



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 12 (4207)
4 апреля 2025 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ПОДТВЕРЖДЕНО
ВЫПОЛНЕНИЕ
КОЛДОГОВОРА

6

КАК В СКАЗКЕ ЧУДЕСА
ТВОРИМ

8

БЕЗ ИНСТРУМЕНТА
НИКАК:
ПЕРВЕНЦУ «КАМАЗА»
РИЗУ – 55

4-5

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЕМ



ТРИ ГОДА
НАЗАД РОССИЯ
СТОЛКНУЛАСЬ
С СЕРЬЁЗНЫМИ
ИСПЫТАНИЯМИ.
ОДНИМ ИЗ ПЕРВЫХ
В САНКЦИОННЫЕ
СПИСКИ ПОПАЛ
«КАМАЗ». КОНЕЧНО,
НЕ БЕЗ СЛОЖНОСТЕЙ,
НО АВТОГИГАНТ
С ПРОБЛЕМАМИ
СПРАВИЛСЯ.
ПОДРОБНЕЕ ОБ
ЭТОМ И НЕ ТОЛЬКО
В БОЛЬШОМ
ИНТЕРВЬЮ
ГЕНДИРЕКТОРА

2

МАСТЕР МОЛОДОЙ,



но за ним две бригады

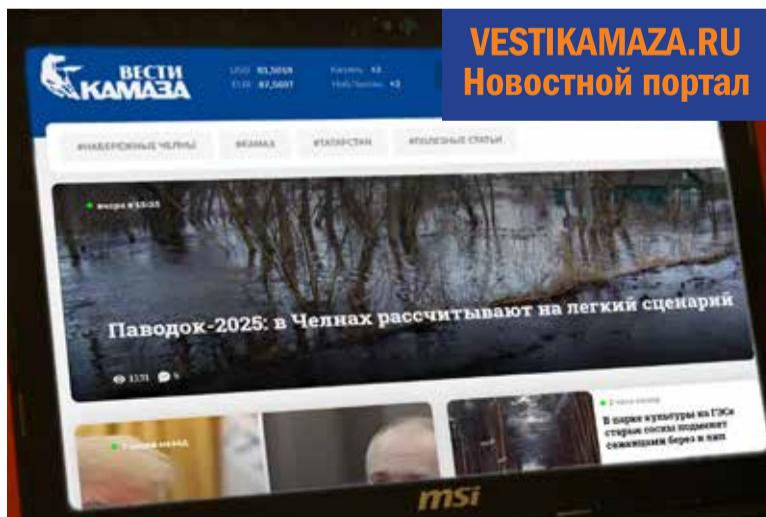
5

НАХОДКА СКВОЗЬ ВРЕМЯ:



в семью вернулся орден Славы

7



Самые популярные материалы недели:

- В Челнах капитально отремонтируют улицы Жукова, Магистральную и Орловскую
- Госдума ввела запрет на навязывание дополнительных услуг от продавцов
- «КАМАЗ-мастер» устроил зрелищное шоу на фестивале автоспорта в Новом Уренгое

ШКОЛЬНИКИ ИЗ ЛНР



приехали знакомиться

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Сергей Когогин: «Все обязательства перед страной выполняем»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Три года назад Россия столкнулась с серьёзными испытаниями. Не стал исключением и «КАМАЗ», одним из первых попавший в санкционные списки после начала специальной военной операции.

Впрочем, пусть и не без сложностей, но автогигант с проблемами справился.

О том, как компания адаптировалась к новым условиям и чем живёт сегодня, «ВК» рассказал генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

— Сергей Анатольевич, оглядываясь назад, на не-простой 2022-й... «КАМАЗу» тогда пришлось очень быстро менять подход к работе и реагировать буквально в режиме реального времени. Какие проблемы оказались самыми ощущимыми на тот момент?

— На нашу долю тогда выпало несколько сложных задач. Во-первых, мы предотвратили в самые короткие сроки риск дестабилизации

работы, когда наши зарубежные партнёры вынуждены были по политическим причинам покинуть наш рынок. Разумеется, это повлекло за собой нехватку части комплектующих, необходимость в срочном порядке осваивать производство новых деталей или искать им замену. Весь коллектив «КАМАЗа» в этот момент показал себя с наилучшей стороны — мы справились, не ушли в простой и продолжаем развивать модельный ряд нашей автотехники. Вторым вызовом стал, конечно, рост гособоронзаказа, когда резко выросла трудоёмкость и интенсивность работы. Я гор-



В ближайших планах предприятия — расширение линейки К5

жусь своим коллективом: в части выполнения плана мы идём с опережением, блок развития буквально за несколько месяцев по заказу Минобороны спроектировал и изготовил бронированные кабины. Труд камазовцев спас тысячи жизней наших военнослужащих.

— **Возвратимся в день текущий. Какие цели сегодня ставит перед собой «КАМАЗ», какие планы строят на будущее?**

— Основное инвестиционное направление для нас сегодня — это модельный ряд автомобилей К5. Нам удалось локализовать грузовики этого поколения, на них есть стабильный спрос. Так что в планах у нас расширение линейки К5 и вывод на рынок новых моделей в этом сегменте.

Важным направлением остаётся для «КАМАЗа» производство спецтехники и развитие пассажирского транспорта. Сегодня машины для жилищно-коммунального хозяйства, автобусы и электробусы можно встретить во многих городах страны, и «КАМАЗ» непременно продолжит снабжать жителей страны комфортным городским транспортом.

Не забывает компания и об экспорте. Да, сегодня с ним сложно из-за санкций, он занимает сравнительно небольшую долю — всего 4-5 тысяч автомобилей, — но рынок рано или поздно стабилизируется. И «КАМАЗ» как крупная международная компания займёт на нём свою нишу.

Есть желание усовершенствовать подход и к производству. Сегодня оно требует цифровизации, без роботов не обходится ни одно современное предприятие. «КАМАЗу» тоже предстоит

пройти эту дорогу и сформировать производство в рамках «Индустрии 4.0», будущие инвестиционные проекты мы будем формировать именно в этом ключе. Без «цифры» сейчас не справишься, это неизбежно, потому что нам сегодня необходимы новые подходы к качеству, к производительности труда.

Положительный опыт у нас уже есть — это завод каркасов кабин.

И, безусловно, в срок будет передан армии гособоронзаказ — все обязательства перед страной мы выполним.

— **Планов, как мы видим, много, однако невольно напрашивается вопрос: а хватит ли людей для их реализации? Ведь не секрет, что в целом по стране наблюдается острый дефицит кадров...**

— Да, по официальным данным в России не хватает около 6 миллионов работников, и эту проблему не решить по щелчку пальцев. Отчасти потому, к слову, и планируется уклон в сторону автоматизации процессов — чтобы в том числе снизить зависимость от человека. Однако этот процесс небыстрый, а нехватка кадров есть уже сейчас. «КАМАЗ» решает её разными способами.

Я часто повторяю, что наша глобальная задача как базового предприятия Челнов — уменьшить отток молодых людей из региона. Для этого «КАМАЗ» проводит активную работу с молодёжью: мы вложились в федеральную программу «Профессионализм», способствовали созданию Передовой инженерной школы. Наш Корпоративный университет тоже обучил уже больше тысячи человек. Камазовская молодёжь имеет возможность участвовать в



Сергей Когогин: «За последние три года трудоёмкость и интенсивность работы резко выросла, но «КАМАЗ» справляется»

общероссийских мероприятиях, проводить время с пользой.

Ещё один важный вопрос — это условия на рабочих местах. Работники обеспечены питанием, для них открываются комнаты психологической разгрузки. Мы понимаем, что людям, особенно молодым, выросшим в эпоху технологий, не хочется работать на старых автоматических линиях, им нужно продвинутое оборудование, современное, интересное. Под эти потребности за последние годы мы очень многое изменили — модернизировали цеха, закупили станки и линии.

И, разумеется, современные реалии таковы, что и без притока рабочих рук извне тоже не обойтись. «КАМАЗ» делает упор на жилищную программу — с нашей финансовой поддержкой заселены уже несколько арендуемых домов для иностранных сотрудников. Важно, чтобы люди, приезжающие к нам работать, знали: их тут ждут, они могут жить здесь с семьями в новой меблированной квартире в хорошем доме.

По части вакансий «КАМАЗ» нанимает и мигрантов. Хочу отметить, что мы сделали всё, чтобы повысить качество таких работников, ещё на стадии трудоустройства. Наши мигранты приезжают сюда работать, они находятся под контролем с момента заезда до момента выезда, живут и трудятся здесь, неукоснительно соблюдая законодательство РФ. Стоит отметить, что многие из них быстро осваивают профессию и достигают значительных успехов.

— Сергей Анатольевич, сегодня несколько раз за-

трагивалась тема гособоронзаказа. Однако нельзя не упомянуть и тот факт, что от «КАМАЗа» «за ленточку» отправляются не только автотехника, но и гуманитарные грузы.

— Верно. Для меня лично и — я очень горд этим — для всего нашего коллектива поддержка наших бойцов крайне важна. С первых дней СВО мы начали активно помогать военнослужащим, я лично несколько раз в год езжу на передачу гуманитарного груза. Под нашим шефством находятся полки, в которых служат мобилизованные с «КАМАЗом», и я вижу, как рады бойцы увидеть земляков. Это связь с родным краем, своего рода ниточки, соединяющие их с семьёй. Бойцы знают — мы их ждём и всегда поддержим.

Мы помогаем адресно: привозим по запросам запчасти для быстрого ремонта наших автомобилей, строительные материалы для укрепления позиций, передаём станции радиоэлектронной борьбы. Всё это позволяет спасать жизни людей. Конечно же, не остаются без внимания и семьи мобилизованных работников. Мы оказываем им и психологическую помощь, и финансовую, оплачиваем учёбу детям бойцов, закрываем медицинские счета из Фонда социальной поддержки.

Я искренне благодарен нашему коллективу за неравнодушные. Верю, что вместе мы найдём выход из любой ситуации и справимся с любыми вызовами. История подтверждает: их на веку «КАМАЗа» было немало... Но разве это когда-нибудь нас останавливало?



На «КАМАЗе» всегда рады молодёжи

НОВОСТИ

2024-й в цифрах

«КАМАЗ» опубликовал финансовый отчёт по МСФО за прошлый год. Согласно документу, консолидированная выручка автогиганта за 2024 год составила 393 млрд 654 млн рублей, а чистая прибыль зафиксирована в сумме 731 млн рублей.

В общей сложности за год было выпущено 54,6 тыс. единиц коммерческой автотехники, что на 3% превышает аналогичный показатель 2023 года. В частности, было произведено 1596 автобусов и 688 электробусов, 4368 прицепов и полуприцепов, 554 автобетоносмесителя, 5742 средне- и малотоннажных автомобилей «Компас». Тяжёлая грузовая техника была изготовлена в количестве 41677 единиц.

Рост выручки отмечается в основных сегментах деятельности группы — в реализации грузовых автомобилей, автобусов и электробусов, а также запасных частей. На динамику чистой прибыли существенно повлияли рост стоимости кредитных и лизинговых договоров, кроме того, на итоговых показателях отразился рост налоговой нагрузки в связи с пересчётом налога на прибыль по новой ставке 25%.

Показатель EBITDA за 2024 год для «КАМАЗа» составил 33,61 млрд рублей, незначительно снизившись с 38,096 млрд, представленных годом ранее. Инвестиции за 2024 год соответствуют 8% выручки, как и в 2023 году.

По словам гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина, одним из приоритетных направлений деятельности автогиганта остаётся увеличение объёма производства и развитие нового модельного ряда автомобилей К5. По итогам 2024 года выпуск грузовиков этого поколения уже увеличился на 26,5%, составив 6506 единиц, и компания продолжит реализацию проектов по развитию модельного ряда грузовой и пассажирской автотехники, востребованной в российских регионах.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Внимателен к каждому штампу

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Слесарь-инструментальщик 6 разряда кузнецкого завода Ринат Зиганшин считает, что качество его работы во многом зависит от внимательности. Важно проверить каждый миллиметр штампа, не пропустив едва заметный след от фрезы или небольшой заусенец.

Ринат Зиганшин родился 2 апреля 1962 года в селе Средние Кирмени Мамадышского района. Первые навыки в слесарном деле получил, работая в гараже в своём родном селе, где помогал шоферам и трактористам. После службы в армии приехал в Набережные Челны, в профессиональном училище № 64 обучился по специальности слесаря-инструментальщика. В октябре 1983 года устроился на кузнецкий завод.

— Сначала всегда тяжело, вот и у меня не всё получалось, но постепенно втянулся в процесс. В то время наставничество было крепкое, помогали опытные слесари. Помню их советы: «Не торопись!», «Лучше трижды спросить, чем один раз сделать брак». Эти рекомендации я и сейчас своим ученикам даю, — рассказывает Ринат Билалович, добавляя: сейчас не жалеет, что остался на предприятии.

На участке изготовления габаритов и штампов прямоугольных в плане вместе с Зиганшиным трудятся 60 человек. Как объясняет старший мастер производственного участка № 4 Фанус Ибрагимов, герой материала — один из шести слесарей-инструментальщиков. Номенклатура у них большая — около 300 деталей, среди которых коленвалы, шатуны, балки, валы, шестерни, рычаги на весь модельный ряд автомобилей.

— У нас финишная операция. От того, как мы обрабатываем штампы и оснастку, зависит качество выпускаемых кузнецким заводом поковок, поскольку после нас штамповая оснастка поступает в кузнецко-прессовые корпуса № 1 и № 3 на штамповку. Мы проверяем все параметры по



Ринат Зиганшин считает, что качество его работы во многом зависит от внимательности

чертежам, если требуется, доводим до необходимых размеров. Случается, что нам приносят штампы и оснастку на восстановление, и приходится решать, стоит ли за них браться, — рассказывает Ринат Билалович о своих трудовых буднях, дополняя: после обработки штампа он ставит своё клеймо качества в документацию.

Герой рубрики чётко соблюдает техпроцесс, поэтому у него нет брака, подчёркивает старший мастер Фанус Ибрагимов. Ринат Билалович свои обязанности выполняет качественно и в срок, в полном соответствии с инструкцией на рабочее место и заданием мастера. Творчески и инициативно подходит к решению всех возникающих в процессе работы вопросов, постоянно участвует в изготовлении новых сложных штампов. Окружающие ценят Рината Билаловича за умение найти общий язык в коллективе: он пользуется авторитетом среди работников участка и корпуса, доверием руководства.

Фанус Ибрагимов приводит цифры, касающиеся всего участка: в 2024 году возвратов не было, это значит, что рабо-

та на участке качественная. И на 2025-й поставлена цель достичь такого же результата.

Начальник штампово-инструментального корпуса Игорь Маторов, рассуждая о значимости участка и слесарей-инструментальщиков на нём, говорит, что если штамповую оснастку передать в производство незачищенной, её стойкость упадёт в два раза. При этом, несмотря на появление новых обрабатывающих станков в ШИКе, пока обойтись без слесарей-инструментальщиков нельзя: иногда даже самое современное оборудование оставляет заусенцы, следы после инструмента. Убирать их нужно вручную, с помощью шлифовальной машинки, абразивных кругов.

На вопрос о дальнейших планах Ринат Билалович скромно замечает: пока здоровье позволяет, будет продолжать работать.

За свой труд Ринат Зиганшин награждён Почётной грамотой Минавтопрома. Также он поощрён благодарностью Минпромэнерго РФ, имеет медаль «Заслуженный машиностроитель» РТ и почётные грамоты «КАМАЗа».



Без шлифовальной машинки в слесарном деле никак нельзя

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Молодые работники «КАМАЗа»!

Поздравляю вас с 55-летием молодёжного объединения «КАМАЗа»!

Весьма символично, что молодёжная организация нашей компании лишь немногим младше самого «КАМАЗа». С первых месяцев уникальной камазовской истории молодёжь с её задором, командным духом, оптимизмом и целеустремлённостью была главной движущей силой автогиганта. Понятия «КАМАЗ» и «молодёжь» были неотделимы. Легендарный комплекс заводов на Каме строили молодые люди со всей страны: средний возраст камазовцев в начале 1970-х годов составлял всего 23 года, а Набережные Челны были самым молодым городом Советского Союза.

Сегодня, на новом этапе истории, «КАМАЗ» по-прежнему гордится амбициозной, талантливой, творческой молодёжью. Вы — крепкий коллектив, способный увлечь и повести за собой. Вы активно участвуете в реализации значимых инженерных, социальных, патриотических, профориентационных проектов. Молодёжное объединение «КАМАЗа» — это крепкая дружба, общие мечты и устремления, отличные возможности для профессионального роста, приобретения уникального опыта командной работы. Молодёжь «КАМАЗа» не только разрабатывает и выпускает современную эффективную автотехнику, но и уверенно защищает честь компании в общероссийских и республиканских состязаниях. Это подтверждают дипломы и кубки серьёзных инженерных конкурсов и творческих фестивалей, которыми вы из года в год пополняете арсенал компании.

Благодарю вас за достойный вклад в общий успех «КАМАЗа». Вы — потенциал и будущее компании. Желаю вам дальнейшего развития, креативных идей и интересных проектов. Очередных побед и успешных десятилетий в вашей истории!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогин

НОВОСТИ

Принимай с пакетом

Лизинговая компания «КАМАЗ» в торжественной обстановке передала ключи от 12 седельных тягачей КАМАЗ-54902 представителям транспортной компании «РОЙ».

Партия автомобилей была приобретена в рамках партнёрской программы между «КАМАЗом» и Лизинговой компанией «КАМАЗ» с предоставлением уникальной субсидии на авансовый платёж в размере 1,6 млн рублей. Большигрузы КАМАЗ-54902 передаются вместе с пакетом сервисных услуг на три года.

В свою очередь «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» предоставил популярные модели седельных тягачей с минимальным удорожанием и таким образом внес свой вклад в развитие бизнеса в сложных экономических условиях.

«РОЙ» уже не раз приобретал КАМАЗы на выгодных условиях через лизинговые предложения и намерен продолжать сотрудничество с «КАМАЗ-ЛИЗИНГом».

АНОНС

А что выберешь ты?

Праздник весны и труда в этом году на «КАМАЗе» планируется по-настоящему продвинутый — в планах у профкома автогиганта использовать множество современных технологий.

Новизна и необычность позволяют привлечь к участию в первомайских мероприятиях молодёжь. Так, камазовцы-члены профсоюза смогут поучаствовать во флешмобе в социальных сетях. В его рамках нужно будет повторить плакат, используя при публикации хештег #Запервомай2025. Новшеством этого года станет конкурс песен к 1 Мая с использованием нейросети Suno. Членам профсоюза также предлагаются принять участие в конкурсе по созданию видеороликов, раскрывающих смысл первомайских лозунгов.

Планируются и традиционные варианты времяпрепровождения: создание афиш и разработка агитационной символики, встречи с трудовыми коллективами, субботники под хештегом #зеленыйпрофсоюз, размещение поздравительных баннеров.

Такое обилие мероприятий позволит каждому найти занятие по душе и с энтузиазмом встретить Праздник весны и труда.





Ремонтно-инструментальный завод, предприятие с 55-летней историей и уникальными работниками, не теряет своей актуальности, живёт и развивается, а самое главное, снабжает производство «КАМАЗа» запчастями для оборудования, оснасткой, и, конечно же, инструментом: свёрлами, протяжками, фрезами, зенкерами, долбяками – весь список перечислить очень сложно! А без инструмента просто невозможно сделать ни одну деталь для грузовика.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Юбилейная хроника

1970 год – вынут первый ковш земли на строительной площадке РИЗа.

1971 год – вступил в строй цех нестандартного оборудования.

1972 год – создано самое крупное заводское подразделение – энергомонтный цех.

1973 год – на заводе запущен первый станок и изготовлена первая деталь – опора задней рессоры для автомобиля КАМАЗ.

1974 год – госкомиссией подписан акт приёмки в эксплуатацию первой очереди РИЗа – 120 тыс. кв. метров площадей, 2500 единиц технологического оборудования. На заводе действует более 10 цехов, изготавливающих инструменты и оснастку для КАМАЗа.

1975 год – создана своя учебная база.

23 мая 1980 года – на РИЗе впервые проведён День ремонтника.

1990 год – налажен выпуск пожарных машин в ЦНО.

1995 год – приступили к производству гидроусилителей руля и водяных насосов.

1997 год – предприятию вручены диплом и почётный знак «За достижения в технологии и качестве».

1998 год – налажено производство специализированной автотехники: пожарных автомобилей, коммунальной техники, бензовозов на базе шасси КАМАЗ.

2000 год – завод первым на «КАМАЗе» сертифицировал свою систему качества на соответствие международным стандартам ИСО 9001 и 9002.

2003 и 2004 год – завод стал дипломантом премии «КАМАЗа» в области качества.

2005 год – внедряются методы управления 5S, TPM, SMED, благодаря которым возросла производительность.

2013 год – появление прогрессивного оборудования, позволяющего изготавливать инструмент как из твёрдого сплава, так и из быстрорежущей стали.

2019 год – запустили пятиосевой заточный станок с ЧПУ, чтобы изготавливать инструмент для производства рядного двигателя Р6.

2020 год – впервые спроектировали и изготовили электрический гайковёрт с электронной системой управления.

8 апреля 2025 года – празднование 55-летия со дня начала строительства РИЗа.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Инструментальные профессора

8 апреля исполнится 55 лет с начала строительства ремонтно-инструментального завода. О дне сегодняшнем и завтрашних перспективах «ВК» рассказал директор РИЗа Валерий Алексеев.

— Валерий Иванович, вы возглавили РИЗ в мае 2024 года. Какие задачи тогда поставило перед вами руководство «КАМАЗа»?

— Прежде всего, бесперебойно обеспечивать инструментом и оснасткой заводы «КАМАЗа», чтобы из-за их отсутствия не было простоев. Также необходимо провести системную работу по снижению затрат на инструмент и контролю запасов.

— Какие планы были у вас при вступлении в должность?

— Важно сохранить коллектив, повысить его квалификацию, омолодить, создать необходимые условия. Инструментальных заводов в России осталось не так много, поэтому работники РИЗа – уникальные люди, они – самый ценный актив предприятия. Я коллег называю профессорами своего дела: все они – рабочие, конструктора, технологии – воспитатели молодого поколения. Без высокопрофессиональных работников в нашем специфическом производстве нельзя. Чтобы изготавливать качественный инструмент и оснастку, требуются вкупе и интеллектуальные, и физические данные, и сноровка, и умение, и опыт.

Оборудование у нас, в основном, универсальное. Но в каком бы идеальном состоянии оно ни находилось, молодёжь сегодня неохотно учится на нём работать, а станков с программным обеспечением не так много. Есть планы технического перевооружения предприятия. Современные станки – это программные станки с впечатляющей точностью. Здесь требуется больше знаний в программировании, и работники выступают уже как операторы. Такое оборудование интереснее молодёжи, поэтому с техническим и технологическим обновлением мы сможем привлечь молодые кадры.

— Вы коснулись темы перевооружения производства. Какие проекты планируете реализовать в этом направлении?

— Я возлагаю большие надежды на успешную реализацию совместного проекта с МГТУ «Станкин» (за его продвижение выражают



У Валерия Алексеева есть пошаговый план преобразования РИЗа

благодарность руководству «КАМАЗа» в лице С.А. Когогина и И.Ф. Гумерова). В конце прошлого года РИЗ подписал с институтом договор, который подразумевает разработку концепции перевооружения завода. Проект института предоставлен нам к концу 2025 года.

В первую очередь, необходимо переоборудовать цех режущего инструмента. Инструмент стачивается, ломается ежедневно, его срок службы недолгий, а потребность в нём большая. Следующий шаг – замена оснастки (это вспомогательный и мерительный инструмент), срок её службы дольше, чем у первого. И, в-третьих, запчасти для технологического оборудования, за которые мы также отвечаем.

— Какие ещё проекты реализуются сейчас на заводе и какие планируются в ближайшем будущем?

— Мы занимаемся проектом по закупке оборудования на следующий год для покрытия потребности в протяжном инструменте. Нам нужен один шлифовальный и два кругошлифовальных станка. Также у нас

есть проект по увеличению выпуска осевого инструмента, называемого у нас прогрессивным. Потребность в нём с каждым днём растёт. Для этого необходим дополнительный пятиосевой шлифовально-заточной станок, а для подготовительной операции к нему требуется шлифовальное и торцешлифовальное оборудование.

Мы поставили в приоритет IT-проект «1С:ERP Внедрение планирования». У нас есть задача целенаправленно вести работу по внедрению MES-системы. Это даст нам правильное планирование и позволит контролировать производство.

— Как обстоят дела с внедрением прогрессивного инструмента?

— На Ав3, ЗД и ЗЗЧИК интенсивно идёт обновление оборудования, для чего и требуется прогрессивный инструмент. Мы в прошлом году внедрили 97 позиций такого инструмента: 84 позиции – с заменой санкционного, (экономический эффект составил 1,7 млн рублей на 1000 деталей); 10 позиций отечественного производства (экономиче-



Специалисты РИЗа освоят любое оборудование

ский эффект достиг 397 тыс. рублей на 1000 деталей); и ещё три позиции внедрено с повышением производительности обработки (экономический эффект – 37,9 тыс. рублей). Работа будет продолжаться: на этот год запланировано внедрение не меньше 100 позиций прогрессивного инструмента, включая изготовление и испытание.

— 2025-й объявлен на «КАМАЗе» Годом качества и повышения производительности. Какие шаги предпринимаются для этого?

— От нашей продукции зависит качество деталей и, соответственно, автомобиля в целом. В этом направлении у нас работа выстроена. Она касается и подготовки кадров, и всего производственного цикла.

В прошлом году у нас появились пилотные группы по повышению производительности труда, проводили системную работу в коллективе, что позволило организовать процесс по ремонту и обеспечению запчастями технологического оборудования без отрицательного влияния на производство и конвейер компании. Не всё с первого раза получается, но учимся и набираемся опыта. Эффект уже есть, работа идёт.

— Какие проблемы вы видите на РИЗе сейчас? Как их можно исправить?

— Есть нехватка персонала. Такая проблема существует не только на РИЗе, но в нашем случае человека без выучки на конкретную позицию не поставишь, надо знать оборудование и технологию, понимать, как делать инструмент и оснастку, знать, где они используются.

Этот вопрос мы решаем с помощью наставничества, на этом всё выстроено. У каждого богатого опытом работника свои секреты, как сделать инструмент быстрее и качественнее. К примеру, есть два шлифовщика 6 разряда: один делает протяжку, второй занимается другим инструментом, и он эту протяжку сделать уже не может – не та специфика. Этот нюанс не учитывается в ссузах, там просто учат на шлифовщиков, а уже здесь, на месте, работник получает уникальные навыки.

Ещё хочу отметить нашу активную работу с колледжами и училищами. Под наши нужды готовятся группы токарей и фрезеровщиков. Надеюсь, что если не 100% этих молодых специалистов придут к нам, то большинство.

В СВОЁМ КРУГУ

Деятельный мастер

Екатерина Хасаншина — одна из самых молодых мастеров ремонтно-инструментального завода. Она руководит двумя бригадами почти год. Не заметить такую девушку просто невозможно.

Екатерина родилась в Набережных Челнах. После школы пошла учиться на технолога машиностроения в Технический колледж им. В.Д. Поташова. Там больше всего ей запомнились практики на РИЗе и заводе двигателей. При этом на «движках» удалось освоить токарный станок. Закончив учёбу, работала в компании сотовой связи. Вышла замуж за Ильнара Хасаншина (он сейчас работает на заводе двигателей токарем), у пары родился сын Дамир.

После декрета решила устроиться на «КАМАЗ», ведь, по её мнению, здесь соблюдаются интересы ма-

терей. Поскольку РИЗ для Екатерины был знаком по практике, она выбрала этот вариант, и в мае 2023 года стала инженером в производственно-диспетчерском отделе, вела там склад металлоотходов. Поняв через год, что эта профессия не для неё, Екатерина обратилась в отдел кадров предприятия с просьбой подыскать что-то иное. Предложили вакансию мастера, и девушка согласилась. По её признанию, в первый день ей было немного страшно на новой должности: участок она знала, а саму работу нет.

— Начальник цеха запасных частей Виталий

Котельников говорил: «Ты, самое главное, вникай, всё изучай. Не торопись». Распределитель работ научила меня заполнять накладные, сдавать готовую продукцию и получать готовки, бригады тоже поддерживали. Не заметила, как во всё вникла. Теперь сама туда-сюда бегаю, — рассказывает Екатерина и с улыбкой вспоминает знакомство с бригадами: — Когда Виталий Михайлович представил меня бригадам 411 и 421, спросил: «Вопросы есть к новому мастеру?» Работники поинтересовались, замужем ли я. Больше ни о чём не любопытствовали.

ТЕХНОЛОГИИ

Резка без припусков

РИЗ переоснащает своё производство. В ремонтно-кузнецном цехе предприятия появился плазменный станок резки металла. О его преимуществах и важности для завода — в материале.

Как рассказывает главный технолог РИЗа Марат Зарипов, плазменный станок отечественного производства пришёл на смену советскому газоплазменному оборудованию, которое используется с 1973 года. Станок с рабочим полем 2,1x6,2 метра, к тому же универсальный, имеющий газовый и плазменный резаки. В первом случае можно резать листы до 150 мм, а во втором — до 52 мм.

— Преимущества нового станка перед старым газоплазменным заключаются в том, что и в скорости, а самое главное, в точности резки. Второе, можно сказать, то, ради чего и затевалась замена оборудования, — подчёркивает Зарипов.

Теперь возможно резать без припусков в размер детали, поясняет он. Детали, к слову, раньше изготавливали на станках лазерной резки на других заводах «КАМАЗа». При этом из-за загруженности того оборудования их приходилось ждать. Возникали проблемы и из-за специфики металла.

Новый станок позволит снизить мехобработку (а где-то и вообще её убрать), в том числе уменьшит время на фрезерную обработку. Оборудование способно

освободить от этой черновой операции десятых фрезеровщиков, приводит расчёты Марат Зарипов. А реальный экономический эффект в год составит 5 млн рублей.

— Строительно-монтажные работы мы начали в 2023 году, а закончили в конце 2024-го, — рассказывает главный технолог, объясняя причину, почему СМР затянулись. — Проект вышел уникальным благодаря и очень сложной системе газопроводов в РКЦ, которой больше нет нигде на «КАМАЗе».

Для работы станка нужны азот, кислород, сжатый воздух, пропан и ацетилен. Благодаря такому набору

газов можно резать чёрные листы, жаропрочную или нержавеющую стали, цветные металлы.

— У нас были казанские заказы на оснастку из титановых сплавов. На газоплазменном станке мы не могли резать такой металл, поэтому приходилось строгать его, а это колоссальные затраты. Теперь таких проблем не возникнет, — приводит пример Зарипов.

Для работы с оборудованием обучен технолог Артур Абдуллин. Он передаёт свои знания наладчику, а далее каскадным методом при необходимости тот поделится опытом со своими коллегами. При этом Марат Зарипов обращает внимание, что станок в три раза производительнее предшественника, поэтому сейчас производятся расчёты, сколько нужно персонала для его обслуживания и, соответственно, смен.



Благодаря плазменному станку детали получаются без припусков

Материалы подготовил Кирилл Свиридов. Фото Виталия Зудина



Бригады тепло приняли нового мастера Екатерину Хасаншину

и уважение. Этому принципу я следую. Меня, кстати, коллектив быстро принял, со мной очень хорошо общаются.

Екатерина вкратце описывает свой рабочий день: приходит на РИЗ в 6.30, проводит пятиминутку, где выдаёт задание. Затем следует за выполнением плана. Трудиться на этой должности, признаётся, не страшно, ведь она уверена в своих бригадах, где работают настоящие мастера своего дела. Хасаншина приводит и другие причины, почему ей больше нравится на нынешней должности:

— Я всегда старалась и стараюсь быть активной. Не сижу на месте, постоянно что-то изучаю. Если есть какие-то проблемы, пытаюсь их сразу решить, не откладывая на потом, — рассказывает Екатерина и дополняет: — Авторитет в коллективе нарабатывается так: коллеги видят, что у человека есть желание работать, что-то улучшать, и, когда дела удаются, растёт

— Здесь постоянно с кем-то знакомишься. Я уже знаю и технологов, и инженеров, с ними решаем возникающие вопросы, многое перенаправляю от них о производстве. А ещё приходят на практику студенты, им проводишь инструктаж, рассказываешь о работе, прикрепляешь к ним наставников, ставишь за станки, следишь за соблюдением техники безопасности.

На вопрос о дальнейших планах Екатерина уверенно сообщает о своём желании профессионально развиваться на производстве РИЗа.

ПРОЕКТЫ

Система для мостов

На РИЗе работа по производству инструмента кипит не только в цехах, но и в конструкторском отделе. Сейчас здесь осваивается проект электрических сборочных систем с контролируемой затяжкой.

Как рассказывает главный конструктор РИЗа Павел Жиганов, в 2021 году на заводе изготовили первый опытный одношпиндельный гайковёрт с возможностью контроля момента затяжки и угла поворота шпинделя. Его разработали на основе импортных комплектующих. Но из-за начавшихся событий 2022 года ризовцам вскоре пришлось пересмотреть поставщиков и перейти на отечественные и азиатские аналоги электрических и электронных компонентов.

— На опытном образце мы продолжаем осваивать некоторые функции, к ним можно отнести регистрацию показаний момента затяжки, сохранение их для дальнейшей обработки, — рассказывает главный конструктор завода, добавляя, что эти наработки пригодятся в будущем для другой электрической сборочной системы, но уже с 12 шпинделями.

А 12-шпиндельный гайковёрт ризовцы разработали для созданного недавно завода мостов. Эта сборочная система также будет с контролем момента затяжки. С её помощью на производстве планируется затягивать гайки на полуоси задних и средних мостов автомобилей К3. Как подчеркнул Жиганов, пока 12-шпиндельный гайковёрт можно увидеть на чертеже в конструкторском отделе предприятия, однако изготовить его ризовцы намечают уже в этом году.



Собственная разработка ризовцев — 12-шпиндельный гайковёрт — поможет в работе на заводе мостов

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Стать сильнее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

26 марта в актовом зале завода двигателей «Прогресс» делегаты подразделений компании обсудили на конференции выполнение Коллективного договора за 2024 год. В том, что все обязательства были выполнены, никто из участников не сомневался. «КАМАЗ» остаётся социально ориентированной компанией, для которой благополучие её сотрудников — важное условие развития. Цена вопроса говорит сама за себя — на социальное обеспечение работников в прошлом году было направлено 2,3 млрд рублей.

В пользу «КАМАЗа»



Жанна Халиуллина: «КАМАЗ» обеспечивает конкурентоспособный уровень оплаты труда сотрудников и рассчитывает на честное взаимодействие»

также в десятку самых популярных у соискателей, заняв 8-е место как самый предпочтительный работодатель.

В прошлом году в компании началась системная работа по выявлению камазовских династий, сохранению их вклада в историю автогиганта. Продолжилась реализация программ наставничества, профориентации для школьников и студентов, большая работа проводится совместно с Российскими студенческими отрядами. Особое внимание уделялось поддержке детей сотрудников, жилищным программам и улучшению условий охраны труда.

Компанией обеспечен конкурентоспособный уровень оплаты труда сотрудников, её средний размер за 2024 год составил 97132 рубля. Но при этом, к сожалению, с 2021 года наблюдается снижение производительности труда. Поскольку этот показатель связан с профессиональным уровнем сотрудников, в прошлом году в приоритете было усиление оценочных процедур компетенции работников. С учётом внешних вызовов в новых программах обучения внимание акцентировалось с одной стороны на адаптацию, наставничество и мотивацию, с другой — на формирование навыков, необходимых для продвижения новых технологий.

Важнейшим направлением поддержки стал жилищный вопрос, «КАМАЗ» активно взаимодействует с исполнением по улучшению транспортной доступности, сделаны шаги по усилению доходности пенсионной программы. Четвёртая часть средств социальной сферы бюджета направлена на расходы, связанные с питанием персонала, продолжается создание комнат психологической разгрузки.

За лучшее будущее

На счету профсоюзной организации, представляющей интересы работников компании, тоже немало достижений. Один из ключевых показателей — охват профсоюзным членством:

— По всей группе организаций этот показатель составляет более 74%. По основной группе камазовских организаций, находящейся в Набережных Челнах, он составляет 93%, а в двух крупных организациях в профсоюз входят все работники, — пояснил председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. — За 2024 год в ряды нашей профсоюзной организации было принято более 8500 новых членов, а их общее количество сейчас составляет 40500 человек.

В рамках социального партнёрства проводится постоянная совместная работа администрации компании и профкома по всем разделам Коллодоговора, направленная на



Ильдар Шамилов: «Администрации компании и профком проводят постоянную работу по всем разделам Коллодоговора»



Делегаты убедились, что «КАМАЗ» остаётся социально ориентированной компанией

улучшение благосостояния работников.

Большое внимание уделяется сохранению здоровья сотрудников. В клинике-санатории «Набережные Челны» здоровье поправили 2350 человек, в том числе 624 ветерана, в пансионате «Приморье» — 705 человек. Уделяется внимание и семьям работников. Программой «Мать и дитя» воспользовались 242 семьи камазовцев. В лагерях «Солнечный» и «Крылатый» за прошлый год отдохнуло 2027 детей. Воспользовались возможностью набраться сил на Черноморском побережье в летних лагерях «Глобус» и «Витязево» 154 ребёнка.

Профсоюзная организация ведёт общественный контроль за соблюдением правил и требований охраны труда. В 2024 году были проведены полная переаттестация и обучение всех уполномоченных, их сегодня 1235 человек.

Важное направление работы — организация спортивных мероприятий. Только в Спартакиаде приняло участие более 1500 работников компании. С 2018 года коллектив «КАМАЗа» участвует в соревнованиях «Ударная десятка», организованных Ростехом. С 2023 года отборочному этапу на членинской площадке по согласованию с организатором присвоено имя работника АвЗ Ленара Шамсиева, неоднократного победителя «Ударной десятки», погибшего в ходе СВО. Памяти другого героя, Сергея Корсакова, посвящено первенство по баскетболу «КАМАЗа».

При поддержке администрации, профсоюза и Совета молодёжи «КАМАЗа» ежегодно в подразделениях автогиганта проводится свыше 250 культурно-массовых мероприятий. Доброй традицией стал конкурс художественного творчества «КАМАЗа» «Автоград». В копилке достижений и победа в ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман».

В планах профсоюзной организации разработка Стратегии развития на 2026–2030 годы, повышение уровня профсоюзного образования актива, развитие молодёжной политики, увеличение численности членов профсоюза.

Мировой продукт



Сергей Когогин: «Коллодоговор в 2024 году выполнен в полном объёме»

уровню соответствует мировым стандартам.

На «КАМАЗе» уделяется много внимания социальной повестке, и я с большой благодарностью отношусь к профкому, который взял на себя основную часть организаторской работы по проведению различных мероприятий.

Важнейшим направлением поддержки сотрудников стали

жилищные программы. В прошлом году справили первые новоселья жильцы арендных домов. Следующая задача — удержать молодёжь в городе. Набережные Челны меняются, становятся дружелюбнее. Каждый год здесь строятся школы, есть возможность посетить театр, Органный зал, заняться спортом.

Администрация и профком делают всё, чтобы семьи ушедших на фронт камазовцев не остались в одиночестве. «За ленточку» отправляются стройматериалы, запчасти, письма. Пусть в полку служит всего 50–60 наших сотрудников, но командование должно знать — «КАМАЗ» их не оставит. И своим трудом и поддержкой мы делаем всё, чтобы приблизить победу.

Сейчас есть чёткое понятие — те, кто эксплуатируют технику К5, готовы возвращаться к покупкам автомобилей этого класса. Это доверие дорогостоящее, а значит, на нас лежит большая ответственность. Будем расширять свой модельный ряд, потребности в автомобилях самые широкие, в том числе в области спецтехники.

* * *

В принятом конференцией проекте подтверждено выполнение обязательств Коллодоговора в 2024 году. Приоритетными задачами должно стать повышение производительности труда, качества и конкурентоспособности продукции, снижение количества случаев травматизма на производстве и заболеваемости. В проект включена строка о рассмотрении возможности в текущем году завершения ремонта в столовой № 17 завода двигателей.

Что в соцпакете?

2024 году на социальное обеспечение работников «КАМАЗа» составило 2,3 миллиарда рублей. Средства были направлены на:



оздоровление персонала — 187,53 млн рублей.



компенсацию по питанию — 575,4 млн рублей.



пенсионное обеспечение — 255,4 млн рублей.



финансирование жилищных программ — 518,9 млн рублей.



программу «Забота» — 299,8 млн рублей.



направление «Дети работников» — 62,8 млн рублей.



сохранение здоровья женщин — 24 млн рублей.

ПАМЯТЬ

Найдена сквозь время

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Весточки из прошлого порой находят самые необычные пути, чтобы попасть в руки адресатов. Необычная история в конце прошлого года произошла в семье уже вышедшей на заслуженный отдых работницы завода двигателей Ольги Скарлухиной — к ним вернулся орден Славы, принадлежавший деду Семёну Мамаеву, ветерану ВОВ.

Родился он в далёком 1897 году и в 1942-м был призван на фронт в 753-й пушечный артиллерийский полк 5-й артиллерийской дивизии. В составе Краснознамённой дивизии прорыва дошёл до самого Берлина. Надпись, сделанная его рукой, до сих пор осталась где-то на стенах Рейхстага. К слову, там же, в Берлине, Семён Григорьевич встретился с сыном Фёдором, тоже добрашись в составе Советской Армии до последнего оплота фашистов.

— К сожалению, мы очень мало знаем о подвигах деда, — сетует Ольга Михайловна. — Мы с сёстрами родились уже после войны, не помним его совсем...

Виной тому стал трагический несчастный случай, произошедший уже после возвращения домой. Семён Григорьевич занимался заготовкой леса в родном совхозе «Татарстан» в селе Князево, и упавшая лесина нанесла ему

смертельную рану. Довезти до больницы героя войны не успели...

— Это случилось в августе 46-го. Очень жалею, что нам не выдалось возможности узнать дедушку получше, мама рассказывала, что он очень внимательный был, ласковый, детей — а их у него пятеро — обожал. Но война рано забрала его от них, — рассказывает Ольга Михайловна.

Вскоре за дедом ушла и бабушка — не смогла долго жить без мужа. С ребятней изредка скучно делился воспоминаниями о тяжёлых военных годах дядя Фёдор, но в силу возраста дети не осознавали её важности.

— Бестолковые были, чего уж. Тогда этой теме не уделялось много внимания. Жизнь другая была, людей мучили куда более приземлённые проблемы: годы после войны лёгкими не назовёшь, выживали,

как могли. К наградам тоже относились просто, вот и вышло, что мы, дети, играли с ними, да часть в конце концов потеряли, — признаётся Ольга Михайловна.

Впрочем, эта легкомысленность, как показало время, сыграла в будущем свою роль.

— В сентябре 2024 года жительница дома на соседней улице в нашем Князеве копала землю, грядку под чеснок готовила. И неожиданно обнаружила в земле орден! Захотелось ей найти владельца, так что она передала орден руководителю музея в Князевской сельской школе Михаилу Жилину. Он направил запрос в Подольский центральный архив, а оттуда пришёл ответ — орден принадлежал дедушке, — улыбается Ольга Михайловна.

Вместе с информацией о владельце награды пришли и копии архивных документов, благодаря которым удалось чуть больше узнать о героических подвигах Семёна Мамаева в годы ВОВ.

Так, Семён Григорьевич получил в феврале 1945 года медаль «За отвагу» — за то, что «при прорыве обороны противника на западном берегу реки Висла в районе Анджеюва Радомской губернии Мамаев, работая за двух номеров заряжающего и замкового, несмотря на обстрел района огневой позиции противником, делал своё дело быстро и точно,



благодаря чему орудие, в расчёте которого работает Мамаев, в составе дивизиона уничтожило одну и подавило две батареи противника».

А тот самый случайно обнаруженный орден Славы III степени Семён Мамаев получил 30 мая 1945-го за проявленное мужество и отвагу в боях на улицах Берлина. Из 64 человек полка к концу битвы в живых остались лишь 23...

— Как будто к 80-летию Победы дедушка нам весточку передал, — растроганно говорит Ольга Михайловна. — Мы очень рады, что частичка истории нашей семьи теперь стала известна. Благодаря неожиданной находке мы теперь начали и собственные поиски, а я собираю всю информацию в личный архив. У нас уже правнуки в семье растут, хочу сохранить для них память о наших предках.

Найденную награду семье Мамаевых вернули в торжественной обстановке. Михаил Жилин организовал торжественную церемонию в сельской школе, на которую пришла вся семья — дочь Семёна Мамаева, его внуки, правнуки и даже праправнуки пришли почтить память дедушки.



Ольга Скарлухина трепетно относится к подвигам деда Семёна Мамаева

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

К маме на работу

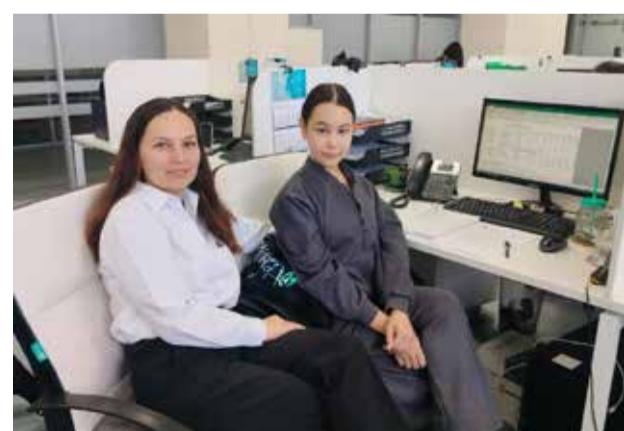
26 марта в блок по закупкам в гости пришли самые важные и любознательные посетители — дети сотрудников.

Школьников, конечно, интересовали места работы пап и мам, но специалист отдела по управлению персоналом Алсу Коноплёва для начала устроила экскурс в историю «КАМАЗа».

Ребята узнали, что в составе компании работает 30 заводов, почему наши большегрузы известны на весь мир и о том, что осенью с главного конвейера автогиганта сошёл 2,5-миллионный большегруз. В блоке по закупкам тоже много интересного: благодаря его специалистам на «КАМАЗ» каждый день поставляются необходимые комплектующие, металлы, станки, инструменты, оборудование, средства индивидуальной защиты. Родители ребят, обеспечивая ход главного сборочного конвейера, играют важную роль в развитии компании.

На экскурсии по блоку закупок школьники заглянули в комнату эмоциональной разгрузки, в спортзале оценили функционал тренажёров, а самое главное — побывали на рабочих местах своих родителей.

Свои знания о «КАМАЗе» дети проверили на викторине, где самыми сложными оказались вопросы о команде «КАМАЗ-мастер», а значит, есть повод организовать ещё одну экскурсию в её музей. Каждый получил сувенир на память — в блокнот из подарочного набора можно записать свои первые впечатления о «КАМАЗе» и свои соображения о работе родителей. Она у них важная и сложная.



Дочка главного специалиста по закупкам ДЗА Гузель Бизяновой давно мечтала побывать у мамы на работе

БЕЗОПАСНОСТЬ

Береги лицо!

Технологии не стоят на месте, и вот уже обычный телефонный звонок можно превратить в настоящую мини-встречу — достаточно всего лишь позвонить по видеосвязи. Вроде бы далеко друг от друга находитесь, но удовольствие от общения зашкаливает: и лицо видно, и мимику, и улыбками делиться можно... Однако одновременно с тем изощрённее становятся и уловки мошенников — те даже из короткого видео могут сделать фейк. Об этой новой схеме злоумышленников рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Попасться на удачу недоброжелателей очень просто: достаточно ответить незнакомцу на видеозвонок в Telegram или WhatsApp. В ходе разговора злоумышленники делают запись экрана, записывают лицо и голос жертвы, после чего из получившегося видео создают кружок.

Затем мошенники регистрируют новый аккаунт в Telegram и отправляют с него сообщения контактам жертвы. Записанный кружок при этом служит подтверждением личности — вот, смотрите видео, это я, я реальный человек! Не доверять знакомому лицу вроде бы поводов нет, так что

люди идут на контакт и выполняют высказанную просьбу фейкового просителя: перевести деньги, передать доступы, предоставить конфиденциальные данные — цели у злоумышленников могут быть разные.

Для создания дипфейка, как говорят эксперты, хватает пары минут записи голоса. Так что «упустить» лицо очень просто...

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации

- Игнорируйте видеозвонки от незнакомцев — к чему вам показывать лицо неизвестно кому?
- Желательно включить в настройках мессенджеров запрет на вызовы с неизвестных номеров. «Левые» звонки в большинстве случаев оказываются мошенническими, а связаться с нужным человеком, которого пока нет в вашем списке контактов, в случае необходимости вы сможете и сами.
- Не называйте никому коды из SMS-сообщений и не передавайте личные данные!
- Не верьте слепо чужим просьбам. Лучше перезвоните человеку сами и убедитесь, действительно ли ему нужна ваша помощь. Такой подход убережёт ваши данные и денежные средства.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Брежнев ФМ» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

В МИРЕ ПРЕКРАСНОГО

«Как в сказке чудеса творим»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Пятое время года» в Литературной гостиной камазовских ветеранов в самом разгаре — 28 марта любители создавать красоту своими руками вновь собрались на очередную встречу под поэтическим названием «Творчество без границ».

Прошла она, как и прежде, в Совете ветеранов. Этот пятничный день был посвящён сразу двум клубам камазовских рукодельниц — «Бисеринкам» и «Умелым ручкам». В них уже больше 20 лет собираются и обмениваются опытом талантливые умелицы, которых когда-то объединил «КАМАЗ».

Открыл встречу председатель Совета ветеранов Александр Коган.



Умело исполненные задумки можно смело носить и в обычной жизни

— Сегодня мы собрались вместе, чтобы полюбоваться творчеством наших женщин-ветеранов. Много лет они вязали, пряли, делали украшения, рисовали и наполняли нашу жизнь красотой, — поприветствовал он гостей вечера.

Куратор Литературной гостиной Людмила Буряк, в свою очередь, пригласила участниц обоих клубов на глядно продемонстрировать

созданную их руками красоту. Камазовские умелицы с готовностью нарядились в свои творения: надели вязаные шапочки и серёжки, закрепили на поясах ремни и достали удобные симпатичные сумочки.

Вдоволь налюбовавшись результатами многочасовых трудов, решили и прошлое с улыбками поворошить: вспомнили, к примеру, как родилась идея создания клуба «Бисеринки», появившегося на базе Совета ветеранов НТЦ.

— Днём рождения считается 1 октября 2002 года, — сообщила Людмила Буряк. — В тот день работники НТЦ пригласили в Музей «КАМАЗа» на экскурсию. Конечно, все принарядились, надели на себя свои творения. Особенно покорило колье Ирины Ивановны Изотченко, бесменного руководителя «Бисеринок», тогда одна из женщин спросила, можно ли его купить. А Ирина Ивановна ответила: зачем

покупать, приходите, научитесь делать такое сами! И понеслось...

И по сей день ветераны-камазовцы регулярно собираются вместе и продолжают творить красоту. Со временем от «Бисеринок» отделились «Умелые ручки» — слишком много стало народу для одного клуба. Но участницы по-прежнему активно общаются между собой, учатся новому и совершенствуют старые навыки. Неизменно одно: их работы притягивают взгляды. Конечно, собрать на небольших выставках всё и сразу — задача непосильная, поэтому Таисия Мочалова для встречи в клубе подготовила презентацию с фотографиями умелиц: Лидии Жгун, Эльвины Юдинковой, Ларисы Матиевской и многих других.

Ко встрече в Литературной гостиной подготовили участницы и тематические стихотворения. Продекламировали мастерицы «Гимн хомяка» Анны



Такая корзинка украсит любой интерьер



Объёмная картина выполнена до того реалистично, что, кажется, даже лёгкий запах цветов чувствуется от одного взгляда на неё

И совершенство формы...
и рук творение
С восторгом я держу
в своих руках...
Не знает, к счастью,
красота старенья:
Любовь к прекрасному
живёт в веках.
Умелец может сделать
из железки,
Из камня, дерева
шедевры красоты.
Из разноцветья бисера
и лески,
Как в сказке, чудеса
творишь и ты.
Как результат терпения
и умения —
Изящество, и цвета
чистота,

И совершенство формы...
Нет сомнения,
Наш мир спасут талант
и красота!

В завершение официальной части Александр Коган подготовил приятные сюрпризы для активных ветеранов. Грамоту он вручил Ирине Изотченко за многолетнее руководство коллективом клуба «Бисеринки», активную жизненную позицию, мудрость и терпение в передаче накопленного опыта. А благодарственное письмо отправится к Римме Стефановне Перевертовой.



На заводе каркасов кабин поражает автоматизация производства, и становится понятным, что без образования в будущем не обойтись

и получить эту профессию тоже вполне реально, было бы желание.

В Передовой инженерной школе «Кибер Авто Тех» ребят встретили очень тепло, познакомили с новейшим технологическим оборудованием, рассказали о направлениях подготовки в институте,

гостей, конечно же, интересовал перечень экзаменов для поступления, а ещё возможность подработки во время учёбы. Оказалось, что совмещать получение знаний и практического опыта в подразделениях «КАМАЗа» можно уже с третьего курса. Когда школьникам пред-

ложили заполнить карточки абитуриентов, все сразу же взялись за дело. Шанс поступить в такое учебное заведение, где 33 направления бакалавриата и специалитета, выпадает не каждый день. По дороге в Елабугу в автобусе было тихо, каждый думал и мечтал о своём...

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

«Вот это громадина!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Школьники из Лисичанска и Рубежного своими глазами увидели, как собирают камские большегрузы и испытывают их. А ещё узнали, что и у них есть шанс сказать своё слово в развитии автогиганта. Специалистам Корпоративного университета, организовавшим экскурсию, можно верить.

Все гости (их 43 человека) сейчас обучаются в школе «Университетская» Елабужского института КФУ, где одиннадцатиклассники подтягивают знания по всем общеобразовательным предметам и готовятся к поступлению в вуз. Это уже третья группа школьников из Луганской области, прибывшая сюда для обучения. Из 50 предшественников, прошедших аналогичный курс в прошлом году, 38 поступили в различные филиалы КФУ. Получается, «Университетская» вполне

оправдывает своё название. Поездка на «КАМАЗ» состоялась во время весенних каникул, и поначалу школьники отнеслись к идее знакомства с крупнейшим комплексом заводов по производству большегрузов без особого энтузиазма.

Глаза открылись на экскурсионном маршруте автомобильного завода, ведь здесь красавцы «КАМАЗы» для работы в карьерах, на стройке и в крупных транспортных компаниях собирают прямо на твоих глазах! «Вот это громадина!» — восхищённо прошептал кто-то

из ребят, оказавшись у подножия новейшего большегруза поколения К5.

Поразила ребят и слаженность работы сборочной линии завода каркасов кабин, ведь здесь, куда ни посмотри, везде роботы! Они и варят, и красят, и оценивают геометрическую точность каркаса кабины.

На площадке «КАМАЗ-Автоспорт» наверняка сбылась чья-то мечта поближе познакомиться с пилотами «Синей армады». Оказалось, в их команде, как и на полигоне НТЦ, много молодых инженеров-конструкторов,

и получить эту профессию тоже вполне реально, было бы желание.

В Передовой инженерной школе «Кибер Авто Тех» ребят встретили очень тепло, познакомили с новейшим технологическим оборудованием, рассказали о направлениях подготовки в институте,

гостей, конечно же, интересовал перечень экзаменов для поступления, а ещё возможность подработки во время учёбы. Оказалось, что совмещать получение знаний и практического опыта в подразделениях «КАМАЗа» можно уже с третьего курса. Когда школьникам пред-

ложили заполнить карточки абитуриентов, все сразу же взялись за дело. Шанс поступить в такое учебное заведение, где 33 направления бакалавриата и специалитета, выпадает не каждый день. По дороге в Елабугу в автобусе было тихо, каждый думал и мечтал о своём...

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@EhKamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагог» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.