



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 10 (4205)
21 марта 2025 г.

№ 10 (4205)
21 марта 2025 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЦЕЛЬ ЗАВОДА — УДАРНАЯ РОБОТИЗАЦИЯ

2

ЧТО СДЕЛАНО ЗА ГОД, ДЕПУТАТ?

5

ПЕРВЫЙ ЭКЗАМЕН ДЛЯ НАСТАВНИКОВ

3

ПОЕСТЬ И РАССЛАБИТЬСЯ



**...В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ ТЕПЕРЬ ПОЛУЧИТСЯ У СОТРУДНИКОВ
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА. ЗДЕСЬ ПОСЛЕ КАПРЕМОНТА
СВОИ ДВЕРИ ОТКРЫЛА СТОЛОВАЯ № 32**

7



и «Башня с тарелками»

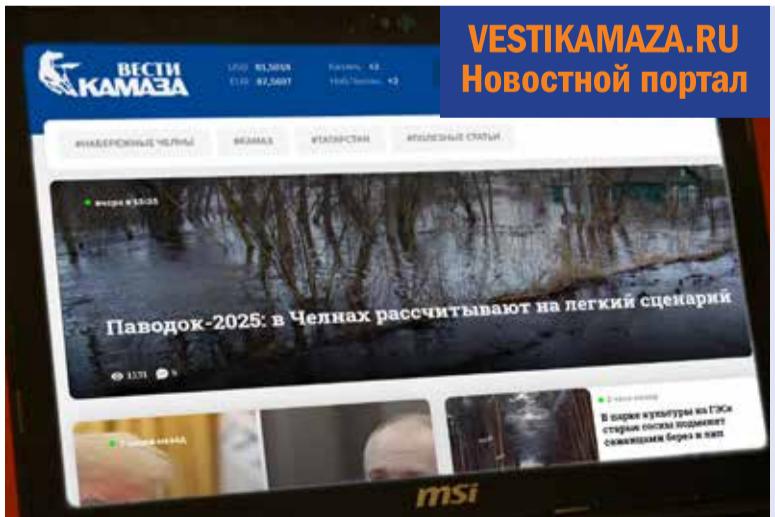
4

В МЕХАНИКИ – СМОЛОДУ!



В «Техногороде» это возможно

6



Самые популярные материалы недели:

- Белорусы предлагают челнинцам свою биржу для выхода на рынки третьих стран
 - На дорогах, ведущих в Челны, вводятся весенние ограничения для грузовиков
 - Пять чемпионатов и «Шёлковый путь»: календарь гонок команды «КАМАЗ-мастер» на 2025 год



когда наступает пятница

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

КОРОТКО

В целях повышения эффективности управленческой деятельности производства автокомпонентов и сборки автомобилей КАМАЗ генеральным директором компании Сергеем Когогиным было принято решение о создании в блоке первого заместителя генерального директора — исполнительного директора завода мостов. Завод будет специализироваться на производстве передних осей, механической обработке деталей малых серий, выполнять вспомогательные и технологические функции, связанные с производством мостов.

НАЗНАЧЕНИЯ

Два завода — два директора

На двух заводах «КАМАЗа» 17 марта назначены директора. Они оба прошли камазовскую школу и успешно построили карьеру на автогиганте.



На должность директора нового завода в структуре компании — завода мостов — назначен 47-летний **Максим Минин**, ранее занимавший пост главного инженера автомобильного завода, а в последнее время исполнявший обязанности директора АвЗ.

Максим Юрьевич окончил Камский политехнический институт по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». Трудовую деятельность начал на литейном заводе в сентябре 1995 года электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования. В последующие годы прошёл путь от мастера плавильного

участка литейного цеха № 1 производства чугунного литья, начальника энергомонтажного цеха, начальника производства энергомонтажных цехов литейного завода до и.о. директора АвЗ.

* * *

Автомобильный завод возглавил 36-летний **Дмитрий Бородинов**, до этого работавший заместителем директора АвЗ по автомобилям К5.

Дмитрий Александрович в 2010 году окончил Камскую государственную инженерно-экономическую академию по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте». После службы в рядах Вооружённых Сил РФ работал на АвЗ инженером-технологом. В 2013–2025 годах последовательно занимал должности начальника технического бюро главного сборочного конвейера № 1, заместителя начальника отдела анализа эффективности сборки оригинальных автомобилей, главного технолога автосборочного производства, заместителя директора по автомобилям К5.

АНОНС

Первенцу «КАМАЗа» — 55

8 апреля ремонтно-инструментальный завод отметит 55-летие с начала своего строительства. В честь этого события готовится праздничная программа.

Для студентов первого курса Набережночелнинского политехнического колледжа, проходящих учебную практику по профессиям токарь и фрезеровщик, планируются экскурсии по заводу, состоится интеллектуальная игра «Знатоки РИЗа». А ещё сейчас проходит конкурс видеороликов «Поздравляем с юбилеем!» среди цехов и отделов предприятия, который завершится 25 марта. Дату отметят и неработающие пенсионеры РИЗа, они соберутся в Совете ветеранов.

Основные мероприятия состоятся 8 апреля. На «Маяке» РИЗа пройдёт выставка с фотохроникой. Праздновать дату юбилея будут не только на своём заводе. В тот же день на ПРЗ в 14.30 состоится концерт, на котором танцевальными номерами и песнями их порадует творческий коллектив этого предприятия. А в фойе актового зала подготовят праздничную фотозону.

Самых достойных работников РИЗа на торжестве наградят благодарственными письмами Минпромторга РТ, почётными грамотами «КАМАЗа», мэра Набережных Челнов и руководителя исполкома.



МАСТЕРСКАЯ

Поручить работу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Совет мастеров ПРЗ обсудил перспективы модернизации производства и реализацию инновационных проектов. Интерес представителей начального звена управления неслучаен, ведь от уровня автоматизации во многом зависят и производительность труда, и качество, а значит, и конкурентоспособность продукции.

Инновационные проекты активно внедряются на прессово-рамном не один год. Сейчас этот завод — один из лидеров по оснащению робототехническими комплексами. Они используются для сварки панели приборов в цехе штамповки и сварки деталей кабин, при изготовлении высокой крыши в цехе сборки-сварки кабин, сварки кронштейнов крепления топливных баков и гидрозамка в цехе шасси. В стадии запуска — сварка бортов и попперчин в цехе шасси и сборки рам. Существенно изменили производство и другие проекты — был организован участок точечной

сварки деталей К5, внедрены пиролизные печи для отжига оснастки, запущено новое производство рам, организован выпуск каркаса кабины для автомобилей «Компас», закупались лазерные комплексы резки, обновлялись сварочные аппараты.

— В этом году на заводе планируется запуск в цехе окраски № 1 новой линии окраски порошком мелких деталей. Это сократит процесс окраски в три раза. В заготовительном цехе будет установлена новая линия продольной резки рулонного металлопроката, заканчивается модернизация линии поперечной резки, — ввёл

мастеров в курс дела начальник бюро отдела реализации проектов Айрат Ситдиков. — Новые шаги будут сделаны в роботизации процессов, уже в следующем году число помощников с программным управлением увеличится на 30%, к 2028 году их число значительно вырастет на окрасочных операциях и сварке. Одна из стратегических целей завода — увеличение числа роботов до 120 к 2030 году.

Мастеров интересовали перспективы модернизации прессового производства. Здесь внедрение новых технологий намечено на 2030–2035 годы.

Успех реализации планов во многом зависит от инициативы и активного участия в проектах руководителей начального звена управления. Они, в свою очередь, как никто другой заинтересованы в улучшении условий труда, повышении эргономичности рабочих мест, устойчивом развитии производства. Но, чтобы успешно интегрировать новые технологии, важно отладить все процессы. Время на подготовку есть.



ПРЗ — один из лидеров по оснащению робототехническими комплексами

ПАМЯТЬ

В одном строю

Объединённая первичная профсоюзная организация «КАМАЗа» вместе с руководством автогиганта запустила патриотическую акцию — интерактивный «Бессмертный полк «КАМАЗа». Проект посвящён Году защитника Отечества и 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Первые портреты родных и близких камазовцев, воевавших за свободу и независимость нашей страны, были опубликованы на сайте профсоюза «КАМАЗа» 7 февраля. Возглавил строй победителей участник Великой Отечественной войны, старший сержант, первый генеральный директор «КАМАЗа» Лев Борисович Васильев. За два месяца сотрудники компании подали более 600 заявлений, было опубликовано 140 видеодокументов, готовится к размещению ещё 200.

— Для зачисления в «Бессмертный полк «КАМАЗа» сотрудникам надо отправить портреты своих родных на адреса электронной почты LebedevaAF@kamaz.ru и GabitovRV@kamaz.ru. Важно предоставить как можно более полную информацию о каждом герое: фотографию, имя, фамилию, отчество, годы жизни, место службы, сведения о наградах и краткую

биографию. Это позволит сохранить их память для будущих поколений и создать портрет каждого участника, — пояснил руководитель пресс-центра профкома «КАМАЗа» Радик Габитов. — В проект будут включены и сегодняшние защитники Отечества — бойцы, участвовавшие в специальной военной операции, а также ветераны боевых действий в Афганистане, Чечне, Сирии и других горячих точках мира.

Акция, призванная объединить сотрудников автогиганта, почтить память героев, продолжится и на страницах нашей газеты.



ПРОБА СИЛ

Чтобы всё получилось!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» состоялся первый конкурс профмастерства среди наставников. Заявки на участие подали 34 человека из 400 прошедших обучение по программе «Подготовка наставника».

Портрет оказался вдохновляющим — большинство наставников — активные молодые люди, готовые делиться опытом. На лицах ни тени сомнения, а значит, к первому корпоративному экзамену камазовцы готовы.

Вам доверяют

— Наставничество — это не просто передача знаний и опыта, это искусство вдохновлять, мотивировать и помогать другим достигать больших высот, — уверена заместитель директора Корпоративного университета ДРП Ольга Плиева. — А ещё конкурс — это не только возможность определить лучших. Для нас, организаторов, важно укрепление корпоративной культуры, формирование профессионального сообщества.

Начальник отдела кадров завода двигателей Татьяна Карпова убеждена, что благодаря конкурсу удастся услышать новые предложения и идеи заводских профи и внедрить лучшие из них в мегапроект «Наставничество», инициатором которого на «КАМАЗе» стало руководство службы персонала ЗД.

Вдохновили участников и размышления топ-менеджеров компаний о своих первых заводских учителях. Сколько лет уже прошло, а первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Ирек Гумеров, заместитель ГД по автокомпонентам Юрий Герасимов, заместитель ГД по спецтехнике Владимир Курганов помнят своих наставников, благодарят их за помощь и поддержку.

Давай поговорим...

Конкурсная программа, разработанная Корпоративным университетом и Ассоциацией ДПО «МЦПК машиностроения», началась с решения кейса. На первый взгляд ситуация в нём описана рядовая: недавно в бригаду, где более 10 лет трудится Пётр, устроились два новичка — Денис только что закончил колледж, а Дамир работал три года на другом заводе. Назначенный наставником опытный станочник показал стажёрам их рабочие места, познакомил со стандартными операционными картами и посоветовал обращаться за помощью, если возникнут вопросы.

Во время адаптации Пётр по мере возможности уделял время своим ученикам, но при этом заметил, что Денис часто не успевает выполнять сменно-суточное задание. У Дамира тоже не всё гладко с планом: он работает быстро, но допускает много ошибок. Наставник решил поговорить с подопечными. Участникам конкурса надо было разобраться, почему новички допускают ошибки, и что должен сделать Пётр, чтобы исправить ситуацию.

Все отлично справились с заданием: смогли выяснить причины ошибок и определить пути их исправления. Наставники уверены, что главное — найти взаимопонимание, растолковать всё доходчиво, спокойно, без крика.

Олег Кавалеров с АвЗ признался: общение со стажёрами помогло поменять ему угол зрения на обучение — один всё запоминает с лёту, другому надо показать последовательность операции три-четыре раза, а потом ещё пару раз перепроверить. Алексею Константинову с РИЗа общий язык с учениками помогают находить его рассказы о своём опыте овладения профессией.

— Наставнику важно заинтересовать стажёра перспективами работы на заводе, — уверен Азат Чинаев. — Ни для кого не секрет, что молодёжь скорее мечтает быть блогерами с хорошим доходом, чем достигать результата тяжёлым трудом. Но без серьёзных вложений в профессиональное развитие мало что получишь.

На втором этапе участники конкурса должны были ответить на вопросы теста. Для успешного выполнения заданий важно было разбираться в тонкостях метода TWI — обучения действием, уметь применять инструменты бережливого производства, правильно оформить документы по допуску к работе.

Терпение за сто миллионов

Проанализировать свои ответы участники смогли на мастер-классе главного специалиста Корпоративного университета Марии Ефремовой, посвящённом эффективным инструментам коммуникации. Наставникам предложили перечислить ценности, необходимые для передачи опыта, а потом купить их на импровизированном аукционе.

За сто миллионов рублей (высший номинал) с молотка ушли терпение, сдержанность, преподавательские навыки, лидерство. Общительность поначалу никто не брал, вроде бы этим умением обладают все, но оказалось, тут всё не так-то просто. Часто мы совершаём ошибки, о которых даже не задумываемся, между тем каждая из них может аукнуться при взаимодействии со стажёром. На своём опыте участники экспериментов убедились, что точно передать информацию не всегда просто, к тому же зачастую мы домысливаем её, исходя из своего опыта, при этом теряется главное — объективность восприятия события.

Проверкой полученных знаний стало участие в расследовании загадочной истории. Тут потребовались умения слышать, сопоставлять информацию и активно взаимодействовать. И каждая из трёх команд нашла верный ответ.

Обучение продолжилось на сессии, посвящённой развитию профсообщества наставников. Уже сейчас в нём участвует более 200 человек. Вместе с ведущим специалистом Корпоративного университета Анной Бимерской конкурсанты определили, что в мессенджере чаще должны размещаться новости о наставничестве, рекомендации начинающим инструкторам на производстве, обсуждение проблем.

Сразом взялись камазовцы и за разработку идеальной системы наставничества с планом её реализации. Одни были уверены, что для неё необходимо создать уникальный мерч и получить дополнительный отпуск, другие искали возможности обеспечить себя и коллег удобной психологической поддержкой и другими видами перезагрузки.

...и медаль на память

Заслуженные награды победителям конкурса вручал заместитель исполнительного директора по новым автомобилям Евгений Леонов:

— Говорят, будущее за технологиями, но не надо забывать о том, что важно уметь передать опыт их использования, — подчеркнул он. — Вы, воспитывая смену, делаете нашу компанию сильнее. Помните об этом, и пусть ваши ученики чаще благодарят вас за верность профессии и участие в их судьбе.



За разработку системы развития наставничества конкурсанты взялись с азартом



Над решением кейса пришлось поломать голову

Третье место в первом корпоративном конкурсе наставников завоевал наладчик автоматических линий и агрегатных станков ЗД Азат Чинаев. «Серебро» у наладчика оборудования металлопокрытия и окраски цеха изготовления лонжеронов ПРЗ Рамиля Раҳматуллина, а победителем стал мастер АвЗ Владислав Фёдоров. Вместе с дипломами всем призёрам были вручены сертификаты на получение солидной конкурсной премии. Особый подарок ждал победителя — один из преподавателей МЦПК специально для него изготовил памятную медаль с подписью «Лучший наставник-2025». Пусть она будет его счастливым талисманом!

Портрет победителя

Владиславу Фёдорову, набравшему по итогам двух этапов 50 баллов, 29 лет. Он признался, что не сразу поверил в свою победу, хотя к конкурсу готовился несколько дней.

На АвЗ молодой человек устроился в 2018 году. Перед тем как занять место слесаря МСР в цехе сборки кабин поколения К5, прошёл обучение в МЦПК.

— Одна из позиций, на которой я работал, установка лобового стекла, требует особого внимания, аккуратности и согласованности действий с напарником, поэтому пришлось взяться и за обучение молодых рабочих, — поясняет Владислав. — Главное — найти подход к стажёру, больше уделять времени общению, освоению навыков. Многие мои ученики переросли меня в карьерном плане, есть среди них мастера, заместители начальника цехов, кто-то перевёлся в другое подразделение, но, когда встречаемся, благодарят за науку. Слышать «спасибо» от своего ученика очень приятно.

В конце прошлого года молодой рабочий прошёл обучение по корпоративной программе «Подготовка наставника». А полтора месяца назад был назначен мастером цеха сборки кабин поколения К5. Наверняка сделать этот шаг по карьерной лестнице помог и опыт наставника.



Вот они, призёры конкурса «Наставник-2025»!

КОНКУРС

В биатлон на погрузчиках

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Наиля ШАЙХУЛЛИНА, Кирилл СВИРИДОВ

В ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» сыграли в биатлон... на погрузчиках! А ещё водители соревновались, кто лучше пройдёт «змейку» и установит на башню тарелочки. Всё это случилось на конкурсе профмастерства среди водителей погрузчика.

По традиции организаторы разделили состязание среди водителей погрузчика на теоретическую и практическую части. Для конкурсантов подготовили 20 билетов, в каждом из которых было по 10 вопросов, касающихся охраны труда, перемещения грузов, соблюдения ПДД. «Разрешается ли поднимать человека на вилах или поддоне?» (ответ: запрещается); «Разрешено ли заезжать электропогрузчику в трейлеры или грузовые контейнеры при их разгрузке?» (разрешено, если трейлер или контейнер зафиксирован на месте при помощи колодок, а пандус для заезда должен выдерживать массу электропогрузчика с грузом); «Разрешается ли на площадку (вилы) навешивать и транспортировать навесные или качающиеся грузы?» (запрещается).

Без ошибок справился с теорией Алмаз Фатихов с участка отгрузки и СКД, выполнив задания за 44 секунды. Как позже признался Алмаз корреспонденту «ВК», такой результат он показал потому, что теорию самостоятельно изучал дома. За такое достижение

Алмаза отметили призом на открытии конкурса. Вместе с Фатиховым за кубок поборолись ещё 10 человек. Причём в этом году впервые приняли участие представители филиалов «АЗК» в Ставрополе и Кемерове Владислав Самойлов и Алексей Кулигин.

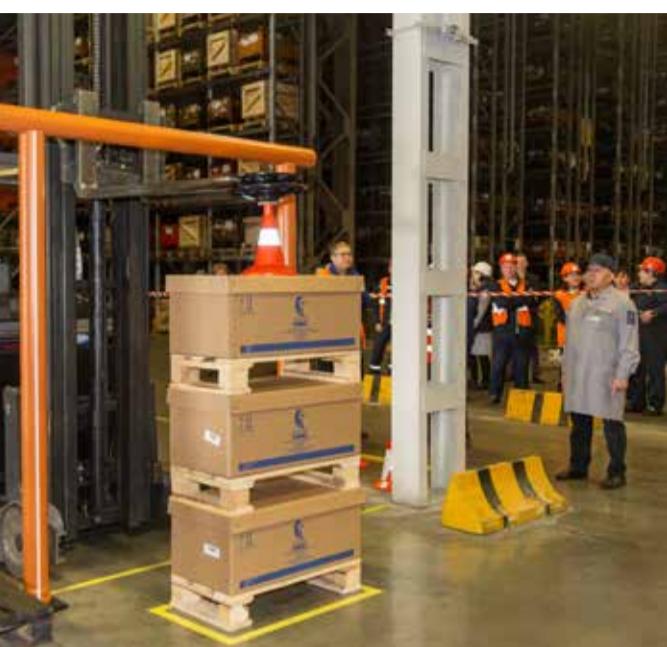
Открытие прошло в корпусе 504. Ведущие представили каждого участника, главного судью соревнования Ришата Шайхуллина, а также арбитров, которые оценивали конкурсантов на каждом этапе практической части.

— Вы уже совершили небольшой подвиг — приняли участие в конкурсе, — обратился к водителям заместитель гендиректора «АЗК» по логистике Денис Стеблов. — Водитель погрузчика — одна из самых ценных профессий на предприятии. У нас работают чемпионы, которые побеждают и в наших, и в республиканских конкурсах. Остальным есть куда стремиться, есть на кого равняться. Желаю вам удачи!

Организаторы заменили два этапа — «пирамиду» и распределение тарелочек

по цвету. В нынешнем конкурсе на первой станции, стартовав, участник одной из вил погрузчика снимает со стоек тарелку, проезжает «змейку» и возвращается задним ходом на исходную позицию. Следующее задание «Тарелки на башне» водители проходят на ричтраке. Конкурсант снимает со стоек тарелочку, проезжает ворота и ставит её на конус, который расположился на трёх тарах. Затем нужно взять эту башню, сделав круг по часовой стрелке, проехать под воротами, поставить на изначальную позицию, вернуться за второй тарелкой и установить её на ту, что уже на конусе. На этапе «Биатлон» необходимо закрыть все мишени на погрузчике. Но сначала водитель берёт на вилы небольшой поддон, на котором установлена конструкция в виде буквы «Т» с иглой, задним ходом обвязывает круг из конусов, возвращаясь на место поддон. Потом забирает конструкцию с иглой, закрывает пять мишней. Далее, вернувшись на место конструкции с иглой, делает круг с поддоном и едет к финишу.

— Каждое задание имитирует определённый процесс. Вот, например, возьмём башню с тарелками. Тарелки устойчивы только в одном положении, поэтому от конкурсников требуется точность в их установке, — поясняет Ришат Шайхуллин. — На своих рабочих местах водители должны аккуратно оставлять грузы на стеллажах, чтобы они не упали.



Установить тарелочки на конус — задача сложная, ведь нужно найти баланс, чтобы конструкция не рассыпалась

У каждого участника есть две попытки. Но есть нюанс: если водитель решил испытать свои силы во второй раз, то засчитывается второй результат, даже если он хуже первого. На каждый этап отводилось четыре минуты. Организаторы в нынешнем конкурсе отказались от штрафов, но прохождение этапа больше чем за 240 секунд не приносило баллов.

— Мы не стали применять санкции в отношении участников. Например, если конкурсант роняет конус или тарелку на пол, он может выйти из транспорта, поднять их, вернуть на исходную позицию, выполнить не получившееся действие ещё раз. Но время у него идёт... — обращает внимание на такую деталь соревнования главный судья и добавляет:

— При этом есть небольшая сложность конкурса. В этом году водители соревнуются не только на погрузчиках, но и на ричтраке. Мы ввели его неслучайно: в «АЗК» нам нужны универсалы, умеющие работать на разных транспортных средствах. А конкурс — это своеобразный стимул к получению новых навыков.



С филигранной точностью каждый конкурсант закрывал мишени в биатлоне

После выполнения упражнения участником слышались негромкие аплодисменты в его адрес, а ещё слова поддержки: «Ты молодец», «Ты лучший». Так болельщики подбадривали своих коллег, желали успехов перед следующим этапом.

— В филиале Ставрополя техника немного другая, чем в Челнах: это касается и габаритов, и управления. Вчера мне удалось немного потренироваться, привыкнуть к здешнему транспорту, — рассказывает Алексей Кулигин. — «Биатлон» и «Тарелочки» напомнили мне погрузочно-разгрузочные работы. При этих операциях ты выполняешь микродвиже-



Победитель конкурса Радик Ахмеров показал класс вождении погрузчика



Тройка призёров (слева направо): Кирилл Кропанцев, Радик Ахмеров и Алмаз Фатихов

ИТОГИ

За год сделано многое

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

12 февраля отчётную профсоюзную конференцию на заводе двигателей посетила особая гостья — депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. В рамках региональной депутатской недели она вместе с заводчанами заслушала итоги работы профкома предприятия за прошлый год и поделилась итогами своей деятельности в федеральных органах власти.

В мероприятии также приняли участие депутат Госсовета РТ и председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов, директор завода двигателей Анатолий Филин и председатель профкома ЗД Хаким Мингалимов. Последний выступил с подробным докладом об организационной деятельности, охране труда, оздоровлении работников и других направлениях работы профкома предприятия. В итоге работа профкома ЗД была единогласно признана удовлетворительной.

Альфия Когогина искренне поприветствовала участников конференции от

лица Госдумы Федерального собрания РФ и пожелала им дальнейших успехов во всех начинаниях.

— «КАМАЗ» всегда был не просто коллективом, а семьёй, где люди трудятся, живут и вместе смотрят в будущее, — отметила она. — Я искренне рада, что среди огромного количества профсоюзных организаций именно камазовцы задают тон. Благодаря вам и вашей работе с коллективом получается создать и сохранить баланс между развитием производства и благополучием сотрудников, к которому мы так стремимся в любой сфере

нашей жизни. В этом мы с вами похожи. Госдума РФ как законодательный представительный орган в своей деятельности также стремится к ответственным решениям, способствующим повышению устойчивого развития страны, экономического суверенитета и повышению качества жизни граждан.

В своём выступлении Альфия Когогина подробно рассказала о результатах работы Госдумы за прошлый год. Так, в 2024-м было принято более 560 федеральных законов, из которых каждый четвёртый — социально ориентированный. А 68%

принятых законов — прямого действия, что стало своеобразным рекордом, ведь в них уже прописаны все нормы, которые должны быть исполнены.

— Конечно же, в условиях десятка тысяч санкций решение социальных вопросов, обеспечение оборонспособности государства, защита участников СВО, поддержка отечественной экономики, малого и среднего бизнеса были и остаются нашими безусловными приоритетами, — сообщила депутат.

Она также напомнила, что Президент РФ объявил текущий 2025-й Годом защитника Отечества. Для парламента страны поддержка участников СВО и их семей — одно из важнейших направлений законодательной работы. В целом с начала СВО принято 124 соответствующих закона, в прошлом году — 33. В частности, был дополнен перечень лиц, которые могут быть признаны ветера-

тами-инвалидами боевых действий, защищены их жилищные права и возможности в первоочередном порядке получать жильё либо субсидию.

Напомнила Альфия Когогина и о том, что за ней закреплена крупнейшая федеральная программа развития промышленности и повышения конкурентоспособности. Сюда входит в том числе развитие машиностроительной отрасли, автомобилестроения, социальная газификация, развитие малого и среднего бизнеса. На этой теме депутат остановилась подробнее:

— Информирую вас, что в отчётом году по закреплённым за мной программам в экономику Республики направляют плюсом к республиканскому бюджету из федерального бюджета поступило 100 млрд рублей. В них входят субсидии на НИОКР, которые получают машиностроительные предприятия и в том числе «КАМАЗ», транспортировка



▲ Альфия Когогина в подробностях поделилась итогами своей работы в качестве федерального депутата за прошлый год

Дизелисты внимательно выслушали сначала руководителей завода двигателей, а затем и депутата Госдумы



БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

А если в закупки?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошлой неделе, 13 марта, в НЧИ КФУ встречали камазовцев. О перспективах развития компании, возможностях карьерного старта и профессионального роста, программах поддержки молодых специалистов пришли рассказать сотрудники по управлению персоналом блока закупок Луиза Баранова и Оксана Дмитриева.

Особенно внимательно слушали гостей студенты, обучающиеся на третьем и четвёртом курсах по направлениям «Автоматизация технологических процессов и производств» и «Мехатроника и робототехника». Казалось бы, закуп-

ки далеки от управления развитием технологий современного производства. Но сейчас подразделению как раз нужны выпускники этого профиля для работы специалистами по выбору и инжинирингу поставщиков. Условия труда проде-

монстрировал ролик, снятый в блоке закупок. В спешащей по коридорам АБК сотрудница преподаватели узнали свою студентку Рузилию Закирову, которая сейчас является руководителем группы выбора и инжиниринга поставщиков. Заметили они и ещё одного выпускника КФУ Артура Гарифуллина, занимающего должность заместителя директора департамента закупки оборудования и инструментов и запасных частей — начальника отдела.

Приятной неожиданностью для студентов стало знакомство с уютными кабинетами, переговорными, комнатой эмоциональной разгрузки, столовой с раз-

нообразным меню. Таким «КАМАЗ» они ещё не видели.

Студентам была предоставлена ещё одна возможность узнать побольше о компании — сыграть в интеллектуальную игру «О «КАМАЗе». Каждой из четырёх команд было задано 20 вопросов. Некоторые застали их врасплох — так, никто не знал, чем в начале строительства «КАМАЗа» занимались люди, которых называли «болтуны» (крутить болты), и что должны были делать школьники для пионерской плавки (собирать металлом).

Команда, одержавшая победу, набрала 17 из 20 возможных баллов и была

награждена фирменными блокнотами. Остальные участники тоже не остались без подарков — вместе с сувенирами они получили



Студенты, знающие историю «КАМАЗа», получили памятные подарки

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

В механики — смолоду

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Любовь к машинкам у многих ребят просыпается с юных лет. То к папе под руку подлезть, когда он, открыв капот машины, творит там что-то непонятное, но очень интересное, то инструменты поразглядывать да понажимать всякие кнопочки в салоне... А как насчёт поучиться у настоящих профессионалов своего дела на настоящих гоночных картах? Да-да, в «Техногороде» и это возможно!

Совсем скоро здесь на базе картингового клуба «КАМАЗ» вновь начнёт свою работу школа механиков. Очередной набор ребят в возрасте от 14 до 18 лет уже идёт, и в преддверии открытия секции «ВК» решили узнать в подробностях, что же ждёт увлечённых автотехникой детей на занятиях. Об этом рассказал заместитель директора НП «КАМАЗ-Автоспорт» Вадим Валеев.

— Вадим Данисович, почему именно для механиков решили выделить отдельную секцию?

— В автомобильном спорте задействовано очень много разных специалистов. Мы понимаем, что не каждый может стать первоклассным пилотом, для этого требуется серьёзная спортивная подготовка. Зато можно выучиться на отличного механика, с помощью которого и маши-

на, и пилот успешно придут к финишу. Нам интересно развивать навыки работы с техникой у тех ребят, которые действительно увлечены этим направлением. Хороший механик на вес золота, он всегда нужен, так что учёба в нашей школе может дать старт будущей карьере.

Ещё один момент: автоспорт предполагает, что ребята в него приходят в относительно раннем возрасте, в 7-9 лет. Но ведь не каждый к тому времени успевает определиться со своими стремлениями, кто-то только к 14 годам понимает, что хотел бы связать жизнь с техникой. Для них мы и открываем эту секцию, даём возможность «пощупать» профессию.

— Какие знания ребята смогут получить на уроках в школе механиков?

— В рамках секции мы готовим специалистов широкого профиля для работы на спортивных соревнованиях. Во-первых, конечно, ребята узнают об устройстве карта, из каких узлов он состоит, как происходит настройка техники в различных условиях. К примеру, давление в шинах регулируется в зависимости от температуры воздуха и влажности. Карбюратор тоже можно настроить под расход топлива — нюансов в этом деле очень много, и именно в них дети будут с нашей помощью раз-

бираться. Конечно, они познакомятся с техническими инструментами и научатся ими пользоваться, изучат технику безопасности. Плюсом ребята освоят квалификацию линейных судей. Таким образом, наши выпускники смогут и с автомобилями работать, и участвовать в организации соревнований. Одним из педагогов школы, к слову, является председатель комитета картинга Федерации автоспорта РТ Николай Бондарев.

— Помимо теории предполагается и практика?

— Безусловно, в рамках школы запланировано очень много практических занятий. Впереди летний сезон, и наша команда «КАМАЗ-мастер Юниор» сейчас активно готовится к соревнованиям. Ученики школы смогут на самых настоящих состязаниях попробовать себя в различных качествах — помогут

готовить трассы, займутся настройкой картов, в частности, самого младшего класса «Микро 4Т» для детей от 6-9 лет. Здесь механики очень нужны, детей много, каждую машину нужно подготовить.

— А как будет осуществляться приём в школу, есть ли какие-то особые требования к ученикам? Сколько длится учебный процесс?

— Пока секция немногочисленная, набор идёт на 10 мест. Главное наше условие — любовь к технике и техническому творчеству. С каждым кандидатом побеседуем, узнаем, что он может и чему хотел бы научиться. Даже если желающих вдруг окажется больше, просто перенесём их на следующую группу. Занятия будут проводиться на базе картингового клуба, курс займёт три месяца, по два занятия в неделю. Учёба бесплатная, за это особая благодарность «КАМАЗу», который помогает создавать условия для комфортной работы с детьми.

— Поможет ли обучение в школе механиков ребятам в будущей карьере, есть ли для них какие-то перспективы?

— Здесь всё зависит только от стремления самого ребёнка. Если он искренне заинтересован, конечно же, мы даём ему возможность развиваться дальше. Успешные выпускники школы смогут устроиться к нам в картинговый клуб и работать на соревнованиях. Если они пойдут учиться в ссузы и вузы, подшефные «КАМАЗу», и изъявят желание расти в автоспорте, разумеется, мы с радостью продолжим с ними сотрудничать.

Вот это мотивация для челябинских ребят! От них требуется энтузиазм и любовь к технике, а знаниями и поддержкой их обязательно обеспечат. Такая она, школа механиков.

БЕЗОПАСНОСТЬ

К отды́ху — с умом

Едва забрезжит отпуск на горизонте трудовых будней, настроение сразу начинает неуклонно повышаться. Тут и мечтательность одолевает, и в мыслях — сплошной позитив... Таким слегка рассеянным в предвкушении отдыха настроем умело пользуются и мошенники. О новой схеме злоумышленников рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

В последние годы популярным способом забронировать гостиницу или купить тур стал интернет. Ведь зачем тратить время и лично посещать туристическое агентство, когда можно сделать всё из дома в два клика? Мошенники об этом тоже знают и всячески пытаются обмануть человека. Они создают поддельные сайты, имитирующие популярные туристические агентства или сервисы бронирования,

на которых предлагают купить выгодные билеты и туры. После оплаты на таком сайте у человека в итоге ни билета, ни денег.

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации

► Перед обращением на сайт или в туристическое агентство обязательно поищите отзывы других клиентов — так вы узнаете рейтинг

компании и поймёте, возникают ли с ней проблемы.

► Внимательно проверяйте ссылки, по которым переходите: это поможет избежать контакта с фальшивыми платформами. Не переходите по подозрительным сообщениям в соцсетях и мессенджерах, даже если предложение выглядит выгодным.

► Все онлайн-покупки лучше совершать исключительно через официальные сайты авиакомпаний, гостиниц и крупных туристических операторов. Только в этом случае вы можете быть уверены, что деньги уйдут по правильному адресу.

► Избегайте предложений с подозрительно низкими ценами и отсутствием подробной информации, помните, что бесплатный сыр бывает только в мышеловке.



Работа на соревнованиях даст возможность набраться опыта



Учиться на механика можно уже с 14 лет

ВСЕМ МИРОМ

Сколько крови сдали?

Совет молодёжи «КАМАЗа» в рамках «Лиги добрых дел» провёл День донора.

Как рассказывает зампредседателя Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксения Ахмедзянова, это первая подобная акция в 2025 году. В Набережночелдинский центр крови отправились больше полусотни молодых работников, причём шестеро из них впервые присоединились к донорам. В итоге удалось сдать 21,5 литра крови.

— Мы приглашаем молодёжь в наши ряды. Хотим создать активное и сплочённое донорское движение, — поделилась Ксения и добавила: — Ведь сдача крови помогает спасти жизни людей.

По словам Ахмедзяновой, следующая акция запланирована на май-июнь.



Эти девушки приняли участие в акции впервые

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Кафе-столовая? Это по-нашему

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

18 марта стало для работников Научно-технического центра «КАМАЗа» особенным: в этот день для них открылась после капитального ремонта столовая № 32.

Этого события ждали уже давно, и благодаря руководству автогиганта удалось создать настоящий островок отдыха и уюта для сотрудников, где и вкусно поесть получится, и расслабиться в перерывах между работой. Кухня новой столовой оснащена современным оборудованием, а зал больше

напоминает кафе: здесь несколько зон, приятные цвета и мягкие диванчики.

В торжественной церемонии открытия приняли участие первый замгендиректора «КАМАЗа» — исполнительный директор Ирек Гумеров, замгендиректора по управлению персоналом, оргразвитию и корпоратив-



Первые посетители уже пробуют еду — с пылу с жару

ному управлению Жанна Халиуллина, главный конструктор «КАМАЗа» — директор НТЦ Евгений Макаров и зампредседателя профкома компании Владислав Гаврилов.

— В блоке развития творят будущее нашей компании, и очень важно, чтобы этот процесс шёл с хорошим настроением и был подкреплён здоровым питанием, — отметил Ирек Гумеров.

Поздравила работников НТЦ и Жанна Халиуллина:

— Хочу поблагодарить вас за ваш труд, пользуйтесь новой столовой с удовольствием. Для руководства компании важно обеспечить каждому сотруднику хорошие условия труда, предоставить возможность получать горячее питание. В НТЦ столовая вышла отличной, очень надеемся, что и на заводе двигателей после



Кухня в обновлённой столовой оснащена самым современным оборудованием



Ну чем не кафе?



Ленточка торжественно перерезана, в столовой распахнуты двери

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Закрывая зиму

Прошлую субботу для работников опытно-промышленного завода НТЦ оказалась очень продуктивной: свежим воздухом подышали, в ловле рыбы посоревновались и просто отлично провели время — вместе.

На базе отдыха «Бережок» в это утро собрались все любители рыбалки. Кто-то и ребятишек с собой взял: куда же без группы поддержки?

Уже в девять любители подлёдной ловли рыбы заняли свои места у лунок, готовые начинать настоящую охоту. А через пару часов судьи взялись за подсчёт результатов — при выборе победителей учитывался, во-первых, вес пойманной рыбы, а во-вторых, количество в штуках. Организаторами соревнования при поддержке профкома выступили директор опытно-промышленного завода Михаил Пронин, замдиректора ОПЗ по развитию Григорий Борисов, замдиректора ОПЗ по производству Венер Салихов.

По итогам третье место



занял водитель-испытатель Денис Куропаткин, который поймал семь окуньков весом в 350 граммов, второе — главный специалист автоматических коробок передач — руководитель группы Георгий Вегнер с уловом в 13 рыбок весом 900 граммов, а победителем стал главный специалист по производственному обеспечению — руководитель группы Станислав Абрамов, который выловил 42 рыбы весом 2400 граммов. Каждый получил кубок и медаль, а также ценные подарки: ящик для зимней рыбалки, волокушки и главный приз — бур.

После сытного горячего обеда любителей рыбалки ждал ещё один конкурс: бурение лунок на скорость. Здесь второй приз за день забрал Денис Куропаткин,

СПАРТАКИАДА-2025

Блок над сеткой

На «КАМАЗе» стартовало первенство по волейболу в рамках Спартакиады 2025 года. Турнир организовал профком компании.

В соревновании принимают участие 16 команд, представляющие подразделения «КАМАЗа». Организаторы поделили их на четыре группы. В следующий этап выйдут две команды из каждой группы. Матчи стартовали 17 марта и проходят в спортзале Техколледжа им. Поташова.

ПРЗ обыграл РИЗ — 2:0; ЛЗ противостоял ЛЦ (2:0 в пользу логистов), а «РД» оказался сильнее КЗ — 2:0. Во второй день турнира «ЧВК» праздновал победу над «Росгвардией» — 2:0; блок продаж и сервиса сразился с ЗЗЧиК — 2:0 в пользу БПиС; ЗД оказался сильнее БЗ — 2:0; а АвЗ выясняли отношения с «ПЖДТ-Сервисом» (2:0 в пользу автомобилистов).

Следующие матчи намечены на сегодня, 21 марта. БЗГД — ДР сыграет с РИЗом, «РД» померится силами с ЛЦ, КЗ будет противостоять ЛЗ.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

ПИСАНОВ

Иван Васильевич

(27.05.1986 – 3.02.2025)

На ремонтно-инструментальный завод из зоны проведения СВО пришла скорбная весть — погиб их работник.

Уроженец Набережных Челнов, Иван Писанов начал свой трудовой путь на автогиганте с 2006 года транспортировщиком 3 разряда в цехе окраски кузовов завода микролитражных автомобилей. Параллельно на заочном отделении в Набережночелнинском институте социально-педагогических технологий и ресурсов получил высшее образование по направлению «Менеджмент организации». В мае 2019 года был переведён инженером в инструментальный отдел № 3 РИЗа.

Коллектив, в котором работал Иван, отзывает о нём как о работнике с высоким чувством ответственности, способным самостоятельно решать производственные задачи. Принимал активное участие в культурной и спортивной жизни завода, а в сложной ситуации всегда умел дать дальний совет, оказать своевременную помощь. Пользовался заслуженным уважением и авторитетом. В октябре 2022 года он был мобилизован и отправился на фронт для выполнения задач в ходе СВО.

Администрация и профком предприятия выражают глубокие соболезнования семье и близким погибшего.



ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Брежнев ФМ» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Где я был три года? На конкурсах!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» становится традицией открывать очередной сезон фестиваля КВН в ГДТиМ. Как и в прошлом году, весенний Кубок состоялся именно здесь.

Ежегодно ведущий фестиваля Александр Степанов замечает, что в Набережные Челны весна приходит лишь тогда, когда на «КАМАЗе» стартует КВН. В нынешнем розыгрыше организаторы эффективно обыграли это в появлении 12 команд на сцене под мотив песни «Лесник» панк-рок-группы «Король и шут». Кавээнщики раскачали зал, спев:

Замучены зимиою,
Привыкли ко сну,
Тепло мы наколдаем,
Мы привезём весну.
И звёзды предсказали:
«Весна придёт лишь к тем,
Кто с нами на «КАМАЗе»
Устроит КВН».

В этот вечер выступления кавээнщиков оценивали зампредседателя профкома компании Ильнар Мухаметшин, руководитель казанского представительства «КАМАЗа» Александр Ушенин, начальник отдела по работе с молодёжью Лидия Касымова, председатель Совета молодёжи Алексей Тарабукин, редактор городской Лиги КВН работающей молодёжи Денис Софонов, солист кавер-группы Safari Дмитрий Пономарёв, исполнительный секретарь Набережночелнинского отделения «Единой России» Римма Фасхутдинова.

«Нелогичные» (логистический центр) заметили, что некоторые работники «КАМАЗа» участвуют во всевозможных событиях: «Наше время — Безнен заман», фестивалях КВН, спартакиадах... С ними происходят и такие ситуации на работе.

— Михалыч, я вернулся! — радостно воскликнул работник, увидев начальника.

— Ты кто? — поинтересовался Михалыч.

— Иванов, слесарь-ремонтник, — представился вернувшийся сотрудник.

— Тебя три года не было. Мы уже забыли тебя.

— Меня просто с одного на другой конкурс отправляли. Я же не с пустыми руками вернулся. Вот подарки, — вытаскивает слесарь-ремонтник из рюкзака ручки за участие в разных событиях.



Ходят слухи о возвращении мировых брендов в Россию, среди них и Coca-Cola. «Добрый кола» едва не устроил драку, встретившись со своим зарубежным предшественником и не желая уступать место. Вмешалась виски.

— Вы чего? Вот когда ты ушёл, — обратился виски сначала к Coca-Cola, а затем повернулся к «Доброму коле», — а тебя ещё не придумали, я с кем только не был — с берёзовым соком, с кофе, один раз, прости господи, был с талым снегом... Поймите, когда наступает пятница, им вообще без разницы.

— Ребят, здесь я решаю, чего хотят россияне, — появилась водочка.

Эта миниатюра «Заводчан» с «НЕФАЗ» победила в номинации «Лучшая шутка».

— Куда нам столько ручек?! Нам писать не на чем!

— Вот блокнотики за участие в конкурсах... — ищет блокноты в рюкзаке, затем передаёт начальнику, добавляя: — А вот моя гордость — кубок!

— А это за что?

— Ни за что. Я его просто купил.

Гендиректору «КАМАЗа» представили новый грузовик поколения К5. Для наглядности его поставили рядом со старой моделью.

— А какой из них новый? — поинтересовался гендиректор и добавил: — И чем они отличаются?

— Новый — тот, что справа, — ответил конструктор. — Немного изменена геометрия кузова, незначительные изменения есть в дизайне бампера, фары матричные.

— Вот это да! Молодцы! — похвалил гендиректор и отправился дальше по делам.

— Слушай, а я не знал, что у К5 так много отличий, — сказал подошедший к конструктору коллега.

— Ну да. Только вот перед нами обе модели старые.

Блок закупок обыграл своё название «Нужные люди», сообщив о том, что во всех подразделениях «КАМАЗа» и городских учреждениях у них есть свои нужные люди, которые первыми сообщают им новости. Вот подруга одной из участниц команды рассказала про новую пандемию, узнав о ней от знакомых в горздраве.

— Стресс, тревожность, недосып, недоедание — это все симптомы новой инфекции. Врачи советуют сидеть дома. Вирус называется работа, — по секрету поделилась подруга.

Команда кузнецкого завода «По фенъшу» обратила внимание на продавцов элитных духов с необычными ароматами у торговых центров города.

— Здравствуйте, вам парфюм не нужен? — подошёл к девушке такой продавец.

— А что у вас есть? — заинтересовалась девушка.

— Самый популярный вариант — «С запахом аванса и зачислением на карту».

— Нет, мне это в начале месяца дарили. Есть что-нибудь более престижное?



Лето не за горами, и родители обязательно отвезут своих чад к бабушкам в деревню, заметили «Камазонки» (новое название команды завода двигателей), а потом и не смогут узнать своих детей. Попрощавшись с сыном, папа обнаружил, что тот забыл сумку. Мама позвонила ему и попросила вернуться. Как мальчик сумел набрать пару десятков лишних кило за несколько минут разлуки с родителями?



Парень, который не умеет выбирать места для свиданий, привёл свою девушку на птицефабрику. Амбре стоит непередаваемый, парень зажимает подруге нос и с восхищением приговаривает: «Я тебе сейчас такого бойлера покажу — закачаешься!» («Полный привод» Ав3).



Камазовцы ходят в столовую как попало, а «ПЖДТ-Сервис» «паровозиком» под ламбаду

— Для тех, кто хочет пахнуть дорогого, парфюмом «С запахом сливочного масла».

— Импортный?

— Да, из Беларуси!

Жюри не только распределяло призовые места для команд, но и выявило обладателей трёх номинаций. «Лучшая мужская роль» досталась Максиму Шарафисламову из команды «КАМстанция» («ПЖДТ-Сервис»), а женская — Марине Зенченко из команды «Вечный механизм» («РД»). Впервые в истории камазовского КВН призовые места разделили шесть команд. Третье место досталось литейщикам и представителям НТЦ. Вторыми стали юмористы «ПЖДТ-Сервиса» и «РД». Первое место поделили дизелисты и нефазовцы. А кубок весеннего розыгрыша над головами подняли логисты.



Первый кубок КВН «КАМАЗа» в 2025 году достался «Нелогичным» из логистического центра

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагог» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@Nekamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.