



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 7 (4202)  
28 февраля 2025 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

КОЛДОГОВОР: ПУНКТЫ  
ДЛЯ МОЛОДЫХ

4

ИЗ МЕДРАБОТНИКА —  
В НАЛАДЧИКИ

5

ОСНОВНОЕ УГОЩЕНИЕ  
НЕДЕЛИ

6



## СОЮЗ ОПЫТА И СМЕКАЛКИ



**СТАРТОВАЛ ПРОЕКТ «БИРЖА ТРУДА». ЕГО ОРГАНИЗАТОРЫ РАССЧИТЫВАЮТ НА ПОЛУЧЕНИЕ МУЛЬТИПЛИКАТИВНОГО ЭФФЕКТА: РАБОТНИКАМ ОН ПОЗВОЛИТ УВЕЛИЧИТЬ ДОХОД, А КОМПАНИИ — ПОВЫСИТЬ УРОВЕНЬ РЕМОНТОВ**

3

НУЖЕН К КАЖДОМУ ПОДХОД:



наставник — это сила!

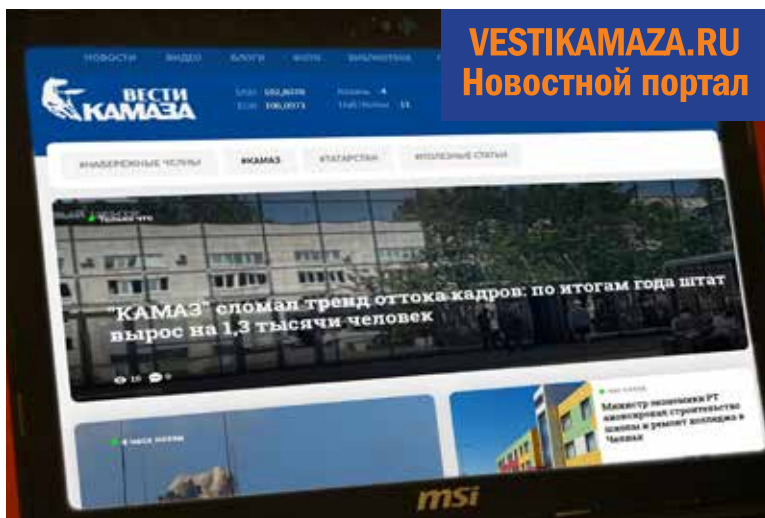
3

ВСЁ СТРОИЛА И ЗАПУСКАЛА



точно такая молодёжь

4


**VESTIKAMAZA.RU**  
 Новостной портал

**Самые популярные материалы недели:**

- КАМАЗ-54901 подтвердил свою экономичность в сравнении с популярными китайскими грузовиками
- В Челнах торжественно открыли газопровод к трём улицам новых микрорайонов
- Исполком передаёт трамвайное хозяйство в распоряжение «Горкоммунхоза»

В ОЧКАХ ИЛИ БЕЗ?



Ответ всегда один!

6

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99**



## ПРОЕКТ ГОДА

# Подработать надо?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» стартует новый проект «Биржа труда». Его организаторы рассчитывают на мультипликативный эффект — новая площадка привлечения персонала позволит работникам увеличить свой доход, а компании — значительно повысить уровень ремонтных работ. За разъяснениями «ВК» обратились к главному инженеру «КАМАЗа» Ренату Хабирову.

— **Ренат Рашитович, чем вызвана необходимость запуска этого проекта?**

— Ни для кого не секрет, что подразделения «КАМАЗа» испытывают нехватку ремонтного персонала. Опыт и навыки слесарей, электромонтёров, электрогазосварщиков необходимо использовать

максимально эффективно. Сделать это поможет биржа труда, которая и станет внутренней площадкой компании для набора персонала. Представители ремонтных служб смогут подать туда заявку на работу в выходные и праздничные дни, поучаствовать в восстановлении оборудования в подразделениях компании и заработать за 8 часов труда от 3000 до 5000 рублей.

Проект уже стартовал — сейчас идёт набор 50 человек для работы на литейном заводе. Требуется слесари-ремонтники, электромонтёры, электрогазосварщики, маляры, транспортировщики. Объём работ солидный — необходимо будет очистить, отмыть, покрасить оборудование, восстановить работу печей, формовочных линий, очистного оборудования. Набор желающих ведут подразделения по управлению персоналом.

— **Как будет организован приём на работу?**

— Через кадровое агентство «Кама Профи». Приём работников

будет оформляться по совместительству, обязательно прохождение медосмотра и обучение охране труда. При трудоустройстве необходимо будет подтвердить свою квалификацию соответствующими документами, от уровня подготовки будет зависеть как характер работы, так и её оплата. В перспективе перечисление средств планируется производить в понедельник, сразу после отработанных выходных дней.

Особое внимание будет уделяться организации труда, она должна быть безопасной (все работники будут обеспечены средствами индивидуальной защиты), а выполнение задания — максимально качественным. После каждого отработанного дня навыки и компетенция работников будут дополнительно оцениваться заказчиком по принципу «светофора» — зачисление в



Ренат Хабиров уверен: биржа труда станет долгосрочным и успешным проектом

зелёную категорию будет означать, что участие слесаря в ремонтных работах было максимально полезным и эффективным. Понятно, что такие камазовцы будут чаще получать приглашение на работу. Для молодых, постигающих азы профессии, участие в таких работах позволит расширить свои компетенции, познакомиться с организацией труда в других подразделениях, набраться опыта и повысить уровень грейда на основном рабочем месте.

— **Каковы перспективы развития проекта?**

— Новый принцип организации

набора персонала позволит оперативно решать и другие вопросы, например, за счёт работы в выходные дни благоустраивать территорию тех же ремонтных боксов и мастерских. Уровень оказания услуг должен быть выше, чем у сторонних исполнителей, ведь те же ремонты как оборудования, так и помещений будут выполняться и в своих подразделениях. Со временем сформируется база данных участников проекта, а площадка «Биржи труда» переедет в мобильное приложение KAMAZ Mobile, а значит, набор персонала станет более оперативным.



При ремонте оборудования важен опыт и смекалка

Информация о порядке привлечения на биржу труда будет размещена во всех подразделениях на специальных стендах.

## НОВОСТИ

## Логотип выбран

20 февраля на заводе двигателей подвели итоги конкурса логотипов, организованного к 50-летию выпуска первого двигателя.

В нём могли поучаствовать все дизелисты, желающие поделиться своим видением логотипа, который потенциально будет использоваться при подготовке сувенирной продукции и оформлении мероприятий, приуроченных к юбилейной дате. Проходил конкурс с 20 января по 14 февраля, принимались работы как в традиционном рисованном формате, так и в цифровом исполнении.

По результатам открытого голосования среди сотрудников предприятия определились победители. Лучшей была признана работа Ирины Романовой из цеха 343 ТГП, второе место заняла ведущий экономист планово-экономического отдела Ляйсан Хайрулина, а третье — редактор «Заводской газеты» Алсу Габитова. Всех призёров и участники отметили дипломами и подарками.



Работа Ирины Романовой отличается динамичностью

## ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

## Ладит со стержневыми машинами

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Наладчик литейных машин ЛЦ-1 ПЦЛ литейного завода Эдуард Агламов следит за исправным состоянием стержневого оборудования, а также внимательно относится к его переналадке, ведь от этого зависит и качество выпускаемой продукции.

Эдуард Агламов родился в Набережных Челнах 2 марта 1988 года. После школы пошёл учиться на слесаря-ремонтника производственных линий в профессиональный лицей № 64 (ныне — колледж).

— 2009 год оказался тяжёлым в том плане, что не было особо работы. А «КАМАЗ» проводил набор на литейный завод. К сожалению, в списке профессий ремонтников не оказалось, я решил на время устроиться стерженщиком в литейный цех № 3 ПЦЛ. Там я изготавливал стержни для крупного камазовского проекта, — рассказывает Эдуард.

Герой рубрики признаётся: специальности он учился в процессе работы. Делился своим опытом и наставник Денис Калинин, обучивший его азам профессии. Полученные знания помогли ему в 2022 году перейти в другой крупный проект, где его опыт и навыки оказались востребованы.

Агламов сравнивает участки, на которых трудился. Во-первых, если на предыдущем изготавливались стержни под блоки цилиндров и головки блока цилиндров, то здесь в общей сложности 22 позиции номенклатуры. Во-вторых,

есть различия и в самих стержневых машинах — на нынешнем месте работы она меньше по объёмам и более позднего поколения. К тому же в эксплуатации это оборудование легче, но сложнее в обслуживании. Качество стержней здесь на порядок выше.

Герой рубрики рассказывает, как проходит его рабочий день. Смена начинается с совещания, на котором мастер озвучивает планы на день, расставляет людей. Эдуард проверяет исправность стержневой машины, затем идёт установка оснастки. По словам Агламова, на участке есть 57 стержневых ящиков под разную номенклатуру. В конце рабочего дня снимается оснастка и следует отчёт мастеру о проделанной работе.

План на смену, к слову, зависит от заказа. К примеру, необходимо изготовить два вида кронштейнов по 200 штук под опору двигателя. На другую номенклатуру уходит больше времени и усилий. Чтобы собрать пакет блока цилиндров, нужно изготовить на машине стержни из восьми ящиков. Для получения в итоге качественной отливки важно тщательно подходить к каждой части стержневого пакета блока цилиндров. При этом брига-



Эдуард Агламов: «Стержни делаем без изъянов»

да 111, в которой трудится герой рубрики, сама контролирует качество продукции.

— Каждый стержень мы делаем без изъянов, поэтому отливка выходит качественной, — подчёркивает Эдуард.

Герой рубрики признаётся, что работа нравится ему за свою стабильность. Благодаря своему труду Эдуард вошёл в список претендентов на присвоение звания «Отличник качества».



А КАК У НИХ?

# Растить без потерь

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» побывала делегация дирекции по развитию производственной системы автомобильного завода «Урал». Представителей одного из лидеров российского машиностроения из Миасса интересовал опыт внедрения бережливого производства. Они уверены: коллегам есть чему поучиться друг у друга.

— «Урал», как и «КАМАЗ», активно наращивает производство большегрузов. Сейчас завод, выпускающий более 250 модификаций автомобилей «Урал», ежегодно наращивает объёмы производства, продукция его востребована как внутри нашей страны, так и за рубежом, — вводит в курс дела начальник отдела повышения эффективности производственных процессов дирекции по развитию производственной системы автомобильного завода «Урал» Антон Колмаков. — В рамках освоения нового модельного ряда предприятие участвует в крупных инвестиционных проектах — готовится к запуску новый сборочный корпус, ведётся работа по созданию нового литейного корпуса, устанавливается новое оборудование в различных технологических переделах. В таких условиях особенно важна организация новых процессов с учётом применения инструментов бережливого производства.

Стратегическая задача руководства — развитие персонала. Сотрудники должны владеть инструментарием, применяя который они смогут более эффективно выстраивать процессы на своих рабочих местах.

Во время своего недавнего визита на «Урал» камазовцы смогли оценить уровень вовлечённости руководства компании в процессы бережливого производства. Они участвовали в заседании управляющего комитета по производственной системе на одной из заводских площадок. Им также удалось попасть на церемонию награждения авторов лучших кайдзен-предложений и кайдзен-проектов. Почётные грамоты победителям вручал генеральный директор «Урала» Павел Яковлев.

— На нашем заводе построена многоуровневая система контроля и поощрения за активное участие в улучшении производственных процессов, — пояснил начальник отдела повышения

эффективности организации процессов Филат Давлетшин. — В частности, есть практика проведения управляющих комитетов на производственных площадках, где генеральный директор два раза в месяц вместе с топ-менеджерами прямо на рабочих местах заслушивает доклады по реализации проектов с экономическим эффектом. Может быть на-

значена и повторная защита проекта. На «Урале» за внедрение кайдзен-предложения авторы и исполнители получают поощрение, при этом ежемесячно проводится конкурс «Лучший кайдзен-месяца». Следующий уровень — заводской конкурс «Улучшение года». Здесь в направлениях «Лучший кайдзен» и «Лучший проект» есть и свои номинации. Самые успешные становятся участниками в аналогичном конкурсе на межбизнесовом уровне. Эти проекты, как и состояние производственной системы, оценивают аудиторы АО «Научно-промышленные консультанты», кроме этого, проводится проверка качества её функционирования и внутренними аудиторами.

— На «КАМАЗе» при оценке того же эталонного участка цель специалистов отдела развития производственной системы — выявить, насколько изменился там поток создания ценностей, соответствует ли он уровню, на который претендует. На «Урале» чек-лист гораздо масштабнее, и каждый показатель, будь то время на операцию или эргономичность рабочего места, оценивается в баллах. Есть чему поучиться, — делает вывод консультант первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ПАО «КАМАЗ» Дмитрий Агеев.

Заинтересовала камазовцев практика введения на складах автомобильного завода в Миассе должно-

сти ревизора логистической зоны. Этот специалист контролирует и помогает организовывать работу в области качества учёта, но при этом не является материально ответственным лицом. На таких складах делается меньше ошибок, а значит, введение такой должности способствует повышению качества логистической услуги.

Уральцам захотелось больше узнать о Фабрике процессов, тематике и содержании тренингов, направленных на оптимизацию производственных процессов, а также принять в них участие.

Стороны уверены: сотрудничество необходимо продолжать, оно полезно для обеих компаний, активно развивающих бизнес.



На производственном участке обсуждать опыт внедрения инструментов ПСК можно на конкретных примерах



Гости с «Урала» с удовольствием приняли бы участие в тренинге

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# Чьи наставления доходчивее?

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе 25 февраля определили лучшего наставника 2024 года. Попробовать свои силы в конкурсе решили 11 человек, представляющих КПК-1, ШИК, ЦРиООК-1, ЦЛМ и ЦРиООК-5.

Участников приветствовали заместитель директора по персоналу Роман Петрунин и председатель профкома Павел Волохов. Они подчеркнули важную роль наставников на предприятии, ведь благодаря их усилиям здесь закрепляются новые работники.

По словам начальника отдела по работе с персоналом КЗ Олеся Кашина, для участников приготовили практическое задание, где требовалось оформить стандартную операционную карту (СОК) на простую и всем знакомую операцию — повесить картину размером 30х40 см на бетонную стену. Ещё конкурсанты проходили тест по теме «Наставничество», где были вопросы с вариантами

ответов, например, предлагалось вспомнить принцип «3 НЕ».

Следующим этапом стал мастер-класс по написанию инструкции — одни участники составляли её, а другие по ней пытались сложить футболку. «Задание, казалось бы, несложное, но позволило наставникам понять, насколько важно чёткое, правильное и подробное инструктирование при обучении новой операции», — комментирует Олеся Кашина.

За каждое выполненное задание начислялись баллы. Кроме того, специалисты отдела по работе с персоналом провели для собравшихся обучающую сессию по нормативным документам о наставничестве.



Всему можно написать инструкцию — и даже тому, как правильно сложить футболку

Кузнец-штамповщик КПК-1 Александр Гах работает на КЗ с 2013 года. В последние годы активно занимается наставничеством, в 2024-м обучил шестерых человек. Поучаствовать в конкурсе ему предложил начальник КПК-1 Айдар Галимов.

— Для меня задания показались достаточно интересными. Самые сложные, на мой взгляд, оказались заполнение таблицы СОК, с таким прежде не сталкивался. Но нам всё объяснили, и я считаю, что справился с поставленной задачей, — рассказывает Гах.

Также Александр порассуждал о сложностях в наставничестве. По его словам, для опытных кузнецов-штамповщиков работа понятна и

проста, а для тех, кто только пришёл, — всё в новинку. Наставнику нужно найти индивидуальный подход к каждому подопечному, чтобы объяснения стали понятными.

— Главный мой совет — не надо спешить, всему своё время. Если у человека есть желание, он обязательно научится и справится с любой работой, — уверен Гах.

По итогу конкурса третью позицию разделили слесарь-ремонтник ЦРиООК-5 Сергей Павлов и слесарь по КИПиА ЦЛМ Данил Шафикиев, набравшие по 21 баллу. Второе место занял электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЦРиООК-5 Виктор



Вот она, четвёрка лучших наставников кузнечного завода 2024 года

Котов (25 баллов). А победу одержал наладчик станков и манипуляторов с ПУ из ШИКа Владимир Давыдов

(26 баллов).

Призёры будут представлять свой завод на камазовском конкурсе.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

## Уважаемые работники! Будьте внимательны!

От улицы Машиностроительная (автодорога 1) вдоль подъездной автодороги к КПП-418 установлены знаки 3.27 «Остановка запрещена». Во избежание получения штрафа и эвакуации автомобиля не оставляйте на данной территории личный автотранспорт.



## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

# О чём добровольцы с «генералом» говорили?

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Генеральный директор компании Сергей Когогин встретился с представителями Всероссийского производственного студенческого отряда «КАМАЗ».

В начале встречи член наблюдательного совета зонального штаба студенческих отрядов «КАМАЗа» Юрий Авдеев и командир проекта Алексей Тарабукин сделали «генералу» дорогой подарок — вручили спецовку студотряда. Улыбнувшись своим воспоминаниям, Сергей Когогин сообщил, что это студенческое движение ему хорошо знакомо, и поделился своей историей.

— После первого курса попал в стройотряд. Поскольку я был физически крепким парнем, спортсменом, командир отправил меня на строительство дороги в Заинск. Начал работать вечером и закончил через 22 часа с перерывом на завтрак, обед и ужин. Не знаю, сколько тонн бетона я тогда лопатой перебрал, но командир остался доволен моей работой, — вспомнил Когогин.

Замгендиректора компании по безопасности Сирень Галиакберов отметил эффективность работы зонального штаба студенческих отрядов «КАМАЗа», которому 17 февраля исполнилось ровно год. Слово взяла директор департамента развития персонала Лениза Хурматуллина.

— Зональный штаб ра-

ботает круглый год. Мы принимаем студентов, которые приезжают к нам на практику. Уделяем особое внимание выполнению производственных задач и профессиональному росту студентов. Каждое подразделение проводит для них интерактивное обучение и встречи с руководством «КАМАЗа», — рассказала Хурматуллина, продолжив: — Ребята уверены, что приобретают здесь не только опыт, но и навыки работы в команде, становятся дисциплинированными, начинают осознавать важность тех операций, которые они выполняют. Многие говорят: «Я буду смотреть на грузовик и с гордостью думать, что в нём есть частичка моего труда».

По её словам, ребята признаются, что стали частью большой команды, и спрашивают, как можно устроиться на «КАМАЗ» после получения диплома в учебном заведении.

— Огромное спасибо вам за то, что вы к нам приезжаете. В условиях дефицита кадров вы нам серьёзно помогаете, — обратился к студентам Сергей Когогин, добавив: — Я и сам трудился в заводских условиях, был мастером, потом инженером. Могу сказать: если

студент не проходит все этапы на производстве, до конца не понимает, что на всех уровнях происходит, то достичь успеха ему будет трудно.

Рулевой компании, поинтересовавшись у ребят, понравился ли им город, заметил, что «КАМАЗ» старается улучшить не только рабочие места и производство, но и менять к лучшему Набережные Челны. Прозвучало предложение от Алексея Тарабукина летом вместе с ребятами обустроить сквер в недавно заселённом камазовском жилом комплексе, напомнив об удачном опыте в обновлении стелы, посвящённой ударной комсомольской стройке «КАМАЗа». Замгендиректора по персоналу Жанна Халиуллина добавила: три дома в этом ЖК уже заселены, ещё столько же откроются в скором будущем. Притом здесь есть льготная аренда жилья для работников, приезжающих из других регионов.

Студенты поблагодарили Когогина за предоставленную возможность поработать на «КАМАЗе». Командир студенческого производственного отряда «Витязь» из Воронежа Александр Пономарёв, впервые приехавший сюда

летом, поделился своими впечатлениями.

— Я ехал изначально за опытом, ещё мне было интересно побывать на таком громадном производстве и увидеть всё изнутри. Меня взяли под своё крыло более опытные ребята из Перми, и вместе со штабом они вдохновили на дальнейшую работу. Вернувшись домой, я заразил других ребят идеей потрудиться на «КАМАЗе», и вот зимой сюда приехали 23 человека, поделённые на два отряда.

Командир чувашского СПРО «Бурлаки на Волге» Тимофей Захаров на «КАМАЗе» тоже второй раз, при этом он отметил для себя тёплые дружеские отношения внутри коллектива — работники хорошо к нему относятся, здороваются и дают советы. Тимофей поинтересовался, как удалось создать такую атмосферу.

— «КАМАЗ» отличается тем, что его строила, а потом и запускала молодёжь вашего возраста. Это очень важно, потому что одно дело прийти на готовое производство, а совсем другое — создать его с нуля собственными руками и трудиться на нём. Они заложили фундамент, сформировали крепкую и дружную



Студенты признались, что стали частью большой команды



Сергей Когогин: «Спасибо, что вы к нам приезжаете и помогаете на производстве»

камазовскую семью. А традиции, как известно, живут в поколениях, — ответил Когогин.

Вне производства жизнь студентов насыщенная: ребята признались, что часто не высыпаясь, зато скучать им не приходится. Они рассказали про кулинарные мастер-классы, на которых готовили татарские блюда, о демонстрации своих талантов в музыкальных конкурсах, когда пришлось придумывать и исполнять собственные песни. Также

они участвуют в разных спортивных и интеллектуальных мероприятиях, акциях, например, во время «Снежного десанта» больше 100 студентов отправились помогать пенсионерам Менделеевска и Заинска.

На встрече также были озвучены некоторые цифры: на летний и зимний проекты на «КАМАЗ» приехали 510 студентов из 18 регионов страны, а всего за весь прошлый год в рамках РСО в компании практиковались около 2000 человек.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Колдоговор: пункты для молодых

Текст и фото: Эльвира ГАЛЛЯМОВА

25 февраля для камазовской молодёжи прошёл мастер-класс по применению нового коллективного договора. В дружной компании в молодёжном центре в этот вечер разбирали, на какую поддержку могут рассчитывать работники автогиганта. Забегая вперёд, отметим — «КАМАЗ» помогает ого-го!

Спикером выступила консультант по развитию производственной системы «КАМАЗа» Любовь Давыдова, она же председатель первичной профсоюзной организации своего подразделения. Давыдова отметила, что очень важно для каждого сотрудника знать о договорённостях между работодателем и работником и для начала рассказала об истории одного из основных

документов — когда колдоговор был впервые принят, на кого он распространяется, кто участвует в его обсуждении.

Подробнее остановились на изменениях этого года: к примеру, в новом договоре акцентировано обязательство по профориентации школьников, зафиксирован вариант информирования работника о заработной плате посредством системы «Электронный работода-

тель», пополнен и уточнён список категорий работников, которых не имеют права увольнять по сокращению штата численности, предусмотрена возможность брать мамин/папин день не целыми днями, а рабочими часами и многое другое.

Особым интересом у участников мастер-класса пользовался раздел колдоговора, посвящённый имеющимся льготам, гарантиям

и услугам, которыми могут пользоваться камазовцы. Ведь знать, какие «плюшки» положены от работодателя, всегда полезно!

Любовь Давыдова подробно рассказала об имеющихся льготах, касающихся оплаты жилья и помощи с ипотекой, оздоровления работников, воспитания детей и помощи родителям, общественного транспорта и питания для камазовцев, культурно-массовых мероприятий для них.

Камазовцы активно задавали вопросы: их интересовала оплата дополнительных выходных дней, положенных за вредные условия труда, предоставление оплачиваемых отгулов в случае ДТП, отпуск по уходу за родителем, нуждающимся в помощи. Самые непростые



В хорошей компании и со сложными документами разобраться проще

вопросы спикер взяла на вооружение, чтобы разъяснить их чуть позже, после уточнения информации.

Встреча для камазовцев оказалась очень полезной:

что-то новенькое узнали, подробности разобрали и готовы теперь делиться с молодёжью в своих коллективах информацией. Незря говорят, знания — сила!



ТЫ МОЖЕШЬ

# Дело для сильных духом

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Говорят, когда закрывается одна дверь — обязательно откроется другая. Именно так на «КАМАЗе» оказался новый герой нашей рубрики с завода запасных частей и компонентов Марат Латыпов — он последовал доброму совету и кардинально сменил профессию.

Из медицинского работника — в наладчики автоматических линий и агрегатных станков. Вот это по-настоящему резкая смена курса, ничего не скажешь!

— В своё время заканчивал Набережночелнинский медицинский колледж, стал инструктором-методистом. Больше 10 лет жил и работал в Перми, в 2023 году с дочкой вернулся в Челны, — рассказывает Марат. — По специальности устроиться не вышло, везде обещали платить очень скромно, мне это не подошло. Тогда муж сестры предложил выучиться и прийти на завод запасных частей. Сказал, сильные рабочие руки всегда нужны.

А у Марата, вот так удачное совпадение, как раз такие! Подумав, он решил — надо пробовать. Отучился четыре месяца в техникуме в Башкирии, а затем в ноябре 2023-го устроился на «КАМАЗ» наладчиком 4 разряда.

— Для меня непросто было, конечно, после медицинской сферы, в которой я работал 11 лет, начинать всё сначала, да ещё и совсем по другому профилю, — признаётся Марат. — Я и с

автомобилями вовсе не на «ты» был, всё же такие сферы разные. Но уверен: было бы желание, а остальное приложится. Окунулся в производство, стал осваивать станки, разбираться, что и как устроено, как детали обрабатывать правильно, чтобы брака не было, — делится он подробностями своего камазовского старта.

Участок ему достался непростой — здесь занимаются подготовкой вторичных валов для коробок передач. Станки тоже разные, конкретного в ведении Марата нет: пробует работать на каждом, эдакий универсальный солдат. Уже, между прочим, 5 разряда — знания делом подтвердил! Пригождается, к стати, ему и первое образование.

— Детали тяжёлые, по 27 килограммов, так что я стараюсь применять знания методиста и правильно нагружать спину, чтобы распределить вес, — говорит Марат. — Конечно, и всем желающим покажу и расскажу, ко мне иногда, как узнают, кто по специальности, подходят и спрашивают совета.

С коллективом у Марата

Латыпова сложились отличные отношения. К каждому, говорит, можно без проблем подойти посоветоваться, да и наставник по-прежнему придёт на помощь, стоит только попросить. С таким надёжным тылом и расти хочется!

— Конечно, хочу получить 6 разряд. Стараюсь освоить все станки, узнать до мелочей своё оборудование, пока опыта всё же маловато, — улыбается Марат. — Ещё в планах обучиться на наладчика станков с ЧПУ. Профессия развивается постоянно, практически всё новое оборудование требует этих знаний, не хочу отставать!

Параллельно с непростой работой Марат поступил в АТИСО на специальность «Менеджер организации». Уже закрыл первую сессию, совсем скоро вторая... Плюс забота о дочке-первокласснице, а ещё судейство республиканских соревнований, участие в камазовских мероприятиях, первые места по спортивным дисциплинам... Ой, вот это список дел!

— Не работой единой, — смеётся Марат. — Спорт в моей жизни тоже всегда



Марат Латыпов умеет правильно организовать своё время: успевает всё!

играл очень важную роль, со школы ездил участвовать в соревнованиях. Во время учёбы в медколледже второй разряд по спортивному туризму получил. Так что когда узнал, что на заводе можно попробовать себя и на соревнованиях, долго не думал.

Где он только не участвовал! Настольный теннис, волейбол, баскетбол, зимняя рыбалка, лазертаг... Часто завоёвывает призовые места, опыт участия, как-никак, многолетний.

— Обязательно нужно поддерживать активный образ жизни. Дома полежать на диване всегда успеется, пока получается, надо двигаться, — уверен Марат. — Для меня возможность провести время с друзьями и знакомыми на соревновании — тоже своеобразный отдых.

Конечно же, не проходит он и мимо туристического слёта. Правда, в последнем принимал участие в качестве организатора.

— Когда узнали, что я судья 3 категории, предложи-

ли взять на себя спортивную часть турслёта. Почти всё время в лесу провёл, к своей палатке вечером только и добирался, — улыбается Марат Латыпов.

Совсем свободное время он тоже проводит активно — ездит с семьёй на рыбалку, катается на коньках и лыжах вместе с супругой и ребятишками. Уверен: дети учатся у родителей, так что любовь к спорту старается привить своим примером.

Неудивительно, что на «Звёздном вечере» в прошлом декабре Марату Латыпову дали награду «Дебют года». Говорит, это стало сюрпризом — пригласили его как активиста от завода, а на празднике приятно удивили.

— Конечно, я рад, что получил такое признание. Сначала даже не осознал, что меня вызывают, думаю, зачем, что происходит? — смеётся он. — Дома тоже все удивились, что вернулся с дипломом и статуэткой.

Недавно Марат присоединился к команде по КВН — завод запасных ча-

стей в этом году планирует свой дебют на сцене. Такая движуха мимо нашего активиста пройти просто не могла!

— Волнуюсь, конечно, практики выступлений у меня маловато. Но очень хочу попробовать! — делится он.

И откуда только энергию берёт в таком количестве, чтобы успевать всё, везде и сразу?

— Наверное, дело привычки, — пожимает плечами Марат Латыпов. — Я рос в деревне, а там дел всегда невпроворот. Из школы пришёл, в огороде поработал, за животными поухаживал, уроки сделал, с ребятами побегал, потренировался. Уверен, что надо пробовать, даже если сомневаешься. Ну, не получится — и ладно, не конец света, зато свой опыт ты получил и точно знаешь, что пытался. Нельзя сдаваться, надо быть готовым учиться, не бояться сложностей. У нас говорят: на заводе задерживаются сильные духом!

\*\*\*

**Чтобы добиться успеха...** нужно иметь огромное желание его достичь, а ещё любить жизнь.

**Я мечтаю...** попутешествовать по всему миру!

**Любимое место в Челнах...** новая набережная в «Чаллы Яре». Часто там бываю в тёплое время года.

**Если бы мне снова было 20 лет...** я бы всё же постарался окончить медицинский университет. Мне говорили во время учёбы, что из меня вышел бы хороший хирург.

БЕЗОПАСНОСТЬ

## Экран смартфона не покажу!

Каждый современный человек стремится защитить информацию, которая хранится на смартфоне. Ведь чего там только нет — и доступ к онлайн-банку, и Госуслуги, и личные секреты... Мошенники тем временем тоже не дремлют — они на этом желании сберечь данные умело играют. О новой схеме злоумышленников рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

**Схема**

В последнее время мошенники стали активно звонить россиянам, представляясь техническими специалистами от компаний-разработчиков ПО — антивируса или мессенджера. Они сообщают, что их система зафиксировала подозрительную

активность на устройствах жертвы — необходимо срочно проверить смартфон, чтобы предотвратить утечку данных.

При этом мошенники стараются войти в доверие. Не просят назвать коды из SMS, ничего не требуют, даже предлагают человеку

включить демонстрацию экрана на своём смартфоне или компьютере — якобы так хозяин устройства будет видеть, что «специалист» делает, никаких сюрпризов. После «проверки» злоумышленник предлагает скачать некое защитное приложение для

обеспечения безопасности устройства. На деле же оно служит для удалённого доступа. Если человек последует «совету», то мошенник получит полный доступ к устройству — сможет в реальном времени видеть информацию на экране, управлять им и даже зайти

в онлайн-банк. Напоследок «специалист» даст ценный совет — поменять все пароли на устройстве, чтобы точно защитить его... Установленное ранее приложение для удалённого доступа позволит мошеннику видеть все новые пароли и ключи.

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

**Рекомендации**

► Не позволяйте незнакомцам видеть ваш экран, не включайте демонстрацию,

как бы вас ни уговаривали. Чужим это ни к чему! Официальные компании также не станут работать с вами посредством удалённого доступа.

► Серьёзно относитесь к программам, которые вы устанавливаете на свои устройства. Изучите описание, чтобы понять, что делает то или иное приложение, не давайте лишних разрешений.

► Не выполняйте указания незнакомцев по телефону, с большой вероятностью это мошенники.





## ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

# Не забудьте про очки!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» подведены итоги работы по охране труда. В прошедшем году уровень травматизма снизился с 29 до 25 случаев, но улучшение сложно назвать обнадеживающим: два несчастных случая унесли жизни пострадавших, семь повлекли тяжёлые последствия для здоровья.

Под удар попадали все части тела, особенно часто страдали пальцы рук, были случаи их защемления, резанных ран и даже отсечения. Причины происшествий разные — неудовлетворительная организация работ, конструктивные недостатки оборудования, нарушения технологического процесса. Отрадно, что значительно меньше стало нарушений дисциплины труда.

Виды происшествий тоже разные — падение с лестниц, обрушение предметов. 10 случаев произошли из-за воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся деталей.

Судя по итогам расследования, причиной двух несчастных случаев стало внезапное ухудшение состояния здоровья, причём оба пострадавших — мужчины 65 лет. В общей статистике за год такие возрастные работники травмировались четыре раза, гораздо чаще пострадавшими в прошлом году становились камазовцы от 35 до 54 лет и от 55 до 64 лет — в каждой воз-

растной категории по шесть случаев. Специалисты по охране труда, анализируя ситуацию, в первую очередь обращают внимание на стаж работы. В первую очередь надо включить внимание тем, кто работает по специальности от месяца до года.

Самой опасной профессией 2024 года стал слесарь-ремонтник, её представители травмировались четыре раза. Чуть ниже уровень у камазовцев, работающих на металлообрабатывающем оборудовании, электриков, литейщиков, кузнецов-прессовщиков.

На «КАМАЗе» многое делается для профилактики травматизма. Только за прошлый год выполнено 427 организационно-технических мероприятий, улучшивших условия труда 22598 работников (в том числе 11694 женщин). На 1915 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда.

Общие затраты на охрану труда в подразделениях компании составили более 2,32 млрд рублей, в том числе на приобретение сертифицированной специальной

одежды и других средств индивидуальной защиты в размере 288,3 млн рублей, на реализацию организационных мероприятий — 200,7 млн рублей, на обучение работников охране труда — 48,3 млн рублей.

Специалистами департамента промышленной безопасности и экологии было проведено 320 прове-

рок соблюдения требований промышленной безопасности, 39 проверок состояния культуры производства, 155 проверок технологической документации, в которой должны быть отражены требования безопасности.

Но никакие меры не спасут от травмы, если, к примеру, не воспользоваться очками, предоставленными для защиты глаз. Так, 9 декабря слесарь-ремонтник ПРЗ, выполняя ремонт прессы в цехе изготовления лонжеронов, без очков выбивал молотком винт для замены неисправного узла. В глаз вместе с брызгами технической грязи попало инородное тело, работник был госпитализирован с тяжёлой травмой — прони-



Очки защитят глаза при проведении самых разных видов работ

кающее ранение роговицы.

Помните о том, что себя надо защитить. Лучше вас и

за вас это никто не сделает. Берегите себя, вас ждут дома здоровыми.

## АВТОСПОРТ

## К финишу по льду

На автодроме «Вираз» в Набережных Челнах 22 февраля прошёл «Ледовый Гран-при» по картингу на Кубок команды «КАМАЗ-мастер». Соревнования посвятили ветеранам «Синей армады».

Автодром «Вираз», как сообщили организаторы, предназначен для кросса, однако в этот раз он впервые принимал картингистов. Соревнования проходили в двух классах: в «Мини 4Т» сразились 16 пилотов из Ижевска, Челнов и Нижнекамска; а в «Свободный» заявился 31 спортсмен из Богатых Сабов, Ижевска, Йошкар-Олы, Казани, Ростова-на-Дону и Челнов. Кроме гонщиков, на трассе в этот день соревновались блогеры.

В официальной части чествовали ветеранов автоспорта «Синей армады». Соревнование посетили заместители гендиректора «КАМАЗа» по закупкам Равиль Ибрагимов и по спецтехнике Владимир Курганов, главный конструктор

«КАМАЗа» — директор НТЦ Евгений Макаров, руководитель «Синей армады» Эдуард Николаев.

— Нам приятно встретиться со старыми друзьями, с теми, с кем мы начинали участие КАМАЗов в больших гонках, — заметил ветеран команды, заслуженный мастер спорта России Владимир Гольцов.

— Ребята, вы — то поколение, которому в ближайшем будущем предстоит представлять страну на международной арене, — обратился к спортсменам Равиль Ибрагимов. — Покажите своё мастерство, и пусть победит сильнейший.

Для гостей соревнования организаторы подготовили небольшую выставку. Среди машин можно было увидеть КАМАЗы,

на которых выступали спортсмены в разное время, багги Валентина Николаева (отца нынешнего руководителя «Синей армады»), «ВАЗ-2108» Семёна Якубова и Владимира Чагина, а также современный спортивный автомобиль «Лада Веста». Пилоты команды оставляли автографы на карточках со своим изображением, а поклонники не упускали возможность ещё и сфотографироваться с гонщиком.

Название состязания говорило само за себя: гонщикам предстояло показать всё своё мастерство, удерживая карт на ледяной трассе. Такие погодные условия придавали зрелищности гонкам — спортсмены изо всех сил старались

и в поворот вписаться, и ближайшего соперника обогнать, и не допустить разворота своего мини-болида. А затем они давили на газ, стремительно приближаясь к финишу.

По итогам соревнований в показательном заезде на багги в классе «ДЗ-микро» «золото» взял Павел Чернов. В бесшиповом классе «Свободный» победу одержал Сергей Кренёв (Набережные Челны), первое место в классе на шипах среди юных спортсменов «Мини 4Т» занял челнинец Андрей Герасимов. К слову, здесь весь пьедестал заняли представители команды «КАМАЗ-мастер Юниор». Среди блогеров лучшим оказался Александр Поляков. Помимо кубка и диплома, каждый победитель получил возможность прокатиться на спортивном грузовике команды «КАМАЗ-мастер» под управлением пилота «Синей армады».

## ФОТОФАКТ

### Эх, блины-оладушки!



На этой неделе отмечают Масленицу — один из самых радостных и весёлых праздников на Руси. Главное угощение — блины — приготовили для камазовцев повара iFCM Group.

С понедельника по пятницу на раздаче во всех камазовских столовых блины с повидлом, сметаной, сливочным маслом, есть и фаршированные мясом, рисом, творогом, вишней. Угодили здесь и тем, кто любит оладушки, берите, они тоже вкусные, ароматные!

Подать угощению и настроение. А как не расцвести улыбке, когда на столах и самоварах, и соусы, и варенье, и другое угощенье! Масленичные радости камазовцы уплетают за обе щёки и, пользуясь случаем, могут порцию из столовой прихватить и домой. Гуляй, Масленица!



Блогеры не упустили возможность снять захватывающие кадры с гонки на камеру GoPro



Победителей награждали именитые гонщики «Синей армады»

Подготовил Кирилл Свиридов. Фото: «Техногород»



## ЭХО ПРАЗДНИКА

# Давай за жизнь!

На прессово-рамном заводе организовали поздравление с Днём защитника Отечества в новом формате — во время обеденного перерыва в цехе шасси открыли... караоке!

Первым качество звука проверил председатель профкома ПРЗ Рустем Фасахов. Он от души пожелал всем успехов в работе, новых достижений, семейного благополучия и мирного неба над головой.

А потом по большому экрану побежали строчки знакомых песен. Микрофон из рук в руки передавали самодеятельные артисты завода — Эльвик Гапсаликов, Ленар Гафурбаев, Иван Скоморохов, Анастасия Колеватова, Николай Гурский. Не остались в стороне и сотрудники ДК — директор Нафиса Ибрагимова, хореограф Альбина Ритень, звукооператор Рафис Батыршин.

За несколько секунд на площадке собрались любители и ценители вокала. Все вместе пели настоящие мужские песни: «Господа офицеры», «Идёт солдат по городу», «Это всё, что останется после меня», «Давай за жизнь!» Многие успевали совмещать исполнение хитов со съёмкой памятного момента.

После окончания музыкальной паузы заводчане, направляясь на рабочие места, продолжали напевать любимое и дорогое сердцу. Тут же поступило предложение почаще нести музыку прямо на производственные участки. Осталось определиться с поводом и местом проведения очередной караоке-сессии.



Караоке хорошо тем, что радость от пения получают и профессионалы, и любители

## Айда в гараж

«Мужчины, приглашаем всех в гараж», — именно такое шуточное приглашение прийти на праздничный концерт в честь 23 февраля красовалось на афише кузнечного завода.

Событие прошло в обед в актовом зале АБК-211 КЗ 21 февраля. Ведущие Артур Фатхиев и Константин Белоногов открыли концертную программу, задав тему мероприятия — «О мужчинах и для мужчин».

Директор завода Игорь Малясёв и председатель профкома Павел Волохов поздравили всех мужчин в зале с праздником. Они напомнили, что 2025-й объявлен Годом защитника Отечества, заметив: каждый мужчина в России служит Отечеству — одни стоят на боевом посту, другие занимаются мирным делом, выполняя свою работу добросовестно и ответственно.

Один из таких примеров — наладчик 6 разряда КПО КПК-1 Алексей Селивёрстов. Ему присвоено звание «Герой качества».

На сцене самодеятельные артисты обыгрывали тему гаража — его покупали, изучали, обводили женским взглядом, наводили в нём порядок... Шутки зал встретил тепло. А ещё заводчанам подарили много песен, в том числе о мужской дружбе. Порадовали своим выступлением участницы хореографического коллектива.

Завершая концерт, руководитель творческого коллектива Алла Сайко ещё раз поздравила мужчин с Днём защитника Отечества и пожелала здоровья, успешной работы и мирного неба над головой.



Девиз настоящего мужчины

## Защитникам — с любовью

20 февраля на заводе двигателей прошёл концерт, посвящённый Дню защитника Отечества. В этот день мужчин чествовали по полной программе: и добрыми пожеланиями, и песнями, и танцами.

Мероприятие стартовало с видеопоздравления от представительниц прекрасной половины. В своём обращении заводчанки сказали много приятных слов коллегам, отметив их профессионализм, мужество и верность делу.

Продолжили торжественную часть директор завода двигателей Анатолий Филин и председатель профкома Хаким Мингалимов. Они поблагодарили работников за честный труд и призвали всех ценить вклад своих коллег в общее дело. Также руководители провели награждение за трудовые заслуги. Отдельно были отмечены ветераны боевых действий, служившие в Афганистане.

Культурная часть программы прошла под звуки живой музыки. Так, инженер-конструктор блока замгендиректора — директора по развитию Андрей Асташов исполнил песню «Офицеры», Сергей Золотухин — песню «Я люблю тебя, жизнь», а Сергей Имоков и Сергей Здоровцев — песню «Россия». Запомнилось также выступление ансамбля «Лири» под руководством Лилии Бикмаевой, исполнившего трогательную композицию «Защитники Отечества».

Танцевальные номера, представленные коллективом «Энергия ритма» под руководством Расимы Хайбуллиной, порадовали зрителей яркими костюмами и мастерством исполнения. Разыграли артисты и сценку: в ней дедушка Миша и бабушка Софа у себя дома встречали дочь и внука. Старики, сидя в разных комнатах, вспоминают, как они познакомились — вышло очень трогательно и мило.

Завершилось мероприятие общей фотографией, которая сохранила этот день в истории завода. Концерт стал поводом не только выразить благодарность коллегам-мужчинам, но и послужил для укрепления корпоративного духа всего коллектива.



Награды от руководителей получили достойнейшие дизелисты

## И побед на всех фронтах!

В предпраздничное утро 21 февраля добрые пожелания сыпались на мужчин автомобильного завода буквально с порога. Накануне Дня защитника Отечества руководство и профком организовали фотозоны в каждом из трёх АБК автомобильного завода. Делая памятные фото, мужчины и защитники получали ещё и добрые напутствия!

Продолжился праздник в рабочий полдень в актовом зале. Первыми на сцену вышли исполняющий обязанности директора завода Максим Минеев и председатель профкома Лариса Денисова, пожелавшие всем виновникам торжества здоровья, несокрушимости духа, стойкости и, конечно, новых побед и свершений.

Тепло приветствовали камазовцы заслуженного артиста РТ Фёдора Кузнецова. Поздравляя всех с праздником, он исполнил самые популярные песни. Многие в зале, подхватив известный мотив, с удовольствием подпевали артисту.

Не изменили на заводе и своей традиции — на этот раз дуэт известному вокалисту составила Мария Давыдова. К радости зрителей, они вместе исполнили сначала быстро набирающую популярность песню «Счастье русской земли», а потом озорную «Я — огонь, ты — вода» Такой репертуар всем по душе!



Фёдор Кузнецов и Мария Давыдова покорили заводчан душевным исполнением

## Чапаева пригласили

На литейном заводе тоже поздравили мужчин с Днём защитника Отечества, пригласив всех 21 февраля в актовый зал АБК-09 на концерт.

Организаторы подошли мероприятию с креативом, задумав его как представление под названием «Чапаев и компания». Когда публика собралась в зале, занавес открылся, и на сцене появилась легендарная тройца: комдив Василий Чапаев, Анка-пулемётчица и ординарец Петька. Они, можно сказать, и вели программу, и она была насыщенной: творческие коллективы подготовили с десяток номеров, порадовав заводчан в том числе танцем «Девоньки-хулиганки», а также исполнив композицию «Ваше благородие».

В этот день со сцены звучали поздравления от главного инженера литейного завода Дмитрия Староскольского и председателя профкома ЛЗ Юрия Клюкина.



С 23 февраля работников ЛЗ поздравил Чапаев и его друзья



## ПРОБА СИЛ

## Танцуешь? Повтори за мной!

Подготовка к предстоящему республиканскому фестивалю «Наше время — Безнен заман» в самом разгаре. Вслед за певцами сборную «КАМАЗа» пополнили танцоры.



40 камазовцев решили попробовать свои силы в кастинге

20 февраля в молодёжном центре «Шатлык» прошёл кастинг по хореографии. Продемонстрировать свои танцевальные таланты решили 40 человек. Оценивали их способности руководитель студии танцев Vegas dance family Максим Нешатаев и участница хореографического ансамбля «Мизгел» Екатерина Поплавская.

По словам зампреда Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксении Ахмедзяновой, кастинг проходил по принципу «Сможешь? Повтори за мной». Сначала Максим проверил, насколько участники кастинга хороши в современных танцах, а затем Екатерина предложила им народные.

— Наши ребята большие молодцы. Посмотрев камазовцев в деле, Максим заметил, что современная хореография для многих сложновата, но подбодрил участников кастинга: у танцоров есть способности к развитию. Положительно отозвалась о ребятах и

Екатерина, — рассказала Ксения.

А оттачивать своё мастерство участники кастинга будут на репетициях, которые планируется начать в середине марта.

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Кто самый-самый геймер?

22 февраля прошёл камазовский турнир по киберспорту, приуроченный к Дню защитника Отечества. Его организатором выступил профком автогиганта.

Соревнования проходили в двух дисциплинах: FIFA и «Мир танков». В первой приняли участие больше 30 человек из 17 подразделений «КАМАЗа», а также команда из «Союз-региона», представлявшая координационный совет профсоюзных организаций города.

Лучше всех отыграл в футбол по итогам Айрат Нуриев с 33ЧиК, второе место занял Тимур Кашапов из блока закупок, а третье завоевал Ильназ Фахрутдинов из БЗГД — ДР. В дисциплине «Мир танков» приняли участие 17 команд из подразделений автогиганта, в каждой — по пять человек. По итогам упорной борьбы первое место завоевала сборная ЦИТ, второе — «РД» и третье — ПРЗ.



Внешнее спокойствие игроков обманчиво, на самом же деле идёт настоящая битва

## СЛАВНАЯ ДАТА

## Не стареют душой романтики

Илиса ГАНЕЕВА

У танцевального клуба «Романтики» при ДК «КАМАЗа» в феврале этого года юбилей — уже 10 лет здесь пляшут, готовят номера и отдыхают душой и телом камазовские пенсионеры.

Основателями этого женского клуба стали в 2015-м Владимир и Надежда Грядкины. Супруги всегда любили танцевать, поэ-

тому решили и на пенсии не бросать любимое занятие. Сначала ходили на хореографию в университет третьего возраста, занимались танцами в Доме дружбы народов, а затем создали свой танцевальный клуб «Романтики». А там и активные соратники подтянулись! В основном

среди них, конечно, бывшие работники «КАМАЗа».

В клубе «Романтики» сегодня занимаются 25 человек в возрасте от 56 до 76 лет. В репертуаре самодеятельных артистов около 20 танцев, каждый год добавляется парочка новых. Любят здесь танцевать вальсы с красивыми названиями: «Фантазия», «Осенние листья», «Легенда», «Синий иней»... Не забывают о националь-

башкирский у артистов в ходу! Дважды в месяц артисты выступают в городском пансионате для ветеранов и в клинике-санатории «Набережные Челны», участвуют в республиканском творческом фестивале ветеранов «Балкыш», в культурных мероприятиях города и в сборных концертах ДК «КАМАЗа», отмечают праздники и памятные даты. «Романтики» среди самодеятельных танцевальных коллективов первыми в городе стали устраивать флешмобы, вовлекая в танцы своих зрителей.

У клуба есть и собственная часовая концертная программа со своим концерансье, вокальными и танцевальными номерами. Ежегодно танцевальный клуб «Романтики» даёт более 50 бесплатных концертов. Активных артистов выступления, по их признанию, очень вдохновляют. Ведь танцы — это своего рода общение с людьми, а аплодисменты от благодарных зрителей и вовсе бесценны.



Вот они, «Романтики»

## СПОРТПЛОЩАДКА

## 300 спартакианцев

Нынешний День защитника Отечества многие камазовцы провели на свежем воздухе. Ведь 23 февраля их ожидали на открытом первенстве по лыжным гонкам, организованном профкомом «КАМАЗа». Оно стало первым соревнованием Спартакиады в этом году.

Свои силы в этот день попробовать собралось почти 300 работников автогиганта из разных подразделений. На лыжню вышли даже спортсмены дочерних предприятий «НЕФАЗ», «ОАТ» и «Автосвет!» Участие приняли также члены Координационного совета профсоюзов города Набережные Челны.

Открыл лыжные соревнования зампреда профкома «КАМАЗа» Владислав Гаврилов. Перед началом состязаний прошло награждение победителей эстафеты по лыжным

гонкам, прошедшей 7 февраля. В тройке лучших по её итогам: БЗГД — ДР, ПРЗ и ЛЗ. Вручили и золотые значки отличия ГТО — их получили 12 камазовцев.

Ну а дальше — лыжню! Участники соревновались в личном и командном зачётах, преодолевая дистанции в 3 км для мужчин и 2 км для женщин. Соревнования проводились в четырёх возрастных категориях: 18–29 лет, 30–39 лет, 40–49 лет и 50 лет и старше.

Для всех участников и зрителей в этот день работала полевая кухня, где



На старт, внимание... Лыжню!

можно было согреться гречневой кашей с мясом и горячим чаем. Детей занимали аниматоры — без присмотра они, пока родители рассекали снег, не оставались!

По результатам личного зачёта определились следующие победители. Среди женщин лучшими в своих

категориях стали Эльвина Шарифуллина и Светлана Ихсанова из БЗГД — ДР, а также Ленера Киселёва и Лиана Исмагилова с «НЕФАЗа». Среди защитников отличились дизелист Иван Бочкарёв, Ирек Мубракшин из БЗГД — ДР, Рим Нуртдинов из ЛЦ и Айрат Сарваров с АвЗ.

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.  
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.  
Время подписания в печать — 20 часов.  
Подписано в печать — в 20 часов.  
Тираж 25 000 экз.  
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.