



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 24 (4178)  
16 августа 2024 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ЮЗЕРЫ СПЯТ  
СПОКОЙНО

5

РЕБРЕНДИНГ  
В ПРОТИВОДЕЙСТВИИ  
КОРРУПЦИИ

6

ПРАКТИКА КАК  
ПУТЁВКА В ЖИЗНЬ

4

## НЕ ПРОСТО СЕМЬЯ — ДИНАСТИЯ!



НА НЕДЕЛЕ «КАМАЗ» ОБЛЕТЕЛО ПРЕДЛОЖЕНИЕ: «ЗАЯВИТЕ О СВОЕЙ ДИНАСТИИ И ПОЛУЧИТЕ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ». СОТРУДНИКИ, ПОДСЧИТАВШИЕ ОБЩИЙ ВКЛАД РОДСТВЕННИКОВ В РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ, НАЧАЛИ ЗАДАВАТЬ ВОПРОСЫ. НА ГЛАВНЫЕ ИЗ НИХ ГОТОВЫ ОТВЕТЫ

2

НАЛАДКА — ЭТО ТВОРЧЕСТВО,



а наладчик — призвание

3

С ВЕСЛОМ И НА САПБОРДЕ:



парные заплывы на Каме

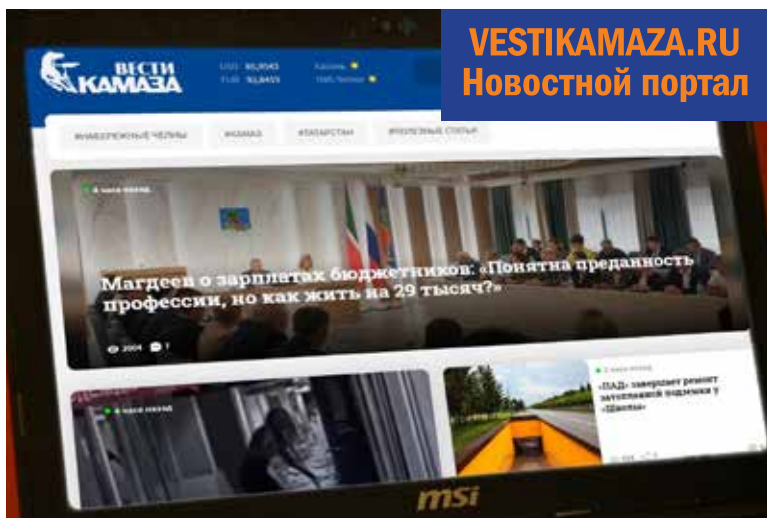
7

СТОЛ НЕ ДОЛЖЕН ПУСТОВАТЬ,



а чудеса — заканчиваться

8



VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

Самые популярные  
материалы недели:

- В Минобрнауки недовольны семейным обучением в Челнах
- Лишённый лицензии «Автоградбанк» будет принудительно ликвидирован
- В Челнах снова заработало радио «Искатель»

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99



## НОВОСТИ

## На продажу, 54902

Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» начала продажи новой модели поколения К5 — автомобиля КАМАЗ-54902.

Новинка 2024 года — седельный тягач КАМАЗ-54902 (4x2) — это более доступный по цене аналог популярного тягача КАМАЗ-54901. Этот автомобиль линейки К5 оснащён современной комфортабельной кабиной шириной 2,3 м с низкой крышей и одним спальным местом.



Более доступный по цене 54902 уже вызывает немалый интерес

Автомобиль построен на новой санкционно устойчивой компонентной базе. Применён проверенный временем двигатель КАМАЗ-689 мощностью 390 л.с. Автомобиль оснащён 12-ступенчатой роботизированной коробкой передач с тормозом-замедлителем (ретардером), который позволяет более безопасно преодолевать затяжные спуски и снизить износ основных тормозных механизмов. Также установлен экономичный гипоидный ведущий мост с оптимально подобранным передаточным отношением.

КАМАЗ-54902 разработан для региональных перевозок на сравнительно небольшие расстояния — до тысячи километров. Ещё на этапе испытаний и подготовки к серийному производству к тягачу наблюдался высокий интерес со стороны потребителей. С августа автомобиль производится серийно, и первые сошедшие с конвейера грузовики уже поставлены в адрес заказчиков.

## Вторая трасса для беспилотников

Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин своим постановлением (опубликовано на портале правовой информации РФ) расширил экспериментальный правовой режим, действующий на трассе М-11 «Нева», на новую трассу М-12 «Восток».

До сих пор беспилотные грузовики могли курсировать только по одной трассе в России благодаря тому, что в 2022 году на «Неве» был внедрён особый правовой режим. На трассу вышли грузовики марки КАМАЗ и машины компании «СберАвтоТех». Сейчас речь идёт о перспективном открытии для автомобилей без водителя и Центральной кольцевой автомобильной дороги.

## «Компасы» разные нужны

Лизинговая компания «КАМАЗ» передала в лизинг перевозчику из города Балаково «Пантус» четыре бортовых КАМАЗа «Компас 5», два штормо-бортовых автомобиля «Компас 9» и два бортовых «Компас 12».

Договор с партнёром из Саратовской области заключён по программе с эксклюзивными опциями «Ставка ниже». Лизинговое предложение позволяет уменьшить общую сумму договора лизинга при снижении ключевой ставки Банком России.

Предприятие «Пантус» занимается оптовой торговлей автокомпонентами, маслами и техническими жидкостями. Организация перевозит грузы по всей России, в страны ближнего и дальнего зарубежья.



Три вида «Компасов» разной грузоподъёмности покажут себя в Балаково

## ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

## Сила семьи

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошедшей неделе «КАМАЗ» облетело предложение: «Заявите о своей династии и получите ежемесячные выплаты». Сотрудники, подсчитавшие общий вклад родственников в развитие компании, начали задавать вопросы, в том числе в редакцию газеты. За ответами на них корреспондент «ВК» отправилась к автору мегапроекта «Поддержка трудовых династий», начальнику отдела управления персоналом логистического центра Сарие Войновой.

— Сария Фатыховна, что стоит за предложением обратить информацию о семье в дополнительный доход?

— Оно было размещено для привлечения внимания династий. Руководство «КАМАЗа» понимает, насколько важна роль семьи, её традиций в профессиональном становлении человека. В этом году принято решение активизировать поддержку династий — появятся как материальное вознаграждение, так и другие виды мотивации сотрудников, вносящих большой вклад в развитие компании. Определены три категории династий — семейная, трудовая и молодая.

— Что является основным критерием при присвоении статуса династии?

— Непрерывный стаж работы на «КАМАЗе». Для семейной династии он должен быть не менее 90 лет, для трудовой — не менее 50, для молодой — не менее 10 лет, но в этой категории важен возраст каждого члена династии — не более 40 лет.

Самая многочисленная категория — семейная династия. В её состав могут входить глава династии (даже если он на заслуженном отдыхе), его супруга, дети, братья, сёстры, их супруги, дети, в том числе усыновлённые, внуки, правнуки.

В трудовой династии для подтверждения статуса учитывается трудовой стаж главы семьи, его детей и внуков.

В категорию молодых династий могут быть зачислены супруги, состоящие в законном браке не менее года и работающие на «КАМАЗе» более 10 лет. Глава молодой династии определяется по наибольшему трудовому стажу, и если его ближайшие родственники (братья и сёстры) тоже работают в компании, их вклад будет зачтён в общую семейную копилку.

— В подразделениях компании и раньше чествовали династии с большим стажем. Что изменится?

— Учитывался только

стаж членов семьи, работающих на одном заводе. Теперь это почётное звание может получить семья, чьи родственники трудятся как в подразделениях материнской компании, так и на дочерних предприятиях.

Другое важное изменение — регулярные материальные выплаты. Ежемесячно они будут начисляться главам трудовой и молодой династий и всем членам семейной династии. Кроме этого предусмотрено премирование всех работающих членов династии к нашему главному празднику — Дню машиностроителя.

— Но в календаре есть ещё День любви, семьи и верности...

— К нему будет приуро-

чен специальный конкурс династий. Планируется определять победителей в номинациях «За преемственность поколений», «Старейшая династия», «За эффективную работу», их главам также будут выплачиваться солидные денежные премии. Династиям будут посвящены фильмы, планируется организация публикаций на разных информационных ресурсах, выпуск серии плакатов. А баннеры с фотографией семьи Гайфуллиных-Сафиных, ставших победителями конкурса Всероссийского семейного форума «Родные — Любимые», уже размещены в разных частях нашего города. К стати, новая инициатива «КАМАЗа» заинтересовала руководство Набережных Челнов. Возможно, в перспективе будут организованы городские конкурсы династий, в которых работники компании примут самое активное участие.

Вот почему так важно как можно скорее составить реестр всех камазовских династий: исходя из него будет определяться бюджет этого проекта.

— Заявки на регистрацию от камазовских семей в новом статусе уже есть?

— В реестр уже внесено 180 семей. Многие интересуются деталями положений, порядком учёта стажа. Трудовой стаж, а также степень родства будут ежемесячно проверяться специалистом развития персонала, и если кто-то из родственников захочет сменить место работы, семья рискует проститься с почётным статусом династии.

Для кого-то новое положение станет стимулом зарегистрировать отношения, рассказать своим детям о работе на «КАМАЗе». Под присмотром семьи выпускнику колледжа и института проще будет адаптироваться на предприятии, а пример старших станет ориентиром профессионального роста.

— Что бы вы пожелали камазовским династиям?

— Расти и крепнуть! Делиться с коллегами семейными традициями, рецептами любви и согласия, житейской мудростью. Ведь на «КАМАЗе» немало достойных деятельных семей.

Будем знакомиться, будем вместе продвигать традиционные семейные ценности. 2024 год, объявленный в России Годом семьи, на «КАМАЗе» станет точкой отсчёта развития и укрепления семейных связей.



Камазовский стаж Гайфуллиных-Сафиных — 279 лет



ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

# Наладка — это творчество

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

«Если нам нужна быстрая и качественная наладка, это к Селивёрстову», — так характеризует мастерство героя нашей рубрики начальник кузнечно-прессового цеха КПК № 1 кузнечного завода Рамиль Салахов. Об Алексее Селивёрстове, наладчике КПО 6 разряда бригады № 110, наш рассказ.

Алексей Селивёрстов родился в Набережных Челнах в 1975 году. Закончив школу, отучился на слесаря-ремонтника в профессиональном училище № 64. Камазовскую биографию начал на прессово-рамном заводе. Два года отслужил в армии, а после демобилизации пробовал себя в разных профессиональных направлениях. А четверть века назад устроился на кузнечный завод кузнецом-штамповщиком.

— Поначалу страшно было — здесь всё грохочет, шумит, но постепенно привык к этому, — вспоминает свой первый день в кузнечно-прессовом корпусе № 1 Алексей и добавляет: — В те годы на участке лёгких прессов бригадиром был знаменитый Владимир Дымов. К тому же я попал в звено, где трудились опытные кузнецы-штамповщики, они меня всему и обучили. Около года я работал по этой профессии.

Спустя год заслуженный бригадир «КАМАЗа» Владимир Дымов предложил нашему герою стать наладчиком. Ведь к тому моменту Алексей Селивёрстов изучил работу всего прессового оборудования лёгкого участка. Два месяца был учеником, а потом, как говорится, втянулся в профессию.

Сейчас Селивёрстов сам бригадир. В ведении Алексея и его коллег находятся 16 универсальных



Алексей Селивёрстов ловко справляется с наладкой прессы

ковочных линий на базе кривошипных горячештамповочных прессов усилием 1000 и 1600 тс.

— В своей бригаде Алексей самый опытный из наладчиков. Если возникают трудности, коллеги и технологи обращаются именно к нему за помощью, — делится с корреспондентами «ВК» Рамиль Салахов.

От сложности поковок зависит количество наладок. Главный показатель качества труда наладчиков — отсутствие брака в готовой продукции.

— Работа наладчиков полностью проверяется контролёром ОТК, и только когда всё соответствует нормам и требованиям, тогда разрешается штамповать продукцию, — комментирует Рамиль Салахов.

Ещё один показатель качества в работе Алексея

Селивёрстова — это его тяга к новаторству: за четверть века он внёс десятки рацпредложений, связанных с доработкой технологических процессов и изменениями конструкции штамповой оснастки. Его предложения направлены на улучшение качества поковок и экономии металлопроката.

— Мне нравится работать наладчиком, — признаётся наш герой, — профессия у меня творческая. Смотрю, можно ли где-то что-то поменять, улучшить. Через технологов подаю на рассмотрение предложение. Сначала идёт проба. Если есть эффект, то почему бы и не внедрить что-то новое?

Идеи Селивёрстов перерастают в рационализаторские предложения и приносят кузнечному заводу реальный экономический эффект. Только

одно из них, поданное и внедрённое в 2016–2017 годах, позволившее внести изменение в конструкцию осадки на деталь, оценивается в сумму более миллиона рублей.

Говоря о своём будущем, Селивёрстов замечает: «Можно сказать, что я здесь пустил корни: все эти годы стабильно работаю на кузнечном заводе и надеюсь, что именно отсюда уйду на заслуженный отдых».

Достойный и качественный труд Алексея Селивёрстова неоднократно оценён администрацией кузнечного завода. Его портрет занесён на заводскую Доску почёта. Есть у наладчика Селивёрстова и поощрения корпоративного уровня, а в этом году он награждён медалью Министерства обороны России «За трудовую доблесть».



Алексей считает свою профессию творческой: в процессе можно что-то улучшить и совершенствовать

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

## Технологи рулят

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» подвели итоги конкурса молодёжных проектов, реализованных в прошлом году. На победу претендовали семь команд из четырёх подразделений компании. Каждый из проектов снизил затраты, повысил качество продукции и имел солидный экономический эффект.

Конкурсная комиссия при отборе призёров оценивала работы по девяти критериям. В частности, анализировались возможности импортозамещения, открытие нового направления деятельности, разработка своими силами оснастки или программного обеспечения, масштабирование решений. Все три команды, ставшие призёрами конкурса, трудятся в блоке развития.

Победителем конкурса

молодёжных проектов-2023 стала команда главного технолога — начальника технологического отдела блока развития Артура Мирсияпова. Она предложила снизить затраты на режущий инструмент для обработки малых партий зубчатых венцов за счёт замены специального на универсальный. Инженеры-технологи разработали кинематическую 3D-модель оборудования, доработали

драйверы станка для тестирования, выбрали режущий инструмент и оснастку. После введения постпроцессора в эксплуатацию экономический эффект проекта составил 1,23 млн рублей.

Второе место завоевала команда ведущего инженера-технолога из отдела технологического взаимодействия Дмитрия Логинова. Вместе с работниками автомобильного завода они внедрили новый способ обработки кронштейнов вилки для седельного тягача КАМАЗ-65228. Разработать дорожную карту руководителю проекта помог опыт работы программистом в отделе нормирования технологий блока развития. Технологи смоделировали управляющую программу с использованием цифровых двойников оборудования. В ней были оптимизирова-

ны режимы и траектории резания, также были разработаны кинематическая схема, постпроцессор и CSE, драйвер для оборудования с ЧПУ. Сокращение времени обработки снизило загрузку оборудования цеха, а экономический эффект за восемь месяцев составил более двух миллионов рублей.

В число призёров вошёл и проект команды инженера-технолога отдела нормирования технологий Анны Никоновой «Разработка программного обеспечения для аналитики труб». Специалисты решили использовать длинномерные остатки, которые раньше отдавали на переплавку на литейный завод для изготовления деталей заготовок машинокомплектов большегрузов. IT-решение задачи было разработано с помощью компьютерных алгоритмов.



Благодаря проекту Анны Никоновой (в центре) и её команды обрезки труб стали превращаться в заготовки для деталей

Экономический эффект составил 2,97 млн рублей.

Все три команды будут награждены специальными дипломами и премиями: победители конкурса — в сумме вознаграждения, выплаченного после реализации проекта, второе место — 50% от уже полученной премии, третье — 30%. А это хороший

бонус за идею!

В этом году число молодых работников «КАМАЗа», открывающих проекты, увеличилось. Это связано как с повышением денежного вознаграждения, так и с возможностью получить новый опыт, который поможет в профессиональном становлении и развитии.



## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

# Разговоры о важном

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Вечером 14 августа в генеральной дирекции было шумно: руководители автогиганта ждали студентов из ДНР и ЛНР, работающих на заводах в рамках Всероссийского студенческого трудового проекта «КАМАЗ».

Пролетел, представить только, уже целый месяц! За это время ребята полностью включились в работу, почувствовали дух производства и попробовали себя в разных профессиях. Так что можно смело спрашивать их: как впечатления?

Пообщались со студентами в формате диалога на равных от «КАМАЗа» замгендиректора по безопасности Сирень Галиакберов, дирек-

тор департамента трудовых отношений Сергей Романюк, консультант замгендиректора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Юрий Авдеев и зампрокурора Челнов, советник юстиции Олег Ульянченко.

Сирень Галиакберов вспомнил, что когда-то строящиеся Челны называли городом надежд — здесь давали квартиры, детские сады, со-

здавали условия для жизни молодёжи.

— «КАМАЗ» сейчас стараётся создавать для специалистов похожие условия. Для вас открыта дорога, мы с готовностью примем вас у себя. Город вы повидали, на производстве поработали, узнали о наших учебных заведениях и возможностях. Уже есть желающие остаться в городе, это радует, — отметил он.

## Решено — остаюсь!

Студент Донбасской национальной академии строительства и архитектуры Михаил Будный — один из тех ребят, который планирует остаться на «КАМАЗе» и после окончания смены в РСО.

— Я в этом году как раз закончил магистратуру, профиль — «Механик строительной техники». Хочу остаться минимум до Нового года, мне предложили должность конструктора в НТЦ. Ребята в отряде поддержали, они бы и сами хотели, но у них начинается очное обучение.

О возможностях, предоставляемых автогигантом иногородним работникам, подробнее рассказал Сергей Романюк. Он также поделился с ребятами фактом из своей биографии: сам когда-то начинал с простого рабочего и сумел подняться по карьерной лестнице.

— У «КАМАЗа» очень широкий социальный пакет. О

многих льготах вы уже знаете не понаслышке: дотации на питание, на проезд видели в своих расчётных листах. И этим всё не ограничивается, мы стараемся поддерживать и своих работников, и их семьи. Отдельно отмечу, что для иногородних у нас есть арендное жильё. В прошлом году сдался один дом, ещё три по плану введут в эксплуатацию в конце этого года и три — в следующем. Это отличные меблированные квартиры разной площади с чистовым ремонтом, в которых можно жить и семьями. Сумма аренды подъёмная, на порядок меньше, чем снимать жильё в городе. Не так давно мы ввели и вахтовый метод работы: два месяца трудишься, месяц отдыхаешь. Думаю, такой вариант может подойти даже для учащихся, — перечислил Романюк.

Не оставили без внимания и тех ребят, которые хотят

доучиться в родных городах. Связь с автогигантом терять не придётся, ведь на территориях ЛНР и ДНР открываются автоцентры «КАМАЗ», в которых желающих с удовольствием примут.

Студенты со своей стороны предложили волонтерскую помощь при приеме гуманитарных грузов от «КАМАЗа». Автогигант помогает регулярно, и любые руки будут кстати.

Обсудили на встрече и будущие мероприятия. Студенты изъявили большое желание побывать в НТЦ и «КАМАЗ-мастере» — экскурсию им пообещали провести в ближайшее время. И на картодром отведут: спорту «КАМАЗ» уделяет огромное внимание.

Так что дни у ребят насыщенные. И в работе себя проявить можно, и отдохнуть отлично.



Руководители «КАМАЗа» возлагают большие надежды на молодёжь из ЛНР и ДНР...



...а студенты оценивают свои перспективы

## ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

## «Постоянно что-то придумываю»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Борис Ходенёв, начальник бюро конструкторского отдела оборудования литейного завода, в июле отметил полувековую юбилей работы на «КАМАЗе». О работе Бориса Васильевича наш рассказ.

Камазовская биография выпускника Уральского политехнического института Бориса Ходенёва началась в Управлении главного конструктора по станкостроению и технологическому оборудованию «КАМАЗа». УГК СТО, в котором тогда насчитывалось 400 человек, располагалось на РИЗе. Здесь Борис Васильевич проработал 10 лет инженером-конструктором, разрабатывал различные конвейеры, моечные машины, сушильные камеры для всех заводов «КАМАЗа».

Борису Ходенёву посчастливилось поучаствовать в значимых событиях «КАМАЗа». 16 февраля 1976 году он был на митинге по случаю выпуска первого грузовика с конвейера. Конструктор вспоминает, что в этот день он сфотографировался на фоне переноса. А спустя почти 10

месяцев, 28 декабря, стал участником сборки 5000-й грузовой машины, о чём получил удостоверение, подписанное первым гендиректором «КАМАЗа» Львом Васильевым.

В апреле 1984 года Ходенёв возглавил конструкторское бюро механизации ремонтных работ и модернизации оборудования отдела главного конструктора технологического оборудования литейного завода. На протяжении 40 лет занимался разработкой нестандартного оборудования, проектированием аналогов импортных станков, модернизацией и механизацией производственных процессов.

И сейчас рабочее место Бориса Васильевича, как раньше, окружено чертежами и таблицами с различными



Разработкой нестандартного оборудования и проектированием аналогов импортных станков Борис Ходенёв занялся 40 лет назад

допусками для размеров. На кулманах конструкторы работали до 1995 года, пока не появились компьютеры. Хотя и разработка сейчас и ведётся на ПК, на столе у него можно увидеть множество чертежей, выполненных вручную. Спрашиваем об этом Бориса Васильевича.

— В моём подчинении семь конструкторов, у каждого своё задание. Дмитрий Левин, например, придумал станок ручного типа для резки бумаги. Мне нужно

проверить, соответствует ли всё техническому заданию, можно ли что-то улучшить или откорректировать, — рассказывает Борис Васильевич и добавляет, что на проверку проектов у него уходит примерно 10% рабочего времени.

Сам же Ходенёв в августе приступил к модернизации бункера пересыпки формочной смеси на ленточных конвейерах в стальном производстве. Сейчас бункер работает с одним шибером,



И по сей день югославские кулманы служат Ходенёву

позволяющим направить поток земли на один из двух ленточных конвейеров. Иногда шибер требуется установить так, чтобы потоки шли на оба конвейера одновременно, вот для этого проектируется шибер, разделённый на две части.

— Получаешь задание, идёшь на производство. Там смотришь, как расположить оборудование и провести оптимизацию участка. Ведь от конструкторского ума зависит, как будет работать установка в цехах, — продолжает Ходенёв и признаётся: — У меня очень интересная работа. Я постоянно что-то придумываю. После воплощения идеи обязательно слежу за тем, как работает моё оборудование.

Это называется авторским надзором.

До проекта бункера Борис Васильевич занимался системой подвесных толкающих конвейеров. А за 40 лет на литейном заводе у Бориса Васильевича было множество проектов. Из самых важных для предприятия он отмечает трассы грузонесущих конвейеров в стальном и чугунном производствах, линию по обработке базовых поверхностей блока цилиндров в ПЧЛ, дробемётные камеры и барабаны по очистке литья, пластинчатые конвейеры.

Сейчас Борис Васильевич с удовольствием делится навыками и знаниями с молодыми специалистами.



ТЫ МОЖЕШЬ

# Юзеры спят спокойно

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Когда с детства чётко осознаешь, с какой профессией хотелось бы связать свою взрослую жизнь, полдела, можно сказать, уже сделано. Никаких сомнений и колебаний, знай двигайся в сторону выбранного направления.

Именно так получилось у нового героя нашей рубрики из Центра информационных технологий Владислава Литвина. С раннего возраста он знал: компьютер — это его!

— Думаю, сыграло свою роль и то, что мой отец — разработчик программ, мне всегда нравилось слушать о его работе. А потом и самостоятельно пытаться что-нибудь пробовать, разбираться в системе, среди ребят в классе у меня у первого появился компьютер, — вспоминает Владислав.

Стаким настроением молодой человек и в КФУ учиться отправился. Сначала получил там среднее специальное образование по направлению «Информационные системы в экономике», а потом и на «вышку» заочно поступил, только уже на «Транспортную логику».

И параллельно познавал с 2019 года на «КАМАЗе» систему 1С в отделе технической поддержки.

— Меня подкупила возможность совмещать учёбу и работу. Опыта у меня в направлении толком не было, но после собеседования меня всё же взяли специалистом без категории, — рассказывает Владислав.

Ну а дальше за опытом «не заржавело»: получив через три месяца сертификат, он стал специалистом 3 категории.

— Поначалу и задерживался на работе, потому что очень хотел вникнуть побыстрее, узнать побольше, — делится Владислав. — Тогда как раз открывалась новая организация по обслуживанию автобусов и электробусов в Москве, им нужно было развивать систему 1С. Мне

поручили этим заняться, я получил колоссальный опыт! Научился общаться с заказчиком, выстраивать крепкие рабочие отношения.

А для техподдержки эти два критерия очень важны. В конце концов, редко кто звонит в подобные отделы, так сказать, на позитиве.

— Конечно, чаще всего обращаются с проблемой, — подтверждает Владислав. — Но я не принимаю всё это близко к сердцу, есть вопрос — его надо решить, и эмоции тут излишни. Включаюсь в диалог, и мы с человеком уже разбираемся, в чём дело.

А вариантов может быть много. Кого-то нужно проконсультировать — по почте, скайпу или телефону. Кому-то подсказать, проанализировать данные и исправить ошибку в коде.



Владислав Литвин хорошо понимает язык 1С и готов делиться знаниями

— Мне нравится язык 1С. Ещё со времён института зацепил: простой, с низким порогом вхождения, на русском языке. А сейчас ещё и актуальный, как никогда, потому что свой, отечественный, — говорит Владислав.

Такой энтузиазм в работе, конечно, отмечает и руководство. Недаром за пять лет работы из специалиста 3 категории наш герой стал начальником отдела технической поддержки 1С.

— Конечно, было не просто, но я очень хотел попробовать себя в роли руководителя и благодарен за предоставленную возможность. На «КАМАЗе» с этим вообще проблем нет, для молодых специалистов это важно, — отмечает Владислав. — Пожалуй, мне помогло то, что я постоянно выступал в роли наставника для новичков. Сейчас круг задач у меня ощутимо вырос,

в моём отделе работает 70 человек. Помимо решения каких-то сложных вопросов по системе 1С нужно и с сотрудниками держать постоянный контакт. Всегда стараюсь поддержать и помочь в случае необходимости.

О дальнейшем карьерном росте наш герой пока не думает — должность он занял всего год назад и пока не считает, что успел узнать всё необходимое.

— Со следующей ступенькой и ответственности больше, к ней тоже нужно быть готовым, — замечает Владислав Литвин. — А мне пока нужно ещё больше узнать и освоить здесь, в своём отделе, поучиться у своих руководителей. Мы постоянно развиваемся, внедряем что-то новое, дорабатываем систему.

И этот процесс не прекращается и после рабочего дня — «айтишное» творчество — дело такое, что в голове хоть и фоновое, но вертится практически всегда.

— Иногда ночью просыпаюсь, потому что идея какая-то пришла, запишу её, а утром на работе пытаюсь воплотить в жизнь, — улыбается Владислав. — Обычно озарения не подводят!

Без них в деле никак, ведь нужно придумать такой механизм, который будет максимально удовлетворять все потребности заказчика, не нагружая при этом систему и не создавая сложностей для простых пользователей. Задача, конечно, не из простых... Но только не для того, кто подходит к ней с любовью к делу.

\*\*\*

Через 10 лет я... надеюсь, что смогу вырасти до директора департамента.

Я мечтаю... больше путешествовать.

Если бы мне снова было 20 лет... я бы пришёл на «КАМАЗ» пораньше!

Чтобы добиться успеха... нужно стараться и упорно идти к своей цели.

Любимое место в Челнах... Боровецкий лес, люблю гулять там с супругой Екатериной и сыном Демьяном.

Авторитетные люди на «КАМАЗе»... замгендиректора по информационным технологиям Олег Овеснов, директор департамента 1С Равиль Шарифуллин. Прекрасные руководители, у которых многому можно научиться. Всегда готовы помочь и дать наставления.

БЕЗОПАСНОСТЬ

## Своё возвращаем

О том, как защитить аккаунт в «Госуслугах», мы говорим очень часто. Однако, к сожалению, порой мошенники оказываются хитрее и получают к нему доступ. Как же исправить ситуацию и вернуть себе аккаунт? Об этом рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Рекомендации

- Восстановить доступ к учётной записи на портале Госуслуг РФ можно на Госуслугах, через банк или в МФЦ, так вы получите новый пароль для входа.
- Зайдя в аккаунт, первым делом смените пароль на более надёжный! Минимальная его длина 8-10 символов, используйте цифры, заглавные и строчные буквы, символы.
- Обязательно проверьте, указаны ли в личном кабинете ваши номер телефона и почта.

- Защите восстановленный аккаунт: установите двухфакторную аутентификацию, контрольный вопрос для входа и другие опции.
- Определите, где использовалась учётная запись. Для этого в личном кабинете зайдите во вкладку «безопасность» и посмотрите «действия в системе».
- Если заметили какие-то подозрительные действия, обратитесь в службу поддержки — «Госуслуг» или стороннего ресурса, смотря где использовалась учётная



- запись.
- Выйдите из приложений, в которые вы не заходили, отзовите разрешения, которых не выдавали. Проверьте поданные заявления — мошенники могли что-то предпринять от вашего имени.
- Обратитесь в подразделение МВД, расскажите о взломе и сообщите всю информацию, которую знаете.

Пригодятся время взлома и чужие контактные данные, указанные в профиле мошенниками.

- Если вы точно знаете, в какую организацию от вашего имени обратились мошенники, свяжитесь с ней напрямую. Сообщите о взломе и о том, что вы не подавали никаких заявлений и не совершали никаких действий.

## Поможем собраться в школу

В рамках ежегодной традиционной акции «Помоги собраться в школу» сотрудники «КАМАЗа», дети которых в этом году пойдут в первый класс, получают материальную помощь в размере 5000 рублей. Её можно потратить на своё усмотрение — например, приобрести канцелярские товары, школьную форму, обувь и т.д.

«КАМАЗ» уже не первый год оказывает поддержку семьям первоклассников. В этом году в первый класс идут около 1200 детей камазовцев.

Помимо материальной помощи от компании, членам профсоюза «КАМАЗа» — родителям первоклассников будет произведена дополнительная единовременная выплата в размере 2000 рублей.



До Дня знаний осталось совсем немного времени





## КОМПЛАЕНС

# Ребрендинг в противодействии коррупции

Служба комплаенс инициировала обновление процесса функционирования Горячей линии в области комплаенс. 31 июля 2024 года генеральным директором ПАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным утверждена новая редакция процедуры функционирования Горячей линии ПАО «КАМАЗ» о возможных нарушениях в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции.

Основные изменения в процессе функционирования Горячей линии комплаенс:

1. Переход на новый многоканальный номер **8-800-551-80-08**, оснащённый автоответчиком, с голосовым приветствием на трёх языках: русском, татарском и английском.

2. Новая возможность обращения на Горячую линию комплаенс с официального сайта **kamaz.ru** путём заполнения формы обратной связи на странице «Комплаенс» в разделе «Горячая линия комплаенс», как анонимно, так и лично.

В форме памятки наряду с каналами передачи информации о возможных нарушениях в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции визуализированы основные правила функционирования Горячей линии комплаенс.

Огромная работа проведена по актуализации информационных плакатов. Для разработки информационных плакатов службой комплаенс были предложены работы победителей конкурсов детского рисунка на тему: «Скажи коррупции — Нет!» и конкурс антикоррупционных слоганов на тему: «Словом по коррупции» среди подразделений/организаций с участием ПАО «КАМАЗ», проводившихся в 2022 и 2023 годах.

Основные цели и задачи Горячей линии комплаенс:

- обеспечение доступности, конфиденциальности и при необходимости анонимности;

## СЛОВО ПРОЩАНИЯ

## АНДРЕЕВА Флёра Ивановна (23.12.1955 — 15.08.2024)

Ушла из жизни выдающийся общественный деятель, заслуженный экономист РТ, почётный гражданин города Набережные Челны Флёра Ивановна Андреева. Всю свою она жизнь посвятила служению обществу.

За свою долгую трудовую деятельность она занимала различные должности: инженера-конструктора, зампреда профкома, инструктора, председателя партийной комиссии, заместителя главы города Набережные Челны. С 2023 года работала заместителем председателя профкома «КАМАЗа». Зарекомендовала себя как профессионал высокого уровня, обладающий большой ответственностью, организаторскими навыками и умением находить подход к каждому человеку. Её уважали и ценили коллеги и друзья.

Заслуги Флёры Ивановны были признаны на государственном и общественном уровне. Она получила множество наград, включая медали и знаки отличия.

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким Флёры Ивановны. Светлая память об этой замечательной женщине, настоящем профессионале своего дела навсегда сохранится в наших сердцах, а её имя — в истории города и автогиганта.

**Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»  
Сергей Когогин, председатель профкома  
ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов**



формирование атмосферы честности, нетерпимости к коррупции и реализации в Группе организаций ПАО «КАМАЗ» прозрачной и ясной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Горячая линия комплаенс — самый эффективный инструмент системы комплаенс, позволяющий на ранних этапах выявлять личную заинтересованность тех, кто недобросовестно распоряжается корпоративными средствами, вскрывать факты неправомерного их использования.

В этой связи очень важно неравнодушное отношение работников компании и её партнеров к проявлениям коррупции. Своевременные сообщения позволяют избежать причинения ущерба, что работает на имидж и благосостояние ПАО «КАМАЗ» и его персонала.

В прошедшем 2023 году подтвержденные факты составили около 30%. По восьми фактам применены меры дисциплинарного взыскания, по трём из них — вплоть до увольнения.

## Памятка

## о функционировании Горячей линии комплаенс ПАО «КАМАЗ»

## КАК МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ?

Напишите или позвоните нам 24/7, под своим именем или анонимно.

Электронный почтовый адрес:

**compliance@kamaz.org**

Бесплатный телефон: **8-800-551-80-08**.

Форма обратной связи на официальном сайте:

**<https://kamaz.ru/about/compliance/hotline/feedback>**

Другие способы обращения: мессенджеры (WhatsApp, Viber, Telegram) на номер **+7-960-070-61-11**.

Почтовый адрес: **423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, д. 2** (с пометкой «на Горячую линию комплаенс»).

## КТО МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ?

- работники Группы организаций ПАО «КАМАЗ»;
- контрагенты Группы организаций ПАО «КАМАЗ»;
- любые иные физические и юридические лица, обладающие информацией о потенциальном нарушении.

При приёме и рассмотрении сообщений гарантируется конфиденциальность и неразглашение персональных данных обратившихся.

## О ЧЁМ СООБЩАТЬ?

- Склонение к совершению коррупционных правонарушений и случаях совершения подобных правонарушений работниками и контрагентами Группы организаций ПАО «КАМАЗ»: дача и получение взятки, посредничество во взяточничестве.
- Нарушение антикоррупционных правил, получения откатов.
- Мошенничество.
- Хищение или неправомерное использования имущества и активов.
- Наличие конфликта интересов у работников Группы организаций ПАО «КАМАЗ» и контрагентов.
- Искажение бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчётности.
- Незаконные финансовые операции.
- Злоупотребления должностными полномочиями.
- Несоблюдение этических норм и правил Группы организаций ПАО «КАМАЗ» и антикоррупционного законодательства.
- Неправомерное использование инсайдерской информации и иной охраняемой законом информации.
- Нарушение законодательства и локальных нормативных актов ПАО «КАМАЗ».

### ЧЕМ ПОДРОБНЕЕ СООБЩЕНИЕ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ КОМПЛАЕНС, ТЕМ ЭФФЕКТИВНЕЕ РАССЛЕДОВАНИЕ И РЕЗУЛЬТАТ!

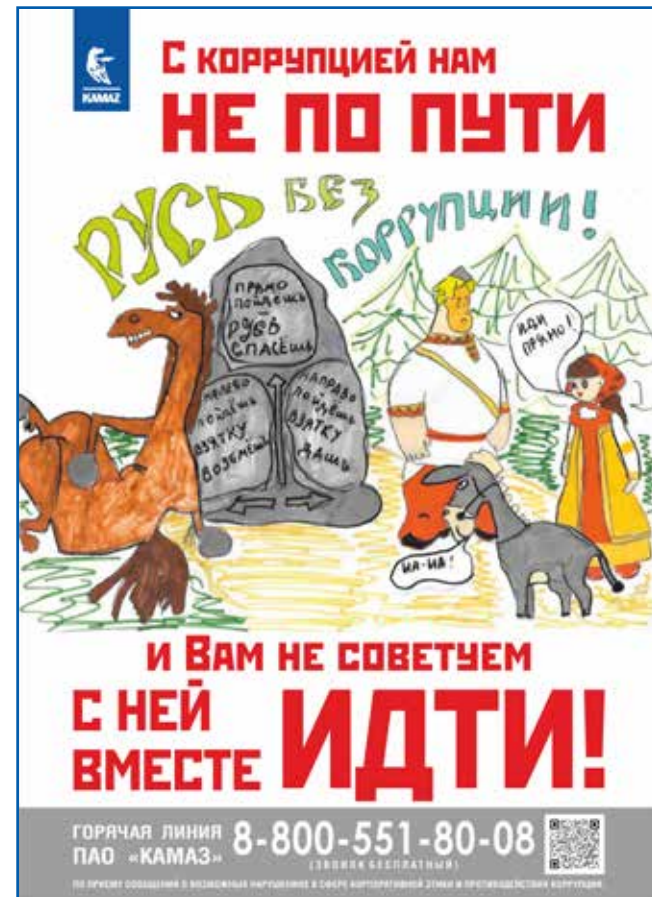
Рассмотрение поступивших сообщений осуществляет Служба комплаенс ПАО «КАМАЗ».

Срок проведения комплаенс-проверки — не более 30 рабочих дней.

Раз в месяц обновляется статус рассмотрения поступивших сообщений на официальном сайте:

**[https://kamaz.ru/about/compliance/hotline/feedback\\_status/](https://kamaz.ru/about/compliance/hotline/feedback_status/)**

По результатам первичного рассмотрения сообщения, не содержащие факты, относящиеся к целям Горячей линии комплаенс, и содержащие ненормативную лексику, клеветнические или оскорбительные измышления, не принимаются к рассмотрению.





## МЫ — МОЛОДЫЕ

## По реке на сапе

Кирилл СВИРИДОВ.

Фото: Совет молодёжи предприятий и организаций города

Минувшие выходные работающая молодёжь провела на сапбордах. Соревнования прошли на пляже SunDale и собрали 21 команду. Камазовцы не только приняли участие в этом состязании, но и заняли призовые места.

В субботу организаторы проинструктировали участников соревнования и провели для них тренировочные заплывы. А на следующий день молодёжь отправилась на старт. Перед ними поставили задачу: уместиться вдвоём на сапборде и пройти дистанцию в 500 метров быстрее своих соперников. Спортсмены при этом вооружались лишь спасательными жилетами и вёслами.

В упорной борьбе первое место заняла команда литейного завода, в состав которой вошли Валентина Калабухова и Ильнар Юнусов. Они показали результат в 2 минуты 43,83 секунды. Вторая позиция досталась молодёжи из АО «КИП «Мастер», проплывшей полкилометра за 2 минуты 48,27 секунды. Тройку замкнул дуэт с АвЗ, преодолевший дистанцию за 3 минуты 0,12 секунды. Все призёры получили медали, а победителям вручён кубок.

— В деле сапбординга я новичок. Но у нас прошла хорошая тренировка, на которой всё проработали. Послушав советы инструктора, Ильнар разработал стратегию, по ней и двигались вперёд, — комментирует победу в соревновании Валентина Калабухова и добавляет: — На полпути у нас закончились силы — выдохлись. Было сложно. Но дальше мы включили свой характер, выложились на все сто процентов.



Тройка призёров (слева направо): команды АО «КИП «Мастер», литейного и автомобильного заводов

## К сведению

Сапсёрфинг — разновидность сёрфинга. Отличие заключается в том, что спортсмен не лежит на доске, а стоит или сидит на ней, при этом гребёт не руками, а вёслами.



## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Виноват грунт

На этой неделе на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

Начальник бюро ПТО «Челныводоканала» на обратном пути от места осмотра возможного варианта строительства дамбы на прудонакопителе-2 производства водоснабжения и инженерных коммуникаций шла по бетонному откосу пруда, наступила на размокший грунт, поскользнулась и упала. Предварительный диагноз — растяжение связок правого голеностопного сустава.

## КОНКУРС

## Надёжность глазами ребёнка

Частенько слышим фразу: устами младенца глаголет истина. Интересно, какими же ребята всех возрастов видят огромные КАМАЗы? Ответить на этот вопрос детям работников автогиганта предложили в художественной форме.

Конкурс рисунка «КАМАЗ — надёжный автомобиль», приуроченный к 55-летию «КАМАЗа», проводился при поддержке профкома предприятия среди ребят от 3 до 17 лет. Соревновались в пяти категориях: 3-5 лет, 6-8 лет, 9-11 лет, 12-17 лет и учащиеся художественных школ.

Фантазию и умения ребята включили с большой готовностью: на суд жюри поступило порядка 100 работ. Чем только не творили юные художники: гуашь, пастель, акварель, цветные карандаши, гелевые ручки... На любой вкус и цвет, как говорится.

— Дети очень творчески подошли к конкурсу. В своих работах они изобразили не просто машины, а показали связь поколений, жизнь компании вместе с

городом, подчёркивали победы «КАМАЗа». Выбрать лучших было нелегко, — отметила специалист профкома «КАМАЗа» Зияя Исламова.

Но победителей после долгих обсуждений жюри всё же определили. Итак, в возрастной группе от 3 до 5 лет обладательницей первого места стала Азалия Тимерзанова (родители работают в блоке развития). В группе от 6 до 8 лет первое место занял Илья Трубин (родители — сотрудники «Челныводоканала»). Среди детей возраста от 9 до 11 лет лучшей была признана работа Семёна Белова (родители работают на заводе двигателей). Победителем в группе от 12 до 17 лет стала Виолетта Талдыкина (родители работают в блоке развития). Работа



Выбрать победителей в таком конкурсе непросто



Каждый представляет «КАМАЗ» по-своему

Дарьи Ятманкиной, дочери работников ПРЗ, стала лучшей среди учеников художественных школ.

Самые-самые художники будут награждены дипломами и ценными подарками.

## СПАРТАКИАДА-2024

## По итогу серии пенальти

Команда кузнечного завода стала чемпионом «КАМАЗа» по футболу. Турнир, организованный профкомом компании, проходил в рамках Спартакиады.

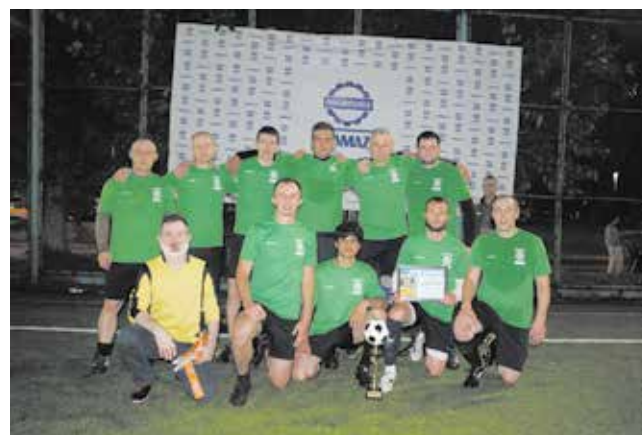
В этом году показать своё мастерство на большом поле в парке «Гренада» заявили 13 команд. На игру выходили по девять игроков с каждой из сторон. Один тайм длился 25 минут. Турнир проходил по олимпийской системе, проигравший коллектив выбывал.

По итогу в полуфиналы вышли команды АвЗ и ПРЗ, а также кузнечный завод и «Челныводоканал». В первой паре автомобилисты одержали вверх над соперником 7:2. Кузнецы же за-

били два безответных мяча.

Финал соревнования между КЗ и АвЗ прошёл вечером 14 августа. Зрители и болельщики увидели атакующий футбол в исполнении автомобилистов, а кузнецы оборонялись и убегали в контратаки. Финальный свисток не выявил обладателя кубка. Матч перешёл в серию пенальти, которую выиграл кузнечный завод со счётом 3:2.

Кубок победителю вручали председатель профкома «КАМАЗа» Ильдари



Команда кузнечного завода ни разу не проиграла в турнире

Шамилов и заслуженный тренер РФ Валерий Четверик. Отметим и лучшего бомбардира турни-

ра — игрока команды ПРЗ Рустема Фасахова. Голеадор положил в ворота соперников 13 мячей.

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Дважды киберчемпионы

На «КАМАЗе» завершились соревнования по киберспорту. Состязание провёл профком компании. 11 августа определились призёры в дисциплине Counter-Strike.

В соревновании по этому популярному шутеру на «КАМАЗе» приняли участие 16 команд. В состав каждой из них входили пять человек. Им предстояло выявить победителя на картах vertigo, nuke, mirage. Турнир проводился в компьютерном клубе.

В полуфинал вышли киберспортсмены БЗГД — ДР, 33ЧК, ЦИТ и «Росгвардии». По итогу

всего турнира третье место заняли представители ЦИТ, на второй строчке оказался коллектив «Росгвардии». Чемпионом стала команда БЗГД — ДР. Причём сотрудники НТЦ побеждали в этой дисциплине на первых киберсоревнованиях «КАМАЗа» в феврале. Тогда турнир разыгрывался в формате 2 на 2.

Следующие киберсоревнования намечены на ноябрь.



У команды БЗГД — ДР пока нет равных в киберспорте на «КАМАЗе»



## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

# Чудеса удивляют и исцеляют

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Есть женщины, которые будто родились с иголкой и цветными лентами в руках, и выходят из этих рук вещи невероятной красоты. И так было и будет всегда, такие вот они, мастерицы по призванию. Но эта способность может стать подарком судьбы и в середине жизни, и на её изломе...

Начальник бюро общего отдела генеральной дирекции Юлия Нещеретняя всегда считала себя человеком далёким от творчества. Она успешно закончила физмат Елабужского педуниверситета, преподавала информатику в школе, будучи завучем разрабатывала методики обучения. В голове у аналитика сплошные алгоритмы, их она привнесла и в работу с документооборотом руководства «КАМАЗа». Но всё изменилось после очередной диспансеризации. Ознакомившись с её результатами, доктора выписали направление на операцию в Казань, где она провела больше полугода. А дома её ждала семья — муж, мама, 16-летний сын и дочка-первоклассница.

— В те трудные дни я молилась о том, чтобы успеть поднять детей, понянчить внуков, а ещё освоить занятие, которое помогло бы мне уйти от тяжёлых мыслей, от боли, — вспоминает Юлия Демьяновна. — В один из дней я купила два метра розовой атласной ленты, чтобы смастерить какое-то украшение для своей дочурки. Ничего не получилось, я просто искромсала её, а потом следующий отрез и ещё один. И только на шестом метре мне, математике, удалось разгадать код и сотворить что-то похожее на цветок. К счастью, во время

изысканий мой мозг действительно переключился на другие задачи, и меня это вдохновило.

Выйдя на работу, Юлия Нещеретняя подарила коллегам десяток ободков для их девчушек, и понеслось... Через какое-то время счастливые обладательницы опытной партии украшений попросили её сделать броши из лент. А когда накануне Нового года в аппарате гендирекции объявили конкурс на самый праздничный кабинет, появилась идея сделать ёлку. Под рукой было только грубое волокно сизаля, но в умелых руках ёлка может «вырасти» даже из него.

Жюри было удивлено и растрогано, на коллектив обратилось внимание профсоюз, а для Юлии была открыта новая глава — изготовление новогодних украшений. Это увлечение и заняло основное место в её творчестве.

— Я сразу решила для себя, что не буду делать что-то подобное бижутерии, которой завалены магазины и маркетплейсы. Мне важно было удивить себя, если есть эмоция, значит, это не безделушка, вещь вызывает искреннее восхищение, любовь, которой я и делюсь с окружающими, — рассуждает Юлия Демьяновна. — Постепенно эта мысль выкристаллизовалась в месседж: сделай жизнь

вокруг себя красивой, и пусть каждый человек почувствует, что встреча с тобой — это дар.

Женщина признаётся: для неё было особенно важно, что в неё поверили близкие. Муж Владимир сразу же настоял, что материалы и фурнитура для брошей, серёжек, ободков и веночков должны быть только высокого качества. Он с первых же дней начал приобретать своей любимой профессиональный инструмент для рукоделия.

Юлия, будучи человеком последовательным, решила, что изучать искусство изготовления и продвижения тоже надо основательно — прошла сначала курс сборки бижутерии в технике плетения, потом выделила время и средства для изучения фотографии.

А коллеги и друзья наготове с новыми заказами: «Юлия Демьяновна, вы изготавливаете такие прекрасные украшения для ёлок, а как же мы? Мы тоже хотим быть нарядными!» К слову, во всех её произведениях всегда находится место для натуральных камней или муранского стекла, а обрамляют их чешские бусины...

Освоение новых материалов и техник идёт в режиме нон-стоп, друзьям и коллегам пришлось по душе новогодние игрушки из эпоксидной смолы. Милые ёлочки, шишечки, снежинки, оленя-



Яркие броши из атласа украсят деловой костюм

та напоминают, что праздник детский, волшебный. Рождественские венки — отдельная история. Здесь есть где разгуляться фантазии, и материал благодатный, тёплый — шишки, шерстяные нитки, ленты. Второй год рукодельница ведёт подготовку к выпуску новой коллекции женских украшений — с натуральными цветами, залитыми смолой. Под эту задачу в огороде были выращены специально подобранные по цветовой гамме и фактуре цветы.

События последних 10 лет заставили Юлию Нещеретнюю многое переосмыслить:

— Моя жизнь разделилась на до и после, но благодаря своему увлечению я открыла новый мир, полный красоты и гармонии. А это настоящее чудо!

Времени на воплощение идей у неё немного, обычно за свой чудесный столик, за которым волнения и тревоги рассеиваются как дым, а на свет появляются новые броши, серьги, кулоны, мастерица усаживается после девяти вечера. И с первого дня у неё заведён определённый порядок — если украшение закончено, обязательно надо приготовить ленты и бусины для нового творения. Столик не должен пустовать, а чудеса заканчиваться.



Украшения — просто залюбишься



Чудесные серьги-колокольчики из муранского стекла дополняют изящные браслеты



Сезон подготовки новогодних подарков у Юлии Нещеретней начинается уже в августе

## ВСЕМ МИРОМ

## Подкрепитесь, бойцы!

Сотрудники «ПЖДТ-Сервиса» собрали и отправили в зону СВО 18 коробок гуманитарной помощи. Часть из них уже прибыла в госпиталь города Брянка Луганской Народной Республики, где проходит лечение много бойцов из Татарстана, а часть в скором времени получат воины в зоне боевых действий.

На призыв о сборе гуманитарной помощи откликнулись многие работники. В первую очередь они собрали медикаменты для оказания первой помощи, мыло, влажные салфетки, защитные крема, рукавицы, перчатки. Упаковали и вкусные гостинцы — печенье, конфеты, кофе, чай, а для восстановления сил добавили тушёнку и крупы.

По просьбе волонтеров, доставляющих грузы в зону СВО, удалось раздобыть даже костыли для реабилитации бойцов — их безвозмездно предоставил «Медпрокат-РТ». Также для госпиталя были собраны постельные принадлежности, их часто используют как по прямому назначению, так для транспортировки бойцов.

Сейчас в «ПЖДТ-Сервисе» объявлен новый сбор гуманитарной помощи. Она будет отправлена в зону СВО в конце августа.



Эти посылки ждут в зоне СВО

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.  
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.  
Время подписания в печать — 20 часов.  
Подписано в печать — в 20 часов.  
Тираж 25 000 экз.  
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.