



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 35 (4189)
15 ноября 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НЕ ОШИБИСЬ
В РАСЧЁТАХ, МАСТЕР

8

ГОРОД КАК НА ЛАДОНИ

3

ОБЯЗАТЕЛЬНО
ПОСМОТРИТЕ
ЭТО ВЫСТУПЛЕНИЕ!

8



ИХ ЗАДАЧА — НАЙТИ БАЛАНС



ПЕРЕД ТЕХНОЛОГАМИ РЕГУЛЯРНО СТАВЯТ НЕПРОСТЫЕ ЗАДАЧИ.
ОНИ ВСЕГДА В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ С КОНСТРУКТОРАМИ И
ПРОИЗВОДСТВЕННИКАМИ. И ТОЛЬКО ДРАЙВ В ИХ РАБОТЕ ПОМОГАЕТ
КОМПАНИИ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЁД И НАХОДИТЬ ВЕРНЫЕ РЕШЕНИЯ

2

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛЮДИ



редко допускают брак

4

РАБОТА, И ДАЖЕ БОЛЬШЕ:



один из полигонов — кузня

6

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- В Елабуге планируют ввести туристический налог
- Новая остановка возле Боровецкой церкви изменит маршрут автобуса № 5
- К лету на пляже набережной Тукая появятся два открытых бассейна

О ДУШЕВНОМ РАВНОВЕСИИ



необходимо заботиться

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Хороший стимул

Руководство «КАМАЗа» приняло решение о расширении программы квартальных премий, введённой в конце 2023 года. Теперь, помимо рабочих, такую прибавку будут получать также мастера компании.

Условия премирования те же, что и у рабочих. На базовую сумму в размере 10 тыс. рублей будет влиять понижающий коэффициент потерь рабочего времени и повышающий коэффициент стажа работы.

Также впервые получат квартальную премию начальники цехов основных заводов технологической цепочки. Это стало возможным в результате пересмотра в июле Правлением ПАО «КАМАЗ» подходов к оплате труда с целью стимулирования выполнения планов и решения амбициозных задач.

В своей сфере лучший

Камазовец стал победителем XIV национальной научно-технической конференции. Она проходила 7-8 ноября в Москве в рамках V Всероссийского форума «Научно-техническое развитие и задачи глобального лидерства».

На мероприятии, приуроченном к дню рождения А.Н. Туполова, инженер-конструктор 1 категории департамента проектирования новых производств и модернизации технологий блока развития «КАМАЗа» Анатолий Бааров представил проект «Камера охлаждения изделий в виде тел вращения» и завоевал по итогу защиты первое место в номинации «Автомобильная промышленность».

Всего на конференцию было подано 168 проектов, из которых 56 дошли до финала. Награждение призёров проходило с участием гла- вы «Ростеха» Сергея Чемезова и главы «Роскосмоса» Юрия Борисова.



Анатолий Бааров — победитель в номинации «Автомобильная промышленность»

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Соискателям дорога открыта

На «НЕФАЗе» прошёл семейный профориентационный тур, в рамках которого безработные граждане и их дети могли своими глазами увидеть производство и присмотреться к потенциальному месту работы.

Организатором профтура выступил Центр занятости населения Нефтекамска. Первым делом для всех гостей «НЕФАЗ» провели инструктаж по технике безопасности и правилам поведения на предприятии, после чего визитёры отправились в музей истории завода. Здесь они узнали о том, как создавался и развивался Нефтекамский автозавод, и о технике, которую сегодня выпускает предприятие.

Экскурсия в производственные цеха началась с цеха сборки автобусных шасси. Посетители прошли по всей технологической цепочке производства пассажирского транспорта (автобусов и электробусов), включая сварочный, окрасочный и сборочный цеха. Здесь их особое внимание привлекла модель полноприводного автобуса повышенной проходимости КАМАЗ-6250, изготовленного по заказу ПАО «Газпром». Гости оценили не только его эффектный внешний вид, но также техническое оснащение, комфорт и удобство для пассажиров.

А завершающим пунктом визита на «НЕФАЗ» стала встреча со специалистом отдела кадров. Потенциальные соискатели получили информацию об имеющихся на предприятии вакансиях, о возможностях трудоустройства и условиях работы, а также о направлениях обучения по специальностям на базе собственного учебного центра.



Подробный рассказ о продукции «НЕФАЗ» никого не оставил равнодушным

СВОЙ ДЕНЬ

За ними баланс

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Каждый год в конце октября на «КАМАЗе» отмечают День технолога. Поздравляли друг друга представители профессии в этот раз 31 октября в актовом зале «КАМАЗ-мастер». И снова с гордостью отметили: их работа для производства — одна из самых важных!

Эта идея красной нитью проходила во время праздничного мероприятия. Именно благодаря технологам последние годы на «КАМАЗе» были такими богатыми на достижения — перспективные автомобили, локализация каркасов кабин К5, модернизация и реинжиниринг заводов, внедрение системы оперативного управления производственными процессами... Во всём этом чувствуется крепкая хватка и ясная мысль камазовских технологов.

— Рад сегодня увидеть людей, силами которых рождаются наши великолепные автомобили, — поприветствовал собравшихся на праздник технологов первый замгендиректора «КАМАЗа» — исполнительный директор Ирек Гумеров. — Ваш вклад в производство позволяет «КАМАЗу» уверенно смотреть в будущее и двигаться вперёд. Наши технологии — лучшие в стране! Уверен, с вами нас ждёт успех.

О непростых задачах, стоящих перед технологами, говорил и главный технолог «КАМАЗа» Наиль Замалиев. Он отметил, что автогигант — это огромный сложный организм, для которого очень важен каждый человек, ведь правильно функционировать и развиваться можно только в балансе.

— Именно вы, технологии, и помогаете найти этот баланс. Вы всегда в тесном контакте с конструкторами и производственниками, находите верные решения. Ваш драйв в работе помогает «КАМАЗу» двигаться вперёд. Новых достижений вам, успехов и семейного благополучия! — закончил тёплыми пожеланиями свою речь Замалиев.

В свою очередь, главный конструктор «КАМАЗа» — директор НТЦ Евгений Макаров подчеркнул роль технологов на производстве:

— Ни один новый продукт не обходится без труда технолога. Уверен, впереди вас ждёт ещё множество новых технологий, которые вы разработаете, освоите и воплотите в жизнь. Новых свершений вам, здоровья и удачи.

С поздравительным словом обратился к технологам и председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов:

— Красивая машина создаётся только красивым коллективом. И сегодня, находясь в этом зале, я могу сказать, что так оно и есть. «КАМАЗ» выпускает прекрасные машины, у нас отлично выстроенные техпроцессы и самые лучшие люди. Желаю вам счастья, благо-

инновационных материалов Технологического центра Людмилы Свистуновой.

В номинации «Лучшее технологическое бюро ПАО «КАМАЗ» дипломом и кубком отметили технологическое бюро технологического отдела РИЗа (начальник бюро — Ольга Сафонович). В номинации «Лучший технологический отдел ПАО «КАМАЗ» своё признание получил отдел термогальванического производства завода двигателей (начальник — Алексей Комаров).

Наградили в этот День технолога и победителей конкурса профмастерства. Диплом за третье место получил инженер-технолог 3 категории проекта «АКП-2» НТЦ Ильшат Идиятуллин, за второе — инженер-технолог 1 категории опытно-промышленного завода НТЦ Валентин Кусков, а за первое — ведущий инженер-технолог опытно-промышленного завода НТЦ Ильшат Нурутдинов.

По традиции торжественная часть продолжилась концертной программой.



Почётное звание «Заслуженный машиностроитель РТ» присвоено Людмиле Свистуновой

Почётной грамотой ПАО «КАМАЗ» награждены:

Александр Афонин, Елена Соловьёва (ЗД)

Алия Ахметова, Раушания Гильманова (ПРЗ)

Радик Вафин, Елена Вяткина (АвЗ)

Георгий Вегнер (НТЦ)

Евгения Верченко, Екатерина Мартемьянова,

Олег Ханжин (ТЦ)

Мария Давлетова, Айрат Фатахутдинов (ЛЗ)

Венера Киямова (ЛЦ)

Владимир Кияшов (КЗ)

Валентина Минеева (ЗЗЧИК)

Марина Пиголицына (РИЗ)

Разина Сафина (ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»)

Эльвира Сибагатуллина (ДУП)

Звания «Лучший технолог ПАО «КАМАЗ»

удостоены:

Денис Вовк (ЛЗ)

Ляйсан Тухбатулина (НТЦ)

Айнур Сабирзянов (АвЗ)

Василий Махонин (КЗ)

Ольга Симакаева (РИЗ)

Любовь Фёдорова (РИЗ)

Артём Сандрухин (центр закупок)

Владимир Хохлов (ТЦ)

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Сила в знаниях

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе конкурс мастеров состоялся 7 и 8 ноября. В эти дни 12 мастеров из разных подразделений завода оспаривали звания сильнейших.

В день открытия конкурса мастера выполняли теоретические задания. Первое — по теме развития ПСК. Предлагалось вспомнить и шаги системы 5S, и семь видов потерь, и определение кайдзена, и диаграмму Ямадзуми, и SMED, а также решить задачу, рассчитав время такта для заданных условий. Затем последовали вопросы по теме качества. Начальник отдела СМК Наталья Гращенкова предложила участникам конкурса проанализировать одинаковую ситуацию, дать ответы на предлагаемые вопросы и разработать корректирующие мероприятия. На всё давалось 40 минут.

Во второй день конкурса мастера ожидали инди-

видуальные задания по направлению «Оплата труда. Предоставление обратной связи». Их знания оценивали руководители отдела трудовых отношений Ирина Лукшина и Ольга Куканова. Каждый из мастеров стал участником условной ситуации, когда к нему с вопросом обратился рабочий участка. Вопрос касался начисления зарплаты за отработанный календарный месяц. Мастеру необходимо было разъяснить, какая в настоящее время существует система оплаты труда на заводе, что такое постоянная её часть и переменная, что может корректироваться, а что нет. Выслушав всех участников, члены жюри сошлись на том, что мастерам всё-таки не-



Молодые мастера кузнечного завода составят достойную конкуренцию коллегам на общекамазовском конкурсе

Не ошибиться в расчётах

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Проверить знания мастеров и определить лучшего решили в логистическом центре «КАМАЗа». Сейчас там трудится 94 руководителя начального звена управления, путёвку на конкурс профессионального мастерства получили 12, по одному делегировано каждое подразделение.

На теоретическом этапе участникам надо было ответить на 24 вопроса теста. Справиться с этим заданием помогли знания по бережливому производству, охране труда, системам оплаты.

На практической части каждый тянул билет с тремя вопросами. В первую очередь оценивался порядок действий мастера при различных ситуациях на производстве. Например, если сработал датчик автоматической пожарной сигнализации, надо отключить оборудование, вывести персонал из поме-

щения и доложить начальнику цеха об обстановке на участке. Второй вопрос был посвящён охране труда, а третий проверял знания по порядку начисления заработной платы. Последнее задание не раз предлагалось участникам конкурса мастеров «КАМАЗа», причём справиться с расшифровкой удавалось не всем. Между тем от правильного толкования порядка оплаты заочные часы и премирования во многом зависит мотивация логистов.

— Конкурс — это хорошая

возможность проверить свои знания и навыки, ведь все его задания были связаны с нашей повседневной работой. Мне помогла поддержка моих руководителей — они поверили в меня, и я старалась их не подвести, — призналась победительница конкурса, мастер участка обслуживания сборки платформ департамента производственной логистики Татьяна Пузач.

Второе место — у мастера

бюро быта и социального раз-

вития отдела управления персоналом Рузили Салиховой, третьим призёром стала мастер участка транспортно-складских операций департамента планирования Наталья Сергеева.

Все они уверены: самое главное — справиться с волнением, и если есть возможность принять участие в таком конкурсе, ею обязательно надо воспользоваться. Этот опыт ещё не раз пригодится на рабочем месте.

Кто они, победители?

Дамир Мухаметов работает мастером на КЗ с осени 2021 года. В прошлом году он участвовал в заводском конкурсе и тоже был первым. Тогда он признался, что иногда не хватает опыта и знаний, поэтому всецело поддерживал идею «дополнительного образования» для молодых мастеров.

— Готовясь к конкурсу-2024, я подтянул свои знания в области ПСК и СМК, тщательно изучил последние изменения в системе оплаты труда рабочих. Конечно, я доволен, что моя подготовка не прошла даром! — радуется победитель.

Коллега Дамира Мухаметова Руслан Маликов трудится на заводе с 2001 года, но мастером только год, тем значимее для него такой успех.

— Я начинал кузнецом-штамповщиком на прессах КПК-1, пробовал себя и в качестве слесаря-ремонтника на горя-



Выполняя индивидуальное задание, Дамир Мухаметов уверенно разложил перед членами жюри все составляющие, из которых сегодня складывается оплата труда у рабочих, и чётко пояснил, как она изменилась с переходом с тарифной системе к окладам

чем участке. С 2021-го тружусь в КПК-3, сначала кузнецом-штамповщиком 6 разряда, а с сентября 2023-го — мастером участка, — рассказывает Руслан и признаётся, что 17-летний опыт работы кузнецом-штамповщиком очень помог ему: это и знание оборудования, и техпроцессов.

В подчинении Руслана сегодня почти 50 рабочих, на производственном участке — порядка 20 единиц оборудования. Вот где нужны знания и компетенции, вот где новый уровень ответственности!



Год работы мастером в КПК-3 для Руслана Маликова наполнен новыми знаниями и опытом

АНОНС

Готовься, мастер!

На «КАМАЗе» 18 ноября стартует конкурс мастеров. На участие в традиционном соревновании подали заявки 58 мастеров: 45 из них сразятся за звание лучшего в личном зачёте, а 10 команд — за обладание кубком. В этом году большинство из них путёвку на конкурс профмастерства, организованный Корпоративным университетом и Комитетом развития производственной системы, получили после победы на отборочном туре в своих подразделениях, а значит, борьба будет напряжённой.

В личном зачёте участники сначала будут на основании расчётов решать задачу по направлению ПСК. Судя по итогам прошлых конкурсов, у многих руководителей начального звена управления задание вызывало затруднения, так что в этом году у мастеров будет шанс удивить жюри блестящими решениями, которые точно пригодятся на практике.

Во втором туре мастера попробуют свои силы в решении кейса «Управление персоналом» по компетенциям «Предоставление обратной связи» и «Постановка задач». От того, насколько чутко реагирует мастер на вопросы работников, зависит стабильность коллектива, микроклимат команды производственного участка, а от чёткости поставленных целей — успешное выполнение плана. В командном зачёте участники должны определить и решить проблемы с качеством в смоделированных на Фабрике процессов условиях.

Итоги конкурса будут подведены 25 ноября, а награждение по традиции состоится на конференции мастеров.



Тройка призёров конкурса мастеров в логистическом центре. Теперь им предстоит штурмовать новые вершины на корпоративном уровне

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Следит за каждым миллиметром

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Турбокомпрессор делает двигатель мощнее. Чтобы механизм работал как часы, все части этого элемента мотора должны быть качественными и выверенными вплоть до миллиметра. А за это отвечает контролёр 5 разряда ДТК завода двигателей Надежда Гонихина.

Надежда Белова родилась в селе Староборискино Оренбургской области. Ещё в детстве Наде нравились моменты в фильмах, где показывали заводы и бригады, которые на нём трудятся. По её признанию, прельщала производственная красота и то, что работники горой стоят друг за друга. В 1975 году девушка поступила в Самарский приборостроительный техникум им. Шверника на техника-технолога КИПиА, хотя все её братья и сёстры выбрали педагогическое образование, после окончания которого попала на военный завод в Томске и отработала там три года.

В Брежнев Надежду пригласила троюродная сестра.

Город понравился девушке, и она решила остаться. А 22 июня 1984 года устроилась контролёром станочных и слесарных работ 4 разряда в цех клапанов завода двигателей. Через год подняла разряд до 5-го и была назначена бригадиром по смене в БТК.

На протяжении последних 25 лет она трудится в цехе турбокомпрессоров. Сейчас исполняет обязанности бригадира, под началом Гонихиной шесть человек. Героиня подчёркивает важность микроклимата в коллективе, от этого, уверена она, зависит и качество продукции. А коллеги уважают бригадира, прислушиваются к авторитетному мнению и ценят за умение дать дальний совет, ведь она в совер-

шенстве знает технологический процесс изготовления турбокомпрессоров.

Контролёр ОТК принимает участие в межфункциональных группах 8D, собранных для устранения какого-либо дефекта. Замначальника отдела технического контроля механического производства Наталья Скипидарова поясняет:

— В эту группу входят технологии, представители ОТК, мастера, начальники цеха и инженеры. Каждый из собравшихся делится своими соображениями, затем заполняют специальный бланк. В итоге рождается решение возникшей проблемы.

Приходя на работу, Надежда Владимировна проводит пятиминутку. На повестку выносятся оставшиеся со второй смены вопросы, обсуждаются дефекты или обозначаются места, где стоит усилить контроль. В зал замеров привозят детали и комплектующие компрессора, корпуса подшипников и турбины, роторы турбокомпрессора, изготавливаемые в цехе. Проверяются внутренние и наружные диаметры, высота и даже твёрдость, словом, абсолютно все параметры деталей, а счёт идёт на



Надежда Гонихина любит свою работу и душой болеет за производство

тысячные доли миллиметра.

На помощь контролёрам приходят контрольные пробки, универсальный или жёсткий измерительный инструмент, твердомер, приборы, установленные в зале.

— Но мы тщательно всё проверяем и выписываем бирку качества, отвечая за продукцию, — уверенно сообщает Гонихина и заявляет: — В нашем цехе работают ответственные люди, которые очень редко допускают брак.

Если всё же возникают некоторые сомнения, Надежда Владимировна идёт к мастеру участка, где была изготовлена деталь, вместе они разбираются, показывают прибор у контролёра неверные цифры или что-то не так со станком. Есть вариант отнести деталь в центральную лабораторию, там подтверждается или нет заключение о её соответствии требованиям конструкторской документации.

Проверенные детали идут на склад, оттуда они вывозятся на сборку. Готовый турбокомпрессор отправляется на испытание с условиями, максимально приближенными к реальности, и проходит гарантию обкатки. У контролёров имеются журналы, куда записываются все получившиеся параметры.

Если случается возврат, Надежда Гонихина может определить, когда собран турбокомпрессор, потом устанавливается причина. Вся документация хранится в архиве.

— У нас в цехе есть три петли качества: первая — контроль на рабочем месте оператором, вторая — проверка изготовленной продукции контролёром и третья — контроль технологического процесса технологом. Если после меня другой контролёр ничего не нашёл, значит, моя работа

качественно выполнена, — рассказывает Гонихина и задаётся вопросом: — Что лично для меня знак качества работы? Это когда потребителя устраивают наши турбокомпрессоры.

На вопрос о дальнейших планах Надежда Владимировна отвечает, что полна сил и энергии и будет продолжать работать:

— Мне не верят, когда я говорю, что очень люблю свою работу и душой болею за производство, — признаётся героиня материала. — Я на пенсии уже 10 лет, пора бы на заслуженный отдых, но не хочется оставлять свой родной цех. Может быть, это иллюзия, но мне кажется, что от меня что-то зависит. Верю, что приношу пользу, и здесь я ещё нужна.

За 40 лет работы Надежда Гонихина не раз награждалась государственными письмами и почётными грамотами завода.



За день контролёр ДТК проверяет больше 2000 деталей

НОВОСТИ

По международному стандарту

«КАМАЗ» успешно прошёл инспекционную проверку системы менеджмента охраны труда, промышленной безопасности и системы экологического менеджмента Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр». Соответствие установленных процессов и документации международным стандартам проверяется каждый год.

За пять дней аудиторы побывали в восьми подразделениях «КАМАЗа» и трёх дочерних обществах. Они проверяли соответствие интегрированной системы менеджмента требованиям ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 с учётом внутренних и внешних изменений, оценивали способность системы менеджмента обеспечивать соответствие законодательным, нормативным и контрактным требованиям, а также её результативность при достижении поставленной цели. Была также проведена идентификация областей её улучшения.

Всё это время велась проверка документации на рабочих местах в цехах и опрос персонала. В частности, у экспертов был ряд вопросов к профкому «КАМАЗа» в части работы уполномоченных профсоюза по охране труда. Инспекторам было предоставлено положение, регулирующее их деятельность. Председатель комиссии охраны труда профкома «КАМАЗа» проинформировал о работе уполномоченных по проведению первой ступени контроля, выявлению ими травмоопасных ситуаций, их аттестации.

По результатам инспекционной проверки, анализа и оценки результативности системы менеджмента за предыдущий сертификационный цикл, включая анализ отчётов о предшествующих инспекционных аудитах и с учётом произошедших изменений, было установлено, что система менеджмента соответствует требованиям международных стандартов и поддерживается в действии.

ZA



Свечи для окопов

Окопная свеча — важный предмет в быту любого солдата: она и блиндаж осветит, и немного согреет бойца. А как изготовить её своими руками? Этим секретом поделились специалисты отдела по работе с персоналом кузнецкого завода Ульяна Старовойтова и Светлана Ходырева.

Мастер-класс прошёл вечером 13 ноября в молодёжном центре «КАМАЗ» и собрал 15 человек из разных подразделений компании. По словам Светланы, у молодёжи «КАМАЗа» было огромное желание сделать доброе дело для российских солдат, находящихся в зоне СВО, да и подобный мастер-класс был бы полезен для всех. А Ульяна Старовойтова училась делать блиндажные свечи дома, вместе с сыном-школьником и, освоив технологию изготовления, с радостью делилась своим опытом с камазовцами.

Процесс выглядел так. Гофрированный картон нарезали, а потом сложили «улиткой» в жестяные консервные банки. Парафин расплавили в металлическом чайнике на водяной бане. Заготовку в банках заливали парафином. Кстати, такие свечи способны гореть до восьми часов.

Собравшиеся смастерили 36 блиндажных свечей. Их планируется отправить бойцам вместе с гуманитарным грузом «КАМАЗа».



На мастер-классе изготовлены 36 блиндажных свечей

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_officialgroup



kamazgroup



Rutube

ТЫ МОЖЕШЬ

О чём мечтает наладчик?

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Увлечение компьютерами и программированием может принимать самые разные формы. Ведь эти самые новые цифровые технологии сегодня буквально везде, куда ни посмотри. Взять, к примеру, работу наладчика станков и манипуляторов с программным управлением — даже в названии спрятано заветное слово!

Именно так в профессию пришёл новый герой нашей рубрики с автомобильного завода Владимир Шаров — выбрал, как сам говорит, «маленько программирование».

— У меня отец наладчик, он порекомендовал обратить внимание на это направление. Знал, что профессия востребованная, специалистов не хватает. А я всегда любил в технике разбираться, плюс к программированию тянуло, — делится Владимир.

Осваивать нелёгкое дело он начал в Техническом колледже им. Поташова. С производством тоже познакомился во время учёбы:

проходил практики на автомобильном заводе (там же, только в другом цехе, кстати, работает и отец нашего героя Сергей).

— На третьем курсе работал в цехе малых серий, на токарных станках. Было интересно, но непросто: детали маленькие, их много, постоянно на линии стоишь. А на четвёртом курсе решил попробовать свои силы уже в цехе тормозов на шлифовальных станках. Учёба, в конце концов, как раз идеальная возможность узнать побольше, — рассказывает Владимир.

И он этой возможностью воспользовался по полной программе, перенимая знания и осваиваясь в профессии под руководством наставников на заводе. Полученного от них опыта молодому выпускнику колледжа хватило, чтобы после диплома (в этом году) его взяли на АвЗ наладчиком уже не 4-го, а 5 разряда.

Сейчас я в цехе картеров, работаю на фрезерном станке. Обслуживаю его полностью: проверяю инструменты, пластины, свёрла, технические жидкости, выбираю программу, если нужно. Ну и непосредственно обрабатываю картеры для КАМАЗов, — описывает Владимир свои трудовые будни. — Особенно нравится, что станки новые, современные.

Я мечтаю... может быть, стать графическим дизайнером — у меня даже диплом есть, параллельно с колледжем проходил курсы.

Чтобы добиться успеха... нужно трудиться.

Любимое место в Челнах... мой дом.

Мои хобби... настольные игры, скейтборд и моделинг.



Владимира Шарова в работе наладчика особо привлекает программирование

менные. В колледже, правда, учился на других, поэтому поначалу пришлось непросто вникать, но интересно.

Опыта, по признанию, у молодого наладчика пока маловато, но это дело, как говорится, поправимое. Тем более что сам Владимир стремится освоиться в профессии и двигаться даль-

ше — к такому любимому программированию.

Сейчас практически не приходится работать с кодом, самостоятельно прописывать под детали новые программы или заниматься 3D-моделированием. А мне очень хочется! В колледже нам давали основы, и меня это направление сильно увлекло, — признаётся Владимир.

Ну а пока до этого не дошло, каждый рабочий день приносит в копилку знаний новый опыт, который в будущем обязательно поможет стать асом в профессии.

На «КАМАЗе» есть карьерный рост, это меня очень вдохновляет. Знаю, что если возникнет необходимость, и обучение помогут пройти, и на новой должности поддержат. Коллеги у меня отличные, со всеми сложились дружеские отношения, — говорит Владимир.

Познавательно проводит он и свободное время: увлечение 3D-моделированием требует выхода, так что часто Владимира Шарова можно застать рядом со своим принтером. Узнавать новое он всегда готов!

БЕЗОПАСНОСТЬ

Береги аккаунт!

Портал «Госуслуги» сегодня — очень удобный инструмент. Там можно сделать всё: заказать справку или выписку, записаться на приём, уточнить порядок действий. Неудивительно, что к такому источнику информации стараются получить доступ и мошенники. Ведь в «Госуслугах» хранятся практически все документы и данные! В службе информационной безопасности «КАМАЗа» решили напомнить, как заблокировать или восстановить доступ к порталу после взлома, а также рассказали, как обезопасить свой аккаунт.

Заблокировать учётную запись на «Госуслугах» можно несколькими способами:

- Связаться с техподдержкой портала по единому телефону: 8 800 100-70-10 или 115 (для мобильных телефонов).
- Зайти в приложение банка, где есть связь с «Госуслугами», и заблокировать аккаунт самостоятельно.
- Обратиться в техподдержку МФЦ.

Восстановить аккаунт можно так:

- Зайти на сайт «Госуслуг» и, следуя рекомендациям портала, получить доступ к своей учётной записи.

➤ Пройти повторную регистрацию на портале через приложение своего банка. Внимание: номер телефона в банке должен отличаться от номера, ранее зарегистрированного на «Госуслугах»! При новой авторизации номер телефона из личного кабинета банка будет перенесён в личный кабинет на «Госуслугах».

➤ Обратиться в МФЦ (при себе нужно иметь паспорт и СНИЛС).

Итак, доступ к аккаунту восстановлен, что дальше? Обезопасить себя от повторного взлома можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации

- Первым делом после восстановления учётной записи проверьте, ваши ли номер телефона и почта указаны в личном кабинете.
- Включите максимальную защиту аккаунта — с подтверждением или контрольным вопросом, к примеру. Обязательно используйте двухфакторную аутентификацию!
- Регулярно меняйте пароль (оптимально — 10-12 символов, с цифрами, заглавными и строчными буквами, символами), не используйте его для каких-либо других сайтов.
- Определите, где использовалась учётная запись. Для этого в личном кабинете зайдите во вкладку «безопасность» и посмотрите «действия в системе».
- Если заметили какие-то подозрительные действия, обратитесь в службу поддержки — «Госуслуг» или стороннего ресурса, смотря где использовалась учётная запись.
- Выходите из приложений, в которые вы не заходили, отзовите разрешения,

АО «НПФ «РОСТЕХ» — будущее, которое мы создаём вместе!

info@rostecnfp.ru

Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас на встречу с сотрудниками НПФ «Ростех» в организациях и подразделениях ПАО «КАМАЗ»

**ПЕНСИОННЫЙ МЕСЯЧНИК
«Моя пенсия — планы и возможности»**

На встрече:

➤ Специалисты АО «НПФ «Ростех» предоставляют информацию о корпоративной пенсионной программе «КАМАЗ», об обязательном пенсионном страховании и программе долгосрочных сбережений.

➤ Будет организована работа мобильных офисов Фонда, где все желающие смогут рассчитать свою будущую «камазовскую» пенсию, оформить документы, получить квалифицированные консультации по пенсионным программам.

Информацию о дате, времени и месте работы мобильных офисов можно узнать в кадровой службе и профкомах подразделений, организаций или в офисе НПФ «Ростех» в г. Набережные Челны по телефону 37-45-95.

ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ В МЕРОПРИЯТИИ КАЖДОГО РАБОТНИКА ГРУППЫ КОМПАНИЙ ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



Компания КАМАЗ 1969

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Работа, и даже больше!

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

7 и 8 ноября кузнецкий завод в числе других подразделений «КАМАЗа» встречал первые группы участников федерального проекта «Больше, чем работа». Эти ребята — учащиеся Новотроицкого политехнического колледжа (Оренбургская область) и Ступинского техникума им. А.Т. Туманова из Московской области.

Профориентационный проект «Больше, чем работа» стартовал летом 2022 года. Его цель — помочь молодёжи найти свой профессиональный путь, поэтому учащиеся ссузов в формате промышленного туризма знакомятся с российскими предприятиями.

Уже стало традицией, что камазовская «кузница» принимает ребят, чья будущая профессия связана с электрикой. 15 учащихся

Новотроицкого политехнического колледжа, осваивающих специальность «Эксплуатация и обслуживание электрического и электро-механического оборудования», участие в проекте приняли впервые. Хоть дорога из Оренбуржья и была дальней, но ребята мобилизовались и с большим интересом погрузились в заводскую среду.

В начале встречи для гостей были организованы экскурсии в производственные

корпуса. В КПК-3 под рассказ заместителя начальника ТООМД Владимира Кияшова о технологическом процессе изготовления поковок методом горячей штамповки ребята своими глазами смогли увидеть, как рождается та самая поковка коленчатого вала. В ШИКе ведущий инженер-технолог Ильдар Хуснутдинов познакомил экскурсантов с технологией изготовления штамповой оснастки. Затем было погружение в историю завода. В музее ребята узнали от специалиста Юлии Кокориной, что «кузница» — предприятие с богатой историей и своими традициями.

Пришло время попробовать свои силы в мастер-классе по профессии. Тут задачу ставил начальник ЭРЦ Евгений Ильмурзин: он разделил ребят на группы, дал каждой набор инструментов, провода и схему, по которой нужно было собрать электрическую цепь. Получилось!

Встретился с участниками проекта «Больше, чем работа» и директор завода Игорь



Ребята из Новотроицка уже бывали на промышленных предприятиях, но мощь работающего кузнечно-прессового оборудования увидели впервые

Малюсёв. Он отметил, что самая большая ценность в любом производстве — специалисты: рабочие и инженеры. «Кузнецкий завод сегодня для этого и развивается, модернизируется, чтобы и в будущем оставаться привлекательным для молодёжи».

В завершение знакомства с заводом начальник бюро ОРП Юлия Чупис пригласила ребят пройти производственную практику в стенах кузнецкого завода, подчеркнув,

что это отличная возможность заработать и получить колossalный профессиональный опыт.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

ВАРФОЛОМЕЕВ

Вадим Григорьевич

(24.09.1948 – 10.11.2024)



Ушёл из жизни Вадим Григорьевич Варфоломеев, человек с интересной и насыщенной биографией.

Родился в рабочем посёлке Шатки Горьковской области. Окончил Горьковский сельскохозяйственный институт. В Набережные Челны приехал в 1974 году, трудился главным механиком в СМУ треста «Башсантехмонтаж», в Управлении механизации и специального транспорта треста «Спецпромстрой» Минэнерго СССР.

С «КАМАЗом» Вадима Григорьевича судьба связала в 1982 году, когда его принял начальником бюро управления и развития автосервисов «КАМАЗ» Управления запасных частей и эксплуатационно-ремонтного обслуживания. В 1985 году он был переведён техническим помощником директора фирмы «КАМАЗавтоцентр». В 1988 году был откомандирован в Монголию в качестве специалиста по техническому обслуживанию автомобилей КАМАЗ, по окончании поездки в 1991-м назначен заместителем начальника по эксплуатации автотранспортного предприятия центра запасных частей ПФ «КАМАЗавтоцентр». В 1992 году отправился на шесть месяцев на совместное советско-американское предприятие «Камдизель» как представитель по сервисному обслуживанию производственной фирмы «КАМАЗавтоцентр».

В 1995 году вновь принят на «КАМАЗ» помощником директора по исследованиям и развитию. В 1997-м стал техническим помощником генерального директора АО «КАМАЗ». С 1999 по 2003 год Вадим Варфоломеев был генеральным директором ОАО «КАМАЗтехобслуживание». Завершил карьеру в должности помощника заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — технического директора в 2006 году.

Администрация, профком ПАО «КАМАЗ» и коллеги выражают глубокие соболезнования семье и близким Вадима Григорьевича по поводу невосполнимой утраты.



Опытнейший электромонтер Владимир Новиков напоминает: ток может течь только по замкнутой цепи

Надо попробовать!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На АвЗ в составе первой группы участников федерального проекта «Больше, чем работа» прибыли студенты колледжа инновационных технологий и предпринимательства, работающего при Владимирском госуниверситете. После знакомства с руководством завода и экскурсии по главному конвейеру ребята остановились на участке подборки цеха сборки кабин.

— Чтобы попробовать себя в профессии слесаря механо-сборочных работ, специальное образование не нужно, а вот внимание и ответственное отношение обязательны, — рассуждает бригадир Андрей Атланов. — Если неправильно установить на электродвигатель комплектующие, то агрегат для обдува кабины может и не сработать, а значит, всю конструкцию придётся разбирать и переделывать, — предупреждает он. — Вместе с опытным наставником будущие автомеханики сначала наживляют, а потом закрепляют пневмоинструментом прокладку и фланец, а затем отвёрткой ещё одну деталь. И у них всё получается.

На следующем посту они знакомятся с порядком сборки тормозного крана. Операция эта ответственная, её выполняют опытные слесари МСР. Тут же рядом с конвейером ведётся сборка вентиляционного люка. От чёткости действий, внимательности рабочих зависит общий темп сборки, а значит, количество машин, которые сойдут с ленты.

Впечатлила ребят из Владимира и работа наладчика цеха мелких серий Максима Ярёменко на уникальном обрабатывающем центре с двумя шпиндельями. Молодой человек пришёл на АвЗ после окончания Технического колледжа им. В.Д. Поташова, быстро ос-



«Ты собираешь, а я, если что, помогу!»

воился на производстве, повысил квалификационный разряд.

С работой слесаря-ремонтирующего учащихся колледжа познакомил Илья Дырнаев из цеха ремонта оборудования № 2. При желании гости могут освоить и эту профессию, но одно дело восстанавливать узлы автомобилей в ремонтном боксе, а совсем другое — сложные агрегаты и станки на масштабном производстве. Есть о чём подумать молодым людям.

Специалисты отдела по работе с персоналом подго-

твили для гостей ещё один сюрприз — на брейн-ринге дали шанс блеснуть знаниями о машинах, истории автомобилестроения и музыкальной эрудицией. Победителям вручили сладкие подарки, а всем участникам — специальные дипломы. Будет что показать друзьям и родителям, но и если появится желание познакомиться с «КАМАЗом» поближе, это можно будет сделать на производственной практике. Здесь людям, жаждущим знаний и увлечённым своим делом, всегда рады!

ДОМ СОВЕТОВ

Где подзарядиться?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Служба персонала «КАМАЗа» напомнила сотрудникам о необходимости заботы о душевном равновесии. Месячник стартовал во Всемирный день ментального здоровья.

Тема эта очень деликатная — ещё вчера после признания в том, что выполнение служебных обязанностей не вызывает энтузиазма, можно было впасть в немилость, но сегодня благодаря советам проще выстроить стратегию общения с коллегами, да и в свои планы внести корректировки.

Наиболее информативным в череде материалов стал вебинар психолога и опытного бизнес-тренера Марины Бонд, устроившей путешествие по культурным традициям разных стран. «ВК» присоединились к нему и выбрали для своих читателей самое полезное.

Прислушайтесь к ритму

Индия известна не только своим богатым культурным наследием, но и уникальными практиками поддержания здоровья. Одна йога чего стоит! И первая самая известная практика, не требующая особых усилий, как раз оттуда.

Полный перевод традиционного приветствия намасте — моя душа приветствует твою душу. А простой жест в виде сложенных перед собой ладоней, повсеместно применяемый на востоке, даже может нормализовать работу сердца, если выполнять его правильно.

— Ладони ставим перед грудью и начинаем интенсивно растирать, пока они не станут горячими. Останавливаемся, делаем глубокий вдох-выдох и соединяем их в приветствии. Как раз в этот момент полностью восстанавливается ритм вашего сердца, — пояснила Марина Бонд. — Делать эту практику можно несколько раз в день в моменты раздражения, досады, растерянности.

Она также поделилась рецептом волшебного имбирного напитка, который поможет уберечься от простуды. Для этого нужно взять столовую ложку имбирной стружки (корень натереть по линии волокон), залить кипятком, так растение лучше отдаст эфирные масла. Через пять минут добавить чайную ложку мёда, долику лимона и щепотку куркумы. Пить мелкими глотками, наслаждаясь моментом.

Для более глубокого проникновения в культуру психолог порекомендовала ознакомиться с понятиями «доши» — это жизненные энергии, которые по аюрведе определяют особенности тела и разума на пути к здоровью, и «гуны» — качества природы.

Можно склеить

У японцев можно поучиться философскому взгляду на жизнь. Осень с её холодными ветрами и дождями вместе с воспоминаниями об ушедшем лете навевает мысли о потерях. Кто-то горестно вздохнёт, мол, разбитую чашку не склеишь, и будет неправ. Японцы открыли миру кин-цути — способ реставрации посуды золотом. После такого восстановления чаша становилась ещё более ценной. А с точки зрения философии с помощью этой длительной и целительной техники можно восстановить память о дорогих людях и событиях и придать произошедшему новый смысл.

Для тех, кто умеет ставить цели, но не всегда их достигает, Марина Бонд предложила взять в путь помощника Даруму,

Полезно знать

— В рамках мегапроекта «Персонал», реализуемым на «КАМАЗе» (ремонт столовых, компенсация проезда и питания, компенсация части арендной платы за жильё и другие проекты — всего более 30 подпроектов), подумали и о профилактике эмоционального выгорания, — пояснила начальник отдела по работе с персоналом генеральной дирекции Наталья Кузнецова, руководитель этого проекта. — Цель проекта — снижение рисков, связанных со стрессом и выгоранием сотрудников, повышение производительности, вовлечённости, улучшение корпоративной культуры.

В рамках проекта на портале «Комета» создана библиотека эмоционального здоровья, где размещены специальные техники и методики. Есть курсы для самостоятельного изучения на портале РОСТА, которые помогут справляться с различными стрессовыми ситуациями, разработан курс занятий на базе МИТУ для формирования компетенций у руководителей и специалистов.

Информационная работа будет продолжена — в библиотеке методик появятся новые материалы. Важно, чтобы каждый сотрудник эффективно взаимодействовал с коллегами, умел находить личные точки опоры, выбрать подходящие способы профилактики стресса: хобби, прогулки, посещение театра, спорт, а также соблюдал баланс между работой и отдыхом.



Достиг цели — рисуй Даруме второй глаз

так называют японскую неваляшку, символ удачи и упорства. Сделать его не составит большого труда. Рисуем на листе бумаги овал — это тело Дарумы, ещё один овал внутри — его лицо. Дальше всё, как у людей: брови, очертания глаз, усы, борода (это мужчина!).

а на пузе пишем своё имя и цель в одном-трёх словах. Самое главное — надо закрасить лишь один глаз, второй можно будет заштриховать лишь по достижении цели. А вот теперь подумайте, как это сделать быстрее, чтобы освободить бедного Даруму!

Есть, любить, мечтать

Франция — страна, которая поможет развить чувственность и чувствительность. Опытный психолог порекомендовала, опираясь на её традиции, разработать план разнообразных удовольствий на неделю. Например, в понедельник попробовать новое блюдо. Гастрономия возведена здесь в культивесческое — развивая вкусовые рецепторы, мы развиваем и свой интеллект. На вторник назначить изучение приятных ароматов, на среду — примерку новых нарядов. Четверг посвятить погружению в культурную среду — сходить в музей или в кино. А в пятницу вас ждёт экзамен на владение языками любви. Их пять: слова, подарки, время, проведённое вместе, также есть языки заботы и прикосновений. Самое сложное — научиться разговаривать на том из них, который близок вашему другу, возлюбленному, руководителю или подчинённому.

Отдаться чувству уюта призывают практика хюгге из Дании, но сначала его нужно создать. Начать можно даже с рабочего места — небольшой уголок с предметами, которые радуют глаз и воодушевляют, не раз поможет утихомирить разбушевавшиеся эмоции.



Чайную паузу можно устроить в любой день

Идите в баню!

Можно составить свой чек-лист по поддержанию ментального здоровья и на основе традиций нашей страны. В первую очередь в него надо вписать праздники, дающие психологическую, эмоциональную и ментальную разрядку. Они щедро рассыпаны по всем временам года: зимой — волшебный Новый год с играми и колядками, весной — Международный женский день и Масленица, летом — Иван

Купала и Сабантуй.

Отраду и покой в душе поможет обрести увлечение рукоделием, например, создание обрядовых кукол, которые внесут нотку хюгге в интерьер.

А русская баня! Она лечит душу и тело, поднимает настроение, снимает стресс. А традиция застольных праздников даёт возможность почувствовать общность интересов. Тут с близким человеком можно поделиться и радостью, и печалью, ведь беседа по душам тот ещё лекарь!



Баня — отличный способ подлечиться и поднять настроение

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Из первых

12 ноября 60-летие отметила работница цеха крупной штамповки ПРЗ Нина Низамова. На завод она пришла в 1986 году молодой девушкой, устроилась штамповщиком, думала, ненадолго, а оказалась, на всю жизнь.

Нина попала в одну из первых бригад штамповщиков цеха. Здесь трудились молодые энергичные женщины. Каждая со своими амбициями, каждая старалась быть лучшей, поэтому и план выполнялся на все 100 процентов, и показатели качества у этого коллектива были высокими. Молодость, схожесть характеров сблизили бригаду — моменты счастья и трудности делились на всех. И когда Нина выходила замуж, и когда уходила в декрет, печаль расставания сменялась слезами радости — семья Низамовых вырастила двух замечательных сыновей.



Менялись времена, детали для КАМАЗов, бригада пополнялась новичками... Так пролетели 38 лет. И сегодня Нина Ивановна — одна из лучших работниц цеха крупной штамповки. Она подходит к выполнению задания вдумчиво, выполняет работу на совесть, помогает новичкам освоить профессию, требующую отдачи и внимания.

Оглянувшись назад, понимает, что эта часть жизни прожита не зря — сыновья её любят, в бригаде уважают, руководство ценит. Администрация, профсоюзная организация и цеховой комитет цеха крупной штамповки ПРЗ поздравляют Нину Ивановну и благодарят её за добросовестный и честный труд, за внимательность и ответственность, за усердие и увереные успехи. А ещё желают ей крепкого здоровья, бодрости, энергии и сил. Пусть в доме царят мир, спокойствие и гармония, пусть он будет согрет радостью встречи с близкими и родными.

ЗНАЙ НАШИХ!

В едином ритме

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Радик ГАБИТОВ. Видео: Ольга ГАПСАЛИКОВА

В казанском КРК «Пирамида» отгремел XII фестиваль творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман». В нём приняли участие 138 предприятий из 33 районов Татарстана. Зажгла на сцене и камазовская сборная.

Председатель Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксения Ахмедзянова рассказывает, что после завершения зонального этапа в октябре у ребят было чуть меньше месяца на репетиции, которые проходили каждый день в молодёжном центре автогиганта, МЦ «Шатлык», ДК «КАМАЗа» и на прессово-рамном заводе. На казанский финал в составе камазовской сборной отправились 70 человек, ещё полсотни болельщиков поехали в столицу Татарстана поддержать своих коллег и родных.

«КАМАЗ» показал семь номеров в суперфинале, кото-

рый проходил с 7 по 9 ноября. Три из них — вокальный «Атлар чаба», хореографические «В ритме родной земли» и «Сакчылар» — ребята вновь продемонстрировали на гала-концерте 10 ноября.

Отдельный номер камазовцы посвятили предстоящему 55-летию компании. На сцену вышли 40 человек во всём чёрном и синхронно, в темпе, не глядя друг на друга, выполняли руками различные фигуры. А в завершение выступления, когда погас свет, у троих в руках оказались шестиугольники, на которых спроектировался арт-плакат и надпись KAMAZ. Камазовские артисты по-

название перформанса соответствовало представленному: «55 лет в едином ритме» — действовали артисты как слаженный механизм. Обязательно посмотрите это выступление!

— Все наши номера понравились зрителю, даже те, которые не попали на гала-концерт, — оценила реакцию публики Ксения и добавила: — К нам подходили представители других команд и признавались, что в этом году «КАМАЗ» показал необычайно сильные и яркие номера. Да и в целом уровень фестиваля растёт, а его планку задают сами участники.



Все выступления камазовской сборной получили призовые места

По итогу фестиваля сборная «КАМАЗа» заняла первые места с номерами «55 лет в едином ритме» (номинация «Минута славы»), «Сохраняя прошлое, создаём будущее» («Визитка-презентация»), «Русь моя» («Вокал. Малые формы»), «Атлар чаба» («Вокал. Ансамбль»). Камазовские артисты по-

лучили «серебро» за номера «Сакчылар» (номинация «Хореография. Малые формы»), «В ритме родной земли» («Хореография. Ансамбль»). В общекомандном зачёте камазовцы взяли «золото».

Церемония награждения прошла на гала-концерте. Её посетили замгендиrectора по управлению персоналом «КАМАЗа» Жанна Халиуллина, директор пред-

ставительства автогиганта в Казани Александр Ушенин, председатель профкома компании Ильдар Шамилов. Они поздравили камазовскую молодёжь и пожелали дальнейших успехов.

— Больше восьми месяцев наши ребята усердно трудились и шли к победе на республиканском фестивале. Они достигли хороших результатов, продемонстрировав высокий уровень, — подытоживает поездку в Казань Ксения Ахмедзянова и с уверенностью говорит: — На этом, конечно, мы не остановимся: поработаем над ошибками, чтобы идти дальше и завоёвывать другие награды.



Пройдите по QR-коду и увидите номер «55 лет в едином ритме»

СПОРТПЛОЩАДКА

Повторили успех

На «КАМАЗе» определилась сильнейшая команда по волейболу. Турнир организовал профком автогиганта.

В соревновании принимали участие восемь сильнейших команд «КАМАЗа» по итогам Спартакиады этого года: АвЗ, БЗГД-ДР, БПиС, ЗД, ЛЗ, ПРЗ, РД, «Челныводоканал». Игры проходили в спортивном зале прессово-рамного завода.

По итогу в полуфинале дизелисты сыграли с «ЧВК», а спортсмены БЗГД-ДР сразились с литейщиками. Матчи также шли до двух побед в сетах. В финал вышли БЗГД-ДР и «Челныводоканал». В заключительном матче «ЧВК» праздновал победу со счётом 2:0, защитив свой прошлогодний титул.



«Челныводоканал» подтвердил статус лучшей команды «КАМАЗа» по волейболу

ЗАБОТА

Город как на ладони

Илиса ГАНЕЕВА

7 ноября 50 камазовских пенсионеров побывали с увлекательной экскурсией в Чистополе. Поездку для них организовал Совет ветеранов автогиганта.

День у путешественников оказался насыщенным: предстояло столько всего посмотреть! Для начала ветеранов пригласили на современное производство в радиокомпанию «Вектор», где они узнали о деятельности предприятия. Размах инженерной мысли гостей впечатлил: настоящее будущее уже сегодня.

Впрочем, и о прошлом не забывают: далее ветераны отправились на экскурсию по исторической части города. Прогулка увлека-

тельный, ведь Чистополь — один из старейших городов Татарстана, который когда-то называли младшим братом Казани. Ветераны побывали в краеведческом музее и прошлись по главной улице Карла Маркса, где практически каждый второй дом считается памятником архитектуры.

Интерес у них вызвало и посещение татарской слободы. Здесь сохранилось здание медресе «Амирхания», где училась возлюбленная Габдуллы Тукая Зайтуна

Мавлюдова. Медресе было построено по инициативе татарского просветителя Наджиба Амирханова в 1911 году. По качеству образования это заведение было одним из лучших в России и пользовалось высокой репутацией. Подобной школы для девочек не было даже в Казани!

В татарской слободе находится и мечеть «Нур», открытая в 1857 году. Она считается одной из старейших в Татарстане. Мечеть возведена из дерева в традиционном местном стиле и обсажена соснами. Среди ст. мечетей Казанской губернии она была самой авторитетной и значимой после казанской «Марджани», со дня своего открытия не закрывалась ни на один день. А недалеко от набережной стоит каменный кафедральный Никольский собор Николая Чудотворца, построенный на пожертвования местных купцов в 1938 году.

Подкрепить свои силы чаечкой чая после насыщенной прогулки ветераны зашли в здание купца

Мельникова. Здесь гостей из Челнов встретили девушки в исторических нарядах и рассказали о старинных традициях чаепития, показали различные виды самоваров и другой утвари. В этом салоне-магазине можно было приобрести сувениры и пряники, которые пекутся тут по старинным рецептам. Их подали не только к чаю из местных трав, но и вручили в качестве гостиниц.

Экскурсия для ветеранов «КАМАЗа» в Чистополь завершилась посещением памятника, а затем музея Бориса Пастернака. Будущий Нобелевский лауреат был эвакуирован в Чистополь вместе с писательским десантом из Москвы во время Великой Отечественной войны. Экскурсоводы музея рассказали членам много интересного о жизни и творчестве писателя. Недавно доктор наук Наиль Валеев выпустил книгу своих исследований, где доказал, что всемирно известный роман «Доктор Живаго» Борис Пастернак начал писать именно в Чистополе.

Насыщенное приключение пенсионерам понравилось: они выразили благодарность администрации «КАМАЗа» и Совету ветеранов, которые регулярно устраивают для бывших работников подобные поездки.



Посещение музея Бориса Пастернака — один из самых запоминающихся моментов путешествия

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК». В типографии ООО «Лагог» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.