



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 1 (4196)  
17 января 2025 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ДОЛГИЙ ПОИСК  
ВЫВЕЛ НА РЕШЕНИЕ

2

СКОРЕЙ РАЗВОД,  
ЧЕМ ПЕРЕВОД

5

ЗВЁЗДЫ ПОЛУЧИЛИ  
ЗАСЛУЖЕННЫЕ КУБКИ

8



## МИЛЛИОНЫ В КОПИЛКУ



ОРГКОМИТЕТ ПОДВЁЛ ИТОГИ ВТОРОГО ЭТАПА КОНКУРСА  
«ЛИДЕР РСК» ЗА 2023 ГОД. ОДНО ИЗ ПРЕДЛОЖЕНИЙ  
ПРИНЕСЛО ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ В 1,7 МЛН РУБЛЕЙ

4

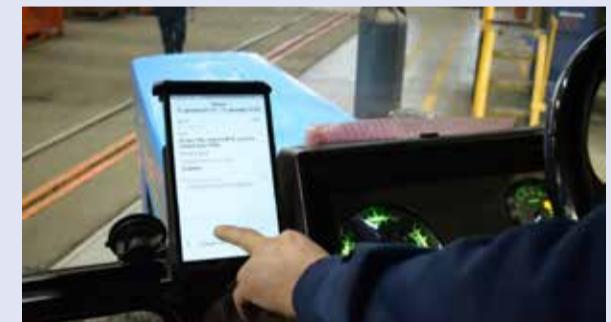
КОМУ ПРАЗДНИКИ-КАНИКУЛЫ,



а у кого-то плановый ремонт

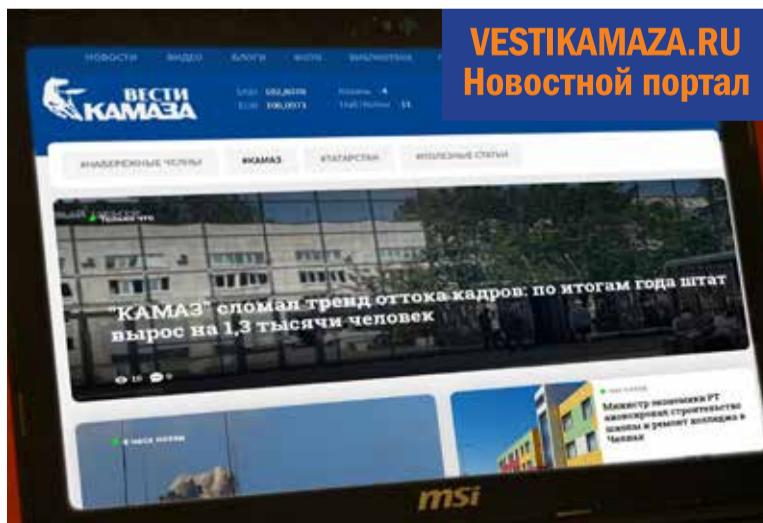
2

ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ



в планшете и на компьютере

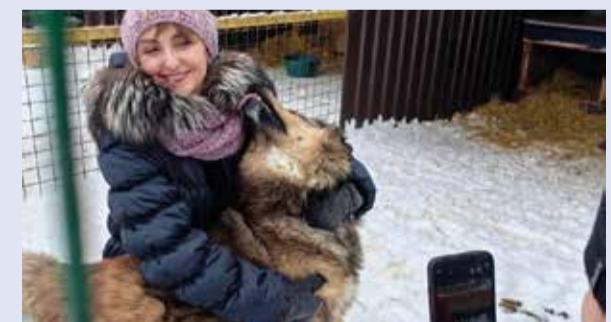
3



### Самые популярные материалы недели:

- «КАМАЗ» сломал тренд оттока кадров: по итогам года штат вырос на 1,3 тыс. человек
- Отели, санатории, школы: исполком составил перечень адресов для эвакуации
- «Горкоммунхоз» ищет подрядчика для реконструкции базы автобусов

### 55 ЯРКИХ ЯВЛЕНИЙ



настоящего добра

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

## За три года продажи КАМАЗов до 14 тонн выросли в четыре раза

«КАМАЗ» подвёл итоги реализации своей продукции на рынке коммерческой техники России. По данным ГАИ, в сегменте массой свыше 14 тонн было продано 20,3 тыс. грузовиков, что позволило компании сохранить лидерство в этом классе техники.

В сегменте от 8 до 14 тонн «КАМАЗ» реализовал 4,15 тыс. единиц техники, уступив только группе «ГАЗ». Напомним, в этой категории продукция компаний представлена относительно недавно, и за последние три года реализация выросла в четыре раза.

Также достигнут исторический максимум в сфере пассажирского транспорта: за год было реализовано более 2,2 тыс. автобусов и электробусов. В 2024 году на рынок вышли новые модели: автобус среднего класса КАМАЗ-4290-30-5М, автобус КАМАЗ-4280-F5 «Вега» и электробус с ночной зарядкой КАМАЗ-6282 ONC.

В сегменте грузовой техники «КАМАЗ» продолжил развивать линейку К5. В августе была представлена новинка — седельный тягач КАМАЗ-54902 (4x2), предназначенный для региональных перевозок на расстояния до 1000 километров. Модель отличается доступной ценой и станет альтернативой популярному тягачу КАМАЗ-54901. Также в линейке появились тягач КАМАЗ-65955 (6x6), самосвалы 6595 (6x4) и 65951 (8x4), шасси 65658 (6x2), а также газовая версия флагманского тягача КАМАЗ-54901 (4x2).

## «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» в премьер-лиге

Итоги деятельности Лизинговой компании «КАМАЗ» за 2024 год подвёл её генеральный директор Андрей Гладков в рамках рабочей встречи с коллективом.

За 12 месяцев «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал клиентам более 3000 автомобилей и 891 прицеп. Выручка компании за прошедший год составила 7 млрд рублей, чистая прибыль — 1015 млн рублей. В текущем году клиенты также активно покупали технику с пробегом, поступления от реализации которой составили 643 млн рублей.

Общий объём выплаченных налогов в 2024 году составил 992 млн рублей. На протяжении всего года Лизинговая компания «КАМАЗ» активно участвовала госпрограмме Минпромторга РФ с применением субсидии. Всего освоено субсидий на 1,9 млрд рублей.

По объёму нового бизнеса «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» на 20-м месте. Руководитель Лизинговой компании «КАМАЗ» Андрей Гладков отметил: «Мы входим в первую двадцатку премьер-лиги среди всех лизинговых компаний, работая в узком сегменте и финансируя только автотехнику на шасси КАМАЗ».

## Возглавил молодёжку

В канун Нового года, 26 декабря, в Совете молодёжи «КАМАЗа» произошли изменения — его председателем назначен 38-летний Алексей Тарабукин.

До прихода на «КАМАЗ» Алексей трудился заместителем и.о. главы Центрального района Набережных Челнов. На автогиганте с мая 2023 года в блоке безопасности занимался работой с иностранными гражданами. Кроме того, после создания Всероссийского производственного отряда «КАМАЗ» Алексей стал командиром проекта.

Исполнявшая обязанности председателя Совета молодёжи предприятия с октября 2023 года Ксения Ахмедзянова назначена замом Тарабукина.

**СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ**



**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг  
в 18.00

**22**  
кнопка

в кабельных сетях  
Летай, Дом.ру, МТС

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС: 8-800-551-80-08, +7 (960) 070-61-11**

## НА ВАХТЕ

## Восстановить быстро

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В понедельник, 13 января, после затишья новогодних каникул с главного сборочного конвейера «КАМАЗа» снова начали сходить большегрузы, а большая часть оборудования была запущена ещё раньше, 9 января.

Подготовка к ремонтным работам началась в конце октября, когда главными механиками и энергетиками заводов был определён перечень оборудования, в программе SAP ТОРО были размещены заявки на закупку комплектующих. Возможные риски анализировались на совещаниях у директора инженерного центра — главного механика «КАМАЗа» Айрата Галеева.

Стартовали работы накануне Нового года, 30 декабря. В ремонте технологического оборудования ежедневно принимали участие 1070 человек, энергетического — 398. Однако некоторые цеха подразделений, имеющие солидный план по выпуску продукции, приступили к работе уже 3 января, и на таких участках приходилось совмещать выполнение планового ремонта с отработкой аварийных заявок и дополнительных работ.

Тем не менее, за 11 дней было отремонтировано 676 единиц технологического оборудования (в том числе 185 дополнительного) и 192 единицы энергетического.

Традиционно в зоне внимания — особо важные работы на лимитирующем оборудовании. На автомобильном заводе в цехе картеров привели в порядок машину прихватки колца и крышки на одной из автоматических линий, там же установлены противовесы, заменены направляющие подъёма крышки. В цехе тормозов тоже на автоматической линии отремонтирован механизм фиксации и поворота стола. В цехе мостов был сделан перемонтаж линии сборки корпуса поворотного кулака. Приведён в порядок также агрегатный станок в цехе карданных валов, на нём заменён механизм поворота и фиксации барабана, отремонтированы шпиндельные коробки.

На заводе двигателей в цехе коленвала и шатуна на полировальном станке были заменены рукава высокого давления, шланги подачи СОЖ, ходовые гидроцилиндры, танкетки направляющих, рейки входного портала. На автоматической линии в цехе блоков пришлось расточить посадочные места подшипников на задней крышке силовой головки. Основательному

ремонту подлежала печь пайки в термическом цехе — там заменена транспортная сетка наружной заслонки, ванна охлаждения, футеровка печи.

В перечень особо важных работ по восстановлению энергетического оборудования были включены ремонты на прессово-рамном заводе — на линии в цехе окраски № 2 был заменён трубопровод захоложенной воды, на комплектной трансформаторной станции проведена ревизия релейного отсека, протяжка оши-

новки, чистка изоляторов.

Во время новогодних каникул энергетики воспользовались остановкой оборудования и выполнили ремонт и техническое обслуживание 21 трансформаторной подстанции на ЗД, ПРЗ, АвЗ, ЛЗ, 11 распределительных пунктов на кузнецком заводе, заводе запасных частей и компонентов, в других подразделениях «КАМАЗа». Проведены высоковольтные испытания семи комплектных трансформаторных подстанций на ЛЗ.

Не всегда с помощью

даже современных методов диагностики без вскрытия можно поставить точный «диагноз» и определить способ наладки станков и линий — после разборки узлов выясняется, что части оборудования необходим более длительный ремонт. Работы на таких агрегатах будут завершены на третьей календарной неделе.

— При подготовке следующего цикла ремонтных работ необходимо будет учитывать сроки их исполнения. Они не должны превышать периоды корпоративных отпусков, — подчеркнул Айрат Галеев.

Восстановленное оборудование после новогодней вахты передано производственникам. Запуск прошёл в рабочем режиме. Следующий цикл ремонтных работ намечен на майские праздники.



Уникальная печь пайки в термическом цехе завода двигателей снова в строю



У ремонтников во время новогодних каникул забот хватает

E-mail:  
compliance@kamaz.ru

## МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

## Свой канал в «сердце»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первый же проект дизайнера Ильфара Фатихова принёс солидный экономический эффект за счёт оптимизации технологии производства силовых агрегатов. Идея родилась в момент, когда под вопросом оказалась поставка комплектующих изделий для сборки головки блока цилиндров двигателя Р6.

Казалось бы, работа наладчика лаборатории технических измерений далека от поиска инженерных решений — знай себе проверяй соответствие размеров, форм и уровня шероховатости при обработке конструкторской документации. Хлопот хватает — таких параметров по деталям головки блока цилиндров набирается около 300, и везде требуется максимум внимания, ведь от состояния каналов зависит здоровье всего «сердца», а значит, и безопасность водителя и других участников дорожного движения. Но в момент переориентации логистических потоков над размежеванным ритмом работы нависла угроза — затянулся поиск решения по замене заглушки сливного канала в головке.

Молодой человек начал детально изучать конструкторскую документацию головки. Пригодились знания, полученные в Техническом колледже им. В.Д. Поташова,

где он изучал автоматизацию технологических процессов и производства, получил и опыт наладчика, и участие в образовательном форуме рационализаторов и изобретателей РТ. У него были рацпредложения, связанные с разработкой программ измерений. А тут возникла идея изменить геометрию расположения одного из сливных каналов, показавшаяся поначалу наивной.

Подумал тогда, что засмеют меня коллеги, наверняка я чего-то не учёл, ведь я не конструктор, не технолог, — смущённо улыбается Ильфар Фатихов. — Но мысль, крепко засевшая в голове, не давала покоя, и я снова и снова изучал чертежи, 3D-модель головки блока цилиндров... Наконец решил поделиться своей идеей с технологами, и они меня поддержали.

В команду молодёжного проекта, созданную для реализации замысла, получили приглашение веду-

щий инженер-конструктор конструкторско-исследовательского отдела механизмов и систем двигателей НТЦ Денис Лысенков, инженер-технолог отдела методов обработки и перспективных технологий Марат Мутыгуллин, взявшийся за подбор режущего инструмента и изменение техпроцесса. Вместе с наладчиком станков с ЧПУ цеха обработки блоков «Кама Дизель» Павлом Лукониным планировалось изготовить опытную партию головок с новым топливным каналом, делать это пришлось с помощью кондуктора. Все участники погрузились в исследовательскую работу, важно было понять, как будут идти процессы в двигателе с новой геометрией каналов. Результат испытаний подтвердил расчёты команды. В технологический процесс были внесены корректировки, утверждённые заместителем главного инженера — главным технологом завода двигателей.



Ильфар Фатихов даже не ожидал, что его идея окажется настолько продуктивной

Выпущенное предписание открывало дорогу для масштабного производства.

Экономический эффект проекта — более трёх миллионов рублей — превысил ожидаемый показатель почти на 40% за счёт сни-

жения затрат на закупку заглушек и исключения операции их установки.

За время реализации проекта руководитель Ильфар Фатихов и часть команды были переведены в другое структурное подразделение

компании «Кама Дизель».

Молодой наладчик надеется, что и здесь его идеи поддержат, а они, как оказалось, могут прийти и в лаборатории технических измерений. Главное в этом деле — творческий подход.

## СДЕЛАЕМ САМИ

## Транспорт на ладони

Внутризаводская логистика — дело непростое. Правильно выстроить маршруты, распределить нагрузку на водителей, сократить холостой пробег транспорта... Даже звучит сложно. Но только не для «НЕФАЗы»! Здесь успешно разработали и внедрили систему диспетчеризации и мониторинга транспорта.

Проект был утверждён и реализован за шесть месяцев в основных и вспомогательных цехах производства. В качестве поставщика системы выступила компания KAMAZ Digital («Цифровая платформа КАМАЗ») с программным продуктом «Челнок-Cargo».

Он включает в себя web-панель для диспетчера на персональном компьютере, мобильные приложения для водителя на планшете и для цеха-заказчика на смартфоне.

Сложность реализации проекта на нашем предприятии заключалась в том,

что мы не взяли готовое цифровое решение, а разрабатывали его конкретно под наши производственные задачи, со всеми нюансами, — отметил начальник транспортного цеха № 15 Мансаф Галлямшин.

Поэтапно совместными усилиями производствен-

ных цехов и разработчиками системы были проведены настройка продукта, интеграция с системой спутникового контроля транспорта и системой «1С: Управление автотранспортом», пилотный запуск и обучение всех причастных пользователей.

Система предоставляет данные о текущем местоположении автомобиля в любой момент времени, о его маршруте, затрачиваемом времени на поездку или ожидание в месте назначения, а также отслеживает статусы водителей (в пути, на погрузке, на разгрузке,

свободен). Таким образом, система позволяет в полной мере контролировать использование корпоративного автотранспорта и работу водителей, а также справедливо и равномерно распределяет поездки между цехами-заказчиками. Для уточнения статуса диспетчера требовалось звонить конкретному водителю и выяснить причину нахождения в указанном месте.

— Раньше оформление заявок на транспорт производилось вручную, — поделился руководитель группы логистики цеха

железнодорожных перевозок и складских работ № 18 Ирек Камалов. — Наличие навигационной системы ГЛОНАСС позволяло определять только местоположение транспортного средства, но не его состояние/статус. Для

уточнения статуса диспетчера требовалось звонить конкретному водителю и выяснить причину нахождения в указанном месте. Отсутствие автоматизированного статистического учёта количества рейсов и заявок от заказчика за смену приводило к неэффективному использованию автопарка, неравномерному распределению нагрузки на водителей и транспорт и, как следствие, к простоям автотранспорта.

С новой системой диспетчеризации и мониторинга транспортных средств работа стало намного легче. Положительные изменения отмечают и водители, и мастера цеха-заказчика, и диспетчеры. Ведь теперь эффективно управлять транспортными средствами помогает цифровизация — каждое авто как на ладони.



Система диспетчеризации и мониторинга транспорта включает в себя web-панель для диспетчера на персональном компьютере...



...и мобильные приложения для водителя на планшете и на смартфоне

## «ЛИДЕР PSK»

## А В КОПИЛКЕ — МИЛЛИОНЫ!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» подвели итоги второго этапа конкурса «Лидер PSK» за 2023 год. Определил победителей организационный комитет под председательством первого заместителя генерального директора — исполнительного директора Ирека Гумерова.

Итоги первого этапа конкурса подводятся ежеквартально внутри подразделений, а его победители становятся претендентами на участие во втором этапе, который называет лучших по итогам года на корпоративном уровне.

По условиям конкурса подразделения компании разделены на три группы: в первую входят заводы, во вторую — «КАМАЗ-Энерго», «Автозапчасть КАМАЗ», «Промжелдортранс-Сервис», логистический центр и НТЦ, в третью — подразделения, подчинённые непосредственно генеральному директору, и блоки заместителей ГД. По традиции победителям конкурса вручается диплом и выплачивается денежное вознаграждение. Определяя лучших по направлениям SQDCM, оргкомитет отдавал приоритет кайдзенам, которые можно тиражировать в подразделениях компаний.

Победителями в первой группе в номинации «Безопасность» стали наладчики кузнечно-прессового оборудования кузнечно-прессового корпуса № 1 кузнецкого завода Юрий Дорофеев и Денис Лебедев. Именно в этом подразделении в 2023 году сорвавшаяся с болтов штанга обрезного пресса ударила работника. Несчастный слу-

чай оказался смертельным. Наладчики, изготавлив и установив дополнительные крепления штанги, обеспечили безопасность и исключили вероятность повторения страшного сценария. Кайдзен был внедрён на 11 прессах тяжёлого участка, то есть на всех установках, где можно было применить такое решение. Экономический эффект в 220 тыс. рублей сложился за счёт исключения затрат на оплату больничных и штрафа за нарушение требований охраны труда.

Хорошим вкладом в копилку качества стало предложение ведущего инженера бюро планирования и исполнения заказов ВТК «КАМАЗ» Магсума Ибрагимова. Чтобы добиться надёжной работы механических запоров кабины, он изготавлил приспособление для измерения момента на рычаге при открытии и закрытии кабины — на некоторых машинах для опрокидывания кабины приходилось приложить серьёзное усилие. Магсум Мансурович выявил отклонение в изготовлении кронштейна запора и крюка во внутренней части. После ужесточения контроля за выполнением этих операций и внесения изменений в конструк-



Благодаря кайдзену специалиста по развитию систем оплаты труда Ильмиры Гарифуллиной начисления в расчётах стали понятны иностранным рабочим

торскую документацию дефект был побеждён.

Высоко был оценён кайдзен в направлении «Исполнение заказа» мастеров цеха изготовления литейной оснастки литейного завода Артура Фаузеева и Евгения Голудина. Чтобы сократить время на перемещение резца вручную при изготовлении деталей, они переделали расточную головку, что позволило подавать резец в полуавтоматическом режиме. Трудоёмкость обработки детали сократилась в два раза. Экономический эффект улучшения составил 217 тыс. рублей.

Оптимизация важна не только на производстве. Ещё одним отмеченным оргкомитетом в направлении «Исполнение заказа» стало предложение руководителя группы внутренних коммуникаций отдела методологии оценки персонала и работы с резервом департамента развития персонала Елены Мищериной. Она актуализировала данные по навигации до подразделений «КАМАЗа» в поисковых системах «Яндекс карты» и 2GIS.

Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Затраты» внес Раис Шарафутдинов с кузнецкого завода. Он предложил для изготовления и ремонта тары использовать деловые отходы. Экономический эффект составил 1731 тыс. рублей.



На эталонном участке логистического центра созданы все условия для оперативного и качественного ремонта автомобилей

ПРЗ. Экономия в 1731 тыс. рублей сложилась за счёт значительного ущербления материала, к тому же отпада необходимость резки листового металла — от прессовомашников он уже приходит порубленным на полосы.

Победителями в направлении «Корпоративная культура» в первой группе стали представители ремонтно-инструментального завода. Заместитель главного инженера по развитию РИЗа Виталий Гильман и наладчик оборудования участка нанесения износостойких покрытий инструментального отдела-1 Алексей Долгинов спроектировали и изготовили специальную оснастку, которая позволяет производить обработку в автоматическом режиме до четырёх протяжек одновременно, тем самым снизив время обработки и затраты на приобретение дорогостоящих средств индивидуальной защиты.

В третьей группе лучшим признан кайдзен главного специалиста по развитию систем оплаты труда департамента трудовых отношений Ильмиры Гарифуллиной. Из-за недостаточного владения русским языком работники-иностранные регулярно обращались за разъяснениями по расчёты листам в отделы оплаты труда. Специалистам приходилось тратить время на консультации, при этом в роли переводчика выступал один из иностранцев.

По предложению Ильмиры Тимергалиевны сделан перевод структуры и кодов начисления и удержания на восемь языков (туркменский, таджикский, киргизский, казахский, азербайджанский, армянский, узбекский, татарский). Информация размещена в общем доступе (в КАМАЗ Mobile) в разделе «Полезная документация».

Информация размещена в общем доступе (в КАМАЗ Mobile) в разделе «Полезная документация».

Команда главного инженера кузнечного завода Азата Салимова признана лучшей командой проекта PSK на «КАМАЗе». Группе руководителей и специалистов удалось значительно оптимизировать затраты на стоки производственного водоснабжения путём использования их для подпитки водооборотного блока № 4. Они изменили схему водопровода оборотного и производственного водоснабжения — перевели незагрязнённые промышленные стоки технологического оборудования от использования производственной воды в оборотное водоснабжение. Расходы удалось снизить более чем в 30 раз!

Оргкомитет конкурса определил лучшие офисные участки в каждой из групп соревнующихся. В первой это отдел трудовых отношений в АБК-211 кузнецкого завода, во второй — производственно-техническое бюро «ПЖДТ-Сервис», в третьей группе — кабинет отдела по взаимодействию с контролирующими государственными органами Центра правового обеспечения (гендирекция).

Лучшим эталонным производственным участком в первой группе признан участок бригады № 411 инструментального цеха-3 РИЗа под руководством мастера Татьяны Бобоназаровой. Во второй группе — ремонтно-технический участок (автопроизводство) ремонтно-технического цеха департамента транспортной

логистики логистического центра под руководством начальника цеха малотонажной техники Марата Хайбуллова.

Лидером PSK среди руководителей начального звена управления в первой группе признана мастер инструментального цеха-3 РИЗа Татьяна Бобоназарова, в третьей — начальник бюро внешнеэкономической деятельности Центра право-внешнеэкономической деятельности Мария Фаррахова. Лидером PSK среди руководителей среднего звена управления в первой группе соревнующихся стал тоже ризовец, начальник инструментального цеха-5 Александр Смирнов.



Мастер РИЗа Татьяна Бобоназарова — одна из самых активных участниц движения ПСК на «КАМАЗе»



Лучшее предложение по направлению «Затраты» внес Раис Шарафутдинов с кузнецкого завода. Он предложил для изготовления и ремонта тары использовать деловые отходы. Экономический эффект составил 1731 тыс. рублей.

## ТЫ МОЖЕШЬ

# Потрогать технологию? Устроим!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Любопытство — не порок, а повод узнать что-то новое. Именно так на кузнецкий завод пришёл очередной герой нашей рубрики Владимир Кияшов: увидел, как кипит (порой в прямом смысле!) здесь жизнь, да и понял, что очень хочет разобраться, как тут всё устроено.

К такой исследовательской стезе его тянуло, по признанию, ещё с детства. Нравились маленькому Володе автомобили, самолёты... Тем более что о первых он знал не понаслышке.

— Мой отец до пожара работал наладчиком на заводе двигателей, а после стал дальнобойщиком, ездил на КАМАЗе. В первый раз он меня в кабину посадил, когда мне 10 лет было — впечатления незабываемые! — смеётся Владимир.

Приняли его инженером-технологом 3 категории в технологический отдел обработки металла давлением. Работа здесь не из лёгких, а уж сколько нюансов!.. Заниматься предстояло разработкой технологических процессов обработки металлов давлением, согласованием и подготовкой чертежей. И, конечно, разработанную

специальности «Обработка металлов давлением». И всё с отличием! Параллельно познавал молодой инженер и практическую часть будущей профессии.

— Ещё на третьем курсе меня по специальной целевой программе пригласили на «КАМАЗ». Половину дня я учился, вторую половину работал на производстве. Так с 2020-го я и оказался на кузнецком заводе, — вспоминает Владимир.

Приняли его инженером-технологом 3 категории в технологический отдел обработки металла давлением. Работа здесь не из лёгких, а уж сколько нюансов!..

Заниматься предстояло разработкой технологических процессов обработки металлов давлением, согласованием и подготовкой чертежей. И, конечно, разработанную

технологию освоить обязательно.

— Но мне очень повезло с коллективом. На «кузне» мы все как большая семья, я очень благодарен за поддержку и тогда, в самом начале, и сейчас. К любому можно подойти с вопросом, тебе всё расскажут, покажут, прояснят. Не припомню, чтобы мне хоть раз отказали в помощи. А вопросов у меня было много, я уверен, что разбираюсь надо в цехе, а не сидеть за столом. Так что вникал на месте, — делится Владимир Кияшов секретом успешной адаптации на работе.

И это, к слову, вовсе не фигура речи! Справлялся молодой инженер с работой до того хорошо, что очень быстро с 3 категории поднялся до 1-й, а в 2023-м его назначили заместителем начальника отдела — начальником бюро.

— Я рад, что мне дали такую возможность роста, — признаётся Владимир. — На руководящей должности у меня каждый день новые нетривиальные задачи, которые нужно решать, находя другой подход, и это нравится мне больше всего. Это невероятное ощущение: когда ты успешно выполнил то, чего никогда прежде не делал. Даёт толчок для развития.

Будни молодого замначальника буквально наполнены встречами и интересными вызовами. Участие в совещаниях, распределение задач, координация работы бюро, обучение новичков, собственные разработки... По-прежнему часто Владимира Кияшова можно встретить в цехе: освоение какой-либо технологии без создателя проходит не может.

— Всё, что мы выдаём на бумаге, должно быть воспроизведено в натуральную величину и в натуральном масштабе. Я должен это пощупать, — улыбается он. — При личном присутствии есть чёткое понимание, нужны ли доработки, если да, то какие.

А техпроцессов в отделе много: больше трёх тысяч! Всё, что производится на кузнецком заводе, проходит именно через технологический отдел, так что дел тут всегда невпроворот: что-то модернизируется, что-то добавляется или актуализируется... И откуда только идеи брать?

— У меня подход такой: я уверен, что всё уже придумано до нас. Главное — найти нужную литературу, — приходит на выручку Владимир. — Я много читаю, минимум по сотне страниц каждый вечер. Обязательно найдётся если не само реше-



24-летний Владимир Кияшов видит в кузнецком производстве большие перспективы

ние, то подводка к нему, которая заставит закрутиться шестерёнки.

После такого мозгового штурма Владимир обязательно снимает стресс спортом и медитацией. Говорят, голову прочистить помогает. Работа начальника, в конце концов, без сложностей не обходится, а уж ответственности в ней — не унесёшь.

— Не так давно открыл для себя новую форму расслабления — стою на гвоздях. Пока мой рекорд — три минуты. Кстати, очень рекомендую: когда стоишь на гвоздях, думаешь только о

том, как бы поскорее с них слезть, мысли о работе отпускают напрочь, — шутит Владимир.

Готов он дать совет и молодым специалистам, которые хотят добиться успеха в своём деле:

— Важно быть технически подкованным, так что чтение специализированной литературы — обязательный пункт. И, конечно, не пренебрегайте практикой. Понять всё можно только на производстве, там и своими глазами увидишь, и специалисты объяснят на деле, что и как.

**БЕЗОПАСНОСТЬ**

## Небезопасный счёт

О необходимости беречь свой аккаунт на «Госуслугах» говорится во многих источниках информации. Итак, обезопасил его человек максимально, пароль сменил, даже двухфакторную аутентификацию включил! Но расслабляться по-прежнему нельзя: не добравшись до аккаунта, мошенники переключаются на его владельца. О новой схеме злоумышленников рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

из МФО (видимо, по одобренным займам)... И когда жертва атаки начинает уже всерьёз паниковать, с ней связываются мошенники под видом полиции или банка. Обрадованный липовыми спасителями человек для защиты средств сам переводит все свои деньги на так называемый безопасный счёт или же передаёт подставному курьеру из Центробанка наличными.

Непосредственный доступ к «Госуслугам» злоумышленникам при этом и не нужен. Их главные цели — заставить человека паниковать и ввести его в состояние аффекта, чтобы он сделал всё по просьбе обманщиков.

Как же защититься?

### Рекомендации

- Помните: безопасных счётов не существует! Этим термином пользуются исключительно мошенники. Если вам предлагают перевести деньги на «безопасный счёт» — сразу кладите трубку.
- Никогда и никому не сообщайте коды из SMS и push-уведомлений.
- Настройте звонки (особенно в мессенджерах) таким образом, чтобы незнакомый абонент, не находящийся в вашей телефонной книге, не мог вам позвонить.
- Страйтесь сохранять спокойствие, паника — плохой советчик. Не принимайте поспешных действий.



При этом мошенники, чтобы вызвать доверие, предлагают жертве записать разговор и обратиться в правоохранительные органы.

Параллельно идут поддельные SMS о входе в личный кабинет разных МФО, push-уведомления о переводе денег в разные банки

## «Бойцы видят вашу помощь»

Блок безопасности «КАМАЗа» встретился с боевыми командирами татарстанского полка, принимающего участие в СВО. Полковники приехали на автогигант с благодарностями от бойцов и рассказали, насколько поддержка камазовцев важна для них.

— Спасибо большое вам и лично гендиректору «КАМАЗа» Сергею Когогину за ту гуманитарную помощь, которую вы нам оказываете, — поблагодарил один из гостей.

— Когда нас спрашивают, кто нашему полку помогает, мы отвечаляем: «В первую очередь нас поддерживает «КАМАЗ», — добавил военный с позывным «Казань», подчеркнув: — Компания буквально с первых дней

взяла над нами шефство. Это то предприятие, которое нас слышит. Например, вы привезли нам самые современные системы РЭБ, спасшие уже много солдатских жизней.

Также командиры показали небольшой видеоролик, смонтированный бойцами, в котором продемонстрировали, как солдаты их полка поражают дронами живую силу противника.

— У нас есть винтовка, а вы

нам дали патрон. И именно этот патрон разит врага. Ролик наглядно показывает, что ваши вложения неоценимы и здорово помогают нам. Вы делаете большое дело, собирая гуманитарный груз, а солдаты видят вашу помощь, — продолжил гость.

Далее разговор зашёл о потребностях воинов, в частности, им нужны квадрокоптеры для ночной и дневной разведки. Было и необычное пожелание — требуются рыболовные сети из тонкой лески, они спасают солдат от дронов. Эта преграда невидима, беспилотники запутываются в них и не взрываются. Председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов заверил гостей,

что вопрос будет проработан.

В свою очередь, замгендириктора компании по безопасности Сирень Галиакберов рассказал, чем ещё предприятие помогает защитникам нашей страны. В завершение встречи он подарил гостям камазовские сувениры, а те пообещали передать их своим бойцам.

«КАМАЗ» помогает всем, чем может, защитникам нашей Родины, не делая различия, из камазовского подразделения боец или с другого предприятия. За каждого российского солдата радеет, как и положено настоящему генералу, и гендиректор автогиганта Сергей Когогин, который просто не может оставаться в стороне, когда требуется помочь защитнику. Узнав о серьёзно раненом десантнике, Сергей Анатольевич лично приобрёл ему протез.

К сожалению, от боевых действий страдают и люди, живущие в зоне СВО. Через военных и волонтёров, приезжающих на «КАМАЗ», доносятся и трагические истории. К примеру, рассказали о ребёнке, выжившем после бомбёжки, но ставшего практически глухим. Услышав эту историю, Сергей Когогин купил ему слуховой аппарат.



Солдатам передали пожелания вернуться домой с победой

В знак особого одобрения поаплодировали боевым собравшимся троекратно командирам.

### СПАРТАКИАДА-2024

## Седьмой кубок

Профком «КАМАЗа» подвёл итоги Спартакиады 2024 года. Тройку предприятий, занявших призовые места, наградили кубками на «Звёздном вечере» 29 декабря.

В минувшем году Спартакиада «КАМАЗа» проходила по восьми видам спорта, в которых приняли участие около 1500 человек. По традиции открывала первенство лыжная гонка, а завершало плавание, также спортсмены соревновались в шахматах, футболе, волейболе, баскетболе, настольном теннисе и выясняли, кто быстрее в легкоатлетическом кроссе.

По итогам Спартакиады в общем зачёте «бронзу» забрал «Челныводканал», «серебро» досталось пресово-рамному заводу, а «золото» завоевал БЗГД-ДР. Зампредседателя профкома «КАМАЗа» Владислав Гаврилов вручил профлидеру подразделения Илье Казачкову и самым активным спортсменам НТЦ кубок победителя. Для БЗГД-ДР это уже седьмая победа.



БЗГД-ДР в седьмой раз побеждает в камазовской Спартакиаде

### БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаю сердечную благодарность коллективу и администрации литейного завода ПАО «КАМАЗ» за помощь и поддержку, оказанную после гибели моего сына, участника СВО Шишкина Сергея Викторовича. Несмотря на то, что с того печального момента прошло уже полтора года, представители завода не оставляют меня, продолжают помогать и принимать участие в моей жизни, за что я им очень признателна.

Галина Матвеевна Шишкина

### КОРОТКО

Без новогодних поздравлений от «КАМАЗа» не остались дети работников, погибших в ходе СВО. Корпоративные сладкие подарки были вручены 23 ребятишкам.

### В СВОЁМ КРУГУ

## В чём секрет успеха?

В июне 2024 года в Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» в тестовом режиме запустили бонусную программу бенефитов «Секрет успеха», а спустя шесть месяцев, перед самым Новым годом, подвели итоги, определив победителей.

Цель программы — подтолкнуть работников развивать себя, свои профессиональные и управленческие компетенции. Причём участник сам выбирал активности и задания, исходя из сложности. Например, можно было получить больше баллов, если не просто самостоятельно изучишь материал, но и составишь по нему презентацию для коллег, ещё лучше, если проведёшь семинар или вебинар.

В программе поучаствовали 242 сотрудника ТФК, проявить себя представилась возможность и представителям сервисных центров из других городов. По итогу определилась десятка лучших.

«Бронза» оказалась у начальника бюро анализа реализации и продвижения перспективных автомобилей Рената Шигапова. Он разрабатывал курс по обучению Excel, поучаствовал в «Гонке героев», в квизах «КАМАЗа» и «Ростеха» и в соревнованиях по футболу, теннису, где занимал призовые места.

«Серебро» досталось главному специалисту по спецтехнике Кристине Хаевой, которая активно проходила обучение на портале Роста,

организовала велопробег, занималась благотворительностью. А ещё Кристина проводила мастер-классы, где делилась знаниями, как создавать новогодние композиции из нобилиса и шишек, а также изготавливать предметы интерьера из эпоксидной смолы.

«Золото» взял главный специалист анализа реализации и продвижения

перспективных автомобилей Марсель Хаметов. Марсель разработал курс и провёл обучение по программе Excel, изучал работу с презентациями, организовал нетворкинги и спортивные мероприятия. Ещё он поучаствовал в «Гонке героев», квизах «КАМАЗа» и «Ростеха».

По словам Марселя, программа подвигла его выйти



Подразделение директора по работе с потребителями стало лучшим в командном зачёте программы

из зоны комфорта и получать знания в незнакомых сферах. Он не исключает, что приобретённый опыт откроет перед ним новые горизонты.

Организаторы программы определили лучшего и в командном зачёте — здесь первое место заняло подразделение директора по работе с потребителями.

А призерам предоставлялся на выбор — пройти обучение в Москве, Санкт-Петербурге или Казани, либо взять путёвку в один из российских санаториев, среди которых «Приморье» в Геленджике.

## ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

# 55 явлений добра

В юбилейный для «КАМАЗа» год волонтёрское объединение «Лига добрых дел» задалось целью совершить 55 добрых поступков. Среди них оказалась помочь детям, бойцам, которые находятся в зоне СВО, а также животным из приюта.

Особое внимание волонтёры в 2024 году уделяли помощи детишкам. Камазовские добровольцы устраивали субботники в приюте «Асылташ» и в Доме малютки, в последний ещё закупили мебель, заботились о воспитанниках мензелинского приюта «Тургай» и реабилитационного центра «Умырзай». В Академии развития детей с ограниченными возможностями здоровья «Александровский сад» волонтёры провели Сабантуй.

А на Новый год камазовская молодёжь в нарядах Дедов Морозов и Снегурочек ездила с подарками к этим же ребятам, уже ставшим им друзьями. Зампредседателя Совета молодёжи «КАМАЗа» и руководитель «Лиги добрых дел» Ксения Ахмедзянова

рассказывает, что родители были очень благодарны за такую акцию, в мессенджерах они писали: «Спасибо огромное, дети очень счастливы!», «Ребята не ожидали, что к ним в гости придут Дед Мороз и Снегурочка».

С теплотой относятся камазовские волонтёры и к братьям нашим меньшим. Каждый месяц ребята отправлялись в приют для бездомных животных «Азира», где помогали в уборке территории, вольеров, боролись со снежными завалами, расчищали тропинки. Приходили не с пустыми руками, а с кормом для питомцев.

Ребята активно помогали и бойцам, находящимся в зоне СВО: плели маскировочные сети, изготавливали окопные свечи,



Питомцы приюта для животных очень тепло откликаются на ласку

собирали гуманитарный груз, поучаствовали в сбое средств на бронированную «Ниву» для бригады морской пехоты.

По словам Ахмедзяновой, известность «Лиги добрых дел» давно преодолела границы Закамья.

— Пять лет назад, когда создавалась «Лига добрых дел», в ней насчитывалась всего 40 молодых камазовцев, а теперь она объединяет больше 350 сотрудников



Волонтёры взялись за лопаты, чтобы очистить от снега двор Дома малютки

подразделений и дочерних предприятий, — приводит статистику Ксения и добавляет: — Теперь о «Лиге» знает вся республика, и к нашим акциям присоединяются все неравнодушные, ведь отзывчивость,

доброта и энтузиазм — неотъемлемые качества камазовцев и волонтёров.

В этом году в планах «Лиги добрых дел» закрепить за каждым специалистом по работе с молодё-

жью то или иное учреждение. Но самое главное — в новом 2025-м волонтёры «КАМАЗа» обязательно продолжат совершать добрые дела, помогая тем, кто в этом нуждается.

**Подготовил Кирилл Свиридов**

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ

## КАМАЗ на ёлку!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне Нового года в школе № 58 принимали гостей из блока закупок. На улице мела метель, а в классах было тепло и радостно, ведь День «КАМАЗа» — это праздник, который по-настоящему сблизил учеников разных классов и их шефов.

Блок закупок впервые взялся за организацию масштабной встречи, и в коллективе подошли к делу со всей ответственностью. Вместе со специалистами подразделения игры, викторины, мастер-классы готовили председатель профкома Б3 Эльвира Уразгулова, сотрудники логистического центра, НТЦ, Корпоративного университета, детского технопарка «Кванториум».

В школе тоже времени



Вырастем — соберём настоящий

не теряли — организовали конкурсы поделок из экоматериалов и видеороликов, посвящённые 55-летию «КАМАЗа». Но фантазия ребят не знает границ. Ученики младших классов соорудили из пластилина целую парковку с большегрузами, были на выставке и настольные часы с КАМАЗом, а старшеклассники подготовили ёлочные игрушки с рисунками грузовиков. Учителя тоже не остались в стороне — работникам компании была презентована сказка о приключениях грузовика и стихотворение «Звезда по имени «КАМАЗ».

О перспективах развития автогиганта ребятам рассказали руководители блока: директор департамента закупок вспомогательных изделий и материалов Булат Фарукшин, начальник отдела по управлению переговорами и аудиту Данил Сидоров, начальник бюро по работе с персоналом и соци-



Гостей школьники встречали поздравлениями с 55-летием компании

альным развитию Наталья Петрова. А ещё был концерт и марафон из познавательных квестов, интеллектуальных игр, мастер-классов. Ребята отгадывали загадки, придумывали двустишия о «КАМАЗе», собирали машинки из пазлов и конструкторов, отгадывали ребусы, изучали историю автогиганта и инструменты,

с помощью которых появляется на свет большегруз.

Самые активные участники конкурсов были награждены призами, а камазовцы унесли с собой поздравительные плакаты, подготовленные школьниками к 55-летию автогиганта, и воспоминания о тёплой встрече зимним декабрьским днём.



О таком симпатичном КАМАЗе мечтает каждый школьник

## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

## Покоряя «КиВиН»

Команды «Полный привод» (АвЗ), «Нелогичные» (логистический центр), а также «Заводчане» («НЕФАЗ») выступили на 36-м Международном фестивале «КиВиН-2025».

Фестиваль, проходящий в Сочи с 12 по 25 января, собрал порядка 500 команд. «Полный привод» отправился на него благодаря победе на камазовском КВН прошлого года. В свою очередь, «Нелогичные» завоевали право участвовать на «КиВиНе», став чемпионами Лиги КВН работающей молодёжи Набережных Челнов в декабре 2024 года. А «Заводчане» получили путёвку в Сочи, заняв третье призовое место на Кубке мэра Нефтекамска.

На сочинском фестивале камазовским командам отводилось на выступление по четыре с половиной минуты. Кавэнщики автомобильного завода выступали в ярко-голубых костюмах, выделяясь этим среди других юмористов, и много шутили на «взрослые» темы. Логисты запомнились своим реквизитом, а также миниатюрами социальной тематики. А нефазовцы объяснили молодёжи все тонкости работы на предприятии на понятном для них языке.

Зал тепло встретил выступления камазовских команд и наградил их громкими аплодисментами.



«Полный привод» запомнился публике не только смешными юморесками, но и яркими костюмами

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Брежнев ФМ» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

## МЫ – МОЛОДЫЕ

## Звёзды года

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Альбина ЛЕБЕДЕВА

В канун Нового года, 29 декабря, профком «КАМАЗа» провёл «Звёздный вечер», где чествовали молодых камазовцев, ярко проявивших себя в спорте, культуре и общественной жизни компании в 2024 году.

Организаторы разделили событие на несколько частей: в первой, официальной, звучали поздравления с Новым годом, подводились итоги и проводилось награждение.

— Год завершился, он был непростым из-за новых вызовов. Но мы с вами вместе преодолели все трудности. Мне будет приятно вручать вам те награды, которые вы заслужили в разных сферах. Спасибо за труд и активную

жизненную позицию, — поблагодарил собравшихся зампредседателя профкома «КАМАЗа» Владислав Гаврилов и добавил: — Хочу пожелать, чтобы в 2025 году вы с таким же оптимизмом, стремлением и вдохновением достигали новых высот в спорте, культуре и общественной жизни предприятия.

За большой вклад в развитие промышленности, многолетний добросовест-



Владислав Гаврилов пожелал молодёжи и в 2025 году достичь новых высот

ный труд и в связи с 55-летием «КАМАЗа» Почётной грамотой Минпромторга РФ был награждён профлидер БЗГД — ДР Илья Казачков, а за активную

деятельность начальнику отдела по работе с молодёж-

ью профкома «КАМАЗа» Лидии Касымовой вручили Почётную грамоту Федерации профсоюзов Татарстана.

На празднике отметили и футболистов сборной профкома «КАМАЗа». Команда приняла участие в ежегодном кубке Профсоюза АСМ РФ по мини-футболу в Нижнем Новгороде. Камазовцы победили в турнире, лучшим защитником первенства признан Александр Лазарев, лучшим игроком — Артур Файзуллин.

А во второй части было много смеха и веселья. К примеру, селфи-конкурс: в песне говорилось о друзьях, участники бежали к ним и делали фотографии, или селфились с Николаями, или с бородачами, ведь в композициях упоминались именно эти персонажи. По такому же принципу действовали и в следующем конкурсе образованные ко-

манды: звучат, например, слова «танцуем локтями все» — «танцуют» локтями и камазовцы, «Ну где же ваши ручки?» — да вот же они! Заглянули в гости Дед Мороз и Снегурочка

## Семь номинаций

Особую часть вечера заняло чествование активистов в семи номинациях. Награды им вручали зампредседателя Совета молодёжи автогиганта Ксения Ахмедзянова, Лидия Касымова и руководитель пресс-центра профкома компании Радик Габитов.



У каждой номинации свой оригинальный кубок

**«Спортсмен года»:** Ришат Ибатуллин (ЛЗ), Айгуль Васильева (ЗЗЧИК), Диана Хакимуллина (ПРЗ), Ирина Миронова («РД»), Ренат Шигапов (ТФК «КАМАЗ»), Евгений Амирзянов и Ришат Шарифуллин («ЧВК»), Раиль Галяутдинов (ЗД), Ильназ Газизов (БЗГД — ДР), Валерий Красников (АвЗ);

**«Звезда года»:** Екатерина Кроткова («ЧВК»), Радик Фаттахов (ЛЦ), Анастасия Севастьянова и Лилия Ненашева (БЗГД — ДР);

**«Молодой профсоюзный лидер»:** Юлия Симакова (АвЗ), Кристина Миннибаева (ЛЦ), Миляуша Ахметзянова (КЗ), Оксана Колесникова («ПЖДТ-Сервис»), Эльза Атнашева (БЗГД — ДР);

**«Талант года»:** Альбина Ритинь (ПРЗ), Ирина Берёзка (КЗ), Карина Мустакимова (АвЗ), Марат Хайбуллов (ЛЦ), Алсу Габитова (ЗД), Олеся Шлеменкова (БЗГД — ДР);

**«Волонтёр года»:** Дмитрий Левин (ЛЗ), Фаниль Каюмов («ЧВК»), Дарина Самоделкина (блок закупок), Ильвир Аззамов и Алия Спиридонова (ЗД);

**«Эрудит года»:** Юлия Зарипова (РИЗ), Анастасия Борознова (ЗД), Егор Кочуров (БЗГД — ДР);

**«Дебют года»:** Артур Файзуллин (АвЗ), Эльвина Рукашиникова (ЛЗ), Марат Латыпов (ЗЗЧИК).



36 активистов получили награды на «Звёздном вечере»

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Зимой и летом одним...

...единственным и неповторимым «КАМАЗом»! Именно так вышло у ребят из «Российских студенческих отрядов». Прошлым летом первая группа впервые попробовала свои силы на автогиганте. На достигнутом решили не останавливаться — студенты выразили желание приехать сюда и в суровую зимнюю пору. А гостеприимный «КАМАЗ» ребятам всегда рад!

Зимний этап Всероссийского студенческого производственного отряда «КАМАЗ» стартовал 10 января. До 28 февраля более 200 студентов из 11 регионов страны будут работать на четырёх заводах: автомобильном, литейном, прессово-рамном и заводе двигателей.

Помимо новичков второй раз на «КАМАЗ» приехало несколько студентов из Воронежской области и Республики Чувашия.

Одним из таких ребят стал, к примеру, Тимофей Захаров из Чебоксарского техникума ТрансСтройТех: «Я с огромным удовольствием вновь приехал в Челны, чтобы ещё раз, хоть и на два месяца, стать частью главного автогиганта нашей страны. С нетерпением ждал встречи с коллегами по цеху, участниками прошлого проекта. Конечно же, предвкушаю новые знакомства!»

Своими эмоциями поде-

лился и студент ВГЛТУ им. Г.Ф. Морозова, командир студенческого производственного отряда «Витязь» Александр Пономарёв: «После летнего проекта я очень загорелся движением студенческих отрядов и начал работу по привлечению новых людей в свой отряд. Российские студенческие отряды — это не только работа, но и возможность стать частью профессиональной команды, полу-

чить ценный опыт и завести новые знакомства. Я рад сообщить, что сейчас вместе со мной на «КАМАЗ» приехало ещё 10 студентов. Мы все полны энтузиазма и готовности к новым вызовам!»

Командир студенческого производственного отряда «Бурлаки на Волге» из Чувашии Алексей Наумов отметил, что ещё в первый приезд его поразила атмосфера единства и взаимопомощи на «КАМАЗе». Едва появилась возможность сюда вернуться, он тут же ею воспользовался. «Собрать команду для второго путешествия было настоящим удовольствием. Я поделился своими впечатлениями с друзьями и знакомыми, и

и провели для молодёжи флешмоб. Ещё на празднике включили медленную музыку, притянув в зал свет, а кавалеры приглашали дам на танец. Завершился вечер большой дискотекой.



Александр Пономарёв во вторую поездку на «КАМАЗ» привёз из Воронежской области ещё 10 студентов

многие из них загорелись «идеей присоединиться», — добавил он.

В рамках проекта ребят ожидает много меропри-

ятий, направленных на развитие профессиональных, интеллектуальных, творческих и спортивных навыков.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК». В типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна. Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.