



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 34 (4188)
25 октября 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НЕ НАДО БОЯТЬСЯ
МАСШТАБОВ

5

НЕХОРОШАЯ ДЕТСКАЯ
ИГРА

5

НИЧТО ЖЕНСКОЕ
ИНДУСТРИИ
НЕ ЧУЖДО!

7



МАСТЕРА УБЕЖДАТЬ



РАССКАЗ НЕ ПРО МОШЕННИКОВ, ГЕРОЕВ АКТУАЛЬНОЙ КРИМИНАЛЬНОЙ ХРОНИКИ, А ПРО НАСТОЯЩИХ ПРОФИ. ОНИ НЕ ТОЛЬКО ЗНАЮТ ВСЁ ПРО СВОЙ УЧАСТОК. ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАНОВИЛИСЬ ТЕ, КТО, ОЦЕНИВ СИТУАЦИЮ, СМОГ ВЫДАТЬ ЛУЧШЕЕ РЕШЕНИЕ, ЧТОБЫ УДЕРЖАТЬ РАБОТНИКА ОТ УВОЛЬНЕНИЯ

3

ТОЛКОВЫЙ НАЧАЛЬНИК



брак не пропустит

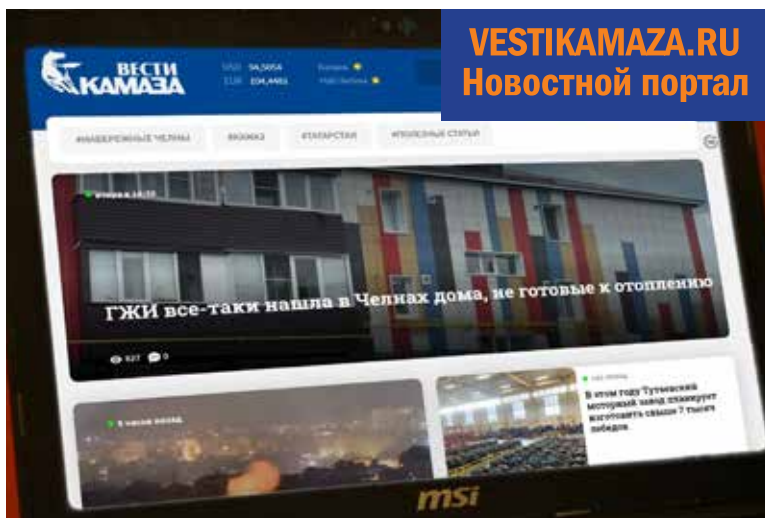
2

В БОЛЬШОЙ СЕМЬЕ



проигравших нет

6


VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Новые автобусы к началу года, а то и трамваи к юбилею: исполком демонстрирует предпраздничный аппетит
- Команда «Атома» посчитала, во сколько обходятся 100 км на электромобиле
- Лица «КАМАЗа»: студентка из Пензы стала первой героиней новой серии видеороликов

ШКОЛЬНЫЕ КАБИНЕТЫ



превратили в станции

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Наставникам — гарантированные доплаты

Госдума РФ в последнем чтении приняла законопроект, который вводит в трудовые отношения понятие «наставничество» — то есть исполнение работником функций помощника в овладении коллегой профессиональных навыков, которые закреплены письменным согласием на поручение работодателя.

«Президент России поручил разработать изменения в трудовое законодательство, и принятая нами инициатива законодательно закрепляет гарантии и доплаты наставникам», — поясняет суть проекта депутат Госдумы РФ от Набережных Челнов Альфия Когогина.

Со слов депутата, теперь в трудовом договоре или дополнительном соглашении с работником, которому поручено наставничество, будут отражаться сроки, форма и содержание такой работы. Размер материального вознаграждения за труд наставника для бюджетников будет определять законодательство РФ, а для частных компаний — коллективный договор или другие локальные нормативные акты.

Без шума и пыли

В департаменте транспортной логистики постоянно совершенствуется обслуживание в ремонтном боксе. Сократить время восстановления автомобилей и улучшить условия труда призван новый прогрессивный инструмент.

В этом году была закуплена специальная тележка для снятия колёс автомобилей КАМАЗ. Это приспособление упрощает работу при замене авторезины. В ближайшее время планируется приобрести для ремонтно-технического участка производственный пылесос и пневмодомкрат. Новые устройства позволят увеличить скорость технического обслуживания транспорта.

А чтобы в ремонтном боксе стало теплее, там произведён полный капитальный ремонт системы отопления с заменой батарей. Теперь здесь комфортная температура и для работы слесарей, и для водителей большегрузов.

Старт с нуля

Лизинговая компания «КАМАЗ» предоставляет своим клиентам возможность оформления лизинга с нулевым авансом. Это предложение открывает новые горизонты как для компаний, так и для индивидуальных предпринимателей, стремящихся к приобретению техники без значительных первоначальных вложений.

Клиенты могут использовать средства, которые были бы потрачены на аванс, на другие цели. Кроме того, появляется возможность получения техники без начальных вложений у малых и средних предприятий, которым может быть сложно собрать необходимую сумму для первоначального взноса.

Лизинг с нулевым авансом позволяет быстро получить в пользование необходимую технику для ведения бизнеса. Это важно в условиях конкурентной среды, когда скорость и оперативность могут стать решающими факторами успеха.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Брак начальник не пропустит

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Айрат Низамутдинов пять лет трудится на заводе двигателей, освоив за это время несколько профессий. Сейчас Айрат — начальник смены цеха по производству новых изделий, он внимательно следит за качеством выпускаемых картеров и корпусов.



Айрат Низамутдинов освоил профессии оператора станков, наладчика, слесаря, попробовал себя в роли мастера и начальника смены

программы. А спустя год, в 2020-м, Айрат окончил ссуз и сам стал наладчиком станков и манипуляторов с ПУ в бригаде мастера Андрея Шишкова, ныне замначальника цеха по производству.

— Айрат показал себя трудолюбивым и перспективным молодым человеком, стремящимся к профессиональному развитию. Да и сейчас его желание работать не иссякло, — охарактеризовал героя рубрики Шишков.

Осенью 2022 года Айрату предложили должность мастера, а ещё через восемь



Все размеры деталей должны соответствовать эталону, иначе продукция считается браком

месяцев — начальника смены. Парень без колебаний согласился, решив попробовать свои силы. На каждой ступени карьеры молодой человек досконально изучал свои обязанности. И сейчас он легко может работать оператором, наладчиком или слесарем.

В смене Айрата 70-80 человек, к каждому надо найти подход, иначе не получится выпускать годные картеры делителя, сцепления, маховика, корпусы водяных каналов. Низамутдинов следит, чтобы мастера и наладчики контролировали размеры деталей и не допускали брака. К примеру, в бригаде № 111 (в одной из пяти у Айрата) показатели качества равны 98%, остальные бригады (№№ 211, 151,

213 и 411) подтягиваются к этой цифре.

Парень замечает, что его смена стабильно выдаёт в месяц по два кайдзен-предложения. Да и сам Айрат не стоит в стороне, генерирует свои идеи, как улучшить производство. Так, в минувшем году он предложил обработку фланца, чтобы увеличить производительность. В итоге выполнение плана выросло на 200 единиц в сутки.

— Я хочу получить высшее образование, связанное с металлообработкой или менеджментом по управлению персоналом, — поделился Айрат планами и добавил: — Здесь, в цехе, мне нравится, хочу продолжать работать и расти профессионально.

ПРОБА СИЛ

Профессионалы? Есть!

26 октября на заводе двигателей прошёл конкурс профессионального мастерства среди молодых работников. Лучших из лучших искали по шести профессиям: наладчики автоматических линий и агрегатных станков, термисты, наладчики станков с ПУ, инженеры-технологи, электромонтеры, мастера — всего 45 участников в возрасте до 35 лет собрались в этот день на соревнование.

Конкурс начался с приветственного слова главного инженера завода Владимира Денисова. Он выразил уверенность в том, что мероприятие станет стимулом для дальнейшего роста и совершенствования профессиональных навыков молодых специалистов, и пожелал всем удачи. Начальник

отдела кадров ЗД Татьяна Карпова и председатель профкома Хаким Мингалимов также обратились к участникам. Они подчеркнули важность таких конкурсов для развития кадрового потенциала предприятия и повышения уровня профессионализма.

Пройдя инструктаж по технике безопасности, участники приступили к выполнению заданий. Традиционно первым этапом конкурса стала теоретическая часть — нужно было ответить на 20 вопросов по своей специальности в письменной форме, а вторым — практическая, во время которой предстояло продемонстрировать свои профессиональные навыки на оборудовании в цехах.



Конкурс — способ оценить кадровый потенциал предприятия

Участники с заданиями справились, и по итогам определились лидеры по каждой профессии.

Так, среди наладчиков автоматических линий и агрегатных станков лучшим стал работник цеха 103 Вильдан Степанов. У термистов победил Владислав Ураков из цеха 301. Среди наладчиков станков с ПУ золотым финалистом стал Даниил Плахотник из цеха 201, а среди инженеров-технологов —

Алина Насифуллина из цеха 343. Среди электромонтеров самым-самым оказался Ильшат Каримов из цеха 207, а лучший мастер в этом году — Айрат Шарифзянов из цеха 534.

Всех победителей ждали заслуженные награды, кроме того, обладатели первых мест награждены путёвками в Геленджик. Также у доказавших своё мастерство повысятся квалификационные категории и разряды.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Экзамен пройден

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На ремонтно-инструментальном заводе выявили лучших мастеров. Состязание, в котором приняли участие 12 человек, стало подготовкой к камазовскому соревнованию, намеченному на ноябрь.

Директор завода Валерий Алексеев поблагодарил мастеров за решение принять участие в этом конкурсе и пожелал дальнейшего развития в своей профессии.

— Это важный конкурс, на котором можно показать свои знания и навыки. А мы, руководство РИЗа, благодаря ему видим ваши способности, ведь как мастер ведёт себя, так работают и его бригады. Переживайте за своё дело и развитие завода, — призвал собравшихся Валерий Иванович.

— Как говорят спортсмены: «Пусть победит сильнейший», а в нашем случае и ещё умнейший, — лаконично выразилась профлидер РИЗа Вероника Степанова.

Замдиректора по производству Анатолий Фильчагин дополнил выступление Алексеева, адресовав слова в первую очередь молодым мастерам, коих в аудитории было немало:

— Главное, не сидите на месте, старайтесь получить новые знания, подходите к более старшим коллегам, руководителям. Обращайтесь ко мне, я всегда, чем смогу, помогу вам.

— Вы находите общий язык с рабочими, выдавая им задание, знаете правиль-

ный подход и к руководству. Без вашей работы на производстве были бы трудности, спасибо вам, — поблагодарила замдиректора по персоналу Алла Жоголева мастеров за труд.

В теоретической части участникам, вооружившись калькуляторами и ручками, предстояло за 40 минут рассчитать общую эффективность (ОЕЕ*) группы станков и токарного, фрезерного и долбежного оборудования. Далее, исходя из условий задачи, вычислить темп и такт конвейера.

— В задачах расставлены ловушки. К примеру, невозможно посчитать эффективность для слесарного верстака — это по сути обычный стол, — поделилась председатель Совета мастеров РИЗа Татьяна Бобоназарова и добавила: — Участники не знают об этом и могут попасть в капканы, поэтому следует быть очень внимательным.

Завершив теорию, участники переходили к практике, вытягивали билет по менеджменту качества и готовили обращение к заданной группе работников — это могли быть вновь принятые сотрудники, старшие рабочие, в чью смену часто выпу-

скают брак, или заводчанин, перешедший в бригаду из другой. Правильный подход к людям очень важен для этой профессии. Далее предстоял разговор с увольняющимся работником, его сыграла председатель Совета мастеров РИЗа. Причины увольнения знало только жюри. В беседе от конкурсанта требовалось понять, почему подчинённый хочет уйти, а затем смотивировать его остаться. К примеру, если человека не устраивал режим работы, значит, надо предложить ему варианты, а в случае непонимания с коллегами перевести на другой участок.

По итогам соревнований первое место занял Павел Арефьев из производственно-диспетчерского отдела.



Рассчитать эффективность оборудования — задача нелёгкая, но участники мастерски с ней справились



Тройка победителей (по центру слева направо): Рамис Салихов, Галина Черткова и Павел Арефьев

Вторым оказался Рамис Салихов (ЦИО), а третьей — Галина Черткова (ОТК). Эта тройка отправится в ноябре на камазовский конкурс «Лучший по профессии среди мастеров» в составе рязовской команды.

Победитель конкурса Павел Арефьев на «КАМАЗе» работает с марта этого года, в конкурсе участвует впер-

вые и считает своё выступление положительным опытом, который поможет ему в будущем.

— С теорией посидел немного, успокоился и разобрался, что к чему. На практике было тяжело, особенно когда все члены жюри на тебя смотрят и после твоих ответов что-то записывают. Победа для меня

оказалась довольно неожиданной, не был уверен, что все задания выполнил правильно, — комментирует своё участие Павел и добавляет: — Организаторы провели огромную работу, подробно всё объясняли, дали все материалы, чтобы участники хорошо подготовились. Рад, что по итогу оказался первым.



В беседе с увольняющимся работником нужно понять причину и убедить его остаться

Убеди меня, мастер!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На ПРЗ определили лучшего мастера завода. Чтобы отвлечь руководителей начального звена управления от решения оперативных вопросов производства, организаторы пригласили их в день конкурса профмастерства на базу отдыха «Лесная сказка». Участники (их было 18) даже не предполагали, что их ждёт настоящий экзаменационный марафон, который продлится семь часов.

Разминкой стал теоретический этап конкурса — мастерам в течение часа нужно было ответить на 100 вопросов. Темы рабочие — управление персоналом, оплата труда, система менеджмента качества, производственная система «КАМАЗ».

На втором этапе теоретические знания по тем же вопросам нужно было подкрепить практическими действиями, представив решение кейсов. Особняком

стояли задачи по ПСК — участникам нужно было рассчитать общую эффективность эксплуатации оборудования потока и определить расчётную численность операторов на месячный план производства в количестве 3400 штук. Следующий подход — выступление. Мастер, понимая необходимость обеспечения безопасности труда и улучшения качества продукции, должен уметь убедить в

этом подчинённых и членов жюри.

Одним из самых интересных этапов конкурса стало решение кейсов по управлению персоналом. Мастерам нужно было проанализировать описанную ситуацию и предложить решения, которые удержат работника от увольнения. Сценарии организаторы брали из практики: например, как удержать от увольнения женщину, ра-

ботающую сварщиком, если ей необходимо заниматься реабилитацией больного ребёнка? К тому ж семья переехала в Набережные Челны из другого города, и жилищный вопрос тоже надо решать. Правильный ответ можно найти при наличии житейского опыта и знаний содержания соцпакета. А жюри тем временем оценивало ещё владение инструментами мотивации.

Ещё одно испытание — собеседование с кандидатом на трудоустройство. Роль соискателей исполняли и работники отдела кадров, и тут важно узнать о собеседнике как можно больше, в том числе об имеющихся у него проблемах, а затем решить, принять его на работу или отказать, причём сделать это надо аргументированно.

Победителем стал мастер цеха окраски кабин Вадим



Участники конкурса мастеров ПРЗ прошли настоящий экзаменационный марафон

Векшин. Наибольшее количество баллов он получил за выступление, высоко оценило жюри и его варианты решения кейсов. На втором месте Дарья Добрина из цеха окраски № 2, на третьем — Ильядар Гиниятуллин из энергоцеха.

Конкурс стал не только отборочным этапом перед

камазовским соревнованием, но и серьёзным тренингом для каждого из сержантов производства. Мастера ПРЗ намерены серьёзно бороться за главный трофей — переходящий кубок, который вручается лучшей команде. Однажды прессовораммики уже были его обладателями. Пора повторить.

«ЛИДЕР PSK»

Подтянули темп

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за третий квартал. Заслуженные награды будут вручены мастерам, технологам, наладчикам, идеи которых позволили сэкономить более миллиона рублей.

Заместитель по технической части начальника цеха тормозов **Айзат Гилязетдинов** заметил, что, работая на оборудовании для мехобработки кольца, станочники иногда открывают защитное ограждение и придерживают деталь рукой. Чтобы исключить травмоопасную ситуацию, руководитель предложил установить датчик, который блокирует вращение шпинделя при открытом кожухе. Рабочее место стало безопасным, предложение принесло экономический эффект более 125 тыс. рублей, а его автор стал победителем конкурса в номинации «Безопасность».

На страже выпуска качественной продукции начальник лаборатории металловедения и нефтехимии ЦЗЛ **Надежда Ребякова** стоит много лет. Она знает, что лаборанты-металлографы ежедневно применяют для калибровки твердомеров эталонные меры, но в процессе эксплуатации они подвергаются коррозии. А инструмент этот стоит недешево.

Надежда Владимировна решила после применения упаковывать меры твердости в специальную противокоррозионную бумагу. Так проще сохранить специальные пластинки из металла, и срок их эксплуатации увеличится. Этот кайдзен принёс звание победителя в номинации «Качество» и экономический эффект в 249 тыс. рублей.

На АвЗ постоянно ищут варианты экономии времени поставок комплектующих на конвейер. Один из них нашёл победитель в номинации «Исполнение заказов», мастер цеха пучков проводов **Егор Воробьёв**. Он предложил установить стойки для под сборки рамки рядом с местом сборки основного узла. Благодаря сокращению времени на межоперационное перемещение уже удалось получить экономический эффект, и на конвейер узлы поступают быстрее.

Снизить затраты в два раза на покупку комплектующих удалось победителю конкурса в номинации «Затраты», главному

специалисту технологического бюро отдела анализа эффективности сборки автомобилей **Радику Вафину**. При проверке работы регулятора тормозных сил КАМАЗа-4385 он выяснил, что длины соединительной тяги не хватает для регулировки давления сжатого воздуха, и её приходилось дорабатывать своими силами. Под его руководством была проведена пробная сборка с соединительной тягой другой модели. Дефект был устранён, а в конструкторскую документацию внесены корректировки.

Очередную победу в конкурсе, на этот раз в номинации «Корпоративная культура», одержала мастер цеха тормозов **Алина Артамонова**. Она заметила, что на одной из автоматических линий отсутствует нумерация гидростанций, а их на ней 23! Чтобы ремонтникам было проще на-



Предложенная и внедрённая мастером визуализация номеров гидростанций повысит оперативность обслуживания линии

ходить нужную установку и обслуживать линию, она сделала на агрегатах необходимую визуализацию.

Лучшая команда проекта трудится под руководством начальника бюро технического отдела **Ленара Мустафина**. После того как технологи перевели изготовление втулки на более производительное оборудование, время её об-

работки уменьшилось с 10 минут до полутора. Также значительно снизились затраты на изготовление и улучшилось качество продукции, а экономический эффект проекта составил более 723 тыс. рублей.

Лучшим эталонным офисным участком стало технологическое бюро автомобильной электрики и электроники ОАЭСА. На

производстве это участок бригады № 331 цеха пучков проводов.

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления стала мастер цеха пучков проводов **Диляра Зайнутдинова**, среди руководителей среднего звена управления — начальник цеха, в котором она трудится, **Ахсан Усманов**.

НОВОСТИ

2026-й — год двух юбилеев

Мэр Набережных Челнов **Наиль Магдеев** поздравил горожан с изданием президентского указа о подготовке к празднованию 400-летия Автограда и 50-летия со дня выпуска первого грузовика КАМАЗ.

«Город имеет почти 400-летнюю историю, а «КАМАЗ» — национальный бренд. Этот документ даёт возможности для активной подготовки, — сказал Магдеев, поблагодарив президента РФ Владимира Путина за внимательное отношение к республике и городу. — Совместно с «КАМАЗом» мы будем работать над тем, чтобы эти два юбилея оставили след в развитии городской инфраструктуры и укреплении материально-технической базы автозавода. Такой опыт уже есть: благодаря поддержке федерального центра в 2019 году мы отметили 50-летие со дня строительства «КАМАЗа», в результате повысилось качество дорог, появился театр и другие объекты».

Кроме признательности Путину, мэр адресовал благодарность и тем, кто способствовал появлению статусного документа: раису республики **Рустаму Минниханову**, гендиректору «КАМАЗа» **Сергею Когогину** и гендиректору госкорпорации **Ростех** **Сергею Чemezovu**.

Указ о праздновании в 2026 году двух юбилеев президент России подписал 29 октября. Согласно документу, в рамках подготовки в ближайшие три месяца будет сформирован оргкомитет, который займётся планированием мероприятий. В его состав войдут представители различных ведомств, а также власти регионов и органы местного самоуправления.

Меньше сложностей, больше дела

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

В блоке развития подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за третий квартал этого года.

Проекты представили на суд жюри самые разные. Остановимся, не умаляя значимости остальных предложений, на некоторых из них.

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Исполнение заказа» в департаменте цифровых систем проектирования (ДЦСП) первое место занял ведущий инженер-конструктор технологического отдела цифрового производства **Андрей Озеров**. Он реализовал функционал по формированию вариантной формулы при разработке ЭТП на основе выбора комплектаций глобального автомобиля, благодаря чему время задания вариантной формулы составило всего около трёх минут. Прежде на это уходило около 15 минут. Предложение сэкономило время и помогло устранить потери, связанные с перепроизводством, избытком запасов и транспортировкой.

Затраты на производстве снизил инженер-технолог 1 категории группы термических процессов НТЦ **Руслан Хазиев**. Он спроектировал и разработал оснастку для ТВЧ закалки, что позволило изготовить годную деталь «Фланец коробки передач», избежав при этом брака. Экономический эффект составил 46 тыс. рублей. Ещё одним победителем в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Затраты» стала инженер-технолог 1 категории отдела нормирования технологий ТЦ **Рузилья Хамитова**. Она заметила, что в актах себестоимости автомобиля на списание в производство материалов выявляется код, по которому даты первичных документов на закупку отклоняются свыше одного года от месяца выпуска продукции, и предложила заменить его на новый.

Лидером по направлению «Корпоративная

культура» стала ведущий инженер отдела производственного обеспечения НТЦ **Ольга Дютина**. Она предложила разделить один счёт на два субсчёта, что помогло чётко понимать и отличать состояние деталей — готовые или незавершённые. Сократились и временные затраты работников отдела управления производством на выявление состояния деталей, находящихся на складе, и дальнейшее оформление документов о передаче опытных деталей в производство.

Лучшим эталонным офисным участком в ДЦСП стал кабинет № 1319 — это технологический отдел цифрового производства, а в НТЦ — кабинет № 234 — отдел производственного

обеспечения. А среди производственных первым в НТЦ стал механический участок (бригада № 294).

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления в ТЦ назван главный специалист по нормированию металлов — руководитель группы отдела нормирования технологий **Ирина Гладких**, а в НТЦ — главный специалист по техническим измерениям — руководитель группы технических измерений **Ильгизар Салимгараев**. Среди руководителей среднего звена управления в ТЦ лучшим признан начальник отдела нормирования технологий **Наталья Залалова**, а в НТЦ — заместитель главного технолога по инновационным технологиям **Альберт Виноградов**.



Старую оснастку (слева) сменило изобретение Руслана Хазиева. Затраты на производство фланца коробки передач значительно уменьшились

ТЫ МОЖЕШЬ

Не надо бояться масштабов!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Определиться с профессией людям часто помогает родительский пример. Вот и новый герой нашей рубрики Павел Мишуков по примеру отца заинтересовался технической профессией и уже почти 10 лет движется по карьерной лестнице в Научно-техническом центре.

Как сам признаётся, всегда любил автомобили — недаром родился в городе, где машиностроение занимает особенное место.

— С отцом часто возились с ремонтом, он учил обращаться с инструментами, рассказывал про детали, а мне очень интересно было. Когда после девятого класса я решил поступать в Камский автомеханический техникум, папа, работавший на то время больше 15 лет в НТЦ, предложил обратить внимание на «профильную», так сказать, для Челнов сферу, — вспоминает Павел.

Доброму совету он последовал, поступив на «Технологию машинострое-

ния». И по-настоящему втянулся! Во время практик на РИЗе познакомился с производством и оборудованием, работал на фрезерном и токарном станках, даже в российской олимпиаде по своему направлению поучаствовать взялся — попал в первую пятёрку.

— Не прогадал с профессией. После армии в 2014 году пришёл в НТЦ наладчиком ЧПУ 4 разряда в опытно-производственное производство. Моим наставником стал Алмаз Уразбахтин. Для начинающего, конечно, работать здесь было непросто, потому что детали идут мелкими партиями, номенклатура огромная, постоянно нужна

переналадка станка, иногда по 10 раз за неделю. Но опыт колоссальный, такой ритм позволяет быстро осваиваться и расти, — делится Павел.

К слову, о росте: параллельно с освоением станков наш герой поступил заочно в КНИТУ-КАИ на специальность «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». Нужно было расширять горизонт знаний! Ну а после получения диплома из наладчика тогда уже 5 разряда Павел решил попробовать мастером.

— Тогда у нас новый проект начинался по производству АКП для наших КАМАЗов. Шла закупка оборудования,

собирался штат и формировался опытно-промышленный завод. Я решил испытать себя: опыт работы уже был, двигаться вперёд хотелось. И руководство пошло навстречу, — говорит он.

Так начинающий мастер взялся за работу. Коллеги, с большей частью которых уже доводилось трудиться прежде, поддержали, так что выстроить ровные отношения удалось хоть и не без сложностей, но успешно. Помогали и советы отца: тот, мастер в смежном цехе, в случае необходимости делился опытом.

— Детали АКП — направление для нас в то время новое. Предстояло во многом разбираться, устанавливать, запускать и осваивать оборудование. Такие вызовы меня всегда привлекали, — улыбается Павел.

С таким подходом совершенно неудивительно, что уже в 2022 году молодой мастер стал молодым заместителем начальника цеха по технической части механической обработки деталей трансмиссий опытно-промышленного завода, а в 2023-м — начальником этого цеха (а здесь, к слову, 73 человека и 37 единиц оборудования!). С участием Павла открывался новый блок в инновационном центре, готовится к открытию термический участок и по-прежнему производятся опытные и сложнейшие детали для коробок передач. Ведётся и работа со студентами-практикантами: Мишуков и в колледж может съездить, и в цехе им всё показать.

— В карьере мне очень помогло то, что я начинал с ра-



Павла Мишукова отличают сила и упорство

бочей профессии. Я понимаю все происходящие процессы, знаю нюансы, могу подсказать любому сотруднику, что и как. Задачи у нас всегда нетривиальные, при изготовлении деталей нужна точность до микрона. За них, кроме нас, никто из поставщиков не взялся, а мы справляемся, — гордится своим цехом Павел.

Гордится и надеется сделать производство ещё более эффективным. Среди главных задач — выстроить работу новых открывающихся участков, собрать туда штат персонала и выйти на полную мощность. Дела, конечно, масштабные — как тут не перенапрячься?

Впрочем, у Павла схема давно выстроена: после мозгового штурма на работе он отправляется разгружать голову в тренажёрный зал. К этому, как и ко всему осталь-

ному, он тоже подошёл серьёзно.

— Ещё с детства занимался спортом, а в 18 лет параллельно с обучением прошёл переподготовку на тренера в избранном виде по пауэрлифтингу. Сейчас я кандидат в мастера спорта, веду секцию для детей, тренирую взрослых, езжу на соревнования. Это помогает мне сохранять баланс между работой и отдыхом, даёт разгрузку, — делится Павел.

В ближайших планах у него добиться звания мастера спорта РФ по пауэрлифтингу. Не забывает Павел Мишуков и о карьерной лестнице — покорять новые горизонты готов, а пока до следующей ступеньки дело не дошло, берёт, как говорится, максимальный вес на нынешней должности. Ну а дальше... Время покажет!

Через 10 лет я... директор!

Я мечтаю... у меня целый список: большой загородный дом, большая семья, две собаки, три кота, большая машина, звание мастера спорта России или выше.

Чтобы добиться успеха... нужно стараться.

Любимое место в Челнах... люблю город в целом, он у нас красивый, просторный. Часто гуляю с собакой, глаз радуется.

Авторитетные люди на «КАМАЗе»... Сергей Когогин, Ирек Гумеров, Евгений Макаров, Михаил Пронин. У них многому можно научиться, это опытные, умеющие без колебаний принимать решения руководители.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Нехорошая игра

Пожалуй, у каждого человека сегодня есть любимый блогер, видео которого смотрятся с завидной регулярностью. Но если взрослые люди в силу жизненного опыта умеют фильтровать информацию, то дети перед чьей-то популярностью могут оказаться беззащитны. О новой опасной игре, навязанной блогерами, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Около года назад несколько известных блогеров забавы ради стали предлагать детям и подросткам игру: прятаться в крупных магазинах или в развлекательных центрах, соблюдая одно условие — исчезнуть нужно ровно на сутки. При этом не оставлять никакой связи: выключить мобильный телефон и другие гаджеты и никого не предупреждать о своём отсутствии. За выполнение этих правил от

блогера полагается особый приз — различные видеогри или другие «примочки» для гаджетов.

В этой игре участвуют дети разного возраста, что делает её ещё более страшной. Ребёнок неожиданно исчезает... Где его искать, с кем? В результате в течение суток наряды полиции, волонтёры, добровольцы, равнодушные жители ищут пропавших детей, играющих в «прятки». Ведь неизвестно, кого может встретить ребё-

нок и что может произойти в результате.

Уберечь детей можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации

- Ненавязчиво контролируйте информацию, которой интересуется ребёнок, чтобы не пропустить такую подписку на опасного блогера.
- Помните, что дети любопытны, они могут ввязаться в авантюру от скуки, поэтому обязательно проводите время с ребёнком, чтобы он мог развеяться и получить новые впечатления, не подвергаясь опасности.
- Контролируйте количество времени, которое ребёнок проводит за компьютером — слишком активный «сёрфинг» не пойдёт на пользу.

- Старайтесь приучить ребёнка всегда советоваться с близкими, тогда о чём-то потенциально опасном он сообщит сам.
- Объясните детям, что игры в интернете необязательны, всегда можно выйти/удалить аккаунт/удалить страницу и создать новую, а не слепо следовать чужим рекомендациям.
- Научите ребёнка серьёзно относиться к персональным данным: не нужно размещать в интернете даты рождения, адреса, номера телефонов, сведения о родителях, учебных заведениях. Чужакам всё это знать ни к чему.
- Старайтесь наладить с ребёнком контакт, ищите взаимопонимание — тогда примером будете вы, а не незнакомый блогер в интернете.

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ БПЛА*

*Беспилотный летательный аппарат

ОПЕРАТИВНО СООБЩИТЬ В СЛУЖБУ БЕЗОПАСНОСТИ

8 (8552) 45-29-24 8 (960) 070-60-61

- время, место обнаружения по г. Набережные Челны и на территории Тукаевского района
- примерную высоту, направление полёта
- количество БПЛА, примерную конфигурацию (форму, окраску, опознавательные знаки, другие визуальные признаки)

2 ПОКИНУТЬ ЗОНУ ОБНАРУЖЕНИЯ БПЛА

и предупредить о возможной опасности окружающих



БДИТЕЛЬНОСТЬ - ТВОЁ ОРУЖИЕ!

ЗНАЙ НАШИХ!

Когда семья большая

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Камазовцы стали победителями конкурса Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ «Семья и труд». Организаторы предложили участникам запечатлеть моменты совместного труда, отдыха, хобби, традиций.

На конкурс поступило 252 фотографии с экскурсий, в том числе по производственным предприятиям, спортивных соревнований, сбора урожая, участия в концертах и праздниках. Немало отправили на конкурс своих работ и камазовцы, и делали это не зря. В пятёрку лучших вошёл снимок семьи ведущего экономиста отдела подготовки производства АвЗ Татьяны Шебловинской.

На фото запечатлена семья Татьяны Ивановны в день её рождения. Общий камазовский стаж династии

Шебловинских — 153 года, свой вклад в это достояние внесли супруги, их родители, а также сёстры. Семья часто собирается вместе, чтобы поздравить друг друга с праздниками, важными датами. Есть у них и общие увлечения — зимой они любят кататься на коньках и лыжах, летом встречаются на садовых участках в обществах «Урожай» и «Ягодка», где делятся опытом выращивания плодов и овощей.

Итоги садово-огородного сезона подводятся и в камазовской семье. Татьяна Ивановна, будучи пред-

седом отдела подготовки производства АвЗ, организует конкурсы, участвуя в которых сотрудники отдела могут не только представить свои шедевры, в том числе и кулинарного искусства, но и угостить коллег. Такая дегустация состоялась в коллективе на прошлой неделе в рамках конкурса «Золотая осень». Грамоты и памятные подарки были вручены всем его участникам, так что проигравших в этой семье, как и в семье Шебловинских, ставшей примером преданности и трудолюбия, точно нет.



Большая дружная семья Шебловинских часто собирается вместе

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Призвание — улучшать

В октябре своё 75-летие отметил Александр Михайлович Васин — наладчиком на заводе двигателей он трудится уже больше 50 лет.

На «КАМАЗ» он пришёл в далёком уже 1972 году. В 1996-м перешёл в центральную лабораторию технологической точности, где налаживает и отлаживает и по сей день — с ним станки в надёжных руках!

За долгие годы работы на заводе Александр Васин зарекомендовал себя квалифицированным специалистом, способным проводить непростые ремонтные и наладочные работы, а также разрабатывать уникальные приспособления. Сегодня его основные задачи связаны с устранением узких мест при настройке сложного оборудования, включая станки для обработки коленвалов и других важных деталей двигателя.

Опыт Александра Михайловича неоценим — он активно делится своими знаниями с молодыми коллегами, помогает им осваивать тонкости профессии. Его вклад в улучшение производственных процессов подтверждается внушительным количеством рацпредложений — свыше 200, из которых около 90% уже внедрены на предприятии.

Администрация, профком и коллектив от всей души поздравляют Александра Михайловича с юбилеем и выражают ему благодарность за добросовестный труд и высокий профессионализм в работе. Пусть впереди будет много радостных моментов, успехов и удовлетворения от проделанной работы. Крепкого здоровья и счастья вам!



УЧЕНЫЕ — СВЕТ

Кадры каждому нужны

На «КАМАЗе» состоялась встреча с делегацией Министерства науки и образования Республики Башкортостан и участниками федерального проекта «Профессионалитет». Представителям ведомства необходимо было обсудить с производственниками стратегию дальнейшего развития профессиональных кластеров и обменяться опытом.



Члены делегации оценили современную инфраструктуру и технические возможности предприятия

Вместе с заместителем министра образования и науки РБ Инессой Косолаповой на челянинскую площадку автогиганта прибыли начальник отдела профессионального образования Минобрнауки РБ Галина Давыдова, представители образовательных организаций РБ и дочерних компаний «КАМАЗа»: «НЕФАЗа», «БелЗАна», «ТЗА».

В ходе визита члены делегации ознакомились с финишным производством компании — на автомобильном заводе они побывали на конвейере сборки кабин и главном сборочном конвейере. В Набережночелнинском политехническом колледже и Техническом колледже им. В.Д. Поташова

(оба реализуют проект «Профессионалитет») гости смогли изучить современную инфраструктуру и технические возможности, необходимые для овладения специальностью.

В ходе «круглого стола» директор департамента развития персонала «КАМАЗа» Лениза Хурматуллина поделилась опытом участия автогиганта в проекте «Профессионалитет», перспективами и планами дальнейшего сотрудничества. Директор Технического колледжа им. В.Д. Поташова Эльмира Ахметова рассказала об этапах конкурса проектов на оказание поддержки развития образовательных кластеров и возможностях, которые они открывают для

среднего профессионального образования и колледжа.

Участники встречи обсудили перспективы сотрудничества, обменялись мнениями в рамках реализуемого проекта. Встреча стала важным шагом к укреплению взаимодействия между образовательными организациями Башкортостана и дочерними предприятиями «КАМАЗа», находящимися в этой республике. Оно будет способствовать повышению качества подготовки и развитию федерального проекта «Профессионалитет» и расширит возможности обеспечения молодыми кадрами наших производственных площадок в Башкортостане по востребованным направлениям.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

И в поликлинику не надо

Нефазовцы получили возможность проверить своё здоровье прямо на заводе — для этого на «НЕФАЗ» приехали специалисты из Городской больницы Нефтекамска.

Обследование организовала администрация предприятия совместно с профкомом. В течение двух дней, 17 и 18 октября, заводчане получали консультации у медицинских работников — в их числе кардиолог, гастроэнтеролог, терапевт, эндокринолог, врач ультразвуковой диагностики.

«На «НЕФАЗе» большое внимание уделяется сохранению и укреплению здоровья заводчан. Для работников, не охваченных медосмотрами, мы решили организовать дополнительное обследование на территории завода. Обратились к руководству городской больницы, с которой сотрудничаем уже давно. Оно нашу просьбу поддержало и выделило соответствующих специалистов», — отметил замгендиректо-



Мобильные обследования значительно экономят время

ра «НЕФАЗа» по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов.

Также в эти дни можно было сдать кровь на исследование, снять ЭКГ и пройти флюорографическое и маммографическое исследование. Для этого на «НЕФАЗ» прибыли два передвижных мобильных комплекса, укомплектованных современной диагностической медицинской техникой — флюорографами и маммографами. Ранее эти мобильные комплексы курсировали по Башкирии в составе «Поездов здоровья» по поручению главы региона Радия Хабирова.

ЗНАЙ НАШИХ!

Талантливые литейщицы

Кирилл СВИРИДОВ

В Москве подвели итоги премии «Талантливая женщина в современной индустрии-2024». Представительницы центральной заводской лаборатории литейного завода «КАМАЗа» Анна Родькина и Ольга Бирюкова поучаствовали в конкурсе и отправились на финал в столицу.

Премии, образованной одноимённой организацией, четыре года. В 2024-м она поменяла своё название (раньше называлась «Талантливая женщина в добывающей отрасли»), позволив участвовать в ней представительницам горно-добывающей, нефтехимической, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслей. На конкурс заявилось 630 человек из 64 промышленных компаний. Конкурсантки выбирали подходящую из 10 номинаций: «Лидер будущего», «Инноватор года», «Прорыв года», «Социальный/волонтерский проект», «Вдохновлённая производством», «Вдохновляющий лидер», «Наставник года», «Эколог года», «Внутриком года» и «Золотая идея года». В жюри входили 40 представителей отраслевых компаний и бизнес-экспертов.

Как рассказывает начальник измерительно-исследовательской лаборатории цеха точного сталёного литья Анна Родькина, о конкурсе она узнала от своей сестры Татьяны Швейковой. О самой премии много рассказывали образовательные площадки и соцсети.

— Прочитав условия конкурса, решила поучаствовать. Я загорелась желанием заявить о труде на металлургическом производстве, популяризовав свою деятельность, — делится Анна, добавляя, что она попробовала свои силы в номинации «Вдохновлённая производством».

Участница должна работать на металлургическом производстве, перечисляет основные критерии Анна Родькина, причём стаж обязан быть не менее 15 лет. Также нужно было рассказать о реализованных про-

ектах, рационализаторских и кайдзен-предложениях, упомянуть о научных статьях, участии в конкурсах.

А ведущий инженер-исследователь ПЧЛ ЦЗЛ Ольга Бирюкова вспоминает, что Анна позвонила ей и позвала поучаствовать в конкурсе. Из номинаций Ольга выбрала «Наставник года», ведь у неё есть опыт в этом нелёгком деле. Раньше она работала ведущим инженером-металлографом в экспресс-лаборатории ТГП завода двигателей и часто обучала молодых специалистов премудростям профессии. Да и сейчас случаются обращения от бывших коллег за хорошим советом, и Ольга обязательно помогает им. Это Бирюкова и указала в анкете.

По итогу из Москвы Анна и Ольга получили приглашение на форум и торжественную церемонию награждения, которые прошли в Центральном доме предпринимателя. В финал конкурса вышли 150 участниц.

— Меня приятно удивило большое количество женщин самых разных профессий — от обычной рабочей специальности до инженеров и выше, — делится впечатлениями Ольга и добавляет: — Запомнилась представительница горно-добывающей компании, которая работает водителем-оператором беспилотного КраЗа, под-

нимающего руду из карьера. Поразительно, что такой машиной управляет женщина.

В целом событие оставило у Ольги только положительные эмоции, признаётся она и не исключает, что попробует свои силы в следующем году. А Анна Родькина поднялась на сцену в числе призёров конкурса в своей номинации и получила диплом. Причём жюри выбрало 29 конкурсантиков, вдохновлённых производством, шесть из них стали победителями.

— Конечно, у меня не



Анна Родькина и ещё 28 участниц получили диплом и награду в номинации «Вдохновлённая производством»

было стопроцентной уверенности в том, что выйду в финал, ведь заявилось такое большое количество участниц. Но результат для себя я считаю победой, — прокомментировала итог

финала Анна и добавила, что конкурс стал хорошей возможностью пообщаться с представителями разных предприятий России.



Анна Родькина и Ольга Бирюкова представляли «КАМАЗ» в финале премии

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

КУСОВА
Людмила Игоревна
(14.01.1976 — 28.10.2024)

На 49-м году жизни скончалась начальник бюро цен планово-бюджетного отдела кузнечного завода Людмила Кусова.

Выпускница Института экономики, управления и права по специальности «Финансы и кредит» начала камазовскую биографию в 2000 году, придя на кузнечный завод инспектором по кадрам в отдел по работе с персоналом. С 2003 по 2012 год трудилась на литейном заводе экономистом в отделе себестоимости и контроля цен, повысив свой профессиональный уровень до ведущего экономиста. В октябре 2012 года Людмила Кусова вернулась на кузнечный завод, возглавив бюро цен планово-бюджетного отдела, где и работала до последнего дня своей жизни.

Открытый, доброжелательный человек, отличный организатор с большим профессиональным опытом, Людмила Игоревна успешно справлялась с решением сложных производственных задач. Её отличала высокая исполнительность и умение работать в команде.

Кроме высоких профессиональных качеств Людмилу Кусову всегда характеризовало лояльное отношение к предприятию. Работая на кузнечном заводе, она достойно продолжала дело своих родителей-камазовцев.

Коллектив, руководство кузнечного завода выражают глубокие соболезнования родным и близким Людмилы Кусовой. Память о ней навсегда сохранится в сердцах коллег.



СПОРТПЛОЩАДКА

Пешка идёт в ферзи

В шахматно-шашечном клубе Набережных Челнов с 24 по 25 октября прошло личное первенство по шахматам. Турнир организовал профком «КАМАЗа».

Соревнование собрал 37 мужчин и 10 женщин с 19 заводов и подразделений «КАМАЗа». Главным судьёй выступил руководитель спортивной школы «Этюд», международный арбитр Константин Денякин.

Среди мужчин первое место завоевал Сергей Максимов (ИЗ), второе — Растям Закиров (РИЗ), на третьей позиции оказался Егор Трифонов (ПРЗ). «Золото» среди женщин взяла Гульназ Гарипова (ЗД), «Серебро» досталось Ильсияр Шиаповой (БЗГД—ДР), а «бронзу» забрала Надежда Мухаметова (ГД). Председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов вручил призёрам дипломы и памятные призы.

Победители турнира примут участие в первенстве по шахматам ГК «Ростех», которое состоится 28 ноября в Москве.



Каждому участнику отводилось 10 минут на партию

Теннис на столе

«КАМАЗ» занял весь пьедестал почёта в городском лично-командном первенстве по настольному теннису в рамках Спартакиады работающей молодёжи.

Соревнования прошли 26 октября в спортивной школе «Заря» и собрали 20 команд, в том числе девять камазовских: от литейного завода, ЗЗЧК, «РД», логистического центра, БЗГД — ДР, «Автозапчасти КАМАЗ», «КАМАЗ-Энерго», ВТК и ТФК «КАМАЗ». За спортсменов пришли поболеть их коллеги.

По итогам турнира в личном первенстве «серебро» завоевал Раиль Яхин (ЗЗЧК), «бронзу» — Ильфат Хафизов (литейный завод). «Золото» взял Артур Хайруллин («ТЭМПО»).

В командном зачёте победу праздновал литейный завод, второе место занял ЗЗЧК, третьим стали представители БЗГД — ДР.



Соперники показали всё своё мастерство, поэтому игры вышли динамичными и захватывающими

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

С чем рифмуется «машина»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В первый день осенних школьных каникул, 28 октября, в гимназии № 14 было шумно — здесь прошёл День «КАМАЗа» для учеников 2-4-х классов.

На четыре часа школьные кабинеты превратились в станции, где ребята решала самые разные задачи. Вот изображён инструмент, куда ж без него на производстве? Попробуй назови его без ошибок. Вернее, сопоставь: например, к изображённым на картинке пассажиркам нужно подобрать название из предложенных. В соседнем кабинете задание посложнее: на фото отображены производственные профессии, надо их назвать. Ребята не только демонстрировали свои знания, но и объясняли, чем занимается тот или иной специалист,

причём некоторые признавались, что узнали об этом от своих родителей.

Школьники, разделившись по группам, на скорость накручивали гайки на болты, проверяли свою память на грузовики и автобусы «КАМАЗа». А ещё они рифмовали слово «машина». «У машины большие шины», «Строят плотины самосвалы машины», — предлагались варианты. Автомобильной тематике, конечно же, были посвящены и загадки.

— Это что за зверь такой пробежал по мостовой? На ногах его резина, а питает-

ся... — озвучили первую часть камазовцы.

— Бензином, — тут же хором закончили предложение младшеклассники.

— Он рычит, клубится пыль. Что за зверь?

— Автомобиль! — догадались ребята.

Начальник бюро отдела по работе с персоналом гендирекции «КАМАЗа» Венера Маннапова поясняет, что такие игровые формы активности создаются специально для учеников начального блока. Для школьников постарше уже организуются экскурсии на заводы и другие виды профориентации.

— Дети часто слышат о «КАМАЗе», но познакомиться с ним поближе им проблематично. Поэтому работники компании приходят в гости и более подробно рассказывают о предприятии, объясняя, насколько оно важно не только для города, но и для страны в целом. Благодаря Дню «КАМАЗа» школьники расширяют свой кругозор, — считает полезным такое событие директор гимназии Наталья Медведникова.

Третьеклассник Тимур Талипов признаётся, что для него это первое знакомство с «КАМАЗом». Но он уже знает, какую технику выпускает предприятие. Несмотря на начавшиеся каникулы и возможность поспать, мальчик рано утром отправился в школу на День «КАМАЗа», по его словам, за новыми впечатлениями, которые он получил.

— Больше всего мне понравилось отгадывать инструмент. Это для меня было несложно, потому что папа учит меня, когда я ему помогаю по дому. Сегодня первый справился с заданием, — похвалился Тимур.

Пройдя испытания на станции, ребята получали самые разные подарки: одни



Ученики гимназии ловко и с азартом закручивали гайки



Стамеска, ключи, рубанок... Какой инструмент ещё не назвали?

показывали одноклассникам грузовики и автобусы на своих магнитиках, другие хвастались брелоками, третьи радовались подаренным ручкам и карандашам. В этот день все школьники в

хорошем настроении ушли домой с камазовскими сувенирами. Не забыли они и сфотографироваться на фоне КАМАЗа-54901, который разместили во дворе гимназии.



От молодых камазовцев ребята узнали для себя много интересного о предприятии

ЭТО УЧЁБА И ИГРА

А запрограммировать?

Сейчас первые шаги в инженерии делают пятилетние малыши, и им по силам создавать алгоритмы для роботов.

Такие любители технических задач собрались на прошедшей неделе в детском саду № 98 «Планета детства». Он стал площадкой III Всероссийского фестиваля-конкурса «Планета будущего», который был организован при поддержке «КАМАЗа», К(П)ФУ, информационно-методического центра Набережных Челнов и детского технопарка «Кванториум».

За звание лучших боролись команды ребят из детских садов, младших школьников, а также семейные команды, специально для которых учредили номинацию «Папа, мама, я — техническая семья», — всего 400 детей и взрослых не только из нашего города, но и из Чистополя, Кукмора, Елабуги и Нижнекамска.

Все участники проходили испытан-

ия в технических лабораториях по робототехнике, программированию, 3D-моделированию, электронике. «Кванториум» предложил расширить кругозор — на его мастер-классах одни управляли промышленным манипулятором, другие знакомились с нейроармрестлингом.

Проведение фестиваля-конкурса стало возможным благодаря поддержке «КАМАЗа». На конкурсе профориентационных проектов автогиганта детский сад № 98 «Планета детства» выиграл грант в размере 300 тыс. рублей на «Лабораторию технических профессий «Юные инженеры». Продвинутой уровень» для детей старшего дошкольного возраста (5-7 лет), в которой и проходили соревнования. Событие, ставшее настоящим празд-



Задачи по программированию интересно решать и детям, и родителям

ником для ребят, возможно, поможет им сделать верный выбор профессии.

Победителем среди самых юных инженеров стала команда детсада № 98, лучшие программисты среди учеников младших классов оказались из школы посёлка Комсомолец. Среди семейных команд первое место заняла семья Валиуллинских, чьи дети получили первые навыки программирования тоже в «Планете детства».

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Запчасти на сцену!

Нефазовская команда «Заводчане» заняла третье место на первом Кубке мэра Нефтекамска. Игра КВН состоялась в Доме молодёжи и собрала полный зал.

Нефазовцы боролись за большой кубок вместе с командами из нефтекамской лиги «НЕФТИК». На игру были приглашены гости из Уфы и Ижевска. Заводчане шутили на тему производства и техники, которую выпускает родное предприятие. Для этого на сцену даже вынесли настоящие запчасти электробуса. В финальном номере нефазовцы пофантазировали о том, как бы проходил чемпионат завода по танцам. Зрители остались в восторге от зажигательного перформанса участников и заслуженно награждали аплодисментами каждую шутку.

Большой кубок достался команде Нефтекамского филиала УУНиТ «Вива маджента». Второе место — у ижевской команды «Имени мамы Яромира Буббы из Когтеврана». Призовой фонд большого кубка жюри решило разделить между тремя местами на поездку в Сочи на 36-й Международный фестиваль «КиВиН-2025».



Нефазовцы умеют подмечать смешное в своей работе

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.