



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 26 (4180)
6 сентября 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ИХ НАГРАДИЛИ
В ДЕНЬ РЕСПУБЛИКИ

2

ПОДБРОСИТЬ
ЗАДАЧКУ... РОБОТУ

5

ТРУД КРУТ!
ПОДТВЕРДЯТ
СТУДЕНТЫ

7

АВТОКОМПОНЕНТЫ: ПРОЦЕСС И ПРОГРЕСС



А ЕСЛИ ТОЧНЕЕ, ТО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ЕГО ТЕМПЫ. ПРИЧЁМ ВЫСОКИЕ, ПОТОМУ КАК СРЕДНИХ ДЛЯ ЭТИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ БЫТЬ НЕ МОЖЕТ. ГДЕ-ТО ЗАМЕЧЕН БУРНЫЙ РОСТ, ГДЕ-ТО ВСЁ НЕ ТАК УЖ ПРОСТО. НА ВОПРОСЫ, КАК ОБСТОЯТ ТЕКУЩИЕ ДЕЛА, ОТВЕЧАЕТ ЮРИЙ ГЕРАСИМОВ, НАШ ГЛАВНЫЙ ПО АВТОКОМПОНЕНТАМ

3

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:



Совет отныне в женских руках

2

ВООРУЖИЛИСЬ ИГОЛКАМИ



и отправились на трек

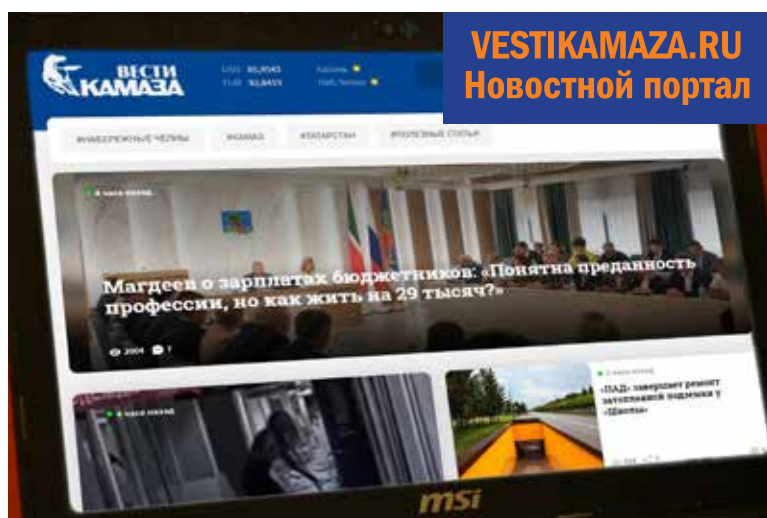
6

ГЛАЗ РАДУЮТ:



сперва цветеньем, а потом плодами

8

VESTIKAMAZA.RU
Новостной порталСамые популярные
материалы недели:

- Комбинат «Школьное питание» показал, как должны выглядеть блюда в столовых школ
- «КАМАЗ-мастер» пересекает с грузовиков на багги на гонке Alpha Race в Грозном
- Стоянка у «Торгового квартала» станет платной с середины месяца

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Выручка за полугодие показала рост в 12%

Консолидированная выручка группы «КАМАЗ» по итогам первой половины 2024 года достигла 187,6 млрд рублей, на 12% превысив аналогичный показатель прошлого года. Чистая прибыль ГК по МСФО составила 3,7 миллиарда, показатель EBITDA — 20,1 миллиарда.

Главным драйвером положительной финансовой динамики стал рост выручки от продаж пассажирского транспорта и комплектующих при стабильных показателях выручки от реализации грузовых автомобилей (107,4 млрд рублей). Рост продаж на 60% к аналогичному периоду прошлого года показал сегмент автобусов, электробусов и спецтехники. Выручка за отчётный период зафиксирована в размере 27,8 млрд рублей.

Положительный денежный поток от операционной деятельности за первое полугодие составил 3,5 млрд рублей. Импортзамещающие инвестиционные проекты, а также вложения в развитие модельного ряда автомобилей увеличили чистый долг группы до 78,4 млрд рублей. При росте финансовых расходов группа поддерживает достаточный уровень ликвидности и обеспечивает соблюдение ограничительных условий по кредитным договорам.

«На фоне непростой ситуации и динамики рынка стабильно устойчивые показатели компании — это итоги работы по развитию модельного ряда грузовой и пассажирской техники, успешная реализация инвестиционных проектов, достижения команды управленцев и всего коллектива, — отметил гендиректор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. — Мы продолжим укреплять технологический суверенитет страны. В планах — расширение модельного ряда автомобилей К5, локализация автокомпонентов для линейки малых и среднетоннажных автомобилей «Компас», участие в федеральных проектах обновления пассажирских автопарков в регионах России».

ФОТОФАКТ

Труд крут



Торец дома 32/06 украсил мурал. В основу рисунка легли два события — 55-летие «КАМАЗа» и 65-летие молодежной общественной организации «Российские студенческие отряды».

Мурал отражает связь поколений. В верхней части изображён студенческий отряд, прибывший в 70-е годы на строительство «КАМАЗа». В центральной части расположилась нынешняя работающая молодёжь в камазовской форме, а за спиной у них — российский триколор.

В нижней части художники разместили седельный тягач 54901 на фоне флага Татарстана. На полуприцепе красуется надпись на русском и татарском языках: «Больше, чем просто работа», «Эшләүгә, караганда кубрәк». Композицию дополняют хештеги #ТрудКрут и #Хезмәтшәп.

Торжественное открытие мурала состоялось 30 августа. А об итогах работы РСО читайте на стр. 7.

ПРИЗНАНИЕ

С госнаградой из Казани

В преддверии Дня республики 29 августа глава РТ Рустам Минниханов вручил государственные награды России и Татарстана. Торжественная церемония состоялась в Казанском кремле.

Лауреатами стали представители науки, культуры и искусства, руководители и работники предприятий и организаций оборонного комплекса, машиностроения, нефтехимии, транспорта, лесного и сельского хозяйства. Всего глава республики наградил больше полусотни татарстанцев. Среди них была и ведущий инженер-конструктор кузнечного завода Елена Генералова, получившая госнаграду Татарстана — медаль «За доблестный труд».

В 1986 году после окончания Камского политехнического института Елена Станиславовна устроилась инженером-конструктором в конструкторский отдел инструмента и оснастки кузнечного завода, где трудится уже 38 лет. Её конструкторская деятельность непосредственно связана с проектированием и разработкой математических моделей поковок, штамповой оснастки на кривошипный горячештамповочный пресс и ковочные вальцы.



Фото: Пресс-служба раиса РТ

Рустам Минниханов вручил Елене Генераловой медаль «За доблестный труд»

ЗНАЙ НАШИХ!

Звания почётные

30 августа во время празднования Дня Татарстана и Дня города на главной сцене майдана парка «Прибрежный» мэр Челнов Наиль Магдеев вручил 15 челнинцам госнаграды. Среди них были и двое камазовцев.

Мастеру участка релейной защиты и силового оборудования АвЗ Михаилу Комиссарову присвоено почётное звание «Заслуженный энергетик РТ». Трудовую биографию на «КАМАЗе» Михаил Александрович начал в 1981 году электромонтёром по

ремонту электрооборудования энергоремонтного цеха агрегатного завода. В 1996-м стал мастером энергетического корпуса АвЗ, затем в электротехнической службе центра энергетических систем, в цехе электрогазоснабжения, на участке освещения энерго-

ремонтного цеха АвЗ. С 2017 года занимает нынешнюю должность.

Водитель автомобиля логистического центра Елена Калистратова удостоена почётного звания «Заслуженный работник транспорта РТ». Елена Алексеевна устроилась слесарем МСР в цех сборки двигателей ЗД в 1978 году. Спустя год стала водителем цеха транспортно-склад-

ских операций. Профессию не меняла, работала на ЗД в корпусе хозяйственно-бытового обслуживания уборки производственных площадей и транспорта, в отделе материально-технического и автотранспортного обеспечения, в цехе специального и легкового транспорта автотранспортного производства. Последние 13 лет трудится в цехе малотоннажной техники департамента транспортной логистики ЛЦ.

МАСТЕРСКАЯ

Выше планку!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ избран новый председатель Совета мастеров. Все участники заседания отдали свои голоса за мастера цеха мелких серий Ирину Валинову.

Сейчас на заводе трудится 137 мастеров, и с новым председателем они знакомы не понаслышке: Ирина Евгеньевна — человек активный, ответственный, целеустремлённый. На ПРЗ она устроилась в 2018 году распределителем работ в цех ремонта и обслуживания технологического оборудования, после окончания КФУ по специальности «Материаловедение» решила попробовать себя в роли руководителя — на должности мастера в прессовом цехе. Сейчас она отвечает за работу двух бригад в цехе мелких серий, которые выпускают порядка 3000 наименований деталей.

— Я ни дня не сомневалась, что сделала правильный выбор, хотя работа мастера непростая. Он определяет расстановку рабочих в бригадах, контролирует соблюдение техники безопасности, технологических процессов, обеспечивает выполнение участком в установленные сроки производственных заданий, постоянно следит за качеством выполняемой работы, — перечисляет она выполнение своих должностных обязанностей.

За последний год состав Совета мастеров ПРЗ значительно обновился. В нём сейчас 28 человек, в основном это молодые активные люди, которые заинтере-



Ирина Валинова чувствует себя уверенно: её всегда поддерживает и бригада, и мастерский корпус завода

сованы как в личном профессиональном развитии, так и в развитии производства. Своей главной задачей Ирина Валинова считает создание сплочённой заводской команды мастеров. Первым шагом к её решению стало знакомство на тренинге, организованном руководством и профкомом на базе отдыха «Лесная сказка». Там мастера выполняли задания на логику, мерились силой, брали высокую планку сами и помогали это

сделать коллегам. Кстати, сама Ирина — человек спортивный, увлекается лёгкой атлетикой, каждый год принимает участие в камазовском Фестивале туризма, культуры и спорта.

Следующую задачу — организацию работы мастеров во всех подразделениях на одинаково высоком уровне — можно решить только совместными усилиями команды. И эта планка при системном подходе тоже будет взята.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Генерируем развитие

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Год назад на «КАМАЗе» был создан новый блок по автокомпонентам. Главная задача подразделения, объединившего дочерние предприятия, выпускающие разную, но такую востребованную на рынке продукцию, — уверенное развитие. Первые итоги совместных действий подвёл его руководитель — заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по автокомпонентам Юрий Герасимов.

— Юрий Иванович, как привести к общему знаменателю предприятия с разной судьбой и разным спектром деятельности?

— Под крыло «КАМАЗа» коллективы перешли не вчера, но если Тутаевский моторный завод породнился с компанией девять лет назад, то БелЗАН — крупнейший поставщик метизной продукции в России — вошёл в камазовскую семью всего год назад. Всем подразделениям блока в той или иной мере пришлось пройти перезагрузку — у «КАМАЗа» свои корпоративные ценности, требования к качеству продукции и сжатые сроки реализации проектов. Определяющей стала политика, которую проводит генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин в отношении дочерних предприятий, их развитию уделяется столько же внимания, сколько предприятиям основной технологической цепочки. И это касается не только применения инструментов и методов работы на производстве, но и развития персонала. Колледжи Тутаева, Тольятти, Дмитровграда, Белебея, как и Набережных Челнов, активно участвуют в федеральной программе «Профессионалитет», направленной на подготовку рабочих востребованных на рынке специальностей.

— Активная перезагрузка сейчас идёт и на рынке автопрома...

— Уход европейских автопроизводителей подстегнул интерес к отечественному продукту. Активно растёт спрос на продукцию АвтоВАЗа — по сравнению с первыми шестью месяцами прошлого года за аналогичный период этого года её выпуск увеличился на 33%. Осенью конвейер будет двигаться ещё быстрее — если в апреле там было выпущено 40 тысяч автомобилей, то в июле уже 49 тысяч, а на октябрь намечено 65 тысяч. АвтоВАЗ наравне с «КАМАЗом» — основной потребитель блока автокомпонентов, и все предприятия (прежде всего Группа ОАТ) обеспечивают его всем необходимым с учё-



Юрий Герасимов: «Все предприятия блока автокомпонентов успешно используют инструменты и методы работы «КАМАЗа»

том темпа 2500 автомобилей в сутки.

— Санкционное давление способствовало актуализации темы импортозамещения. Удаётся ли небольшим предприятиям выполнить этот пробел продукцией высокого качества?

— Самый востребованный продукт — это крепёжные изделия. Их составляет на «КАМАЗ» и на АвтоВАЗ Белебеевский завод «Автономаль» (БелЗАН). За короткий период этот коллектив освоил выпуск 250 видов новой продукции, большая работа была проведена и со специалистами НТЦ по подбору и унификации имевшихся в обороте болтов, гаек, пружин. Испытания показали их высокую надёжность. Между тем общая номенклатура продукции БелЗАН составляет 18000 видов!

На Тутаевском моторном заводе для «КАМАЗа» был создан центр ответственно-

сти по производству лебёдок. В рамках этого проекта удалось не только нарастить объём их выпуска почти в пять раз, но и выполнить заказ Окской судовой верфи на этот вид продукции, заместив зарубежного партнёра.

Активно идёт освоение новых изделий и на Скопинском автоагрегатном заводе («САЗ Комплект»). Стойки и амортизаторы разработаны с учётом жёстких требований потребителей, а новая технология окраски значительно продлит их срок службы. «Автосвет» из Дмитровграда, входящее в Группу ОАТ, сейчас поставляет фонари, фары и другую светотехнику не только на АвтоВАЗ, но и для большегрузов поколения К5. И таких примеров много.

— «КАМАЗ» активно развивается, осваивая новые технологии, поставляя на рынок востребованную продукцию. Удаётся ли дочкам из блока автокомпонентов двигаться в том



Тутаевский моторный завод оснащается новым оборудованием, что позволяет снизить себестоимость продукции и значительно улучшить её качество

же темпе?

— Практически все предприятия блока активно осваивают выпуск новой продукции, но поистине знаковым прошедший год стал для Тутаевского моторного завода, который является ещё и поставщиком Петербургского тракторного завода. Для этого потребителя был освоен выпуск двигателя с чугунной головкой блока цилиндров. В рамках этого проекта было закуплено новое оборудование — обрабатывающие центры и машины для производства стержней. Новые технологии позволяют снизить себестоимость продукции и значительно улучшить её качество.

В этом году на площадке этого предприятия планируется начать производство двигателей с системой Common Rail. Это событие станет новой вехой в техническом развитии предприятия, а сельское хозяйство получит трактора с экономичным и

надёжным двигателем.

Ещё одно направление для сельскохозяйственной тематики — изготовление на этой площадке двигателя Р6. Он будет поставляться на Петербургский тракторный завод и в Ростсельмаш. В цехе, где разместится их производство, уже приступили к капитальному ремонту.

— А каковы финансовые результаты работы блока?

— Было бы правильно дождаться показателей по итогам года, не зря говорят, что цыплят по осени считают. Но уже сейчас практически все предприятия блока являются прибыльными и зарабатывают на развитие своего производства, а это ещё одна задача, поставленная год назад.

При дефиците кадров постоянного роста объёмов продукции сейчас можно достичь только за счёт технического перевооружения. Малобюджетные проекты

по закупке прогрессивного оборудования реализуются повсеместно.

Конечно, каждое из предприятий проходит через разные этапы развития, и любое из них в случае необходимости подставляет плечо товарищу. Так наш кузнечный завод, чья продукция диверсификации реализуется «Промышленными компонентами КАМАЗ», несмотря на все трудности, стабилизировал поставки поковок для Ярославского моторного завода и группы ГАЗ.

На «Осваре», выпускающем светотехнические приборы и автоэлектроарматуру, предоставили площади для размещения производства сборки шторных автоприцепов «УзАвтоТрейлер». А значит, решается ещё одна задача: предприятия, входящие в его состав, стали единой командой «КАМАЗа».

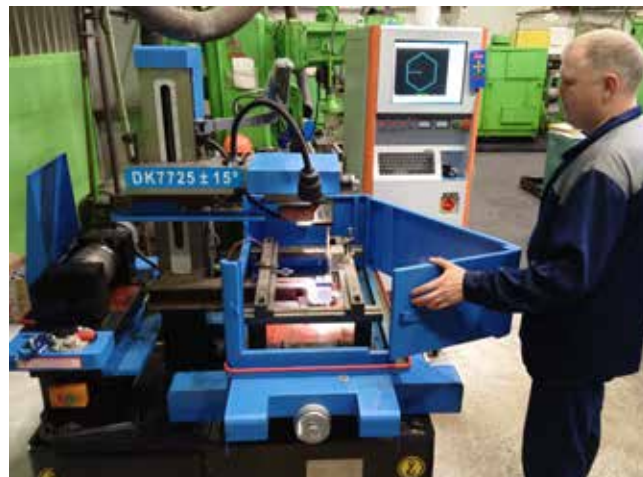
— Хватит ли мощностей предприятий блока для обеспечения главного сборочного конвейера «КАМАЗа», который должен увеличить темп?

— Поставки блока автокомпонентов ход ГСК не тормозят, и если потребность в продукции вырастет, она будет обеспечена. Повторю ещё раз — у этих предприятий более широкий спектр деятельности.

Сейчас разрабатывается проект развития блока до 2030 года, в нём будут учтены в том числе и риски. Задач много, они разной степени сложности, многие будут решаться при участии специалистов НТЦ и Технологического центра. Работы хватит всем.



На БелЗАНе полным ходом идёт техническое перевооружение



ЛЮДИ ДЕЛА

Выслушать и помочь

На заводах «КАМАЗа» состоялся ряд встреч председателя профкома автогиганта Ильдара Шамилова и председателя правления некоммерческого партнёрства «КАМАЗ-Автоспорт» (юрлицо команды «КАМАЗ-мастер») Владимира Чагина с трудовыми коллективами.

Так, 4 сентября Ильдар Шамилов побывал на прессово-рамном заводе. В своём выступлении он отметил проделанную работу по благоустройству

города, рассказал о ремонте дворовых территорий по программе «Наш двор». Прессоворамщики активно включились в диалог. «Поступили вопросы о

льготах для ветеранов труда, сложностях при прохождении диспансеризации, сроках строительства городской больницы № 5. Также были затронуты темы

обеспечения многодетных семей землёй, нехватки дорожных знаков и несоблюдения правил парковки возле детских садов и площадок. Многие сотрудники подошли ко мне после окончания встречи и поделились своими проблемами. Все вопросы и обращения приняты в работу», — подвёл итог встречи Шамилов, рассказав о ней в своём аккаунте во «ВКонтакте».

29 августа легендарный гонщик Владимир Чагин встретился с коллективом завода двигателей. Работники рассказали Чагину о сложностях социального характера, с которыми приходится сталкиваться в быту и во взаимодействии с разного рода учреждениями. Спикер взял на заметку общественно значимые просьбы для проработки их на парламентском уровне.



Владимир Чагин — человек авторитетный



К Ильдару Шамилову всегда можно подойти с вопросом

МЫ — МОЛОДЫЕ

Сделай сам

Текст и фото: Лариса ЗАГИТОВА

22-23 августа для молодёжи «НЕФАЗа» прошли в приятных хлопотах. В течение двух дней на форуме нефазовцы активно разрабатывали программу до 2030 года, ориентированную на поддержку и развитие молодых специалистов.

Площадкой для мероприятия стал Дом молодёжи. Открыли форум гендиректор «НЕФАЗа» Евгений Корепанов и замглавы Нефтекамска по социальным вопросам Артур Фазлыев. Они подчеркнули значимость молодёжи в социально-экономическом развитии как предприятия, так и общества в целом. Пожелала хорошо и продуктивно провести время молодым специалистам и председатель про-

фкома «НЕФАЗа» Розалия Мулахметова. Спикером форума выступил бизнес-тренер, кандидат психологических наук Алексей Фомин.

В первый день участники постарались определить главные проблемы в работе с молодёжью. В ходе обсуждения они выделили ключевые направления будущей работы: адаптация специалистов, информационная поддержка, развитие культуры, волонтерство и спорт.



Форум сплотил молодых ещё сильнее

А во второй день с ребятами встретился капитан КВН-команды «НЕФАЗа» Евгений Изгибаев. Он зачитал юмористический монолог и поделился своим путём к юмору и стендапу. Повидаться с нефазовской молодёжью на форуме решили также ветераны боевых действий — пред-

седатель боевого братства Василий Мерзляков и участник СВО Александр Сатаев.

Такими насыщенными были два августовских дня для молодых специалистов «НЕФАЗа». Для них форум стал прекрасным рупором, ведь их предложения обязательно возьмут в работу.

УЧЕНЫЕ — СВЕТ

Линейка для будущих технарей

2 сентября завод двигателей принимал в гостях первокурсников Набережночелнинского политехнического колледжа, поступивших обучаться в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Студентов на торжественной линейке поприветствовали почётные гости мероприятия — замгендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина и директор колледжа Ильдар Ганиев. Они пожелали первокурсникам активной студенческой жизни и выразили надежду, что ребята сплотятся в дружные учебные группы и сумеют стать настоящими профессионалами своего дела.

Ильдар Ганиев поблагодарил администрацию «КАМАЗа» и коллектив завода двигателей за радушный приём, готовность к сотрудничеству и поддержку всех начинаний колледжа.

Со сцены новичков приветствовали и амбассадоры профессионалитета. По традиции лучшие студенты, удостоившиеся особой правительственной стипендии, торжественно передали символический ключ от мастерства первокурсникам.

А после торжественной части ребят ждала экскурсия по цехам предприятия. Знакомиться с производством, как ни крути, лучше смолоту!



Жанна Халиуллина вселила во вновь принятых студентов уверенность, что у них всё получится

НОВОСТИ

Атмосфера — как дома

3 сентября на ремонтно-инструментальном заводе прошёл День Республики Узбекистан для иностранных работников. Так даже вдали от дома они смогли отпраздновать важную для себя дату в кругу друзей.

На торжественном открытии замдиректора по работе с персоналом Алла Жоголева и председатель профкома Вероника Степанова отметили, что в России и Татарстане всегда с особым уважением и теплотой относились к сердечному и трудолюбивому народу Узбекистана.

Затем замдиректора по производству Анатолий Фильчагин вручил почётную грамоту слесарю-инструментальщику 4 разряда цеха изготовления оснастки Шамширу Юлдашеву. Награждённый заводчанин, в свою очередь, от имени рабочих поблагодарил руководство за внимание и комфортные условия работы.

Время провели отлично все! Заряд положительных эмоций, хорошее настроение и памятные подарки гостям — что может быть лучше в праздник?

КОНКУРС

Качество — работа командная

В департаменте качества объявили старт двум традиционным ежегодным конкурсам: «Качественная игра» и «Лучший менеджер по качеству ПАО «КАМАЗ».

«Качественная игра»

На онлайн-конкурс приглашаются команды в составе пяти человек от подразделения или организации. Всего участников ожидают три этапа. В первом, творческом, нужно изготовить стенгазету на ватмане формата А1 по направлению качества. Второй этап — тест на знание понятий и определений по той же тематике, а третий — интеллектуальный. Задания участники будут получать в форме скарп-со-

вещаний с организаторами. Конкурс пройдёт в командном зачёте.

Сроки проведения «Качественной игры» — со 2 сентября по 31 октября. Заявку от команды необходимо направить до 20 сентября на адрес: Pavlova.IY@kamaz.ru

«Лучший менеджер по качеству ПАО «КАМАЗ»

В заочном конкурсе три номинации: в первой участвуют руководители высшего,

среднего и начального звена управления подразделений ПАО «КАМАЗ», во второй — линейные руководители среднего и начального звена, работающие в основном производстве, в третьей — аудиторы СМК, продукта и процессов (департамента качества и основных заводов).

Участникам необходимо подготовить пакет документов. В него входит представление, в котором указывается опыт работы, ключевые компетен-

ции, согласие работника на обработку персональных данных, подробная информация по реализованным проектам с подтверждающими документами, а также прикладывается отзыв руководителя. Документы необходимо направить до 25 сентября по адресу: завод двигателей, АБК-306-1, каб. 206, либо на электронную почту Pavlova.IY@kamaz.ru

Победителями признаются лучшие три претендента в первой и во второй номинациях, а также два лучших претендента в третьей. Они награждаются дипломами и денежными премиями в размере 15 тыс. рублей.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



**ВЕСТИ
КАМАЗА**

22
кнопка



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС



ТЫ МОЖЕШЬ

Подбросить задачку... роботу

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«КАМАЗ» для Челнов — предприятие совершенно особенное, и каждый житель знает о нём с младенчества. А порой и с самого детства нет-нет, да и мечтательно думает: эх, вот бы туда попасть, когда вырасту!

Именно так загадывала когда-то новая героиня нашей рубрики из Центра обслуживания бизнеса Валерия Титова. На «КАМАЗ» она пришла в 2020 году, сразу после окончания университета.

— Буквально на следующий день уже стояла с дипломом за дверью, — шутит Валерия. — Проходила преддипломную практику в «ПЖДТ-Сервис», и мне очень понравилось. Бралась за любую работу, интересно же, новый опыт!

Училась девушка в КФУ по специальности «Бухгалтерский учёт, анализ, финансы и аудит». Говорит, с цифрами дружила всегда, а раз нравится и отлично получается, почему бы не сделать это делом жизни? В прошлом году, к слову, Валерия и магистратуру окончила по направлению

«Экономика бизнеса».

— Думала вернуться в «ПЖДТ», но мне предложили должность бухгалтера 3 категории в ЦОБе, в отделе учёта внеоборотных активов. Направление это узкое, специфичное, и я решила попробовать себя в нём, — вспоминает Валерия.

Поначалу было, конечно, непросто: нюансов в работе оказалось очень много. Нематериальные активы, программное обеспечение и его разработки, капитальное строительство — всё это (и многое другое!) должно быть правильно отражено и оформлено в документах.

— Мне очень повезло с наставником Еленой Каун. Она всегда помогала, с терпением относилась к моим бесконечным вопросам, — делится Валерия. — Для молодых специалистов вопрос адаптации очень важен. Чем

комфортнее и увереннее они будут себя ощущать на начальном этапе, тем больше шансов, что они останутся работать на долгие годы, — убеждена она.

Говорит по опыту: сама по мере продвижения по карьерной лестнице до ведущего бухгалтера часто выступала наставником для новичков.

— Мне нравится учить, обычно подхожу к этому с мыслью: «Ох, научу так, как никто тебя никогда не учил!» — смеётся Валерия. — Меня и в университет зовут преподавать, я планирую в аспирантуру поступать. Может, в будущем и решусь параллельно с работой обучать студентов. Приятно осознавать, что ты не унёс знания, а поделился ими.

Ну а пока строятся планы, работа не дремлет! И с

апреля этого года Валерии Титовой предложили должность эксперта центра бухгалтерского и налогового учёта ЦОБа. Теперь в её ведении — автоматизация рабочих процессов, разработка методологии, подготовка аналитических отчётов и сводных материалов, а ещё общение с широким кругом людей.

— Последнее, пожалуй, нравится едва ли не больше всего остального, — говорит Валерия. — Часто требуется с сотрудниками взаимодействовать: объяснить, как работает новая система, к примеру, или обсудить с ними, как можно облегчить процесс и убрать из него лишнее. Беседуем с разработчиками ПО, когда готовим что-то, обсуждаем идеи. Обожаю видеть финальный результат — довольные лица коллег, когда выходит внедрить инструменты автоматизации или роботизации в их работу.

Казалось бы, нелёгкий бухгалтерский труд и автоматизация — понятия из разных областей. Однако Валерия Титова доказывает: в современном мире часть трудностей могут взять на себя машины.

— Это очень облегчает дело. Зачем сидеть и несколько суток вручную вбивать информацию в программу, если это может сделать робот? А специалисту останется свести введённые данные воедино и сформировать нужный отчёт. Мы ещё в то время, когда я работала в отделе учёта внеоборотных активов, занялись этим вопросом. Теперь ежегодная инвентаризация проходит проще, потому что часть функций взял на себя робот. Постепенно развиваем направление и дальше, на другие отделы, дочерние организации. У нас отличная команда разработки RPA, — делится она. И очень рада тому, что



Валерия Титова за четыре года уже прошла несколько ступенек карьерной лестницы

должность позволяет вносить новые идеи и креативить по полной. Тем более что и руководство в лице директора центра бухгалтерского и налогового учёта Ольги Коваленко всегда поддерживает.

— Знаете, когда работа нравится, она не утомляет. Я никогда не знаю, что будет завтра — каждый день что-то новенькое. Это

безумно интересно! Мечтаю когда-нибудь собрать здесь свою команду, — признаётся Валерия. — Рук порой не хватает!

Ну а пока до этого дело не дошло, будет стараться искать варианты отдать как можно больше рутинных зримых программных помощников-роботов. А там, глядишь, и руки в помощь появятся.

Через 10 лет я... вижу себя в роли счастливой супруги, мамы и прогрессивного руководителя.

Я мечтаю... больше путешествовать по необычным местам.

Чтобы добиться успеха... нужно много работать, читать и прислушиваться к более опытным людям.

Любимое место в Челнах... наши парки и набережные. В последние годы они стали такими красивыми!

В свободное время я... увлекаюсь мобильной фотографией и читаю книги, пишу статьи и заметки.

БЕЗОПАСНОСТЬ

А ты поменял счётчики?

Необходимость замены счётчиков в жизни каждого обычно наступает внезапно. Готовься — не готовься, а всё равно озадачишься. Мошенники этим активно пользуются, названивая с сомнительными предложениями ничего не подозревающим гражданам. О том, как защититься от злоумышленников, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Мошенники во время звонка представляют сотрудниками АО «Татэнергосбыт» и под предлогом предоставления льготы или бесплатной замены старых счётчиков на новые пытаются разузнать личные данные гражданина: паспорт, ИНН, СНИЛС. С их помощью они могут получить

доступ к личному кабинету клиента на портале Госуслуг.

Звонят злоумышленники как на телефон, так и в мессенджер, обращаются к жертве по имени-отчеству, во время разговора для убедительности оперируют персональными данными человека — их в наше время при желании найти несложно.

Рекомендации

- ▶ Никому не сообщайте свои личные данные, коды из SMS, пароли и кодовые слова.
- ▶ Помните: АО «Татэнергосбыт» не занимается предоставлением льгот! Следовательно, запрашивать коды и пароли у своих клиентов организация тоже не будет. Льготы и субсидии предоставляются территориальными органами социальной защиты при непосредственном обращении заявителем.
- ▶ Звонок на мессенджер — ещё один повод насторожиться. Официальные компании таким способом с пользователями не связываются.
- ▶ Расскажите об этой схеме близким, чтобы уберечь их от мошенничества.

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ ФАКТА НЕСАНКЦИОНИРОВАННОЙ ФОТО/ВИДЕОСЪЁМКИ ОБЪЕКТОВ И ЗДАНИЙ ПАО «КАМАЗ» ПО ВНЕШНЕМУ ПЕРИМЕТРУ

1 ОПЕРАТИВНО СООБЩИТЬ В СЛУЖБУ БЕЗОПАСНОСТИ:

- время и место обнаружения лиц, ведущих подозрительную фото/видеосъёмку
- при возможности запомнить внешность, особые приметы, одежду
- номер и описание автомобиля, если есть рядом

Будь
БДИТЕЛЕН!

ВРАГ НЕ ДРЕМЛЕТ...

2 ПРИ ВОЗМОЖНОСТИ:

- продолжить наблюдение
- информировать о направлении передвижения
- не пытаться самостоятельно задержать

ЗА ПОДТВЕРЖДЁННЫЕ СЛУЖБОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДАННЫЕ ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

8 (8552) 45-29-24

8 (960) 070-60-61

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



КомпанияКАМАЗ1969

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Водители вооружились иголками

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН, Радик САЛИХЗЯНОВ

27 августа Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» определила своего лучшего водителя-испытателя. За это звание участники боролись на картодроме, демонстрируя филигранное управление грузовиком. О том, как прошёл IX конкурс профмастерства ТФК, — наш репортаж.

Конкурс начался за день до выхода на старт. Участники прошли теоретический этап, где проверялось знание ПДД, основ технологического процесса, безопасности дорожного движения и устройства автомобилей. На теорию отводилось 20 минут. До практической части добрались девять человек, среди них оказались и представители подразделения из Нефтекамска.

— Водитель-испытатель — ключевая профессия для нашей компании: это именно те люди, которые принимают грузовик с автомобильного завода и отдают его дальше в дилерскую сеть, откуда он отправляется на просторы нашей огромной России, — отметила замгендиректора по работе с персоналом ТФК «КАМАЗ» Елена Иمامева. — Автомобили

КАМАЗ важны не только в сельском хозяйстве, но и в зоне СВО. Они защищают нашу родину.

— Здесь собрались лучшие водители, но сегодня нужно стать лучшим из лучших. Очень интересно, кто из вас им окажется, — обратился к участникам первый замгендиректора — исполнительный директор ТФК «КАМАЗ» Юрий Зорин и добавил: — Соревнование непростое: этапы связаны с техникой вождения и скоростью выполнения упражнений.

На дистанции конкурсантов ждал слалом — комплекс заданий по маневрированию. Стартував, водитель-испытатель преодолевал «змейку» и доезжал до фигуры в виде креста. Сделать круг нужно, предварительно взяв с крюка обруч, вернуть его на место

по завершении упражнения. Затем участник, сдавая назад, выполнял параллельную парковку. При этом конкурсант протыкал воздушный шарик иглой, установленной на переднем бампере, не уронив при этом стойки. Далее необходимо было выехать со стоянки и задним ходом добраться до бокса. В самом же боксе системой управления задней пневмоподвеской сбросить контрольную планку. При этом все ограничительные стойки должны были остаться на своих местах. А затем требовалось проехать несколько метров и встать колесом на финишную линию.

— Я участвую в таком конкурсе впервые. Подготовиться к нему особо времени не было, всю жизнь за рулём — вот и вся подготовка. Но здесь я



Тройка призёров (слева направо): Мансур Набиев, Марат Латыпов, Ирек Салимгараев

волновался очень сильно, — признаётся водитель-испытатель ТФК «КАМАЗ» Фирзар Шавалиев, открывавший конкурс. — Самым тяжёлым испытанием для меня было попасть иглой в шарик, остальное несложно.

На трибунах сидела активная команда в оранжевых кепках. Это были родственники и коллеги водителей. Как отмечают организаторы, зрители были приглашены впервые за историю конкурса.

«Поднажми», «Ты лучший!», «Давай», — слышалось от персональных болельщиков. Ведущий события разбавлял напряжённую атмосферу шутками: «Ни один синий шарик пока не пострадал», — заметил он, пока лопались белые шары. Публика живо реагировала аплодисментами на прохождение этого этапа. Ту же реакцию вызывала сбита контрольная планка в боксе. На самом деле задание имитировало правильный подъезд и сцепку с полуприцепом.

Со стороны выглядело, что пройти этот этап — пара пустяков, значит, мастерство было на уровне.

Первое место завоевал Марат Латыпов. Он получил кубок, диплом, медаль и вознаграждение в 15 тысяч рублей. На второй позиции расположился Мансур Набиев, его награда составила 10 тысяч рублей. Третьим стал Ирек Салимгараев, получивший приз в 5000 рублей.



Мастерство водителей завораживало и публику, и жюри



Проткнуть шарик — та ещё задачка: нужно хорошо прицелиться и стойку не уронить



За водителей на трибунах переживали их родные и коллеги

КОНКУРС

На фуре «змейкой»

24 августа водители магистральных грузовиков продемонстрировали свои навыки на Кубке мэра Набережных Челнов.

Конкурс стал уже традиционным: событие состоялось в 16-й раз. Оно прошло на пересечении проспекта Хасана Туфанова и улицы Раскольникова, перед майданом парка «Прибрежный». В этом году соревнования собрали 26 участников из 13 компаний Набережных Челнов, Димитровграда и Глазова. Организаторы одели конкурсантов в синие футболки и кепки. Не обошлось событие и без камазовцев — своё мастерство продемонстрировали представители ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ» и СТФК

«КАМАЗ». Водители сначала сдали теорию, а затем состязались в командных и личных зачётах на фурах и бензовозах. Конкурсантам предстояло пройти несколько испытаний — тоннель, колея, «змейка», кольцо, парковка.

Советник генерального директора «КАМАЗа» Владимир Чагин и председатель профкома компании Ильдар Шамилов пожелали водителям удачи и победы в конкурсе. Перед входом в чашу были размещены трибуны. Болельщики размахивали принесёнными фла-

гами, подбадривали своих коллег.

Событие открыл парад машин. Сначала на картах и багги проехали спортсмены из команды «КАМАЗ-мастер Юниор», затем техника «Синей армады», байкеры, ретроавтомобили «Москвич-412», «ВАЗ-2101», BMW. Гости праздника могли сфотографироваться на фоне грузовых автомобилей, а смельчаки попробовали с помощью каната сдвинуть с места КАМАЗ-54901.

По итогам соревнований Кубок мэра над головой подняли водители СТФК «КАМАЗ» Пётр Иванов и Марс Фахруллин. Причём Марс стал победителем и в личном зачёте. А 64-летний Пётр Иванович отмечен как самый возрастной участник соревнования.



На Кубке мэра Челнов в этом году камазовцам не было равных

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Студотряды — сила!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Закончилось лето, а вместе с ним завершился Всероссийский студенческий трудовой проект «КАМАЗ-2024». Его итоги подвели 29 августа.

Встречаемся на «КАМАЗе»

Совещание состоялось в генеральной дирекции «КАМАЗа». Итоги подводили первый замгендиректора «КАМАЗа» — исполнительный директор Владимир Курганов, замгендиректора автогиганта по безопасности Сирень Галиакберов, директор департамента развития персонала Лениза Хурматуллина, председатель правления молодёжной общественной организации «Российские студенческие отряды» Михаил Киселёв. Кроме того, присутствовали представители заводов и студотрядов.

— От нас зависит, какой мы вырастим и воспитаем молодёжь, что заложим в её головы. Этот проект даёт возможность делать общее дело, благодаря чему будущее поколение становится сильнее, — подчеркнул Курганов.

— В советские времена десятки тысяч представителей молодёжи строили «КАМАЗ», и сегодня мы вновь создаём все условия для работы студентов. Символично, что в год 55-летия компании и 65-летия «Российских студенческих отрядов» мы возродили студотряды на «КАМАЗе», — отметил Галиакберов.

А куратор проекта Елена Наумова поблагодарила «КАМАЗ» за всестороннюю поддержку студентов. Киселёв, в свою очередь, поделился планами. По его словам, в следующем году минимум 2000 ребят пройдут профессиональное обучение, чтобы работать на заводах «КАМАЗа». Есть ещё идея в 2026 году провести Всероссийский фестиваль студенческих отрядов, пригласив на него молодое поколение и ветеранов движения.

Летом на автомобильном, пресово-рамном, литейном заводах и на заводе двигателей трудились 319 студентов из 11 регионов страны. Ребята работали операторами автоматических и полуавтоматических станков и установок, слесарями МСР, стерженщиками ручной формовки, формовщиками машинной формовки, сортировщиками отливок. Они участвовали в выпуске 9000 автомобилей, 13000 кабин и 3000 двигателей. Четверо студентов решили остаться на «КАМАЗе».

Время обновить стелу

В обед действие переместилось к обновлённой стеле, посвящённой ударной комсомольской стройке «КАМАЗа», расположенной на автодороге № 1. Сюда были приглашены представители мэрии Набережных Челнов и ветераны

движения «Российские студенческие отряды». Здесь организаторы подготовили программу таким образом, чтобы прослеживалась преемственность поколений. Члены студотрядов Татарстана под акустическую гитару спели песню «Куртки зелёные». А Виктор Сафронов из отряда «Камелот» выступил с авторским стихотворением «Ты знаешь, не бывает бывших бойцов...» Вот строки из него:

...Пусть студенты шагают в бойцовках навстречу —
Будет связь поколений сынов и отцов.
Пусть эта история пишется вечно,
И вечно не будет бывших бойцов.



Ветераны и молодёжь встретились у стелы, посвящённой ударной комсомольской стройке «КАМАЗа»

Куда отправилось знамя?

Торжественное закрытие проекта состоялось в молодёжном центре «Шатлык». Сначала были отмечены причастные к проекту, а затем директор Республиканского центра студенческих трудовых отрядов Василий Ислаев вручил бойцовки и благодарности вузам, где учатся ребята.

Конвертики с названиями отрядов-победителей, что символично, выносили на сцену в кузовах моделей КАМАЗов. Лучшим отрядом по производственному показателю стал саратовский СПРО «Ударник», а по комсомольской деятельности — ССО «Люмен» из Пензы. Третье место занял СПРО «Фикс» из ДНР, на второй позиции расположился татарстанский СПРО «Ярило». Публика живо реагировала, поддерживая ребят из других отрядов словами «молодцы» и «красавчики».

Перед объявлением обладателя «золота» Михаил Киселёв заметил, что знамя лучшего студотряда будет участвовать в параде на Всероссийском слёте в Кремле, который запланирован на ноябрь этого года. Михаил Сергеевич немного потянул интригу. В этот момент в зале стояла тишина.

— Лучшим отрядом мог бы стать отряд из Приморского края... Но он не приехал, — пошутил Киселёв, вызвав улыбки на лицах. — Поэтому лучшим стал пермский ССО



Не забыли про благодарности и подарки для вузов, где учатся ребята

«Камелот».

В этот момент публика взорвалась аплодисментами. «Ка-ме-лот!» — дружно проскандировали в зале. Пермские ребята вышли к сцене. А Сирень Галиакберов вручил коммандиру отряда Родиону Зубареву красное знамя.



Пермский ССО «Камелот» стал лучшим студотрядом на «КАМАЗе»

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Понять других

Профсоюзный комитет АвЗ порадовал заводчан новым интересным предложением — с 3 сентября здесь начались занятия в группе английского языка.

Записаться на базовый курс, который продлится три месяца, могли все желающие со школьным уровнем знаний предмета. Занятия с опытным преподавателем будут проходить два раза в неделю по вторникам и четвергам в актовом зале АБК-1. Заводчане надеются, что обретенные знания помогут им смотреть фильмы без перевода, лучше ориентироваться в турпоездках, читать книги в оригинале и откроют новые горизонты для развития. Занятия для членов профсоюза бесплатные.



Учить языки интересно и полезно

ЗНАЙ НАШИХ!

Камазовцы поют...

Творческая сборная «КАМАЗа» приняла участие в большом концерте лауреатов и победителей фестиваля работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман» на праздновании Дня Республики Татарстан в Казани.

Вместе с другими коллективами 12 предприятий региона они выступили на площадке у Татарского государственного академического театра им. Галиаскара Камала.

В церемонии открытия концерта приняли участие премьер-министр — министр промышленности и торговли РТ Олег Коробченко, заместитель министра по делам молодёжи РТ Айгуль Сабирова и исполнительный директор Фонда поддержки разви-

тия культуры при раисе РТ Нурия Хашимова.

Камазовцы порадовали казанцев и гостей праздника любимыми композициями «Берге» («Вместе»), «Порушка-Параня», «Жырларым аша» («Через мои песни»). Им также выпала честь исполнить знаковую для нашей страны песню «Вперёд, Россия!» Все номера были встречены горячими аплодисментами.

Камазовцы, ежегодно покоряя взыскательное жюри фестиваля, получают при-



Яркие, задорные артисты не остались без внимания казанцев

глашение поучаствовать в концертной программе главного праздника республики. Подготовка к очередному марафону «Наше

время — Безнен заман» уже началась, и в год 55-летия «КАМАЗа» выступление нашей сборной должно быть особенно ярким.

СВОЙ ДЕНЬ

Пора в мастера!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На базе отдыха «Иволга» мастера и бригадиры автомобильного завода отметили свой праздник. Здесь успели и планы работы обсудить, и знаниями истории блеснуть, и Фортуну на щедрость испытать.



Мастерам праздник очень нужен!



Лотерея от заводского профкома всегда поднимает настроение

МЕЖДУ ДЕЛОМ

А теперь в сад

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

После напряжённой работы на заводе так хочется хоть на несколько минут окунуться в уютную умиротворяющую зелень сада. Прессоворамщикам повезло — чтобы ощутить на себе волшебную силу освежающей и благоухающей красоты, им достаточно выйти из производственного корпуса во время регламентированного перерыва или обеда.

И завод, и административно-бытовой корпус обрамлены берёзами, рябинами, соснами, туями. Особенно много здесь яблонь. Целый сад раскинулся у столовой № 7, есть они и по периметру

заводского корпуса.

— Я помню, с какой любовью в середине 70-х обустроивал территорию мастер цеха ремонта зданий и сооружений Рифкат Вахитов. Помогали ему сажать деревья

молодые работники из всех подразделений завода, и я в том числе, — улыбается мастер отдела социального развития Гульшат Кутлина. — Корпус только-только построили, к монтажу оборудования приступили, а мы спешили окружить наш завод молодыми деревцами, мечтали, какими красивыми они вырастут, какой урожай будут давать яблонь!

Всё сбылось. В начале мая яблони радуют заводчан пышным цветением, в августе — красивыми плодами. В обеденный перерыв в саду или на аллее кто-нибудь обязательно делает селфи в окружении этой красоты.



Эти яблони посажены в середине 70-х

Даже небольшая прогулка в этих уютных уголках напол-

няет силой, спокойствием и тихой радостью. Сад есть



Больше 40 лет они радуют сначала цветением, а потом плодами

сад, даже если он за заводской проходной...

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Это по-нашему, по-семейному

24 августа на базе отдыха «Дубки» прошёл семейный конкурс «Папа, мама, я — дружная семья», приуроченный к 55-летию строительства «КАМАЗа» и Году семьи.

Организовал уютное домашнее соревнование профком автогиганта. Участие в конкурсе приняли 15 команд-семей. Им предстояло пройти пять спортивных состязаний: футбольный дартс, боулинг, прыжки на банане, бег в штанах и гусеницу. Предложили участникам и менее активный досуг — для них устроили четыре мастер-класса. Сборка управляемой машины, пайка фонарика, сборка подставки для телефона и ключницы — вот такие полезные в семейной жизни лайфхаки!



Папа — лучший учитель

По итогам всех соревнований первое место заняла семья Кротковых («Челныводоканал»), второе — семья Щербеневых (ФГУП «Охрана» Росгвардия) и третье — семья Исламовых («КАМАЗжилбыт»). Памятные призы для команд подготовил партнёр праздника банк ВТБ.

В сердце республики

1 сентября работников-дизелистов из Узбекистана ожидала увлекательная экскурсия в Казань. В этот день 42 человека сумели побывать в столице Татарстана.

А уж посмотреть здесь есть на что! Одного дня на всю красоту, конечно, не хватит, но самые известные достопримечательности Казани охватить с обзорной экскурсией сумели. Для начала дизелисты побывали в Казанском кремле, мечети Кул Шариф и у «падающей» башни Сююмбике.

После вкусного и сытного обеда экскурсантов ожидал короткий переезд в Татарскую Слободу. Здесь их ждал просмотр двух интереснейших и познавательных фильмов об истории Татарстана и его столицы, интерактивные экраны и живой рассказ от гида. Завершилась экскурсия чаепитием с национальными сладостями вместе с виртуальной бабушкой.

Слесарь МСР цеха 419 Юлдашали Файзиев от лица всей экскурсионной группы поблагодарил профком завода двигателей за поездку в столицу Татарстана: «Всё очень хорошо организовано, программа была познавательной и насыщенной. Нам было интересно побывать в столице Татарстана».



Главная мечеть Татарстана производит впечатление на всех

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.