



№ 11 (4206)  
28 марта 2025 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

# ВЕСТИ КАМАЗА

И ПРИДУМАЕТ САМ,  
И СВАРИТ

5

СПАСИБО ЗА ВСЁ,  
УЧИТЕЛЬ!

6

А ВЫ ТОЧНО  
ИЗ ОТДЕЛА КАДРОВ?

6

## ГБЦ БЕЗ РЕКЛАМАЦИЙ



РЕЗУЛЬТАТ, УЧИТЫВАЯ  
СПЕЦИФИКУ  
И СЛОЖНОСТЬ  
ЛИТЕЙНОГО  
ПРОИЗВОДСТВА,  
ОТНЮДЬ НЕ РЯДОВОЙ.  
ИЗБАВИТЬСЯ  
ОТ НАРЕКАНИЙ  
ПО ГОЛОВКЕ БЛОКА  
ЦИЛИНДРОВ  
(ГБЦ) ПОМОГЛО  
НЕОЧЕВИДНОЕ  
РЕШЕНИЕ: В ПОЛОСТЬ  
ОХЛАЖДЕНИЯ  
ДОБАВИЛИ РЕБРО  
ЖЁСТКОСТИ

3

КАК, НЕ ПОКУПАЯ МАШИНУ,



всё равно оказаться на коне?

4

ИСТОЧНИК ВДОХНОВЕНИЯ —



дружная семья и конвейер

4

ВОТ И НАСТУПИЛА ВЕСНА:



ни мне, ни тебе не до сна

7

### КИБЕРСПОРТИВНЫЙ ТУРНИР ПО ИГРЕ МИР ТАНКОВ



5-6 АПРЕЛЯ  
12-13 АПРЕЛЯ

С 10:00  
ДО 23:59 МСК

Впервые в Корпорации пройдет киберспортивный  
турнир по игре «Мир танков», приуроченный  
к празднованию 80-летия Победы  
в Великой Отечественной войне

Что нужно сделать, чтобы принять участие в турнире?

Зарегистрироваться  
на портале  
Корпоративной  
сетевой академии  
Ростех



Подробнее  
об условиях участия  
читайте в регламенте  
турнира



ИГРАЙ В ЛЮБИМУЮ ИГРУ  
ВМЕСТЕ С РОСТЕХОМ!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

## «НЕФАЗ»: работают профессионалы

По итогам работы за 2024 год ПАО «НЕФАЗ» было удостоено диплома как лучшее предприятие в номинации «Высокие достижения и профессионализм».



Награждение состоялось 13 марта в Городском центре культуры Нефтекамска, где в торжественной обстановке чествовали предприятия и организации, трудовые коллективы и передовиков производства. Глава администрации Нефтекамска Эльдар Валидов вручил награду заместителю генерального директора по коммерции ПАО «НЕФАЗ» Денису Акимову. Она является результатом эффективной деятельности предприятия и подтверждает его значимость и вклад в социально-экономическое

развитие городского округа, свидетельствует о его надёжности и профессионализме.

Стоит отметить, что в 2024 году коллектив Нефтекамского автозавода добился рекордного объёма отгруженной товарной продукции и услуг в 42,2 млрд рублей, это на 20% больше по сравнению с 2023 годом. Нефазовцы собрали 11-тысячное автобусное шасси и двухтысячный электробус КАМАЗ-6282, в серийное производство запустили вахтовый автобус повышенной проходимости КАМАЗ-6250, на рынок вышел городской автобус среднего класса КАМАЗ-4290.

Городской полунизкопольный автобус большой вместимости НЕФАЗ-5299-0000030-57, работающий на компримированном природном газе, был признан лауреатом республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана» в номинации «Продукция производственно-технического назначения» и вошёл в «Золотую сотню» Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России».

## Обязательства выполнены

26 марта на конференции трудового коллектива были подведены итоги выполнения Коллективного договора за 2024 год. На социальное обеспечение работников «КАМАЗа» было направлено более 2,3 млрд рублей.

Перед 387 делегатами из всех подразделений компании отчиталась заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина. Итоги работы профкома «КАМАЗа» подвёл его председатель Ильдар Шамилов. Свою оценку деятельности коллектива дал генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Конференция постановила, что обязательства Коллективного договора в 2024 году были выполнены. Приоритетными задачами всего персонала компании в текущем году должно стать повышение производительности труда, качества и конкурентоспособности продукции, снижение количества случаев травматизма на производстве и заболеваемости.

Подробнее о социальных гарантиях «КАМАЗа» и порядке их выполнения читайте в следующем номере «ВК».

## Учтёт «Пульс»

На прессово-рамном заводе установлены терминалы для учёта рабочего времени. Его сотрудникам с 1 апреля теперь нужно будет в начале и конце рабочего дня отмечаться в системе «MES Пульс» — для этого непосредственно у рабочих мест в производственном корпусе ПРЗ установлены 22 терминала.

Сейчас информационные стойки с синим камазовским аргамом настроены на табельный учёт рабочего времени, но их программное обеспечение позволяет развивать функционал терминалов для удобства персонала. Фактически в них вмонтированы усовершенствованные промышленные планшеты с предустановленной системой «MES Пульс» — в будущем они смогут, к примеру, выдавать сменно-суточные задания, как это уже реализовано на кузнечном заводе: с утра работник принял задание в терминале, вечером здесь же зафиксировал исполнение. Если труд его оплачивается по аккордной системе, он может в течение месяца отслеживать и по своей зарплате, видя на терминале объём завершённых работ.

ПРЗ стал пилотным в проекте внедрения этой комплексной системы, но руководство компании планирует масштабировать её на все заводы «КАМАЗа» в Набережных Челнах.

## ПРОЕКТ ГОДА

## В новой плоскости

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

На опытно-промышленном заводе НТЦ изготовили новый каркас кабины К5 с плоской крышей. Этот продукт дополнит линейку автомобилей для МЧС, а также семейства этого поколения. Новая конструкция кабины открывает и новые горизонты для использования КАМАЗов в России и дружественных странах: на автомобилях с крановой установкой, авторефрижераторах, коммунальной технике.

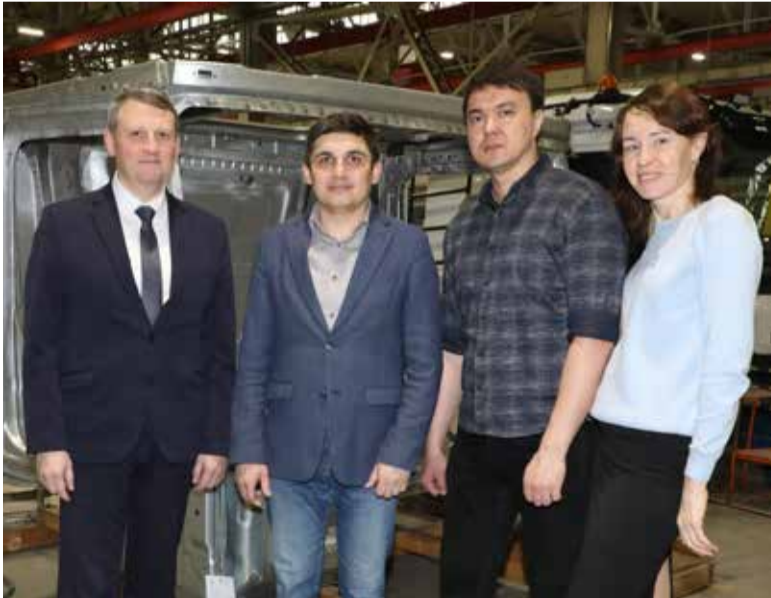


Новый каркас — полностью оригинальная разработка камазовцев

Работа над проектом началась в 2021 году. Главное управление пожарной охраны России определило жёсткие требования, касавшиеся количества экипажа, состава и размещения оборудования. Регламентировалась и подача воды. Кроме того, требовались специальные кресла, чтобы совершать выезды в полном обмундировании. На первом этапе для кабин с низкой посадкой и плоской крышей были изготовлены импортные комплектующие от европейского партнёра. Два автомобиля отправились на испытания в подмосковный

Чехов, а третий — в Екатеринбург. Пожарные уже высоко оценили новейшую технику «КАМАЗа».

После изменения международной ситуации в 2022 году работа по импортозамещению комплектующих изделий для всех кабин К5 полностью легла на плечи группы подпроекта «Кабина — НИОКР» и специалистов конструкторского отдела кабин НТЦ. В начале марта на заводе «Тракс Восток Рус» была собрана кабина с вырезом под колёсную арку и высоким моторным тоннелем, а на днях на опытно-промышленном заводе



Команда, создавшая новый продукт



Новая плоская крыша для каркаса кабины К5 была собрана на опытно-промышленном заводе НТЦ

блока развития появилась новая её модификация с плоской крышей без спального места.

— Командой была разработана конструкция каркаса кабины с плоской крышей со спальным местом и без него с учётом максимальной унификации компонентов. Также созданы оригинальный экстерьер и интерьер кабины, — поясняет руководитель подпроекта «Кабина — НИОКР» Павел Вайнбергер. — Совместно с центром закупок «КАМАЗа» номинированы все поставщики на оригинальные комплектующие изделия. Многие из них уже завершили подготовку производства для серийных поставок.

Оригинальные детали для плоской крыши были изготовлены на предприятии «Биформ+», надёжном серийном поставщике «КАМАЗа». Первый каркас кабины с плоской крышей был сварен на опытно-промышленном заводе НТЦ. В рабочей обстановке была запечатлена и часть команды, участвовавшей в проектировании каркаса (слева направо): руководитель подпроекта «Кабина — НИОКР» Павел Вайнбергер, главный конструктор подпроекта Альберт Нуруллин, главный специалист по перспективным кабинам Азат Уразаев, ведущий инженер-конструктор Татьяна Гусева. Особый вклад в проект внесла ведущий инженер-конструктор Надежда Тарасова, основной компоновщик кабин.

Первый каркас новой модели кабины уже отправлен на завод «Тракс Восток Рус», где будут проведены завершающие работы по техпроцессу: нанесение герметика, установка дверей и окраска.

Внедрение каркаса с плоской крышей без спального места — одна из побед на пути импортозамещения этого продукта. Это полностью оригинальная разработка, которой нет у конкурентов.

Впереди у команды выпуск опытной партии каркасов кабин с плоской крышей для проведения стендовых испытаний. А на дорожные испытания машины, укомплектованные кабинами со стандартной и плоской крышей, возможно, отправятся вместе. Важно, что потребители оценили их по достоинству.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

# Ребро на миллионы

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

По итогам работы в IV квартале 2024 года литейный завод занял первое место в общекamazовском конкурсе «Коллектив высокого качества труда». Событие для литейщиков, учитывая специфику и сложность производства, отнюдь не рядовое. Как правило, оно означает, что была проделана большая кропотливая работа. Этот раз не исключение. Предприятию удалось победить давнюю проблему — брак и рекламации по алюминиевой головке блока цилиндров.

Головка блока цилиндров — одна из самых нагруженных деталей автомобиля, а самая уязвимая её часть — место под установку форсунки для подачи топлива. Трещина в этой части ГБЦ уже давно превратилась в хроническое, застарелое «заболевание», которым автомобили КАМАЗ поколения К3 страдали на протяжении последних 10-15 лет. «Лечить» его, конечно же, пытались. Немало технологов, конструкторов и производственников бились над устранением этого дефекта.

— По цепочке изготовления этой головки блока цилиндров за последние лет 10 было изменено почти всё, — описывает ситуацию начальник технологического отдела производства цветного литья Александр Ефремов. — Восстановили печи, уточнили шихтовки, убрали лом из шихты, изменили сплав, потому что закрылся Богословский алюминиевый завод, и мы стали работать с другим поставщиком. Эти изменения где-то сработали в худшую сторону, где-то в лучшую, где-то никак не отразились. Рекламации продолжались и, по моим данным, ежегодно «КАМАЗ» терял порядка 200-300 млн рублей. Про репутационные риски даже говорить страшно. Автомобиль должен работать, приносить прибыль сначала производителю, затем владельцу, а он вместо этого стоит на ремонте и приносит только проблемы и расходы.

Если оценить статистику за последние семь лет, то можно увидеть неуклонный рост претензий от потребителя по этому дефекту. В 2018 году рекламаций было 911, в 2022 году показатель превысил отметку в 2500. Очередной подход к проблеме состоялся около трёх лет назад. Была сформирована межфункциональная команда во главе с Эдуардом Панфиловым, тогда он занимал должность директора завода. Технологи, конструкторы, представители производственного корпуса, службы качества и Научно-технического центра по шагам разбирали процесс производства ГБЦ, пытались найти то самое слабое место.

**Анатолий Пахомов, начальник производства цветного литья:**

— Головка блока цилиндров составляет порядка 30% от всего заливаемого литья в цветном корпусе — это от 150 до 250 тонн ежемесячно. Поэтому пускать ситуацию на самотёк было нельзя. Сам дефект — трещина в колодце форсунки — никак не указывал, на что надо ориентироваться. Был целый комплекс проблем: отсутствие плавильных агрегатов, погоня за штуками, неувязки с оснасткой, человеческий фактор... Сразу обозначить какую-то главную причину было сложно.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

# Изучено на «отлично»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В МЦПК машиностроения завершилось обучение второго потока по программе «Управление ТОРО, SAP ERP». По итогам тестирования определились отличники группы.

По словам директора МЦПК машиностроения Ульяны Зотовой, обучение включает основные принципы работы в программе SAP ТОРО. Группа изучает регистрацию дефектов оборудования в случае аварийных поломок. В одном из разделов говорится о фиксации причин возникновения дефектов оборудования во время планово-предупредительного и экстренного ремонтов. Группы также изучают под-

тверждение выполнения заказов ТОРО, техническое закрытие сообщений в системе.

Завершается программа тестированием. Оно включает 16 вопросов об основных понятиях и определениях, входящих в систему SAP ТОРО, а также навыках работы в транзакциях системы. По итогу обучения второго потока слесарь-ремонтник Ав3 Илья Дырнаев и заместитель начальника

цеха по ремонту и обслуживанию оборудования корпуса № 5 КЗ Ренат Шайдуллин на тестировании ни разу не ошиблись.

Ренат Шайдуллин рассказывает, что обучение инициировал отдел по работе с персоналом, поскольку ему по должности часто приходится сталкиваться с задачами, которые выполняют мастера и кладовщики. По его словам, обучаться тяжело не было благодаря



Ренат Шайдуллин — отличник группы обучения по программе «Управление ТОРО, SAP ERP»

активным и грамотным преподавателям МЦПК. Занятия проходили не в виде лекций, а в форме практики: группу разделили на



Александр Ефремов: «Рекламаций, связанных с дефектами ГБЦ, больше нет»

колодце форсунки». Хотя, надо признать, мы в это не сразу поверили. Изменения в деталь были введены в начале 2023 года, следующие два года мы ждали, смотрели, как автомобили покажут себя в эксплуатации. Параллельно исследовали все ГБЦ, какие могли, из числа тех, что возвращались по рекламациям. И вот сейчас можем с уверенностью говорить о том, что проблема решена.

Успех подтверждается статистикой. Представители службы качества отмечают отсутствие рекламаций, связанных с дефектами ГБЦ. Ещё один значимый аккорд — материальный эффект. За два года литейщики уже сэкономили 84 млн рублей.

**Альбина Шаланда, заместитель директора литейного завода по качеству:**

— Вопрос закрыт однозначно. Отсутствие рекламаций — самый лучший результат, который может быть у технологии. Всё получилось благодаря командной работе и вовлечённости каждого, кто принимал участие. При этом большую роль сыграли Анатолий Пахомов и Александр Ефремов. Их решения и ответственность позволили реализовать вектор, который задавал первый руководитель завода.

Каким бы значимым ни был результат, его достижение означает лишь одно — необходимость двигаться дальше. Вопросов по качеству ещё много. Собственно, как и ресурсов для устранения несоответствий, а следовательно, и решения найдутся.

— Пройдя обучение, многое для себя узнал: появилось чёткое понимание алгоритма действий при ремонте оборудования. Благодаря программе знаешь, где что у тебя находится на складе. Там написаны даты и переводы, поэтому поиск нужных запчастей сейчас занимает меньше времени. Да и любую интересующую информацию теперь можно узнать онлайн, — делится Ренат, отмечая полезность обучения по программе.

На вопрос о стопроцентном результате на тестировании Ренат замечает, что пара вопросов у него всё же вызвали сомнения. Но преподаватель детально объяснил трудные места, и вопросы разрешились.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Зачем покупать, когда можно арендовать?

Личный автомобиль в наше время — незаменимое средство передвижения. Никакого ожидания общественного транспорта или переплаты за такси в час пик, а уж сколько времени экономит! Правда, как показывает практика, позволить себе машину может не каждый человек... А вот камазовец может! Если воспользуется корпоративным каршерингом.

Прежде на приметных «Москвичах», появившихся на челнинских дорогах в начале 2024-го, можно было ездить исключительно в служебные поездки. Работники автогиганта на появление такого каршеринга отреагировали положительно, ведь многим по долгу службы регулярно требуется перемещаться между заводами, а то и в дочерние организации в командировку съездить.

Не хватало, пожалуй, только возможности и после трудового дня сесть в машину и рвануть по своим делам со всеми удобствами... Впрочем, с конца прошлого года появилась и она!

Теперь зарегистрированные в системе «K5 Драйв» камазовцы могут забирать автомобиль после работы, чтобы добраться до дома или иного места назначения. А для подачи запроса на включение в программу, необходимо обратиться в

службу управления персоналом своего подразделения. Отбор в систему проходит по следующим критериям: возраст не менее 23 лет; водительский стаж не менее 5 лет и наличие водительского удостоверения с открытой категорией «В», признанного в РФ.

Каршеринговые машины можно оставлять у себя даже на все выходные — но за пользование, разумеется, нужно будет платить самостоятельно. По условиям автомобили доступны для личных поездок в будние дни с 17.00 до 8.00 следующего дня, в выходные и праздники — с 17.00 последнего рабочего дня до 8.00 первого рабочего дня следующей недели.

Вот так, не покупая личный автомобиль, всё равно оказываешься на коне! Более того, и о техобслуживании транспорта голова болеть не будет — компания-оператор обеспечивает регулярное

ТО и ежедневный контроль состояния автомобилей, а также предоставляет пользователям возможность быстрой связи в случае возникновения проблем или чрезвычайных ситуаций.

Все автомобили застрахованы по ОСАГО и КАСКО, так что в случае возникновения ДТП страховые выплаты покроют нанесённый ущерб — от пользователя требуется лишь оформить все соответствующие документы... Ну и бережно относиться к доверенному ему имуществу и своей безопасности, конечно. Несмотря на это, оператор сервиса настоятельно рекомендует проводить фотофиксацию автомобиля до и после пользования услугой (это возможно сделать посредством мобильного приложения), она станет неоспоримым доказательством состояния автомобиля как до, так и после аренды.



Корпоративный каршеринг — это удобно

В программе, к слову, закреплены и меры ответственности за нарушение условий пользования каршерингом. Так, например, предусмотрены штрафы за несвоевременный возврат автомобиля, за нарушение границ использования или условий заправки, а также штрафы за административные правонарушения. Всё это контролируется телематическим оборудованием, которое установлено

в каждом автомобиле и позволяет отслеживать местоположение и скорость движения авто. Система также контролирует пробег и время аренды.

Забронировать железного коня можно через мобильное приложение — это и быстро, и удобно. Начать и завершить пользование автомобилем сотрудник может на любой из выделенных парковочных зон подразделений,

закреплённых в мобильном приложении. Для удобства там же наглядно показана система тарификации, которая предлагает несколько вариантов расчёта: поминутный для коротких поездок, а также пакетные предложения, выгодные для более длительных поездок. Так что автомобилист сможет самостоятельно выбрать, что для него выгоднее в той или иной ситуации.

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Вдохновение — семья и конвейер

Камазовская династия стала одной из лучших по результатам XVI Межрегионального конкурса творческих и проектных работ учащихся «Династии России», который проходил в период с 17 февраля по 1 марта.

К участию приглашались дошкольники, школьники, студенты и представители трудовых династий. К последним относятся и наши победители Хайруллины, а свою творческую работу приготовил самый младший член семьи — Азамат. Со ней он победил в категории 1-4 классов, более того, его поделка оказалась единственной детской челнинской работой, занявшей призовое место.

Азамат создал интерактивную модель конвейера, демонстрирующую этапы сборки автомобиля и карточками с представителями династии и подразделениями «КАМАЗа». Его работа олицетворяла неразрывную связь истории семьи с историей автогиганта — и неудивительно, ведь почти вся родня мальчика трудилась здесь. Бабушка Флюра Галаветдиновна и дедушка Юсуп Валимухаметович, отец Алмаз Юсупович, дяди, тёти... А в будущем и сам Азамат очень хочет прийти работать на «КАМАЗ».

Наградили юного победителя 20 марта 2025 года в МАОУ «Гимназия № 139 — Центр образования» (г. Казань). На церемонии присутствовала вся династия — победе младшего члена семьи радовались все. Работа Азамата была высоко оценена жюри: ему вручили диплом 1 степени с памятным подарком в виде тубетейки, а династию Хайруллиных наградили благодарственными письмами. Ну а поделка-победительница заняла почётное место в музее конкурса.



Влюблённый в КАМАЗы Азамат получил и машину в подарок

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Вот это сварка!

24 марта «НЕФАЗ» принимал в гостях второкурсников Краевого политехнического колледжа. Ведь где ещё студентам можно узнать все подробности о выбранной профессии, как не на самом настоящем производстве?

Ребята приехали на Нефтекамский завод из города Чернушки Пермского края. Будущая специальность у них непростая: учатся студенты на сварщиков ручной и частично механизированной сварки (наплавки). На «НЕФАЗе» представителей этой профессии много, сварочное производство на заводе развитое, и в ходу все основные способы сварки и резки металла. Самое то для будущих сварщиков!

Началась экскурсия с посещения заводского музея. Здесь гостям рассказали об истории предприятия и видах выпускаемой техники. Затем студенты посетили заготовительный цех, а также сварочные и сборочные цеха производства автосамосвалов и автобусного производства, где ознакомились с этапами изготовления современной грузовой и пассажирской техники.

Особый упор во время экскурсии был сделан на применяемых технологиях и методах сварки, а также используемом оборудовании. А оно, к слову, современнее некуда, ведь сейчас на «НЕФАЗе» идёт автоматизация и роботизация производства. Второкурсники остались в восторге — робототехнические комплексы и современные станки с ЧПУ не оставили никого равнодушным.

Так что знакомство с «НЕФАЗом» определённо задалось. И, возможно, совсем скоро кто-то из студентов решит вернуться на завод для прохождения производственной практики. Увидеть увидели, осталось попробовать!



Сварщики «НЕФАЗу» очень нужны

## ТЫ МОЖЕШЬ

## Придумаю и сварю!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Часто говорят, что молодость — пора экспериментов. И некоторые из них порой приводят к удивительным результатам. Так вышло у нового героя нашей рубрики с ремонтно-инструментального завода Константина Кудрявцева.

Поддавшись порыву, в юности он поступил в профессиональный лицей № 64 на две профессии сразу: электрогазосварщика и техника-технолога сварочного производства.

— В то время я не представлял себя работающим на заводе, но увидел на остановке объявление, что идёт набор, и решил сходить. Молодость, переменчивость, — улыбается Константин.

Впрочем, переменчивость — опция, как показала практика, необязательная. Потому что Константин, впервые в 1994-м придя на практику на РИЗ, так здесь и остался. Доучился да вернулся в ту же бригаду электрогазосварщиком 5 разряда.

— Так вышло, что мне, ещё студенту, поручили варить серьёзные детали. Я справился, вот на заводе

мне и написали в характеристике, что рекомендуют сразу присвоить высокий разряд, — вспоминает Константин.

Так и начались трудовые будни молодого специалиста. С РИЗом, к слову, у семьи Кудрявцевых давняя крепкая дружба: на заводе с основания успели потрудиться аж три поколения — дедушка с бабушкой, родители Константина и, конечно, он сам.

— Дед был токарем и шлифовщиком, бабушка с технической документацией работала, мама трудилась контролёром ОТК, а отец — наладчиком сварочного оборудования. Он по всему цеху наладкой занимался, так что мы периодически пересекались, я мог посоветоваться. Но и наставник у меня был прекрасный, Равиль Ганеев. Ньюансам профессии обучил, — делит-

ся Константин.

И вот уже годы прошли, а своё дело наш герой (уже давно поднявший разряд до 6-го) по-прежнему очень любит. Говорит, самый большой плюс профессии — возможность делать своими руками.

— Для меня важно видеть конечный результат, наблюдать, как заготовки после моих усилий превращаются в готовый продукт. Работа интересная: надо и чертежи уметь читать, и новые детали постоянно появляются. Варить можно разными методами: сварочным полуавтоматом, ручной дуговой сваркой, аргоно-дуговой... Не заскучаешь! — улыбается Константин.

Да и как тут заскучаешь, когда светлыми идеями голова полнится? Ведь Кудрявцев на РИЗе — фамилия прямо-таки известная, столько рацпредложений и кайдзен-проектов он успел успешно внедрить за годы работы на заводе.

— Наверное, больше 20, — говорит Константин. —

Идеи приходят из необходимости, хочется облегчить себе работу и выдавать как можно более качественный результат. Так что как только вижу вариант, сразу стараюсь реализовать.

Кудрявцев изготовил, к примеру, приспособление для сборки стоек, чтобы жёстко зафиксировать детали, выставленные согласно чертежу, сделал устройство для сборки опор, которое позволило сократить время на разметку детали под сварку, изобрёл кондуктор для зажима ограничителей в оснастке сварщика и многое-многое другое. Результаты выходят отличные: и качество продукции возрастает, и трудоёмкость снижается вместе с временными затратами. Сплошные плюсы!

Заслуги и умения Константина не раз признавались на региональном уровне: побеждал он и на заводских конкурсах профмастерства, и на общекамазовских, и на республиканских.

— Я, в свою очередь, стараюсь делиться опытом. Какое-то время был по совместительству бригадиром, много раз выступал наставником. В этом деле стараюсь объяснить всё до малейших подробностей. Ведь, по сути, я открываю профессию, хотелось бы, чтобы ученик тоже в неё



Шов, сваренный Константином Кудрявцевым, на РИЗе считается образцовым

влюбился, — улыбается Константин.

Ну а свободное время наш герой любит проводить в единении с природой. Летом Константина можно

заметить на рыбалке, а зимой — на местных горах, где он с удовольствием катается на лыжах. Говорит, здорово разгружает голову... Для новых идей!

\* \* \*

**Через 10 лет я...** всё так же электрогазосварщик, но ещё более опытный.

**Чтобы добиться успеха...** нужно трудиться, трудиться и ещё раз трудиться!

**Я мечтаю...** поехать по разным странам, увидеть мир.

## НОВОСТИ

## В апреле — новоселье

Третий арендный дом «КАМАЗа» в одноимённом ЖК, расположенном в 78-м микрорайоне Набережных Челнов, сотрудники компании заселят в апреле. Об этом сообщила заместитель гендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина.

«Жилой комплекс в 78-м микрорайоне поэтапно передаётся «КАМАЗу», и в феврале этого года нам передали второй дом — 78/01, который сегодня уже полностью заселён нашими сотрудниками. Заселение следующего дома 78/03 планируется в апреле — сейчас идёт процесс меблировки квартир. Ещё три дома в этом микрорайоне ГЖФ планирует передать нам в течение 2025 года. В целом жилищными программами охвачено более 6000 сотрудников, на эти цели было выделено порядка 500 млн рублей», — уточнила Халиуллина на конференции автогиганта по итогам выполнения обязательств Колдоговора.

Также она рассказала, что в 2024 году была повышена компенсация процентов по жилищным кредитам камазовцев. В рамках этой программы было заключено 147 новых соглашений, а общее количество работников, получающих компенсацию по программе, составило 688 человек.

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

## Каждому возрасту — свой КАМАЗ

В пятницу 21 марта учащихся гимназии № 29 прямо с утра ждал приятный сюрприз — возможность познакомиться поближе с крупнейшим предприятием Челнов и просто весело провести время на Дне «КАМАЗа».

Всего участие в мероприятии приняли 750 детей. Насыщенную и интересную программу для них подготовили работники завода двигателей совместно сучебными заведениями города.

Работа с ребятами была организована с учётом их интересов и возрастных особенностей. Для младших и средних классов сначала провели классные часы, на которых рассказали об автогиганте и показали видеоролики о производстве КАМАЗов.

Ну и куда же без движения? В спортзале прошла спортивная эстафета, где дети крутили болты, собирали пазлы, одевали сотрудников завода в соответствии с техникой

безопасности, выполняли зарядку в камазовском стиле и участвовали в увлекательных квестах. Детский технопарк «Кванториум» подготовил интересные игры с роботами и дистанционно управляемыми машинами. Даже самые настоящие гонки в холле устроили — «Авторалли-2025», где участники собирали модели КАМАЗа из конструктора леги и гоняли по гоночным трассам.

Для старшеклассников акцент был сделан на профессиональную ориентацию. Представители учебных заведений — КФУ, НПК, КАИ, Техколледж и КГАМТ — подготовили мастер-классы и провели ознакомительные лекции. Также провели вик-



«КАМАЗ» впечатляет!

торину, где школьникам предстояло отвечать на вопросы об автогиганте.

Завершился День «КАМАЗа» награждением победителей творческих конкурсов «КАМАЗ будущего» (конкурс рисунков), «Я и КАМАЗ» (конкурс селфи), «Про КАМАЗ» (конкурс мини-стихов). Самые активные и талантливые получили дипломы и сувениры, более того, каждому школьнику вручили подарки от «КАМАЗа». Кроме того, все желающие смогли



Конструировать стремятся даже девочки

сделать яркие фотографии в специально оформленной фотозоне или рядом с автомобилем КАМАЗ, который ожидал ребят на площадке перед входом в школу.



## В ПОБЕДНОМ СТРОЮ

## Спасибо тебе, учитель!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В «Бессмертный полк «КАМАЗа» вместе с другими героическими родственниками сотрудников компании был зачислен и дед заместителя начальника цеха общезаводских систем 33ЧиК Алексея Волкова, старший лейтенант Андрей Егорович Строкин. Начальник химической службы 42-й стрелковой дивизии 33-й армии Западного фронта участвовал в Курской битве, был награждён орденом Красной Звезды. Домой, в село Починки Башмаковского района Пензенской области, он вернулся в 1945 году.

Там победителя вместе с родными ждали его ученики. Первые уроки выпускник Белинского педагогического училища дал ещё до войны в рамках программы «Ликвидация безграмотности у населения». Работать приходилось в разных школах с учащимися самого разного возраста, вместе с обучением грамоте молодой педагог вёл политико-просветительскую работу. Там и нашла его судьба, свадьбу с любимой сыграли в 1939 году. В 1940-м он был призван на службу в армию, а через год началась война, перевернувшая тысячи судеб.

«Старший лейтенант

Строкин в августе 1943 года под сильным миномётно-артиллерийским огнём противника перенёс на передний край огневую систему батальонов, обратил её к врагу, что позволило овладеть важным стратегическим пунктом. Товарищ Строкин всегда воодушевлял на подвиг бойцов и одновременно как командир штаба контролировал выполнение порученной задачи, обозначенной командованием полка», — цитирует строки из наградного листа с представлением к ордену Красной Звезды его внук Алексей Волков.

Домой с фронта Андрей Егорович вернулся с награ-

дами, контузией, ранением и химическим ожогом. Работал учителем истории, физкультуры, труда и рисования в Починковской средней школе, на нём же была и вся хозяйственная часть, вплоть до заготовки угля. Известный в округе учитель находил время и на хлопоты за односельчан, помогал им в оформлении документов для назначения пенсии.

В доме, где росли пятеро детей, было много книг. Сюда часто заходили гости, брали почитать классиков. Особо решительные соглашались на партию в шахматы, но обыграть хозяина никому не удавалось. Бывали у



Старший лейтенант Андрей Строкин послужил примером для своих учеников

Строкиных и молодые учителя, что приезжали в сельскую школу на практику. После трудов в школе и по хозяйству он находил время

и для рыбалки, и для плетения корзин — учитель много чего умел и щедро делился житейским и педагогическим опытом.



Умер Андрей Строкин в 1981 году, хоронили его с оркестром. Проводить в последний путь своего учителя многие приехали из соседних сёл, были представители районного и областного отделов народного образования.

К сожалению, село Починки со временем исчезло с карты Пензенской области, а вот кладбище осталось. Среди других могил легко найти памятник с ярко-красной звездой. За могилой ухаживают ученики Андрея Егоровича Строкина и их дети...

## БЕЗОПАСНОСТЬ

## А вы точно из отдела кадров?

Вместе с развитием новых технологий неизбежно меняется и процесс поиска работы. Связь с рекрутерами можно держать через интернет, порой и на собеседование ходить не нужно: только присоединись к онлайн-трансляции. Однако и здесь нельзя терять бдительности, ведь на ищущих работу людей «охотятся» не только работодатели, но и мошенники, пытающиеся взломать аккаунты в популярных мессенджерах. О новой схеме злоумышленников рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

## Схема

Под угрозой, в частности, находятся аккаунты в Telegram. А получают к ним доступ мошенники следующим образом. Для начала они публикуют объявления о поиске сотрудников с высокой зарплатой и другими привлекательными условиями, а для связи создают аккаунт, якобы принадлежащий рекрутеру. Такой профиль выглядит надёжно: Premium-аккаунт, на аватарке снимок в деловом стиле, в описании указаны рабочие часы, настроен автоответчик. Всё это для того, чтобы человек поверил, что общается с реальным работодателем.

Затем злоумышленник в переписке просит жертву подготовить резюме и присылает ссылку на фишинговый ресурс. На первой странице предлагается заполнить личную информацию, на второй — опыт и навыки, а на третьей объявляют: «Резюме готово! Для подтверждения отправки резюме вам нужно пройти авторизацию через Telegram». Если пользователь введёт в открывшейся форме номер телефона и код подтверждения из SMS, то мошенники получат доступ к аккаунту.

Ну а далее начинается вторая часть этой схемы: через взломанный профиль злоумышленники рассылают по списку контактов предложение пройти за 5000 рублей опрос от имени партии «Единая Россия». Для этого нужно всего лишь скачать поддельное мобильное приложение, в которое вшит Android-тroyan.



Установив его на устройство, жертва позволит преступникам вывести деньги со своих счетов. Если у пользователя устройство на iOS, то установить приложение он не сможет: ему предложат пройти опрос и заполнить фишинговую форму, в которой нужно будет указать номер банковской карты. Итог один: деньги потеряны.

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

## Рекомендации

- Никогда не вводите коды из SMS на сторонних сайтах.
- Везде, где можно, настройте двухфакторную аутентификацию, в том числе в Telegram.
- Тщательно изучите информацию о работодателе — на официальных ресурсах, как правило, указываются все необходимые контакты.

Проект интерактивный «Бессмертный полк «КАМАЗа» был запущен объединённой профсоюзной организацией «КАМАЗа» и руководством компании.

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Сыграла молодёжь в квиз на приз

Совет молодёжи «КАМАЗа» отпраздновал 55-летие со дня своего основания интеллектуально-развлекательной игрой.

Квиз состоялся 24 марта в молодёжном центре «Шатлык». В нём приняли 18 команд. В каждой из них по пять интеллектуалов. Их ждало семь раундов. По словам организаторов события, определённой темы игры

не было, поэтому вопросы оказались из разных сфер и областей, проверяющие знания и логику игроков. К примеру, «Правда ли, что женское сердце в среднем бьётся быстрее, чем мужское?» (ответ: правда).



Команда «АЗК» набрала 50 баллов и стала победителем квиза

Звучали отрывки из современных песен. В одном из заданий предлагалось закончить строчку в композиции Люси Чеботиной «Солнце Монако»: «Зачем мне солнце Монако, для чего, скажи, мне луна в ...» (ответ: Сен-Тропе).

По итогу игры тройку лучших замкнул коллектив под названием «Эталон» (ООО «ПромКомпоненты»), набравший 47 баллов. Второе место завоевал «Феникс» из БЗГД — ДР с 49 баллами. Победила в квизе команда «Оригинальное название», представляющая «АвтоЗапчасть КАМАЗ», она набрала 50 баллов.

Совет молодёжи креативно подошёл к поздравлению призёров. Вместе с дипломом им выдавались ещё и карточки. На «бронзовой» было написано: «Команда, которой чу-у-уть-чуть не хватило до победы». На «серебряной» надпись гласила: «Команда, которая была почти са-а-амой крутой». А на «золотой» красовалось: «Команда, которая разнесла во-о-обще всех».

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

# Весна, и мне не до сна

Наступившая весна, пробуждая природу, запускает круговорот новых впечатлений и не даёт уснуть по ночам. По статистике в марте и апреле число людей, страдающих бессонницей, увеличивается на 20%. Специалисты говорят, что всё дело в увеличении светового дня, а ещё дают о себе знать хронический стресс и нарушение циркадных ритмов из-за режима работы. Наш постоянный эксперт, генеральный директор — главный врач клиники-санатория «Набережные Челны» Юлия Файзова пояснила:

— Сон жизненно необходим каждому человеку для восстановления потраченных ресурсов. В это время мозг перерабатывает весь поток поступившей за день информации, проверяет состояние внутренних органов. Недостаток сна может привести к эндокринным нарушениям: сахарному диабету II типа (т.к. клетки тканей теряют чувствительность к инсулину), ожирению, гипертонической болезни, нарушению памяти. Всё это отложенные последствия, а на следующий день после недосыпа обеспечены раздражительность, нервозность, плохое настроение. Взрослым людям желательно спать по 7-8 часов в сутки, ложиться в постель

лучше до 23 часов, так как в это время происходит выработка мелатонина. Этот волшебный гормон даёт сигнал, что ночью нужно спать, а днём быть активными. Кроме того, он влияет на иммунитет, память, настроение, регулирует температуру тела, уровень артериального давления, является антидепрессантом, снижает риск онкологических и сердечно-сосудистых заболеваний.

Вырабатывается мелатонин только в темноте и только во сне! Наиболее активно он формируется с 23 до 2 часов ночи. Поэтому, если вы проснулись ночью, не включайте свет, чтобы не прерывать этот процесс. За два часа до сна нужно

убрать гаджеты и выключить телевизор — излучение синего спектра, которое они выдают, также нарушает выработку мелатонина. Курение, употребление алкоголя и кофеинсодержащих напитков снижают уровень этого гормона в организме. Такое же воздействие могут оказывать и лекарства, например, парацетамол, нестероидные противовоспалительные средства, некоторые препараты для снижения давления и лечения сердца.

Для обеспечения организма мелатонином в рационе должно быть достаточно аминокислоты триптофана (она содержится в животных белках — сыре, твороге, йогурте и

молоке, рыбе, мясе, в овсе, кунжуте, миндале, семенах подсолнечника), а также кальция и магния. Тем, кто постоянно работает в ночные смены, можно рекомендовать приём мелатонина в препаратах. Назначит лекарство врач, как правило, это несколько курсов в год по 10-14 дней каждый.

После каждой ночной смены важно обеспечить организму полноценный отдых. Для этого нужен режим дня, подстроенный под рабочий график. Необходимо примерно в одно и то же время ложиться спать, просыпаться, принимать пищу. Если не удастся организовать полноценный обед или ужин в обычное время, то нужен хотя бы перекус — стакан кефира, порция мягкого творога — при соблюде-



нии питьевого режима. Обязательны прогулки, старайтесь проходить ежедневно по пять километров. После рабочей смены не нужно перегружать организм и заниматься бытовыми делами. Дайте себе возможность восстановиться, выспаться. Постарайтесь создать хорошие условия

для сна: постель должна быть ровной, умеренной жёсткости, подушки — с искусственным наполнителем, постельное бельё — свежим, комната — проветренной.

Относитесь к здоровью бережно, и любые трудности, связанные с режимом, будут успешно преодолены.

Подготовила Татьяна Белоножкина

МЫ — МОЛОДЫЕ

# Профком запоёт

В истории «КАМАЗа» было много вокально-инструментальных ансамблей. Подобный ВИА, точнее группа, в скором времени появится и у профкома компании. А для этого он провёл кастинг.

Кастинг прошёл 23 марта в молодёжном центре «ТепЛица». Пр продемонстрировать свои музыкальные умения сюда пришли 12 человек до 35 лет, представляющие «АЗК», БЗГД — ДР, «ВТК», ЛЗ, «ПЖДТ-Сервис», ПРЗ, РИЗ, УПОРИКУ, ЦПО. С приветственным словом к участникам обра-

тился председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. Музыканты кавер-группы Safari провели мастер-класс. А их лидер Дмитрий Пономарёв рассказал об основах вокально-музыкальной группы. Ребята, в свою очередь, поделились, кто на каких инструментах умеет играть.

Выяснилось, что среди пришедших есть и вокалисты, и гитаристы, и ударники. Затем состоялось прослушивание каждого участника.

Как рассказывает начальник отдела по работе с молодёжью профкома «КАМАЗа» Лидия Касимова, впереди участников ждут индивидуальные занятия. На них профессиональные музыканты будут оценивать навыки игры на инструментах. В дальнейшем планируются репетиции.



Участники кастинга получили ценные советы от профессиональных музыкантов

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

## БУДКИН Александр Николаевич (05.10.1956 — 24.03.2025)

Ушёл из жизни Александр Николаевич Будкин — председатель первичной профсоюзной организации РИЗа, ветеран «КАМАЗа», человек, чья жизнь была примером преданности делу и заботы о людях.

Александр Будкин пришёл на завод в 1974 году, начав свой трудовой путь учеником токаря в цехе вспомогательного инструмента. После службы в Советской Армии вернулся на завод, который стал для него родным, продолжил работу и достиг квалификации токаря 5 разряда. В 1991 году был назначен мастером цеха вспомогательного инструмента, а затем занимал должности начальника технологического бюро производства оснастки, старшего мастера Центра энергетики и оборудования. Работал в Техническом лицее «КАМАЗа». В 2000 году перевёлся в ОАО «КИСМ». В 2005 году его избрали председателем профкома ОАО «КИСМ» (нынешний РИЗ), и на этом посту он проработал 12 лет, заслужив уважение и признание коллег. Александр Николаевич был и страстным шахматистом. Он не только блестяще играл, но и делился своим мастерством, вдохновляя других. Его стратегическое мышление и терпение находили отражение не только за шахматной доской, но и в жизни.

За многолетний добросовестный труд Александр Николаевич был удостоен высоких наград. Его чуткое отношение к сотрудникам и преданность своему делу навсегда остались в памяти всех, кто его знал.

Профсоюзная организация «КАМАЗа» выражает самые искренние соболезнования родным и близким Александра Николаевича, разделяя их боль утраты. Светлая память о нём навсегда сохранится в наших сердцах.



БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем сердечную благодарность за содействие во время похорон **ТАРИСОВОЙ Фариды Ирековны.**

Искренне благодарим за помощь и моральную поддержку блок центра закупок, отдел технического контроля автосборочного производства и цех сборки кабин К5 автомобильного завода. Отдельное спасибо отделу качества поставок АвЗ ДРКП ЦЗ и начальнику бюро Андрею Анатольевичу Шигаеву. Благодарим за сочувствие и теплоту всех, кто разделил с нами горечь невосполнимой утраты и пришёл проводить в последний путь нашу любимую маму, бабушку и дочь. Спасибо, что не оставили нас в тяжёлую минуту.

Дочь Виктория Гусманова, внуки, родители

## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

# Почему все детали лего ровные?

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Весенний КВН «КАМАЗа», прошедший в середине марта, подарил множество шуток. «ВК» публикует вторую подборку юморесок с этого фестиваля.

На остановке стоят двое мужчин и смотрят, как мимо них проезжает автобус. Один второму удивлённо говорит:

— Ничего себе, «НЕФАЗ» начал беспилотные автобусы выпускать!

— Мужики, держите автобус! Я на ручник забыл



«Мияу-бикэ» (33Чик) представила свою машину юмора. Её участники выступили в роли руля, коробки перемены передач, ремня безопасности и большого сабвуфера справа от водителя



Нефтекамская команда «Заводчане» поведала, как рабочие «НЕФАЗа» впервые увидели конструктор лего.

— Ничего себе! В смысле все детали ровные? — удивлённо рассматривает конструктор со всех сторон рабочий. — Что, даже зазора нигде нет? Прикинь, а его собирал один ребёнок, а не тысяча человек в две смены!

## АНОНС

## Все ароматы весны

Восточный Новый год Навруз, он же праздник наступления весны, заглянет в столовые подразделений «КАМАЗа» 31 марта. Организаторы — сервисная компания iFCM Group и департамент трудовых отношений — решили в этот день разнообразить ассортимент меню.

Компания предлагает попробовать вкусные и сытные блюда народов Востока: салат «Ожидание весны», аромат-

поставить, — кричит бегущий следом за автобусом водитель («Заводчане», «НЕФАЗ»).

\*\*\*

Дебютанты фестиваля из «ПЖДТ-сервиса», команда «КАМстанция», с иронией рассказали о себе:

— Мы — самая смелая команда весеннего Кубка, потому что отмечаем День железнодорожника в День ВДВ. Мы — самая нежная команда, потому что «рельсы-рельсы, шпалы-шпалы». Мы — самая странная команда этого розыгрыша, потому что вы носите башмаки, а мы ими вагоны тормозим.

\*\*\*

Недавно руководство «КАМАЗа» объявило о переезде сотрудников НТЦ в новый технопарк, заметили кавээнщики из команды «Мы из центра» (БЗГД — ДР).

Конструкторы восхищённо осматривают помещение и в какой-то момент находят закрытую дверь.

— А как дальше пройти? — пытается открыть дверь один из сотрудников НТЦ.

— Смотри, на стене есть кнопка, нажми на неё, — подсказывает ему коллега.

Конструктор нажимает на кнопку, и неожиданно звучит сирена: «Внимание, пожарная тревога! Немедленно покиньте здание».

\*\*\*

Многие, прослушивая голосовые сообщения, увеличивают скорость в несколько раз, чтобы сэкономить своё время. Но так выходит не всегда.

— Так, ничего не понятно, — прослушал несколько раз ускоренную перемотку мужчины. — Прослушаю-ка я это на обычной скорости.

— Короче... дружнине... э-э-э-э, такое дело... — с большими перерывами, тяжело дыша, хочет что-то сказать мужской голос.

— Напиши мне, — кончилось терпение у получившего сообщение («Вечный механизм», «РД»).

\*\*\*

А недавно стало известно, что на грузовики поколения К5 будут ставить голосовые помощники. «Нелогичные» представили случай с дальнотойщиком.

— Привет, КАМАЗ! Какая сегодня погода? — спросил водитель.

— Привет, Фаиль. Да нормальная вроде. Для проверки высуни руку в форточку, —

ный сытный суп мастава, плов, узбекские манты ормо. Будет чем порадовать себя и почитателям традиционной татарской кухни — в меню будут кыстыбый с картофелем и губадия. Такой обед точно порадует и улучшит настроение.



«КАМстанция» из «ПЖДТ-Сервиса» оригинально и с юмором подошла к форме для выступления, расшифровав на футболках свои имена. Так, к примеру, «КуршавЭля» — это Эльвира, которая заслуживает красивый отдых, «ТиМурМур» — очень ласковый Тимур, а «МАРАТАтуй» — Марат, который может вкусно накормить



Юмористы «Вечного механизма» («РД»), отметив, что они представляют дочернее подразделение, заметили: обычно папы любят своих дочек

ответил помощник. — Чего ты меня спрашиваешь?!

— Да вроде норм погода. А сколько нам ехать осталось?

— Примерно шесть часов, — прикинул помощник.

— Как? До города остава-

лось всего пять километров.

— Я через два сломаюсь.

— Тогда ищи сервис поблизости.

— На часах 17.00. Моя смена закончилась, — слышится храп в кабине.



Кавээнщики «Полного привода» шутят, что иногда на концерты на АвЗ приглашают вот таких артистов, и чтобы на выступлении не было сюрпризов, их прослушивают без аппаратуры



— Ой, обокрали бедную бабушку, оставили меня без гроша, — плачет бабушка в отделе полиции.

— А что украли? — поинтересовался полицейский.

— 42 млн долларов, пять КАМАЗов золота и 50% акций компании «Газпром», — перечислила бабушка.

— А откуда у вас всё это? — удивился полицейский.

— Да я просто тюльпанами к 8 Марта торговала («ЧёВыКак?», «Челныводоканал»)

## «Заводчане» — лучшие в Башкортостане

В городском Дворце культуры Нефтекамска прошёл фестиваль официальной Молодёжной лиги юга Республики Башкортостан Международного союза КВН. Участие в нём приняли 18 команд из городов Башкортостана, а также Оренбургской области. Среди них и нефазовская команда КВН «Заводчане».

Все играющие команды были поделены на четыре блока. Нефазовцы попали в последний блок и закрывали игру. Команда «Заводчане» впервые выступала на сцене официальной лиги в Стерлитамаке. Зал тепло встретил заводскую команду из Нефтекамска, заслуженно награждая аплодисментами понравившиеся шутки. По результатам четвёртого блока нефазовцы напрямую получили путёвку



в четвертьфинал лиги (игры пройдут в мае), а по результатам всей игры заняли первое место.

16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПЦ «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.