



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 33 (4187)
25 октября 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ОН ЕСТЬ У КАЖДОГО
СОТОГО

7

И ЧТОБ НИКАКОГО
ДНЯ СУРКА!

8

ШТАМПОВКУ ПОКАЗАЛИ,
О «КАМАЗЕ» РАССКАЗАЛИ

6

АСЫ ПУТЕЙ-ДОРОГ



ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА В ЭТОМ ГОДУ ВЫПАДАЕТ НА 27 ОКТЯБРЯ. В НАШЕ ВРЕМЯ СВОИМ ЕГО СЧИТАЕТ КАЖДЫЙ, КТО ВЛАДЕЕТ ЛИЧНЫМ ЖЕЛЕЗНЫМ КОНЁМ. Но, если разобраться, праздник-то профессиональный. из таких у нас — водители департамента транспортной логистики

3

УСПЕШНОЙ КОМАНДЕ –



«Успешный патент»

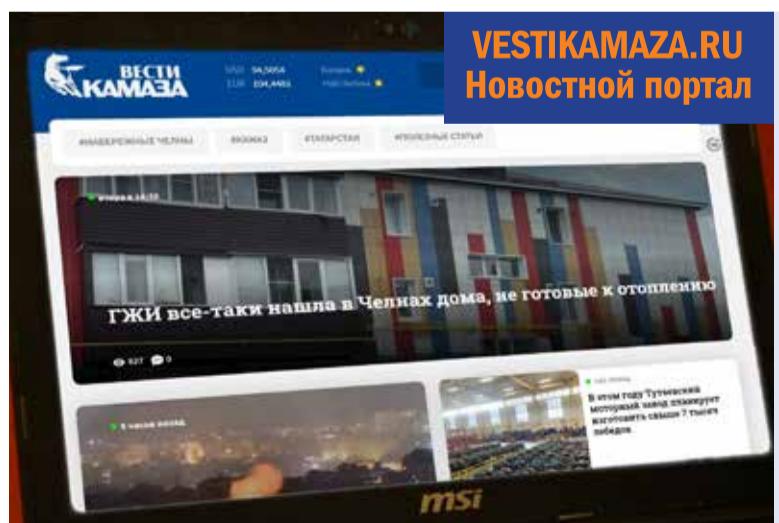
2

ТЕПЕРЬ, БЕССПОРНО, МОЖНО



затеять большую стирку

4



Самые популярные материалы недели:

- Дочь камазовского финансиста презентовала свои коллекции одежды жёнам Эрдогана и Додика
- В историко-краеведческом музее открылась вторая камазовская выставка
- Штат БСМП пополнился девятью узкими специалистами

КАК ЖУРНАЛИСТ — НАТАЛИЯ,



а как автор — Нина

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПРИЗНАНИЕ

Вклад в сердце

На «КАМАЗе» проведена оценка работы председателей советов директоров организаций, созданных с участием ПАО «КАМАЗ».

По итогам деятельности в 2023–2024 годах лучшим был признан первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Ирек Гумеров, явившийся председателем совета директоров АО «Кама Дизель».

За этот период при непосредственном участии совета директоров и его председателя предприятие достигло рекордных показателей выпуска и реализации двигателей собственного производства, а также значительно увеличило долю их локализации. Запущен проект локализации производства блока цилиндров и головки блока цилиндров для двигателей КАМАЗ, финансируемого за счёт целевого займа ФГАУ «Российский фонд технологического развития».

Ирек Гумеров удостоен диплома победителя в номинации «Лучший председатель совета директоров организаций, созданных с участием ПАО «КАМАЗ» по итогам 2023–2024 годов». Награда в торжественной обстановке в ближайшее время будет вручена генеральному директору «КАМАЗа» Сергеем Когогиным.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

РИЗ на высоте

На «КАМАЗе» подведены итоги соревнования по культуре производства за третий квартал текущего года. Комиссия оценила её состояние в 10 подразделениях компании.

Лидером среди заводов стал РИЗ, переходящий кубок будет вручён директору Валерию Алексееву и председателю профкома Веронике Степановой. Самые высокие баллы этому заводу комиссия поставила за соблюдение требований по охране труда, состояние энергетического оборудования, содержание рабочего пространства.

Второе место у ЗЗЧиК, третье — у завода двигателей. Все призёры удостоены звания «Завод высокой культуры производства» и награждены почётными грамотами.

Во второй группе соревнующихся первое место заняла ТФК «КАМАЗ» (центральный офис), переходящий кубок достанется гендиректору Андрею Дмитриеву и председателю профкома Татьяне Ечениной. Этот коллектив удостоен звания «Организация высокой культуры производства». Второе место и звание «Подразделение высокой культуры производства» присвоено блоку заместителя генерального директора «КАМАЗа» — директора по развитию. Призёрам этой группы также вручены почётные грамоты.

НОВОСТИ

Прибыль растёт

В Лизинговой компании «КАМАЗ» подвели итоги деятельности за девять месяцев текущего года. Все ключевые показатели были перевыполнены.

«Бизнес-план по передаче в лизинг автомобилей выполнен на 101%, а прицепной техники перевыполнен в два раза. Выручка за девять месяцев 2024 года составила 5136 млн рублей, чистая прибыль — 1014 млн рублей, а выполнение бизнес-плана 103% и 136% соответственно. При этом компанией было выплачено налогов на сумму 949 млн рублей», — пояснил её генеральный директор Андрей Гладков и поблагодарил сотрудников за отличную работу.

Компания специализируется на реализации в лизинг автотехники на шасси КАМАЗ и уже который год активно осваивает выделенную субсидию по госпрограмме Минпромторга РФ. Доля проданной техники по ней в общем объёме реализации девяти месяцев составила 61%, а это говорит о востребованности программ льготного лизинга среди потребителей.

ЗНАЙ НАШИХ!

**Успешный патент
литейщиков**

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

В начале осени специалисты технологической службы литейного завода приняли участие в конкурсе «Успешный патент», организованном Федеральной службой по интеллектуальной собственности Роспатент. Недавно стало известно, что изобретение их авторства вошло в число финалистов. Церемония награждения прошла в Москве, в рамках XXVIII Международной научно-практической конференции Роспатента «Эра IP». Оттуда специалисты ЛЗ привезли диплом, памятные знаки и твёрдую уверенность: в работе с интеллектуальной собственностью «КАМАЗ» идёт в нужном направлении.

«Успешный патент» — относительно молодое мероприятие. Проводится с 2022 года с целью популяризации изобретательской деятельности, научно-технических результатов и освещения значимости интеллектуальной собственности в деятельности предприятий. Круг участников ширится с каждым годом. В этом году заявились предприятия из 44 регионов России.

Литейщикам впервые довелось представлять автогигант в этом конкурсе. Справедливости ради стоит отметить, что приглашались на состязание все камазовцы, но только на литейном заводе смогли предоставить разработки, соответствующие всем критериям.

Как ясно из названия, конкурсантам должны были представить на рассмотрение патент на изобретение, правообладателями которого они являются. От ПАО «КАМАЗ» на конкурс было

заявлено четыре патента.

Обязательное условие — коммерциализация запатентованной разработки: наличие реального экономического эффекта и суммы доходов от использования. В финал вышло техническое решение «Литниковая система с зумпф-вставкой» (его авторы — А.Н. Ухов, В.И. Мартемьянов, И.В. Микрюков). Изобретение позволяет улучшить качество отливок, сократить уровень таких дефектов, как земляной засор и размык, а ещё облегчает одну из самых трудоёмких операций в литейном производстве — отделение литниковой системы. Оно внедрено на автоматических формовочных линиях ЛЗ с 2015 года. Что касается коммерческих показателей, то за последний год экономический эффект составил 602 тыс. рублей, а стоимость произведённой продукции от использования запатентованного решения — свы-

ше 43 млн рублей.

Впрочем, литейщики-изобретатели уверены, у всех заявленных разработок были равные шансы, а тот факт, что в финал вышла конкретно «Литниковая система с зумпф-вставкой», — вопрос лишь организационных тонкостей.

Представлять «КАМАЗ» на награждении и конференции Роспатента «Эра IP» выпало начальнику бюро стандартизации, патентно-лицензионной и рационализаторской работы Оксане Павловой и главному специалисту по анализу эффективности средств производства, заслуженному изобретателю РФ Андрею Ухову. Они не только получили награды, но и приняли участие в работе конференции и выступили на нетворкинге — заключительном мероприятии конференции для лауреатов и финалистов конкурса.



Знак авторам изобретений, прошедшим в финал

— В своём докладе я представляла «КАМАЗ» как правообладателя патента, который вышел в финал, а Андрей Ухов рассказал обо всех разработках, представленных на конкурс, — делится своими впечатлениями Оксана Вячеславовна. — У модераторов было много вопросов к автору, завязалась такая беседа, что просто не хотели отпускать. Никто не обращал внимания даже на то, что временной лимит выступления превышен в два раза. Уже после мероприятия модераторы подошли к Андрею Николаевичу со словами: «Вы просто на голову выше всех участников!»

Высокая оценка деятельности не только вселила уверенность в своих силах, но и лишний раз подтвердила: камазовцы делают уникальную работу, не только решая текущие производственные задачи, но и занимаясь развитием автогиганта через новаторство и техническое творчество. И страна должна знать об этом!



Диплом Андрею Ухову вручает руководитель Роспатента Юрий Зубов

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ БПЛА*

*беспилотный летательный аппарат

1

ОПЕРАТИВНО СООБЩИТЬ В СЛУЖБУ БЕЗОПАСНОСТИ

8 (8552) 45-29-24

8 (960) 070-60-61

- время, место обнаружения по г. Набережные Челны и на территории Тукаевского района
- примерную высоту, направление полёта
- количество БПЛА, примерную конфигурацию (форму, окраску, опознавательные знаки, другие визуальные признаки)

2

ПОКИНУТЬ ЗОНУ ОБНАРУЖЕНИЯ БПЛА

и предупредить о возможной опасности окружающих

ПРИ ОБНАРУЖЕНИЯ БПЛА ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

В ВОЗДУХЕ:

- находиться в прямой видимости БПЛА
- пытаться сбить его подручными предметами и иными средствами поражения
- пользоваться радиоаппаратурой, мобильными телефонами, устройствами GPS в непосредственной близи БПЛА

НА ЗЕМЛЕ:

- приближаться к нему
- трогать руками
- пытаться обезвредить

ТИПЫ БПЛА



Самолётные системы



Многороторные системы

ЛЮДИ ДЕЛА

Такова жизнь за рулём

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

День автомобилиста давно стал народным праздником: своим его считают все, кто имеют железного коня и отправляются на нём в ближние и дальние поездки. Но прежде всего это профессиональный праздник людей, обеспечивающих перевозку необходимых грузов. От чёткости выполнения этой задачи на «КАМАЗе» во многом зависит ход главного конвейера, а значит, и выпуск продукции.

Накануне праздника о своей профессии «ВК» рассказали водители департамента транспортной логистики.

Хочу в шофёры

— Сколько себя помню, всегда мечтал стать водителем, — улыбается Ирек Амиров. — Даже моей любимой игрушкой в детстве был сделанный из проволоки руль, я брал его в руки и представлял, как управляю мощной машиной, а за окном мелькают улицы незнакомых городов, поля, перелески... В школе, когда задали вопрос, кем хочешь стать, оказалось, все мальчишки мечтали полететь в космос, и только я гордо заявил: «Хочу стать шофёром!»

Мечта сбылась в 1983 году: я получил направление на обучение от военкомата в ДОСААФ. Службу проходил в Екатеринбурге в штабе армии, возил генерала, мне даже предложили остаться на сверхсрочную, но я вернулся домой.

Работал на междугородных перевозках — всю Россию вдоль и поперёк объездил, а с 2017 года осел в департаменте транспортной логистики ЛЦ. На КАМАЗе-5490 с открытым полуприцепом я доставляю детали, заготовки, материалы и могу сказать, что мой транспорт — один из самых востребованных на литейном заводе.

Главное в нашем деле — уважать труд, ценить дружбу, помнить об ответственности за сохранность и своевременную доставку груза. Вы не поверите, но в выходные я, бывает, скучаю по работе. Получается, в профессии водителя обрёл своё призвание.

Желаю всем своим коллегам здоровья, счастья, любви, удачи! И чтобы в семье всё было хорошо.

Мы не из пугливых!

— Профессию водителя я не выбирал, управление автомобилем для меня было хобби, отдушиной, скорее, это она выбрала меня, — рассуждает Олег Тюрин. — После службы в армии работал в нефтяной и газовой промышленности в районах Крайнего Севера. В 2021 году вышел на пенсию, но просто сидеть дома не смог, тем более в такое сложное для нашей страны время.

Помню, что на каком-то сайте увидел номер телефона и тут же позвонил. Меня пригласили на собеседование, потом направили на обучение. Так начал работать в логистическом центре «КАМАЗа». В департаменте транспортной логистики работаю недавно, с сентября 2023 года, а такое чувство, будто всю жизнь.

Подкупило, наверное, то, что коллектив принял меня как своего. Ребята все отзывчивые, друг другу помогают, оно и правильно, ведь одно дело делаем. Мы граждане России, и должны работать (и работать хорошо) на благо наших семей, нашей республики, нашей страны.

Сейчас я персональный водитель одного из руководителей, а значит, со временем считаться не приходится. Это, конечно же, непросто, но мы, водители, народ непугливый.

Работая в департаменте транспортной логистики, научился сдержанности, с годами приходит мудрость, более взвешенная оценка событий. Работа водителя — это постоянное движение: меняются места, люди, времена года, и этим, наверное, она и привлекает.

Здоровья вам, коллеги, хорошего настроения, а ещё желаю каждому всегда возвращаться к домашнему очагу, к своим семьям.



Олег Тюрин: «В департаменте транспортной логистики я всегда год, а будто всю жизнь»



Ирек Амиров: «Бывает, что в выходные уже скучаю по работе»

Есть чему поучиться

— Впервые за руль сел в 12 лет, вернее, меня усадили за руль своего «Запорожца» соседи, дело было в окрестностях посёлка Карабаш, — признался Александр Сидорин. — Так мне это дело понравилось, что в 16 лет я получил водительское удостоверение с категорией «А» на управление мотоциклом, а в 19 открыл категории «В» и «С». В профтехучилище получил профессию токаря, однако со станком пришлось иметь дело только на практике. Гораздо ближе мне оказалась профессия водителя, в ней всегда открывала для себя что-то новое.

На «КАМАЗ» пришёл в 1979 году, работал в транспортном цехе на заводе двигателей. Закончил Камский автомеханический техникум и параллельно продолжал осваивать премудрости водительского дела — открыл категории «D» и «E». С дипломом техника-механика стал мастером по выпуску машин, но через год опять сел за баранку.

В 1996 году ушёл на дальнобой, вернулся уже в логистический центр 15 лет назад. Напарником меня к себе на тягач КАМАЗ-5410 взял Сергей Склямин, опытный водитель, надёжный товарищ и очень хороший человек. Потом пересел на КАМАЗ-54117. В Магнитогорск за металлом ездил на экспериментальном тягаче, работающим на метане. В 2012 году участвовал вместе с другим опытным водителем Игорем Сухановым в реализации совместного с РИПТиБом проекта по переподготовке водителей с практическим модулем на пяти разных моделях КАМАЗа.

Сейчас работаю на двух машинах: на самосвале КАМАЗ-65115 перевожу сыпучие грузы, а на тягаче 5490 — сваренные и окрашенные каркасы кабин для машин поколения К5 на сборку на автомобильный завод. Работа ответственная.

Разговоры о ситуациях, возникающих на дороге, не затихают и дома. Моя супруга Валентина — тоже профессиональный водитель департамента транспортной логистики, стаж у неё солидный. Начинала с напольного транспорта на заводе двигателей, потом пересела за руль легкового автомобиля, а теперь управляет фургоном «Соболь», перевозит мелкие детали. На двоих мы набрали уже больше 73 лет камазовского стажа, а вообще на автогиганте трудились 11 человек из нашей семьи. Наш общий стаж около 200 лет.

Всегда желаем с ней друг другу ни гвоздя, ни жезла! Пусть удача сопутствует всем водителям, работающим в логистическом центре!

НОВОСТИ

В добрый путь!

День работника автомобильного транспорта отмечается сегодня, 25 октября, в зале «Прогресс» завода двигателей.

К водителям, ремонтникам, слесарям, диспетчерам с добрыми пожеланиями и напутствиями обращаются руководители и представители профсоюза логистического центра. За многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие автогиганта особо отличившимся сотрудникам будут вручены грамоты, благодарственные письма и поощрительные подарки.

Доставить быстрее

В департаменте транспортной логистики продолжается обновление парка машин. Только в этом году закуплено 53 единицы техники. Новые самосвалы, бусы, бортовые автомобили должны заменить устаревшие модели, работающие на технологических перевозках более 12 лет.

При разработке технического задания на изготовление кузова самосвала руководством департамента транспортной логистики была выбрана новая нестандартная система закрытия полога, более удобная для водителей: она сокращает время укрытия сыпучих грузов, а значит, сроки их перевозки. Все машины предназначены для перевозки отходов производства и некомплектных транспортных средств.



С новыми автомобилями вырастет эффективность перевозок

Взамен устаревших бортовых автомобилей КАМАЗ-575089, на которых при доставке продукции предусматривалась максимальная загрузка в два яруса, были закуплены большегрузы с более вместительным кузовом.

Руководство рассчитывает на повышение эффективности эксплуатации парка за счёт снижения простоев на ремонт и затрат на запчасти и материалы.



Александр Сидорин: «У меня даже супруга водитель, так что все разговоры дама крутятся вокруг дорог»

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Дефектов ноль

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

38-летний слесарь механосборочных работ 4 разряда Данил Домославский знает на «отлично» все операции на участке закладки рам ГСК-2. Ему доверяют сборку новейших машин «КАМАЗа» и даже оригинальных образцов, ведь на заводе уверены: Данил делает всё качественно и в срок. О нём сегодняшний рассказ.

Уроженец Набережных Челнов Данил Домославский отучился в профессиональном училище № 47 на плотника. В середине 2000-х, по его признанию, с работой по этой профессии не сложилось — фирмы брали специалистов только с опытом, а откуда он у 19-летнего парня? Тогда молодой человек решил идти на производство,

тем более уже был пример перед глазами — старший брат Роман трудился водителем-испытателем на заводе малолитражных автомобилей, где собирали «Оку». Парень устроился слесарем механосборочных работ на ГСК-2 автомобильного завода: здесь закладывают раму, на неё устанавливают торсион, балансируют и перед-



Данил Домославский берётся за сборку серийных грузовиков и оригинальных образцов

нюю подвески, задний мост, прикрепляют кронштейны и топливные баки.

— Пришёл на завод, везде шум — трещат пневмопистолеты, гремят подвесной транспортный конвейер, люди что-то делают, прикручивают, суетятся. В тот момент подумал: «Куда я попал?» Первое время мне было тяжело, но бригадир Юрий Молачин своим примером меня вдохновлял. Все детали, номера болтов и гаек он знал от и до. Я стремился быть похожим на него, — рассказывает Данил, называя свои первые дни на АвЗ суматошными. — Потом я втянулся в процесс, понял, что страшного ничего нет, и тут вполне можно работать и выполнять свои обязанности очень хорошо.

Немаловажную роль сыграл и мастер Фантимир Хамидуллин. Данил помнит его главные рекомендации: во-первых, все позиции, на которых работаешь, должен знать, как свои пять пальцев. Во-вторых, если не хватает каких-либо деталей, сразу сообщай бригадиру или мастеру. За 18 лет на АвЗ слесарь МСР достиг уровня своих учителей, а накопленный опыт позволяет ему выполнить каждую операцию на конвейере качественно. При этом он уже сам бригадир и пример для 60 работников 111-й бригады, с удовольствием делится с ними советами своих наставников.



От затяжки каждого болта зависит качество всего автомобиля

По словам замначальника по технической части ГСК-2 Радика Хусаенова, в обязанности Домославского входит ещё и отслеживание качества сборки автомобилей. Дефекты Данил не устраняет, а предупреждает: если его коллега начинает собирать что-то неправильно, подсказывает, какие ошибки допущены, что нужно делать в дальнейшем, чтобы их не повторять. У бригады не должно быть больше восьми дефектов за смену. А у Домославского этот показатель равен нулю. Все собранные большегрузы он сдаёт работникам технического контроля с первого раза.

Иногда рождаются идеи, как улучшить тот или иной узел. Например, он предложил изменить трассировку жгутов и трубопроводов, исключив их перетирание, или выступил с инициативой заменить на конвейере ленточные металлические замки на более дешёвые пластиковые. Всего с 2006 года на производстве внедрили 12 его кайдзен-предложений.

Данил признаётся: он увлечён грузовиками, ему нравится разбираться в том, как эти машины устроены. Опытному слесарю МСР доверяют сборку образцов оригинальных автомобилей. А с расширением ряда моделей поколения К5 по-

является возможность узнавать что-то новое для себя, говорит Данил и добавляет, что сейчас он уже собирает самую современную технику «КАМАЗа» — седельные тягачи 54901 и их газовую версию, 54902 и 65955, самосвалы 65951 и 65952, а также шасси 65658. Очевидно, на этом всё не останавливается — будут и другие большие грузы, а значит, новые знания.

За высокие производственные показатели и добросовестный труд на «КАМАЗе» Данил Домославский не раз награждался почётными грамотами цеха и автомобильного завода.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Чтобы костюмчик сидел

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Спецодежда — неотъемлемая часть любого производства. На её долю выпадает немало испытаний, справляясь с которыми предстоит работникам заводских прачечных. Облегчить эту задачу решили на заводе двигателей — здесь появились сразу две новые стиральные машины.

В прачечную «двигиков» они приехали с Вяземского машиностроительного завода. Обновки по-настоящему современные: автоматика везде и во всём, 43 программы с возможностью расширения этого числа в случае необходимости, управление тоже понятнее некуда, ведь всё здесь на русском языке.

— Давно хотели обновить парк оборудования в прачечной, прежние стиральные машины у нас были ручные, — говорит начальник отдела быта завода двигателей Марат Хайруллин. — С ними, конечно, было сложнее: воду, порошок и прочие средства закладывать приходилось самостоятельно,

плюс функции отжима старые версии не предусматривали. Так что перед загрузкой в сушильную машину работник отжимал мокре бельё в центрифуге.

И в процессе, конечно, рабочее место неизбежно оказывалось в воде. Без уборки не обойтись, а ведь число стирок в течение рабочего дня немалое. Шутка ли — в прачечной ухаживают за спецодеждой абсолютно всех дизелистов!

— Всего в месяц через стиральные машины проходят 2800 комплектов одежды, — уточняет Марат Хайруллин. — Так что для нас было важно максимально облегчить труд машиниста по стирке. В новое оборудование

биается температурный режим, материал, даже цвет. При необходимости стирку можно в любой момент остановить и дозагрузить, к примеру, барабан.

А ёщё с обновками исключили необходимость использования центрифуги. Ведь отжимом теперь тоже занимается стиральная машина — после завершения цикла работнику прачечной только остаётся, что отправить чистое бельё в «сушилку».



В новое оборудование можно загрузить 50 кг спецодежды

Одним словом, как дома! Только и разницы, что в размерах — одна машинка, к слову, весит больше полутора тонн. Да и по габаритам, пожалуй, полквартиры точно займет.

— Качество стирки с новым оборудованием определённо улучшилось. Машинист по стирке отмечает, что и труд стал легче: вручную теперь что-либо делать приходится по минимуму. Сократилось и время



Получите чистые спецовки!

ТЫ МОЖЕШЬ

Преград для общения нет

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На вопрос «Что для вас главное в работе?» каждый ответит по-своему. Для кого-то принципиален карьерный рост, для кого-то — близость к дому или удобный график... А героиня нашей рубрики из логистического центра Ксения Архипова уверена: работа должна давать толчок к развитию, помогать раскрывать своё внутреннее «я».

На «КАМАЗе» девушка трудится с 2019 года — пришла в отдел по управлению персоналом ЛЦ ещё во время заочного обучения в Набережночелнинском государственном педагогическом университете.

— Поступила я туда на логопеда-дефектолога. Хотела помочь ребятам, общественно полезная всё же профессия. Но к третьему курсу поняла, что это не мое, душа не лежала. А дети ведь всё чувствуют! Так что решила сменить курс, — признаётся Ксения.

А учитывая, что практически вся семья — потомственные камазовцы, долго размышлять не пришлось. Родители посоветовали обратить взгляд на логистический центр.

— Так я и оказалась оператором ЭВиВМ в бюро по работе с персоналом. Думала, временно, но вре-

менное, как говорится, любит становиться постоянным. Уже пять лет прошло, а я всё ещё обожаю свою работу! — улыбается Ксения.

Тем более что за эти несколько лет девушка прошла значительный трудовой путь: из оператора ЭВМ она стала ведущим инженером отдела. И попробовала себя, пожалуй, во всех направлениях.

Сначала Ксения занималась табельным учётом, потом её перевели секретарём начальника отдела управления персоналом. В её ведении было трудоустройство персонала, адаптация вновь принятых сотрудников, переводы и увольнения. Затем взяла на себя и социальную работу: оформляла материальную помощь, а в период ковида выдавала направления на тестирование и вакцинацию.

Помогала и новеньkim сотрудникам отдела по управлению персоналом влиться в

коллектив, обучала их всему необходимому.

— После появления бюро обучения я перешла туда инженером. Сначала 3 категории, с начала года мне дали должность ведущего, — рассказывает Ксения. — Направляю на обучение персонал в наши учебные центры, веду документацию, с этим связанную. Мне очень нравится! Я вообще всегда была очень застенчивой, но работа помогла мне раскрыться. Теперь и общий язык с людьми нахожу легко, никого напряжения.

Немало способствовали и коллеги: в отделе, говорит Ксения, отношения сложились прекрасные. Более дружной и сплочённой компании представить сложно! И подскажут, и поддержат во всех начинаниях. Неудивительно, что Ксения с энтузиазмом взялась вести ПСК по отделу и даже внесла пять кайд-

зен-предложений, позднее успешно реализованных.

— В процессе работы замечаешь какое-то неудобство, начинаешь думать, как сделать лучше. Так и удалось внедрить журналы получения документов, структурированные, интуитивно понятные. С ними стало легче! — улыбается девушка.

Кстати говоря, раскрылась на «КАМАЗе» Ксения Архипова не только в работе. Она активный участник молодёжного движения ЛЦ, редкое мероприятие проходит без неё. К примеру, девушка — постоянный член команды КВН «Нелогичные».

— Можно сказать, туда я попала случайно. Пригласили меня как-то просто на сцене для массовки посидеть, но я сходила... И всё, в команду взяли, — смеётся Ксения. — Мне очень нравится! Мы занимаем призовые места, ездим с выступлениями по городам... А я стараюсь с каждым разом отыгрывать сценки всё лучше и лучше.

Помимо выступлений Ксения ездит каждый год на туристический слёт, на молодёжные форумы. С хо-



Ксения Архипова нашла себя на «КАМАЗе»

рошей компанией к любому приключению готова!

— Думаю, это отлично освежает голову от работы, не даёт заскучать. Новые знакомства, друзья, движуха... Очень ценю такую возможность разбавить трудовые будни. «КАМАЗ» позволяет развиваться разносторонне, мероприятий здесь проводится полно. Любой вид спорта, интеллектуальные игры,

форумы — записывайся и вперёд! — советует Ксения.

О дальнейшем карьерном росте девушка пока не задумывалась. Всё же в нынешнюю должность вступила не так давно, есть ещё чему научиться. Да и к будущим мероприятиям подготовка в самом разгаре. На «КАМАЗе», как показывает практика, движуха не прекращается никогда!

* * *

Через 10 лет я... жена и мама.

Я мечтаю... о своём загородном доме.

Чтобы добиться успеха... нужно не бояться идти вперёд, развивать себя.

Любимое место в Челнах... набережная Габдуллы Тукая.

Авторитетные люди на «КАМАЗе»... мой руководитель, начальник отдела Сария Войнова. Она строгая, но справедливая, мудрая. У неё есть чему поучиться.

ФОТОФАКТ

Ёлки зелёные

Этой осенью кардинально изменилась площадка перед АБК прессово-рамного завода, на ней высадили 21 голубую ель.

Долгие годы фасад здания одного из основных предприятий технологической цепочки «КАМАЗа» закрывали огромные ели. Но первостроители, таким образом украсившие территорию, не рассчитали расстояние между деревьями, из-за этого они часто болели.



«Несколько лет подряд мы боролись за ёлки, которые стали частью зелёного обрамления завода, убирали высохшие ветки, лечили деревья специальными препаратами, но спасти их не удалось», — вздыхает мастер отдела социального развития Гульшат Кутлина.

Год назад деревья вырубили, и заводчанам во всей красе открылся фасад административно-бытового корпуса. Начался поиск решений оформления территории, и после долгих обсуждений её вновь решили украсить голубыми елями. На этот раз деревца посадили на расстоянии шести метров друг от друга, чтобы каждому из них хватило места на пышное одеяние.

Заводчане заложили для зелёного пополнения запас развития на 70 лет, чтобы проходящий и свежестью этого «шатра» могли насладиться и их дети.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Сообщение с сюрпризом

Мессенджеры — удобный способ связи, однако нельзя забывать, что написать там может кто угодно, в том числе и преступник, желающий заразить устройство вирусом в попытке завладеть личной информацией. Если раньше подобные вредоносные сообщения рассыпались только через электронную почту, то теперь и мессенджеры оказались под угрозой. О новом способе мошенничества, затронувшем Telegram, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

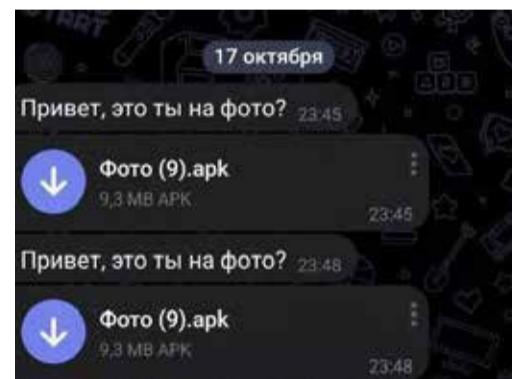
Схема

От неизвестного отправителя человека приходит сообщение с необычным провоцирующим содержанием. К примеру, этот некто интересуется, не ваше ли фото вот по этой ссылке? Если человек поддастся любопытству или тревожности и решит перейти по адресу, то скачанный файл мгновенно установит фишинговое приложение на устройство, после чего аккаунт будет взломан. Особенно уязвимы для таких ссылок операционные системы Android и HarmonyOS (Huawei).

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации

- Игнорируйте подозрительные сообщения, не давайте запутать себя утверждениями, что это срочно. Мошенники специально не дают времени на размышления, чтобы человек, испугавшись или перенервничав, совершил ошибку.
- Если пишет незнакомец — не стесняйтесь и уточните у него, кто он и по какому вопросу обращается. Не принимайте всё на веру, будьте бдительны.
- При получении сообщения с подозрительным содержанием ни в коем случае не переходите по прикреплённым ссылкам и не открывайте файлы!
- Обращайте внимание на формат присланного документа: если он имеет расширение APK — это программа, а не фотография! Значит, пишут явно мошенники.
- Предупредите своих близких, особенно детей. Расскажите им о возможных угрозах и методах защиты от них.



Видите расширение APK? Не открывайте!

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



Компания КАМАЗ 1969

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Штамповку показали, о «КАМАЗе» рассказали

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото организаторов и участников акции

Уже стало доброй традицией, когда в начале учебного года педагогов в школах замещают представители автогиганта, а на смену ученической жизни приходят конкурсы, квесты, весёлые старты, словом, День «КАМАЗа». Так случилось 17 октября и со школой № 40.

Сюда, в подшефную школу кузнецкого завода, утром высадился молодёжный десант из 27 человек, представляющих КЗ, НТЦ и отдел по работе с персоналом гендирекции. По словам начальника бюро развития персонала КЗ Юлии Чупис и специалиста по работе с молодёжью Светланы Ходыревой, для школьников были приготовлены хорошо зарекомендовавшие себя задания, не обошлось и без новинок.

Ещё до события школьники 1-9 классов поучаствовали в творческом конкурсе — они рисовали, мастерили открытки, поделки, составляли комиксы, использова-

ли эко-арт и нейросети, создавали видеоролики и презентации о «КАМАЗе». Победителям вручили камазовские сувениры на торжественной линейке. На открытии ребят поприветствовал заместитель директора КЗ по персоналу Роман Петрунин.

Для третьеклассников начались классные часы в стиле «КАМАЗ: вчера, сегодня, завтра», а ребята постарше поучаствовали во флеш-мобе, прошли квест-игру «По-камазовски!», собирали КАМАЗ и на скорость накручивали максимальное количество гаек на болты. Шестиклассники много нового

для себя узнали об автогиганте из интеллектуальной игры.

А вот фишкой от кузнецов — техническая полоса препятствий «Авторалли». На автостанции техобслуживания нужно блеснуть знаниями о деталях КАМАЗа, вспомнив как можно больше названий.

Новинками стали разные мастер-классы. Ведущий специалист ОРП КЗ Ульяна Старовойтова и младшеклассники из заготовок для аппликаций мастерили закладки для книг. Технологи Ирина Яшина и Эдуард Рылов вместе с восьмиклассниками самостоя-



Ребята состязались в креативности: на конкурс ученик 4 «Б» Дима Назин сделал объёмную модель КАМАЗа-54901 с флагом Татарстана



На Дне «КАМАЗа» каждый школьник получил небольшой сувенир

Время пролетело незаметно, а главное, что у каждого класса было своё знакомство с «КАМАЗом». В этот день сувениры с символикой автогиганта получили не только победители соревнований, но и все ученики. А ещё на память у них останутся фотографии с грузовиком, сделанные во дворе школы.

Угадай инструмент

Кирилл СВИРИДОВ

Отдел кадров ремонтно-инструментального завода 19 октября провёл для девятиклассников четырёх школ День «КАМАЗа» в Набережночелнинском политехническом колледже.

По словам заместителя директора РИЗа по персоналу Аллы Жоголовой, профориентация важна для школьников — благодаря ей они знакомятся с компаниями Набережных Челнов. А особенность Дня «КАМАЗа» заключается в том, что ведущие сотрудники и специалисты РИЗа представляют учащимся востре-

бованные профессии своего предприятия.

Специалисты отдела кадров РИЗа подготовили для учеников школ №№ 35, 40, 41 и 58 разные активности. Каждый класс был поделён на группы, которым давалось 25 минут и пять заданий. Ребята на скорость накручивали гайки на болты и собирали пазл

в виде КАМАЗа. Они внимательно изучали инструмент, изображённый на картинке, а потом записывали на бумагу — вот транспортир, а это сверло, паяльник и молоток. Девятиклассники также расшифровывали рабочие профессии: в ребусах, например, были загаданы токарь, сварщик, фрезеровщик. Затем

школьники защищали свой творческий проект на листах формата А4. Командам, выполнившим задания без ошибок и быстрее всех, вручались магнитики, файлы, тетради и ручки. Наладчик КИПиА Руслан Сайтаков увлёк ребят расска-

зом о метрологии и необходимости этой специальности на производстве, поделился интересными моментами в работе. Ученики внимательно слушали лекцию, а после неё одни заявили: «Такая классная профессия! Я даже не знал о ней», а другие твёрдо решили, что хотят быть метрологами.

Школьники, покидая политехнический колледж, обсуждали День «КАМАЗа», делились со своими одноклассниками впечатлениями и разговаривали об инструментах и профессиях, которым в будущем, возможно, они обучатся.



Ребята быстро справлялись с закручиванием гаек

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Основы — наглядно

18 октября «НЕФАЗ» встречал гостей — сюда на экскурсию приехали студенты Нефтекамского филиала Уфимского университета науки и технологий.

Ребята учатся на втором курсе по специальности «Сетевое и системное администрирование». На производство студенты прибыли, чтобы закрепить теоретические знания по дисциплине «Основы бережливого производства» — на большом и современном «НЕФАЗе» они активно внедряются, и заводчане готовы делиться опытом с будущими специалистами.

Экскурсия традиционно началась с инструктажа по технике безопасности и правилам поведения на предприятии. После получения защитных касок и наушников с радиоприёмниками гости отправились в производственные цеха. Студенты побывали в цехах заготовительного производства и в сборочном цехе автобусного производства.

С принципами, инструментами и методами бережливого производства, применяемыми на заводе, ребят познакомил ведущий специалист бюро развития производственной системы Виталий Киселёв. Особое внимание он уделил созданию информационных стендов, визуализации рабочих процессов и организации рабочих мест по системе 5С.



Студенты увидели, как организовано производство на «НЕФАЗе»

Пора на практику

Студентам, осваивающим рабочие специальности, очень важно видеть перед глазами примеры асов технического дела. Непосредственно от руководителей узнать о перспективах работы на «КАМАЗе», карьерном росте и условиях труда — это ценная возможность для будущих технарей. На заводе двигателей для ребят регулярно устраивают рабочие встречи.

Одна из таких встреч прошла в рамках обучающей программы, разработанной специалистами кадровой службы «движков». Студентов принял директор завода Анатолий Филин, замдиректора по персоналу Аида Газизова и главный инженер завода Владимир Денисов.

Они рассказали студентам второго курса, обучающимся по федеральной программе «Профессионализм» в Техколледже им. Поташова на наладчиков станков и оборудования механообработки, о системе оплаты труда и карьерных возможностях. Подняли и тему оборудования на производстве: Владимир Денисов рассказал студентам о станках, о том, с какими фирмами сотрудничает предприятие. Также были озвучены планы по закупке нового оборудования.

Конечно же, ребята не могли не задать вопросы Анатолию Филину, бывшему выпускнику колледжа, в котором они обучаются. Больше всего их интересовал вопрос карьерного роста. Как молодому человеку развиваться в профессии, чтобы достичь должности директора? Анатолий Владимирович так ответил студентам: «Главное — добросовестно выполняйте свою работу. Для развития важно проявлять ответственность, упорство и, конечно, любить то, чем занимаешься».

С напутствием от руководителя ребята первыми в этом учебном году отправятся на практику — постигать все тонкости профессии и становиться настоящими профессионалами своего дела.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Вооружён и защищён

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» 16 октября состоялась лекция о вирусе иммунодефицита человека. Как защитить себя от ВИЧ, рассказала заведующая отделом профилактики челнинского СПИД-центра Надежда Иванова.

Лекция проходила в конференц-зале гендирекции «КАМАЗа». Надежда Иванова сначала поинтересовалась у аудитории, что такое ВИЧ и СПИД, в чём их различие. Публика без труда спряталась с вопросом: синдром приобретённого иммунного дефицита — последняя и смертельная стадия первого. Из-за него снижается иммунитет.

— Есть заблуждение, что человек с ВИЧ постоянно должен чувствовать себя плохо. На самом деле инфекция способна до 10 лет никак не проявлять себя. Носитель может спокойно жить, не обнаруживая никаких симптомов — сыпи, увеличения лимфатических узлов, лихорадки, бессонницы, — акцентировала внимание сидящих Надежда и рассказала об особенностях вируса: — В организме есть иммунные клетки, защищающие нас. Вирус перепрограммирует эти клетки, и они становятся фабриками по производству инфекции.

Существуют несколько способов заразиться этой вялотекущей болезнью. Сначала собравшиеся обозначили менее опасные и маловероятные из них. Для передачи вируса через поцелуй нужно три литра слюны при условии, если она попадёт в открытую рану. По словам инфекциониста, также не стоит опасаться

в 90-е годы считалось, что ВИЧ — это болезнь наркоманов и девушек с низкой социальной ответственностью. В той среде одним шприцом кололись несколько человек, и инфекция, содержащаяся в



Надежда Иванова рекомендует раз в год проверять свой ВИЧ-статус



Экспресс-анализ крови покажет, есть ли в организме инфекция

свежей крови на иглах, попадала в другой организм. Сейчас иная картина, продолжила Надежда и привела ещё некоторые цифры: по статистике, у каждого сотого россиянина ВИЧ. А в полумиллионных Челнах в СПИД-центре стоят на учёте больше 2500 человек, и среди них есть директора, учителя и бизнесмены.

— Поэтому солидный вид или статус человека — не показатель отсутствия у него ВИЧ-инфекции. Заболевание может коснуться каждого из нас, — подчеркнула она.

Узнать свой ВИЧ-статус можно только по анализу. Причём, заметила врач, при трудоустройстве каждый сдаёт кровь, но она не проверяется на наличие этого вируса. По закону такой анализ проходят только медицинские работники. Но любой россиянин имеет право бесплатно и анонимно сдать кровь в поликлинике по месту жительства, здесь же можно получить справку об отсутствии инфекции.

и индивидуальна для каждого, иначе вы рискуете заразиться инфекцией.

На лекции каждый мог задать вопрос. Публика, например, интересовалась, как часто в СПИД-центре обращаются люди в эти 72 часа (оказалось, что несколько десятков за год, в основном медработники), где сдаются анализы на гепатит С (в СПИД-центре). К слову, гепатит можно подхватить, пользуясь нестерильными медицинскими инструментами.

Собравшимся также представилась возможность анонимно сдать экспресс-тест сразу после лекции. Капельку крови из пипетки врачи наносили на тестер. Одна проявившаяся полоса означала, что в организме нет инфекции, две — нужно сдать анализ на более глубокое исследование уже в СПИД-центре. Прошёл тест врачи дарили буклеты, в которых рассказывалось, где и как можно заразиться ВИЧ, и что нужно делать, чтобы избежать этого.



Аудитория внимательно слушала советы и самое важное записывала в блокноты

ИТОГИ

Пенсионеры — сила

Илиса ГАНЕЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В Набережных Челнах пенсию по возрасту получают свыше 126 тысяч человек. Неудивительно, что объединение ветеранов, существующее с 1987 года, одно из самых многочисленных общественных организаций города. Внушительная ветеранская организация есть и в ПАО «КАМАЗ».

17 октября МОО «Объединение ветеранов (пенсионеров) города Набережные Челны» провело XI отчётно-выборную конференцию, где были подведены итоги работы за последние пять лет. В числе делегатов был и председатель Совета ветеранов ПАО «КАМАЗ» Александр Коган. Он рассказал, чем живёт ветеранская организация автогиганта, какую помощь оказывает пенсионерам (это 24 тысячи человек). На всех заводах и в крупных подразделениях работают первичные организации Совета

ветеранов, их 14. Не забыты и ветераны ликвидированных предприятий, которые прекратили существование после строительства заводов. Сейчас в поле внимания организаций 1600 таких пенсионеров.

«В первую очередь мы уделяем внимание ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, участникам боевых действий, которые прошли Афганистан, Чечню, Чернобыль. Они периодически получают путёвки в клинику-санаторий. С массовым привлечени-



Своим теплом ветераны щедро делятся с теми, кто в этом нуждается

клуб «Пятое время года», где проводятся встречи с творческими людьми. На заводах работают кружки по интересам. Немаловажным стало решение руководства компаний отправлять поздравительный адрес с подарком юбилярам, достигшим 70, 80, 90 лет. В списке юбиляров этого года 1700 человек.

Камазовские пенсионеры и сами готовы оказывать помощь нуждающимся.

Например, для постояльцев Дома престарелых собирают одежду и другие необходимые вещи, а для ребятишек из Дома малютки вяжут тёплые вещи, шьют мягкие игрушки. Не оставляют без заботы и бойцов, находящихся в зоне

СВО, собирают для них необходимые вещи и денежные средства.

В отчётно-выборной конференции принял участие председатель Регионального объединения ветеранов (пенсионеров) РТ Хабир Иштирияков. Он высоко оценил работу членнинской ветеранской организации, куда входит и Совет ветеранов «КАМАЗа». «Пенсионеры — это сила! Я горжусь ими. Нас в республике 945 тысяч человек, почти миллион. Более 800 человек из них — представителями республиканских и местных органов власти. Это активная, неравнодушная часть населения», — заявил он.

Конференция завершилась избранием руководителя членнинского объединения ветеранов. Им на следующие пять лет вновь стала Зухра Сайтова. А Александр Коган вошёл в состав городского Совета ветеранов.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Никакого дня сурка!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗ» попадают по-разному. Кто-то с детства мечтал оказаться на огромном предприятии, кто-то подхватил производственный ритм во время учёбы, а кого-то автогигант привлёк уже во взрослом возрасте и ка-а-ак затянул!

Последнее — как раз случай инженера 1 категории отдела анализа, планирования и обеспечения ремонта оборудования завода запасных частей и компонентов Айгуль Васильевой. В эту сферу она пришла из... педагогики.

— После девятого класса выбирала профессию учителя немецкого языка. Работала по специальности много лет, с детьми лажу отлично, но в последние годы навалилось столько бумажных дел, что в конце концов не выдержала, поняла, что до выгорания недалеко, — признаётся Айгуль.

Так в 2020 году перед ней снова встал выбор профессии. Помогла

подруга, работавшая на ЗЗЧИК, — предложила попробовать устроиться на завод. Айгуль сходила на собеседование, и вскоре её пригласили оператором ЭВМ.

— Никогда не думала, что окажусь на «КАМАЗе», хотя сестра Альбина работает на ПРЗ водителем погрузчика, а брат Динар — инженер в НТЦ. Да и родители в своё время приехали из Перми сюда на стройку и в город просто влюбились. После смерти отца мама с нами третья вернулась на родину в родственникам, но уже в начале 2000-х снова уехала в Челны, — делится Айгуль.

Новая сфера педагогу со стажем далась легко — учиться Айгуль



Айгуль Васильева — само воплощение энергии и оптимизма



Скорость и действие — любимые состояния Айгуль

с 2021 года она — председатель комитета своего отдела.

— Довожу информацию по линии профкома коллегам, все объявления, сообщаю о соревнованиях. Помогаю с документами, если кому-то нужно оформить льготу, получить путёвку в санаторий, подарки детям, билеты на концерты. У нас в отделе очень тёплые отношения! Каждый день с удовольствием на работу хожу, зная, что увижу своих, — улыбается она.

— Так что и помочь я всегда готова, что в моих силах — сделаю обязательно.

Активность у Айгуль бьёт ключом — день сурка, как сама говорит, терпеть не может, и маршрут «дом — работа — дом — работа» совсем не по ней.

— Я участвую буквально во всём, что предлагает «КАМАЗ». В детстве занималась лёгкой атлетикой, любовь к спорту осталась и до сих пор. Наверное, в каждой спортивной команде завода меня можно увидеть, — шутит она.

Хотя, честно сказать, в этой шутке доля правды 100%. Загибаем пальцы: волейбол, баскетбол, бег,

бег на лыжах, плавание, теннис, стрельба, шахматы, интеллектуальные игры... Во всём вышеупомянутом есть вклад нашей героини.

— Конечно, нашему сравнительно небольшому заводу сложно тягаться с гигантами вроде АвтоЗи, людей-то меньше. Но мы всегда стабильно в первой десятке, шестое-седьмое место обычно за нами, — гордится командными результатами Айгуль.

Конечно же, спортом она занимается и вне работы — тренировки никогда лишними не бывают. Часто компанию Айгуль составляют младшая дочка Ясмина: шестилетняя малышка с мамой и на тренировку по баскетболу, и в бассейн, и просто на скакалке дома попрыгать всегда готова. А старшая Анжелина отвечает в семье за творчество: в детстве в художественную школу ходила, в театр моды и танца. Ну а сейчас учится в Камском экономико-юридическом колледже на юриста.

Что тут скажешь — пример такой активной и энергичной мамы определённо заразителен!



На соревнования приходят и с детьми, пусть привыкают

В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ

С ароматом корицы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

22 октября в библиотеке завода двигателей состоялась презентация книги Нины Самариной «Корица, душица, шалфей». Представлял свои произведения автор — журналист, член Союза российских писателей Наталия Гарипова.

Место для встречи было выбрано не случайно — на заводе двигателей 46 лет проработал её отец Анатолий Арап, здесь на конвейере сразу после окончания школы трудился её муж. Сама Наталия Гарипова, будучи корреспондентом «Вестей КАМАЗа», часто писала о дизелистах, проектах, реализуемых на предприятии.

Автор разделяет свою

журналистскую деятельность, в которой должна быть точной и объективной, и творчество писателя Нины Самариной, где даёт волю фантазии, может рискнуть и узнать, а что будет, если?..

В новый сборник вошли две повести «Корица, душица, шалфей» и «Не стучи по дереву». У них общая тема — кризис среднего возраста у

женщин, каждая из героинь по-своему переживает этот период.

Участники встречи задавали вопросы о личной жизни, муже, детях. Предлагали написать следующую книгу о людях, которые работают на заводе, об их жизни, психологии, взаимоотношениях.

Это культурное событие

не состоялось бы без участия директора Детской художественной школы № 1 Альбины Шайхуловой, которая одной из первых оценила творчество писателя. Она представила собравшимся картины учеников, рассказала об особенностях современного творчества и обучения. Яркие, выполненные в различных техниках работы нашли живой отклик у женщин, которые заинтересовались условиями обучения.

Встреча закончилась автограф-сессией, но теперь напоминать о ней будут ранее выпущенные книги «Конечная остановка» и «Тариф на связь», а также



На память о встрече останется фото с автором книги (на переднем плане)

новая «Корица, душица, шалфей», переданные автором в дар библиотеке.

Значит, с творчеством писателя могут ознакомиться все заводчане.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@Nekamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.