



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 31 (4185)
11 октября 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЛЮБИМЫЙ, ЛУЧШИЙ,
ЮБИЛЕЙНЫЙ

2

ЗНАНИЯМИ ДЕЛИМСЯ
ОТКРЫТО

4

15 НОВИНОК
ДЛЯ ГЛАВЫ
МИНПРОМТОРГА

3



НАСТАВНИК — ЗВУЧИТ ГОРДО



НАСТАВНИЧЕСТВО — ПРОВЕРЕННЫЙ ВРЕМЕНЕМ МЕТОД ОБУЧЕНИЯ НАЧИНАЮЩЕГО СОТРУДНИКА ВСЕМ ТОНКОСТЯМ И НЮАНСАМ РАБОТЫ. ПРИНЦИП РАБОТЫ С НОВИЧКАМИ, ПОЯВИВШИЙСЯ У НАС ЕЩЁ В 70-Е, НЕ ТОЛЬКО НЕ ЗАБЫТ, НО И СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ

5

УВЛЕЧЁННЫЙ ШТАМПАМИ



и с нуля сделает, и до ума доведёт

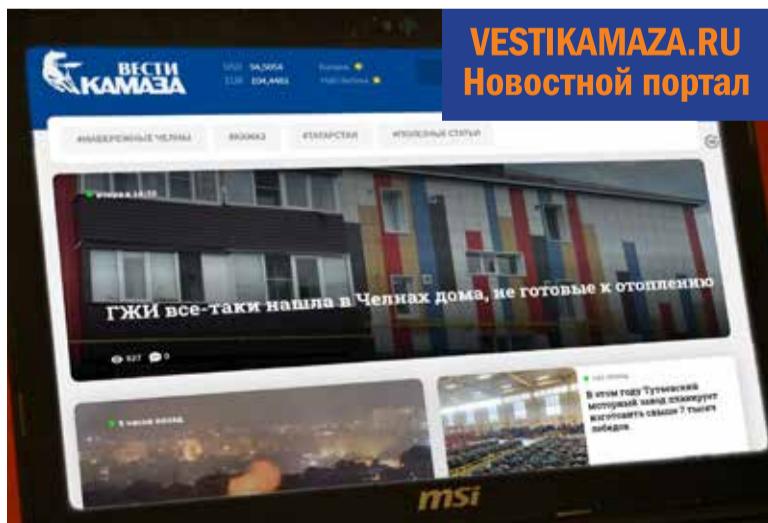
6

НЕУДЕРЖИМОЕ «БРАВО! БИС!»



25-летие Дома культуры ПРЗ

7



Самые популярные материалы недели:

- С начала года жильё в Челнах подорожало на 11-12%
- Рядом с БСМП Челнов строится вертолётная площадка
- Электробусы КАМАЗ полностью заменили автобусы на 45 маршрутах Москвы

МУЗЕЙ НЕ ПРЕКРАЩАЕТ УДИВЛЯТЬ:



ключ, медаль и позабытый факт

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

О ГЛАВНОМ

Любимый, лучший, юбилейный

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе приветствовали 2,5-миллионный автомобиль, сошедший с конвейера. На встречу юбиляра получили приглашение представители всех подразделений «КАМАЗа». Почётные места по традиции заняли ветераны автогиганта.

Путь по производственному корпусу АвЗ проходил мимо выстроенных в ряд гигантов поколения К5. Высокотехнологичные тягачи и самосвалы после введения санкций получили шанс снова выйти на рынок благодаря активной работе по локализации деталей и узлов.

А на праздничной площадке уже звенели голоса со-листов творческой сборной «КАМАЗа». От «Матушки-земли» они легко перелетели к «Городу надежд и сбывающихся снов», а там и до интервью с андроидом, прочающим новые перемены в мире технического прогресса, недалеко. Ещё мгновение — и участники митинга перенеслись на главный сборочный конвейер, где ведётся сборка юбилейного экземпляра: «Мы выпустим машину, которая навсегда войдёт в историю, сделаем лучший «КАМАЗ», — обещают заводчане. Здесь рождаются не просто машины, здесь куётся будущее!

Экран взмывает вверх, открывая дорогу на сцену трём большегрузам, олицетворяющим технологичность, мощь и интеллект. За рулём белого КАМАЗа под номером 2499998 водитель-испытатель Андрей Кузнецов, синий большегруз 2499999 ведёт начальника цеха ГСК-2 Валерия Утяганов, красный, юбилейный, отмеченный триколором, — заместитель начальника сдаточного производства Рустем Туктагулов.

Вместе с рабочими и КАМАЗом-54901, флагманом поколения К5, аплодировали высокие гости.

Когда смотришь на эти мощные, величественные машины, испытываешь гордость за нашу страну, за продукцию, которую вы выпускаете, — обратился к сотрудникам компании министр промышленности и торговли РФ Антон Алиханов. — Я хочу вам пожелать побед в освоении новой продукции. Ну а мы всегда будем рядом!

— Выпуск 2,5-миллионного большегруза — это знаковое событие для «КАМАЗа», и для нашей республики, и для всей страны, — уверен глава Татарстана Рустам Минниханов. — В истории автогиганта были разные этапы, но «КАМАЗ» всё выдержал, и сегодня в сложных экономических условиях он остаётся лидером автомобильного строения. Я искренне благодарю каждого из вас за труд!

А депутат Государственной Думы Альфия Когогина спешла выполнить поручение бойцов, находящихся на передовой в зоне СВО:

— Они просили вас передать, что не подведут. А ещё они видят и знают, что вы их тоже не подведёте, что вы вместе с ними куёте великую победу. Они так и просили сказать: «Мы считаем, что мы все однополчане», — подчеркнула Альфия Гумаровна. — Я хочу вам сказать огромное спасибо за то, что наши бойцы спокойны за своих матерей, детей, жён, которых вы окружили заботой. Практически каждый месяц в адрес фронта и новых территорий от нас идут гуманитарные конвои!

По поручению комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства она вручила благодарственное письмо в адрес коллектива «КАМАЗа» за организацию бесплатного отпуска и оздоровления 500 детей и 50 педагогов из Луганска генеральному директору «КАМАЗжилбыт» Ольге Шамиловой.

— Ещё недавно рабочие на конвейере говорили: мы можем делать автомобили другого класса. И когда «КАМАЗ» перешёл на сборку принципиально нового большегруза, гордились, что всё получилось. Огромный труд, множество задач, которые мы решаем, позволят нам добиться многого, — размышлял генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — Экономика нашей страны вряд ли смогла функционировать, не будь в разных отраслях хозяйства наших автомобилей. Сейчас наша главная задача — обеспечить обороноспособность страны. Каждый день с кон-



Вот они, большегрузы, олицетворяющие технологичность, мощь и интеллект «КАМАЗа»

вейера АвЗ сходят автомобили с кабинами цвета хаки. Они идут на фронт, сразу поступают на помощь нашим бойцам — 80% транспортной работы в армии, на СВО сегодня выполняют КАМАЗы. Огромное спасибо всем вам за этот труд! Я горжусь вами и поздравляю с этим замечательным событием — сборкой 2,5-миллионного автомо-били!

Оказалось, что все три КАМАЗа, находящиеся на сцене, уже обрели своих владельцев. Приветствуя их и всех участников знаменательного события, заместитель генерального директора по продажам и сервису Андрей Чурсин подчеркнул, что «КАМАЗ» — лидер российского рынка и один из лидеров мирового рынка коммерческих автомобилей, а работа здесь — это возможность быть причастным к успехам, которых удаётся добиться компании.

Директор автомобильного завода Антон Сарайкин, пользуясь случаем, обратился ко всем подразделениям «КАМАЗа»:

— Для нас, автомобилистов, большая честь стоять в одном ряду с конструкторами, технологами, логистами, закупщиками, представителями всех заводов технологической цепочки. Спасибо вам за слаженный труд, за командную работу! — а потребителям пожелал, чтобы машины, в которые вложена частичка души камазовцев, верой и правдой служили во многих уголках нашей Родины.

Владельцем белого «КАМАЗа» стал руководитель предприятия «Промышленное снабжение» из Бавлов Роман Корольков, синего — президент молодой компании «ПИК-ЦЕМЕНТ» из Донецка Сергей Демаков. А юбилейный красный пополнил автопарк ГК «Приволжье Транс», она доставляет грузы по всей стране и является сервисным партнёром и официальным дилером «КАМАЗа».

— Я безумно благодарен судьбе за то, что нашему автопарку достался этот юбилейный красавец КАМАЗ-54901, —



Миг, когда с наградой поздравляют глава Минпромторга РФ и Раис Татарстана, запомнится надолго

По работе и почёт

На митинге, посвящённом выпуску 2,5-миллионного автомобиля, был вручен ряд наград. Глава Минпромторга РФ Антон Алиханов прикрепил к лацкану парадного костюма заместителя исполнительного директора по литейному производству — директора центра литейных компетенций Эдуарда Панфилова медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Почётное звание «Заслуженный машиностроитель РФ» присвоено главному диспетчеру «КАМАЗа» из департамента управления производством Рустаму Мухаметханову и начальнику цеха пучков проводов АвЗ Ахсану Усманову.

Медаль РТ «За доблестный труд» глава РТ Рустам Минниханов вручил наладчику автоматических линий и агрегатных станков завода двигателей Сергею Кузьмину. Почётное звание «Заслуженный машиностроитель РТ» присвоено слесарю-инструментальщику ПРЗ Алексею Темникову и резчику кузнецкого завода Лузие Шагиевой.



Сергей Когогин уверен: камазовцам по силам добиться многого



Всё это сделали мы!

С МЕСТА СОБЫТИЙ

К технике на полигон

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Следующим пунктом программы для министра промышленности и торговли России Антона Алиханова и главы Татарстана Рустама Минниханова после посещения торжественного митинга на автомобильном заводе стал Научно-технический центр «КАМАЗа».

В сопровождении гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина главы Минпромторга РФ и Татарстана отправились на научно-исследовательскую площадку НТЦ. Здесь разместилась выставка новейших машин автогиганта — седельные тягачи 54901, 65659 и 54902, самосвалы поколения К5, автобусы, малотоннажные грузовики

«Компас» и пожарные автомобили 63934 для МЧС. С представленной техникой Алиханов и Минниханов ознакомил и.о. заместителя генерального директора «КАМАЗа» — директор по развитию Евгений Макаров.

Антон Алиханов заглянул в салон электробуса 6282, затем протестировал тягачи 54901 и 65659. Последний большегруз, к

слову, отличается от камазовского флагмана длиной и задней подъёмной осью. В свою очередь, Рустам Минниханов сел за руль «Компаса» и проехал по полигону.

— Несмотря на все сложности, связанные с санкциями, «КАМАЗ» успешно развивается. Компания осваивает глубокую локализацию производства дви-



На полигоне НТЦ разместилась выставка из 15 новейших моделей КАМАЗа

гателей и автоматических коробок передач и в целом выпускает новые модели, — подчеркнул Алиханов, добавив: — У «КАМАЗа» есть понимание того, как развивается международный рынок и как нужно выстраивать кооперацию с партнёрами.

Как заверил министр, разрабатывая новые меры поддержки в целом для промышленной индустрии, правительство будет учить опыт, накопленный челябинским автогигантом.

Рустам Минниханов напомнил, что за 55 лет своего существования «КАМАЗ» пережил разные трудности, в том числе восстановил завод двигателей после пожара и избежал банкротства в конце 90-х. Благодаря системной и планомерной работе компания справляется

и со всеми сегодняшними вызовами.

— «КАМАЗ» сумел создать компонентную базу современного мирового уровня, включающую двигатель, кабину и трансмиссию, — добавил глава республики и отметил поддержку

Правительства России, в том числе и Министерства промышленности и торговли РФ в реализации камазовских проектов.

Сергей Когогин поделился ближайшими планами предприятия: компания намечает улучшить характеристики имеющихся автомобилей К5, а также расширить модельный ряд этого поколения, стоит задача начать массово выпускать технику К6. Кроме того, серийный двигатель достиг показателя мирового уровня — 169 г/кВт·ч удель-

ного расхода. «КАМАЗ» намерен сделать свои моторы ещё эффективнее.

— Также мы очень серьёзно работаем над карьерной техникой, планируем сейчас занять освободившуюся на рынке нишу, — сообщил «генерал».

Особое внимание уделяется пассажирскому транспорту, продолжил Сергей Анатольевич и заметил, что у автобусов поколения К5 на 900 кг снизилась масса, а за счёт более жёсткого кузова и улучшения системы ADAS (электронная система помощи водителю) повысилась безопасность.

После посещения НТЦ делегация направилась в Органный зал, где пятничным вечером Татарстан праздновал День машиностроителя.



Главу Минпромторга РФ Антона Алиханова с техникой ознакомил Евгений Макаров

НОВОСТИ

Машину с газом, пожалуйста

В 2024 году «КАМАЗ» произвёл порядка 900 единиц техники на природном газе, а в следующем эту цифру планируется увеличить за счёт седельных тягачей и автобусов. Такие данные прозвучали на Петербургском международном газовом форуме. Здесь автогигант представляет автомобильную технику поколения К5 в газомоторном исполнении и газовые двигатели.

Мероприятие проходит в Северной столице с 8 по 11 октября. Для «КАМАЗа» это прекрасная возможность продемонстрировать результаты создания техники на газовом топливе.

Корпус по производству таких автомобилей в компании был открыт ещё в апреле 2015 года в рамках выполнения государственной задачи по расширению использования газомоторного транспорта. И сегодня «КАМАЗ» является ведущим российским производителем автомобилей и автобусов, работающих на компримированном и сжиженном природном газе.

На форуме автогигант представил несколько новинок. Так, внимание гостей привлекла передвижная сварочная мастерская КАМАЗ-62501, изготовленная на базе вахтового газомоторного автобуса КАМАЗ-6250.

Также посетители оценили седельный тягач КАМАЗ-54901 на СПГ — это газомоторная версия хорошо известного потребителем флагмана поколения К5.

Он отвечает требованиям ДОПОГ, что даёт право перевозить опасные грузы, а использование СПГ позволяет существенно снизить расходы владельца на топливо при запасе хода до 1600 км на одной заправке. В экспозиции представлен и полноприводный представитель поколения К5 — грузовик КАМАЗ-65954, где в качестве топлива используется компримированный природный газ.

На стенде компании демонстрируются четыре газовых двигателя: КАМАЗ-950.10 (Р6), КАМАЗ-689, КАМАЗ-667 и КАМАЗ-445.

Производство автотехники в газомоторном исполнении — одно из приоритетных направлений развития для «КАМАЗа». Автогигант ведёт активную работу по расширению линейки выпускаемых газовых автомобилей и автобусов, повышению надёжности и улучшению технико-эксплуатационных характеристик газомоторной продукции.



На ПМГФ «КАМАЗ» был представлен достойно

НАЗНАЧЕНИЕ

Спецтехнике — большого специалиста

На должность заместителя генерального директора по спецтехнике назначен Владимир Курганов.

Владимир Александрович начал трудовую деятельность на «КАМАЗе» с 2005 года. В разные периоды своей карьеры он занимал должности главного инженера ООО «КАМАЗЭнергомонт», главного инженера литейного завода, генерального директора Туймазинского завода автобетоновозов и Нефтекамского автомобильного завода, а также возглавлял блок первого ЗГД — исполнительного директора «КАМАЗа».

На всех постах Владимир Курганов вносил большой вклад в развитие производственного потенциала автогиганта. Под его руководством проводилась модернизация производства, реализовывались инвестиционные проекты, направленные на увеличение производственных мощностей и усиление технологической оснащённости предприятий.



УЧЕНЬЕ – СВЕТ

Знаниями делимся открыто

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Новый учебный год для известного, пожалуй, каждому камазовцу Многофункционального центра прикладных квалификаций машиностроения (МЦПК) стал уже девятым по счёту. Совсем скоро — первая круглая дата! С чем же подходим к важной вехе?

Родился МЦПК в 2015 году. Совместный проект «КАМАЗа» и Министерства образования и науки РТ, он стал палочкой-выручалочкой для всех желающих влиться в непростую машиностроительную отрасль. Будущие камазовцы, действующие работники автогиганта и простые горожане, никак с ним не связанные — все без исключения могут получить здесь новую профессию.

О жизни небольшого, но уникального в своём роде учебного заведения рассказала его директор Ульяна Зотова.

В чём фишка?

— До появления МЦПК работники обучались профессии на предприятии. Конечно, свои плюсы в этом были — близость к производству и непосредственно му месту работы, к примеру. Но и минусов при таком подходе достаточно: нет единой методологии обучения, образовательный процесс не выстроен по правилам педагогики.

В МЦПК мы сумели внедрить так называемый дуальный формат обучения, максимально приближенный к потребностям производства. То есть человек и теорию изучает по чёткой программе, подготовленной педагогами, и практическую подготовку проходит на реальном производстве под руководством наставников.

Более того, образовательные программы подготовлены с участием специалистов «КАМАЗа» таким образом, чтобы покидал стены МЦПК выпускник уже полностью готовым к работе, его не нужно будет переучивать на заводе — он там уже был и знает всё, что нужно.

Тук-тук, а к вам можно?

— Учиться в МЦПК приходят люди разных возрастов и профессий. Вариантов попасть к нам множество.

Во-первых, заявки подают заводы — к примеру, решили они устроить человека без опыта и перенаправляют его к нам для освоения профессии. Или заметили нехватку конкретных специалистов, предложили работникам освоить новое дело, и те согласились. Или же камазовец сам решил, что хочет переобучиться, и попросил руководство посодействовать. А порой действующим сотрудникам требуется повышение квалификации для дальнейшего карьерного роста, с этим тоже поможем мы.

Заводчанам, конечно, проще всего поступать учиться через предприятие, в таком случае это будет бесплатно. Но если по каким-то причинам такой вариант невозможен, человек может обратиться к нам напрямую. Есть возможность учиться в группе или индивидуально, при наличии желающих мы и вечерние наборы открываем. Так что во внераобочее время с МЦПК легко получить новую профессию.

Конечно же, это касается и простых горожан, совершенно необязательно работать на «КАМАЗе», чтобы выучиться у нас и получить высокооплачиваемую рабочую профессию. В зависимости от специальности курс стоит от 12 до 20 тысяч рублей.

И снова за парту...

— Теоретическую часть без старых добрых лекций не освоишь. Но в среднем, с учётом производственной практики, обучение длится 180-250 академических часов. В теорию помимо непосредственных часов профессии входят также курсы по промышленной, пожарной безопасности и охране труда — это важно как для производства, так и для самого обучающегося.

В МЦПК имеются учебно-прикладные лабораторные комплексы, виртуальные тренажёры, эффективные для отработки практических умений и навыков по управлению оборудованием в различных режимах и ситуациях. Тренажёры-имитаторы оснащены действующими

нностью: сварщик, токарь, наладчик станков с ЧПУ, тракторист, водитель погрузчика и многое другое.

К слову, в МЦПК помимо традиционной очной программы есть варианты и для иногородних, мы открыты для учеников со всей страны. Электронное обучение реализуем на специальных платформах, есть и дистанционное с использованием телекоммуникационных технологий. К последнему часто прибегают различные производственные площадки. К примеру, есть в городе Нижнекамске завод, нужно ему обучить сотрудников. Руководство обращается к нам, мы читаем дистанционно курс теории, потом на онлайн-площадке под камерами по ней сдаётся экзамен. Производственную часть в таком случае закрывает сам завод.

Для обновления знаний в знакомой области или для получения общих сведений по какой-то теме дистанционное обучение тоже подходит. Отвлечение от основной работы при этом минимальное.

И за станок!

— Конечно, мы понимаем, что человек, особенно без малейшего производственного опыта, на большом заводе растеряется. И когда мы с педагогами строим процесс обучения, обязательно это учитываем. У нас есть мастерские под многие камазовские профессии, их оснащали таким образом, чтобы максимально приближенно к реальности сымитировать производственный процесс.

В МЦПК имеются учебно-прикладные лабораторные комплексы, виртуальные тренажёры, эффективные для отработки практических умений и навыков по управлению оборудованием в различных режимах и ситуациях. Тренажёры-имитаторы оснащены действующими



С июня 2024 года в МЦПК новый директор — Ульяна Зотова

пультами и компьютерными эмуляторами.

Помимо симуляторов в МЦПК есть полноценное сварочное, малярное, кузнеочно-прессовое оборудование, погрузочно-разгрузочная техника. Конечно, порой техника представлена в мини-версии, но для понимания этого достаточно.

Активно используем и современные технологии в работе. Весь мир переходит на автоматизацию и диджитализацию, и мы не исключение. К примеру, открыли пользу VR-очков в обучении сварщиков — вместо того, чтобы заниматься дуговой сваркой вживую, ученики делают это в VR-очках. И для глаз безопаснее, и риск травматизма снижен до нуля, а навык отрабатывается прекрасно. В Тобольске целый завод так обучает сварщиков, по мнению заводчан, схема себя зарекомендовала отлично. Есть возможность обучать маляров в окрасочной камере с применением новых технологий, но практикуем и стандартное обучение.

В будущее — с планами

— Производство «КАМАЗа» не стоит на месте, меняются технологии, подходы, оборудование. Конечно, МЦПК как организация, которая обучает людей в первую очередь для нужд автогиганта, обязана ему соответствовать. Мы регулярно встречаемся с технологами и директорами завода, обговариваем необходимость модернизации оборудования. Ведь если на заводе работают на одном станке, а у нас будет другой — возникнут очевидные проблемы. Так что в ближайших планах — замена парка оборудования и дооснащение мастерских.

Также регулярно обновляем наши программы, запускаем новые, меняем старые, если в том возникла необходимость. Из того, чем хотелось бы поделиться, — планируем наладить взаи-



Учебный центр расположен на территории «КАМАЗа», рядом с Техколледжем им. Поташова и заводом двигателей



Занятия в МЦПК ведут опытные педагоги с богатым багажом профильного практического опыта работы на производстве

модействие с «Российскими студенческими отрядами». Предлагаем обучать ребят на своей базе, дистанционно во время каникул, к примеру. А когда они приедут на завод, то закрывают и практическую часть. То есть параллельно с основным обучением можно без проблем получить и рабочую профессию. Проект пока в разработке, думаю, скоро сможем уладить все формальности.

Учим тех, кто будет учить сам

— Ещё одно важное для нас и для «КАМАЗа» направление, которое хотелось бы выделить отдельно — наставничество. Для молодого и неопытного работника очень важно иметь того, кто станет опорой и поддержкой на первое время. И мы решили уделить внимание подготовке наставников. Мало просто любить деляться опытом, нужно делать это правильно.

Для этого совместно со специалистами Корпоративного университета была разработана программа. Несколько дней выбранные заводами работники проводят здесь, в МЦПК. Мы рассказываем им о том, каким должен быть наставник — начиная от внешнего вида и заканчивая манерой речи. Приглашённый психолог делится секретами эффективного общения. От наставника зависит, полюбит ли новичок профессию, останется ли в ней. Также оговариваем технические моменты, нюансы обучения каждой профессии. Сварщику поможем передать знания сварщику и так далее.

Проект только стартовал, несколько групп наставников уже прошли у нас обучение и теперь готовы делиться знаниями сами. Самое приятное для нас — видеть, как люди уходят из МЦПК профессионалами. Для того и стараемся!

За девять лет успешной работы в МЦПК:

- прошли обучение более 48 тыс. человек из 20 регионов России;
- разработано более 350 востребованных образовательных программ, включая более 60 программ по индивидуальным запросам;
- сформирован квалифицированный преподавательский состав;
- создано более 20 оснащённых мастерских, лабораторий и аудиторий.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Наставник — звучит гордо!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Наставничество — давно проверенный временем надёжный способ обучить молодого работника всем тонкостям и нюансам работы. В конце концов, даже самым опытным и знающим нужно влиться в поток нового для себя предприятия... И заодно влюбиться в профессию всей душой! На «КАМАЗе» к достижению этих целей подходят со всей серьёзностью. И наставник для новичков здесь — специалист подготовленный!

Проект «Развитие системы наставничества», запущенный недавно при поддержке замгендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению Жанны Халиуллиной, постепенно набирает обороты.

Все заводы автогиганта сформировали пул наставников (403 человека) и начали направлять их на специальное обучение в МЦПК. В перспективе количество

наставников будет расти. На сегодняшний день в МЦПК уже обучили пять групп наставников со всех заводов. Все эти люди готовы передавать знания новичкам и обучать их всему, что знают сами. А «КАМАЗ» с готовностью поддерживает их на этом непростом, но таком увлекательном пути.

Будущие наставники — представители абсолютно всех камазовских профессий, так что каждый новичок сможет обрести товари-

ща на предприятии. Между прочим, действительно товарища, ведь камазовцев умению правильно и эффективно передавать знания учат целенаправленно.

Коллеги из МЦПК разработали специальный курс для обучения наставников. Если раньше было достаточно простого желания делиться опытом, чтобы тебе доверили ученика, то теперь подход поменялся, мы хотим обеспечить наставникам про-

Получившие статус «профи» дизелисты готовы поделиться своими впечатлениями от пройденного в МЦПК курса.

Все трое теперь уже обученных наставников трудятся наладчиками в цехе 119. По словам начальника цеха Рината Абдурашитова, одни из самых опытных и незаменимых специалистов на заводе! И знаний у них — только успевай записывать да запоминать.

Наладчик станков с ЧПУ 6 разряда Марсель Галиев:

— Могу сказать, что подход к обучению новых специалистов поменялся очень ощутимо. Для меня не впервые выступать наставником, но сейчас, пройдя курс в МЦПК, могу сказать, что узнал много нового для себя. Всё разложили по полочкам, поделились педагогическими приёмами. Раньше, бывало, с одного на другое перескочишь, пока объясняешь, а теперь в голове чёткая схема, как действовать, чтобы человек усвоил материал.

Например, возьмём ситуацию: пришёл ученик, я должен научить его работать на своём станке. Этот процесс, если брать методику МЦПК, надо разложить на несколько пунктов. Во-первых, сначала даёшь ученику общую информацию, рассказываешь о станке, о деталях, которые на нём делаются. Напоминаешь теорию, которую человек изучал. Потом уже показываешь, как работать, а ученик при этом выступает наблюдателем. Далее, когда общее понимание процесса у подопечного уже сформировалось, начинаешь делиться нюансами, важными мелочами, которые прежде просто не запомнились бы. И, наконец, ученик пробует браться за дело сам, а наставник наблюдает, комментирует, поправляет. Казалось бы, простой алгоритм, но самостоятельно его в схему выстроить не так легко. Так что курс однозначно полезный!

Наладчик станков с программным управлением 6 разряда Сергей Имоков:

— С нами во время обучения работал психолог, это был очень интересный опыт. Нам рассказывали, как находить подход к людям, как общаться, как правильно выстроить отношения «учитель — ученик». Вроде бы думаешь, что и так всё знаешь — в конце концов, каждый день с кем-то да беседуешь, но оказывается, если подходить с профессиональной точки зрения, нюансов в этом деле тоже много. Все люди разные, кто-то приходит с горящими глазами и готов впитывать знания с первой секунды, кого-то нужно сначала увлечь... Главное — найти точки соприкосновения, а методиками с нами поделились.

Наладчик-ремонтник механических узлов 6 разряда Евгений Липин:

— Действительно, курс получился познавательный. Нам дали хорошую основу для работы: подсказали, как построить диалог, как доносить информацию, на чём делать упор, когда объясняешь что-то по работе. Буду применять все полученные знания.



фессиональную подготовку. Особое внимание уделяется умению взаимодействовать с группами разного возраста, добавлена психологическая подготовка, обучение практическим методам работы на производстве, основанным на принципах TWI, — отметила заместитель директора завода двигателей по персоналу Аида Газизова.

Проще говоря, учителя учат учить! И делать это правильно, так, чтобы и новичка не напугать, и тонкости дела донести, и себя чувствовать уверенно.

Поменялись и временные рамки — наставник со своим учеником теперь будут вместе намного дольше, чем прежде. У нынешних новичков за спиной минимум год будет надёжный тыл.

Мы часто слышали от наставников, ещё до старта проекта, что нужно увеличить время на обучение новичков. Согласитесь, сложно в несколько недель уложить все нюансы профессии, например, наладчика станков с ЧПУ, — говорит Аида Газизова. — Так что мы решили уделить больше времени подготовке на рабочем месте. Наставник закрепляется за учеником на год, из которых три месяца он посвящает активному обучению. Остальное время молодой работник уже действует самостоятельно, но наставник всегда на страже и готов ответить на любой вопрос и помочь решить проблему.

При этом наставник и ученик это время работают, по сути, на одном участке или, как в случае с наладчиком, на одном станке. Так и дело делается, и знания передаются.

Для наставника приоритет — обучить новичка, мы это понимаем и действуем согласно этой схеме. Ученик знакомится с профессией учителя, наблюдает за ним, пробует работать сам под присмотром, пока наставник не решит, что он готов к самостоятельному труду, — делится начальник цеха группы подразделений замдиректора завода по производству ЗД Ринат Абдурашитов.

Прорабатывается система материальной мотивации наставников. Дело они делают важное и необходимое и без благодарности оно останется, конечно, не может.

Сейчас благодаря проекту «Развитие системы наставничества» идёт плотная многосторонняя работа. Специалисты из МЦПК, Корпоративного университета, руководители и начальники цехов всех



За каждым новичком присмотрит более опытный работник

заводов, наставники — все обмениваются опытом и тщательно прорабатывают систему подготовки новичков. В МЦПК пересматриваются программы подготовки персонала, которые актуализируются под задачи производства. Так же планируется направить наставников прослушать курс по своей профессии, чтобы

после они могли дать обратную связь. Это совершенно новый для нас подход к молодым кадрам, мы уверены, что он станет успешным, — говорит Аида Газизова.

Прошедшие обучение по новой методике наставники вернулись на свои заводы, получив новые знания, и уже начали делиться опытом с новичками.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник
и четверг в 18.00

24
ЧЕЛНЫ-ТВ

22
кнопка

в кабельных
сетях Летай,
Дом.ру, МТС

ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ БПЛА*
ЗАПРЕЩАЕТСЯ

*беспилотный летательный аппарат

В ВОЗДУХЕ:

- находиться в прямой видимости БПЛА
- пытаться сбить его подручными предметами и иными средствами поражения
- пользоваться радиоаппаратурой, мобильными телефонами, устройствами GPS в непосредственной близи БПЛА

НА ЗЕМЛЕ:

- приближаться к нему
- трогать руками
- пытаться обезвредить

ТИПЫ БПЛА

Самолётные системы



Многороторные системы



БПЛА

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Увлечённый штампами

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Прессоварамщик Фаат Муратов может довести до ума или изготовить с нуля любой штамп. А сделать это качественно ему помогает почти полувековой опыт не только слесаря-инструментальщика, но и токаря.

Фаат Муратов родился в 1951 году в селе Новонагаево Краснокамского района Башкирии. До «КАМАЗа» трудился токарем на моторно-тракторной станции. Этому ремеслу он обучился самостоятельно. После армии женился, и брат супруги Мусавир Хафизов посоветовал молодожёном перебраться в строящиеся Набережные Челны.

— Мы были молодые, а «КАМАЗ» обещал не только работу, зарплату, но и жильё. Да и сам город был в то время молодёжный, поэтому и решились на переезд, — объясняет этот выбор Фаат Ханифович.

В конце сентября 1975 года Муратов устроился токарем в цех изготовления штампов прессово-рамного завода. В становлении молодого

специалиста важную роль сыграл бригадир Николай Очепкин, щедро делившийся с новичком опытом и знаниями. Спустя несколько месяцев парень стал трудиться самостоятельно.

А потом судьба свела его со знаменитым Вячеславом Бородулиным, возглавлявшим бригаду слесарей и токарей, которая не раз становилась лучшей не только на ПРЗ, но и на «КАМАЗе». Только в 1978 году комсомольская бригада Бородулина, куда попал Муратов, дважды занимала первые места по итогам соцсоревнования. Фаат учился у старших товарищей, практиковался и в качестве слесаря-инструментальщика, с каждым разом пополнял багаж знаний по новой для себя специальности.

— В какой-то момент начальство стало говорить мне: «Слесарная работа у тебя получается лучше», — рассказывает Фаат Ханифович. — Поэтому я прислушался к совету и в 1992 году переквалифицировался в слесаря-инструментальщика.

На протяжении более 30 лет Муратов трудится по этой специальности. Он изготавливает с нуля, обрабатывает, доводит до ума штампы, мастерит пресс-формы. Работы всегда предсторожно. Случается, что одновременно на его столе находятся по пять штампов, а то и больше. К техоснастке нужно подойти с максимальным вниманием, ведь от этого зависит качество получаемых деталей на ПРЗ. Муратов мастерски справляется с поставленной задачей.



Для Фаата Муратова не существует сложных штампов

Как отмечает сам Фаат Ханифович, сложных штампов для него нет. После изготовления штамп проходит испытание, все размеры проверяют представители ОТК, а дальше техоснастку сдают на линию. Штампуются 1500 деталей, подписывается акт. Если всё в порядке, штамп остаётся на производстве, в редких случаях дорабатывается.

По качеству работы Фаата Муратова нареканий нет. Он профессионал с большой буквы. Ему доверяется изготовление самых сложных оригинальных штучных штампов, — подчёркивает начальник ЦИШ Николай Чегаев.

Опытным глазом Муратов видит, как можно улучшить попавший в его руки штамп, приглашает технологов и конструкторов, делится своими соображениями. В результате рождаются идеи, которые внедряют в производство.

Фаат Муратов — основатель трудовой династии, его сыновья выбрали технические профессии и пошли по стопам отца. Старший Фларис трудится модельщиком в ЦИШ ПРЗ, младший Ленар — шлифовщик, а его жена Разиля — оператор ЭВМ. До пенсии проработал фрезеровщиком в том же цехе Мусавир Хафизов, которого Фаат пригласил на ПРЗ

уже в начале 2000-х. А общий стаж династии составляет 125 лет.

— Мне сейчас самому уже 73 года, но чувствую себя на четверть века моложе. Как и раньше, прихожу на свой слесарный участок, так же работаю в бригаде 514, — признаётся герой публикации и делится дальнейшими планами: — Хотел бы отпраздновать 50-летний трудовой юбилей здесь. Совсем немногого осталось, меньше года.

За годы работы на ПРЗ Муратова нередко поощряли: руководство завода четырежды выражало ему благодарность и столько же раз удостаивало заводской Почётной грамоты.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Ничего не покажу!

Современные мессенджеры предлагают множество удобных функций для пользователей. Одной из них стал видеозвонок — никакое расстояние с ним не помеха: и поговорить, и друг друга увидеть можно... Однако и здесь, оказывается, есть свои подводные камни, которыми пользуются мошенники. Речь идёт о функции трансляции экрана. Казалось бы, полезная штука, однако нужно чётко понимать, кому именно демонстрируешь экран своего устройства. О новой схеме злоумышленников рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

В мессенджер человеку поступает звонок якобы от сотрудника банка. Профиль его при этом выглядит максимально убедительно: на аватарке — логотип банка, указан номер телефона. Звонящий интересуется, обновлялось ли мобильное приложение банка в последнее время, если ответ отрицательный — уверяет, что обязательно нужно это сделать.

Человеку при этом даже ходить нигде не нужно, ведь ему обещают перезвонить из банка и помочь! Такая путаница с разными «специалистами» нужна, чтобы

дезориентировать и заставить действовать по указке. Сообщник мошенника вскоре действительно связывается с жертвой по видеосвязи и запрашивает идентификацию по биометрии. Для этого нужно включить режим демонстрации экрана, благодаря этому якобы подключается некая «роботизированная система для диагностики счёта».

После этого человека просят зайти в мобильное приложение банка — и вот уже злоумышленник видит номера карты, суммы на счётах, коды и SMS от банка. Всё это даёт ему возможность получить доступ к приложе-

нию и украдь деньги (или уговорить перевести их на «безопасный счёт»).

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации

- Помните: представители банка и госструктур никогда не звонят через мессенджеры! Если поступает подобный звонок — сразу сбрасывайте его и блокируйте звонящего.
- Если возникла необходимость провести какие-либо манипуляции с мобильным приложением банка — обратитесь непосредственно в отделение, только там вы можете быть уверены, что сотрудник настоящий.
- В банках не существует никакой роботизированной системы для диагностики счёта — это выдумка злоумышленников.
- Нельзя демонстрировать по видеосвязи экран своего устройства незнакомцам, кем бы они не представлялись.



Мужчины из династии Асановых сделали выбор в пользу литейки

СВОЙ ДЕНЬ

А они зажигают!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ольга ГАПСАЛИКОВА

Своё 25-летие коллектив Дома культуры ПРЗ отметил грандиозным концертом в ДК «КАМАЗ». Полный зал более двух часов подпевал, аплодировал, а неудержимое «Браво» неслось со зрительских мест ещё до окончания концертного номера. Умеют прессоворамщики зажечь!

Хотя в штате Дома культуры ПРЗ всего пять человек, на сцене 6 октября выступило более 80 артистов. Квинтету во главе с Нафисой Ибрагимовой удаётся зажечь радостью творчества электросварщиков, операторов, маляров, мастеров, руководителей. А ещё они умеют дружить, да так, что многие, даже меняя место работы, с удовольствием участвуют в концертах и театральных постановках. И так четверть века, начиная со времён основателя режиссёрской школы ПРЗ Александра Никиткина.

— Дом культуры ПРЗ был организован в очень сложное время, но не зря говорят, что песня строить и жить помогает. Помогла она сохранить заводской коллектив и восстановить темпы производства, — уверен председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, лично оценивший высокий уровень самодеятельных артистов.

А посмотреть было на что. С первых минут, с первых нот закружили в карусели мелодий прекрасные голоса солистов завода. Покоряли смелостью и мастерством — не каждый взъёмётся исполнить хит *Luna tu* драматического тенора Александра Сафина на итальянском, а Ильназ Мидатов решил и передал всю красоту чувств. Настоящим признанием в любви всем дамам в зале

стала композиция «Она так прекрасна» в исполнении мужского вокального ансамбля. Девушки, исполнившие «Порушку-Параню» и другие песни, тоже были на высоте.

Свою концертную программу прессоворамщики назвали «Помним историю, гордимся настоящим, зажигаем всегда!» В музыкальном сценарии были и ритмы 70-х: «КАМАЗ» — это ты, это я!, «Как молоды мы были», и зажигательные «Ятат кына» («Просто люби»), «Тола-тола».

Эмоционально мощным получился блок, посвящённый любви к родине, необходимости её защиты. Стихи, прочитанные бойцом из зоны СВО: «Пройдя под смертью, жизни всю палитуру я ощущил», исполнение песен «Небо славян», «Жди меня там», «Быть выше», «Журавли» с хореографическим наполнением и элементами сценографии заставили задуматься каждого о своих задачах в этой жизни. И когда грянула «Вперёд, Россия!», весь зал встал, приветствуя этот призыв.

Под занавес команда решила ударить рэпом:

«Гордость за профессию,
Гордость за завод.
Работа трудоёмкая,
Но мы идём вперёд!»

В том, что прессоворамщики «ваще крутые», никто не сомневается, их хорошо знают не только на «КАМАЗе», но и в



Композиция «Ты жди меня там» сильно откликнулась в сердцах зрителей

городе, и в республике. Самодеятельные артисты успешно выступают в составе творческой сборной «КАМАЗа» на фестивале «Наше время — Безнен заман». Зрителям, пришедшим на концерт, посчастливилось увидеть лучшие номера, представленные на этом республиканском конкурсе. В их постановке участвовали коллеги из разных подразделений «КАМАЗа»,

ведь творческая команда компании дружная и сплочённая.

12 октября в ДК «КАМАЗа» состоится гала-концерт зонального этапа фестиваля «Наше время — Безнен заман». Камазовцы готовятся к нему основательно, так что у ценителей творчества снова будет шанс увидеть их на сцене, а заодно и поддержать нашу творческую сборную.



В исполнение лирических песен артисты с ПРЗ вкладывают всю нежность и страсть

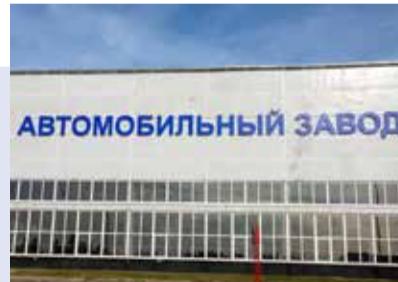
ФОТОФАКТ

Светить ярче!

На АвЗ накануне митинга, посвящённого выпуску 2,5-миллионного автомобиля, появилась новая вывеска — название завода теперь выведено на производственном корпусе большими синими буквами.

— Вывеска «Автомобильный завод» была выполнена с нуля по двум основным причинам: существующая до этого требовала капитального ремонта и изменения внешнего вида — она должна соответствовать корпоративному стилю, — пояснил заместитель главного инженера — главный энергетик АвЗ Алексей Богдан. — Тут нет мелочей — важны шрифт, высота букв, геометрическое расположение на стене здания. Под надпись был сделан новый каркас, полотна букв и электрическая часть.

В вечернее и ночное время она будет подсвечиваться с помощью светодиодных элементов, что особенно важно осенью и зимой. Сделаны буквы из поливинилхлорида и поликарбоната. Подрядчики — рекламная компания «Август» — определили гарантийный срок в один год, а срок службы новой вывески составит пять лет.



ЗАБОТА

По краю родному

Собраться большой дружной компанией в маленько путешествие приятно всегда и в любом возрасте. Вот и пенсионеры всех заводов «КАМАЗа» 1 октября сумели увидеться на автобусной экскурсии.

50 бывших работников автогиганта прогулялись в этот день по граду Свияжску и Раифскому монастырю. Несмотря на почтенный возраст и состояние здоровья, они бодро прошли по экскурсионному маршруту через весь остров и с огромным интересом ознакомились с непростой историей этого места.

Впечатлил ветеранов и уникальный современный музей. Они с удовольствием поглядели на археологические экспонаты и отдали должное масштабу работ по раскопу



Спасибо «КАМАЗу» за путешествие!

трёхметрового культурного слоя и по систематизации находок.

Таким интересным путешествием администрация и профком «КАМАЗа» дали старт декаде людей «серебряного» возраста.

СПОРТПЛОЩАДКА

Подача и мощнейший удар

Восемь сильнейших команд первенства «КАМАЗа» по волейболу нынешнего года собрались вновь, чтобы разыграть Кубок. Состязание проходит в спортивном зале прессово-рамного завода. Организатором соревнования выступил профком автогиганта.

Турнир стартовал 7 октября после проведённой жеребьёвки. Волейболисты БЗГД — ДР оказались сильнее АвЗ — 2:0. С таким же счётом завершились матчи между «Челныводоканалом» и ПРЗ, а также завода двигателей и «РД». Литейный завод победил блок продаж и сервиса со счётом 2:1.

По итогу в полуфинале дизелисты сыграли с «ЧВК», а спортсмены БЗГД — ДР сразились с литейщиками. Матчи также шли до двух побед в сетах. В финал, намеченный на 18 октября, вышли БЗГД — ДР и «Челныводоканал».



Иногда вместо мощного удара лучше аккуратно перебросить мяч через сетку и соперников

АНОНС

Кто готов?

В спортивной школе олимпийского резерва «Яр Чаллы» 12 октября пройдёт сдача нормативов программы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Начало намечено на 9 часов.

Чтобы получить золотую медаль ГТО, предстоит прыгнуть с места в длину, пробежать короткую и длинную дистанции, подтянуться на перекладине, метнуть спортивный снаряд. Участников ждёт челночный бег, наклоны вперёд, стоя на гимнастической скамье, и подъём туловища из положения лёжа на спине.

Для участия сначала нужно получить разрешение врача, а затем зарегистрироваться на сайте www.gto.ru. Отправляясь на сдачу, необходимо взять с собой сменную обувь. Подробная информация — у представителя комиссии по физкультуре и спорту профкома «КАМАЗа» Ирека Мубаракшина.

ЦЕННЫЙ ЭКСПОНАТ

Видали медали?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На выставке «КАМАЗ» в картинах, фотографиях, документах, посвящённой 55-летию компании, в Картинной галерее представлено 180 экспонатов. Есть среди них и такие, что открывают малоизвестные страницы истории. Об этом «ВК» рассказал директор музея «КАМАЗа» Александр Чухонцев.

Тоннаж не тот

В подборке фотографий, посвящённых блоку развития, под портретом первого главного конструктора «КАМАЗа» Владимира Наумовича Баруна висит изображение большегруза незнакомой модели. Его очертания напоминают родные, камазовские, но он крупнее и тяжелее.

— Молодые инженеры-конструкторы, набранные в команду в 70-е годы, работая на разных заводах страны, перенимали опыт, вынашивали свои идеи новой модели большегруза, — пояснил Александр Николаевич. — Начиная с 1977 года в Управлении главного конструктора ежегодно разрабатывалась новая модель. Но Совет Министров и ЦК КПСС Советского Союза не ставили перед «КАМАЗом» такой задачи, огромную страну надо было обеспечить уже поставленными в серию грузовиками, и наработки конструкторов откладывались. Однако некоторые из идей всё же были воплощены в жизнь. Так появился новый магистральный тягач 6410. Было собрано несколько опытных образцов, но оказалось, камазовцы вошли не в свой сегмент по грузоподъёмности. На заседании коллегии Министерства автомобильной промышленности в 1982 году автомобиль раскритиковал министр Виктор Поляков, и все разработки передали МАЗу.



В начале 80-х камазовские конструкторы вынуждены были передать эту модель МАЗу

Первое золото

Поистине бесценный экземпляр — золотая медаль выставки «Лейпцигер Мессе», которой был награждён восьмитонный трёхосник КАМАЗ-5320 в 1977 году. Это была первая международная награда, которую получил первенец автогиганта.

Претендентов на её получение было достаточно. Выставочная площадь павильона в 283 тыс. кв. метров в тот год была забита до отказа. Здесь демонстрировалось 6400 моделей продукции из 48 стран мира. В Лейпциг съехались представители фирм, торговых объединений, специалисты, научные работники, эксперты. Рядом с автомобилями, выпущенными автоконцернами Венгрии, Польши, Югославии, стояли «Фиаты», «Эбро», «Вольво».

В советском павильоне демонстрировались ГАЗ-53, ЗИЛ-133-Г, «Жигули», «Москвичи». На соискание золотой медали претендовал как раз «Москвич», но жюри отдало предпочтение КАМАЗу.



Эта золото «Лейпцигер Мессе» дорогостоит!

— Автогигант в Набережных Челнах как раз создавался для того, чтобы обеспечить большегрузами народное хозяйство СССР и стран СЭВ (Совета экономической взаимопомощи), — пояснил Александр Чухонцев. — Однако после победы на выставке большинство «КАМАЗов» были отправлены не в ГДР, а в Польшу.

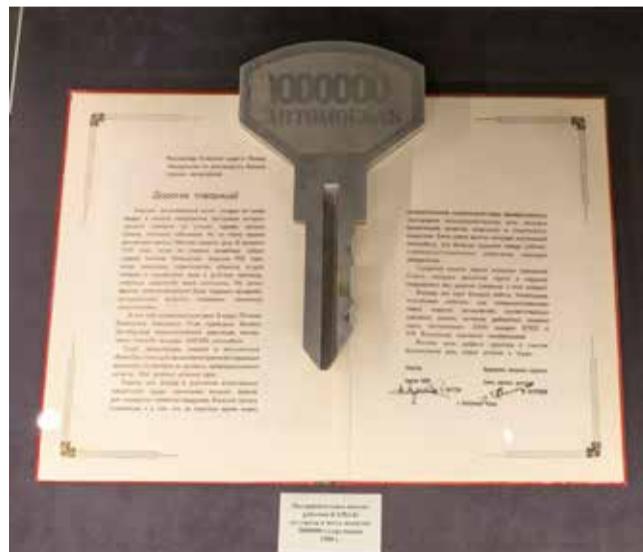
А ключик остался

Ещё один уникальный экспонат — символический ключ от миллиардного КАМАЗа. На выставке он представлен вместе с поздравлениями коллективу от руководства города.

Была в советское время такая традиция: на митингах, где под аплодисменты заводчан с конвейера сходил юбилейный автомобиль, вместе с настоящим водителю вручался символический ключ. Делали его обычно большим, чтобы хорошо было видно на фотоснимках и документальной хронике, и сказочно красивым.

Для изготовления таких ключей, открывающих водителю дверь в прекрасное комфортное будущее в кабине «КАМАЗа», обычно использовали фанеру. Затем ключи увозились в автогород в качестве сувенира о памятном событии.

Ключ от миллиардного КАМАЗа, сделанный из металла, ждала другая судьба. В 1988 году его вручили победителю конкурса «Большой приз «КАМАЗа» Юрию Панину из



Символический ключ от миллиардного КАМАЗа очень похож на настоящий



Для экскурсии по выставке в своём плотном графике выкроил время генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. Многие знаковые события, запечатлённые на фотографиях, произошли благодаря активному продвижению его смелых проектов

Барнаула. Но в это время уже шла перестройка, и традиции прошлого были не в чести. Может, именно поэтому счастливый обладатель большегруза настоящий ключ взял, а символический оставил на память потомкам.

Постепенно традиция вручения символических ключей от машин ушла в прошлое. На днях с главного конвейера «КАМАЗа» сошёл 2,5-миллионный большегруз, и на сцене его хозяину вручили более полезный подарок — сертификат на пакет сервисных услуг.

ПРИЗНАНИЕ

Случайных фамилий здесь нет

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Доска почёта кузнецкого завода стабильно заняла место в фойе третьего этажа АБК-211 основного административного здания. Она по-прежнему остаётся одним из лучших моральных поощрений, подчёркивая авторитет рабочего человека, стимулируя его на достижения и успех.

Традиция обновлять Доску почёта к Дню машиностроителя родилась на кузнечном уже давно. Вот и в этом году в предпраздничные дни шла работа по её обновлению, и фотографии 25 лучших кузнецов последнего года заняли своё почётное место.

Признатия удостоены рабочие, мастера, руководители и инженерные работники. Среди них станочник широкого профиля 6 разряда Флюр Бикмаев (его камазовский стаж — 42 года), ведущий инженер-конструктор ОГМ Галина Гербекеева (трудится на «КАМАЗе» уже 45 лет), слесарь КИПиА Рафия Марданшина (41 год), с таким же камазовским стажем ведущий инженер-технолог ТООМД Елена Пименова и наладчик холдингового оборудования КПК-1 Ринат Фарутдинов.

Все заводчане, чьи фамилии занесены на Доску почёта, остаются примером преданности своей профессии и вносят большой личный вклад в развитие кузнецкого завода и «КАМАЗа» в целом.



25 лучших кузнецов — на Доске почёта

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@NOKamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423807, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Заказ 804