



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 3 (4198)
31 января 2025 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ГОТОВИМСЯ К ЮБИЛЕЮ
ЛЬВА ВАСИЛЬЕВА

2

НЕДЕЛЯ НАЧАЛАСЬ
С КИБЕРПОНЕДЕЛЬНИКА...

8

КАРТОДРОМ
И СВОБОДНАЯ
«ЭЛЕКТРИЧКА»

7



ЦЕЛИ НА 2025-Й



ПРИКАЗ №1 — ПЕРВЫЙ ДОКУМЕНТ, КОТОРЫЙ ПОДПИСЫВАЕТ ГЕНДИРЕКТОР «КАМАЗА» В НОВОМ ГОДУ. В НЁМ СТАВЯТСЯ ЗАДАЧИ С УЧЁТОМ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МИНУВШЕГО ГОДА. ПО ЗАДАНИЮ РЕДАКЦИИ ПОДГОТОВЛЕН РАЗБОР СХОДСТВ И ОТЛИЧИЙ ОЧЕРЕДНОЙ ВЕРСИИ

3

СТРОЯТ ПЛАНЫ НА ГОД



и держат итоги на контроле

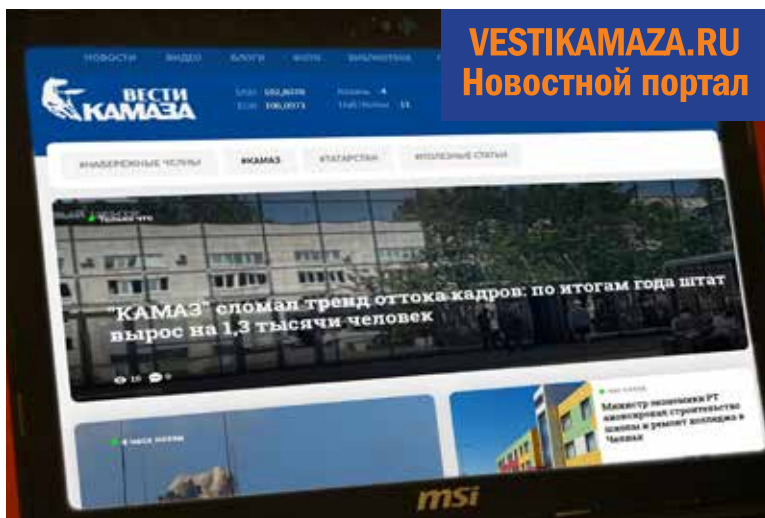
4

АНАЛИТИКИ, СТРАТЕГИИ, ПСИХОЛОГИ —



одним словом, переговорщики

5

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- «Надо быть готовыми к тому, что на время мы город перекопаем...» — мэр анонсировал масштабное обновление сетей
- Через Челны может пройти скоростная ж/д магистраль с кольцевым маршрутом
- Автобус для жителей посёлка Кама запустил Тукаевский район

КОГДА БАТАРЕЙКА САДИТСЯ,



можно и помедитировать

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЕ

Системе управления — развитие

Службу развития системы управления ПАО «КАМАЗ» возглавил **Олег Уклечёв**, который на протяжении последних 10 лет занимался проектом «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей КАМАЗ» в качестве заместителя руководителя.



Уклечёву 55 лет, в 1993 году он получил диплом инженера-механика по специальности «Технология машиностроения» в Московском высшем техническом училище им. Н.Э. Баумана. Впоследствии ему была присвоена учёная степень кандидата философских наук.

Трудовой путь начинал в 1993 году инженером-конструктором на Калужском турбинном заводе. К 2005 году стал ведущим инженером-конструктором и ещё год спустя перешёл на должность ведущего специалиста отдела профобразования в Министерстве образования, культуры и спорта Калужской области.

В Набережные Челны Олег Юрьевич приехал в 2013 году, устроившись консультантом в блок управления персоналом ПАО «КАМАЗ», и уже через полгода был прикреплен к проекту реинжиниринга.

НОВОСТИ

Каждый четвёртый грузовик в России — КАМАЗ

«КАМАЗ» остаётся самым массовым брендом грузовиков в России. По данным аналитиков «Автостат Инфо», на начало 2025 года из 2,5 млн зарегистрированных грузовиков в стране 693,6 тыс. (27%) приходится на продукцию «КАМАЗа».

В пятёрке лидеров по численности также оказались ГАЗ (357,8 тыс.), МАЗ (171,4 тыс.), Volvo (112,4 тыс. — самый популярный иностранный бренд) и «Урал» (105,5 тыс.).

За полгода численность отечественных грузовиков увеличилась на 1%, достигнув 1,44 млн единиц. При этом количество иностранных большегрузов выросло на 5% и составило 1,13 млн.

Самым популярным грузовиком страны по-прежнему остаётся модель КАМАЗ-65115 с колёсной формулой 6х4 — в России зарегистрировано 120 тыс. таких автомобилей. Помимо него, в десятку самых массовых моделей вошли КАМАЗ-43118, 6520 и 55111.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

В новом качестве

В блоке закупок «КАМАЗа» запущен проект «Трансформация системы менеджмента качества на предприятиях поставщиков». Первые результаты организаторы намерены получить уже в этом году.

Сейчас развитие компании невозможно без сокращения издержек от потерь на устранение дефектов на всех стадиях производства. Требованиям мировых стандартов качества должна соответствовать и продукция поставщиков автокомпонентов. Залог успешного сотрудничества с партнёрами — внедрение ими требований в рамках международного отраслевого стандарта IATF 16949, с последующим введением дополнительных спец-

ифических требований «КАМАЗа», изложенных в руководстве по обеспечению качества для поставщиков.

Из всего перечня приобретаемых комплектующих изделий особое внимание в блоке закупок уделяется автокомпонентам, влияющим на безопасность при эксплуатации автомобиля. Участниками проекта, запущенного в ноябре прошлого года, стали Борисовский завод «Автогидроусилитель»

СЛАВНАЯ ДАТА

К вековому юбилею

7 февраля исполнилось бы 100 лет первому генеральному директору «КАМАЗа» Льву Васильеву. В честь векового юбилея в Набережных Челнах и Москве пройдут мероприятия, посвящённые памяти «генерала».

В день рождения Льва Васильева в Москве запланировано **возложение цветов** на Троекуровском кладбище, где похоронен первый «генерал». В столице также состоится вечер памяти с участием семьи Льва Борисовича, ветеранов и руководителей компании.

Почтить память Льва Борисовича соберутся у бюста, расположенного у гендирекции автогиганта в Набережных Челнах, в полдень 7 февраля. Сюда придут представители администрации «КАМАЗа» и города, профкома предприятия, ветераны автогиганта и почётные граждане города.

Все спортивные и культурные события в феврале тоже посвящаются первому «генералу»:

Лыжная эстафета состоится вечером 7 февраля в парке «Прибрежный». Соревнование разделено на четыре этапа по одному километру: первые два пробегут женщины, а два оставшихся — мужчины.

Лыжные гонки 23 февраля откроют камазовскую Спартакиаду 2025 года. Спортсменов разделят на возрастные группы до 30, 40, 50 лет и старше. Мужчинам предстоит преодолеть дистанцию в 3 километра, а женщинам — 2 километра.

Киберспортивный турнир соберёт и выявит лучших «танкистов» накануне Дня защитника Отечества, 22 февраля. Состязание состоится в командной онлайн-игре World of Tanks («Мир танков»). В ней у спортсмена есть возможность выбирать на свой вкус бронированную машину середины XX века и окататься на полях танковых сражений. Участников делят на две команды, задача проста — вывести из строя как можно больше техники противника, выиграть раунды, а затем и целый бой. Подобное киберсостязание пройдёт на «КАМАЗе» впервые.

Интеллектуальная игра «Человек-история» запланирована на 11 февраля. Её участниками станут команды из подразделений и организаций «КАМАЗа».

Старт **патриотической интерактивной акции «Бессмертный полк»** на «КАМАЗе» был дан профкомом и администрацией компании в Год защитника Отечества на прошлой неделе. Организаторы мероприятия уверены, что проект поможет сохранить память об участниках Великой Отечественной войны, в том числе и Льве Борисовиче Васильеве.



100-летие первого камазовского «генерала» будет отмечено достойно

Историческую линию продолжит молодёжь автогиганта и руководитель группы музейных ценностей Визит-центра «КАМАЗа» Александр Чухонцев.

Интересные факты из жизни Льва Васильева можно будет узнать из блога «История КАМАЗа» — планируется публикация серии постов на эту тему.

Курс лекций о первом «генерале» будет проведён в феврале совместно с ветеранами «КАМАЗа» и Корпоративным университетом в школах № 30 и № 41, лицее-интернате № 84, Центре образования № 16, Камском государственном

автомеханическом техникуме им. Л.Б. Васильева и Набережночелнинском институте КФУ.

Исторический квест по Набережным Челнам намерен провести молодёжь «КАМАЗа» в феврале. В него войдут вопросы об истории города, например, о бюсте Льва Борисовича, открытом осенью 2019 года. Участники квеста побывают у здания старой гендирекции в посёлке ГЭС и у дома 9/1, где с 1974 по 1981 год проживал Лев Борисович. К слову, над подъездом установлена памятная табличка. Её в скором времени планируется отреставрировать.



Делегация представителей «КАМАЗа» принимает участие в оценке процесса производства «Биформ Плюс»

КАЧЕСТВО

Цели на 2025-й

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Приказ № 1 — первый документ, который подписывает гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин в новом году. В нынешнем обозначены цели для совершенствования компании на 2025-й. Новые задачи ставились с учётом достигнутых в минувшем году показателей.

По словам начальника отдела разработки и совершенствования системы качества Инны Рябцун, в этом году Приказ № 1 претерпел изменения: теперь в документе обозначены цели «КАМАЗа» в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества, бережливого производства и цели процессов системы менеджмента качества (СМК), которые формируются с учётом корпоративных целей. Программа «Качество» выведена из состава Приказа № 1 и утверждается распоряжением первого заместителя гендиректора «КАМАЗа» — исполнительного директора Ирека Гумерова.

Что касается целей «КАМАЗа» в части «Безопасности», одним из трёх пунктов указывается недопущение аварий на опасных производственных объектах. Важно и снизить коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (на тысячу работающих) на 2% от среднего значения, достигнутого за последние пять лет в работе. В области «Качество» 11 пунктов, в частности, ставится задача снизить количество рекламационных дефектов на 100 единиц автотехники по результатам трёх месяцев эксплуатации: по автомобилям поколения K5 — на 50%, автобусам — на 10%, электробусам — на 20%. Что касается «Исполнения заказа», то здесь четыре цели, в том числе снизить простой главных сборочных конвейеров на 30%. По

направлению «Затраты» руководителям высшего и среднего звена управления ставится задача реализовывать личные проекты, касающиеся оптимизации процессов. Три цели есть и в направлении «Корпоративная культура», например, необходимо улучшить эргономику 500 рабочих мест.

Цели «КАМАЗа» декомпозируются в цели процессов. Так, по направлению «Качество» нужно обеспечить IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 единиц автотехники по результатам трёх месяцев эксплуатации) для автомобилей поколения K3 не более 4,172; для «Производства отливок» — не более 0,073; для «Производства штампованных поковок» — не более 0,11, для «Прессово-рамного производства» — не более 0,541. Есть цель обеспечить количество дефектов на автомобиле (DPV) по грузовикам поколений K3 — K5: для «Производства силовых агрегатов» — не более 0,397; для «Инструментального обеспечения» — не более 0,01, а для «Внутренней логистики» — не более 0,077. Или вот необходимо снизить количество рекламационных дефектов автомобилей в эксплуатации с пробегом до 1000 километров на 20% — такая задача стоит для процесса «Внутренняя логистика».



Одна из важных задач на 2025 год — снижение рекламационных дефектов

В планах провести маркетинговое исследование и выяснить, насколько клиенты удовлетворены потребительскими свойствами КАМАЗов, а также уровнем сервиса. Причём для последнего в приложении обозначены требуемые показатели: уровень удовлетворённости сервисным центром должен составлять не менее 88%. Говорится и о дилерских центрах: так, в момент приобретения грузовиков 95% покупателей должны быть довольны работой дилерского центра. В целом ставится задача выполнить бизнес-план продаж более чем на 90%. При этом нужно не превышать изменение модельного ряда в сформированном заказе более 20% во втором прогнозном месяце, более 30% — в третьем прогнозном месяце. Также очень важно делать точные прогнозы для российского рынка грузовиков с грузоподъёмностью от 14 до 40 тонн на

ближайшие три месяца, а отклонение прогнозов не должно составлять больше 15%. Ещё необходимо обеспечить техобслуживание и ремонт в аттестованных сервисных центрах 96% гарантийного парка автотехники семейства K5 в России.

Актуальным вопросом остаётся в 2025 году и ремонт станков. В документе обозначен коэффициент технической готовности по лимитирующему оборудованию. А вот количество инцидентов в работе энергетического оборудования должно уменьшиться на 6%. Также нужно не допускать использования на производстве неаттестованного испытательного и непроверенного контрольного оборудования. Внимательно необходимо относиться к измерительному инструменту — он должен быть всегда откалиброван и поверен.

В 2025 году намечено внедрить сквозное планирование

по производству «КАМАЗа» с верификацией местоположений и реализовать в информационной системе SAP контроль обеспеченности подпорцию закладки автомобилей на ГСК.

Отдельно обозначены цели, касающиеся персонала. В этом году их четыре. Так, охват камазовцев горячим питанием должен составлять 65%. То же значение необходимо достигнуть в удовлетворённости транспортными перевозками. Кроме того, требуется не допустить, чтобы текучесть работников «КАМАЗа» по итогам 2025 года составила больше 10%. Ещё намечается обучить не менее 80% камазовцев для повышения компетенций.

В документе уделяется внимание и инструменту. Цель на 2025-й — снизить дефектность покупного на 10%, а собственного режущего — на 8%. Последнего показателя нужно достичь и для оснасток

и приспособлений собственного изготовления. Причём необходимо обеспечить оценку удовлетворённости потребителей качеством на уровне не менее 4,63. Ещё один пункт касается снижения простоя технологического оборудования по вине инструмента: для автомобильного завода и завода двигателей — по 8%.

Все целевые показатели обсуждались на совещаниях у Ирека Гумерова как у представителя руководства, ответственного за создание, поддержание и совершенствование СМК, с участием владельцев и координаторов процессов, затем проходили защиту на Совете по качеству под председательством гендиректора компании Сергея Когогина.

Мониторинг выполнения корпоративных целей и целей процессов СМК будет вестись ежемесячно и рассматриваться на Совете по качеству ежеквартально.

ЭТО — ВПЕРВЫЕ

Управление голосом

В бортовой информационной системе автотехники КАМАЗ поколения K5 появился умный голосовой помощник. «КАМАЗ» стал первым российским автопроизводителем, который внедряет голосовое управление функциями транспортного средства.

Отныне водители могут во время движения отдавать голосовые команды по управлению климатической системой (регулировать направление обдува воздуха, изменять температуру обогрева и кондиционера), запрашивать текущие параметры транспортного средства (например, уточнить нагрузку на мост), запускать

необходимые приложения, звонить или отвечать на входящие вызовы по телефону, узнавать дату, время, переключать треки в медиаплеере и радиостанции, изменять громкость звука, играть в города во время ожидания в пробках. Голосовое управление функциями автомобиля помогает не терять фокус на дорож-

ной ситуации и способствует повышению безопасности движения.

Серийный выпуск автотехники КАМАЗ поколения K5, оснащённой голосовым помощником, стартовал с 2025 года. Этот функционал также появится в автомобилях КАМАЗ, выпущенных начиная со второго квартала 2023 года.

Для этого даже не потребуются заезжать в сервисный центр, поскольку это произойдёт в рамках обновления программного обеспечения БИС «по воздуху».

Партнёром по разработке голосового помощника в бортовой информационной системе КАМАЗ выступила компания «Энбисис» из Томска. Она специализируется на речевых технологиях и является разработчиком платформы Enois, с помощью которой автопроизводители создают узкоспециализированные голосовые помощники под конкретные модели и головные устройства.



«КАМАЗ» — первый российский автопроизводитель, который внедряет голосовое управление функциями транспортного средства

МАСТЕРСКАЯ

Работать на результат

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На отчётном заседании Совета мастеров ПРЗ подвели итоги работы за год и утвердили цели и структуру организации. Это необходимо для повышения эффективности её деятельности.

Председателем Совета мастеров ПРЗ мастер цеха гибких технологий Ирина Валинова была избрана совсем недавно, в августе прошлого года. Но даже за такой небольшой срок ей удалось немало сделать для сплочения команды. При поддержке руководства и профсоюзного комитета был организован выездной тренинг, проведена основательная подготовка к общекамазовскому конкурсу мастеров (сама Ирина заняла в нём третье место в личном зачёте), встречи с начальником отдела кадров Фаридой Шарафеевой и начальником бюро отдела организации труда и заработной платы Лилией Ахметшиной. В сентябре для мастеров завода было проведено обучение по применению новой системы оплаты труда.

На отчётном собрании Ирина Валинова, ознакомив коллег с итогами работы за

прошедший год (основные показатели производства были выполнены), предложила обсудить план на текущий год, а также утвердить структуру и функции Совета. На заседании были выбраны два заместителя председателя Совета мастеров. Замом по производственным вопросам был избран мастер цеха сборки рам Алексей Кожевников, он будет контролировать вопросы качества и производства. В зоне ответственности мастера производственно-технологического отдела штамповой оснастки Ирины Мининой, ставшей заместителем по организационным вопросам и охране труда, теперь состояние безопасности, показатели укомплектованности персоналом и ПСК. Кстати, в сфере развития Производственной системы в этом году появятся нововведения, в частности будет



Ирина Валинова уверена: работа мастеров должна быть системной

внедряться новая форма макета бригадных информационных стендов.

Ведущий специалист отдела развития ПСК Рашид Харрасов, подчеркнувший важность системной работы, призвал руководителей начального звена управления обеспечить проведение утренних оперативных совещаний по направлениям SQDCM во всех бригадах и поддерживать порядок по системе 5S на рабочих местах и закреплённых участках.



Мастера ПРЗ намерены постоянно контролировать выполнение показателей на всех производствах завода

Участвующая в заседании начальник отдела кадров Фарид Шарафеева напомнила мастерам о важности работы с персоналом.

Оперативно был составлен и план работы Совета мастеров ПРЗ. В этом году руководители намерены обменяться опытом с коллегами, работающими на

заводе двигателей, литейном и автомобильном заводах. Намечена встреча с директором ПРЗ Сергеем Кленько, обучение инструментам качества, применению принципов бережливого производства на Фабрике процессов. Запланировано проведение тренингов по управлению конфликта-

ми, эмоциональному выгоранию, посещение Визит-центра «КАМАЗа». Будут организованы и заводской конкурс среди мастеров, и подготовка к участию в общекамазовском конкурсе профмастерства. На контроле у мастеров будут и итоги работы подразделений завода.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Незнакомцев просим не писать

Когда не получается идти до заветных чужих денег прямым путём, мошенники обязательно находят обходные варианты. Например, через один из популярнейших сегодня мессенджеров — Telegram. О двух новых схемах злоумышленников рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схемы

Первая схема заключается в том, что мошенники пытаются взломать учётную запись в мессенджере. Пользователю приходит сообщение от якобы технической поддержки Telegram с информацией о потенциальном взломе или входе с других устройств. В этом сообщении содержится ссылка, по которой просят перейти, чтобы «подтвердить» легитимность текущей сессии или «защитить» персональные данные. Если человек следует этому указанию, то злоумышленники получают доступ к аккаунтам клиента как в самом Telegram, так и в других приложениях: например, в «Госуслугах» и банках.

Ещё один вариант мошенничества — преступники под разными предлогами просят клиентов установить приложения «ЦБ. Защита данных» и «Госуслуги. Верификация». Как правило, при этом они представляются сотрудниками правоохранительных органов или ЦБ. При скачивании вредоносная программа считывает информацию с банковской карты клиента и позволяет мошеннику снять деньги с помощью беспроводной передачи данных (NFC-модуля).

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.



Рекомендации

- Обязательно настройте двухфакторную аутентификацию для входа в мессенджер.
- Проверьте свою конфиденциальность: лучше всего разрешить писать и приглашать в группы только тех, чьи контакты есть в адресной книге.
- Если аккаунт был взломан, сбросьте все активные сессии в настройках и поменяйте пароль.
- Не устанавливайте по указанию незнакомцев какие-либо приложения или программы — это может быть опасно!
- Регулярно проверяйте установленные приложения в смартфоне. Если обнаружите программу для удалённого доступа к телефону, которую не ставили сами, удалите её.
- Не прикладывайте (при наличии NFC) банковскую карту к телефону по просьбе незнакомцев.

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Спасибо, Рита-Риточка!

Завтра, 1 февраля, важную дату — полвека работы на ПРЗ — отметит распределитель работ производственно-технологического отдела прессового производства Рита Смирнова. Коллеги и руководители уважают её за энциклопедические знания, ответственное отношение к делу, доброту и отзывчивость.

В далёком 1975 году молодая и полная надежд девушка из Башкирии переступила порог прессово-рамного завода. Чтобы стать распределителем работ, ей пришлось освоить множество тонкостей этой ответственной профессии. Она научилась работать с документацией, разбираться в чертежах, решать вопросы с обеспечением всем необходимым рабочих, восстанавливающих штампы.

Ветеран завода, ведущий инженер-конструктор Герман Осипов посвятил ей такие строки:

«В цех ты девушкой пришла
Нерешительной и скромной.
С головой в дела вошла,
Их поток почти бездонный...»

За эти годы она стала незаменимым специалистом, мастером своего дела, на которого всегда можно положиться.

На заводе Рита встретила свою любовь, создала семью и родила троих детей — дочь и двух сыновей. Средний сын Эдуард пошёл по стопам родителей и сейчас трудится наладчиком — оператором станков с программным управлением в цехе гибких технологий. К тому же он бригадир, чей портрет украшает заводскую Доску почёта. Дети Риты Мирзагитовны — её гордость, а внуки, которых у неё четверо, радуют своими успехами.

Рита Мирзагитовна ещё и бесценный профгрупповик 114-й бригады производственно-технологического отдела прессового производства. Её уважают коллеги, молодёжь ласково называет тётей Ритой, зная, что она всегда готова выслушать и помочь, а коллеги постарше обращаются по-свойски, ласково — Риточка, Ритуля.

Работы много и на общественном фронте: в коллективе, который занимается ремонтом штамповой оснастки, трудятся и технологи, и конструкторы. А Рита Мирзагитовна вовремя даст совет и по житейской части, и по производственной.

Поздравляя Риту Смирнову со знаменательной датой, руководство и профком ПРЗ желают ей крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях, благополучия. Пусть каждый день будет в радость!

Подготовила Татьяна Белоножкина



Риту Смирнову ценят руководители подразделения и всего завода

РЕДКАЯ ПРОФЕССИЯ

Сценарий в запасе

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» немало редких профессий, но эксперт по переговорам занимает в их ряду особое место, ведь от уровня подготовки этих специалистов во многом зависит стоимость машкомплекта. Для конкурентной среды автопрома это не пустые слова.

В блоке по закупкам таких специалистов всего 11. Поскольку профессии эксперта по переговорам нет в перечне направлений подготовки высшего образования, все спецы пришли из смежных областей — в дипломах чаще всего встречаются направления «экономика», «менеджмент», «управление». И это не случайно: каждый эксперт, отправляясь на переговоры с контрагентом, решившим повысить стоимость поставляемой на автогигант продукции, должен держать в голове калькуляцию по ценообразованию предмета разговора и обладать недюжинным самообладанием.

— Мне повезло, в блок по закупкам я перешла из отдела по экономической экспертизе сделок департамента экономики, который как раз занимался контроллингом и аналитикой предлагаемых поставщиком цен рынка автопрома, разрабатывал рекомендации для проведения переговоров, — уверена начальник бюро отдела по управлению переговорами и аудиту Ольга Василенко. — Однажды



Ольга Василенко: «Эксперт по переговорам должен быть и аналитиком, и стратегом, и психологом»

переговорщики пригласили меня на такую встречу с поставщиком для усиления экономической позиции. Мне было интересно изучить эту область с другой стороны: одно дело писать рекомендации, а другое — следовать им, обсуждая вопрос не на один миллион рублей с директором предприятия, который в этот момент может быть чем-то сильно расстроен. Достижение результата оказалось гораздо сложнее...

За каждым из переговорщиков закреплён свой пул поставщиков — порядка 30-50 представите-

лей предприятий, производящих не одну сотню позиций номенклатурной группы. Переговоры как офлайн, так и онлайн ведутся каждым из них ежедневно и зачастую длятся не один час. Поскольку отношения строятся на долгосрочной перспективе, контактировать приходится и дальше.

— Надо добиться того, чтобы партнёр понял и принял требования «КАМАЗа» в ценообразовании и всегда их придерживался. А значит, надо заранее планировать стратегию дальнейшей работы, — поясняют опытные эксперты по переговорам. — Если ты вводишь поставщика в заблуждение или не выполняешь взятые на себя обязательства, доверие будет потеряно, и взаимодействовать в дальнейшем будет очень сложно.

Специалисты блока по закупкам постоянно следят за динамикой изменений цен на рынке. Задача усложняется, когда цены начинают расти, а аппетиты поставщиков зачастую растут ещё быстрее. Встречаются и монополи-



Благодаря усилиям этого коллектива экспертов по переговорам за прошедший год удалось получить эффект порядка полумиллиарда рублей

сты, которые чувствуют себя более вольготно — таких партнёров надо построить на сотрудничество, чтобы они услышали камазовцев и пошли на встречу.

Важная роль при согласовании цен отводится технологическому аудиту. Аудиторы проверяют всю документацию, предоставленную поставщиком, и процесс, в том числе на месте, на предприятии, выпускающем продукцию. Их замечания и предложения по оптимизации производства, применению новых инструментов часто становятся весомыми ар-

гументами в обсуждении стоимости поставок.

При этом самим экспертам по переговорам необходима постоянная прокачка навыков, и каждый из них регулярно проходит обучение. Новые инструменты помогают понять настрой человека, его озабоченность, помогают расположить к спокойной беседе, управляемому диалогу.

— У эксперта по переговорам, идущего навстречу, всегда должен быть план, встречные предложения в случае отказа поставщика снизить цену и ещё пара запасных сценариев для

доведения дела до конца, — заключает Ольга Владиславовна.

В отделе по управлению переговорами и аудиту работают очень замотивированные специалисты. Они быстро адаптируются под текущие условия, принимают вызовы и достигают целей, которые зачастую кажутся фантастическими. В таких условиях особенно ценна поддержка коллег. Проводя кого-то на переговоры, они обязательно желают удачи и ждут с результатом, который укрепит положение самого крупного производителя большегрузов.

В СВОЁМ КРУГУ

Адаптироваться на работе

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Отдел по работе с персоналом РИЗа 28 января провёл информационную встречу с адаптантами — работниками, которые недавно устроились на завод.

Встреча прошла в кайден-классе предприятия. Здесь собрались токари, слесари-ремонтники, инженеры по качеству, кладовщики, заточники, наладчики ЧПУ, распределители работ — все, кто трудоустроился в конце прошлого года и сейчас осваивается на заводе. По словам специалистов отдела кадров, адаптация длится от трёх месяцев до полутора, в зависимости от профессии. Каждый новичок, как и положено, закреплён за наставником, помогающим быстрее влиться в работу.

Перед собравшимися выступила профлидер РИЗа Вероника Степанова, которая рассказала о профсоюзной деятельности на

предприятии, в том числе о коллективном договоре. Ведущий специалист по кадрам Альбина Шарафиева поделилась информацией о социальных программах предприятия, отметив, в частности, что на «КАМАЗе» есть компенсация затрат на проживание в арендном жилье, если сотрудник зарегистрирован в населённом пункте, удалённом свыше 85 км от Набережных Челнов. А по программе «Забота» раз в год можно получить 3000 рублей на лечение.

Заводчане-новички поинтересовались, какие условия на «КАМАЗе» есть для работников, приехавших из других городов, будет ли дополнительное обучение

профессии, какие выплаты положены заводчанам, если привести друга.

Далее организаторы предложили каждому вытащить из коробочки один из 15 несложных вопросов и ответить на них. Задание оказалось интересным, ведь спрашивали о насущном: «Дайте описание идеальному коллективу», «Что бы вы предпочли — премию или дополнительный день отдыха?», «Что вы делаете утром первым делом?», «Каких домашних животных вы обожаете?», «Кому первым делом сообщите хорошую новость?» Собравшиеся, не задумываясь, дали на них ответы, а заводской актив получил свежий срез на-



Ведущий специалист по кадрам Альбина Шарафиева рассказала о соцпрограммах «КАМАЗа»

строений и мнений.

Для знакомства недавно трудоустроенных заводчан с «КАМАЗом» специалисты отдела кадров подготовили презентацию: привели интересные факты об автогиганте, разъяснили, какие основные заводы входят в состав компании и какую



На информационных встречах новички больше узнают о своём заводе

роль занимает РИЗ в производственной цепочке.

В завершение встречи ризовцы прошли анкетирование: они оценивали работу специалистов по подбору персонала и ответственных за оформление документов по трудоустройству, рассказывали о своём первом рабочем дне и поделились проблемами,

с которыми столкнулись. Также адаптантам предложили выбрать мероприятия, в которых они хотели бы поучаствовать — спортивные, творческие, организаторские или волонтёрские.

Подобные встречи, по словам ризовских кадровиков, проводятся раз в месяц. Следующая запланирована на середину февраля.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Пусть батарейка не садится

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Порой, как ни крути, а наваливается меланхолия. Сидишь и думаешь — эх, сплошное работа — дом — работа, вот бы как-нибудь разнообразить жизнь... Например, в камазовскую движуху включиться, уж здесь заскучать не дадут!

Именно так поступила экономист планово-экономического отдела завода двигателей Ляйсан Хайрулина. Энергии много, попробовать хочется всего и побольше, а тут и возможность появилась, и энтузиазму погаснуть не дают.

— Всё началось с 2023-го, когда я впервые поехала на молодёжный профсоюзный форум. Как окунулась в эту среду, так и затянуло — новые знакомства, компания единомышленников, которая всегда поддержит, — делится Ляйсан.

На «КАМАЗе» девушка работает с середины 2022 года, пришла сюда, окончив КФУ по специальности «Экономическая безопасность». Кстати, сначала Ляйсан очень хотела попасть в соответствующий отдел в МВД.

— Мы проходили там практику, нам говорили, что ждут нас сразу после учёбы, но не сложилось. Расстраивалась, правда, недолго: куратор из института написала, что на заводе двигателей рассматривают соискателей. Сходила на собеседование — и вот я здесь, — рассказывает она.

Сейчас Ляйсан занимается

расчётом плановой себестоимости, анализом, отражает финансовый текущий план для департамента экономики ЗД. Порой голова, по признанию, гудит после работы! Но друзья спешат на помощь.

— Участие в мероприятиях очень помогает переключиться. Репетируем мы обычно вечером, после работы, часов до восьми-девяти. Иногда, конечно, кажется, что сил нет, хочется домой и на диване полежать, но приезжаешь к ребятам, окунаешься в атмосферу, где все свои, и посмеяться, и пошутить можно — и сразу намного легче становится, — улыбается Ляйсан.

Своим своеобразным дебютом движковская активистка считает 2024-й. Ох, и многое в этот год удалось попробовать впервые!..

— С «молодёжкой» отсняли поздравительный видеоролик к 23 февраля, я выступала на КВН и «Автограде», на Сабантуте и заводских концертах. В основном танцевала и в сценках участвовала, — перечисляет девушка приключения прошлого года.

И как только не боялась на такую широкую публику выступать?



В марте 2024-го состоялся дебют Ляйсан в составе команды КВН «3Двиг»

— О, я переживаю всегда, даже если танец до последнего движения знаю. Для себя нашла способ собраться: стараюсь на людей вообще не смотреть, а выбираю какую-нибудь точку в зале. А ещё у меня есть маленький лайфхак: линзы контактные не надеваю, чтобы чуть менее чётко видеть, спасает, — смеётся Ляйсан.

Ну и, конечно, верные подруги, с которыми прошли уже десятки репетиций, всегда рядом.

— Настраиваемся все вместе на позитивный лад, выступаем с радостью. Особенно приятно потом слышать аплодисменты и положительные отзывы, людям нравятся наши выступления, значит, всё не зря, — убеждена Ляйсан.

С радостью присоединяется она и к молодёжным «вылазкам» активом завода.

— На боулинг ходим, в прошлом году впервые на лазертаг сходил. Помню, я там так упала знатно, было больно, но мы хорошо посмеялись, — вспоминает Ляйсан. — Больше всего ценю во всём этом именно возможность завести новые

знакомства, найти друзей-единомышленников. К примеру, мы в АБК едва ли по-другому могли бы встретиться с ребятами с производства, а тут проводим время вместе, общаемся в компании — это интересный опыт.

Кстати, о единомышленниках: есть у Ляйсан и постоянный зритель, не упускающий случая побывать на КВН или «Автограде» — это её молодой человек Егор. Он работает слесарем-ремонтником на литейном заводе, куда устроился после переезда к Ляйсан аж из Архангельской области.

— Переманила к нам на «КАМАЗ» из другого города, получается, — шутит Ляйсан. — С подачи Егора мы впервые и на тот судьбоносный молодёжный форум поехали.

Благодаря этому, признаётся она, и жизнь стала насыщенной и яркой, время пролетает незаметно: только одно мероприятие закрыл — уже следующее на подходе. И в работе всё кипит: с момента трудоустройства Ляйсан с 3 категории последовательно перешла на 1-ю. А в IV квартале 2024



Идеи экономиста Ляйсан Хайрулиной помогают облегчить работу всего отдела

даже в конкурсе «Лидер PSK» призовое место заняла.

— Я придумала форму, которая сильно облегчила нам работу. Благодаря ей данные автоматически загружаются в программу, отчёт по общезаводским затратам собирается буквально за пять минут, а раньше днями сидеть можно было. Экономический эффект вышел хороший, поэтому мне присудили 3-е место. А наш кабинет занял 2-е место как эталонный, — с гордостью делится Ляйсан.

На текущий 2025-й планы у неё по-прежнему обширные: поучаствовать в тех мероприятиях, в которых не удалось в прошлом году. Надеется провести турнир по армрестлингу — хочется попробовать себя в качестве организатора. И над новыми кайдзенами поработать, чтобы сделать работу чуточку легче.

Ещё девушка мечтает седи-

номышленниками отметить 50-летие выпуска первого двигателя и вышить к памятной дате логотип завода и силового агрегата. Вышивание, кстати, это маленькое хобби Ляйсан Хайрулиной — когда батарейка чуть садится, можно и помедитировать, кропотливо создавая красивые картины.



Вышивка — увлечение девушки со студенческих времен

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ БПЛА*

*беспилотный летательный аппарат

ОПЕРАТИВНО СООБЩИТЬ В СЛУЖБУ БЕЗОПАСНОСТИ

8 (8552) 45-29-24

8 (960) 070-60-61

- время, место обнаружения по г. Набережные Челны и на территории Тукаевского района
- примерную высоту, направление полёта
- количество БПЛА, примерную конфигурацию (форму, окраску, опознавательные знаки, другие визуальные признаки)



2 ПОКИНУТЬ ЗОНУ ОБНАРУЖЕНИЯ БПЛА

- и предупредить о возможной опасности окружающих

**БДИТЕЛЬНОСТЬ
- ТВОЁ ОРУЖИЕ!**

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Тормозные колодки? Знаю такие!

Вот уже три недели прошло с тех пор, как ребята из Всероссийского студенческого производственного отряда приехали поработать на «КАМАЗ». Невольно одолевает любопытство: как же проходят трудовые будни?

На этот вопрос решил ответить и заодно поделиться своими впечатлениями Кирилл Ибрашев, командир сводного студенческого строительного отряда «Гранит» из Оренбургской области. Он вместе с ещё 87 студентами трудится на автомобильном заводе.

— Я получил возможность участвовать в различных этапах производства. Сначала мне доверяли простые задачи, например,

занимался подготовкой материалов и инструментов. А затем под руководством опытного мастера я начал осваивать новые навыки. Особенно запомнилось, как я собирал тормозные колодки: здесь каждая мелочь, каждая деталь важна для достижения результата. Работа учит меня ответственности и внимательности, которые так важны в производственной среде.



Кирилл Ибрашев признаёт, что работа делает его более собранным и внимательным

АВТОСПОРТ

Гонки на ледовой трассе

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН, «Техногород»

25 и 26 января прошли традиционные соревнования на Кубок команды «КАМАЗ-мастер» по картингу. На картодром им. О. Кухаренко съехались гонщики со всех уголков России.

Два дня соревнований выдалось солнечными и довольно тёплыми для гонок. Позже в официальной части пилот команды «КАМАЗ-мастер» Андрей Каргинов дал оценку «отлично» ледовой трассе протяжённостью 866 метров. Поборотся на картодроме за призовые места в восьми классах приехали почти 160 спортсменов.

На торжественном открытии соревнований председатель профкома «КАМАЗа» и депутат Госсовета РТ Ильдар Шамилов обратился к родителям гонщиков, а потом к спортсменам:

— Вы большие молодцы, потому что вы поддерживаете своих детей в этом прекрасном спорте. А любое соревнование — это праздник. Я хотел бы передать поздравления с этим праздником от имени главы Татарстана Рустама Минниханова, который сам активно участвует в гонках и поддерживает команду «КАМАЗ-мастер», и от гендиректора «КАМАЗа»

Сергея Когогина. А вам, дорогие спортсмены, желаю успехов, движения только вперёд и победы в состязании!

— Зимние соревнования по картингу стали хорошей традицией, они привлекают внимание профессионалов и любителей автоспорта, — заметила директор департамента развития персонала Лениза Хурматуллина и добавила: — «КАМАЗ» всегда вкладывается в развитие технических видов спорта и технического развития в школах города. Мы убеждены, что инвестиции в молодёжь и спорт — это инвестиции в будущее.

Директор «Техногорода» Вадим Валеев попросил гонщиков беречь себя и пожелал победы сильнейшим. В свою очередь, президент Федерации мотоциклетного спорта РТ Наиль Хубатуллин поблагодарил «КАМАЗ» за развитие автомобильного спорта в Набережных Челнах, а участникам пожелал удачи и обойтись без травм на трек.

— Буквально вчера вспоминали: 40 лет мы находимся

на этом картодроме. Мы обязаны ему всем, что у нас сейчас есть, потому что азы автоспорта закладываются именно здесь. И очень здорово, что есть возможность ездить не только летом, но и зимой, — с теплотой отзывался о своей альма-матер Андрей Каргинов.

Для гостей праздника организаторы подготовили большую программу: возможность поучаствовать в лотерее, оценить гоночные болиды команды «КАМАЗ-мастер», в том числе и модель 4310, на которой начинала свой путь «Синяя армада». Здесь же, у грузовика, пилоты Андрей Каргинов, Антон Шибалов, Дмитрий Авдеев и Богдан Каримов фотографировались и раздавали автографы поклонникам, а юные спортсмены подходили и просили расписаться на их шлемах.

Приковывал к себе внимание и электрокарт, это разработка команды «КАМАЗ-мастер» совместно со специалистами «Техногорода». На нём гонщик Сергей Кренёв принял участие в бесшиповом классе «Свободный» и по итогу гонки занял третье место.

— Когда в 2022 году на ралли-марафоне «Дакар» объявили о плавном переходе в электрическую эру, мы подумали, а почему бы не начать с самого простого — с багги или карта, — рассказывает начальник бюро спортивной подготовки «Техногорода» Евгений Шерстяных и поясняет: — Этот картинговый класс попал в наш прицел и потому, что здесь более свободные технические требования, а

по электрокартам тоже нет таких регламентов. И сейчас здесь у нас есть возможность проверить его.

По словам Евгения, «электричка» отличается бесшумной ездой, отсутствием бензина. Из преимуществ ещё можно выделить управление тягой: у любого бензинового мотора есть инертность — где-то лучше едет, где-то хуже, нужно попадать в диапазон оборотов, а электрокарт лишён всего этого и управляется так, как нужно пилоту. На зимних трассах это особенно проявляется.

Кроме «электрички» представители «Техногорода» выставили на старт ещё два автомобиля с новыми вариантами компоновки. Кирилл Богомягков без доработки рамы установил мотор на не предназначенное для этого шасси. При этом пилоту пришлось изменить сам двигатель. Сергей Хачатуров соревновался на карте с задним расположением мотора. Такая компоновка позволила



Гости внимательно рассматривали все детали электрического карта

загрузить массой заднюю ось, обеспечить хороший вес и зацеп.

В классе «Свободный», в котором участие принимали больше 30 человек, впервые определялся обладатель кубка за лучшее конструкторское решение — им стал пилот из Ижевска Илья Нельзин. Он представил карт с задним расположением двигателя. Сергей Хачатуров отметил компоновку гоночного болида и качественную сборку.

Призёры соревнований в своих классах принимали поздравления от пилотов команды «КАМАЗ-мастер» Эдуарда Николаева, Дмитрия Сотникова и Айрата Мардеева, а затем фотографировались с ними. Подводились итоги и среди команд: кубок достался представителям «КАМАЗ-мастер Юниор». На втором месте расположилась сборная «Вятка karting team». Тройку замкнул коллектив челнинского ГТДиМ № 1 «Снайпер».



Своё мастерство каждый гонщик проверял на крутых поворотах

Первые места в своих классах заняли следующие ребята:

- Класс «Мини»** — Данила Сотников, Наб. Челны;
- Класс «Супермини»** — Глеб Галин, Ижевск;
- Класс «Хонда GX200»** — Степан Кузин, Наб. Челны;
- Класс «Ротакс Макс»** — Данила Моисеев, Киров;
- Класс «Мини 4Т»** — Карим Ахметзянов, Наб. Челны;
- Класс «Хонда GX270»** — Владимир Башкиров, Нижнекамск;
- Класс «Ротакс Макс-Юниор»** — Артур Мельников, Киров;
- Класс «Свободный»** — Данил Баранов, Ижевск.



Победители получали призы из рук именитых гонщиков команды «КАМАЗ-мастер»

ПРОБА СИЛ

Раскрыть свои голоса

Молодёжь «КАМАЗа» начала подготовку к предстоящему республиканскому фестивалю «Наше время — Безнен заман» с кастинга по вокалу.

Кастинг состоялся 29 января в молодёжном центре «Нур». По словам зампреда Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксении Ахмедзяновой, продемонстрировать свои вокальные навыки заявились 27 человек, причём 15 из них сделали это впервые.

Мероприятие началось с небольшой разминки и мастер-класса от преподавателей по вокалу, которые дали советы по технике дыхания и управлению голосом.

На исполнение композиций участникам отводилось полторы минуты. Конкурсанты старались раскрыть всю глубину и красоту своих голосов, исполнив песни «Не для меня придёт весна», «Million voices», «Луч солнца золотого», «В роще пел соловушка», «Синие лебеди», а ведущий специалист пресс-службы «КАМАЗа» Ксения Чернильцева представила свою авторскую композицию «Челнинские

окна». Педагоги внимательно вслушивались в голоса претендентов в сборную «КАМАЗа», подмечали детали, давали советы, как лучше исполнить ту или иную часть, а некоторых конкурсанти просили спеть без музыки.

Занятия с преподавателями по постановке голоса, правильного дыхания и проработки звуков для тех, кто по итогу кастинга попал в сборную автогиганта, начнутся с февраля.



Участники не только показали свои навыки, но и получили ценные советы по вокалу

БЛИЦ-ОПРОС

Только руку протяни

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ольга ГАПСАЛИКОВА

Эта неделя началась с киберпонеделника, а значит, все шопоголики отмечают его, листая страницы маркетплейсов, ведь длится этот праздник не один день. Закупиться выгодно можно чем угодно — гаджетами, одеждой, украшениями, мебелью, товарами для ремонта... Интернет-магазины стараются перещеголять друг друга в величине предоставляемых скидок, они достигают 90%.

«ВК» решил узнать, каким товарам отдают предпочтение камазовцы, а заодно попросил активных пользователей поделиться опытом.

Айгуль Мингарипова, мастер цеха оригинальных деталей АвЗ:

— Маркетплейсами пользуюсь с 2020 года, покупаю там практически всё — еду, одежду, подарки. Эти сервисы привлекают ценами, большим выбором товаров и быстрой доставкой. Теперь уже не надо, как прежде, метаться по магазинам в поисках подарка — полистал ленту, выбрал, заказал и получил в пункте выдачи, который есть практически в каждом дворе. Это очень выручает при интенсивной, напряжённой работе: экономишь и деньги, и время.

Во время акций или в конце сезона купить ту же одежду можно по очень привлекательной цене, даже напрямую через продавца. Гораздо дешевле на маркетплейсах стоят и товары для детей: рюкзаки, игрушки, книги.

Для меня важно качество товара, поэтому бытовую технику я предпочитаю брать всё же в сетевых магазинах или заказывать на их сайте. Кстати, «Киберпонеделник» появился как день распродажи этого сегмента товара.

Маркетплейсы — это большое удобство и удовольствие. Тем, кто ещё не освоил этот сервис, надо срочно ликвидировать этот пробел. Жизнь поменяется, это я вам точно говорю!

ФОТОФАКТ

В гости по утрам

Завод двигателей совместно с администрацией Технического колледжа им. Поташова сделал незабываемым для учащихся праздник российского студенчества.

В преддверии Татьянинного дня, который отмечается 25 января, студентов ждал приятный сюрприз: у входа в колледж их встречал... мишка. Главный символический российский зверь к ребятам отнёсся со всем своим плюшевым дружелюбием — весело махал лапами и щедро делился обнимашками. А сотрудники завода двигателей угощали будущих технарей вкусняшками. Утро перед парами определённо задалось!



Встретить дружелюбного медведя — к удаче

Эльвик Гапсаликов, электрогазосварщик цеха сборки, сварки кабин ПРЗ

— Мир меняется, появляются новые товары, услуги, почему бы этим не воспользоваться? На маркетплейсах больше шансов купить всё необходимое по адекватной цене, а значит, сделать свою жизнь более комфортной.

Чего скрывать, работа сварщика тяжёлая, постоянно на ногах, следишь за тем, чтобы каждый шов был крепким, ровным. Чтобы снять напряжение, купил массажёр для ног, после ежедневных сеансов по 10 минут вроде и уставать стал меньше. Жене на день рождения там же, на маркетплейсе, приобрёл планетарный миксер. Решил и дочерей порадовать — старшей заказал телефон, младшей — самокат. Кошку тоже вниманием не обошли, теперь у неё есть гамак-лежанка.

Маркетплейсы — это не только для девочек, я приобретаю там всё необходимое для своих хобби, прицеливаюсь к гаджетам для автомобиля. В семье разногласий насчёт крупных покупок нет, понимаем, что это сделать необходимо для сохранения здоровья, развития. Совместные увлечения только на пользу.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Золото и бронза

25 января в боулинг-центре «Бомбей» прошёл ежегодный турнир по боулингу среди работающей молодёжи предприятий и учреждений города. И камазовцы здесь заняли два места из трёх на пьедестале почёта.

Всего в соревновании приняли участие 64 команды. При поддержке профкома «КАМАЗа» побороться за победу решили работники почти всех заводов и нескольких подразделений автогиганта: ремонтно-инструментального, литейного и кузнечного заводов, завода двигателей, 33ЧК, логистического центра, «РД», «ПЖДТ-Сервиса», департамента качества, блока закупок, БЗГД — ДР, «КАМАЗ-Энерго», экономических служб «КАМАЗа», БЗГД — ИД, «АвтоЗапчасть КАМАЗа» и

«Промышленные компоненты КАМАЗ».

Нешуточная борьба за главный кубок турнира шла несколько пролетевших как один миг часов. Ребята активно поддерживали друг друга, создавая неповторимую атмосферу единства и соперничества.

По итогам команда логистического центра «КАМАЗа» одержала уверенную победу, набрав 827 баллов. Немного отстали от них дизельисты: со счётом в 715 баллов они ворвались в финальную тройку игроков и заняли третье место.



Самокат, купленный на маркетплейсе, верно отслужил сезон и готовится к следующему

Советы бывалых

Чтобы максимально эффективно использовать возможности распродажи:

- Подготовьтесь заранее. Составьте список желаемых покупок и начните мониторить цены на эти товары за несколько недель до начала акции. Это поможет вам оценить реальность скидок.
- Зарегистрируйтесь на сайтах магазинов. Многие ритейлеры предлагают дополнительные скидки или ранний доступ к распродаже для авторизованных пользователей.
- Будьте внимательны к условиям акций. Некоторые магазины могут предлагать внутренний кэшбэк или баллы вместо прямых скидок. Убедитесь, что вам это действительно нужно.
- Не поддавайтесь ажиотажу. Помните, что не все товары со скидкой — действительно выгодная покупка.
- Проверяйте надёжность магазинов. Особенно если вы впервые делаете покупки на каком-то сайте. Читайте отзывы и изучайте рейтинги продавцов.

Светлана Рычкова, специалист отдела по работе с персоналом кузнечного завода:

— Всё началось года два назад после загрузки приложений популярных маркетплейсов. Заказала пару раз предметы гардероба, которые были необходимы, и понеслось! Всё дело в экономии времени на покупку. Выбор можно сделать, пока едешь с работы в автобусе, или в свободную минутку во время обеденного перерыва. Пункты выдачи тоже под боком: зашёл, померил, понравилось — взял.

Чаще всего я покупаю на распродажах одежду. Слежу за брендами, которые мне по душе (у них выдерживается размерный ряд), постоянно мониторю цены. Но в день распродажи могу дать себе волю — вместе с юбкой и блузку купить, которая в принципе мне не сильно нужна. Признаюсь, шкаф забит нарядами, но ведь нам, девушкам, всегда хочется выглядеть эффектно, и такая слабость как погоня за модой нам простительна.

Я понимаю, что постоянно попадаю на уловки маркетологов. Как с этим бороться? Просто удалить из телефона приложения маркетплейсов, но возвращаться к пешим походам по магазинам не хочется, да и экономия от покупок на распродажах, что бы там ни говорили, существенная. Так что я пока не готова отказаться от этого удобного и полезного времяпровождения. Пусть скидка будет больше!



Логисты «КАМАЗа» одержали уверенную победу в турнире по боулингу

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.