



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 32 (4186)
18 октября 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ТЕПЛО
ПОД КОНТРОЛЕМ

2

ЧТОБЫ ВЫХОДИЛИ
ПРАВИЛЬНЫМИ

5

СОВСЕМ НЕ СТЫДНО
ПРИГЛАСИТЬ К СТОЛУ

7

ВЗЯТ ПРАВИЛЬНЫЙ «АККОРД»



СОВМЕСТНАЯ РАБОТА РУКОВОДСТВА КУЗНЕЧНОГО ЗАВОДА СО СПЕЦИАЛИСТАМИ АНАЛИТИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ И ЦЕНТРА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ПРИВЕЛА К ВПЕЧАТЛЯЮЩЕМУ РЕЗУЛЬТАТУ. ОКАЗАЛОСЬ, ЧТО ДАЖЕ ФИЗИЧЕСКИ СЛОЖНАЯ РАБОТА С ГОРЯЧИМ МЕТАЛЛОМ ПОЗВОЛЯЕТ НАЙТИ РЕЗЕРВЫ ДЛЯ РОСТА ВЫРАБОТКИ И ЗАРПЛАТЫ В РАЗЫ

3

ПРИТЯНУЛО КАК МАГНИТОМ:



и немудрено — кругом металл

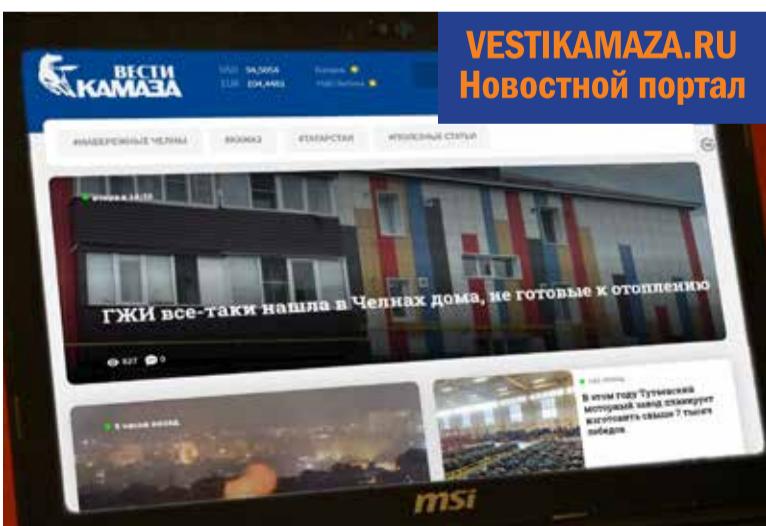
4

С НЕГО ВСЁ НАЧАЛОСЬ,



затем супруга, сын и дочь

6



Самые популярные материалы недели:

- На время саммита БРИКС чартеры AZUR Air будут вылетать из Бегишево
- «Подмастерья» при «Мастеровых» получили гран-при на Всероссийском фестивале любительских театров
- За три года на московской площадке «КАМАЗа» собраны около 600 электробусов

РЕМОНТНИК ПО ПРОФЕССИИ,



лирик — по вдохновению

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Технику — на саммит

В период саммита БРИКС, который пройдёт в Казани 22–24 октября, «КАМАЗ» выставит у здания Госсовета РТ три грузовика К5, электробус и карьерный самосвал «Атлант».

Экспозиция будет доступна только участникам саммита, на который приедут как минимум 24 главы государства — это те, кто уже подтвердил своё участие. Ещё девять стран пришлют представителей, также заявлены шесть международных организаций, включая ООН и её генсека.

Вот они, водородные КАМАЗы

Новые образцы российского грузового транспорта на водородных топливных элементах производства «КАМАЗ» презентованы заместителю председателя Правительства РФ Александру Новаку.

Вице-премьер РФ Александр Новак на площадке производственного комплекса АО «Электрозвод» ознакомился с новыми образцами российского грузового транспорта на водородных топливных элементах производства ПАО «КАМАЗ», а также с планами работы Центра водородных технологий АФК «Система» в области развития проектов по водородной энергетике и транспорту.

Вице-премьер был продемонстрирован в движении новый грузовик КАМАЗ-53193 грузоподъёмностью свыше 20 тонн, который может проезжать 400 км на водороде. Также Александр Новак оценил работу отечественной энергоустановки и платформы грузовика с водородными топливными элементами камазовского производства.



Запас хода грузовика на водороде возрастает в разы

ПРОБА СИЛ

Новичкам — почёт!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На ПРЗ определили лучшего инженера-конструктора. В конкурсе профессионального мастерства приняли участие 15 специалистов из трёх подразделений завода. Для многих из них он стал первой пробой сил.

Творческого подхода к решению задач и победы в конкурсе инженерам-конструкторам пожелали начальник отдела главного конструктора штамповкой оснастки Рушан Гарифуллин и начальник бюро отдела кадров Фаузия Бакланова.

Разминкой для участников стало теоретическое задание с тестом из 10 вопросов. На проверку знаний на этом этапе им отводилось 10 минут. Лимит времени на выполнение практическо-

го задания был больше — 2,5 часа, и практически все в него уложились. Специалисты должны были отобразить на чертеже конструктивное взаимодействие вала и стержня так, чтобы при вращении вала расположенный перпендикулярно к нему стержень перемещался по направляющим на определённое расстояние. Была в условии и своя «изюминка» — в конце оборота вала стержень быстро возвращался в исходное положение.

Будем знакомы

Сергей Ефимов устроился на ПРЗ в январе этого года. Он, будучи студентом 3-го курса направления «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ, активно применяет полученные знания в решении производственных задач. В конкурсе профессионального мастерства принял участие впервые.

На победу молодой человек особо не рассчитывал, а одержать её помог творческий подход к решению и удача. Тем ценнее завоеванный приз.

АКТУАЛЬНО

Тепло под контролем

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Октябрь, порадовав тёплыми солнечными деньками, вскоре напомнил: на дворе осень, и задул пронизывающим холодным ветром... Такая она, погода осенью — изменчивая. А в производственных помещениях перепады температур нежелательны и недопустимы. Энергетики и строители компании готовятся к испытаниям, которые может им преподнести почти полугодовая зимушка-зима. Итоги были подведены в профкоме «КАМАЗа» на прошлой неделе.

— В 15 подразделениях автогиганта было проведено более 600 мероприятий по подготовке энергетического оборудования, — заявил заместитель главного инженера — исполняющий обязанности главного энергетика «КАМАЗа» Сергей Банцерев. — Были отремонтированы 119 отопительных систем, 250 метров паропровода, 39 км тепловых сетей, 136 теплопунктов, 21 водогрейный котёл, 166 кондиционеров и 135 калориферов.

Кроме запланированных мероприя-

тий, выполненных на 100%, на ПРЗ дополнительно выделено финансирование на замену трубопровода отопления, на кузнецком заводе в АБК-209 заменены две приточные системы вентиляции, а до конца года здесь будут установлены ещё и две воздушные завесы на воротах, их изготовили в «КАМАЗэнергомонте». Теплее этой зимой станет на складе логистики завода двигателей, где заменили отопительные агрегаты с установкой воздушной завесы. На производстве



К восстановленным на АВЗ отопительным системам скоро добавятся новые, а значит, на заводе станет ещё теплее

стального литья литейного завода была заменена магистральная отопительная труба. На АВЗ восстановили шесть отопительных систем РВ-900, а вскоре установят ещё четыре новых агрегата, которые заменят отслужившие свой век. Плавное регулирование подачи тепла обеспечат частотные преобразователи, установленные в ЦТП литейного завода «КАМАЗ-Энерго».

Из-за сокращения финансирования значительно был уменьшен объём работ по подготовке к зиме зданий и сооружений. В этом году должно было быть отремонтировано 40 тыс. кв. метров кровли, к 10 октября удалось выполнить 77% от запланированного объёма. Оставшиеся метры планируется обновить до конца октября.

Остекление, утепление ворот и дверей в этом году будут выполняться силами строительных бригад подразделений. По словам главных инженеров, всё это должно быть сделано в ближайшие две недели, как и устранение травмоопасных ситуаций, обнаруженных во время выездных проверок начальником отдела по охране труда профкома «КАМАЗа» Владимиром Алешковым.

— Сейчас наша первоочередная задача — пуск тепла, — подвёл итоги разговора ведущий совещание заместитель председателя профкома «КАМАЗа» по организационным вопросам Владислав Гаврилов. — Паспорта готовности вручены всем представителям подразделений компании, 17 октября должно было завершиться заполнение сетей, но благодаря грамотным действиям руководителей и сотрудников «КАМАЗ-Энерго» и инженерного центра отдела главного энергетика пуск тепла в АБК и производственные корпуса начался уже 14 октября.

Энергетики намерены держать температуру на уровне 18–20 °C до наступления весны. У них всё под контролем.



Подход инженера-конструктора к решению задачи оценивали и члены жюри, и участники конкурса

— Такую конструкцию редко встречаешь на заводе, хотя она активно используется в скрытых механизмах, — пояснил автор конкурсного задания Рушан Гарифуллин. — Между тем задача имеет несколько вариантов решения, и для меня было важно оценить потенциал молодых специалистов.

Самый интересный и перспективный вариант взаимодействия представил инженер-конструктор ОГКшо Сергей Ефимов, он-то и стал победителем конкурса. На втором и третьем местах — его коллеги по работе в отделе главного конструктора штамповкой оснастки Данил Зюкин и Марсель Мирзагитов. Все призёры награждены специальными дипломами и памятными подарками.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Тест-драйв для дилеров

В Казахстане прошла конференция для менеджеров дилерской сети Средней Азии по автомобилям поколения К5 и полуприцепам. Сотрудники ТФК «КАМАЗ» и других подразделений автогиганта провели лекции и тест-драйв седельного тягача 54901.



Водители из Средней Азии лично познакомились с современным автомобилем КАМАЗ

Событие, в котором приняли участие 35 менеджеров дилерской сети из Казахстана, Узбекистана и Киргизии, проходило в Алматы. На конференции камазовцы рассказали о стратегии продаж, потребителях продукции, рынках грузовиков и прицепов в Казахстане и Узбекистане, презентовали автомобили К5 и прицепную технику, раскрыли их технические характеристики и преимущества. Менеджеры узнали о гарантийных условиях для современных грузовиков «КАМАЗа» и полуприцепов «НЕФАЗ» и «ТЗА», а также об особенностях пакета сервисных услуг, виртуального личного кабинета владельца автомобиля, системе ИТИС.

На следующий день представители дилерской сети на практике изучили КАМАЗ-54901 и осмотрели шторный полуприцеп 9226. На закрытом гоночном автодроме состоялся тест-драйв седельного тягача. В заездах поучаствовали 28 человек. Инструкторы по эксплуатации автотехники ТФК «КАМАЗа» показали водителям приёмы экономичного и безопасного управления грузовиком поколения К5.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

«Аккорд» звучит правильно

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе совместная работа руководителей со специалистами аналитической службы «КАМАЗа» и Центра цифровой трансформации привела не к просто к впечатляющему росту эффективности. Кузнецы показывают пример — даже сложная физическая работа с горячим металлом позволила найти резервы для роста выработки и зарплаты в разы.

В росте производительности завода на 20% в первом полугодии существенную роль сыграла аккордно-премиальная система оплаты труда и цифровизация процессов — от адресного хранения оснастки до контроля времени переналадок и хода выполнения сменных заданий.

В конце 2021 года гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин поручил кузнецам и аналитикам «КАМАЗа» сделать завод экспериментальной площадкой, где должна была произойти «трансформация рабочих мест в высокопроизводительные, с конкурентным уровнем заработной платы», и не за счёт крупных инвестиций, а за счёт инициативы и сообразительности.

В трёх производственных корпусах КЗ начался сплошной анализ работы прессов, определение масштаба резервов, конкретизация и оцифровка «узких» мест в производственных цепочках. Тогда руководитель аналитической службы Борис Морозов предложил в качестве пилотного проекта ввести на КЗ аккордно-премиальную систему оплаты труда:

— Необходимо двигаться к главной цели — благосостоянию через производительность. А люди, готовые искать, предлагать и воплощать, на кузнечном заводе есть, — убеждал он. — Перед бригадой будет стоять задача выполнить производственный план вовремя или досрочно, но не за счёт насилия над оборудованием, а за счёт устранения потерь.

Идея аналитиков была

поддержана производственниками и персональщиками КЗ.

— Как это должно было работать? Нам известен производственный план на месяц, под него мы планировали ФЗП, — комментирует замдиректора завода по персоналу Роман Петрунин. — Если рабочие этот план выполняют досрочно, то получают зарплату в полном объёме именно за выполнение плана, плюс вознаграждение за тот объём продукции, который произведен ими дополнительно в оставшиеся рабочие дни месяца.

Перейти на аккордно-премиальную систему оплаты труда получилось с началом внедрения на КЗ системы цифровизации от ЦЦТ. Первенцем стал КПК-1, все три участка которого оказались в единой информационной системе, на 43 ковочных линиях в прессы были смонтированы датчики.

Каждый участник производственного процесса обрёл соответствующий его роли интерфейс, доступный через электронные терминалы. Кузнецы-штамповщики и наладчики кузнечно-прессового оборудования (КПО) стали получать сменно-суточное задание через информационную систему, где вместе с нормой выработки внесена и стоимость выполняемых работ.

Летом 2023 года по новой системе оплаты труда на КЗ начали трудиться наладчики КПО, осенью к ним присоединились операторы участка резки заготовок в КРМ, с начала этого года — наладчики станков и манипуляторов с ПУ в ШИКе,

пультов с ПУ в ШИКе и кузнецы КПЦ КПК-1. С мая по июль переход на «аккорд» произошёл для кузнецов КПК-3, работающих на горизонтально-ковочных машинах. В целом это порядка 40% от численности рабочих соответствующих профессий.

— Если говорить о кузнецах-штамповщиках, то здесь система работает следующим образом, — комментирует Роман Петрунин. — Выполнение нормированного задания рассчитано, например, на восемь часов, а кузнец его выполнил за шесть, поэтому за нормированное задание, выполненное в пределах смены, он получит свою заработную плату. То есть если по итогам месяца кузнец выполнит две нормы, он получит 1,5 заработной платы.

Анализируя экономику труда, специалисты КЗ единогласны в том, что аккордная система сыграла на уменьшение сверхурочных и работ в выходные дни. У персонала появился мощный стимул работать и перерабатывать в пределах смены: невыполнение задания в пределах нормативного времени автоматически теперь снижает стоимость труда, так как применяется понижающий коэффициент.

— Мотивация в том, что кузнец должен понять, что нам не нужно работать сверхурочно, мы хотим, чтобы рабочие производили продукции больше, но в пределах смены, — делится Роман Петрунин. — Ведь, выводя на работу сверхурочно одного основного рабочего, к нему параллельно нужно

вызвести ещё троих вспомогательных — это контролёры ОТК, водители погрузчика, наладчики, ремонтники, что в разы увеличивает наши затраты.

У наладчиков КПО — ручной труд. Контроль за выполненной ими работой ведётся не с помощью автоматизированной системы, а согласно отчёту главного диспетчера завода, из которого следует, что наладка выполнена. В систему оперативного управления внесены лишь расценки трёх этапов — операции наладки ковочного и обрезного пресса, опробование. И тут у рабочих тоже появляется мотивация — завершить наладку к заданному сроку. Ведь только передав годную поковку с картой разметки в работу кузнецу, наладчик полностью получит оплату за выполненное сменное задание. В противном случае он разделит заработок с коллегой, который продолжит выполнение наладки уже в следующей смене.

Наладчики станков и манипуляторов с ПУ в ШИКе, где идёт изготовление штамповой оснастки, находятся под пристальным вниманием датчиков, которые установлены на обрабатывающем оборудовании и фиксируют работу станков под нагрузкой. Ежедневно в БОТИЗ ШИКа поступают отчёты, сформированные в автоматическом режиме, где содержится информация о времени работы станка, наладки или его простоя. Стартовый уровень зарплаты наладчика порядка 85 тыс. рублей. «Аккорд» позволил зарабатывать больше



Задачи по оперативному управлению производственными процессами планомерно интегрируются в систему цифровизации КЗ, что позволяет со временем перевести на аккордно-премиальную систему оплаты труда и другие профессии

при условии, что один наладчик обслуживает сразу несколько единиц оборудования. Сегодня в среднем один рабочий обслуживает три станка с ЧПУ, максимально — до пяти единиц.

— Других инструментов, чтобы заработать больше, кроме аккордно-премиальной системы оплаты труда, нет, — уверен директор кузнечного завода Игорь Малясёв. — Наладчики обрудования с ЧПУ, работая за те же самые часы, но взяв в обслуживание несколько станков, значительно увеличили уровень своей зарплаты. И, что самое важное, люди зарабатывают без сверхурочных, а лишь за больший объём выработки.

Как известно, всё познаётся в сравнении. Специалисты завода сравнили показатели экономики труда за девять месяцев 2024 года с аналогичным периодом 2023-го. Эффективность введения «аккорда» очевидна: удалось снизить сверх-

урочные работы и в выходные дни на 69%, уровень заработка вырос на 42%, а производительность труда стала выше почти на 20%.

Так уж сложилось, что новое в коллективе сразу принимает только треть его участников. Вот и на «кузнице» остаются рабочие других профессий и направлений, которые пока сомневаются в необходимости перехода на «аккорд». И здесь администрация завода идёт по пути разъяснений и наглядных примеров. Ведь работа по внедрению цифровой системы оперативного управления производственными процессами на заводе не останавливается, система контроля хода производства со временем будет интегрирована во все производственные корпуса, а значит, круг профессий, охваченный «аккордом», будет расширяться. В перспективе в него должны будут войти термисты.

Мнение Бориса Морозова

Чем помогает пример кузнецов? Рабочие могут рассчитать свою зарплату за каждую смену, могут влиять на неё, значит, кровно заинтересованы в быстрой работе. К тому же уход за оборудованием, быстрые переналадки, участие в подготовке к ремонту сокращают потери рабочего времени, следовательно, тоже позволяют больше заработать.

Изменилось отношение сотрудников к производственному процессу. Теперь они стремятся сделать больше за короткий срок малой численностью. Далеко не все, конечно, могут войти в аккордную бригаду. Происходит «естественный отбор» самых умелых, сметливых, а главное, трудолюбивых.

С тройной выработкой можно либо скорость всех процессов увеличивать, быстрее поставлять заказы клиентам, либо сменность уменьшать, оставить в бригадах только мотивированных, либо новую продукцию, более сложную и разнообразную, осваивать. С правильным «аккордом» по жизни идти и легче, и гораздо быстрее!



Роман Петрунин: «Помимо мониторинга системы автоматизированного учёта работы станков с ЧПУ под нагрузкой мотивирует наладчиков не только на сокращение времени, потраченного на переналадку, но и на многостаночное обслуживание. При этом учитывается эффективность использования каждого станка»

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Стекло в надёжных руках

На «НЕФАЗе» труд становится всё легче и безопаснее. Одно из последних нововведений на предприятии — за установку лобовых стёкол на автобусы с недавних пор взялись роботы.

Всего задействованы три манипулятора: два установлены на участке остекления и ещё один — на сборочном конвейере. Приобретение важное — по словам главного технолога «НЕФАЗы» Марии Нуриевой, на одном автобусе устанавливается до 29 стёкол, самое большое из которых весит больше 78 кг!

О механизации участка остекления задумались ещё в 2021 году. Проработав несколько вариантов, в итоге остановились на подвесном пневматическом манипуляторе консольного типа. Оборудование по техзаданию «НЕФАЗы» спроектировали, изготовили и смонтировали специалисты «ДАЛМЕК-РУС». Такие манипуляторы выбрали не случайно: 80% их компонентов изготовлены на собственных предприятиях компании, но при этом являются стандартными, а значит, в случае необходимости возможны замены на аналоги.

Манипуляторы работают исключительно от системы сжатого воздуха, при этом в конструкции имеются системы безопасности, исключающие некачественный захват, падение груза при аварийном отключении воздуха или обрыве какого-либо контура.



ЗАБОТА

Принимай, солдат, подарки!

В блоке по закупкам подготовили к отправке партию гуманитарной помощи. Сотрудники подразделения рассчитывают на то, что подарки солдаты, воюющие в зоне СВО, получат накануне ноябрьских праздников.

За пару недель сотрудники этого подразделения привезли десятки банок с тушёнкой, кашами, макаронами, чай, леденцы, сушки. Со всей ответственностью здесь подошли к сбору гигиенических принадлежностей — к отправке готовы упаковки зубных щёток, паст, влажных салфеток, мыла, лекарственных препаратов, бинтов.

Особо ценный груз — более 100 писем для солдат от детей работников компании. В своих посланиях они рассказывают о своей учёбе, увлечениях, рассуждают о жизни: «Я горжусь, что есть такие смелые люди, которые ради нашего спокойствия рискуют собственной жизнью. Желаю тебе, солдат, справиться со всеми трудностями, удачами и сил в бою. Возвращайся живым и здоровым домой!» Для многих бойцов эти письма станут талисманом, а тёплые строки пожеланий будут согревать в самые ненастные дни.

Посылки будут направлены блоком по закупкам в подшефные камазовские части, где воюют работники компании. Это уже третий гуманитарный груз, направленный коллективом подразделения в зону СВО.



Накануне ноябрьских праздников солдаты получат гостинцы

ЗОЛОТОЙ ФОНД

Притянуло как магнитом

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Плавильщик металла и сплавов 5 разряда Фарит Мустафин трудится на литейном заводе уже 35 лет. За это время получил немало камазовских, республиканских и российских наград, а в этом году ему присвоено звание «Заслуженный работник КАМАЗа».

Фарит Мустафин родился 26 августа 1965 года в селе Верхний Такермен Мензелинского района. В Автограде закончил Камский автомеханический техникум по специальности «Холодная обработка металлов резанием». Отслужив три года в подводном флоте на Дальнем Востоке, переехал в Нижнекамск, женился. По его признанию, работа в городе была, но не устраивала жильё, и в конце 80-х молодая семья вернулась на родину жены — в Набережные Челны.

— В то время литейный завод был самым денежным по сравнению с другими предприятиями «КАМАЗа». Супруга устроилась воспитательницей в общежитии, нам дали служебное жильё в малосемейке, — рассказывает Фарит.

В литейном цехе № 1 производства чугунного литья ЛЗ молодой человек начал трудиться плавильщиком металла и сплавов 3 разряда 18 июля 1989 года. Первая его смена выдалась ночной.

— Прихожу сюда, думаю: «Мне завтра на работу», а мне говорят:

«Выходи сегодня вечером». Оказалось, мы работали в три смены. Получил суконную одежду — и вперёд.

На освоение всей технологии мне дали две недели, — вспоминает начало пути на литейном Фарит.

Мустафин в совершенстве овладел производством серого и высокопрочного чугуна. За короткий срок поднял свой разряд до высшего 5-го. В 1994 году Фарит назначен бригадиром заливочного участка. На протяжении 10 лет исполнял обязанности мастера. Благодаря своим знаниям и организаторским качествам он быстро объединил коллектив и наладил работу с высоким уровнем производительности, снизив процент брака выпускаемых отливок.

Значимым эпизодом в трудовой биографии Мустафина стала 10-дневная стажировка в Италии в 2006 году. Тогда он познакомился с новой технологией модификации чугуна и обучился работе на оборудовании, закупленном для её внедрения на литейном заводе. Проявил себя и в освоении производства автомобилей экостандартов «Евро-3» и «Евро-4», а также новых отливок к большегрузам.



Фарит Мустафин работает плавильщиком в литейном цехе № 1 ПЧЛ 35 лет



Экспресс-анализ чугуна: серое сечение должно быть в пределах 2,2-2,7 мм



День машиностроителя-2024 привёл Фариту Мустафина звание «Заслуженный работник КАМАЗа» и личные поздравления гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина

За годы работы на литейном Фарит Галимзянович зарекомендовал себя высококвалифицированным специалистом, трудолюбивым и ответственным работником. Сейчас его рабочий день начинается с приёмки смены. Мустафин осматривает всё оборудование, согласовывает с плавильным и формовочным участками, какие отливки можно заливать, затем работает по заданию — это могут быть барабаны, колодки, картеры или чашки. Каждые 10 минут на его участок приходит ковш с раскалённым чугуном. Задача плавильщика — подготовить металл: убрать шлак, взять пробу, измерить температуру. У серого чугуна, к слову, она выше 1330 °C, а у высокопрочного — от 1500 °C. Под его руководством в бригаде трудятся ещё четверо человек, за смену они заливают примерно 400 форм с минимальными простыми линиями.

Плавильщик активно занимается улучшением рабочих мест на производстве. Лишь за последний год он сделал больше 80 кайдзен-предложений, которые были внедрены. А идеи касались изменения конструкции кокиля отбора проб, установки на заливочных машинах зеркал заднего вида. Кроме того, Мустафин предложил поставить в рабочей зоне автоматизированной формовочной линии светильники и придумал специальную тару под коагулант. Одна из его последних инициатив — «Снижение простоев автоматизированных формовочных линий № 1 и № 2 за счёт удлинения хода заливочных машин № 13 и № 23» — в год экономит заводу экономию больше 200 тыс. рублей.

— Когда мне говорят: «Поищи работу полегче, без пыли и грязи», я отшутиваясь: «Охранником быть ещё не созрел, а другую работу не хочу», — объясняет Мустафин и философски добавляет: — Нельзя любить за что-то, можно просто любить, вот и я просто люблю свою работу. Литейный завод тянет к себе как магнит. Литейщики — особенные люди, мне нравится с ними разговаривать, смотреть, как они работают. И в целом мне здесь всё нравится.

За многолетний добросовестный высокопроизводительный труд Фариту Мустафину в 2006 году присвоено звание «Почётный бригадир ОАО «КАМАЗ», в 2010-м поощрён Почётной грамотой Минпромторга РФ. За большой вклад в развитие отечественного машиностроения в 2014-м награждён медалью РТ «За доблестный труд», в 2019 году к этому списку прибавилось почётное звание «Заслуженный металлург РФ».

ТЫ МОЖЕШЬ

Чтобы выходили правильными

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Бывает, раздумываешь над каким-нибудь вопросом неделями, не зная, как разрешить его получше, а потом вдруг раз — и воображаемая лампочка над головой как замигает! Примерно так определился с будущей профессией новый герой рубрики с прессово-рамного завода Георгий Новоженин.

Вопрос профориентации встал перед ним ближе к концу 9-го класса, но сделать выбор никак не получалось. И та работа хороша, и эта, и там бы попробовать, и тут...

Поставить точку помог случай.

— Техколледж им. Поташова устраивал день открытых дверей, на который пригласили наш класс. Там как раз сделали ремонт, показали учебные аудитории, рассказали о профессиях. Меня неожиданно зацепило, подумалось, что хотелось бы поступить именно сюда, — улыбается Георгий.

Тем интереснее, что с романтикой жизни технарей молодой человек знаком не был: в семье камазовцев-заподчан не оказалось. Даже о выбранной профессии — наладчик станков и манипуляторов с программным управлением — представление было весьма размытое.

— Но хотелось попробо-

вать, — пожимает плечами Георгий. — Да, для меня совершенно новая и незнакомая сфера, однако ведь надо развиваться! С таким настроем и поступил.

И отучился по целевому направлению от ПРЗ отлично. Практики проходил на станках в цехе мелких серий, где, к слову, продолжает работать и сейчас, после окончания колледжа в 2021 году.

— Как устроился, получив диплом, так мне сразу дали 5 разряд (с 3-го). Я очень благодарен руководству цеха за то, что так меня поддержали. Это многое значит: заметили, выходят, что стараюсь, ещё с практики, — делится парень.

Работа у наладчика Георгия на участке штамповки и изготовления оригинальных деталей непростая: он отвечает за позицию пробития боковых отверстий на полках.

— Тут нужен максимум внимания, чтобы лонжероны выходили правильными. От

нас же зависит безопасность людей, которые потом будут пользоваться машинами, качество должно быть на высоте, — говорит Георгий Новоженин. — Плюс я слежу за станком, регулярно прохожу техобслуживание. Хоть бы и по мелочи нужно где болты подкрутить или масло залить — я лучше сразу по ходу дела этим займусь, чтобы исключить вероятность поломки. На нашу линию идёт большая нагрузка, чем меньше простое будет, тем лучше.

Подходу Георгия по-настоящему серьёзный. Говорит, во многом научился у коллег по цеху: с ними ему вообще очень повезло.

— Я из тех людей, для кого в работе в первую очередь важно окружение, — признаётся он. — И мой цех замечательный. Здесь у нас сложились дружеские отношения, каждый подскажет и выручит в случае необходимости. Со

мной с готовностью делятся опытом и знаниями, я и сам новичкам стараюсь помочь и объяснить всё про знакомые станки.

Обмен информацией в кругу наладчиков, по признанию Георгия, дело важное и практически бесконечное. Нюансов в этой профессии слишком много, чтобы можно было легко сказать: знаю на все 100%. Так что хороший специалист должен учиться всегда.

С этим, впрочем, у нашего героя проблем нет. Познавать новое он по-прежнему любит, поэтому в прошлом году решил получать высшее образование: zarówno поступил в местный филиал КАИ на специальность «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».

— Мне нравится работа наладчика, но теперь, когда я больше знаю о внутренней жизни завода, хочется попробовать себя и в качестве инженера, узнать производство с другой стороны, — делится Георгий.

Руководство завода молодого и целеустремлённого специалиста поддержать готово: даже есть уже предложение перевестись на должность инженера на ПРЗ. Осталось только решить небольшие рабочие вопросы.



Пока Георгий Новоженин наладчик, но в перспективе инженер

— Надеюсь, всё получится, — улыбается Георгий. — Хочется двигаться дальше, развиваться. Не могу сидеть на одном месте, устаю от рутины.

И это даже не фигура речи. Достаточно только спросить, чем наш герой занят в свободное время... Готовы загибать пальцы?

— Я увлекаюсь музыкой. Слушаю, пою, играю... Осваиваю вокал с педагогами, у меня, говорят, неплохие задатки. Ещё недавно исполнил свою давнюю мечту и купил электронное фортепиано, учусь играть на нём самостоятельно, сейчас в

интернете столько книг и уроков. Изучаю английский язык — тоже сам. Люблю читать. Играю в футбол, баскетбол, волейбол и хоккей, раньше с друзьями, но сейчас собираюсь командой нереально, графики не совпадают. Так что я периодически выхожу погонять мяч сам, — перечисляет Георгий.

Тяга к познанию нового, как видно, в нашем герое очень сильна. Так что, уверены, он и учёбу с блеском закончит, и высококлассным инженером станет. Главное, как говорится, желание, а его у Георгия Новоженина предостаточно!

Через 10 лет я... уважаемый специалист своего дела.

Чтобы добиться успеха... нужно развиваться, много работать и брать всё самое лучшее от опытных людей — каждый может чему-то научить.

Если бы я был президентом... сделал бы упор на развитии собственного производства, чтобы преодолеть некоторое отставание в технологиях.

Любимое место в Челнах... я люблю город в целом, обожаю открывать во время прогулок новые места. Их у меня много, одно не выберешь!

БЕЗОПАСНОСТЬ

В чужие руки не отдам!

Приобретая банковскую карту, люди часто не задумываются о правилах обращения с ней. В таких случаях карточка может попасть в чужие руки, и последствия нездачливого владельца ждут не самые приятные. О том, чем это чревато, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Банковская карта в наши дни — идеальный инструмент для финансовых операций. Перевести или получить с её помощью деньги проще простого, банкоматы всегда в шаговой доступности, временные затраты — минимальны. Однако, как это обычно бывает, есть у этого удобства и обратная сторона: всем этим функционалом с удовольствием пользуются и мошенники.

Конечно, «светить» свои данные при совершении преступлений им совершенно не с руки, поэтому злоумышленники с готов-

ностью скапывают банковские карты у граждан (или просто пытаются похитить или саму карту, или её данные, чтобы получить доступ к счёту). Особенно часто подобные предложения поступают школьникам и студентам — лишними деньги для них не бывают. Убедив неопытных ребят в том, что никаких нежелательных последствий от продажи карточки не будет, мошенники за небольшую сумму выкупают её.

После этого человек уже не может контролировать операции, совершаемые по его карте. Так что преступ-

ники свободно пользуются ею для отмывания денег, кражи данных, обмана сервисов и мошенничества.

А непосредственный владелец карты, чьё имя по-прежнему находится на кусочке пластика, в этом случае является соучастником экономического преступления. И отвечать за него будет по закону, невзирая на юный возраст и незнание правил! А максимальная санкция за мошенничество с использованием электронных средств платежа — лишение свободы на семь лет. При этом настоящего мошенника с большой вероятностью даже не найдут.

Избежать таких проблем можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации

► Помните: картой может пользоваться только тот человек, на чьё имя она выдана. В случае нарушения этого правила банк может заблокировать карту и разорвать договор с клиентом. Исключений нет!

► Пин-коды от карты и данные для доступа в личный кабинет правилами банка тоже запрещено разглашать. Все операции по счёту должны совершаться исключительно владельцем этого счёта/карты.

► Если хотите дать близкому человеку доступ, выпустите для него дополнительную именную



карту, привязанную к вашему счёту. При простой передаче вашей карты в другие руки банк и полиция будет по умолчанию считать, что ею по-прежнему пользуетесь вы.

► Объясните все эти правила детям: подростков мошенники могут попытаться ввести в заблуждение и «выкупить» у них карточку.

► Если карта всё же утеряна/продана, обратитесь в банк. Выясните, что происходит со счётом, и добейтесь его блокировки. Также сообщите о случившемся в полицию и подробно опишите в заявлении ситуацию. Это поможет, если мошенники уже совершили преступление, используя вашу карту.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



КомпанияКАМАЗ1969

ВСТРЕЧА ДЛЯ ВАС

И лирик, и ремонтник

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Как и другие камазовские подразделения, кузнецкий завод поздравлял и чествовал своих ветеранов. Дорогие гости побывали в заводском музее, прошлись с экскурсией в КПК-3, а кульминацией дня стала поэтическая встреча с участием заводского лирика Ильи Маврина.

Её темой стал близящийся юбилей — 55-летие с начала строительства «КАМАЗа». Для ветеранов эта дата по-настоящему значимая, ведь появился и вырос когда-то автогигант на их глазах. И, конечно, такое эпохальное событие не могло не оставить следов в душах поэтов. А поэтический вечер стал прекрасным поводом продекламировать со сцены стихи талантливых заводчан.

Один из таких авторов, Илья Маврин, уже 44 года трудится на кузнечном заводе в ремонтной службе. В своё время он возглавлял ЦРиООК-1 и ЦРиООК-3 кузнецкого завода, работал начальником смены, мастером, а сегодня он — слесарь-ремонтник 6 разряда.

— Мы — кузнецы. И это звучит гордо, в КАМАЗе каждом — доблестный наш труд. Мы свято верим, знаем твёрдо: потому нас оценят и поймут! — таким стихотворением, посвящённым 50-летнему юбилею родной «кузни», поприветствовал Илья Михайлович ветеранов со сцены актового зала.

Он всегда на лирической волне: его стихи об Автограде, «КАМАЗе», кузнечном заводе, о природе, о любви... В авторской копилке уже порядка 500 творений!

Ведущие вечера — Юлия Кокорина и Анатолий Кикинёв — подробнее познакомили гостей с биографией Ильи Маврина и читали его стихи. Делился размышлениями и маленькими секретами и сам автор.

— Я не представляю, как это: писать стихи на заказ... Только вдохновение. Причём что-то рождается моментально, а какие-то строчки вынашиваю годами... — так Илья Маврин описал процесс рождения нового произведения.

Рассказывая о себе, он не смог не вспомнить те годы, которые его семья провела на Кубани: «Чувствуя себя кубанским казаком. Отсюда и многочисленные стихотворения, посвящённые этому краю и его людям».

А вообще поэтический дар у нашего героя, по его словам, появился ещё в шестом классе. Как-то само собой сочинительство ворвалось в его жизнь, и теперь без этого Илья Михайлович уже не может.

На встрече он с удовольствием зачитывал любимые стихотворения, подхватили эстафету и участники коллектива художественной самодеятельности завода. Порадовали коллеги и песенными композициями.

Не обошлось без сюрприза: в формате видеобращения к заводчанам обратился бывший работник кузнецкого завода, тоже поэт,



Илья Маврин читает одно из своих любимых стихотворений «Автоград», вошедшее в поэтический сборник «Дорогу осилит идущий»

Валерий Иванович Носков. Сегодня он живёт в Екатеринбурге, но по возможности держит связь с заводом. В 2018-м Валерий Носков побывал в заводском музее и оставил на память два изданных сборника со своим автографом.

Валерий Иванович присоединился к поздравлениям по случаю 55-летия «КАМАЗа» и прочитал стихотворение, посвящённое кузнечному заводу. Выразив благодарность за предоставленную возможность принять участие в поэтической встрече, пусть и заочно, он резюмировал: «Если меня помнят, значит, я живу...».

Директор завода Игорь Малысёв и главный инженер Азат Салимов, поднявшись на сцену, поприветствовали ветеранов и поблагодарили организаторов за предоставленную возможность прикоснуться к поэзии. В знак благодарности Илье Маврину был преподнесён памятный подарок.

Брежнев
Просыпается город над Камой,
Хлециет в берег речная волна,

Новостройками светится Брежnev
В ожидании весеннего дня.
Стрелы кранов взметнулись повсюду,
Умножая его красоту.
Где бы ни был, вовек не забуду
Деловую его суetu.

I.M. Маврин

Моей кузнице
Пролетели годы синей птицей,
Над «КАМАЗом» кружится весна,
А ночами кузница мне снится:
Корпуса тоскуют — нету нас!

Всё прошло, а кузница осталась,
И поковки, словно пирожки,
Мчат на транспортёрах... Нам казалось,
Мы бессмертные с тобой почти!

Мы оставили такое чудо,
В белом городе кружит весна...
Мы пришли как будто ниоткуда —
В жизни новой помните о нас!

V.I. Носков

ЗНАЙ НАШИХ!

Золото фестиваля

Сборная «КАМАЗа» заняла первое место в зональном этапе XII ежегодного фестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман». Отборочный тур проходил 11-12 октября в Набережных Челнах.

Как рассказывает председатель Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксения Ахмедзянова, команда начала подготовку к фестивалю ещё в феврале, выступала в течение года на корпоративных, городских и республиканских событиях. Ребята репетировали каждый день после работы, не жалели времени даже на выходных. Но результат того стоил!

Зональный этап собрал в ДК «КАМАЗа» около 300 человек, работающих на предприятиях Набережных Челнов, Нижнекамска, Актанышского, Елабужского, Заинского, Мензелинского, Менделеевского и Тукаевского районов. А жюри оценивало выступления участников в трёх номинациях: «Музыка»,

«Хореография» и «Минута славы».

Почётными гостями фестиваля стали замгендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом и оргразвитию Жанна Халиуллина, председатель профкома автогиганта Ильдар Шамилов, замминистра промышленности и торговли РТ Иван Колчин, исполнительный директор Фонда поддержки развития культуры при Государстве РТ Нурия Хашимова, замруководителя исполнительного комитета Набережных Челнов Винер Харисов.

Работники и ветераны заводов и подразделений «КАМАЗа» пришли в зал, чтобы поддержать свою команду, и встречали громкими аплодисментами каждый из показанных номеров.



Сборная «КАМАЗа» на зональном этапе фестиваля получила целую россыпь наград

По итогу конкурса первые места заняли песни «Атлар чаба» («Кони скакут») и «Русь моя», хореографические выступления «В ритме родной земли» и «Сакчылар» («Защитники»), а также номер «55 лет в едином ритме» в номинации «Минута славы», посвящённый предстоящему юбилею «КАМАЗа». А танцевальный номер «Журавли» получил

специальный приз в номинации «Патриотизм в творчестве».

Сборная «КАМАЗа» покажет шесть номеров и визитку-презентацию о предприятии в суперфинале конкурса «Наше время — Безнен заман», который пройдёт в Казани с 7 по 9 ноября. А 10 ноября в столице Татарстана намечен гала-концерт фестиваля.

СПОРТПЛОЩАДКА

Вперёд, за значками

12 октября в спортивной школе олимпийского резерва «Яр Чаллы» состоялась сдача нормативов всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

Как рассказал член комиссии по физической культуре и спорту профкома «КАМАЗа» Ирек Мубаракшин, в событии приняли участие семеро спортсменов с Азом и ЛЗ, ЗД, БЗГД — ДР и «Челныводоканала». Причём самому старшему из них 57, а младшему — 25 лет. Всего с начала года проверить свои силы в сдаче ГТО отважились 30 представителей «КАМАЗа».

В минувшую субботу они пробежали 60-метровую и километровую дистанции, отжимались от пола, за минуту делали максимальное количество подниманий туловища, лёжа на спине. В программу дня входил наклон вперёд из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье, подтягивание на высокой перекладине и прыжок в длину с места.

В ноябре пройдут соревнования в рамках Спартакиады «КАМАЗа» по плаванию, где желающие смогут сдать норматив ГТО по этой дисциплине.



Для сдачи норматива по отжиманию нужны сильные руки

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК». В типографии ООО «Лагон» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.