



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 41 (4195)
27 декабря 2024 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ГЛАВНЫЙ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН

4

ПОКОРИТЕЛИ
ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ
СТИХИИ

6

В КОМАНДЕ
ФЛАГМАНОВ
ПОПОЛНЕНИЕ

2



ПРЕДНОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ



**ТАКОВА ОСНОВНАЯ
ТЕМА ФИНАЛЬНОГО
НОМЕРА В ГОДУ.
А ЕГО СИМВОЛ —
ВОТ ЭТОТ ЛЫЖНИК,
ПОБЕДИТЕЛЬ
«ПАРАДА
СНЕГОВИКОВ»
НА ЗАВОДЕ
ДВИГАТЕЛЕЙ.
ВСЕ ГОТОВЫ?
ПОЕХАЛИ!**

ИЗ ЧЕГО СЛОЖИЛСЯ ГОД?



Самые значимые итоги-2024

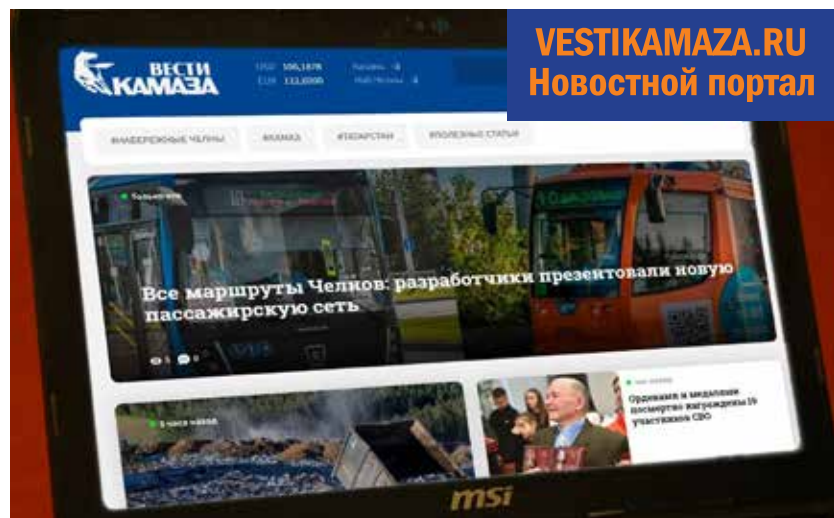
3

СРОЧНО НУЖНА ДЕТАЛЬ?



Без паники! Распечатаем!

4



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Штраф за проезд зайцем в Татарстане подняли до 2,5 тысячи рублей
- «КАМАЗ-мастер» признан лучшей спортивной командой Татарстана 2024 года
- Каток на Азатлыке заливают в последний раз, а в 2025-м перенесут на майдан

ДЕД МОРОЗ И СНЕГУРКА



прошлись по конвейеру

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

КОРОТКО

«КАМАЗ» стал лауреатом федерального этапа Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Семейство тяжёлых самосвалов поколения K5 получило высокое признание в стране и вошло в первую сотню лучших товаров 2024 года. Всего в этом году от Татарстана попытать свои силы заявили на конкурс больше сотни компаний.

НОВОСТИ

Компенсация за проезд вырастет

«КАМАЗ» увеличивает компенсацию, выплачиваемую работникам предприятия для покрытия расходов на проезд до работы и обратно: с 1 января 2025 года сумма возмещения будет равна 80 рублям за каждый рабочий день.

Новый размер компенсации обозначен в распоряжении от 26.12.2024, подписанном заместителем гендиректора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанной Халиуллиной и председателем профкома компании Ильдаром Шамиловым.

«Установить с 1 января 2025 года компенсацию затрат на проезд к месту работы и обратно работникам ПАО «КАМАЗ» в размере 80 рублей за каждый фактически отработанный день/смену независимо от количества отработанных часов», — говорится в распоряжении. Увеличение компенсации связано с повышением тарифа на проезд в городских автобусах и трамваях Набережных Челнов с Нового года. Согласно постановлению Госкомитета РТ по тарифам от 13 декабря, с января цена билета в пассажирском транспорте вырастет до 40 рублей.

Вышел на рынок — и победил

Седельный тягач КАМАЗ-54902 стал победителем конкурса Гран-при «За рулём» — Коммерческие автомобили в номинации «Тяжёлые грузовики». На рынок эта модель была выведена в августе этого года и уже завоевала признание среди автомобилистов.

КАМАЗ-54902 — это новый грузовик линейки K5, являющийся более доступным по цене аналогом популярного магистрального тягача КАМАЗ-54901. Отличаются модели в первую очередь предназначением: новинка 2024-го разработана для региональных перевозок на сравнительно небольшие расстояния (до тысячи километров).

Новый автомобиль линейки K5 построен на новой санкционно устойчивой компонентной базе и оснащён современной, комфортабельной кабиной шириной 2300 мм с низкой крышей и одним спальным местом, двигателем мощностью 390 л.с. и 12-ступенчатой роботизированной коробкой передач с тормозом-замедлителем (ретардером), который позволяет более безопасно преодолевать затяжные спуски и снизить износ основных тормозных механизмов. Также установлен экономичный гипоидный ведущий мост с оптимально подобранным передаточным отношением. Высота седельно-сцепного устройства составляет 1150 мм, нагрузка на ССУ — 11250 кг, а полная масса буксируемого полуприцепа — 36250 кг.

Награждение состоялось в рамках Международной выставки UrbanTrans 2024 в Москве. Приз был вручён директору по пассажирскому транспорту «КАМАЗа» Руслану Козадаеву.

НОВОЕ СЛОВО

Дорогу гиганту

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Фото: Виталий ЗУДИН

Накануне Нового года собрана первая партия седельного тягача КАМАЗ-65955. Этот автомобиль видно издалека — он гораздо выше своих собратьев по поколению K5, к тому же полноприводному тягачу-тяжеловесу по силам буксировать полуприцеп весом до 87 тонн.

Антисанкционную версию этого богатыря давно ждали и у нас в стране, и за рубежом — в Турции, Иране, Саудовской Аравии, ОАЭ, Азербайджане, Белоруссии, Киргизии. Автомобиль благодаря высокой подвеске, решёткам на фарах, защищающему их от попадания камней, мощному металлическому бамперу выглядит брутально. Оно и понятно — этот большегруз предназначен для эксплуатации в составе автопоезда с прицепом, ему по плечу любые преграды.

— Первые опытные экземпляры были собраны на автомобильном заводе в середине года. Шасси сразу же поставили на ГСК-2, чтобы выявить узкие места установки агрегатов, — поясняет заместитель начальника отдела анализа эффективности сборки автомобиля — начальник бюро Артём Осипов. — По конструкции эта машина не сильно отличается от полноприводного

самосвала КАМАЗ-65952, но является тягачом. Самой трудоёмкой операцией оказалось крепление раздаточной коробки — пришлось даже на 18 минут остановить конвейер. По предложению группы специалистов, сопровождавших процесс, в конструкторскую документацию были внесены корректировки. После замены формы кронштейна и установки узла с опытным вариантом крепления удалось уложиться в такт конвейера. По итогам этой работы был также заменён поручень для подъёма на раму автомобиля, появилось новое решение по креплению трубки охладителя. Работа по повышению технологичности сборки продолжается.

В антисанкционном исполнении у трёхосного седельного тягача 65955 более мощный двигатель в 560 л.с., есть комплектации как с электрогидроусилителем руля, так и с двухконтурным ГУРом. Были также



Новый седельный тягач 65955 — самый высокий в поколении K5



Конвейер под завязку заполнен белобоками красавцами. Скоро каждый из них обретёт своего хозяина

заменены коробка передач, раздаточная коробка, пневматическая аппаратура. Большую плавность хода и устойчивость обеспечит пятилистовая рессора на передней подвеске. Для повышения надёжности и грузоподъёмности была

усилена и задняя подвеска большегруза.

В этом году с конвейера сошло 59 машин, которые уже нашли своего покупателя. На следующий год запланировано собрать 360 таких автомобилей. Пусть у каждого из них будет счастливая судьба!

ПРИЗНАНИЕ

За преданность делу

Во Дворце торжеств Набережных Челнов прошла церемония вручения государственных и ведомственных наград 46 сотрудникам «КАМАЗа». Мэр города Наиль Магдеев и гендиректор компании Сергей Когогин передали награды и поблагодарили присутствующих за их профессионализм и преданность делу.

«Вы — золотой фонд великого дела под названием «КАМАЗ»! Я уже как-то говорил, что мэр любого российского города считал бы за честь работать там, где находится автогигант», — отметил

Магдеев.

Глава «КАМАЗа» также поблагодарил сотрудников за их ежедневный труд и преданность делу: «Спасибо за тот самоотверженный труд, что вы со-

вершаете, каждый день приходя на работу, за душу, которую вкладываете».

Кроме того, в этот день состоялось награждение работников, особо отличившихся при исполнении заданий государственного оборонного заказа в обеспечении проведения СВО. Медаль «За трудовую доблесть» Министерства обороны РФ из рук Сергея Когогина получили 27 работников «КАМАЗа», также были вручены медали «За укрепление боевого содружества» Минобороны РФ.



Эти люди — золотой фонд «КАМАЗа»

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС



ИТОГИ ГОДА

Нахватали пятёрок

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Вот и подходит к концу 2024 год, Дракон потихоньку полирует чешую и готовится отправляться в длинный путь. А значит, самое время подвести итоги!

Для «КАМАЗа» год выдался особенным — он протекал в предвкушении красивой юбилейной даты. Так что непростые трудовые будни разбавлялись праздничными мероприятиями, камазовцы пробовали новое, улучшали да модернизировали уже имеющееся... Одним словом, скучать не приходилось! Ну что, поехали за подробностями?

Реформа года

Деньги — тема для любого человека важная. Ведь хочется, чтобы корзинка с продуктами приятно оттягивала руки, когда несёшь её на кассу... На «КАМАЗе» об этом стараются заботиться и регулярно прорабатывают вопрос. Вот и в середине 2024-го камазовцев ждала крупная зарплатная реформа.

С 1 июля приказом гендиректора Сергея Когогина была произведена индексация тарифов и окладов работников на 5,2%. Одновременно с тем поменялась и система оплаты труда на заводах: на производствах «КАМАЗа» доля фиксированной части зарплаты (оклада) выросла с 30% от общего дохода работника до 70%. При этом пропорционально сократилась переменная часть зарплаты — надбавки и премии.

В середине ноября ещё одно новшество: расширение программы квартальных премий, благодаря чему прибавку стали получать не только рабочие, но и мастера. Базовый размер премии — по-прежнему 10 тыс. рублей, влияют на её итоговый размер понижающий коэффициент потерь рабочего времени и повышающий коэффициент стажа работы. Приятную прибавку получили также начальники цехов основных заводов технологической цепочки.

Забота года

Могучий автогигант всегда готов поддержать тех, кому нужна помощь. Так, в этом году на «КАМАЗе» тепло встретили особого гостя из Санкт-Петербурга — 15-летнего Андрея, находящегося под патронажем благотворительного фонда «Детский и взрослый хоспис «Бумажная птица». Он в своём письме в рамках проекта «Мечты сбываются» написал, что больше всего на свете хотел бы побывать на «КАМАЗе». Исполнить желание помогли на автомобильном заводе, где специально для мальчика провели экскурсию.

А ещё в 2024-м автогигант подарил театру «Мастеровые» автомобиль КАМАЗ «Компас». О небольшом, но вместительном грузовичке труппа мечтала давно — возить декорации и реквизит во время гастролей артистам было очень непросто.

В конце года и «КАМА ДИЗЕЛЬ» поделился теплом: новый портативный прибор для длительного мониторинга ЭКГ они передали в Камский детский медицинский центр, чтобы помочь врачам спасать маленьких пациентов.

Нельзя не упомянуть и о громадной работе в рамках поддержки специальной военной операции. Камазовцы десятками и сотнями тонн отправляли на запад гуманитарные грузы. Наши заботливые женщины вязали солдатам тёплые носки и плели маскировочные сети, отливали свечи, а дети писали бойцам письма поддержки. Продолжается реализация программ поддержки семей мобилизованных.

Поощрение года

Часто говорят: «КАМАЗ» — это большая семья. А в семьях принято делать друг другу подарки. Вот и автогигант в одноимённый год решил порадовать сюрпризом всех тех, кто поколениями трудится на предприятии. Всего и нужно, что заявить о своей династии — семейной, трудовой или молодой. И если она отвечает критериям, здравствуй, рубль! Ежемесячные премии будут начисляться главам трудовой и молодой династий и всем членам семейной династии.

Есть возможность также поучаствовать в различных конкурсах регионального и федерального значения. Среди камазовцев уже есть победители: семья Гайфуллиных-Сафиных, к примеру, представила «КАМАЗ»



Тягач под управлением ИИ везёт на ПМЭФ особо ценный груз — гендиректора «КАМАЗа»

на Всероссийском семейном форуме «Родные — Любимые», а семья Талдыкиных — в конкурсе видеоклипов «Я — представитель династии», объявленном Союзом машиностроителей РФ.

Перемена года

После предыдущего пункта уже захотелось устроиться на «КАМАЗ»? А это сделать, между прочим, легко, ведь с недавних пор всеми вопросами трудоустройства занимается кадровый центр «КАМАЗ». Здесь собраны все современные тренды — и удобная электронная очередь, и предварительная запись, и вакансии актуальные по каждому заводу, медосмотр и военно-учётный стол, представители профсоюза и НПФ тоже здесь... И никакой потери времени. Одним словом, пришёл кандидатом — а ушёл полноценным работником со всеми необходимыми документами. Хоть завтра приступай!

Практиканты года

Что-что? А, для сына интересуетесь! На «КАМАЗе» молодёжь любит и с удовольствием делится знаниями и опытом со студентами. И настолько мы в этом хороши, что стали победителями Национальной премии «ТрудКрут» в номинации «Лучший федеральный работодатель производственного направления». Ещё бы: ведь за лето 319 студентов из числа российских студенческих отрядов попробовали поработать на автомобильном, прессово-рамном, литейном заводах и на заводе двигателей. Приехали ребята из 11 регионов страны!

Автогигант ведёт работу более чем с 80 учебными заведениями среднего профессионального и высшего образования. Регулярно приглашает на экскурсии школьников, заглядывая с мастер-классами в детские сады и развивает Передовую инженерную школу.

Удобство года

Говоря «Челны», сразу по цепочке представляешь «КАМАЗ», потому что одного без другого и не существовало бы. Автогигант свою родную землю тоже ценит и любит, стараясь обеспечить транспортом жителей города.

Так, в этом году почти 100 автобусов НЕФАЗ были переданы в челнинский автопарк. В общей сложности же их по плану будет 250 — чтобы ездить по важным и не очень делам можно было с комфортом.

Поездка года

А знаете, о чём мечтают водители? Ладно, не будем нагнетать интригу и ответим сразу: чтобы машина ехала сама. Для «КАМАЗа» это вовсе не фигура речи. Ещё в 2023-м беспилотные грузовики автогиганта начали перевозить грузы по маршруту Санкт-Петербург — Москва — Санкт-Петербург. По результатам полугода таких поездок ни одного ДТП!

В этом году и Сергей Когогин лично оценил беспилотный КАМАЗ, совершив пятичасовую поездку по одному из участков этого маршрута. Рулить рулевому «КАМАЗу» не пришлось — автомобиль шефа не подвёл и самостоятельно без нареканий добрался до нужного места. Так что на ПМЭФ Когогин въехал эффектно!

Рубежи года

2024-й — год, как мы уже говорили, особенный. Красивые цифры прямо-таки преследовали нас... А мы только рады были!

Конечно, самая большая и долгожданная в списке: 2,5-миллионный КАМАЗ сошёл с главного сборочного конвейера. Алый флагман поколения К5, магистральный тягач 54901, локализованный, свой! С рождением его поздравили первые лица «КАМАЗа», а также руководители города и страны.

В марте в цехе сборки-сварки кабин ПРЗ был собран 5000-й каркас кабины «Компаса». Подумать только, серийный выпуск каркасов на заводе начался только в 2022 году, и вот уже пятёрочка.

В декабре и «НЕФАЗ» порадовал: на предприятии собрали юбилейный 2000-й электробус!

Дата года

Подходим к юбилею — 55 лет исполнилось в этом году «КАМАЗу». Конечно, в преддверии важной даты пришлось перелистать страницы памяти. В Набережночелнинской картинной галерее работала выставка «КАМАЗ» в картинах, фотографиях и документах, где было представлено более 180 экспонатов. Каждый снимок или документ — отдельный рассказ. Стройка, первые цеха, награды и люди... История помнит всех!

И без лиричности в этом деле никуда. Так что и творческий вечер, приуроченный к дню рождения «КАМАЗа», в ДДН «Родник» провели камазовцы. Каждое важное для автогиганта событие обязательно находило место в творениях поэтов.

К своему 55-летию автогигант подготовил и альбом «КАМАЗ: развитие модельного ряда». В нём наглядно и с подробностями показывается, как менялись грузовики за эти годы.

Признание года

Главный подарок всему коллективу «КАМАЗа» на 55-летие преподнёс Президент РФ Владимир Путин. К юбилею он удостоил камазовцев высокой награды — орденом «За доблестный труд». Его из рук раиса РТ Рустама Минниханова принял на торжественном мероприятии гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Инициатива года

Быть в тренде на «КАМАЗе» умеют, на месте стоять не любят. Так что в декабре автогигант начал продавать грузовики и на маркетплейсе Ozon.

Вот это поворот, а? Россияне его, к слову, без внимания не оставили — на момент написания этого материала в карточке товара уже больше 200 вопросов, и шуточных, и серьёзных... Равнодушным не остался никто!



Этим летом попробовать свои силы на производстве смогли студенты из 11 регионов страны

КОЛДОВОГОР

Изменения на пользу

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

23 декабря на «КАМАЗе» заключён Коллективный договор на 2025–2027 годы. Свои подписи в документе поставили гендиректор компании Сергей Когогин и председатель профкома автогиганта Ильдар Шамилов.

В событии также приняли участие замгендиректора «КАМАЗа» по персоналу Жанна Халиуллина, директора и председатели профкомов заводов и подразделений компании, а также представители колдоговорной комиссии.

Изменения коснулись 43 пунктов Колдоговора, они внесены практически в каждый раздел. Наибольшее

число затронуло охрану труда и здоровье — скорректированы 16 пунктов, сообщила Жанна Халиуллина, добавив, что это в основном уточнения обязанностей работника и работодателя в соблюдении охраны труда. Также она привела и другие правки документа. Например, супруг или супруга погибшего ветерана боевых действий не попадёт

в список для сокращения. Изменения коснулись и соцгарантий и льгот. Так, теперь родители могут брать мамин или папин день по часам.

— На социальную политику в 2022 году компания направила порядка 1,4 млрд рублей, в 2024-м сумма социальных выплат составила уже 2,3 млрд рублей. Столько же планируется

определить на 2025-й, — подчеркнула в своём докладе Халиуллина.

— Прошедший период был непростым. Мы победили пандемию, преодолели трудности из-за международных санкций. С началом СВО ответственной миссией стал бесперебойный выпуск автомобилей, чтобы повысить обороноспособность нашей страны, с чем мы отлично справляемся, — заявил Ильдар Шамилов.

Сергей Когогин акцентировал внимание на том, что все обязательства перед камазовцами выполнены на 100%, а новый Колдоговор заключён в совершенно новых условиях — сейчас



Передача благодарственного письма «КАМАЗу» от Федерации профсоюзов РТ

другая геополитическая ситуация и иные условия ведения бизнеса. Но подписанный документ не ухудшает положение коллектива «КАМАЗа», а, скорее, наоборот, улучшает благодаря внесённым изменениям.

— Судьба «КАМАЗа» неразрывно связана с персоналом. И мы должны создать оптимальную рабочую атмосферу, здоровую обстановку, которая мотивирует людей на качественный и интенсивный труд, — обозначил глава компании, добавив, что главной задачей для автогиганта остаётся обеспечение транспортной безопасности страны и укрепление технологической независимости.

«Генерал» продолжил: автогигант активно поддерживает мобилизованных камазовцев и их семьи, попросив собравшихся продолжить работу в этом направлении. Кроме того, он напомнил, что с начала СВО «КАМАЗ» направил в воинские части уже более 1015 тонн груза на 800 млн рублей.

В завершение события Ильдар Шамилов вручил Сергею Когогину благодарственное письмо «КАМАЗу» от Федерации профсоюзов республики Татарстан за плодотворный и добросовестный труд, большой вклад в социально-экономическое развитие РТ.



Собравшиеся встретили аплодисментами заключение нового документа



Колдоговор на 2025–2027 годы подписан

ТЕХНОЛОГИИ

Нужна деталь? Распечатаем!

На заводе двигателей — новые технологии. Для оптимизации и повышения эффективности производства здесь закупили два комплекта 3D-принтеров.

Приобретения позволят дизелистам сократить время на ремонт различного оборудования и снизить затраты на него. По словам заместителя главного инженера по развитию Ольги Бреляковой, в мировой практике до 60% поломок оборудования происходит из-за неправильного технического обслуживания. Основная потеря времени при восстановлении оборудования заключается в ожидании закупок и поставок запасных частей, а уже потом на диагностике и фактическом ремонте. Ремонт оборудования с помощью

использования 3D-печати позволяет сократить материальные и временные затраты.

Новые принтеры действуют по технологии трёхмерной печати FDM (Fusing Deposition Modeling) или FFF (Fused Filament Fabrication). Работа устройства начинается с подачи пластиковой нити (филамента) через экструдер, который наносит материал на подвижную платформу в заданном месте слой за слоем. Таким образом создаётся физическая копия компьютерной 3D-модели. Процесс протекает снизу вверх под

строгим контролем программного обеспечения. Такой метод, основанный на послойном наплавлении полимеров, позволяет воспроизводить даже самые сложные детали с высокой точностью.

На новых принтерах уже сейчас создаются необходимые для производства пластиковые запчасти. На них можно «распечатать» небольшие элементы, заглушки, фиксаторы, корпуса, держатели и многое другое. Особенно ценной является возможность быстрого создания прототипов и малых партий изделий для тестирования и последующего внедрения в производство.

— Печать запасных частей и деталей для эксплуатируемого оборудования, машин и механизмов позволяет при наличии оригинала или 3D-модели буквально за несколько дней изготовить деталь с нуля, — отметила Ольга Брелякова. — Благодаря такому подходу можно организовать выпуск деталей, которые уже

сняты с производства, или экстренно произвести компоненты для исключения простоя оборудования. Так, были изготовлены звенья кабелеукладчиков, держатели для инструментов, форсунки распылителя водной завесы для окрасочной камеры.

Кроме того, на заводе двигателей ведётся освоение технологии фотополимерной печати 3D-деталей из жидкого пластика, отверждаемого световым излучением каждого фотослоя в соответствии с разработанной программой. Пластик, способный на такую реакцию, называется фотополимером. Толщина одного слоя печати при этом составляет всего лишь около 35-50 микрон, что позволяет изготавливать мелкие пластиковые детали с высокой

точностью. По такой технологии изготовлены катушки для датчиков.

Ещё один несомненный плюс использования 3D-принтеров — возможность отказаться от хранения больших запасов деталей. Ведь необходимую запчасть можно попросту создать в любой момент! Главное — разработать на компьютере 3D-модель и иметь необходимые материалы для печати. А всё остальное сделает машина: быстро и недорого.



Готовые детали выполнены с филигранной точностью



С помощью 3D-принтера необходимую для производства деталь можно изготовить с нуля за несколько дней



ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Вместе с комплаенс

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

20 декабря состоялась IV ежегодная конференция «Комплаенс сегодня, завтра. Тенденции развития комплаенс в группе организаций ПАО «КАМАЗ».

Служба комплаенс подготовила для участников конференции интересную и насыщенную программу. В качестве спикеров в мероприятии приняли участие руководители высшего звена управления «КАМАЗа», а также представители органов власти Набережных Челнов и комплаенс подразделений компаний «Казаньоргсинтез» и «Татспиртпром». Новый формат конференции позволил расширить географию участников: это не только представители челнинской площадки «КАМАЗа», но и дочерних предприятий из России, Казахстана и Узбекистана.

Конференцию открыла заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом Жанна Халиуллина.

— За последние три года все подходы в системе комплаенс кратно пересмотрены. У нас есть защищённая цепь поставок и структура собственности. Наш бизнес прозрачен и понятен не только для нас, но и для наших контрагентов и регулирующих органов, — обозначила в своей речи Жанна Евгеньевна, поблагодарив службу за продуктивную и профессиональную работу.

* Федеральный закон «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма»

Заместитель гендиректора «КАМАЗа» по безопасности Сирень Галиакберов рассказал, что направления работы его блока и службы комплаенс во многом схожи — это выявление, предупреждение, пресечение нарушений и возмещение ущерба.

— За последние три года, на горячую линию безопасности «КАМАЗа» поступило 98 сообщений, — отметил Сирень Фатыхович. — В основном в них говорилось о нарушении закупок, злоупотреблении должностными полномочиями и хищении имущества.

Также выступающий привёл конкретные примеры на предприятиях автогиганта, огласив сумму ущерба и наказания, которые понесли виновные.

На пленарном заседании выступили гендиректор Торгово-промышленной палаты Челнов Фарид Башаров и помощник прокурора города Аяз Ризванов.

Итоги 2024 года подвёл руководитель службы комплаенс Александр Евграфов. По его словам, комплаенс-система «КАМАЗа» в текущем году реализовывалась по трём ключевым направлениям: антикоррупционный комплаенс; ком-

плаенс соблюдения законодательства в рамках Закона 115-ФЗ* и инсайд.

— Как компания с высоким антикоррупционным рейтингом, поддерживаем эффективность комплаенс-системы. Активно взаимодействуем и реализуем совместные проекты с профсоюзной организацией, и конечно же, делаем ставку на молодёжь.

Наш опыт показывает, что «КАМАЗ» и в области комплаенс придерживается девиза «Сохраняя лучшее — создаём будущее». Мы используем лучшие практики, внедряем передовые антикоррупционные правила, — подчеркнул Александр Евграфов.

На конференции представитель Центра правового обеспечения Гульназ Хамидуллина обозначила ключевые моменты по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

Особенностями внедрения корпоративных правил с учётом требований применимого законодательства Казахстана и Узбекистана поделились коллеги комплаенс-сообщества.

Особо тёплую атмосферу на мероприятии создало присутствие председателя профкома «КАМАЗа» Ильдара Шамилова, стоявшего у истоков внедрения системы комплаенс в



В адрес службы комплаенс звучали слова благодарности за работу в 2024 году

компании. Он рассказал, как зарождалась служба, подчеркнув, что в 2011 году на заседании Совета директоров «КАМАЗа» разработанные документы высоко оценили, и они легли в основу комплаенс-политики компании. Кроме того, Шамилов напомнил, что 10 августа 2022 года он возглавил профком. А 26 августа 2024-го благодаря тесному сотрудничеству со службой комплаенс прези-

диум организации принял свою антикоррупционную политику.

В программу дня вошли не только выступления гостей. Приглашённые на конференцию приняли активное участие в играх на командообразование «Город Комплаенс» и «Рукопожатие», организованных Корпоративным университетом «КАМАЗа».

Итог мероприятия подвёл Александр Евграфов:

Служба комплаенс подвела итоги «Антикоррупционного диктанта», в котором приняли участие 1580 сотрудников подразделений и организаций «КАМАЗа». При определении победителя учитывалось не только количество набранных баллов, но и затраченное время.

В итоге в тройку призёров вошли представители компании «ОСВАР». «Бронзу» взяла ведущий специалист отдела экономической безопасности Марина Плишина. «Серебро» досталось начальнику отдела режима службы безопасности Владимиру Лагунову. Наилучшие знания продемонстрировала начальник отдела управления персоналом компании Светлана Сатановская, чем заслужила «золото». Дипломы и памятные подарки победителям вручили Ильдар Шамилов и Александр Евграфов.



Представительница «ОСВАР» Светлана Сатановская и её коллеги стали призёрами «Антикоррупционного диктанта»

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

С «Челноком» быстрее

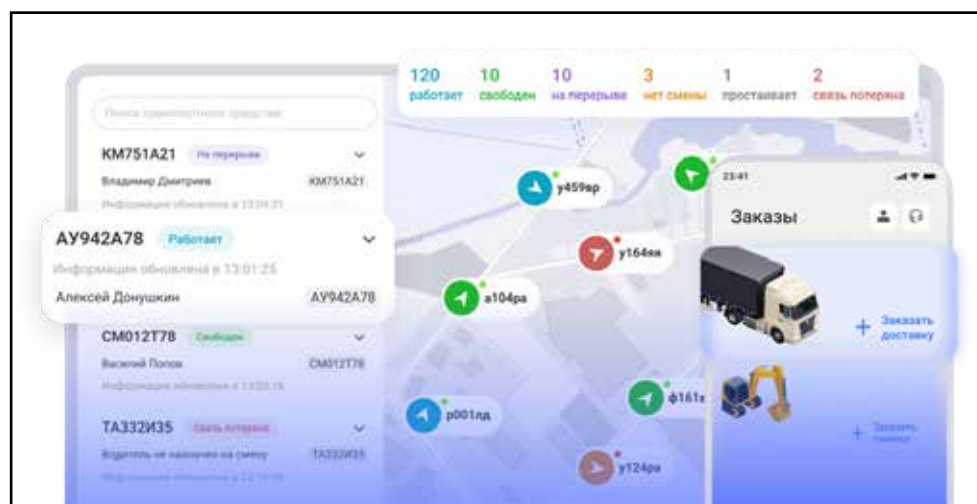
В логистическом центре активно продолжается оптимизация процессов с помощью IT-технологий. В уходящем году в этом подразделении была запущена современная система управления технологическим транспортом «Челнок Карго».

Программный продукт от «Цифровой платформы КАМАЗ» обеспечил новый уровень диспетчеризации, мониторинга работы автопарка и водителей в режиме реального времени. Он включает в себя web-панель для специалистов с алгоритмическим модулем и современные мобильные приложения не только для водителей, но и для сотрудников всего предприятия.

«Челнок Карго» запускался департаментом транспортной логистики в промышленную эксплуатацию в течение года. Современная

система управляет загруженностью транспорта и определяет продолжительность смены водителей ДТЛ — это позволяет увеличить количество выполненных заявок и сократить суммарное время простоя автопарка. Заказчик и водитель взаимодействуют с помощью удобных мобильных приложений и провайдеров телеметрии. Постоянно проводится мониторинг работы транспортного средства через сбор информации данных геопозиции устройств водителей в реальном времени, что делает процессы

логистики предприятия более прозрачными — так контролируется выполнение заявок и более оперативно решаются срочные вопросы. С новой программой в режиме реального времени можно просматривать аналитику и отчётность, что повышает эффективность использования технологического транспорта департамента. Интеграция с системой 1С позволяет автоматически заполнять путевые листы, за счёт чего процесс учёта и обработки зарплаты водителя ЛЦ облегчился в разы, а нагрузка



на специалистов снизилась. Проект оптимизируется по сей день.

В своё время «Челнок» в ЛЦ был запущен в рамках организации легкового корпоративного такси для

обеспечения онлайн-заказа пассажирских поездок с ближайших остановок с помощью мобильного приложения. Теперь эта программа успешно используется в технологических

перевозках. Следующим шагом станет его запуск в управлении малотоннажным транспортом. Совершенствование логистических систем не останавливается ни на минуту.



ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Ладит со станками

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

«Александр всегда работает на совесть», — так характеризует сменный замначальника цеха оригинальных деталей по производству Рамиль Елисеев качество работы наладчика автоматических линий 5 разряда АвЗ Александра Шакова.

Александр Шаков родился 18 мая 1990 года в Заинске. Выучился на станочника широкого профиля в профессиональном лицее № 98 родного города. В 2008 году устроился оператором полуавтоматов на местное предприятие «КАМАЗавтотехника», где работала его мама Татьяна по той же профессии. В 2010-м переквалифицировался в наладчики. А через год заинское производство со всем оборудованием перевезли на площади автомобильного

завода в Набережные Челны. Переехал и Александр с бригадой, получившей на АвЗ номер 211.

— Здесь, конечно, завод больше, много людей, знакомых лиц меньше. Всё остальное — станки и детали — те же самые, привычные для меня, — поделился первыми впечатлениями от АвЗ герой качества, рассказав о своих обязанностях.

Александр занимается переналадкой оборудования, меняет инструмент, когда требуется выточить

другую деталь. В его ведении находятся 20 автоматизированных станков в цехе оригинальных деталей на участке, именуемом заинским. На оборудовании для передних осей автомобилей поколения К5 и полноприводных грузовиков изготавливают больше 500 разных деталей, среди которых штурцы, втулки. За их качество также отвечает бригада из 20 человек, в том числе и лично Александр. Они сами проверяют все размеры выпускаемой про-

дукции с помощью измерительного инструмента. Инспектирует бригаду (а её считают одной из лучших в цеху) и контролёры ОТК, ставящие каждый месяц ей коэффициент 1, то есть 100%.

— Такой высокий показатель получаем благодаря слаженности коллектива, — считает наладчик.

А Рамиль Елисеев дополняет слова героя материала, замечая, что качество труда Александра заключается ещё и в том, чтобы поддерживать станки в рабочем состоянии и чистоте. Без этого важного пункта не получатся детали, соответствующие всем параметрам.

— Александр всегда показывает себя только с хорошей стороны. К нему нет никаких претензий, — характеризует наладчика Елисеев.



За 16 лет к Александру Шакову не было претензий по качеству наладки станков

У Александра есть опыт не только в наладке станков, ещё он умеет работать на токарном, фрезерном, накатном, шлифовальном оборудовании. По словам героя публикации, ему было интересно получить новые знания. И теперь при необходимости Шаков может подменить своих коллег по бригаде.

Александр женат, его супруга Яна трудится инженером по стандартизации на литейном заводе «КАМАЗа». В марте у пары родился сын. А на вопрос о дальнейших планах молодой папа скромно замечает, что у него все мысли сейчас о воспитании своего наследника.

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Вместе покоряют электрическую стихию

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Во все времена сфера энергетики притягивала к себе сильных людей. 46 лет назад это притяжение ощутил Владимир Новиков — электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда кузнечного завода. Сегодня он один из самых компетентных рабочих энергоремонтного цеха КЗ и активный наставник молодёжи.

Поводом для встречи с Владимиром Новиковым стал не только отмечавшийся 22 декабря День энергетики, но и очередной приезд на кузнечный завод на практику его подопечного Никиты Кузнецова из Барышского колледжа — филиала Ульяновского государственного технического университета. Молодой человек учится на 4-м курсе по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электротех-

нического и электромеханического оборудования». Их дружба началась в декабре 2023-го, когда Никита в числе шестерых студентов впервые приехал на КЗ на практику.

— Мои теоретические знания — заслуга преподавателей колледжа В.В. Портнова, Д.А. Советкина, Ф.Х. Аюпова, а что касается практики, это, конечно, кузнечный завод, — делится Никита Кузнецов. — Мне очень повезло, что год назад

я попал именно в коллектив ЭРЦ, поддержка шла и от руководителя цеха, и от наставника. Поэтому уже тогда я твёрдо решил, что вернусь на преддипломную практику.

Наставником для Никиты стал Владимир Новиков, один из опытейших специалистов ЭРЦ. Запись в его трудовой книжке о приёме на кузнечный завод электромонтёром в отдел главного энергетика датируется началом февраля 1978-го. Знаний

и умений по профессии у 21-летнего парня не было, но с учителями повезло. С благодарностью вспоминает он специалистов и руководителей ОГЭ того времени: Валерия Мохнаткина, Павла Колесникова, Владимира Назаренко, Виталия Бонькина, Александра Сальникова: «Две недели обучения — и за работу. Много читал специальной литературы, нужны были и теоретические знания», — рассказывает Владимир Ананьевич.

В те годы на заводе отдел главного энергетика занимался запуском энергетического оборудования в КПК-3, КПК-2, велись работы в только что сданном строителями АБК-209. И спустя десятилетия уже 68-летний Владимир Новиков продолжает поддерживать традиции энергетиков завода. В зоне его ответственности обслуживание и энергетического оборудования,

и объектов гражданской обороны. А ещё Новиков умеет располагать к себе молодёжь, никогда не отказывается от учеников, щедро делится знаниями, старается разжечь огонь в их глазах.

— Для меня знакомство с практикантами начинается с личного разговора: интересуюсь учёбой, семьёй, увлечениями. Обязательно обращаю внимание, занимаются ли ребята спортом. Практика показывает, что спортсмены и в работе соображают быстрее, — рассказывает Владимир Ананьевич. — Вот и Никита мне оказался серьёзным, вдумчивым. Я поинтересовался, зачем приехал? Электриком, говорит, хочу стать. Ну, раз хочешь, говори, значит, станешь...

У Никиты 3-й взрослый разряд по рукопашному бою, а Владимир Ананьевич с молодости отдаёт предпочтение лёгкой атлетике, лыжам, туризму, футболу, выступал не только за спортивную честь завода, но и города. И сейчас каждое утро с лёгкостью отжимается от пола по 80 раз!

— Главный принцип дяди Вовы — разберись сам, — говорит Никита. — Он ставит задачу и не торопится подсказывать, а подталкивает меня к самостоятельному поиску её решения.

Так произошло и в случае сборки электрической схемы электродвигателя: «В колледже приходилось собирать простые схемы. Эта намного сложнее, я мог её читать, но перенести на стенд не получалось. Через

две недели с шестой попытки удалось», — улыбаясь, делится Никита.

А наставник ученика слушал молча, а потом сдержанно прокомментировал, мол, средний результат, бывали и лучше. И всё же учеником он доволен: «В этом году парень в работе стал более ответственным, задаёт вопросы, вижу, проявляет неподдельный интерес к электрике».

Искренне интересуется Никита не только профессиональными делами, но и чем живёт завод в целом: познакомился с ребятами из «молодёжки», болел за команду завода на зимнем камазовском фестивале КВН, а ещё сам инициировал знакомство с директором завода. Игорь Малисёв поддержал парня, встреча состоялась. Никита поделился, что готов свою профессиональную судьбу связать с кузнечным заводом. Директор, в свою очередь, узнав, что молодой человек обладает компетенциями программирования, пообещал поддержку и заинтересовал перспективой работы на современном оборудовании с ЧПУ.

...Двух представителей одной профессии, Владимира Новикова и Никиту Кузнецова, объединяет большое желание управлять стихией под названием «электрическая энергия». Оба уверены, что энергетика — это жизнь, она даёт свет, тепло, заставляет работать сложнейшее оборудование. И эта мощная стихия подвластна только сильным, грамотным и надёжным людям.



Коллеги из энергоремонтного цеха поддержали решение Никиты Кузнецова вернуться после получения диплома на кузнечный



Наставник и ученик уверены, что только знания помогут в покорении электроэнергетики



НОВЫЙ ГОД У ВОРОТ

Ёлочку заказывали?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне Нового года в производственных корпусах подразделений «КАМАЗа» можно встретить Деда Мороза со Снегурочкой и даже получить из рук волшебников сладкий подарок. На автомобильном заводе первой отправилась в путь процессия из ГСК-2. Оно и понятно: на этой нитке вовсю идёт освоение новых моделей поколения К5, надо ребят и девчат, работающих на конвейере, ободрить и одарить!

Дед Мороз (он же слесарь механосборочных работ Рустам Мустафин) за дело взялся с огоньком. Попеняв на отсутствие обновок — шубе уж пятый год, наотрез отказался от шапки и натянул на голову разноцветный парик: «Вот так креативненько и к молодёжи ближе!» Снегурочка (тоже слесарь МСР Виктория Рябкова) оказалась более сговорчивой, хотя для неё выход в составе сказочной процессии — дебют, а значит, момент волнительный. Есть и музыкальное сопровождение от Марселя Лукманова,



Для ёлочки и на конвейере место найдётся

КОНКУРС

Лыжню снеговика!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Неизменный атрибут каждой зимы — это, конечно же, снеговики. И они, как показывает практика, бывают разные!

Вот такого обаятельного красавчика создала ведущий инженер отдела анализа, планирования и обеспечения ремонта оборудования завода двигателей и победитель конкурса «Парад снеговиков» Эльвира



Эта семейка на парад пришла со своей ёлкой

учителя пения по профессии и деда 11 внуков по жизни. Ведь взрослые в праздник что дети — ценят и душевную песню, и доброе слово. Подарков так много, что красный мешок и ещё восемь объёмных пакетов со сладостями по одному на бригаду от профкома цеха пришлось грузить на тележку.

— Главное, найти всех бригадиров, чтобы они чай в коллективе попили с угощением, вспомнили, что Новый год скоро постучится в каждую дверь, — рассуждает о важности миссии предцеха Минзалия Кинзябаева.

В путь трогаемся под распевное «В лесу родилась ёлочка» и тут же оказываемся в центре внимания слесарей ГСК-1. Наш Дед Мороз не теряется, приветствует коллег, ведь праздничное настроение общему делу только на пользу пойдёт.

А на своём конвейере, оказывается, к встрече процессии подготовились — украсили места отдыха разноцветными шарами, мишурой, кое-где даже ёлочки встречаются. На поздравле-

ния отвечают улыбками, но спеть песню или порадовать стишком дедушку не спешат.

— План сборки большой, знай успевай за конвейером, — пожимает плечами Анастасия Баяндина. — С работой мы справляемся, вот только безопасность близких тревожит. Хочется, чтобы Новый год хорошие вести принёс, порадовал нас!

Заглядывают Дед Мороз со Снегурочкой и в «офис» начальника смены цеха Александра Белоцерковца.

— Да, темп сборки хороший, год ведь надо на позитивной ноте заканчивать, — рассуждает тот. — Чего желаем друг другу? Стабильности в работе, благополучия в семье! Это главное сегодня.

А праздничная процессия движется под баян дальше. «Калинка-малинка» перемежается статарской плясовой, иногда скатываясь на «Танец маленьких лебедей» — такое уж у музыканта настроение.

Нашему Деду Морозу удаётся донести победное приветствие и через шум работающего конвейера, и

и решила использовать для своего снеговика», — поделилась она.

Второе место досталось гальванику цеха 318 Гузель Газизовой. От неё на заводской «Парад» заглянуло целое семейство верёвочных снеговичков. Их модные наряды и сложенная композиция покорили жюри.

А третье место завоевала инженер-технолог цеха 035 Ландыш Петрова. Её творение под названием «Профсоюз всегда рядом» впечатлило жюри своей необычностью и креативным



Снеговик не всегда белый и пушистый. Эти способны выйти на митинг!

подходом — ещё бы, ведь сделаны забавные снеговики были из... металлических банок. По словам Ландыш, этот материал идеально подходит для подобных работ благодаря своей гибкости и лёгкости обработки.

В целом же участники конкурса постарались на славу: чего только не использовали! Снеговиков «лепили» из глины, бумаги, шерсти, пластика, ткани, носков, воздушных шаров, металлических банок, жгутов, пенопласта... И с размахом создатели поиграли — какие-то работы занимали целый угол, а какие-то можно было рассмотреть только через лупу. А уж чем только не занимаются творения заводчан! Снеговички украшали ёлки, играли в снежки, мели снег, дружили со змеями и катались на санках (а один и вовсе, забравшись в сапожок, мечтательно воображал себя водителем КАМАЗа)... Одним словом, креативность дизелистов зашкаливала!



А мы к вам с подарками!

через гудки проезжающих мимо погрузчиков. И он так выманил на площадку нескольких рабочих, и каждый за минутную танцевальную разминку получает сладкий гостинец. У слесарей постарше выучка сразу видна, шаг в плясовой лёгкий, видно, не одну пару туфель в своё время на пяточке стоптали, у молодых — свой стиль, больше смахивающий на хип-хоп, хотя и они угощение принимают с благодарностью.

— Мне по душе другие ритмы, но и «Ёлочка» сойдёт для предпраздничного настроения, — машет вслед делегации один из слесарей.

— Год был успешный, плодотворный, — подводит итог



Загадывай желание скорей...

мастер Эльвир Тухватуллин, получая внушительный пакет со сладостями для 211-й бригады. — Многие узнали, осваивая новый модельный ряд, посмотришь на красавцы-тягачи — так и душа радуется. Коллектив, конечно, меняется, кто-то уходит в поисках лучшей доли, приходят молодые с желанием работать и зарабатывать. А за этим дело не стало, зарплата выросла, так что со временем, может, и те, кто ушёл, ещё вернутся.

У начальника цеха ГСК-2 Валерия Утяганова тоже настроение бодрое:

— Темп сборки на нашем конвейере вырос с 80 до 95 автомобилей в сутки, а на

заводе — с 200 до 210 большегрузов, поставленные задачи решаем. В новом году ускориться поможет реализация новых проектов, особые надежды возлагаем на рестарт «Логистики главного сборочного конвейера», чтобы доставка запчастей была в срок и по закладке моделей!

На самом финише конвейера отдуваться за рабочих приходится бригадирам и мастерам: покружились со Снегуркой — получи подарок и для себя, и для коллектива. А ещё каждому можно желание загадать, ничего, что волшебники свои, конвейерские, так даже надёжнее — они не подведут.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Опасный спуск

На прошедшей неделе несчастный случай произошёл на автомобильном заводе.

20 декабря слесарь-ремонтник цеха ремонта транспортных систем АвЗ работал в первую смену. В 8.05 утра на подвешенном толкающем конвейере начали спускать после замены электродвигатель с помощью ручной тали с отметки +3,5 метра на уровень технологической сетки ПТК. Во время спуска электродвигатель ударился о раму привода натяжной станции, сорвался с крюка лебёдки и задел стоящего слесаря-ремонтника. У пострадавшего переломы остистых отростков позвоночника с диафрагмой отломков.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Ёлка на базе гонциков

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

22 декабря в спортивном центре команды «КАМАЗ-мастер» прошёл новогодний праздник для детей камазовцев, находящихся в зоне СВО.

Гостей праздника в этот день ждала насыщенная программа. Ребятишки посетили музей «КАМАЗ-мастера», а в



Досталась волшебная рукавичка? Рассказывай стишок



Самых маленьких мучил вопрос, какой нос у снеговика

гараже увидели собственными глазами гоночные болиды и заглянули в их кабины. Собравшиеся были в восторге от спортивных автомобилей и не стеснялись задавать руководителю спортивной команды Эдуарду Николаеву самые разные вопросы.

— Мы на базе команды «КАМАЗ-мастер» впервые, поэтому для нас всё ново. Нам очень интересно узнать побольше о каждой машине, — поделилась Алсу Набиуллина, пришедшая на праздник вместе с сыном и дочкой.

— Я никогда не думал, что эти машины настолько огромны, даже больше самосвалов. Внутри кабины столько разных кнопок и механизмов... Надо быть очень опытным и умным гонщиком, чтобы знать, за что они отвечают, — восхищён сын Алсу Рамазан, который, по его признанию, следит за успехами камазовских гонциков.

Набравшись впечатлений и пополнив свой личный альбом фотографиями, гости направились в зал «Мираж», где продолжился праздник.



Юному зрителю запомнились яркие образы героев спектакля

Событие посетил председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.

— Я преклоняюсь перед вашими отцами. Это настоящие герои, вставшие на защиту нашей родины, — обратился к сидящим в зале Шамилов, добавив: — Новый год — это всегда время волшебства и ожиданий чего-то хорошего. Я хочу пожелать вам, чтобы все праздники вы проводили вместе с мамами и папами.

В свою очередь Эдуард Николаев рассказал гостям праздника немного о «Синей армаде», отметив, что на её счету 19 побед на ралли-марафоне «Дакар» и 11 — в ралли-рейде «Шёлковый путь».

— Сейчас мы растим новое поколение, обучаем на нашем родном картодроме гоночному мастерству мальчиков и девочек. Мы с удовольствием всех вас ждём, — пригласил

заниматься автоспортом ребят Николаев, пожелав всем здоровья, счастья, любви и благополучия в новом году.

Дети сотрудников команды подготовили спектакль по мотивам пьесы «Смех и слёзы» Михалкова. Мальчик Андрюша заболел перед шахматным турниром. Ночью ему приснился сон, в котором он попал в страну во главе с шахматным королём Унылио VII. Его наследник Чихальё очень болен, а фавориты самодержца, коварные карты Пиковый валет и Крестовая дама плели интриги, чтобы захватить трон. По настоянию злодеев наследнику всё время читали страшилки. Этот метод якобы мог вылечить принца. С этим не согласился Андрюша: наследник здоров, просто ему нужен смех, а не слёзы. Герой провёл весёлую зарядку под бодрую



Новогоднее фото у кабины настоящего гоночного болида

музыку (тут и детишки в зале подключились и дружно выполнили незамысловатые упражнения). Злодеи, видя, что их планы рушатся, позвали Пиковую даму Каргану, но безуспешно. Витог Андрюша спас королевство, а утром проснулся совершенно здоровым.

После представления детей в холле уже ждали Дед Мороз и Снегурочка. Все вместе они зажгли ёлочку и немного поиграли. Ребята передавали друг другу волшебную рукавичку Деда Мороза, и тот, у кого она оказывалась, рассказывал стишок, танцевал или пел. Каждый ставший участником этой забавы старался проявить креативность и показать весь свой артистизм, за что срывал аплодисменты. В награду все без исключения получили сладкие подарки и отправились по домам в прекрасном настроении.

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

Приглашение в «Преображение»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Александра ГУРКО

Уходящий год каждому подарил шанс открыть для себя что-то новое, многие достигли своих целей, а кому-то удалось даже дотянуться до мечты, причём при участии коллег по работе.

Каждая женщина мечтает примерить другой образ — деловой бизнес-леди или роковой красотки. Но после напряжённого рабочего дня и семейных хлопот это желание уходит на дальний план... А ведь так хочется быть красивой! Мечту женщин, работающих на АвЗ, накануне Дня матери решил исполнить профком завода, объявивший о проекте «Преображение». Заявки предлагалось подавать женщинам в возрасте 40+. Одна счастливица попадала в руки профессиональных стилиста, визажиста и фотографа.

Среди решивших попытать удачу была и слесарь МСР цеха мостов Людмила Горбунова. На заводе она трудится более 30 лет, а с 2017 года на неё возложены обя-

занности уполномоченного профсоюза по охране труда. Женщина призналась, что на победу особо не рассчитывала, но именно за неё проголосовало наибольшее количество участников группы «ВКонтакте» профкома АвЗ. Коллеги поддержали её в желании осуществить свою мечту.

Реализация проекта заняла более четырёх часов. Вместе с профессиональным стилистом Ксенией Болилой Людмила обошла один из торговых центров города.

— Мне было предложено более 10 комплектов одежды разных стилей и разной цветовой гаммы, каждый по-своему подчёркивал мою внешность, мой образ. Все костюмы, блузки, юбки, платья были подобраны по фигуре, — с улыбкой вспо-

минает Людмила Михайловна. — Там же, в торговом центре, была организована фотосессия, запечатлевшая моменты моего преображения. Я впервые почувствовала себя главной героиней кадра, и эту уверенность в себе обрела благодаря проекту. На «Преображении» я поняла, что даже маленькая вещь может стать главным элементом образа. Я раньше не придавала значения бижутерии, но когда мне начали примерять серьги и колечки под каждый комплект одежды, то поняла — без них образ не был бы таким чарующим, женственным. Теперь я каждый день подбираю серьги под свой образ!

Ролик и фотосессия Людмилы Горбуновой в соцсети произвели настоящий фурор. Вот лишь несколько комментариев: «Людмила, какая ты красивая!», «Шикарное преображение!», «Круто!» «Завидуйте мне, это моя мама!» — откликнулась её дочка Даша.

Свой комментарий оставила и сама победительница проекта: «От всей души благодарю профсоюз АвЗ за прекрасную идею. Я в полном восторге от работы мастеров, это было истинное преображение! Наряды разных стилей открыли мне новый взгляд на мир современной моды. А фото останутся



Новый образ вдохновил Людмилу Горбунову и порадовал коллег

на долгую память об этом удивительном дне, когда я окунулась в сказочный мир красоты, в котором была главной героиней».