



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 28 (4182)
20 сентября 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЗА СЛОЖНЕЙШИМИ
ЗАПЧАСТИМИ —
В 211-Ю

4

ЕГО ДЕВИЗ:
НЕТ СИСТЕМЫ
БЕЗ «ИСКОРКИ»

5

РЁВ МОТОРОВ,
ВЗЛЁТЫ,
СЛОМАННЫЕ СТОЙКИ

8



СВЯЗНОЙ В КОЛЛЕКТИВЕ



ОН ДЛЯ СВЯЗИ С РУКОВОДСТВОМ, ДРУГ С ДРУГОМ, ДАЖЕ С ВНЕШНИМ МИРОМ. ПРИЧЁМ САМА СВЯЗЬ НЕ СОТОВАЯ, НЕ ВИРТУАЛЬНАЯ, А САМАЯ НАСТОЯЩАЯ — СОЦИАЛЬНАЯ. В НАШЕЙ КОМПАНИИ ЕЮ УПРАВЛЯЕТ ПРОФСОЮЗ, КОТОРЫЙ НА НЕДЕЛЕ ОТЧИТАЛСЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПЯТИЛЕТКИ СВОЕЙ РАБОТЫ

3

ВАРИТ БЕЗ ПОР И РАКОВИН,



с процентом качества 97

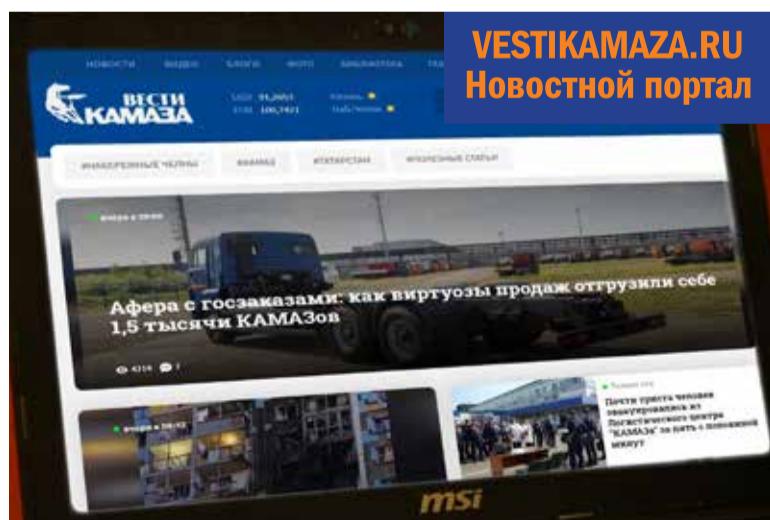
2

ПОДГОТОВКА ДНЯ «КАМАЗА» —



задача не из лёгких

6



Самые популярные материалы недели:

- От ночных смен до гоночных трасс: молодые гонщики Дмитрий Авдеев и Данил Телепов о своём пути в «КАМАЗ-мастер»
- «Атом» меняет прописку на московскую
- К началу сезона в Мамадыше откроется горнолыжный курорт

НАСТРОЙ И ПОЗИТИВ



дарит нейрографика

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Варит без пор и раковин

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Качественный сварной шов, как известно, без пор и газовых раковин. Этим мастерством владеет электрогазосварщик цеха штамповки деталей рам прессово-рамного завода Марсель Нутфуллин — сегодняшний герой нашей рубрики.

Уроженец деревни Якты Tay Черемшанского района Татарстана Марсель выучился в Нижнекамске на электромонтёра. На ПРЗ трудилось много его знакомых, а из родни — дядя Минзакий и тётя Раушания Мухаметшины, поэтому парень после армии в 2011 году устроился слесарем механосборочных работ в цех шасси. Работая на

«КАМАЗе», Марсель получил специальность электросварщика в РИПТиБе. Ненадолго уходил, но спустя два года, в 2015-м, вернулся на родной завод, но уже в бригаду 221 цеха штамповки деталей рам.

На «КАМАЗе» стабильная зарплата, да и работа всегда найдётся, — объясняет свой выбор Марсель и рассказывает о трудовых

буднях: — В основном мы варим лонжероны для рам моделей машин поколений К3 и К5. В месяц успеваем сварить около 600 лонжеронов.

С 2015 года Марсель бригадир. Под его руководством трудятся семь сварщиков и двое слесарей. Работают в две смены. Марсель с гордостью говорит, что его коллектив слаженный: «Работаем по

принципу «один за всех и все за одного», как в «Трёх мушкетёрах».

В свою очередь, мастер цеха штамповки деталей рам Михаил Журавлёв приводит коэффициент качества бригады — 97%. При этом добавляет, что работники стремятся к максимуму, в том числе за счёт модернизации своего производства. Бригада постоянно вносит предложения, каждый



За качеством швов Марсель Нутфуллин следит внимательно

раз придумываются новые шаблоны и приспособления, которые облегчают труд. В этом Марсель играет не последнюю роль. Кроме того, Нутфуллин помогает Журавлёву внедрять современные технологии. К примеру, недавно появились новые сварочные аппараты с дополнительным охлаждением. Это значит, можно варить на больших токах гораздо быстрее и дольше.

Самого Марселя Михаил характеризует как грамотного и ответственного специалиста, который к любой задаче подходит качественно и принципиально.

— Работа у него кипит. Когда Марсель здесь, я абсолютно спокоен: знаю, что сменно-суточное задание

мы выполним, — подчёркивает Журавлёв и добавляет, что Нутфуллин его незаменимый помощник.

А дома у 33-летнего у Марселя подрастает семья. Отец с тёплой улыбкой замечает, что шестилетний сын Ранель перенял его любовь мастерить что-то руками. Он давно хочет попасть на «КАМАЗ» и увидеть своими глазами, чем занимается папа на работе. Интересуется его делами и четырёхлетняя дочка Ралина.

За свой труд в 2019-м Марсель Нутфуллин был удостоен заводской Почётной грамоты, а в минувшем году получил Благодарственное письмо ПРЗ.



Перед глазами Нутфуллина стенд с эталонными швами на рамы разных моделей КАМАЗов. Эта подсказка помогает выводить шов ровно

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Как там, в лесу?

«КАМАЗ» и холдинг Segezha Group продолжают тестировать первые отечественные лесозаготовительные комплексы. Обсудить результаты опытной эксплуатации представители обеих компаний собрались в Челнах на технической конференции.

В мероприятии приняли участие гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, замдиректора департамента лёгкой промышленности и лесопромышленного комплекса Минпромторга РФ Григорий Гусев, главный конструктор по автомобилям «КАМАЗа» Игорь Валеев, директор департамента маркетинга автогиганта Сергей Колесников, директор по продвижению Segezha Group Иван Сёмкин, главный механик Segezha Group Денис Савин и другие руководители.

В рамках конференции представители Segezha Group посетили ряд производственных объектов предприятия-партнёра: завод двигателей, главный сборочный конвейер автомобильного завода, завод каркасов кабин и другие

площадки «КАМАЗа». Они также дали машиностроителям обратную связь по итогам тестирования опытных образцов — харвестера КАМАЗ-1010, форвардера КАМАЗ-1011 и сортиментовоза КАМАЗ 6х6 и 6х4 для перевозки лесоматериалов.

Харвестер КАМАЗ-1010 может спиливать деревья толще 60 см, обрезать сучья, раскряжёвывать стволы на сортименты, выполнять подсортиментовку. Форвардер КАМАЗ-1011 подбирает сортимент, сортирует древесину, транспортирует сортимент на склад и укладывает штабелями.

Все эти автомобили в течение 2023–2024 годов тестируются партнёрами автогиганта. Полевые испытания проходят в Карелии, на территории аренды филиала по лесным ресурс-



Новинки «КАМАЗа» для лесозаготовительной промышленности тестируются в Карелии

сам АО «Сегежский ЦБК» в Сегежском лесничестве.

технологий в лесозаготовительных операциях».

Лесные машины были разработаны «КАМАЗом» совместно с МГТУ им. Н.Э. Баумана в рамках комплексного проекта «Создание производства многофункциональных энергоэффективных и экологически безопасных лесных машин путём использования цифровых

технологий в лесозаготовительных операциях».

Лесопромышленный холдинг Segezha Group рассматривает вопрос приобретения к 2025 году пяти лесозаготовительных комплексов (ЛЗК) с возможным увеличением объёма закупки в дальнейшем до 20 единиц в рамках решения проблемы импортозамещения ЛЗК и лесовозов.



Эльдар Шавалиев: «Для дальнейшего развития отечественной промышленности необходимо начать перестраивать процессы инжиниринга в новой парадигме, в которой ИИ отведена роль главного конструктора»

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Коллектив — важный вопрос

Кирилл СВИРИДОВ, Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В ГЦДТ 18 сентября состоялась XVII отчётно-выборная конференция профкома «КАМАЗа». На ней подвели итоги работы за пять лет, а также избрали председателя, состав профкома и контрольно-ревизионной комиссии.



Итоги деятельности профкома «КАМАЗа» за пять лет подведены

На конференции собрались 508 делегатов. В президиум вошли гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, председатель ЦК Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов и зампредседателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров. На событие были приглашены почётные гости: Гумер Нуретдинов, возглавлявший профком «КАМАЗа» на протяжении 30 лет, и зампредседателя правления «Трудовая доблесть России» Геннадий Баштанюк.

Председатель профкома Ильдар Шамилов в своём выступлении коснулся девяти направлений — организационная, правозащитная, социально-экономическая, информационная работа, охрана труда и рабочий контроль, молодёжь, спорт, культура и обучение.

Профлидер отметил, что разработана стратегия развития профкома «КАМАЗ» на 2023–2025 годы. Это говорит о стабильности организации и её стремлении развиваться.

По направлению «Социально-экономическая работа» профлидер обозначил, что за пять лет коллективный договор заключался дважды: на 2019–2021 и 2022–2024 годы. Благодаря выполнению обязательств удалось добиться роста зарплаты с 41 тыс. рублей в 2019 году до 91,9 тыс. рублей по итогам семи месяцев этого года. Затраты на соцобеспечение увеличились более чем в два раза — с 908 млн рублей (2019 год) до 2,3 млн рублей (2024 год). На одного работника тратится 77 тыс. рублей вместо прежних 27 тыс.

Коснулись и вопроса спортивной жизни на «КАМАЗе». В 2019 году на Спартакиаде было представлено девять видов спорта, в текущем году прибавилось ещё три, а в 2025-м планируется добавить семь видов. Спикер обратил внимание на то, что камазовцы активно участвуют в городских и республиканских конкурсах, в том числе «Наше время — Безнен Заман» и «Автоград», занимая призовые места.

Доля профлидеров среди молодёжи за пять лет выросла до 6%. Популярны среди молодых работников автогиганта КВН, Фестивали туризма, спорта и культуры.

Слово взял Сергей Когогин. «Генерал» поблагодарил лидера профкома компании за проделанную работу и подчеркнул, что условия последних пяти лет были сложными: сыграла роль пандемия коронавируса, а затем начавшаяся спецоперация. Но «КАМАЗ» справляется с задачами — грузовики по гособоронзаказу поставляются стабильно, обеспечивается их качественный сервис. В зоне СВО техника сохраняет жизни бойцам.

Компания, по его словам, начала жить не только производством, но и социальными вопросами. Когогин рассказал о строительстве арендных домов недалеко от гендирекции. Новый микрорайон будет застраиваться, появятся объекты социальной сферы — спортивные залы, сквер, центры детского творчества.

— Персонал — это важный вопрос. Сейчас мы нашли баланс между нашими возможностями оплаты труда и его стоимостью. В целом по социальной защищённости нашего коллектива продолжаем развиваться, останавливаться не собираемся, — подытожил своё выступление Сергей Когогин.

Марат Гафаров сделал акцент на конструктивном диалоге профсоюза с руководством предприятия, который направлен прежде всего на согласование интересов работников и работодателя, на внедрение принципов достойного труда. Кроме того, он отметил: практикуются

встречи работников с администрацией предприятия, налажена связь с профактивом благодаря внедрению новых информационных технологий, на «КАМАЗе» реализуется программа социальной поддержки.

В свою очередь, Андрей Фефелов поблагодарил собравшихся, пожелав дальнейших успехов в развитии профсоюзного движения на «КАМАЗе»:

— В мире произошли перемены в последние годы, но профсоюзная организация справилась и с информационным сопровождением, и с соцвопросами. Социальное партнёрство развито на «КАМАЗе» отлично, спасибо за это Сергею Когогину.

— Мы — одна семья — те, кто строил предприятие, и те, кто работает сейчас. Всей душой болеем за компанию, «КАМАЗ» — это судьба, — признался Геннадий Баштанюк и добавил: — Так получилось, что жизнь занесла в другие края, но я всем сердцем здесь. Если приглашают на «КАМАЗ», никогда не отказываюсь. Все организованные профкомом события последнего времени — это что-то невероятное. Восхищает их размах, так держать!

Повесткой дня также стало переизбрание составов профкома, контрольно-ревизионной комиссии и других выборных органов. Ильдар Шамилов предложил делегатам голосовать списками, называя пофамильно каждого входящего в них. Делегаты единогласно поддержали эту идею. Когда дело дошло до переизбрания профлидера, слово взял Сергей Когогин, предложивший кандидатуру нынешнего председателя:

— Роль профсоюза в жизни не убавить, это наша связь с народом. Под руководством Ильдара Асхатовича организация зажила более активной жизнью. Авторитет профсоюза на заводах виден невооружённым глазом.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за предложенную кандидатуру.



Единогласная поддержка — значит, работа идёт в верном направлении



Сергей Когогин:
«Авторитет профсоюза на заводах виден невооружённым взглядом»



Слово — заводским делегатам

В завершение события состоялось торжественное награждение. За активное сотрудничество с ФПРТ и вклад в развитие профдвижения и соцпартнёрства в ПФО гендиректору «КАМАЗ» Сергею Когогину вручили Благодарственное письмо ФПРТ и нагрудный знак Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО. Профком «КАМАЗа» отметили Благодарственным письмом Федерации профсоюзов РТ за значительный вклад в укрепление профсоюзного движения, защиту социально-экономических прав работников отрасли. Геннадия Баштанюка наградили нагрудным знаком Федерации профсоюзов РТ «За наставничество».

Кроме того, девять камазовцев получили почетные грамоты, благодарственные письма и нагрудные знаки за многолетний добросовестный труд и достигнутые успехи в работе от Минпромторговли РФ, ГК «Ростех», профсоюза АСМ РФ и Федерации профсоюзов РТ.

Профсоюз в цифрах

Итоги пятилетки — результат совместной работы администрации и профкома «КАМАЗа»:

Организационная работа

Плюс 5 новых профсоюзных организаций (итого 57). Принято 35 тысяч новых членов профсоюза.

93% — показатель профсоюзного членства в основной группе предприятий «КАМАЗа».

Социально-экономическая работа

Средняя зарплата выросла до 91,9 тыс. рублей.

712 работников с детьми получили лечение в санатории-профилактории «КАМАЗ».

179 детей провели летнюю смену на Черноморском побережье в лагерях «Глобус» и «Витязево».

Охрана труда и рабочий контроль

Улучшились условия труда для более 21 тыс. работников.

Затраты на охрану труда одного сотрудника выросли с 61 до 81 тысячи рублей.

Компенсация за питание составила 120 рублей.

Правозащитная работа

Проведено 10 плановых и 16 внеплановых проверок.

За юридической помощью обратились 2800 членов профсоюза.

Подготовлено 75 публикаций на правозащитную тему.

Информационная работа

90 человек прошли курс по информационной работе.

Количество видеороликов в соцсетях профкома выросло в два раза.

Спорт

Число участников спортивных соревнований возросло втройне — до 1500.

5000 камазовцев поучаствовали в проекте ГК «Ростех» «Ударная десятка».

Культура

Число участников фестиваля «Наше время — Безнен Заман» выросло до 120 человек.

До 300 человек участвуют в отборочном этапе конкурса «Автоград».

Обучение

Реализовано 10 образовательных программ.

Обучено 13500 человек по 103 актуальным темам.

БРИГАДА МАСТЕРОВ

За запчастями — в 211-ю

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Выточить детали и собрать узел оборудования? С этим справится бригада 211 цеха запасных частей ремонтно-инструментального завода. С ней мы сегодня и познакомимся.

На механосборочном участке № 2 встречаемся с мастером Виктором Исаёнковым. Сам Виктор Иванович больше полувека назад устроился в ЦЗЧ токарем 3 разряда. С 1979 до 2011 года бесменно трудился начальником этого участка, а потом перевёлся на должность мастера. Виктор Иванович показывает вверенный ему участок. На нём сейчас работают 25 человек самых разных профессий: сварщики, расточники, моляры, токари, шлифовщики и фрезеровщики.

История же бригады берёт своё начало с основания РИЗа. Создавалась она под

изготовление запчастей для оборудования. Собственно, этим и занимается до сих пор.

— Импортозамещение — понятие сейчас актуальное, — подмечает Исаёнков. — А у меня на участке заказы по импортозамещению идут уже с 1979 года. На «КАМАЗе» с самого основания закупались зарубежные станки и машины, самые передовые для того времени, а запасных частей к ним не поставлялось. Мы осваивали их изготовление самостоятельно, что и продолжаем делать по сей день, обновляем оборудование.

Бригада делает сборочные

пневмоцилиндры, пневмоаппаратуру. Обеспечиваются запчастями все предприятия «КАМАЗа», но 85% изготовленного отправляется для оборудования чугунного и стального производства литейного завода — это гусеничные и тяговые цепи, каретки. Запчасти нужны для конвейеров, в том числе и подвесных.

Обращаем внимание на металлические корпусы, лежащие друг на друге, их пять. Выясняется, это вибраторы для формовочных линий на «литейку». Рядом расположились огромные валы и другие детали. Исаёнков поясняет, что каждая установка весит

3,5 тонны. Кроме ризовской бригады 211, такое оборудование мало кто может делать. К тому же тут не просто собирают установку, но и испытывают её в кузнецком цехе, который располагается в корпусе старого РИЗа. Затем оборудование возвращают на литейный завод.

Знакомимся с представителями бригады. Токарь Аркадий Зубов трудится на РИЗе с не большим перерывом с 1991 года. Сейчас он один из самых опытных, поэтому ему доверяют наиложнейшие запчасти — разные оси со смещением или с эксцентриком. Изготавливает он также шестерни и валы. «Это очень хороший токарь, вытачивает быстро и качественно. Побольше бы таких, как он», — хвалит своего работника Исаёнков.

Сам же Аркадий Анатольевич рассказывает, что участок ему нравится, здесь ещё с 90-х годов работают вместе с ним восемь человек. Отношения внутри коллектива, говорит Зубов, дружеские, бывает, проводят время после работы вместе. Растёт и смена — Аркадий Анатольевич был наставником для Ильяса Иблиева, а сейчас парень трудится за соседним станком, активно перенимает опыт старших товарищ.

Знакомимся со сварщиками, их в бригаде четверо. «Костя освоил все виды сварки, в том числе аргонную», — представляет Исаёнков одного из них — Константина Кудрявцева. — Какой бы ему заказ ни поручили, сам сварит и соберёт без слесаря. Золото, а не работник».

Константин рассказывает, что на заводе он с 1993 года. Учился и параллельно работал. После армии вернулся в бригаду, где начинал трудовую деятельность. Ещё до переезда на новые площади Константина назначили бригадиром слесарно-сборочного участка, он и сейчас выполняет эти функции. Сварщики бригады 211 изготавливают виброрешётки, рециркуляторы, бывают заказы и для конвейера АВЗ.

— Коллектив у нас сплочённый, понимаем друг друга с полуслова. С этими ребятами мне очень легко работать. Все специалисты высокого класса, при необходимости могут подменить друг друга, — гордится своим коллективом Исаёнков и подытоживает: — Брака в производстве у нас нет. План закрываем.

НОВОСТИ

Рост производства — почти в три раза

За январь-июль текущего года «КАМАЗ» увеличил выпуск автобусов в 2,7 раза. Также на 4,3% нарастила производство пассажирской техники дочерняя компания «НЕФАЗ» в Башкортостане. Такие данные приводит аналитическое агентство в сфере автомобилестроения «АСМ-Холдинг».

По данным аналитиков, в целом производство автобусов в России за семь месяцев выросло на 17,2% до 21,9 тыс. единиц. В их число входят 536 электробусов, 1300 автобусов, предназначенных только для сидячих пассажиров, а также 245 автобусов на шасси отечественных грузовых автомобилей.



Камазовские автобусы уверенно заходят на рынок



Это лишь часть бригады 211 цеха запасных частей РИЗа. А вообще под руководством мастера Виктора Исаёнкова (четвёртый слева) работает 25 человек



Токарь Аркадий Зубов вытачивает самые сложные запчасти



Мастера своё дело знают — брака у них не бывает

ПЕРВАЯ ЧЕТВЕРТЬ

Сегодня гости, а завтра технологии

Студенты первого курса Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ 11 сентября побывали на ремонтно-инструментальном заводе, где познакомились с производством.

Экскурсия прошла в рамках

авторского курса дисциплины «Введение в профессиональную деятельность» и продлилась полтора часа. На ней побывали 24 студен-

тента, которые учатся на кафедре «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». Экскурсанты увидели, как изготавливается инструмент, оснастка и запчасти. Запасных частей, к слову, производят больше 1000 позиций. Дальше студенты познакомились с технологиями, а те, в свою очередь, дали ребятам азы управления производством.

Первокурсники искренне поблагодарили экскурсвода, а самые активные поинтересовались, как можно пройти сначала производственную практику, а затем устроиться на завод.

— Экскурсии на «КАМАЗ» повышают вовлечённость студентов в образовательный процесс. Они лично убеждаются, что входящие в программу дисциплины не идут в отрыве от реальности, — поделился мнением завкафедрой КТМП Игорь Савин, посетивший вместе со студентами завод.



На РИЗе студенты получили первое представление о производстве

ТЫ МОЖЕШЬ

Следит, чтобы всё было «вкл.»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Секрет успешной карьеры у каждого свой. Универсального рецепта тут не подобрать, но вот намотать на ус чужой опыт бывает очень полезно. Вот, к примеру, новый герой рубрики, работник «Челныводоканала» Руслан Гимаев уверен: главное — не бояться пробовать что-то новое.

Именно так он в 2013 году кардинально поменял сферу работы: из инженера-конструктора в производственно-техническом отделе «ЧВК» перешёл в энергетический цех. А вообще «КАМАЗ» в жизни Руслана появился аж в 16 лет!

— Всегда пользовался возможностями подработать здесь летом — и в школьное время, и в институтское. Ну и плюсом производственные практики проходил на автомобильном и прессово-рамном заводах, впервые тогда познакомился с производством, поработал своими руками, — вспоминает Руслан.

Учился наш герой в ИНЭКА, сначала по специальности «Автомобили и тракторостроение». Всегда, как признаётся, мечтал стать конструктором, не зря всё детство провёл, собирая...

конструктор. Профессия-тёзка, ничего не скажешь!

— Сразу после института, в 2007-м, устроился на работу сначала в ТФК «КАМАЗ», потом перешёл в «ЧВК». Создавал чертежи для техпроцессов, разрабатывал схемы строповок и пожарной эвакуации, инструкции готовил. Очень интересно было, занимался тем, чем и хотел с детства, — улыбается Руслан.

Было у него и ещё одно желание: пойти по стопам отца, Багиса Хисамиевича (ныне, к сожалению, покойного), который всю жизнь проработал на «КАМАЗе», в том числе на «Челныводоканале». Он предложил сыну рассмотреть для себя новое направление.

— Я подумал и согласился. Поступил на заочное в ИНЭКА на специальность «Электроснабжение».

Выучился сначала, а потом, в 2013 году, перешёл мастером в энергослужбу. Для меня это был совершенно новый опыт. И профессия кардинально иная, и с людьми общения больше, прежде-то в основном с программой «беседовал», — шутит Руслан.

Со своими бригадами мастер Гимаев занимался обслуживанием энергетического оборудования, распределительных подстанций, электродвигателей и вообще всего, что связано с электричеством. Работа — важнее некуда, ведь любой завод начинается именно с него. Ни одна система не включится, если не будет той самой «искорки» в кабеле.

— Конечно, поначалу было непросто. Но я часто повторяю — не надо сомневаться, пробуй, ведь коллек-

тив тебя всегда поддержит. А там уже было бы желание, а опыт придёт, — говорит Руслан.

Нарабатываемый потихоньку опыт позволил ему стать сначала начальником участка, а затем, в 2022-м, и начальником электротехнической лаборатории. Именно с этой последней должности, к слову, в 2015 году на пенсию ушёл отец. Вот так два поколения мужчин семьи Гимаевых поддерживают работу одной из важнейших энергетических лабораторий всего автогиганта.

— Сейчас в моём ведении три участка: служба релейной защиты и автоматики, участок по испытаниям и изменениям и участок по обслуживанию устройств высоковольтных двигателей. Я организовываю работу, слежу, чтобы все сотрудники были обеспечены необходимым оборудованием и транспортом. Ну и как руководитель занимаюсь всеми административными делами, документацией. Непростое и ответственное дело, но мне нравится, — делится Руслан. — У нас тут узкая специальность, поэтому работают в основном очень опытные люди. Я ценю воз-



Тяга к электрике Руслану Гимаеву передалась от отца

мокность набраться у них знаний. В должность я вступил сравнительно недавно, поэтому пока ещё есть чему поучиться. Стараюсь и от производства далеко не отходить, регулярно бываю на участках, общаясь с рабочими.

Дни у начальника электротехнической лаборатории насыщенные, ведь в зоне ответственности — городские и камазовские объекты, так что и на места

выезжать доводится.

— Специфика такая, важно оперативно реагировать, — говорит Руслан. — Мы все понимаем, насколько важна наша работа.

Кстати, нашего героя можно встретить не только в лаборатории. Руслан Гимаев — постоянный участник соревнований по плаванию, выступает за родной «ЧВК». Без призовых мест и в этом деле не обходится!

БЕЗОПАСНОСТЬ

Родитель, будь бдителен!

Школьные чаты — непременный атрибут современного родителя. Сколько организационных (и не очень) вопросов решаются с их помощью без личных встреч на территории учебного заведения! И, конечно, совсем неудивительно, что такими многолюдными сообществами интересуются и злоумышленники. О том, как от них защититься, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Ни для кого не секрет, что в школьных чатах очень часто обсуждаются финансовые вопросы. Лакомый кусочек для мошенника, который может попытаться организовать фальшивые сборы денег на школьные нужды. Не забывают злоумышленники о персональных данных и информации о банковских картах — запросят их, например, для оформления каких-нибудь несуществу-

ющих льгот. Желающие сэкономить или получить поддержку родители могут и попасться! Ещё вариант: отправить ссылку на фальшивый опрос, при переходе по которой устройство окажется взломано. А то и создать поддельный учительский аккаунт и под видом преподавателя разослать родителям фишинговые сообщения.

Как же обезопасить школьный чат?



Чтобы не было мучительно больно, обезопасьте родительский чат

Рекомендации

- Чат должен быть закрытым! Не оставляйте приватные ссылки на своих страницах в соцсетях — вы не сможете отследить, кто конкретно в него зайдёт. Лучше потратить побольше времени, но добавить родителям своего класса по списку от учителя.
- Не переходите по подозрительным ссылкам и

берегите персональные данные учеников! Не сообщайте никакую информацию незнакомцам.

- Страйтесь не публиковать фото детей или их школьные оценки. Даже эти данные могут пригодиться мошенникам.
- Желательно запретить репост сообщений и создание скриншотов, чтобы ограничить вероятность утечки данных.

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ БПЛА*

*беспилотный летательный аппарат

ОПЕРАТИВНО СООБЩИТЬ В СЛУЖБУ БЕЗОПАСНОСТИ
8 (8552) 45-29-24 8 (960) 070-60-61

- время, место обнаружения по г. Набережные Челны и на территории Тукаевского района
- примерную высоту, направление полёта
- количество БПЛА, примерную конфигурацию (форму, окраску, опознавательные знаки, другие визуальные признаки)

ПОКИНУТЬ ЗОНУ
ОБНАРУЖЕНИЯ
БПЛА

и предупредить о возможной опасности окружающих

**БДИТЕЛЬНОСТЬ
— ТВОЁ ОРУЖИЕ!**

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



Компания КАМАЗ 1969

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Конструирем День «КАМАЗа»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

11 сентября сотрудники Корпоративного университета «КАМАЗа» встретились с работниками заводов и подразделений автогиганта, занимающимися профориентационной деятельностью. Собравшиеся делились опытом проведения мероприятий в образовательных организациях города и обсуждали новые форматы работы.

Встреча прошла в молодёжном центре «КАМАЗ» и собрала 20 представителей. Модераторами выступили специалисты департамента развития персонала Анна Бимерская и Татьяна Кузнецова.

— Как у вас обстоят дела с организацией и проведением Дня «КАМАЗа»? — обратилась к собравшимся Анна и, увидев готовность публики к разговору, добавила: — По своему опыту знаю, что это трудоёмкое мероприятие: нужно договориться со школой, привлечь множество людей, организовать массу активностей, не забыть о сувенирах... Словом, достаточно важных моментов, которые надо держать в голове.

Анна и Татьяна презентовали залу конструктор Дня «КАМАЗа». Он представляет собой подробный план этого события с вариантами наполнения. Модераторы поставили участникам задачу дополнить и скорректировать

конструктор, основываясь на личном опыте проведения такого мероприятия. Финальная версия конструктора будет доступна для всех подразделений на камазовской «Комете» в ближайшее время.

В организации Дня «КАМАЗа» в первую очередь идёт подготовка к событию, включающая написание сценария, договорённости со школой. Сюда входит и конкурс среди школьников, чтобы на мероприятии выявить и поощрить самых активных.

— Не стесняйтесь привлекать коллег с других заводов, — посоветовала Анна Бимерская. — Они проведут свои мастер-классы и профпробы. К примеру, литейщики покажут, как отливать свечки из парафина, прессоворамщики продемонстрируют сборку модели КАМАЗа и её покраску. Школьники будут в восторге.

Далее в конструкторе — создание официальной части

и активностей. Для выступления руководителей подготовлено несколько вариантов речей. Затем предлагаются варианты творческого наполнения: танцы, песни, сценки о камазовцах. Участники договорились привлекать к мероприятию представителей наиболее востребованных профессий, которые расскажут о своей работе и ответят на вопросы школьников.

В конструкторе расположился и каталог активностей с градацией по продолжительности — 20, 40 и 60 минут. К примеру, даётся пять профессий, к каждой нужно подобрать картинку. Или предлагается определить инструмент, но надо проявить внимательность — есть лишние названия. Для младших классов подготовлены раскраски, загадки, бумажный конструктор КАМАЗа и оригами. Не забыли про викторину и интеллектуальные игры — в каталоге представлены новые форматы игр со

всеми описаниями и для разных возрастов. Одну из этих игр участники апробировали: угадывали, какая профессия зашифрована в картинках: например, бублик и автомобиль означали специальность водителя, а варёная картошка и летящие искры — профессию сварщика.

Следующим этапом встречи стала совместная сессия, где участники определили сложности в профориентационной работе и поделились идеями их решения.

— Мы будем бросать условные камни в огород, — предложила Анна. — Каждый камень символизирует сложность, с которой вы сталкиваетесь в работе.

Так, одна за другой, сложности появлялись на модерационной карте: долгое оформление документов, недостаток времени и мотивации, много-задачность.

— А теперь возьмём подходящий инструмент — кирку — и обработаем все наши камни, превратив их в бриллианты. Так огород с бульжниками превратится в остров сокровищ. Помните, коллеги, в наших силах вооружиться подходящим инструментом и превратить любые сложности в профориентационной работе в классные возможности, — продолжила модератор.

И на модерационной карте появился целый список интересных решений, который модераторы вместе с участниками договорились взять на работу и реализовать.

Финальным этапом встречи стало обсуждение ближайших планов профориентационной работы.

— Сейчас у нас есть задача провести для учеников



Дни «КАМАЗа» пользуются успехом не только во время учёбы, но и летом в загородных лагерях



Покраска модели КАМАЗа — «фишка» прессоворамщиков

8-11 классов экскурсии в подразделениях. Мы сформируем график и внесём изменения в план мероприятий, — сказала Татьяна Кузнецова.

В конце встречи каждый участник получил благо-

дарность и брендированную одежду с камазовской символикой. В таком образе профориентационных работников «КАМАЗа» легко будет увидеть и узнать на всех мероприятиях.



Профориентаторы внимательно слушали советы о проведении Дня «КАМАЗа»

ЗНАЙ НАШИХ!

Пробежался с ветерком

Работник «КАМАЗ-лизинга» занял третье место в забеге «Карабаш трейл». Осенняя гонка по живописным местам прошла 15 сентября в посёлке Карабаш Бугульминского района РТ.

Свои 10 километров со-трудник блока продаж Лизинговой компании «КАМАЗ» Никита Локтев преодолел за 1 час 7 минут 22 секунды. Трасса с умеренным набором высоты включала природные препятствия: нужно было проходить вброд водоёмы, преодолевать крутые

подъёмы и спуски. И попутно — любоваться красивым. Маршрут пролегал мимо Карабашского водохранилища, ну и растительность, уже переодевшаяся в золотое, не подкачала — виды впечатляли!

Бронзовый призёр Никита Локтев отметил, что повезло с погодой — было очень тепло.

Да и поддержка болельщиков помогла создать боевой настрой и вырваться вперёд.

В этом году соревнования «Карабаш трейл» проводились в четвёртый раз. На мероприятие приехали представители из Бугульмы, Альметьевска, Азнакаева, Набережных Челнов, Казани, Уфы и Нижнекамска.



36-летний Никита Локтев — в тройке лучших в забеге «Карабаш трейл»



Бросок — и мяч попадает в корзину

СПАРТАКИАДА-2024

Парашиотом мяч в кольцо

На «КАМАЗе» стартовало первенство по баскетболу в рамках Спартакиады 2024 года. Турнир, организованный профкомом компании, посвящён памяти Сергея Корсакова.

В соревнованиях принимают участие девять команд — завод двигателей, кузнецкий, литейный, прессово-рамный, ремонтно-инструментальный заводы, БЗГД — ДР, ЗЗЧИК, «Челныводоканал» и «РД».

Первые игры состоялись 9 сентября. Команды боролись за выход из групп. В итоге определилась четвёрка сильнейших. В первом полуфинальном матче встретились ПРЗ и литейный завод. Прессоворамщики победили оппонентов со счётом 40:32. Во второй паре баскетболисты «Челныводоканала» обыграли БЗГД — ДР. После финального свистка на табло были зафиксированы цифры 45:22.

Таким образом, в финал вышли ПРЗ и «ЧВК». В матче за третье место сразились спортсмены БЗГД — ДР и ЛЗ. О заключительных встречах первенства читайте в следующем номере.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

В станках призвание нашёл

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Вот уже 48 лет прошло с того дня, как порог кузнецкого завода перешагнул Юрий Перехов. Станочник широкого профиля ремонтно-механического цеха, он по-прежнему трудится на родном предприятии, и даже день его рождения — 10 сентября — совпадает с памятной для кузнецкого завода датой — днём выпуска первой «горячей» поковки.

На «КАМАЗ» Юрий Михайлович приехал из Тульской области уже отличным специалистом — фрезеровщиком 5 разряда. За его плечами к июню 1976 года была

солидная практика на Кимовском электротехническом заводе.

— Я всегда был парнем хулиганистым и ничего не боялся, — рассказывает Юрий Перехов. —

Постоянно проявлял инициативу, всё время чему-то учился, исследовал неизведанное, осваивал новые специальности. Мне никогда не надоест моя профессия, потому

что в ней не бывает рутины.

Следуя за своим желанием изучать незнакомое, Юрий Михайлович за годы работы стал универсалом — он может работать на любом станке ремонтно-механического цеха. В самом начале на участке стоял один станок, стол и шкаф. Теперь же здесь целый арсенал приспособлений. Перехов своими руками создал идеальные условия для работы. В шкафах, на стеллажах и полках (кстати, тоже собственного изготовления) — сотни инструментов.

— На кузнецком заводе я работал и бригадиром, и начальником участка, даже был заместителем начальника инструментального отдела, но это оказалось не моим... И я вернулся к своим станкам, — вспоминает Юрий Перехов.

С любимыми станками Юрий Михайлович с готовностью знакомит и новичков, приходящих в цех. Он — грамотный наставник, у которого получается заинтересовать профессией. Как говорит ученик Перехова, токарь-расточник Руслан Зяббаров, Юрий Михайлович — человек старой закалки, в котором гармонично сочетаются советская профессиональная школа и современные тенденции. А ещё он позитивный, жизнерадостный, с тонким чувством юмора. Достойный пример для молодёжи!

И спортсмен! Юрий Перехов со спортом дружит всю жизнь: в 1985-м он был капитаном хоккейной команды КЗ, и даже сегодня с удовольствием встаёт на коньки. С весны по осень занимается дачей, где все построил своими руками. Каков же секрет его молодости? Коллеги Юрия Перехова уверены — в вечном движении и желании познавать новое.

С таким подходом и 80 лет — всего лишь скромная цифра, никак не отражающая действительность. Ведь всё ещё впереди!



Завидное постоянство: Юрий Перехов в 80-е годы...



...и сейчас, в 2024-м

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Инженер — это судьба

В сентябре свой трудовой юбилей празднует работник завода двигателей Рустам Магбурович Магбуров — вот уже 50 лет он трудится инженером в отделе анализа, планирования и обеспечения ремонта оборудования. С ним «сердце» двигателя в надёжных руках.

На «КАМАЗ» судьба привела его в 1974 году. И не прогадала: ведь, едва оказавшись на заводе, в то время ещё старший инженер Рустам Магбуров принял — его! И так и пронёс эту безусловную верность сквозь годы, постигая в своём отделе все тонкости профессии. Он и сейчас трудится с неизменным энтузиазмом, а его опыт, знания и мудрость по сей день находят применение в производстве.

Безупречные профессиональные навыки и большой опыт работы позволяют ему оперативно принимать верные решения. Рустам Магбурович пользуется огромным уважением на заводе как специалист, профессионал и наставник.

«Это инженер с золотыми руками, отлич-



Инженер Рустам Магбуров уже полвека верен заводу и профессии

и «КАМАЗ». Удостоен Рустам Магбуров также звания «Заслуженный работник КАМАЗа».

Своей супругой Надеждой Ивановной Рустам Магбурович идёт рука об руку уже много лет. В их отношениях царят гармония и тепло. Они достойно воспитали двоих детей, а сейчас супругов радуют двое внуков.

Коллектив и профком завода двигателей сердечно поздравляют Рустама Магбуровича с трудовым юбилеем и выражают ему благодарность за добросовестный труд и высокий профессионализм в работе. Пусть не иссякает источник вашей энергии и жизненной силы!

Крепкого здоровья и счастья вам!

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Больше гонщиков!

Автоспорт в Челнах занимает особое место в сердцах горожан. Сколько призов собрала спортивная команда «КАМАЗ-мастер» за всю историю своего существования! Неудивительно, что ребята всех возрастов жаждут выучиться и ворваться в будущем на гоночный трек за победой. И мотошкола «Техногород Наиком» эту возможность им с готовностью предоставляет.

Сейчас здесь учатся 60 воспитанников, а к 2025 году их число планируется увеличить до 100. Для масштабирования секции мотокросса школа уже прибрела 32 мотоцикла и больше 40 комплектов экипировки.

Детская секция на стадионе технических видов спорта «Наиком Аrena» Наиля Хуббатуллина работает с 2022 года. В мотошколе дети

разного возраста занимаются по четыре раза в неделю: в графике два занятия мотокросса, одно посвящено 3D-моделированию и ещё одно — физической подготовке.

Предварительный набор в школу расширенного формата уже стартовал: информация об этом публикуется в соцсетях «Наиком Арене». Дети с восторгом реагируют



В мотошколе «Техногород Наиком» появится ещё 40 мест

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Брежнев ФМ» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

АВТОСПОРТ

Багги напылили

На автодроме «Вираж» в Набережных Челнах 14 сентября состоялись гонки по автокроссу на Кубок «КАМАЗа». Соревнования проходили в рамках заключительного этапа первенства России.

С 2019 года в Набережных Челнах проходят этапы первенства России по багги. В 2024-м финал должен был состояться в Воронеже, но по техническим причинам организаторы перенесли его в Автоград. В городе на Каме финальная часть этого соревнования прошла впервые.

На автодроме собрались 45 молодых спортсменов из 17 городов России. Им предстояло продемонстрировать

всё своё мастерство в классах «Д3-микро», «Д3-мини», «Д3-250» и «Багги 600».

Рано утром начались технические проверки багги. Механики внимательно относились к каждой детали — малейшая поломка могла стоить не только потерянных секунд, но и призовых мест, ведь это финал. Спортсмены проехали ознакомительный круг по трассе.

Состязание посетили

Первые места в своих классах заняли следующие ребята:

- багги «Д3-микро» — Максим Шестаков, Екатеринбург;
- багги «Д3-мини» — Лев Брагин, Верхняя Пышма;
- багги «Д3-250» — Тимофей Жарков, Москва;
- багги 600 («Д3-450») — Тимур Садеев, Ульяновск.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Новые грани нейрографики

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Основы алгоритмов и методов нейрографики в очередной раз познавали работники кузнецкого завода: надёжность квадрата, гармонию круга и активную энергию треугольника.

Это уже третий за последний год мастер-класс по нейрографике, организованный для всех желающих заводчан. Интерес к творческому методу был и остается высоким, ведь каждый мастер-класс для его участников — это познание чего-то нового. На этот раз речь зашла о моделировании реальных достижений. Тема мастер-класса была интерес-

ная: «Универсальный алгоритм достижения целей».

Его ведущая, специалист по работе с молодёжью Светлана Ходырева, рассказывала, учила, направляла, давала советы: «В процессе рисования по такому алгоритму происходит работа с тремя категориями: цель, достижение, результат. У каждой из этих категорий есть своё графическое изображение. Перенося их на бумагу,

человек программирует себя на реальные достижения».

Как известно, в нейрографике используются разные фигуры и линии, они-то и имеют свой смысл и значение для человека: круг — самая гармоничная, треугольник — самая дискомфортная, квадрат — самая стабильная фигура. Ну и, конечно, большую роль играет сама нейрографическая линия.

Все участники мастер-класса старались постичь новые знания и прийти к своей цели посредством рисунка. «По отзывам, участники мастер-класса были довольны, некоторые даже заинтересовались изучением психологии цвета», — комментирует Светлана Ходырева.

— Это всё позволяет расслабиться, я бы сравнила процесс нейрографического рисования с медитацией, — делится впечатлениями ведущий специалист ОРП Ульяна Старовойтова.

— Мы с коллегами первый раз посетили подобный мастер-класс, — рассказывает ведущий экономист ПБО Елена Полетаева. — Про нейрографику слышали уже давно, но сами рисовать не решались. А когда узнали про готовящееся занятие, сомнений не было — пойдём!

Неожиданным оказалось, что для рисования в технике нейрографики нужен только чистый лист бумаги и цветные карандаши, никаких художественных навыков вообще не требуетсѧ. А когда рисуешь, ты словно прорабатываешь в себе психологические моменты, на душе становится легко и спокойно, настроение поднимается. Налицо эффект арт-терапии!

Желающих постичь алгоритмы и методы нейрографики на кузнецком заводе меньше пока не становится. Кто-то ищет дополнительную информацию в интернете, в книгах, пытаясь самостоятельно достичь совершенства, а кто-то с удовольствием посетит очередной мастер-класс. Ведь узнавать новое и учиться — это всегда полезно, ведь нейрографика дарит настроение и только положительные эмоции.



Фигуры, линии, цвет — всё имеет значение!



Багги взлетали над трассой

замдиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом Жанна Халиуллина, руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Эдуард Николаев, замдиректора НП «КАМАЗ-Автоспорт» по развитию детского автоспорта Айрат Мардеев, ветеран «КАМАЗа» Юрий Кухаренко, директор АНО «Техногород» Вадим Валеев, представители администрации Набережных Челнов. На торжественном открытии почётные гости приветствовали гонщиков, произ-

несли напутственные слова, пожелали удачи и красивой борьбы.

— Этот этап практически слетел с календаря, но благодаря этим ребятам его затащили на одну из лучших трасс для детского автокросса, хорошо подготовили, — похвалил организаторов исполнительный директор Федерации автомобильного спорта Татарстана Рафаэль Багаутдинов.

В заездах спортсмены показали своё умение управлять техникой.



«КАМАЗ-мастер Юниор» — на верхней ступеньке пьедестала

Пришедшие на автодром в тот день увидели зрелищную борьбу до финишной черты. Фотографы ловили в кадр взлетевшие после преодолённого холма багги, сломанные стойки колёс после столкновений. Рёв моторов стоял в окруже, а болиды мчались, оставляя за собой пыльный след.

Запечатлелись в памяти у зрителей, болельщиков и радостных объятиях спортсменов с их наставниками

и тренерами, коллегами по цеху после финиша.

В командном зачёте по итогам 2024 года благодаря результатам, показанным на предыдущих этапах первенства России, «КАМАЗ-мастер Юниор» принимал поздравления на верхней ступеньке пьедестала. Камазовские гонщики обогнали спортсменов МАУ ДО «США по АМС» (г. Верхняя Пышма) и багистов московского ЦСКА.

Подготовил Кирилл Свиридов. Фото: «Техногород»

АНОНС

История в снимках и документах

26 сентября в 16 часов в Картинной галерее имени Г. М. Хакимовой пройдёт открытие выставки «КАМАЗ» в картинах, фотографиях, документах».

Экспозиция приурочена к празднованию 55-летия с начала строительства автогиганта. Посмотреть исторические материалы можно будет до 24 октября, со вторника по воскресенье, а если захочется послушать интересные рассказы о тех временах, сотрудники Музея «КАМАЗа» с радостью проведут экскурсии в 13 и 16 часов в дни работы выставки. Познавательно будет и побеседовать с очевидцами Всесоюзной стройки: для этого ветераны «КАМАЗа» навестят экспозицию 2, 9, 16 и 23 октября.

О стоимости билетов можно узнать по телефонам +7 (8552) 38-16-24, 38-89-42. Адрес выставки: г. Набережные Челны, проспект Мира, д. 51/16.



Выставка будет очень насыщенная

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@EhKamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагог» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.