начальника технологического отдела **Марата Шайхутдинова**. Ей удалось снизить время на изготовление одного рычага со 128 минут до 28 благодаря внедрению специального приспособления, при этом качество детали улучшилось. Ожидаемый экономический эффект проекта составляет более 908 тыс. рублей. Лучшим эталонным офи-

сным участком признан кабинет бюро технической документации отдела подготовки производства, а на производстве это участок бригады № 311 цеха пучков проводов.

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления стала мастер цеха пучков проводов **Надежда Зубрина**, среди руководителей среднего звена управления — **Ахсан Усманов**, начальник цеха, в котором она трудится.

### НОВОСТИ

## Достичь культуры производства

На «КАМАЗе» подведены итоги соревнования по культуре производства за второй квартал текущего года. Комиссия оценила её состояние в 10 подразделениях компании.

Лидером среди заводов стал коллектив завода запасных частей и компонентов, переходящий кубок вручат директору Андрею Жандарову и председателю профкома Рафису Саттарову. Самые высокие баллы этому подразделению комиссия поставила за соблюдение требований по охране труда, состояние технологического оборудования, соблюдение фирменного стиля.

Второе место досталось ремонтно-инструментальному заводу, третье — заводу двигателей. Все призёры удостоены звания «Завод высокой культуры производства» и награждены почётными грамотами.

Во второй группе соревнующихся первое место занял коллектив блока заместителя генерального директора по закупкам, переходящий кубок достанется заместителю генерального директора «КАМАЗа» по закупкам Равилу Ибрагимову и председателю профкома Эльвире Уразгуловой. Этот коллектив удостоен звания «Подразделение высокой культуры производства». Второе место и звание «Организация высокой культуры производства» присвоено ООО «Автозапчасть КАМАЗ». Призёрам этой группы также вручены почётные грамоты.



## ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

# Без возвратов и рекламаций

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Без гайковёртов на автомобильном заводе просто не обойтись. И чтобы не было простоев на конвейере, инструмент нужно сохранять в хорошем состоянии. Этим уже на протяжении 18 лет и занимается слесарь-инструментальщик РИЗа Равиль Хамзин.

Свой трудовой путь на «КАМАЗе» коренной челянец Равиль Хамзин начал 1 сентября 2006 года. 25-летним парнем он пришёл в инструментальный цех № 3 автомобильного завода. Позже ИЦ-3 перевели под ведомство ремонтно-инструментального завода.

Свой первый день в бригаде № 411 описывает кратко — пришёл, познакомился с коллегами, понравилась работа, решил остаться. Обучаться ремеслу, по его словам, было несложно — помогали наставники. Благодаря полученным знаниям, как подчёркивает мастер ИЦ-3 Татьяна Бобоназарова, Равиль отлично знает взаимозаменяемость запчастей и деталей в любом пневмоинструменте. А в ведении Хамзина находятся статические, ударные, храповые и угловые гайковёрты, пневмодрели, шлифмашинки, краскопульты, блоки под-

готовки воздуха и балансиры на механосборочном производстве агрегатного завода.

— В моей профессии можно совершенствовать свои навыки. При ремонте часто приходится искать нестандартные решения, — отмечает наш собеседник.

Хамзин приводит в пример одну из своих идей. В гайковёрте главное — подача воздуха. Он может поступать в инструмент по прямым или угловым штуцерам. Когда на вертикальном гайковёрте стоят прямые, шланг может перегибаться, из-за чего момент затяжки снижается. Проблема решилась установкой угловых штуцеров на инструмент.

— Очень важно при ремонте гайковёрта обращать внимание на момент затяжки, ведь это напрямую связано с безопасностью водителя КАМАЗа: незатянутая гайка может открыться в непод-

ходящий момент, что приведёт к аварии, — подчёркивает важность своего ремесла наш герой.

За время работы в ИЦ-3 слесарь-инструментальщик вырос до 6 разряда. Трудясь на заводе, выучился в Камском автомеханическом техникуме по специальности «Техник-технолог». Как объясняет сам Равиль, это необходимо было для понимания машиностроительного производства и пополнения своих знаний в профессии. Затем его назначили старшим рабочим в бригаде. В этом статусе пробыл пять лет, а сейчас уже второй год занимает должность бригадира своего родного коллектива из 14 человек, причём троих из них пригласил сам. Бригада трудится в три смены. Заявки выполняют оперативно и качественно. К примеру, чтобы починить статический гайковёрт на участке сборки мостов, требуется меньше 20 минут.

— Ребята у нас хорошие, опытные, все друг друга понимают, прислушиваются к мнению и советам, — характеризует своих коллег Равиль.

— На протяжении последних 10 лет коэффициент качества бригады равняется 1 при норме 0,95. При этом ни одной претензии от потребителя, ни одного возврата, ни одной рекламации по



Равиль Хамзин: «В моей профессии можно и нужно совершенствоваться»

моментам затяжки за это время не было, — подкрепляет слова нашего героя Татьяна Бобоназарова и добавляет: — Благодаря ежедневной работе Равиля бригада всегда выполняет производственный план. А про него самого могу сказать, что он ответственный, трудолюбивый, грамотный и добросовестный специалист. Всегда думает о своих коллегах.

В подтверждение своих слов Бобоназарова приводит такую историю. В третью смену столовая уже закрыта, и работники бригад № 411 и № 421, которые обслуживают конвейер, были вынуждены на свои деньги покупать сухой паёк. Хамзин вышел в профсоюз с инициативой обеспечить такими сухпайками рабочих, что и было сделано.

Равиль активно участвует в заводском конкурсе «Лидер PSK», постоянно предлагая идеи по улучшению. У него



От качества сборки гайковёртов зависит момент затяжки инструмента

накопилось почти два десятка кайдзен-предложений. Их экономический эффект варьируется от 2 до 100 тысяч рублей. К примеру, чтобы доставлять тяжёлый привод до рабочего места, используется небольшая двухколёсная тележка. Проблема заключалась в том, что часть гайковёртов из-за её неустойчивости вываливалась. Равиль предложил приварить третье колесо. Теперь платформа постоянно находится в горизонтальном положении, и груз во время движения остаётся на месте.

Или вот другое предложение: на два гайковёрта

приходилось два блока подготовки воздуха. Равиль выдвинул идею использовать один БПВ на два инструмента. Благодаря такому решению экономия составила 100 тысяч рублей.

На вопрос о дальнейших планах герой рубрики подчёркивает, что ему нравится работать и профессионально развиваться в родном цехе, уходить или переводиться куда-либо в ближайшее время он не намерен.

За весомый вклад в развитие «КАМАЗа» в честь Дня машиностроителя Равиля Хамзина наградили Почётной грамотой.



Благодаря идее Равиля приварить третье колесо к тележке стало безопаснее возить тяжёлые приводы

## ТРАДИЦИИ

## О первом не забудем

6 августа на заводе двигателей прошёл традиционный митинг, посвящённый памяти первого директора Виктора Поташова.

В день его рождения к мемориальной доске на входе в АБК-306(1) пришли и коллеги-первопроходцы, и нынешние работники завода всех возрастов, и студенты и администрация Технического колледжа им. В.Д. Поташова. Для них всех Виктор Денисович — образец для подражания, человек, без которого невозможно написать историю становления огромного и мощного «КАМАЗа».

Открыли митинг отрывком из поэмы Евгения Евтушенко «Поэта вне народа нет» о первопроходцах автогиганта. Затем с торжественными речами

выступили заместитель директора завода по персоналу Аида Газизова и председатель профкома ЗД Хаким Мингалимов. Поделились тёплыми воспоминаниями о первом директоре также председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Александр Коган и член клуба первопроходцев, участник сборки первого автомобиля Валерий Новиков.

Со словами благодарности выступила заместитель директора Технического колледжа по научно-методической работе Эндже Мугинова. «С лёгкой руки Виктора Денисовича было создано училище № 80, ставшее

основой сегодняшнего образовательного учреждения, с 2017 года считающегося ресурсным центром подготовки кадров», — отметила она.

От лица молодого поколения перед заводчанами выступил председатель Совета молодёжи ЗД Марат Мутыгуллин. В своей речи он отметил важность преемственности поколений на производстве: «Мы, молодые сотрудники, обязуемся не ударить в грязь лицом. Приумножая и развивая достижения первостроителей «КАМАЗа», будем совместно строить наше будущее!»

С лирическими композициями «Россия моя» и



Первого директора чтут и молодые, и люди в возрасте

«Вперёд, Россия!» на митинге выступил наладчик станков и манипуляторов с программ-

ным управлением цеха 119 Сергей Имоков. В завершение митинга к мемориалу были

возложены цветы. Это дань уважения силе духа и трудовому подвигу.



СЛАВНАЯ ДАТА

# Полвека в ритме «КАМАЗа»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото из архива редакции

12 августа 50-летие своей трудовой деятельности на автогиганте отмечает Данис Валеев — советник генерального директора «КАМАЗа», бывший главный конструктор предприятия, выдающийся двигателестроитель и сильный инженер с цепким умом.

На его глазах и с его помощью разрастался модельный ряд грузовиков, становился мощнее Камский комплекс заводов большегрузных автомобилей. И, конечно, Данис Валеев — один из главных свидетелей эпохи, он о многом может рассказать. В преддверии солидной даты он встретился с «ВК» и поделился некоторыми яркими воспоминаниями из своей трудовой биографии.

— Данис Хадиевич, а как вообще вы выбрали профессию? Почему именно машиностроение привлекло ваше внимание?

— Большую роль в этом сыграл мой отец. Он, уроженец деревни Новопоселённое Ишеево Апастовского района, и во время войны, и после работал водителем, был профессионалом высокого уровня. Часто брал меня в поездки, позволял поучаствовать в ремонтах машин. У меня просто не было шанса

такое желание. Когда понимаешь суть происходящих в двигателе процессов, осознаешь, что можешь ими управлять. Что-то поправил здесь, изменил там — и вот уже «сердце» автомобиля бьётся чуть-чуть по-другому, так, как нужно тебе. В студенческом научном обществе, где я работал, мне позволяли самостоятельно проводить эксперименты и обрабатывать результаты исследований, это только подкрепило мой интерес к профессии.

— После института вы попали на КАМАЗ. Знали ли вообще о том, что в родной Татарии строится такое предприятие?

— Конечно, услышал ещё в 70-м! Я и распределёлся на КАМАЗ. А когда после защиты диплома встретился и побеседовал с Владимиром Наумовичем Баруном, принял решение пойти в Управление главного конструктора КАМАЗа.



Любовь Даниса Валеева к грузовикам — двигатель всех его конструкторских идей

каждую взвесить и внести эту информацию в документы. А там около 400 наименований.

— Ого, да этого ведь и за год не сделаешь!

— Я управился за 20 дней. Мне, конечно, немного повезло: по пути в Тольятти завёл знакомство со стажёрами-лаборантами, они позволяли мне потом пользоваться электронными весами. После этого мне уже стали поручать действительно серьёзные задания: дважды я готовил двигатели для сборной СССР, которая участвовала в «Туре Европы». Впервые поднял мощность двигателя до 110 лошадиных сил! Сейчас, может, звучит и не слишком

жем решать исключительно проблемы сегодняшнего дня. К примеру, уже в 1979 году мы провели сертификацию двигателя, в 1991–1992 годах разрабатывали техзадание, конструкторскую документацию на первый двигатель Р6. Всё это нам понадобилось только спустя десятилетия, мы оказались пусть не полностью, но готовы.

— Удалось ли распространить такой подход на весь «КАМАЗ»?

— Да, мы были первыми в стране, кто разработал «Стратегию развития» компании на длительную перспективу, включив в её состав и продуктовую поли-

— Наверное, всё же завоевать рынок в новых условиях. Для конструкторов в 1995-м это стало серьёзным вызовом, на КАМАЗе никогда раньше так не работали. Мы учились оценивать свои разработки через экономику, рассчитывать рентабельность автомобиля как для своего производства, так и для потребителя. Помню, тогда я поинтересовался у руководителя «Первого автокомбината» им. Краузе мнением о нашем новом самосвале 65115. Тот попросил оставить ему машину на месяц, чтобы вынести вердикт. С разрешения руководства мы так и поступили. Через месяц нам представили огромный ворох листов с графиками — там посуточно и посменно была дана информация о том, как отработал наш КАМАЗ. И сделан вывод: по результатам объёма перевозимого груза увеличился на 30%, это позволит в будущем получить столько-то рентабельности, машина надёжная. Для меня это стало примером того, как нужно организовать работу, чтобы наши разработки были интересны покупателям, чтобы те могли получать прибыль благодаря нашим машинам.

— А есть ли у вас любимчики среди выпущенных грузовиков? Может быть, какой-то запомнился больше всего?

— Любимый созданный автомобиль — это результат многоуровневого труда. Ни один не давался легко, так

что в сердце следы оставил каждый. Хорошо помню тяжёлый КАМАЗ-6520, его первый прототип в 1995-м мы создали буквально за полгода. У нас тогда были огромнейшие проблемы с финансированием, автомобиль собирали буквально по крупицам. Испытания тоже проводили на своей территории. Пожалуй, была в этом и своя романтика, мы жили тогда этими разработками, окунались в них с головой, потому что понимали — мы нужны как никогда раньше, от нас зависит будущее компании. И сумели создать КАМАЗ-6520, который по характеристикам был сравним с зарубежными аналогами. И такая история есть у каждого выпущенного грузовика.

— Что бы вы с высоты своего опыта могли посоветовать молодым конструкторам?

— Всегда нужно помнить, что поиск решения — упорная, многогранная и порой рутинная работа, которую тем не менее нужно довести до конца. Конструкторское задание возникает от потребности, нужно решить какую-то конкретную задачу. К этому стоит подходить как к вызову. Да, мы должны выполнить требования заказчика и соблюсти требования безопасности, но при этом никто не говорит, что и в остальном нужно загонять себя в рамки. Решений может быть много, важно среди них найти тот вариант, который будет наиболее оптимальным. В этом и заключается талант конструктора.



К мнению Даниса Хадиевича прислушиваются и гендиректор «КАМАЗа»...

не заинтересоваться автомобилями!

После школы захотелось изучать их углублённо, общее-то понимание уже было, поэтому выбрал Московский автомобильно-дорожный институт. В перечне профессий была одна строчка — загадочная, романтическая даже: инженер-испытатель. Туда и поступил.

— В последующем ведь пришлось делать ещё один выбор — направление?

— Верно, во время учёбы моё внимание привлекли двигатели. У меня всегда был интерес к проведению исследований, экспериментам, и именно в этом направлении получилось удовлетворить

С Баруном, к слову, мы и в дальнейшем общались. Мне нравилось, что он всегда старался вникнуть в суть любого вопроса, для главного конструктора это очень важная черта.

— А помните своё первое задание на рабочем месте в качестве дипломированного специалиста? Обычно такое не забывается!

— О, у меня опыт и правда оказался незабываемым (смеётся). В 1974-м, когда я закончил институт, КАМАЗ ещё в полную силу не работал, поэтому меня направили на стажировку на ВАЗ. Приехал, меня с ходу озадачили: вот список деталей, из которых состоит автомобиль, нужно



...и даже Президент России

внушительно, но тогда это было достижение.

— Думаю, и «КАМАЗ» предлагал достойные пытливого ума конструктора вызовы? На его долю выпало немало испытаний, столько всего нужно было решить...

— Безусловно. Должность главного конструктора мне предложили в 1995 году, когда «КАМАЗ» переживал нелёгкие времена. Развал Союза, пожар на заводе двигателей, начало эпохи рыночной экономики — со всем этим нужно было учиться жить. Но я усвоил главное: конструктор всегда должен работать на опережение, видеть перспективы. Мы не мо-

жем решать исключительно проблемы сегодняшнего дня. В этом документе мы обозначили модели автомобилей, на которых сосредоточится конструкторское звено, расписали, что понадобится для их производства. Это был пятилетний план, который мы полностью реализовали, с конвейера за это время сошла широкая гамма грузовиков — более 20 моделей. Пришедший в 2002 году гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин поддержал такой подход, что позволило компании развиваться и дальше.

— Какую задачу на должности главного конструктора «КАМАЗа» можете назвать одной из самых непростых?

## Награды и поощрения:

- лауреат Государственной премии СССР (1991 год);
- звание «Заслуженный конструктор РФ» (1993 год);
- звание «Заслуженный работник КАМАЗа» (1999 год);
- медаль «В память 1000-летия Казани» (2005 год);
- медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (2006 год);
- орден «За заслуги перед РТ» (2010 год);
- медаль «За военные заслуги» (2012 год);
- звание «Почётный гражданин г. Набережные Челны» (2012 год);
- Почётная грамота Минпромторга РФ (2012 год);
- Почётная грамота Минпромторга РТ (2012 год);
- Благодарственное письмо Кабинета Министров РТ (2012 год);
- Почётная грамота Президента РФ (2015 год);
- Благодарность Президента РФ (2015 год);
- медаль Минобороны РФ «За укрепление боевого содружества» (2016 год);
- орден «Дуслык» (2017 год);
- нагрудный знак МО РФ «За создание автомобильной техники» (2020 год);
- орден Дружбы (2023 год);
- лауреат премии Правительства РФ (2024 год).





## РЕЙД ПАМЯТИ

# Дорогами Победы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Александр МИХАЛЬЧЕНКО

Более 5000 километров преодолели участники VII Международного автопробега «Ветераны и молодёжь Союзного государства Россия — Беларусь «Дорогами Победы». Возложены венки к 10 мемориалам павших за свободу нашей Родины, а сколько было памятных встреч, историй, о которых не напишут в книгах... Первые итоги патриотического рейда, в организации которого приняли участие руководство и профком «КАМАЗа», подвели на прошедшей неделе.

— В этом году автопробег был посвящён трём важным событиям: грядущему 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 80-летию освобождения Белоруссии от немецко-фашистской оккупации и 55-летию «КАМАЗа», — по-армейски отчеканил руководитель автопробега полковник Анатолий Лапуты. — Стартовав от мемориального комплекса «Родина-мать» в Челнах, мы отправились в Москву, побывали в городах Вязьме, Пинске, Бресте, Минске, Жодино, Ржеве, Волоколамске, Покрове. В составе отряда, объединившего 77 человек, были участники кадетской школы и Казанского суворовского военного училища, участники молодёжного движения «Молодая гвардия», представители разных поколений пяти городов. Всеми неукоснительно соблюдался почасовой распорядок дня. Во многих пунктах участни-

ков автопробега встречали руководители городов, были организованы экскурсии, возложение венков к мемориалам павших за свободу нашей Родины. Встречи с ветеранами войны, тружениками тыла, участие в праздничных мероприятиях укрепило гордость за нашу страну и веру в её будущее.

Веренице машин держать строй непросто — в её составе было семь легковых автомобилей, туристический автобус и три микроавтобуса. Что уж говорить о малознакомых друг с другом людях разных возрастов и убеждений... Но в такой сложный путь отправляются не из праздного любопытства, к нему готовятся, изучают историю и надеются узнать что-то новое о себе и своей стране.

— Желание увидеть своими глазами Брестскую крепость у меня из детства, — призналась представитель ветеранского движения «КАМАЗа» Татьяна

Ерофеева. — Помню, как в нашей семье любили программу «Театр у микрофона». Особенно запала мне в душу радиопостановка романа Бориса Васильева «В списках не значился» о молодом лейтенанте Николае Плужникове, который попадает в Брестскую крепость перед самым началом войны и долгие девять месяцев противостоит оккупантам. И тут такая удача — возможность своими глазами увидеть место событий.

В автопробеге важно чувство единения команды, а она собралась очень большая, при этом люди были мало знакомы друг с другом. Узнать друг друга лучше помогли встречи в местах сражений Великой Отечественной. Так, в 1941 году под Вязьмой погибло несколько сотен тысяч советских воинов. Страшным событиям истории Вяземского котла посвящён мемориал «Богородицкое поле». Лесарядом с селом Богородицкое изрыты окопами, и до сих пор поисковики находят в них останки погибших солдат. Во время митинга мы возложили венки, была проведена поминальная служба. А ещё из этого города мы увезли вместе с воспоминаниями дорогой подарок — книгу 97-летней Александры Васильевны Базылёвой «Мой



На параде в Минске в честь 80-летия освобождения Беларуси представлена вся мощь вооружённых сил



Командиру Анатолию Лапутю и его команде пора в дорогу

город Вязьма», которую она сделала собственными руками.

Очень радушно нас встречали в Беларуси. Особенно запомнились рассказы ветеранов в Пинске и в деревне Бакшты Ивьевского района, которая во время Великой Отечественной стала крупным центром партизанского движения. Там за поминальным столом я ощутила это чувство — родства с людьми, на чью жизнь выпало немало испытаний.

Брестскую крепость защищал многонациональный гар-



Участники автопробега склонили знамёна, отдав честь подвигу бойцов Брестской крепости

низон, и отстоять этот рубеж было делом чести для каждого из военных, потому-то и сражался до последнего Николай Плужников. Поразил меня один из залов — под стеклянной галереей, по которой мы шли, были размещены личные вещи её защитников, мимо которых текла красная река — река крови, пролитой её защитниками.

— Важно, что все рассказы ветеранов услышали молодые участники автопробега. Сохранение памяти, истории нашей страны для них станет делом чести, — уверены

заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина и председатель профкома Илья Шамилов, оказавшие техническую и информационную поддержку.

Они заверили, что готовы и впредь оказывать содействие работе по патриотическому воспитанию. А она организаторам очень пригодится — у них уже есть план VIII автопробега, с почасовой детализацией!



В партизанском крае — деревне Бакшты — царит особая атмосфера

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Виновата течь

В первую неделю августа тяжёлый несчастный случай произошёл в «КАМАЗ-Энерго».

2 августа электромонтёр по ремонту и обслуживанию оборудования прибыла в составе оперативно-выездной бригады на главную понижающую подстанцию № 15 для оперативных переключений. Находясь в помещении дежурного персонала, женщина услышала подозрительный шум в соседнем зале. Оглядев его, она увидела, как из ливнёвой канализации, расположенной под потолком, вода течёт на секцию распределительного устройства. Действовать надо было быстро, и электромонтёр, чтобы предотвратить аварийную ситуацию, решила накрыть оборудование полиэтиленовой плёнкой, но поскользнулась и упала на спину.

У пострадавшей компрессионный перелом поясничного позвонка II степени.

## СЛОВО ПРОЩАНИЯ

### ЗИННУРОВ Айдар Азатович (3.02.1987 — 1.08.2024)

1 августа при исполнении воинского долга в зоне СВО на 38-м году жизни погиб слесарь-ремонтник 5 разряда ЦРО-1 литейного завода Айдар Зиннуров.

Он родился в деревне Ташляр Муслумовского района Татарстана. В июне 2006 года окончил Альметьевский техникум физической культуры и сразу же ушел служить в армию. Вернувшись, переехал в Набережные Челны и в течение следующих четырёх лет пробовал себя в разных профессиях в челнинских организациях. В 2014-м Айдар сделал выбор в пользу «КАМАЗа», устроившись слесарем-ремонтником 3 разряда в цех ремонтнообслуживания оборудования № 1 литейного завода. За годы работы профессионально вырос до 5 разряда. Занимался обслуживанием механической части оборудования литейного цеха № 1 ПЧЛ.

После объявления мобилизации Зиннуров А.А. был в числе тех, кто уходил первыми. Ему было кого и что защищать. Семья и Родина всегда были главными его ценностями. Ради них он готов был пожертвовать всем...

У Айдара осталась семья — супруга и двое детей. Жена Екатерина также сотрудница литейного завода, трудится инженером в энергоремонтном цехе № 1. ПАО «КАМАЗ» окажет семье Зиннуровых помощь в организации похорон и будет помогать в дальнейшем, в соответствии с разработанными в компании мерами поддержки бойцов СВО и их семей.

В памяти коллектива, друзей и близких Айдар Зиннуров навсегда останется надёжным, искренним, мужественным человеком, добрым другом и товарищем, ответственным работником.

Руководство, профком и коллектив литейного завода разделяют горечь утраты и выражают искренние соболезнования семье Зиннуровых.





БЕЗОПАСНОСТЬ

# Дом отдыха, которого нет

Зачастую провести время на природе хочется с комфортом. Чтобы и кровать, и душ, и бассейн под боком, а за окошком лес и птички поют. За такие условия и заплатить готов! Главное, чтобы не мошенникам достались кровно заработанные... А ведь бывает и такое! Об этой новой схеме, используемой злоумышленниками, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Урвать отличные выходные по хорошей цене желают многие. Преступники этим пользуются и предлагают татарстанцам забронировать домик в глэмпинге или санаторий со скидкой. Стремясь обмануть человека, они создают целые сайты и страницы в интернете, на которые загружают убедительные фото и видео. На звонки отвечает администратор, щедро делящийся информацией: и тарифы распишет, и подробно уточнит всё о месте проживания.

Для брони нужна лишь предоплата (или полная оплата) выбранного домика. Воодушевлённые граждане переводят деньги, а по приезду на место обнаруживают обычный лес или пустырь. А телефоны ещё вчера таких словоохотливых администраторов оказываются недоступны. Ни отдыха, ни денег!

Обезопасить себя можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации

- Покупать билеты и бронировать отдых лучше напрямую у компаний или через хорошо известные агрегаторы.
- Если на сайте вас просят ввести персональную информацию, сначала проверьте, защищено ли соединение — это признак настоящего сайта.
- При переходе по какой-либо ссылке проверьте итоговую адресную строку — мошенники могут «увести» вас на подменный сайт. Если страница вызывает подозрение, следует проверить регистрацию домена, поискать аккаунт в социальных сетях и отзывы.
- Отслеживайте дату публикаций на странице, изучите отзывы и внима-



Красивая картинка выглядит заманчиво. Вот только не мешает проверить, не хочет ли кто-то нажиться на этом

тельно прочитайте договор перед его заключением.

- Не стоит оплачивать бронь на личную карту сотрудника или владельца. Лучший способ внести платёж — через платёжный шлюз на сайте, в таком случае деньги при необходимости можно будет вернуть с помощью чарджбэка\*.

Чарджбэк (возвратный платёж) — это процедура, позволяющая оспорить банковский перевод денег, если продавец оказался недобросовестным.

ФОТОФАКТ

## Яркие, активные, очень позитивные!

В блоке закупок для активистов приобрели новую яркую форму. На сине-бело-красных футболках, оформленных в стиле авангардизма, нашлось место и для обозначения названия подразделения, и для логотипа профсоюза «КАМАЗа». Дополняют наряд банданы в той же цветовой гамме.

— Коллектив у нас молодой, средний возраст 40 лет, много активных, талантливых людей. Хотелось, чтобы корпоративная форма нашего подразделения тоже была яркой, интересной, под стать характеру, — пояснила председатель профкома блока ЗГД по закупкам Эльвира Уразгулова.



Заказ на разработку одежды был подан отделом по управлению персоналом и профкомом. Результат превзошёл все ожидания. Первые 15 комплектов формы получили как раз накануне профессионального праздника Дня закупщика. В ней же команда блока блеснёт и на камазовском туристическом слёте.

КИБЕРСПОРТ

## Фаталити чемпиона

В минувшее воскресенье киберспортсмены «КАМАЗа» собрались в компьютерном клубе, чтобы сразиться в двух дисциплинах — Mortal Kombat и Counter-Strike 1.6.

Mortal Kombat — дебютант камазовских киберсостязаний. Это видеоигра в жанре файтинга. Спортсмен выбирает персонажа, обладающего определёнными способностями, и выходит драться один на один с героем соперника. Серия знаменита своими фаталити — завершающими раун-

ды ударами. Причём у каждого выбранного персонажа свои излюбленные приёмы. Показать своё мастерство в этой игре решились 15 камазовцев.

По итогу чемпионом в дисциплине стал представитель логистического центра Закир Мажитов, его коллега Шамиль Хакимов занял вто-

рое место. Тройку замкнул работник ремонтно-инструментального завода Рамис Салихов.

В шутер от первого лица Counter-Strike 1.6 камазовцы уже сражались на первом кибертурнире компании в феврале. В этот раз команда состояла из пяти человек, а не из двух, как прежде. Соревнование проходит по олимпийской системе. В результате в полуфинал вышли команды БЗГД — ДР, ЗЗЧИК, ЦИТ и «Росгвардии». Заключительные игры пройдут 11 августа.

СПАРТАКИАДА-2024

## Кто больше забьёт?

На «КАМАЗе» стартовало первенство по футболу в рамках Спартакиады. Соревнование организовано профкомом компании.

В этом году на турнир зарегистрировалось 13 команд.

В матче на поле могут находиться вратарь и восемь по-



Футболисты стараются показать своё мастерство и в обороне, и в атаке

левых игроков. Тайм длится 25 минут. Команды играют по олимпийской системе.

Игры проводятся на футбольном поле № 2 парка «Гренада» по понедельникам и средам, а также по выходным. В первый игровой день, 5 августа, встречались АвЗ и «РД». В этой паре сильнее оказался АвЗ — 2:0 в пользу автомобилистов. Вслед за ними сразились ЗЗЧИК с «Росгвардией» — 0:7 в пользу последних. В среду 7 августа дизелисты обыграли литейщиков по пенальти 3:2, «Челныводоканал» забил 11 безответных мячей в ворота блока продаж и сервиса.

На 10 августа запланированы матчи ПРЗ — РИЗ, кузнечный завод — логистический центр, БЗГД — ДР — АвЗ, «ЧВК» — ЗД.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

## По волнам, по горам

В конце июля молодёжь «КАМАЗа» совершила незабываемое путешествие по одной из самых живописных рек Южного Урала — Юрюзани.

Поездку для работников автогиганта организовал Совет молодёжи «КАМАЗа» при поддержке профкома. Всего в сплаве приняли участие 40 человек.

В течение двух дней участники сплава путешествовали по реке и изучали пещеры и скалы этого удивительного места. Ночевали они в палатках и общались у костра.

Главный специалист по работе с молодёжью БЗГД по УПОРИКУ Ирина Булаева отметила, что наряду с опытными туристами покорить Юрюзань решило и множество новичков. Для них этот опыт получился действительно уникальным.

— Сплав по реке Юрюзань проводился впервые, мы даже не ожидали, что так много людей захотят принять в нём участие. Виды в этом месте неопишущей красоты:

горы, пещеры, смотровая площадка на высоте птичьего полёта на вершине Большого Лимоновского гребня... Невозможно словами передать всё величие и красоту природы. Мы получили много восторженных отзывов об этой поездке, — поделилась она.

Познав туристическую жизнь, многие участники сплава присоединятся и к турслёту «КАМАЗа». Активности и приключений много не бывает! Особенно в такой приятной компании.



Красивейшие места, хорошая компания... Настоящее летнее счастье!

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

8 августа на 76-м году жизни скончалась поэтесса и художница

**ДОРЖЕНКОВСКАЯ Людмила Константиновна.**

Её поэзия коснулась самых разных тем и всегда настраивала на волну добра. Не обошла она вниманием и величие «КАМАЗа», стала автором гимна Набережных Челнов, готовила сценарии городских и республиканских праздников. У неё было немало почитателей таланта, с удовольствием посещавших творческие вечера и выставки. «Пишу я кистью и пером», — так говорила о себе Людмила Константиновна.

Все знакомые с творчеством Людмилы Дорженковской камазовцы глубоко скорбят и выражают соболезнования её родным и близким.



## СВОЙ ДЕНЬ

# Закупить и победить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В прошедшие выходные на базе отдыха «Литейщик» свой профессиональный праздник отметили работники блока заместителя генерального директора «КАМАЗа» по закупкам. Корпоративный настрой этого молодого коллектива помог и испытания тренинга преодолеть, и открыть для себя новые возможности для профессионального и личностного роста.

Поздравляя сотрудников, заместитель генерального директора «КАМАЗа» по закупкам Равиль Ибрагимов и председатель профкома компании Ильдар Шамилов подчеркнули важность задач, которые каждый день приходится решать экономистам по материально-техническому снабжению, специалистам по аудиту поставщиков, операторам

логистических работ. От компетентности и ответственности работников этого подразделения зависит ритмичность хода главного конвейера компании, именно они обеспечивают все подразделения «КАМАЗа», а также дочерние предприятия «НЕФАЗ» и «ТЗА» покупными комплектующими, металлом, оборудованием, спецдеждой. Доля поставок

этого подразделения для выпуска конечного продукта — большегруза — составляет 70%.

Главное достояние блока по закупкам — его высококвалифицированный, целеустремлённый и сплочённый коллектив, и по традиции лучшим работникам были вручены награды руководителя исполкома города Набережные Челны, почёт-

ные грамоты и благодарственные письма «КАМАЗа».

В фантастическое будущее переместил всех участников праздника командообразующий тренинг. Для спасения планеты от пришельцев его участникам нужно было найти карту, собрать звёздную пыль, вычислить команду-соперника. Был у каждого и шанс заработать дополнительные средства за счёт своих знаний. Сильнейшей оказалась команда «Гринпис». Все участники благодаря борьбе за спасение человечества лучше узнали друг друга, а значит, рабочие вопросы будут решаться более оперативно. После испытаний всем предложили подкрепиться вкуснейшим пловом.

Приятным сюрпризом для многих работников блока стало выступление их коллеги — экономиста по материально-техническому снабжению департамента закупок автокомпонентов Елены Мухамедьяновой. Её бархатный голос и проникновенное исполнение известных песен на русском и французском языках перенесло участников праздника почти в космические дали. Заканчивался праздник под зажигательные ритмы дискотеки.



Признание заслуг особенно приятно в день профессионального праздника



Инструктаж перед важной миссией — спасением планеты

## МЫ — МОЛОДЫЕ

## Собрались в «Сенеже»

Камазовцы поучаствовали во II слёте лидеров молодёжных советов компаний. Событие прошло в конце июля в подмосковном Солнечногорске на базе мастерской управления «Сенеж».

Слёт собрал 130 лидеров молодёжных советов компаний и руководителей подразделений из 44 регионов России. Среди них были председатель Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксения Ахмедзянова и начальник отдела по работе с молодёжью профкома автогиганта Лидия Касымова.

Как отмечает Ксения, в течение двух дней участники обсуждали связь государственной и корпоративной молодёжной политики, влияние бизнес-стратегии на деятельность Совета молодёжи компании и основные компетенции лидера.

В программу слёта также вошли тренинги-семинары, творческие мероприятия, участники могли обменяться опытом со своими коллегами из других предприятий. Велась и дискуссия с представителями Росмолодёжи и экспертов из ГК «Ростех», АНО «Корпоративная академия Росатома», «ГМК «Норильский никель». Кроме того, на слёте обсудили стратегию молодёжной политики в России до 2030 года и новые национальные проекты «Молодёжь и дети» и «Кадры».

— Мы доработали цели, задачи и принципы стандарта, который приняли на I слёте. Также подготовили чек-лист аудита работы Совета молодёжи компании, включавший стратегию развития, устав, рейтинг молодых специалистов, план работы, бюджет на год. Во многом мы опирались на свой опыт. Кроме того, выделили три важные компетенции председателя такой структуры — стратегическое мышление, лидерские качества, умение презентовать и убеждать, — отметила Лидия.

Организаторы подготовили интерактивную игру, разделили участников на 13 команд по 8-10 человек. За две минуты им предстояло объяснить Совету директоров, зачем необходим Совет молодёжи на предприятии. Команда, в которой оказались камазовцы, заняла первое место.

На слёте прозвучало немало интересных предложений, которые в будущем можно будет применить на практике на «КАМАЗе».

— Мне понравилась идея от представителей «РЖД». Молодые сотрудники предприятия снимают видео о своей рабочей профессии и участвуют в видеоконкурсе. Это хорошая популяризация таких специальностей, — поделилась Касымова и привела ещё пару примеров: — Любопытным показалось и молодёжное наставничество, когда сверстник помогает сверстнику. Или проект «Молодёжка в деле» — инициативы от молодых работников.



Камазовцы обменялись опытом в молодёжной политике со своими коллегами по цеху

## ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

## Едем в Тихоново

Три дня — с 16 по 18 августа — камазовцы проведут на поляне вблизи села Тихоново Менделеевского района. В этой локации состоится фестиваль туризма, культуры и спорта «КАМАЗа». Событие организует профком компании.

В этом году на фестиваль заявили 23 команды. Организаторы пригласили на это событие студотряды, предприятия города. Приедут и коллективы тольяттинской группы компаний «ОАТ», Туймазинского завода автобетоновозов, представители компаний «СЭТранс» и «Муромтепловоз».

Участники поселятся в палатках, будут соревноваться в конкурсах, напишут письмо будущему туристу, а также повеселятся на выступлении кавер-группы «Сафари». В завершение события лучшие команды получат кубки туризма, спорта, культуры. Определятся обладатель малого кубка и набравший в состязаниях наибольшее количество баллов чемпион.



Турслёт у камазовцев всегда проходит шумно и весело

### ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ БПЛА\* ЗАПРЕЩАЕТСЯ

\*беспилотный летательный аппарат

#### В ВОЗДУХЕ:

- находиться в прямой видимости БПЛА
- пытаться сбить его подручными предметами и иными средствами поражения
- пользоваться радиоаппаратурой, мобильными телефонами, устройствами GPS в непосредственной близости БПЛА

#### НА ЗЕМЛЕ:

- приближаться к нему
- трогать руками
- пытаться обезвредить

#### ТИПЫ БПЛА

Самолётные системы

Многороторные системы

## БДИТЕЛЬНОСТЬ - ТВОЁ ОРУЖИЕ!

16+

# ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов.

Подписано в печать — в 20 часов.

Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.