



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 38 (4192)
6 декабря 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НЕ ВЕРЬ,
А ОБЯЗАТЕЛЬНО
ПРОВЕРЬ

5

«КАМАЗОВСКИЙ
ПРОСПЕКТ» В СТИХАХ

6

ГРИБКОВЫХ БУДЕТ
ДВОЕ. ЕДИНСТВЕННАЯ
НЕШУТКА КУБКА КВН

8

ЮРИСТЫ & ИИ



**ДЕНЬ ЮРИСТА И ЮБИЛЕЙ ПРАВОВОЙ СЛУЖБЫ ЕЁ СОТРУДНИКИ
ОТМЕТИЛИ УДАРНЫМ ТРУДОМ НА КОРПОРАТИВНОМ ФОРУМЕ.
В ЧАСТОСТИ, ЗНАКОМСТВО С ВОЗМОЖНОСТЯМИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В РАБОТЕ ОТКРЫЛО
ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ЦЕЛУЮ ВСЕЛЕННУЮ**

2

СТАЖ РАБОТЫ НЕБОЛЬШОЙ,



а результат — солидный

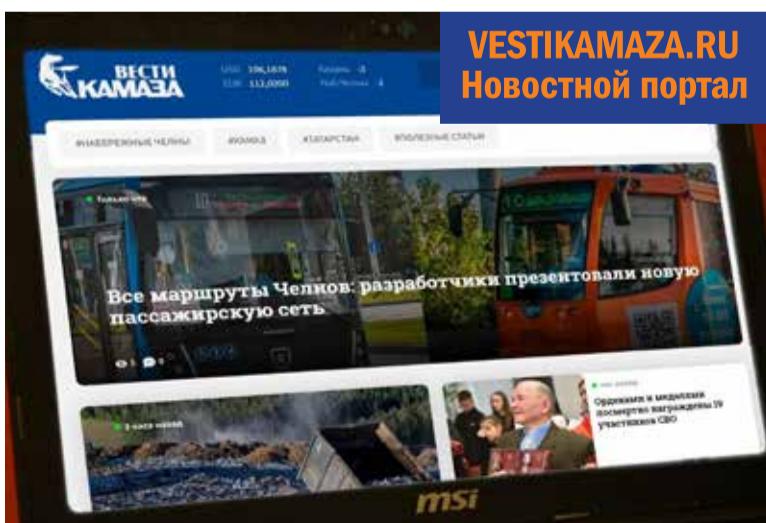
2

ВСЕГО ТРИ БУКВЫ – RPA.



Сколько в них потенциала?

3



Самые популярные материалы недели:

- Шесть новых СНТ, асфальт, вода: что сделано за год для ткаевских садоводов
- Не так близко: пригород Челнов поднимается против мусорного завода
- Ученик Лермана выиграл очередной международный конкурс

«ВСЕ ЗВЁЗДЫ ТАТАРСТАНА»:



от «лёгких» до «тяжёлых»

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Грузоподъёмность – 220 тонн

На IV Конгрессе молодых учёных, проходившем в образовательном центре «Сириус», был впервые представлен прототип-макет карьерного самосвала члночного типа грузоподъёмностью 220 тонн. Его разработкой занимались специалисты «КАМАЗа» и учёные Кузбасского государственного технического университета.

Отмечается, что «младший брат» этого 220-тонника, карьерный самосвал семейства «Юпитер» грузоподъёмностью 125 тонн, уже собран в Набережных Челнах. Его испытания начнутся в январе 2025 года на одном из угольных предприятий Кузбасса. На российском рынке подобных разработок ранее не было.

Проект по разработке беспилотного карьерного самосвала члночного типа грузоподъёмностью 220 тонн стартовал в январе этого года. Финальные результаты планируют представить в 2026 году.

За опытом на конференцию

Генеральный директор АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Андрей Гладков принял участие во всероссийской конференции «Лизинг зовёт».

Мероприятие, проходившее в Конгресс-центре Торгово-промышленной палаты РФ, проводило НП «Лизинговый союз» — первое в России профессиональное объединение лизингодателей, представляющее интересы отрасли на государственном уровне.

Представители лизинговых, страховых, инвестиционных, брокерских, факторинговых компаний, банков, негосударственных пенсионных фондов, предприятий реального сектора экономики России и стран СНГ обменялись опытом, обсудили доклады ведущих экспертов и представителей бизнеса. Были затронуты важные темы для лизинговой отрасли: рост ключевой ставки ЦБ, лизинг для малых и средних предприятий, цифровой лизинг и кибербезопасность, стратегия развития отрасли.

Для «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» участие в саммите стало важной вехой: обмен опытом позволит компании разрабатывать новые выгодные предложения для своих клиентов.

КОНКУРС

Агрегатчик знает КПП

В Техническом колледже им. В.Д. Поташова состоялся финал конкурса профмастерства «Лучший агрегатчик дилерской сети «КАМАЗ». Соревнование организовали сотрудники подразделения по сервису ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ».

В конкурсе приняли участие 12 лучших специалистов сервисных центров из Воронежа, Кемерова, Красноярска, Перми, Ростова-на-Дону, Твери, Челябинска, Ярославля. На первом этапе специалисты проходили теоретический этап, затем их ждала практика. Здесь жюри оценивало уровень их мастерства в ремонте коробок передач.

По итогу конкурса лучшим агрегатчиком стал сотрудник пермской компании «Интер» Илья Стрельников. Второе место занял Владимир Антонов из кемеровской ТФК «КАМАЗ». Третьим стал представитель ярославского «Трак Моторс» Вячеслав Базанов. Четвёрку замкнул специалист воронежского «ГрузАвто-36» Роман Сафонов.



Лучших агрегатчиков конкурса наградили сертификатами в интернет-магазине

МАСТЕРСКАЯ

Закрепить успех

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В этом году победителем в личном зачёте конкурса мастеров «КАМАЗа» стал представитель кузнецкого завода Дамир Мухаметов. Стаж работы у него небольшой, всего три года, и кто-то, возможно, сочтёт его успех счастливым стечением обстоятельств, но коллеги знают — к этому результату он шёл упорно.

С рабочего места Дамира Мухаметова — из комнаты мастеров — весь участок изготовления габаритов и штампов как на ладони, но молодой руководитель здесь задерживается редко. Важно обсудить задачи с каждым станочником, резчиком, слесарем, от их настроя во многом зависит качество продукции участка и сроки исполнения заданий.

На кузнецком заводе специалисту с дипломом Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ сразу предложили должность мастера на участке в штампово-инструментальном корпусе. Молодому человеку, не имевшему опыта руководящей работы, надо было браться за освоение практически незнакомого производства. Не каждый осмелится на такой шаг.

— Новое направление работы — это новый опыт, новый навык, который наверняка пригодится в жизни, — рассуждает Дамир. — Так научил меня отец. Я не отступил, хотя поначалу на новом месте всё складывалось непросто.

На участке габаритов и штампов организован полный цикл производства оснастки — от нарезки металла до шлифовки и доводки на слесарном участке. Ежемесячно здесь изготавливаются изделия более полусотни наименований, от качества и своевременной поставки которых напрямую зависит работа КПК-1 и КПК-3.

Не все рабочие всерьёз отнеслись к указаниям молодого мастера. Позже он узнал, что на этой должности



К этой победе Дамир Мухаметов шёл два года

за короткое время побывало немало выпускников вузов. На первых порах за помощью приходилось обращаться к старшему мастеру участка Фанусу Ибрагимову. Не теряя времени, Дамир засел за изучение техпроцессов и инструментов управления качеством и ПСК, хорошим подспорьем стал курс в школе мастеров, привлекавший к коллектику. И когда через полгода его непосредственный руководитель ушёл в отпуск, Дамир понял, что над документацией корпел не зря.

— Проблемы в моих знаниях помог восполнить бригадир, поддержали меня и другие рабочие участка. Тогда я понял, что не один, у меня есть команда, — улыбается молодой руководитель.

Впервые на заводской конкурс мастеров он подал заявку в прошлом году и, став победителем, получил место в команде кузнецкого, которая завоевала заветный кубок. В этом году молодому человеку важно было закрепить успех и продвинуться как можно выше в корпоративном рейтинге лучших руководителей начального звена управления. Он серьёзно готовился к заводскому этапу, а когда узнал,

что вместе с мастером КПК-3 Русланом Маликовым стал победителем, снова взялся за изучение материалов, которые помогли бы одержать победу и в камазовском конкурсе.

— При решении задачи по определению производительности труда, загрузке персонала и расчёту численности помогло то, что на заводском конкурсе у нас было задание по расчёту такта работы участка. Нужно было пойти дальше в расчётах. Я представил пять вариантов, что и определило решение жюри, — уверен Дамир. — В командной игре найти дефекты — это полдела, мы детально разобрали причины их появления. Предложили ввести кнопку, сигнализирующую об отсутствии комплектующих на складе, визуализацию на рабочих позициях и даже применили пока-йока (защиту от ошибки) при установке одной из деталей.

Вдохновляла поддержка руководителей и специалистов по работе с персоналом: их сообщения в мессенджере «Вы — лучшие!», «Вы справитесь» снова и снова вели на штурм сложных заданий.

Удачно сложился пазл команды кузнецкого завода, в которой оказались представители разных подразделений — их опыт, конструктивный диалог при решении задач помогли правильно распределить время и силы.

— Родные и близкие поначалу не поняли, что я стал победителем в личном первенстве и в составе команды, — улыбается Дамир, — диплома-то в руках нет, его вручат на конференции мастеров.

Новое достижение повысило ответственность молодого руководителя. Он намерен и дальше изучать инструменты ПСК и активнее применять их в своей работе. Мастеру надо развиваться, двигаться вперёд. А как иначе?

Команда победителей

Сегодня, 6 декабря, на «КАМАЗе» отмечается День мастера и бригадира. Праздник по традиции пройдёт в формате конференции, в работе которой примут участие лучшие руководители начального звена управления.

Встреча начнётся с дискуссии с топ-менеджерами «КАМАЗа». На вопросы, волнующие мастеров и бригадиров, ответят первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Ирек Гумеров, главный конструктор «КАМАЗа» — директор НТЦ Евгений Макаров, заместитель исполнительного директора по автосборочному производству — директор автомобильного завода Антон Сарайкин.

В деловой части конференции, которая посвящена Году научно-технологического развития в Республике Татарстан, в центре внимания будут доклады об инструментах, позволяющих добиться успехов в освоении выпуска высокотехнологичной и востребованной продукции.

По традиции на конференции заслуженные награды под аплодисменты коллег будут вручены камазовцам, удостоенным званий «Почётный мастер» и «Почётный бригадир». Чествовать будут и призёров конкурса мастеров в личном зачёте, и команду-победительницу, которой будет вручён переходящий кубок.

Репортаж с этого события читайте в следующем номере «ВК».

ТЕХНОЛОГИИ

А вы уже завели себе робота?

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Современный мир предлагает множество интересных задач и решений, над которыми приятно поломать голову. Эх, заниматься бы только ими!.. Но увы, отчёт сам себя не составит, да и сводка не соберётся, а ещё надо проверить эту стопку документов... Что-что? Поручить рутину роботу, а самому сосредоточиться на более сложной работе? Звучит утопично, однако в ООО «Центр информационных технологий» доказывают — автоматизировать можно бесконечно!

Над этим работает отдел развития инфраструктурных решений. Здесь остро чувствуют тренд последних лет: сделать труд легче, быстрее и эффективнее, чтобы максимально оптимизировать процесс. Об относительно новом для страны направлении RPA (Robotic Process Automation) подробно рассказали руководитель группы автоматизации и роботизации бизнес-процессов Александр Б. и её ведущий специалист и разработчик Андрей К.

Три главных буквы — RPA

А.Б.: — RPA — это технология автоматизации бизнес-процессов, реализуемая с помощью программных роботов и искусственного интеллекта. На «КАМАЗе» это направление (и, соответственно, наша группа) появилось в 2018 году, мы одними из первых в России решили его развивать. Оно помогает автоматизировать рутинные задачи, которые нужно выполнить по чёткому алгоритму. К примеру, нужно каждое утро брать вчерашиние отчёты и составлять из них один сводный по форме. Задача несложная, поэтому зачем тратить время высококвалифицированного специалиста, когда её можно поручить роботу?

А.К.: — Передавая программному роботу такие задания, мы, во-первых, уменьшаем количество ошибок, связанных с человеческим фактором: к примеру, робот не будет отвлекаться на звонок или расстраиваться из-за чего-нибудь. Во-вторых, повышается скорость выполнения задач — опять-таки роботу ни обед не нужен, ни перерывы, он в случае необходимости и ночью поработает. И, в-третьих, у нас есть все возможности для быстрого внедрения нового робота. В среднем от момента принятия заявки до её полного завершения, включая тестирование, уходит до двух месяцев.

Робот — это...

А.К.: — Если совсем просто, то программный робот — это кликалка, которая самостоятельно нажимает на разные кнопки, открывает окна и облегчает жизнь людям. Ну а если разбираться, то ответ заложен в самом словосочетании — это программа. Она находится на отдельном компьютере без монитора, включённом в сеть «КАМАЗа». Эти машины имеют доступ к нужным файлам и базам данных, у роботов и учётная запись заведена своя, на которую даются необходимые разрешения для работы. Сейчас у нас работают семь роботов, но в случае необходимости их число быстро можно увеличить.

А.Б.: — По сути роботы всегда находятся в режиме ожидания и ждут поступления очередного запроса, чтобы его выполнить. Сейчас они в основном работают по расписанию, могут реагировать и по входящей почте. К примеру, бухгалтер направляет составленное по шаблону письмо роботу, тот считывает из заполненных полей задачу, выполняет её и отправляет обратно готовый результат.

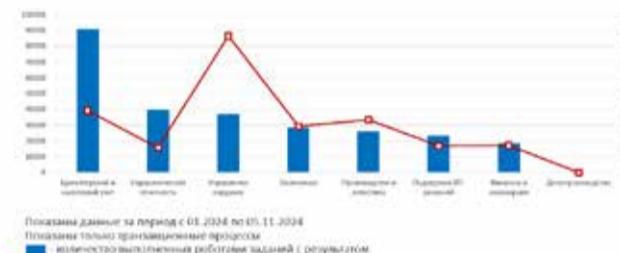
Кому в помощь?

А.Б.: — Автоматизация широко используется в самых разных направлениях. На «КАМАЗе» — для тех, кто работает с какими-либо документами: бухгалтерия, управление кадрами, экономисты, логисты, финансисты. В их деятельности много рутинных моментов, от которых получается избавиться с помощью робота и сэкономить много времени. И ошибки при этом минимальны, хотя, конечно, что-то может пойти не так: какое-то обновление сконфликовало, недоступна программа для работы, неверные входные данные... Но об этом робот сообщит нам, приложив заодно скриншот ошибки для наглядности, и мы в кратчайшие сроки устраним проблему. Плюс у нас всегда идёт мониторинг: нам известно среднее время на выполнение задачи. В случае, если робот почему-то выходит за эти рамки, программа нам

сообщит — что-то не так, проверьте.

В среднем робот выполняет одну операцию за 42 секунды, а человек тратит минуту. Сложные задачи занимают 4 минуты у робота и 10 — у человека. Разница ощутимая, особенно если посмотреть статистику за год.

Статистика роботов



С начала года по декабрь роботы по всем подразделениям, в которых используются, провели 288 тыс. операций. Сэкономлено при этом больше 13,5 тыс. часов

Как оно работает?

А.К.: — Попробуем описать словами процесс работы робота. Возьмём на примере заказа справки 2-НДФЛ. Итак, камазовец заказал справку, неважно, каким образом: по

Примеры проектов

Сбор котировок

Для экономистов, которым важна стабильность и скорость сбора информации, был создан робот для сбора информации с различных сайтов. Прежде этим занимался человек: зашёл на один сайт, переписал информацию, зашёл на второй — переписал... Продолжать можно было бесконечно, по нескольку раз в сутки.

Теперь такие котировки по ценам собирает робот. Только за прошлый квартал было выгружено 4000 котировок и сэкономлено 10 человеко-часов.

Сверка НСИ автомобилей и полуфабрикатов

Это самый объёмный по меркам робота проект, который создавался для экономистов. Даже робот поначалу тратил на обработку 300 бытовых заказов почти два дня! Сейчас на это у него уходит 2-3 часа.

Сбытовой заказ — это, по сути, документ, который определяет состав автомобиля. Прежде проверить, как говорится, нет ли девятого колеса, должен был человек, и на это уходила масса времени. Не говоря уже о возможных ошибках, ведь в день нужно обработать несколько сотен заказов. Сейчас эту работу выполняет робот: заходит в SAP, ищет все детали, проверяет их по стоимости и количеству, опции изготовления, соответствие автомобиля модельному ряду. По итогу он готовит сводную таблицу, где указаны допущенные ошибки с пояснениями — проще некуда!

Акцепт заявок 1С

Под этим именем скрывается робот, созданный для технической поддержки 1С. Невидимый помощник избавил сотрудников от необходимости самостоятельно отслеживать заявки — теперь все обращения пользователей приходят к нему, робот по ключевым словам определяет, кто из специалистов ответствен за указанное направление, и отправляет заявку к нему.

Сейчас идёт дальнейшее развитие: внедряется искусственный интеллект. Русский язык богат на окончания, которые могут исказить смысл и «озадачить» обычного робота, так что на помощь совсем скоро придёт ИИ, который считает смысл заявки и отправит её по нужному адресу. Или позовёт на помочь человека, если не справится сам.

телефону, по почте, из мобильного приложения. Заявка фиксируется в системе — и в дело вступает робот. Он открывает SAP, логинится под своей учётной записью, заходит в транзакцию и проставляет данные, полученные из заявки: за какой год справка, табельный номер, вид справки и т.д. После заполнения полей он формирует по всем правилам (они выставлены в программе) справку, перепроверяет её на соответствие, на работоспособность полученного файла и прикрепляет к заявке. Потом формирует письма: в контакт-центр приходит информация, что справка готова, можно печатать, а человеку — что её можно забирать. Затем заявка закрывается, робот сделал своё дело с минимальным участием человека.

А можно и мне робота?

А.Б.: — Безусловно, к нам может обратиться любой отдел «КАМАЗа», мы будем рады помочь. Как понять, что работу можно автоматизировать? Если в ней есть что-то циклическое, повторяющееся из раза в раз, рутинное — можно сразу писать нам, мы её автоматизируем. Если сомневаетесь, что программная роботизация возможна, тоже свяжитесь с нами: у нас в штате имеются аналитики, которые выслушают задачу и прикинут, можно ли её реализовать в том виде, в котором надо вам. Если нет, то и это не проблема: мы предложим процесс, где выполнена только часть автоматизации. Пусть и не полностью, но труд в любом случае облегчим!

А.К.: — Гарантия на роботов, как это модно говорить, пожизненная. Мы поддерживаем работоспособность программы до тех пор, пока она необходима, любые ошибки исправим, можем обновить под новые параметры или создать новую, если старая потеряла актуальность. Роботов много не бывает!

По вопросам автоматизации процессов обращайтесь по адресу: rpa_support@kamaz.ru



Александр и Андрей уверены, что любой труд можно сделать проще, если грамотно использовать роботов и искусственный интеллект

НОВОСТИ

Спроси про комплаенс

В преддверии Международного дня противодействия коррупции состоялась встреча антикоррупционной направленности с представителями бизнеса, организованная по инициативе службы комплаенс ПАО «КАМАЗ» при поддержке Торгово-промышленной палаты Набережных Челнов.

О реализуемых мерах по внедрению антикоррупционного комплаенса в ПАО «КАМАЗ» рассказал руководитель службы комплаенс Александр Евграфов. В своём докладе он отметил, что компания строит взаимоотношения с клиентами и деловыми партнёрами на основе взаимного доверия и уважения, соблюдения общепринятых норм поведения и деловой этики, неприемлемости взяточничества и коммерческого подкупа. Руководители и специалисты «КАМАЗа» придерживаются принципов открытости, прозрачности, законности и добросовестно исполняют свои обязательства, постоянно поддерживают и совершенствуют корпоративную культуру.

О практиках внедрения антикоррупционных мероприятий в организациях «СИБУР Холдинг» рассказала комплаенс-менеджер холдинга «СИБУР — Нижнекамскнефтехим» Аниса Мазитова. В свою очередь комплаенс-менеджер АО «Татспиртпром» — руководитель отдела комплаенс-контроля Ильдар Музафаров выступил перед аудиторией с докладом на тему «Татспиртпром: Антимонопольный комплаенс. Опыт внедрения и прикладной характер». Комплаенс-менеджер ООО «СЭТранс» Николай Чаленко ознакомил участников вебинара с новым направлением комплаенс и подходом в управлении антикоррупционным поведением, а менеджер отдела форензик Группы компаний Б1 Ангелина Христенко раскрыла в своём докладе практические аспекты по проверке контрагентов.

Мероприятие впервые прошло в формате вебинара на тему «Спроси про комплаенс». В нём приняли участие свыше 180 представителей российских и татарстанских компаний из 26 городов.

ДАТА

Почти полвека!..

4 декабря завод двигателей и Технический колледж им. В.Д. Поташова вместе отпраздновали знаменательную дату — ровно 49 лет назад с конвейера сошёл первый камазовский двигатель.

Торжественное мероприятие по этому поводу прошло в актовом зале Технического колледжа. Отметить праздник пригласили ветеранов «КАМАЗа», на глазах которых и случилось знаковое событие. Их тепло поприветствовал председатель клуба первопроходцев Владимир Естюнин. Он подчеркнул важность преемственности традиций и отметил, что завод продолжает активно развиваться и сегодня.

Праздник начался с экскурсии по музею Технического колледжа, а затем гостей и студентов учебного заведения ждал концерт с участием художественной самодеятельности завода двигателей и колледжа. Кроме того, студенты подготовили для ветеранов памятные сувениры — чайные домики очень порадовали бывших заводчан.

Первопроходцы от души поблагодарили студентов за подарки. Они были искренне тронуты вниманием молодёжи. В завершение гости праздника сделали общую фотографию на память.



Гости праздника помнят ещё первые двигатели

СИЛА ПРАВА

О чём беспокоится бизнес

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

День юриста и 55-летие правовой службы «КАМАЗа» её руководители и сотрудники отметили ударным трудом на форуме «Вопросы корпоративно-правового развития». Ответы группы организаций «КАМАЗа» на новые вызовы».

Более 160 специалистов, в том числе из дочерних компаний, вырабатывали стратегию защиты и развития правового обеспечения деятельности корпорации. Разговоры в секциях были предельно откровенными, ведь юрист как врач — чем больше знает о состоянии «пациента», тем точнее поставит «диагноз». Учиться ему тоже надо как врачу — всю жизнь: законы в нашей стране, а значит, и право-применительная практика, меняются стремительно.

Участникам форума было предложено поделиться проблемами, пофантазировать идеями и составить план их реализации в одной из четырех секций. Руководитель группы по судебной практике с несостоительными контрагентами центра правового обеспечения «КАМАЗа» Андрей Афанасьев вместе с другими специалистами проанализировал пути привлечения к субсидиарной ответственности за пределами процедуры банкротства — то есть получения долгов от предприятий, которые стоят на пороге банкротства. Дело это не совсем безнадёжное, пути привлечения к ответственности есть. Директор по правовому обеспечению «КАМАЗа» Алексей Трубников порекомендовал все наработки включить в информационное письмо, которое при необходимости станет инструкцией.

Знакомство с возможностями использования искусственного интеллекта в работе юриста открыло для участников форума целую вселенную. О своём опыте рассказала директор по правовым вопросам АО «Московский автомобильный завод «Москвич» Рената Шангареева — коллеги из столицы достаточно далеко продвинулись в изучении технологий и вместе с руководителями центра правового обеспечения предложили взяться за реализацию одного из трёх проектов. Остановились на идеи внедрения чат-бота для платформы «Комета», у пользователей которого постоянно возникают трудности с поисками необходимых

документов. Юристы, IT-специалисты, тестирующие из подразделений совместными усилиями могут создать помощника (наподобие Макса на «Госуслугах») для решения актуальных задач.

Над контурами типовых корпоративных решений, в частности уставами АО и ООО, корпела группа под руководством начальника бюро по созданию организаций и взаимодействию с СП служб корпоративного управления Тагира Сагитова. Ею были выработаны формулировки к типовым уставам по порядку корпоративного контроля деятельности дочерних обществ в части инвестиций и одобрения экстраординарных сделок, а также даны предложения по оптимизации сроков подготовки

собраний акционеров для повышения динамики работы обществ.

Тема кадрового голода у всех на слуху, и, конечно, она не прошла мимо форума юристов. Директор департамента развития персонала «КАМАЗа» Лениза Хурматуллина возглавила группу, где обсуждались проблемные вопросы взаимодействия с частными агентствами занятости. В ближайшее время планируется принятие законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ», где будут утверждены новые нормы привлечения к работе заёмного персонала, а значит, потребуется внести изменения в соответствующие локально-правовые акты и инструкции.

Координировала работу секций, помогала участ-



Обсуждение тем активно велось и на пленарном заседании

никам сосредоточить внимание на наиболее острых вопросах, сформировать лаконичные выводы ведущая форума, руководитель службы корпоративного управления Татьяна Дементьева. Она же предложила рабочим группам доработать идеи, высказанные в группах, после окончания форума.

Выстраиваясь для общей фотографии, участники форума одобрительно кивали в сторону коллег, с которыми познакомились во время обсуждений. Форум получился интересным и результативным. Есть мнение сделать такие встречи юристов ежегодными. Кто за?



Андрей Афанасьев уверен: долги можно взыскать даже с предприятия, стоящего на грани банкротства

АНОНС

Внимание: антикоррупционный диктант

Служба комплаенс ПАО «КАМАЗ» приглашает работников предприятия принять участие в «Антикоррупционном диктанте» — акции, призванной повысить юридическую грамотность сотрудников. Тестирование пройдёт с 9 по 10 декабря. Победители будут награждены дипломами и памятными подарками, остальные участники получат сертификаты.

О проведении диктанта, правилах участия и регистрации — на kamaz.ru/about/compliance/

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:

kamaz_officialgroup



kamazgroup



СВОЙ ДЕНЬ

Логистика в движении

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

28 ноября свой 17-й день рождения отметил логистический центр.

За это время логистический центр стал одним из динамично развивающихся подразделений компании. Только в этом году на ПРЗ запущено сквозное планирование на цифровой платформе BFG, обеспечивающей объёмное моделирование плана производства и анализа его исполнения, завершается строительство трёх складов на АвЗ, обновляется парк автомобилей, ведётся

работа по созданию пилотного участка напольного хранения оригинальных деталей и организации стеллажного хранения зоны комплектования цеха шасси ПРЗ.

Приглашение на праздник получил и первый директор логистического центра Михаил Суранович. Встречу с ним во времена становления коллектива вспомнил Эдуард Нуретдинов, сейчас ис-

полняющий обязанности директора ЛЦ:

— Я тогда удивился — как можно выделить логистику в отдельную функцию? Это был смелый проект. Спасибо вам, Михаил Александрович, за столь дальновидное решение! А логистика всегда должна двигаться вперёд, совершенствоваться, поэтому и обсуждается создание центральных складов, развитие системы управления складом, планирования. Проектов у нас много, при этом главные задачи — снизить трудоёмкость, увеличить производительность и получать за это хорошую заработную плату!

— Работа у нас непростая, она требует оперативности и чёткого решения всех поставленных задач, — подчеркнула председатель профкома Ирина Красичкова, пожелавшая сотрудникам крепкого здоровья и благополучия.

Поздравил коллектив с днём рождения и заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Владислав Гаврилов:

— Сегодня логистический центр — одно из лучших подразделений компании. Вы делаете огромную работу, ведь от вас напрямую зависит ход сборки большегрузов. Здоровья вам, удачи и дальнейшего процветания!

По традиции на празднике был особо отмечен мно-



Заслуженная награда — лучший подарок к празднику

голетний добросовестный труд лучших работников логистического центра, 11 из которых были вручены благодарственные письма подразделения и памятные подарки. Приветствовали логисты и основателей шести династий, приглашённых на сцену. Самый внушительный стаж — 127 лет — у семьи оператора логистических работ Марии Марковой. Всего же в ЛЦ трудятся представители 12 династий из 179, внесённых в камазовский реестр. Хороший вклад в историю преемственности поколений компании!

Слова признательности прозвучали и в адрес ветеранов, стоявших у истоков формирования коллектива, тоже приглашённых на праздник. А сцена тем временем оказалась в распоряжении молодых звёзд — команды КВН ЛЦ «Нелогичные». Только за этот год им удалось стать участниками международного фестиваля КВН в Сочи «КиВиН-2024» и победителями республиканского конкурса КВН «Скажи «Да!» охране труда», всерос-

сийского «Голосящий профком». Не каждой команде удаётся так активно продвигать бренд предприятия в области культуры, именно поэтому зал так дружно приветствовал их награждение почётными грамотами Федерации профсоюзов РТ. А молодые работники оказались мобильными, как все логисты, и через несколько минут они уже веселили коллег шутками о трудностях оформления документов вечно бегущем ЛЦ, уроках вождения на



«Нелогичные» уверены: когда за руль садится новичок, лучше принять все меры предосторожности

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

К юбиляру с розами

«КАМАЗ-Энерго» с теплотой и заботой относится к своим бывшим работникам, не забывает поздравлять их с юбилеями и дарить подарки.

26 ноября принимала поздравления по случаю 90-летия ветеран труда Нина Филиппова. Чествовали юбиляра её бывшие коллеги, а генеральный директор «КАМАЗ-Энерго» Рамиль Вахитов и председатель Совета ветеранов предприятия Николай Баркалов отправились к ней в гости. Ниине Тимофеевне пожелали счастья, крепкого здоровья и вручили эффектный букет роз. Такому подарку рада женщина в любом возрасте.

Нина Филиппова устроилась экономистом в цех водоподготовки и канализации управления главного энергетика «КАМАЗа» (ныне «КАМАЗ-Энерго») в 1973 году. На пенсию вышла в 1989-м в должности ведущего экономиста, затем ещё шесть лет проработала в подразделении. Сейчас Нина Тимофеевна самостоятельно управляет по дому, а летом занимается дачным хозяйством.



В юбилей Нина Филиппова принимала самые теплые пожелания

БЕЗОПАСНОСТЬ

Не верь, а проверь

Аккаунты на портале «Госуслуги» настолько желанны для мошенников, что они безостановочно придумывают новые способы до них добраться. Вот и сейчас у злоумышленников в ходу оказалась новая схема. О ней подробно рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

К сотрудникам технической поддержки люди, особенно те, кто не слишком разбирается в тонкостях работы различных приложений и порталов, как правило, относятся с большим доверием. Этим решили воспользоваться злоумышленники: они звонят гражданам, представляясь сотрудниками службы поддержки. Номер телефона при этом может быть похож на официальный — всё для того, чтобы запутать человека.

В ходе разговора мошенники утверждают, что на аккаунт пользователя поступила жалоба, из-за которой личный кабинет теперь заблокирован. Или же сообщают о

необходимости срочно подтвердить личные данные для продолжения доступа к услугам. Испугавшись возникших проблем, в стрессе, человек может на эмоциях, не задумываясь, последовать указаниям злоумышленников. А нужен им, как обычно, код из SMS, который необходимо назвать якобы для проверки данных. На деле же, завладев заветными цифрами, мошенники получают полный доступ к учётной записи: могут сменить пароль, просмотреть все личные данные, оформить кредиты или использовать информацию для шантажа.

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации

- Никому и ни при каких обстоятельствах не сообщайте коды из SMS по телефону. Помните: сотрудники «Госуслуг» их никогда не запрашивают!
- Если вам поступил звонок из «Госуслуг», прервите разговор и перезвоните в службу поддержки сами по номеру, указанному на официальном сайте. Так вы точно попадёте к настоящим сотрудникам.
- Обязательно активируйте двухфакторную аутентификацию — с ней ваш аккаунт станет более защищённым.
- Если вы столкнулись с попыткой мошенничества, обязательно сообщите об этом в правоохранительные органы и службу поддержки «Госуслуг». Только обладая информацией, профильные специалисты смогут создать способ защиты от очередной схемы мошенников.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



КомпанияКАМАЗ1969

НА ЛИРИЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

Поздравление в стихах

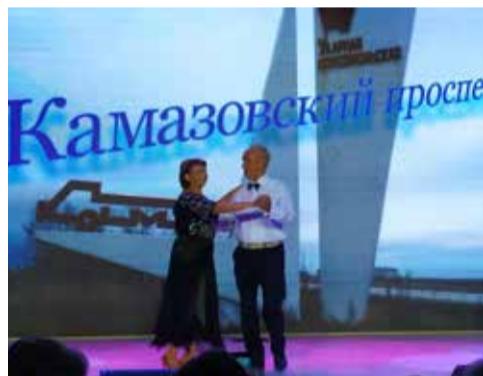
Эльвира ГАЛЛЯМОВА

1 декабря в Доме дружбы народов «Родник» прошёл творческий вечер, посвящённый важной для «КАМАЗа» юбилейной дате: в последний месяц 2024 года автогиганту исполняется 55 лет!

Особое внимание на этой встрече, собравшей ценителей поэзии, уделили главному поэту «КАМАЗа» — Лидии Ивановне Тимофеевой. Много лет, практически с самого основания, она работала на предприятии. Да и после выхода на заслуженный отдых продолжает воспевать ставший родным «КАМАЗ» в своём творчестве.

Начался вечер под названием «Камазовский проспект» с говорящих строк Тимофеевой:

Камазовский проспект,
Твой первый котлован
И первая щебёнка на разметке.
И камских зорь сиреневый туман,
И гул цехов той первой пятилетки.
Всё это близко — лишь рукой подать,
С собой прошли мы радости, тревоги.
Ты крылья дал мне, научил летать,
Пропелект камазовский,
Моей судьбы дороги.



Какой праздник без танцев?

Однажды в 55 лет рассказывалось в этот вечер много всего. Каждое важное для «КАМАЗа» событие находило своё место в стихотворениях Лидии Тимофеевой. Всесоюзная стройка, расцвет города, первый выпущенный КАМАЗ...

Он стоял, подарок съезду,
КАМАЗ под номером один.
...Он стоял, как победитель,
Он под софитами сиял.
И от восторга плакал зритель,
Тот, кто его до гайки знал.

Стихотворения читали и исполняли как песни члены литобъединения «Золотые россыпи» и действующие работники автогиганта.

Посмотрели и биографический фильм про чету Тимофеевых «По дороге любви». Лидия Ивановна в нём рассказала о первых годах жизни в Челнах, о том, как нелегко пришлось в ещё неприспособленном для жизни городе... И одновременно о том, как хорошо здесь было — все знали друг друга, дружили семьями, работали и со слезами счастья встречали первый автомобиль. С тех пор прошло много лет...

И вот уже «КАМАЗ» выпустил 2,5-миллионный грузовик. Такое событие не могло пройти мимо известного камазовского поэта:

2,5-миллионный —
Достойный вызова ответ.
До заводского полигона
Струится фар лучистый свет.
С конвейера съезжает чинно,
От рук создателей горяч,
Потомок знатного почина,



Творчество Лидии Тимофеевой в этот вечер получило заслуженное признание

Наши домороцанный тягач.
Дизайном новым щеголяя,
Прибавив мощности запас,
Победы марша приближая,
В большую жизнь идёт КАМАЗ.
Зажги, Отчизна, свет зелёный,
Как душу свой простор открои.
2,5-миллионный ведёт колонну за собой.
Поблагодарить за творчество Лицию Тимофееву на сцену вышел председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Александр Когогин и руководитель клуба поэзии и песни «Пятое время года» Людмила Буряк. Они рассказали, что именно Тимофеева поучаствовала в создании клуба и написала его гимн. И теперь каждый третий четверг месяца камазовские ветераны собираются вместе и делятся творчеством, историями из жизни, вспоминают былое.

Конечно же, в творчестве всегда отражается и настоящее. Стихи и песни, посвящённые нашим защитникам, тоже звучали со сцены. О работе членинских волонтёров рассказала Светлана Гурьева — ветераны активно участвуют в такой деятельности и своими руками создают полезные для бойцов предметы одежды и вещи.

В завершение на сцену поднялась сама виновница торжества — Лидия Тимофеева,



Песни на стихи камазовцев неизменно находят отклик у слушателей

которая и подготовила программу творческого вечера.

— Я так рада, что сегодняшний праздник состоялся. Через несколько дней «КАМАЗу» исполняется 55 лет, многие из нас прошли с ним весь этот путь. Камазовский проспект... Его нет на карте города, но это наша с вами судьба. Желаю всем и нашей Родине, чтобы мирный день поскорее наступил и расцвела вся земля. Счастья, здоровья и радости! — обратилась она к гостям мероприятия.

Руководитель группы нематериальной мотивации службы трудовых контрактов «КАМАЗа» Мария Сарычева в свою очередь вручила Лидии Ивановне цветы от предприятия.

— От имени гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина и его заместителя Жанны Халиуллиной поздравляю всех с грядущим 55-летием «КАМАЗа», которое будет 13 декабря. Хочется поблагодарить каждого за теплоту, за труд, за камазовский вклад, за наше счастливое детство и прекрасное настоящее. Мы с достоинством перенимаем ваши традиции, успехи, дела и творчество. Хочется сказать, что только сильные духом и красивые душой люди могут создавать надёжный автомобиль. Это мы с вами, — поздравила она всех с будущим праздником.



Провожали осень в ярких нарядах, в которых преобладали цвета этого времени года

появились слова известных песен — «Погода в доме», «Листья жёлтые», «Осеннняя листва». Публика в унисон пела вместе с примой. В какой-то момент музыка затихала, и выходило акапельное исполнение, пробирающее до мороза.

Программа вечера продолжилась представлением творческих работ — на стене были вывешены фотографии, показывающие всю красоту осенней природы. Ведущий специалист по работе с ветеранами Таиса

Мочалова демонстрировала разные композиции — вот ёжик с иголками из шишечек, корзиночка, наполненная яблоками, лимонами, гроздьями рябины, киви, виноградом. Сочетание красок и художественное исполнение публика встретила тепло, посыпалась восторженные отзывы. А Лариса Матиевская вырезала фото грузовика команды «КАМАЗ-мастер», украсила гроздьями рябины и кленовыми листьями. Этую композицию она посвятила



Осенняя композиция Любови Мамонтовой вызвала восхищение

предстоящему 55-летнему юбилею «КАМАЗа».

Завершилось событие чаепитием, на котором гости праздника обсуждали дела текущие. Конечно же, в центре внимания была осень, принесшая щедрые урожаи. А на десерт в зал вынесли перевязанный атласной ленточкой кабачок с секретом. Как выяснилось, внутри пряталась бутылочка вкуснейшего варенья. Завершились проводы осени словами: «Прощай, красавица, до новых встреч!»



Лариса Матиевская посвятила свою работу юбилею «КАМАЗа»

СПОРТПЛОЩАДКА

Уложить соперника на татами

В челябинском спортивном комплексе «Олимпийский» с 28 по 30 ноября состоялся 38-й традиционный республиканский турнир по дзюдо на призы «КАМАЗа» среди юношей и девушек до 18 лет.

В соревнованиях приняли участие 330 спортсменов, которые представляли девять регионов России: Республики Башкортостан, Татарстан, Марий Эл и Удмуртия, Кировскую, Оренбургскую, Самарскую, Челябинскую области, Пермский край. Дзюдоисты 2008–2010 годов рождения были распределены на девять весовых категорий: юноши и девушки с весом до 46, 50, 55, 60, 66 кг, а также юноши до 73, 81, 90 и больше 90 кг.

На состязание приехали замгендиректора

«КАМАЗа» по безопасности Сирень Галиакберов и руководитель службы коммунальной компании Александр Евграфов. От имени мастера спорта СССР по дзюдо и самбо Сергея Когогина перед спортсменами выступил Сирень Фатыхович.

Этот турнир из года в год показывает всем нам, насколько популярно дзюдо в Набережных Челнах, насколько сильна местная школа этого восточного единоборства, какие у неё замечательные традиции, ветераны, тренеры — фанаты своего дела, — подчеркнул Галиакберов, пожелав собравшимся удачи и побед в противостоянии с соперниками.

В первый день состязаний на татами выходили участники «лёгких» весовых категорий, во второй свою мастерство демонстрировали уже спортсмены в «тяжёлых» весовых категориях. Казалось, каждый из выступающих старался выполнить все установки тренера на поединок, был максимально сконцентрирован, ведь одна небольшая ошибка — и соперник



Сирень Галиакберов:
«Турнир на призы
«КАМАЗа» показывает,
насколько популярно дзюдо
в Челнах»

укладывал своего визави на лопатки. А болельщики, в свою очередь, подбадривали спортсменов и радовались их успехам.

По итогу соревнований первые места занимали дзюдоисты, представляющие спортивные организации Казани, Набережных Челнов, Елабуги, башкирского села Раевский. А в 33-м командном турнире «Все звёзды Татарстана» в формате «стенка на стенку» между ветеранами и молодёжью в этот раз победу одержали последние, они подняли над головой переходящий кубок. Победителям и призёрам лично-командного первенства вручили медали, дипломы и подарки.

Подготовил Кирилл Свиридов.
Фото: Федерация дзюдо РТ



Дзюдоисты продемонстрировали зрелищные поединки, в которых было много борьбы,

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Осторожно, конвейер!

В последнюю неделю ноября на литейном заводе произошло два несчастных случая, один из них тяжёлый.

26 ноября на рембазу из пультовой производственного цеха поступил звонок об остановке оборудования. Слесари-ремонтники спустились к ленточному конвейеру № 15 и увидели, что он работает. Решив выяснить причину возможной неполадки, один из них пошёл осмотреть привод конвейера, а второй — натяжной барабан, при этом правой рукой он убирал формовочную смесь, скопившуюся под конвейером. В это время рукав куртки попал между натяжным барабаном и лентой, и руку ремонтника стало затягивать и наматывать на вал. У мужчины тяжёлая травма — ампутация правой руки на уровне средней трети плечевой кости. Расследование этого несчастного случая будет вести специально созданная комиссия, возглавляемая государственным инспектором.

На следующий день несчастный случай произошёл с чистильщиком производства стального литья. Во время работы женщина залезла на ленточный конвейер литейного цеха № 2, чтобы самостоятельно (не вызывая ремонтный персонал) устранить неисправность. Чистильщик взялась правой рукой за ремень привода конвейера и потянула его. Тот начал движение и придавил пальцы к посадочному месту ремня на валу привода. У пострадавшей множественная травма правой кисти: отсечение ногтевой фаланги безымянного пальца, резаная рана среднего пальца с повреждением сухожилия.

ВСЕМ МИРОМ

Поделились кровью

Молодёжь «КАМАЗа» в рамках «Лиги добрых дел» провела 4 декабря День донора.

В этот день 44 работника разных предприятий «КАМАЗа» отправились в Набережночелнинский центр крови. Как рассказывает председатель Совета молодёжи автогиганта Ксения Ахмедзянова, это уже пятая подобная акция за год. В этот раз к активистам присоединился главный инженер «КАМАЗа» Ренат Хабиров. В итоге в декабре удалось сдать 20,5 литра крови.

— С каждым разом всё больше камазовцев хотят стать донорами, и это очень здорово! Благодаря их добрым и отзывчивым сердцам за 2024 год мы сдали почти 94 литра крови, — подчёркивает Ксения и с уверенностью говорит: — В следующем году мы обязательно продолжим это добродел.



20,5 литра крови — итог завершающей год акции

Ракетки, к бою

В спортивном комплексе «Заря» состоялось командное первенство по настольному теннису на приз профкома «КАМАЗа».

В соревновании приняли участие 14 сборных команд, представляющих подразделения «КАМАЗа». Теннисисты продемонстрировали всё своё мастерство, поэтому поединки выдались напряжёнными и упорными.

По итогу состязания первое место заняла команда прессово-рамного завода. На второй позиции разместились спортсмены завода двигателей. Тройку призёров замкнули кузнецы.



Спортсмены ПРЗ — сильнейшие теннисисты на «КАМАЗе» в 2024 году

СПАРТАКИАДА-2024

До финиша за полминуты

1 декабря состоялось первенство по плаванию среди подразделений «КАМАЗа». Соревнование завершило камазовскую Спартакиаду 2024 года.

Состязание, в котором приняли участие около 150 человек, проходило в спортивной школе олимпийского резерва «Витязь». Пловцам предстояло преодолеть дистанцию 50 метров.

По результатам первенства первое место в возрастной категории 18–29 лет заняли Дмитрий Чувилькин (БЗГД — ДР) и Розалина Хисматуллина (КЗ). Они же оказались самыми быстрыми пловцами «КАМАЗа». Дмитрий добрался до финиша за 24,45 секунды; а Розалина — за 32,30, повторив свои прошлогодние результаты. В группе 30–39 лет победили Дмитрий Антонов (КЗ) и Анна Мемешева (АвЗ). А в категории 40 лет и старше — Сергей Сосновский (ЛЗ) и Юлия Трубина (ЧВК).

В общекомандном зачёте по сумме баллов победил БЗГД — ДР. Второе место поделили автомобильный и кузнецкий заводы. Тройку замкнул «Челныводоканал».

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ БПЛА*

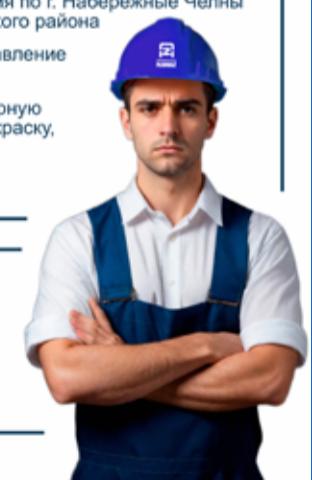
*беспилотный летательный аппарат

ОПЕРАТИВНО СООБЩИТЬ В СЛУЖБУ БЕЗОПАСНОСТИ

8 (8552) 45-29-24

8 (960) 070-60-61

- время, место обнаружения по г. Набережные Челны и на территории Тукаевского района
- примерную высоту, направление полёта
- количество БПЛА, примерную конфигурацию (форму, окраску, опознавательные знаки, другие визуальные признаки)



ПОКИНУТЬ ЗОНУ ОБНАРУЖЕНИЯ БПЛА

и предупредить о возможной опасности окружающих

БДИТЕЛЬНОСТЬ — ТВОЁ ОРУЖИЕ!

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Что удержит рынок? Ксюшины 5000

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Альбина ЛЕБЕДЕВА

Вечером 29 ноября в ДК «КАМАЗа» собрались любители юмора, острот и смешных миниатюр. Здесь прошёл осенний и заключительный Кубок КВН этого года.

Камазовские кавээнщики отыграли уже 15 сезонов, поэтому итоги подводились не только за 2024 год, но и за всё это время. Самой титулованной командой до этого вечера был коллектив «Мы из Центра» (БЗГД — ДР) — шесть кубков, по пять побед одержали литейщицы «Мои красавицы» и «Полный привод» (Ав3).

В этот день проводилось ещё и награждение. В номинации «Вечный двигатель» были отмечены 11 самых активных участников команд КВН. Заслуженным кавээнщиком «КАМАЗа» объявили ведущего Александра Степанова. Динару Мухаметову с ПРЗ наградили в номинации «Долгий взгляд со сцены», а номинацию «Долгий взгляд из зала» забрал директор представительства «КАМАЗа» в Казань Александр Ушенин, который в этот раз входил в состав жюри.

Помимо Александра Михайловича, номера 11 команд по шестибалльной шкале оценивали председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, начальник отдела по работе с молодёжью профкома компании Лидия Касымова, председатель Совета молодёжи автогиганта Ксения Ахмедзянова, пресс-секретарь мэра Челнов Римма Мухаметзянова, редактор Лиги КВН работающей молодёжи Челнов Денис Софонов и ведущий мероприятий Антон Трусов.

На игру команды приготовили визитку, а также небольшой творческий подарок. Юмористы оригинально поздравляли камазовский КВН с 15-летием, а «КАМАЗ» — с предстоящим 55-летием. К примеру, литейщицы вынесли на сцену альбом с фотографиями династии, попросив передать его в музей автогиганта на память будущим поколениям. Здесь же сложилась новая пара: капитан команды «Полный привод» Вячеслав Грибков сделал предложение своей девушке Анастасии, и та ответила согласием.

А теперь к шуткам, касавшимся актуальных тем сегодняшнего дня.

Кавээнщики «ЧёВыКак?» («Челныводоканал») признались, что на предприятии очень любят играть в лото.
— Бочонок № 32, — объявил работник «ЧВК», достав кубышку из мешочка.
— Значит, в следующем месяце отключим воду в 32-м комплексе, — огласил его коллега.

Курьёзный случай со штурманами команды «КАМАЗ-мастер», которые заблудились в Ульяновске в поисках гостиницы, вспомнили «Мы из Центра» (БЗГД — ДР). Дорогу до пункта назначения гонщикам показал местный житель.
— Мужик, ты точно знаешь дорогу? — уточнил спортивмен у местного жителя.
— Точно, но вы по ней не поехали, — ответил тот. — Я вам сказал направо повернуть, а вы в поле рванули. Мы уже два часа по нему круги наворачиваем!
— Да мы не хотим, чтобы нас тот грузовик обогнал!
— Он на поле свёклу собирает, а не с вами гоняется. Вон, через 300 метров гостиница.

Участник команды «Нужные люди» (блок закупок) сетует на бестолкового родственника:
— В техникум поступать пошёл — экзамены не сдал. В поликлинику пошёл анализы сдавать — не сдал. Алюминий пошёл сдавать в пункт приёма металлолома — не сдал.

А меня, человека, который с большим трудом таскает с завода этот алюминий, участковому сдал!

Команда прессоворам-чиков «Далай рама» следит за курсом валют. На ПРЗ приходят молодые работники, и в профкоде пытаются узнать их настроения и ожидания.

— Как вы считаете, какая средняя зарплата будет на «КАМАЗе» через пять лет?
— Долларов пять, — предполагает парень.
— Нет, 100 тысяч рублей!
— А я что сказал?!

Команда «ЗДвиг» завода двигателей решила подарить компании к 55-летию голосового помощника «НейроКАМАЗ».

— «НейроКАМАЗ», скажи, когда нам поднимут зарплату?
— По вашему запросу ничего не найдено, — отрапортовал металлический голос и посоветовал: — Попробуйте не совать свой нос в дела руководства.

Отвлекающие факторы на работе продемонстрировала команда кузнецкого завода «По феншую». Заворожённые пожарные смотрят на фейерверки во время возгорания в магазине салютов.

— Вы чё стоите? — прибегает третий. — А кто видео снимать будет?

Блок безопасности «КАМАЗа» предупреждает об уловке мошенников, когда якобы начальник просит работника перевести деньги. С такой просьбой в мессенджере под видом гендиректора автогиганта обратились к участнице команды «Нелогичные» (логистический центр) Ксении.

— Сергей Анатольевич попросил у меня 5000 рублей, — сообщила она всем.

— Ты серьёзно дала ему 5000 рублей? — удивились её коллеги.

— Я что, дура? Я дала ему 10000 рублей!

Включается видеообращение гендиректора, в котором он поздравляет камазовцев с юбилейным сезоном КВН и подчёркивает:

— Благодаря финансовой поддержке Ксении мы стабилизировали ситуацию на рынке. Мы с пацанами с руководством решили дать ей новую должность — начальника отдела информационной безопасности. Но чтобы занять её, Ксении нужно отправить нам ещё 5000 рублей.

По итогу игры третье место поделили «Нелогичные», «Далай рама» и «ЗДвиг». Второе — у команды «Мы из Центра». На первом месте также оказались два коллектива — «Мои красавицы» и «Полный привод». Автозаводчане попадали в призовые места на весеннем и летнем Кубках 2024 года, поэтому команда в следующем году представит «КАМАЗ» на фестивале «КиВиН» в Сочи.



Победа на осеннем Кубке КВН стала шестой для команды Ав3 за 15 сезонов



Один из участников сборной «ТЗА» (Туймазинский завод автобетоновозов) привёз на КВН подарок: колесо, кресло и транспарант «Это электробус».

— Это что такое? — спросили его.
— Это электробус. Пусть членницы хоть так посмотрят на него.



Команда «Полный привод» (Ав3) обратилась к тарологу, чтобы узнать будущее «КАМАЗа».

— На следующий год будут выпускать грузовики-гибриды. Видите, две головы у лошади, — указала таролог и после одобрительного «ага» добавила: — Это солярка и электричество.

— А это что за мужчина? И почему он такой грустный? — поинтересовалась посетительница гадалки.

— Это Когогин. А грустный он потому, что грузовик беспилотный. Скучно ему...

