



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 15 (4210)
25 апреля 2025 г.

ВЕСТИ КАМАЗА


**КОНСТРУКТОР —
ЭТО ЕГО ПРИЗВАНИЕ**

5


**О ВОЙНЕ
ТЯЖЕЛО
ВСПОМИНАТЬ...**

6

**ВСТРЕЧАЕМ
80-ЛЕТНИЕ ПОБЕДЫ**

8

СЕРГЕЙ ЧЕМЕЗОВ: «НАС ЖДЁТ МНОГО ЛЕТ БЕСПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ»



РАЗГОВОР С ГЛАВОЙ РОСТЕХА ПРОШЁЛ В ФОРМАТЕ ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИИ. СОТРУДНИКОВ ГОСКОРПОРАЦИИ, В ЧИСЛЕ КОТОРЫХ И КАМАЗОВЦЫ, ИНТЕРЕСОВАЛИ ВОПРОСЫ О СВО, КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ, ПРОФОРИЕНТАЦИИ И МНОГОЕ ДРУГОЕ

3

ЗАГОРИТСЯ ЛАМПОЧКА —

значит, настоящий профи!

2

БЕЗОПАСНЫЕ МЕТОДЫ —

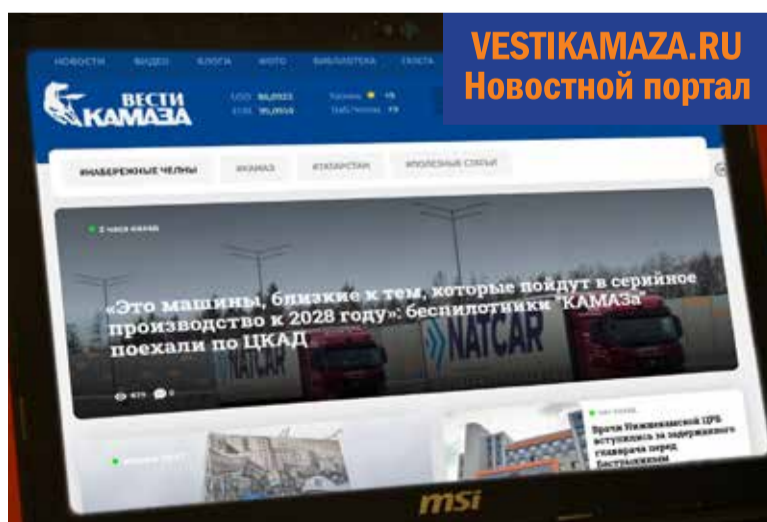
их основной приоритет

4

«ЗОЛОТО КАГАНА» — НАШЕ,

в июле — «Шёлковый путь»

7


**Самые популярные
материалы недели:**

- «Прачечная» закрылась: прокуратура перехватила деньги мошенников, пытавшихся отмыть 5 миллионов через налоговую
- Гендиректора «КАМАЗа» и «МАЗа» обсудили перспективы сотрудничества
- «До запуска 63 дня...»: депутат Госдумы раскрыл дату начала продаж «Атома» и показал свой тест-драйв

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

АКТУАЛЬНО

Вернуться к основам

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прошедшей неделе на Фабрике процессов был организован курс обучения для ответственных по развитию ПСК. Это важный этап перезапуска Производственной системы «КАМАЗ», начатый в текущем году. Уже внедрено новое положение конкурса «Лидер PSK», активно перенимается успешный опыт внедрения бережливого производства у коллег по автопрому. Итогом этой работы должно стать более эффективное функционирование структуры, созданной более 20 лет назад.

— Первыми курс обучения прошли ответственные по развитию ПСК заводов компании, внедряющие инструменты Lean непосредственно на производстве. Следом за ними на Фабрику процессов были приглашены их коллеги из блоков продаж, закупок, управления персоналом и организационному развитию, других подразделений компании.

— Курс обучения в той или иной форме должен пройти весь персонал «КАМАЗа». Важно освежить знания по основным понятиям бережливого производства: что такое кайдзен, процесс, потери, как организовать управление потоком, — пояснил заместитель председателя Комитета по развитию производственной системы «КАМАЗ» Павел Дмитриев. — В теории защиты несколько кейсов, которые в формате проектов были реализованы специалистами КРПС. Примеры потерь, влияющих на наши процессы, тоже взяты из практики.

Все прошедшие обучение на Фабрике процессов станут тренерами в своих подразделениях, а значит, сами в случае необходимости будут проводить обучение и оказывать квалифицированную поддержку коллегам. После майских праздников обучение продолжится в онлайн-формате, что позволит охватить большую аудиторию без отрыва от производства. Сначала пройдут лекции по базовым понятиям бережливого производства, затем более подробно будет рассмотрен его инструментарий, на третьем этапе будут даны дополнительные консультации и ответы на вопросы.

ФОТОФАКТ

Парадным строем

На АвЗ накануне Дня Победы состоялось шествие «Бессмертного полка». С портретами своих героев под знаменем Победы сотрудники прошли парадным строем по внутризаводской территории.

Впервые провести акцию «Бессмертный полк» профком завода предложил в 2023 году. Внуки и, правнуки поколений победителей решили почтить их память, поделиться друг с другом воспоминаниями о близких людях, рассказать об их судьбе. Принимают участие в шествии и родные бойцов, находящихся в зоне СВО, которые также, как их деды и прадеды, защищают безопасность нашей страны.

В прошлом году шествие «Бессмертного полка» на АвЗ накрыл проливной дождь, но никто из заводчан не вышел из строя. Традиция жива, а значит, жива и память о доблести и героизме защитников нашего Отечества.



ПРОБА СИЛ

Чтобы лампочка зажглась

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Весной на ПРЗ по сложившейся традиции стартует череда конкурсов профессионального мастерства. Открыло марафон соревнование электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Проверить уровень своей подготовки в рембоксе цеха ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования решили шесть молодых рабочих.

— Соберёте цепь так, чтобы лампочка загорелась, значит, мастера в своём деле, ну а если не получится — не расстраивайтесь, на заводе всему научат, было бы желание освоить специальность! — напутствовал участников начальник цеха Руслан Султанов.

На выполнение теоретического тестового задания с 10 вопросами по специфике работы отводилось 10 минут, но участники справились с ним гораздо быстрее. А вот собрать электрическую цепь на специальном стенде по предоставленной схеме надо было за 20 минут.

Жюри оценивало как качество сборки, так и время, и, конечно, соблюдение требований охраны труда. Особенно внимательно наблюдал за действиями конкурсантов ведущий инженер по ремонту отдела главного механика Айдар Ширинов:

— В работе электромонтёра самое главное — внимательность и, конечно, аккуратность: нужно и цепь правильно собрать, и провода промаркировать, и обтяжку контактов как следует сделать, — пояснил он.



Вот они, лучшие электромонтёры ПРЗ

Первым испытал собранную цепь электромонтёр энергоремонтного цеха Виталий Созинов, лампочка на стенде зажглась — значит, задание выполнено. По сумме баллов он и стал победителем конкурса. Успешно справился и представитель цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования Айдар Гарифуллин, завоевавший «серебро». А потом вышла заминка, остальным участникам пришлось не-



Собрать электрическую цепь требовалось за 20 минут

сколько раз перемонтировать цепь. Работа продолжалась даже по истечении контрольного времени. Самым целеустремлённым и упорным оказался Мурадым Ибрагимов, он и стал бронзовым призёром конкурса.

На церемонии награждения выяснилось, что лучший электромонтёр ПРЗ совмещает работу на заводе с обучением в Набережночелнинском политехническом колледже.

— Профессия электромонтёра мне по душе, ведь, получив базовые знания, можно работать в разных сферах хоть электронщиком, хоть автоэлектриком, — уверен Виталий Созинов. — Для меня было важно проверить свои навыки, раз всё получилось, значит, я старался не зря.

Напрессово-рамной молодой человек не только узнал много нового, но и нашёл тему для своей дипломной работы. Условия для развития есть и здесь.

ТЕХНОЛОГИИ КАЧЕСТВА

Проверили систему

На «КАМАЗе» с 15 по 18 апреля состоялся инспекционный аудит системы менеджмента качества. Оценивалось соответствие требованиям по двум национальным стандартам СМК.

Проверку проводили представители Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» (крупнейшая и международно признанная сертификационная и экспертная организация в России). Аудит охватил ключевые процессы деятельности предприятия: его целью стала оценка результативности работы системы менеджмента качества, а также соблюдения требований нормативных документов, принятых в организации.

Аудиторы посетили семь основных заводов, НТЦ, технологический центр,

логистический центр, центр закупок, «АЗК», департаменты конструкторско-технологических изменений, организации взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти, развития персонала, главного метролога, технического контроля, управления производством, цифровых систем проектирования, службу внутреннего аудита и службу развития системы управления. В 21 подразделении компании аудиторы проанализировали документы и провели

совещания с сотрудниками. По итогам составили отчёт о результатах проверки и оценке системы менеджмента качества, обозначив там найденные несоответствия стандартам.

Требования к разработке плана корректирующих мероприятий и отчётности по документам, подтверждающим

устранение несоответствий, становятся строже. Сейчас подразделениям предстоит оперативная работа над выявленными недостатками. От того, насколько быстро и действенно они отреагируют на эти несоответствия, будет зависеть эффективность текущих процессов и компании в целом.



Аудиторы проверили результативность работы системы менеджмента качества

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Сергей Чemezov: «Нас ждёт много лет непрерывной работы»

16 апреля в режиме онлайн-конференции состоялся «Прямой разговор с Сергеем Чemezовым». В его рамках гендиректор Ростеха ответил на вопросы сотрудников предприятий, входящих в госкорпорацию, и обозначил стратегию развития на ближайшее время.

Работников Ростеха волновали перспективы после окончания СВО, кадровая политика госкорпорации, условия труда, профориентация молодёжи и многое другое. Сергей Чemezov дал развёрнутые ответы на эти значимые для отрасли вопросы. Остановимся на них подробнее.

А что после СВО?

— Могу сказать, что возросший объём производства в ближайшие годы не снизится даже после окончания СВО. Во-первых, останется необходимость продолжать снабжать армию — нужно будет сделать всё, чтобы наши войска были обеспечены на достаточно длительный период возможных боевых действий. Кроме того, у нас большой спрос на международном рынке — партнёры за рубежом ждут нашу продукцию. Она проверена реальными боевыми действиями, что даёт огромное преимущество перед конкурентами. Во-вторых, мы продолжим выполнять поставленную Президентом РФ задачу: довести долю гражданской продукции до 50%. С 2021-го, конечно, эта доля упала из-за возросшего объёма оборонзаказа, но всё равно производство гражданской продукции продолжает расти. У нас есть чем заниматься, направлений для развития много, так что впереди нас ждёт много лет непрерывной работы.

Что в технологических трендах?

— Прежде всего сегодня большой интерес представляет работа в направлении создания искусственного интеллекта, роботизация и автоматизация. Эта сфера будет развиваться всё больше, уже сейчас тот же искусственный интеллект широко используется — к примеру, у «КАМАЗа» сегодня есть беспилотный грузовик с ИИ. Уже порядка 24 машин курсируют из Москвы в Петербург и обратно, перевозят грузы. ИИ используется в медицинской сфере, в сфере безопасности и, конечно, в военной технике.

Кто нужен Ростеху?

— Ответ частично был дан в предыдущем вопросе. В ближайшие лет 10 очень востребованы будут специалисты в области ИИ, беспилотного транспорта, управления жизненным циклом изделий. Также нужны промышленные дизайнеры, инженеры, инженеры-конструкторы.

Подготовка кадров

— Разумеется, чтобы получить хорошего специалиста, предприятию тоже необходимо приложить к этому усилия. Так что подготовке кадров Ростех уделяет большое внимание.

В школах за последнее время было создано около 200 инженерных классов, в которых обучаются ребята. После они могут воспользоваться программами целевого обучения — если поступают в наши вузы по контракту, то мы оплачиваем обучение. В таком случае они обязаны от трёх до пяти лет отработать на предприятиях корпорации. Для ребят, заинтересованных стать инженерами, это хорошая поддержка.

Мы проводим также корпоративные чемпионаты по рабочим профессиям, инженерные олимпиады. Победители имеют возможность приоритетного поступления в тот или иной вуз.

По вышеперечисленным востребованным направлениям желающие могут обучаться в наших вузах, в том числе на целевой основе. Таких студентов сейчас около двух тысяч. Активно идёт партнёрство с 20 передовыми инженерными школами — только Ростех и его предприятия за прошлый год вложили в развитие ПИШ 2,5 млрд рублей. Мы создаём научную базу, которая способствовала бы обучению инженеров по нашим специальностям.

Ребята с первого курса начинают работать на реальных предприятиях, получают деньги и опыт. Благодаря этому за период обучения они становятся сначала высококвалифицированными рабочими, а потом и инженерами.

В этом году совместно с Министерством образования и науки планируется запустить новый проект — производственную аспирантуру. У студентов будет два руководителя: один от производства, второй от науки. Это даст возможность целенаправленно готовить специалистов для работы на наших предприятиях. Они будут защищать и разрабатывать научные идеи, которые в дальнейшем непременно должны быть использованы на предприятии, благодаря этому работы не будут оставаться «в столе».

Ростех предлагает варианты и уже опытным сотрудникам госкорпорации: в нашей академии можно пройти переподготовку или повысить квалификацию. В случае, к примеру, реорганизации или сокращения человек сможет получить дополнительную специальность и начать работать по ней.

Какие качества нужно развивать в молодёжи

— Могу выделить три самых необходимых, на мой взгляд, качества: патриотизм, трудолюбие и ответственность. Если молодые люди будут любить свою страну, ответственно работать и понимать, что от них зависит будущее государства и их детей, мы можем быть спокойны.

Подготовила Эльвира Галлямова. Фото Виталия Зудина



К выступлению гендиректора Ростеха камазовцы отнеслись с максимальным вниманием

Впервые для детей и родственников работников «КАМАЗа» уникальная возможность поступить на бюджетное обучение в ведущие вузы страны

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

- Выпускники школ и колледжей
- Результаты ЕГЭ по предметам:
 - профильная математика, русский язык
 - информатика, физика, химия*
- Заключение целевого договора с «КАМАЗом», который предусматривает:
 - выплату именной стипендии от «КАМАЗа» в период обучения
 - прохождение практики на «КАМАЗе»
 - трудоустройство на «КАМАЗ» после завершения обучения

*предметы зависят от направлений подготовки

ПОРЯДОК РАБОТЫ

1. Обратиться к ответственному в отделе кадров вашего подразделения
2. Заполнить информацию о кандидате, выбрать вуз и направление обучения
3. Заявиться в выбранный вуз и предоставить заявку от «КАМАЗа»
4. Заключение целевой договор (в течение 10 дней с момента поступления)

АЛГОРИТМ ЗАЧИСЛЕНИЯ В ВУЗ

1. Сбор заявок от работников «КАМАЗа» и формирование списков по вузам в приоритетном порядке
2. Централизованное направление заявок от «КАМАЗа» в вузы РТ и РФ
3. Зачисление в вуз на детализированные квоты**

**в установленные вузом сроки

Вузы РФ и РТ с выделенными целевыми квотами

- Набережночелнинский институт Казанского федерального университета
- Казанский национальный исследовательский технический университет (НЧФ КНИТУ-КАИ, КНИТУ-КАИ)
- Казанский государственный энергетический университет
- Казанский государственный архитектурно-строительный университет
- Ижевский государственный технический университет им. Калашникова
- Самарский государственный технический университет
- МИРЭА — Российский технологический университет
- Московский политехнический университет
- Московский государственный технический университет им. Баумана

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

На «цифру» надейся, а сам не зевай

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. На «КАМАЗе» в это время начнутся майские каникулы, но к празднику в подразделениях компании подготовились, ведь он напоминает о самом главном — сохранении здоровья на производстве.

В этом году организаторы обратились к теме влияния цифровизации и искусственного интеллекта на безопасность и здоровье работников. Она в компании, как говорится, на слуху. В подразделениях «КАМАЗа» внедряются экзоскелеты, повышающие эффективность труда и снижающие нагрузку, увеличивается число роботизированных систем на ПРЗ и заводе мостов.

О новых горизонтах развития техники и технологий говорили на конференциях и собраниях, посвящённых охране

труда. Масштабы инвестиционных вложений в эту сферу впечатляют, они исчисляются сотнями миллионов рублей. Только за прошлый год на «КАМАЗе» выполнено 427 организационно-технических мероприятий, улучшивших условия труда 22598 работников (в том числе 11694 женщин). Между тем, судя по итогам прошедшего года, в тройку самых распространённых причин несчастных случаев вошли нарушения работником дисциплины труда, техпроцессов, неудовлетворительная орга-

низация производства работ. И здесь как раз трудно переоценить роль руководителей и сотрудников департамента промышленной безопасности и экологии, координирующих эту работу, специалистов по охране труда подразделений и уполномоченных профсоюзных комитетов.

По традиции накануне праздника на заседании комитета по охране труда были подведены итоги конкурса на лучшую организацию охраны труда на «КАМАЗе». Лучшими подразделениями по безопасности труда были признаны:

- цех средств механизации АвЗ;
- цех ремонта и обслуживания оборудования корпуса № 5 кузнечного завода;
- гальванический цех № 2 завода двигателей;
- цех валов ЗЗЧИК;
- цех ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования ПРЗ;
- инструментальный цех № 1 РИЗа;
- отдел технического контроля механического производства ДТК;
- цех комплектации и отгрузки автомобилей ТФК «КАМАЗ».

Эти коллективы занимают высокие места по культуре производства, в них низкий уровень заболеваемости и не было несчастных случаев на протяжении последних трёх лет.

Победителем конкурса на звание «Лучшая служба охраны труда» в первой группе соревнующихся стал коллектив группы по охране труда и пожарной безопасности, ГО и ЧС завода запасных частей и компонентов, во второй группе — бюро по охране труда, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и экологии ТФК «КАМАЗ».

Лучшими уполномоченными профсоюзной организации «КАМАЗа» по охране труда признаны:

- наладчик автоматических линий цеха «Коленвал и шатун» ЗД Венер Кузнецов;
- наладчик автоматических линий и агрегатных станков цеха картеров АвЗ Рафит Харисов;
- маляр цеха окраски-2 ПРЗ Ольга Гаврилова;
- электрогазосварщик цеха по ремонту и обслуживанию оборудования корпуса № 5 КЗ Сергей Павлычев;
- наладчик автоматических линий и агрегатных станков цеха валов ЗЗЧИК Сергей Анисимов;
- контролёр станочных и слесарных работ отдела технического контроля производства ДТК Светлана Аткишкина;
- электромонтёр охранно-пожарной сигнализации цеха ОПС ДТС Сергей Несмеянов;



Экзоскелет — один из новейших способов сохранения здоровья работника

- токарь-расточник инструментального цеха № 1 РИЗа Владимир Трофимов;
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха ремонтного оборудования ЛЗ Асаф Вильданов;
- водитель-испытатель цеха комплектации и отгрузки автомобилей ТФК «КАМАЗ» Айзат Нурмухаметов.

Звание «Лучший специалист по охране труда «КАМАЗа» в первой группе присвоено начальнику бюро охраны труда и безопасности движения ПРЗ

Светлане Калимуллиной, во второй — главному специалисту по охране труда бюро по охране труда, пожарной безопасности и экологии ТФК «КАМАЗ» Гульназ Гафиятуллиной.

Победителям в каждой номинации будут вручены почётные грамоты компании. Между тем к этому празднику сделать подарок себе и своим близким может каждый — будьте осторожны, осмотрительны, применяйте только безопасные методы работы. Пусть этот апрельский день накануне каникул станет тёплым, радостным, счастливым. Берегите себя!



Цифровизация облегчает ручной труд

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Получите путёвку

С 25 апреля в клинике-санатории «Набережные Челны» организуются поездки камазовцев по санаторным путёвкам за счёт средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования РФ.

В рамках целевых поездок в лечебном учреждении смогут поправить здоровье 783 работника. Путёвки для них выделены за счёт средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования РФ в пределах суммы, определённой на эти цели в плане финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний на текущий финансовый год.

Возможность пройти курс лечения и восстановления будет предо-

ставлена 443 камазовцам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, включённым в список нуждающихся в санаторном лечении. Этот документ является приложением к заключительному акту по результатам проведённых обязательных периодических медицинских осмотров работников с вредными условиями труда.

Ещё 340 путёвок будут выделены сотрудникам предпенсионного возраста, то есть не ранее чем за

пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Санаторная путёвка выделяется камазовцам по месту работы бесплатно и включает в себя программу реабилитационно-восстановительного усиленного лечения с расширенным спектром услуг, включающих клинический и биохимический анализ крови, а также прохождение консультации узких специалистов по назначению.

В рамках проекта будет организовано 18 поездок, начиная с конца апреля, в период корпоративного отпуска, и по октябрь текущего года.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Полезная заморозка

Сберечь аккаунт на портале «Госуслуг» — задача очень важная. Ведь столько уникальной информации и личных данных там хранится! Помогать с этим пользователям с недавних пор стали умные алгоритмы — теперь они приглядывают за учётной записью каждого пользователя и могут в случае необходимости заморозить аккаунт на 72 часа. Об этом нововведении рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Мошенник, получивший доступ к чужому аккаунту, может натворить много бед. Именно поэтому теперь действия пользователя будут отслеживаться алгоритмами — если что-то покажется подозрительным, действие учётной записи временно приостановят.

Система может насторожиться в следующих случаях:

- При смене двух и более способов идентификации (способов входа);

- При входе в профиль с незнакомого устройства;
- При передаче одноразовых кодов из SMS третьим лицам.

После таких действий профиль будет заморожен на 72 часа — это необходимо, чтобы мошенники не смогли украсть личные данные пользователя или получить финансовые услуги, например, взять кредит. При заморозке недоступны будут сервисы «доходы и налоги», «работа и

пенсия», «льготы и выплаты». Так что даже после взлома действия мошенника будут ограничены — взять кредит или микрозайм на владельца профиля он уже не сможет.

При подозрении на взлом аккаунта будет ограничена возможность войти с помощью «Госуслуг» и на «чувствительные» ресурсы: к примеру, нельзя будет авторизоваться на сайтах микрофинансовых организаций или активировать мобильное приложение «Госключ».

После блокировки профиля доступ возобновится автоматически через 72 часа. За это время рекомендуется сменить пароль и логин аккаунта. Ну а если разблокировать аккаунт нужно раньше, пользователю необходимо обратиться в МФЦ лично, имея при себе паспорт и СНИЛС.

ЗНАЙ НАШИХ!

Конструктор — это призвание

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Что должен уметь инженер-конструктор, чтобы добиться успеха? Конечно же, единственно верного варианта нет: каждый, отвечая на этот вопрос, назовёт свой скилл, выручающий в любой ситуации.

А вот как считает начальник конструкторского отдела серийных автомобилей НТЦ и лауреат всероссийского конкурса «Инженер года-2024» Владимир Тимофеев: он уверен, что главное — чётко видеть цель и не сворачивать с пути. Что и говорить, этому негласному правилу он сам неуклонно следует всю жизнь.

— Самый показательный пример — это случай в школе. В первом классе учительница попросила нас написать на бумажках, кем мы хотим стать, когда вырастем. Я написал да и забыл совсем про этот листочек, — вспоминает Владимир. — Сам планировал после выпуска поступать на автомобиле- и тракторостроение в КамПИ, с детства мечтал стать инженером-конструктором. А на выпускном учительница нам раздала те бумажки, я свою развернул, а там моей рукой написано

«инженер», — улыбается он.

Ну, после такого-то подтверждения учиться выбранной давным-давно профессии Владимир Тимофеев взялся с удвоенным желанием. Окончив в 2005 году институт, поработал сначала в аэропорту Бегишево инженером, а затем после службы в армии устроился на автомобильный завод мастером.

— Работал в цехе передних осей, куда позвали бывшие уже одноклассники. Для меня это стало хорошей школой, изучил автомобиль в подробностях, научился выстраивать отношения в коллективе, — делится Владимир. — Но мечту быть конструктором не оставлял, поэтому перевёлся сначала в конструкторское бюро рам и седельно-сцепных устройств, а потом и в конструкторский отдел серийных автомобилей.

Здесь его стремление созидать развернулось на полную катушку — на счету Владимира Тимофеева больше 10 патентов на полезные модели, которые успешно внедрены в производство.

— Идеи рождаются в процессе работы, от них не спрятаться, — говорит он. — На этапе проектирования автомобиля вижу, где и что можно усилить или улучшить. Дальше уже иду искать — вдруг кто-то уже нашёл решение, есть ли аналог моей задумке.

С участием Владимира Тимофеева проходила разработка рам для грузовых автомобилей КАМАЗ с различными колёсными формулами и подвесками, компоновок и схем расположения главных агрегатов автомобилей поколений К3 и К4. В последние годы под его руководством идёт раз-



В числе свежих достижений Владимира Тимофеева — звание лауреата конкурса «Инженер года» и включение в реестр профессиональных инженеров России

работка конструкторской документации серийного производства и изготовление узлов и агрегатов для санкционно устойчивых автомобилей поколения К3 и К3+.

— Уверен, что всегда есть возможность что-то улучшить или усилить, К3+ тому яркое подтверждение, — отмечает Владимир.

И, конечно, как конструктор он знает — важно и опытом делиться, и в кругу таких же увлечённых инженеров находиться. Так что периодически участвует во Всероссийском конкурсе «Инженер года», где

выступает по направлению «Машиностроение» (проектно-конструкторское обеспечение).

— Период у меня длится 10 лет, — шутит Владимир. — Первый раз был в 2014 году, второй — в 2024-м.

Первое участие принесло Владимиру Тимофееву звание лауреата и дипломанта конкурса. А новые результаты пришли совсем недавно — и вновь он награждён дипломом и памятной медалью «Лауреат конкурса» и занесён в реестр профессиональных инженеров России по версии «Профессиональные инженеры».

— Конечно, мне очень приятно знать, что моя работа признаётся на таком высоком уровне. Рад, что удаётся вносить свой вклад в машиностроение, помогать направлению развиваться. Я люблю свою работу, занимаюсь тем, чем всегда мечтал, — улыбается Владимир.

В этом году, к слову, в конкурсе «Инженер года-2024» участвовало порядка 70 тысяч человек из 60 регионов страны. Лауреатами от «КАМАЗа», помимо Владимира Тимофеева, стали также Виталий Мартемьянов и Андрей Ухов с литейного завода.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Занялись уборкой

Апрель — подходящий месяц для проведения субботника и для добрых дел. 19 апреля такое мероприятие молодёжь города затеяла на территории Набережночелнинского дома-интерната для престарелых и инвалидов, присоединились к этому событию и камазовские активисты.



Побелка деревьев входила в список дел на субботнике

Субботним утром в дом-интернат приехала молодёжь, представляющая автомобильный и литейный заводы, завод двигателей, БЗГД — ДР, гендирекцию, ПЗГД — ИД, «РД», ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» и «КАМАЗ тормозные системы». Вооружившись перчатками, мешками для мусора и хорошим настроением, действовали слаженно в команде с ребятами из других предприятий города. А работы было предостаточно — предстояло убрать мусор на территории, побелить деревья, покрасить бордюры, перекопать землю в теплицах. Справились со всем!

Волонтёры приехали не с пустыми руками — привезли для подопечных дома-интерната сладкие пироги и куличи к Пасхе. А по завершении всех работ активистов ждал горячий чай.

Проводить подобные субботники уже стало традицией. В октябре прошлого года камазовская молодёжь прибралась на территории социального приюта для детей и подростков «Асылташ», а затем в доме-интернате для престарелых и инвалидов.

МЫ — МОЛОДЫЕ

К форуму готовы?

22 апреля Совет молодёжи «КАМАЗа» провёл кастинг в команду на XIII Международный молодёжный промышленный форум «Инженеры будущего-2025».



Каждый участник кастинга рассказывал о своих сильных сторонах

Кастинг проходил в молодёжном центре «КАМАЗ». На него заявили 63 человека в возрасте до 35 лет. Оценивало их жюри, в состав которого вошли зампреда Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксения Ахмедзянова и главный специалист СМ по работе с молодёжью Ирина Булаева.

К отбору участники подошли по-разному: одни подготовили презентацию, другие показывали видео о себе, обращая особое внимание на свои сильные стороны, увлечения и таланты. На выступление отводилось 2,5 минуты. Причём жюри просило девушек рассказывать, с каким творческим

номером они готовы выступить на конкурсе «Мисс форум».

По словам организаторов кастинга, они поставили перед собой цель выбрать тех, кто сочетает в себе разные таланты и способности, ведь событие включает и спортивные соревнования, и интеллектуальные игры, и КВН. В команду войдут только 10 человек, а состав будет объявлен 25 апреля.

Сам форум пройдёт с 23 июня по 3 июля на территории пансионата «Шахтёр» в селе Буньрево Тульской области. Ежегодно событие собирает тысячи студентов вузов и молодых специалистов с предприятий России. В программу форума входят «круглые столы» и дискуссии с участием глав корпораций, директоров предприятий машиностроения, ректоров, политиков. Участники знакомятся с новейшими разработками и технологиями компаний, а также проектами молодых инженеров, конструкторов и учёных. Обсуждается внедрение инноваций и модернизация производств, проблемы техобразования.



В ПОБЕДНОМ СТРОЮ

О войне тяжело вспоминать...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

У поколения, появившегося на свет незадолго до начала Великой Отечественной войны, детство оборвалось внезапно, в одночасье. Отцы и старшие братья уходили на фронт защищать Родину, а они шли работать на поля, фермы, заводы. Их, переживших все невзгоды и испытания, тоже осталось совсем немного.

Накануне праздника корреспондентам «ВК» повезло встретиться с тружениками тыла, проходящими лечение в клинике-санатории «Набережные Челны». Они спешат поблагодарить за внимание «КАМАЗ», предоставивший им возможность подлечиться и отдохнуть, и с трудом подбирают слова, рассказывая о годах лихолетья.

Не до учёбы было



Махинур Шамсутдинова во время войны работала помощником комбайнёра

События Великой Отечественной войны Махинур Шамсутдинова вспоминает со слезами на глазах. Выросла она в дружной семье в деревне Киндер Куль Кукморского района. Отец Гильмулла и мама Сожида работали в колхозе. Старший брат Камиль после окончания школы продолжил учёбу в Куйбышеве (сейчас Самара) в педагогическом институте. После получения диплома вернулся домой, работал учителем в одной из школ Кукморского района. Его первым призвали на фронт в октябре 1941 года, а через

месяц на войну отправился и отец. Вскоре семья проводила на фронт и братишку отца Хайруллу, который работал директором школы. Дома ждать вестей от него остались жена и дочка.

Первое письмо пришло от Камия, его повысили в звании, позже он сообщил, что его отправляют воевать под Сталинград. В одном из сражений он был ранен. С поля боя молодого командира доставили в медсанчасть, но до госпиталя ему было добраться не суждено. Позже пришла похоронка и на отца, который тоже сражался под Сталинградом. Не вернулся домой и его братишка.

Мать осталась с двумя детьми — Махинур и родившимся перед самой войной Рамилем. Школа была в 15 километрах от дома, топили её дровами, которых было совсем мало, а вскоре девочке стало не до учёбы.

— Днём мы трудились в колхозе, я наравне со взрослыми полола свёклу, капусту, заготавливала сено, молотила зерно. Весной работала вместе с трактористом плугарем, вспахивала землю, а когда приходила пора убирать урожай — помощником комбайнёра. А по вечерам вместе вязали

носки и варежки, которые отправляли бойцам на фронт. Выкраивали время и для работы в домашнем хозяйстве. Много горя видели, — вздыхает Махинур Гильмулловна.

Когда пришла весть о победе, односельчане и радовались, и оплакивали своих родных, не вернувшихся с войны. Мама вскоре умерла, на руках у 13-летней Махинур остался четырёхлетний брат. Она утром оставляла его у соседки и спешила на работу на почту, а вечером хлопотала по дому, кормила скотину, управлялась на огороде. В 1947 году её направили в Сабинский лесхоз на лесозаготовки. Работа была тяжёлой, но девушка справилась. Удалось ей и братишку вырастить, лишь об одном она жалеет: не закончила школу.

В Набережные Челны Махинур Шамсутдинова приехала в 1980 году, работала в автошколе ДОСААФ, потом на РИЗе. Женщина вырастила двоих детей, а сейчас у неё пять внуков и три правнука.

Мальчишкой пошёл на завод



Анатолий Лазарев в 12 лет собирал запалы для противотанковых гранат

Тяжёлым испытанием стала война и для семьи Лазаревых, в которой вырос Анатолий Гурьевич. Его матери с двумя детьми удалось выбраться из блокадного Ленинграда, их приютила у себя одна из семей села Русское Волжье Чистопольского района.

Однажды один из вернувшихся домой фронтовиков посоветовал мальчишке пойти в школу фабрично-заводского обучения. После её окончания Анатолий устроился на Чистопольский часовой завод, который в годы войны выпускал танковые

часы, которые устанавливались на приборной доске машины, и запалы для противотанковых гранат. Работа была тяжёлой, но паренёк выполнял норму по сборке. Трудился он там около полутора лет.

— Довелось мне вместе со старшей сестрой Анной два раза участвовать в доставке продовольствия и боеприпасов по Волге до Сталинграда, — вспоминает ветеран. — В то время за реку развернулась настоящая война, немцы пытались сделать всё возможное, чтобы остановить там сухоходство. Наш транспорт несколько раз попадал под бомбёжки немецких самолётов, но груз был доставлен.

бесценный лидер группы Любовь Прокопьевна Кротова.

Рукодельницы шьют то, что необходимо детям. Покупают материалы, а порой пряжу им предоставляют спонсоры. К лету девочкам вяжут шляпки, а мальчишкам — банданы. К зимнему сезону — жилетки, тёплые носки и варежки. Для детей такие небольшие, но сделанные с душой вещи становятся отличным и, главное, полезным подарком.

Досуговая группа «Общение+» была создана в 2005 году по инициативе руководителя ветеранской организацией литейного завода «КАМАЗа» Любови Кротовой. Сейчас здесь регулярно собираются около 20 рукодельниц! Со временем к группе присоединились и пенсионерки других подразделений компании. А помещение, где они раз в неделю собираются для совместных занятий, им предоставляет ветеранская организация «КАМАЗа».

Успел Толя и в совхозе потрудиться, был помощником тракториста. Освоил молодой человек и профессию электросварщика, позже закончил курсы тракториста-машиниста. После службы в армии поступил в Тетюшский сельскохозяйственный техникум.

В Набережные Челны Анатолий Лазарев приехал в 1986 году, работал в управлении ЖКУ, занимался партийной работой. Его общий трудовой стаж — более 50 лет.

Хлеб по праздникам



Александра Туманова трудилась в колхозе наравне со взрослыми

Александра Петровна Туманова считает себя коренной жительницей Татарстана: в деревне Карталовка жили несколько поколений её семьи. У Яковлевых росло пятеро детей, отца Петра Гавриловича, опытного катальщика валенок, знала вся округа. На фронт его проводили вместе с соседом в первые дни войны, а в 1943 году пришло извещение, что он пропал без вести. Семья переселилась в Ирек-Тан, где Александра закончила

пять классов, потом ходила в школу-семилетку в Левашово. После занятий работала на колхозных полях, а чтобы помочь семье, научилась плести лапти (такая обувь во время войны была в ходу).

— От голода нас спасал лес. Каких только трав и ягод мы ни собирали, от крапивы до рябины, — вздыхает Александра Петровна. — Старшую сестру направляли лес рубить в Боровецкое, там за работу на месяц килограмм муки давали, так что хлеб пополам с травой был на столе только по праздникам. Мы мечтали о том, чтоб наесться им вдоволь.

О капитуляции фашистской Германии Александра узнала в школе. Вместо привычной утренней тишины она встретила её ликованием: «Война закончилась!» Тут же ватага ребят побежала в окрестные сёла донести радостную весть до своих родных.

Трудными были и послевоенные годы. Девушка после окончания школы устроилась дояркой в колхоз, где трудилась более 15 лет. На «КАМАЗ» она приехала в 1972 году, когда строительство автогиганта только разворачивалось. Долгие годы работала на ПРЗ, радовалась мирным будням, растущему городу, сыновьям-непоседам.

По душам поговорить

— Курс лечения для ветеранов в клинике-санатории «Набережные Челны» направлен в первую очередь на их оздоровление, — пояснила генеральный директор — главный врач учреждения Юлия Файзова. — Здесь также созданы все условия для полноценного отдыха, общения, это один из факторов сохранения памяти и долгой счастливой жизни.

ЗАБОТА

Чтобы было тепло

Илиса ГАНЕЕВА

Рукоделие — хобби во всех отношениях приятное. И душевное равновесие помогает поддерживать, и красоту своими руками творить... А порой оно позволяет и других окутать заботой!

Камазовские ветераны и рукодельницы из досуговой группы «Общение+», к примеру, уже 20 лет дважды в год проводят благотворительные акции для малышей из Набережночелнинского

филиала республиканского Дома ребёнка. «Мы вяжем и шьём для себя, для родных и близких, дарим друг другу. Но нам захотелось, чтобы наш труд приносил пользу и другим», — рассказала



Такие нужные вещи выходят у рукодельниц

АВТОСПОРТ

Бахи Кагана покорены

Команда «КАМАЗ-мастер» победила в бахе «Золото Кагана», первой гонке сезона. Соревнование в рамках чемпионата России прошло в Астраханской области с 16 по 20 апреля.

«Синяя армада» выставила на эту гонку пять экипажей. С ними состязались спортсмены, представляющие «ГАЗ», «МАЗ» и «Урал». Соревнование прошло в четыре этапа. Пролог и четвёртый отрезок остался за пилотом команды «КАМАЗ-мастер» Дмитрием Сотниковым. Второй спецучасток покорил мазовец Сергей Вязович. К финишу третьего этапа первым приехал камазовец Богдан Каримов.

В генеральной классификации среди грузовиков «золото» завоевал Богдан Каримов с результатом 12:06:52. «Серебро» досталось белорусу Павлу Мурылёву (13:02:57), а «бронза» — Алмазу Ахмедову (13:13:21). В пятёрку сильнейших также вошли экипажи Дмитрия Сотникова и Сергея Вязовича.



Для Богдана Каримова (справа) это первая победа в бахе «Золото Кагана» в качестве пилота

ТРАДИЦИИ

У войны не женское лицо

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

17 апреля на заводе двигателей в зале «Прогресс» прошёл праздничный концерт, посвящённый 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Особенную дату встречали со слезами на глазах и гости, и актёры — невозможно остаться равнодушным, вспоминая всех, кто сражался за свободу нашей Родины.

Торжественную часть мероприятия открыли почётные гости — директор завода двигателей Анатолий Филин, председатель профкома Хаким Мингалимов и председатель Совета ветеранов завода Марьям Файзрахманова. Они поздравили гостей концерта с юбилейной датой и поблагодарили ветеранов за их неоценимый вклад в Победу. В пожеланиях руководителей неизменно звучала надежда на мирное небо над головой — чтобы никто больше не узнал ужасов войны.

Концертную программу в этом году артисты заводской творческой группы посвятили прекрасной половине. Во время ВОВ наряду с мужчинами сражались более полумиллиона женщин, а порой создавались и целые женские подразделения. Одним из таких был 46-й гвардейский ночной бомбардировочный



Заводские артисты прекрасно вжились в роли

авиационный полк — о нём дизелисты поставили вокально-хореографический спектакль «Ночные ведьмы» по мотивам одноимённого произведения лётчицы Раисы Ароновой.

В этой постановке сочетались элементы драматической игры, музыки и хореографии. Много песен на концерте было спето о войне и о любви — живущей

несмотря ни на что. Артисты изображали военные будни отважных лётчиц, а зрители и плакали, и улыбались вместе с ними, наблюдая за перипетиями сюжета.

Завершился концерт минутой молчания — весь зал поднялся и почтил светлую память погибших воинов. Ведь сколько бы лет ни прошло, их в нашей стране никогда не забудут.

СПАРТАКИАДА-2025

Сильнейшие в баскетболе

На «КАМАЗе» завершилось первенство по баскетболу в рамках Спартакиады 2025 года в Техколледже им. Поташова. Соревнование организовал профком компании.

В турнире, стартовавшем 7 апреля, приняли участие 12 команд, которые организаторы разделили по группам. По итогам в следующий этап вышли БЗГД — ДР, блок закупок, ЛЗ, ПРЗ, «Челныводоканал», ЗЗЧиК, «РД» и ЗД. В полуфинале оказались БЗГД — ДР, ПРЗ, «ЧВК» и ЗД.

В матче за третье место сразились дизелисты и баскетболисты НТЦ. Последние оказались сильнее — счёт в игре 40:38. Победителем турнира стал «Челныводоканал», обыгравший ПРЗ со счётом 39:23, причём команды повторили финал прошлого года розыгрыша. Третье место тогда заняли литейщики.



«ЧВК» подтвердил звание сильнейшей команды по баскетболу на «КАМАЗе»

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Где Семёныч? Он «тройку» получил

Камазовские юмористы приняли участие в четвертьфинале Лиги работающей молодёжи КВН Челнов. Игра, собравшая 12 команд, состоялась в ДК «КАМАЗа».

Игра началась с визиток: команды покоряли зал и жюри своей креативностью, остроумными шутками, забавными миниатюрами и яркими костюмами. Следом шёл музыкальный фристайл, где кавээнщики подготовили пародии на известные песни и авторские композиции.

В итоге в полуфинал Лиги попали девять команд, среди них «Нелогичные» (ЛЦ), «Камазонки» (ЗД), «Сборная немалых заводов» и «RD».

Жюри отдало команде «Камазонки» номинацию «Лучшая женская роль», а «Нелогичные» получили приз за лучшую шутку «Дети на заводе». Вот она.

Недавно приняли законопроект, привлекающий к работе с 14 лет. Пришедший в цех мастер прервал дурачество детей.

— Успокойтесь! Слушай распорядок дня. Так, Петрович, — обратился к одному из детей мастер. — Ты со своей бригадой пойдёшь в литейный цех.

— Отстой, минус вайб, — выразил недовольство Петрович.

— И тебе не хворать, — растерялся мастер и продолжил: — Так, Сергееч, а ты отправишься в токарку.

— Обоюдно, — обрадовался Сергеевич.

— Лучшие б вы матерились, конечно, — с досадой заметил мастер. — А где Семёныч?

— Так он вчера «тройку» получил, его родители отругали, — сообщил один из подчинённых.

— Вот видите, будете плохо учиться, на всю жизнь здесь останетесь, — напутствовал мастер.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем искреннюю благодарность администрации, профкому и коллективу литейного завода за помощь и поддержку, оказанные в связи с потерей сына Бабикова Антона Владимировича, погибшего в ходе специальной военной операции.

Владимир Анатольевич Бабилов, Наталья Борисовна Макарова

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Техника подвела?

В апреле на «КАМАЗе» произошёл несчастный случай.

10 апреля наладчик станков и манипуляторов цеха картеров завода мостов устанавливал после ремонта загрузочный робот с помощью кран-балки на обрабатывающий центр. Из-за срабатывания одной из кнопок на пульте управления произошёл резкий подъём устройства, при этом указательный палец правой кисти работника зажалось между опорой винта и металлической балкой направляющей. У пострадавшего травматическая ампутация двух фаланг пальца.

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК

Равнение на героев

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Совсем скоро в нашей стране отметят 80-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. В честь этого события для работников «КАМАЗа» в Органном зале 23 апреля прошёл праздничный концерт с театрализованным представлением.

Меч для солдата

Перед началом основной программы организаторы подготовили фотозону и выставку в холле Органного зала с изображениями лучшей камазовской техники. Здесь же в исполнении аккордеониста Алмаза Ахметзянова звучали мелодии военных лет.

В шесть вечера, когда все гости заняли свои места в зале, началось театрализованное представление. Зритель по достоинству оценил задумку авторов, обыгравших с помощью хореографии три самых известных

монумента, посвящённых Великой Отечественной войне: «Тыл — фронту» в Магнитогорске, «Родинамать зовёт!» в Волгограде и «Воин-освободитель» в Берлине. Сначала артисты показали тяжёлую работу тыла, где, как и на фронтах, ковалась Победа. Всё действие сопровождалось гулкими ударами молота. Наконец кузнец выковал и передал меч солдату. Во второй части действия меч попадает в женские руки — так появляется образ Родины-матери, зовущей своих сынов на битву. Далее оружие

переходило от солдата к солдату, что символизировало сражения наших бойцов на разных фронтах войны. В итоге меч остался у воина-освободителя, который взял на руки девочку и опустил вниз острие клинка, что означало окончание войны.

В память обо всех погибших в этой страшной войне была объявлена минута молчания.

И вновь на защите Родины

Ведущий концерта пригласил на сцену гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина и зампреда профкома компании Владислава Гаврилова.

— Эта война нанесла огромный ущерб всему человечеству. И, наверно, не было на Земле ни одного уголка, где бы не радовались Победе над нацистской Германией и её союзниками. Нашей стране выпала особая роль остановить нашествие нацизма. О Европе есть мнение как о цивилизованной и просвещённой части человечества. Но как проявилась цивилизация по отношению к нашей стране в 1941-м? В способности истребить миллионы людей, разрушить города и посёлки, сжигать всё на пути... Никому из нас такая цивилизация не нужна, — с уверенностью произнёс Сергей Когогин и продолжил: — Сегодня, с началом СВО, наша страна вновь несёт на своих плечах высочайшую нагрузку. Опять противника поддерживает та часть цивилизованного мира, где попираются все человеческие ценности, ущемляются права детей и родителей. Не хотелось бы, чтобы это было и в нашей жизни. И снова мы защищаем не только интересы нашей страны, но и моральные ценности.

«Генерал» обратил внимание на то, что компания вносит свой вклад в борьбу с врагом, помогая армии выполнять свой долг. Также Когогин поблагодарил ка-

мазовцев за жертвования на гуманитарную помощь солдатам.

— 9 Мая для нас — дорогой праздник. Война коснулась каждой семьи. Мы всегда будем помнить тех, кто отдал жизни на фронтах, самоотверженно работал в тылу, восстанавливал страну в послевоенные годы. Они всегда будут для нас примером. И сегодня в зоне СВО наши воины, как их деды и прадеды, мужественно продолжают защищать страну, борются за мир без нацизма и фашизма, — подчеркнул Гаврилов.

К поздравлению присоединился мэр Челнов Наиль Магдеев.

— Помните фразу «Время выбрало нас», уважаемые камазовцы? Мы с Сергеем Когогиным не думали, что нам придётся провожать челнинцев, ваших коллег на фронт, оказывать шефскую помощь. Нам и не снилось, что будем получать похоронки. Но это всё случилось. Вы, камазовцы, для всего полумиллионного города и Татарстана хороший пример доброго отношения к нашим бойцам. Огромное спасибо вам за это, — поблагодарил Магдеев.

«Катюшу» запевай

Концертную программу исполнением попури военных лет открыл Алмаз Ахметзянов. Перед залом выступили заслуженный артист РФ Владимир Кудашев и заслуженная артистка РТ Ляйсан Мингазова. Со сцены звучали композиции «Тёмная ночь», «Наш город», «Яшьлегем хислэре», «Над Россией моей», «Эхо любви». Нашлось место в программе и хореографии. Публика с восторгом встретила номера «Майский вальс» и «Моя Россия» в исполнении шоу-балета Crystal, а детский танцевальный коллектив «Бисеринки» подарил зажигательную пляску под названием «Урожайная».

В этот вечер перед публикой выступали и камазовские артисты. С замиранием сердца зал слушал стихотворения «Реквием» и «Зинка» в прочтении Аллы Сайко и Олеси Шлеменковой, подпевал хорошо знакомые «Смуглянку» и «Катюшу». Не менее завораживающим выглядел вальс, в котором закружились камазовские танцоры. А ещё с экранов,



Сергей Когогин: «Мы чтим память героев ВОВ и стремимся к тому, чтобы наша страна никогда больше не испытала ужасов войны»



Победа ковалась не только на фронтах, но и руками тружеников тыла



«День Победы» зал слушал стоя

установленных на сцене, сотрудники блока безопасности исполнили песню «Нам нужна одна Победа».

Авторы построили концерт вокруг темы памяти о защитниках Отечества разных поколений, объединив творческие номера, военные песни разных эпох. Особое внимание уделили связи поколений и передаче памяти о героизме нашего

народа, поэтому не обошли стороной тему спецоперации. На экранах показали видеоролик о помощи бойцам в зоне СВО.

Под занавес вечера казанские солисты исполнили «День Победы», а камазовцы, поднявшись со своих кресел, дружно пропели знакомые с детства строки. Встреча 80-летия Победы началась достойно.



Воин-интернационалист заслужил георгиевскую ленточку

КОНКУРС

Эх, красиво читают!

На заводе двигателей подвели итоги конкурса чтецов «Красная ромашка». Он прошёл в преддверии Дня Победы при поддержке администрации и профкома предприятия.

Конкурс проходил в онлайн-формате, к участию приглашались дети сотрудников в возрасте от 7 до 14 лет. Им предстояло зачитать стихотворение или отрывок прозы, раскрывающий тему героизма и патриотизма советского народа. Участников поделили на две группы: младшую (7-10 лет) и старшую (11-14 лет).

Видеоработ прислали много — жюри ожидала непростая задача выбрать самые запоминающиеся выступления. При подведении итогов учитывались артистизм исполнения, выразительность подачи материала и общая атмосфера выступления. Лучшими в результате стали 10-летняя Лилия Петрова, семилетняя Василиса Смирнова и 10-летняя Ясмينا Газизова.

Памятные подарки и дипломы победителям и участникам замдиректора по персоналу Аида Газизова и председатель профкома Хаким Мингалимов вручили родителям ребят на еженедельном совещании предцехкомов.

Конкурсные видеоролики будут публиковаться в соцсети «ВКонтакте» на странице завода двигателей до 9 мая.



За талантливых детей награды получили родители — после работы обещают передать их адресатам прямо в руки!

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.