



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 27 (4181)
13 сентября 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НАЕДИНЕ
С ПРОБЛЕМОЙ
НЕ ОСТАВИТ

5

ПЕРВЫЙ СТАНОК
И ДОЛГОЖДАННАЯ
КРЕСТОВИНА

7

И КАКОЙ МАЛЬЧИШКА
НЕ ЛЮБИТ БЫСТРОЙ
ЕЗДЫ?!

7

ВКЛАД В ПОБЕДУ



БЫВАЕТ КАК ОБЩИМ, ТАК И ЛИЧНЫМ. С ОДНОЙ СТОРОНЫ, АВТОГИГАНТ РЕГУЛЯРНО ОТПРАВЛЯЕТ ГУМАНИТАРНЫЕ ГРУЗЫ СВОИМ БОЙЦАМ НА ПЕРЕДОВУЮ СВО. С ДРУГОЙ, ЕСТЬ У НАС ТАКИЕ ВОЛОНТЕРЫ, КОТОРЫЕ СПОСОБНЫ САМОСТОЯТЕЛЬНО ПРИВЕЗТИ ПОСЫЛКИ ВОИНАМ

4

ОПРЕДЕЛЯЕМ ХИМСОСТАВ



теперь за несколько минут

2

РАБОТА ГАРАНТИРОВАНА ВСЕМ,



были бы интерес и желание

6

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Афера с госзаказами: как виртуозы продаж отгрузили себе 1,5 тысячи КАМАЗов

Печки тратят членки землекультурных от Логистического центра "КАМАЗ" на пять-шесть процентов

Самые популярные материалы недели:

- Автоград в фаворе: «Посмотрите на центры губерний – цифры говорят, что в Челнах люди отличаются»
- Аренда жилья в Челнах подскочила на 10% после отмены льготной ипотеки
- Мэр Елабуги показал проекты новых загса, ДК и мемориального комплекса

ОТВЕДАЙТЕ НАШИХ ПИРОГОВ!



Или воспользуйтесь рецептом

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Мы в «цифре»

«КАМАЗ» принял участие в Международном форуме KAZAN DIGITAL WEEK-2024, который прошёл с 9 по 11 сентября в столице Татарстана.

Компанию на мероприятии представлял лично генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, замгенерального директора «КАМАЗа» — директор по развитию Ирек Гумеров, директор центра цифровой трансформации «КАМАЗа» Эльдар Шавалиев и другие руководители.

На площадке форума автогигант презентовал ряд цифровых продуктов и автотехники. Так, здесь представили систему спутникового мониторинга и контроля эксплуатации транспортных средств ИТИС, инженерно-аналитическую систему, систему управления производственными процессами MES. Гостям показали и беспилотную версию магистрального тягача поколения К5 — КАМАЗ-54901 «МАЯК-2».

Руководители автогиганта также приняли участие в деловой программе. Они обсудили искусственный интеллект и перспективы его применения в промышленности во время «круглого стола», а в рамках сессии «Особо значимые проекты индустриального центра компетенций «Автомобилестроение» поделились своим опытом реализации проектов на «КАМАЗе».

Подмосковью — КАМАЗы

Новый официальный сервисный центр компании открылся 5 сентября в деревне Марусино Московской области в рамках Дня клиента «КАМАЗа».

Традиционная промоакция была организована совместно с ООО «АвтоАльянс» — официальным дилером «КАМАЗа» в Подмосковье. В мероприятии приняли участие генеральный директор «Автозапчасть КАМАЗ» Игорь Рощупкин, его зам по сервису Александр Зидыбаев, руководитель службы развития дилерской сети «КАМАЗа» Александр Синицын, генеральный директор ООО «АвтоАльянс» Евгений Найда и другие руководители. Также были приглашены потенциальные клиенты и потребители техники КАМАЗ.

На Дне клиента представили востребованные модели камазовской автотехники — гости могли ознакомиться с автомобилями КАМАЗ, в том числе с новинками модельного ряда поколения К5. О модельном ряде камазовской автотехники и её сервисном обслуживании потенциальным клиентам рассказали представители ТФК «КАМАЗ» и «Автозапчасть КАМАЗ». Также они организовали традиционный «круглый стол», в ходе которого ответили на вопросы потребителей.



Новейшую камазовскую технику представили в сервисном центре Марусино

Вперёд в «Наше время»

Камазовцы примут участие в зональном этапе XII ежегодного открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман».

Он пройдёт 11-12 октября в Челнах. Сейчас ребята с поддержкой руководства, профкома автогиганта и Совета молодёжи активно готовятся к фестивалю. Они выбирают темы номеров, обсуждают репертуар и костюмы.

Сборная команда «КАМАЗа» примет участие во всех заявленных номинациях конкурса — в музыкальном и танцевальном направлениях, а также в «Минуте славы».

НОВОЕ СЛОВО

Проверить спектр

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В центральной заводской лаборатории АвЗ активно идёт освоение новых приборов. С оснащением, которое появилось в лаборатории металловедения и нефтехимии, определение химического состава металлов и сплавов теперь занимает несколько минут, а сканер ATOS-5 из комнаты технических измерений быстро найдёт погрешности, сопоставив деталь с идеальной моделью.

— В лабораторию обращаются в разных случаях — обычно необходимо проверить соответствие марки металла конструкторской документации, а бывает, надо установить причину дефекта, — вводят в курс дела начальник центральной заводской лаборатории — главный метролог АвЗ Сергей Меджитов.

Сначала в металле определяют одновременно содержание углерода и серы, они влияют на твёрдость продукции из этого материала. Опытный лаборант химического

анализа Любовь Евлеева взвешивает на корректоре массы стружку из металла, предназначенный для анализа, засыпает её в обожжённый керамический тигель и вкладывает в высокочастотную индукционную печь нового экспресс-анализатора АУС-8144. В нём она сжигается при температуре 1700 °C, при этом прибор, отделяя углекислый газ от сернистого, определяет содержание в металле углерода и серы. Результат готов в течение трёх минут.

— Более высокая температура



На новом анализаторе Любовь Евлеева получает результат в течение трёх минут



Оптическая координатно-измерительная машина оценит и геометрическую точность детали, и все размеры

горения обеспечивает повышение точности и сокращение продолжительности анализа, специальные детекторы позволяют добиться более широких диапазонов измерения как по углероду, так и по сере. Ещё один существенный плюс — сокращение затрат на приобретение расходных материалов, в том числе химических реактивов, — перечисляет преимущества нового прибора начальник лаборатории Надежда Ребякова.

Для получения более развёрнутого анализа металлов и сплавов, как чёрных, так и цветных, теперь используется новый спектрометр «СПАС-05».

— Работать с этим прибором очень удобно: пробу, химический состав которой надо определить, устанавливаем на специальный столик, она выполняет функцию одного из электродов. Между пробой и вольфрамовым электродом образуется низковольтная искра. В разряде происходит испарение и свечение атомов пробы, — комментирует новинку лаборант спектрального анализа Луиза Сафина. — На новом спектрометре искровой генератор позволяет выбрать оптимальный для решения задачи режим, да и точность измерений выше.

Новые приборы постепенно вытесняют способы определения состава металла с помощью химических анализов. Меняется и характер работы лаборанта, на первый план выходит аналитика данных.

У наладчика станков и манипуляторов с программным управлением Алмаза Сафина, управлявшего оптической трёхмерной координатно-измерительной машиной ATOS-5, тоже работы хватает. В комнату технических измерений № 2 постоянно несут узлы и детали представители цехов автосборочного производства и специалисты входного контроля.

— Всё дело в оперативности измерений и возможности создать с помощью прибора объёмную картинку, — считает Алмаз Тагирович, освоить новую технику которому помог главный специалист по анализу 3D-измерений из НТИ Амир Гаттаров.

— Принцип действия ATOS-5 основан на проецировании структурированного света на сканируемый объект. В отличие от координатно-измерительных машин, которые тоже имеются в центральной заводской лаборатории, сенсор ATOS-5 — это не щуп, а 3D-сканер высокого разрешения.

Каждая деталь перед установкой на специальный стол обезжиривается, а затем обрабатывается спреем, который «закрашивает» все поверхности, которые могут бликовать. После нескольких снимков под разным углом воссоздаётся объёмная фигура детали. Полученная информация загружается в программу и сравнивается с математической моделью. Зелёным цветом обозначаются части детали в допуске, синим и красным — выполненные с погрешностью.

Именно благодаря такой наглядности этот вид измерения сразу стал популярен среди заводчан. В ближайшее время в комнате технических измерений № 2 планируется сделать ремонт. В кабинете с хорошим освещением измерения станут ещё точнее, что облегчит сборку узлов и машин и пойдёт на пользу потребителю.

«ЛИДЕР PSK»

3D-принтер в помощь

Кирилл СВИРИДОВ

На ремонтно-инструментальном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за II квартал этого года. Рационализаторы подарили вторую жизнь отвёрткам и резцам. Также ризовцы придумали, как обезопасить токаря и защитить от повреждений притирочные плиты.

В номинации «Безопасность» победил замначальника по техчасти ЦИО **Павел Горбовский**. Он предложил спроектировать и установить защитный экран на токарно-винторезный станок, установленный на токарном участке. Дело в том, что для рабочих бригады 311 существовал риск получить травмы — им грозило попадание металлической стружки и разлетающихся сколов резца при резкой подаче к заготовке. Кроме того, брызги СОЖ летели на работника и подножную решётку. Теперь опасность устранена.

В окрасочных цехах ПРЗ для присоединения окрасочных пистолетов к магистралям подачи краски

используются быстроразъёмные соединения из трёх элементов. Со временем уплотнительные прокладки изнашиваются. Соединение становится негерметичным, и давление подачи краски падает, что снижает качество лакокрасочного покрытия. Замначальника ИО-5 **Азат Гиздатуллин** выдвинул идею проскальзывать прокладки и изготовить замену на 3D-принтере. Инициатива стала лучшей в номинации «Качество».

На ГСК-1 и ГСК-2 используются отвёртки длиной в 50, 75 и 90 мм. 50-миллиметровый инструмент часто ломается. Кладовщик ИО-3 **Евгения Исламова** придумала укорачивать

списанные отвёртки в 75 и 90 мм до нужного размера, чтобы исключить риск простоя конвейера. Идея оказалась лучшей в номинации «Исполнение заказа».

В КПК-1 кузнецкого завода для обработки сварного шва на зубчатом маховике используются резцы. На складе подобный инструмент, хоть и немного с другими параметрами, был, но не применялся с 2011 года. Ведущий инженер **Мадина Атнагулова** и мастер ИО-7 **Айгуль Хайруллина** предложили доработать резцы со склада. Испытания оказались успешными — инструмент показал хорошую стойкость и работоспособность. А Атнагулова и Хайруллина победили в



Уплотнительные прокладки из 3D-принтера сэкономили почти 200 тыс. рублей

номинации «Затраты».

Для ремонта контрольной оснастки, применяемой на ПРЗ, используются притирочные плиты разного размера. При эксплуатации рабочие поверхности плит повреждаются. Слесарь-инструментальщик ИО-5 **Ахметдияр Бахтияров** предложил использовать крышки из крагиса от отходов тары с обрамлением деревянной рейкой под размеры каждой плиты. Это предложение стало лучшим в номинации «Корпоративная культура».

Лучшим эталонным официальным участком признан ЦДС ИО-3, а производственным — бригады ИО-7 участка заточки на кузнецком за-

воде. В номинации «Лучшая

команда проекта PSK» победила команда начальника ИЦ-3 **Новика Байгильдина**. Первое место в номинации «Лидер PSK среди ру-

ководителей начального звена» заняла мастер ИО-3 **Светлана Морозова**, а среди руководителей среднего звена — начальник ИО-5 **Александр Смирнов**.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ
ВЕСТИ КАМАЗА



На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник
и четверг в 18.00



в кабельных сетях
Летай, Дом.ру,
МТС

Экономический эффект пятёрки лучших кайдзен-предложений РИЗа во втором квартале 2024 года составил почти 850 тыс. рублей.

Теперь платим бонусы живыми рублями

Сегодня сложно найти человека, который бы не получал свою заработную плату на банковскую карту. Но далеко не всем известно, что карта — это не только удобное средство для получения денег от работодателя, но и дополнительные возможности для выгодного распоряжения ими.

Современная зарплатная карта уже давно предназначена не просто для перечисления денег от работодателя работнику. Это инструмент для рационального управления личными финансами и сбережениями с доступом к специальным условиям по кредитным и депозитным продуктам, полезным сервисам, включая быстрые платежи без комиссии для оплаты ЖКХ, штрафов ГИБДД, налогов, интернета и многое другое.

Для зарплатных клиентов ВТБ доступна расширенная программа лояльности. Выбирая в начале каждого месяца четыре категории для кешбэка (например, автозаправки, аптеки, рестораны и кафе, книги и канцтовары, развлечения и др.), можно каждый месяц получать повышенный кешбэк до 25% рублями. Список предлагаемых категорий обновляется банком ежемесячно. Кроме того, каждый месяц клиенту доступен кешбэк до 50% при совершении покупок у партнёров банка.

В последнее время особенно актуальными для клиентов стали сберегательные продукты, которые позволяют получать гарантированный стабильный доход при размещении

денежных средств на вкладах и накопительных счетах. Для тех, кто получает деньги от работодателя на карту ВТБ, приветственная ставка по накопительному счёту в течение двух календарных месяцев повышена до 20% годовых. По истечении этого срока действуют надбавки к базовой ставке, для зарплатных клиентов ставка повысится на 3% годовых.

Для более эффективного управления семейными финансами зарплатные клиенты могут «привязать» к основному счёту дополнительные карты или платёжные стикеры для себя и членов семьи. В том числе для самых маленьких — с уникальным детским дизайном. Это позволяет существенно сэкономить на переводе средств своим друзьям, родственникам или расплачиваясь за товары и услуги переводом в другие банки по системе СБП до 1 млн рублей без комиссии. Платёжные стикеры ВТБ, кстати, сегодня бесплатные, их можно приобрести в каждом офисе банка.

Если же вы получаете заработную плату в другом банке, но хотите оценить преимущества ВТБ, то для этого достаточно подключить регулярное автопополнение карты ВТБ



на минимальную сумму от 9000 рублей. По словам управляющего ВТБ в Татарстане — вице-президента Марьям Давлетшиной, сегодня каждый четвёртый экономически активный житель Татарстана — клиент ВТБ. Зарплатными клиентами ВТБ в республике являются свыше 6500 организаций и более 235 тысяч человек получают зарплату на карту ВТБ.

Сегодня банк ВТБ — один из лидеров рынка по числу зарплатных клиентов. Карту ВТБ для получения заработной платы используют сотрудники более 100 тысяч предприятий и организаций РФ — а это свыше 8 млн человек. В рамках новой стратегии банка в ближайшие три года планируется увеличить количество зарплатных клиентов до 11 млн человек.

ZA RUSSIU!

«Будем помогать до победы!»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

«КАМАЗ» всесторонне поддерживает своих бойцов на передовой в зоне СВО. В подразделениях компании есть немало волонтёров групп, которые по заявкам близких формируют персональные посылки солдатам. А мужественные работники отвозят этот гуманитарный груз воинам.

Один из них — машинист автобуса «КАМАЗ-Энерго», а в последние два года по совместительству экспедитор грузов в зону спецоперации 54-летний Рауф Н. (фамилию по понятным причинам не называем). Родом он из Мензелинска, а его родственники и друзья разбросаны по всему Закамью.

В осеннюю мобилизацию 2022 года призвали брата и множество знакомых Рауфа. Немного погодя жёны воинов обратились к нему с просьбой помочь в обустройстве быта на передовой. Первая осень в зоне СВО была тяжёлой в этом плане, трудности добавляло и то, что не было связи с полком. Помог военный комиссар Центрального и Автозаводского районов

Набережных Челнов Рашиф Ильясов. Второй вопрос заключался в том, как добраться до места. Здесь выручили жители ДНР и ЛНР. Первую поездку в зону СВО Рауф совершил в ноябре на «Газели» с волонтёрами организаций из Елабуги и Тукаевского района.

— Бойцы были очень рады, что отправленное дошло. После этого родные начали собирать не по одной, а по пять-семь посылок. Груза стало очень много, «Газель» столько не вмещала, — рассказывает доброволец. — Я обратился за помощью к гендиректору «КАМАЗ-Энерго» Ренату Хабирову, а тот вышел на руководство «КАМАЗа». Откликнулись оперативно, выделив бронированный грузовик 6350 и двух водителей.



Объём приходящего со всех подразделений «КАМАЗа» гуманитарного груза поражает

Уже после этой поездки Рауф обратился в профком своего подразделения, а дальше заручился поддержкой председателя профкома «КАМАЗа» Ильдара Шамилова для дальнейшей организации гуманитарной помощи.

— Одному эту работу никак не сделать. Это всё благодаря коллектиvu, — обращает внимание Рауф. — Подключаются работники цеха газоснабжения и коллеги с участка спецтехники. Они, например, от начала до конца помогают загружать груз. Тут и тяжёлые вещи есть, без погрузчиков не справиться. Да и порядок нужно соблюдать: распечатывать и наклеивать на коробки необходимую информацию. Помогает весь

«КАМАЗ», идут навстречу. Молодцы!

Заходим в одну из комнат подразделения. Количество приходящих сюда посылок и груза поражает — помещение заполнено почти до потолка. Оказывается, это только малая часть. Уточняем, какой груз отвозит Рауф, перечисляет — от носков, гвоздей, консервов, стройматериалов, лопат до генераторов. Востребованы мощные радиостанции, сетка-рабица, средства электронной борьбы. Особое место занимают медикаменты. Обращаем внимание на посылки с обозначением позывных.

— Личные посылки мы никогда не оставляем. Кровь из носу, но их нужно в любом случае доставить до бойца, — объясняет Рауф. —



Следующая поездка в зону СВО для Рауфа станет уже 20-й

За что медаль

Новость о награде Рауфа принес звонок из исполнкома Мензелинска. 30 августа на Дне Татарстана мужественный камазовец получил медаль «За вклад в нашу победу». Приказ о награждении подписал командующий 2-й гвардейской Краснознамённой общевойсковой армией.



К награде прилагается удостоверение

Награда вручена Рауфу за достойный поступок — доставку транспортной техники, которая используется в «нефтянке», на передовую для перевозки раненых. Вездеход передал бойцам мензелинский предприниматель. Техника и сейчас на ходу и очень сильно выручает солдат в условиях непролазной грязи.

Мы обычно возим по 22 тонны, слушаются и перегрузы.

Рауф особо отмечает поддержку со стороны руководства «КАМАЗа», лично гендиректора Сергея Когогина и блока безопасности, возглавляемого Сиренем Галиакберовым. Экипаж, доставляющий гуманитарный груз, всегда обеспечен касками и бронежилетами. К слову, Рауф действует в связке с водителем-испытателем Рустамом. Вместе они совершили два десятка рейсов в зону СВО. Не подводит и сам грузовик.

— Машина до сих пор не отказывала. Она четырёхосная, мягко идёт. Мы ездим «за ленточку» раз в месяц, поездка занимает неделю. В оставшееся время грузовик готовят к следующему рейсу, ведь это не на соседнюю улицу прокатиться, — подчёркивает серьёзность дела собеседник. — Конечно, и от

мастерства водителя многое зависит. Мы с напарником свою технику очень бережём.

Рауф также рассказывает, что они noctуют у защитников нашей Родины в блиндажах, общаются с ними, передают привет от родных и коллег. В свою очередь, воины записывают видео со словами благодарности. А командиры полков оставляют заявки, какой нужен груз. По словам Рауфа, всё необходимо стараются собирать в кратчайшие сроки со всего Закамья.

— Сейчас меня все знают — и воины, и их жёны, и командиры. Будем помогать нашим бойцам до победы, — уверен экспедитор и добавляет: — Надо отдать должное и камазовцам на передовой — парни возмужали, стали серьёзнее. Уныния там нет. Все бодрые и настроенные только на победу.



Руководство «КАМАЗа» держит под особым контролем всех работников, отправленных в зону СВО

скировочными сетями и прочим. Кроме того, 8 сен-

тября на фронт ушли 992 письма, написанные детьми.

Пошла десятая партия

«КАМАЗ» собрал для своих подшефных воинских частей пять фур гуманитарной помощи на сумму более 35 млн рублей. Это десятая по счёту партия груза с начала спецоперации.



В воинские части направлены легковые автомобили повышенной проходимости и грузовой тягач КАМАЗ. Также переданы продукты питания и вода, колёса и запчасти для грузовой техники, маскировочные сети, системы радиоэлектронной борьбы

Отправка из Набережных Челнов состоялась 8 сентября под контролем гендиректора компании Сергея Когогина и с участием мэра Набережных Челнов Наиля Магдеева, председателя профкома «КАМАЗа» Ильдара Шамилова и председателя правления НП «КАМАЗ-Автоспорт» Владимира Чагина.

«Прошёл тот период, когда мы посыпали тушёнку, макароны, сгущёнку — солдаты у нас питанием обеспечены. Сегодня мы везём только то, что им нужно на фронте: строительные материалы, средства радиоэлектронной борьбы,

резину, запчасти — всё для сохранения жизни во время выполнения боевой задачи», — отметил Когогин перед отправкой.

Руководитель «КАМАЗа» также подчеркнул, что продолжаются ежемесячные финансовые выплаты из средств компании камазовцам-участникам СВО. «КАМАЗ» уделяет внимание и оказывает помощь семьям мобилизованных бойцов, также поддерживает семьи тех камазовцев, кто, исполнил свой долг, отдал жизнь за мирное будущее.

Перед отправкой груза председатель профкома Шамилов напомнил, что на «КАМАЗе» создано несколько гуманитарных групп и организаций. Через них за это время отправили 128 контейнеров с личными вещами, медикаментами, сплетёнными вручную ма-

ТЫ МОЖЕШЬ

Наедине с проблемой не оставит

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В Автограде в фокусе внимания неизбежно оказываются грузовые автомобили. Большие машины не только притягивают взгляд, но и вызывают желание разобраться с устройством изнутри, понять механизм работы.

Именно так на автогигант, в «Автозапчасть КАМАЗ», пришёл Роберт Зиннуров. По собственному признанию, к железу тянуло с раннего детства, ведь родители заводчане.

— Пример перед глазами был всегда, поэтому поступил сначала в КГАМТ на специальность «Технология машиностроения», а потом заочно — в ИНЭКА на «Автоматизированные системы обработки информации и управления». Второе направление выбирал на перспективу. Понимал, что в ближайшие годы машины всё больше будут обрастиать электроникой, вот и решил коснуться темы заранее, — рассказывает Роберт.

И параллельно с учёбой, конечно же, пришёл на «КАМАЗ». Сначала — инженером-технологом 3 категории в отдел анализа эффективности сборки оригинальных автомобилей.

— В мою задачу входило сопровождение автомобилей из цеха сдачи, где проводится подготовка грузовиков, для отправки в ТФК «КАМАЗ». К примеру, некоторые детали порой по разным причинам приходили уже после схода машины с конвейера — я организовывал доукомплектовку. Если в процессе испытания и обкатки автомобиля возникали какие-то проблемы или нестыковки, с ними тоже разбирался, — вспоминает Роберт.

Работа многоуровневая: с поставщиками по вопросам комплектующих связись, с конструкторами из НТЦ обсуди варианты решения, но главное — найди истинную причину.

— Докопаться до сути интереснее всего. Я всегда подхожу к работе как к своему личному делу. Ведь это очевидно: если клиента устроит автомобиль и его обслуживание, он вернётся, а если нет — уйдёт к конкурентам. Так что самое приятное для меня — видеть позитивный результат. Ну и провожать в путь довольного человека с полностью исправным автомобилем! — улыбается Роберт.

Подход, согласитесь, дальний. Неудивительно, что и



Жизненное кредо Роберта Зиннурова: «Если могу, должен сделать максимально хорошо!»

руководство его оценило: уже в 2009 году Роберт Зиннуров последовательно добрался до должности главного специалиста на АвЗ. Затем в 2013 году перешёл в отдел гарантитного обслуживания ВТК «КАМАЗ». Поначалу он отвечал за техническое сопровождение автомобилей, покупаемых зарубежными клиентами.

— Понятно, что при активной эксплуатации автомобиля рано или поздно возникают поломки. На них составляются рекламационные акты, и каждый необходимо отработать с камазовскими подразделениями. Периодически выезжали в места эксплуатации, чтобы понять, в каких условиях и правильно ли используется грузовик, — делится наш герой.

Издесь ему есть что вспомнить, ведь куда только не заезжают грузовики КАМАЗ. Африка, Южная Америка, арабские страны — везде

Роберт сопровождал машины, прежде чем отпустить их в самостоятельную жизнь.

— Это были непростые командировки, — признаётся он. — Такое разнообразие климата и географического положения! Застал и +45 градусов в тени, и 4500 километров над уровнем моря, и серпантини, и пески, — признаётся Роберт. — Обучали владельцев автомобилей, полностью обслуживали машины, меняли детали, не глядя на обстоятельства.

С 2021 года Роберт Зиннуров занял должность начальника отдела технического сопровождения. В это время в «АЗК» рождалась идея организовать максимально удобную и простую для сервисных центров техподдержку. Ведь ждать, пока запрос обрабатывают и дадут ответ, долго не хочется никому, просто — дело не приятное.

— В 2022 году совместно с цифровой платформой

КАМАЗ запустили мобильное приложение «АЗК-вики». Теперь все сервисные центры могут зайти в приложение, сделать фото, описать проблему и направить нам заявку с мобильного телефона. Мы получаем и даём обратную связь. А ещё стандартизовали многие успешные решения по неисправностям. Их мы добавляем в библиотеку. Сервисный центр по ключевым словам («компрессия», например) находит решение своей ситуации с уже готовой инструкцией. Стало очень удобно и нам, и дилерам. В среднем инструкции просматриваются около 3000 раз в месяц, — рассказывает Роберт.

В целом сейчас он как руководитель занимается организацией работы по консультированию сервисных центров и дилеров. Ну и, конечно, в личном списке обязанностей по-прежнему добиться хорошего результата и увидеть довольного клиента.

Через 10 лет я... счастливый отец большого семейства.

Я мечтаю... о благополучии моей семьи. У нас с моей прекрасной супругой Эльвиорой трое детей.

Чтобы добиться успеха... нужно работать и не лениться.

Любимое место в Челнах... набережная Тукая, очень любим гулять там в свободное время.

Авторитетные люди на «КАМАЗе»... наши руководители, они все — высококлассные специалисты, у которых многому можно научиться. Мой директор по организации сервиса Андрей Мизуров, к примеру, всегда поддержит и выручит.

БЕЗОПАСНОСТЬ

От незнакомцев письма не читаю!

Современную жизнь без мессенджеров представить сложно. Тут и чаты с родственниками, и рабочие группы, и новостные паблики, а уж как легко обмениваться там фотографиями и видеороликами!.. Вот только за этими несомненными плюсами есть и минусы — написать туда может не только давний знакомец, но и недоброжелатель. О том, как защитить себя и свои данные, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Очень часто злоумышленники пользуются мессенджерами, чтобы получить от человека информацию различного рода. Это могут быть персональные данные, логины и пароли. Также мошенники под видом официального лица или, того хуже, пострадавшего родственника пытаются украсть денежные средства или убеждают совершил какие-либо (даже противоправные) действия.

Могут и ссылку прислать, после перехода на которую телефон окажется взломан. Одним словом, вариантов за всё время злоумышленники придумали массу. Однако противостоять им можно.

Рекомендации

➤ Не сообщайте незнакомцам свои личные данные — ФИО, номера телефонов, адреса электронной почты, адреса проживания и работы, коды

из SMS, пароли, кодовые слова, данные для входа.

➤ Игнорируйте сообщения от неизвестных или подозрительных отправителей, а ещё лучше — добавьте их в чёрный список. Ответив, к примеру, на простенькое сообщение со словом «привет», вы таким образом добавите злоумышленника в «белый» список, и он сможет писать вам дальше. Лучше сразу лишить его такой возможности.

➤ Если ваш знакомый или коллега прислал вам подозрительное сообщение, не спешите реагировать на его просьбы. Перезвоните ему и уточните информацию.

➤ Помните, что банки, официальные ведомства, МВД и прочие организации не будут решать служебные вопросы посредством мессенджеров. Это мошенники! Часто с поддельного аккаунта они предупреждают о последующем звонке от государственных ведомств — это тоже неправда.

➤ Обращайте внимание на риторику сообщения: если текст слишком эмоционален, в нём содержатся угрозы, манипуляции или давление — это повод насторожиться. Задайте уточняющие вопросы, а лучше прекратите диалог.

➤ Если в сообщении с неизвестного номера содержатся ссылки, файлы или QR-коды, не взаимодействуйте с ними. По возможности перешлите подозрительные сообщения в отдел информационной безопасности или удалите их и заблокируйте отправителя.

➤ Записывая голосовые сообщения, старайтесь не проговаривать рабочую или конфиденциальную информацию. При записи видеосообщений следите за тем, чтобы в кадре не было внутренних объектов предприятий.

➤ Установите код-пароль для доступа к вашему мессенджеру. Если вдруг ваш телефон попадёт в чужие руки, переписка останется в безопасности. Можно установить дополнительный облачный пароль, который будет запрашиваться при

входе в аккаунт с нового устройства.

➤ Помните: даже фото-, аудио- и видеосообщения с нынешним уровнем развития искусственного интеллекта могут подделать. Будьте бдительны, обращайте внимание на манеру речи и мимику. Лучше перезвоните человеку сами — идеально подделать живой телефонный разговор пока невозможно.

➤ Выставьте настройки конфиденциальности: незнакомцам не нужно видеть ваш номер телефона или время последнего посещения.

➤ Периодически проверяйте актуальные сеансы в мессенджерах. Если увидели незнакомое устройство — удалите его и поменяйте пароль. Это мог быть злоумышленник, получивший доступ к вашему аккаунту.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



Компания КАМАЗ 1969

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Трудоустройство гарантировано

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Часто говорят, что дети — наше будущее. И это утверждение, как показывает практика, правдивее некуда. На «КАМАЗе» об этом тоже знают не понаслышке, поэтому увлечь, помочь и поддержать ребят от мала до велика готовы всегда! И успешно занимаются этим уже не первый год.

Ни для кого не секрет: если человек хочет быть востребованным и успешным, он должен долго и упорно учиться. Ну а с «КАМАЗом» процесс образования становится легче и эффективнее!

Сегодня автогигант ведёт работу более чем с 80 учебными заведениями среднего профессионального и высшего образования. Не забывают и про школы: 1 сентября 2024 года камазовцы побывали в Челнах на десятках линеек. Традиционно всем первоклассникам города были подарены профориентационные альбомы «КАМАЗ — моя семья и я», а сотрудники, чьи дети идут в первый класс, получили материальную помощь в размере 5000 рублей.

А что ещё делает «КАМАЗ» для быстрорастущих будущих специалистов? Об этом подробно рассказала замгендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом, огранитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина.

Всё начинается с профориентации

— Мы заинтересованы пройти рука об руку с человеком, потенциальным нашим сотрудником, с его пяти лет до первых трудовых лет в компании. Только за первое полугодие в наших профориентационных мероприятиях приняли участие более 35000 школьников, студентов, родителей и педагогов. Для сравнения, за аналогичный период прошлого года эта цифра составляла 10000 человек.

Сначала детям в игровой форме рассказывают об автогиганте в детских садах, потом в школе. У «КАМАЗа» есть подшефные школы, в которых мы открываем инженерные классы, где с младых ногтей готовят технарей.

Организовываем мы и дополнительное образование: детский технопарк «Кванториум», к примеру. Здесь дети и подростки могут освоить робототехнику, конструирование, изучить ИТ-технологии, которые применяются в нашем производстве. И всё это — в оснащённых лабораториях, на практике, а не только в теории. А в многофункциональном спортивно-образовательном центре «Техногород» дети занимаются по трём направлениям: картинг, автокросс, мотокросс. Ну а гонки без знаний об автомобилях не выиграть — учаться и здесь.

Далее профориентационная работа продолжается в школах, вузах и ссузах. Для каждого возраста — свои «фишки» и «плюшки».



Работа на производстве — бесценный опыт для студентов

Также хочу отметить, что и после трудоустройства нового работника продолжают поддерживать. Человеку должно быть удобно и комфортно в коллективе. Для этого у нас сейчас реализуется система наставничества. Мы отобрали около тысячи человек, желающих передавать свои знания новичкам. Они сейчас проходят специальное обучение. Для наставников предусмотрена система материальной и нематериальной мотивации.

Каждый год на «КАМАЗ» в среднем трудоустраивается порядка 7000 человек, включая студентов. Так что наставники нам будут нужны всегда.

Студентам — практику

— Мы хорошо понимаем, как важно давать студентам шанс развиваться, найти своё место в жизни. Нужно, чтобы во время учёбы молодой человек вовлекался в реальные производственные задачи и проекты, набирался не только теоретических, но и практических знаний. На «КАМАЗе» более 400 специальностей — выбирать у нас есть из чего, студент может попробовать себя в разных направлениях, определиться, что нравится ему больше. «КАМАЗ» нацелен на то, чтобы эту возможность молодёжи предоставить.

Такой подход приносит свои плоды. Мы гордимся тем, что число студентов увеличивается с каждым годом. В 2022 году практику на заводах «КАМАЗа» проходили 2000 студентов, в 2023-м — 3100. За этот год на практике уже побывало 1400 ребят. Многие заключают ученические договоры, ежегодно более 600 человек остаётся после практики у нас работать.

Стать профи в «Профессионалитете»

— Конечно, процесс подготовки новых кадров — дело небыстро. А производствам квалифицированные работники нужны всегда. На помощь пришёл федеральный проект «Профессионалитет». В его рамках в прошлом году в Набережночелнинском политехническом колледже был открыт образовательный кластер, по результатам этого первого набора было заключено более 300 ученических договоров о целевой подготовке.

Основное отличие этой программы от стандартного обучения в колледже — быстрая и практикоориентированная подготовка студентов с гарантированным трудоустройством к предприятию-партнёру. Мы вместе с колледжем формируем программы подготовки и учебные лаборатории — это максимально сближает образовательный и производственный процессы, а значит, сокращает время подготовки и адаптации молодого специалиста на производстве.

1 сентября 2024 года открылись ещё два кластера — в Техническом колледже им. В.Д. Поташова и Камском государственном автомеханическом техникуме им. Л.Б. Васильева. На сегодня в этих трёх кластерах обучается более 1000 студентов по 13 ключевым направлениям, вос требованным «КАМАЗом».

Рабочие места для ребят гарантированы, так как благодаря практике на заводах они закончат обучение уже готовыми специалистами. План на ближайшие три года — привлечь в проект 2500 студентов.



Жанна Халиуллина: «Желающим стать профессионалами «КАМАЗ» поможет»

А за «вышкой» — в ПИШ

— Сейчас интересное время: всё меняется, скачками развиваются технологии, будущее стремится наступить быстрее. В таких условиях необходимы изменения в системе подготовки инженеров в вузах. Передовая инженерная школа «КиберАвтоТех», созданная в прошлом году на базе КФУ с активным участием «КАМАЗа», отвечает всем требованиям нового времени. В 2024 году она вошла в пятёрку лучших ПИШ России и получила повышенный грант в размере 635 млн рублей. За три года участия в федеральном проекте финансирование составило больше миллиарда рублей.

Учебную программу здесь мы планируем формировать по 10 направлениям, сейчас из них открыты восемь. При участии специалистов «КАМАЗа» на базе ПИШ также создаются инновационные пространства, лаборатории, опытные производства. Всё для того, чтобы пытливые студенты могли учиться, пробовать, экспериментировать на реальных технологиях и материалах. В декабре, к примеру, планируется открытие центра электроники и элементов питания, в котором будет размещена часть лабораторий ПИШ.

Более того, руководители образовательных программ и научных проектов — сотрудники нашего НТЦ. Они сами работают со студентами и, по сути, готовят для себя специалистов со студенческой скамьи.

К слову, лаборатории доступны и студентам других факультетов. Наука границ не терпит, и мы со своей стороны только поддерживаем стремление развиваться для всех, не только для студентов нашего ПИШ.

Сейчас в ПИШ на бюджетных местах обучается больше 250 студентов, в планах поднять их число до 3000.

Отряд студентов? Берём!

— В этом году был создан зональный штаб студенческих отрядов ПАО «КАМАЗ». В рамках этого трудового проекта более 300 студентов из 11 регионов нашей страны поработали на автомобильном, прессово-рамном, литейном заводах и на заводе двигателей. Они поучаствовали в выпуске 9000 автомобилей, 13000 кабин и 3000 двигателей. Это отличный результат! И ребята гордились тем, что приложили руку к такому большому производству, что автомобили, собранные с их помощью, поедут по дорогам нашей страны.

Мы благодарны руководству «Российских студенческих отрядов» — они с юности поддерживают в молодых людях силу духа, их желание творить и создавать. Со своей стороны «КАМАЗ» обеспечил студентов всем необходимым и организовал для них отличную культурную программу в свободное от работы время. Ребята побывали на камазовском Фестивале туризма, культуры и спорта, поучаствовали в «Гонке героев-2024» (наша команда там заняла первое место, кстати). 30 августа открыли мурал, посвящённый 55-летию «КАМАЗа» и 65-летию движения «Российских студенческих отрядов». И ещё множество культурных и волонтёрских мероприятий прошло с участием студентов РСО.

Результаты обнадёживают: уже четверо ребят решили по итогу перевестись учиться в Челны и устроиться работать на «КАМАЗ».

Ещё одно интересное направление — РСО имеет возможности обучать студентов по дополнительным, нужным автогиганту профессиям. Так что в следующие годы ожидаем у себя не менее 3000 ребят, прошедших подготовку по востребованым рабочим специальностям.

В планах также есть открытие в 1/06, рядом с Кадровым центром «КАМАЗ», официального офиса зонального штаба РСО, который будет работать на весь город.

АВТОСПОРТ

...И картодромом загудел

7 и 8 сентября юные спортсмены со всех уголков России продемонстрировали свои навыки на картодроме «Техногород» в Набережных Челнах. Здесь прошли первенство и чемпионат Татарстана по картингу на Кубок команды «КАМАЗ-мастер».

На состязаниях на картодроме в Набережных Челнах собрались 119 спортсменов из 19 городов России. География участников оказалась обширной: Башкортостан, Татарстан, Марий Эл, Удмуртия, Кировская, Нижегородская и Самарская области, Пермский край. Состязались участники в семи классах.

Перед стартом на площадке «Техногорода» проходила большая подготовка — механики проверяли все узлы и системы картов, спортсмены получали наставления от своих тренеров, обсуждали стра-

тегию прохождения трассы, настраивались на победу. Тем временем для болельщиков и их детей организаторы подготовили развлекательную программу. Юные любители гонок, например, могли потягаться со своими сверстниками в заездах на самокатах, за что получили сладкие призы. А затем болельщики отправились на трибуны, чтобы поддерживать спортсменов.

Соревнования посетил председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. Он пожелал удачи картингистам, отметив, что в Татарстане детский

спорт всегда в приоритете. С приветственным словом также выступили советник гендиректора «КАМАЗ» Александр Евграфов, ветеран «КАМАЗа» Юрий Кухаренко, замдиректора НП «КАМАЗ-Автоспорт» по развитию детского автоспорта Айрат Мардеев, пилот команды «КАМАЗ-мастер» Дмитрий Сотников, директор АНО «Техногород» Вадим Валеев.

— Мы стараемся поддерживать детей в этом направлении, ведь именно здесь закладывается тот характер, который нужен во взрослой жизни, — подчеркнул важ-

ность развития детского спорта гонщик Дмитрий Сотников.

А затем картодром загудел — спортсмены на мини-болядах вдавливали педаль в пол на прямых участках, искусно преодолевали повороты, демонстрируя свои навыки вождения. Они стремились вырваться на первые позиции, поэтому борьба шла практически до самой финишной ленточки. Картингисты мчались по трассе, несмотря на обгоны со стороны соперников, неудачные манёвры. А болельщики, в свою очередь, восхищались зрелищными состязаниями и, конечно же, переживали за своих.

Уже после заездов гонщики по горячим следам проводили разбор полётов с



Получить медаль из рук именитых гонников дорого стоит

тренерами и наставниками, обсуждали с механиками поведение карта на трассе. В эти выходные на картодроме не было равнодушных.

Призёры соревнований в своих классах принимали поздравления от пилотов команды «КАМАЗ-мастер» Дмитрия Сотникова и Айрата Мардеева, а затем фотографировались с прославленными



Педаль в пол — юные картингисты мчатся к финишу!



Спортсмены внимательно относятся ко всем советам наставников

Первые места в своих классах заняли следующие ребята:

Класс «Микро 4Т» — Эрлан Нафиков, Казань;

Класс «Мини» — Макар Гуров, Наб. Челны;

Класс «Ротакс Макс» — Адель Муллахметов, Казань;

Класс «Супермини» — Валерий Матвеев, Наб. Челны;

Класс «Мини 4Т» — Андрей Герасимов, Наб. Челны;

Класс «Ротакс Макс-Юниор» — Владимир Матвеев, Наб. Челны;

Класс KZ-2 — Марат Князев, Казань.

Подготовил Кирилл Свиридов. Фото: «Техногород»



Радиально-сверлильный станок фирмы «ТОС» и сегодня в строю. За ним трудится станочник широкого профиля, ветеран ШИКа Галимзян Исмагилов



Гравёр ШИКа Антон Квецень и его аллегорическое панно

выпуск первой «горячей» поковки: в 1985 году, к 10-летию, была выпущена памятная её копия, а в 2020-м гравёр ШИКа Антон Квецень создал аллегорический образ камазовского кузнеца на деревянном панно: с листком календаря, с датой и часами, отсчитывающими время, когда штамповалась крестовина. В 2023-м на фасаде КПК-1 была торжественно открыта мемориальная доска, а на штамповочных прессах появились памятные таблички.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Первый станок и долгожданная крестовина

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Начало сентября ознаменовано двумя памятными событиями в истории кузнецкого завода: 50 лет назад был смонтирован первый станок в штампово-механическом цехе (ныне ШИК) и 49 лет исполнилось с того дня, как в КПК-1 на свет появилась первая поковка, полученная методом горячей штамповки.

За несколько месяцев до 2 сентября 1974 года на заводе было объявлено соцсоревнование за право принять участие в монтаже первого станка в ШМЦ. 250 человек вступили в борьбу. В летопись истории кузнецкого завода вписаны имена восьмерых победителей, осуществлявших его монтаж: слесари-ремонтники Б. Сергеев и Ю. Чуберкис, электромонтёры М. Крысенко и А. Данченко, рабочий ремонтно-механического цеха Е. Климов и бригадир Ю. Пронин, слесарь-ремонтник цеха № 6 Н. Сурин и крановщика ШМЦ Г. Князева. Этот первый радиально-сверлильный станок чешской фирмы «ТОС» и сегодня выполняет свою функцию в выпуске штамповой оснастки.

Это событие подвело символическую черту под двумя годами

жизни кузнецкого завода. Пришло время большого монтажа. Уже к концу 1974-го в ШМЦ было смонтировано 72 единицы технологического оборудования.

А в 1975-м на кузнецком готовились к другому важному событию — штамповке первой «горячей» поковки. И это случилось 10 сентября.

— Первый начальник ШМЦ Игорь Аркадьевич Аркадьев поставил перед нами задачу — к 10 сентября собрать штамп, — вспоминает слесарь-инструментальщик Владимир Иванов, принимавший участие в сборке штампа оснастки камазовской крестовины карданного вала. — Я изготавливал непосредственно саму фигуру крестовины, она была готова к 9 сентября. В этот день в производственный корпус № 5, где распо-

лагался наш цех, привезли пресс. Методом холодной штамповки мы запрессовали четыре вставки крестовины в корпус штампа и до обеда 10 сентября отправили его в производственный корпус № 1, где наладчики и кузнецы-штамповщики уже начали подготовительную работу. Во второй половине дня была получена первая «горячая» поковка.

«КАМАЗ» очень ждал эту первую поковку, и не было времени на сомнения, штамповка крестовины быстро была поставлена на поток в стенах кузнецкого завода. Уже 19 сентября вышел Приказ № 178, один из пунктов которого гласил: «Деталь-крестовину с плана производства АвтоЗИЛа снять и включить в план кузнецкого завода».

В истории предприятия навсегда останутся имена наладчиков и

кузнецов, которые отштамповали ту самую крестовину: А. Иванов, В. Букатин, В. Дунаев, Г. Гульяев, В. Малофеев, Г. Гладких, А. Цыпин. А ещё было много специалистов, рабочих, кто ежедневно на своём рабочем месте приближал день её выпуска.

В разные годы благодарные продолжатели дела первоходцев КЗ стремились увековечить

ДЕЛО ВКУСА

Отведайте пирогов!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В блоке закупок «КАМАЗа» начало осени решили отметить конкурсом яблочных пирогов. Урожай яблок в этом году небольшой, но тем ценнее угощение, а конкурс — это ещё и шанс продемонстрировать свои кулинарные таланты.

Дегустацию решили провести в столовой, прямо во время обеденного перерыва, что подогрело интерес коллег к событию. Председатель профкома Эльвира Уразгулова, увидев восемь шедевров, не смогла сдержать восхищения:

— Оказывается, у каждой хозяйки свои представления о яблочном пироге! Для одних это шарлотка, для других — торт, а для третьих — традиционная выпечка.

Посетители столовой тоже ахали, созерцая красоту — участницы использовали разные виды теста, а декорировали произведения веточками калины, зёрнами граната, завитушками корицы и даже модными макарунами собственного изготовления.

Оценивать блюда предложили руководителям подразделений, где работа-

ют сотрудники, принявшие участие в кулинарном первенстве. Им предстояло определить победителей в трёх номинациях: «Самый вкусный пирог», «Самое оригинальное название» и «Самое интересное оформление».

Директор центра непроизводственных закупок Денис Кочнев и руководитель центра стратегических закупок Наиль Гумеров подошли к делу со всей ответственностью — поблагодарили участниц за созданную ими красоту и отменный вкус пирогов, дали свои рекомендации по организации следующего конкурса. А начальник отдела по управлению персоналом Юлия Камашова высоко оценила уровень вовлечённости сотрудников, решивших порадовать своих коллег кулинарными шедеврами.



Вот они, мастерицы из блока закупок, со своими шедеврами



Каждый пирог по-своему прекрасен

Оказалось, многие из конкурсанток приготовили накануне сразу несколько пирогов — и для конкурса, и для домашних, и для товарищей по работе, так что праздник удался на славу.

Итоги подводили под аплодисменты участниц и их групп поддержки. Самый вкусный пирог «Яблочное сердце» испекла ведущий специалист департамента закупок автокомпонентов Алина Носатенко. Самое оригинальное название своему творению «Тепло осени» дала экономист по материально-техническому снабжению из того же подразделения Наталья Суфиянова. В номинации «Самое интересное оформление» победу одержала специалист отдела по управлению персоналом Алсу Коноплёва с «Яблоками на снегу». Им вместе со специальными дипломами были вручены полезные призы для создания новых шедевров, а всем участникам — подарки для вдохновения. Наверняка этот конкурс не последний, и у всех мастеров ещё будет шанс одержать свою победу.

До самого сердца

«ВК» попросили поделиться рецептом самого вкусного пирога его автора Алину Носатенко. Итак, «Яблочное сердце». Выпекать лучше в силиконовой форме в виде сердца — так эффектнее.

Ингредиенты для теста:

- 4 яйца
- 120 г сливочного масла
- 200 г сахара
- 200 г муки
- по щепотке соли и разрыхлителя

Для начинки:

- 7 зелёных кислых яблок
- 0,5 ч. л. корицы
- 4 ст. л. мёда
- 2 ст. л. сахара
- щепотка соли

Для крема:

- 250 г сметаны 15%
- 100 г сахара

Для теста яйца взбить с сахаром и солью до кремообразного состояния. Сливочное масло растопить на водяной бане, добавить разрыхлитель и муку, всё смешать.

Яблоки очистить от кожицы и нарезать тонкими слайсами. На сковороду положить мёд, сахар, корицу, соль и добавить столовую ложку воды, всё растопить и уложить яблоки для карамелизации. Одно свежее яблоко оставить для изготовления бортика. Для крема взбить сметану с сахаром.

Форму для запекания смазать сливочным маслом, на дно выложить яблочную начинку, вдоль по бортикам — яблочные дольки и залить тестом.

Выпекается пирог при температуре 180 °C 40 минут. Готовый десерт выложить на тарелку начинкой вверх и залить кремом. Приятного аппетита!

ЗНАЙ НАШИХ!

Серебро за смену

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Председатель Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксения Ахмедзянова впервые попробовала свои силы в качестве вожатой в профильной смене для работающей молодёжи Татарстана. По итогу поездки Ксения получила серебряный знак.

Организатором профильной смены выступил Союз молодёжи предприятий и организаций Татарстана. 74 человека из Казани, Набережных Челнов и Нижнекамска провели время с 21 августа по 4 сентября активно и с пользой вблизи посёлка Витязево в Краснодарском крае.

— Я была участницей трёх профильных смен. В тот раз решила попробовать свои силы в качестве вожатой, потому что люблю организовывать разные события и сплачивать людей, — признаётся Ксения и добавляет: — Эта смена — отличная возможность обменяться опытом с молодёжью других предприятий, узнать, чем она живёт.

Программа получилась насыщенной.

закрытии сертификат участника получил каждый, кто приехал на смену.

В этом году появилось нововведение — вручение серебряных знаков «Доброволец организации» за развитие гражданского общества. Награду Ксении Ахмедзяновой, как и специалисту бюро внутренних и внешних связей «РД» Маргарите Мироновой, вручали директор СМПО РТ Владислав Майоров и руководитель смены Рамиль Гильфанов.

Ксения объясняет своё награждение так: вожатые не ставили перед собой задачу устраивать соревнования между двумя отрядами. Участники сами делились на команды там, где это требовалось, например, в спортивных турнирах. Наоборот, была цель как можно крепче сдружить молодых людей.

— Сейчас ребята активно общаются в нашем чате, договариваются о встречах. Челнинцы приглашают казанцев в гости на игры КВН Лиги работающей молодёжи, где выступают камазовские команды. Мы всех объединили, стали одной большой семьёй — и это главное! — такие итоги своей поездки в Витязево подводят Ксения.



Умение Ксении Ахмедзяновой сплотить людей оценили на уровне республики

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@Nekamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.